



ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 728022

Enheten

Organisasjonsnummer: 979 984 731
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NAMMO AS
Forretningsadresse: Enggata 37
2830 RAUFOSS

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ane-May Kanstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.07.2022

Organisasjonsnr: 979 984 731
NAMMO AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	114 426 000	97 504 000
Sum inntekter		114 426 000	97 504 000
Kostnader			
Lønnskostnad	2, 9	76 386 000	66 998 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	1 181 000	1 112 000
Annen driftskostnad	2	76 567 000	58 678 000
Sum kostnader		154 134 000	126 788 000
Driftsresultat		-39 708 000	-29 284 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Konsernbidrag		150 000 000	100 000 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3	22 423 000	29 357 000
Annen renteinntekt	3	10 144 000	13 438 000
Annen finansinntekt	3	291 038 000	30 778 000
Sum finansinntekter		473 605 000	173 573 000
Annen rentekostnad	3	24 855 000	34 947 000
Annen finanskostnad	3	16 980 000	118 465 000
Sum finanskostnader		41 835 000	153 412 000
Netto finans		431 770 000	20 161 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat		36 657 000	644 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		355 405 000	-9 767 000
Årsresultat		355 405 000	-9 767 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		229 600 000	211 300 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		125 805 000	-221 067 000
Sum overføringer og disponeringer		355 405 000	-9 767 000

Organisasjonsnr: 979 984 731
 NAMMO AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	4	2 935 000	
Sum immaterielle eiendeler		2 935 000	
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	500 000	32 000
Maskiner og utstyr	4	25 000	43 000
Anlegg under utførelse	4	431 000	2 072 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	1 448 000	2 383 000
Sum varige driftsmidler		2 404 000	4 530 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	5	609 365 000	609 365 000
Lån til foretak i samme konsern		1 047 390 000	1 057 839 000
Investeringer i aksjer og andeler		11 300 000	11 520 000
Pensjonsmidler	9	6 305 000	4 209 000
Andre fordringer		1 611 000	1 706 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 675 971 000	1 684 639 000
Sum anleggsmidler		1 681 310 000	1 689 169 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		646 000	
Fordringer på konsernselskap	12	348 996 000	350 274 000
Fordring vedr. konsernbidrag		150 000 000	100 000 000
Forskudd til leverandører		14 942 000	12 255 000
Andre fordringer		4 753 000	6 583 000
Sum fordringer		519 337 000	469 112 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6, 12	38 646 000	231 105 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		38 646 000	231 105 000

Sum omløpsmidler		557 983 000	700 217 000
SUM EIENDELER		2 239 293 000	2 389 386 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7, 8	100 000 000	100 000 000
Overkurs	8	258 670 000	258 670 000
Sum innskutt egenkapital		358 670 000	358 670 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	345 457 000	219 656 000
Sum opptjent egenkapital		345 457 000	219 656 000
Sum egenkapital		704 127 000	578 326 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	10	35 530 000	1 047 000
Sum avsetninger for forpliktelser		35 530 000	1 047 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	1 200 000 000	1 529 801 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 200 000 000	1 529 801 000
Sum langsiktig gjeld		1 235 530 000	1 530 848 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		8 660 000	15 496 000
Betalbar skatt	10	2 174 000	22 293 000
Skyldige offentlige avgifter		4 645 000	5 765 000
Utbytte		229 600 000	211 300 000
Gjeld til konsernselskap		31 429 000	9 058 000
Annen kortsiktig gjeld		23 128 000	16 300 000
Sum kortsiktig gjeld		299 636 000	280 212 000
Sum gjeld		1 535 166 000	1 811 060 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 239 293 000	2 389 386 000

Organisasjonsnr: 979 984 731
 NAMMO AS

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	1	6 977 526 000	6 035 646 000
Sum inntekter		6 977 526 000	6 035 646 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		-40 365 000	123 445 000
Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler		-61 000	-182 000
Varekostnad		2 770 008 000	2 122 477 000
Lønnskostnad	3, 4, 13	1 961 440 000	1 866 744 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7, 8	288 001 000	280 606 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		68 793 000	1 228 000
Annen driftskostnad		1 254 757 000	1 077 043 000
Sum kostnader		6 302 573 000	5 471 361 000
Driftsresultat		674 953 000	564 285 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	6	-2 208 000	11 371 000
Annen renteinntekt		11 876 000	15 149 000
Annen finansinntekt	1	28 156 000	54 401 000
Sum finansinntekter		37 824 000	80 921 000
Annen rentekostnad		37 588 000	50 149 000
Annen finanskostnad		31 337 000	46 648 000
Sum finanskostnader		68 925 000	96 797 000
Netto finans		-31 101 000	-15 876 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Ordinært resultat før skattekostnad		643 852 000	548 409 000
Skattekostnad på ordinært resultat		184 822 000	125 896 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		459 030 000	422 513 000
Årsresultat		459 030 000	422 513 000

**Overføringer og
disponeringer**

Ordinært utbytte	229 600 000	211 300 000
Overføringer til/fra annen egenkapital	229 430 000	211 213 000
Sum overføringer og disponeringer	459 030 000	422 513 000

Organisasjonsnr: 979 984 731
 NAMMO AS

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	7	180 375 000	238 283 000
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	7	233 193 000	208 844 000
Utsatt skattefordel	14	59 504 000	85 056 000
Goodwill	7	133 462 000	168 727 000
Sum immaterielle eiendeler		606 534 000	700 910 000
Varige driftsmidler			
Bygninger	8	422 375 000	444 591 000
Tomter	8	50 749 000	52 131 000
Maskiner og anlegg	8	774 779 000	829 798 000
Anlegg under utførelse	8	348 358 000	279 223 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	8	108 077 000	84 568 000
Sum varige driftsmidler		1 704 338 000	1 690 311 000
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i felleskontrollerte selskaper	6	7 910 000	47 617 000
Investering i andre aksjer og andeler	6	17 873 000	17 369 000
Pensjonsmidler	13	109 673 000	89 616 000
Andre fordringer	9	9 576 000	10 504 000
Sum finansielle anleggsmidler		145 032 000	165 106 000
Sum anleggsmidler		2 455 904 000	2 556 327 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		2 582 306 000	2 551 297 000
Sum varer		2 582 306 000	2 551 297 000
Fordringer			
Kundefordringer	10	852 300 000	912 065 000
Andre fordringer	9	153 658 000	440 279 000
Forskudd til leverandører		165 245 000	280 503 000
Sum fordringer		1 171 203 000	1 632 847 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	814 723 000	365 269 000

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		814 723 000	365 269 000
Sum omløpsmidler		4 568 232 000	4 549 413 000
SUM EIENDELER		7 024 136 000	7 105 740 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	12	100 000 000	100 000 000
Overkurs	12	258 670 000	258 670 000
Sum innskutt egenkapital		358 670 000	358 670 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	12	2 827 911 000	2 652 070 000
Sum opptjent egenkapital		2 827 911 000	2 652 070 000
Sum egenkapital		3 186 581 000	3 010 740 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	13	186 690 000	200 628 000
Utsatt skatt	14	49 708 000	27 123 000
Andre avsetninger for forpliktelser		1 528 000	1 560 000
Sum avsetninger for forpliktelser		237 926 000	229 311 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	16	1 201 422 000	1 535 557 000
Øvrig langsiktig gjeld		121 542 000	135 537 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 322 964 000	1 671 094 000
Sum langsiktig gjeld		1 560 890 000	1 900 405 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		383 699 000	310 548 000
Betalbar skatt	14	74 418 000	75 752 000
Skyldige offentlige avgifter		142 561 000	156 022 000
Utbytte		229 600 000	211 300 000
Forskuddsbetalt fra kunder		891 797 000	991 438 000
Annen kortsiktig gjeld		424 160 000	356 232 000
Avsetning for garantier	15	130 430 000	93 303 000
Sum kortsiktig gjeld		2 276 665 000	2 194 595 000
Sum gjeld		3 837 555 000	4 095 000 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		7 024 136 000	7 105 740 000

2021 Årsrapport

Securing the Future

Nammo

INNHOLD

01 Styrets årsberetning	03
02 Nammo konsern	13
Resultatregnskap	14
Balance	15
Kontantstrømoppstilling	17
Regnskapsprinsipper	19
Noter til regnskapet	20
03 Nammo AS	34
Resultatregnskap	35
Balance	36
Kontantstrømoppstilling	38
Regnskapsprinsipper	40
Noter til regnskapet	42
Revisors beretning	48

01 Styrets årsberetning



Nammo



STYRETS ÅRSBERETNING 2021

Nammo Gruppen fortsatte å bygge videre på den positive markedsutviklingen og interne forbedringsprogrammer i 2021, noe som resulterte i driftsinntekter, årsresultat, og en ordreserve på rekordnivå. Resultatene illustrerer konsernets styrke med hensyn til kundeposisjon, produkter og varemerke, og dets evne til å levere selv under krevende omstendigheter.

Med solide produktutviklingsplaner og en høy ordreserverve er framtidsutsiktene gode for Nammo Gruppen – som har 2 700 ansatte i 10 land og hovedkontor på Raufoss. Nammo er imidlertid oppmerksom på at geopolitisk spenning og pandemi-relaterte utfordringer kan påvirke forsyningskjeder, drift og råvarepriser i tiden fremover. Gruppen vil fokusere på risikoreduserende tiltak, kontinuerlige forbedringer og økte investeringer i teknologier og produksjonsmetoder for å opprettholde sin ledende konkurranseposisjon.

Konsernets driftsinntekter økte med 16 prosent til NOK 6,98 milliarder i 2021 – dette på grunn av høye salgstall i det amerikanske markedet for kommersiell ammunisjon, og forsyningsikkerhetsavtaler med nordiske kunder. Resultat etter skatt endte på NOK 459 millioner. Styret vil fremlegge for generalforsamlingen et forslag om et ordinært utbytte på NOK 229,6 millioner (NOK 211,3 millioner). Ordreserven var på rekordhøye NOK 10,3 milliarder ved utgangen av året, hvilket befester Nammos etablerte markedsposisjon.

GENERELLE KOMMENTARER

Nammos organisatoriske og juridiske struktur sikret operasjonell fleksibilitet og effektivitet i konsernets håndtering av lokale forhold gjennom pandemien. Dette har vært effektivt da konsernet ikke opplevde noen COVID-19-relaterte produksjonsavbrudd, og opprettholdt en generell leveringspresisjon på 94,5 prosent til militære kunder. I tillegg har sykefraværet i konsernet holdt seg stabilt på 4,1 prosent i løpet av året. HESS-resultatene for 2021 var

STRATEGI FOR LØNNSOM VEKST

Nammo opprettholder sin posisjon som den største uavhengige leverandøren av spesialammunisjon og rakettmotorer for både militære og sivile kunder i den vestlige verden. Konsernets strategi er uendret: å oppnå bærekraftig og lønnsom vekst i USA, Europa og de nordiske markedene.

Siden 2019 er det generert 38 prosent økning i salg, 111 prosent økning i resultat før skatt og 39 prosent økning i ordreserven, noe som bekrefter at Nammos strategiske retning er riktig.

En prioritert oppgave fremover blir å bygge videre på gruppens økte lønnsomhet og effektivisering, samt å opprettholde det investeringsnivået i FoU som kreves for å styrke konsernets posisjon som en nisjeleverandør til noen av verdens mest krevende kunder. Nammo vil fortsatt ha et sterkt fokus på kostnadskontroll og operasjonelle forbedringer, understøttet av robuste prosesser og systemer med en sterk samarbeidskultur som er rettet mot kontinuerlige forbedringer på tvers av forretningsområder og lokasjoner.

DRIFT

Konsernets produktionsvirksomhet har håndtert utfordringene knyttet til pandemien svært godt, også i løpet av 2021. Samtlige produksjonsanlegg, og de fleste med svært stor arbeidsmengde, har drevet uavbrutt hele året til tross for vanskelighetene som COVID-19 har medført.

Generelt var det transport og evnen til å levere ferdigvarer som var de de største operasjonelle utfordringene i 2021, da nedstengninger og andre restriksjoner medførte redusert tilgjengelighet på godstransport og begrenset enkelte kunders mulighet for å reise til Nammos anlegg. Dette ble i stor grad motvirket av innsatsen fra Nammos ledere innen forsyningskjede- og logistikk, samt av tiltak som ble iverksatt av Nammos leverandører og kunder. Mot årets slutt ble forsyninger av enkelte kritiske råvarer og komponenter stadig vanskeligere å få tak i. Dette vil fortsette å være en utfordring langt inn i 2022.

I midten av året opplevde Nammo krevende tekniske utfordringer i forbindelse med produksjon av et av selskapets viktigste rakettmotorprogrammer, noe som medførte leveringsforsinkelser. Disse utfordringene ble løst på best mulig måte gjennom tett samarbeid med kunden, og leveranser startet opp igjen mot slutten av året.

Blant de viktigste kunderettede milepælene i 2021 var femårskontrakten med det amerikanske forsvaret for det skulderfyrte M72 FFE-systemet. Nammo har også ytterligere styrket sin posisjon som en viktig leverandør av rekkeviddeforlengende teknologi for amerikanske artillerisystemer, og har nå flere programmer på et avansert nivå i utviklingen.

I tillegg har Nammo i 2021 sett en sterk oppgang i det amerikanske markedet for småkaliberammunisjon og ammunisjonskomponenter.

De største milepælene for Europa har vært de nevnte

avtalene med de nordiske landene; Norge, Sverige og Finland. Nammo fortsatte arbeidet med å sertifisere produktene sine for det tyske markedet.

Nammos investeringer i anlegg og infrastruktur i USA fortsatte gjennom 2021. I Mesa, Arizona, er konsernet godt i gang med bygging av nye anlegg for å støtte USA-basert produksjon av rekkeviddeforlengende komponenter for amerikanske artillerisystemer og av det nye skulderfyrte våpensystemet M72 FFE.

Nammo har som mål å levere verdensledende produkter gjennom prosesser og kompetanse i verdensklasse.

For å støtte disse målene har konsernet foretatt en full gjennomgang av selskapsledelse, prosessbeskrivelser, revidert sine etiske retningslinjer og er i gang med implementering av det nye styringssystemet Nammo Management System (NMS). NMS ble lansert ved samtlige europeiske lokasjoner i 2021, og vil bli implementert i alle amerikanske virksomheter i første halvdel av 2022.

Ettersom Nammo fortsetter å vokse, vil de definerte standardprosessene i NMS redusere risikoen for driftsrelaterte tap, og vil gi styringen som kreves for å støtte effektive beslutnings- og driftsrutiner i hele konsernet.

FINANSREGNSKAP

I samsvar med regnskapsloven § 3–3a bekrefter styret at årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift på datoen for regnskapsavleggelsen. Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Nammo-

konsernets årsregnskap er utarbeidet i samsvar med den norske regnskapsloven og god regnskapsskikk (N GAAP). Regnskapsprinsippene som benyttes av konsernet brukes også av Nammo AS og alle dets datterselskaper. Se årsregnskap og noter for mer informasjon.

Styret bekrefter at styrets årsberetning gir et rettviseende bilde av konsernets utvikling, drift og resultater for året.

Driftsinntekter og lønnsomhet

For 2021 rapporterte konsernet rekordhøye driftsinntekter på NOK 6,98 milliarder (6,04) og et resultat før skatt på NOK 644 millioner (548). Lønnsomhetsforbedringene i 2021 er et resultat av strukturente kontinuerlige forbedringstiltak de siste årene, samt en vesentlig økning i etterspørselen etter kommersiell småkaliberammunisjon i USA. I tillegg kommer økte driftsinntekter i Norden som følge av forsynings sikkerhetsavtaler med Norge og Finland.

Samlet har dette gjort det mulig for Nammo å generere 14,8 prosent avkastning på egenkapitalen (14,6 prosent), avkastning på sysselsatt kapital lik 17,9 prosent (13,9 prosent), og en betydelig økning i selskapets verdi gjennom bedre lønnsomhet, høyere ordreserverve og gode fremtidsutsikter.

