



Reindriftningsforvaltningen
Boazodoallohálldahus
Báatsoe-burriej reereme



www.reindriftnings.no

Årsrapport 2010

Innholdsfortegnelse

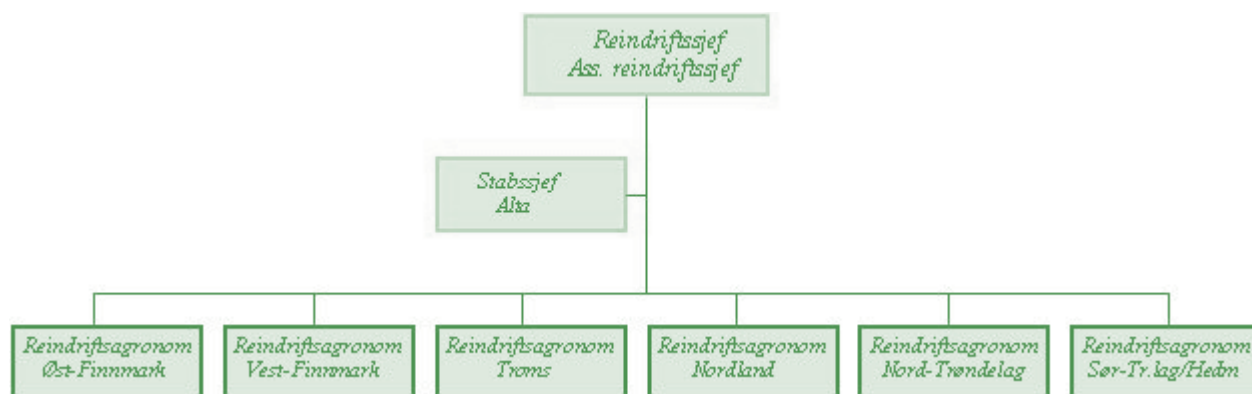
.....	1
<i>Dette er Reindriftsforvaltningen</i>	2
Organisasjonskart	2
Virksomhetsidé	2
Hovedmål	3
Strategier	3
Visjon og verdier:	3
<i>Årskavalkade 2010</i>	4
<i>Regnskap 2010</i>	6
Kapittel 1147 - Reindriftsforvaltningen	6
Kapittel 1151 – Reindriftsavtalen	7
<i>Hovedmål for resultatområdene</i>	8
Ressursforvaltning	8
Utarbeidelse av bruksregler	8
Produktivitet, reintall, kontroll og forebygging av tap i reindriften	9
Beredskapsuvalgene	9
Overvåkningsprogrammet for lavbeitene i Finnmark	10
Arealforvaltning	11
Dokumentering av reindriftens arealbruk og verdiklassifisering	11
Reindriftsbasert næringsutvikling	12
Styrking av kvinnes posisjon i reindriften	12
Markedstiltak	13
Tilskuddsforvaltning	14
Samhandling – Informasjon	15
Informasjonsvirksomhet	15
Internadministrasjon	16
E-forvaltning	16
Nyanskaffelser	16
Beredskap	17
Internkontroll og risikostyring	17
Kompetanseutvikling	17
Personal og organisasjonsutvikling	18
Organisasjons- og ledelsesutvikling	18
Mangfold og likestilling	19
Utfordringer fremover	19

Dette er Reindriftsforvaltningen

Reindriftsforvaltningen (RF) er statens forvaltningsorgan i saker som angår reindrift, og er underlagt Landbruks- og matdepartementet, og er ansvarlig for administrasjon av tamreindriften i Norge. Forvaltningen består av hovedkontor i Alta og seks regionale kontorer – ett for hvert reinbeiteområde. Under kontoret i Sør-Trøndelag/Hedmark sorterer også tamreindriften i Trollheimen og tamreinlagene i Sør-Norge.

Reindriftsforvaltningens hovedoppgaver er arealforvaltning, ressursovervåkning, forvaltning av virkemiddelordninger og forskrifter samt vedlikehold av grensegjerder. Videre har Reindriftsforvaltningen ansvar for kontakt med kommuner og andre forvaltningsorganer i saker som angår reindriften. Reindriftsforvaltningen har også driftsansvar for Statens Fjellstuer i Finnmark.

Organisasjonskart



Organisasjonskart Reindriftsforvaltningen

Virksomhetsidé

RF er et faglig forvaltningsapparat som er underlagt Landbruks- og matdepartementet. Videre er RF sekretariat og utøvende organ for Reindriftsstyret og områdestyrene, og har i tillegg en viktig veiledningsrolle i forhold til næringen. Totalt sett innebærer dette at Reindriftsforvaltningens rolle i samfunnet er å være bindeledd mellom reindriftsnæringen og staten, skal gi faglige råd og sette i verk reindriftspolitikken herunder samt forvalte reindriftsloven og virkemidlene over reindriftsavtalen og legge til rette for reindriftsnæringen og matproduksjon.

Hovedmål

RF skal være en åpen og lett tilgjengelig forvaltning som samarbeider godt. Videre skal RF være en brukerrettet og effektiv virksomhet som innenfor rammene av reindriftspolitikken, som bidrar til å:

- Sikre ressursgrunnlaget for reindriftsnæringen
- Bidra til å sikre reindriftsnæringens bruk av arealer
- Ha fokus på reindrift som en samisk næring i henhold til folkeretten

Strategier

- RF skal bidra til et reintall i balanse med beitegrunnlaget
- RF skal kommunisere aktivt, samordnet og brukerrettet
- RF skal levere brukerrettede tjenestene elektronisk
- RF skal være en effektiv forvaltning

Visjon og verdier:

RF forvalter en urfolksnæring, håndhever lover og forskrifter som omfatter rettigheter og plikter som betyr mye for de som dette har virkning overfor.

RF's visjon understreker at etaten skal arbeide i et samspill med reindriften for å ivareta en økologisk, økonomisk og kulturell bærekraftig utvikling. Samtidig er samspill med andre offentlige myndigheter og private aktører viktig for å sikre en bærekraftig nærings- og samfunnsutvikling.

Visjon: *”Reindriftsforvaltningen – i samspill med tradisjoner og utvikling”*

Verdier: *“Respekt, tillit, samspill, åpenhet og initiativ”.*

Ansatte skal vise respekt for hverandres roller og oppgaver, for den tradisjonen som skal ivaretas og for beslutninger som skal gjennomføres. Videre skal det vises tillit til hverandres kunnskap og erfaring og dele opp oppgaver og ansvar. Etaten skal samarbeide på tvers og gjøre hverandre gode ut fra de ressursene som etaten besitter. Det skal være åpenhet mellom ansatte og mellom kontorer ved at alle skal være ærlige og dele kunnskap og informasjon. Etaten skal også ha medarbeidere som tør å ta initiativ til å løse oppgaver, komme med forslag og bidra til å videreutvikle forvaltningen. Verdiene skal prege RF's organisasjon i fremtiden.

