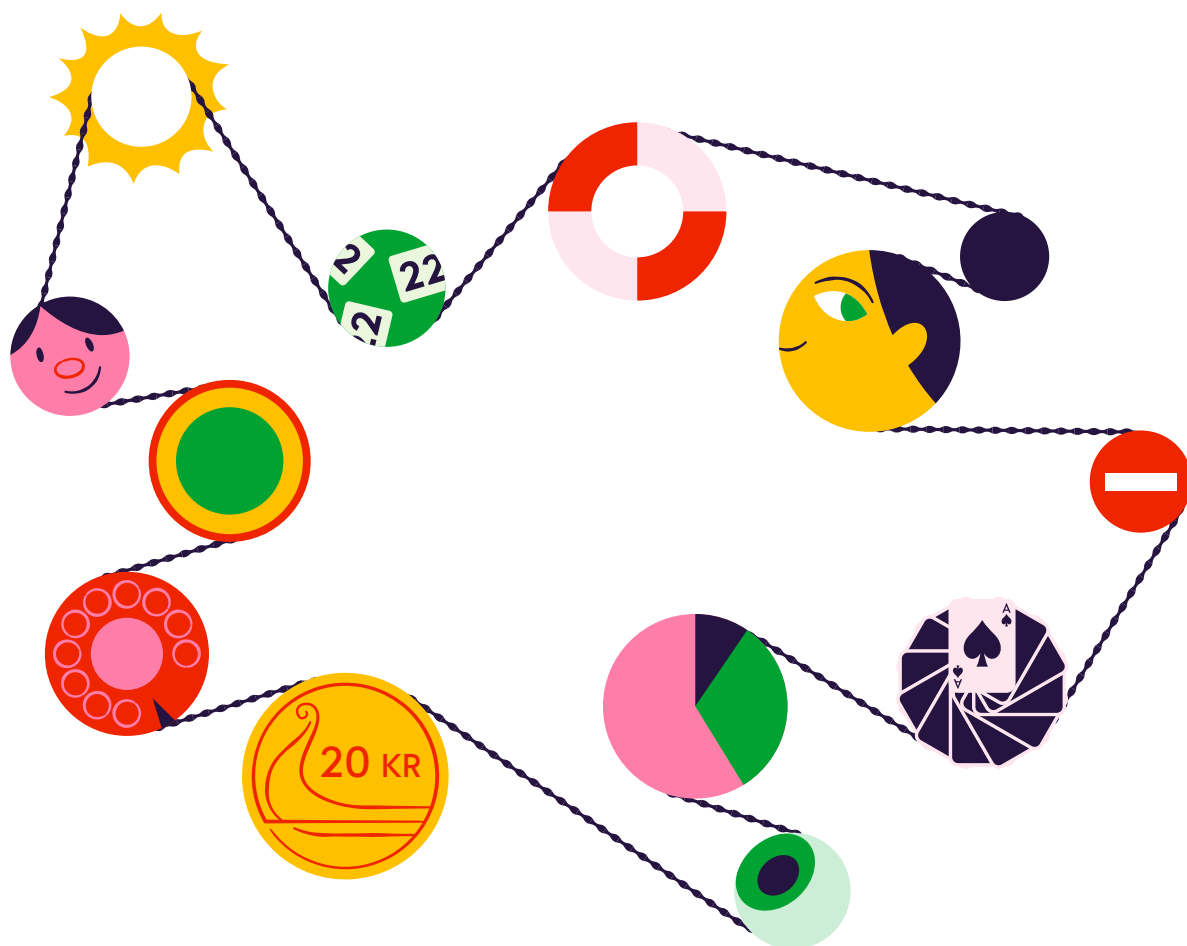


Ansvarlighet, attraktivitet og effektiv drift



Norsk Tippings års- og
bærekraftsrapport 2021

Kortversjon

Året 2021

Et nyoppusset sportstilbud, et attraktivt tilbud på nettet og spennende lotterispill, treffer stadig flere av dem som liker pengespill. 2,1 millioner spillelystne ga drømmen en sjanse hos Norsk Tipping i 2021.

For de aller fleste gir spill underholdning og spenning. For noen betyr det det motsatte, og for dem var pandemien en ekstra utfordring. Nye tiltak er tatt i bruk for å lykkes med det aller viktigste – forebygging av spilleproblemer.

Når året skal oppsummeres, peker pilene i riktig retning.



Administrerende direktør
Åsne Havelid har ordet:

En ansvarlig virksomhet

[Les mer på side 4](#)

Den norske pengespillmodellen

[Les mer på side 6](#)

Styret i Norsk Tipping om året 2021

[Les mer på side 9](#)

Innhold

Administrerende direktør	4
Den norske pengespillmodellen	6
Nøkkeltall	7
Årsberetning	9
Resultatregnskap	17
Balanse	18
Kontantstrømoppstilling	20
Noter	21
Uavhengig revisors beretning	36
Eierstyring og selskapsledelse	39

En ansvarlig virksomhet

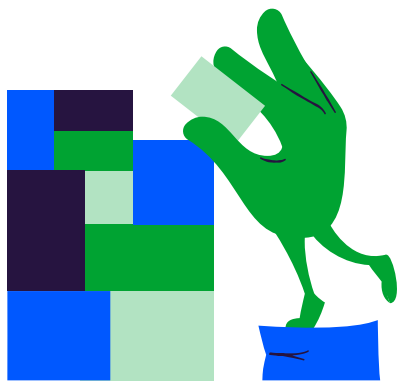


Åsne Havelid
Administrerende direktør

2021 var året da pandemien skulle gå over, men ikke gjorde det. Alle tilleggsutfordringene pengespillmarkedet møtte i 2020 ble med oss inn i fjoråret.

Norsk Tipping klarte seg godt gjennom det første pandemiåret, og var derfor godt rustet til å møte utfordringene i et enda hetere pengespillmarked i 2021. Da året startet hadde Norsk Tipping allerede innført strammere tiltak for å begrense omsetningen fra risikospillere, og videreutviklet arbeidet med å integrere ansvarlighetshensyn enda tettere i alle deler av virksomheten.





I løpet av året har vi justert og strammet til ytterligere, og nå ser vi resultatene av innsatsen. Spillemønstret i kundemassen beveger seg tydelig i sunn retning. Jeg er stolt av hvordan Norsk Tipping-ansatte på tvers av alle avdelinger har løftet i flokk for å få til denne ønskede utviklingen. Et slikt kollektivt løft gjør at vi ikke lenger snakker om ansvarlighet gjennom enkeltstående tiltak – vi snakker om en ansvarlig virksomhet.

Likevel, trass i alle omsetningsdempende tiltak, leverer Norsk Tipping sitt største overskudd noen sinne. Det man har tapt av omsetning som følge av ansvarlighetstiltak, har man tatt igjen i økt kundetilfang fra uregulerte aktører. Inntekts-økningen er spredt på flere kunder, som spiller for mindre penger hver. Vi er glade for å kunne konstatere at vi lykkes godt med å kanalisere kunder til det regulerte tilbudet. Det gjelder spesielt på Oddsen, der kundeveksten har vært formidabel etter at vi lanserte en ny sportspillmotor sommeren 2021.

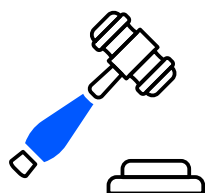
Våre grønneste spill, lotteriene, har også hatt vekst under pandemien, takket være en høy digitaliseringsgrad. Samtidig har vi fortsatt arbeidet for å oppnå enda mer effektiv drift, som også bidrar til at en større sluttsum overføres til frivilligheten.

Det har skjedd mye på markedsføringsfronten i året som gikk. Fra nyttår gjorde endringen i kringkastingsloven at antall ulovlige TV-reklamer for uregulerte aktører ble halvert. Det har støttet tydelig opp under kanaliseringssopdraget vårt. Samtidig trådte en ny og strengere retningslinje for reklame i kraft. Begge disse myndighets-grepene er gjort i takt med utviklingen vi ser i resten av Europa, som også strammer inn reglene for pengespillreklame. Norsk Tipping har redusert reklamekostnadene, og samtidig økt andelen reklame for ansvarlig spill. Vi bruker fortsatt mest penger på å markedsføre lotteriene, som er spillene med lavest relasjon til pengespillproblemer.



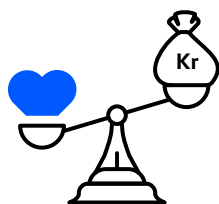
I 2011 var Norsk Tippings overskudd på 3,9 milliarder kroner. For 2021 ble fasiten cirka 6,28 milliarder. En slik utvikling skaper selvsagt forventninger til årene vi har foran oss. Med Norsk Tippings mandat er det nok klokt å innstille seg på at Norsk Tippings inntekter ikke kan vokse inn i himmelen. Jeg er likevel trygg på at Norsk Tipping både er i stand til å levere på samfunnsoppdraget og være garantist for frivilligheten i all overskuelig framtid.

Den norske pengespillmodellen



Ansvarlighet først

Den norske pengespillreguleringen er vedtatt av Stortinget. Formålet med reguleringen er å redusere negative konsekvenser av pengespill.



Tre førende lover

1. Pengespilloven
2. Lotteriloven
3. Totalisatorloven



Begrenset antall tilbydere

Staten har valgt å gi enerettsaktørene Norsk Tipping og Norsk Rikstoto ansvar for å tilby de mest risikofylte spillene.



Tilsyn og politisk styring

Staten fører tett kontroll med pengespillmarkedet. Kultur- og likestillingsdepartementet utøver eierstyring av Norsk Tipping og Lotteritilsynet fører tilsyn med selskapets virksomhet.

Nøkkeltall 2021

Hovedtall og utvikling i overskudd og kostnadsandel over tid

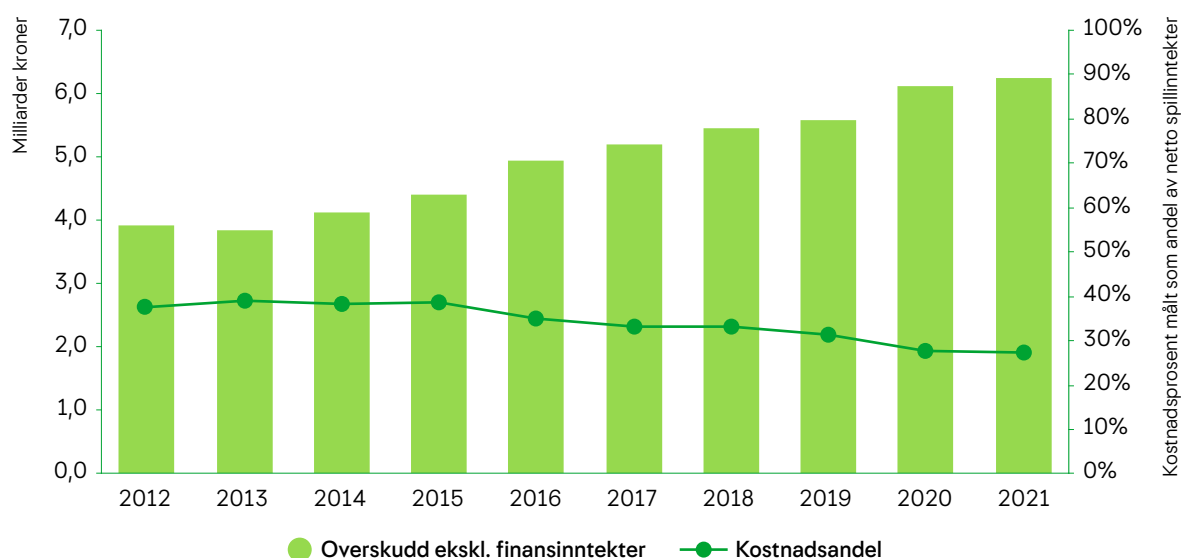
Hovedtall

Mill. kr der annet ikke er oppgitt

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Spillinntekter	43 741	42 594	40 267	38 122	34 916	32 029	29 742	26 911	21 641	19 245
Netto spillinntekter ¹⁾	8 670	8 510	8 156	8 142	7 835	7 680	7 234	6 726	6 360	6 301
Salgsprovisjoner	475	520	620	706	761	828	847	823	833	836
Spillprovisjoner i % av netto spillinntekter	5,5 %	6,1 %	7,6 %	8,7 %	9,7 %	10,8 %	11,7 %	12,2 %	13,1 %	13,3 %
Driftsresultat	6 291	6 158	5 605	5 473	5 222	4 983	4 427	4 134	3 862	3 938
Driftsmargin	72,6 %	72,4 %	68,7 %	67,2 %	66,6 %	64,9 %	61,2 %	61,5 %	60,7 %	62,5 %
Årsresultat	6 286	6 167	5 675	5 523	5 251	5 002	4 485	4 215	4 946	4 039
Resultatgrad i % av netto omsetning	72,5 %	72,5 %	69,6 %	67,8 %	67,0 %	65,1 %	62,0 %	62,7 %	62,0 %	64,1 %
Antall ansatte 31.12	404	410	420	413	406	408	404	406	381	362

¹⁾ Spillinntekter fratrukket premier

Utvikling i overskudd og kostnadsandel over tid





Årsberetning 2021

Norsk Tipping er et statlig eid aksjeselskap, lokalisert på Hamar. Selskapet formidler pengespill i henhold til lov om pengespill. Statens begrunnelse for eierskapet i Norsk Tipping er å tilby pengespill i betryggende former under offentlig kontroll, med sikte på å forebygge negative konsekvenser av pengespill.

Virksomheten reguleres av [Lov om pengespill mv. av 28. august 1992 nr. 103 \(pengespilloven\)](#), med senere endringer. Kultur- og likestillingsdepartementet gir tillatelse til innføring av nye spill og fastsetter spillereglene. Departementet avgjør også hvor stor andel av innsatsbeløpet som skal gå til premier.

Størst mulig overskudd vil aldri være det viktigste formålet for Norsk Tipping eller statens eierskap i selskapet. Statens uttrykte ønske er at Norsk Tipping først og fremst skal være en aktør som bidrar til å utvikle spillemarkedet i en sosialpolitisk forsvarlig retning. Det er også bred politisk enighet om at pengespill skal være regulert, for å hindre negativ spilleatferd. En god statlig styring gjennom Norsk Tipping er også en garanti for at overskuddet fra pengespill kommer samfunnet til gode.

Selskapet forholder seg til retningslinjer for eierstyring av selskaper med videre under Kulturdepartementets ansvarsområde. I tråd med krav fra Kultur- og likestillingsdepartementet følger selskapet anbefalingene fra NUES om [eierstyring og selskapsledelse](#) så langt det er relevant for selskapet.

Norsk Tipping rapporterer om økonomiske, miljømessige og sosiale forhold knyttet til selskapets drift i henhold til den internasjonale standarden for bærekraftsrapportering fra Global Reporting Initiative (GRI). Års- og samfunns-rapporten for 2021 er utarbeidet i henhold til GRI Standards 2021. Selskapets rapportering om samfunnsansvar er ikke utarbeidet som et enkeltstående dokument, men integrert gjennom hele [års- og bærekrafts-rapporten](#).

Oversikt over utviklingen i 2021

2021 var i likhet med året før preget av korona-pandemien. For Norsk Tippings del ga pandemien mindre konsekvenser enn året før. Det skyldes i første rekke at toppidretten og fotballigaer i mye større grad ble opprettholdt. Aktivitetsnivået i idretten påvirker i stor grad attraktiviteten til selskapets sportsspill, og her var det en betydelig vekst fra året før. Ned-stenging og kontakt-reducerende tiltak ser i liten grad ut til å ha begrenset omsetningen av selskapet spill, med unntak av terminalspill i kiosker og bingoer, samt salg av Flaxlodd hos selskapets kommisjonærer. Selskapet setter ny rekord i antall spillere for andre år på rad.

Befolkningsundersøkelsen fra 2020 om omfang av penge- og dataspillproblemer i Norge viste at omfanget av pengespillproblemer er relativt lavt sammenlignet med funn i internasjonale studier. Imidlertid er tendensen stigende. Undersøkelsen viser at det i stor grad er spill hos andre aktører enn Norsk Tipping som skaper problemene, men Norsk Tipping tar likevel sin del av ansvaret, og jobber for å snu denne trenden.

Mot slutten av 2020 registrerte også Norsk Tipping ved hjelp av egne kundedata at det var en bekymringsfull tendens blant spillerne, først og fremst innenfor kasinospill på nett. Norsk Tipping innførte derfor flere tiltak, blant annet ble de maksimale tapsgrensene innenfor instaspill-kategorien redusert fra 10 000 til 7 500 kroner per måned 1. desember 2020. Fra 1. september ble grensen senket igjen, til 5 000 kroner. I tillegg ble den obligatoriske spillepausen som slår inn etter en times spill økt fra 90 sekunder til 15 minutter, for å bidra til at spillerne tar en pause fra spillingen. Selskapet estimerer at disse tiltakene vil redusere det årlige overskuddet med rundt 250-300 millioner kroner.

Det overordnede målet for ansvarlighetsarbeidet i selskapet er å beskytte sårbare spillere, og ambisjonen er å være verdensledende på dette området. I tillegg til justering av spillegrenser, jobber selskapet kontinuerlig med store og små tilpasninger for å forsterke beskyttelsen av disse gruppene. I mål og virksomhetsplan for 2022 er dette tydeliggjort gjennom en ambisjon om å bidra til å redusere omfanget av problemspill i befolkningen.

Samtidig som Norsk Tipping har innført tiltak for å bidra til å redusere omfanget av problematisk spillatferd, jobber myndighetene med å forbedre regulering og håndheving av reguleringen. Endring i kringkastingsloven har gjort det vanskeligere for utenlandske aktører å vise reklame til norske TV-seere, og betalings-formidlingsforbudet gjør pengeflyten utfordrende. Norsk Tipping ser effektene av dette gjennom at stadig flere spiller mer hos Norsk Tipping og mindre hos de uregulerte.

Antall spillere i 2021 endte noe høyere enn fjoråret, og markerer nok en rekord for selskapet. Nesten 2,1 millioner unike kunder spilte på ett eller flere av Norsk Tippings spill, og 29 prosent av disse er under 40 år. Dette viser at selskapets spilltilbud er attraktivt nok til å kanalisere spillelyst i alle aldersgrupper over 18 år, til et regulert tilbud innenfor ansvarlige rammer.

Norsk Tippings samlede driftsinntekter økte fra 43 milliarder kroner i 2020 til 44 milliarder kroner i 2021. Som følge av høye premieandeler og stor grad av gjenspill av premier på enkelte av selskapets spill, vurderes utviklingen i netto spillinntekter (spillinntekter fratrasket premier) som et bedre mål på omfanget av virksomheten. Netto spillinntekter endte på 8,7 milliarder kroner. Dette er en vekst på 160 millioner kroner (1,9 prosent) fra 2020. Dette tallet påvirkes imidlertid av at 2020 inneholdt en ekstra spilleomgang (uke 53). Justert for dette er veksten på 3,8 prosent ¹⁾.

¹⁾ Spillinntekter, premier og provisjoner periodiseres i kalenderukene. I 2020 var det 53 uker, slik at inntektene relativt sett er tilsvarende høyere enn et år med 52 uker.

Driftskostnadene (uten premieandeler) vokste med 26 millioner kroner sammenlignet med året før. Salgsprovisjoner er redusert, mens det er noe vekst i øvrige driftskostnader. Den samlede veksten er på 1,1 prosent, noe som er lavere enn prisveksten i samme periode. Samlet vokste resultatet fra 6,167 milliarder kroner til 6,288 milliarder kroner, en vekst på 2 prosent fra året før.

