

2022

ÅRSRAPPORT



INNHold

I.	Styrets beretning.....	5
II.	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	9
III.	Årets aktiviteter og resultater	11
	Nords resultater på de nasjonale styringsparameterne.....	11
	Sluttrapportering for Nords utviklingsavtale	14
	Virksomhetsmål 1: Styrke forskningen og kompetanseutviklingen.....	15
	Virksomhetsmål 2: Styrke utdanningskvaliteten	21
	Virksomhetsmål 3: Øke attraktiviteten i lærerutdanningen	25
	Virksomhetsmål 4: Følge opp strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil	28
	Virksomhetsmål 5: Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur	33
	Virksomhetsmål 6: Revidere ph.d. i profesjonsvitenskap	36
	Gevinstrealiseringsplan	36
	Øvrig rapportering	38
IV.	Styring og kontroll i virksomheten.....	39
	Del 1: Rapportering om styring og kontroll	39
	Del 2: Rapportering på andre forutsetninger og krav	41
V.	Vurdering av fremtidsutsikter.....	51
VI.	Årsregnskap 2022	55
	Sluttnoter	59
	Vedlegg årsregnskap	60

STUDIESTART 2022



I. Styrets beretning

Viktige aktiviteter og resultater

Høsten 2022 hadde Nord universitet en tilnærmet normal drift etter to år preget av koronapandemien. Over 11.000 studenter kunne endelig komme tilbake til en normal hverdag med fysisk undervisning, kollokvier og sosiale sammenkomster. Å få studenter og ansatte tilbake på campus har styrket universitetets samlede innsats innenfor både utdanning, forskning og formidling – til det beste for våre studenter, ansatte og samarbeidspartnere.

I 2021 og 2022 har styret fulgt opp universitetets arbeid med revidering av ph.d. i profesjonsvitenskap. Arbeidet har vært forankret i virksomhetsplanen. I juni fattet NOKUT vedtak om at alle forskriftenes krav er oppfylt og at doktorgradsstudiet opprettholder sin akkreditering. Styret ønsker å takke alle som har vært involvert i dette arbeidet for innsatsen de har lagt ned. Dette arbeidet har hatt stor betydning for universitetet.

Styret er meget godt fornøyd med at Nord har blitt en del av den europeiske universitetsalliansen SEA-EU som består av ni universiteter med marine og maritime profiler. Samarbeidet i alliansen er en strategisk og langvarig satsing som skal styrke alle forsknings- og utdanningsfeltene ved universitetet. Nord er attraktiv for alliansen blant annet med bakgrunn i universitetets lokalisering og arbeid med nordområdene. Styret ønsker at Nord universitet utforsker mulighetene som ligger i dette samarbeidet. For studentene

innebærer dette gode muligheter for inn- og utreisende studentmobilitet, og det vil på sikt bli anledning til å være student på felles studieprogrammer på bachelor-, master- og doktorgradsnivå innad i alliansen.

Nord har siden fusjonen hatt utfordringer med å øke andelen ansatte med første- og toppkompetanse. Det har blitt arbeidet målrettet med kompetanseutvikling ved alle fakultetene, både gjennom intern kompetanseheving og ekstern rekruttering. I perioden 2017-2022 har andelen førstekompetanse økt fra 56 prosent til 62 prosent, mens andelen toppkompetanse har vært vanskelig å øke utover det å erstatte naturlig avgang. Styret ønsker å understreke viktigheten av systematisk karriereplanlegging for alle ansatte, og viser til Nords professorprogram som et godt eksempel.

Forskning

Styret er glad for å se at Nord det siste året har hatt en økning i bidragsinntekter fra Forskningsrådet, EU og andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA). Selv om Nord ligger under det nasjonale gjennomsnittet knyttet til inntekter per faglig årsverk, tyder dette på god aktivitet i forskningsprosjektene vi er involverte i. I 2022 falt den vitenskapelige publiseringen noe i forhold til toppåret 2021. Dette må også sees i sammenheng med pandemien, da mange bearbeidet tidligere arbeid fra hjemmekontor. Foreløpige tall viser at Nord vil nå rundt 745 publiseringepoeng mot 842

året før. Omtrent halvparten av artiklene har internasjonale medforfattere.

Det siste året har 34 kandidater disputert og forsvart en doktorgrad. Dette er rekord for Nord, og styret er fornøyd med at så mange har avlagt doktorgrad ved universitetet. Spesielt ønsker styret å berømme Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag der det i 2022 ble avlagt 14 doktorgrader.

Utdanning

Nord hadde 11.281 registrerte studenter i 2022, noe som var ca. 500 færre enn i 2021. Rundt 2.085 studenter fullførte et vitnemålsgivende studieprogram. Dette var 75 færre enn året før.

Det var lavere søkning til studier ved Nord i fjor enn det var i de to foregående årene. Dette kan sees i sammenheng med at det har vært svært høy søkning til høyere utdanning under koronapandemien, og at det ble utlyst færre studieplasser ved Nord i 2022 enn året før. Et godt arbeidsmarked, åpne grenser og mindre ungdomskull er med på å forsterke denne effekten. Enkelte studieprogram hadde relativt sett større nedgang i søkere enn andre, og styret er bekymret over at lærer- og sykepleierutdanningene er blant disse. Dette er profesjonsutdanninger som er avgjørende for fremtidige generasjoner og gode velferdstjenester. Det er videre bekymringsfullt at tiltakene universitetet har satt i gang de siste årene ikke har bidratt til økte søkertall.

Styret har vært spesielt opptatt av å følge opp arbeidet med å snu beslutningen om å avvikle Nesna som studiested. Universitetets ledelse har fulgt opp

beslutningen på en svært god måte, og i 2022 var det igjen studiestart for grunnskolelærerutdanning og barnehagelærerutdanning på Nesna. Det er også startet opp flere videreutdanninger på Nesna i løpet av 2022.

Resultatene fra Studiebarometeret er svært nyttig for å følge utviklingen ved universitetet. Samtidig gir det styret og alle ved universitetet et viktig innblikk i studentenes syn på studiekvaliteten. Her fikk Nord en skår på 3,7 på en skala fra 1-5 på spørsmålet «jeg er alt i alt tilfreds med studieprogrammet jeg går på». Dette er den laveste skåren Nord har fått på Studiebarometeret. Styret ser dette i sammenheng med studiesituasjonen under pandemien, men er ikke fornøyd med utviklingen på dette området.

Økonomi

Den nasjonale økonomiske situasjonen tilsier at universitets- og høyskolesektoren, og dermed også Nord universitet, vil få strammere budsjetter fremover. Styret vil derfor være nødt til å prioritere ressursbruk i årene som kommer for å sikre at Nord har tilstrekkelige ressurser til å nå de overordnede strategiske målene. Styret har vedtatt at det skal gjennomføres et økonomisk omstillingsprosjekt og vil følge dette prosjektet tett.

Infrastruktur

Gjennom året som har gått har styret fulgt opp arbeidet med ny infrastruktur. Noen av de viktigste prosjektene er byggingen av Blått bygg på campus i Bodø, Kreativt bygg på campus i Levanger og brønnpark og energisentral i Bodø for å redusere

universitetets energibehov. Blått bygg vil etter planen være ferdig i 2024. Bygget er et nybygg for Fakultet for biovitenskap og akvakultur og vil inneholde laboratorier, spesialrom, forelesningssaler og kontorer. Styret er fornøyd med at dette bygget nå er i byggefasen og følger tids- og kostnadsplanen. Det ferdige bygget vil blant annet styrke de faglige satsingsområdene marin økologi, genomikk og havbruk (blå og grønn vekst). Styret er også fornøyd med at det kreative bygget på Levanger nå er under bygging. Dette vil gi campus på Levanger et stort løft i form av blant annet teatersal og øvingssaler for universitetets kreative fagmiljøer.

Oppføringen av både Blått bygg og Kreativt bygg vil skape mer plass for andre fagmiljøer slik at hele universitetets infrastruktur vil bli enda bedre tilrettelagt for utdanning og forskning. Brønnparken og ny energisentral vil gi energibesparelser på ca. 30 % for campus Bodø.

Styrets arbeid

Styret gjennomførte 7 styremøter i 2022 og behandlet 102 saker. 2022 var det første hele året for det nye styret. I løpet av året har styret fulgt Nords arbeid med å re-etablere grunnskolelærer- og barnehagelærerutdanningen på Nesna, fått status på revidering av ph.d. i profesjonsvitenskap og etablert Techlab sammen med Nordland fylkeskommune og Mechatronics. Techlab ble åpnet i februar 2023 og er nå klart til å bidra til fremtidig næringsvekst i regionen.

Prioriteringer i ny utviklingsavtale

Utviklingsavtalen vil danne rammene for prioriteringer i perioden fremover. Avtalen skal være en strategisk støtte for styret i utvikling av universitetet. I arbeidet med ny utviklingsavtale for 2023-2026 har styret tatt en aktiv rolle med å utarbeide utviklingsmål som skal bidra til at Nord når de overordnede målsetningene i Strategi 2030. Med utgangspunkt i Strategi 2030 og Regjeringens Langtidsplan for forskning og høyere utdanning - Meld. St. 5 (2022-2023) - har Nord universitet satt opp tre overordnede mål i utviklingsavtalen:

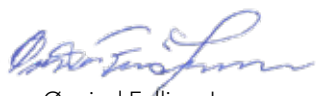
- Mål 1 - Styrke forskning og formidling innenfor universitetets tematiske satsingsområder
- Mål 2 - God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser
- Mål 3 - Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling

Styret er fornøyd med at rektor har forankret arbeidet med ny utviklingsavtale i egen ledergruppe og utarbeidet mål i samarbeid med både tillitsvalgte og studenter. Fremover vil styret følge opp at målene i avtalen nås, og at nødvendige prioriteringer skal ha utviklingsavtalen som rettesnor.

Styret ønsker å takke alle ansatte og studenter ved Nord universitet for godt arbeid i 2022.

Styret ved Nord universitet,

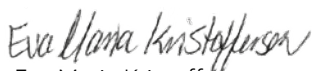
10. mars 2023



Øyvind Fylling-Jensen
styreleder



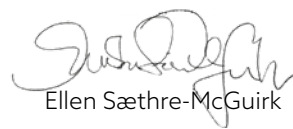
Lise A. Dahl Karlsen
nestleder



Eva Maria Kristoffersen



Christian Wee



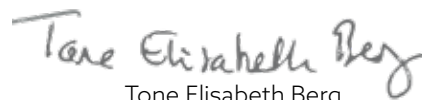
Ellen Sæthre-McGuirk



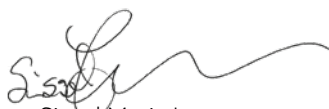
Oddbjørn Johansen



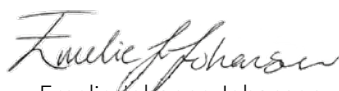
Bjørn Olsen



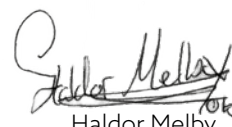
Tone Elisabeth Berg



Sissel Marit Jensen



Emelie Johanne Johansen



Haldor Melby

II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Nord universitet er underlagt Kunnskapsdepartementet og har et styre som øverste organ. Styret har ansvaret for at virksomheten holder høy faglig kvalitet og at universitetet blir drevet effektivt og i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og regelverk. Styret legger strategi, mål og resultatkrav for virksomheten. Rektor er daglig leder for den faglige og administrative virksomheten. Rektors strategiske ledergruppe består av prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, direktør for økonomi og HR, direktør for digitalisering og infrastruktur og dekanene ved de fem fakultetene.

Universitetet tilbyr utdanninger på bachelor-, master- og ph.d.-nivå. Den faglige virksomheten er inndelt i fem fakulteter; Fakultet for biovitenskap og akvakultur, Fakultet for samfunnsvitenskap, Handelshøgskolen, Fakultet for sykepleie og helsevitenskap og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag. Universitetet tilbyr fire doktorgrader: Ph.d. i akvatisk biovitenskap, Ph.d. i bedriftsøkonomi, Ph.d. i sosiologi og Ph.d. i profesjonsvitenskap.

Universitetet har åtte studiesteder – fra Stjørdal i sør til Stokmarknes i nord. Universitetets hovedcampus ligger i Bodø.

Nord universitet skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling gjennom faglig aktivitet og samarbeid. Universitet skal arbeide for å skape ny kunnskap, utdanne mennesker som møter sin tids utfordringer og være en drivkraft for innovasjon og demokratisk utvikling.

Nords faglige profil skal tydeliggjøres gjennom en videreutvikling av prioriterte

tematiske satsninger som reflekterer regionale fortrinn og behov, nasjonale strategier og støtter universitets doktorgradsprogrammer. Universitetets fire tematiske satsinger er «blå og grønn vekst», «bærekraftig innovasjon og entreprenørskap», «helse, velferd og oppvekst» og «samfunnssikkerhet». Målene for de tematiske satsingene skal nås gjennom styrking av forskning, utdanning, samhandling og god organisering. Nord universitet sin overordnede strategi – Strategi 2030 – danner grunnlaget for dette arbeidet.

En viktig del av universitetets identitet er å være en nasjonal tilbyder av disiplinstudier og studier innen profesjonsfag som lærer, sykepleier og sosionom. En annen viktig del av universitetets portefølje er etter- og videreutdanning. Universitetet bidrar allerede godt med etter- og videreutdanning gjennom eksempelvis MBA-studier, kompetansegivende kurs i akvakultur og videreutdanning for lærere og skoleledere. Universitetet har en viktig rolle i utviklingen og implementeringen av nordområdepolitikken. Nordområdestrategien inkluderer også kunnskap om samenes tradisjonskunnskap, og universitetet har et nasjonalt ansvar for høyere utdanning innen lule- og sørsamisk språk og kultur.

Nord universitet er en synlig og sentral kunnskapsaktør som er tett på arbeids- og næringslivet i regionen. Gjennom nærhet og samarbeid med omgivelsene skal universitetet ivareta regionens kompetansebehov og bidra til omstilling, innovasjon og verdiskaping i offentlig og privat sektor.

NØKKELTALL 2022

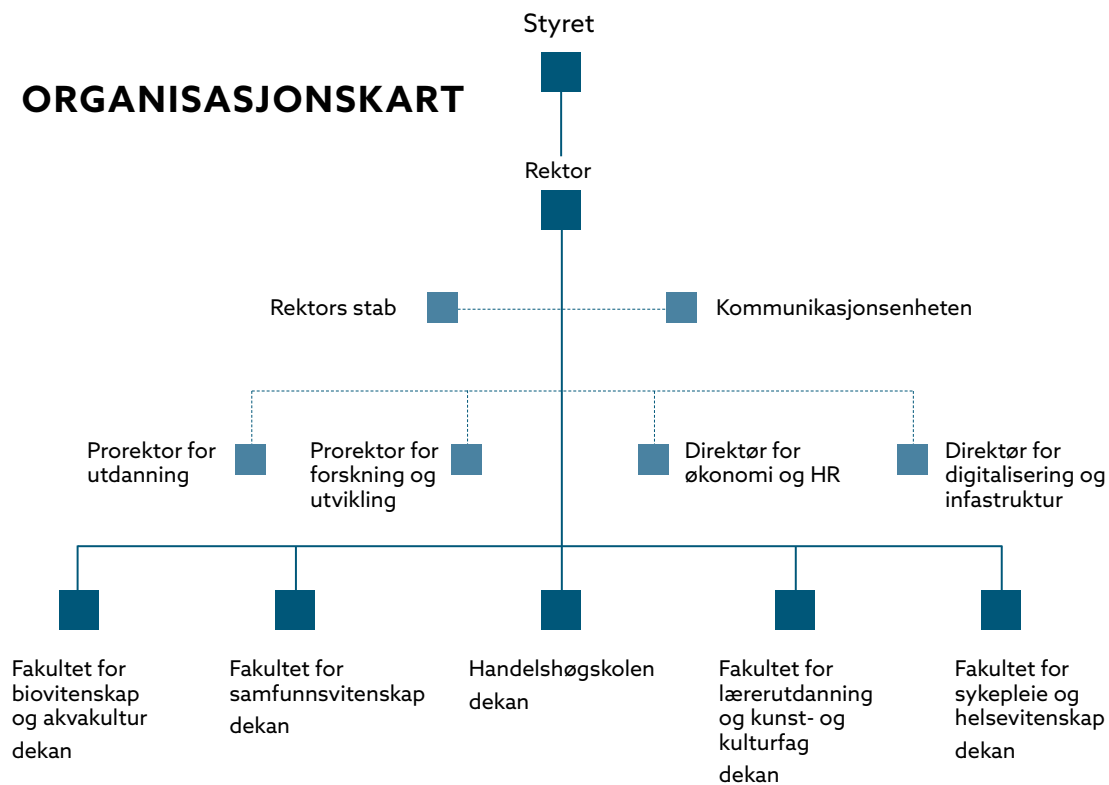
Antall årsverk	1.444
Antall studenter	11.281
Statstilskudd	1.664.334
Samlede driftsinntekter	1.791.706
Antall uteksaminerte kandidater (grad)	2.085
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater	34

Kilde: DBH

STUDIESTEDER



ORGANISASJONSKART



III. Årets aktiviteter og resultater

Årsrapportens kapittel III inneholder resultater, analyser og vurderinger av Nord universitet på utviklingsavtalen/virksomhetsmålene og de nasjonale styringsparameterne for 2022. Gjennomgangen av resultater på nasjonale styringsparametere grupperes under de fire sektormålene for UH-sektoren. For 2022 var universitetets virksomhetsmål de samme som utviklingsavtalens fem utviklingsmål. I tillegg hadde Nord et virksomhetsmål om å revidere ph.d. i profesjonsvitenskap da dette ble ansett for å være kritisk for virksomheten å følge opp. Rapporteringen på utviklingsavtalen (her omtalt som virksomhetsmål 1-5) mellom Nord og Kunnskapsdepartementet er en sluttrapportering da avtalen utløp i 2022.

Kapitlet gir også en oversikt over utviklingen på utvalgte indikatorer knyttet til gevinstrealisering av strukturreformen.

Nords resultater på de nasjonale styringsparameterne

Nasjonale styringsparametere - SEKTORMÅL 1	RESULTAT				MÅL
	2019	2020	2021	2022	2022
Andel bachelorkandidater som gjennomfører på normert tid (%) ¹	49,8	57,0	60,4	60,3	60
Andel masterkandidater som gjennomfører på normert tid (%) ²	40,2	36,9	43,8	41,0	45
Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%) ³	78,3	72,7	57,1	63,4	65
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter (studiebarometeret)	34,0	32,6	32,0	31,6	34
Skår på hvordan studentene oppfatter studie kvaliteten (studiebarometeret)	4,1	4,1	3,8	3,7	4,1
Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk (DBH) ⁴	0,67	0,87	0,99	0,85	1,0
Verdien (i Euro) av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk	-	2837	2359	3071	2500
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (%) ⁷	0,38	0,35	0,05	0,45	0,25

Andel bachelorkandidater som gjennomfører på normert tid:

Gjennomføringen på bachelorutdanningene vurderes som god og universitetet fortsetter kvalitetsarbeidet og de etablerte rutinene for gjennomføring.

Andel masterkandidater som gjennomfører på normert tid:

Gjennomføringen på masterutdanningene vurderes som ikke tilfredsstillende, og et godt stykke under det nasjonale gjennomsnittet. Reviderte studieprogrammer på masternivået hadde første opptak høsten 2022, og Nord forventer en positiv utvikling på denne indikatoren.

Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år:

Målet er ikke nådd selv om det registreres en tydelig forbedring fra året før. Resultatene er omtrent på det nasjonale gjennomsnittet. Nord vurderer at det arbeides godt med å få ferdigstilt forsinkede kandidater i ph.d.-programmene.

Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter (studiebarometeret):

Dette nivået vurderes fortsatt som akseptabelt selv om det er noe under måltallet. Tidsbruken er to timer under det nasjonale gjennomsnittet.

Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (studiebarometeret):

Nord universitet faller tilsvarende som gjennomsnittet for sektoren. Resultatene for 2022 vil analyseres og følges opp internt.

Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk (DBH):

Foreløpige tall indikerer at Nord har en nedgang i publiseringspoeng i 2022 i forhold til 2021, men det er foreløpig usikkerhet knyttet til dette estimatet. 2021 representerte imidlertid et historisk toppår og over tid er trenden i publiseringspoeng stigende.

Verdien av kontrakter fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon per FoU-årsverk (Euro):

Verdien har økt betraktelig i 2022 og ligger over måltall.

Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (%):

Nord har kvalitetssikret utvekslingsavtaler og hatt god rekruttering av utreisende studenter i flere studieprogram. 48 utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus + er høyere enn nivåene før korona-pandemien og høyere enn Nords mål for året.

Nasjonale styringsparametere - SEKTORMÅL 2	RESULTAT				MÅL
	2019	2020	2021	2022	2022
Andel masterkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning (%)	94,0	89,6	97,2	-	90
Andelen forskningsinnsats i MNT-fag ⁸	-	-	-	-	20
Bidragssinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr) ⁹	32,9	30,1	37,8	51,6	40
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk (1000 kr) ¹⁰	106,8	84,0	103,0	120,3	120

Andel masterkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning (%):

Tallene for 2021, som er siste måling, viser at 97,2 % av Nords masterkandidater får seg relevant arbeid. Dette er universitetet meget god fornøyd med.

Bidragssinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr):

Inntektene på dette parameteret var på over 51.000 kr per faglig årsverk i 2022. Dette var en god økning og noe over måltallet. Blant annet fikk Nord innvilget et prosjekt under Fellesløftet IV – store tverrfaglige prosjekter, som er et viktig

satsingsområde for Nord. Nord er fornøyd med økningen i finansiering fra Forskningsrådet, og ser på dette som en indikasjon på at det systematiske arbeidet med å løfte kvalitet og kvantitet i søknader til Forskningsrådet har hatt effekt.

Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk:

Nord har hatt en positiv utvikling, og tallene viser en økning fra 103.000 kr i 2021 til 120.300 kr i 2022. Selv om Nord ligger under det nasjonale gjennomsnittet på 199.690 kr, indikerer tallene en økning i aktiviteten ved universitetet.

Nasjonale styringsparametere – SEKTORMÅL 3 (KANDIDATTALL PÅ HELSE- OG LÆRERUTDANNINGENE ¹¹⁾)	RESULTAT				MÅLTALL
	2019	2020	2021	2022	2022
ABIOK-utd ¹²	42	28	38	25	26
Kandidattall på farmasi bachelor	44	30	27	14	21
Kandidattall på vernepleier bachelor	19	61	34	32	30
Kandidattall på sykepleier bachelor	312	391	441	364	352
Kandidattall på barnehagelærerutdanning	144	100	167	111	124
Kandidattall på GLU 1-7	88	58	26	40	97
Kandidattall på GLU 5-10	72	77	31	60	72
Kandidattall på PPU og PPU-Y	157	175	101	89	110
Kandidattall på faglærerutdanning	36	14	7	6	41

ABIOK-utdanningene:

Totalt 25 studenter fullførte videre-utdanning innen ABIOK-utdanningene. Dette er 1 færre enn måltallet institusjonen har satt for 2022.

Kandidattall på farmasi bachelor:

Det ble uteksaminert 14 kandidater i 2022, 7 under måltall på 21. Dette skyldes en stor andel uforutsett stryk blant studentene med tilhørende forsinkelse i studieløpet.

Kandidattall på vernepleier bachelor:

På bachelor i vernepleie ble det uteksaminert 32 kandidater, to over måltallet som var på 30.

Kandidattall på sykepleier bachelor:

Kandidattallet i 2022 ligger over måltallet på 352, med hele 364 uteksaminerte kandidater. Dette resultatet er Nord fornøyd med.

Kandidattall på barnehagelærerutdanning:

Det ble uteksaminert 111 kandidater, noe under måltallet på 124. Dette skyldes deltidsutdanninger som utlyses annet hvert år og som skaper sykliske svingninger i kandidattall.

Kandidattall på GLU 1-7:

Kandidattallet på 40 er under institusjonens måltall på 97 for GLU 1-7, og vurderes som ikke tilfredsstillende.

Kandidattall på GLU 5-10:

Kandidattallet på 60 er under institusjonens måltall på 72 for GLU 5-10.

Kandidattall på PPU og PPU-Y:

Det er i de siste årene uteksaminert langt flere kandidater enn måltallene. Fra høsten 2019 ble opptakskravene skjerpet og en opplevde nedgang i søkertallet. Dette forklarer nedgangen i ferdige kandidater.

Kandidattall på faglærerutdanningen:

Kandidattallet (6) forklares med at faglærerutdanningen i kroppssøving er erstattet med egen lektorutdanning. Faglærerutdanningen i musikk er også faset ut som følge av innfasing av lektorutdanning innen praktisk-estetiske fag.

