

Årsrapport

2024



En ny retning – og en ny verden

I 2024 vedtok Innovasjon Norge ny strategi og fikk større finansielle muskler. Vi kunne glede oss over sterke resultater i eksportarbeidet og over å ha bidratt med ti milliarder kroner i lån, tilskudd og garantier til utvikling i norsk næringsliv.

- Av administrerende direktør Håkon Haugli

Verden endret seg stort i 2024. Norsk næringsliv må kontinuerlig tilpasse seg en ny virkelighet. I tillegg er norsk økonomi i omstilling, og behovet er stort for økt innovasjon og produktivitet. Dette hjelper Innovasjon Norge bedrifter i hele landet med å gjøre. Totalt hjalp vi over ti tusen norske bedrifter i 2024. Samtidig la vi gjennom den nye strategien grunnlaget for årene 2025 til 2030.

Rådgiver

I kjernen av Innovasjon Norges oppdrag ligger det å gi råd til norske bedrifter. Det gjør vi fra kontorene våre i hele landet og i viktige eksportmarkeder i Amerika, Asia og Europa.

I Innovasjon Norges nye strategi, som gjelder fra 2025, legger vi spesiell vekt på to ting: at næringslivet skal bli mer produktivt og at flere bedrifter skal vokse internasjonalt.

I 2024 har vi økt innsatsen for bedriftene som har best forutsetninger til å vokse seg store. Det skal vi fortsette med også i 2025 – og i årene som kommer.

Bank

Innovasjon Norge finansierer norske bedrifter for å utløse annen finansiering. For hver krone fra Innovasjon Norge kommer det i snitt 1,7 kroner fra andre kapitalkilder, i hovedsak private aktører. I 2024 førte dette til at bedrifter i Norge fikk tilført over 29 milliarder kroner i samlet finansiering.



I 2024 fikk Innovasjon Norge langt større finansielle muskler enn før, gjennom den nye låneordningen Grønn industrifinansiering, en ny garantiavtale med Det europeiske investeringsfondet (EIF) og økte rammer for lavrisikolån. Det gjør oss i stand til å finansiere større industrielle prosjekter enn tidligere. I 2024 var volumet av lån større enn volumet av tilskudd.

Vi har også utvidet samarbeidet vårt med private banker og investorer – og dermed styrket posisjonen vår som en industri-, utviklings- og innovasjonsbank som tar risiko for bærekraftig vekst og omstilling.

Partner

I tillegg til å gi råd og å utløse kapital, åpner Innovasjon Norge dører for norske bedrifter i internasjonale markeder. Arbeidet vårt med internasjonalisering har gitt sterke resultater i 2024, i form av mange og store kontrakter i nye markeder for norske bedrifter.

I 2024 har vi også besluttet å etablere et eget kontor i Kyiv, som blir etablert i løpet av 2025. Det er første gang Innovasjon Norge etablerer et kontor i et land i krig. Det er et viktig steg for norsk og europeisk næringssamarbeid med Ukraina.

Partnerrollen til Innovasjon Norge betyr at vi bygger nettverk og allianser på tvers av næringsmiljøer, forskning, offentlig sektor og kapitalaktører – i Norge og internasjonalt. Alle disse partnerskapene er avgjørende for at norsk næringsliv skal lykkes også i fremtiden.

Jeg vil benytte anledningen til å takke våre kunder og oppdragsgivere for den store tilliten Innovasjon Norge vises, våre partnere for godt samarbeid og alle ansatte i Innovasjon Norge ute og hjemme for sterke resultater i 2024.

Innhold

01	Viktigste tall og fakta fra 2024	5
02	Tema: Vi er den grønne industribanken i Norge	7
03	Høydepunkter fra året	10
04	Om Innovasjon Norge	14
05	Styrets årsberetning 2024	20
06	Årsregnskap	32
07	Noter til årsregnskap	37
08	Revisors beretning	70

01

Viktigste tall og fakta fra 2024



Viktigste tall og fakta fra 2024

Innovasjon Norges bidrag var i 2024 viktige for norske bedrifters innovasjons- og utviklingsarbeid. Her er de viktigste tallene og resultatene fra året 2024. Du finner flere tall og fakta i oppdragsgiverrapporten.

Vi bidro med 10 milliarder kroner til næringslivet.

Innovasjon Norge bidro med 10,0 milliarder kroner til utvikling og innovasjon i næringslivet i 2024. Støtten kom i form av tilskudd, lån og garantier. Dette er omtrent 40 prosent høyere enn i 2023. Medregnet rådgivning, profilering og EØS-midler ble den samlede støtten fra Innovasjon Norge til norske bedrifter på 10,6 milliarder kroner.

97 prosent mener IN-støtte er utslagsgivende.

97 prosent av de spurte bedriftene i Kundeeffektundersøkelsen mener at Innovasjon Norges bidrag har vært utslagsgivende for gjennomføring av prosjektet. Dette er det samme som i 2023, men høyere enn i 2022 (88 prosent), og også høyere enn årene før pandemien. I 2019 var tallet 91 prosent.

Innovasjon Norge utløser annen finansiering.

En krone fra Innovasjon Norge i form av kapital eller rådgivning matches av 1,7 kroner i egenfinansiering eller finansiering fra andre finansieringskilder til utviklingsprosjekter og investeringer. I 2024 ble det samlet tilført næringslivet 29,2 milliarder kroner. I tillegg utløser Innovasjon Norge også andre innovasjons- og internasjonaliseringsaktiviteter gjennom kompetanseutvikling og nettverksbygging.

IN-støttede bedrifter vokser mer. Bedrifter som støttes av Innovasjon Norge vokser mer enn sammenlignbare bedrifter som ikke får slik støtte. Bedrifter som får støtte hadde en årlig mervekst i salgsinntekter/omsetning på 15,8 prosentpoeng. Tilsvarende tall for verdiskaping og produktivitet var på henholdsvis 10,6 og 6,0 prosentpoeng.

Gründere med IN-støtte vokser forttere.

Oppstartsbedrifter (yngre enn tre år) med finansiering fra Innovasjon Norge har en gjennomsnittlig årlig mervekst i salgsinntekter på 22,6 prosentpoeng sammenlignet med bedrifter uten slik støtte. Tilsvarende tall for verdiskaping er 18,3 prosentpoeng, vekst i produktivitet 10,5 prosentpoeng og vekst i antall årsverk er 8,0 prosentpoeng.

1,5 milliarder til gründere. Totalt innvilget Innovasjon Norge 1,5 milliarder kroner til gründere i 2024. Dette er et fall fra 2023, da tallet var 2,0 milliarder kroner.

Vekst for etablerte bedrifter. Bedrifter eldre enn tre år som støttes av Innovasjon Norge har hatt 7,6 prosentpoeng årlig høyere vekst i sine salgsinntekter sammenlignet med bedrifter som ikke har fått slik støtte. Tilsvarende mervekst for verdiskaping er 3,8 prosentpoeng. Bedriftene som mottok lavere vekst i antall årsverk enn sammenlignbare bedrifter, med 1,6 prosentpoeng.

Bedriftsklynger skaper vekst. Bedrifter som deltar i klynger med støtte fra Innovasjon Norge har hatt en gjennomsnittlig mervekst i salgsinntekter på 11,2 prosentpoeng de tre første årene sammenlignet med bedrifter som ikke er deltagere i slike klynger. For verdiskaping er tilsvarende mervekst 14,5 prosentpoeng, og for antall årsverk 7,3 prosentpoeng.

Året 2024 endte på 38,6 millioner overnattinger ved kommersielle overnattingssteder, og SSB melder om at 2024 er det beste året for norske overnattingsbedrifter noensinne og er ti prosent høyere enn i 2019.

02

Tema: Vi er den grønne industribanken i Norge



Vi kan gi flere og større lån til omstillingen av Norge

En avtale med Det europeiske investeringsfondet (EIF) og den nye ordningen Grønn industri-finansiering har styrket våre muligheter til å finansiere flere store innovasjonsprosjekter.

I juni 2024 signerte Innovasjon Norge to avtaler med Det europeiske investeringsfondet (EIF). Dette gjør at vi kan yte betydelig risikoavlastning overfor samarbeidende banker som gir dem mulighet til å finansiere små- og mellomstore bedrifter. EIF-garantier gjør det også mulig for Innovasjon Norge å låne ut mer enn 3,5 milliarder kroner til omstilling, innovasjon og vekst i bedriftene.

I september lanserte næringsminister Cecilie Myrseth og Innovasjon Norge Grønn industri-finansiering, som gjorde inntil fem milliarder kroner i risikolån tilgjengelig for investeringer i større industri- og omstillingsprosjekter.

Dette har satt oss i en posisjon der vi på en enda bedre måte kan fylle rollen som den grønne industri-banken i Norge, påpeker direktør for bank og finansiering Leon Bakkebø.

– Vi har over lengre tid sett at næringslivet har et stort behov for økt tilgang på risikokapital. Våre risikolån kan sammen med andre finansierings-aktører bidra til at bedriftene kan gjennomføre nye, store utviklingsprosjekter. Det kan på sikt få stor betydning for norsk verdiskaping, sier Bakkebø.

Nå låner vi ut mer enn vi gir i tilskudd

Innovasjon Norge bevilget 10 milliarder kroner i tilskudd, lån og garantier i 2024. For første gang siden 2019 ble det bevilget mer lån enn tilskudd, med 4,7 milliarder kroner i lån mot 4,4 milliarder kroner i tilskudd.