Lotterispill er selskapets største kategori. Netto spillinntekter fra denne kategorien har vært på et stabilt nivå de siste tre årene, og ser ikke ut til å ha blitt vesentlig påvirket av koronapandemien. Denne kategorien utgjør 64 prosent av netto spillinntekter i 2021. Lotterispillene har lavere risiko for problemspill enn de øvrige kategoriene og har stor oppslutning i den spillende delen av befolkningen, og en sterk lotteriportefølje er derfor viktig for å kanalisere spillelyst til et ansvarlig regulert tilbud.

Nettbaserte spill har hatt en vekst fra lansering og fram til 2020. I 2021 har omsetningen flatet ut. Dette har sammenheng med at Norsk Tipping har innført nye ansvarlighetstiltak og halvert taps-grensene for kategorien fra ti tusen kroner til fem tusen kroner siden november 2020. Denne kategorien er mer utsatt for problemspill, og selskapet følger utviklingen tett. Selskapet jobber kontinuerlig med ytterligere justeringer for å balansere ansvarlighet og attraktivitet innenfor denne kategorien. Det er viktig for eneretts-modellen at Norsk Tipping har evne til å kanalisere kunder innenfor denne kategorien til et regulert og ansvarlig spilltilbud, med sikte på å redusere de negative konsekvensene av spilleaktiviteten.

Sportsspill er den kategorien som har hatt størst vekst i 2021. Dette har sammenheng med at dette året var mindre påvirket av korona enn året før, samtidig som effektene av betalingsformidlings-forbudet og endringene i kringkastingsloven gjør det vanskeligere for de uregulerte aktørene. Reguleringen fungerer bra, og Norsk Tippings markedsandel på området øker. Netto spill-inntekter fra kategorien vokste med 27 prosent fra 2020, og er også 18 prosent høyere enn nivået fra 2019.

I 2021 utgjorde omsetningen av tradisjonelle spill (lotteri- og sportsspill) i digitale kanaler 12 milliarder kroner, mot 10 milliarder kroner i 2020. Dette utgjør en vekst på 18 prosent. Veksten i omsetning i digitale kanaler bidrar til økt kostnadseffektivitet for selskapet gjennom reduserte salgsprovisjoner, men stiller også økte krav til kapasitet og funksjonalitet i de digitale løsningene.

Norske myndigheter har innført en rekke tiltak for å begrense de uregulerte aktørenes mulighet til å tilby spill til norske spillere. Etter at kringkastings-loven ble endret med virkning fra 1. januar 2021 fikk Medietilsynet mulighet til å gi pålegg til distributører om å hindre eller vanskeliggjøre markedsføring av uregulerte pengespill i strid med pengespilloven, lotteriloven og forskrift gitt i medhold av totalisatorloven. Det er pågående rettsprosesser knyttet til dette, hvor medie-selskapet Discovery Networks har stevnet staten for retten fordi de mener håndhevingshjemmelen i kringkastingsloven er i strid med EØS-retten.

Som en følge av endringene i kringkastingsloven vedtok Kultur- og likestillingsdepartementet endringer i retningslinjene for Norsk Tippings markedsføring med effekt fra 1. januar 2021. Endringene innebærer blant annet at virkemiddelbruken i markedsføring av høye gevinster og penger til gode formål blir tonet ned, og at kravene til ansvarlig markedsføring økes.

Generelt har markedsføringsforbudet for spill som ikke har tillatelse i Norge fungert godt over lang tid, og sammen med betalingsforbudet bidrar dette til at det er vanskelig for de uregulerte aktørene å tilby spill rettet mot det norske markedet, noe som sterkt støtter oppunder Norsk Tippings kanalisering.

Den forsterkede håndhevingen av enerettsmodellen vil medføre at Norsk Tipping får en større andel av den totale spillomsetningen, og en stadig viktigere rolle i å bidra til å redusere pengespillproblemer i Norge.

Ansvarlig spillvirksomhet

Den viktigste delen av Norsk Tippings samfunnsoppdrag er å forebygge negative konsekvenser av pengespill gjennom å tilby attraktive og ansvarlige pengespill, og selskapet har en ambisjon om å være verdensledende på ansvarlig spillvirksomhet. Det er derfor etablert samarbeid med flere forskningsinstitusjoner for å øke kunnskapen på området, og resultater fra forskningen legges til grunn for videreutvikling av selskapets ansvarlighetstiltak.

Selskapets virksomhet er underlagt et strengt ansvarlighetsregime generelt, og kasinospillene har vært underlagt ytterligere reguleringer helt siden oppstarten av disse spillene. Obligatorisk grensesetting, fravær av markedsføring og forbud mot en rekke pågående virkemidler som stimulerer til mer spill, er elementer i dette. Selv uten markedsføring, har kundene funnet veien til Norsk Tippings tilbud. Dette er gledelig, siden poenget med at selskapet tilbyr disse spillene nettopp er å ha et tilbud til dem som oppsøker kasinospill, og som tidligere måtte gå til uregulerte aktører.

Reduserte tapsgrenser for Instaspill er det mest synlige tiltaket knyttet til dette området i 2021. Det maksimale beløpet en spiller kan tape per måned er halvert siden inngangen av 2020. Selskapet har også et eget innovasjonsteam som jobber målrettet mot små og store forbedringer, som skal bidra til å dra selskapets virksomhet i en grønnere retning, gjennom små og store justeringer av spilltilbudet. Det høyest prioriterte tiltaket i 2021 har vært ansvarlighetsverktøyet Spillepuls, som følger spillernes spillatferd i sanntid og starter en personlig dialog dersom det er utslag på indikatorer på økt risiko. Dialogen gir kunden innsikt i eget spill, inviterer til refleksjon og gjør det enkelt å ta valg som modererer spillingen.

Selskapet måler omfanget av problemspill gjennom systematiske analyser av spillermassen gjennom verktøyet Playscan. Gjennom 2021 har utviklingen i spillermassen gått i en positiv retning, hvor det er tydelig at summen av selskapets tiltak og myndighetenes forsterkede regulering har hatt god effekt i 2021.

Satsingen på proaktive samtaler er videreført, og selskapet kontakter kontinuerlig spillere som har et spillemønster som kan indikere en problematisk spillatferd. I 2021 ble det gjennomført samtaler med 2000 spillere. I samtalen informeres kunden om spillforbruk det siste året, om mulige tiltak for å begrense spillingen, og det avtales konkrete tiltak dersom kunden ønsker å redusere spillingen. Dersom det kommer fram i samtalen at kunden har problemer med spill, informeres det om hjelpe- og behandlingstilbudet.

Bærekraftig verdiskaping

Norsk Tipping har en helhetlig tilnærming til langsiktig og bærekraftig verdiskaping. Selskapet har en ambisjon om å være en ledende aktør innen samfunnsansvar og bærekraft på relevante områder, og skal ta ansvar for hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø.

I eierskapsmeldingen (Mld.St. 8 (2019 -2020) Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskaping) stilles tydelige krav til hvordan statlige selskaper skal bidra til bærekraftig utvikling innenfor temaer som er identifisert som vesentlige for hvert enkelt selskap. Norsk Tippings arbeid videreutvikles kontinuerlig for å sikre en helhetlig tilnærming til verdiskapingen på tvers av selskapet, og gjennom det levere på eiers forventninger.

I tråd med eiers forventninger rapporterer Norsk Tipping på vesentlige forhold knyttet til selskapets virksomhet. Norsk Tippings vesentlighetsanalyse ble revidert i 2021. Basert på analysen, ble vesentlige tema innarbeidet i en ny modell for samfunnsansvar og bærekraft med fem hovedområder. Disse er utarbeidet i henhold til prinsipper for aktsomhet.

De fem hovedområdene er «ansvarlig samfunnsaktør», «like muligheter», «fornuftig forbruk», «god forretningsskikk» og «bedre sammen».

I [Samfunnsansvar og bærekraft](#) redegjøres det for arbeidet med de forskjellige områdene.

Kostnadsutviklingen

Eier og styre retter stor oppmerksomhet til oppdraget med en mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitisk mål. Overskudd til gode formål er en konsekvens av reguleringen, men ikke hovedmålet. Vurderinger knyttet til ansvarlig spill veier tungt ved alle beslutninger som vedrører selskapets utvikling, og kan isolert sett medføre lavere kostnadseffektivitet. Innenfor disse forutsetningene er det imidlertid en forutsetning at virksomheten skal drives mest mulig kostnadseffektivt.

Overskuddet til gode formål målt som andel av netto spillinntekter, er et viktig nøkkeltall for selskapets kostnadsutvikling. I 2021 endte dette på 72,5 prosent av netto spillinntekter. Dette er samme nivå som i fjor. Tendensen over tid er at en stadig større andel av netto spillinntekter går til gode formål. Hovedårsaken til den bedrede kostnadseffektiviteten er at selskapet gjennom målrettet satsing over flere år har lyktes med å legge til rette for at kunder som ønsker det, kan levere spill i digitale kanaler, som utløser mindre provisjon enn de fysiske. Også i 2021 er salgsproviser redusert noe, men utviklingen er i ferd med å flate ut.

I 2021 hadde selskapet utlyst en anskaffelse av ID- og betalingstjenester. Norsk Tipping tildelte først kontrakten til tilbyderer EveryMatrix Software Ltd., men etter en ny gjennomgang viste det seg at tilbudet måtte avvises, og som følge av dette ble kontrakten tildelt Buypass AS. EveryMatrix Software Ltd. har stevnet Norsk Tipping for retten som følge av dette, og reist krav om erstatning. Det er avsatt 15 millioner kroner i regnskapet for 2021 knyttet til dette forholdet.

Balanse

Ved utgangen av 2021 var selskapets totalbalanse på 6,7 milliarder kroner og egenkapitalandelen 7 prosent. Tilsvarende tall i 2020 var 6,9 milliarder kroner og 7 prosent. Selskapets frie egenkapital utgjorde 335 millioner kroner pr. 31.12.2021.

Den lave egenkapitalandelen må ses i sammenheng med selskapets egenart, som innebærer at aktiviteten gjennom året akkumulerer overskudd til utbetaling påfølgende år. På tidspunktet for utbetaling til overskuddsmottakerne er egenkapitalen styrket som følge av aktiviteten det påfølgende året.

På kort sikt er det relativt liten usikkerhet om den framtidige utviklingen knyttet til selskapets finansielle situasjon. Selskapets stilling som særlovsselskap med forutsigbare rammebetingelser medfører at selskapet har tilfredsstillende egenkapital og finansiell stilling, på tross av lav egenkapitalandel.

Kontantstrøm

Spillinntektene utgjør selskapets viktigste kontantstrømkilde. Spillinntekter etter fradrag for premier er 160 millioner kroner høyere enn i 2020. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2021 utgjorde 6,2 milliarder kroner mot 6,7 milliarder kroner i 2020. Selskapets kontantbeholdning ved årsslutt er 102 millioner kroner lavere enn forrige årsskifte.

Framtidig utvikling

Norsk Tipping er Norges desidert største spill-selskap, med en estimert markedsandel på ca. 67 prosent av det totale pengespillmarkedet målt i omsetning.

Norsk Tippings selskapsstrategi ble justert i mai 2021. De sektorpolitiske målene i spillmarkedet i Norge, der hovedmålet er å redusere problematisk spilladferd i befolkningen, gjenspeiles etter selskapets oppfatning godt i denne strategien. Den overordnede strategiske retningen er at Norsk Tipping skal vise at den norske penge-spillmodellen er det beste for det norske samfunnet. Strategien er bygget rundt tre strategiske kamper som selskapet skal vinne for å lykkes med samfunnsoppdraget. Utviklingen av problemspill i befolkningen og behovet for å kanalisere den samlede spillelysten i befolkningen til et regulert tilbud er sentrale drivere i strategien.

Strategien peker ut at hovedkampen som skal vinnes er at Norsk Tipping skal «Bidra aktivt til et samfunn med mindre spillproblemer». Balansegangen mellom et ansvarlig og attraktivt spilltilbud er sentral for selskapet- og det er et bærende premiss for strategien. Norsk Tipping har over tid vært i forkant med ansvarlighetsarbeidet og har jobbet målrettet for å bli verdensledende på dette området. Når selskapet i denne kampen sier at det skal utvikles mer treffsikre kanaliseringsmål enn tidligere er hensikten å komme enda nærmere målet om å ha en spillportefølje tilpasset de sektorpolitiske målene og den norske markedssituasjonen. Som enerettsaktør skal Norsk Tipping ta en sentral og proaktiv rolle i å forebygge og begrense spillproblemer i samfunnet.

Videreutvikling av selskapets produkter og løsninger er et viktig tiltak for å etterleve samfunnsoppdraget om å sikre et attraktivt og ansvarlig pengespilltilbud, hvor overskuddet går til gode formål. Utviklingen vil skje både i selskapets egen regi og i samarbeid med andre regulerte spill-selskap som har lignende utfordringer i sine markeder.

Den største risikoen knyttet til framtidig måloppnåelse for selskapet knytter seg til hvorvidt den gjeldende reguleringen bidrar til å redusere pengespillproblemene i samfunnet. Norsk Tipping har allerede iverksatt tiltak for å bidra til dette, og selskapet jobber kontinuerlig med nye tiltak på dette området. Samtidig må selskapet ha attraktive produkter for å oppnå kanalisering fra uregulerte aktører. Kombinert med håndheving av gjeldende regulering fra myndighetenes side ligger forholdene godt til rette for å nå målene på dette området.

Forskning, utvikling og fornyelse

Norsk Tipping har ingen egen forsknings- og utviklingsaktivitet slik det defineres i regnskapsloven. Imidlertid har selskapet løpende utviklingsaktiviteter knyttet til fornyelse og utvikling av produkter, systemer og tjenester på flere områder, og dette er en viktig del av selskapets virksomhet. I overkant av 25% av selskapets årsverk benyttes innenfor dette området.

Utvikling av digitale salgsløsninger og tjenester utgjør en viktig del av selskapets fornyelse, og det er hele tiden behov for forbedringer og tilpasninger av selskapets løsninger. Videreutvikling og integrering av ansvarlighetstiltak for å bidra til å redusere problematisk spilleatferd er en viktig del av dette arbeidet, og et eget utviklingsteam jobber kontinuerlig med ytterligere forbedringer på dette området. Det mest omfattende tiltaket i 2021 har vært implementering av ny ID- og betalingsløsning.

Finansiell risiko

Norsk Tipping har enkelte transaksjoner og beholdninger i utenlandsk valuta og er dermed i noen grad utsatt for finansiell markedsrisiko. De største transaksjonene knytter seg til premier i spill som gjennomføres i samarbeid med andre statlige spillselskap. I tillegg har selskapet kredittrisiko knyttet til oppgjør fra kommisjonærene. Oppgjør for siste ukes omsetning innbetales påfølgende uke gjennom automatiske trekk. Det er etablert garanti- og depositumsordninger som reduserer kredittrisikoen vesentlig. Selskapet har ikke realisert vesentlige tap på fordringer mot kommisjonærer i 2021.

Likviditetssituasjonen er tilfredsstillende ved at selskapet gjennom daglig drift genererer betydelige disponible midler. Selskapet har ved årsskiftet en positiv beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende på 6,1 milliarder kroner, hvorav mesteparten er plassert som kontolån til statskassen i Norges Bank. Selskapet vurderer at det er relativt lav usikkerhet knyttet til finansiell utvikling neste år.

Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet og årsberetningen gir en rettvise oversikt over resultatet av selskapets virksomhet og selskapets stilling ved årsskiftet.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn for årsregnskapet. Styret kjenner ikke til vesentlige forhold i regnskapsåret eller etter regnskapsårets slutt som har betydning for denne forutsetningen eller for årsregnskapet for øvrig.

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer, daglig leder og øvrige ansatte som har hatt selvstendig ledelsesansvar. Forsikringen dekker deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner på inntil 25 mill.kr pr år ved formueskade som følge av ansvarsbetingende handling eller unnlatelse i egenskap av ledende roller.

Arbeidsmiljø

Norsk Tipping er en IA-bedrift og har en uttalt ambisjon om at det skal være like muligheter i selskapet. Selskapet jobber kontinuerlig med tiltak for å bedre kjønnsbalansen blant selskapets ansatte og ledere. Toppledergruppen består av 33 prosent kvinner. Samlet er andelen kvinner i lederstillinger 32 prosent, mens 37 prosent av totalt 404 fast ansatte er kvinner. I store deler av året har det på grunn av pandemien vært utstrakt bruk av hjemmekontor. Dette har vært utfordrende for arbeidsmiljøet og kan bidra til å svekke ansattes tilhørighet til selskapet. I perioden er det gjennomført tiltak for å motvirke dette, blant annet flere utendørs aktiviteter. Gjennom året har selskapet prioritert å gi ansatte som bor alene eller som har utfordrende arbeidsforhold hjemme mulighet til å arbeide fra selskapets lokaler innenfor de gjeldende begrensningene.

Selskapet har utarbeidet redegjørelse for likestillingssituasjonen og aktivitetene som er iverksatt for å oppfylle aktivitetsplikten, se [årsrapportens medarbeiderkapittel](#).

Samlet sykefravær for 2021 var på 3,6 prosent. Dette er en nedgang på 0,3 prosentpoeng fra 2020. Norsk Tipping har et overordnet mål om å holde sykefraværet under 4 prosent.

Det ikke registrert fraværsskader i 2021

Klima og miljø

Norsk Tipping er Miljøfyrtårnsertifisert. Det overordnede målet for klimaarbeidet er å redusere selskapets fotavtrykk. Avtrykket måles i henhold til den internasjonale GHG-protokollen, og det totale avtrykket for 2021 var på 423,96 tonn CO₂. Det var en økning på 10,6 tonn sammenlignet med 2020.

Faktorene i Norsk Tippings virksomhet som i 2021 medførte høyest klima- og miljøbelastning var knyttet til selskapets energiforbruk og transport. Norsk Tipping vurderer løpende hvilke innsatsfaktorer som kan justeres for å redusere klimavtrykket fra selskapets virksomhet.

Anvendelse av årsresultatet

Selskapets frie egenkapital består av investeringsfond og annen egenkapital. Samlet fri egenkapital pr. 31.12.2021 er 335 millioner kroner.