Antall studiepoeng per faglig årsverk:

Antallet studiepoeng holdt seg stabilt målt mot året før. På grunn av en økning på ca. 50 faglige årsverk ved universitetet gikk resultatet på parameteret ned.

Nasjonale styringsparametere	RESULTAT				MÅL
	2019	2020	2021	2022	2022
Antall studiepoeng per faglig årsverk ¹³	494,4	530,8	535,3	503,7	520
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)	25,8	28,7	27,1	31,2	30
Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%) ¹⁴	12,1	8,9	9,2	11,2	<12

Andel kvinner i dosent- og professorstillinger:

Det vurderes som positivt at denne andelen går opp ved Nord, og at utviklingen er bedre enn målet som ble satt for 2022.

Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger:

Selv om andelen har gått noe opp siste år, er bruken av midlertidig ansatte lavere for Nord enn for sektoren for øvrig. Det nivået som universitetet har på dette parameteret, vurderes som akseptabelt.

Sluttrapportering for Nords utviklingsavtale

Utviklingsavtalen mellom KD og Nord ble justert høsten 2020 slik at alle utviklingsavtaler i sektoren skulle ha samme sluttdato. For perioden 2021-2022 hadde Nord følgende fem mål i utviklingsavtalen:

1. Styrke forskningen og kompetanseutviklingen
2. Styrke utdanningskvaliteten
3. Øke attraktiviteten i lærerutdanningen
4. Følge opp strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil
5. Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur

I tillegg til disse målene hadde Nord satt som mål for 2022 å revidere sin ph.d. i profesjonsvitenskap. Rapporteringen under er en sluttrapportering på utviklingsavtalen. Resultater på kvantitative måleparametre kommer frem i egne tabeller.

Virkningsmål 1: Styrke forskningen og kompetanseutviklingen

Nord universitet skal bidra til forsknings- og innovasjonsbasert omstilling, bærekraftig utvikling og grensesprengende forskning. Nord universitet skal arbeide for en bedre forskningskultur, økt forskning i alle fagmiljøene og en positiv utvikling i de eksterne inntektene. En fortsatt heving av fagansattes kompetanse skal bidra til å styrke doktorgradsområdene, forskningen og utdanningene. Kompetanseprofilen varierer mellom fakultetene, og innenfor profesjonsfagene har universitetet størst behov for å heve den formelle kompetansen.

15

STATUS OG UTVIKLING:

MÅLEPARAMETER OG UTVIKLING VIRKSOMHETSMÅL 1	2020	2021	2022
Antall publiseringspoeng per faglig årsverk skal være over 0,75	0,87	1,02	0,85 ¹⁵
Bidraginntektene fra Forskningsrådet per faglig årsverk skal være over 40.000 kr	30.140 kr.	37.820 kr.	51.590 kr.
Tildeling fra EUs rammeprogrammer skal være på minimum 8 millioner kr (MNOK)	6,1 MNOK	6,8 MNOK	6,2 MNOK
Andel førstekompetente skal være over 70 % ¹⁶	64,0 %	63,6 %	62,3 %
Andel toppkompetente skal være over 22 %	18,7 %	17,9 %	17,2 %
Andel førstekompetente ved fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) skal være over 62 %	57,9 %	57,4 %	58,2 %
Andel førstekompetente ved fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) skal være over 52 %	47,1 %	43,9 %	41,2 %

STYRKE FORSKNINGEN:

Siden fusjonen i 2016 har det vært arbeidet systematisk med å styrke Nords forskningskultur. Et viktig ledd i dette arbeidet har vært utviklingen av Strategi 2030, som ble ferdigstilt i 2020. Som en videreføring av dette ble Handlingsplan for forskning og utvikling utarbeidet i 2021, og i 2022 ble en egen handlingsplan for EU ferdigstilt. Videre arbeides det kontinuerlig med å skape bedre rammer og infrastruktur for forskning særlig gjennom å øke omfanget av prosjektutvikling hos vitenskapelig ansatte i alle fakultetene. Et viktig arbeid er å posisjonere Nord som en relevant kunnskapsaktør og samarbeidspartner både nasjonalt og internasjonalt innen universitetets fire tematiske satsingsområder og lule- og sørsamisk språk og kultur. Ved siden av

fokus på grunnforskning, arbeides det med å løfte Nords renommé som leverandør av forskningsbasert kunnskap for bærekraftig samfunns- og næringsutvikling i Nordområdene.

Forskerutdanning

Nord arbeider kontinuerlig med å styrke og videreutvikle ph.d.-programmene. Det arbeides med å skape et godt faglig og psykososialt miljø rundt ph.d.-kandidatene. I 2022 ble det opprettet eget ph.d.-forum ved Nord. Videre har det blitt innført flere rutiner for tettere oppfølging. Nord arbeider med å sikre god veiledning gjennom veilederutviklingskurs, samt generelt god struktur på ph.d.-programmene. Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år har gått opp siden 2021, men noe ned siden 2019 og 2020 da andelen lå over gjennomsnittet i sektoren. Gjennom

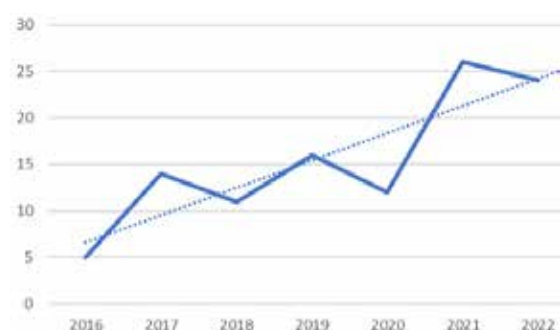
samarbeid med næringsliv og offentlig sektor arbeides det med å øke antall offentlig sektor- og nærings-ph.d.

Her har Nord et potensial, og antallet antas å øke de kommende årene så lenge disse ordningene re-etableres i Forskningsrådet.

Eksternfinansiert forskning

Nord har arbeidet systematisk med å øke sin portefølje av eksternfinansiert forskningsaktivitet. Dette arbeidet omfatter både strategiske tiltak i fagmiljøene som rekruttering av kompetanse, kompetanseløftprosjekt, etablering av forskningsgrupper og investeringer i forskningsinfrastruktur. Som en effekt av dette arbeidet ser vi en økning i publikasjonspoeng siden 2016 og en styrket aktivitet knyttet til eksternt finansierte forskningsprosjekter. For EU-prosjekter er antall innsendte søknader doblet fra 2020 til 2022, og firedoblet siden 2016 (Fig. 1). Kvaliteten på søknadene er også forbedret, med en økning i innvilgelsesprosent fra 17 % i 2020, til 21 % i 2022. Nord ligger likevel en del under det nasjonale

ANTALL SØKNADER EUS RAMMEPROGRAM VED NORD



Figur 1: Utvikling i antall søknader til EUs rammeprogram fra Nord i perioden 2016-2022, inkludert lineær prognose.

gjennomsnittet for eksternfinansierte prosjekter, og arbeidet med å øke tilfanget av eksternfinansiering ved Nord vil derfor fortsette i kommende år.

Nord arbeider også med å løfte både kvalitet og kvantitet i søknader til Forskningsrådet. Det har blitt arrangert søknadsskrivekurs både på nybegynnernivå og videregående nivå. Som et ledd i å løfte antall søknader til EU og Forskningsrådet, har Nord etablert en intern støtteordning (strategiske midler) som skal støtte arbeidet med prosjektsøknader. I tillegg kan master- og ph.d.-kandidater som har levert og fått godkjent avhandling, søke om overgangsstipend. Formålet med stipendet er primært å kunne delta i søknader om forskningsmidler. Fakultetenes tilbakemelding er at dette tiltaket er særlig effektivt. For å forenkle søknadsprosesser både til Forskningsrådet og til EU, arbeides det kontinuerlig med å forbedre støtteapparatet rundt vitenskapelig ansatte.

Satsinger mot Horisont Europa

Fra 2017 til 2022 har Nord hatt en økning på 171 % i tildeling fra EUs rammeprogram. Fra 2021 til 2022 har det dog vært en svak nedgang fra 6,8 MNOK til 6,2 MNOK. Dette betyr at Nord ikke nådde måltallet for EUs rammeprogram som var satt på 8 MNOK innen 2022. Med betydelig økte bevilgninger de siste tre årene er forutsetningene for vekst i tildeling over rammeprogrammet i årene som kommer til stede. Totalt har Nord hatt en inntjening fra EU-kommisjonen på 11,5 MNOK i 2022 mot 9,9 MNOK i 2021.

Nord fikk i 2022 innvilget sitt første prosjekt



En delegasjon bestående av ansatte ved Nord universitet, studenter, Bodø kommune og privat næringsliv ledet av rektor Hanne Solheim Hansen dro tidligere i vinter til Cadiz i Spania til den offisielle igangsettelsen av SEA-EU med Nord universitet og Norge som medlem av alliansen.

i Horisont Europa som skal koordineres fra Nord. Dette prosjektet (Marine Protected Areas Europe) skal være med å realisere EUs strategi om vern av 30 % av EUs havområder innen 2030 med kartlegging av sårbare havområder og forslag til prioritering av verneområder til EU.

Nord har i 2022 utviklet en egen handlingsplan for EU, som er et bidrag for å styrke universitetets EU-satsing. I tillegg er tiltak for økt eksterntfinansiering viktige aspekter i Nords handlingsplan for forskning og utvikling. Handlingsplanen er forankret i overordnet Strategi 2030 for Nord universitet og tar for seg tiltak under 4 identifiserte innsatsområder:

1. Ledelsesforankring og rammebetingelser
2. Profesjonelt støtteapparat ved Nord universitet for søknadsskriving, kontrakter og prosjektdrift
3. Styrke deltakelsen med flere og bedre søknader

4. Bygge robuste internasjonale nettverk og tilrettelegge for økt internasjonalt arbeid

Nord arbeider strategisk med regionale aktører innen offentlig sektor og industri/klynger gjennom lederskapet i EU-nettverk Nordland og som partner i Horisont Trøndelag. Andre viktige samarbeiderpartnere er Trøndelag og Nord-Norges Europakontorer i Brussel. I 2022 avholdt Nord universitet Nordnorske Europadager i samarbeid med Nord-Norges Europakontor, med svært godt oppmøte fra både offentlig og privat sektor.

Hovedansvaret for kvalitetssikring av Horisont Europa-søknader ligger hos forskningsavdelingen i tett samarbeid med støtteapparatet ved fakultetene. Det er viktig at Nord har god kunnskap om EUs rammeprogram, og det arbeides aktivt for å videreutvikle god søknadsstøtte. Nord arbeider også med å videreutvikle støttetjenester for MSCA Doctoral



networks og Postdoctoral Fellowships. Dette har ført til en tydelig økning i antallet søknader. Videre arbeides det aktivt for å tilrettelegge for støtteordninger innen ERC, samt mer spissede støtteordninger under de ulike klyngene i pilar 2. I 2022 ble det rekruttert en egen samfunnskontakt for å øke aktiviteten og søknadstilfanget under pilar 3 gjennom bedre koordinering med samfunnslivet og fagmiljøene på Nord.

Gjennom Nords partnerskap i den europeiske universitetsalliansen SEA-EU fra 2022 vil det også utvikles egen masterclass og felles «call for expression of interest» for veiledere og søkere til MSCA PF og tilsvarende spisset støttetjeneste for MSCA DN for alle de 9 allianseuniversitetene.

Dette forventes å øke tilfanget av kandidater og søknader fra Nord universitet til begge disse virkemidlene.

Arbeidet som har blitt gjort ved alle fakultetene for å øke første- og toppkompetansen har vært med på å styrke forskningsaktiviteten ved Nord. I tillegg til kompetanseheving har mange av universitetets forskere styrket sin CV gjennom å lede internasjonale forskningsprosjekter og skaffet seg strategisk viktige internasjonale nettverk. Det forventes at de igangsatte tiltakene ved Nord vil føre til en fortsatt økning i inntekter fra Horisont Europa.

Innovasjon og samfunn

Det er nasjonale forventninger til at universitetene skal integrere digitalisering og teknologi inn i sin forskning og undervisning. Nord har i 2022 satset på digitalisering gjennom etableringen av TechLab Nord ved studiested Mo i Rana. TechLab er en fellesstruktur eid sammen med næringslivet som gir universitetets nedslagsfelt større tilgang på teknologi, robotikk, digitale verktøy og tilhørende kompetanse. Etableringen av TechLab bygger på erfaringer fra Mechatronics Innovation Lab AS (MIL), en lignende struktur eid av Universitetet i Agder, som Nord også har en samarbeidsavtale med. TechLab Nord skal blant annet tilby utleie av utstyr og kompetanse for opplæring av studenter, fagfolk og ansatte hos Nord, bedrifter og kommuner. Brukere skal kunne teste hvordan teknologi, relatert til eget fagområde og tjeneste, kan bidra til innovasjon gjennom utvikling av nye tjenester og produkter. Tilgangen til slik infrastruktur reduserer utviklingsrisiko og skal bidra til økt innovasjon. TechLab Nords utstyr skal brukes i Nords forskning, i undervisning og innovasjonsprosjekter.

TechLab Nord vil også være et viktig supplement til Nord Innovasjon som er universitetets teknologioverføringsselskap (TTO), som tilrettelegger for økt kommersialisering av Nords forskning der det er relevant. Nord Innovasjon AS har i 2022 mottatt ni nye ideer til innovasjonsprosjekt, søkt FORNY-midler fra Forskningsrådet til seks prosjekter, og etablert et nytt selskap. Det nye selskapet er etablert sammen med Nordlandssykehuset og to gründere for

å utvikle nytt medisinsk utstyr relatert til kvinnehelse. I tillegg er det registrert fire patenter.

«Kompetanseløft Rana»

Nord universitet leder arbeidet med «Kompetanseløft Rana», hvor batteriselskapet Freyr, NTNU, Rana Utvikling, Nordlandsforskning og Nordland fylkeskommune er samarbeidspartnere. Nord universitet har et betydelig engasjement for å kunne imøtekomme de spesielle behov som vil være på Helgeland og i Rana kommune. En arbeidsgruppe har jobbet med utvikling av Campus Helgeland i Rana, og det jobbes med mer langsiktige strategiske løsninger for samarbeid mellom Handelshøgskolen Nord blant annet gjennom Senter for Industriell Forretningsutvikling (SIF) i Rana og NTNU. Det er også etablert samarbeid med Luleå universitet. I tillegg er det etablert samarbeid med Umeå Universitet i Sverige og to finske universiteter om et forskningssamarbeid knyttet til å se på samfunnsutfordringene med stor tilflytting med ny grønn industri i alle tre landene.

I tillegg deltar Fakultet for samfunnsvitenskap (FSV) på det NFR-finansierte «Demreprosjektet» med UiO som leadpartner. Prosjektet har startet, og Rana kommune er partner. FSV har hatt med seg masterstudenter til Mo for møte med kommunen og Freyr. Dette skjer uavhengig av Demreprosjektet, men viser også hvordan forskning og undervisning henger sammen.

Et annet viktig samarbeid med næringslivet om kompetansebygging er knyttet til nærings-Ph.d, hvor Nord samarbeider

med næringslivet gjennom støtte fra Forskningsrådet. Dette gir mulighet til å ta doktorgrad samtidig med at kandidaten er i jobb. Dette samarbeidet gjelder tre av våre fakulteter. Den trønderske bedriften AquaKompetanse med hovedkontor i Flatanger er en av bedriftene som har gjennomført dette flere ganger sammen med Fakultet for biovitenskap og akvakultur.

Kompetanseutvikling

I justert utviklingsavtale som gjaldt i perioden 2021-2022, hadde Nord satt mål om å nå en andel på 70 % førstekompetente og 22 % toppkompetente. I tillegg ble det satt mål om minimum 62 % førstekompetanse på fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) og minimum 52 % førstekompetanse på fakultet for sykepleie og helsefag (FSH). Ved utløpet av 2022 var ingen av disse målene nådd.

Fra januar 2021 til desember 2022 økte antall årsverk med førstekompetanse ved Nord fra 437,7 til 452,2, en økning på nærmere 15 årsverk. Antall årsverk med toppkompetanse økte marginalt fra 124,3 til 125,0 i samme periode.

Siden 2017 har det vært igangsatt en rekke tiltak for å heve den formelle kompetansen til fagmiljøene ved alle fakultetene, og dette har gitt resultater i form av kompetanseheving og opprykk i stillingskategorier for mange faglig ansatte. Styret har jevnlig fulgt utviklingen knyttet til andelen første- og toppkompetanse ved Nord.

Nord har i perioden igangsatt flere tiltak for å styrke den systematiske karriereplanleggingen, blant annet et professorprogram med rundt 30 deltakere fra alle fakultetene. Universitetet har også igangsatt flere større og mindre kurs for å heve de ansattes formelle utdanningsfaglige kompetanse. For å få flere kvinner inn i faglige toppstillinger har universitetet også hatt et eget prosjekt (BALANSE-prosjektet), som er støttet av Forskningsrådet. Dette har bidratt til at andelen kvinner i faglige toppstillinger ved Nord nå er på over 30 %. Det har også vært lagt opp til at karriereutvikling skal være et naturlig tema i medarbeidersamtaler.

Implementering av skjerpede krav til utdanningsfaglig kompetanse har ført til at søknader om opprykk har blitt forskjøvet og behandling av søknadene har tatt lengre tid enn tidligere. Universitetet har økt kursporteføljen og kapasiteten i universitetspedagogikk og andre utdanningsfaglige emner for ansatte som følge av større etterspørsel.

Virksomhetsmål 2: Styrke utdanningskvaliteten

Utdanninger med god kvalitet og fornøyde studenter motvirker frafall og bidrar til at flere gjennomfører sine studier på normert tid. Universitetet skal bli god på livslang læring, og vil derfor arbeide med å forbedre tilbudene innen etter- og videreutdanning.

STATUS OG UTVIKLING:

21

MÅLEPARAMETER OG UTVIKLING VIRKSOMHETSMÅL 2	2020	2021	2022
Andel studenter på masterutdanningen som gjennomfører utdanningen på normert tid skal være over 45 %	36,9	43,8	41,0
Skår i Studiebarometeret på hvordan studenter oppfatter studiekvaliteten skal være over 4,1	4,13	3,82	3,69
Økt antall studenter som fullfører etter- og videreutdanning ¹⁷	3.347	3.442	3.668
Andelen mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter endt utdanning skal være over 85 %	89,6	97,2	- ¹⁸

Det har vært lagt ned et godt arbeid med å styrke utdanningskvaliteten de siste årene og arbeidet har hatt effekt på flere områder. Mange studieprogramråd har nå blitt etablert og legger et godt grunnlag for videre kvalitetsutvikling i studieprogrammene, hvor også studentene skal være representert. Det har blitt arbeidet aktivt med å forsterke samarbeidet med studentene gjennom deres deltakelse i råd og utvalg. Samtidig ser vi at også studentene har utfordringer med rekruttering til ulike verv. Tilbakemeldinger fra studenter er svært viktige for kvalitetsarbeidet. Alumnisatsingen, som ble iverksatt høsten 2022, vil kunne være et ytterligere positivt bidrag inn i dette arbeidet. Her har Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag gjort en god jobb og gått fra 0 til ca. 800 registrerte i løpet av 1 – 2 mnd. På samme måte har Fakultet for sykepleie og helsevitenskap gått fra 0 til ca. 400 ved årsskiftet (i løpet av en mnd.). I tillegg er Fakultet for samfunnsvitenskap i startgroppen. HHN, som har vært dyktig i mange år til å drive et aktivt alumni-nettverk, økte i samme periode som satsingen kom i gang med ca. 800, som

tilsvarer en dobling i løpet av 1 – 2 mnd. Dette gir gode forutsetninger for god nettverksbygging og samarbeid i tiden framover.

Kandidatundersøkelsen ved Nord universitet for 2022 viser at over 9 av 10 kandidater har fått sin første jobb innen et halvt år etter avsluttet utdanning. Rundt 8 av 10 kandidater er i faste ansettelsesforhold og nesten 9 av 10 opplever at utdanningen deres er relevant i nåværende jobb. Over 7 av 10 opplever at de har en jobb som er i samsvar med deres kvalifikasjoner. Kandidatundersøkelsen gir institusjonen verdifull informasjon og kunnskap om blant annet arbeidslivsrelevans for å kunne forbedre og forsterke denne. NIFUs kandidatundersøkelse for 2021 viser at 97,2 % av Nords masterkandidater var i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning. Dette er den høyeste skåren Nord har fått i denne undersøkelsen og et tydelig signal om at universitetets utdanninger er både relevante og etterspurte i arbeids- og næringsliv.

Resultatene fra Studiebarometeret 2023 viser at Nord har hatt en nedgang i skåren

på spørsmålet «jeg er alt i alt fornøyd med studieprogrammet jeg går på». Nord hadde satt seg et mål i utviklingsavtalen om å ha en skår på over 4,1 på dette spørsmålet. Etter å ha hatt rundt 3,9-4,1 i skår i flere år kom nedgangen etter korona-året 2020, noe som var uttrykk for en nasjonal trend. Det vil være en lengre oppfølgingsprosess tilknyttet disse resultatene, for å identifisere og iverksette forbedringstiltak og for å få en bedre forståelse for studentenes svar.

Gjennomføring på bachelorutdanningen har i mange år vært tilfredsstillende ved Nord, men gjennomføringen på masterutdanningene har vært for lav. Derfor har dette blitt tatt med i utviklingsavtalen, og dermed vært et prioritert område. Mange studenter på masterprogrammene jobber ved siden av studiene, og Nord vurderer derfor mulighetene til å endre flere av programmene fra rene heltidsstudier til deltidsstudier. I noen tilfeller der dette har blitt gjort, har det ført til bedre gjennomføring. Høsten 2022 ble det gjennomført en egen internrevisjon for å se på årsaker til svak gjennomføring på normert tid og virksomhetens arbeid med å øke gjennomføringen på 2-årige masterprogrammer. Internrevisjonen har i 2022 levert en revisjonsrapport med flere anbefalte tiltak som på sikt vil kunne få en positiv effekt på gjennomføringen. Oppfølgingsarbeid etter revisjonen har også oppdaget variasjon i måten studentdata blir innrapportert. Her er det tatt grep for å ha et best mulig kvalitativt utgangspunkt for forbedringsarbeidet. Samarbeid med fakultetene tilknyttet revideringsarbeid av studieprogrammer har også identifisert andre forbedringsmuligheter i innhold og

måten studieprogrammer er organisert på. Eksempler på dette er studieprogrammenes læringsutbytte, vurderingsformer, mobilitetsvindu og tilrettelegging for internasjonalisering hjemme.

Nord har også hatt fokus på å styrke utdanningskvaliteten i samarbeid med andre aktører. Som eneste norske universitet gikk Nord universitet i 2022 inn i den europeiske universitetsalliansen SEA-EU. Alliansen består av ni universiteter med marine og maritime profiler. SEA-EU skal styrke det kystnære forsknings- og utdanningsfeltet, og sammen skal alliansen fremme andre sentrale samarbeidsområder som internasjonalisering, bærekraft, digital transformasjon, åpenhet og demokrati m.m. Siktemålet er å bli en internasjonal rollemodell for samhandling innen EU, og et viktig grep for alliansen er å heve forskningsaktiviteten. Nord ble i januar 2022 invitert inn som en av tre nye partnere i SEA-EU med formell oppstart i januar 2023. Til sammen har partnerne i alliansen mer enn 150.000 studenter og 18.000 ansatte. Universitetsalliansen skal i den neste fireårsperioden prioritere utvikling innenfor seks hovedområder:

- 1) Ledelse og styring
- 2) Utdanning og kompetanseheving
- 3) Forskning og innovasjon
- 4) Europeisk studentliv
- 5) Styrke koblingen til samfunnet
- 6) Formidling og innvirkning

Fakultetene kjenner mulighetene som SEA-EU representerer og er i gang med utvikling av fellesgradssamarbeid på bachelor- og masternivå, vurderinger av studentutveksling og



Journaliststudenter fra Fakultet for samfunnsvitenskap i praksis hos Avisa Nordland.

-innveksling, og har allerede fått flere henvendelser og møtepunkter i forhold til forskningssamarbeid. Fakultetene utviste stor interesse for universitetets interne utlysning av Erasmus+-søkbare midler tilknyttet ansattmobilitet i SEA-EU samarbeidet. Fakultetene og avdelinger ved universitetet har også sendt inn flere søknader om prosjektmidler som omhandler samarbeidsmuligheter med SEA-EU universitetspartnere. Fakultetene har ansatt medarbeidere/koordinatorer som jobber med internasjonalisering generelt og som følger opp SEA-EU spesielt.