Årskavalkade 2010

Januar	RF utarbeider som faginstans innspill til Statens tilbud til avtaleforhandlingene med reindriftsnæringen som presenteres i januar. Forhandlingsmøtene gjennomføres i februar måned. Rammen for avtaleåret ble på 101 mill. kr. Videre er planarbeidet med hensyn å få godkjent bruksregler godt i gang. Bruksregler er viktig for å få en forutsigbar ressursforvaltning i reindriftsnæringen.
Februar	Nytt Reindrifststyre samt styret for Reindriftens utviklingsfond (RUF) oppnevnes med Inge Ryan som leder. Reindrifststyret oppnevnes av Landbruks- og matdepartementet (LMD) og Sametinget med grunnlag i forslag fra Sametinget og Fylkeskommunene. RUF oppnevnes av LMD og NRL (Norske reindriftssamers landsforbund). Det er videre avholdt fagseminar for kvinner i reindriften.
Mars	Reindrifstnytt utgis i fire nummer hvert år. Det er et fagtidsskrift som tar opp ulike fagtemaer, stemningsrapporter fra områdekantorene osv.
April	Alle siidaandeler skal innlevere melding om reindrift (MOR) hvert år. Et reindrifstår er å regne fra 1.4 til 31.3 neste år. I denne perioden skal lederne av siidaandeler avgi melding om sin reindrift herunder slakt og reintall. Meldingen er grunnlaget for utbetaling av tilskudd.
Mai	En del reinbeitedistrikter i Nord-Norge flytter mellom vinter/vår-/høstbeite og til sommerbeite hver vår og høst. For de distrikter som har beite ute på øyer må det i de fleste tilfeller gjennomføres flytting ved hjelp av landgangsfartøy. Fartøyet er godt egnet å frakte dyr til og fra øyer med grunnlag i dyreverlferdsmessige hensyn. Noen distrikter flytter over smale fjorder ved at reinen svømmer over. Reinpramming administreres av Reindrifstforvaltningen.
Juni	RF behandler søknader om produksjonstilskudd i løpet av mai/juni.

Juli	RF har ansvar for vedlikehold og nybygging av grensegjerder. Dette arbeidet gjennomføres i løpet av sommerhalvåret. RF foretar kontroll av utført arbeid.
August	RF har gjennom de to siste årene gjennomført prosjektet organisasjonsutvikling. Prosjektet har løftet etaten mht til ledelse og samlet etaten sammen til en etat. Prosjektet ble avsluttet høsten 2010.
September	Slaktesesongen starter 15.august og hoved slaktingen foregår i løpet av september til desember. Noen distrikter slakter likevel i løpet av januar til mars. Slaktetallene skal månedsvi innrapporteres til RF. Dette følger av forskrift for rapportering av slakt. Det har høsten 2010 vært utfordringer mht til mulighet for slakt av rein. Derfor inngikk avtalepartene NRL og staten avtale med Nortura om oppkjøp av 200 tonn hele slakt samt 120 tonn småkjøtt (reguleringslager) samt etablering av ekstraordinært frakttilskudd for frakt av reinskrott til videreforedling sør for Finnmark.
Oktober	RF utarbeider veileder for eventuell bruk av sanksjonskapet i reindriftsloven. Det er viktig at lovens bestemmelser blir gjennomført likt samt at det er viktig å klargjøre innholdet i sanksjonsmulighetene i loven.
November	Det gjennomføres årlig offentlig kontroll av reintall. Det velges ut distrikter som telles. Reindriftsagronomen organiserer å gjennomfører tellingene. Ved avvik fra innrapporterte tall i MOR settes inn tiltak.
Desember	RF som sekretariat samt Områdestyrene i alle reinbeiteområdene og Reindriftsstyret har arbeidet målrettet med å få godkjent bruksregler.

Regnskap 2010

Kapittel 1147 - Reindriftsforvaltningen

Utgifter

1147.01	2010
Overført fra 2009	1 296 000
Bevilgning iht. saldert budsjett	39 519 000
Budsjett pr. 2010.05.11 Prp: p125/09-10 i350/09-10	2 100 000
Lønnskompensasjon	797 000
Sum bevilgning	43 712 000
Lønn og godtgjørelser	-27 027 874
Varer og tjenester	-17 258 950
Sum forbruk	-44 286 824
Merforbruk	-574 824

Merforbruket må ses i sammenheng med merinntekten på 0,6 mill. kr over kapittel 4147.

Inntekter

4147	2010
Bevilgning	-35 000
Sum bevilgning	-35 000
Refusjon av sykepenger og foreldrepenger	357 321
Andre refusjoner	324 840
Sum inntekter	682 161
Merinntekt	647 161

Vedtatt inntektsramme for 2010 var 35.000 kr. Refusjon av syke- og foreldrepenger utgjorde 357.231 kr og andre refusjoner utgjorde 324.840 kr, slik at de totale inntektene var 682.161 kr. Dette innebærer en merinntekt på 647.161 kr for kapittel 4147. Sett under ett var det en merinntekt på 72.337 kr for kapittel 1147 post 01 og kapittel 4147.

Store utstyrskjøp og vedlikehold (grensegjerder)

1147.45	2010
Overført fra 2009	6 910 000
Bevilgning Iht. saldert budsjett	6 958 000
Budsjett pr. . 2010.0511 Prp: p125/09-10 i350/09-10	-700 000
Sum bevilgning	13 168 000
Grensegjerder	-4 182 854
Aursunden	-1 285 435
Korssjøfjell	-2 358 356
Nordisk reindriftskonferanser	-331 311
Sum forbruk	-8 157 956
Mindreforbruk	5 010 044

Tilskudd til fjellstuer

1147.70	2010
Bevilgning iht. saldert budsjett	702 000
Forbruk	-642 592
Mindreforbruk	59 408