Styrets forslag til disponering av overskuddet er som følger:

Tippenøkkel	5 497 mill.kr
Grasrotandelen	737 mill.kr
Bingoentreprenørenes overskuddsformål	36 mill. kr
Tiltak mot spilleavhengighet	17 mill. kr
Sum overskuddsdisponering	6 286 mill. kr

Styret i Norsk Tipping AS Hamar, 10. mars 2022

Linda Bernander Silseth
Styrets leder

Per Olav Monseth
Styrets nestleder

Linda Vøllestad Westbye

Dag Westby

Aysegül Cin

Petter Torgerhagen

Per Øivind Skard

Linda Reinhardsen Frisvold

Åsne Havnelid
Administrerende direktør

Resultatregnskap

Beløp i mill. kr	Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Spillinntekter	1	43 741	42 594
Annen driftsinntekt		3	4
Sum driftsinntekter		43 745	42 598
Premieandel		35 073	34 083
Salgsprovisjoner		475	520
Lønnskostnad	2	453	422
Avskrivning av driftmidler og immaterielle eiendeler	3	105	95
Annen driftkostnad	2,4	1 349	1 319
Sum driftkostnader		37 453	36 440
Driftsresultat		6 291	6 158
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekter	5	17	29
Annen finanskostnad	5	22	21
Resultat av finansposter		-5	9
Ordinært resultat før skattekostnad		6 286	6 167
Ordinært resultat		6 286	6 167
Årsresultat	12	6 286	6 167
Overføringer			
Tippenøkkelen		5 497	5 393
Grasrotandelen		737	717
Bingoentreprenørenes overskuddsformål		36	40
Tiltak mot spilleavhengighet		17	17
Sum overføringer		6 286	6 176

Balanse

Beløp i mill. kr	Note	2021	2020
Eiendeler			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	3	33	31
Sum immaterielle eiendeler		33	31
Varige driftsmidler			
Kunst	3	1	1
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	135	150
Kjøretøyer, maskiner, inventar og utstyr	3	228	237
Sum varige driftsmidler		364	388
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskaper	6	1	1
Investering i tilknyttede selskaper	6	34	34
Andre langsiktige fordringer	7	39	44
Sum finansielle anleggsmidler		73	78
Sum anleggsmidler		470	498
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kommisjonærfordringer	8	57	71
Andre kortsiktige fordringer	9, 14	98	121
Sum fordringer		155	191
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	6 107	6 208
Sum omløpsmidler		6 262	6 399
Sum eiendeler		6 731	6 897

Balanse

Beløp i mill. kr	Note	2021	2020
Egenkapital og gjeld			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11	0,15	0,15
Opptjent egenkapital			
Bundet egenkapitalfond	12	150	150
Investeringsfond	12	9	9
Annen egenkapital	12	326	326
Sum opptjent egenkapital		485	485
Sum egenkapital		485	485
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	13	197	180
Sum avsetning for forpliktelser		197	180
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	119	129
Skyldig offentlige avgifter		30	38
Restoverskudd til utbetaling	16	4 833	4 793
Premieforpliktelse		194	186
Forskuddsbetalt innsatsbeløp		149	174
Annen kortsiktig gjeld	15	726	913
Sum kortsiktig gjeld		6 050	6 233
Sum gjeld		6 247	6 412
Sum egenkapital og gjeld		6 731	6 897

Styret i Norsk Tipping AS
Hamar, 10. mars 2022

Linda Bernander Silseth
Styrets leder

Per Olav Monseth
Styrets nestleder

Linda Vøllestad Westbye

Dag Westby

Aysegül Cin

Petter Torgerhagen

Per Øivind Skard

Linda Reinhardsen Frisvold

Åsne Havnelid
Administrerende direktør

Kontantstrøm

Beløp i mill. kr	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		6 286	6 167
Ordinære avskrivninger	3	105	95
Endring i kundefordringer	8	14	-69
Endring i leverandørgjeld		-10	40
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.	15	18	13
Endring i andre tidsavgrensningsposter	10	-184	411
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		6 228	6 656
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	3	83	187
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-83	-187
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling til overskuddsformål		6 246	5 566
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-6 246	-5 566
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-101	901
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		6 208	5 306
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		6 107	6 208

Noter

Hvor annet ikke er oppgitt er alle beløp i millioner kroner.

Regnskapsprinsipper

Generelt

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk med de tilpasninger som er en følge av Norsk Tippings særskilte karakter i henhold til lov om pengespill m.v. av 28. august 1992 nr. 103 (pengespilloven).

Norsk Tipping AS er underlagt pengespilloven. Loven bestemmer at et statlig aksjeselskap, hvor staten eier alle aksjene, skal være spillerselskap. Det er Kultur- og likestillingsdepartementet som fastsetter vedtektene, oppnevner styret og gir instruks til styret. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål og retningslinjer. Styret har ansvaret for en tilfredsstillende organisering og forvaltning av selskapet, og skal bl.a. påse at registrering og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll. Vedtektene fastsetter Kultur- og likestillingsdepartementets særskilte instruksjonsrett til selskapet utover ordinær styring gjennom generalforsamling.

Konsolidering

Norsk Tippings datterselskaper har ikke betydning for å bedømme konsernets stilling og resultat. I tråd med regnskapsloven §3-8 er det derfor ikke utarbeidet konsernregnskap.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld. Det er først og fremst verdsettelse av fysiske og immaterielle eiendeler og tilhørende avskrivninger som påvirkes av anvendte forutsetninger om økonomisk levetid. I tillegg er det foretatt vurderinger av eventuelle usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i forbindelse med regnskapsavslutningen i henhold til god regnskapsskikk. Ledelsen er ikke kjent med vesentlig usikkerhet knyttet til regnskapet og balanseførte verdier.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Effekten av valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Driftsinntekter, premier og provisjoner

Som spillinntekter regnes spillernes brutto innsatsbeløp. For spill på spillterminaler (Belago og Multix) og nettbaserte spill vil spillerne normalt gjennomføre flere spill i samme spillsesjon med gjenspill av eventuelle premier. Hvert enkelt spill (innsats med påfølgende trekning og eventuelt utbetaling av premie) anses regnskapsmessig som egne transaksjoner uavhengig av spillsesjoner.

Bokføringen av spillinntekter og tilhørende premier og provisjoner korresponderer ikke fullt ut med kalenderåret men følger kalenderens ukesinn-delings. I 2021 omfatter spillrelaterte inntekter og kostnader 52 spilleomganger/ uker. Spillinnsatsene med tilhørende forventet premieandel for flerukes-spill er periodisert på hver av de gjeldende omgangene/ukene. Provisjonen er tilsvarende avgrenset.

Inntekter fra øvrig salg resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Skatt

Selskapet er unntatt fra beskatning.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Forskning og utvikling

Selskapet følger unntaksregelen i regnskapsloven §5-6 for kostnadsføring av utgifter knyttet til grunnleggende forskning og utvikling. Selskapet har i liten grad denne type aktiviteter.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer balanseføres og nedskrives etter forventet levetid. Dersom virkelig verdi av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til virkelig verdi. Virkeligverdi er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere, enten direkte eller som forutsetning for selskapets øvrige kontantstrømmer.

Selskapets utviklingsaktiviteter knyttet til egenutvikling av programvare, spillkonsepter, distribusjonskanaler og systemer vurderes ihht NRS 19 immaterielle eiendeler. Utviklingsaktiviteter som tilfredsstiller kriteriene balanseføres og avskrives over forventet økonomisk levetid.

Datterselskap/tilknyttede selskap

Datterselskap og tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringene er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Investeringene nedskrives til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap og tilknyttede selskap er inntektsført samme år som det er vedtatt i selskapenes generalforsamling.

Fordringer

Kommisjonærfordringer, kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Pensjoner

Selskapet har ytelsesbaserte pensjonsordninger som vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Selskapet benytter seg av korridormetoden for regnskapsføring av effekter av pensjonsforutsetningene. Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10 % av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10 % ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Merverdiavgift

Norsk Tipping AS sin ordinære virksomhet er unntatt fra merverdiavgift iht merverdiavgiftsloven §5b første ledd nr.6. Kostnader og investeringer er som hovedregel inkludert mva.

Omarbeiding av sammenligningstall

Inndelingen av andre driftskostnader i note 4 er justert sammenlignet med tidligere år. Sammenligningstall for 2020 er oppdatert tilsvarende.

Note 1 – Spillinntekter

Selskapets virksomhetsområder er fordelt etter spillkategori basert på grunnleggende egenskaper ved spillene.

Spillinntekter per virksomhetsområde	2021	2020
Spillinntekter		
Lotterispill	11 118	11 243
Sportsspill	4 809	3 575
Skrapespill	1 029	1 071
Terminalspill	3 975	4 060
Nettbaserte spill	22 810	22 644
Totale spillinntekter	43 741	42 594

Netto spillinntekter per virksomhetsområde (spillinnsatser fratrukket premieandeler)	2021	2020
Netto spillinntekter		
Lotterispill	5 534	5 594
Sportsspill	1 121	882
Skrapespill	455	484
Terminalspill	292	301
Nettbaserte spill	1 268	1 249
Totale netto spillinntekter	8 670	8 510

Spillinntektene omfatter kalenderukene 1-52 i 2021 (4. januar 2021- 2. januar 2022).

Selskapets virksomhet er rettet mot det norske markedet. Det er ingen naturlige geografiske markedsinndelinger.

Note 2 - Lønns- og personalkostnader

(beløp i mill. kr)	2021	2020
Lønn og honorarer	334	317
Arbeidsgiveravgift	54	49
Pensjonskostnader	59	51
Andre sosiale tiltak	5	5
Totalt	453	422
Naturalytelser	8	8

Ytelser til ledende ansatte i 2021					
Navn	Stilling	Lønn og honorarer	Andre godtgjørelse	Pensjonskostnader	Total
Åsne Havnelid	Administrerende direktør	2 879	10	468	3 357
Stein Willy Andreassen	Direktør økonomi og virksomhetsstyring	1 627	10	305	1 941
Tonje Sagstuen	Direktør ansvarlighet, samfunn og kommunikasjon	1 694	10	381	2 085
Per Ove Skomakerstuen	Direktør IT drift	1 519	10	1 166	2 695
Per Kristian Mengshoel	Direktør Innovasjon og utvikling	1 271	10	324	1 605
Thorbjørn Unneberg	Direktør Kundemøte	1 832	10	818	2 666

Årslønn for den høyest lønnede i selskapet utgjør 4,3 ganger medianinntekten i selskapet. Lønnsveksten til den høyest lønnede var 3 prosent. Dette er samme som medianveksten i selskapet

Styret fastsetter administrerende direktørs lønn og øvrige betingelser, mens Kultur- og likestillingsdepartementet fastsetter honorarene til styret.

Det er ikke inngått særskilte avtaler om pensjon med administrerende direktør utover de generelle betingelser som gjelder for alle ansatte.

Ved ufrivillig fratreden er det avtalt etterlønn på inntil 6 månedslønner dersom annet ikke avtales særskilt.

Det foreligger ingen avtaler om særskilt godtgjørelse ved fratredelse eller lignende for øvrige ansatte i Norsk Tipping AS.

Selskapet har avtaler om alderspensjon med totalt fem nåværende ansatte og fire tidligere ansatte i ledende stillinger med lønn over 12G som sikrer 66 prosent av lønn fra 67 år og andre tilleggsvitelser. Denne ordningen er lukket og det inngås ikke tilsvarende avtaler ved nye ansettelse. Se for øvrig ufonderte pensjonsordninger i note 16.

Selskapets fonderte pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Gjeldende honorarsats til styret	
Styreleder	kr 269 100
Nestleder	kr 172 800
Styremedlem	kr 147 200
Leder revisjonsutvalg	kr 60 200
Medlem revisjonsutvalg	kr 41 700
Leder kompensasjonsutvalg	kr 16 100
Medlem kompensasjonsutvalg	kr 7 500

Vararepresentanter godtgjøres med kr 8 200 pr. fremmøte.

Samlet godtgjørelse utbetalt til styremedlemmer i 2021 var 1 642 000

Det er ingen bonusordninger i selskapet, verken for ledere eller øvrige ansatte.

Antall årsverk i 2021 var 431, mens det i 2020 var 435.

Selskapet yter boliglån til ansatte med samme betingelser som Statens Pensjonskasse. I tillegg kan ansatte søke om kortsiktige lån på inntil 4 månedslønner. Se note 8 og 11. Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til adm. dir, styreleder eller andre nærstående.

Revisor (beløp i tusen kr)	2021	2020
Ordinær revisjon	441	481
Andre attestasjonstjenester	52	17
Skatterådgivning	0	0
Andre tjenester	5	67
Totalt	498	564

Note 3 – Driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler (beløp i mill. kr)	Kunst	Kjøretøy	Mask., utstyr og inventar	Tomter, bygg	Totalt
Anskaffelseskost pr 1.1.2021	1	1	1 909	486	2 397
Avgang i året	-	-		0	0
Tilgang i året		-	56	10	65
Anskaffelseskost pr 31.12.2021	1	1	1 964	496	2 463
Akk. av- og nedskrivninger	-	1	1 737	361	2 099
Bokført verdi pr 31.12.2021	1	-	228	135	364
Årets avskrivning	-	-	65	25	90
Avskrivningsplan (lineær)	Ingen avskr.	5 år	3-6 år	10-25 år	

Selskapet har enkelte uvesentlige kostnadsførte leieavtaler vedrørende biler, kontormaskiner og utstyr.

Immaterielle eiendeler (beløp i mill. kr)	IT- infrastruktur	Spill og spill- applikasjoner	Distribusjons- kanaler	Avtaler	Totalt
Anskaffelseskost pr 1.1.2021	291	180	330	12	813
Avgang i året					-
Tilgang i året	17	-	-	-	-
Anskaffelseskost pr 31.12.2021	308	180	330	12	830
Akk. av- og nedskrivninger	279	178	328	12	796
Bokført verdi pr 31.12.2021	29	2	2	0	33
Årets avskrivning	13	-	2	0	15
Avskrivningsplan (lineær)	5 år	3-7 år	5-7 år	3 år	

Immaterielle eiendeler vedrører utviklingsprosjekter som er gjennomført i selskapets regi. Prosjektene vedrører utvikling av nye løsninger eller tilpasninger av innkjøpte løsninger fra eksterne leverandører.

Det forventes at samlet inntjening av balanseførte eiendeler minst motsvarer tilvirkningskostnad. Kostnader knyttet til lønn og andre personalkostnader til ansatte som er engasjert i utviklingsarbeidet er ikke balanseført siden selskapet ikke har pålitelig måling av dette.

Av- og nedskrivninger	2021	2020
Immaterielle eiendeler	15	18
Driftsmidler	90	77
Totale avskrivninger	105	95

Note 4 – Andre driftskostnader

(beløp i mill. kr)	2021	2020
Drift av anlegg og maskiner	445	424
Telekommunikasjon	53	56
Reklame	209	222
Kostnader til Lotteri- og stiftelsestilsynet	44	42
Konsulentbistand og honorarer	121	104
Distribusjon og fraktkostnader	38	44
Trykksaker og rekvisita	28	29
TV- produksjon	32	30
Øvrige kostnader	68	52
Sponsor og profilering	118	132
ID- og betalingsløsninger	193	185
Totalt andre driftskostnader	1 349	1 319

Note 5 – Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekter (beløp i mill. kr)	2021	2020
Renteinntekter	5	20
Finansinntekter datterselskaper og tilknyttede selskaper	9	0
Kursgevinst	4	9
Totale finansinntekter	17	29

Finanskostnader (beløp i mill. kr)	2021	2020
Rentekostnader	1	1
Andre finanskostnader	0	0
Kurstap	21	20
Totale finanskostnader	22	21

Selskapet har konti i NOK, EUR, SEK og USD. Innestående på valutakonti er normalt begrenset i forhold til behov knyttet til løpende drift. Premietransaksjoner i spill som avholdes i samarbeid med øvrige regulerte spilltilbydere (Vikinglotto, Eurojackpot) gjennomføres i EUR og medfører at selskapet i perioder kan ha større beholdning av EUR.

I henhold til selskapets vedtekter overføres fri likviditet utover 2,5 prosent av netto spillinntekter foregående år hver måned til selskapets kontolån til statskassen i Norges Bank. Rentebetingelsene for innskuddet følger statens foliorente for innskudd.

Selskapet har ingen valutaterminkontrakter.

Note 6 - Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper

Firma	Anskaffet i år	Forretn. kontor	Eier-andel	Stemme-andel	Kostpris på aksje-posten	Bokført verdi
Datterselskaper						
Norske Spill AS	2009	Hamar	100 %	100 %	1	1
Sum datterselskaper					1	1
Tilknyttede selskaper						
Buypass AS	2006/2009/2011	Oslo	50 %	50 %	32	32
Lotteries Entertainment Innovation Alliance AS	2018	Hamar	25 %	25 %	1	1
Sum tilknyttede selskaper					34	34
Totalt					34	34

I henhold til regnskapslovens § 3-8 andre ledd er datterselskapet ikke konsolidert inn i Norsk Tipping AS sitt regnskap. Begrunnelsen for å utelate selskapene fra konsolidering er at de ikke har betydning for å bedømme konsernets stilling og resultat.

Årsregnskapet for Norske Spill AS er ikke avlagt.

Årsregnskapet for Buypass er ikke avlagt. Det foreløpige konsernregnskapet for Buypass AS viser et overskudd på 22 mill.kr og en egenkapital på 185 mill. kr. Det ble inntekstført utbytte på 8,75 mill. kr i 2021.

Selskapet Lotteries Entertainment Innovation Alliance AS ble stiftet 1.10.2018. Selskapet er etablert som et joint venture i samarbeid med tre andre statlige spillselskap. Selskapet hadde i 2020 et overskudd på 270 tusen kroner og en egenkapital på 12,6 mill.kr

Note 7 - Andre langsiktige fordringer

(beløp i mill. kr)	2021	2020
Langsiktige lån til ansatte*)	10	13
Øvrige fordringer	29	31
Totalt	39	44

*) Selskapet tilbyr boliglån til ansatte med tilsvarende betingelser som i Statens Pensjonskasse.

Note 8 - Kommissjonærfordringer

Norsk Tipping AS foretar ukentlige etterskuddsvisse oppgjør med kommisjonærene ved autogirotrekk. Fordringene er i stor grad sikret gjennom depositum og garantier fra kommisjonærene. Trekket følger ukedagene, og saldo ved årsskifte vil ha variasjoner som følge av dette.

Note 9 - Andre fordringer

Andre fordringer består av forskuddsbetalte/periodiserte kostnader og øvrige kundefordringer med forfall kortere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

(beløp i mill. kr)	2021	2020
Kundefordringer	0	0
Forskuddsbetalte kostnader	42	57
Personallån/ lønnsforskudd ^{*)}	6	6
Øvrige kortsiktige fordringer	48	57
Totalt	95	121

^{*)} Personallån/ lønnsforskudd til ansatte har løpetid inntil 4 år. Rentefordel blir fordelsbeskattet.

Note 10 - Bankinnskudd, kontanter og lignende

I posten bankinnskudd, kontanter og lignende inngår bundet skattetrekk med 20,05 mill. kr. Overskuddslikviditet overføres månedlig til kontolån til Staten i Norges Bank. Dette er klassifisert som bankinnskudd. Saldo på kontolån til staten pr 31.12.2021 er 5 479 mill.kr.

Note 11 - Aksjekapital

Norsk Tippings aksjekapital består av 3 aksjer, hver av dem pålydende kr 50 000.

Staten v/ Kultur- og likestillingsdepartementet eier 100 prosent av aksjene.

Note 12 – Egenkapital

I henhold til pengespilloven og retningslinjer fra Kultur- og likestillingsdepartementet har selskapet et investeringsfond.

Investeringsfondet inngår opptjent egenkapital på linje med annen egenkapital.

<i>(beløp i mill. kr)</i>	Aksje- kapital	Bundet egenkap.- fond	Investe- ringsfond	Annen egen- kapital	Sum
Egenkapital per 31.12.2020	0,15	150	9	326	485
Årets endring i egenkapital					
Tilført fra årets overskudd				6 286	6 286
Årets overføringer til overskuddsmottakerne				-6 286	-6 286
Samlet bevegelse i regnskapsåret				0	0
Egenkapital per 31.12.2021	0,15	150	9	326	485

Note 13 – Pensjonsforpliktelser

Norsk Tipping AS har både fonderte og ufonderte pensjonsordninger. De fonderte pensjonsordningene administreres av SPK, se nærmere beskrivelse av ordningen nedenfor. De ufonderte ordningene gjelder alderspensjonsavtaler for ansatte og tidligere ansatte i ledende stillinger med lønn over 12G, samt to pensjonsavtaler for tidligere ledende ansatte.