Gjennom emneevalueringer får Nord viktige tilbakemeldinger på kvaliteten i emner som inngår i studieprogrammer. Studenters tilbakemeldinger og dialogen i ettertid er viktige for blant annet å kunne forbedre emnenes innhold og organisering. Dagens ordning med emneevalueringer fungerer tilfredsstillende, er brukt i stor grad og er godt implementert, mens studieprogramevalueringen synes å ha enkelte utfordringer. Her har Nord gjennom institusjonens utdannings- og læringsmiljøutvalg startet et utviklingsarbeid med tanke på forbedring.

Nord universitet arbeider med å utvikle en strategi for livslang læring. Strategien, som

skal styrebehandles våren 2023, vil beskrive nåsituasjonen og hvordan universitetet kan operasjonalisere målsettingen fra Strategi 2030 om å øke tilbudet innenfor etter- og videreutdanninger som arbeidslivet etterspør. Tabellen på side 21 viser at Nord har økt antall studenter på disse tilbudene. Fakultetene tilbyr allerede en god del EVU, særlig organisert som samlings- og nettbaserte studietilbud. Deler av dette er organisert som en del av den tradisjonelle studieporteføljen som styret vedtar, mens andre deler er betalingsbasert og har vært utviklet og velutprøvd i flere år. Dette er særlig studietilbud på 30 studiepoeng og større. Det som nå trengs, er å utvikle flere tilbud som er på mindre enn 30 studiepoeng. Det er i tillegg startet prosesser for videreutvikling av studieporteføljen. Det er igangsatt et konkret arbeid for å etablere blant annet mikroemner og mer heldigitale studietilbud. Samtidig må universitetet se på hele organiseringen rundt slike studietilbud, inkludert studieadministrative systemer, opptaksprosedyrer, eksamen, markedsføring, kvalitetssikring m.m. Målsettingen er å skape økt fleksibilitet og automatisering. Samlet sett vil dette bidra til målet Nord universitet har om økt omfang innen etter- og videreutdanning og livslang læring.

Virksomhetsmål 3: Øke attraktiviteten i lærerutdanningen

Det er et stort behov for flere lærere, både regionalt og nasjonalt. Derfor er det et sentralt mål at universitetet skal uteksaminere et tilstrekkelig antall godt kvalifiserte kandidater som kan være med på å utvikle fremtidens skole. For å nå dette målet er det behov for videreutvikling av den nye masterutdanningen for grunnskolelærere.

Nord universitet skal tilby en forskningsbasert grunnskolelærerutdanning der alle skolefag inngår. Lærerutdanningene, særlig master i grunnskolelærerutdanning, trenger flere kvalifiserte søkere. Universitetet ønsker derfor å videreføre sitt arbeid med å fremme rekruttering til lærerutdanningene. Universitetet vil arbeide for å rekruttere studenter som kan bidra til å dekke behovet for lærere i universitetets primærområde, Nordland og Trøndelag.

25

STATUS OG UTVIKLING:

MÅLEPARAMETER OG UTVIKLING VIRKSOMHETSMÅL 3	2019	2020	2021	2022
Antall kvalifiserte førstevalgssøkere til grunnskolelærerutdanningene	205	168	146	131
Antall uteksaminerte kandidater i grunnskolelærerutdanningene	157	132	48	99
Styrke forskningen i fagområder som inngår i grunnskolelærerutdanningene ¹⁹	151,1	176,3	247,7	183,4

Utviklingen viser at Nord universitet ikke har klart å øke antallet kvalifiserte førsteprioritetssøkere til grunnskolelærerutdanningene, selv etter en rekke igangsatte tiltak. Antallet ferdige kandidater er også synkende. Den markante reduksjonen i antallet ferdige kandidater på grunnskolelærerutdanningen i 2021 skyldes omleggingen fra fire- til femårig grunnskolelærerutdanning.

Det viktigste tiltaket for å øke rekruttering av lærerstudenter i 2022 har vært oppstart av prosjektet «lærerNord». Prosjektet er et gjensidig forpliktende samarbeid mellom kommuner, Nord universitet og andre relevante samarbeidspartnere i Nordland og Trøndelag. I 2022 har det blitt avholdt møter med 11 kommuner. Målgruppen er ufaglærte som jobber i skoler/barnehage, elever i videregående skole, personer som har påbegynt, men ikke fullført, lærerutdanning, samt alle andre som kan være interessert i å ta lærerutdanning. Gjennom 2022 er det registrert 150

personer som har vist interesse for lærerutdanning, og som nå får informasjon om lærerutdanning direkte fra Nord. Det vil være høy aktivitet med møter gjennom vinteren 2023, og målet med arbeidet er å treffe målgrupper i alle kommunene i Nordland – samt en rekke kommuner i Trøndelag.

Ved studiested Nesna har det blitt startet opp et prosjekt i tett samarbeid med øvrige kommuner på Helgeland om rekruttering til lærerutdanningen der.

Nord inngår også i et rekrutteringsprosjekt ledet av Høgskulen på Vestlandet (HVL). Dette er et nasjonalt prosjekt som har et mål om å rekruttere flere menn til å velge lærerutdanningen som er rettet mot de yngste elevene. Her er det flere studenter ved Nord som er «rollemodeller», disse besøker videregående skoler for å informere om lærerutdanning – og er spesielt rettet mot målgruppen som er personer med innvandrerbakgrunn og menn.

Nord har også samarbeid med studentforeningen EUREKA ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag, der universitetet blant annet bidrar med innspill til markedsføringstekster og studentpresentasjoner for at Nord i enda større grad skal treffe målgruppen for lærerutdanningene. Nord har etablert en ALUMNI for lærerutdanningene i løpet av 2022. Denne ALUMNI-ordningen har allerede fått 815 medlemmer. ALUMNI vil også bli en viktig rekrutteringskanal for både grunnutdanninger og etter- og videreutdanninger innenfor lærerutdanning.

Lærerutdanningen og andre fagmiljø ved Nord har etablert et tettere samarbeid med regionale kompetansekantor om etter- og videreutdanning. Dette har resultert i en samarbeidsavtale som skal bidra til å utvikle flere relevante videreutdanninger, samt rekruttere flere studenter fra regionene.

Samhandling med kommune-/fylkessektoren blir blant annet fulgt opp av prosjektet «lærerINord», og gjennom RKK-møter. Det er også etablert et samarbeid med andre utdanningsinstitusjoner, nasjonale myndigheter og kommune-/fylkessektoren på regionale og desentraliserte tilskuddsordninger. Nord ble i 2022 også koordinator for «UH-region Nord», som inkluderer Trøndelag, Nordland og Troms og Finnmark. Dette samarbeidet blir en viktig pådriver for samarbeid om etter- og videreutdanning i regionen.

Høsten 2022 startet Nord både grunnskolelærerutdanning og barnehagelærerutdanning på studiested Nesna, etter at disse studietilbudene i to år har vært flyttet til studiested Mo. Det har blitt utlyst en rekke vitenskapelige stillinger, og gjennom 2022 ble det tilsatt flere nye

vitenskapelige ansatte. Nord har lyst ut fem stipendiatstillinger ved studiested Nesna, og der er ansettelsesprosessene nå i gang. Det har også blitt gjort ansettelser og investeringer som vil sikre bedre fysisk infrastruktur. I tillegg er det igangsatt aktiviteter som skal styrke samarbeidet med studentene. Gjennom 2022 har det vært samarbeidet godt mellom Nord og studentene for å få et fungerende studentdemokrati på plass.

For å styrke forskningen i fagområder som inngår i lærerutdanningene er det blant annet blitt opprettet flere sentre. Senter for utdanning for bærekraftig utvikling og globalt medborgerskap (Demos) skal utvikle forskning og forskningsbasert undervisning innenfor temaene globalt medborgerskap og bærekraftig utvikling, som er to av hovedpilarene for tverrfaglige temaer i Læreplanverket (LK20). Temaene går på tvers av undervisningsfag i skolen, og berører forskning knyttet til både språkfag, realfag, samfunnsfag, pedagogikk og kunst- og kulturfag. Senteret vil videre styrke lærerutdanningen og FoU-arbeidet ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag, og fremme tverrfakultært og tverrsektorielt samarbeid med partnere regionalt, nasjonalt og internasjonalt. I tillegg planlegges det et senter innenfor folkehelse og livsmestring, som vil dekke det tredje tverrfaglige temaet i Læreplanverket (LK20). Også dette senteret vil være viktig for å utvikle og styrke forskning og forskningsbasert undervisning, samt fremme tverrfakultært og tverrsektorielt samarbeid. Et tredje viktig senter for å løfte forskning som inngår i grunnskolelærerutdanningen er opprettelsen av Senter for samisk og urfolksstudier. Til sammen utgjør



Statsråd Ola Borten Moe foretok den offisielle studieåpningen på Nesna 22. august 2022, blant annet sammen med ordfører Hanne Davidsen, fylkesråd i Nordland, Elin Dahlseng Eide og rektor Hanne Solheim Hansen. Samme dag var det kickoff for utviklingsprosjektet på Nesna, hvor representanter for prosjektet, ordførere på Helgeland og representanter for Nordland fylkeskommune deltok.

disse tre sentrene en konsolidert og strategisk satsing for å løfte forskningen i lærerutdanningene, som igjen vil styrke både faglig innhold, tverrsektorielt samarbeid og internasjonaliseringen.

Nord har gjennomført en organisasjonsendring innenfor grunnskolelærerutdanningen og barnehagelærerutdanningen for å oppnå en tydeligere studieprogramledelse og ansvarsfordeling. Det har blitt igangsatt en omfattende studieprogramrevisjon av grunnskolelærerutdanningen som

skal lede fram til en reakkreditering i 2024. Det er tegnet nye praksisavtaler for lærerutdanningen, som er felles på tvers av studiesteder. Universitetsbarnehager har blitt opprettet både i Levanger og Bodø, og det ses nå på utvidelse med universitetsskole og universitetsbarnehage på Nesna. Nord har sett mange positive effekter av universitetsskoleprosjektet, både med hensyn til stipendiater, forskningsprosjekt, internasjonalt samarbeid, samarbeid om masteroppgaver og samarbeid om praksis.

Virksomhetsmål 4: Følge opp strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil

Oppfølging av Strategi 2030 skal bidra til måloppnåelse innenfor alle utviklingsavtalens mål. Videreutvikling av institusjonens faglige profil (satsingsområder) skal være en viktig del av dette arbeidet.

28

Måleparametre:

- Operasjonalisere og følge opp strategi 2030 gjennom delstrategier og handlingsplaner
- Videreutvikle og prioritere utdanning og forskning innenfor profilområdene for å bli en anerkjent nasjonal og internasjonal aktør

Status og utvikling:

I perioden etter at styret vedtok Strategi 2030 (des. 2020) har denne blitt forankret i organisasjonen og operasjonalisert i handlingsplaner og delstrategier. Strategien har i 2021 og 2022 vært førende for utarbeidelse av handlingsplan for forskning og utvikling, handlingsplan for utdanning og i fakultetenes handlingsplaner. Nords nye utviklingsavtale, som gjelder fra 2023-2026, er en oppfølging av Nords langsiktige strategi.

Strategi 2030 vektlegger fire tematiske profilområder; Blå og grønn vekst, Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, Helse, velferd og oppvekst og Samfunnssikkerhet. Profilområdene synliggjør hver for seg områder hvor universitetet har sin styrke, både faglig og med bakgrunn i sin geografiske plassering, men også gjensidigheten mellom profilområdene er et viktig grunnlag for utviklingen av universitetets identitet. Profilområdene er også områder som samfunnet har stort behov for kompetanse, og de er godt forankret i Langtidsplan for forskning og høyere utdanning.

Kompetansen innen profilområdene skal, gjennom forskning og utdanning, bidra til økt kompetanse og næringsaktivitet i regionen, så vel som nasjonalt. Universitetet arbeider videre med å styrke både utdanning, forskning og samhandling innen de tematiske profilområdene.

SENTRALE TILTAK UNDER HVERT PROFILOMRÅDE

Blå og grønn vekst:

I 2022 startet bygging av "Blått bygg" ved campus Bodø. Nybygget skal legge til rette for moderne laboratorier, forelesningssaler og kontorer for Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA), og skal stå ferdig i 2024. Bygget vil gi en oppgradering som er nødvendig for at universitetet skal kunne drive forskning, utvikling og utdanning med enda høyere kvalitet.

I 2022 skrev Nord avtale om bruk av kystforskningsfartøyet "Prinsesse Ingrid Alexandra" som vil være viktig for universitetets havforskning. Fartøyet får hjemmehavn i Tromsø, og blir et sambruk mellom Havforskningsinstituttet og Nord universitet.

Miljøet ved studiested Steinkjer er viktig for å løfte Nords forskning og utdanning innen Grønn vekst. På studiestedet er Nord lokalisert ved Innovasjonscampus Steinkjer (InnoCamp) som er et unikt tverrfaglig felleskap i tett samspill mellom utdanning, forskning og næringsliv. I samarbeid med en landbruksklynge, samt klynger for kreativitet, utvikling,

forskning og utdanning skapes det en viktig synergieffekt for ny grunnleggende kunnskap om natur, verdiskaping og sirkulære økonomiske systemer. Sammen med næringslivet har Nord utviklet en ny bachelor i sirkulær bioøkonomi som starter opp høsten 2023 på Steinkjer. Dette studieprogrammet er tverrfaglig og gir bred kunnskap om og forståelse av sirkulær bioøkonomi, biologiske ressurser og verdiforvaltning av disse.

Nord universitet er en av initiativtakerne til satsingen «Blått i nord», som skal bidra til å skape kunnskap for å videreutvikle den blå næringen i nord. Blått i Nord er et samarbeid mellom Nord universitet, Nofima, Akvaplan-niva og UiT. Målsetningen er tettere samarbeid mellom institusjonene for sammen å være et kraftsenter for bærekraftig utvikling av marine bioressurser i nord.

Nord har videreutviklet Ph.d. i akvatisk biovitenskap for å på en bedre måte dekke bredden av den biovitenskapelige forskningen som gjøres ved universitetet. Nytt navn på programmet er «Ph.d. i biovitenskap». Det utvidede fagområdet kan rekruttere kandidater fra alle Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA) sine mastergradsspesialiseringer.

Nord er partner i en rekke næringsklynger og større bedriftsnettverk. Blant annet deltar universitetet i tre ArenaPRO-klynger:

- ACT (Arctic Cluster Team) – Klynge bestående av store og små aktører innen industri og teknologi. Kompetanseutvikling og innovasjonsarbeid er sentrale oppgaver.
- Codcluster – Nasjonalt og statlig finansiert klyngeprogram driftet av Innovasjon Norge, Siva og
- WOODWORKS – Skog og trebasert næringsklynge som fasiliteter industriell produksjon av bygg- og trefiber med utgangspunkt i Midt-Norge.

Nord deltar også i NCE Aquaculture AS, som er en forsknings- og innovasjonsklynge for havbruksnæringa.

Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap:

Centre for Engaged Education through Entrepreneurship (Engage) er et av Nords sentre for fremragende utdanning (SFU). Senteret ble først opprettet i 2016, og DIKU har forlenget senterets periode fra 2022-2027. Senteret utvikler studenters entreprenørielle ferdigheter og holdninger fra bachelorstudium til doktorgradsutdanning, og Engage-studenter og fakulteter engasjeres i å utvikle og formidle nye måter å lære på.

Høsten 2022 startet første kull på Master i entreprenørskap og forretningsutvikling ved Nord. Masterprogrammet ved Handelshøgskolen er utviklet i tett samarbeid med fagmiljøet hos Entreprenørskolen ved NTNU. Programmet planlegges som et Venture Creation Program (VCP) som er en utdanningsform der studentene som en del av sin opplæring både starter, utvikler og drifter sin egen oppstartsbedrift. Programmet vil bidra til å utvikle kandidater som kan opptre som endringsagenter i samfunnet, og som innehar tankesett og verktøy som vil være viktig for både nye og eksisterende virksomheter. Utdanningen har en god kobling mot næringslivet.

Excellent Information Technology Education

(Excited) er Nords andre SFU. I likhet med Engage fikk også Excited-senteret forlenget perioden fra 2022-2027 av DIKU. Excited utvikler teori og praksis i IT-utdanningene ved Nord universitet og NTNU. Målet med Excited er å oppgradere Norge til et land med innovativ IT-utdanning og gjøre IT-utdanningen attraktiv for studentene. Ved Nord knyttes spesielt bachelorutdanningen i spill- og opplevelsesteknologi til Excited.

Nord har et innovasjonsselskap som arbeider med kommersialisering av resultater fra offentlig finansiert forskning ved universitetet. Dette selskapet heter Nord Innovasjon AS (NIAS). Selskapet fungerer som Nords teknologioverføringskontor, i sektoren kjent som TTO – Technology Transfer Office. Selskapet har i 2022 mottatt 840.000 kr i tilskudd fra Norges forskningsråd (gjennom FORNY2020) til gjennomføring av kommersialisering av forskningsresultater fra universitetet. Selskapet mottok ni nye forretningsideer i 2022, hvorav det er jobbet videre med 5 av disse. Det ble i 2022 levert fire Verifiseringssøknader og fem Kvalifiseringssøknader på Forskningsrådets FORNY-program. To Kvalifiseringssøknader er innvilget og tre har fått avslag. En Verifiseringssøknad er avslått og det ventes fortsatt på beslutning på de tre siste. Selskapet har i 2022 hatt fire aktive patentprosesser og to av disse endte med et godkjent patent mens det for de øvrige fortsatt er i prosess. I 2022 ble selskapet Induvita AS stiftet, basert på en forretningside fra Nordlandssykehuset, en av NIAS samarbeidspartnere. NIAS har 10 % eierandel i dette selskapet. Selskapet er NIAS første spinn-out, og hentet i 2022 inn 1,2 mill. kr i ekstern kapital fra to investorer.

I mars 2023 åpnet nye Techlab på Mo i Rana (beskrevet i kapittel 3, virksomhetsmål 1).

Helse, velferd og oppvekst:

Et av de viktigste tiltakene i 2022 har vært å ferdigstille revidering av ph.d.-programmet i profesjonsvitenskap. Denne doktorgraden bidrar med forskningskompetanse og ny kunnskap innen flere profesjoner både ved universitetet og i praksisfeltet.

En del av byggeprosjektet «Blått bygg» skal gi Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) nytt Klinisk kompetansesenter. Dette vil bidra til å heve kvaliteten på forskning og utvikling innen helsefagene. I 2022 ble ny ferdighetsavdeling for sykepleierstudentene ferdigstilt på studiested Vesterålen, og det er bevilget midler til utbygging av en ferdighetsavdeling på studiested Mo i Rana. Aktiviteten i de nye ferdighetsavdelingene kan samkjøres, og vil på sikt også være en interessant forskningsarena.

I 2022 startet også bygging av "Kreativt bygg" i Levanger som skal benyttes av Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU). "Kreativt Bygg" skal gi rom for skuespillerutdanningen i sambruk med multimediestudier og drama på lærerutdanningen. Nord startet opp en lektorutdanning for praktiske og estetiske fag høsten 2022 der studentene får musikk som fordypning.

Nord etablerte et Senter for samisk og urfolksstudier i 2022, som skal arbeide med å koordinere, synliggjøre og styrke samisk- og urfolksrelatert forskning og utdanning ved Nord universitet og Nordlandsforskning. Senteret arrangerte en internasjonal samisk konferanse med regionale, nasjonale og internasjonale samiske samarbeidspartnere. Senteret har

etablert en egen nettside og igangsatt et arbeid for å styrke rekruttering til samiske studier. Senteret skal videreutvikles i 2023 slik at struktur og organisasjonsform skal være fastsatt fra 2024.

I samarbeid med Samisk Høgskole og Senter for samiske studier ved UiT (Sesam) startet Nord i 2022 arbeidet med å utvikle en felles samisk Forskerskole. Første målsetning for samarbeidet er å søke midler til Forskerskole fra Forskningsrådet. Det er videre planlagt at Forskerskolen skal ha flere nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Nord har også undertegnet en strategisk samarbeidsavtale med Samisk Høgskole. Avtalen skal etablere og videreutvikle et strategisk og faglig samarbeid innenfor samisk forskning og høyere utdanning, og styrke samarbeidet med samiske institusjoner.

Samfunnssikkerhet:

Nord har over lang tid arbeidet systematisk med å bygge kompetanse innen samfunnssikkerhets- og beredskapsfeltet for å dekke inn kunnskapsbehovet som er nødvendig for å få til samfunnsutvikling innenfor bærekraftige rammer som gir trygghet i samfunnet. Kompetansebyggingen har hovedvekt på anvendbar forskning og relevante utdanninger, og har særlig vært innrettet mot geopolitikk, helse, mat- og forsyningssikkerhet og sikkerhet og beredskap. Satsningen er flerfaglig med aktiviteter knyttet til flere sterke fagmiljøer, men den kommer tydeligst til uttrykk i aktivitetene ved Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, Fakultet for samfunnsvitenskap og Handelshøgskolen.

Innenfor samfunnssikkerhet er Nord kommet lengst med å koble forskning,

utdanning og samhandling innenfor sikkerhet og beredskap, særlig innenfor beredskapssamvirke. NORDLAB og Øvelse Nord er to pilarer for vår satsning innen dette fagområdet. Disse er bygget opp over mange år i samarbeid med andre etater og har nådd et kompetanse- og aktivitetsnivå som tilsier at en ytterligere utvikling mot en etablering av et kompetansesenter med nasjonalt ansvar innenfor beredskapssamvirke bør vurderes etablert ved Nord.

Nord har etablert et testlaboratorium for sikkerhets- og beredskapssamvirke – NORDLAB. NORDLAB tilbyr avansert simuleringsteknologi og IT-baserte beslutningsstøttesystemer for planlegging av operasjoner og øvelser innen beredskap og kriseledelse for sjø-, land- og luftoperasjoner. På NORDLAB finner en kommando-, kommunikasjons- og kontrollsystemer samt lederstøtteverktøy brukt i sivil og militær kriseledelse.

NORDLAB har et særlig fokus på testing av samarbeidskonsepter, trening og øving i beredskapssamvirke mellom private og offentlige, sivile og militære, og frivillige beredskapsaktører. NORDLAB er også en viktig trenings- og øvingsarena for studenter og samarbeidspartnere innen beredskap.

Nord universitet har regien på en fullskala beredskapsøvelse - Øvelse Nord, og har arrangert øvelsen årlig siden 1996 i samarbeid med blant annet politi, brann, helsevesen, Heimevernet, Hovedredningssentralen, Kystvakten og Luftforsvaret. Flere hundre studenter på bachelor- og mastergradsnivå deltar i øvelsen sammen med ansatte ved universitetet. I tillegg til selve øvelsen arrangeres det årlig egne fagdager.

Foto: Karoline O. A. Pettersen



Andre satsinger i Strategi 2030

Nord er lokalisert i Sámeednam/Saepmie og har nasjonalt ansvar for forskning og utdanning innen lule- og sørsamisk språk og kultur. Strategi 2030 viser til dette ansvaret gjennom at Nord skal styrke de samiske utdanningene og øke omfanget av tverrfaglig samisk forskning. I 2022 opprettet Nord Senter for samisk- og urfolksstudier. Senteret vil være viktig for å operasjonalisere og konkretisere intensjonen i Strategi 2030. Hovedformålet med senteret er å samkjøre, synliggjøre og styrke samisk- og urfolkrelatert forskning og utdanning ved Nord. Dette inkluderer økt samarbeid med det samiske samfunnet og dets institusjoner, sentre og kompetansemiljøer utenfor universitetet. I tillegg vil senteret også samarbeide med regionale, nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Nord universitet startet i 2022 arbeidet med å opprette en samisk forskerskole i samarbeid med Samisk Høgskole og UiT Norges arktiske universitet.

Nord arbeider kontinuerlig med å bidra med kunnskap i samfunnsdebatten. En arena som Nord har etablert sammen med Nordlandsforskning er Lytring, som er en debattarena som skal styrke et forskningsbasert offentlig ordsifte som er aktuelt, spennende og lærerikt for innbyggere i hele landet. Lytring er en arena der forskere møter samfunnsdebattanter for diskusjon og refleksjon. I 2022 ble det avholdt 15 Lytring-debatter i Bodø, Levanger, Svolvær og Mo i Rana med samlet publikumstall på totalt 522.800. Tallet inkluderer fysisk oppmøte samt tall fra strømming på Lytring.no. I tillegg ble 12 av debattene sendt på NRK Radios "Debatt i P2".

En annen viktig arena for formidling av Nords forskning er Store Norske Leksikon. I 2022 ble Nord-ansattes artikler lest 902.000 ganger, noe som utgjør 16 prosent økning fra året før. Videre var det 19 vitenskapelig ansatte fra Nord som bidro i leksikonet i 2022, mot 13 i 2021.