Omstillingstiltak i Indre Finnmark

1147.71	2010
Overført fra 2009	971 000
Bevilgning iht. til saldert budsjett	10 304 000
Budsjett pr. 2010.05.21 Prp: p128/09-10 i365/09-10	-2 000 000
Budsjett pr. 2010.05.11 Prp: p125/09-10 i350/09-10	-1 400 000
Sum bevilgning	7 875 000
NAV – omstillingslønn	-886 737
NINA-prosjekt: “Produksjon og tap i reindriften”	-1 110 000
Evalueringsprogram: forvaltningen av reindrift i Norge	-455 558
Overvåkningsprogram for Finnmarksvidda	-1 696 738
Reintelling i Finnmark	-1 516 290
Rammebetingelser	-1 655 376
Sum forbruk	-7 320 699
Mindreforbruk	554 301

Radioaktivitetstiltak

1147.82	2010
Overført fra 2009	2 572 000
Bevilgning iht. saldert budsjett	2 500 000
Budsjett pr. 2010.11.19 Prp: p28/10-11 i1 15/10-11	-1 000 000
Sum tilførsel av midler	4 072 000
Undersøkelse	0
Øvrige tiltak	-1 755 015
Sum forbruk	-1 755 015
Mindreforbruk	2 316 985

Kapittel 1151 – Reindrifftsavtalen

1151.75 - Kostnadssenkende og direkte tilskudd	2010
Overført fra 2009	2 359 000
Bevilgning iht. til saldert budsjett	63 100 000
Budsjett pr. 2010.05.21 Prp: p128/09-100 i365/09-10	-1 000 000
Budsjett pr. 2010.11.19 Prp: p28/10-11 i1 15/10-11	-3 000 000
Sum bevilgning	61 459 000
1151.75.11 – Frakttilskudd	-1 800 765
1151.75.13 – Distriktstilskudd	-9 848 937
1151.75.18 – Tidligslaktetilskudd	-3 894 263
1151.75.21 – Kalvetilskudd	-6 124 580
1151.75.22 – Produksjonspremie	-23 175 370
1151.75.23 – Driftstilskudd	-6 953 116
1151.75.24 – Ektefelle tillegg	-2 730 000
1151.75.25 – Særskilt tilskudd til Vest finnmark	-5 082 911
Sum forbruk	-59 609 941
Mindreforbruk	1 849 059

Hovedmål for resultatområdene

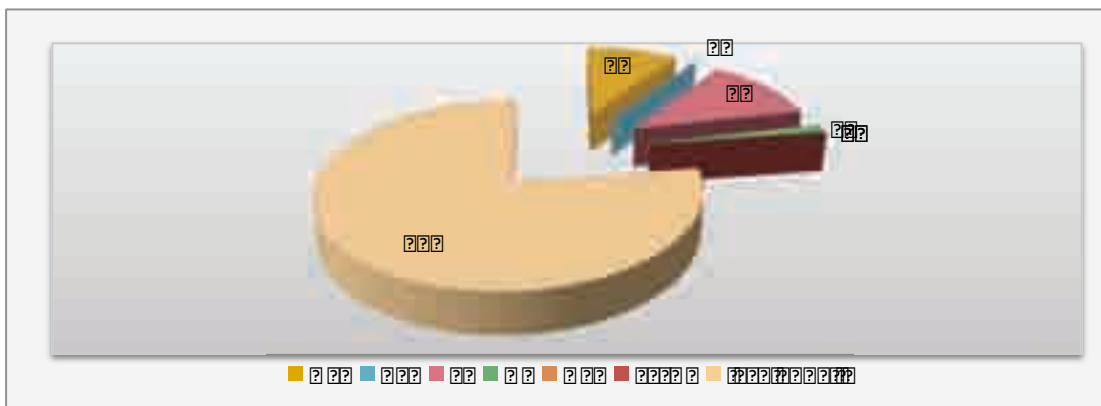
Ressursforvaltning

På resultatområdet skal ressursforvaltning RF bidra til å sikre ressursgrunnlaget for en bærekraftig reindrift. Videre samarbeide med miljøforvaltningen om forebygging av rovvilttap. Føre kontroll og kvalitetssikre reintall gjennom offentlige reintellinger, beitebefaringer, administrering av transport, fornying og vedlikehold av grensegjerder, samt informasjon og veiledning til distriktsstyrer, siidaer og den enkelte reineier. Dette resultatområdet krever betydelige menneskelige og økonomiske ressurser.

Utarbeidelse av bruksregler

For å kunne nå målet om en bærekraftig næring herunder bærekraftig reintall er hovedoppgaven å arbeide målrettet mot å få godkjent bruksregler for alle reinbeitedistrikt. RF har også i 2010 hatt stort fokus på arbeidet med å få godkjent bruksregler for alle reinbeitedistrikter. Ved gjennomføring av kontinuerlig veiledning til reinbeitedistriktene vil det være et godt utgangspunkt for å kunne nå frem med å få godkjent bruksregler. Det vil også være en mulighet for at reindriftsagronomene må utarbeide noen bruksregler der distrikt ikke av eget initiativ leverer inn bruksregler for godkjenning. Utfordringene i dette bruksregel-arbeidet har vært i forhold til fastsettelse av reintall. RF som sekretariat for Områdestyrene og Reindriftsstyret utarbeider saksfremlegg der det gjøres faglige vurderinger med hensyn til reintall ut fra forslag fra reinbeitedistriktene. I så henseende har det også vist seg å være utfordringer med å gjennomføre oppgaven med grunnlag i den utarbeidede veilederen fra kriterieutvalget. Utfordringer viser seg i forhold til strategi og metode for å få til en reintallsreduksjon som næringen også vil se som gjennomførbar. For noen distrikter i Finnmark er reintallet i gjennomsnitt pr i dag over fastsatt reintall fra 2002. RF har med grunnlag i utfordringene ved øvre reintall fremmet forslag til faglig fastsetting av normer for godkjenning av reintall med en ytterligere reduksjonsplan over tre år for Reindriftsstyret. Reindriftsstyret godkjente dette dokument i november 2010 (dok 18/10). Dokumentet må gjennomgås på nytt med grunnlag i LMD's overprøving av vedtak om reintall for syv distrikter i Finnmark i slutten av desember. Det ligger utfordringer i å få godkjent et reintall som har legitimitet i næringen samtidig som vil være innenfor vedtatt reindriftspolitik. Det arbeides for at bruksreglene og øvre reintall for alle distrikt skal godkjennes i løpet av 2011.