Kontantstrøm og likviditet

Nammos netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var NOK 1 393 millioner i 2021 (846), mens netto negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var NOK 393 millioner (525). Blant de viktigste driverne for reduksjonen

i negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2021, er oppkjøpet av Nammo Perry Inc. samt kjøp av resten av MAC LLC begge to i 2020. Negativ kontantstrøm knyttet til kjøp av ordinære anleggsmidler var NOK 395 millioner (305 millioner). Netto negativ kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter i 2021 utgjorde NOK 556 millioner, sammenlignet med en positiv kontantstrøm på NOK 110 millioner i 2020. De viktigste driverne for den negative kontantstrømmen for finansieringsaktiviteter i 2021 omfatter refinansiering av konsernet gjennomført i 2021, noe som resulterte i en netto nedbetaling på langsiktige lån, samt en betaling av utbytte til aksjonærer på NOK 211,3 millioner. Pr. 31. desember 2021 var netto likvide midler NOK 815 millioner (365). Nammo hadde per 31. desember 2021 ubenyttede lånefasiliteter på NOK 1 400 millioner (1 388).

Basert på kontantstrømmen for 2021, tilgjengelige likvide midler ved årsskiftet samt tilgjengelige ubenyttede lånefasiliteter, vurderes Nammos finansielle fleksibilitet som god. Fortsatt fokus på arbeidskapitalens effektivitet og nøye prioritering av investeringsbehov er fokusområder fremover.

Balance

Nammo-konsernets totale eiendeler var NOK 7 024 millioner ved utgangen av 2021 (7 106). Netto arbeidskapital unntatt bankinnskudd var NOK 1 447 millioner (1 990), mens egenkapitalen var NOK 3 187 millioner (3 011). Total gjeld var NOK 3 838 millioner (4 095) og egenkapitalandelen endte på 45,4 prosent (42,4 prosent). Avkastning på egenkapital

var 14,8 prosent (14,6 prosent). Total rentebærende gjeld til finansinstitusjoner beløp seg til NOK 1 201 millioner per 31. desember 2021 (1 536).

RISIKOFAKTORER

Den pågående COVID-19-pandemien har igjen understreket risikoen i Nammos virksomhet. De siste par årene har vist hvordan virkningen av globale hendelser kan variere betydelig mellom land og regioner, og at behovet for fleksible risikoreduserende strategier fortsatt er til stede.

Markedsrisiko

Konsernets operasjonelle og økonomiske utvikling er i høy grad avhengig av den generelle utviklingen i militære og kommersielle ammunisjonsmarkeder. Det faktum at Nammo opererer gjennom fire forretningsenheter, hver av dem med flere ulike segmenter og et bredt spekter av produkter og virksomhetssteder, anses som en fordel ettersom det sprer risikoen over en bred plattform av ulike forretningsaktiviteter. Nammo driver produksjonsaktivitet i ni ulike land, hvert med sine egne eksportbestemmelser som Nammo plikter å følge. Der det kreves eksportlisenser for å få tilgang til et marked, bærer Nammo risikoen for at myndighetene når som helst kan trekke dem tilbake av årsaker som ligger utenfor Nammos kontroll, f.eks. geopolitiske hendelser eller sanksjoner. I tillegg forventer Nammo økt proteksjonisme på grunn av økende fokus på nasjonal jobbskaping i kjølvannet av pandemien.

Operasjonell risiko

Konsernets verdiskaping består hovedsakelig av teknologisk svært komplekse produkter og systemer. Sikkerhet er en hovedprioritet for Nammo, og konsernet har etablert rutiner og prosedyrer designet for å minimere den totale operasjonelle risikoen, med særlig vekt på faktorer knyttet til håndtering av eksplosiver og andre farlige stoffer.

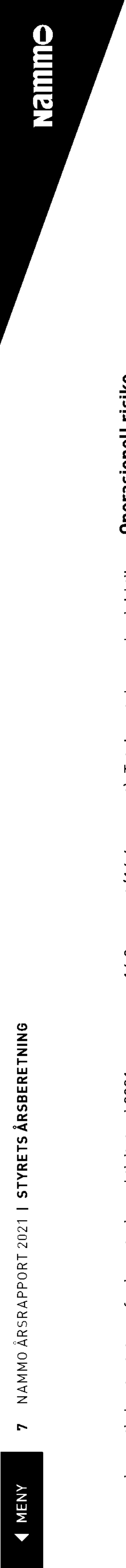
Under pandemien har Nammo sett økt risiko for forstyrrelser i forsyningskjeden. Prosedyrer er implementert for å sikre leveranser av kritiske råvarer og sentrale komponenter fra leverandører.

Finansiell risiko

Nammo har etablert retningslinjer for finansiell risikostyring både på konsern- og forretningsenhetsnivå. Det følgende har blitt identifisert som konsernets viktigste finansielle risikoområder:

Valutarisiko: Nammos kundebase er global, og valutasvingninger har stor innvirkning på konsernets årsregnskap. I lys av dette blir valutarisikoen kontinuerlig overvåket gjennom intern risikoeliminerings og valutasikring i markedet. Dette gjøres ved hjelp av finansielle instrumenter for å sikre den beregnede inntjeningen på kontrakter og dermed redusere eksponeringen mot valutasvingninger.

Råvareprisrisiko: Prissvingninger på kobber, stål og andre råvarer kan påvirke Nammos varekostnad direkte, og kan



dermed ha en effekt på konsernets driftsresultater. Nammo håndterer denne risikoen ved hjelp av råvare-sikringer for betydelige metallkjøp. Dette skjer vanligvis gjennom «back-to-back»-avtaler med de aktuelle leverandørene.

Likviditetsrisiko: Styring av likviditetsrisiko betyr å ha tilstrekkelig tilgang på kontanter og likvide midler, samt tilgjengelig finansiering gjennom tilstrekkelig forpliktende lånefasiliteter. Nammo opprettholder en stor grad av finansiell fleksibilitet gjennom begge disse tilnærmingene.

Kredittrisiko: Nammos kunder er hovedsakelig forsvarsmyndigheter, væpnede styrker og større selskaper i forsvars- og romfartsindustrien i NATO- og EU-land. Den iboende kredittrisikoen anses dermed som lav. Kredittrisikoen blir kontinuerlig overvåket, og risikoen forbundet med utestående fordringer anses for tiden som lav.

Renterisiko: Renterisikoen for Nammo-konsernet overvåkes og vurderes gjennom hele året. Risikoen er hovedsakelig knyttet til langsiktig finansiering av konsernet, og håndteres på konsernnivå. Med konsernets refinansiering i 2021 har Nammo utstedt et obligasjonslån i markedet med fast rente over løpetiden på syv år. Risikoen anses for tiden som begrenset.

Omdømmerisiko

Nammos omdømme er et av selskapets mest verdifulle aktiva. For å beskytte konsernets omdømme er det viktig å bygge en sterk bedriftskultur fra innsiden.

Nammo har nulltoleranse for korrupsjon, og kjører jevnlige opplæringsprogrammer for ansatte med sikte på kontinuerlig styrking av forståelsen for etikk og etterlevelse i selskapet. I løpet av 2021 har Nammo fullført implementeringen av de nye etiske retningslinjene.

For å opprettholde et godt omdømme og beholde tilliten fra kunder og det sivile samfunnet, må Nammo alltid utvikle og produsere sine produkter i henhold til internasjonale lover og konvensjoner.

Nammos eksistens er avhengig av at alle konsernets enheter overholder sine respektive lands nasjonale eksportregler. Unnlattelse av å gjøre dette representerer en betydelig risiko for konsernets omdømme, og dermed for hele dets virksomhet. Nammos ledelsessystem er designet for å relevante kvalitets- og militære standarder, samt forskriftsmessige forpliktelser og kundekrav. De integrerte prosedyrene og rutinene, sammen med due diligence-prosesser i leverandørkjeden, er viktige faktorer for å begrense risiko.

Det var i løpet av 2021 ingen direkte handlinger utført av Nammo eller noen av konsernets forretningsvirksomheter som kunne defineres som omdømmerisiko. Nammo registrerte ingen uakseptable handlinger foretatt av ansatte, ledere eller noen som direkte representerer

Nammos virksomhet eller har et forhold til Nammos virksomhet. Nammo mottok heller ingen rapport om uetisk opptreden av ansatte eller bedriftsledere overfor kunder eller leverandører.

MILJØ, SAMFUNN OG SELSKAPSSTYRING

Nammos primære samfunnsansvar er å utvikle og produsere forsvarsprodukter av høy kvalitet for å støtte og beskytte nasjonale og allierte styrker.

Konsernet har forpliktet seg til å støtte globale initiativer som FNs Global Compact og å overholde OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, noe som betyr at Nammo skal drive sin virksomhet på en måte som:

- beskytter miljøet
- har nulltoleranse for korrupsjon
- bekjemper moderne slaveri og barnearbeid

Nammo rapporterer om samfunnsansvar og bærekraftsarbeid på vesentlige områder i samsvar med lovfestede krav (regnskapsloven) og andre anerkjente standarder som Global Reporting Initiative (GRI) og Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Konsernet publiserte sin åttende FN Global Compact rapport i 2021.

Nammos prioriteringer

I 2021 fulgte Nammo opp arbeidet med nøkkelindikatorer innenfor de fem områdene identifisert som vesentlige for konsernets bærekraftsarbeid. Nammos tilnærming til





bærekraftig utvikling er integrert i konsernets strategi og er del av prosessene som er beskrevet i NMS-styrings-systemet.

En ny prosess for styring av tredjeparts risiko er etablert for å styrke due diligence-arbeidet med innfasing av tredje-parter under anskaffelses- og salgsprosessene.

Det er gjennomført en kartlegging av risikoer forbundet med menneskerettigheter, og som resultat er det utarbeidet en relevant opplæringsmodul for utsatte funksjoner.

Arbeidet med å følge opp risikoer forbundet med menneske-rettigheter og utrulling av opplæringsmodulen vil fortsette i 2022.

Bærekraft er en kontinuerlig prosess, og organisasjonen trenger tid til å lære og forstå hvordan dette best kan integreres i den daglige driften. I løpet av det siste året ble en digital bærekraftkonferanse kringkastet til samtlige enheter, og en bærekraftpris ble inkludert i konsernets årlige prisutdelingsprogram. Andre tiltak for å fremme bevissthet om bærekraft omfatter internt kommunikasjons-innhold, distribusjon av markedsføringsmateriale og en kort opplæringsfilm.

Etikk og anti-korrupsjon

Konsernets nye etiske retningslinjer, sammen med opplæring på flere språk, ble implementert i samtlige juridiske enheter.

2021 utgjorde det andre hele driftsåret for Nammos varslingsssystem for ansatte i Europa (SpeakUp), og var

det første året for det USA-baserte varslingsssystemet (Ethicspoint).

Totalt antall rapporter mottatt i 2021, både fra linjeorganisasjonen og fra de to varslingssystemene, var 27 (36). Syv av de 27 bekymringene ble rapportert gjennom det nye varslingsssystemet. Én av de rapporterte bekymringene krevde nærmere undersøkelser, men ble avsluttet innen utgangen av året uten noen vesentlige funn.

Nammo har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Regelmessig opplæring, både av Nammos ansatte og av tredjeparter som handler på vegne av konsernet, er den beste strategien for å redusere risiko. Opplæring innen etikk og anti-korrupsjon er delt inn i tre forskjellige programmer: nettbaserte opplæringskurs, dilemma-workshops for ansatte i utsatte funksjoner, og skredder-sydd opplæring i å gjenkjenne og detektere misligheter og røde flagg.

Mennesker

Nammos People Policy har som mål å sikre like muligheter og rettigheter, samt å forhindre diskriminering på bakgrunn av kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, funksjonsevne, religion, livsfilosofi, alder, omsorgsansvar og sammensatt diskriminering. Dette gjelder spesielt for rekruttering, karriere- og kompetanseutvikling, lik lønn for likt arbeid, like arbeidsforhold, balanse jobb-fritid og tilrettelegging

på jobb, men er alltid balansert mot behovet for streng overholdelse av lover og forskrifter fra nasjonale sikkerhetsmyndigheter i de respektive landene. Nammos ledende prinsipper for ansatte (People Guiding Principles) beskriver Nammos forpliktelser og forventninger til alle Nammo-ansatte, inkludert ledelse, adferd på arbeidsplassen, rettferdig ansettelsespraksis, like muligheter og lik lønn.

Gjennom 2021 hadde Nammo-konsernet et gjennomsnitt på 2 648 ansatte, omregnet til hele årsverk.

Det ble i 2021 gjennomført en analyse for å vurdere den faktiske situasjonen i Nammo AS med hensyn til likestilling og oppfyllelse av kravene i henhold til den norske likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

Likestillingsstatus

I sin beregning av lønnsforskjeller mellom menn og kvinner for regnskapsåret 2021 har Nammo vurdert fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder. Nammo har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i sin utforming av stillingsnivåer. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende jobbkategorier i selskapet og en vurdering av hvilke stillinger som er inkludert i de ulike nivåene. Ved utgangen av 2021 hadde Nammo 31 prosent kvinnelige ansatte. Lønns-analyse for 2021, under CEO-nivå (nivå 2 og 3), viser en gjennomsnittlig lønn for kvinnelige ansatte på 103,3 prosent sammenlignet med gjennomsnittlig lønn for mannlige ansatte. CEO (nivå 1) er holdt utenfor analysen, da ingen andre ansatte har sammenlignbart ansvar. I løpet av 2021

hadde Nammo AS ingen deltidsansatte, ansatte i midlertidige stillinger eller ansatte i foreldrepermisjon.

Arbeidsmiljø

Nammo har forpliktet seg til å skape et arbeidsmiljø som verdsetter mangfold, er fritt for ulovlig diskriminering og trakassering, og er basert på prinsippene om like muligheter. Dette fremgår av konsernets etiske retningslinjer, som sier at det ikke skal diskrimineres mot noen person på noe som helst grunnlag. Videre gir retningslinjene veiledning om samhandling med både interne og eksterne interessenter, og beskriver viktigheten av Nammos kjerneverdier; engasjement, presisjon og omtanke.

Nammos ansatte er nøkkelen til konsernets fortsatte suksess. Konsernet har som målsetning å sikre at alle ansatte vet hva som forventes av dem, og at de støttes i å skaffe seg ferdigheter, kunnskap, verdier og erfaring som skal til for å lykkes. Dette oppnås gjennom prosesser for resultatstyring. I tillegg fortsetter Nammo å utvikle og styrke sitt «Nammo Academy»-lederutviklingsprogram og sitt mentorprogram i tiden fremover. Konsernets rekrutteringspolitikk er å ansette på grunnlag av dyktighet, uavhengig av bakgrunn, overbevisning eller orientering. Eksisterende ansatte vil ha mulighet til å søke på ledige stillinger og om forfremmelse når det er anledning til dette.

Som ansvarlig arbeidsgiver har Nammo innført retningslinjer for å støtte en rimelig balanse mellom arbeid og fritid, sikkerhet og et godt arbeidsmiljø, inkludert flere familievennlige ordninger.

Retningslinjene følger prinsippene for likestilling og mangfold med rettferdig behandling av alle ansatte og nulltoleranse for alle former for trakassering på arbeidsplassen. Konsernet mener at en mangfoldig arbeidsstyrke bidrar til økt produktivitet, ytelse og et sunt arbeidsmiljø. Varslingssystemer er på plass på tvers av selskapet, slik at ansatte på alle nivåer kan rapportere bekymringer. Dette kan skje anonymt hvis ønskelig.

Nammo har lav utskiftning av ansatte sammenlignet med tilsvarende selskaper. Dette er et resultat av Nammos initiativer for å opprettholde og styrke det gode arbeidsmiljøet og trivsel på arbeidsplassen, selv gjennom pandemien.