Virksomhetsmål 5: Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur

I juni 2019 ble ny studiestedsstruktur for Nord universitet vedtatt av styret, og intensjonene bak vedtaket realiseres nå. Målsettingen er å øke kvaliteten på forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning og formidling. Ny studiestedsstruktur bidrar til dette gjennom faglig konsentrasjon, samlokalisering og frigjorte midler til faglige satsinger. En videreutvikling av universitetets digitale løsninger skal legge enda bedre til rette for utdanning, forskning og faglig samarbeid på tvers av studiestedene, for både studenter og ansatte. Campusutviklingsplaner skal være et viktig bidrag til å realisere universitetets faglige kvalitet og regionale utvikling.

33

Måleparametre:

- Styrke fagmiljøene og sikre god faglig koordinering og arbeidsdeling på tvers av studiesteder.
- Fastsette og implementere campusutviklingsplan for Bodø og Levanger.
- Øke kompetansen på digitalisering av undervisning, forskning og administrasjon.
- Gjennomføre åpne og forutsigbare omstillingsprosesser for ansatte.

Status og utvikling:

Styret ved Nord universitet vedtok i juni 2019 å avvike studiestedene Nesna og Sandnessjøen. Etter politisk behandling konkluderte regjeringen gjennom Hurdalsplattformen høsten 2021 med at Nesna skulle reetableres som en fullverdig høyere utdanningsinstitusjon. Videre ble det lagt opp til at grunnskole- og barnehagelærerutdanningen skulle gjenopprettes og at det skulle greies ut hvilke andre studie- og utdanningstilbud som kunne lokaliseres til Nesna. Dette ble fulgt opp i Nords tildelingsbrev for 2022 der universitetet ble bedt om å «tilby lærer- og barnehagelærerutdanning på Nesna allerede høsten 2022». Etter en konstruktiv dialog mellom KD og Nord ble det lagt rammer for dette arbeidet,

og de samlingsbaserte grunnskolelærer- og barnehagelærerutdanningene ble utlyst på Nesna i 2022. Gjennom et utviklingsprosjekt der Nord, Nesna kommune, fylkeskommunen og arbeids- og næringsliv deltar, arbeides det nå med å vurdere hvilke andre aktiviteter som kan legges til Nesna.

Redegjørelsen under virksomhetsmål 1 viser at Nord har hatt store utfordringer knyttet til å styrke fagmiljøenes kompetanseprofiler. I perioden for den siste utviklingsavtalen har faglig koordinering og arbeidsdeling på tvers av studiesteder hatt betydelig oppmerksomhet. Både faggruppene ved fakultetene, de administrative enhetene i fellesadministrasjonen og fakultetsadministrasjonene har ansatte spredt over et større geografisk område, og det har vært nødvendig for universitetet å finne gode løsninger for samarbeid, samordning og kvalitetsutvikling for å utvikle universitetet. Eksempelvis er like studier nå samordnet under samme studieplan, og for hvert emne er det en emneansvarlig selv om emnet undervises av flere fagpersoner på studiestedene. Dette bidrar til lik kvalitet, bedre koordinering og arbeidsdeling på tvers av studiestedene og spisskompetansen i fagmiljøene brukes på en bedre måte. Det å bygge en felles kvalitetskultur og faglig

utvikling i studieprogrammene forutsetter at ansatte møtes. Universitetet har derfor lagt til rette for en rekke møtearenaer, både fysiske og digitale.

Det er utarbeidet et eget lederprogram ved Nord som har fokus på blant annet strategi, personalledelse og kulturbygging. Det er per mars 2023 tatt opp tre kull på dette programmet, og flere kull er under planlegging. I tillegg til dette arbeidet har Nord utarbeidet felles rutiner og dermed bidratt til å sikre effektive arbeidsprosesser på tvers av organisasjonssenheter og studiesteder, og utarbeidet kvalitetssystemer som skal klargjøre roller og ansvar (eks Kvalitet i Nord og Kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten) i hele organisasjonen.

I perioden for den siste utviklingsavtalen har Nord videreutviklet den utdanningsfaglige kompetansen til ansatte i vitenskapelige stillinger. Kompetansesenter for læring og teknologi (KOLT) har bidratt aktivt i planlegging og utvikling av nettstøttede tilbud, ulike kurs og opplæringsprogram. Dette har bidratt aktivt til å styrke den digitalpedagogiske kompetansen hos fagansatte/undervisere. I tillegg til dette har administrativt ansatte fått tilbud om deltakelse på ulike seminarer/webinarer for å kunne fungere som et godt og effektivt støtteapparat rundt studieprogrammene og de vitenskapelig tilsatte. I sum har disse aktivitetene økt den digitale kompetansen til de ansatte.

I tråd med styrevedtaket om fremtidig studiestedsstruktur (Nords styre, juni 2019 – styresak 65/19) har det blitt arbeidet med samlokalisering/flytting til Levanger for

fagmiljøene til multimediefag på Steinkjer, teaterutdanningen på Verdal og ansatte ved Fakultet for samfunnsvitenskap på Steinkjer. Effektene av samlokaliseringen på Levanger er vanskelig å vurdere på nåværende tidspunkt, men når Kreativt bygg er ferdig til studiestart høsten 2024, vil infrastrukturen være tilrettelagt for at fagmiljøene kan samhandle på tvers av disipliner.

Oppgradering av infrastruktur er en viktig forutsetning for god koordinering og arbeidsdeling. Campusutviklingsplan for Levanger ble vedtatt i juni 2021, og følges opp med flere konkrete tiltak og prosjekter som er i prosess. Det satt et mål om å gjøre en revisjon av campusutviklingsplanen for campus Bodø med oppstart i vårsemesteret 2022, men denne ble forsinket pga arbeidet med gjenåpning av studiested Nesna. Oppstart med campusutviklingsplan for Bodø med et styrevedtak og etablering av prosjektorganisasjon i samarbeid med Statsbygg er planlagt i mars/april 2023. Planen ferdigstilles i løpet av vårsemesteret 2024.

Omstillingsprosessene for de ansatte vurderes som gode, og det har vært lagt vekt på åpne og forutsigbare prosesser. Tillitsvalgte har vært godt involvert og i de tilfeller der det har vært naturlig, har det blitt gjennomført allmøter for ansatte for å sikre god medvirkning og informasjonsflyt. I forbindelse med re-etablering av grunnskolelærerutdanning og barnehagelærerutdanning på Nesna ble endringsoppsigelsene reversert.

NESNA



Virksomhetsmål 6: Revidere ph.d. i profesjonsvitenskap

I tillegg til de fem målene fra utviklingsavtalen hadde Nord satt opp revidering av ph.d. i profesjonsvitenskap som virksomhetsmål for 2022. Dette arbeidet var virksomhetskritisk for Nord og derfor ble det løftet opp som et av universitetets overordnede mål. I 2022 svarte Nord ut alle kravene til ph.d.-utdanningen i profesjonsvitenskap og fortsette arbeidet med å videreutvikle doktorgraden.

36

Status og utvikling:

I arbeidet med videreutvikling av ph.d. i profesjonsvitenskap har fagmiljøets forskningsaktivitet blitt vesentlig styrket. Organiseringen, inkludert rutiner for kvalitetssikring, har blitt omarbeidet for å styrke programmet. Nord leverte egenrapport til NOKUT 13. februar 2022. NOKUT gjennomførte et institusjonsbesøk i mars samme år. Den sakkyndige vurderingen konkluderte med at alle forskriftenes krav for doktorgradsstudiet var blitt oppfylt. Med bakgrunn i dette besluttet NOKUT den 8. juni 2022 å avslutte tilsynet av ph.d. i profesjonsvitenskap ved Nord universitet. I NOKUTs vedtak heter det: "Ph.d. i profesjonsvitenskap tilfredsstiller alle de faglige kravene til akkreditering av studietilbud i studiekvalitetsforskriften § 3-3 og studietilsynsforskriften §§ 2-1-2-3. Nord universitet opprettholder akkrediteringen av doktorgradsstudiet."

GEVINSTREALISERINGSPLAN

Meld. St. 18 (2014-2015) Konsentrasjon for kvalitet – Strukturreform i universitets- og høyskolesektoren la grunnlaget for en omfattende reform i UH-sektoren. Regjeringen har besluttet at strukturreformen skal følges opp med en overordnet gevinstrealiseringsplan for UH-institusjonene som har fusjonert som følge av reformen. Regjeringen fastsatte derfor

høsten 2019 måltall for 2025 for indikatorer i gevinstrealiseringsplanen. Nord er bedt om å rapportere på indikatorene i tabellen under. Indikatorene overlapper i stor grad med øvrig rapportering i kapittel III på utviklingsavtalen og de nasjonale styringsparameterne, og det vil derfor bare kommenteres på indikatorer som ikke er del av den ordinære rapporteringen i kapittel III.

STATUS OG UTVIKLING:

Utdanning og forskning av høy kvalitet:

Tildeling fra EU per faglige årsverk har gått opp fra i underkant av 10.000 kr til ca. 13.000 kr i perioden. Dette tilsvarer en økning på 30 %.

Antall avlagte doktorgrader:

Når det gjelder antall avlagte doktorgrader har Nord hatt en positiv utvikling i perioden. I 2022 ble det avlagt 34 doktorgrader ved Nord. Dette er nært målet om 35 avlagte doktorgrader innen 2025. Nord har en økning fra 2018 på alle parameterne relatert til forskning i regjeringens gevinstrealiseringsplan. Det vurderes som sannsynlig at tallene vil fortsette å øke slik at det er realistisk å nå måltallene for 2025.

God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet:

Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger: En stor

MÅL OG INDIKATORER	Omtales i øvrig rapportering	Resultat 2018	Resultat 2022	Måltall 2025
Utdanning og forskning av høy kvalitet				
Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk	Kapittel III, nasjonalt styringsparameter	0,6	0,85 ²⁰	1,0
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1.000 kr)	Kapittel III, nasjonalt styringsparameter	31	51,6	60
Tildeling fra EU per faglige årsverk (1.000 kr)		10	13	15
Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	Kapittel III, virksomhetsmål 1	60	62,3	70
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	Kapittel III, nasjonalt styringsparameter	3,9	3,7	4,1
Antall avlagte doktorgrader		30	34	35
God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet				
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger		2055	1264	2000
Regional utvikling				
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1.000 kr)	Kapittel III, nasjonalt styringsparameter	102	120,3	150
Verdensledende fagmiljøer				
Andel internasjonalt samforfatterskap (%)		46	50 ²¹	50
Effektiv ressursbruk				
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)		24,0	25,6 ²²	24,0

Tabell 1 Nords utvikling på regjeringens overordnede gevinstrealiseringsplan etter strukturreformen

andel studier ved Nord universitet er organisert som en kombinasjon av nett- og samlingsbasert. 1264 studenter var registrert på «rene» nettbaserte og desentraliserte utdanninger ved Nord universitet høsten 2022. Nord har fortsatt en ambisjon om 2000 studenter på disse utdanningene i 2025.

Verdensledende fagmiljøer:

Andel internasjonalt samforfatterskap (%) var i 2022 på 50 % ved Nord. Internasjonalt samforfatterskap ved Nord har ligget stabilt høyt i en lengre periode, og resultatet i 2022 ligger på samme nivå som målet for 2025.

Effektiv ressursbruk:

Andel administrative årsverk av totalt antall årsverk ved Nord var på 25,6 % ved utgangen av 2022. Selv om denne andelen har gått opp noe siden 2018 har Nord hatt en svak nedgang siste år i andel administrative stillinger. Antall årsverk i lederstillinger har vært stabilt i perioden, mens antall øvrige administrative årsverk har gått noe opp. Samtidig har Nord styrket fagmiljøene med flere undervisnings- og forskerstillinger (52 årsverk) slik at forholdstallet ikke har endret seg i stor grad siden 2018.

Øvrig rapportering

Midler tildelt over andre kapitler

Tildeling over kap. 275, post 21: Nord universitet ble tildelt 4,7 mill. kr til midler til partnerskap i lærerutdanning. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til å legge til rette for partnerskap mellom Nord universitet og lokale lærerarbeidsgivere. Arbeidet omfatter også barnehagelærerutdanning og inkluderer forskning og utprøvende praksis i skole eller barnehage.

Nord universitet ble tildelt 1,0 mill. kr til lærerutdanning i praktiske og estetiske fag. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til utvikling av utdanningen, samt gjennomføring av overgangen fra treårig til femårig faglærerutdanning i praktiske og estetiske fag. Nord universitet ble tildelt 1,2 mill. kr til tungtrafikkklærerutdanning. Midlene er tildelt Handelshøgskolen og er brukt til utvidet opptak til trafikkklærerutdanningen i 2022.

Tildeling over kap. 260, post 50 og 70: Nord universitet ble tildelt 60,0 mill. kr til høyere utdanning på Nesna. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og flere av avdelingene i fellesadministrasjonen. Tildelingen er

brukt til å dekke de reelle ekstrakostnadene til personell, drift og investeringer som er knyttet til reetableringen på Nesna. Regnskapet for 2022 viser at det er brukt 24,6 mill. kr av tildelingen på 60,0 mill. kr. Rest tildeling på 35,4 mill. kroner står i balansen som ikke inntektsført bevilgning, og er spesifisert i Note 15 del 3 til investeringsformål.

Nord universitet ble tildelt 1,2 mill. kr til studieplasser til sykepleier- og spesialsykepleierutdanning. Midlene er tildelt Fakultet for sykepleie og helsevitenskap og er brukt til å øke antallet kandidater med helse- og sosialfaglig kompetanse.

Nord universitet ble tildelt 3,8 mill. kr til å opprettholde studieprogresjonen. Hoveddelen av midlene ble tildelt fakultetene, men midler ble også brukt sentralt samt tildelt studentorganisasjonen. Midlene er brukt til ekstra tiltak rettet mot studentene for å sikre faglig og sosial oppfølging. Deler av tildelingen er ikke brukt i 2022, og vil bli brukt i 2023.

Nord universitet bekrefter at midlene er brukt i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevene.

IV. Styring og kontroll i virksomheten

DEL 1: RAPPORTERING OM STYRING OG KONTROLL

Det er generelt gode systemer for styring og kontroll i virksomheten. Gjennom styringsdialog mellom rektor og fakultetene to ganger i året, utarbeidelse av handlingsplaner knyttet til sentrale styringsdokumenter og et etablert årshjul for virksomhetsstyring, følges måloppnåelsen opp på alle relevante områder innenfor utdanning, forskning, formidling, effektiv ressursutnyttelse og i øvrige administrative prosesser. Rektors styringsdialog med fakultetene tar utgangspunkt i overordnede styringsdokumenter for virksomheten, og det etterstrebes å finne risikoreduserende tiltak på målområder der universitetet har spesielle utfordringer. Dette gjøres i tilknytning til oppfølging av målsetningene som ligger i universitetets utviklingsavtale, Strategi 2030, relevante delstrategier og tildelingsbrev. Den årlige styringsdialogen med Kunnskapsdepartementet bidrar til å sikre at overordnede mål og regjeringens prioriteringer ivaretas i den strategiske styringen av universitetet.

Nord har vedtatt å innføre et nytt overordnet kvalitetsstyringssystem for virksomheten, og har satt av dedikerte ressurser til dette arbeidet for å sikre fremdrift. Det har blitt jobbet med å etablere og dokumentere standardiserte prosedyrer, arbeidsmåter og rutiner knyttet til internkontrollen innenfor de ulike funksjonsområdene. Systemet har betegnelsen Kvalitet i Nord, og skal være rammen rundt institusjonens arbeid med internkontroll. Kvalitet i Nord skal bidra til å sikre universitetets samlede evne til å oppfylle standarder og mål, og legger til rette for styring og kontroll tilpasset institusjonens egenart og risiko

Systemene knyttet til økonomistyring gir virksomheten pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon. Nord bekrefter at det er etablert gode rutiner for grunnleggende styringsprinsipper og internkontroll ved virksomheten, jfr. Reglement for økonomistyring i staten §4 og §14, og at bestemmelsene i punkt 2.4 om internkontroll oppfylles. Det er i 2022 ikke avdekket vesentlig styringssvikt, feil eller mangler som har krevd særskilte tiltak. Nord universitet har ikke fått merknader i Riksrevisjonens revisjonsberetning for 2021, beretningen for 2022 er ennå ikke mottatt.

Nord universitet har sammen med Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og Høgskulen på Vestlandet etablert en samarbeidende internrevisjon. Dette samarbeidet startet i 2012. Internrevisjonen har en uavhengig, objektiv bekreftelses- og rådgivningsfunksjon som har til hensikt å forbedre virksomhetens drift. Den bidrar til at virksomheten oppnår sine målsetninger ved å benytte en systematisk og strukturert metode for å evaluere og forbedre effektiviteten og hensiktsmessigheten av virksomhetens prosesser for risikovurdering, kontroll og styring. Det gjennomføres to årlige internrevisjoner ved virksomhetene på tema som settes opp i en årlig risikobasert revisjonsplan utarbeidet etter innspill fra de samarbeidende institusjonene. Dette internrevisjonssamarbeidet har blitt evaluert av ekstern part (IIA Norge) i 2022, og virksomhetene arbeider med å implementere forbedringsområdene som ble beskrevet i evalueringen.

HIGH NORTH DIALOGUE

High North Dialogue, april 2022.

Fra panelet «Governance Shift», der Nicolas de La Grandville, EUs ambassadør til Norge, har ordet. I panelet ellers er ordfører i Bodø, Ida Marie Pinnerød, Mikkel Eskil Mikkelsen fra Sametinget, Anu Fredrikson, direktør for Arctic Frontiers og Christian Miguel Jurado Meza som studerer Global Management ved Handelshøgskolen Nord hører på.



Foto: Hogne Bø Pettersen/Nordområdesenteret.

DEL 2: RAPPORTERING PÅ ANDRE FORUTSETNINGER OG KRAV

EFFEKTIVISERE KONSULENTBRUKEN

Nord benytter interne ressurser og kompetanse på de områdene der dette anses som formålstjenlig, men har i enkelte tilfeller behov for å kjøpe konsulenttjenester på grunn av kapasitetsutfordringer eller mangel på spisskompetanse. Det har blant annet blitt benyttet konsulenter knyttet til utvikling av programvare og IKT-løsninger, utvikling og drift av lederprogram, juridisk bistand, økonomi og revisjon, språkvask/oversettelser og rekruttering. Nord har i svært liten grad benyttet tjenester fra kommunikasjonsbransjen ut over noen mindre oppdrag knyttet til markedsføring av utdanning.

Det totale beløpet som ble benyttet på konsulenttjenester i 2022 var 14,7 millioner kroner. Dette var ca. 460.000 kr mindre enn året før.

LÆRLINGER

Nord universitet hadde åtte lærlinger ansatt i 2022. Fire lærlinger var innenfor IKT Servicefag, tre var innenfor akvakultur og en var tilknyttet kontor og administrasjon. Universitet opprettet en ny lærlingstilling i løpet av 2022 innen fagområdet kontor og administrasjon. Lærlingene som er lokalisert i Trøndelag, er tilknyttet lærlingekontoret OKS Trøndelag, mens lærlingene som er lokalisert i Bodø, er tilknyttet Lærlingekontoret i Salten.

FORSKNINGSETIKK

For ph.d.-kandidater ved Nord er opplæringen i forskningsetikk obligatorisk igjennom doktorgradskurs. Det

arbeides også aktivt mellom veileder og kandidat om aktuelle forskningsetiske problemstillinger og det tilrettelegges for diskusjon i fagmiljøet. For veiledere er forskningsetisk opplæring ivarettatt via veilederutviklingskurs.

Nord har ikke etablert et eget institusjonelt system for opplæring av alle ansatte i forskningsetikk. Opplæringen er i hovedsak organisert på fakultetsnivå. Gjennom sitt arbeide på fakultetet har hver enkelt forsker en aktsomhetsplikt for å sikre at forskningen skjer i henhold til anerkjente forskningsetiske normer. Dette innebærer at alle må sette seg inn i det til enhver tid gjeldende regelverk, det vil si lover, forskrifter og nasjonale og internasjonale retningslinjer, generelt og for sitt fagfelt. Under denne plikten hører også deltakelse på opplæring ved institusjonen.

For å heve bevisstheten og interessen for aktuelle forskningsetiske problemstillinger, avholder Nord årlige aktiviteter som forskningsetisk seminar for alle ansatte og workshop i forskningsetikk spesielt for ph.d.-er. Aktivitetene inviterer til samhandling og forskningsetisk dialog på tvers av fagmiljø. Dette bidrar til utvikling av en god kultur for forskningsetikk. E-kurs i forskningsetikk er også tilgjengelige for alle ansatte via Sikresiden.no.

Nord har utarbeidet egne retningslinjer for behandling av mulige brudd: *Forskningsetiske retningslinjer for Nord universitet*. Retningslinjene ble vedtatt av rektor i 2018. Retningslinjene er per mars 2023 under revidering. De nye retningslinjene vil gi en mer omfattende og presiserende rutinebeskrivelse av hvordan

saksbehandlingen skal foregå på alle nivå i virksomheten.

SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP (SOB) OG SIKKERHET ETTER SIKKERHETSLOVEN

Overordnet ROS ble revidert desember 2021/ januar 2022. Tiltaksplanen ble oppdatert og det har vært jobbet systematisk med tiltakene gjennom 2022. Ved utgangen av 2022 er de fleste tiltakene ferdig, og det er planlagt ny revisjon av overordnet ROS januar 2023. Det vil første halvår 2023 gjennomføres et omfattende arbeid innen risikoanalyse der alle elementer av vår virksomhet skal risikoanalyseres på nytt/oppdateres. Dette skal i sin tur resultere i en oppdatert ROS for hele vår virksomhet.

Universitetet har et sammensatt risikobilde med aktiviteter som omfatter ordinær klasseromsundervisning, laboratoriearbeid, ferdsel i vinterfjellet, utenlandsreiser og felt- og toktarbeid. Vi har studenter og ansatte fra ulike land og kulturer, og ofte er mange samlet innenfor relativt begrensede områder. Ut fra de vurderinger vi har gjort, er det følgende områder som er identifisert med høyest risiko for vår virksomhet: bortfall av strøm, dataangrep mot IKT infrastruktur, pandemi, omfattende storbrann i sentralt bygg, terrorhandling mot campus og ulykke med studenter på tur.

Nord universitet har gjennom hele 2022 jobbet med revisjon og oppdatering av planverk. I etterkant av Øvelse Morris i september 2022 ble ny delplan for informasjonssikkerhet etablert.

Nords planverk omfatter en overordnet kriseplan med delplaner innen varsling, funksjon, kommunikasjon,

informasjonssikkerhet, pandemi og evakuerings- og pårørende-senter.

I 2022 deltok beredskapsorganisasjonen ved Nord i to øvelser; en fullskala, samvirkeøvelse (Øvelse Nord) og en informasjonssikkerhetsøvelse (Øvelse Morris). Øvelse nord ble gjennomført 27. april og Øvelse Morris ble gjennomført 29. september. Morris var siste gjennomførte kriseøvelse og her ble det øvet på IT- og informasjonskapasiteter samt krisestab. Som del av denne øvelsen ble det gjennomført en evaluering. De viktigste læringspunkter er som følger:

- Samhandling mellom IRT og SIKT må videreutvikles og forbedres ved informasjonssikkerhetskriser
- IRT må benytte CIM
- Samhandlingen mellom kriseledelsen og IRT må forbedres
- Fullmaktsregimet til Nord universitet ved kriser må gjennomgås slik at det er klart hvem som har fullmakt til bl.a. å stenge ned vårt nettverk
- Fullmakten til IRT ved kriser må beskrives bedre i vårt planverk
- Logganalyseverktøyet må IRT bli bedre på
- Intern informasjonsflyt må gjennomgås i IRT
- Samhandling med andre universiteter var verdifullt og lærerikt

HÅNDTERING AV COVID-19-PANDEMIEN

Nord har gjennomført en omfattende evaluering av pandemihåndteringen. I «Rapport om covid-19 håndtering for Nord universitet», som ble levert 30. juni 2021,

ble en rekke forhold knyttet til håndteringen analysert. Evalueringen var basert på en spørreundersøkelse som ble sendt til studenter og ansatte ved universitetet. Tiltakene universitetet har igangsatt etter dette er sammenfattet i delplan Pandemi, og læringspunkter fra håndteringen av pandemien er tatt med i planen. Planen ble fastsatt av rektor i desember 2021, og er en integrert del av universitetets styringssystem for sikkerhet og beredskap - CIM. Dersom universitetet rammes av en ny pandemi, skal denne planen ivareta hensyn til liv og helse og sikre opprettholdelse av nødvendige aktiviteter. Målet med planen er å kunne holde driften på et akseptabelt nivå til tross for et stort personellfravær, nedstengte studiesteder og vanskeligheter med å gjennomføre aktiviteter på grunn av begrensninger i det omliggende samfunn.