I 2010 har 17 av 75 reinbeitedistrikter fått godkjent bruksregler i Reindriftsstyret. Dette er ca. 25 % av alle reinbeitedistrikt i Norge. Nedenfor vises en oversikt over hvor mange distrikter som har fått godkjent bruksregler og hvor mange som ikke har fått godkjent bruksreglene i 2010. Av alle distriktene er det 9 (12 %) som ikke har levert inn bruksregler for godkjenning og som reindriftsagronomene sannsynligvis må utarbeide for fremleggelse til områdestyret. Ut fra målet om ferdigstilling av bruksregler innen 31.12.2011 er arbeidet godt i gang og det forutsettes at målet vil nås.



Antall godkjente bruksregler av Reindrifststyret i 2010

Produktivitet, reintall, kontroll og forebygging av tap i reindriften

Næringen hadde for driftsåret 2009/10 et uttak av kalv på 60-75 % på områdenivå. Innenfor Finnmark har imidlertid Kautokeino midtre sone og Karasjok vestre sone et lavere slakteuttak av kalv med henholdsvis 55 % og 51 %. I Vest-Finnmark og Karasjok vestre sone har særlig kalvevektene falt lavt (16-17 kg i snitt) de siste seks årene. Øst-Finnmark har gjennomsnittlig kalvevekt for 2009/10 på 18,4 kg, mens Vest-Finnmark hadde 17,3 kg. Landet for øvrig har stabile slaktevekter mellom 20,7 kg og 24,4 kg.

Reintallet for 2009/10 var omtrent 251.500 dyr i vårflokk, mot omtrent 250.000 rein i 2008/09.

Det har i 2010 vært en positiv utvikling med høyt slakteuttak. Endelig slaktetall vil fremkomme i løpet av mars 2011.

I forhold til rovviltsøknader kvalitetssikrer RF reintallene som reineierne oppgir i Melding om reindrift (MOR), og oversender disse opplysningene til Fylkesmannen. Videre vurderer forvaltningen beiteforhold og driftsforhold for den enkelte siida, og påpeker forhold som har hatt betydning for rovvilttapene. Reindrifstforvaltningen arbeider mot rovviltneemdene i fylkene med å fremstille rovdyrproblematikken på en mest mulig tydelig måte for å belyse næringens reelle problemsituasjon. Områdekantorene oversender nødvendig dokumentasjon til Fylkesmannen i midten av juli for behandling av søknader om rovvilterstatning.

Reindriften har i mange år hatt store tap, og den store differansen mellom omsøkt og erstattet rovvilttap er særlig fremtredende i Finnmark. Derfor vil økt kunnskap om produksjon og tap være viktig både i forhold til konfliktdemping, og for en bærekraftig ressursforvaltning av reindrifsnæringen. Reindrifstforvaltningen bistår derfor NINA i gjennomføringen av prosjektet "Produksjon og tap i reindriften" ved behov.

Beredskapsvalgene

Det er et beredskapsutvalg i alle reinbeiteområdene med representanter fra områdestyret, Mattilsynet og en representant fra næringen. Beredskapsutvalgene skal vurdere beitesituasjonen i sitt reinbeiteområde og eventuelt vurdere tiltak der det ansees som nødvendig. Gruppene har utformet mandat og arbeidsplaner, og skal være forberedt på eventuelle henvendelser fra distriktene. I 2010 er det gjennomført to møter i hver av beredskapsutvalgene for vurdering av beiteforholdene. Beiteforholdene har i 2010 ikke

påvirket ressursituasjonen i de ulike reinbeitedistriktene i særlig grad som vil være til hinder for en bærekraftig reindrift.

Overvåkningsprogrammet for lavbeitene i Finnmark

De siste 25 årene har det vært sterkt fokus på tilstanden til lavbeitene på Finnmarksvidda. Reindriftsforvaltningen igangsatte i 1998 et overvåkningsprogram for å fremskaffe kunnskapsgrunnlag for den framtidige forvaltningen av lavbeitene. Resultatene fra undersøkelsene i 2005 og 2006 viste at det generelt sett var en svak økning i lavdekket i forhold til registreringen i 2000. Det er viktig for bærekraftig reindrift at lavbeitene er av god kvalitet. Derfor ble det igangsatt nye undersøkelser av høst-, vår- og vinterbeitene i 2009 og 2010 med registrering av beiteområdene med satellitt og feltundersøkelser. Bakkeregistreringer og satellittfotografering ble gjennomført i løpet av sommeren 2010. Resultatene skal være ferdig analysert våren 2011. Foreløpige resultater tilsier negativ utvikling for lavbeitene på noen steder siden 2005/06.

Arealforvaltning

På resultatområdet skal RF arbeide for å sikre reindriftens arealer og rettigheter. RF skal derfor arbeide for økt forståelse for reindriftens bruk av arealer i samfunnet, særlig opp mot kommuner og fylkeskommuner. Inngrep og forstyrrelser innenfor reinbeiteområdene har akselerert de siste tiårene. Dette underbygger et behov for å få et styrket vern av reindriftens arealer, og da særlig de arealene som er avgjørende for en bærekraftig reindrift.

Dokumentering av reindriftens arealbruk og verdiklassifisering

Arbeidet med å dokumentere reindriftens arealbruk og sikre reindriftsarealer opptar ca. sju stillinger i etaten. Dette tilsvarer i gjennomsnitt en person per områdekontor. Mye av arbeidet utføres i løpende prosesser som kommuneplanlegging, reguleringsplanarbeid, konsesjonssaker med mer. Det er viktig i tillegg til å oppdatere og digitalisere reindriftskart også å få lagt disse ut på web for bruk av kommuner og andre som bruker eller planlegger bruk av arealer i reindriftsområder. Det er også viktig for å nå målet at RF har deltatt i ulike fora med innlegg som visualiserer arealbruken og dokumenterer behovet for store og sammenhengende reindriftsarealer. Arbeidet med å digitalisere reindriftskart er igangsatt i 2010. Arbeid med oppgradering av distriktenes arealbrukskart gjennomføres før arbeidet med digitalisering starter. Prioriterte områder i 2011 er Sør-Trøndelag/Hedmark, Nord-Trøndelag samt Nordland. For disse områdene vil arbeidet med digitalisering sluttføres i 2011. For områdene Troms, Vest-Finnmark og Øst-Finnmark vil digitalisering prioriteres i 2012.