I tillegg har selskapet ved enkelte anledninger inngått avtaler om driftspensjon med enkeltansatte ved fratreden som følge av organisasjonsmessige endringer.

Statens Pensjonskasse

Beskrivelse av ordningen:

Norsk Tipping AS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Statens Pensjonskasse. Pensjonsordningen omfatter ytelser etter lov om Statens Pensjonskasse (pensjonsloven). Ytelsene er alders-, uføre-, ektefelle- og barnepensjon. I tillegg gjelder beregningen for ytelser fra 62 år etter AFP-ordning for statlig sektor. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Selskapets andel av premien kostnadsføres løpende under lønns- og personalkostnader.

Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelser for SPKs pensjonsordning skjer etter aktuarmessige prinsipper. Ordningen er ikke fondsbasert, men basert på en simulert forvaltning av pensjonsmidler (fiktive fond) som om 65% av midlene var plassert i statsobligasjoner og 35% til avkastning tilsvarende Statens pensjonsfond utland. Utbetalingen av pensjoner er garantert av staten (pensjonsloven § 1). Pensjonsordningen kan ikke flyttes på samme måte som en privat pensjonsordning, og denne beregningen forutsetter at ordningen videreføres i SPK. I simuleringen legges det til grunn at obligasjonene holdes til utløpstidspunkt. Pensjonsmidlene verdsettes til bokført verdi.

Fonderte pensjonsordninger

Pensjonskostnad (beløp i mill. kr)	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	46	47
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	14	16
Avkastning på pensjonsmidler	-14	-23
Ansattes egenandel til pensjonsordningen	-6	-6
Administrasjonskostnader	1	1
Netto pensjonskostnad før amortisering	41	35
Resultatført virkning av estimatavvik	11	13
Periodisert arbeidsgiveravgift ¹⁾	8	8
Netto pensjonskostnad fonderte pensjonsordninger	60	55
Antall yrkesaktive med i beregningen	450	445

¹⁾ Arbeidsgiveravgift er netto ytelsesbasert pensjonsforpliktelse multiplisert med gjeldende prosent for arbeidsgiveravgift. Netto aktuarmessige gevinster og tap som ikke er innregnet i balansen inkluderer arbeidsgiveravgift

Pensjonsforpliktelse (beløp i mill. kr)	31.12.2021	31.12.2020
Beregnete pensjonsforpliktelser	1 128	974
Arbeidsgiveravgift	69	55
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-642	-587
Netto påløpt pensjonsforpliktelse	554	441
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-420	-321
Netto pensjonsforpliktelser	134	120

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,50 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %	2,40 %
Forventet lønnsregulering	2,75 %	2,00 %
Forventet G-regulering	2,50 %	1,75 %

Som økonomiske forutsetninger er NRS(V) Pensjonsforutsetninger (januar 2022) lagt til grunn.

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring. Beregningene er basert på dødelighetforutsetninger etter K2013

Ufonderte pensjonsavtaler og driftspensjon

Selskapet har ufonderte pensjonsavtaler som nevnt i note 2, samt avtaler med enkelte ansatte om driftspensjon i forbindelse med fratreden i selskapet. Avtalen om driftspensjon gir rett til 66% av lønn inntil fylte 67 år.

(beløp i mill. kr)	2021	2020
Avsetning per 01.01	58	1,0
Ny avsetning/kostnad i perioden	5	-
Utbetalt i 2021	2	0,4
Forpliktelse per 31.12	61	0,6

Avsetning/kostnad i perioden er i sin helhet belastet regnskapet for 2021.

Samlede pensjonsforpliktelser (beløp i mill. kr)	2021	2020
Ufonderte pensjonsordninger	61	58
Fonderte pensjonsordninger	134	120
Driftspensjon	1	1
Totale pensjonsforpliktelser	197	180

Note 14 – Mellomværende med datterselskaper og tilknyttede selskaper

(beløp i mill. kr)	2021	2020
Kortsiktig gjeld til selskaper i samme konsern	0	0
Kortsiktig gjeld til tilknyttet selskap	18	18
Kortsiktige fordringer på selskaper i samme konsern	0	0
Kortsiktige fordringer på tilknyttet selskap	0	0

Transaksjoner med nærstående parter		
<i>Kjøp av varer og tjenester</i>	2021	2020
Buypass AS (tilknyttet selskap)	211	191
Lotteries Entertainment Innovation Alliance AS	10	8
Totalt	221	199

Kjøp av varer og tjenester fra Buypass AS knytter seg til ID- og betalingstjenester knyttet til spillene. Lotteries Entertainment Innovation Alliance AS leverer spill og plattformtjenester. Tjenesten er konkurranseutsatt etter lov om offentlige anskaffelser.

Note 15 – Annen kortsiktig gjeld

(beløp i mill. kr)	2021	2020
Depositum kommisjonærer	29	30
Bonuspotter knyttet til spillene	188	104
Skyldig feriepengar	36	35
Gjeld spillerkonti	384	351
Periodiseringer	88	394
Totalt	726	913

Note 16 – Restoverskudd og disponeringer

Restoverskudd og disponeringer tilsvarer årets overskuddsdisponering fratrasket forskuddsutbetalinger/disponeringer til overskuddsmottakerne basert på opptjent overskudd gjennom året.

Forskuddsutbetalinger og disponeringer til overskuddsmottakerne (beløp i mill. kr)	2021	2020
Helse- og rehabiliteringsformål	117	111
Bingoentreprenørenes overskuddsformål	13	17
Grasrotmottakere	493	460
Idrettsformål	804	770
Kulturformål	25	15
Totalt	1 453	1 374

Restoverskudd til utbetaling (beløp i mill. kr)	2021	2020
Årets overskuddsdisponering	6 286	6 167
Forskuddsutbetalinger	1 453	1 374
Totalt	4 833	4 793



BDO AS
Tordenskjoldsgt. 13-15
2821 Gjøvik

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Norsk Tipping AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Tipping AS.

Årsregnskapet består av: • Balanse per 31. desember 2021, • Resultatregnskap 2021 • Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: • Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Terje Tvedt
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 4P4U7-VESP3-FZDHS-PVBCW-13P7J-DP200

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Terje Tvedt

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5992-4-3003934

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-14 16:25:09 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 4P4U7-VESP3-FZDHS-PVBCW-13P7J-DP200

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Eierstyring og selskapsledelse

Staten forventer at selskapet følger Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse (NUES), der den er relevant og tilpasset selskapets virksomhet.

Nedenfor redegjøres det for de relevante punktene i [«Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse»](#) (NUES) av 14. oktober 2021. Norsk Tipping er ikke et børsnotert selskap og det medfører at ikke alle deler av NUES' anbefaling er relevant.

Kapittel 1:

Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Rapport om eierstyring og selskapsledelse, sammen med instruks for styret og instruks for administrerende direktør, klargjør rolle fordelingen mellom eier, styret og ledelse.

I henhold til departementets retningslinjer for eierstyring, skal eierrollen utøves i samsvar med statens prinsipper for godt eierskap. Retningslinjens kapittel 4 inneholder felles regler og krav til departementets styring, kontroll og ivaretagelse av tverrgående hensyn (samfunnsansvaret) for aksjeselskaper som departementet har eierandeler i. Kapittel 4 inneholder spesielle forhold

som det må tas hensyn til ved departementets styring og kontroll av det enkelte selskap eller grupper av selskaper på bakgrunn av deres sektorpolitiske målsettinger. For Norsk Tipping framgår disse spesielle forholdene i kapittel 5.3.

Utover de prinsippene som er fastslått i retningslinjene for eierstyring er det i selskapets vedtekter §6 bestemt at eierdepartementet skal ha en direkte instruksjonsrett gjennom brev til selskapet utenom generalforsamling.

Kapittel 2:

Virksomhet

I tråd med regjeringens forventninger i [eierskapsmeldingen](#) (Meld. St. (2019-2020) Statens direkte eierskap i selskaper - Bærekraftig verdiskaping) rapporterer Norsk Tipping på vesentlige forhold knyttet til selskapets virksomhet, herunder mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål.

Selskapets vedtekter fastsetter følgende formål for selskapets virksomhet:

«Selskapet skal i henhold til spilleregler fastsatt av departementet avholde og formidle pengespill i betryggende former under offentlig kontroll, med sikte på å forebygge negative konsekvenser av pengespillene, samtidig som det gjennom rasjonell drift av selskapet skal legges til rette for at mest mulig av overskuddet fra spillene kan gå til formål som nevnt i pengespilloven § 10.» (§ 2 annet ledd).

«Selskapets virksomhet skal være knyttet til formidling av pengespill, rettet mot norske borgere eller personer bosatt i Norge.» (§ 4 første ledd).

Regjeringen la i mai 2017 fram [Meld. St. 12 \(2016-2017\) «Alt å vinne – Ein ansvarleg og aktiv pengespeltpolitikk»](#) som ble besluttet av Stortinget.

I stortingsmeldingen slås det fast at regjeringens primære mål for pengespillpolitikken er å sikre ansvarlige spill, og at hensynet til ansvarlighet skal gå foran økonomiske hensyn. Samtidig forutsetter en ansvarlig spillpolitikk at de regulerte spillselskapene tilbyr attraktive spill som evner å tiltrekke seg spillere, og dermed trekke spillere bort fra et uregulert tilbud uten like gode ansvarlighetsrammer.

Styret behandler og vedtar selskapets strategi. Årlig fastsetter styret sentrale mål for ansvarlig spill, kunde, markedsandel, omdømme og resultat til gode formål, med tilhørende risikoappetitt.

Styret følger opp virksomheten gjennom månedlig virksomhetsrapportering fra ledelsen i styremøtene. Virksomhetsrapporteringen inneholder utvikling og status på sentrale måleparametere. Rapporteringen er risikobasert og inkluderer løpende oppdatering av selskapets risikobilde med tilhørende risikoduserende tiltak. Gjennom disse prosessene er styret en aktiv part i selskapets styring og kontroll.

Det skrives protokoll med vedtak knyttet til behandling av virksomhetsrapporten.

Ansvarlig spillvirksomhet er en forutsetning for selskapet og det er etablert en egen policy for dette området. Policydokumentet inneholder ni prinsipper som danner grunnlaget for Norsk Tippings ansvarlighetsarbeid i alle ledd i organisasjonen. Hovedpunktene i policyen er tilgjengelig på selskapets nettsider.

I tråd med regjeringens forventninger i eierskapsmeldingen rapporterer Norsk Tipping på vesentlige forhold knyttet til selskapets virksomhet.

Nytt avsnitt legges til her: Selskapets vesentlighetsanalyse revideres jevnlig. Vinteren 2020-2021 ble det gjennomført en fornyet vurdering. Deltakerne i prosessen var ledere og ansatte med særlig ansvar for temaer direkte knyttet opp mot selskapets verdiskaping og strategi. Temaene som framsto med økt betydning for selskapet framover, var selskapets håndtering av etikk og sosiale forhold i leverandørkjeden, og konsekvenser for klima og miljø av selskapets forbruk. Styret fikk forelagt endelig analyse.

Målsettingen for selskapets arbeid med samfunnsansvar og bærekraft er at «Norsk Tipping skal ta ansvar for hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø.» Arbeidet skal være basert på vesentlighet, og den operative oppfølgingen tar utgangspunkt i prinsipper for aktsomhet.

I 2021 ble selskapets vesentlighetsanalyse oppdatert. På bakgrunn av de mest vesentlige temaene, ble det utarbeidet fem hovedområder.

I [Samfunnsansvar og bærekraft](#) kan du lese mer om hvordan Norsk Tipping håndterer sin påvirkning innenfor de respektive områdene.

Kapittel 3:

Selskapskapital og utbytte

Selskapets aksjekapital er i Lov om pengespill (pengespilloven) § 5 fastsatt til kr 150 000. I tillegg har selskapet 150 millioner kroner i bundet egenkapital. Det utbetales ikke utbytte fra selskapet, men overskuddet fra spillvirksomheten skal fordeles etter bestemmelsene i pengespilloven § 10.

Kapittel 4:

Likebehandling av aksjeeiere

Selskapets aksjer eies av Kultur- og likestillingsdepartementet. Anbefalingene er derfor ikke relevante for Norsk Tipping.

Kapittel 5:

Fri omsettelighet

Ikke relevant for Norsk Tipping.

Kapittel 6:

Generalforsamling

Kulturministeren utgjør selskapets generalforsamling. I henhold til selskapets vedtekter §6 avholdes generalforsamling hvert år i tilknytning til selskapets årsmøte. For et selskap hvor generalforsamlingen utgjøres av én person, er det ikke formalia knyttet til innkalling og fullmaktsforhold, eller formelle krav til saksdokumentene i forkant av generalforsamlingen. Det blir likevel utsendt innkalling og sakspapirer i forkant av generalforsamlingen. I tillegg utarbeides det protokoll fra generalforsamlingen. Riksrevisjonen, ekstern revisor, selskapets styre og administrerende direktør er til stede under generalforsamlingen.

Protokoll fra generalforsamlingen publiseres på selskapets [nettsider](#).

Norsk Tipping har ikke kontrollkomité.

Kapittel 7:

Valgkomité

Det er Kultur- og likestillingsdepartementet som velger styremedlemmer og selskapet har følgelig ingen valgkomité.

Kapittel 8:

Styret, sammensetning og uavhengighet

Styret og styrets sammensetning er regulert gjennom vedtektenes § 3. Styret har seks uavhengige representanter som er oppnevnt av Kultur- og likestillingsdepartementet, samt to representanter fra Norsk Tipping, valgt av selskapets ansatte. Styremedlemmene velges for to år om gangen. I tillegg er det oppnevnt personlig vara for hver av de ansattvalgte styremedlemmene. Med «uavhengige representanter» menes at de er uavhengige av overskuddsmottakerne.

For å synliggjøre krav om kjønnsrepresentasjon, ble det i 2007 foretatt en vedtektsendring som presiserer at kjønnsfordelingen i styret skal være i samsvar med bestemmelsene i aksjeloven § 20-6 første ledd. I Kultur- og likestillingsdepartementets retningslinjer for eierstyring stilles det krav til styrets sammensetning når det gjelder kompetanse, kapasitet og mangfold. I henhold til selskapets vedtekter § 6 skal styremedlemmenes egnethet vurderes.

Norsk Tippings ansatte har mulighet til å ta opp problemstillinger gjennom de ansattvalgte medlemmene i styret. Administrerende direktør i Norsk Tipping deltar i styremøtene uten stemmerett.

Kultur- og likestillingsdepartementet har gitt instruks til styret som fastsettes i kongelig resolusjon. Styreleder er ikke medlem av selskapets ledelse. Behandling av saker i styret følger offentlige regler og selskapets etiske retningslinjer for habilitet. Hvert styremøte innledes med å avklare styremedlemmers habilitet knyttet til saker i møtet. Det er imidlertid ikke en instruksfestet plikt til å opplyse om sine interesser. Det er satt i gang en prosess for å instruksfeste dette.

Les mer om de enkelte styremedlemmers bakgrunn og kompetanse [her](#).

Kapittel 9:

Styrets arbeid

Departementets instruks til styret og departementets retningslinjer for eierstyring av selskaper under Kulturdepartementets ansvarsområde gir regler for styrets arbeid og saksbehandling. I henhold til instruks fra departementet skal styret fatte vedtak på fritt grunnlag etter alminnelige forretningsmessige prinsipper.

Styret foretar en årlig evaluering av sitt arbeid, samt av sin kompetanse og arbeidsform. Evalueringen gir grunnlag for eventuelle endringer og tiltak. Styrets behandling av evalueringen blir protokollført. Styret har fastsatt instruks for administrerende direktør. Administrerende direktør forbereder saker som skal behandles av styret i samråd med styrets leder. Det legges vekt på at sakene forberedes og framlegges slik at styret har et tilfredsstillende grunnlag for å fatte beslutninger. Styret vurderer regelmessig oppnåelse av sektorpolitiske mål og om disse oppnås på en bærekraftig, ansvarlig og effektiv måte.

Norsk Tippings styre etablerte med virkning fra 1. november 2012 et revisjonsutvalg og fastsatte i styremøtet 2. oktober 2012 «Instruks for styrets revisjonsutvalg i Norsk Tipping AS». Styrets kompensasjonsutvalg ble etablert i styremøtet 30. august 2017. Styret fastsatte i styremøtet 26. september 2017 «Instruks for styrets kompensasjonsutvalg».

Disse er nærmere omtalt i henholdsvis kapitlene 10 og 12.

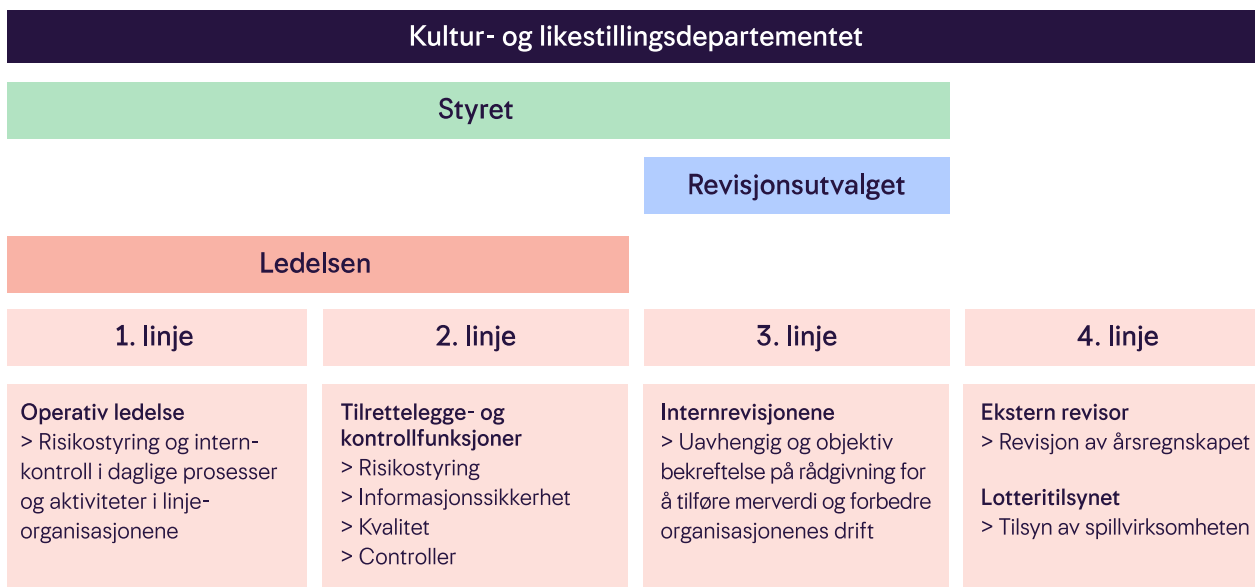
Kapittel 10:**Risikostyring og internkontroll**

Styret har det overordnede ansvaret for å organisere risikostyringen. For å sikre arbeidsdeling og tilfredsstillende uavhengighet mellom beslutningstakere og kontrollerende og rapporterende funksjoner, er det organisert tre «forsvars-linjer». Dette er en anerkjent modell som er illustrert på side 43.