Denne utviklingen er helt i tråd med den nye strategien for 2025-2030 som ble vedtatt i desember 2024: Innovasjon Norge skal i enda større grad prioritere kapital og kompetanse til bedrifter med skaleringspotensial. Gjennom våre finansielle tjenester og i partnerskap med banker og andre

kapitalaktører, skal vi bidra til å utløse vekst-potensialet hos disse bedriftene.

– Norge står overfor en stor omstilling. Nye løsninger skal ikke bare forskes på, men også tas i bruk og kommersialiseres, og de må skaleres opp for et internasjonalt marked. Norge har dårlig tid på denne omstillingen. Da er det godt å se at én krone fra Innovasjon Norge utløser 1,7 kroner fra andre kapitalaktører. Med større lånekapasiteter bidrar vi i enda større grad til å skape næringslivet vi skal leve av i framtida, sier Bakkebø.

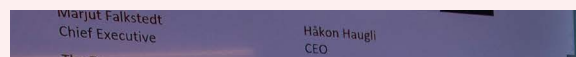
Flere bedrifter bør også se til Europa

I tillegg til lån fra Innovasjon Norge, kan norske selskaper også delta i EUs innovasjonsprogrammer og få tilgang på internasjonal kompetanse, kapital og nettverk. Vi har EU-rådgivere over hele landet som står klare til å veilede norske selskaper som vil søke midler i et av EUs mange innovasjonsprogrammer.

I 2024 hentet det norske vindkraftselskapet KiteMill for eksempel 30 millioner kroner fra det europeiske innovasjonsrådets akseleratorprogram, EIC Accelerator. Innovasjon Norge har bidratt med rådgivning gjennom hele søknadsprosessen. Klyngen Maritime Cleantech kan også være godt fornøyd med uttellingen i EU-programmer. De leder et internasjonalt samarbeidsprosjekt som har mottatt 90 millioner i EU-finansiering for å utvikle en ny løsning for kraftfordeling i skip.

Begge virksomhetene har hentet kapital gjennom EUs Horisont Europa, som er verdens største forsknings- og innovasjonsprogram med flere ordninger som kan passe norske institutter, universiteter, høyskoler, bedrifter, helseforetak og offentlig sektor. I perioden 2021 til oktober 2024 konkurrerte disse norske miljøene til seg 15 milliarder kroner fra Horisont Europa. Det sendte Norge inn på en åttende plass av 140 land, og foran de andre nordiske landene.

– Norske bedrifter gjør det godt. Vi ser samtidig et potensiale for at enda flere deltar og benytter seg av disse EU-programmene. Deltakelse i EU-prosjekter gir finansiering, men også verdifull kompetanse, nettverk og internasjonal markedsadgang, sier Eva Langslet leder for EU-programmer i Innovasjon Norge.



Fra signeringen av avtalen med EIF i juni 2024. Administrerende direktør Håkon Haugli i Innovasjon Norge (f.v.), administrerende direktør Marjut Falkstedt i EIF og konsernsjef Kjerstin Braathen i DNB. Foto: Tom Hansen / Innovasjon Norge



03

Høydepunkter fra året



Høydepunkter fra året



I januar lanserte daværende næringsminister Jan Christian Vestre "Made in Norway", den nasjonale merkeordningen for bærekraftige norske produkter og løsninger. Merket skal bidra til at flere norske virksomheter lykkes i internasjonale markeder.

[Nå lanserer vi merkeordningen «Made in Norway» | Innovasjon Norge](#)



I mars markerte vi kvinnedagen med et eget arrangement. Det er for få kvinnelige gründere i Norge. Et større mangfold vil gi andre ideer, nye perspektiver og flere innovative løsninger på fremtidens problemer, mener direktør Håkon Haugli.

[Bare hver femte gründer er kvinne | Innovasjon Norge](#)



I februar lanserte regjeringen 15 tiltak som skal doble eksportinntektene for helsenæringen innen 2030. Helsenæringen har et stort globalt marked, med 70 prosent av eksporten rettet mot USA og Canada.

[Helsenæring lanseres som ny eksportsatsing | Innovasjon Norge](#)



I april sto statsminister Jonas Gahr Støre og forbundskansler Olaf Scholz for åpningen av den norske paviljongen på en av verdens største industrimesser, Hannovermessen i Tyskland.

[Støre og Scholz åpnet Norges paviljong på Hannover Messe | Innovasjon Norge](#)



Hver mai holdes Innovasjonstalen, og temaet for 2024 var Europa. EØS-avtalen har i 30 år sikret Norge adgang til EUs indre marked. Håkon Hauglis innvasjonstale understreket viktigheten av å utnytte det norske innenforsket i Europa til det fulle.

[Innovasjonstalen 2024: Norge må ta løpefart på EUs grønne løper | Innovasjon Norge](#)



ECOsubsea løser et klima- og miljøproblem med sin skrogvaskerobot. I juli kom nyheten om at de satser i Singapore, noe som er mulig etter støtte fra Innovasjon Norge.

[ECOsubsea satser i Singapore med 35 millioner kroner fra Innovasjon Norge | Innovasjon Norge](#)



I juni signerte vi nye avtaler med Det europeiske investeringsfondet for å styrke finansieringen av små og mellomstore bedrifter. Samarbeidet gjør at vi kan låne ut mer penger og med bedre vilkår. Til sammen gjør avtalene at Innovasjon Norge kan tilby 6,4 milliarder kroner mer i lån og garantier.

[EU-garantier gjør det mulig for Innovasjon Norge å tilby nye 6,4 milliarder kroner i lån og garantier | Innovasjon Norge](#)



Selskapet Kitemill var eneste norske bedrift som fikk innvilget støtte i denne runden i EIC Accelerator, og tok med seg et tilskudd på 2,5 millioner euro. Voss-selskapet produserer strøm gjennom drager som er 250 til 300 meter oppe i lufta.

[Kitemill hentar millionbeløp fra EU gjennom EIC Accelerator | Innovasjon Norge](#)



I september lanserte regjeringen og Innovasjon Norge den nye ordningen Grønn industrifinansiering, og med det ble fem milliarder kroner tilgjengelig for større, industrielle prosjekter.

[Regjeringen og Innovasjon Norge har lansert Grønn industrifinansiering | Innovasjon Norge](#)



Energiminister Terje Aasland åpnet i november den norske paviljongen på arrangementet Rebuild Ukraine i Warszawa. Innovasjon Norge hadde med seg 26 norske bedrifter som vil være med å gjenoppbygge Ukraina.

[Norske bedrifter vil bidra i Ukraina | Innovasjon Norge](#)



Innen 2031 må alle kunstgressbaner i hele Europa som har gummigranulat byttes ut. Innovasjon Norge annonserte i oktober et tilskudd på 25 millioner kroner for at norske bedrifter skal finne miljøvennlige alternativer. Her kan det være penger å tjene for den som kommer med løsningen!

[Innovasjon Norge inviterer norske bedrifter til å utvikle fremtidens kunstgress | Innovasjon Norge](#)



Det norske energiselskapet Eviny produserer og distribuerer energi fra vannkraft og vindkraft. I desember inngikk de en egen rammeavtale med Innovasjon Norge i Brussel. Avtalen innebærer at Innovasjon Norge skal levere tjenester knyttet til innsikt, rådgivning og nettverksbygging i europeiske markeder.

[Eviny signerer EU-avtale med Innovasjon Norge i Brussel | Innovasjon Norge](#)

04

Om Innovasjon Norge



Om Innovasjon Norge

Innovasjon Norge hadde 761 ansatte ved utgangen av 2024. Dette inkluderer fast ansatte, vikarer og engasjementer.