RF har tidligere utarbeidet metodikk for verdiklassifiseringsarbeidet. Metoden har vært ute på høring i næringen. Næringen har uttrykt skepsis til metodikken. NRL har vedtatt å utsette behandlingen av metoderapporten i påvente av at MD klargjør hva som skal inngå i statlige planretningslinjer for de viktigste reindriftsarealene. RF er av den formening av at verdiklassifisering i sin helhet vil avhenge av at næringen er med i arbeidet. RF har igangsatt arbeidet med oppdatering og digitalisering av reindriftskart i påvente av at MD (miljøverndepartementet) utarbeider statlige planretningslinjer for de viktigste reindriftsarealene. RF fortsetter arbeidet med verdiklassifisering av reindriftens arealer når enighet om metodikk for arbeidet foreligger.

Norges Vassdrags- og energidirektorat (NVE) har hovedansvaret for at tematiske konfliktvurderinger gjennomføres, og skal derfor varsle Reindriftsforvaltningen om alle nye og konsesjonssøkte prosjekter. Reindriftsforvaltningen foretar også tematisk konfliktvurdering i saker som varsles. I vurderingene blir det beskrevet historisk bruk, nåværende bruk og konsekvenser for reindriftsnæringen ved utbygging i det planlagte området. I 2010 har Reindriftsforvaltningen gjennomført to tematiske konfliktvurderinger, den ene på Innvordfjellet og Breivikfjellet i Nord-Trøndelag.

I forbindelse med Landbruks- og matdepartementets arbeid med å tilrettelegge for reindrift i de områder hvor reindriften ikke er tilkjent beiterettigheter i Rørosregionen, har Reindriftsforvaltningen oppført gjerde langs de traseene som har vært avklart med grunneierne. Landbruks- og matdepartementet har med grunnlag i avtalene med grunneierne gjennomført nye forhandlinger med noen grunneiere om endrede traseer. Dette har resultert i at gjerdet ikke ble ferdigstilt i 2010. Arbeidet vil fortsette i 2011 etter hvert som avtalene med grunneierne blir ferdigforhandlet på nytt. Gjerdene vil kunne dempe konflikter mellom bønder og reindriften i området.

Reindrifsbasert næringsutvikling

På resultatområdet skal RF medvirke til økt verdiskapning, herunder etablering av tilleggsnæringer og nisjeproduksjon i reindriften. RF skal bidra til økt verdiskapning og utvikling av tilleggs- og binæringer tuftet på en bærekraftig reindrift, gjennom samarbeid med næringens organer og andre aktører. RF's muligheter for å bidra i verdiskapingen er i stor grad avhengig av de rammer som gis gjennom reindriftsavtalen.

I 2010 har Reindriftens Utviklingsfond innvilget ulike typer av tilskudd, samt avsetning til VSP- rein. Til løpende ordninger som utdanningsstipend, avviklingslønn og tidligpensjon, drift av Økonomisk Utvalg og drift av RUF-styret mv. var fordelingen på ca. 2,1 mill. kroner. RUF hadde 12,6 mill kroner i frie midler til søknader om tilskudd til gjerder og anlegg, gjeterhytter, kurs/etterutdanning for reindriftsutøvere, transport og til innløsning av siidaandeler.

Resultatet av den støtte som er gitt over Reindriftens Utviklingsfond og VSP - rein, kan ikke måles nøyaktig, men man har siden høsten 2005 registrert en økning i kjøttprisen betalt til reineier. Tall fra totalregnskapet for 2009 viser at kjøttprisen er redusert med 3,9 % fra året før.

Styrking av kvinnes posisjon i reindriften

For å øke informasjonen for reindriftskvinner og andre interesserte har RF utgitt heftet "Reindriftskvinner i Norge" som informerer om reindriftskvinner og deres rettigheter. Videre er det satt i gang en remobilisering av kvinnetiltakene ved at det er opprettet et interimstyre som har i oppdrag å forberede dannelsen av permanent styre innen april 2011.

Reindriftens Utviklingsfond (RUF) har også bevilget midler til Boazoealáhusa nissonfierpmádat/ Nettverk for reindriftskvinner prosjektet *Birgen – tradisjonell kunnskap og opplæring i reindriften* som i samarbeid med International Centre for Reindeer Husbandry driver prosjektet. RUF har forutsatt at prosjektet blir mer næringsrettet og at erfaring fra prosjektet skal brukes i næringsutvikling og større verdiskaping. RUF har bevilget midler til diverse prosjekter i 2010 på til sammen 1,0 mill. kroner som er avsatte beløp til kvinnerettede tiltak i reindriften.

Partene i reindriftsforhandlingene 2010/2011 nedsatte en arbeidsgruppe for å se på kvinnetiltakene. Avtalepartene ønsket å sette fokus på likestilling, og få oversikt over de tiltak som har til formål å fremme likestilling og kvinnes situasjon i reindriften. Arbeidsgruppen bestående av medlemmer fra RF og NRL fikk i oppgave å gå igjennom og vurdere eksisterende utredningsmateriale og foreslå konkrete tiltak som kan fremme forslag til prioriteringer. Gruppen skulle også kartlegge NRL's, Reindriftsforvaltningens, Sametingets og Landbruks- og matdepartementets bidrag i likestillingen samt en gjennomgang av reindriftsloven og reindriftsavtalen i et likestillingsperspektiv. Gruppen valgte også å sammenligne likestillingstiltak i reindriftsavtalen med likestillingstiltak i jordbruksavtalen. Rapporten ble presentert for avtalepartene under reindriftsforhandlingene februar 2011.

Av øvrige tiltak bidrar RF som sekretariat for Økonomisk utvalg til å synliggjøre kvinnes arbeid i reindriften gjennom Totalregnskapet kap. 7 om husholds inntekter for reindrifsfamilier.

Markedstiltak

Reindriftsforvaltningen er sekretariat for Markedsutvalget for reinkjøtt som ble opprettet av avtalepartene i reindriftsavtaleforhandlingene fra 1. juli 2010. Oppgavene til markedsutvalget er som følger:

- Holde seg løpende orientert om endringer i markedet for å kunne ta beslutninger om markedstiltak
- Holde kontakt med reinkjøttbransjen og informere aktørene om utviklingen i markedet, samt de tiltak som iverksettes
- Legge til rette for generisk markedsføring av reinkjøtt og være ansvarlig for at nødvendige markedstiltak iverksettes. I tillegg skal utvalget vurdere andre markedstiltak som kan være nødvendig ut fra den til enhver tid gjeldende markedssituasjon

Markedsutvalget har for å utføre sine oppgaver gjennomført 4 møter i 2010, deriblant møter med Opplysningskontoret for egg og kjøtt (OEK), representanter fra kjedene (Rema 1000, Norgesgruppen og ICA Norge), Stiftelsen norsk matkultur og Køltzow AS. Videre har utvalget utarbeidet en markedsplan for 2011 og fremover, samt sendt ut et informasjonsskriv til slakteribedriftene med orientering om markedsutvalgets arbeid.