I modellen er også ekstern revisor og Lotteritilsynet satt inn for å vise helheten i de strukturer som er etablert for å sikre uavhengigheten mellom beslutningstakere og kontrollerende og rapporterende funksjoner, slik at også «fjerdelinjeforsvaret» er synliggjort. Ekstern revisor gir eier, styret og toppledelsen en bekreftelse på om selskapets risikostyring innen finansiell rapportering er tilfredsstillende. Lotteritilsynet er et direktorat og tilsynsorgan underlagt Kultur- og likestillingsdepartementet, som forvalter og kontrollerer private lotterier og statlige spill i Norge. Lotteritilsynet fører tilsyn med at selskapets spillvirksomhet foregår i samsvar med lovgivning og spillregler, jf. pengespilloven § 14.

Risikostyring og kontroll skal bidra til å sikre kvalitet på intern og ekstern rapportering, målrettet, effektiv og kundeorientert drift, samt kontinuerlig kvalitetsforbedring. Norsk Tipping har etablert et helhetlig risikobasert kvalitetssystem som består av styrende dokumenter i form av policyer, retningslinjer og rutiner. De styrende dokumentene gir føringer for områder som er vesentlige for selskapet å etterleve. Etterlevelse og måloppnåelse følges systematisk opp gjennom avviksregistrering, egnevalueringer, kvalitetsrevisjoner og interne og eksterne revisjoner. Resultatene fra oppfølgingen rapporteres til styret via revisjonsutvalget og utgjør et grunnlag for styrets gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og internkontroll. Selskapet har etablert et system for krisehåndtering og gjennomfører regelmessig øvelser.

Risikostyring er en integrert del av forretningsaktivitetene. I den månedlige virksomhetsrapporteringen er et oppdatert risikobilde integrert for å sikre styrets og ledelsens fokus på vesentlige framtidige forhold som kan påvirke selskapets måloppnåelse. Risikoreduserende tiltak konkretiseres, og det settes frister for gjennomføring.



Selskapet arbeider kontinuerlig med å legge til rette for et godt kontrollmiljø som skal sørge for at virksomheten drives i henhold til relevante lover, at den bygges på sunne holdninger, har gode interne rutiner og prosedyrer, og at den viser åpenhet. Det er utarbeidet en verdiplattform og lederprinsipper som skal bygge opp om selskapets samfunnsoppdrag.

Selskapet arbeider systematisk for å vurdere om den interne kontrollen er tilfredsstillende for å forebygge og avdekke økonomiske misligheter. Med utgangspunkt i en overordnet risikovurdering er det valgt ut prosesser som vurderes regelmessig. Norsk Tipping har etablerte rutiner for kontroll med, og oppfølging av, spilleaktiviteten hos kommisjonærer og spillere. Dette gjøres både for å sikre at spilleaktiviteten skjer innenfor ansvarlige rammer og for å forebygge at selskapet blir utsatt for kriminell aktivitet.

Revisjonsutvalg og internrevisjon

Norsk Tipping har et revisjonsutvalg som er et underutvalg av selskapets styre. Utvalget har som formål å være et saksforberedende organ for styret når det gjelder selskapets finansielle rapportering og kontrollsystemer, jf. kapittel 9.

En gang i året har ekstern- og internrevisor et møte med revisjonsutvalget uten at noen fra administrasjonen er til stede.

Selskapet har en internrevisjon som rapporterer til styret via revisjonsutvalget. Internrevisjonen har som formål å bistå styret og ledelsen i Norsk Tipping med å utøve god virksomhetsstyring.

Sertifiseringer

Norsk Tipping er sertifisert (PA1) i henhold til ISO/IEC 27001: og WLA-SCS: (World Lotteries Association Security Control Standard). Norsk Tipping blir årlig sertifisert iht. disse standardene. Fokuset for de to standardene er å revidere om selskapets styringssystem for informasjons-sikkerhet er tilfredsstillende og hensiktsmessig.

Norsk Tipping er sertifisert etter European Lotteries and Toto Association (EL) og World Lottery Association (WLA) standarder for ansvarlig spill. Sertifiseringsprosessen gjennomføres av en uavhengig, ekstern revisor. Sertifikatene gjelder for tre år om gangen med krav til periodiske revisjoner for å verifisere at selskapet fyller kravene i standarden.

Kapittel 11:

Godtgjørelse til styret

Styrehonorarene er ikke resultatavhengige. Størrelsen på honorarene bestemmes av Kultur- og likestillingsdepartementet. Opplysningene er offentlig tilgjengelig gjennom [noter](#) til årsregnskapet.

Kapittel 12:

Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Styret har etablert et kompensasjonsutvalg som er et rådgivende organ for styret i saker som gjelder lønnspolitikk for Norsk Tippings øverste ledere generelt og administrerende direktørs lønns- og ansettelsesvilkår spesielt.

I 2019 fastsatte styret lederlønnspolitikken for Norsk Tipping for blant annet å sikre at denne er i samsvar med lovgivning og etablerte prinsipper om god eierstyring og selskapsledelse.

I tråd med Regjeringens forventninger i eierskapsmeldingen, kap. 10.4, legger selskapet opp til en stor grad av åpenhet rundt fastsettelse av lønn til ledende ansatte. I henhold til Norsk Tippings vedtekter om lederlønn, legger styret fram for generalforsamlingen en erklæring om lederlønn, jf. regjeringens retningslinjer for statlig eierskap.

Godtgjørelser til administrerende direktør framgår av [note 2](#) til årsregnskapet. På bakgrunn av styrets fastsatte lederlønnsprinsipper fastsetter administrerende direktør godtgjørelse og øvrige betingelser til ledende personer i selskapet. Oversikt over lønn og belønning for selskapets ledende personer er opplyst i [note 2](#) til regnskapet.

Det ytes ikke ekstra godtgjørelse til egne ansatte for styreverv i selskaper som helt eller delvis er eid av Norsk Tipping.

Ingen ansatte har resultatavhengig godtgjørelser i form av opsjons- eller bonusprogrammer.

Kapittel 13:

Informasjon og kommunikasjon

Selv om selskapet er unntatt fra offentlighetsloven gjennom forskrift, skal selskapet praktisere mest mulig åpenhet og offentlighet. Selskapet har etablert egen retningslinje for praktisering av åpenhet og offentlighet. Målsetningen er at selskapet så langt som mulig skal oppfylle offentlighetens forventninger om innsyn i selskapets virksomhet.

Norsk Tippings rapportering av finansiell informasjon skal være preget av gjennomsiktighet og skal i tillegg til økonomisk og finansiell stilling, gi brukerne relevant, utfyllende og pålitelig oversikt over strategier, mål og resultater.

Kapittel 14:

Selskapsovertagelse

Ikke relevant for Norsk Tipping.

Kapittel 15:

Revisor

Revisorordningen for Norsk Tipping innebærer en oppdeling av kontrolloppgavene. Valgt ekstern revisor forestår den løpende revisjonen av selskapets regnskap mens Riksrevisjonen forestår selskaps- og forvaltningsrevisjon av Norsk Tipping. Ekstern revisor utpekes av Kultur- og likestillingsdepartementet basert på forutgående anskaffelse iht. lov om offentlige anskaffelser.

Revisor legger hvert år fram en plan for revisjonsarbeidet og en vurdering av selskapets internkontroll. Dette behandles i revisjonsutvalget. Revisor deltar i det styremøtet hvor styret behandler årsregnskapet. Revisor deltar også på generalforsamlingen i selskapet hvor årsregnskapet blir lagt fram for endelig fastsettelse. Revisor har dialog med selskapets revisjonsutvalg knyttet til gjennomføringen av årsregnskapsrevisjonen. Revisjonsutvalget skal godkjenne andre tjenester enn revisjonsoppgaver. Revisors godtgjørelse framlegges til godkjenning i generalforsamlingen. Honorar og godtgjørelse til revisor framgår av noter til årsregnskapet.



Les den fullstendige versjonen av års-
og bærekraftsrapporten for 2021 her:
2021.norsk-tipping.no



Norsk Tipping AS
Måsåbekkvegen 20
2315 Hamar

Norsk Tipping AS

Årlig klima- og miljørapport for 2021



Beskrivelse av virksomheten:

Norsk Tipping er et statlig eid aksjeselskap, lokalisert på Hamar. Selskapet formidler pengespill i henhold til Lov om pengespill. Selskapets samfunnsoppdrag er å tilby attraktive spill på en ansvarlig måte, hvor overskuddet skal gå til gode formål. Virksomheten ligger under Kulturdepartementets virkeområde. Selskapets visjon er «Vi gir drømmen en sjanse». Hver dag oppfyller Norsk Tipping både store og små drømmer rundt omkring i det ganske land, både for spillere og overskuddsmottakere. Siden oppstarten i 1948 har Norsk Tipping bidratt med over 170 milliarder kroner til gode samfunnsformål – til glede for millioner av nordmenn.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Byggeier, Felles kriterier, Kantine