Kvinner utgjorde 27,2 prosent av alle ansatte ved utgangen av 2021 (mål på min. 27 prosent), noe som representerer en 2,2 prosent økning fra starten av 2020. Konsernet har oppnådd dette målet uten å gå på akkord med rekrutteringspolitikken om å ansette basert på dyktighet. Innsatsen for å oppmuntre kvinner til å bli del av arbeidsstyrken fortsetter. Den positive utviklingen som viser en økende andel kvinner, støtter også arbeidet med å øke antallet kvinner i lederstillinger på alle nivåer samt å øke mangfoldet i arbeidsstyrken. Målet er at kvinner skal utgjøre 30 prosent av Nammos arbeidsstyrke innen 2030. Andelen kvinner i topplederstillinger er 32 prosent, som er over konsernets mål.

Nammo ønsker å bidra positivt til lokalsamfunnene der gruppens produksjonsanlegg er lokalisert. Konsernet engasjerer seg derfor i sponning av lokale aktiviteter,

som for eksempel breddeidrett, vitenskap og kultur, med fokus på barn og unge.

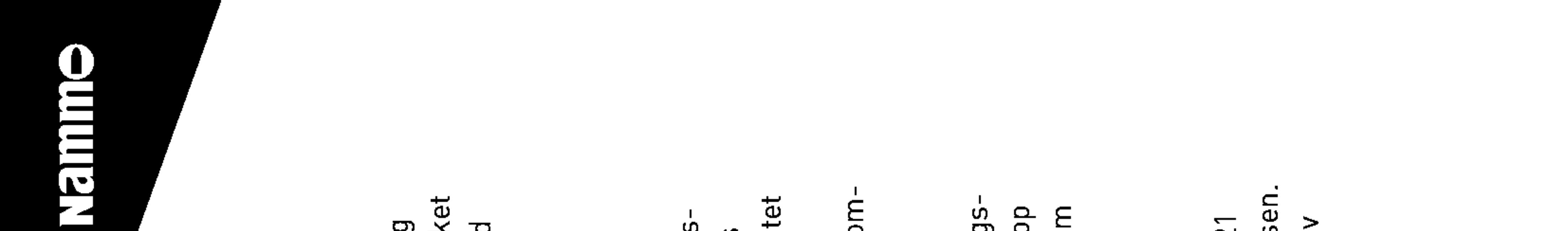
Forsikringsdekning for styre og ledelse

Nammo har forsikringsdekning for styremedlemmer og konsernsjef for deres potensielle ansvar overfor foretaket eller tredjeparter. Forsikringen anses å være i tråd med markedet for slike forsikringsprodukter.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

HMS er fortsatt et viktig fokusområde for Nammo-konsernet. Integrering av ansattes helse- og sikkerhets-hensyn i den daglige driften er avgjørende for Nammos evne til tidsriktig levering av produkter av høyeste kvalitet til sine nasjonale og allierte forsvarsstyrker. Nammos HMS-policy og tilknyttede nøkkelindikatorer blir gjennomgått og oppdatert på årlig basis. Konsernet arbeider for å identifisere forhold som kan utsette ansatte for unødvendige farer ved å involvere ansatte i risikostyrings- og rapporteringsprosessen. Nammos mål er å fange opp faresignaler gjennom nesten-hendelser og rapporter om farlige arbeidsforhold for unngå alvorlige skader eller betydelige ødeleggelser.

Tiltak som bedre hygienrutiner, kontaktsporing og forskjøvet starttid for skiftene har fortsatt gjennom 2021 for å minimere virkningen av COVID-19 på arbeidsplassen. Som i 2020 har det ikke vært noen dødsfall som følge av COVID-19-infeksjoner blant Nammo gruppens ansatte.



Evaluering av legale enheter

Til tross for COVID-19-reiserestriksjoner, ble det gjennomført åtte fysiske HMS-evalueringer av Nammo-fabrikker. De øvrige evalueringene ble gjennomført via digitale møteplattformer. Årlige evalueringer av Nammos enheter gjennomføres i henhold til en prosedyre og plan som er utviklet av konsernets HMS-direktør. Alle enheter utfører sine egne interne HMS-evalueringer i henhold til Nammo-konsernets prosedyre for HMS-forbedringer, og de utfører også periodiske evalueringer som er integrert i NMS-styringssystemet.

Aktiviteter og resultater

Samlet resultat innenfor HMS-området for 2021 var tilfredsstillende, spesielt sett i lys av de utfordringene COVID-19 førte med seg.

Det totale antallet fraværsskader økte imidlertid fra 32 i 2020 til 38 i 2021. Konsernet hadde i løpet av 2021 ingen skader med døden til følge, men hadde en fraværsskade som oppfylte kriteriene for alvorlig/livstruende da en ansatt fikk en finger delvis amputert. Når det gjelder rapportering av nestenulykker og farlige forhold, vil Nammo fortsette å sikre tett dialog mellom ledelse og driftspersonell på fabrikkene for å unngå skader. Alvorlige fraværsskader og nestenulykker/farlige forhold deles i Nammo-konsernet via «Safety Flashes» for å fremme organisatorisk læring.

I løpet av 2021 avholdt Nammos interne sikkerhetsråd møte hvert kvartal for å gjennomgå fraværsskader og

nestenulykker og for å fremme diskusjoner på tvers av anlegg. Flere anlegg i Nammo-konsernet er uforholdsmessig representert i LTI-indikatoren, og det vil settes søkelys på disse i løpet av 2022. Sykefraværet økte svakt fra 3,8 prosent i 2020 til 4,1 prosent i 2021 da COVID-19 fortsatte å påvirke alle sektorer. Forholdsreglene som konsernet har innført ved sine anlegg for å minimere spredningen av COVID-19, og innsatsen til Nammos ansatte for å overholde nasjonale/lokale retningslinjer, har vist seg vellykket.

Miljø

Nammos virksomhet har direkte innvirkning på miljøet gjennom produksjon og testing av forsvarsprodukter og -tjenester, energibruk, bruk av vann, avfallshåndtering og transport. De fleste av Nammos ansatte arbeider ved en enhet som er sertifisert i henhold til ISO 14001-standard for miljøstyringssystemer.

Arbeidet med å rydde opp i historisk forurensning ved Nammo Mesa-anlegget forsetter, og skjer i samarbeid med det de amerikanske miljøvernmyndighetene (EPA) og Arizona Department of Environmental Quality (ADEQ). Det utformes nå en omfattende konseptuell modell for området som vil være veiledende for fremtidig utbedringsarbeid som følge av driften på Mesa-anlegget før Nammos oppkjøp av Talley Defense Systems Inc. i 2007.

Den primære forurensningen er ammoniumperlorat (AP) som har sivet inn i grunnvannet der den tidligere

vannutboring av AP fant sted, samt stedet der for-brenningen av dette var plassert. For tiden pågår det arbeid med å utbedre stedet der vannboringen fant sted og studier er i gang for mulig opprydding ved hjelp av perkloratreduserende mikroorganismer på begge steder i fremtiden.

Sikkerhet

Det å opprettholde fysisk sikkerhet er fundamentalt viktig for konsernet på grunn av produktenes natur og informasjonen som håndteres. Alle anlegg er rutinemessig i kontakt med nasjonale sikkerhetsmyndigheter for å sikre at alle enhetene i Nammo-konsernet drives i samsvar med lovpålagte krav og at Nammo er oppdatert på eksisterende så vel som fremtidige trusler. Det har ikke vært rapportert store sikkerhetsbrudd i 2021.

Digitaliseringen av Nammo fortsetter å kreve økt fokus på cybersikkerhet. Nammo søker å redusere og begrense risikoen i et uforutsigbart og mer komplekst trusselbilde, der angripere bruker stadig mer avanserte metoder i sine forsøk på å infiltrere foretakets nettverk. I tråd med konsernets IT-strategi ble det i 2021 gjort forbedringer i Nammos tekniske sikkerhetssystemer, og løpende systematisk nettbasert opplæring ga økt bevissthet om IT-sikkerhet blant de ansatte. Nammo oppfyller sikkerhetskravene i ISO 27001 og UK Cyber Essentials, der kundene krever formell sertifisering. Det ble ikke identifisert datainnbrudd i Nammo i 2021.



UTBETALING AV UTBYTTE

Styret vil foreslå overfor generalforsamlingen at det utbetales utbytte på NOK 229,6 millioner for 2021. Forutsatt at det foreslåtte utbyttet vedtas vil årets resultat for mor-selskapet Nammo AS på NOK 355,4 millioner disponeres som følger; utbytte NOK 229,6 millioner og annen egenkapital NOK 125,8 millioner.

Det foreslåtte utbyttet utgjør 50 prosent av Nammo-konsernets nettoresultat for året.

FREMTIDSUTSIKTER FOR NAMMO-KONSERNET

Nammos fremtidsutsikter er påvirket av utviklingen i det globale markedet samt virkningen av pandemien, noe som vil fortsette å gjøre seg gjeldende gjennom året og kanskje enda lengre, spesielt med hensyn til forsyningskjeder og distribusjon.

I tillegg kan økt global geopolitisk spenning og Russlands krig i Ukraina påvirke prioritering og tildeling av statlige midler, på tvers av Nammos kjerneproduktområder.

Nammo har styrket sin rolle innen nasjonal forsynings-sikkerhet i flere av sine kjernemarkeder, men konsernet forblir et internasjonalt selskap der de langsiktige utsiktene er tett knyttet til internasjonale partnerskap mellom industri og myndigheter.

Konsernet vil derfor fortsette å forfølge programmer og investeringer, og støtte partnerskap og muligheter på begge sider av Atlanterhavet. Det vil fortsette å investere i den nasjonale så vel som den kollektive forsyningsikker-heten i sine kjernemarkeder.

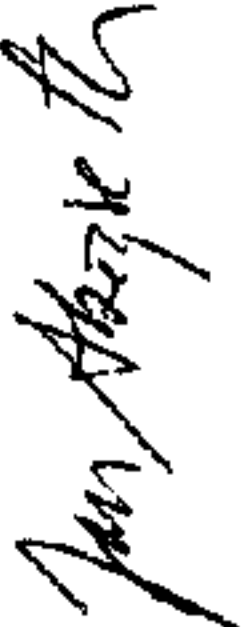
USA er fortsatt et viktig marked for konsernet, og vil utgjøre en betydelig del av Nammos fremtidige vekst. Da USA i større grad fokuserer på mulige likeverdige motstandere, vil dette trolig føre til økt etterspørsel etter konsernets teknologier og produkter, som for eksempel rakettmotorer for langtrevkende artilleri og missiler.

Videre gjør Nammos vekst i USA det mulig å utvikle nødvendige produkter og skalere for å møte de langsiktige behovene til Nammos europeiske kunder, spesielt de nordiske landene. Dette er markeder som alene ikke hadde hatt tilstrekkelige midler og den etterspørselen som er nødvendig for å støtte en slik utvikling.

Europa og Nord-Amerika forventes å forbli Nammos primære kunder i overskuelig fremtid. I tråd med tidligere år kom 92 prosent av Nammos inntekter i 2021 fra disse regionene, og av dette representerte USA 36 prosent.

Nammos strategi i tiden fremover vil derfor fortsatt vekt-legge vekst i kjernemarkedene, sammen med kontinuerlig intern forbedringsinnsats for å støtte opp om de nødvendige bærekraftige investeringene for slik vekst. Styret vil rette en stor takk til alle ansatte og kunder for deres engasjement og entusiasme gjennom hele året. Nammos utsikter er gode, og forbedringstiltakene gjennomført i 2021 vil støtte opp om arbeidet med å sikre de fremtidige interessene til konsernets kunder, aksjonærer og ansatte.

Raufoss, 22. mars 2022

				
Dag Schjerven STYRELEDER	Esa Rautalinko NESTLEDER	Jan Skogseth STYREMEDLEM	Cathrine Bjaarstad STYREMEDLEM	Ville Jaakonsalo STYREMEDLEM

			
Sirpa-Helena Sormunen STYREMEDLEM	Marianne Stensrud STYREMEDLEM	Petri Kontola STYREMEDLEM	Morten Brandtzæg KONSERNSJEF

02

Nammo konsern

Nammo

NAMMO KONSERN

RESULTATREGNSKAP

(NOK 1 000)

Noter

2021

2020

Driftsinntekter

1

6 977 526

6 035 646

Driftskostnader

Beholdningsendring ferdigvarer og varer i arbeid

40 365

[123 445]

Beholdningsendring egentilvirkede anleggsmidler

61

182

Varekostnad

[2 770 008]

[2 122 477]

Lønnskostnad

3, 4, 13

[1 961 440]

[1 866 744]

Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

7, 8

[288 001]

[280 606]

Nedskrivning av anleggsmidler

7, 8

[68 793]

[1 228]

Annen driftskostnad

[1 254 757]

[1 077 043]

Sum driftskostnader**(6 302 573)**

[5 471 361]

Driftsresultat**674 953**

564 285

Finansinntekter og finanskostnader

Inntekt på investering i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

6

[2 208]

11 371

Renteinntekter

11 876

15 149

Annen finansinntekt

5

28 156

54 401

Rentekostnader

[37 588]

[50 149]

Annen finanskostnad

5

[31 337]

[46 648]

Netto finansinntekt (-kostnad)**(31 101)**

[15 876]

Resultat før skattekostnad**643 852**

548 409

Skattekostnad

14

(184 822)

[125 896]

Årsresultat**459 030**

422 513

NAMMO KONSERN

BALANSE

(NOK 1 000)

Noter

Pr 31.12.21

Pr 31.12.20

EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	14	59 504	85 056
Lisenser, varemerker og andre immaterielle eiendeler	7	233 193	208 844
Forskning og utvikling	7	180 375	238 283
Goodwill	7	133 462	168 727
Sum immaterielle eiendeler		606 534	700 910

Varige driftsmidler

Bygninger	8	422 375	444 591
Tomter	8	50 749	52 131
Maskiner og anlegg	8	774 779	829 798
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner og lignende	8	108 077	84 568
Anlegg under utførelse	8	348 358	279 223
Sum varige driftsmidler		1 704 338	1 690 311

Finansielle anleggsmidler

Aksjer i felleskontrollerte selskaper	6	7 910	47 617
Investering i andre aksjer og andeler	6	17 873	17 369
Pensjonsmidler	13	109 673	89 616
Andre fordringer	9	9 576	10 504
Sum finansielle anleggsmidler		145 032	165 106

Sum anleggsmidler

2 455 904 2 556 327

Omløpsmidler

Varer

Beholdninger av råvarer		1 138 678	965 068
Beholdninger av varer i arbeid		1 168 037	1 127 672
Beholdninger av ferdigvarer		275 591	458 557
Sum varer		2 582 306	2 551 297

Fordringer

Kundefordringer	10	852 300	912 065
Andre fordringer	9	153 658	440 279
Forskudd til leverandører		165 245	280 503
Sum fordringer		1 171 203	1 632 847

Kontanter og bankinnskudd

11 814 723 365 269

Sum omløpsmidler

4 568 232 4 549 413

Sum eiendeler

7 024 136 7 105 740

NAMMO KONSERN

BALANSE

(NOK 1 000)

Noter

Pr 31.12.21

Pr 31.12.20

GJELD OG EGENKAPITAL

Egenkapital

Aksjekapital	12	100 000	100 000
Overkursfond	12	258 670	258 670
Annen egenkapital	12	2 827 911	2 652 070
Sum egenkapital		3 186 581	3 010 740

Gjeld

Avsetning for forpliktelser

Pensjonsforpliktelser	13	186 690	200 628
Utsatt skatt	14	49 708	27 123
Andre avsetninger for forpliktelser		1 528	1 560
Sum avsetning for forpliktelser		237 926	229 311

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	16	1 201 422	1 535 557
Øvrig langsiktig gjeld		121 542	135 537
Sum annen langsiktig gjeld		1 322 964	1 671 094

Kortsiktig gjeld

Avsetning for garantier	15	130 430	93 303
Leverandørgjeld		383 699	310 548
Betalbar skatt	14	74 418	75 752
Skyldig offentlige avgifter		142 561	156 022
Utbytte		229 600	211 300
Forskuddsbetalt fra kunder		891 797	991 438
Annen kortsiktig gjeld		424 160	356 232
Sum kortsiktig gjeld		2 276 665	2 194 595

Sum gjeld

3 837 555

4 095 000

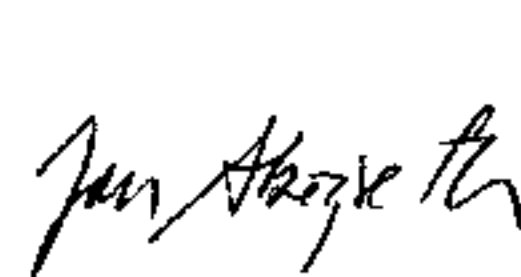
Sum gjeld og egenkapital

7 024 136

7 105 740

Raufoss, 22. mars 2022


Dag Schjerven
STYRELEDER

Esa Rautalinko
NESTLEDER

Jan Skogseth
STYREMEDLEM

Cathrine Bjaarstad
STYREMEDLEM

Ville Jaakonsalo
STYREMEDLEM

Sirpa-Helena Sormunen
STYREMEDLEM

Marianne Stensrud
STYREMEDLEM

Petri Kontola
STYREMEDLEM

Morten Brandtzæg
KONSERNSJEF

NAMMO KONSERN

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(NOK 1 000)

2021

2020

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter

Resultat før skattekostnad	643 852	548 409
Betalte skatter	(131 934)	[97 133]
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	413	[1 781]
Ordinære avskrivninger	288 001	280 606
Nedskrivning varige driftsmidler	68 793	1 228
Netto rentekostnader	25 712	35 000
Endring i varelager	[44 378]	140 353
Endring i kundefordringer	35 303	[209 292]
Endring i leverandørgjeld	78 395	[37 740]
Forskjell pensjonskostnad og betalt pensjonspremie	[30 552]	[5 284]
Endring i andre tidsavgrensningsposter	464 782	191 494
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (a)	1 398 387	845 860

Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter

Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	2 571	1 541
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	[394 565]	[304 713]
Utbetalinger ved andre investeringer	[750]	[221 751]
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (b)	(392 744)	[524 923]

Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter

Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	1 220 330	290 904
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	[1 539 507]	[49 534]
Netto betalte renter	[25 712]	[35 000]
Utbetaling av utbytte	[211 300]	[96 500]
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (c)	(556 189)	109 870

Netto endring i kontanter og bankinnskudd (a+b+c)	449 454	430 807
Kontanter og bankinnskudd 01.01.	365 269	[65 538]
Kontanter og bankinnskudd 31.12.	814 723	365 269

Ubenyttede trekkrettigheter pr. 31. desember 2021 utgjør NOK 1 400 millioner. Se note 16.