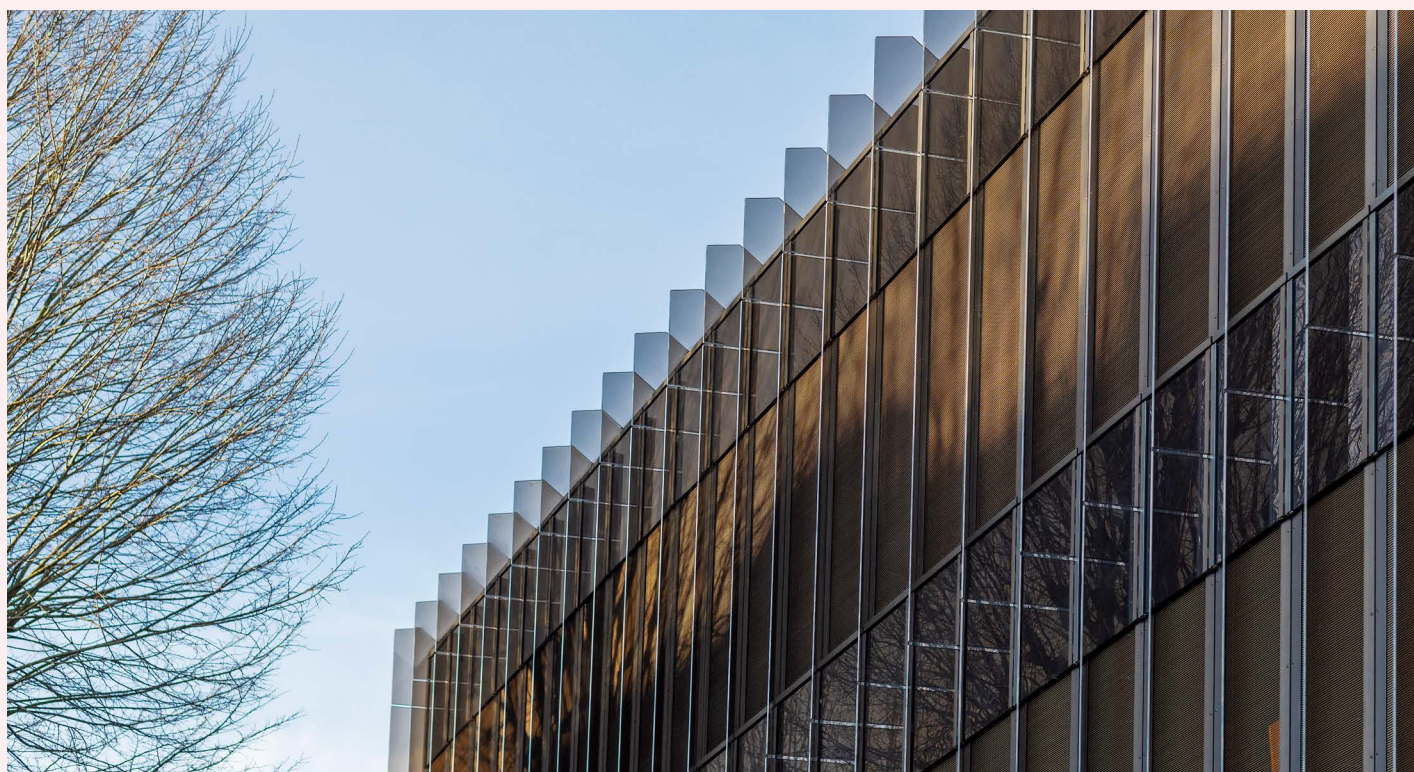
I 2024 hadde Innovasjon Norge ti regionkontorer fordelt på 18 steder med hovedkontor i Oslo. Det er samme antallet kontorer og lokasjoner som i 2023.

Inndelingen av Innovasjon Norges regionkontorer følger fylkesstrukturen som gjaldt til og med 2023. Eneste unntak er et felles regionkontor for Oslo og det tidligere fylket Viken som fra 2024 igjen er splittet i Akershus, Buskerud og Østfold. Dette kontoret skiftet mot slutten av året navn til IN Øst. Følgende regionkontorer har to eller flere fysiske kontorsteder: IN Arktis (Tromsø, Vadsø og Alta), IN Trøndelag (Trondheim og Steinkjer), IN Møre og Romsdal (Ålesund og Molde), IN Vestland (Bergen og Sogndal) og IN Øst (Oslo, Sarpsborg og Drammen).

IN Nordland (Bodø), IN Rogaland (Stavanger), IN Agder (Grimstad), IN Vestfold og Telemark (Porsgrunn) og IN Innlandet (Brumunddal) har bare ett kontorsted.

I tillegg til regionkontorene og deres lokalkontorer, har vi Vekst- og gründercenter i Førde. Vekst- og gründercenteret er første sparringpartner med alle nye bedriftskunder under fem år.

Innovasjon Norge hadde internasjonale kontorer i 23 land ved utgangen av 2024. Innovasjon Norge har kontorer i følgende markeder: Belgia, Danmark, Frankrike, Italia, Spania, Storbritannia, Sverige, Tyskland (Hamburg og München), Kenya, Canada, USA (Houston, New York, San Francisco og Washington DC), Brasil, India, Japan, Kina (Beijing og Shanghai), Singapore, Sør-Korea, Vietnam og De forente arabiske emirater. I tillegg til EØS-kontorer i Bulgaria, Hellas, Kroatia og Romania.



Ledergruppa

Ledergruppa besto i 2024 av administrerende direktør Håkon Haugli, direktør for strategisk stab Eva Camerer, direktør for divisjonen for samfunns- og næringsutvikling Tina Stiegler, direktør for divisjonen for eksport og Invest in Per Niederbach, direktør

for divisjon reiseliv og spesialoppdrag Elisabeth Svanholm Meyer, direktør for virksomhetsstyring og økonomi Siv M. Skorpen, direktør for finansiering Leon Bakkebø og direktør for mennesker og teknologi Helle Øverbye.

Øverst f.v. Eva Camerer, Helle Øverbye, Per Niederbach
Midten: Håkon Haugli, Leon Bakkebø, Tina Stiegler
Nedst: Siv M. Skorpen, Elisabeth Svanholm Meyer



Styret

Her er oversikt over Innovasjon Norges styre
For perioden 2024-2026



Ola H. Strand (styreleder)



Merete Nygaard Kristiansen
Administrerende direktør i Akvaplan-niva AS



Kristin Misund (nestleder)
Forskningsdirektør i Borregaard



Heine Østby
Administrerende direktør i Kitron AS



Kristine Falkgård
Direktør for bærekraft i Fremtind Forsikring



Arne Ingebrigtsen
Kommunedirektør i Kristiansund kommune



Kristine Nore
Daglig leder i Omtre AS



Liv Dingsør
Administrerende direktør i Digital Norway



Arvid Gusland
Jurist og siviløkonom med egen advokatpraksis



Mari Dorte J. Michaelsen (ansattrepresentant)
Seniorrådgiver - Ålesund



Tim Genge (ansattrepresentant)
Seniorrådgiver - Bergen

05

Styrets årsberetning 2024



Verden står overfor store omstillinger og norsk næringsliv må tilpasse seg. For å møte mange av utfordringene, må nye løsninger ikke bare forskes på, men tas i bruk og skaleres opp. Innovasjon Norge jobber med bedrifter i hele landet, i alle næringer og i alle livsfaser. Totalt mottok mer enn 10.000 norske bedrifter en tjeneste fra Innovasjon Norge i 2024.

I løpet av året har Innovasjon Norge styrket sin posisjon som innovasjonsbank. Gjennom partnerskap og risikoavlastning utløses privat kapital som sammen skaper store verdier. En krone fra Innovasjon Norge utløser 1,7 kroner fra private aktører. Den rådgivning og kompetanse som selskapet tilbyr, hjemme og ute, er sentral når norsk næringsliv skal etablere seg og vokse i internasjonale markeder. I 2024 har styret vært spesielt opptatt av hvordan norsk næringsliv kan øke produktiviteten og konkurransekraften gjennom økt innovasjon, og arbeidet spesielt for at Innovasjon Norge skal styrke sin internasjonale tilstedeværelse.

Gjennom økte lånerammer til lavrisikolån og den nye låneordningen Grønn Industrifinansiering (GIF), samt en garantiavtale med Det Europeiske Investiseringsfondet (EIF) står Innovasjon Norge vesentlig sterkere til å bidra til innovasjon og utvikling i norsk næringsliv. Arbeidet med eksport og internasjonalisering har gitt sterke resultater i 2024. Formålet med arbeidet med eksportfremme er å bidra til at norske bedrifter får internasjonale kontrakter. Dette måles løpende, og tallene for 2024 er svært gode. Videre viser Innovasjon Norges mange spesialoppdrag at vi har en viktig rolle for næringsutvikling bl.a. i EØS-området. I 2024 besluttet Innovasjon Norge å etablere et eget kontor i Kyiv for oppdraget knyttet til gjenoppbyggingen av Ukraina.

Innovasjon Norge innvilget 10 mrd. kroner i lån, tilskudd og garantier til norsk næringsliv i 2024, der låneproduktene lavrisikolån og innovasjonslån utgjør de største ordningene. I tillegg har Innovasjon Norge i 2024 fått et ekstraordinært oppdrag (IPCEI EU Batin) til støtte til batterinæringen. Tjenestene overfor norsk landbruk har fortsatt å øke, og

Bionova har styrket sin posisjon. Rammene for Innovasjon Norges virksomhet besluttet politisk og sammen med oppdragsbrevne fra eierne tilpasses virksomheten løpende oppdragene. Innovasjon Norge arbeider kontinuerlig med å utvikle et godt tjenestetilbud for kundene.

Virksomheten

Innovasjon Norges formål er å være statens og fylkeskommunenes virkemiddel for å realisere verdiskapende næringsutvikling i hele landet. Selskapet skal utløse bedrifts- og samfunnsøkonomisk lønnsom næringsutvikling, basert på de ulike regionenes næringsmessige muligheter. Innovasjon Norge tilbyr tjenester innen finansiering, rådgivning, kompetanse, nettverk og profilering til et bredt spekter av norske virksomheter.

Innovasjon Norge ble stiftet 19. desember 2003. Selskapet har hovedkontor i Oslo. Innovasjon Norge har regionkontorer over hele landet og pr. 31. desember 2024 tilstedeværelse i 23 land. Selskapet er organisert som et særlovselskap og eies 51 prosent av Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) og 49 prosent av fylkeskommunene.

Hovedtrekk i 2024

Utvidet satsing på oppstart og skalering

I 2024 la en norsk regjering for første gang fram en stortingsmelding om gründere og oppstartsbedrifter. I meldingen ble det presentert en rekke tiltak som Innovasjon Norge har fått i oppdrag å gjennomføre, inkludert en ny mentorordning, utvidede muligheter til å gi risikoavlastning til oppstartsbedrifter med skaleringspotensial og arbeid for flere kvinner blant gründerne.