I forhold til universitetets oppfølging av studentene har fakultetene ved studiestart tatt et ekstra hensyn til at mange av de nye studentene kom fra «korona-kullene» i videregående skole. Dette er elever som har hatt mye digital undervisning, og tilsvarende mindre sosial trening på å være fysisk til stede i klassen. Dette antas å ha preget både den faglige og den sosiale forberedelsen til å ta høyere utdanning. Et tett samarbeid mellom universitetet, studentsamskipnaden og studentene i «Førstesemesterutvalgene» på hvert studiested ble sentral i dette arbeidet. Det ble også lagt til rette for at studenter kunne delta på en prøveeksamen høsten 2022 for å få øve seg på ordningen før den virkelige eksamensperioden.

LIKESTILLING OG MANGFOLD

Nord har i løpet av det siste året jobbet målrettet med tiltakene i handlingsplanen for likestilling, mangfold og inkludering som ble vedtatt av Nord universitets styre i oktober 2021. Handlingsplanen er et viktig bidrag i arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering i tillegg til at den setter kurs og mål for det videre arbeidet. Tiltak som universitetet har gjennomført i løpet av 2022 inkluderer:

- Det er opprettet en egen modul om likestilling, mangfold og inkludering i universitetets nye lederprogram.
- Det er opprettet handlingsplaner for kjønnsbalansetiltak på alle fakultet.
- Det er gjennomført kjønnsbalanseseminar for ledere på universitetet.
- Det er opprettet fadderordning for alle nyansatte som et inkluderingstiltak i universitetets nye onboarding-program.
- Prinsipper om likestilling, mangfold og inkludering er en integrert del av revidert utgave av den lokale lønnspolitikken.

Tilstand for kjønnsbalanse

Ved Nord universitet er den totale andelen kvinnelige og mannlige ansatte på henholdsvis 57,7 % og 42,3 %. Universitet har fokus på kjønnsbalanse ved ansettelse, og praktiserer moderat kjønnskvolter i samsvar med lokal tilpasningsavtale for Hovedavtalen i Staten.

Ved utgangen av 2022 var 11,9 % av alle arbeidstakere (inklusive administrative og andre støttestillinger) ved universitetet ansatt i midlertidige stillinger. Av disse utgjorde kvinner 60,7 %. Videre var 6,9 % av alle arbeidstakere ved universitetet

ansatt i deltidsstillinger ved utgangen av 2022, og kvinner utgjorde om lag 65 %. Kartlegging av ufrivillig deltid vil bli foretatt i forbindelse med gjennomføringen medarbeiderundersøkelsen i 2023.

Kjønnsbalanse i faglige toppstillinger

Arbeidet med å oppnå bedre kjønnsbalanse i faglige toppstillinger og forskningsledelse har vært videreført i 2022, og tallene viser at det har vært en reduksjon i skjevhet fra 2021 til 2022 innenfor de ulike undervisnings-, forskings- og formidlingsstillingene ved Nord. I dosent- og professorstillinger har andelen kvinner økt med 4,1 prosentpoeng fra 2021 til 2022.



Til tross for den positive utviklingen er det fortsatt en overvekt av kvinner innenfor de lavere stillingskategoriene (stipendiat, universitetslektor og høyskole-/øvingslærer), mens i toppstillingene (professor og dosent) er det overvekt av menn.

Som et ledd i å sikre gjennomføring av balansetiltak i fagmiljøene med størst skjevhet i kjønnsfordelingen har Nord

universitet i løpet av 2022 videreført sin deltakelse i Forskningsrådets «Balanseshub». Videre har arbeidet med prosjektet «Til topps i marin forskning – kvinner i biovitenskap» ved Fakultet for biovitenskap og akvakultur pågått i 2022. Prosjektet har som mål å støtte fakultetets tiltak rettet mot rekrutterings- og opprykkprosesser og kulturendrende arbeid.

Kjønnsfordeling lønn

Nord universitet gjennomfører en årlig kartlegging av lønnsnivå mellom kjønnene i forbindelse med det lokale lønnsoppgjøret. Ved utgangen av 2022 viste kartleggingen at kvinnelige og mannlige vitenskapelige ansatte hadde tilnærmet likt lønnsnivå i stillingskategoriene professor, førsteamanuensis og universitetslektor. I forskerstillingene hadde kvinner et noe lavere lønnsnivå enn menn (94,6 %), men dette skyldes i hovedsak at en større andel kvinner er ansatt i de lavere forskerstillingskodene.

Det største lønnsforskjellen mellom kjønnene finner man i de administrative stillingene, og særlig i stillingskategoriene kontorsjef og seniorrådgiver. I disse stillingskategoriene tjener kvinnelige ansatte henholdsvis 95,4 % og 92,3 % av mannlige ansattes årslønn. Sammenlignet med 2021, så er dette en reduksjon i skjevheter mellom kvinner og menn på henholdsvis 0,1 % og 2,5 %. Universitetet vil videreføre fokuset på disse stillingskategoriene i det videre lønnsarbeidet.

TILSTAND FOR KJØNNSTILLING							
Kjønnsbalanse alle ansatte		Midlertidige ansatte kjønnsfordeling		Foreldrepermisjon lengde		Faktisk deltid kjønnsfordeling	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
57,7 %	42,3 %	60,7 %	39,3 %	29,5 uker	17,7 uker	65 %	35 %

AVSETNINGER

Sum avsetninger fra KD (note 15) er ved utgangen av 2022 på 252,7 mill. kr (15,2 %). Dette er en økning på 49,4 mill. kr fra årsskiftet. Økningen er vesentlig og kommer frem i del III, ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring). Dette er i hovedsak midler knyttet til Nesna og Blått bygg som ikke er inntektsført.

OPPFØLGING AV STRATEGI FOR DIGITAL OMSTILLING I UNIVERSITETS- OG HØYSKOLESEKTOREN 2021-2025

Digitaliseringen ved universitetet følger i hovedsak to akser: «Strategi for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren 2021-2025» og egen delstrategi for digitalisering. Universitetet har særlig fokus på handlingsplanens seks innsatsområder, og ser løpende på hvordan de kan tilpasses vår virksomhet og Strategi 2030.

Nord investerer betydelig i digitalisering

gjennom sin deltakelse i sektor-initiativ gjennom SIKT og Digitaliseringsstyret. Sektorporteføljen er omfattende, og har som målsetning å blant annet realisere initiativene i handlingsplan for digitalisering i høyere utdanning og forskning. Lokale og sektorinitierte digitaliseringsinitiativ skal fornye, forenkle og forbedre Nords tjenester og arbeidsprosesser. I tillegg skal sentrale og lokale tiltak og initiativ bidra til å realisere universitetets ambisjoner om bruk av gode digitale tjenester. I denne sammenheng blir det også vurdert om den interne organiseringen av IKT er godt nok tilpasset implementering, drift og utvikling av nye digitale systemer og løsninger med de forventninger våre brukere og sektoren har. Risiko- og sårbarhetsanalyser inngår som en viktig faktor i arbeidet med implementering, drift og utvikling av IKT-systemene.

I januar 2022 etablerte rektor et Digitaliseringssekretariat som skal koordinere og bidra til realisering av gjeldende digitaliseringsstrategi for

KJØNNSFORDDELING LØNN I ULIKE STILLINGSGRUPPER						
Stillingsgruppe	Antall kvinner	Antall menn	Kvinner	Menn	Totalt	Lønn kvinner i % av menn
Professor	57	111	917 017	910 244	912 112	100,7
Førsteamanuensis	153	135	721 052	726 847	723 779	99,2
Universitetslektor	182	92	636 463	645 670	639 554	98,6
Forskerstillinger	7	15	627 186	662 777	651 453	94,6
Ledernivå 1 og 2 *	7	4	1 221 113	1 195 880	1 211 937	102,1
Ledernivå 3 **	6	10	995 200	1 011 175	983 934	95,4
Kontorsjefer	14	10	750 250	786 332	765 284	95,4
Seniorrådgiver	80	48	676 372	732 480	697 413	92,3
Rådgiver	98	30	589 573	591 998	590 142	99,6
Første-/seniorkonsulent	73	14	530 398	547 342	533 125	96,9
Bibliotekarstillinger	15	6	586 975	558 163	578 743	105,2
Renhold	36	3	427 727	422 497	427 324	101,2

* Rektor, prorektorer, dekaner og direktører ** Avdelingsdirektører og seksjonssjefer

universitets- og høyskolesektoren, vår egen delstrategi for digitalisering, samt hvordan måloppnåelse for gjeldende sektormål skal sikres. Digitaliseringssekretariatet har bred deltakelse fra administrative enheter, fakulteter og studentrepresentant og skal være rådgivende for direktør for digitalisering og infrastruktur. Mandat og viktige oppgaver er:

- Videreutvikle digitaliseringsstrategier for universitet
- Anbefale prioritering av investeringer på området, som en del av de årlige budsjettprosessene for universitetet
- Videreutvikle og anbefale rutiner og retningslinjer for implementering av nye systemer, inkludert gjennomføring av medbestemmelse for alle nye digitaliseringsprosesser
- Bidra til å sikre informasjon, implementering og nødvendig opplæring for sentrale leveranser og lokale tiltak ved institusjonen
- Fungere som styringsgruppe i større digitaliseringsprosjekter på Nord universitet

ARBEID MED NORSK SPRÅK

Nord har fokus på at begge målformene skal være representert i forskning, undervisning og i administrative dokumenter. Undervisningsspråket ved universitetet skal normalt være norsk, men de skandinaviske språkene norsk, svensk og dansk anses som likeverdige undervisningsspråk. Nords egne språkpolitiske retningslinjer vedtatt av styret i 2018 har som mål å «sikre det norske, fremme det samiske og bedre det engelske». Det er etablert et eget språkutvalg ved universitetet med

representanter fra rektorat, fakultet og fellesadministrasjonen. Dette utvalget skal være et rådgivende organ og sørge for tydelig prioritering i det språkpolitiske arbeidet ved institusjonen. Flere sentrale dokumenter har blitt oversatt til nynorsk og publisert på begge målformene på internett/intranett, eksempelvis universitetets årsrapport for 2021 og Strategi 2030. Det legges også opp til at 1-2 styresaker ved Nord skal være skrevet på nynorsk ved hvert styremøte. Likevel er det behov for å forbedre dette arbeidet slik at intensjonen om at begge målformene skal være representert med minst 25 prosent kan nås.

Når Nord ansetter forskere og undervisere som ikke behersker norsk, stilles det krav om at de skal lære seg norsk innen to år. Nord arbeider med å lage gode ordninger for språkkurs for ansatte, og foretar jevnlig kartlegginger for å avdekke behov for opplæring. Det er etablert en egen kurskatalog/læringsportal på universitetets intranett der språkopplæring er et av tilbudene.

VIDERE ARBEID MED CAMPUSUTVIKLINGSPLANER

Campusutviklingsplan for Bodø

Det var planlagt en revisjon av campusutviklingsplan for campus Bodø med oppstart i vårsemesteret 2022. Da det ble besluttet en gjenåpning av studiested Nesna ble igangsettingen av arbeidet med campusutviklingsplanen utsatt for å ha nok ressurser og fokus på å utarbeide en campusplan for studiested Nesna. Oppstart med campusutviklingsplan for Bodø med et styrevedtak og etablering av prosjektorganisasjon i samarbeid med Statsbygg er planlagt i mars/april 2023.

Planen ferdigstilles i løpet av vårsemesteret 2024.

Campusutviklingsplan for Levanger

Planen ble vedtatt i juni 2021, og følges opp med flere konkrete tiltak og prosjekter som er i prosess. Informasjon om planen finnes på: <https://www.nord.no/no/om-oss/studiesteder/levanger#&acd=8549e004-a8e3-40c4-1614-a5964702266c>:

Campusutviklingsplan for studiested Nesna

Både KD og Statsbygg ønsket en helhetlig plan for oppgradering av infrastruktur og nødvendige tiltak på bygningsmassen. Arbeidet med enn campusplan ble iverksatt i juni 2022, og ferdigstilt i løpet av høstsemesteret. I campusplanen er det utarbeidet anbefalinger på tiltak som vil legge til rett for aktuelle studier og aktivitet på studiestedet. Det må presiseres at denne planen ikke er en fullverdig campusutviklingsplan, med stor grad av medvirkning og samarbeid med byggeier (Statsbygg). Campusplanen skal være førende for tiltak de første årene.

Videre arbeid med campusutviklingsplaner

Nord universitet planlegger for at de mindre studiestedene Stokmarknes, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer og Stjørdal samkjøres i en prosess. Arbeidet planlegges med oppstart høsten 2024 og ferdigstilling i løpet av 2025. I arbeidet med campusutviklingsplaner vil Nord legge føringer i planarbeidet knyttet til strategisk plan og andre strategiske føringer.

STØRRE BYGGEPROSJEKTER VED NORD

Blått bygg på campus i Bodø

Blått Bygg skal huse Fakultet for biovitenskap og akvakultur, og er en viktig forutsetning for at Nord universitet skal kunne styrke den marine og helsevitenskapelige forskningen, utdanningene og kompetansen i regionen. Realiseringen av bygget skal bidra til at Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA) får mer funksjonelle undervisningsareal, laboratorier og en samlokalisering av fagmiljøet. Realiseringen av Blått Bygg vil styrke det faglige satsingsområdet marin økologi, genomikk og havbruk (blå vekst).

Blått Bygg skal også bidra til styrket utdanningskvalitet, ferdighetstrening og bruk av moderne velferdsteknologi i sykepleierutdanningen og øvrige helsefagutdanninger på Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH). Totalt sett skal Blått Bygg legge til rette for høyere opptak av studenter innen sykepleier- og helsefagutdanning, og til utdanninger innen biovitenskap og akvakultur. Universitetet har også ambisjoner om at Blått Bygg vil styrke rekruttering av vitenskapelig ansatte.

Prosjektet er godt i gang, og i slutten av april 2023 skal råbygg og kledning stå ferdig. Byggeprosjektet følger tids- og kostnadsplanen. Statsbygg og universitetet jobber i tett dialog og samarbeid med Hent AS. Brukerne (Fakultet for biovitenskap og akvakultur og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap) trekkes inn i avklaringer i de forskjellige arealkategoriene i Blått bygg. Blått Bygg skal stå ferdig forsommeren 2024, og dermed være klart til studiestart august 2024.

BLÅTT BYGG



Foto: Adrian Svendsen Bensvik

Blått bygg er et nytt universitetsbygg på ca. 8400 m² ved campus Bodø. Nybygget skal legge til rette for moderne laboratorier, forelesningssaler og kontorer for Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA). Bygget vil gi en oppgradering som er nødvendig for at universitetet skal kunne drive forskning, utvikling og utdanning av enda høyere kvalitet. De ombygde lokalene skal brukes av Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH), for å heve kvaliteten på forskning og utvikling innen helsefagene. Prosjektet har en kostnadsramme på NOK 630 mill. Dette inkluderer ombyggingen av eksisterende bygningsmasse. Statssekretær Oddmund L. Hoel la ned grunnstenen på bygget i desember 2022.

Kreativt Bygg i Levanger

Kreativt bygg skal inneholde teatersal med amfi og sitteplasser til 160 personer. I tillegg til 3 øvingssaler hvorav en av disse spiller teatersalen. Kreativt Bygg skal gi rom for skuespillerutdanningen i sambruk med multimedia- og musikkstudier og drama på lærerutdanningen.

Som en del av vedtaket om fremtidig studiestedsstruktur skal skuespillerutdanningen flyttes fra Verdal til Campus Levanger, og dette bygget vil være en viktig forutsetning for at dette kan gjøres.

Arbeidet med planfasen ble avsluttet januar 2022, og anbudsprosess ble utlyst i februar. FuglesangDahl AS vant anbudskonkurransen, og avtalen ble signert i mai 2022.

Oppstart på prosjektet ble iverksatt i november 2022 med planlagt ferdigstilling til studiestart 2024.

Studiested Namsos

Arbeid med utvikling og oppgradering av studiested Namsos har pågått siden 2020. Det har vært god og aktiv brukermedvirkning i prosjektet, og det er planlagt mye oppgradering og vedlikehold av eksisterende bygningsmasse på 5300 m². Deler av eiendommen bærer preg av mangel på vedlikehold, og prosjektet vil pågå over flere år, samtidig som areal til FSH sine aktiviteter bygges om og oppgraderes. Det har blitt en betydelig økning i kostnadene fra oppstart i prosjektet. Styret skal i mars 2023 beslutte videre prosess og mulig framdrift og iverksetting.

Arbeidet vil tidligst starte opp i løpet av 2024, og vil pågå fram til 2026/27.

De viktigste tiltakene vil være:

- Nytt tilbygg etableres for å binde sammen eksisterende bygningsmasse og vil inneholde ny hovedinngang med tilstøtende vrangleareal.
- Oppgradering av areal til undervisning/veiledning inkl. spesialrom med velferdsteknologi for ferdighetstrening. Skal kobles digitalt til nye ferdighetslabber i Blått bygg.
- Kantine blir flyttet noe ift. dagens areal og pause-/spiserom for ansatte flyttes mot administrasjon.
- Bibliotek skal oppgraderes og utbedres.
- Huseier har startet med hovedombygging av Bygg 1/ eksisterende kontorbygg.

Studiested Nesna

Det har vært gjennomført en betydelig kartlegging av bygningsmasse og infrastruktur, både av Nord universitet som leietaker og Statsbygg som huseier. Det er utarbeidet en ekstern statusrapport som Statsbygg har bestilt, og som avdekker til dels store vedlikeholdsetterslep på deler av bygningsmassen. Det er iverksatt en betydelig ryddejobb på Nesna i tillegg til oppgradering på deler av den tekniske infrastrukturen. Universitetet og Statsbygg må sammen utarbeide og finne løsninger som tilfredsstiller dagens aktivitet på studiestedet og samtidig gir handlingsrom for videre utvikling. I dette arbeidet må det tas hensyn til hvordan bygningsmassen totalt sett kan brukes og eventuelt bygges om. Dette arbeidet vil pågå i 2023 og 2024.

SAMISK



Nord universitet var 30. november 2022 vertskap for innspillsmøte om sør- og lulesamisk til arbeidet med stortingsmelding om samisk språk og kultur. Statssekretær for kommunal- og distriktsministeren, Nancy Porsanger Anti, statssekretær for kunnskapsministeren, Halvard Hølleland, og statssekretær for forsknings- og høyere utdanningsministeren, Oddmund Løkensgard Hoel deltok på møtet og det samme gjorde sametingsråd Mikkel Eskil Mikkelsen, og bildet er fra gamma på campus i Levanger saman med sørsamiske studenter og vertskapet i Nord universitet. (Foto: Bjørnar Leknes)

V. Vurdering av fremtidsutsikter

For 2023 gjelder følgende overordnede og langsiktige sektormål for universiteter og høyskoler:

- 1. Høy kvalitet i utdanning og forskning**
- 2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon**
- 3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse over hele landet.**

For å bidra til nå disse målene og målene i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning har Nord universitet gjennom utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet utarbeidet strategiske prioriteringer. Disse er satt opp i virksomhetsplanen for 2023, som er Nord universitets styringsdokument. Planen skal bidra til å følge opp universitetets tildelingsbrev, utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet, strategi for universitetet og andre politiske føringer.

Nord universitet skal bidra til bærekraftig utvikling og verdiskaping gjennom forskning, utdanning, samarbeid med samfunns- og næringsliv og som en del av et internasjonalt universitetsfellesskap. Vi skal skape ny kunnskap, utdanne mennesker som møter vår tids utfordringer og være en drivkraft for innovasjon og demokratisk utvikling. Nord universitets overordnede strategi – Strategi 2030 – har tittel «Nord i verden: kunnskap for fremtiden» og viser Nord universitets langsiktige ambisjoner innenfor satsingsområdene «blå og grønn vekst», «bærekraftig innovasjon og entreprenørskap», «helse, velferd og oppvekst» og «samfunnssikkerhet». De tematiske satsingene skal nås gjennom å styrke universitetets forskning, utdanning

og samhandling med arbeidslivet og internasjonale institusjoner.

Det er for perioden 2023-2026 utarbeidet en ny utviklingsavtale mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet som skal være et viktig verktøy for å utvikle universitetet. Med utgangspunkt i Strategi 2030 og regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning har Nord universitet satt opp tre overordnede mål i utviklingsavtalen. Tilknyttet hvert av målene er det satt opp styringsparametere og prioriteringer som skal være førende for Nords arbeid i 2023.

UTVIKLINGSAVTALENS MÅL FOR 2023-2026:

- **Mål 1 - Styrke forskning og formidling innenfor universitetets tematiske satsingsområder**
- **Mål 2 - God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser**
- **Mål 3 - Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling**

I tillegg til målene i utviklingsavtalen er det satt opp et mål i virksomhetsplanen med overskriften «Økonomisk omstilling». I dette målet forankres prosjektet med omstilling av universitetet. Med bakgrunn

i den generelle økonomiske utviklingen ønsker Nord å starte på en omstilling for å bli en mer robust og fremtidsorientert organisasjon. Forsvarlig økonomiforvaltning og effektiv ressursutnyttelse er en sentral del av dette omstillingsarbeidet, og det er en forutsetning at ambisjonene til universitetet skal oppnås i tråd med de gjeldende økonomiske rammevilkårene. Den planlagte omstillingen av universitetet skal frigjøre ressurser som skal bidra til implementering av strategi 2030 og utviklingsavtalen.

Som en del av den overordnede virksomhetsstyringen ved Nord er det etablert delstrategier og handlingsplaner på universitetets kjerneområder, eksempelvis handlingsplan for forskning og utvikling og handlingsplan for utdanning. Dette vil følges opp av styret som del av styrets årshjul.

Mål i Nords virksomhetsplan for 2023:

MÅL 1 - STYRKE FORSKNING OG FORMIDLING INNENFOR UNIVERSITETETS TEMATISKE SATSINGSOMRÅDER

Nord vil gi samfunnet tilgang til den nyeste kunnskapen gjennom videreutvikling av forskning og formidling og oppbygging av anerkjente forskningsmiljøer innenfor fire tematiske satsingsområder: blå og grønn vekst, bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, helse, velferd og oppvekst og samfunnssikkerhet. For å dekke samfunnets kompetansebehov bedre vil universitetet på sikt utvikle et nytt doktorgradsområde og utvide porteføljen med et teknologisk fagområde

Styringsparametere:

1. Internasjonalt anerkjente forskningsgrupper innenfor alle satsingsområdene
2. Øke forskningsfinansieringen fra EU, Forskningsrådet og andre
3. Øke Nords formidling og deltakelse i samfunnsdebatten
4. Identifisere og legge til rette for et femte doktorgradsområde
5. Identifisere og beslutte etablering av et nytt teknologisk fagområde

Prioriteringer i 2023:

- Konkretisere plan for utvikling av internasjonalt fremragende forskningsgrupper innenfor de tematiske satsingsområdene i Strategi 2030.
- Utrede muligheten for utvikling av et teknologisk fagområde.
- Øke eksternfinansiert forskning gjennom Horisont Europa og Forskningsrådet.

MÅL 2 - GOD OG FLEKSIBEL UTDANNING FOR STUDENTER I ULIKE LIVSFASER

Nord vil gi et godt tilbud til både hel- og deltidsstudenten med internasjonale, kreative og inspirerende læringsmiljø. Nord vil at studiestedene skal være attraktive med levende og engasjerende studentmiljø. Nords aktivitet med mange studiesteder innenfor et stort geografisk område gir universitetet mulighet til å tilby fleksibel utdanning med tette koblinger til samfunns- og næringslivet, også utenfor de større byene.

Styringsparametere:

6. Større fleksibilitet i utdanningene og flere studenter innenfor livslang læring
7. Gode studietilbud og godt læringsmiljø på studiestedene
8. Styrke internasjonalisering for ansatte og studenter i forskning og utdanning
9. Involvere flere studenter i forskning

Prioriteringer i 2023:

- Videreutvikle utdanningskvalitet og kvalitetskultur i utdanning.
- Øke antall tilbud innen livslang læring gjennom etablering av nye mikrokurs og nettbaserte studietilbud.
- Styrke satsingen på internasjonalisering i utdanning, blant annet gjennom aktiv deltakelse i universitetsalliansen SEA EU.

MÅL 3 - UTVIKLING AV KUNNSKAP SOM FREMMER BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Nord vil bidra med ny kunnskap for å styrke miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig samfunns- og næringsutvikling i Nordområdene. For å lykkes med dette vil Nord styrke samhandlingen med relevante nasjonale og internasjonale aktører. Nord vil samarbeide med Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet og Samisk høyskole om samisk forskning og utdanning. Nord skal fortsatt arbeide for å styrke lule- og sørsamisk utdanning.