NAMMO KONSERN

KONSERNREGNSKAP 2021

Innhold noter

Regnskapsprinsipper Nammo Gruppen	19
NOTE 1 Driftsinntekter i konsernet	22
NOTE 2 Finansiell markedsrisiko	23
NOTE 3 Styrets erklæring vedrørende lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte	24
NOTE 4 Lønn og annen godtgjørelse til ansatte, ledelse og styret, samt revisors honorar	26
NOTE 5 Finansposter	27
NOTE 6 Eierandeler i andre selskaper	27
NOTE 7 Immaterielle eiendeler	28
NOTE 8 Varige driftsmidler	28
NOTE 9 Andre fordringer (lang- og kortsiktige)	29
NOTE 10 Kundefordringer og tap på fordringer	29
NOTE 11 Likvide reserver	29
NOTE 12 Egenkapital og aksjeeiere	29
NOTE 13 Pensjonsforpliktelse og pensjonskostnad	30
NOTE 14 Skatt	31
NOTE 15 Garantiavsetninger	32
NOTE 16 Rentebærende gjeld og garantier	33

NAMMO KONSERN

REGNSKAPSPRINSIPPER NAMMO GRUPPEN

GENERELT

Nammo Gruppen består av Nammo AS og datterselskaper. Nammo AS er et aksjeselskap hjemmehørende i Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Raufoss i Norge.

Konsernregnskapet består av konsernet og konsernets interesser i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet.

Konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Konsernregnskapet inkluderer Nammo AS og datterselskap, der Nammo AS, direkte eller indirekte, har kontroll. Kontroll er normalt oppnådd når Nammo kontrollerer mer enn 50 prosent av de stemmeberettigede aksjene. I noen situasjoner kan faktisk kontroll oppnås gjennom kontraktsfestede avtaler. Datterselskap som kjøpes eller selges i løpet av året henholdsvis medtas eller unntas fra konsolidering på det tidspunkt konsernet oppnår eller avgir kontroll. Alle transaksjoner og mellomværender mellom selskaper som inngår i konsernet elimineres.

Minoritetsinteresser av konsoliderte datterselskaper er presentert separat fra konsernets egenkapital. Minoritetsinteresser består av opprinnelig beløp fra datoen for kjøpet av virksomheten og minoritetens andel av endringer i egenkapitalen siden oppkjøpstidspunktet.

VALUTA

Årsregnskapene til det enkelte selskap som inngår i konsernet er utarbeidet i selskapets funksjonelle valuta, som normalt er valutaen i landet hvor det er lokalisert. Nammo AS benytter NOK som funksjonell valuta som også er presentasjonsvaluta for konsernregnskapet.

Ved utarbeidelse av konsernregnskapet, har regnskapene til utenlandske enheter blitt omregnet til NOK. Balanseposter blir omregnet til kursen ved årsslutt, mens resultatposter omregnes basert på årlig gjennomsnittskurs. Valutagevinster og tap som oppstår som følge av omregning,

inkludert effekten av valutakursendringer på transaksjoner utpekt som sikring av nettoinvesteringer i utenlandsk enhet, er ført mot egenkapitalen.

I selskapenes regnskaper blir transaksjoner i annen valuta enn selskapets funksjonelle valuta innregnet basert på valutakursen på transaksjonsdatoen. Kursgevinster og tap som oppstår på transaksjoner, eiendeler og forpliktelser i annen valuta enn enhetens funksjonelle valuta, er innregnet i resultatet, med unntak av gevinster og tap på transaksjoner utpekt og effektive som sikringsbokføring.

For å sikre konsernets valutaeksponering inngår konsernet løpende valutabaserte finansielle derivater. Prinsipper for regnskapsføring av slike sikringskontrakter er omtalt under i disse regnskapsprinsipper.

VIRKSOMHETS-SAMMENSLUTNINGER

Oppkjøp av datterselskaper og virksomheter regnskapsføres basert på oppkjøpsmetoden. Anskaffelseskost måles til virkelig verdi (på dato for overtakelsen) av avgitte eiendeler, pådratte forpliktelser, og eventuelle kostnader direkte henførbare til transaksjonen. Det oppkjøpte selskapets identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser som oppfyller kravene for balanseføring etter NRS 17 vedrørende virksomhetsskjøp og konsernregnskap er bokført til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Ved oppkjøp av mindre enn 100 prosent av et selskap oppstår minoritetsinteresser som ved førstegangsinnregning måles som minoritetens andel av netto virkelig verdi av eiendeler og forpliktelser.

Goodwill som oppstår ved oppkjøp av datterselskaper representerer kostpris ved oppkjøpet utover konsernets andel av netto virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og forpliktelser på oppkjøpstidspunktet. Ved førstegangsinnregning regnskapsføres goodwill til anskaffelseskost og avskrives så over den vurderte økonomiske levetiden.

Negativ goodwill som oppstår ved oppkjøp amortiseres lineært over 5 år.

INNTEKTSFØRINGSPRINSIPPER

Inntekter måles som virkelig verdi av mottatt vederlag, eller vederlag som skal mottas, og representerer beløpene som skal mottas for produktene solgt som en del av den ordinære virksomheten, netto etter rabatter og salgskostnader. Inntekter fra salg av produkter blir regnskapsført på det tidspunkt når alle følgende kriterier er oppfylt:

- konsernet har overført til kjøper de vesentlige risikoer og rettigheter knyttet til produktet
- konsernet har ikke en fortsatt involvering som på en måte normalt assosieres med eierskap eller effektiv kontroll på de solgte produktene
- inntektsbeløpet kan måles pålitelig
- det er sannsynlig at de økonomiske fordeler knyttet til transaksjonen vil tilfalle konsernet
- kostnader som påløper ved transaksjonen kan måles pålitelig

MOTTATT UTBYTTE

Utbytte fra investeringer innregnes når konsernet har en ubetinget rett til å motta utbyttet.

RENTEINNTEKTER

Renteinntekter innregnes ettersom de opptjenes.

OFFENTLIGE TILSKUDD

Offentlige tilskudd regnskapsføres i regnskapet når konsernet har rimelig trygghet for at man vil motta tilskuddet og oppfylle aktuelle vilkår. Offentlige tilskudd som kompenserer for kostnader blir innregnet i resultatregnskapet samtidig som kostnadene pådras. Offentlig tilskudd som kompenserer for investering i en eiendel reduserer den totale investering og dermed også de fremtidige avskrivninger av eiendelen.

SKATT

Skattekostnaden representerer summen av betalbar skatt og utsatt skatt.

Betalbar skatt er basert på skattemessig resultat for året.

Utsatt skatt regnskapsføres basert på differanser mellom balanseført beløp for eiendeler og forpliktelser i regnskapet og det tilsvarende skattegrunnlaget

REGNSKAPSPRINSIPPER

benyttet for å beregne skattbar inntekt. Utsatt skatteforpliktelse regnskapsføres generelt for alle skattbare midlertidige forskjeller og utsatt skattefordel regnskapsføres generelt for alle fradragsberettigede midlertidige forskjeller i den grad det er sannsynlig at skattbare inntekter vil være tilgjengelige som de fradragsberettigede midlertidige forskjeller kan utnyttes mot. Utsatt skatt beregnes ikke på midlertidig forskjeller knyttet til goodwill som ikke er skattemessige fradragsberettiget.

Betalbar skatt og utsatt skatt regnskapsføres som kostnad eller inntekt i resultatregnskapet, med unntak av utsatt skatt på poster som er ført direkte mot egenkapitalen, hvor da også skatteeffekten er ført direkte mot egenkapitalen.

Ved virksomhetssammenslutninger tas det hensyn til skatteeffekten ved beregning av goodwill for å bestemme Nammo Gruppens andel av netto virkelig verdi i det oppkjøpte selskaps identifiserbare eiendeler og forpliktelser utover anskaffelseskost.

IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler som anskaffes separat balanseføres til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Ved virksomhetssammenslutninger blir immaterielle eiendeler som er et resultat av kontraktmessige eller legale rettigheter, eller rettigheter som kan separeres fra den oppkjøpte enhet regnskapsført til virkelig verdi.

Vesentlige utviklingsprosjekter vedrørende utvikling av ny teknologi, produkter, verktøy etc., med estimert positiv fremtidig kontantstrøm, regnskapsføres som forskning og utvikling i balansen. Alle andre kostnader til forskning og utvikling kostnadsføres løpende.

Immaterielle eiendeler amortiseres lineært over forventet økonomisk levetid. Balanseført forskning og utvikling amortiseres over fremtidige leveranser av aktuelle produkter/teknologi klassifisert som varekostnad i resultatoppstillingen.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Bygninger, maskiner, inventar o.l. vurderes til anskaffelseskost med reduksjon for avskrivninger og eventuelt nedskrivninger for verdifall.

Kostnader forbundet med ordinært vedlikehold og reparasjoner kostnadsføres når utgiftene påløper. Utgifter ved større oppgraderinger og utskiftninger som betraktes som en investering, balanseføres og avskrives.

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet økonomisk levetid.

Gevinst eller tap som følge av salg eller utrangering av varige driftsmidler fremkommer som forskjellen mellom salgssum og balanseført beløp og regnskapsføres i resultatregnskapet.

Eventuelle renter relatert til konstruksjon av vesentlige maskiner/installasjoner balanseføres som en del av kostprisen.

TILKNYTTETE SELSKAP

Tilknyttede selskap er investeringer i selskap hvor konsernet har betydelig innflytelse, men ikke kontroll. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet kontrollerer mellom 20 prosent og 50 prosent av stemmeberettiget kapital. Andel av resultater, eiendeler og forpliktelser i de tilknyttede selskap regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

FELLESKONTROLLERTE VIRKSOMHETER

En felleskontrollert virksomhet er et kontraktsmessig samarbeid hvor Nammo og en annen part samarbeider om en økonomisk aktivitet under felles kontroll. Med felles kontroll menes at alle beslutninger vedrørende strategiske, finansielle og operasjonelle beslutninger relatert til den felleskontrollerte virksomheten gjøres enstemmig mellom partene. Deltakelsen i felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

VAREBEHOLDNINGER

Varelager består av ferdigvarer, varer i arbeid og råvarer. Ferdige varer refererer til egenproduserte produkter og i noe grad varer kjøpt for videresalg.

Varer i arbeid er delvis bearbeidede, uferdig produkter. Råvarer inkluderer materialer kjøpt fra eksterne parter som metaller, kjemikalier, ammunisjonskrutt, eksplosiver, innkjøpte komponenter etc.

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris (FIFO) og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris redusert for kostnader til ferdigstilling og salg.

Kostpris for varebeholdninger inkluderer alle kjøpskostnader, konverteringskostnader og andre kostnader som påløper for å bringe varene til deres nåværende beliggenhet og tilstand. Dette inkluderer direkte materialer, direkte arbeidskraft og en forholdsmessige andel av indirekte produksjonskostnader, eller kostprisen for varen.

VERDIFALL ANLEGGSMIDLER

Konsernet vurderer balanseført beløp for eiendeler og identifiserbare immaterielle eiendeler årlig eller oftere hvis hendelser og endringer i forutsetninger indikerer at balanseført beløp ikke er gjenvinnbart.

Indikatorer som vurderes som vesentlige av konsernet og som kan utløse testing for verdifall inkluderer:

- signifikant resultatsvikt i forhold til historisk eller forventede fremtidige resultater, eller
- signifikante endringer i konsernets bruk av eiendelene eller overordnet strategi for virksomheten, eller
- signifikante negative trender for bransjen eller økonomien

Gjenvinnbart beløp for en eiendel eller en kontantgenererende enhet er det høyeste av virkelig verdi redusert med salgskostnader eller bruksverdi. Når det er klarlagt at balanseført beløp for eiendeler og immaterielle eiendeler ikke er gjenvinnbart basert på at en eller flere av de ovenstående indikatorer for verdifall foreligger, blir verdifall beregnet basert på neddiskonterte fremtidige kontantstrømmer. Nedskrivning foretas i den grad balanseført beløp for en eiendel eller kontantgenererende enhet overstiger gjenvinnbart beløp. Tidligere foretatte nedskrivninger reverseres dersom forutsetningene for verdifall ikke lenger er tilstede.

REGNSKAPSPRINSIPPER

UTBYTTE SOM FORPLIKTELSE

En utbytteforpliktelse innregnes på bakgrunn av styrets forslag som skal godkjennes av Generalforsamlingen.

YTELSESBASERT PENSJONSORDNINGER

Konsernets netto forpliktelse med hensyn på ytelsesbaserte pensjonsordninger er beregnet separat for hver plan basert på lovgivningen for de enkelte ordninger i de ulike land med ytelsesbaserte pensjonsordninger. Forpliktelsen er et estimat for fremtidige ytelser som ansatte har opptjent som følge av deres tjeneste i innværende og tidligere perioder. Ytelsene neddis- konteres til nåverdi og reduseres med virkelig verdi av pensjonsmidler og ikke opptjent pensjonskostnad fra tidligere perioder. Diskonteringsrenten er basert på risikofri rente (rente på 10 års statsobligasjon) og anbefalingen fra Norsk Regnskapsstiftelse, pluss et risikotillegg. Beregningene utføres av kvalifiserte aktuarer.

Ved regnskapsføring av aktuarmessige gevinster og tap brukes en korridor på 10 prosent av det høyeste beløpet av brutto pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler. Andelen av aktuarmessige gevinster og tap som faller utenfor denne korridoren regnskapsføres i resultatregnskapet fordelt over gjenværende opptjeningstid for den aktuelle pensjonsordningen.

INNSKUDDSBASERTE PENSJONSORDNINGER

Forpliktelser til å yte innskudd til innskuddsbaserte pensjonsordninger regnskapsføres som kostnader i resultatregnskapet når de ansatte har ytt tjenester som gir dem rett til innskuddet.