Styret mener det er positivt at Innovasjon Norge anerkjennes som en viktig aktør i å fremme entreprenørskap og skalering. I 2024 mottok Innovasjon Norge en bevilgning på 70 mill. kroner til økt innsats for oppstartsselskaper, og dette har gjort selskapet i stand til å videreutvikle og styrke tilbudet til gründere. Det er blant annet utviklet og lansert en kursserie på tidligfase kapitalstrategi som et digitalt,

gratis tilbud for alle. Kurset er utviklet i samarbeid med eksterne eksperter og partnere, og skal bidra til at flere norske oppstartsselskaper lykkes med å hente privat kapital, og gjør gode investiorvalg som muliggjør fremtidig skalering og vekst. Det er også utviklet og lansert en pilot på skaleringsmentor, en tjeneste som skal styrke tilgang til kritisk skaleringskompetanse for oppstartsbedrifter med høyt vekstpotensial. I tillegg er det lyst ut tilskudd til aktører som vil bidra til å styrke det norske økosystemet for oppstart og skalering på områder der økosystemet er svakt. Det kom inn 153 søknader til denne utlysningen. Styret ser frem til videre økt satsing på gründere i 2025, og til gjennomføringen av tiltakene i stortingsmeldingen. Styret mener at norske myndigheter må tilrettelegge enda mer for bedrifter i vekst og skaleringsfasen, hvor behovet for risikoavlastning har økt, tilgang på kompetanse er en stadig større utfordring og potensialet i offentlige innkjøp ikke tas ut.

Nye muligheter for norsk næringsliv

I løpet av 2024 har Innovasjon Norge styrket posisjonen som innovasjonsbank. Den nye ordningen Grønn Industrifinansiering gir Innovasjon Norge mulighet til å være med å avlaste risikoen i større klimarelaterte investeringer som gjøres i hele landet. Ordningen er spesielt rettet mot næringer som bidrar til å løse større samfunnsutfordringer og områder hvor det er viktig at Europa kan fortsette å konkurrere internasjonalt. Alle saker under denne ordningen skal vurderes etter kriteriene i EUs taksonomi, og må derfor også kvalifiseres som grønne prosjekter. I tillegg til den nye låneordningen fremheves det at Innovasjon Norge i løpet av 2024 har inngått en avtale med Det Europeiske Investeringsfondet (EIF). Avtalen sikrer at EIF vil garantere for deler av Innovasjon Norges utlånsportefølje, som gjør at Innovasjon Norge kan ta større risiko.

Styret er tilfredse med den store tilliten Innovasjon Norge har fått i 2024, som gjør at selskapets rolle som bank er styrket. Dette vil kunne sikre finansiering av flere innovasjonsprosjekter i norske bedrifter. Styret er opptatt av at organisasjonen

tilpasses de nye oppgavene både kompetansemessig og organisatorisk.

Norge trenger flere eksportbedrifter

Eksport danner et viktig grunnlag for norsk velstand. Norge er et lite marked, og for å lykkes med å vokse og skalere, må norske bedrifter søke internasjonalt. Eksportbedrifter er generelt betydelig mer produktive enn andre bedrifter. For å øke produktiviteten i Norge, bør det derfor være et mål å få frem flere gode eksportbedrifter. Flere eksportbedrifter er viktig for alle Innovasjon Norges delmål, og er fremhevet som spesielt viktig i den nye selskapsstrategien. I 2024 ble det nye programmet «Trade missions» lansert for bedrifter som skal starte eksport til et nytt marked. Innovasjon Norges kontorer i utlandet organiserer delegasjonsbesøk på 1-3 dager til deres markeder, og tilbyr bedrifter en strukturert måte for å koble seg til mulige kunder og partnere, samt samle essensiell markedsinnsikt. Innovasjon Norge får jevnlig oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet med å legge til rette for og lede næringslivsdelegasjoner som følger medlemmer av kongefamilien og/eller regjeringen på offisielle reiser til utlandet. I 2024 inkluderte dette en reise til vestkysten av USA med H.K.H. Kronprins Haakon. Nytt av året er at Innovasjon Norge har fått et tydeligere ansvar for innkommende delegasjonsbesøk.

Styret har i sin dialog med Nærings- og fiskeridepartementet og fylkeskommunene, uttrykt bekymring for spriket mellom behovet for økt eksportinnsats og reduserte økonomiske rammer. Fra 2009 er Innovasjon Norges internasjonale tilstedeværelse redusert med nær 100 årsverk. Styrets uro over denne utviklingen kommer i tillegg til bekymring for tiltakende fragmentering av eksportoppdraget. Styret konstaterer at det etableres nye styringsstrukturer med kompliserende krav til bestemte aktiviteter i de strategiske eksportsatsningene. Dette bryter med selskapets etablerte målstyring. Styret ser med bekymring på en økt byråkratisering av arbeidet med å fremme norsk eksport som reduserer ansattes kapasitet til å bistå kunder. Kjernen i Innovasjon Norges eksport-

arbeid er å omsette etterspørsel i internasjonale markeder til konkrete markedsmuligheter og faktiske kontrakter for norske bedrifter. Etterspørselen etter Innovasjon Norges rådgivning ved utekontorene har økt de siste årene, og aktiviteten er høy.

Ny strategi 2025-2030

2024 var siste år i Innovasjon Norges strategiperiode, og styret har sammen med administrasjonen utviklet neste selskapsstrategi for virksomheten. Rammene for Innovasjon Norges strategi settes av Lov om Innovasjon Norge, Stortingsmeldingen "Verktøy for Vekst" (Meld. St. 22 (2011-12)) og de årlige oppdragene fra departement og fylkeskommuner. Selskapets strategi skal bygge opp under selskapets formål og de faste, politisk vedtatte hoved- og delmålene. Styret er ansvarlig for å utvikle og vedta strategien innenfor disse rammene. Den nye strategien for perioden 2025-2030 ble vedtatt på styremøtet 17. desember 2024. I neste strategiperiode skal Innovasjon Norge bidra til å gjøre næringslivet mer produktivt og sørge for at flere bedrifter vokser internasjonalt. Dette skal nås gjennom tre kundeløfter der virksomheten skal være; En foretrukken rådgiver, en bank som utfordrer og en partner som utløser kapital og åpner dører til nye markeder.

Mål og leveranser

Innovasjon Norges mål er å bidra til flere gode gründere, flere vekstkraftige bedrifter og innovative næringsmiljøer i hele landet. For alle delmålene konstaterer styret at effektene og måloppnåelsen er høy.

Til sammen bevilget Stortinget og fylkeskommunene 7,3 mrd. kroner til Innovasjon Norge i 2024, og Innovasjon Norge innvilget tilskudd, lån og garantier på til sammen 10 mrd. kroner samme år. I 2024 var Innovasjon Norges lånetilsagn større enn tilskudds-tilsagn for første gang siden 2019.

Styret har fulgt utviklingen i prosjekttilgang og finansiering tett. I tillegg til finansiering, bidro Innovasjon Norge med profilerings- og nettverks-tjenester, og i 2024 ble f.eks. 11 nye klynger tatt opp i klyngeprogrammet og opphavsmerkeordningen "Made in Norway" lansert.

Innovasjon Norge bidro til investeringer i næringslivet på til sammen 29,2 mrd. kroner i 2024. Én krone fra Innovasjon Norge utløste i gjennomsnitt 1,7 kroner i egenfinansiering fra bedriftene eller midler fra andre private finansieringskilder. Dette ligger på nivå med gjennomsnittet for de siste tre år. Av bedriftene som har fått tjenester eller midler fra Innovasjon Norge, sier 96 prosent av bedriftene at støtten i høy, eller middels, grad har vært utslags-givende for at prosjektet som ble støttet, faktisk ble realisert. Dette viser tall fra Innovasjon Norges kundeundersøkelse for 2024. Oslo Economics utarbeider effektanalysen, som er en økonometrisk studie som undersøker i hvilken grad bedriftene som har mottatt en tjeneste fra Innovasjon Norge opplever ulik utvikling de tre første årene etter støtten, sammenliknet med tilsvarende bedrifter som ikke har mottatt en tjeneste. 2024-analysen ble utført på regnskapstall fra bedriftene i årene 2014-2023. Den viser at forskjellene mellom Innovasjon Norges kunder og kontrollgruppen (sammenligningsgrunnlaget) holder et høyt nivå. Innovasjon Norges kunder opplevde en vekst i salgsinntektene på 15,8 prosentpoeng mer enn kontrollgruppen. Videre viste produktiviteten en mervekst på 6 prosentpoeng, og verdiskapingen steg 10,6 prosentpoeng mer enn kontrollgruppen.

Styret understreker at disse resultatene er et gjennomsnitt over et antall år, og kan ikke brukes til å analysere utviklingen fra et år til et annet. Resultatene viser like fullt at Innovasjon Norge har virkemidler, rutiner og systemer som bidrar til økt verdiskaping i Norge, i tråd med oppdraget.

Innovasjon Norges mål- og resultatstyringssystem (MRS) slår fast at selskapet skal måles på effekter, ikke på aktiviteter. I tillegg skal Innovasjon Norge dokumentere en tilfredsstillende kostnads-effektivitet. Innovasjon Norge har realisert kostnadsreduksjoner på til sammen 100 mill. kroner i perioden 2022-2024 i tråd med pålagte innsparingskrav og målsettinger i omstillingsprogrammet IN2022. I hovedsak er kostnadsreduksjonen realisert gjennom nedbemanning. NFD fikk

oversendt sluttrapporten knyttet til programmet høsten 2024, og departementet har i styringsdialogen meldt tilbake at omstillingsprogrammet er gjennomført på en god måte og innenfor de rammer som ble gitt.