Styringsparametere:

10. Styrke rollen som kunnskapsaktør i nordområdene
11. Styrke samisk forskning og utdanning

12. Videreutvikle samhandlingen i universitetsalliansen SEA-EU
13. Styrke Helgeland som universitetsregion i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale partnere

Prioriteringer i 2023:

- Videreutvikle samarbeidet med Samisk høyskole og Universitetet i Tromsø om samisk forskning og høyere utdanning, herunder etablering av samisk forskerskole.
- Videreutvikle samhandling med kommune-/fylkessektoren, samarbeidende institusjoner og nasjonale myndigheter for en bærekraftig felles satsing på lærer- og sykepleierutdanning.
- Identifisere universitetets bidrag i videre utvikling av Helgeland som universitetsregion.

MÅL 4 - ØKONOMISK OMSTILLING

For å sikre samfunnsoppdraget og realisering av målene Strategi 2030 og utviklingsavtalen skal universitetet ha en mer effektiv ressursutnyttelse. Gjennom omstilling skal Nord universitet bli en mer robust og fremtidsorientert organisasjon med handlingsrom til å bli et sterkere universitet. Arbeidet organiseres som et prosjekt.

Prioriteringer i 2023:

Etablere og igangsette prosjektet økonomisk omstilling. Prosjektet skal bidra til å omstille driften slik at Nord skaper seg handlingsrom for videre utvikling selv om de økonomiske rammene blir redusert. Arbeidet vil innebære å identifisere og implementere tiltak som bidrar til å

tilpasse og utvikle forskning, utdanning, infrastruktur og administrative tjenester til fremtidens behov.

BUDSJETT 2023

Nord universitets hovedprinsipp for økonomistyring er at fakultetene er rammestyrte mens avdelingene i fellesadministrasjonen er realbudsjettet. Bevilgningene tildeles fakultetene etter en intern inntektsfordelingsmodell. Modellen reflekterer både institusjonens strategiske prioriteringer og fakultetenes resultater. Tabellen under viser vedtatt budsjett fordelt på fakultet/fellestjenester og de ulike komponentene i inntektsfordelingsmodellen.

Budsjettvirkningen av de overordnede prioriteringene reflekteres tydelig i budsjettet, og dette gjelder spesielt:

- Studieportefølje 2023/2024
- Styrking av forskning i den resultatbaserte delen av inntektsfordelingsmodellen
- Strategiske midler og investeringsmidler

Nord universitet har avsetninger på 252,6 mill. kr ved utgangen av 2022. Av disse er 83,2 mill. kr satt av til andre formål, mens 169,4 mill. kr er satt av til investeringer.

Budsjetttrammer 2023 (MNOK)	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Felles	Sum 2023
Resultater	55,3	164,9	106,9	91,9	98,4		517,3
Studieportefølje	17,3	61,2	42,1	41,8	45,2		207,6
Stipendiater	27,9	18,6	13,9	27,9	27,9		116,2
Basis	24,0	73,9	10,3	-1,5	15,8		122,5
Strategiske midler	1,0	7,2	3,4	4,2	2,9	22,7	41,4
Investeringsmidler						93,4	93,4
Felles infrastruktur og tjenester						661,7	661,7
Sum budsjetttramme	125,4	325,8	176,6	164,3	190,1	777,8	1 760,0

VI. Årsregnskap 2022

Dette kapitlet inneholder årsregnskapet for 2022 med noter og ledelseskommmentarer undertegnet av styret. Regnskapet er i henhold til krav i økonomiregelverket, rundskriv R-115 fra Finansdepartementet og de krav Kunnskapsdepartementet har fastsatt.

55

LEDELSESKOMMENTARER ÅRSREGNSKAPET 2022

Bekreftelse på regnskap

Det bekreftes at regnskapet for Nord universitet gir et dekkende bilde og er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement og med opplysning om eventuelle avvik.

Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap inkludert omtale av den økonomiske driften

Det er ingen vesentlige budsjettavvik knyttet til driftsinntektene i 2022.

Sum driftskostnader viser et underforbruk på 77,1 mill. kr (4,1%). Årsaken er primært knyttet til lønn og sosiale kostnader, hvor det er brukt 59,1 mill. kr (4,8%) mindre enn budsjettet. Vi ser underforbruk på flere kostnadskontoer, inkludert faste stillinger, timelærere og ekstrahjelp. I tillegg ligger refusjoner på et høyere nivå enn budsjettet. Arbeidsmarkedet er stramt og spesielt rekruttering til vitenskapelige stillinger er krevende, noe som utsetter budsjettet aktivitet.

Andre driftskostnader er 18,0 mill. kr (3,1%) under budsjett. Dette skyldes også

avvik på en rekke ulike kostnadskontoer, og samsvarer med utviklingen i personalkostnadene som indikerer forsinkelser og noe lavere aktivitet enn budsjettet. Kostnadene til elektrisitet og fjernvarme er imidlertid 6,7 mill. kr (27%) over budsjett og skyldes høyere priser.

Samlet viser driftsresultatet et mindreforbruk på 8,3 mill. kr mot et budsjettet merforbruk på 88,5 mill. kr.

Økonomisk drift i forhold til i fjor

Driftsresultatet i 2022 på 8,3 mill. kr avviker relativt lite fra i fjor, som hadde et mindreforbruk på 23,3 mill. kr. Det er imidlertid også her endringer på flere kostnadskonti, noe som skyldes at driften i stor grad nå normaliseres etter pandemien.

Investeringene er økt med 5,3 mill. kr og er i henhold til investeringsplanen.

Lønnskostnadene er økt med 39,1 mill. kr (3,5%) og skyldes lønnsvekst og økning i årsverk.

Andre driftskostnader er økt med 75,0 mill. kr (15,2%), hvor det bla er økning i reiseaktivitet, arrangementer og deltagelse på kurs og seminarer. Kostnadene til elektrisitet og fjernvarme er også økt.

Den totale balansen er på 988,6 mill. kr, en økning på 127,1 mill. kr fra årsskiftet.



Foto: Karoline O. A. Pettersen

Økningen forklares primært med mottatt bevilgning og tilskudd som ikke er inntektsført og satt i drift. Tildelingen knyttet til Nesna påvirker her balansen, og skyldes at betydelige investeringer først vil komme i 2023 og 2024.

Den samlede virksomhetskapitalen er på 53,0 mill. kr, og er økt med 4,1 mill. kr siden årsskiftet. Økningen gjelder i sin helhet resultat fra oppdragsprosjekt. Universitetet har nå eierinteresser i 6 aksjeselskaper, og er majoritetseier i 2 av disse.

Samlet sett er den økonomiske situasjonen ved utgangen av 2022 under tilfredsstillende kontroll.

Utvikling i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Sum avsetninger fra KD (note 15) er ved utgangen av 2022 på 252,7 mill. kr (15,2%). Dette er en økning på 49,4 mill. kr fra årsskiftet, Økningen er vesentlig og fremkommer i del III, Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring). Dette er i hovedsak midler knyttet til Nesna og Blått bygg som ikke er inntektsført.

Avsetninger til investeringer er 169,4 mill. kr (10,2%). Dette er en økning på 43,8 mill. kr fra årsskiftet. Økningen skyldes nye planlagte investeringer på Nesna, fullføring av kreativt bygg på Levanger samt blått bygg, brønnpark og Nordlab i Bodø. Det samlede behovet for investeringer er synliggjort i investeringsplanen, og er betydelig høyere enn avsetningene. Avsetningene til investeringer er på et hensiktsmessig nivå pr 31.12.2022.

Avsetninger til andre formål er 83,2 mill. kr (5,0%). Dette er en økning på 5,5 mill.

kr. Avsetninger til andre formål planlegges brukt til en rekke ulike strategiske satsinger, både på institusjonsnivå og på fakultetsnivå. Dette omfatter både forsknings- og undervisningsaktiviteter. Deler av avsetningen skal dekke forventet reduksjon i uttelling på kandidatproduksjon ved lærerutdanningen i 2023. Det er stor usikkerhet knyttet til bla pris- og lønnsvekst i 2023, og 5% avsetninger til andre formål vurderes å være på et hensiktsmessig nivå.

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder

Investeringsnivået er høyere enn i 2021. Det er investert for 76,6 mill. kr i 2022 mot 71,2 mill. kr i 2021. Investeringene er fordelt på de fleste driftsområdene ved Nord universitet og inkluderer ombygging/ påkostning leide lokaler, IKT-investeringer, lab-utstyr, HMS, inventar og AV-utstyr.

Investeringene følger vedtatt investeringsplan, hvor det satses spesielt på infrastruktur på Nesna, Bodø og Levanger. Investeringsplanen ble sist vedtatt av styret 7. desember 2022.

REVISOR

Nord universitets revisor er Riksrevisjonen.

Styrets signaturer på neste side



Styret ved Nord universitet,

10. mars 2023



Øyvind Fylling-Jensen
styreleder



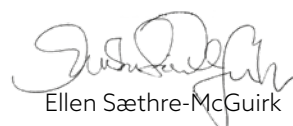
Lise A. Dahl Karlsen
nestleder



Eva Maria Kristoffersen



Christian Wee



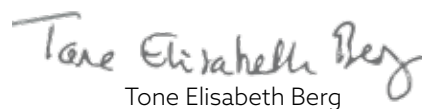
Ellen Sæthre-McGuirk



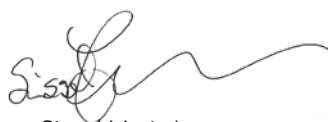
Oddbjørn Johansen



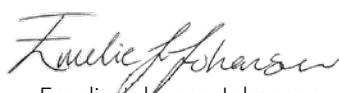
Bjørn Olsen



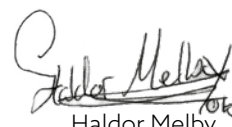
Tone Elisabeth Berg



Sissel Marit Jensen



Emelie Johanne Johansen



Haldor Melby

Sluttnoter

1. Omfatter bachelorutdanninger med omfang 180 stp. (jf. DBH B3, organisert på fulltid). Eksempelvis andel studenter med oppstart høst 2019 som fullførte våren 2022.
2. Omfatter 2-årige masterutdanninger med omfang 120 stp. (jf. DBH M2), organisert på fulltid. Eksempelvis andel studenter med oppstart høst 2020 som fullførte våren 2022.
3. Prosentandel personer som er innrapportert med avlagt doktorgrad av antall i opptakskullet 6 år tidligere.
4. Antall publikasjonspoeng delt på antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inklusive stipendiater (UFF). Foreløpige tall.
5. Foreløpige tall per 1. mars 2023 på 745 publiseringspoeng. Endelige tall kommer i april.
6. Antall utreisende Erasmus/ Erasmus+ av totalt antall registrerte studenter ved Nord universitet.
7. Data hentes fra NIFUs kandidatundersøkelse. Ikke tall for 2022 per mars 2023.
8. Datakilde: NIFU. Forholdstallet viser prosentandelen FoU-driftsutgifter i matematikk/ naturfag/teknologi (MNT-fag) i forhold til totale FoU driftsutgifter. En del institusjoner har ikke MNT-fag. Data innsamles hvert oddetallsår.
9. Utdannings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UFF) inkl. stipendiater.
10. UFF inkl. stipendiater.
11. Kandidatmåltall satt av departementet i «blått hefte»/ Orientering om statsbudsjettet 2023 for universitet og høyskular.
12. Anestesi-, barne-, intensiv-, operasjons- og kreftsykepleie.
13. Alle (nye) studiepoeng (egenfinansiert) delt på UFF med stipendiater.
14. Midlertidige undervisnings- og forskerstillinger regnes ut fra UFF uten rekrutteringsstillinger, professor II eller hjelpestillinger.
15. Foreløpige tall per 1. mars 2023. Endelige tall kommer april 2023.
16. Oversikt over første- og toppkompetanse ved Nord er basert på tall fra lønns- og personalsystemet SAP. Statistikk tidspunkt er desember.
17. Tallene inkluderer kurs <30 studiepoeng, 30 studiepoeng, fleksible årsstudier, erfaringsbaserte masterprogram og fleksible vitenskapelige masterprogram.
18. NIFUs kandidatundersøkelse har ikke publisert tall for 2022.
19. Målt som antall publiseringspoeng ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag, tall per 1. mars 2023. Dette vurderes som en god indikasjon på utviklingen innenfor forskningen som inngår i grunnskolelærerutdanningene.
20. Foreløpige tall per mars 2023, endelige tall foreligger april 2023.
21. Foreløpig tall per 1. mars 2023. Endelige tall kommer i april.
22. Tall fra DBH som andel årsverk av stillingskategoriene «administrative stillinger» + «lederstillinger» delt på totalt antall årsverk ved virksomheten. Statistikk tidspunkt oktober 2022.

Vedlegg årsregnskap **2022**

Fortegnsregler i oppgjørspakken

I resultatregnskapet og balanseoppstillingene bestemmes fortegnet av teksten på den enkelte regnskapslinje. I disse oppstillingene skal derfor alle tall være positive. Dette er lagt til grunn i aritmetikken i disse regnearkene. I kontantstrømoppstillingen skal det i alle linjene i avsnittene for innbetalinger og utbetalinger være positive tall i tallkolonnene. For tydelighets skyld er det i avsnittene som omhandler investeringsaktiviteter og finansieringsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen angitt på den enkelte regnskapslinje hvilket fortegn tallene på angjeldende linje skal ha.

Symbolet (+) på den enkelte regnskapslinje angir at tallene på linjen hvor dette symbolet forekommer, skal ha positivt fortegn i alle tallkolonner. Regnskapslinjer i kontantstrømoppstillingen hvor fortegnet bestemmes av andre forhold enn teksten på regnskapslinjen, er merket med symbolet (+/-).

Aritmetikken i notene er basert på at tallene i tallkolonnene summeres. I notene skal utbetalinger og andre reduksjoner derfor angis med negative tall i tallkolonnene. Linjer hvor tallene skal være negative i tallkolonnene, er for tydelighets skyld merket med symbolet (-) på den enkelte regnskapslinje. Linjer hvor fortegnet styres av andre forhold enn teksten på regnskapslinjen, er merket med (+/-).

Andre forhold i oppgjørspakken

Virksomhetens navn settes inn i celle A3 i resultatregnskapet og blir automatisk overført til de øvrige arkene i pakken. Overskriftene i tallkolonnene i notene styres med noen unntak av overskriftene i resultatregnskapets celler C5, D5 og E5. I kontantstrømoppstillingen og i enkelte noter er det innarbeidet budsjettkolonner. Overskriften i budsjettkolonnen i de aktuelle notene styres av overskriften på budsjettkolonnen i kontantstrømoppstillingen (celle G5).

Prinsippnote - SRS

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Alle aktiviteteter som årets grunnbevilgning er ment til å finansiere er utført pr. 31.12 og grunnbevilgning fra departementet er dermed ansett som opptjent. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapital* avsnitt CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskaper, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskaper innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskaper ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsipp

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

Resultatregnskap

Virksomhet: Nord universitet

Org.nr: 970940243

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	1 594 692	1 528 477	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	148 369	111 308	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1			RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	44 853	43 779	RE.5
Andre driftsinntekter	1	3 793	980	RE.6
Sum driftsinntekter		1 791 706	1 684 544	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		0	0	RE.9
Lønnskostnader	2	1 162 039	1 122 926	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	52 074	43 961	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	569 303	494 325	RE.10
Sum driftskostnader		1 783 416	1 661 212	RE.14
Driftsresultat		8 290	23 332	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	1	3 390	RE.16
Finanskostnader	6	54	54	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		-53	3 336	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		8 237	26 668	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-4 108	-19 322	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-4 130	-7 345	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		-8 237	-26 668	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9			RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9			RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Tilskudd til andre	10			RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning				RE.32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

Balanse

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	6 494	3 050	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	2 309	0	AI.02A
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		8 804	3 050	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	71 918	45 248	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	47 655	47 023	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	102 549	95 958	AII.03
Anlegg under utførelse	5	132	15 412	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	0	0	AII.06
<i>Sum varige driftsmidler</i>		222 255	203 642	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	7 290	4 290	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer	11A	0	0	AIII.04A
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		7 290	4 290	AIII.1
Sum anleggsmidler		238 349	210 982	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	0	0	BI.1
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		0	0	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	25 475	18 810	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	592	411	BII.3
Andre fordringer	14	21 914	59 083	BII.2
<i>Sum fordringer</i>		47 982	78 303	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	702 251	572 279	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	0	0	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	39	0	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	0	0	BIV.3
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		702 289	572 279	BIV.4
Sum omløpsmidler		750 272	650 582	BIV.5
Sum eiendeler drift		988 620	861 564	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9	0	0	BV.01
<i>Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		988 620	861 564	BV.1

Balanse

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Virksomhetskapi				
Innskutt virksomhetskapi	8	0	0	CI.01
Opptjent virksomhetskapi	8	52 983	48 853	CI.03
Sum virksomhetskapi		52 983	48 853	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	206 372	202 264	CII.02
<i>Sum avregninger</i>		206 372	202 264	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	231 059	206 692	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	46 276	1 000	CIII.02
<i>Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)</i>		277 334	207 692	CIII.1A
Sum statens kapital		536 689	458 809	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	2 284	2 284	DI.01
<i>Sum avsetning for langsiktige forpliktelser</i>		2 284	2 284	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld				DII.01
<i>Sum annen langsiktig gjeld</i>		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		93 609	90 617	DIII.1
Skyldig skattetrekk		48 467	42 564	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		32 222	29 743	DIII.3
Avsatte feriepeng		102 777	95 013	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	92 640	68 172	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	24 670	21 824	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18	55 263	52 537	DIII.6
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		449 648	400 471	DIII.7
Sum gjeld		451 932	402 755	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		988 620	861 564	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10B			DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				DIV.02
<i>Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</i>		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		988 620	861 564	SKG.1

Kontantstrømpoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	Note	31.12.2022	31.12.2021	Budsjett 2023	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter					
Innbetalinger					
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)		1 664 334	1 554 293	1 721 193	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)		0	0	0	KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		44 183	48 291	45 000	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer		163 949	131 952	140 000	KS.6
innbetaling av refusjoner		0	0	0	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		0	595	0	KS.9A
andre innbetalinger		40 533	33 589	40 000	KS.10
Sum innbetalinger		1 912 999	1 768 721	1 946 193	KS.INN
Utbetalinger					
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		1 145 561	1 112 279	1 206 435	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		529 698	491 327	600 000	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		-319	51	0	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		0	0	0	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		0	0	0	KS.14B
andre utbetalinger		28 448	26 767	30 000	KS.15
Sum utbetalinger		1 703 388	1 630 424	1 836 435	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		209 611	138 297	109 758	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		3	36	0	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-76 559	-71 233	-100 000	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)			3 400	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		-3 000	0	-3 000	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)		0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)		0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)		0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)		10	2	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)		-54	-54	-50	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-79 601	-67 849	-103 050	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
innbetalinger av virksomhetskaperital (+)		0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaperital (-)		0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	0	KS.FIN
Kontantstrømmer knyttet til overføringer					
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3C
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3D
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0	KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)		0	0	0	KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkrevingsvirksomhet (-)		0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		130 010	70 449	6 708	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		572 279	501 830	702 289	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		702 289	572 279	708 997	KS.BEH
* Avstemming					
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	Note	31.12.2022	31.12.2021		
disponering av periodens resultat (til virksomhetskaperital)		4 108	19 403		KS.27A
bokført verdi avhendede anleggsmidler		4 130	7 345		KS.27B
ordinære avskrivninger		119	61		KS.28
nedskrivning av anleggsmidler		52 074	43 961		KS.29
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		0	0		KS.30
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		-76 559	-71 233		KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		24 366	27 211		KS.37
endring i ikke inntektsført bevilgning		45 276	-800		KS.40
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell		0	0		KS.38
endring i kundefordringer		-6 666	2 150		KS.39
endring i leverandørgjeld		2 991	32 114		KS.42
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer		24 468	23 526		KS.40A
effekt av valutakursendringer		0	0		KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		76 610	67 861		KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer					KS.48
endring i andre tidsavgrensningposter		58 696	-13 302		KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		209 611	138 297		KS.AVS

Prinsippnote for bevilgningsoppstilling

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Virksomhet: Nord universitet

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2022 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2022

Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev					
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	1 656 564	BRIII.011
273	Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	50	Virksomhetskostnader Spesielle driftsutgifter, kan overføres, <i>kan nyttes under post 70</i> Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, <i>kan overføres</i> Tilskudd, <i>kan nyttes under post 21</i>	0	BRIII.015
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21		6 870	BRIII.016
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45		0	BRIII.017
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70		0	BRIII.018
226	Formålet/virksomheten	21		900	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				1 664 334	BRIII.01A
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021
Sum utbetalinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				0	BRIII.02
Sum utbetalinger i alt				1 664 334	BRIII.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹⁾			Note	Regnskap 31.12.2022	Referanse
Oppgjørskonto i Norges Bank					
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17			572 279	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)				129 972	BRII.002
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17			702 251	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank ²⁾					
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17			0	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)				0	BRII.022
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17			0	BRII.2

Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2022	31.12.2021	Endring
6001/820212	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	702 251	572 279	129 972
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0
6402xx/810214	Gaver og gaveforsterkninger *)		0	0	0

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

*) Denne konto ble avsluttet før årsskiftet.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Budsjett 2023	Referanse
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	1 611 188	1 548 623	1 757 419	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-76 559	-71 233	-100 000	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	52 074	43 961	54 000	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	119	61	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	7 870	7 065	10 950	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	1 594 692	1 528 477	1 722 369	N1.10

Inntekt fra bevilgninger fra andre departement

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	0	0	0	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning /driftstilskudd (-)	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	0	0	0	N1.19

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	1 594 692	1 528 477	1 722 369	N1.20
---	------------------	------------------	------------------	-------

Gebyrer og lisenser^{1) 2)}

Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. 2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	74 509	57 808	74 936	N1.21
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	74 509	57 808	74 936	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	30 253	16 715	49 401	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	12 028	10 958	2 600	N1.23A
Periodens netto tilskudd fra NFR	42 281	27 672	52 001	N1.29A
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	116 790	85 480	126 936	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	1 346	2 137	1 250	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	1 717	1 467	0	N1.22B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	3 064	3 604	1 250	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	8 168	7 107	8 927	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	3 011	1 958	1 672	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	5 304	2 824	6 487	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	530	415	1 502	N1.32D
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	17 013	12 304	18 588	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	1 513	3 693	6 768	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	4 664	3 096	0	N1.35B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	6 177	6 788	6 768	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	170	1 345	0	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	5 155	1 786	7 662	N1.36B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	5 325	3 131	7 662	N1.36C
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	31 579	25 828	34 268	N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger¹⁾

Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	0	0	0	N1.40A
Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	0	0	0	N1.43

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)	148 369	111 308	161 204	N1.44
--	---------	---------	---------	-------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter

Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet ¹⁾				
Statlige etater	8 950	8 869	3 197	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	396	1 693	0	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	303	124	0	N1.51
Næringsliv/privat	4 789	4 209	2 102	N1.52
Andre	-183	183	0	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	14 255	15 078	5 299	N1.55

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Andre salgs- og leieinntekter				
Andre salgsinntekter	13 176	11 968	8 071	N1.56
Andre leieinntekter	7 966	6 581	6 670	N1.56
Andre salgs- og leieinntekter*	0	0	0	N1.57
Egenbetaling fra studenter	9 456	10 151	8 160	N1.58
Sum andre salgs- og leieinntekter	30 598	28 700	22 901	N1.59
Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	44 853	43 779	28 200	N1.60

Andre driftsinntekter				
Gaver som skal inntektsføres	0	0	0	N1.61
Øvrige andre inntekter 1	3 790	944	1 136	N1.62
Øvrige andre inntekter 2	0	0	0	N1.62
Øvrige andre inntekter ¹⁾	0	0	0	N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	3 790	944	1 136	N1.65

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv. ¹⁾				
Salg av eiendom	0	0	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	3	36	0	N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	3	36	0	N1.48

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

Sum driftsinntekter	1 791 706	1 684 544	1 912 909	N1.67
---------------------	-----------	-----------	-----------	-------

	31.12.2022	31.12.2021	Referanse	
Inntekter fra utlandet ¹⁾				
Inntekter fra EU	0	0	N1I.01	
Inntekter fra næringsliv	0	0	N1I.02	
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0	N1I.03	
Inntekter fra universiteter	0	0	N1I.04	
Andre inntekter utland	0	0	N1I.05	
Sum inntekter fra utland	0	0	N1I.1	

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønnskostnader

DEL I

Beløp i 1000 kroner	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Lønn	911 308	863 086	N2.1
Feriepenger	108 236	101 460	N2.2
Arbeidsgiveravgift	100 158	96 970	N2.3
Pensjonskostnader ¹⁾	75 129	94 154	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler ²⁾	0	0	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner	-40 476	-40 343	N2.5
Andre ytelser	7 683	7 599	N2.6
Sum lønnskostnader	1 162 039	1 122 926	N2.7

Antall utførte årsverk: 1 320 1 282 N2.8

¹⁾ Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet. Premiesats til Statens pensjonskasse er av SPK estimert til 8,6 prosent for 2022, siste prognose fra SPK.