TAPSKONTRAKTER

Eksisterende forpliktelser som oppstår under tapskontrakter innregnes og måles som en avsetning. En tapskontrakt vurderes å eksistere når konsernet har en kontrakt hvor de uunngåelige kostnader ved å oppfylle kontraktsforpliktelsen overstiger de forventede økonomiske fordeler av kontrakten.

GARANTIER

En avsetning for garantier innregnes når de underliggende produkter eller tjenester selges. Dette gjøres for å møte fremtidige garantikrav basert på solgte varer og tjenester. Garantiavsetningen er vurdert ut fra den bransjen Nammo opererer i, samt historisk informasjon om faktisk inntrådte garantier og sannsynlighet for at de treffer.

KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter inkluderer kontanter og bankinnskudd.

KUNDEFORDRINGER OG ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer regnskapsføres til laveste av transaksjonsbeløpet (historisk kost) og virkelig verdi.

LEVERANDØRGJELD OG ANDRE KORTSIKTIGE FORPLIKTELSER

Leverandørgjeld og andre kortsiktige forpliktelser regnskapsføres til høyeste av transaksjonsbeløpet (historisk kost) og virkelig verdi.

VERDIFALL FOR FINANSIELLE EIENDELER

Andre finansielle eiendeler enn de hvor virkelig verdi endringer resultatføres, vurderes med hensyn på indikatorer på verdifall på hver balansedag. Finansielle eiendeler er gjenstand for verdifall når det er objektive bevis for estimert fremtidig kontantstrøm fra investeringen har blitt påvirket som et resultat av en eller flere hendelser som har inntrådt etter førstegangsregistrering av den finansielle eiendelen. For finansielle eiendeler balanseført til historisk kost er verdifallet forskjellen mellom eiendelens balanseførte beløp og nåverdien av estimerte fremtidige neddiskonterte kontantstrømmer.

RENTEBÆRENDE LÅN

Rentebærende lån innregnes ved førstegangsbalanseføring til historisk kost inklusiv transaksjonskostnader.

FINANSIELLE INSTRUMENTER

Konsernet benytter finansielle instrumenter for å sikre eksponering mot valutarisiko som oppstår i operasjonelle, finansielle og investeringsaktiviteter. De finansielle instrumenter tegnes basert på et system hvor Nammo sikrer "back-to-back" mellom sikringsinstrument og spesifikke underliggende salgs- eller kjøpskontrakter.

SIKRINGSBOKFØRING

Konsernet utpeker enkelte finansielle instrumenter enten som sikring av valutarisiko i fremtidige kontantstrømmer (kontantstrømsikring) eller sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet.

KONTANTSTRØMSIKRING

Effekten av det finansielle instrumentet som benyttes som kontantstrømsikring regnskapsføres i resultatregnskapet i samme periode som den underliggende transaksjonen resultatføres.

SIKRING AV NETTOINVESTERING

Endringer i bokført verdi på finansielle instrumenter som benyttes til sikring av nettoinvesteringer i utenlandske enheter innregnes direkte i egenkapitalen.

LEIEAVTALER

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og rettigheter til Nammo (finansiell leasing), balanseføres som varige driftsmidler til nåverdien av minimumsleien, eventuelt virkelig verdi hvis denne er lavere. Den tilhørende forpliktelsen inngår i øvrig langsiktig gjeld. Driftsmidlene avskrives lineært over brukstiden. Forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad. Øvrige leieavtaler behandles som operasjonelle leieavtaler der leiebetalingen er en driftskostnad som fordeles systematisk over leieperioden.

NAMMO KONSERN

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 1: DRIFTSINNTEKTER

Nammo-konsernet omfatter selskaper i Norge, Sverige, Finland, Tyskland, Sveits, Spania, USA, England, Irland, Polen, India, Australia og Canada.

Salg fordelt på virksomhet etter land

(NOK 1 000)	2021	2020
England	99 925	95 350
Finland	654 603	681 870
Tyskland	797 266	669 547
Irland	13 794	12 624
Norge	2 129 895	1 605 840
Spania	409 885	304 377
Sverige	1 075 616	726 820
Sveits	–	5 042
USA	1 796 542	1 934 176
Sum	6 977 526	6 035 646

Salg fordelt etter kundens geografisk plassering

(NOK 1 000)	2021	2020
Norge, Sverige og Finland	2 173 382	1 440 291
Øvrige Europa	1 669 065	1 382 473
Nord Amerika	2 585 781	2 764 510
Asia	337 636	354 803
Andre land	211 662	93 569
Sum	6 977 526	6 035 646

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 2: FINANSIELL MARKEDSRISIKO

Nammo har både salg og innkjøp i valuta. For å redusere valutarisikoen benyttes valutaterminkontrakter for å sikre vesentlige kontrakter i utenlandsk valuta med kunder og leverandører.

Transaksjoner regnskapsføres til sikret kurs.

Kontantstrømsikringer pr. 31. desember 2021

(Beløp i valuta 1 000)

Transaksjonstype	Kjøp/salg (–)	CAD	CHF	EUR	GBP	SEK	DKK	USD
FX Forward	Kjøp	5 068	4 687	20 103	1 305	19 952	1 258	20 975
	Salg(–)	[11 429]	–	[53 378]	[4 307]	–	–	[25 667]
FX SWAP	Kjøp	–	–	249	–	–	–	100
	Salg(–)	–	[1 084]	[38 864]	[766]	–	–	[182 287]

Forfallsstruktur FX Forward's og FX SWAP's – prosentvis fordeling basert på pålydende i NOK

Transaksjonstype	Kjøp/salg (–)	År 2022	År 2023	År 2024
FX Forward	Kjøp	77,3%	22,7%	–
	Salg(–)	75,6%	20,3%	4%
FX SWAP	Kjøp	100%	–	–
	Salg(–)	100%	–	–

I tråd med regnskapsloven resultatføres sikringsinstrumentet i samme periode som underliggende transaksjon.

I noen tilfeller skjer ikke underliggende transaksjon på forfallstidspunktet for opprinnelig kontantstrømsikring. I disse tilfellene gjøres en FX SWAP med forfallstidspunkt tilsvarende nytt estimert tidspunkt for underliggende transaksjon. Resultateffekten av både FX Forward og FX SWAP sammenstilles med resultateffekten av underliggende transaksjon.

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 3: STYRETS ERKLÆRING VEDRØRENDE LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Styret foreslår at retningslinjene nedenfor skal gjelde for 2022 frem til generalforsamlingen i 2023. Styret har etablert en HR og Kompensasjonskomité (HR and Compensation Committee) som består av fire styremedlemmer, hvorav en er ansatte representant og en av medlemmene velges som komitéens leder.

Hovedprinsippene i retningslinjene for ytelser til administrerende direktør og konsernledelsen

Prinsippene som gjelder for ytelser til konsernledelsen, vedtas av styret. HR og kompensasjonskomiteen gjør en årlig vurdering av prinsippene og presenterer disse til styret. Basert på innspill fra HR og kompensasjonskomiteen, gjør styret en endelig vurdering av konsernsjefens godtgjørelse og andre godtgjørelsessaker, inkludert strukturen på kompensasjonsordningene til toppledelsen. Konsernsjefen fastsetter kompensasjon for alle andre medlemmer av konsernledelsen, etter retningslinjer gitt av styret. Ytelser til ledende ansatte i Nammo AS og datterselskapene er basert på følgende hovedprinsipper:

- Kompensasjonen til topplederne skal være konkurransedyktig, men ikke ledende, og innenfor denne rammen, støtte opp under generell moderasjon i lederlønnsutviklingen
- De skal være strukturert for å tiltrekke og motivere ledere til kontinuerlig forbedring av virksomheten, selskapets resultater og andre sentrale målsettinger
- Lønnsystemet skal være forståelig, transparent og akseptabelt både innenfor og utenfor Nammo
- Det skal være fleksibelt og åpne for justeringer når kravene endres
- Systemet skal oppmuntre til samarbeid

Kompensasjon til medlemmene av selskapsledelsen skal gjenspeile deres ansvar innenfor konsernledelsen, resultater og bærekraftige utvikling av Nammo, og ta hensyn til størrelsen og kompleksiteten i forretningsvirksomheten. Ordningene skal være transparente og i tråd med prinsippene for god selskapsledelse. All selskaper hvor Nammo har kontroll, skal etterleve hovedprinsippene for ytelser til ledende ansatte, selv om det for medlemmer av

topplederen ansatt utenfor Norge, kan justeres for å møte lokale markedsforhold når det gjelder lønnsnivå og pensjonsordninger.

Nammo sin konsernledelse har ikke noen langsiktige insentivavtaler eller kompensasjonsavtaler basert på andel av verdiskapningen (f.eks. målt etter verdi på aksjer). De fleste børsnoterte og/eller store internasjonale selskaper har slike avtaler.

Elementer i ledernes kompensasjon – fast lønn og variable ytelser

Godtgjørelse til Nammo's ledelse består av fire komponenter:

- Grunnlønn
- Naturalytelser
- Prestasjonsbasert lønn
- Pensjon

Regelmessige og relevante undersøkelser (for industrien med unntak av olje- og gass sektoren i Norge) gjennomføres for å sikre at den totale kompensasjonen er konkurransedyktig, men ikke ledende. Den siste undersøkelsen viser at samlet kompensasjon (grunnlønn og prestasjonsbasert lønn) til konsernledelsen i Nammo ligger lavere sett i forhold til sammenlignbare internasjonale selskaper.

Grunnlønn

Grunnlønn utgjør hovedkomponenten i lederens totale kompensasjon. Grunnlønnen skal være konkurransedyktig, men ikke ledende. Styret har definert følgende hovedkriterier for toppledelsens lønnsnivå.

- Stillingskategori, relativt til størrelse, kompleksitet og ansvar
- Analyse og sammenligning av andre industriselskaper (ekskl. olje og gass), utført av uavhengig tredjepart
- Kompetanse (utdanning og relevant arbeidserfaring)

- Ansettelsestid i Nammo
- Tid i nåværende stilling og oppnådde resultater
- Vurdering av generell lønnsøkning i Norge og Raufoss

Naturalytelser

Nøkkelpersoner i ledelsen blir tilbudt naturalytelser som er vanlige i sammenlignbare stillinger i de respektive land. I Norge er det ingen firmabilordning, men slike ordninger kan forekomme i andre land. Noen toppledere mottar en bilgodtgjørelse. Det er fire kategorier for bilgodtgjørelse, basert på lederposisjon. Det eksisterer en billette ordning for transport fra Raufoss til flyplassen. Ledere som benytter seg av denne ordningen vil få en redusert bilgodtgjørelse. Ingen spesielle begrensninger er fastsatt med hensyn til hvilke typer naturalytelser som kan avtales.

Prestasjonsbasert lønn

Utover hovedprinsippet om en fast grunnlønn, eksisterer det en bonusordning for konsernledelsen. Bonus-systemet overholder grenseverdier fastsatt av norske myndigheter angående størrelse og nivå på variabel lønn, for eksempel kan bonus ikke overstige seks måneders lønn.

For 2021 har styret fastsatt følgende mål for konsernsjefen:

A. Forbedre Nammo Group sine operasjonelle resultater, dvs. resultat før skatt (NIBT) utgjør 60 prosent av total bonus. NIBT-rammen er:

- NIBT budsjett -10 prosent gir ingen bonus
- NIBT på budsjett gir 50 prosent bonus (av dette bonuselementet)
- NIBT budsjett +10 prosent gir 100 prosent bonus (av dette bonuselementet)

Beregning innenfor bonusrammen er lineær.

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

B. Personlige mål, 40 prosent**av total bonus:**

- 20 prosent relatert til utviklingen i USA (finansiell prestasjon over budsjett, samt utnytte og levere relatert til nye forretningsmuligheter)
- 10 prosent relatert til oppnåelse av en LTI-frekvens («Lost Time Injury») på 5 eller lavere
- 10 prosent relatert til kartlegging og utvikling av Nammo Gruppens CO2 avtrykk og sette mål

I tillegg til mål definert i bonusavtaler, har Nammo en rekke målbare mål knyttet til bærekraft eksempelvis miljøavtrykk, kjønnsbalanse/kvinneandel, sykefravær, enhetlig rapportering, levering på tid osv.

Mål for øvrig toppledelse i Nammo reflekterer disse overordnede selskapsmålene satt av styret. Toppledelsen i Nammo har to hovedmål; forbedrede finansielle resultater og forbedret operasjonell ytelse. Bonusordningen er basert på:

Finansielle mål:

- EVP'er finansielle mål (60 prosent)
 - Mål konsern NIBT (10 prosent)
 - Mål for egen BU (50 prosent)
- CFO finansielle mål (60 prosent)
- Konsernledelse (eksklusiv CFO og EVP'er), konsern NIBT oppnåelse (40 prosent)
- President NDS Inc. (70 prosent)
 - Mål Nammo konsern NIBT (10 prosent)
 - Mål NDS konsern NIBT (60 prosent)

Bonus oppnåelse for alle finansielle konsernmålsetninger måles på følgende måte:

- NIBT budsjett -10 prosent gir ingen bonus
- NIBT på budsjett gir 50 prosent bonus (av dette bonuselementet)
- NIBT budsjett +10 prosent gir 100 prosent bonus (av dette bonuselementet)

Operasjonelle mål:

Operasjonelle forbedringer og andre resultatbaserte mål (30–60 prosent av total bonus), som for eksempel å levere på definerte forbedringsprogrammer og andre spesifikke operasjonelle mål (for eksempel sikre stabilitet i forsyningskjeden, marked, kunder, bærekraft, mennesker og sikkerhet, kontinuerlig forbedring):

- CFO og EVP'er 40 prosent
- President NDS Inc 30 prosent
- Konsernledelsen (eksklusiv CFO, EVP'er og President NDS Inc.) 60 prosent

Gode resultater over tid bør gi 50 prosent av individuell maksimal bonus.

Den resultatbaserte lønnen gir ikke grunnlag for pensjon og vurderes årlig av styret og/eller konsernsjefen for å sikre at den fungerer som forutsatt og at eventuelle nødvendige justeringer foretas.

Pensjon

Nammo har pensjonsordninger i samsvar med markedet i alle land selskapet operer i. Nyansatte skal tilknyttes eksisterende ordninger. Pensjonsordningene er i samsvar med myndighetenes retningslinjer for pensjonsordninger for ledende ansatte, eller lignende ordninger i landet der topplederen er ansatt. I Norge har de ansatte en ytelsesbasert pensjonsordning, finansiert gjennom en kollektiv pensjonsordning i Storebrand, begrenset til 12G (i 2021 ca. 1,27 MNOK), med en estimert dekning på 60 prosent av lønnen ved tidspunktet for pensjonsavgang.

I henhold til norske myndigheters retningslinjer, har Nammo ingen pensjonsordning for inntekt utover 12G.

Med virkning fra 1. januar 2017 mottar ledende ansatte i Norge en tilleggsutbetaling i form av lønn tilsvarende 20 prosent av grunnlønn utover 12G. Dette er tiltenkt benyttet til personlig pensjonssparing.

Konsernsjefen har en avtale om pensjonsavgang ved 65 år. Ved avgang på 65 år, vil konsernsjefen motta

60 prosent av sin grunnlønn i to år. Etter pensjonsavgang og ved fylte 67 år har konsernsjefen rett på 60 prosent pensjon av grunnlønn. Dette er reflektert i en egen avtale om pensjonskompensasjon for konsernsjefen.

Avgangsordninger

Hvis styret ber konsernsjefen om å fratre stillingen sin før fylte 65 år, har han rett til et sluttvederlag, lik 12 måneders grunnlønn. Ingen andre toppledere har rett til lønn etter avslutning av arbeidsforholdet utover den vanlige oppsigelsesperioden.