Styret vil understreke at virksomheten vil ha fokus på kostnadseffektivitet også fremover. I tillegg vil arbeid med økt digitalisering og automatisering ha høy prioritet, samt å forenkle kundedialogen og rapportering internt og eksternt.

Innovasjon Norge har gjort betydelige investeringer i IT systemer de siste årene. Overgang til ny og forbedret systemstøtte for finansieringssaker har vært sentralt, men det er fortsatt et viktig arbeid som gjenstår for å få full effekt av systemet. Digital transformasjon vil være en prioritet for å gi effektivitet internt, så vel som for kundene.

Styret er tilfreds med arbeidet med En vei inn på vegne av hele det næringsrettede virkemiddelapparatet. Løsningen dekker nå alle statlige virkemiddelaktører og 78 prosent av Norges kommuner. De siste årene er også Innovasjon Norges søknadsprosesser forenklet kraftig, f.eks. er antall søknadsskjemaer redusert fra 46 til 4.

Innovasjonspolitisk rådgiver

Innovasjon Norge har i strategiperioden til og med 2024 tatt en mer aktiv og kunnskapsbasert rolle som innovasjonspolitisk rådgiver overfor eiere og oppdragsgivere. Eiere og oppdragsgivere får løpende status for norsk næringsliv gjennom lyttepostrapporter, i tillegg til faglig baserte innspill til større prosesser som eksempelvis statsbudsjettene. Innovasjon Norge bruker kvalitative og kvantitative metoder for å sikre solide, kunnskapsbaserte råd. Dette inkluderer metodiske tilnærminger for valg av strategiske satsingsområder, og i større grad bruk av den kunnskapen som finnes i hele organisasjonen. Innovasjon Norge leverte fire lyttepostrapporter i 2024.

Styret konstaterer med tilfredshet at selskapet gjennom 2024 har bidratt til arbeidet med en rekke

stortingsmeldinger og strategier fra regjeringen. Dette inkluderer stortingsmeldingen om gründere og oppstartselskaper, stortingsmeldingen om handel og grønn globalisering, stortingsmeldingen om industri og regjeringens digitaliseringsstrategi.

Økonomisk utvikling

Selskapets årsresultat for 2024 ble 235 mill. kroner mot 632 mill. kroner for 2023. Resultat før tap ble 165 mill. kroner i 2024, mot 638 mill. kroner i 2023. Resultatet i 2024 er på nivå med tidligere års resultater, mens resultatet i 2023 var ekstraordinært høyt som konsekvens av at selskapet solgte bygget som tidligere huset hovedkontoret i Oslo. Tapsnedskrivningene på låneporteføljen viser en økning for den mest risikoutsatte delen av porteføljen.

Netto renteinntekter utgjorde 541 mill. kroner i 2024, mot 501 mill. kroner året før. Økningen i netto renteinntekter på 40 mill. kroner skyldes hovedsakelig økt rentemargin i forhold til 2023, hvor økningen i renteinntektene fra selskapets utlån har vært høyere enn økningen i rentekostnadene for innlån.

Tap på aksjer er på 42 mill. kroner i 2024, mot et tap på 17 mill. kroner i 2023. Tapet skyldes nedskrivning av verdi på aksjer i datterselskapet Investeringsfond for Nordvest-Russland og Øst-Europa AS. Stortinget vedtok 16. juni 2023 at Investeringsfondet skulle avvikles, og i tråd med Innovasjon Norges anbefaling ble fondet i 2024 overført til Investinor AS, som vil stå for avviklingen.

Sum andre driftsinntekter er 1 556 mill. kroner i 2024, mot 1 798 mill. kroner i 2023. Nedgangen i driftsinntektene på 242 mill. kroner skyldes en ekstraordinær gevinst på 454 mill. kroner fra salg av bygg i 2023, se over. Korrigert for fjorårets gevinst viser underliggende tall økning i eksterne inntekter på 21 mill. kroner og i offentlige inntekter på 187 mill. kroner i 2024.

Totale driftskostnader endte på 1 889 mill. kroner, mot 1 645 mill. kroner i 2023, en økning på 244 mill. kroner. Lønns- og personalkostnader er 1 mrd.

kroner i 2024, mot 910 mill. kroner i 2023. Økningen i lønns- og personalkostnader er hovedsakelig relatert til lønn, som er 70 mill. kroner høyere enn fjoråret hvilket primært skyldes den generelle økningen i lønnsvekst i 2024 samt flere ansatte som følge av nye oppdrag. Det vises til nærmere omtale om beregnet pensjonskostnad i note 31.

Direkte prosjektkostnader økte med 90 mill. kroner fra 2023, mens andre driftskostnader er 60 mill. kroner høyere enn forrige år. Hovedforklaringen skyldes nye oppdrag til eksportsatsing på helse, samt vareproduksjon og design, i tillegg til økt messeaktivitet i 2024.

Tap på utlån består av konstaterte tap samt endring i tapsnedskrivninger knyttet til forventede tap i forhold til forrige periode. Det er lavrisikolån som har en regnskapsmessig effekt i Innovasjon Norges resultat, og konstaterte tap på denne ordningen utgjorde 1 mill. kroner i 2024 mot 3,3 mill. kroner i 2023. Netto tap på utlån viser en inntekt på 70 mill. kroner i 2024 som følge av en tilbakeføring av tidligere tapsnedskrivning.

Tap på utlån knyttet til risikolåneordninger (risikolån og garantier) dekkes av tapsfond, og har dermed ikke resultatmessig effekt. Tap på utlån for risikolån og garantiordningene var 451 mill. kroner i 2024, mot 324 mill. kroner i 2023. Denne utlånsvirksomheten har høyere risikoprofil enn lavrisikolåneordningen. Tapene utgjorde 7,4 prosent av porteføljen i 2024. Det vises til nærmere omtale av tap på utlån i note 16.

Innovasjon Norges balanse var ved utgangen av 2024 29,2 mrd. kroner, som er en økning fra 28,0 mrd. kroner ved utgangen av 2023. Netto utlån utgjorde 17,1 mrd. kroner per 31. desember 2024 sammenlignet med 18,0 mrd. kroner per 31. desember 2023. Det er i 2024 utbetalt 2,4 mrd. kroner i nye utlån (2,6 mrd. kroner i 2023) og 5,9 mrd. kroner i tilskudd (4,7 mrd. kroner i 2023). Likviditetssituasjonen vurderes som god på balansedagen, med bankinnskudd på 11,6 mrd. kroner (9,3 mrd. kroner per 31.12.2023). Innovasjon Norge opptar innlån fra staten for å finansiere selskapets

utlånsvirksomhet. En stor del av innlånene for lånevirksomheten refinansieres ca. hver tredje måned, og brutto ble det rullert 62 mrd. kroner i 2024. Netto kontantstrøm fra driften var 2,5 mrd. kroner i 2024 (-483 mill. kroner i 2023). Årsaken til den vesentlige endringen fra fjoråret er innbetaling på 1,8 mrd. kroner knyttet til tapsfond for det nye oppdraget Grønn Industri-finansiering, samt 1,3 mrd. kroner i økte rammer fra oppdragsgivere på tilskuddsaktiviteter. Avviket mellom årets driftsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er i hovedsak inn- og utbetalinger av lån og tilskudd. Netto likviditetsendring for året endte på 2,3 mrd. kroner mot -697 mill. kroner i 2023. Det vises til nærmere omtale av likviditetsrisiko i note 21.

Innovasjon Norge samarbeider gjennom Vekstgarantiordningen med 14 ulike norske banker, hvor Innovasjon Norge yter porteføljegarantier for lån til innovative eller raskt voksende små og mellomstore selskaper. Gjennom ordningen ytes garantier for 75 prosent av det enkelte engasjement, begrenset til 20 prosent av utlånsvolumet avtalt med den enkelte bank. Ved utgangen av 2024 hadde Innovasjon Norge garantier for samlede utlån på 2,8 mrd. kroner, med et samlet garantiansvar på 480 mill. kroner.

Selskapet har en pågående sak med Skatte-etaten rundt avklaring av regelverk for fradrag for inngående merverdiavgift. Som en konsekvens av vedtaket er det kostnadsført 69 mill. kroner i 2024-regnskapet. Saken er ikke endelig avklart og ligger til behandling hos Skatteklagenemda. Det vises til nærmere omtale om mva-saken i note 38.

Selskapet har ikke hatt utgifter eller investeringer knyttet til forskning og utvikling i løpet av 2024.

Styret vurderer at selskapet har en forsvarlig egenkapital per 31. desember 2024, men at nivået ligger i nedre del av den risikotoleransen som styret har vedtatt på 8-12 prosent av årlige offentlige- og eksterne inntekter. Selskapet er i dialog med eier om forventet utvikling av egenkapitalen fremover. Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift. Regnskapet gir et riktig og fullstendig bilde

av selskapets eiendeler, gjeld og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet, og som ikke fremkommer av årsregnskapet med tilhørende noter.

Regnskapet for 2024 viser et overskudd på 235 mill. kroner, hvorav utbytte til henholdsvis Nærings- og fiskeridepartementet utgjør 269 mill. kroner og 15 mill. kroner til Fylkeskommunene. En fullstendig oversikt over styrets forslag til disponering av overskuddet fremkommer i note 36.