For regnskapsåret 2021 inngikk virksomheten i et premiefellesskap og premiesatsen for 2021 var 10,9 prosent.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1.1. 2022 betaler alle statlige virksomheter en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

²⁾ Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader)

DEL II

	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM	DBH-referanse
Lønn og godtgjørelser til ledende personer				
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 524 639	18 681	1 543 320	N2I.01
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)		259 900	259 900	N2I.02
Administrerende direktør			-	N2I.03

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2022.

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Husleie	236 454	234 797	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	1 477	1 562	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	43 962	34 722	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	4 636	4 862	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	24 644	24 210	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	119	61	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	24 411	19 625	N3.7
Kjøp av konsulenttjenester	14 713	15 176	N3.8A
Kjøp av andre fremmede tjenester	67 207	62 694	N3.8B
Reiser og diett	65 104	28 201	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹⁾	86 577	68 415	N3.10
Sum andre driftskostnader	569 303	494 325	N3.11

¹⁾ Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel					Sum	DBH-referanse
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur eiendeler		
Varighet inntil 1 år		2 034	663	179		2 876	N3I.01
Varighet 1-5 år		7 005	2 938	197		10 139	N3I.02
Varighet over 5 år		200 741				200 741	N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	0	209 779	3 600	376	0	213 756	N3I.1

Vi tolker vurdering av varighet på Operasjonelle leieavtaler, som kontrakten sin varighet v/ inngåelse og ikke gjenstående tid av kontrakt.

Virksomhet: Nord universitet

Note 4 Immaterielle eiendeler

Beløp i 1000 kroner

	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2021	6 274	0	6 274	N4.1
+ tilgang i 2022 (+)	4 756	2 309	7 066	N4.2
- avgang til anskaffelseskost i 2022 (-)	0	0	0	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2022	11 030	2 309	13 339	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger i 2022 (-)	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	-3 223	0	-3 223	N4.7
- ordinære avskrivninger i 2022 (-)	-1 312	0	-1 312	N4.8
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2022 (+)	0	0	0	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2022	6 494	2 309	8 804	N4.10

Avskrivningssatser (levetider)

5 år / lineært

Ingen



Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13

Note 5 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Maskiner og transport- midler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2021	0	90 975	15 412	0	107 853	307 176	521 416	N5.1
+ tilgang nybygg i 2022 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg i 2022 - internt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20A
+ andre tilganger i 2022 (+)	0	19 872	132	0	11 058	38 431	69 494	N5.21
- avgang anskaffelseskost i 2022 (-)	0	0	0	0	-213	-836	-1 049	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	15 412	-15 412	0	0	0	0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2022	0	126 259	132	0	118 698	344 772	589 861	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	0	0	0	0		0	0	N5.6
- nedskrivninger i 2022 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	0	-45 726	0	0	-60 829	-211 218	-317 774	N5.8
- ordinære avskrivninger i 2022 (-)	0	-8 614	0	0	-10 413	-31 734	-50 762	N5.9
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2022 (+)	0	0	0	0	199	731	930	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2022	0	71 918	132	0	47 655	102 549	222 255	N5.11

Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets- spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært	
--------------------------------	----------------------	------------------------------------	----------------------	---------------------------	--------------------	--------------------	--

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	3	0	3	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	-13	-106	-119	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	-10	-106	-116	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler".

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021 Referanse
Finansinntekter		
Renteinntekter	0	0 N6.1
Valutagevinst (agio)	1	14 N6.2
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0 N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0 N6.2B
Annen finansinntekt	0	3 375 N6.3
Sum finansinntekter	1	3 390 N6.4
Finanskostnader		
Rentekostnad	47	39 N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0 N6.6
Valutatap (disagio)	8	15 N6.7
Annen finanskostnad	0	0 N6.8
Sum finanskostnader	54	54 N6.9
<i>Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..</i>		
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹⁾	0	0 N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0 N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)*Beløp i 1000 kroner*

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsonesvirksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2021	0	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2022	0	N8I.1
<i>Bunden opptjent virksomhetskaper:</i>		
Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 31.12.2021	4 290	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	3 000	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	7 290	N8I.2
Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	7 290	N8I.SUM
<i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>		
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2021	44 563	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	4 130	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	-3 000	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	45 693	N8II.1
Sum virksomhetskaper 31.12.2022	52 983	N8.TOTAL

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Beløp i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet*	Balanseført egenkapital i selskapet**	Balanseført verdi i virksomhets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet	Referanse
<i>Aksjer</i>										
Nordlandsforskning AS	989714309	30.01.2010	1 530	51,0 %	51,0 %	1 121	10 817	2 000	2 000	N11.010
Nord innovasjon AS	989804340	07.11.2013	1 200	100,0 %	100,0 %	51	1 228	1 190	1 190	N11.010
Kunnskapsparken Helgeland AS	984660189	16.06.2003	75	0,7 %	0,7 %	1 011	24 256	75	75	N11.010
SINTEF Helgeland AS	917468044	06.10.2016	100	11,0 %	11,0 %	-13	5 813	1 000	1 000	N11.010
Oi! Trøndersk Mat og Drikke AS	988067075	14.04.2006	1	0,2 %	0,2 %	999	4 729	5	5	N11.010
Techlab AS ¹	929532937	29.04.2022	340 000	46,2 %	46,2 %	0	0	3 000	3 000	N11.010
Øvrige selskap***			0	0,0 %	0,0 %	0	0	0	0	N11.011
<i>Sum aksjer</i>			<i>342 906</i>			<i>3 169</i>	<i>46 843</i>	<i>7 270</i>	<i>7 270</i>	<i>N11.1</i>
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>										
Paul Okkenhaug-selskapet SA	897706512	01.03.2012	20	20,0 %		50	300	20	0	N11.021
Øvrige selskap***			0			0	0	0	0	N11.022
<i>Sum andeler</i>			<i>20</i>			<i>50</i>	<i>300</i>	<i>20</i>	<i>0</i>	<i>N11.2</i>
Balanseført verdi 31.12.2022						3 219	47 143	7 290	7 270	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

¹Selskapet stiftet i 2022

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021 Referanse
Anskaffelseskost		
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0 N12.1
Varer under tilvirkning	0	0 N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0 N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	0	0 N12.2
Sum anskaffelseskost	0	0 N12.3
Ukurans		
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0 N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0 N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0 N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0 N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0 N12.5A
Sum ukurans	0	0 N12.6
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell	0	0 N12.7

Note 13 Kundefordringer

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021 Referanse
Kundefordringer til pålydende	25 730	19 115 N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-255	-305 N13.2
Sum kundefordringer	25 475	18 810 N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021 Referanse
Forskuddsbetalt lønn	5	0 N14.1
Reiseforskudd	0	0 N14.2
Personallån	0	4 N14.3
Andre fordringer på ansatte	0	0 N14.4
Forskuddsbetalt leie	10 226	48 291 N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	5 559	4 866 N14.5B
Andre fordringer	6 124	5 921 N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹⁾	0	0 N14.7
Sum andre fordringer	21 914	59 083 N14.8

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2022	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet					
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>					
Forskning	4 065		1 990	2 075	N15I.011
Lokale og nasjonale senter	2 671		2 842	-171	N15I.011
Stipendiatmidler	1 638		7 573	-5 935	N15I.011
Strategiske midler	1 200		0	1 200	N15I.011
Undervisning	6 304	0	6 769	-464	N15I.011
Fakultetenes disponible midler	4 117	0	0	4 117	N15I.011
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.012
SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	19 994	0	19 174	821	N15I.1
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>					
Fakultetenes disponible midler	1 000	0	3 500	-2 500	N15I.021
Forskning	722		500	222	N15I.021
Lokale og nasjonale senter	824		1 700	-876	N15I.021
MAGLU 5.år	5 100		9 000	-3 900	N15I.021
Stipendiatmidler	917		0	917	N15I.021
Undervisning	153	0	128	24	N15I.021
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.022
SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	8 716	0	14 828	-6 112	N15I.2
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>					
Nordlab	16 500		0	16 500	N15I.061
Utstyr Kreativt bygg, Levanger	15 000		0	15 000	N15I.061
Brønnpark/ energisentral Bodø	23 500	0	0	23 500	N15I.061
Div investeringprosjekter iht plan	32 416	0	50 099	-17 683	N15I.061
SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	87 416	0	50 099	37 317	N15I.6
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>					
Forskningsbåt	10 368		0	10 368	N15I.031
Algelab	5 470		0	5 470	N15I.031
Div investeringprosjekter iht plan	20 802	0	75 500	-54 698	N15I.031
SUM påbegynte investeringsprosjekter	36 639	0	75 500	-38 861	N15I.3
<i>Andre formål</i>					
Fakultetenes disponible midler	25 160	0	23 463	1 697	N15I.041
Avsatt budsjett neste år	24 235	0	1 200	23 035	N15I.041
Strategiske midler	3 623	0	18 000	-14 377	N15I.041
Undervisning	588		0	588	N15I.041
Andre formål ¹⁾	0	0	0	0	N15I.042
SUM andre formål	53 606	0	42 663	10 943	N15I.4
Sum Kunnskapsdepartementet	206 372	0	202 264	4 108	N15I.KD
Andre departementer og finansieringskilder					
Oppgave 1	0	0	0	0	N15I.051
Oppgave 2	0	0	0	0	N15I.052
Oppgave 3	0	0	0	0	N15I.053
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	0	0	0	0	N15I.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	206 372	0	202 264	4 108	N15I.5A
Tilført fra annen virksomhetskapital				0	N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				4 108	N15I.11

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2022	Avsetning pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
BOA- prosjekter	71 781	53 315	18 466	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	71 781	53 315	18 466	N15II.6
Norges forskningsråd				
BOA- prosjekter	7 102	9 612	-2 510	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	7 102	9 612	-2 510	N15II.3
Regionale forskningsfond				
BOA- prosjekter	-2 219	-897	-1 323	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-2 219	-897	-1 323	N15II.4
Andre bidragsytere				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-1 710	-270	-1 440	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	4 542	1 999	2 543	N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	2 012	1 158	854	N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	-32	189	-221	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	11 881	4 448	7 433	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	-717	-1 381	664	N15II.051F
Sum andre bidrag²⁾	15 975	6 142	9 833	N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ³⁾	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	15 975	6 142	9 833	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	92 640	68 172	24 468	N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger				
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹⁾	0	0	0	N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	0	0	0	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	92 640	68 172	24 468	N15II.BBG

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)

	Forpliktelse pr. 31.12.2022	Forpliktelse pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
SB 2021 suppl.tidel.brev lærerutd i pratisk est. Fag	0	1 000	-1 000	N15III.01
SSB 2022 midler til forsøksordning for lærerkvalifisering	900		900	N15III.01
Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	900	1 000	-100	N15III.1
Investeringsformål				
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter: Tildeling 2022 brukerutstyr Blått bygg	10 000	0	10 000	N15III.03
Påbegynte investeringsprosjekter : Nesna tildeling 2022	35 376		35 376	N15III.03
Sum investeringsformål	45 376	0	45 376	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	46 276	1 000	45 276	N15III.4
Andre departementer				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	0	0	0	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	46 276	1 000	45 276	N15III.BST

- 1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen
- 2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.
- 3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2022	Avsetning pr. 31.12.2022 i kr	Avsetning pr. 31.12.2022 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	1 664 334	83 217	5 %	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	1 664 334	169 431	10 %	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	1 664 334	252 647	15 %	N15IV.1

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling

Beløp i 1000 kroner

DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	396	0	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	53	260	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	143	151	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0	N16.010E
Andre prosjekter ²⁾	0	0	N16.011
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	592	411	N16.1

DEL II

<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	18 721	15 210	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	494	490	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	99	87	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	3 740	4 258	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0	N16.021E
Andre prosjekter ²⁾	1 616	1 779	N16.022
Sum mottatt forskuddsbetaling	24 670	21 824	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende²⁾

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter) ³⁾	702 251	572 279	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³⁾	0	0	N17.2A
Øvrige bankkontoer ¹⁾ *)	39	0	N17.2B
Kontantbeholdninger ¹⁾	0	0	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	702 289	572 279	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

*) I forbindelse med bankbytte kom det en retur på arbeidskonto i gammel bank som ikke automatisk ble overført Norges bank da kontokobling var koblet ned, dette utgjør saldo her. Beløpet overført ny bank og videre til Norges bank i januar 2023.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Skyldig lønn	27 751	26 447	N18.1
Skyldige reiseutgifter	2 355	1 454	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	7 873	11 037	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	9 529	4 506	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	7 755	9 093	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²⁾	0	0	N18.6
Sum	55 263	52 537	N18.7

2) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

1) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifikasjon av midler som er videreformidlet.

Virksomhet: Nord universitet

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Gaver	2 284	2 284	N19.01
Gaveforsterkninger	0	0	N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser ¹⁾	0	0	N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	2 284	2 284	N19.1

1) spesiferes i egen opstilling

Note 20 Videreformidling av midler til andre

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
<i>Videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater</i>			
IFSA INTERNATIONAL FOUNDATION FOR SOCIAL ADAPTATION	8 472	11 478	N20.011
Andre videreformidlinger	2 712	1 815	N20.011A
Sum videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater	11 184	13 293	N20.11
<i>Videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR</i>			
NORLANDSFORSKNING AS	2 348	2 122	N20.021
FRIDTJOF NANSENS INSTITUTT	1 174	518	N20.021
UNIVERSITY OF PRETORIA	1 045	0	N20.021
TRONDHEIM KOMMUNE	948	0	N20.021
AKVAPLAN NIVA AS	800	1 000	N20.021
KRISTIANSAND KOMMUNE	728	0	N20.021
HØGSKULEN PÅ VESTLANDET	661	0	N20.021
LETSEA AS	613	0	N20.021
UNIVERSITETET I AGDER	524	178	N20.021
OsloMet	380	967	N20.021
SINTEF OCEAN AS	0	1 491	N20.021
ROSKILDE UNIVERSITET	0	644	N20.021
Andre videreformidlinger	5 701	2 457	N20.021A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR	14 922	9 377	N20.21
<i>Videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF</i>			
UNIVERSITETET I TROMSØ	0	1 000	N20.031
Andre videreformidlinger	287	744	N20.031A
Sum Videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF	287	1 744	N20.31
<i>Videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsyttere ¹⁾</i>			
KUNNSKAPSPARKEN BODØ AS	1 650	0	N20.041
Andre videreformidlinger	209	815	N20.041A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsyttere	1 859	815	N20.41
<i>Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning</i>			
Viderformidlet til virksomhet A	0	0	N20.051
Viderformidlet til virksomhet B	0	0	N20.051
Viderformidlet til virksomhet C	0	0	N20.051
Andre videreformidlinger	0	0	N20.051A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning	0	0	N20.51
<i>Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet</i>			
UNIVERSITY OF GOTHENBURG	700	0	N20.061
INGENIOUS KNOWLEDGE GMBH	0	603	N20.061
Andre videreformidlinger	297	756	N20.061A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet	998	1 359	N20.61
Sum videreformidlinger av midler til andre samarbeidspartnere	29 250	26 588	N20.1

Merknad: Noten skal tas i bruk av de institusjoner som foretar videreformidlinger

1) Gjelder tilskudd/overføringer fra kommunale og fylkeskommunale etater, organisasjoner og stiftelser, næringsliv og private og andre bidragsyttere

Institusjoner hvor vi har videreformidlet mer enn 500 000 er spesifisert enkeltvis, øvrige er samlet i Andre videreformidlinger.

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator- rolle (ja/nei)	Referanse
2020-1-NO01-KA202-076525	Cultural Innovation through Ecopreneurship		191				191	nei	EU.011
JUSTNORTH	Toward Just, Ethical and Sustainable Arctic Economies, Enivornments and Societies		3 058				3 058	nei	EU.011
AUTOBarge	European training and research network on Autonomous Barges for Smart Inland Shipping		1 950				1 950	nei	EU.011
ROBUST	ROBUST CRISIS GOVERNANCE IN TURBULENT TIMES – MINDSET, STRATEGIES, EVIDENCE	587					587	nei	EU.011
Cure4Aqua	Curing EU aquaculture by co-creating health and welfare innovations	601					601	nei	EU.011
SEA-EU 2.0	The European University of the Seas Alliance navigating towards modern and co-transformative inter-campus life; people-driven, planet-friendly and knowledge-based progress for all.					7 223	7 223	nei	EU.011
GSS	Grenseløst samarbeid for sikkerhet					96	96	nei	EU.011
2018-1NO01-KA201-038888	21st century skills for 21st century needs					116	116	nei	EU.011
ARCTAQUA	Cross-border innovations in Arctic aquaculture					1 891	1 891	ja	EU.011
GEANS	Genetic tools for Ecosystem health assessment in the North Sea region					164	164	nei	EU.011
WASP	Wind Assisted Ship Propulsion					211	211	nei	EU.011
CraBloom	CraBloom mikrobryggerier som mulighetsskaper o lokalsamfunn					85	85	nei	EU.011
2020-1-SE01-KA203-077954	Erasmus+ strategisk partnerskap- TES					171	171	nei	EU.011
CULINECO	Cultural Innovation through Ecopreneurship					108	108		EU.011
TFFK2020-319	Nordområdekunnskap i sør - Et forprosjekt					0	0	nei	EU.011
Hållbara lösningar för gränsöverskridande evenemang	Hållbara lösningar för gränsöverskridande evenemang					80	80	nei	EU.011
ROBUST	Robust företagande i krisetider - omställning, økosystemer og digital modenhet					64	64	nei	EU.011
FAIR-el-fly	FAIR - Finding innovations to Accelerate Implementation of electric Regional aviation					642	642	nei	EU.011
CHIC	Creating Holistic Innovation Capacity					472	472	nei	EU.011
OWL+ (2021 1 NL01 KA220-SCH-000032566)	Ownership and Leadership: Pathways for (Endangered Languages`Use in School					214	214	nei	EU.011
VPSN (2022-1-DK01-KA220-HED-000085785)	Virtual Production Studio Networks					399	399	nei	EU.011
MUSIKA PERIPHERIKA	Musika Peripherika: The New Crossroads of Music & Film in the 21st Century					602	602	nei	EU.011
BELEM	Boosting European Lyrics via Entrepreneurial Monetisation					248	248	nei	EU.011
2021-1-LV01-KA220-HED-000023056	DIGITAL EDUCATION TOOLS FOR SECURITY RISK MANAGEMENT					150	150	nei	EU.011
IPR4SC	Developing skills in Intellectual Property Rights Open Data for sustainability and circularity					731	731	nei	EU.011
Sum	Sum	1 188	5 199	0	0	13 667	20 054		EU.1

Forklaring

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont Europa, Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

Beløp i 1000 kroner

	Budsjett for 31.12.2022	Regnskap pr 31.12.2022	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2022	Regnskap pr 31.12.2021	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	1 584 341	1 594 692	-10 351	1 528 477	N31.1
Inntekt fra gebyrer		0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	160 427	148 369	12 057	111 308	N31.3
Salgs- og leieinntekter	25 767	44 853	-19 086	43 779	N31.4
Andre driftsinntekter	1 461	3 793	-2 332	980	N31.5
Sum driftsinntekter	1 771 996	1 791 706	-19 711	1 684 544	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	0	0	0	0	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	1 221 095	1 162 039	59 056	1 122 926	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	52 100	52 074	26	43 961	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	587 332	569 303	18 028	494 325	N31.11
Sum driftskostnader	1 860 526	1 783 416	77 110	1 661 212	N31.12
Driftsresultat	-88 531	8 290	-96 821	23 332	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	0	1	-1	3 390	N31.14
Finanskostnader	42	54	-12	54	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	-42	-53	11	3 336	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-88 573	8 237	-96 810	26 668	N31.17
Avregninger					
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	88 573	-4 108	92 681	-19 322	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskapi	0	-4 130	4 130	-7 345	N31.20
Sum avregninger	88 573	-8 237	96 810	-26 668	N31.21
Innkretingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkretingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkretingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet*Beløp i 1000 kroner*

Indikator	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
<i>Tilskudd fra EU</i>	11 502	9 920	N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	42 281	27 672	N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	3 064	3 604	N32.21
<i>Sum tilskudd fra NFR og RFF</i>	45 345	31 276	N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	17 013	12 304	N32.10
- tilskudd fra statlige etater	74 509	57 808	N32.12
- oppdragsinntekter	14 255	15 078	N32.13
<i>Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet</i>	105 778	85 190	N32.1

Virksomhet: Nord universitet

Utgiftsart/inntektsart	Regnskap 31.12.2020	Regnskap 31.12.2021	Regnskap 31.12.2022	Budsjett 2023	Regneregler	Referanse
1. Utgifter					Merknad/referanse til kontantstrømoppstillingen	
<i>Driftsutgifter</i>						
Lønnsutgifter	1 077 401	1 112 279	1 145 561	1 206 435	KS.11	T1I.011
Varer og tjenester	518 238	518 145	557 827	630 000	KS.12+KS.14+KS.15	T1I.012
Sum driftsutgifter	1 595 638	1 630 424	1 703 388	1 836 435		T1I.01
<i>Investeringsutgifter</i>						
Investeringer, større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	46 457	71 233	76 559	100 000	KS.17	T1I.021
Sum utgifter til større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	46 457	71 233	76 559	100 000		T1I.02
<i>Overføringer fra virksomheten</i>						
Utbetalinger til andre statlige regnskaper	0	0	0	0	KS.14A	T1I.031
Andre utbetalinger	0	0	0	0	KS.14B-KS.14BI-KS.3B	T1I.032
Sum overføringer fra virksomheten	0	0	0	0		T1I.03
<i>Finansielle aktiviteter</i>						
Kjøp av aksjer og andeler	0	0	3 000	3 000	KS.19	T1I.041
Andre finansielle utgifter	62	54	54	50	KS.13+KS.21B+KS.23+KS.24+KS.24A	T1I.042
Sum finansielle aktiviteter	62	54	3 054	3 050		T1I.04
SUM UTGIFTER	1 642 157	1 701 711	1 783 002	1 939 485		T1I.05

2. Inntekter	Regnskap			Budsjett		
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	2023		
					Merknad/referanse til kontantstrømoppstillingen	
<i>Driftsinntekter</i>						
Inntekter fra salg av varer og tjenester	53 176	48 291	44 183	45 000	KS.4	T1II.011
Inntekter fra avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0	0	KS.5	T1II.012
Refusjoner	0	0	0	0	KS.9	T1II.013
Andre driftsinntekter	38 684	34 184	40 533	40 000	KS.9A+KS.10	T1II.014
Sum driftsinntekter	91 860	82 476	84 716	85 000		T1II.01
<i>Inntekter fra investeringer</i>						
Salg av varige driftsmidler	18	36	3	0	KS.16	T1II.021
Sum investeringsinntekter	18	36	3	0		T1II.02
<i>Overføringer til virksomheten</i>						
Inntekter fra statlige bevilgninger til drift	1 599 573	1 686 246	1 828 283	1 861 193	KS.1A+KS.1B+KS.6	T1II.031
Innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3	T1II.032
Innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3C	T1II.033
Andre innbetalinger	0	0	0	0	KS.3A+KS.3D	T1II.034
Sum overføringer til virksomheten	1 599 573	1 686 246	1 828 283	1 861 193		T1II.03
<i>Finansielle aktiviteter</i>						
Innbetaling ved salg av aksjer og andeler	0	3 400	0	0	KS.18+KS.21A	T1II.041
Andre finansielle innbetalinger (f.eks. innbet. av rente)	53	2	10	0	KS.7+KS.8+KS.22+KS.24A	T1II.042
Sum finansielle aktiviteter	53	3 402	10	0		T1II.04
SUM INNTEKTER	1 691 504	1 772 160	1 913 012	1 946 193		T1II.05
3. Netto endring i kontantbeholdning (2-1)	49 347	70 449	130 010	6 708		T1II.06

Kontroller

Netto endring fra kontantstrømoppstillingen
Samsvarstest tabell/oppstilling

0	70 449	130 010	6 708	KS.25
	0,00	0,00	0,00	

T1II.071
T1II.07

Virksomhet: Nord universitet

Inntektstype	Regnskap 31.12.2020	Regnskap 31.12.2021	Regnskap 31.12.2022	Budsjett for 2023	Regneregler	Referanse
Tildelinger til finansiering av statsoppdraget						
Bevilgninger fra fagdepartementet	1 491 841	1 554 888	1 664 334	1 768 369	N1.2+N1.8+N1.9+(N15III.4)	T2I.011
Bevilgninger fra andre departement	0	0	0	0	N1.11A+N1.17+N1.18+(N15III.2)	T2I.012
Tildelinger fra andre statlige forvaltningsorganer	69 762	72 203	92 976	74 936	N1.21E+(N15II.6)	T2I.013
Tildelinger fra Norges forskningsråd	22 270	34 244	39 771	52 001	N1.29A+(N15II.3)	T2I.014
Sum tildelinger til statsoppdraget	1 583 873	1 661 335	1 797 081	1 895 305		T2I.01
Overføringer til virksomheten						
Overføringer fra fagdepartementet til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3	T2I.021
Overføringer fra andre departement til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3C	T2I.022
Overføringer fra andre virksomheter til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3D	T2I.023
Sum overføringer til virksomheten	0	0	0	0		T2I.02
Offentlige og private bidrag						
Bidrag fra kommuner og fylkeskommuner ¹⁾	19 428	16 245	8 470	10 177	N1.32A+(N15II.051A)+N1.22D+(N15II.4)	T2I.031
Bidrag fra private	1 876	5 138	12 021	9 661	N1.32F-N1.32A+(N15II.051B+N15II.051C+N15II.051D+N15II.052)	T2I.032
Tildelinger fra internasjonale organisasjoner	4 841	9 288	19 599	14 430	N1.35C+N1.36C+(N15II.051E+N15II.051F)	T2I.033
Sum bidrag	26 145	30 670	40 090	34 268		T2I.03
Oppdragsinntekter m.v.						
Oppdrag fra statlige virksomheter	20 193	24 079	27 274	3 197	N1.49+(N16.021A-N16.010A)	T2I.041
Oppdrag fra kommunale og fylkeskommunale virksomheter	294	1 923	837	0	N1.50+(N16.021B-N16.010B)	T2I.042
Oppdrag fra private	10 441	8 710	8 605	2 102	N1.51+N1.52+N1.54+(N16.021C+N16.021D+N16 021E-N16.010C-N16.010D-N16.0	T2I.043
Andre inntekter og tidsavgrensninger	50 558	45 441	39 125	11 320	N1.48+N1.59+N1.65+N1.66+Saldering mot tabell 1	T2I.044
Sum oppdragsinntekter m.v.	81 486	80 154	75 841	16 620		T2I.04
SUM INNTEKTER	1 691 504	1 772 160	1 913 012	1 946 193		T2I.05

Tabell 1 - sum inntekter	1 772 160	1 913 012	1 946 193	T2I.06
Undersum	1 726 719	1 873 887	1 934 873	T2I.07
Andre inntekter		34 390	24 037	T2I.08

Regnskapstall i kolonne B og C må fylles ut manuelt.
1) Tildelinger fra regionale forskningsfond inngår på denne linjen.