Erklæring for regnskapsåret 2021

Kompensasjonen til ledende ansatte er gjennomført i tråd med ovennevnte informasjon med full effekt fra 1. januar 2017. Lønnen til konsernsjefen er fastsatt av styret i tråd med retningslinjene beskrevet ovenfor. Kompensasjon til andre toppledere er også basert på ovennevnte informasjon i tillegg til lokale variasjoner når det gjelder årlig lønnsøkning/inflasjon. I tillegg har prinsippene for vurdering av prestasjonsbaserte lønn, resultert i opptjent bonus for 2021 som vist i note 4. Gjennomsnittlig lønnsøkning for Nammo AS i 2021 var på 3 prosent. I 2021 leverte Nammo resultater over forventning, både finansielt og operasjonelt. Dette resulterte i en bonusoppnåelse på ca. 80 prosent for konsernsjefen og øvrig konsernledelse. Sammenlignet med tidligere år er måloppnåelsen på samme nivå eller betydelig høyere (2017: 22 prosent, 2018: 31 prosent, 2019: 40 prosent, 2020: 83 prosent). Bonus for 2021 blir utbetalt i 2022.

Nammo har ikke inngått eller endret noen kompensasjonsavtaler med vesentlig innvirkning på selskapet eller aksjonærer i forrige regnskapsår. Kompensasjonen til konsernsjefen og andre ledende ansatte er vist i note 4 nedenfor.

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 4: LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL ANSATTE, LEDELSE OG STYRET, SAMT REVISORS HONORAR

(NOK 1 000)	2021	2020
Lønn	1 519 174	1 466 532
Lønnsrelaterte skatter og avgifter	132 456	117 836
Pensjonskostnader	146 193	126 630
Andre ytelser	163 617	155 746
Sum	1 961 440	1 866 744
Gjennomsnittlig antall årsverk	2 648	2 523

Ytelser til styret, konsernsjef og andre ledende ansatte i Norge

(NOK)	Funksjon	Lønn	Ekstra Pensjons-element	Opptjent bonus 2021	Annen godtgjørelse	Pensjons-kostnad	Sum
Morten Brandtzæg	President and CEO	4 473 260	2 530 980	2 557 507	109 288	218 285	9 889 320
Kjell Kringsjå	COO	2 820 829	262 944	969 412	106 657	208 606	4 368 448
Christian Rykke	CFO	2 442 928	210 702	835 997	131 926	261 843	3 883 396
Hege Elisabeth Nyhus	SVP Human Resources (fra september)	451 267	10 104	105 873	5 104	149 862	722 210
Jens-Petter Dieseth	SVP Business Development	1 626 721	53 202	79 430	71 506	247 352	2 078 211
Camilla Becker	SVP Human Resources (til august)	1 661 238	46 240	241 186	34 482	307 496	2 290 642
Stein Erik Nodeland	EVP AP	1 830 435	105 744	542 027	122 631	194 437	2 795 274
Vegard Sande	EVP LCS	2 155 172	163 854	915 249	119 883	155 411	3 509 569
Reijo Bragberg	EVP SMCA	2 419 268	–	707 690	17 848	933 881	4 078 687
Endre Lunde	SVP Communications (til mars)	551 092	2 781	–	10 853	218 940	783 666
Anne Haugen-Flermoe	SVP Legal	1 628 646	63 222	500 923	60 323	227 914	2 481 028
Fredrik Tangeraas	SVP Communications (fra juni)	885 371	39 393	206 957	45 822	141 419	1 318 962

Styret

Styrehonorar

Dag Schjerven	Chairman	468 000
Esa Rautalinko	Vice Chariman	439 000
Dag Opedal	Board Member	168 000
Cathrine Bjaarstad	Board Member	259 000
Sirpa-Helena Sormunen	Board Member	266 000
Ville Jaakonsalo	Board Member	275 000
Marianne Stensrud	Board Member	259 000
Petri Kontala	Board Member	266 000
Jan Steffen Skogseth	Board Member	179 000

Alle ledende ansatte hjemmehørende i Norge er inkludert i en kollektiv ytelsespensjonsordning i Norge.

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

Revisjonshonorar

Alle tall er eksklusiv MVA.

(NOK 1 000)	2021	2020
Honorar konsernrevisor	6 948	6 854
Andre attestasjonstjenester	163	–
Skatterådgivning	137	2 062
Øvrige tjenester	995	869
Sum	8 243	9 785

NOTE 5 FINANSPOSTER

(NOK 1 000)	2021	2020
Agio	27 414	53 520
Øvrige finansinntekter	742	881
Sum andre finansinntekter	28 156	54 401
Disagio	[19 160]	[37 790]
Øvrige finanskostnader	[12 177]	[8 858]
Sum andre finanskostnader	(31 337)	[46 648]

NOTE 6: EIERANDELER I ANDRE SELSKAPER

(NOK 1 000)	Selskapenes aksjekapital	Antall aksjer i eie	Pålydende verdi	Bokført verdi NOK	Eierandel/ stemmeandel
Felleskontrollerte selskaper:					
SN Technologies SA, Meyrin, Sveits	CHF 200 000	100	CHF 100 000	7 910	50%
Sum				7 910	
Andre aksjer og andeler					
Komm-In AS, Norge				4 500	8%
Sintef Raufoss Manufacturing AS, Raufoss, Norge				1 302	14%
Raufoss Industripark Holding AS, Raufoss, Norge				11 300	2%
Nordic Additive Manufacturing AS				750	12%
Øvrige				21	–
Sum				17 873	

Felleskontrollerte selskaper regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Nammo Gruppen inntektsførte i 2021 NOK -2,2 millioner som vår andel av årsresultatet i SN Technologies SA.

For informasjon om Nammo AS' datterselskaper, se note 5 i Nammo AS selskapsregnskap.

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 7: IMMATERIELLE EIENDELER

(NOK 1 000)	Lisenser og andre immat. eiendeler	Goodwill	Forskning og utvikling	Sum
Anskaffelseskost 01.01.21	724 946	416 067	289 874	1 430 887
Korreksjon brutto anskaffelseskost	1 619	(212)	–	1 407
Tilganger	80 536	–	20 201	100 737
Omregistreringsdifferanser	14 797	15 657	–	30 454
Anskaffelseskost 31.12.21	821 898	431 512	310 075	1 563 485
Akkumulerte amortiseringer 31.12.21	(576 009)	(298 050)	(64 695)	(938 754)
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.21	(12 696)	–	(65 004)	(77 700)
Bokført verdi 31.12.21	233 193	133 462	180 375	547 030
Årets amortiseringer	48 475	37 992	14 426	100 893
Årets nedskrivninger	11 970	–	65 004	76 974
Økonomisk levetid (år)	1–10	5–10	1–10	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Goodwill avskrevet over mer enn fem år, begrunnes med at aktuelle goodwill har sin opprinnelse i et selskap som har produkter godt forankret hos kundene og har en sterk markedsposisjon, som begge deler anses å ha en vesentlig lenger økonomisk levetid enn fem år.

Amortisering og nedskrivning av balanseført forskning og utviklingsaktiviteter er klassifisert som varekostnad i resultatregnskapet.

NOTE 8: VARIGE DRIFTSMIDLER

(NOK 1 000)	Bygninger	Tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, kontor- maskiner, osv.	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost. 01.01.21	992 395	75 844	2 559 779	480 302	308 975	4 417 295
Korreksjon brutto anskaffelseskost.	20 530	(9)	(13 458)	22 431	(61 268)	(31 774)
Tilganger	36 504	820	118 618	16 464	154 089	326 495
Avganger	(440)	(210)	(13 567)	(2 327)	–	(16 544)
Omregningsdifferanser	(11 203)	(656)	(37 892)	(12 909)	(2 339)	(64 999)
Anskaffelseskost. 31.12.21	1 037 786	75 789	2 613 480	503 961	399 457	4 630 473
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	(565 406)	(25 040)	(1 808 123)	(386 102)	(16 272)	(2 800 943)
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.21	(50 005)	–	(30 577)	(9 782)	(34 827)	(125 192)
Bokført verdi 31.12.21	422 375	50 749	774 780	108 077	348 358	1 704 338
Årets avskrivninger	46 677	1 562	132 503	20 792	–	201 534
Årets nedskrivninger	33 526	–	2 098	45	–	56 823
Årets leiekostnad av ikke balanseførte driftsmidler	42 992	16 060	61 123	6 073	–	126 248
Økonomisk levetid (år)	10–50	–	5–20	3–10	–	–
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	–	–

To finansielle leiekontrakter i Finland er inkludert i maskiner og anlegg med NOK 57 millioner. Leiekontraktene utløper i henholdsvis 2029 og 2032. Årlig leiekostnad er NOK 8 millioner.

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 9: ANDRE FORDRINGER (LANG- OG KORTSIKTIGE)

I postene inngår opptjente inntekter, fordringer på ansatte, MVA fordringer og andre periodiseringer.

NOTE 10: KUNDEFORDRINGER OG TAP PÅ FORDRINGER

(NOK 1 000)	2021	2020
Fordringenes pålydende	914 106	916 169
Avsatt til dekning av tap på krav	[61 806]	[4 104]
Fordringenes bokførte verdi	852 300	912 065

Ingen fordringer forfaller senere enn fem år fra 31. desember 2021.

NOTE 11: LIKVIDE RESERVER

(NOK 1 000)	2021	2020
Totalt tilgjengelige likvide reserver per 31. desember	2 214 723	1 753 234

Nammo AS har etablert et internasjonalt konsernkontosystem sammen med følgende konsernselskaper:

Finland Nammo Lapua Oy og Nammo Vihtavuori Oy.

Tyskland Nammo Schönebeck GmbH, Nammo Germany Defence GmbH og Nammo Germany GmbH.

Norge Nammo AS, Nammo Raufoss AS og Nammo NAD AS.

Sverige Nammo Sweden AB og Hansson Pyrotech AB.

USA Nammo Inc., Nammo Defense Systems Inc., Nammo Composite Solutions LLC., Nammo Tactical Ammunition LLC., Nammo Pocal Inc., Nammo Technologies Inc., Capstone Precision Group LLC, Nammo Energetics Indian Head Inc. og Nammo Perry Inc.

Spania Nammo Palencia S.L.

Irland Nammo Ireland Ltd.

UK Nammo (UK) Ltd. og Nammo Cheltenham Ltd.

All deltakere i konsernkontosystemet er solidarisk ansvarlige.

NOTE 12: EGENKAPITAL OG AKSJEEIERE

(NOK 1 000)	Share capital	Other paid in capital	Other equity	Minority interest	Total
Egenkapital 31.12.20	100 000	258 670	2 652 070	–	3 010 740
Årsresultat	–	–	459 030	–	459 030
Foreslått utbytte ¹⁾	–	–	[229 600]	–	[229 600]
Andre poster	–	–	36 767	–	36 767
Omregningsdifferanser	–	–	[90 356]	–	[90 356]
Egenkapital 31.12.21	100 000	258 670	2 827 911	–	3 186 581

1) Styrets forslag til generalforsamlingen.

Nammo AS' aksjeeiere er vist note 7 til Nammo AS sitt selskapsregnskap.

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 13: PENSJONSFORPLIKTELSER OG PENSJONSKOSTNAD

Konsernselskaper som har opprettet pensjonsordninger som gir rett til bestemte fremtidige utbetalinger er inkludert i beregningen av pensjonsforpliktelsene (ytelsesplaner). Pensjonsforpliktelsen pr. 31. desember 2021 er NOK 186.7 millioner bestående av forpliktelser i Sverige, Tyskland og Finland. Pensjonsmidler i Norge var NOK 109.7 millioner pr. 31. desember 2021. Ytelsesplanene i Norge har 430 aktive medlemmer, mens Sverige har 97 aktive medlemmer. I tillegg eksisterer det innskuddsplaner i øvrige selskaper i andre land.

Periodens totale pensjonskostnad for både ytelsesplaner og innskuddsplaner er inkludert i lønnskostnader i resultatregnskapet. De ulike pensjonsplaner er strukturert og basert på lokale lover og forskrifter i de respektive land. De benyttede forutsetninger for aktuarberegninger, er som følger:

Forutsetninger	Norge	Sverige
Diskonteringsrente	1.50%	1.70%
Avkastning	2.90%	–
Lønnsvekst	2.50%	2.60%
Årlig økning i Folketrygdens Grunnbeløp (G)	2.25%	–
Årlig økning i grunnbeløp (svensk; basbeløpp)	–	2.60%
Inflasjon	–	2.10%

Pensjonskostnader

(NOK 1 000)	2021	2020
Årets pensjonsopptjening	78 653	77 790
Årets amortisering estimatavvik	11 140	11 236
Rentekostnad	12 512	949
Forventet avkastning på pensjonsmidler	–	[11 630]
Pensjonskostnad innskuddsbaserte ordninger	51 247	48 285
Oppgjør pensjonsplan	[7 359]	–
Netto pensjonskostnad	146 193	126 630

Pensjonsforpliktelse

(NOK 1 000)	2021	2020
Brutto pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	754 732	861 571
- Virkelig verdi pensjonsmidler	[472 655]	[519 764]
Netto pensjonsforpliktelse	282 077	341 807
Ikke resultatførte poster:		
Estimatavvik	[205 060]	[230 795]
Netto pensjonsforpliktelse	77 017	111 012
Klassifisert som pensjonsmidler i balansen	109 673	89 616
Klassifisert som pensjonsforpliktelser i balansen	186 690	200 628

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 14: SKATT

Utsatt skatt/utsatt skattefordel (–)

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Nedenfor er gitt en spesifikasjon av de midlertidige forskjellene og beregningene av utsatt skatt/skattefordel ved utgangen av regnskapsåret.

(NOK 1 000)	2021	2020	Endring
Midlertidige forskjeller:			
Immaterielle eiendeler	(3 983)	31 216	35 199
Anleggsmidler	(26 512)	(54 172)	(27 660)
Kundefordringer	(51 275)	(45 032)	6 243
Varelager	(384 613)	101 504	486 117
Pensjonsforpliktelser	65 498	41 468	(24 030)
Garantiavsetning	(131 692)	(91 820)	39 872
Andre langsiktige midlertidige forskjeller	405 554	(72 775)	(478 329)
Andre kortsiktige midlertidige forskjeller	(89 188)	(103 350)	(14 162)
Sum	(216 211)	(192 961)	23 250
Fremførbare underskudd	(527 115)	(414 240)	
Sum midlertidige forskjeller	(743 326)	(607 201)	
Brutto utsatt skatt / utsatt skattefordel (–)	(197 491)	(154 920)	
Utsatt skattefordel ikke regnskapsført i balansen	187 695	96 987	
Netto utsatt skatt / utsatt skattefordel (–)	(9 796)	(57 933)	
Klassifisert som utsatt skattefordel	59 504	85 056	
Utsatt skatt i balansen	49 708	27 123	

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

Betalbar skatt

(NOK 1 000)	2021
Ordinært resultat før skatt	643 852
Endring i midlertidige forskjeller	23 250
Omregningsdifferanser midlertidige forskjeller	[8 513]
Permanente forskjeller	[75 946]
Bruk av fremførbare underskudd	[99 630]
Inntekt som grunnlag for betalbar skatt	483 013
Betalbar skatt	165 724

Skattekostnad i resultatregnskapet

(NOK 1 000)	2021
Betalbar skatt på årets resultat	140 644
Korreksjon tidligere år	1 244
Betalbar skatt i årets skattekostnad	141 888
Endring utsatt skatt / utsatt skattefordel	49 707
Andre poster	[6 773]
Skattekostnad i resultatregnskapet	184 822

Betalbar skatt i balansen

(NOK 1 000)	2021
Betalbar skatt	141 286
Forskuddsbetalt skatt	[81 229]
Andre poster	14 361
Betalbar skatt i balansen	74 418

NOTE 15: AVSETNING FOR GARANTIER

(NOK 1 000)	2021	2020
Avsetning garantier 1. januar	93 303	60 237
Omregningsdifferanser	[3 711]	2 477
Årets endring i avsetning	40 838	30 589
Avsetning garantier 31. desember	130 430	93 303

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

NOTE 16: RENTEBÆRENDE GJELD, TILGJENGELIG KREDITT OG GARANTISTILLELSER

[NOK 1 000]

2021

2020

Gjeld til kredittinstitusjoner

1 201 422

1 535 557

Nammo AS langsiktige lån fra kredittinstitusjoner pr. 31. desember 2021 består av:

[NOK 1 000]

Forfall

Låneramme

Utnyttet

Tilgjengelig

Langsiktig lån, NOK 600 millioner

22. desember 2026

600 000

600 000

–

Obligasjonslån, NOK 600 millioner

13. oktober 2028

600 000

600 000

–

Rullerende kredittfasilitet, NOK 500 millioner

22. desember 2026

1 000 000

–

1 000 000

Ubenyttede trekkrettigheter pr. 31. desember 2021 utgjør:

[NOK 1 000]

Tilgjengelig
kreditt

Tilgjengelig kreditt langsiktig lånefasiliteter

1 000 000

Andre tilgjengelige trekkrettigheter

400 000

Sum ubenyttede trekkrettigheter

1 400 000

De finansielle krav (covenants) knyttet til langsiktige lån fra kredittinstitusjon er:

- Netto gjeld i forhold til EBITDA på maksimum 3,0 og
- Sum egenkapital i forhold til sum eiendeler på minimum 30 prosent

Det er ingen brudd relatert til angitte finansielle krav pr. 31. desember 2021.