Risikostyring

Risikostyring og internkontroll er en integrert del av Innovasjon Norges virksomhetsstyring, og skal understøtte virksomhetens måloppnåelse, samt gi tilstrekkelig sikkerhet for at det opereres innenfor den styrevedtatte risikotoleransen. Innovasjon Norge har beredskapsplan, kriseorganisasjon og sikkerhetssjef som arbeider for å avverge og håndtere kriser. Dette er sentralt med tanke på Innovasjon Norges internasjonale virksomhet med ansatte lokalisert i 23 internasjonale markeder. Internrevisor har i henhold til styrevedtatt revisjonsplan gjennomført to internrevisjonsprosjekter i 2024, hvorav ett var knyttet til finansieringsvirksomheten og ett knyttet til styrende dokumenter. Det har ikke blitt avdekket alvorlig svikt i internkontrollen.

Innovasjon Norges risikounivers er delt inn i strategisk risiko, finansiell risiko og operasjonell risiko. Finansiell risiko omfatter i hovedsak forhold som er viktige for Innovasjon Norges risikoeksponering knyttet til kredittrisiko, renterisiko, valutarisiko og likviditetsrisiko. Kredittrisiko knyttet til utlånsvirksomheten er den av disse som vurderes som en vesentlig risikotype i Innovasjon Norge. Utviklingen i utlånsporteføljen rapporteres til styret hvert tertial, og det er ikke avdekket vesentlige negative endringer som har ført til justering av risikoprofil i 2024. Gjennomgang av de vesentligste låneengasjementene, inklusive tapshendelser, legges frem for styret årlig. Til tross for et år preget av geopolitisk uro, lav økonomisk vekst og høy rente, så er det styrets vurdering at tap på utlån og garantier var innenfor fastsatt risikotoleranse og på

et akseptabelt og forventet nivå. Antall konkurser i porteføljen er på tilsvarende nivå som i 2023, og på linje med utviklingen i det private bankmarkedet.

Styret har vært opptatt av hvordan virksomheten vurderer den strategiske risikoen knyttet til bærekraft, og dette området er tydeliggjort i risikouniverset i 2024. Bærekraft har en sentral plass i Innovasjon Norges nye strategi.

Styret fikk fremlagt en samlet risikovurdering for Innovasjon Norge og satte risikotoleranse for fire områder; (1) Økonomisk styring og effektivitet, (2) Kredittrisiko, (3) Rettslig risiko og (4) Sikkerhetsrisiko. Det er spesielt tre forhold som har hatt en høy eller medium høy risiko, der administrasjonen har satt inn tiltak;

- Sikkerhetsrisiko ble vurdert å ligge utenfor satt risikotoleransegrense knyttet til innsiderisiko. Dette var spesielt knyttet til ansattes tilgang til kundeinformasjon, og det er igangsatt risikoreducerende tiltak (skjerme kundeinformasjon, forenkle informasjonsklassifiseringene og utarbeide trusselrapporter).
- Leveranserisiko er for deler av organisasjonen utfordrende, blant annet gjelder dette innenfor eksport, hvor Innovasjon Norge over tid har måttet redusere tilstedeværelsen ved utekontorene. Dette som følge av blant annet økt kostnadsnivå (høy prisstigning og valuta-effekter) uten tilsvarende endring i rammene for oppdraget. Styret arbeider sammen med administrasjonen med tiltak knyttet til intern mobilitet, og gjennom eierdialogen for å kunne sikre nødvendig tilstedeværelse ute.
- Negativ økonomisk risiko knyttet til sak om fradragsrett for merverdiavgift var vesentlig ved inngangen til året, og saken har vært fulgt tett av styret. Tiltak fra styrets side har vært dialog med eierne for å sikre finansiering i en uavklart sak med svært lang behandlingstid hos Skatteetaten. Mot slutten av 2024 bevilget Nærings- og fiskeridepartementet 84 mill. kroner knyttet til saken, og den økonomiske risikoen er vesentlig redusert til tross for at saken fremdeles er uavklart.

Gjennom 2024 har operasjonaliseringen av nye ordninger og økte lånerammer (EIF og GIF) stått sentralt for å sørge for at virksomheten har tilstrekkelig med ressurser til å levere på oppdragene. To tilsagn om finansiering under GIF ble besluttet i slutten av 2024. Risikoen for tap i låneporteføljen følges opp gjennom tapsvurderingsprosessen. Innovasjon Norge har etablerte nivåer for risikotoleranse i porteføljen.

Styret har fulgt opp administrasjonens arbeid med avvikling av Investeringsfond for Nordvest-Russland og Øst-Europa AS. Gjennom høsten 2024 har styret behandlet en varslings sak knyttet til habilitet, og det vil for 2025 være et internrevisjonsprosjekt knyttet til vurdering av habilitetsregelverket.

Organisasjon og arbeidsmiljø

Innovasjon Norge hadde 761 ansatte ved årets utgang, dette inkluderer fast ansatte, vikarer og engasjementer. Tilsvarende tall for 2023 var 726. Veksten i ansatte skyldes i hovedsak nye og utvidede oppdrag, f.eks. Grønn Industrifinansiering som er det største enkeltstående oppdraget Innovasjon Norge er gitt.

Ansatt-turnover var på totalt 5,1 prosent i 2024. Dette inkluderer vikarer og ansatte på engasjement. Turnover på faste ansatte (ekskludert fratreden med pensjon) var på 3,9 prosent, mot 5,9 prosent i 2023. 104 nye medarbeidere ble rekruttert eksternt i 2024, og 77 av disse til faste stillinger. Det er gjennomført 29 interne rekrutteringer i samme periode.

Arbeidsmiljø

Innovasjon Norge arbeider systematisk for å skape et nærværende og inkluderende arbeidsmiljø. Evnen til å samarbeide om arbeidsmiljøspørsmål er en avgjørende faktor for å lykkes, og partssamarbeidet i Innovasjon Norge er viktig i dette arbeidet. Ledelsen, tillitsvalgte og verneombudene bidrar til å skape betingelser for et driftsnært og godt arbeidsmiljø i praksis. Virksomheten har knyttet til seg ekstern bedriftshelsetjeneste som fagkyndig samarbeidspartner.

Innovasjon Norge har faste strukturer på parts-samarbeidet, med samarbeids- og arbeidsmiljø-utvalg, vernetjeneste og miljøfyrårnrepresentanter, både sentralt og ved regionkontorene i Norge. Ved kontorene i utlandet er det samarbeid mellom regionale Safety Representatives og ledelsen.

Mangfold oppleves som en styrke, både for Innovasjon Norge som virksomhet og for kundene våre. Det gir oss flere perspektiver, øker innovasjonskraften og gjør oss bedre rustet til å levere på oppdraget vårt. Arbeidet med mangfold, likestilling og inkludering er implementert i Innovasjon Norges rutiner og retningslinjer, og i 2024 utarbeidet virksomheten ambisjoner for livsfasepolitikk. Dette skal bidra til at arbeidsplassen har medarbeidere med bred kompetanse og stort mangfold i alders- og livsfaser.

Innovasjon Norge jobber systematisk med HMS og gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøkartlegginger. I april 2024 ble den årlige medarbeiderundersøkelsen gjennomført, med en svarprosent på 88 %. Resultatene gir oss trygghet på at mye i organisasjonen fungerer godt og at engasjementet er stort. Sentral og lokal vernetjeneste har vært involvert i arbeidet med medarbeiderundersøkelsen i form av statusorienteringer og aktiv deltakelse i oppfølgingsarbeidet lokalt.

Innovasjon Norge vurderes som en attraktiv arbeidsplass, både av egne medarbeidere og mulige jobbsøkere. I en undersøkelse fra Universum, ble Innovasjon Norge i 2024 rangert som den syvende mest attraktive arbeidsplassen innen næringsliv og økonomi.

Sykefravær og skader

Sykefraværet for 2024 var på 3,5 prosent, mot 4,8 prosent i 2023. Beregningen gjelder ansatte i Norge. Til sammenligning var sykefraværet i offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning 5,3 prosent i tredje kvartal 2024, ifølge SSB. Det ble rapportert inn én skade i 2024.

Likestilling

Kjønnsfordelingen i Innovasjon Norge viser en kvinneandel på 54 prosent ved utgangen av året. Toppledergruppen bestod ved utgangen av 2024 av fem kvinner og tre menn. I samsvar med aktivitets- og redegjørelsesplikten for arbeidsgivere er det utarbeidet en separat likestillingsredegjørelse for 2024, som offentliggjøres på selskapets hjemmeside.

Lederlønn

I overensstemmelse med statens retningslinjer for lederlønn, har styret i Innovasjon Norge utarbeidet retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør og andre ledende personer. I tillegg utarbeides en godtgjørelsesrapport for ledende personer som fremlegges i selskapets ordinære foretaksmøte, og deretter offentliggjøres på selskapets hjemmeside.

Ansvarlig næringsliv og bærekraft

Innovasjon Norge har i 2024 jobbet aktivt for å fremme ansvarlig næringsliv og bærekraft, både internt i selskapet og blant selskapets kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Innovasjon Norges ambisjoner og arbeid med ansvarlig næringsliv og bærekraft er tydelig forankret i virksomheten, og bærekraft har vært en sentral og integrert del av styrets strategiprosess i 2024. Selskapet har i 2024 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), for å sikre at strategiske prioriteringer innen bærekraft er godt forankret.