Sertifikat

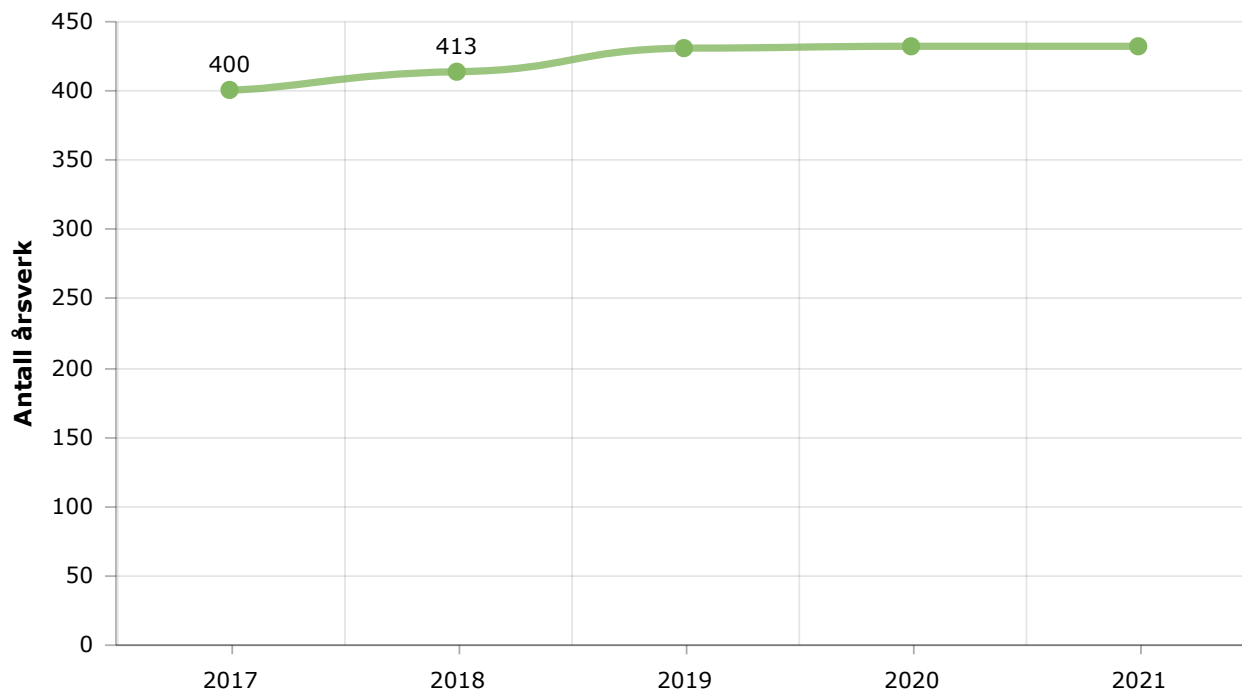
Type: 3-årig

Utstedt: 15 apr., 2021

Utløper: 15 apr., 2024

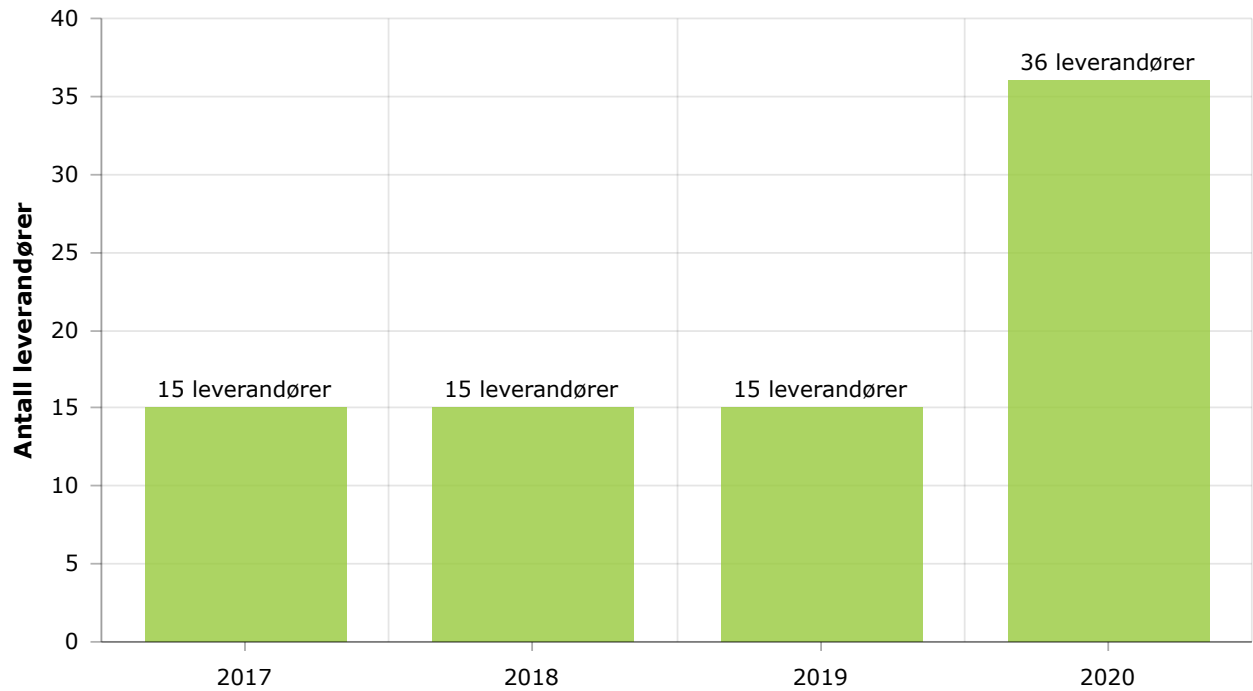
★ Systemindikatorer

Antall årsverk for rapporteringsåret



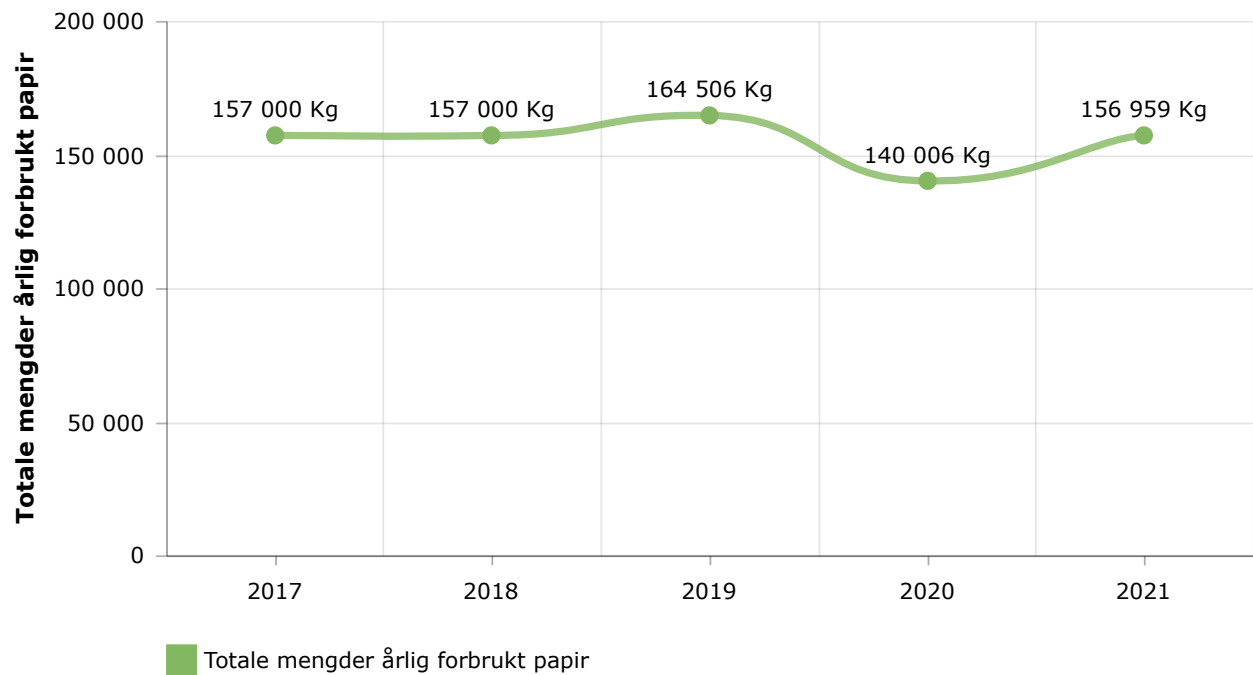
★ Innkjøp

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



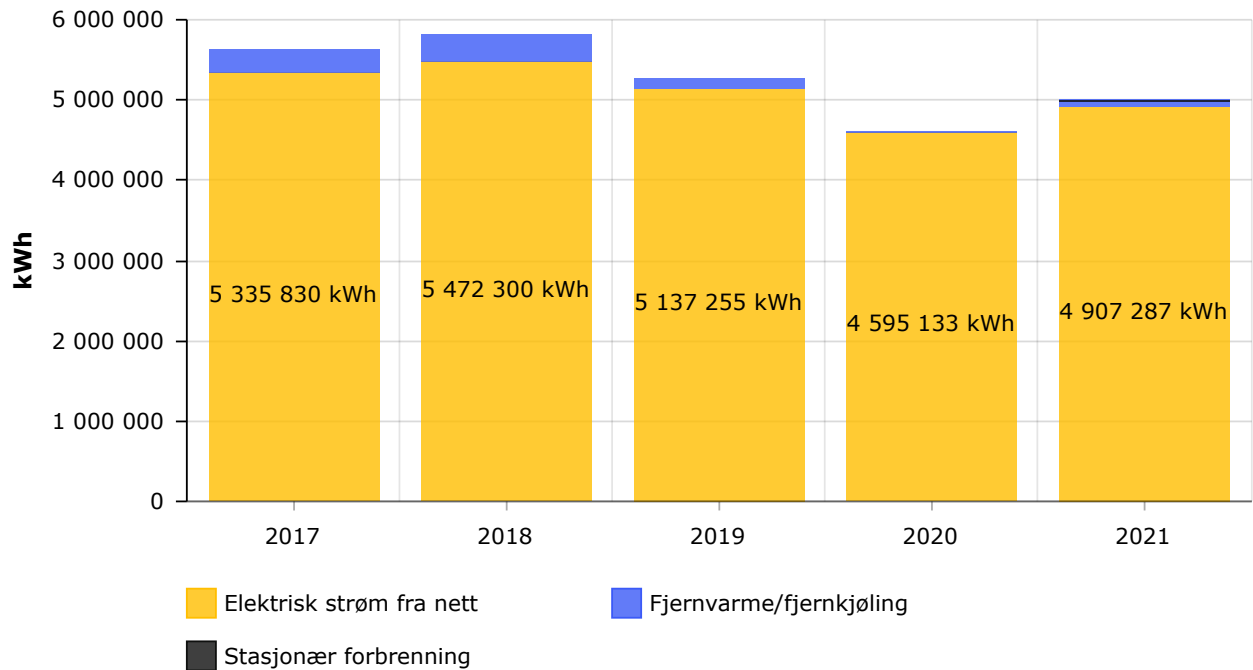
Totalt mengder årlig forbrukt papir

↑ 12% fra 2020



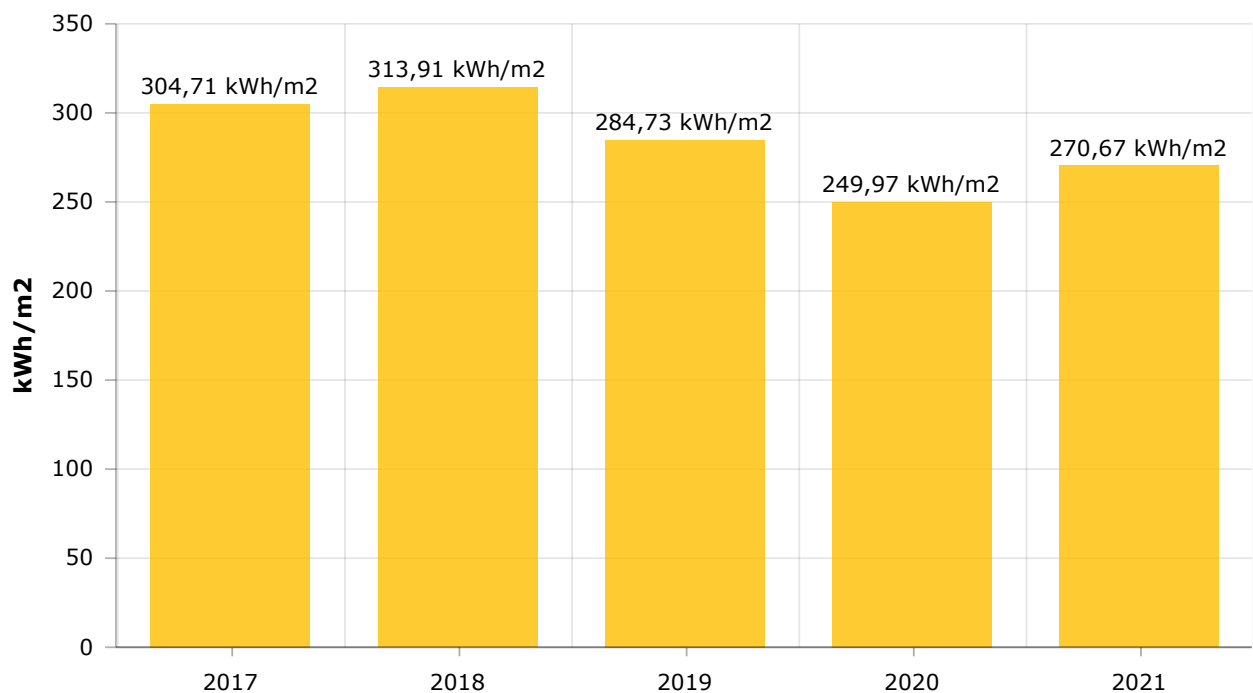


Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

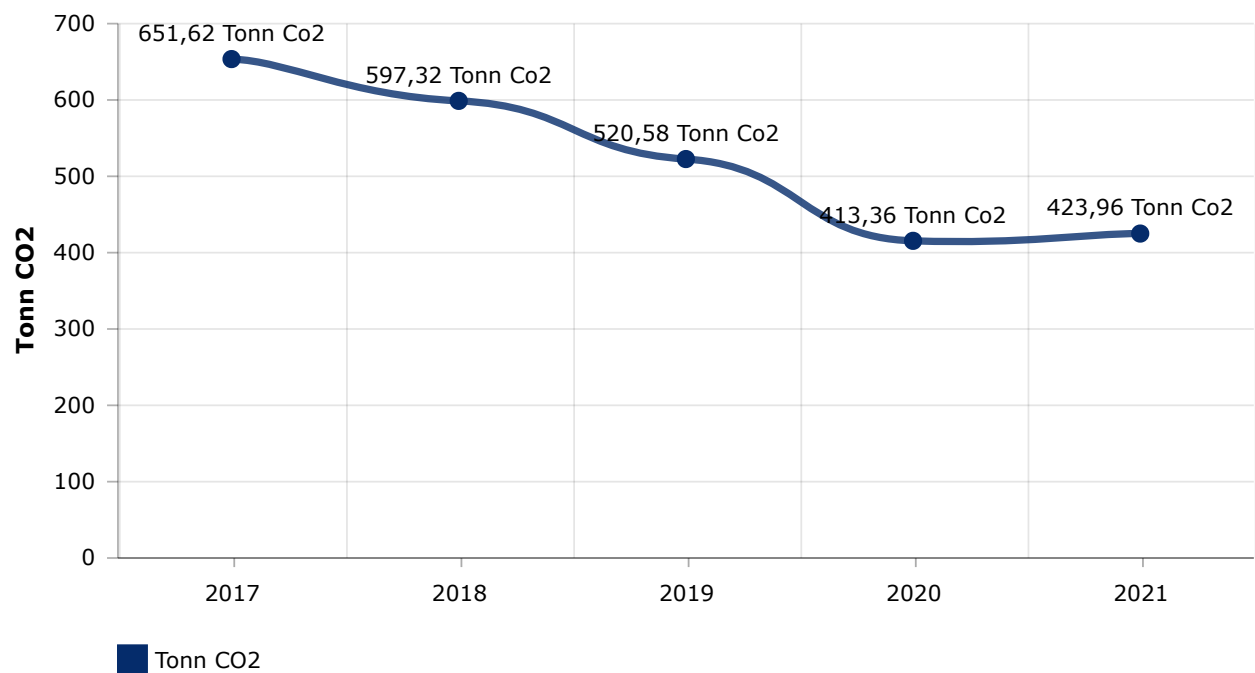
↑ 8% fra 2020



⚡ Klimaregnskap

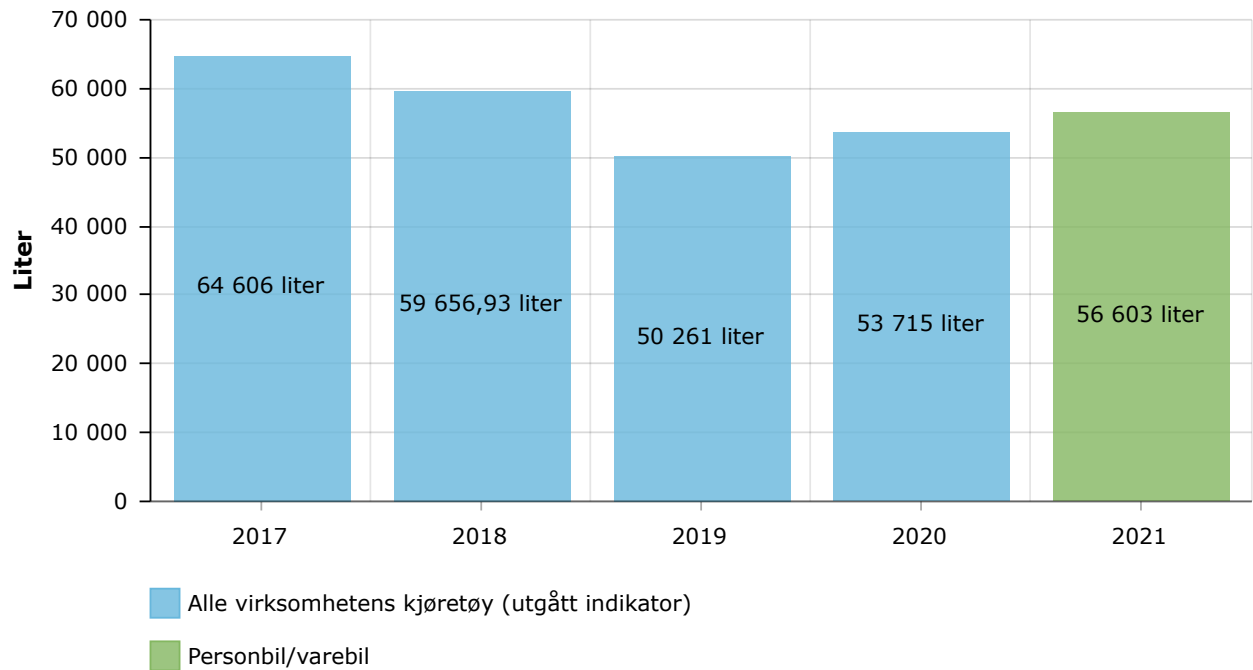
CO2 totalt

↑ 2% fra 2020



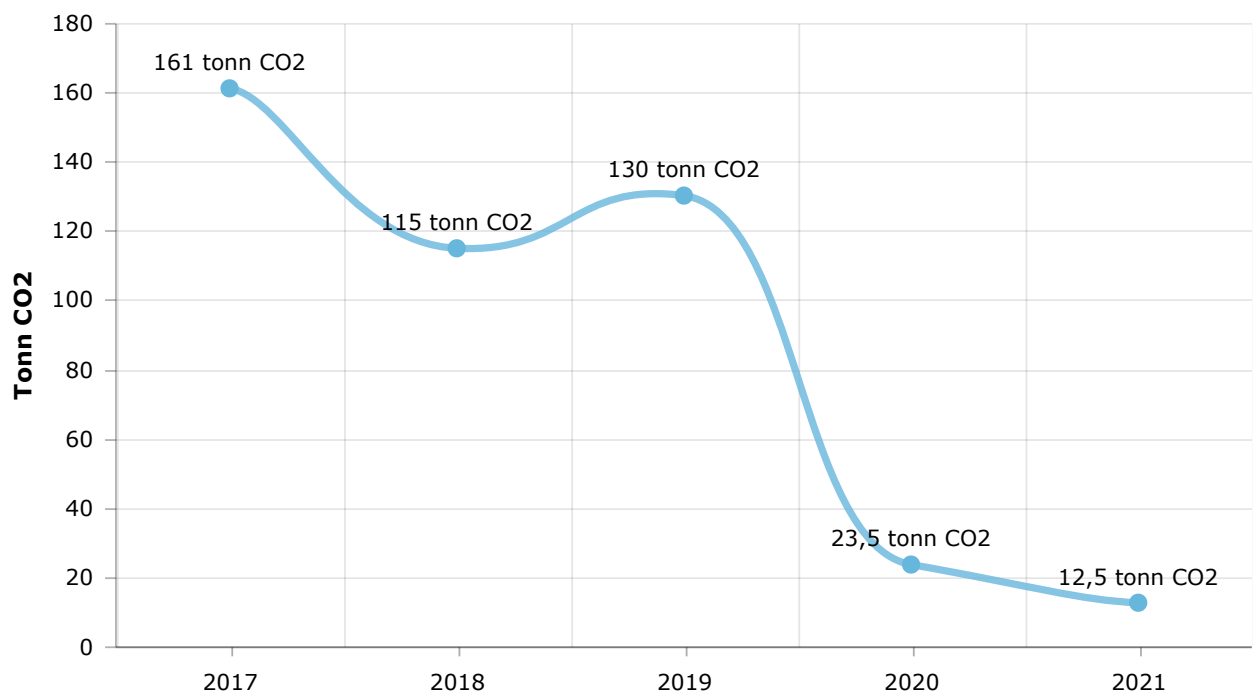
Transport

Drivstofforbruk, totalt

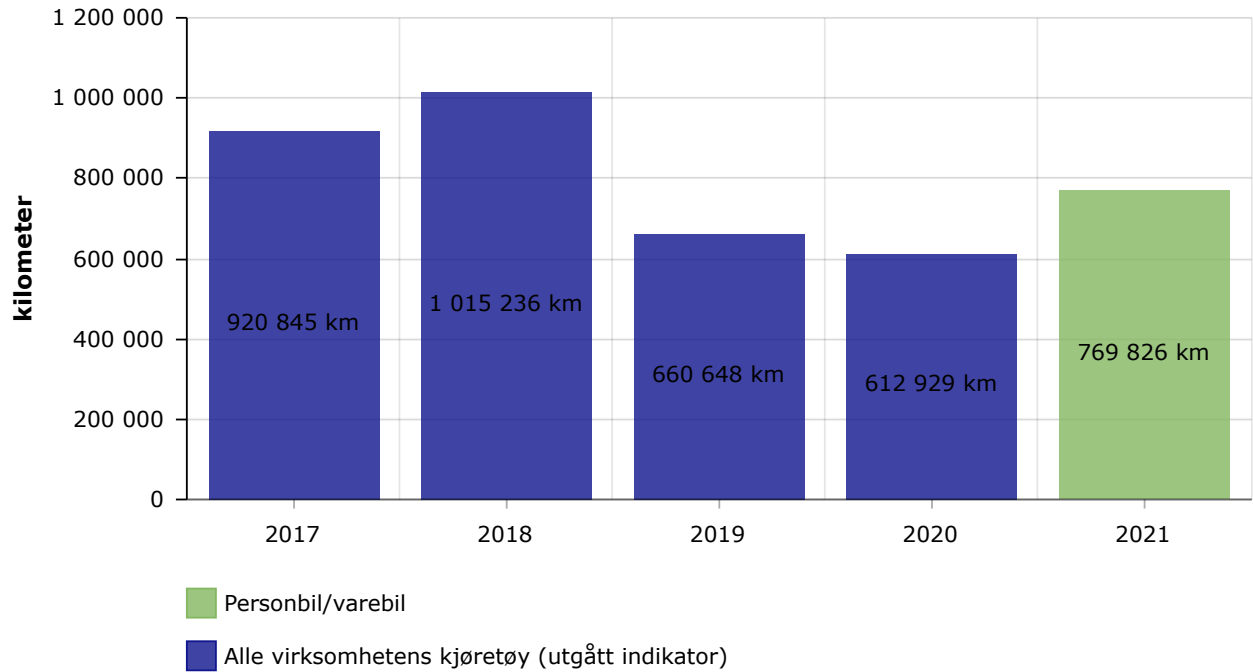


CO₂-utslipp fra flyreiser

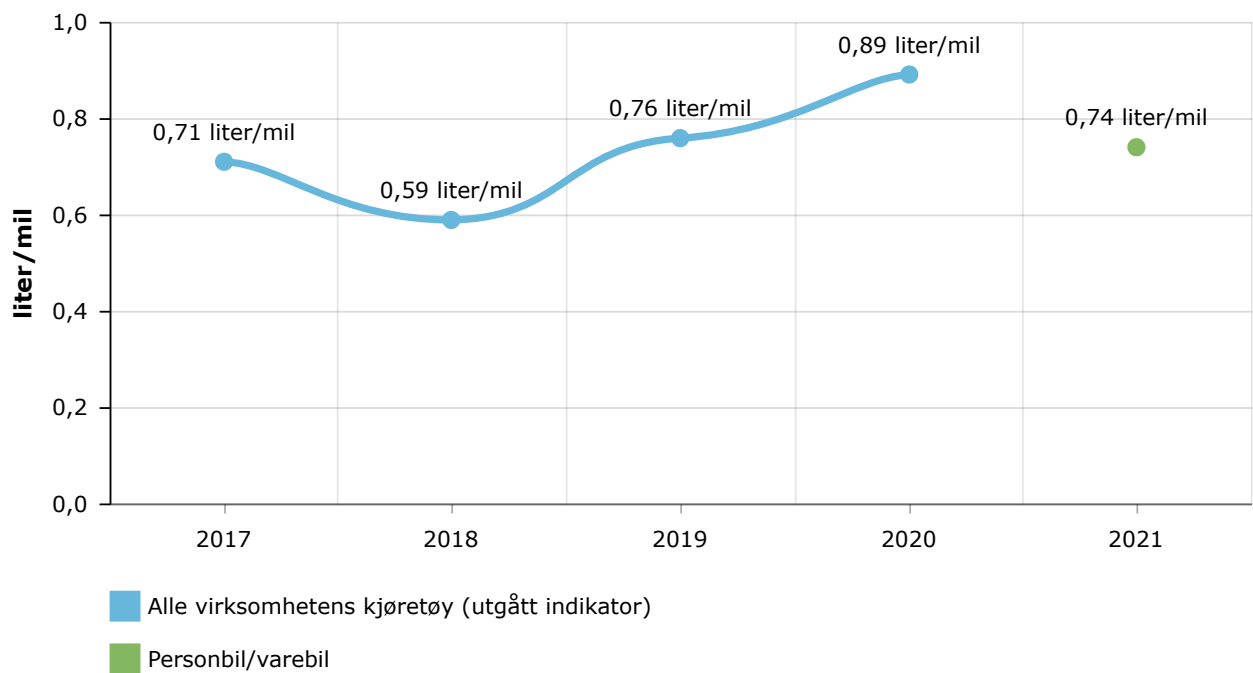
↓ -46% fra 2020



Antall kjørte kilometer

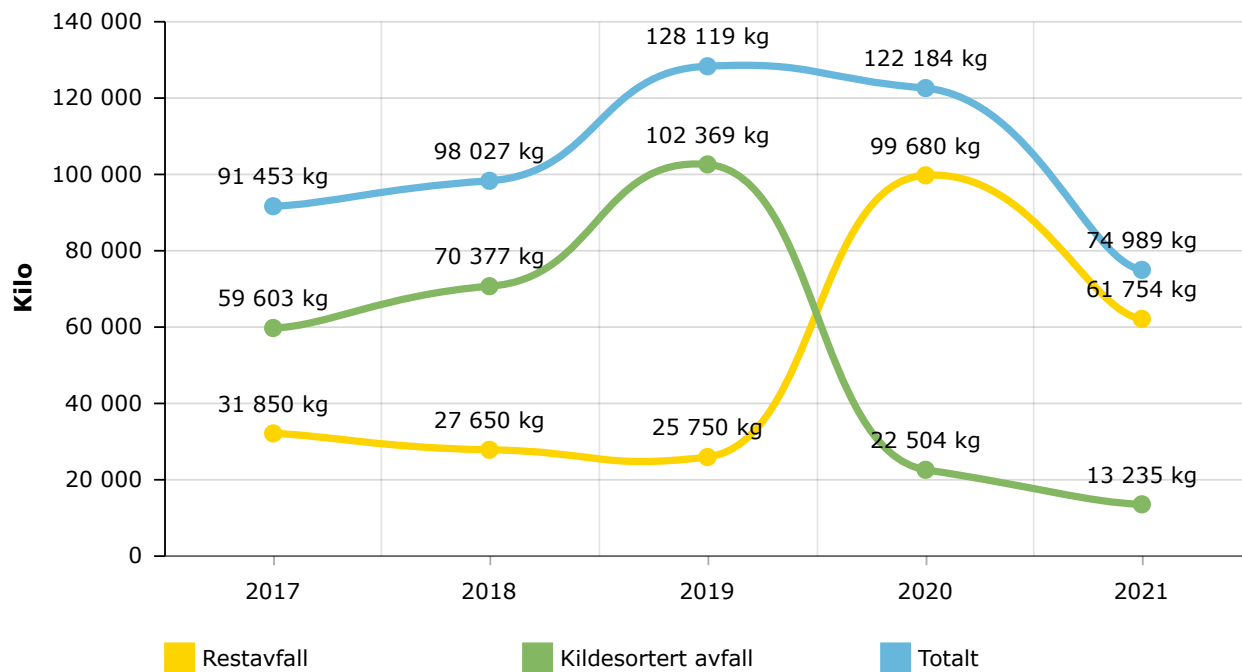


Drivstofforbruk per mil

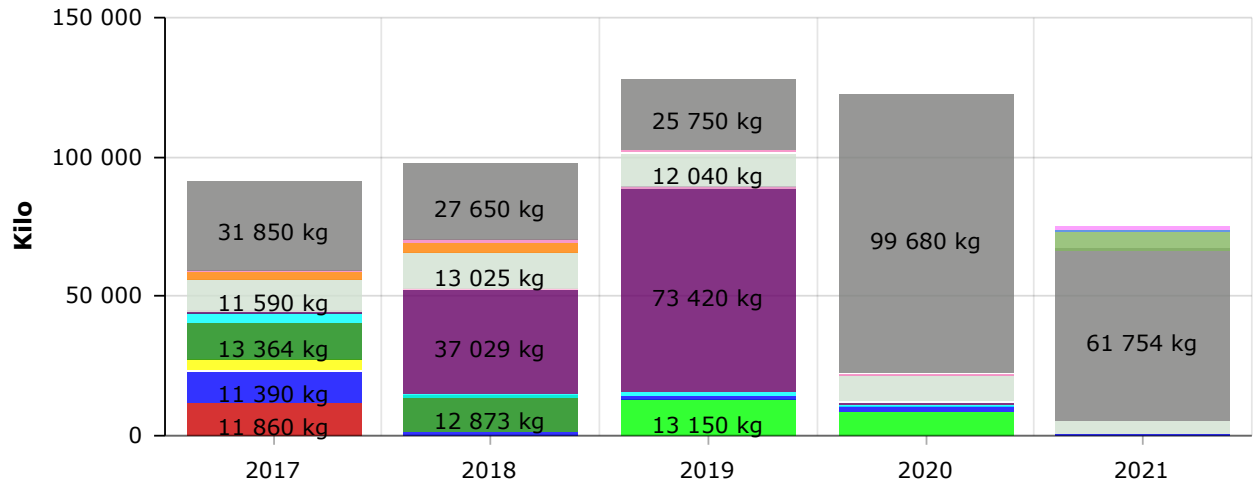


Avfall og ombruk

Totalt avfall

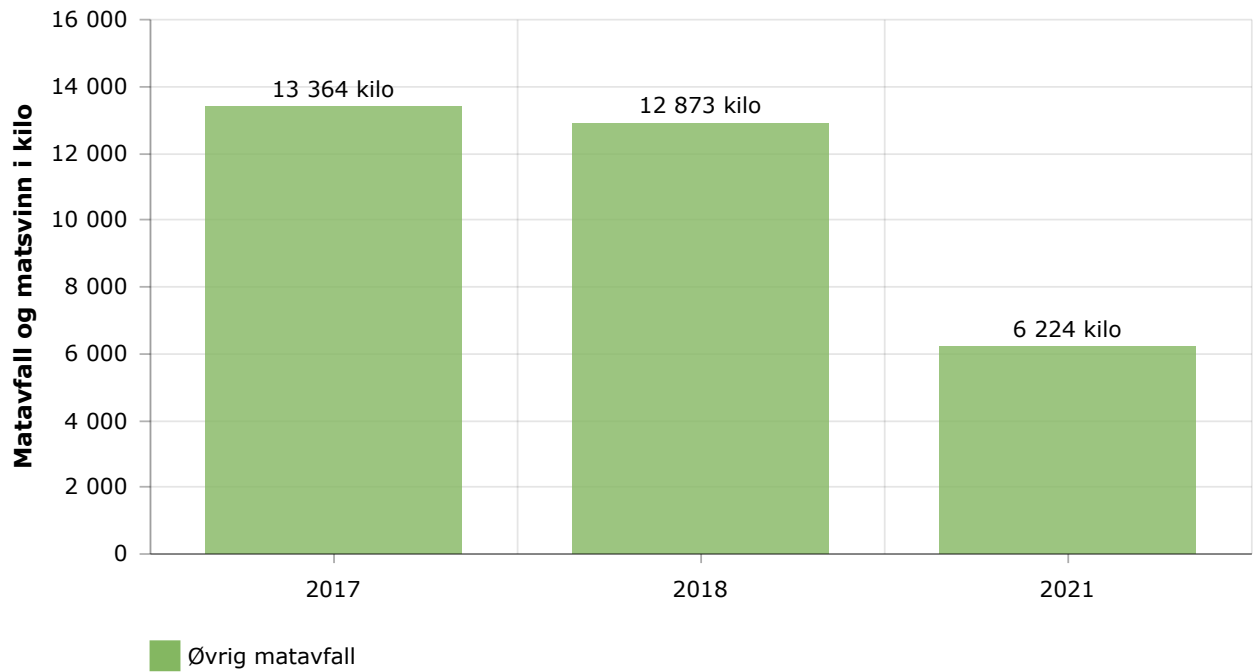


Avfallsmengder per avfallskategori



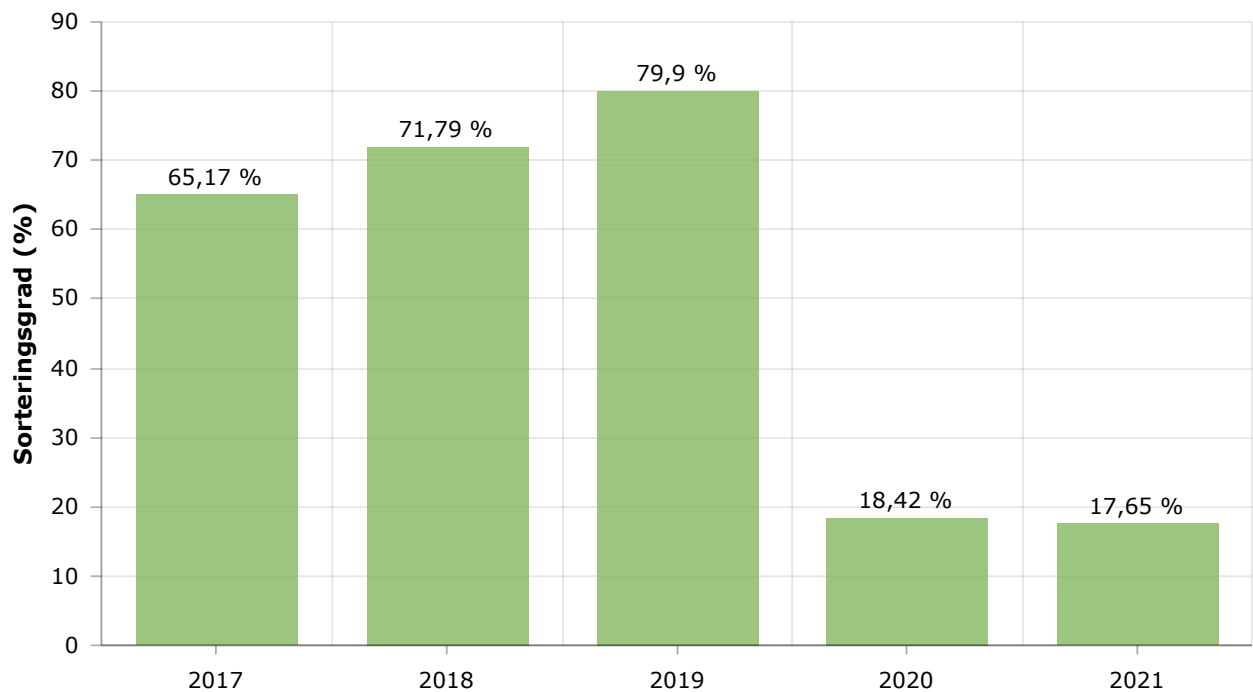
- Organisk avfall (utgått indikator)
- Farlig avfall
- EE-avfall
- Fett fra fettutskiller (utgått indikator)
- Matavfall (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Annet (utgått indikator)
- Annet plastavfall (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Treavfall
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Organisk avfall
- Metall (ikke emballasje)
- Glass- og metallemballasje
- Plastemballasje
- Batterier

Matsvinn og øvrig matavfall



Sorteringsgrad

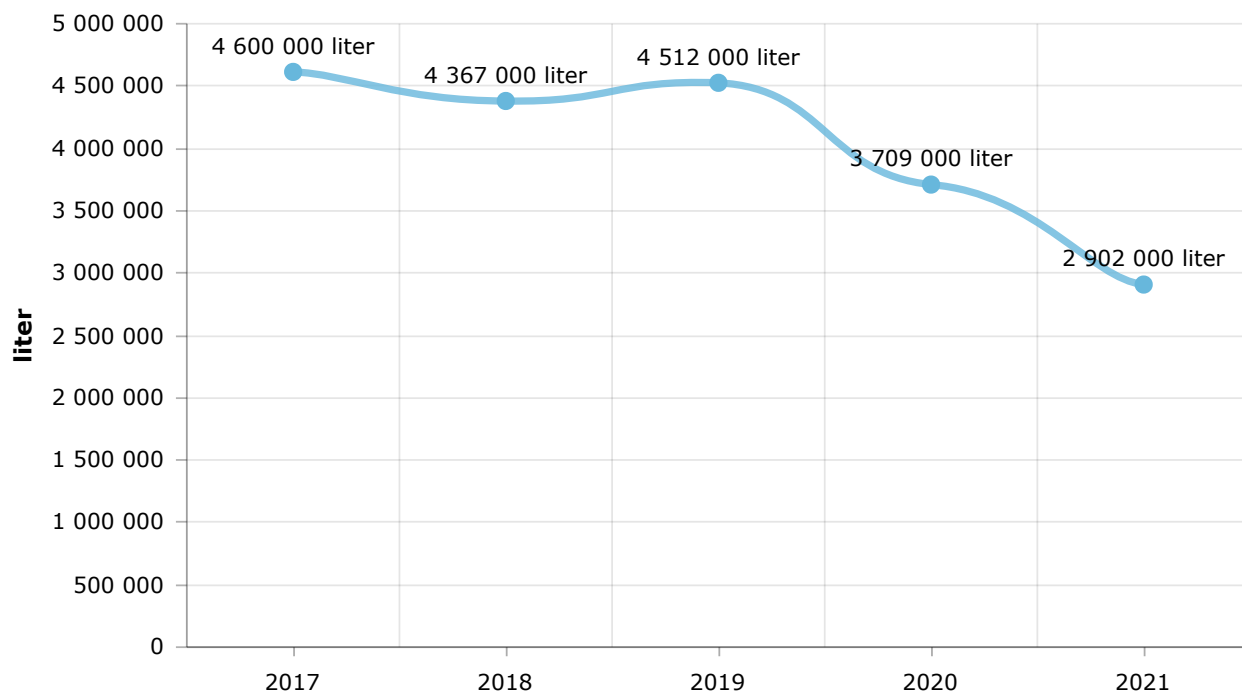
↓ -4% fra 2020



★ Vannforbruk

Vannforbruk

↓ -21% fra 2020



Gjennomførte tiltak

Innkjøp og materialbruk

- Krav til miljø stilles i de anskaffelser der det er relevant. I 2021 ble det bl.a. stilt krav innen eiendomstjenester, renhold, rekvisita. I 2022 vil miljø bli vektlagt i anskaffelser som Flax-lodd, hotelltjenester og ombygging av kontorlokaler.
- Det er utarbeidet kriteriekart for Miljøkrav - klassifisert etter type anskaffelse.
- Av salgslederne som fornyet kjøretøy i 2021 var det to som valgte hybrid og én som valgte el-bil, det utgjorde 60 prosent av totalen.

Avfall

- Plassert ut beholdere for oppsamling av pantegods.

Energi

- Generell justering av sett punkter i det sentrale driftskontrollanlegget.
- Flyttet starttidspunkter på oppstart av ventilasjonsaggregat for å unngå effekttopper.
- Endret sett punkter på varmepumper og varmestokk for å optimalisere delta T og COP

Transport

Elbil og hybridbil ble presentert som en del av utvalget for salgsledere som skulle bytte bil. I 2021 var 60 % av utleverte bilder hybrid.

Utslipp til luft og vann