Det har vært gjennomført generisk markedsføring av reinkjøtt på fjernsyn og internett i ukene 43-44 og 50-51. Markedsføringen er gjennomført av Opplysningskontoret for egg og kjøtt (OEK) på oppdrag fra Markedsutvalget. Det har også vært gjennomført tiltak rettet mot/i samarbeid med kjedene.

Med bakgrunn i en vanskelig markedssituasjon for reinkjøtt besluttet avtalepartene høsten 2010 å sette i verk ekstraordinære tiltak for å legge til rette for økt slakting og omsetning av reinkjøtt i Finnmark i slaktesesongen 2010/2011. Tiltakene består i ekstraordinært frakttilskudd samt reguleringslager. Blant annet som følge av dette var det ved utgangen av 2010 et betydelig lager med reinkjøtt.

Tilskuddsforvaltning

På resultatområdet tilskuddsforvaltning skal RF medvirke til å sikre en bærekraftig reindrift i tråd med reindriftspolitikken og økonomiregelverket. Videre skal RF arbeide for å sikre rask og lik behandling av de enkelte utøverne i de ulike reinbeiteområdene. RF skal videre medvirke til et enklere og bedre regelverk, og til bedre forståelse av virkemidlenes innhold, samt føre kontroll med tilskuddsutbetalinger.

Det er et mål at flest mulig søknadsberettigede søker tilskudd elektronisk. Det er gjort tiltak for å øke bruk av elektroniske søknader. For 2010 innleverte 42 % av siidaandelene elektroniske meldinger om reindrift og rovvilterstatning. Dette er en øking på 14 % i forhold til året før. En overgang til elektronisk behandling av søknader har effektivisert behandlingen av produksjonstilskudd. Videre bidrar dette til at søknader blir behandlet likt.

For søknader over Reindriftens Utviklingsfond behandles disse fortløpende.

Det ble i 2010 innvilget støtte til 18 forskningsprosjekter på til sammen kr **5,4** mill. Det ble innvilget støtte til formidlingsprosjekter og andre prosjekter innenfor ulike temaer som drift og produksjon, arealinngrep, verdiskapning, og klimaendringer sin påvirkning på reindrifta.

Telling av rein er et virkemiddel for å føre kontroll med blant annet tilskuddsutbetalinger. Reindriftsforvaltningen har i 2010 foretatt offentlig telling av rein i tre distrikter i Øst-Finnmark, tre distrikter i Vest-Finnmark og ett distrikt i Nord-Trøndelag. Det har vært igangsatt tiltak, tilbakebetaling av tilskudd for tre siidaandeler i Vest-Finnmark i forbindelse med gjennomgang av telleresultatene.

Resultatområdet tilskuddsforvaltning ble besluttet risikovurdert også i 2010, og det skal ut fra denne vurderingen fortsatt arbeides for at de elektroniske datasystemene for innlevering av melding om reindrift og saksbehandling av tilskuddssøknader utvikles og gjøres enda mer brukervennlig. For at den årlige tilskuddsbehandlingen skal være i henhold til statens økonomiregelverket gjennomføres det årlig kontroll av utbetaling av tilskudd.

Samhandling – Informasjon

På resultatområdet samhandling - informasjon skal RF medvirke til økt forståelse og tillit mellom forvaltningen og næringens representanter med tanke på nødvendigheten av samarbeid for å nå målet om en bærekraftig reindrift, herunder medvirke til å dokumentere reindriften arealbruk og rettigheter ved ha tilgjengelig kart på web.

Informasjonsvirksomhet

For å bidra til økt forståelse og tillit mellom forvaltningen og næringen, anser RF det som viktig å drive med informasjonsvirksomhet om aktuelle problemstillinger knyttet til reindrift i møte med reinbeitedistriktene, NRL, andre offentlige institusjoner og andre som har interesse. Dette arbeidet er krevende og det kreves mye ressurser og godt planarbeid for å øke forståelsen av næringens ulike behov. Informasjonskanaler som RF mener er viktig er direkte informasjon i møter, seminarer. Videre belyse ulike saker/områder i magasinet Reindriftnytt. Magasinets innhold er artikler knyttet til sentrale problemstillinger i reindriftnæringen og forvaltningen, for eksempel arealforvaltning, rovvilts situasjonen, lov og rett, rammebetingelser og reportasjer fra praktisk reindrift.

Videre utarbeides det hvert år ressursregnskap fra siste driftsår i reindriften. Det er siidaandelens melding om reindrift som danner grunnlag for ressursregnskapet. I ressursregnskapet følges utviklingen i næringen områdevis og på distriktsnivå mht reintall, utøvere, produksjon osv.

Reindriftsforvaltningen er sekretariat for Økonomisk Utvalg som utarbeider totalregnskapet. Totalregnskapet viser hvilke verdier som skapes i næringen samlet sett ved utnyttelse av produksjonsfaktorene arbeid og kapital.

RF's nettside www.reindrift.no inneholder aktuelle reindriftsrelaterte saker. I tillegg til nyhetssaker finnes postlister, møteprotokoller, publikasjoner, virkemidler, søknadsskjemaer på nett, både på norsk og nordsamisk. Også elektronisk reinmerkeregister og reindriftskart ligger på nettsiden. Det er et mål for 2011 å starte med fornying av nettsiden til en mer brukervennlig side.

Det er utarbeidet en informasjonsplan for 2010. Denne planen er gjennomført på det som går på løpende informasjonsvirksomhet om aktuelle saker. Av informasjonsoppgaver som ikke er gjennomført i henhold til planen er bl.a.

- gjennomføring av ledelses- og medarbeideropplæring innen kommunikasjon, og da særlig krisekommunikasjon
- utarbeidelse av krisekommunikasjonsplan
- utvikling av en moderne og brukervennlig nettside med flere interaktive tjenester for brukerne.

Internadministrasjon

På resultatområdet internadministrasjon skal RF ha fokus på organisasjonsutvikling, personalforvaltning, økonomistyring, informasjon og kommunikasjon, dokumentasjon, IKT og drift. Forvaltningen skal være omstillingsdyktig og formålseffektiv, og ha et kostnadseffektivt rettleidnings- og støtteapparat overfor områdekantorene og den enkelte reindriftsutøver. RF's mål er å arbeide for at organisasjonen skal være en effektiv organisasjon med gode rutiner og et godt arbeidsmiljø.