Ansvarlig næringsliv

Innovasjon Norge legger OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter til grunn for arbeidet med ansvarlig næringsliv. Kravene som stilles til kunder og samarbeidspartnere er fastsatt i selskapets bærekraftspolicy, som baserer seg på de samme internasjonalt anerkjente retningslinjene. Innovasjon Norge er medlem av FNs Global Compact og følger initiativets forpliktelser.

Innovasjon Norge er underlagt åpenhetsloven og gjennomførte i 2024 aktsomhetsvurderinger for å identifisere, vurdere og håndtere risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Den oppdaterte aktsomhetsvurderingen per juni 2024 er tilgjengelig på Innovasjon Norges nettsider og gir en oversikt over selskapets håndtering av ESG-risikoen. Ansvarlig næringsliv er en integrert del av Innovasjon Norges tjenester. Det er et krav at alle som mottar tjenester fra Innovasjon Norge ivaretar prinsipper for ansvarlig næringsliv, og det forutsettes at kunder og partnere gjennomfører aktsomhetsvurderinger og iverksetter tiltak for å håndtere risiko. Bestemmelser om dette er nedfelt i Innovasjon Norges standardvilkår for lån, tilskudd og garantier. Innovasjon Norge følger også de samme retningslinjene for adferds- og produktbaserte utelukkelse som Finansdepartementet har fastsatt for Statens pensjonsfond utland, hvilket innebærer at selskapet ikke støtter prosjekter eller selskaper med uakseptabel høy risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø. Innovasjon Norges forventninger og krav til egne ansatte og tillitsvalgte er beskrevet blant annet i selskapets etiske retningslinjer og anti-korrupsjonspolicy, samt i andre retningslinjer.

For å styrke arbeid mot brudd på prinsipper for ansvarlig næringsliv har Innovasjon Norge i 2024 oppdatert prosedyrer for Integrity Due Diligence (bakgrunnsundersøkelser) av kunder, leverandører og aktører som Innovasjon Norge setter kunder i kontakt med. Dette inkluderer forbedrede prosedyrer og systemer i tråd med skjerpede krav fra Innovasjon Norges samarbeidspartnere.

Innovasjon Norge vurderer med jevne mellomrom selskapets leverandørkjeder med en risikobasert tilnærming. Leverandørene må blant annet redegjøre for sin håndtering av arbeidslivskriminalitet og risikovurderinger i egne verdikjeder. Vi har også en varslingskanal tilgjengelig for både interne og eksterne varslere.

Bærekraft, klima og natur

Innovasjon Norge har i 2024 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse for å identifisere hvor virksomheten har størst påvirkning på bærekraft og hvilke områder som innebærer høyest risiko. Hovedfunnene viser at selskapet har særlig vesentlig påvirkning innen:

- **Klimaendringer** – Innovasjon Norge har en sentral rolle i finansiering av grønn omstilling, blant annet gjennom økt ramme for grønn industrifinansiering.
- **Sirkulærøkonomi og verdikjeder** – Innovasjon Norge jobber systematisk med å fremme bærekraftige forretningsmodeller som ivaretar ressursbruk og naturhensyn.
- **Ansvarlig næringsliv** – Økende risiko knyttet til økonomisk kriminalitet og menneske-rettighetsbrudd i internasjonale markeder.

Innovasjon Norges klimaregnskap er videreutviklet i 2024 og dekker de mest vesentlige direkte og indirekte utslipp. Innovasjon Norges virksomhet har i liten grad direkte påvirkning på ytre miljø. Selskapets risikoeksponering og påvirkning på klima og natur oppstår i egen drift særlig gjennom reisevirksomhet, og i porteføljen gjennom prosjektene vi finansierer, herunder prosjekter med forbruk av naturressurser, materialer og areal. Innovasjon Norges kontorer i Norge er Miljøfyrtårn-sertifisert, og bærekraftige driftsprinsipper er innarbeidet i selskapets virksomhet.

Styret har i 2024 fulgt opp at Innovasjon Norge har innarbeidet regjeringens hovedprinsipp om at støtte gjennom det næringsrettede virkemiddelapparatet skal ha en plass på vei mot lavutslippssamfunnet. Bærekraftsvurderinger er integrert i alle finansieringsordninger og -saker.

For mer informasjon om Innovasjon Norges arbeid med ansvarlig næringsliv og bærekraft henvises det til aktsomhetsvurderingen per juni 2024 som er publisert på Innovasjon Norges nettsider og som oppdateres årlig.

Styret

Ved utgangen av 2024 besto styret i Innovasjon Norge av Ola H. Strand (styreleder), Kristin Misund (nestleder), Liv Dingsør, Kristine Falkgård, Arvid Gusland, Arne Ingebrigtsen, Merete Nygaard Kristiansen, Kristine Nore, Heine Østby, Tim Genge (ansattrepresentant) og Mari Dorte Jønland Michaelsen (ansattrepresentant).

I 2024 ble det avholdt ni styremøter, herav tre strategisamlinger. Styret vedtok i slutten av 2024 at det skal opprettes et revisjons- og risiko-styringsutvalg og oppnevnte Kristine Falkgård til å lede utvalget, og Arvid Gusland og Mari Dorte Jønland Michaelsen som medlemmer. Utvalget skal være et saksforberedende organ for styret og skal støtte styret i sin utøvelse av sitt ansvar for regnskapsrapportering, internkontroll og risikostyring.

Innovasjon Norge har tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor selskapet og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er 50 mill. kroner per skade, som også er samlet forsikringssum per år.

Fremtidsutsikter

Det forventes store endringer i den globale handelspolitikken i 2025, og Innovasjon Norge vil følge opp hvilke konsekvenser dette har for norsk næringsliv. Den regelbaserte verdensordenen som har tjent Norge godt er utfordret, og mye tyder på at vi går inn i en periode med mindre frihandel og økt proteksjonisme. Med disse forutsetningene er det avgjørende at Norge er tett koblet til EU. Styret mener at det er viktigere enn noen gang at virkemiddelapparatet settes i stand til å bistå norske bedrifter i en stadig mer kompleks verden.

Det er forventet å komme en rekke endringer i EU som følge av ny kommisjon og nytt rammeprogram som skal settes for neste programperiode 2025-2032. Det er konkurransekraft som vil stå høyest på agendaen, samt å løse EUs energiutfordringer og sikre et bærekraftig fremtidig næringsliv. De nye låneordningene som leveres fra Innovasjon Norge

setter norsk næringsliv i en bedre posisjon til å gjennomføre store investeringer for fremtiden. De økonomiske utsiktene for Innovasjon Norge vil være påvirket av fremtidige politiske føringer, men også virksomhetens evne til økte egeninntekter gjennom å tilpasse tjenestene kundenes nye behov for rådgivning og finansiering.

Innovasjon Norge vil dimensjonere organisasjon og nødvendig mobilitet blant ansatte nasjonalt og internasjonalt, for å tilpasse seg økte krav til effektivisering.

Den nye planendringen for avtalefestet pensjon (AFP) for ansatte i offentlig sektor vil gi en vesentlig økt økonomisk forpliktelse for virksomheten. Effekten av planendringen er estimert til en engangskostnad på 150 mill. kroner i 2025, og Innovasjon Norge er i dialog med eier om finansiering, i tillegg til forventet utvikling i egenkapital fremover.

2025 blir første år i ny strategiperiode og styret ser fram til å starte arbeidet med implementeringen av de nye strategiske målene. I strategien har styret prioritert to innsatsområder: Arbeidet med vekstbedrifter, for å øke produktiviteten i norsk næringsliv, og innsatsen for økt internasjonalisering. Skal selskapet lykkes med dette, må Innovasjon Norge være en kompetent rådgiver, en bank som utfordrer og stiller krav, samt en god partner for sine kunder og samarbeidspartnere. Den økte usikkerhet rundt oss, stiller nye krav både til norsk næringsliv og Innovasjon Norge. Styret har utviklet selskapets nye strategi med mål om at den rustet selskapet til å møte disse nye utfordringene og til å bidra til selskapets mål: Flere gode gründere, flere vekstbedrifter og innovative næringsmiljøer i hele landet.

Styret vil rette en stor takk til alle ansatte for innsatsen i året som har gått, og takke kunder, oppdragsgivere og partnere for godt samarbeid gjennom 2024.