Oppfordring om å velge hybrid- eller elbil for salgsledere.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Selskapet skal ha oversikt over, håndtere og redusere sin miljøpåvirkning. Det overordnede målet for selskapets klimaarbeid er en årlig reduksjon av selskapets klimautslipp. Hovedmålsetting med HMS-arbeidet er å sikre et godt arbeidsmiljø og helsefremmende arbeidsplasser.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Miljøkrav stilles i anskaffelser der det er relevant - eks. hotelltjenester (også krav om økologiske varer), Flax-lodd, ombygging kontorlokaler
Fokus på miljøvennlige alternativer og fornuftig forbruk i selskapet. (Bærekraftsprosjektet).

Energi: Mål

260 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

- Starte endring av hvordan varmeproduksjon styres. Endre fra shunt-styring med faste vannmengder til pumpestyring med behovsstyrte vannmengder.
- Gjennomføre oppussing med energieffektive løsninger for klima- og varmestyring.

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,75 liter pr.mil

Transport: Tiltak

- Oppfordre til å velge hybrid eller elbil når salgsapparatet skal fornye kjøretøy.
- Oppfordre til å velge Teams-møter framfor fysiske møter som innebærer mye reisevirksomhet.

Avfall: Mål og kildesortering

20 %

Avfall: Tiltak

- Mål om å få redusert sikkerhetsmakulering i restavfallsregnskapet
- Gjennomføre en avfallsanalyse på restavfall.
- Se på livsløpet til Flax-produktet for å redusere mengde makulering av Flax-lodd
- Holde mengde restavfall på dagens nivå eller lavere

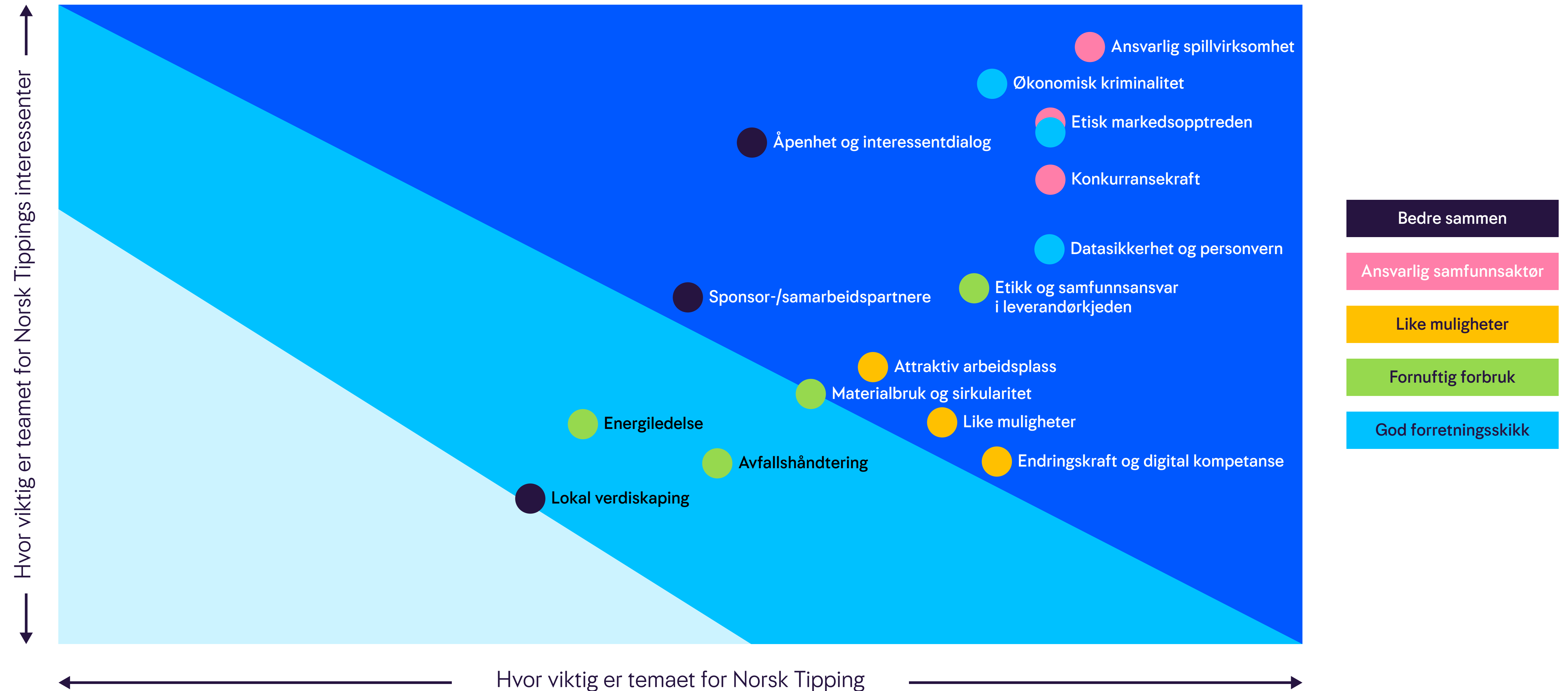
Utslipp til luft og vann: Mål

Redusere det totale klimaavtrykket.

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Videreføre mange møter på Teams som ellers ville vært fysiske og ført til mye reisevirksomhet.

Vesentlighetsanalyse 2021



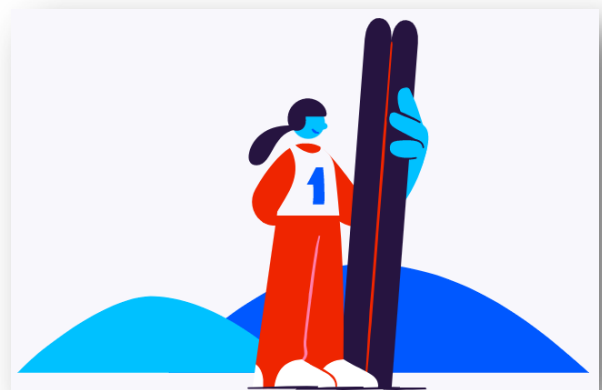
Likestillingsredegjørelse 2021 Norsk Tipping

I likestillings- og diskrimineringsloven er det fastsatt en plikt som beskriver hvordan alle arbeidsgivere skal sikre et aktivt likestillingsarbeid i bedriften. Denne plikten, Aktivitets- og redegjørelsesplikten, skal sikre at arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering gjøres aktivt, målrettet og planmessig innenfor bestemte personalpolitiske områder. Plikten beskriver en 4-steps metode for hvordan arbeidet skal foregå systematisk, fortløpende og i samarbeid med de ansatte.

Del 1 i denne redegjørelsen oppsummerer den faktiske tilstanden for kjønnslikestillingen. Inkludert for i år er den nye lønnskartleggingen, samt oversikt over ufrivillig deltid. Del 2 beskriver hvordan Norsk Tipping arbeider med like muligheter, hvilke risikoområder som er vurdert, og tiltak som både er planlagt og gjennomført.

I Norsk Tipping skal alle ha like muligheter.

Dette handler blant annet om å øke andelen kvinner totalt i selskapet og videreutvikle en kultur som ivaretar likestilling og mangfold.



Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Nøkkeltall for kjønnslikestilling

Totalt 436 ansatte inkludert midlertidige ansatte

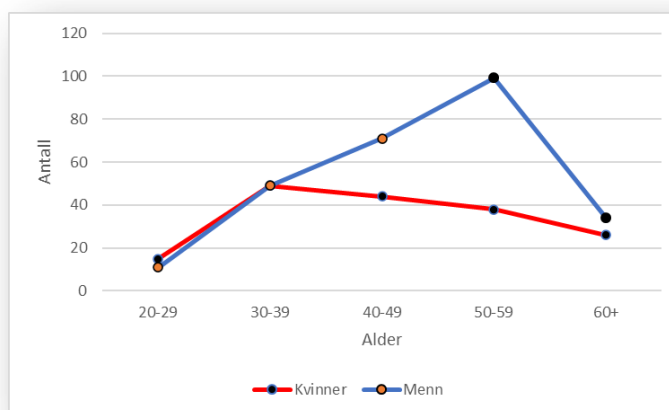
Kjønns-balanse		Herav Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon*		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid**		Nyttilsetninger i 2021 (både faste og midlertidige ansatte)	
(alle ansatte per 31.12)		(per 31.12)		gjennomsnitt antall uker							
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
172 (39,4%)	264 (60,6%)	21 (65,6%)	11 (34,4%)	17 (av 4 kvinner)	11 (av 12 menn)	8	6	0	0	14	14

*Gjennomsnitt antall uker

** I Norsk Tipping er det kun 14 ansatte i deltidsstillinger. Ingen av disse er ufrivillig deltid og skyldes enten helsemessige årsaker eller eget ønske om redusert arbeidstid.

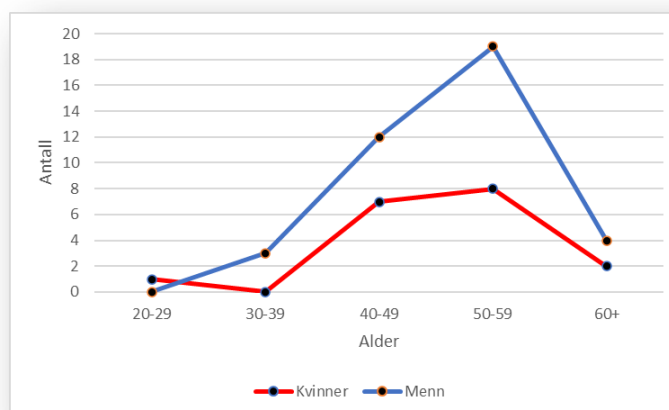
Alders- og kjønnsfordeling alle ansatte

ALDERSGRUPPE	KVINNER	MENN
20-29	15	11
30-39	49	49
40-49	44	71
50-59	38	99
60+	26	34
SUM	172	264



Alders- og kjønnsfordeling på alle ledere

ALDERSGRUPPE	KVINNER	MENN
20-29	1	0
30-39	0	3
40-49	7	12
50-59	8	19
60+	2	4
SUM	18	38



Lønnskartlegging

For 2021 er det gjennomført lønnskartlegging i henhold til aktivitets- og redegjøringsplikten ved å se på grupper på tvers av fag, tariff og organisatorisk tilhørighet. I henhold til retningslinjene skal denne kartleggingen ta utgangspunkt i begrepene *likt arbeid* og *arbeid av lik verdi*.

Ut fra helhetlig vurdering kom arbeidsgiver frem til en gruppering av 26 overordnede områder for *likt arbeid* i selskapet, uavhengig av organisatorisk tilhørighet. Basert på denne oversikten ble det gjennomført et arbeidsmøte sammen med tillitsvalgte hvor disse områdene ble vurdert og skåret etter omforente kriterier. Dette resulterte i totalt 11 forskjellige stillingsgrupper/nivåer av *lik verdi*. Her ble det valgt å samle tidligere ledere som har endret stilling, men beholdt lønnsnivå, i egen gruppe da det ellers ville ødelegge sammenlignings-grunnlaget i respektive grupper som de opprinnelig var en del av.

Merk at antall personer i oversikten er basert på lønn gjennom året og ikke ansatte ved årsslutt.

Områder for likt arbeid som inngår i de respektive stillingsgrupper står i kursiv i tabellen.

	Kjønnsfordeling på stillings-gruppene		Lønnsforskjeller Kvinner <u>andel av menns lønn</u> er oppgitt i prosent		
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser		
			Fastlønn	Uregelmessige tillegg**	Overtids-godtgjørelser**
Totalt for hele selskapet	175	278	92 %	60 %	53 %
Stillingsgruppe /nivå – 1 <i>Toppledelse</i>	1	4	101 %		
Stillingsgruppe /nivå – 2 <i>Fagspesialister</i>	4	8	*) I denne gruppen ligger kvinners andel noe lavere enn snittet for selskapet (92%). Dette skyldes i hovedsak stort senioritetsspenn i gruppen. Ingen/ begrenset andel tillegg og/eller overtid.		
Stillingsgruppe /nivå – 3 <i>Enhetsledere</i>	4	14	*) I denne gruppen ligger kvinners andel høyere enn snittet for selskapet (92%). Ingen/begrenset andel tillegg og/eller overtid.		
Stillingsgruppe /nivå – 4 <i>Organisasjon og ledelse, programvareutvikling, IT, sikkerhet og compliance, interessenthåndtering.</i>	39	107	100 %	27 %	74 %
Stillingsgruppe /nivå – 5 <i>Merkevarer-, kategori- og produktutvikling, innkjøp, brukerdiseign</i>	13	4	*) I denne gruppen ligger kvinners andel høyere enn snittet for selskapet (92%). Ingen/begrenset andel tillegg og/eller overtid.		
Stillingsgruppe /nivå – 6 <i>Produktproduksjon Sport, drift av IT</i>	1	40	*) I denne gruppen ligger kvinners andel høyere enn snittet for selskapet (92%) også for tillegg og/eller overtid.		
Stillingsgruppe /nivå – 7 <i>Markedsføring, analyse/innsikt, innovasjon, finans/selskapsstyring</i>	34	25	89 %	107 %	26 %
Stillingsgruppe /nivå – 8 <i>Innholdsproduksjon, Digitalt salg, design, øvrig produktproduksjon</i>	16	20	94 %	95 %	142 %
Stillingsgruppe /nivå – 9 <i>Fysisk salg, kundebehandling, regnskap/administrasjon</i>	54	37	96 %	160 %	75 %
Stillingsgruppe /nivå – 10 <i>Interndrift kantine, eiendom og lager</i>	6	8	91 %	4 %	30 %
Stillingsgruppe /nivå – 11 <i>«Arvelønn»</i>	3	11	*) I denne gruppen ligger kvinners andel høyere enn menns gjennomsnittslønn. Ingen/begrenset andel tillegg og/eller overtid.		

Kommentarer til oversikten

- **) Av personvern hensyn må det være minst fem av hvert kjønn på et stillingsnivå/-gruppe for at resultatene skal kunne publiseres offentlig. Unntak er toppledelse hvor lønnsinformasjon publiseres i årsrapport.*
- *Utregningene for hver av stillingsgruppene som kommer frem i oversikten, er basert på gjennomsnitt av fast lønn og gjennomsnitt uregelmessige tillegg for de som har mottatt det.*
- ***) Uregelmessige tillegg består i all hovedsak av vakt- eller turnustillegg. Arbeidet i de respektive stillingsgruppene er vurdert som lik verdi, men behov for turnus- og andre tilleggssytelser er svært varierende i de forskjellige fagområdene - og individuelt. Dette forklarer de store prosentvise forskjellene slik det kommer frem i oversikten. Overtidsgodtgjørelser har tilsvarende store individuelle forskjeller.*
- *Ingen ansatte har bonusgodtgjørelser. Naturalytelser er ikke tatt med i oversikten da alle ansatte i selskapet stort sett har de samme ytelsene.*

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Overordnede føringer for arbeidet med likestilling og mot diskriminering

Selskapet har føringer på flere nivå som gir retning for arbeidet med likestilling og mot diskriminering. I arbeidet med å ivareta Norsk Tipping sitt samfunnsoppdrag og realisere selskapets strategi, rettes det interne fokuset mot å «utvikle en fleksibel, endringsdyktig og effektiv organisasjon». Dette innebærer også at selskapet ønsker å løfte selskapets attraktivitet som arbeidsgiver.

I 2021 har selskapet etablert bærekraftløfter hvor «Like muligheter» er en ett av fem prioriterte tema. Overordnet bærekraftløfte er: Vi engasjerer og løfter fram gode rollemodeller, og jobber for å sikre like muligheter og motvirke utenforskap i samfunnet. Bærekraftløftet skal realiseres både gjennom våre sponsoravtaler og arbeidet i egen organisasjon. Her er det konkretisert to bærekraftløfter rettet mot arbeidet i egen organisasjon:

- Vi skal gi alle ansatte like muligheter til kompetanse- og karrieremuligheter
- Vi jobber for økt mangfold, inkludering og endringskraft

Arbeidet med likestilling og mangfold styres også gjennom selskapets kvalitetssystem og vedtatte policyer. Målsettingen i selskapets HR-policy er «Vi har utviklet en av Norges mest attraktive arbeidsplasser». Her uttrykkes også at «Norsk Tipping ønsker et bredt og mangfoldig spekter av ledere og medarbeidere», samt at «selskapet søker å oppnå et mangfold i team og ledelse på alle nivåer både med hensyn til kjønn, erfaring, alder og faglig og kulturell bakgrunn».

Selskapet har en ambisjon om å oppnå bedre kjønnsbalanse, slik at begge kjønn er representert med minst 40 prosent. Ved årsskiftet er det en kvinneandel på 39 prosent, som er to prosent høyere enn året før. Det er fortsatt en utfordring å bedre kjønnsbalansen innenfor enkelte fagmiljøer hvor det er store skjevheter. Årsaken til dette er sammensatt og selskapet erfarer at det generelt er vanskelig å rekruttere kvinner inn til IT-området.

I løpet av 2021 har selskapet jobbet for å favne bredere når man rekrutterer ved å justere formuleringer i utlysningstekster, samt at kandidater skal møte personer av begge kjønn fra selskapet i rekrutteringsprosessen. Det tilstrebes også å ha med kandidater av begge kjønn inn i sluttfasen av rekrutteringer. Siste år er det også gjennomført flere initiativ rundt lederutvikling hvor økt kompetanse om rekruttering har vært tema.

De siste årene har selskapet deltatt på ulike eksterne arenaer for å hente inspirasjon til internt arbeid, etablere nettverk, måle oss mot de beste og teste ut nye praksiser. Her kan det nevnes Oda nettverket, SHE Community, SHE Index og HR Norge. Selskapet har også vært initiativtaker og pådriver til regionale integreringsprosjekter som «Muligheter med mangfold» og «Hurtigspor på Hedmarken». Gjennom sponsorsamarbeid har selskapet mange pågående prosjekt, blant annet kvinnesatsinger innenfor både idretts- og kultursektoren. Blant partnerne er Talent Norge, Den norske Opera og Ballett, Norges Idrettsforbund og flere særforbund.

Selskapet jobber for å ha et godt arbeidsmiljø preget av like muligheter og mangfold. Ambisjonen er tatt inn i de etiske retningslinjene som gjelder for alle ansatte, retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering, og konkrete rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Slik jobber selskapet for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

I Norsk Tipping er arbeidet med likestilling, mangfold og diskriminering etablert gjennom faste, formelle og lovpålagte fora i samarbeid med de tillitsvalgte representantene. Det er de tillitsvalgte representantene fra fagforeningene og hovedverneombudet som i hovedsak deltar og representerer de ansatte i dette arbeidet.

For å kunne arbeide med arbeidsgivers plikter på en mer strukturert og planmessig måte i henhold til likestillingsloven, er det gjennom 2021 gjort et felles kompetanseløft om aktivitets- og redegjørelsesplikten med bidrag fra Likestillings- og diskrimineringsombudet. Fra 2022 vil dette videreføres som en integrert del av samarbeidsutvalgets arena og gjøremål. Her vil de faste møter hver fjortende dag og de personalpolitiske områdene (rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, fremmelse, utviklingsmuligheter/opplæring, tilrettelegging, kombinasjon arbeidsliv og familieliv, og arbeidsmiljø) være et viktig fundament for arbeidet.

Risikovurderinger som er gjort 2021

- Det er gjennomført tre «puls»-medarbeiderundersøkelser for alle ansatte. I undersøkelsene har den enkelte mulighet til å komme med både generelle og spesifikke kommentarer.
- I løpet av året har det vært avholdt planlagte AMU-møter, og det er gjennomført vernerunde med alle soneverneombud og hovedverneombud.
- Det er gjennomført årlig revisjon av kvalitetssystem og personalhåndbok.

- Det er gjennomført en overordnet gap-analyse av universell utforming for alle teknologiske flater – både utad mot kunder og internt.
- I fjerde kvartal ble det gjennomført flere arbeidsmøter med tillitsvalgte hvor det blant annet ble besluttet hvilke personalpolitiske områder som skal prioriteres framover.
- I fjerde kvartal ble det gjennomført lønnskartlegging i henhold til aktivitetsplikten (se egen beskrivelse) sammen med tillitsvalgte.

Følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling ble funnet og vurdert

- Ved gjennomgang av lønns- og arbeidsvilkår ble det avdekket mulig risiko for opplevd diskriminering og lønnsforskjeller mellom kvinner/menn i forbindelse med lønnsfastsettelseskriterier og lønnsvurdering ved omsorgspermisjon.

Av underliggende årsaker ble spesielt disse forhold trukket frem;

- ansatte beholder ofte lønn ved overgang til nytt arbeidsområde selv om de opplevde endrede krav til stillingen
 - skjevheter blir til over tid, ikke nødvendigvis ved ansettelse. Utgangspunktet kan være forskjellig med bakgrunn i lønnsforskjeller mellom kjønn som man har med seg ved ansettelse.
 - de som er fraværende grunnet omsorgspermisjon blir ikke alltid i tilstrekkelig grad tatt i betraktning ved lønnsvurderinger
- Gap-analysen som ble gjort for universell utforming ved inngangen til 2021 viste at det var flere som arbeidet for å fremme universell utforming i organisasjonen, men at det var risiko for utilstrekkelig ledelsesfokus og manglende prosess- og verktøystøtte.

Dette var noen av de underliggende årsakene til risiko;

- manglende kunnskapsdeling og fokus i organisasjonen
- mangler i retningslinjer i kvalitetssystem og designsystem
- det mangler en felles og universell oppfølgingsprosess for området

Følgende tiltak ble gjennomført i 2021

Område	Bakgrunn / risikoområde	Tiltak
Tilrettelegging	Universell utforming	Gap-analysen er brukt aktivt for å redusere generell risiko for manglende dekning og kvalitet i arbeidet med universell utforming. En rekke tiltak er gjennomført, blant annet; • opplæring på generelt nivå for avdelinger og ledergrupper. Plassert ansvar for relevante områder i organisasjonen • etablert informasjonsbank om universell utforming • policy og retningslinjer for innkjøp er oppdatert inkludert klassifisering av anskaffelsestyper
Tilrettelegging	Bedret arbeidsmiljø og legge til rette for økt samhandling	• utarbeidet design og kravgrunnlag for utforming av lokaler som skal bygges om i 2022.
Rekruttering	Redusere risiko diskriminering og manglende likestilling	Oppdatering av rutiner i personalhåndbok – generelt og fra tidligere gjennomgang med likestillingssentret
Arbeidsmiljø og generelt	Redusere risiko for diskriminering og manglende likestilling	Lederopplæring – smidig HR Hovedtemaet i kurset var hvordan lede gjennom et agilt tankesett og hvordan påvirker et agilt tankesett ledelse og HR prosesser. Kurset ble avsluttet med en sertifiseringsoppgave relatert til temaene i kurset.

Planlagte tiltak for 2022

Område	Bakgrunn / risikoområde	Tiltak
Lønns- og arbeidsforhold	Risiko for opplevd diskriminering og lønnsforskjeller mellom kvinner/menn	• sikre gode rutiner for tilfeller der lønnsinnplassering skal drøftes i henhold til tariffavtaler • sikre gode rutiner knyttet til lønnsoppgjør vdr. lønnsvurdering av de som på tidspunktet er ute i omsorgspermisjon/sykmeldt • gjennomgå hovedprinsipper for lønnsfastsettelse med tillitsvalgte
Arbeidsmiljø	Arbeidsmiljø og medarbeidertilfredshet generelt	Vurdere å gjennomføre utvidet medarbeiderundersøkelse i tillegg til faste PULS-målinger.
Tilrettelegging	Universell utforming	Eksempler på tiltak som er planlagt i videre arbeide med universell utforming: • profesjonalisere oppfølgingen av området med tydeligere ansvars plassering. Fortsette med strukturerte risikovurderinger. • sikre framgang gjennom å sørge for at relevante ikt-løsninger og andre brukerflater tilrettelegges for universell utforming basert på gjeldende krav og retningslinjer.
Tilrettelegging	Bedre arbeidsmiljø og legge til rette for økt samhandling	Betydelig fornyelse/oppgradering av lokaler hvor vi samler alle turnusmiljøene (effekt: trivsel, bedret arbeidsmiljø gjennom økt forståelse/innsikt i arbeidsprosesser på tvers, universell utforming for de med nedsatt funksjonsevne med mer)
Arbeidsmiljø og generelt	Redusere risiko for manglende likestilling og diskriminering	Lederopplæring - Opplæring av ledere til, blant annet, å bli oppmerksom på ubevisste fordommer i lederrollen.
Rekruttering	Redusere risiko diskriminering og manglende likestilling	I forbindelse med at Norsk Tipping første halvår skal fornye avtaler om eksternt bistand ved ulike rekrutteringsoppdrag, vil vi inkludere krav og forventinger som skal bidra til økt kvinneandel og like muligheter når vi ansetter nye medarbeidere.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Gjennom arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten er det så langt ikke kartlagt vesentlige utfordringer med diskriminering, eller hindre for likestilling. Arbeidet har likevel synliggjort forbedringsområder og tiltak. Selskapet vil videreføre det systematiske arbeidet som er påbegynt.

Arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten har gitt økt fokus og innsikt. Prosessen har vært preget av godt samarbeid mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte. Dette vil tilstrebes også i det videre arbeidet. Det vil også være behov for å jobbe videre med kompetansebygging og felles situasjonsforståelse som inkluderer ledere og organisasjonen for øvrig.

Lønnskartleggingen for 2021 har gitt nyttig innsikt og bidrar til økt oppmerksomhet rundt potensielle lønnsforskjeller mellom kjønn. Det er en forventning om at dette arbeidet vil bidra til at selskapet videreutvikler gode rutiner for å hindre at det skapes lønnsforskjeller mellom kjønn.

Norsk Tipping er en teknologibedrift og opplever et krevende arbeidsmarked. Selskapet har mål om god kjønnsbalanse, både totalt og blant selskapets ledere. Ved årsskiftet var det 39 % kvinner i bedriften totalt, mens det blant ledere var en kvinneandel på 32 %. Dette er et område selskapet må arbeide strukturert med videre. Selskapet forsøker å bidra til at flere kvinner ser muligheter innenfor teknologiområdet og velger utdanning innenfor IT. Lettelser i korona-restriksjoner gjør at selskapet i mye større grad kan være til stede på utdannings- og rekrutteringsarenaer. I tillegg deltar selskapet i ulike trainee-ordninger og på andre samarbeidsarenaer for å synliggjøre hva selskapet kan tilby fremtidige arbeidstakere.

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering er sentralt for at selskapet skal lykkes med sin målsetting om å være en attraktiv arbeidsplass i et krevende og forventningsfullt marked.