Ikke balanseførte garantier pr. 31. desember 2021 utgjør NOK 419 millioner.

03

Nammo AS

Nammo

NAMMO AS

RESULTATREGNSKAP

(NOK 1 000)

Noter

2021

2020

Driftsinntekter

1

114 426

97 504

Driftskostnader

Lønnskostnad

2, 9

[76 386]

[66 998]

Avskrivninger

4

[1 181]

[1 112]

Andre driftskostnader

2

[76 567]

[58 678]

Sum driftskostnader**(154 134)**

[126 788]

Driftsresultat**(39 708)**

[29 284]

Finansinntekter og finanskostnader

Mottatt konsernbidrag

150 000

100 000

Renteinntekter

3

32 567

42 795

Annen finansinntekt

3

291 038

30 778

Rentekostnader

3

[24 855]

[34 947]

Annen finanskostnad

3, 13

[16 980]

[118 465]

Netto finansinntekt (-kostnad)**431 770**

20 161

Resultat før skattekostnad**392 062**

[9 123]

Skattekostnad

10

(36 657)

[644]

Årsresultat**355 405**

[9 767]

Styrets forslag til disponering av årsresultatet:

Utbytte

229 600

211 300

Annen egenkapital

125 805

[221 067]

Sum**355 405**

[9 767]

NAMMO AS

BALANSE

(NOK 1 000)

Noter

Pr 31.12.21

Pr 31.12.20

EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Lisenser og andre immaterielle eiendeler	4	2 935	–
Sum immaterielle eiendeler		2 935	–

Varige driftsmidler

Bygninger	4	500	32
Maskiner og utstyr	4	25	43
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner og lignende	4	1 448	2 383
Anlegg under utførelse	4	431	2 072
Sum varige driftsmidler		2 404	4 530

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskaper	5	609 365	609 365
Investering i andre aksjer og andeler		11 300	11 520
Lån til konsernselskap		1 047 390	1 057 839
Pensjonsmidler	9	6 305	4 209
Andre fordringer		1 611	1 706
Sum finansielle anleggsmidler		1 675 971	1 684 639

Sum anleggsmidler		1 681 310	1 689 169
--------------------------	--	------------------	-----------

Omløpsmidler

Fordringer

Kundefordringer		646	–
Fordringer på konsernselskap	12	348 996	350 274
Fordring vedrørende konsernbidrag		150 000	100 000
Forskudd til leverandører		14 942	12 255
Andre fordringer		4 753	6 583
Sum fordringer		519 337	469 112

Kontanter og bankinnskudd	6, 12	38 646	231 105
----------------------------------	-------	---------------	---------

Sum omløpsmidler		557 983	700 217
-------------------------	--	----------------	---------

Sum eiendeler		2 239 293	2 389 386
----------------------	--	------------------	-----------

NAMMO AS

BALANSE

(NOK 1 000)

Noter

Pr 31.12.21

Pr 31.12.20

GJELD OG EGENKAPITAL

Egenkapital

Aksjekapital	7, 8	100 000	100 000
Overkursfond	8	258 670	258 670
Sum innskutt egenkapital		358 670	358 670
Annen egenkapital	8	345 457	219 656
Sum opptjent egenkapital		345 457	219 656
Sum egenkapital		704 127	578 326

Gjeld

Avsetning for forpliktelser

Utsatt skatt	10	35 530	1 047
Sum avsetning for forpliktelser		35 530	1 047

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	11	1 200 000	1 529 801
Sum annen langsiktig gjeld		1 200 000	1 529 801

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		8 660	15 496
Gjeld til konsernselskap		31 429	9 058
Betalbar skatt	10	2 174	22 293
Skyldig offentlige avgifter		4 645	5 765
Utbytte	8	229 600	211 300
Annen kortsiktig gjeld		23 128	16 300
Sum kortsiktig gjeld		299 636	280 212

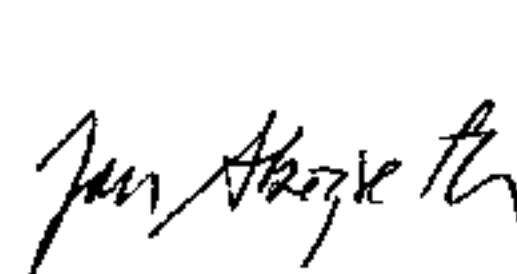
Sum gjeld

1 535 166 1 811 060

Sum gjeld og egenkapital

2 239 293 2 389 386

Raufoss, 22. mars 2022

Dag Schjerven
STYRELEDEREsa Rautalinko
NESTLEDERJan Skogseth
STYREMEDLEMCathrine Bjaarstad
STYREMEDLEMVille Jaakonsalo
STYREMEDLEMSirpa-Helena Sormunen
STYREMEDLEMMarianne Stensrud
STYREMEDLEMPetri Kontola
STYREMEDLEMMorten Brandtzæg
KONSERNSJEF

NAMMO AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(NOK 1 000)

2021

2020

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter

Resultat før skattekostnad	392 062	[9 123]
Betalte skatter	[22 293]	[20 271]
Ordinære avskrivninger	1 181	1 112
Endring i kundefordringer	[18 727]	[8 166]
Endring i leverandørgjeld	15 535	8 143
Forskjell mellom pensjonskostnad og pensjonsbetalinger	[2 095]	125
Endring i lån til datterselskaper og tilknyttede selskaper	10 449	[144 689]
Endring i andre tidsavgrensningsposter	[373 946]	309 540
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (a)	2 166	136 671

Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter

Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	[1 990]	[2 072]
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (b)	(1 990)	[2 072]

Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter

Innbetaling ved opptak ny langsiktig gjeld	1 200 000	290 687
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	[1 515 026]	[42 454]
Mottatt utbytte	233 691	–
Innbetaling av konsernbidrag	100 000	100 000
Utbetaling av utbytte	[211 300]	[96 500]
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (c)	(192 635)	251 733

Netto endring i kontanter og bankinnskudd (a+b+c)	[192 459]	386 332
Kontanter og bankinnskudd 01.01.	231 105	[155 227]
Kontanter og bankinnskudd 31.12.	38 646	231 105

Ubenyttede trekkrettigheter utgjør NOK 1 400 millioner. Se note 11.

NAMMO AS

SELSKAPSREGNSKAP 2021

Innhold noter

Regnskapsprinsipper Nammo AS	40
NOTE 1 Transaksjoner med nærstående og driftsinntekter	42
NOTE 2 Lønn og sosiale kostnader	42
NOTE 3 Finansposter	43
NOTE 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	43
NOTE 5 Aksjer i datterselskaper	44
NOTE 6 Kontanter og bankinnskudd	44
NOTE 7 Aksjekapital	44
NOTE 8 Egenkapital	45
NOTE 9 Pensjonsforpliktelse og pensjonskostnad	45
NOTE 10 Skatt	46
NOTE 11 Rentebærende gjeld og garantier	47
NOTE 12 Konsernkontosystem	47
NOTE 13 Nedskrivning investering i datterselskap	47

NAMMO AS

REGNSKAPSPRINSIPPER NAMMO AS

GENERELT

Nammo AS er et aksjeselskap hjemmehørende i Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Raufoss i Norge.

Regnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Nammo AS finansierer flere av datterselskapene i Nammo gruppen.

VALUTA

Realiserte og urealisert gevinster eller tap på transaksjoner, eiendeler eller gjeld i en annen valuta enn den funksjonelle valuta (NOK) i Nammo AS, som ikke kvalifiserer for sikringsbokføring, er inkludert i resultatregnskapet.

INNTEKTSFØRINGSPRINSIPPER

Inntekter er hovedsakelig salg av konserntjenester til andre selskaper i konsernet. Salg av tjenester innteksføres når tjenesten leveres.

MOTTATT UTBYTTE

Utbytte fra investeringer innregnes når Nammo AS har en ubetinget rett til å motta utbyttet.

RENTEINNTEKTER

Renteinntekter innregnes når de opptjenes.

OFFENTLIGE TILSKUDD

Offentlige tilskudd regnskapsføres i regnskapet når Nammo AS har rimelig trygghet for at man vil motta tilskuddet og oppfylle aktuelle vilkår.

Offentlige tilskudd som kompenserer for kostnader, blir innregnet i resultatregnskapet samtidig som kostnadene pådras. Offentlig tilskudd som kompenserer for investering i en eiendel reduserer den totale investering og dermed også de fremtidige avskrivninger av eiendelen.

SKATT

Skattekostnaden representerer summen av betalbar skatt og utsatt skatt.

Betalbar skatt er basert på skattemessig resultat for året.

Utsatt skatt regnskapsføres basert på differanser mellom balanseført beløp for eiendeler og forpliktelser i regnskapet og det tilsvarende skattegrunnlaget benyttet for å beregne skattbar inntekt. Utsatt skatteforpliktelse regnskapsføres generelt for alle skattbare midlertidige forskjeller og utsatt skattefordel regnskapsføres generelt for alle fradragsberettigede midlertidige forskjeller i den grad det er sannsynlig at skattbare inntekter vil være tilgjengelige som de fradragsberettigede midlertidige forskjeller kan utnyttes mot.

Betalbar skatt og utsatt skatt regnskapsføres som kostnad eller inntekt i resultatregnskapet, med unntak av utsatt skatt på poster som er ført direkte mot egenkapitalen, hvor da også skatteeffekten er ført direkte mot egenkapitalen.

IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler omfatter balanseførte software lisenser og software utviklingskostnader målt til historisk kost, redusert for akkumulert amortisering. Immaterielle eiendeler amortiseres lineært over forventet økonomisk levetid.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Bygninger, maskiner, inventar vurderes til anskaffelseskost etter fradrag for avskrivninger og verdifall.

Kostnader forbundet med ordinært vedlikehold og reparasjoner kostnadsføres når utgiftene påløper.

Utgifter ved større oppgraderinger og utskiftninger som betraktes som en investering, balanseføres og avskrives.

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet økonomisk levetid.

Gevinst eller tap som følge av salg eller utrangering av varige driftsmidler fremkommer som forskjellen mellom salgssum og balanseført beløp og regnskapsføres i resultatregnskapet.

DATTERSELSKAPER

Datterselskaper regnskapsføres til anskaffelseskost.

NEDSKRIVNING AV ANLEGGSMIDLER

Nammo AS vurderer balanseført beløp for eiendeler og identifiserbare immaterielle eiendeler årlig eller oftere hvis hendelser og endringer i forutsetninger indikerer at balanseført beløp ikke er gjenvinnbart. Indikatorer som vurderes som vesentlige og som kan utløse testing for verdifall inkluderer:

- signifikant resultatsvikt i forhold til historisk eller forventede fremtidige resultater, eller
- signifikante endringer i selskapets bruk av eiendelene eller overordnet strategi for virksomheten, eller
- signifikante negative trender for bransjen eller økonomien

Gjenvinnbart beløp for en eiendel eller en kontantgenererende enhet er det høyeste av virkelig verdi redusert med salgskostnader eller bruksverdi. Når det er klarlagt at balanseført beløp for eiendeler og immaterielle eiendeler ikke er gjenvinnbart basert på at en eller flere av de ovenstående indikatorer for verdifall foreligger blir verdifall beregnet basert på neddiskonterte fremtidige kontantstrømmer. Nedskrivning foretas i den grad balanseført beløp for en eiendel eller kontantgenererende enhet overstiger gjenvinnbart beløp. Tidligere foretatte nedskrivninger reverseres dersom forutsetningene for verdifall ikke lenger er til stede.

AVSATT UTBYTTE

En utbytteforpliktelse innregnes på bakgrunn av styrets forslag som skal godkjennes av Generalforsamlingen.

REGNSKAPSPRINSIPPER

**YTELSESBASERTE
PENSJONSORDNINGER**

Selskapets netto forpliktelse med hensyn på ytelsesbaserte pensjonsordninger er beregnet separat for hver plan. Forpliktelsen er et estimat for fremtidige ytelser som ansatte har opptjent som følge av deres tjeneste i innværende og tidligere perioder. Ytelsene neddiskonteres til nåverdi og reduseres med virkelig verdi av pensjonsmidler og ikke opptjent pensjonskostnad fra tidligere perioder. Diskonteringsrenten er basert på risikofri rente (rente på 10 års statsobligasjon) og anbefalingen fra Norsk Regnskapsstiftelse, pluss et risikotillegg. Beregningene utføres av kvalifiserte aktuarer.

Ved regnskapsføring av actuarielle gevinster og tap brukes en korridor på 10 prosent av det høyeste beløpet av brutto pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler. Andelen av actuarielle gevinster og tap som faller utenfor denne korridoren regnskapsføres i resultatregnskapet fordelt over gjenværende opptjeningstid for den aktuelle pensjonsordningen.

**KONTANTER OG
KONTANTEKVIVALENTER**

Kontanter og kontantekvivalenter inkluderer kontanter og bankinnskudd.

**KUNDEFORDRINGER OG ANDRE
KORTSIKTIGE FORDRINGER**

Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer regnskapsføres til laveste av transaksjonsbeløpet (historisk kost) og virkelig verdi.

**LEVERANDØRGJELD OG ANDRE
KORTSIKTIGE FORPLIKTELSE**

Leverandørgjeld og andre kortsiktige forpliktelser regnskapsføres til høyeste av transaksjonsbeløpet (historisk kost) og virkelig verdi.

**VERDIFALL FOR
FINANSIELLE EIENDELER**

Andre finansielle eiendeler enn de hvor virkelig verdi endringer resultatføres, vurderes med hensyn på indikatorer på verdifall på hver balansedag. Finansielle eiendeler er gjenstand for verdifall når det er objektive bevis for estimert fremtidig kontantstrøm fra investeringen har blitt påvirket som et resultat av en eller flere hendelser som har inntrådt etter førstegangsregistrering av den finansielle eiendelen. For finansielle eiendeler balanseført til historisk kost er verdifallet forskjellen mellom eiendelens balanseførte beløp og nåverdien av estimerte fremtidige neddiskonterte kontantstrømmer.

RENTEBÆRENDE LÅN

Rentebærende lån innregnes ved førstegangsbalanseføring til historisk kost inklusiv transaksjonskostnader.

FINANSIELLE INSTRUMENTER

Nammo AS benytter finansielle instrumenter for å sikre eksponering mot valutarisiko som oppstår i operasjonelle-, finansielle- og investeringsaktiviteter. Dette er hovedsakelig forward valutakontrakter for å sikre mot valutasingninger (kontantstrømsikringer). Effekten av det finansielle instrumentet som benyttes som kontantstrømsikring regnskapsføres i resultatregnskapet i samme periode som den underliggende transaksjonen resultatføres (sikringsbokføring).

NAMMO AS

NOTER TIL SELSKAPSREGNSKAPET

NOTE 1: TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE OG DRIFTSINNTEKTER

Salgs- og kjøpstransaksjoner med konsernselskaper er gjennomført med bakgrunn i normale forretningsmessige vilkår og armlengdeprinsippet. Avtaler med nærstående er inngått skriftlig.