Virksomhet: Nord universitet

Balansedag 31. desember Beløp i TNOK	Regnskap 31.12.2020	Regnskap 31.12.2021	Regnskap 31.12.2022	Endring 2021 til 2022	Regneregler	Referanse
Kontanter og kontantekvivalenter						
Beholdning på oppgjørskonto i Norges Bank	501 824	572 279	702 251	129 972	BIV.1	T3I.011
Beholdning på andre bankkonti	7	0	39	39	BIV.2A+BIV.2B	T3I.012
Andre kontantbeholdninger	0	0	0	0	BIV.3	T3I.013
Sum kontanter og kontantekvivalenter	501 830	572 279	702 289	130 010		T3I.01
Avsetninger til dekning av påløpte kostnader som forfaller i neste budsjettår :						
Feriepenger m.v.	92 611	95 013	102 777	7 764	DIII.4	T3I.021
Skattetrekk og offentlige avgifter	65 512	72 308	80 689	8 382	DIII.2+DIII.3	T3I.022
Gjeld til leverandører	58 368	90 207	93 016	2 809	DIII.1-BII.3	T3I.023
Gjeld til oppdragsgivere	1 001	3 015	-806	-3 821	DIII.06-BII.1	T3I.024
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer	0	0	0	0	DIV.1-BV.1A	T3I.025
Annen gjeld som forfaller i neste budsjettår	20 356	-6 546	33 349	39 895	DIII.6-BII.2-BI.1	T3I.026
Sum til dekning av påløpte kostnader som forfaller i neste budsjettår	237 848	253 996	309 026	55 030		T3I.02
Avsetninger til dekning av planlagte tiltak i fremtidige budsjettår:						
Prosjekter finansiert av Norges forskningsråd	3 041	9 612	7 102	-2 510	N15II.3	T3I.031
Større påbegynte, flerårige investeringsprosjekter finansiert av grunnbevilgningen fra fagdepartementet	29 402	75 500	36 639	-38 861	N15I.3	T3I.032
Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter finansiert av grunnbevilgningen fra fagdepartementet	77 341	19 174	19 994	821	N15I.1	T3I.033
Andre avsetninger til vedtatte, ikke igangsatte formål ¹⁾	23 350	64 031	93 913	29 882	N15I.2+N15I.6+N15II.4	T3I.034
Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter finansiert av bevilgninger fra andre departementer	0	0	0	0	N15I.5	T3I.035
Sum avsetninger til planlagte tiltak i fremtidige budsjettår	133 133	168 316	157 649	-10 667		T3I.03
Andre avsetninger:						
Avsetninger til andre formål/ikke spesifiserte formål	96 255	103 120	187 638	84 518	N15I.4+N15III.4+N15III.2+N15II.5+N15II.6+N15II.7	T3I.041
Fri virksomhetskapital	37 192	44 563	45 693	1 130	CI.1-AIII.1+AIII.04A	T3I.042
Sum andre avsetninger	133 448	147 683	233 331	85 648		T3I.04
Langsiktig gjeld (netto)						
Langsiktig forpliktelse knyttet til anleggsmidler	0	0	0	0	CIII.01-AII.1-AI.1	T3I.051
Annen langsiktig gjeld	-2 598	2 284	2 284	0	DI.01+DII.1-AIII.04A	T3I.052
Sum langsiktig gjeld	-2 598	2 284	2 284	0		T3I.05
SUM NETTO GJELD OG FORPLIKTELSE	501 830	572 279	702 289	130 010		T3I.06

Kontroll

0000

T3I.07

Regnskapstall i kolonne B må fylles ut manuelt.

1) Tildelinger fra regionale forskningsfond inngår på denne linjen.

Balanseoppstilling**Virksomhet: Nord universitet***Beløp i 1000 kroner*

EIENDELER	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
A. Anleggsmidler				
<i>I Immaterielle eiendeler</i>	8 804	3 050	4 001	T4I.011
<i>II Varige driftsmidler</i>	222 255	203 642	175 480	T4I.012
<i>III Finansielle anleggsmidler</i>	7 290	4 290	6 913	T4I.013
Sum anleggsmidler	238 349	210 982	186 394	T4I.01
B. Omløpsmidler				
<i>I Beholdninger av varer og driftsmateriell</i>	0	0	0	T4I.021
<i>II Fordringer</i>	47 982	78 303	43 880	T4I.022
<i>III Bankinnskudd, kontanter og lignende</i>	702 289	572 279	501 830	T4I.023
Sum omløpsmidler	750 272	650 582	545 710	T4I.02
Sum eiendeler drift	988 620	861 564	732 104	T4I.03
<i>IV Fordringer vedrørende innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til</i>	0	0	0	T4I.041
Sum eiendeler	988 620	861 564	732 104	T4I.04

STATENS KAPITAL OG GJELD	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	
C. Statens kapital				
<i>I Virksomhetskapi tal</i>	52 983	48 853	41 507	T4II.011
<i>II Avregninger</i>	206 372	202 264	182 942	T4II.012
<i>III Utsatt inntektsføring av bevilgninger</i>	277 334	207 692	181 281	T4II.013
Sum statens kapital	536 689	458 809	405 730	T4II.01
D. Gjeld				
<i>I Avsetning for langsiktige forpliktelser</i>	2 284	2 284	0	T4II.021
<i>II Annen langsiktig gjeld</i>	0	0	0	T4II.022
<i>III Kortsiktig gjeld</i>	449 648	400 471	326 374	T4II.023
Sum gjeld	451 932	402 755	326 374	T4II.02
Sum statens kapital og gjeld drift	988 620	861 564	732 104	T4II.03
<i>IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</i>	0	0	0	T4II.041
Sum statens kapital og gjeld	988 620	861 564	732 104	T4II.04

Merknad: Regnskapstall i kolonne D må fylles ut manuelt ut fra forrige års spesifikasjon

Kontroll- og nøkkeltallsberegninger for nettbudsjetterte virksomheter

Virksomhet: Nord universitet

Gule bokser skal fylles ut av institusjonen manuelt. De grå boksene er forhåndsdefinerte og skal ikke endres. Bokser uten farge fylles ut automatisk fra opplysningene i regnskapet. Det er teksten på regnskapslinjen som styrer fortegnet i data feltene (alle tall skal angis med positivt fortegn, med mindre det faktisk er et underskudd eller merforbruk). Innholdet i de logiske testene skal ikke endres.

HANDLING/KONTROLLPUNKT	DATA	NØKKELTALL	KOMMENTARER
Bevilgningsfinansiert virksomhet			
Avstemming inntekt fra KD:			
Mottatt bevilgning/tilskudd, ref. kontantstrømpoppstilling (KS.1A + KS.3)	1 664 334		
Bevilgning i henhold til utbetalingsbrev	1 664 334		Legges inn og avstemmes mot mottatte utbetalingsbrev
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom disse
Avstemming av bevilgningsoppstillingen:			
Periodens bevilgning fra KD, ref. kontantstrømpoppstilling (KS.1A + KS.3)	1 664 334		
Bevilgning fra KD angitt i bevilgningsoppstillingen (BRIII.01A)	1 664 334		
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømpoppstillingen og oppføringen i bevilgningsoppstillingen
Periodens bevilgning fra andre departementer, ref. kontantstrømpoppstillingen (KS.1B + KS.3C)	0		
Bevilgning fra andre departementer oppgitt i bevilgningsoppstillingen (BRIII.02)	0		
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømpoppstillingen og oppføringen i bevilgningsoppstillingen
Andel avsetninger:			
Avregning av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet, ref. Balanseregnskapet (CII.02)	206 372		
Mottatt bevilgning/tilskudd KD, ref. note 1	1 664 334		
Mottatt bevilgning/tilskudd andre departement, ref. note 1 (N1.11A+N1.18)	0		
Mottatt bevilgning/tilskudd NFR og andre statlige forvaltningsorganer, ref. note 1 (N1.21+N1.23)	104 762		
Mottatt bidrag fra andre, ref. note 1 (N1.22A+N1.32A+N1.32B+N1.32C+N1.32D+N1.35+N1.36)	20 043		
Sum mottatt bevilgning/tilskudd/bidrag	1 789 139		
Avsatt andel bevilgning/tilskudd/bidrag av totalt mottatt		11,53 %	Andel avregninger i prosent av sum mottatt bevilgning/tilskudd/bidrag
Avstemming av balanseoppstillingen:			
Sum eiendeler, ref. balanseregnskapet (AB.1)	988 620		
Sum virksomhetskapi tal og gjeld, ref balanseregnskapet (SKG.1)	988 620		
Differanse	0	SANN	
Avstemming endring ubenyttet tilskudd:			
Avstemming av resultatregnskapet mot balansen:			
Resultatregnskapet:			
Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet, ref. resultatregnskapet (RE.23)	4 108		En eventuell økning i avsetningene skal fremstilles med positivt fortegn, mens reduksjon i avsetningsnivået fremstilles med negativt fortegn
Overført fra annen virksomhetskapi tal, ref note 8 (N8II.012)	0		
Sum avregning og overføring	4 108		
Balansen:			
IB - Avsetning statlig og bidragsfinansiert aktivitet i fjor, ref. balanseregnskapet (CII.02)	202 264		
UB - Avsetning statlig og bidragsfinansiert aktivitet i år, ref. balanseregnskapet (CII.02)	206 372		
Endring	4 108	SANN	
Avstemming note 15:			
Endring i avsetninger fra Kunnskapsdepartementet:			
IB - Avsetninger KD i fjor, ref. note 15 (N15I.KD)	202 264		
UB - Avsetninger KD i år, ref. note 15 (N15I.KD)	206 372		
Endring	4 108		
Endring i avsetninger fra andre departement:			

IB - Avsetninger andre departement i fjor, ref. note 15 (N15I.5)	0
UB - Avsetninger andre departement i år, ref. note 15 (N15I.5)	0
Endring	0

Sum avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet (Note 15)	4 108
---	-------

Avvik	SANN
-------	------

Det skal være samsvar mellom linjen for netto avregning av statlig og bidragsfinansiert aktivitet i resultatregnskapet, endringene i avsetningene i balanseregnskapet og endringene oppgitt i noten for netto avregning av statlig og bidragsfinansiert aktivitet (note 15)

Avstemming endring ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver

Avstemming balansen:

IB - Ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i fjor, ref. balanseregnskapet (DIII.05)	68 172
UB - Ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i år, ref. balanseregnskapet (DIII.05)	92 640
Endring	24 468

Avstemming note 15:

IB - Sum ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i fjor, ref. note 15 (N15II.BBG)
UB - Sum ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i år, ref. note 15 (N15II.BBG)
Endring

68 172
92 640
24 468

Avvik **SANN** Det skal være samsvar mellom note 15 og balanseoppstillingen

Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet

Andel inntekter BOA:

Inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet, ref. note 1 (N1.55)
Sum driftsinntekter, ref. resultatregnskapet (RE.7)

14 255
1 791 706

Andel inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet 0,80 % Andel oppdragsinntekter i prosent av sum driftsinntekter
Andel tildeling fra NFR av totale bevilgninger 5,86 % Andel tildeling fra NFR i prosent av sum BFA

Resultatgrad:

Periodens resultat, ref. resultatregnskapet (RE.21+RE.23)
Inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet, ref. resultatregnskapet (N1.55)
Resultatgrad oppdragsfinansiert aktivitet

4 130
14 255

28,97 % Årsresultat i prosent av sum oppdragsinntekter

Virksomhetskapi tal

Avstemming endring opptjent virksomhetskapi tal:

Avstemming resultatregnskapet:

Periodens resultat, ref. Resultatregnskapet
Anvendt til delfinansiering av bevilgningsfinansiert aktivitet, ref. note 8 (N8II.012)

4 130
0

4 129,63

Avstemming balansen:

Innskutt og opptjent virksomhetskapi tal i fjor, ref. balanseregnskapet (CI.1)
Innskutt og opptjent virksomhetskapi tal i år, ref. balanseregnskapet (CI.1)
Endring

48 853
52 983

4 129,63

Avstemming note 8:

IB - Innskutt og bunden virksomhetskapi tal i fjor (N8I.011+N8I.021)
UB - Innskutt og bunden virksomhetskapi tal i år (N8I.sum)
Endring

4 290
7 290
3 000

IB - Annen opptjent virksomhetskapi tal i fjor (N8II.011)
UB - Annen opptjent virksomhetskapi tal i år (N8II.1)
Endring

44 563
45 693
1 130

Total endring opptjent virksomhetsregnskap note 8 4 129,63
Avvik **SANN** Kontrollpunktet tar utgangspunkt i kongruensprinsippet; årets resultat BOA skal samsvare med periodens endring i opptjent virksomhetskapi tal korrigert for evt. overføring til BA

Virksomhetskapskapital i % av totalkapital:			
Opptjent virksomhetskapskapital i år, ref. balanseregnskapet	52 983		
Sum virksomhetskapskapital og gjeld, ref. balanseregnskapet (SKG.1)	988 620		
Andel virksomhetskapskapital		5,36 %	Andel virksomhetskapskapital i prosent av sum eiendeler (totalkapital)
Aksjer			
Avstemming netto verdi aksjer:			
Investering i aksjer og andeler, ref. finansielle anleggsmidler i balanseregnskapet (AIII.03)	7 290		
Innskutt og bunden virksomhetskapskapital 31.12, ref. note 8 (N8I.sum)	7 290		
Totalt	7 290		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom finansielle eiendeler i balansesummen av innskutt og bunden virksomhetskapskapital i note 8
Avstemming investering i aksjer og selskapsandeler:			
Aksjer, ref. finansielle anleggsmidler i balanseregnskapet	7 290		
Brutto balanseført verdi 31.12, ref. note 11 for investering i aksjer og selskapsandeler (N11.3)	7 290		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom balanseoppstillingen og spesifikasjonen i note 11
Avstemming av ulike poster i regnskapet			
Avstemming driftsinntekter:			
Sum driftsinntekter, ref. resultatregnskapet	1 791 706		
Sum driftsinntekt, ref. note 1 for spesifikasjon av driftsinntekter (N1.67)	1 791 706		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom driftsinntektene i resultatregnskapet og i note 1
Avstemming bankinnskudd og kontanter:			
Beholdning på oppgjørskonto i konsernkontosystemet i Norges bank, ref. balanseoppstilling (BIV.1)	702 251		
Bankinnskudd på oppgjørskonto i Norges Bank, ref. note 17 og 18 (N17.1)	702 251		
		SANN	Det skal være samsvar mellom beholdningen på oppgjørskontoen oppgitt i balanseoppstillingen og spesifikasjonen i note 17. I grunnlagsmaterialet skal beløpene angis i tusen kroner med tre desimaler. Vanlige regler for avrunding skal følges.
Sum bankinnskudd og kontanter, ref. kontantstrømsanalysen (KS.BEH)	702 289		
Sum kasse og bank, ref. balanseregnskapet (BIV.4)	702 289		
Sum bankinnskudd og kontanter, ref. Note17 (N17.4)	702 289		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom bankinnskudd og kontanter oppgitt i balanse-regnskapet, kontantstrømsanalysen og noten for bankinnskudd, kontanter og lign.
Avstemming finansposter:			
Sum finansinntekt/-kostnad og inntekter fra eierandeler i selskaper mv., ref. resultatregnskapet (RE.18)	-53		
Sum finansinntekter, ref. note 6 (N6.4)	1		
Sum finanskostnader, ref. note 6 (N6.9)	54		
Netto finansinntekt/(-kostnad) oppgitt i note 6	-53		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom resultatregnskapet og note 6

Avstemming annen kortsiktig gjeld:

Annen kortsiktig gjeld, ref. balanseregnskapet (DIII.6)	55 263
Sum annen kortsiktig gjeld, ref. note 18 for annen kortsiktig gjeld (N18.7)	55 263

Differanse	SANN	Det skal være samsvar mellom kortsiktig gjeld i balansen og spesifikasjonen i note 18
------------	------	---

Avstemming av kontantstrøm og balanse:

Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter, ref. kontantstrømoppstillingen (KS.25)	130 010
Sum kasse og bank i fjor (avsnitt B IV i balanseoppstillingen) (BIV.4)	572 279
Sum kasse og bank i år (avsnitt B IV i balanseoppstillingen) (BIV.4)	702 289

Differanse	130 010	SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømoppstillingen og balansen
------------	---------	------	--

Avstemming av balanseoppstilling og saldobalanse:

Kontoklasse 1, ref. saldobalansen	988 620
Sum eiendeler , ref. balanseoppstillingen (AB.1)	988 620
Kontoklasse 2, ref. saldobalansen	988 620
Sum virksomhetskapital og gjeld, ref. balanseoppstillingen (SKG.1)	988 620

Differanse	SANN	Det skal være samsvar mellom saldobalansen og balanseoppstillingen
------------	------	--

Avstemming av forpliktelsesmodell:

Avskrivninger og nedskrivninger (resultatregnskapet) (RE.12+RE.13)	52 074
Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til anleggsmidler (note 1) (N1.5+N1.5A+N1.14+N1.14A)	52 074

Differanse	SANN	Det skal være samsvar mellom avskrivninger, eventuelle nedskrivninger og utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til anleggsmidler
------------	------	--

Avstemming av tabell 3:

Kontanter og kontantekvivalenter	702 289
Netto gjeld og forpliktelser	702 289

Differanse	SANN
------------	------

Avstemming av tabell 4:

Eiendeler	988 620
Virksomhetskapital, avsetninger og gjeld	988 620

Differanse	SANN
------------	------

Avstemming av netto endring av kontanter og kontantekvivalenter:

Netto endring i tabell 1	130 010
Netto endring i tabell 3	130 010

Differanse	SANN
------------	------

Tabell nederst i note 15:

Avsetning andre formål i note 15 del I og note 15 del III	83 217
Avsetning andre formål i tabell	83 217

Differanse	SANN
------------	------

Avsetning til investeringer i note 15 del I og note 15 del III	169 431
Avsetning til investeringer i tabell	169 431

Differanse	SANN
------------	------

Det skal forøvrig være samsvar mellom føring i resultat- eller balanseregnskapet og korresponderende noter.

Institusjonens kommentarer til kontrollarket:





Riksrevisjonen

NORD UNIVERSITET

Org. Nr.: 970940243

Riksrevisjonens beretning

Konklusjon

Riksrevisjonen har revidert årsregnskapsoppstillingene for Nord Universitet for regnskapsåret 1. januar - 31. desember 2022. Årsregnskapsoppstillingene består av oppstilling av bevilgningsrapportering og virksomhetsregnskap, inklusiv kontantstrømoppstilling og noter, herunder sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Oppstilling av virksomhetsregnskapet viser at resultatet av periodens aktiviteter er 8,290 millioner kroner.

Etter Riksrevisjonens mening

- oppfyller årsregnskapsoppstillingene gjeldende krav, og
- gir oppstilling av bevilgningsrapporteringen et dekkende bilde av virksomhetens disponible bevilgninger for 2022, og kapitalposter per 31. desember 2022, i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten, og
- gir oppstilling av virksomhetsregnskapet et dekkende bilde av virksomhetens resultater og kontantstrømmer for 2022 og av eiendeler, gjeld og statens kapital per 31. desember 2022, i samsvar med statlige regnskapsstandarder (SRS).

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med *lov om Riksrevisjonen*, *instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon (ISSAI-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til lov, instruks og disse standardene er beskrevet nedenfor under Riksrevisjonens oppgaver og plikter ved revisjonen. Vi er uavhengige av virksomheten i samsvar med kravene i lov og instruks om Riksrevisjonen og ISSAI 130 Code of Ethics utstedt av International Organisation of Supreme Audit Institutions (INTOSAI's etikkregler), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon i årsrapporten

Ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsrapporten. Øvrig informasjon består av ledelseskommentarene (i del VI) og annen øvrig informasjon (del I–V) i årsrapporten. Riksrevisjonens konklusjon ovenfor om årsregnskapsoppstillingene dekker ikke informasjonen i øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapsoppstillingene er det vår oppgave å lese øvrig informasjon i årsrapporten. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen, årsregnskapsoppstillingene og kunnskapen vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapsoppstillingene, eller hvorvidt den øvrige informasjonen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi

har plikt til å rapportere dersom den øvrige informasjonen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at den øvrige informasjonen i årsrapporten:

- er konsistent med årsregnskapsoppstillingene og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende regelverk

Ledelsens, styrets og det overordnede departementets ansvar for årsregnskapsoppstillingene

Ledelsen og styret er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapsoppstillingene som gir et dekkende bilde i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene (SRS).

Ledelsen og styret er også ansvarlige for slik intern kontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide årsregnskapsoppstillingene som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Det overordnede departementet og styret har det overordnede ansvaret for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon og har forsvarlig intern kontroll.

Riksrevisjonens oppgaver og plikter

Målet med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapsoppstillingene som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de beslutningene brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapsoppstillingene.

Som del av en revisjon i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapsoppstillingene, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av virksomhetens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- dersom vi gjennom revisjonen av årsregnskapsoppstillingene får indikasjoner på vesentlige brudd på administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten, gjennomfører vi utvalgte revisjonshandlinger for å kunne uttale oss om hvorvidt det er vesentlige brudd på slike regelverk.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapsoppstillingene, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapsoppstillingene gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et dekkende bilde i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene (SRS).

Vi kommuniserer med ledelsen og styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen. Vi informerer overordnede departementet om funn og svakheter.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om etterlevelse av administrative regelverk for økonomistyring

Vi uttaler oss om hvorvidt vi er kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene på en måte som i vesentlig grad strider mot administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten. Uttalelsen gis med moderat sikkerhet og bygger på ISSAI 4000 for etterlevelserevisjon. Moderat sikkerhet for uttalelsen oppnår vi gjennom revisjon av årsregnskapsoppstillingene som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi finner nødvendige.

Basert på revisjonen av årsregnskapsoppstillingene, er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene i strid med administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten.

Oslo 13.06.2023

Etter fullmakt

Ola Hollum
avdelingsdirektør

Beretningen er godkjent og ekspedert digitalt.