E-forvaltning

For å sikre at aktivitetene på IKT området bidrar til å gjennomføre RF's mål, er det innført en planmessig styring av IKT-aktivitetene. Formålet er å realisere ei best mulig utvikling av IKT plattform for elektronisk forvaltning. En strategisk utvikling på det tekniske området er nødvendig for å gjennomføre effektivt og lønnsomt vedlikehold og videre utviklingsarbeid.

RF har gjennom flere år arbeidet for å forbedre etatens IKT system og tryggheten i forbindelse med disse.

I 2010 er det spesielt prioritert aktiviteter som:

- Oppgradering av alle klienter til en homogen plattform med Windows 7 og Office 2010.
- Oppdatering/etablering av fem nye og viktige servere.
- Integrasjon mellom de enkelte fagsystemer i forvaltningen. For eksempel benytter Merkerregister nå persontabell i Grunnmur. Vi vedlikeholder persondata kun et sted.
- Byttet ut Multifunksjonsmaskiner ved 3 lokasjoner. Sikrer innskanning av dokumenter til arkivsystemet.
- Byttet skannerteknologi for førprosessering av skannede dokumenter. Sikrer best mulige dokumenter for arkivering.
- Etablert nytt lagringsnettverk for best mulig lagring og sikring av data. Videreført katastrofeløsning rundt sikkerhetskopier og egen domenekontroller på utsiden av RF's lokaler.
- Oppstart av prosjekt for videokonferanse for å redusere reising i forvaltningen.
- Merkerregister er tilpasset med sør-samisk dialekt, snitt og publisert på internett.
- Generell vedlikehold og tilpasninger på fagsystemer som Grunnmur, SBS, kart og ePhorte
- Etablert wms-tjenester for kart samt videreutviklet reindriftskart på web.

Alle aktivitetene er viktige for at RF skal må sine mål om en effektiv og åpen forvaltning.

Nyanskaffelser

RF har fokus på offentlige anskaffelser og regelverket som regulerer innkjøp. Det arbeides videre for å få utarbeidet strategidokument for offentlig anskaffelser i 2011. RF har også i 2010 hatt fokus på miljøkrav for innkjøp noe som har medført flere miljøvennlige innkjøp.

RF vil arbeide videre med en gjennomgang i forbindelse med e-handel i 2011 med et mål om mer effektive innkjøp.

I 2010 er det ikke inngått noen rammeavtaler. Videre er det gjennomført konkurranse for gjerdemateriell og arbeid for oppsett av gjerder samt utbytting av snøskutere ved ulike områdekontorer.

Beredskap

For å nå målene om en bærekraftig reindrift, er det opprettet beredskapsutvalg for vurdering av beiteforhold i alle reinbeiteområder. Disse gruppene har samarbeid med det lokale Mattilsynet. Videre er det opprettet en beredskapsgruppe i samarbeid med Statens Strålevern for radioaktivitet. Arbeidet med beredskap og sikkerhet vil fortsette i 2011.

Internkontroll og risikostyring

RF har i 2010 prioritert arbeidet med implementering av risikostyring i forvaltningens styringssystem. I forbindelse med årlig planarbeid vil det foretas risikostyring av viktige områder som vil kunne ha innvirkning på måloppnåelsen. Videre har RF utarbeidet en helhetlig risikostyring for alle resultatområder som vil være viktig for etatens helhetlige måloppnåelse.

Kompetanseutvikling

RF har startet arbeidet med å utvikle kompetanseplan for hele etaten. Dette arbeidet er omfattende og vil bli ferdigstilt i løpet av 2011. Kompetanseplanen skal gi en oversikt over hvilken kompetanse som det er behov for i RF for å gjennomføre de mål som er satt. Ut fra kompetanseplanen vil det bli utarbeidet et kompetanseprogram som vil kunne tilby kollektive og individuelle opplæringstiltak for alle ansatte der det er behov.

Videre har de ansatte gjennom organisasjons- og lederutviklingsprogrammet OL-reindrift økt sin kompetanse gjennom deltakelse i og samarbeidet og arbeidet i team.

Ledelsesgruppen har også økt sin kompetanse gjennom administrative oppgaver og faglig utvikling.

Personal og organisasjonsutvikling

Per 31. desember 2010 hadde Reindriftsforvaltningen 56 ansatte (54,9 årsverk), fordelt mellom hovedkontoret i Alta (23 ansatte/22,9 årsverk) og regionkontorene i Øst-Finnmark (6 ansatte/6,0 årsverk), Vest-Finnmark (9 ansatte/9,0 årsverk), Troms (4 ansatte/4,0 årsverk), Nordland (5 ansatte/5,0 årsverk), Nord-Trøndelag (5 ansatte/4,0 årsverk) og Sør-Trøndelag/Hedmark (4 ansatte/4,0 årsverk). Det er lik kjønnsfordeling blant de ansatte (28 ansatte av hvert kjønn). Ved hovedkontoret i Alta og ved regionkontoret i Nord-Trøndelag er det flere kvinner enn menn, og ved regionkontoret i Sør-Trøndelag/Hedmark er kjønnsfordelingen lik. Ved de øvrige kontorene er det flere menn enn kvinner blant de ansatte. Tre er ansatt i deltidstillinger, hvorav alle er kvinner.

I 2010 var det en turnover på 8,2 % inkludert ansatte som gikk av med pensjon (2009: 10,9 %). Ser vi bort fra de som gikk av med pensjon, har Reindriftsforvaltningen en turnover på 5,5 % i 2010.

Reindriftsforvaltningen følger opp statlig arbeidsgiverpolitikk og bruker de virkemidlene som denne gir. Det blir jevnlig avholdt møter med tjenstemannsorganisasjonene, og samarbeidet med de tillitsvalgte fungerer godt.

Reindriftsforvaltningen er opptatt av å bidra til et godt arbeidsmiljø og trivsel blant medarbeiderne. I 2010 er det gjennomført en medarbeiderundersøkelse som oppsummert viste at de ansatte er fornøyd med sin arbeidsplass og sine arbeidsoppgaver, og at de opplever arbeidsmiljøet som bra. Fokuset på et inkluderende arbeidsliv er videreført i 2010, og vi arbeider kontinuerlig med forebygging og oppfølging av sykefravær og aktiv tilrettelegging for enkeltmedarbeidere. Sykefraværet i 2010 var på 4,7 %. Dette innebærer en reduksjon fra 2009 på 2,1 prosentpoeng (2009: 6,8 %). Nedgangen har i hovedsak sammenheng med en reduksjon i langtidsfravær.