Driftsinntekter

(NOK 1 000)	2021	2020
Levering av hovedkontortjenester til konsernselskaper	109 004	92 550
Øvrig	5 422	4 954
Sum	114 426	97 504

NOTE 2: LØNN OG SOSIALE KOSTNADER

(NOK 1 000)	2021	2020
Lønn	58 233	52 887
Arbeidsgiveravgift	8 366	6 382
Pensjonskostnader	6 185	4 451
Andre ytelser	3 602	3 278
Sum	76 386	66 998

Gjennomsnittlig antall årsverk	23	20
---------------------------------------	-----------	-----------

For detaljer om godtgjørelse til konsernsjef og styrets medlemmer, se note 4 til konsernregnskapet.

Honorar revisor

(NOK 1 000) All numbers are presented exclusive VAT	2021	2020
Lovpålagt revisjon	723	335
Skatterådgivning	12	-
Andre tjenester	218	252
Sum	953	587

NOTER TIL SELSKAPSREGNSKAPET

NOTE 3: FINANSPOSTER

(NOK 1 000)	2021	2020
Renteinntekter fra konsernselskap	22 423	29 357
Andre renteinntekter	10 144	13 438
Sum renteinntekter	32 567	42 795
Agio	57 347	30 778
Annen finansinntekt	233 691	–
Sum annen finansinntekt	291 038	30 778
Andre rentekostnader	[24 855]	[34 947]
Sum rentekostnader	(24 855)	[34 947]
Disagio	(180)	[100 518]
Nedskrivning Nammo Germany Defence GmbH, se note 13	[6 706]	[11 375]
Andre finanskostnader	[10 094]	[6 572]
Sum annen finanskostnad	(16 980)	[118 465]

NOTE 4: VARIGE DRIFTSMIDLER

(NOK 1 000)	Lisenser og andre immaterielle eiendeler	Bygninger	Maskiner, biler, osv.	Driftsløsøre, inventar, kontor-maskiner, osv.	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.21	–	913	694	11 051	2 072	14 730
Tilgangar	3 145	486	–	–	[1 641]	1 990
Anskaffelseskost 31.12.21	3 145	1 399	694	11 051	431	16 720
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	210	[899]	[669]	[9 603]	–	[11 381]
Bokført verdi 31.12.21	2 935	500	25	1 448	431	5 339
Årets ordinære avskrivninger	(210)	(18)	(18)	(935)	–	(1 181)
Årlig leiekostnad av ikke balanseførte anleggsmidler	–	[3 598]	[95]	–	–	[3 693]
Økonomisk levetid	5 år	5 år	3–5 år	3–10 år	–	–
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	–	–

NOTER TIL SELSKAPSREGNSKAPET

NOTE 5: AKSJER I DATTERSELSKAPER

Selskapets navn (NOK 1 000)	Selskapenes aksjekapital	Antall aksjer/ andeler eiet	Pålydende verdi	Bokført verdi	Eier- og stemmeandel
Nammo Raufoss AS, Raufoss	NOK 150 000 000	150 000	150 000	175 000	100%
Nammo Sweden AB, Karlsborg	SEK 10 000 000	100 000	10 000	59 961	100%
Nammo Lapua Oy, Lapua	EUR 4 793 000	285 000	–	105 006	100%
Nammo Defence Germany GmbH, Storkow	EUR 26 000	1	26	–	100%
Nammo Incorporated, Virginia	USD 38 380 000	–	–	239 981	100%
Nammo NAD AS, Løkken Verk	NOK 4 782 000	23 910	2 391	8 136	100%
Nammo Polska SP. Z. O. O, Warszawa	PLN 50 000	1 000	50	108	100%
Nammo India Ltd, New Delhi	INR 100 000	10 000	100	13	100%
Nammo UK Holding Ltd., Westcott	–	–	–	–	100%
Nammo Ireland Ltd., Dublin	EUR 476 250	375 000	476 250	21 160	100%
Nammo Technologies Inc., Virginia	–	–	–	–	100%
Sum aksjer i datterselskaper				609 365	

NOTE 6: KONTANTER OG BANKINNSKUDD

Bankinnskudd er redusert med NOK 331,2 millioner, lik datterselskapenes trekk på konsernkontosystemet. Dette er presentert som en fordring på konsernselskap. Se også note 12.

Selskapet har ingen bundne bankinnskudd.

NOTE 7: AKSJEKAPITAL

Pr. 31. desember 2021 utgjør Nammo AS' aksjekapital NOK 100 millioner fordelt på 1 000 000 aksjer à NOK 100,-.

Nammo AS aksjonærer 31. desember 2021

(NOK 1 000)	Antall aksjonærer	Antall aksjer	Andel
Den norske stat, representert ved Nærings- og Fiskeridepartementet		500 000	50%
Patria Oyj, Finland		500 000	50%
Sum	2	1 000 000	100%

NOTER TIL SELSKAPSREGNSKAPET

NOTE 8: EGENKAPITAL

(NOK 1 000)	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 01.01.21	100 000	258 670	219 656	578 326
Årsresultat	–	–	355 405	355 405
Avsatt utbytte *)	–	–	(229 600)	(229 600)
Annet	–	–	(4)	(4)
Egenkapital pr. 31.12.21	100 000	258 670	345 457	704 127

*) Styrets forslag til generalforsamlingen.

NOTE 9: PENSJONSFORPLIKTELSE/PENSJONSKOSTNAD

Prinsippene for beregning av pensjonsforpliktelse er i samsvar med regnskapsstandard fra Norsk Regnskapsstiftelse. Nammo AS har etablert en kollektiv pensjonsordning etter skatteloven og lov om foretakspensjon for alle ansatte. Ordningen omfatter 26 aktive medlemmer. Selskapet er medlem av LO/NHO sin AFP-ordning. Den gamle ordningen er avsluttet og forpliktelse tatt ut av regnskapet. Forpliktelse i ny AFP-ordning er per avleggelsen av regnskapet ikke mulig å estimere pålitelig og er dermed ikke regnskapsført som en forpliktelse i selskapets balanse.

Periodens netto pensjonskostnad er basert på aktuarberegning av årets pensjonsopptjening og inngår i posten lønnskostnader i resultatregnskapet.

Aktuarberegning ble foretatt i desember 2021 med følgende forutsetninger:

Diskonteringsrente	1,50 %
Avkastning på pensjonsmidler	2,90 %
Årlig lønnsvekst	2,50 %
Årlig økning i G	2,25 %

Pensjonskostnader

(NOK 1 000)	2021	2020
Årets pensjonsopptjening	5 414	4 607
Amortisering av actuarielle tap	826	642
Rentekostnad	319	48
Pensjonskostnad relatert til innskuddsplaner	29	27
Forventet avkastning på pensjonsmidler	(403)	(873)
Netto pensjonskostnad	6 185	4 451

Pensjonsforpliktelse

(NOK 1 000)	2021	2020
Brutto pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	53 560	48 957
- Pensjonsmidler	(42 063)	(36 908)
Netto pensjonsforpliktelse	11 497	12 049
Ikke resultatførte poster:		
Ikke resultatførte actuarielle tap (gevinst)	(17 802)	(16 258)
Balanseført pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler (-)	(6 305)	(4 209)

NOTER TIL SELSKAPSREGNSKAPET

NOTE 10: SKATT

10.1. Årets skattekostnad

Nedenfor er det gitt en spesifikasjon over forskjellene mellom det regnskapsmessige resultat før skattekostnad og årets skattegrunnlag.

(NOK 1 000)	2021	2020
Resultat før skattekostnad	392 062	[9 123]
Permanente forskjeller	8 250	12 049
Endring i midlertidige forskjeller	[156 739]	98 407
Ikke skattbar inntekt	[233 691]	–
Grunnlag betalbar skatt	9 882	101 333

Spesifikasjon av skattekostnaden i resultatregnskapet:

(NOK 1 000)	2021	2020
Betalbar skatt på årets resultat	2 174	22 293
Endring utsatt skatt / utsatt skattefordel	34 483	[21 649]
Årets skattekostnad	36 657	644

Effektiv skattesats:

(NOK 1 000)	2021
Resultat før skatt	392 062
22% av resultat før skatt	86 254
22% av permanente forskjeller	[49 597]
Beregnet skattekostnad	36 657
Effektiv skattesats	9.4 %

10.2. Beregning av utsatt skatt/skattefordel

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjellene mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret. Nedenfor er det gitt en spesifikasjon av de midlertidige forskjellene og beregningene av utsatt skattefordel ved utgangen av regnskapsåret.

(NOK 1 000)	2021	2020
Anleggsmidler	48	[97]
Kundefordringer	–	647
Andre fordringer	155 145	–
Pensjonsforpliktelse/-midler	6 305	4 209
Grunnlag utsatt skatt/skattefordel (–)	161 498	4 759
Utsatt skatt/skattefordel (–)	35 530	1 047

NOTER TIL SELSKAPSREGNSKAPET

NOTE 11: RENTEBÆRENDE GJELD OG GARANTIER

(NOK 1 000)	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	1 200 000	1 529 801

Nammo AS lån fra kredittinstitusjon pr. 31. desember 2021 består av:

(NOK 1 000)	Forfall	Låneramme	Utnyttet	Tilgjengelig
Langsiktig lån, NOK 600 millioner	22. desember 2026	600 000	600 000	–
Obligasjonslån, NOK 600 millioner	13. oktober 2028	600 000	600 000	–
Rullerende kredittfasilitet, NOK 1 000 millioner	22. desember 2026	1 000 000	–	1 000 000

Ubenyttede trekkrettigheter pr. 31. desember 2021 utgjør:

(NOK 1 000)	Tilgjengelig kreditt
Tilgjengelig kreditt langsiktig lånefasilitet	1 000 000
Andre tilgjengelige trekkrettigheter	400 000
Sum ubenyttede trekkrettigheter	1 400 000

De finansielle krav (covenants) knyttet til langsiktige lån fra kredittinstitusjon er:

- Netto gjeld i forhold til EBITDA på maksimum 3,0 og
- Sum egenkapital i forhold til sum eiendeler på minimum 30 prosent

Det er ingen brudd relatert til angitte finansielle krav pr. 31. desember 2021.

Ikke balanseførte garantier avgitt for konsernselskaper pr. 31. desember 2021 er NOK 416 millioner.

NOTE 12: KONSERNKONTOSYSTEM

Nammo AS har etablert et internasjonalt konsernkontosystem sammen med følgende konsernselskaper:

Finland	Nammo Lapua Oy og Nammo Vihtavuori Oy
Germany	Nammo Schönebeck GmbH, Nammo Defence Germany GmbH og Nammo Germany GmbH
Norway	Nammo AS, Nammo Raufoss AS og Nammo NAD AS
Sweden	Nammo Sweden AB og Hansson Pyrotech AB.
USA	Nammo Inc., Nammo Defense Systems Inc., Nammo Composite Solutions LLC., Nammo Tactical Ammunition LLC., Nammo Pocal Inc., Nammo Technologies Inc., Capstone Precision Group LLC., Nammo Energetics Indian Head Inc. og Nammo Perry Inc.
Spain	Nammo Palencia S.L.
Ireland	Nammo Ireland Ltd.
UK	Nammo (U.K.) Ltd. og Nammo Cheltenham Ltd.

Datterselskapenes saldo i konsernkontosystemet inngår i gjeld til konsernselskap. Dette utgjør NOK 331,2 millioner, jfr. Note 6.

NOTE 13: NEDSKRIVNING INVESTERING I DATTERSELSKAP

Pr. 31. desember 2021 hadde Nammo AS en fordring på kassekreditt (konsernkonto) mot vårt datterselskap Nammo Germany Defence GmbH på totalt NOK 115,8 millioner. Ved årsslutt gjennomførte Nammo en nedskrivningsvurdering og konkluderte med full nedskrivning for nevnte eiendel (NOK 109,2 millioner av dette var avskrevet per 31. desember 2020). Nedskrivningen gjelder fordring for avgitt kassekreditt, og nedskrivningen er derfor klassifisert som annen finanskostnad i resultatregnskapet.

REVISORS BERETNING



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Nammo AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Nammo AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

REVISORS BERETNING

2

Building a better
working world

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

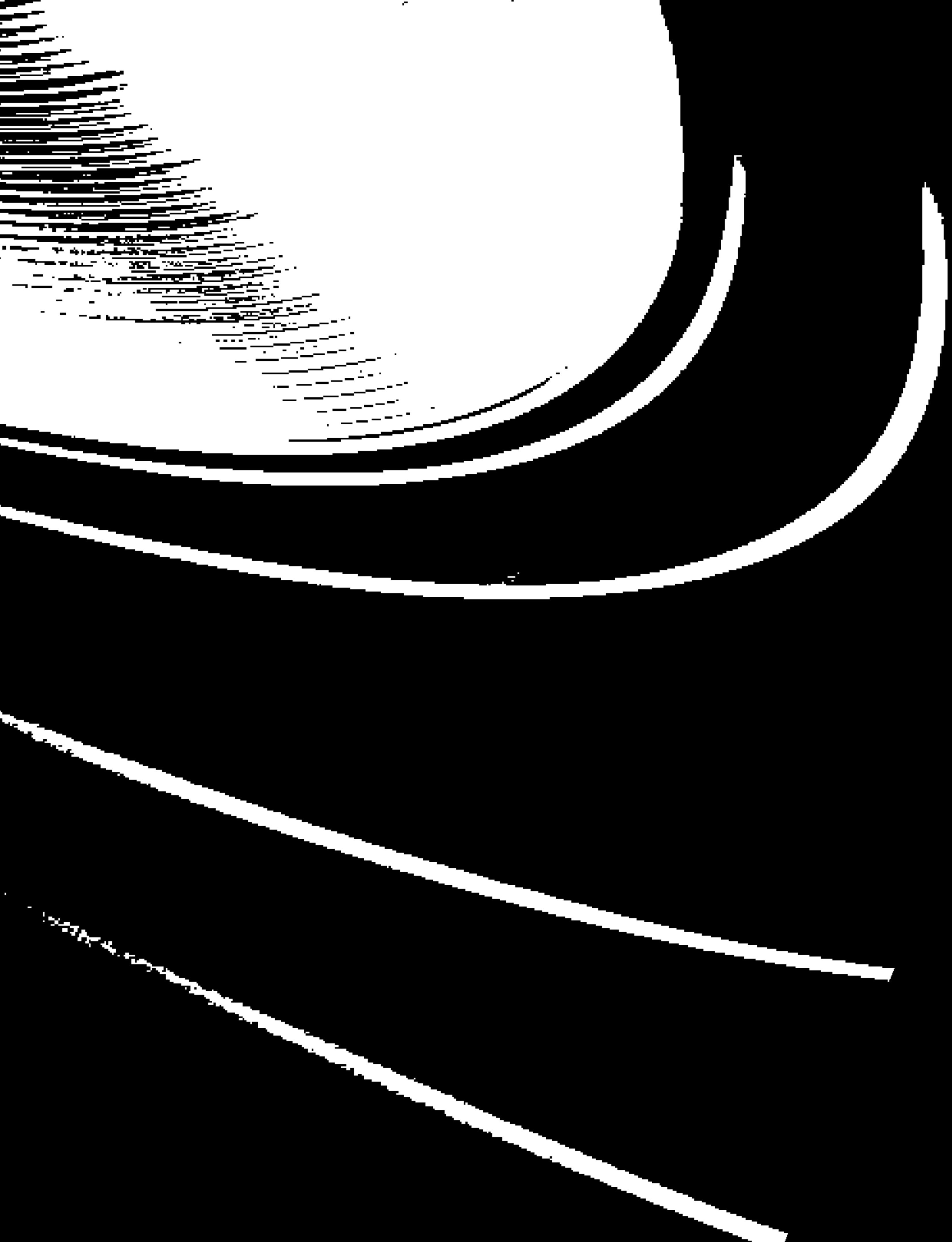
Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 22. mars 2022
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
statsautorisert revisor



Nammo

Nammo AS
P.O. Box 142
NO-2831 Raufoss
Norway

www.nammo.com