Overtid og fravær	Totalt	Kvinner	Menn
Overtid, timer	1565	23 %	77 %
Velferdspermisjon, timer	384	63 %	38 %
Sykefravær	4,7 %	5,4 %	4,1 %

Organisasjons- og ledelsesutvikling

Det treårige prosjektet OL-Reindrift med fokus på organisasjons- og ledelsesutvikling ble avsluttet under Reindriftsforvaltningens personalsamling i Luleå i november. Oppsummeringen viste at dette har vært et vellykket prosjekt, særlig når det gjelder å bringe de ulike avdelingene sammen og skape en enhetlig forvaltning.

Når det gjelder kompetanseutvikling generelt, åpner Reindriftsforvaltningen for at det kan settes av inntil 10.000 kr per ansatt per år til dette. Budsjettsituasjonen innebærer likevel at ikke alle ansatte kan prioriteres hvert år.

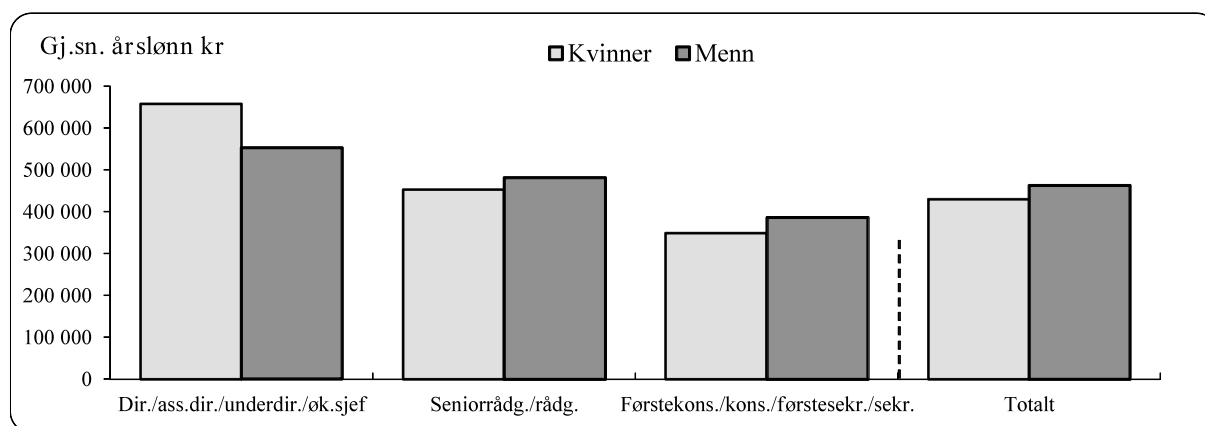
Mangfold og likestilling

Som arbeidsgiver er Reindriftsforvaltningen opptatt av å fremme likestilling og motvirke diskriminering. Det er et personalpolitisk mål at staten skal øke rekrutteringen av ansatte med innvandrerbakgrunn og ansatte med redusert funksjonsevne. I tråd med sentrale retningslinjer og etatens personalpolitikk, blir kvalifiserte innvandrere og søkere med redusert funksjonsevne innkalt til intervju ved rekruttering til ledige stillinger. Det bemerkes imidlertid at Reindriftsforvaltningen sjelden har søkere med slik bakgrunn. Vi oppfordrer derfor alle interesserte søkere, uavhengig av bakgrunn, til å søke på ledige stillinger hos oss.

Reindriftsforvaltningen er for øvrig positiv til å ta inn praktikanter der vi har relevante oppgaver å tilby og kapasitet til å gi opplæring. Hittil har dette vært mest aktuelt i forbindelse med ferieavvikling og forkontoroppgaver, men vi nevner i denne forbindelse også at Reindriftsforvaltningen sysselsetter et stort antall eksterne arbeidere i forbindelse med feltoppdrag som telling av rein og vedlikehold av grensegjerder. Reindriftsforvaltningen har god erfaring med dette, og har ikke arbeidskraft nok blant egne ansatte til å dekke disse oppgavene.

I 2010 var resultatet av det sentrale lønnsoppgjøret bra. Det ble gjennomført lokale lønnsforhandlinger for å utjevne forskjeller. Reindriftsforvaltningen fokuserer på likelønn ved innplassering av nyansatte og ved lokale forhandlinger. Blant lederne i Reindriftsforvaltningen tjener kvinner mer enn menn, noe som skyldes at to av tre ansatte i toppledelsen er kvinner. I øvrige stillingskategorier og totalt tjener menn noe mer enn kvinner. Dette har sammenheng med at det er flere mannlige enn kvinnelige ledere, og at det er flere menn enn kvinner i stillingskategorien seniorrådgivere/rådgivere.

Alle arbeidsgivere skal i henhold til likestillingslovens § 1a rapportere i forbindelse med aktiviteter og redegjørelse for likestilling i etaten. Aktivitetsplikten innebærer at virksomheten skal arbeide aktivt, planmessig og målrettet med likestilling. Dette følger som vedlegg.

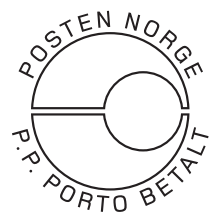


Utfordringer fremover

Reindriftsforvaltningen opplever at tilgangen på kvalifisert arbeidskraft kan være en utfordring. Vi anser det derfor som svært viktig å beholde dyktige medarbeidere og

vedlikeholde deres kompetanse innenfor fag, forvaltning og samfunn på en slik måte at Reindriftsforvaltningen fyller rollen som bindeledd mellom staten og reindriftsnæringen og har evne til å tilpasse seg ulike utfordringer og endringer i rammevilkår. Det fremkommer også at kvinner i gjennomsnitt tjener mindre enn menn. Dette må også has fokus på fremover .

Viktige satsingsområder i tiden fremover er fortsatt å videreutvikle organisasjon og ledelse. I året som kommer vil det legges enda sterkere vekt på å forebygge og følge opp sykefravær i forbindelse med inngåelse av ny IA-avtale. Reindriftsforvaltningen ønsker også for fremtiden å arbeide for å legge til rette for kunne rekruttere og inkludere ansatte med innvandrerbakgrunn og nedsatt funksjonsevne.



Returadresse:
REINDRIFTSFORVALTNINGEN
Postboks 1104, 9504 Áltá

Máhcahanadreassa:
BOAZODOALLOHÁLDDAHUS
Poastaboksa 1104, 9504 Áltá