Oslo, 4. mars 2025

Styret i Innovasjon Norge

Ola H. Strand
styreleder

Kristin Misund
nestleder

Arvid Gusland

Arne Ingebrigtsen

Merete Nygaard Kristiansen

Kristine Falkgård

Heine Østby

Kristine Nore

Liv Dingsør

Mari Dorte Jønland Michaelsen
ansattrepresentant

Tim Genge
ansattrepresentant

Håkon Haugli
administrerende direktør

06

Årsregnskap

Innovasjon Norge

Resultatregnskap

(Beløp i 1 000 kr)

	Noter	2024	2023
Renter av utlån	3	1 247 094	1 078 790
Renter av bankinnskudd		62 869	55 844
Sum renteinntekter		1 309 963	1 134 634
Renter på innlån	4	700 194	562 743
Innlånsprovisjon	5	69 024	70 594
Sum rentekostnader		769 218	633 337
Netto renteinntekter		540 745	501 296
Urealisert tap på aksjer	6	-42 325	-16 562
Offentlige inntekter	7, 10	1 391 335	1 204 017
Eksterne inntekter	8	138 419	117 590
Diverse driftsinntekter	12	26 191	476 740
Sum driftsinntekter		1 555 944	1 798 347
Lønn og personalkostnader	9, 10	999 973	910 093
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11, 12	24 490	20 963
Direkte prosjektkostnader	13	525 532	435 569
Andre driftskostnader	10, 14, 15	338 961	278 705
Sum driftskostnader		1 888 956	1 645 331
Resultat før tap		165 408	637 751
Tap på utlån og garantier	16	381 244	329 371
Tapsdekning	16, 17	-450 892	-324 095
Sum netto tap-/gevinst på utlån og garantier	16	-69 648	5 276
Årsresultat		235 057	632 475
Utbytte og overføringer til eiere	36	283 618	649 034
Overført fra opptjent kapital i låne- og investeringsfond	35, 36	-42 325	-16 559
Udekket tap	35, 36	-6 236	
Sum overføringer og disponeringer	36	235 057	632 475

Innovasjon Norge

Eiendeler

(Beløp i 1 000 kr)

	Noter	2024	2023
Ordinære innskudd i banker	18, 21	1 965 125	1 750 809
Bundne innskudd i Norges Bank	18, 21	9 660 104	7 544 310
Sum bankinnskudd		11 625 230	9 295 120
Lavrisikolån	19, 21, 23, 27	12 717 579	13 352 050
Innovasjons- og risikolån	19, 21, 23, 27	5 455 415	5 606 778
Andre utlån	20, 21	54 886	87 261
Sum brutto utlån		18 227 880	19 046 089
- Nedskrivninger på individuelle utlån	16	-828 756	-708 107
- Nedskrivninger på grupper av utlån	16	-298 000	-298 000
Sum netto utlån		17 101 124	18 039 981
Aksjer og andeler	24	-	-
Eierinteresser i konsernselskaper	25	300	203 420
Immaterielle eiendeler	11	30 632	33 367
Varige driftsmidler	12	30 502	30 561
Andre eiendeler	26	178 428	156 099
Ikke påløpte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter	27	263 464	260 460
Sum eiendeler		29 229 680	28 019 007

Innovasjon Norge
Gjeld og Egenkapital
(Beløp i 1 000 kr)

	Noter	2024	2023
Innlån fra staten, lavrisikolån	21, 28	11 155 000	11 210 000
Innlån fra staten, innovasjons- og risikolån	21, 28	5 590 000	5 720 000
Sum innlån fra staten		16 745 000	16 930 000
Annen gjeld	10, 29	1 138 399	1 699 322
Påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter	30	748 104	670 365
Pensjonsforpliktelser	31	-43 548	-6 172
Nedskrivninger på garantiansvar	16	156 050	107 871
Tapsfond	32	6 739 773	4 298 076
Rentestøttefond	33	126 065	164 728
Tilskuddsfond	34	2 024 560	2 350 121
Sum avsetninger til forpliktelser		9 002 900	6 914 625
Innskutt kapital i låne- og investeringsfond	35	-	270 000
Opptjent kapital i låne - og investeringsfond	35	-	-66 818
Sum kapital låne- og investeringsfond	35	-	203 182
Innskutt egenkapital	36, 37	665 645	665 645
Opptjent egenkapital	36	929 632	935 868
Sum egenkapital	36	1 595 278	1 601 514
Sum gjeld og egenkapital		29 229 680	28 019 007

Oslo, 4. mars 2025

Styret i Innovasjon Norge

Ola H. Strand
styreleder

Kristin Misund
nestleder

Kristine Nore

Merete Nygaard Kristiansen

Heine Østby

Kristine Falkgård

Arne Ingebrigtsen

Arvid Gusland

Liv Dingsør

Mari Dorte Jønland Michaelsen
ansattrepresentant

Tim-Christoph Genge
ansattrepresentant

Håkon Haugli
administrerende direktør

Innovasjon Norge
Kontantstrømoppstilling
(Beløp i 1000 kr)

	2024	2023
Årsresultat	235 057	632 475
Ordinære avskrivninger	24 490	20 963
- Gevinst ved salg av driftsmidler	-29	-452 569
Endring i tapsnedskrivninger på utlån	120 648	66 917
Endring nedskrivning aksjeinvesteringer	42 325	16 562
Forskjell kostnadsført / betalt pensjon	-37 376	-71 045
Endring i andre tidsavgrensningsposter	3 466 746	1 201 799
Innbetalinger på utlån	3 099 923	2 700 382
Utbetalinger på utlån	-2 435 363	-2 583 531
Innbetalt fra oppdragsgivere til tilskuddsaktiviteter	3 956 749	2 685 301
Utbetalte tilskudd	-5 936 331	-4 699 932
A - Netto kontantstrøm fra driften	2 536 840	-482 678
B - Tilbakebetalt / innskutt investeringsfond til/fra eier	-62	-
Innbetalinger på innlån	61 570 000	61 000 000
Utbetalinger på innlån	-61 755 000	-61 660 000
C - Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-185 000	-660 000
D - Netto kontantstrøm fra verdipapirer	-	-
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	118	475 305
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-21 786	-29 558
E - Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-21 668	445 747
A+B+C+D+E = netto likviditetsendring	2 330 110	-696 931
Likviditet 01.01	9 295 120	9 992 051
Likviditet 31.12	11 625 230	9 295 120

07

Noter til årsregnskap

Innovasjon Norge

Noter til årsregnskapet 2024

NOTE 1

REGNSKAPSPRINSIPPER

Selskapsinformasjon

Innovasjon Norge er et særlovsselskap med formål å være statens og fylkeskommunenes virkemiddel for å realisere verdiskapende næringsutvikling i hele landet. Innovasjon Norges hovedmål er å skulle utløse bedrifts- og samfunnsøkonomisk lønnsom næringsutvikling og utløse regionenes næringsmessige muligheter.

Nærings- og fiskeridepartementet er hovedeier med 51 prosent og fylkeskommunene eier 49 prosent. Innovasjon Norge forvalter midler fra Nærings- og fiskeridepartementet, Landbruks- og matdepartementet, Kommunal- og distriktsdepartementet, Utenriksdepartementet, Samferdselsdepartementet, Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet, Kultur- og likestillingsdepartementet, Forsvarsdepartementet, fylkeskommunene og andre offentlige aktører.

Innovasjon Norge tilbyr fem tjenestetyper:

- finansieringstjenester
- kompetansetjenester
- rådgivningstjenester
- nettverkstjenester
- profileringstjenester

Hovedkontoret har besøksadresse Grev Wedels plass 9, Oslo, Norge.

Grunnlaget for utarbeidelse av regnskapet

Årsregnskapet er avgitt i samsvar med Regnskapsloven, god regnskapsskikk for øvrige foretak og Lov om Innovasjon Norge.

Bruk av estimat og skjønnsmessige vurderinger

Ved utarbeidelse av årsregnskapet benyttes estimater og skjønnsmessige vurderinger av usikre størrelser. Estimatenes og vurderingene representerer et beste skjønn på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Faktiske resultater vil kunne avvike fra estimatene.

Innovasjon Norges vesentligste estimater og vurderinger er knyttet til vurdering av nedskrivninger på utlån og garantier, betingede og usikre forpliktelser (se note 38) og pensjoner til egne ansatte.

Konsolidering

Det utarbeides ikke konsernregnskap for Innovasjon Norge og dets datterselskaper etter unntaksregelen i Regnskapsloven § 3-8. Dette er basert på at datterselskapene ikke anses å ha betydning for å bedømme Innovasjon Norges stilling og resultat.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Verdikursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Mesteparten av transaksjonene og likviditeten i Innovasjon Norge er i norske kroner. Både valutarisikoen og eksponeringen anses som lav.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler balanseføres når:

1. det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket, og
2. anskaffelseskost for eiendelen kan måles pålitelig

Immaterielle eiendeler vurderes til anskaffelseskost og nedskrives til virkelig verdi dersom denne er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet brukstid.

Varige driftsmidler

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som varige driftsmidler. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost og nedskrives til virkelig verdi dersom denne er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet brukstid.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Tilknyttet selskap er selskap der Innovasjon Norge har betydelig innflytelse. Normalt foreligger det betydelig innflytelse når Innovasjon Norge har en eierandel på 20 prosent eller mer. Som datterselskap regnes selskap der Innovasjon Norge har kontroll. Normalt foreligger det kontroll når selskapet har en eierandel på 50 prosent eller mer. Datterselskap og tilknyttede selskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Mottatt utbytte og andre utdelinger fra datterselskap inntektsføres samme år som det avsettes i givers regnskap.

Spesielt om aksje i Investeringsfond for Nordvest-Russland og Øst-Europa AS (Investeringsfondet)

Innovasjon Norge sitt eierskap i datterselskapet var finansiert med låne- og investeringsfond fra staten. Verdiendring av aksjen resultatføres og dekkes av låne- og investeringsfondet. Selskapet bærer derfor ingen økonomisk risiko.

Stortinget fattet den 16. juni 2023 vedtak om avvikling av Investeringsfondet i tråd med regjeringens forslag. Videre vedtok Stortinget i revidert nasjonalbudsjett 2024 den 21. juni 2024 at ansvaret for avviklingen av Investeringsfondet ble lagt til Investinor AS. Den 28. juni 2024 ble eierandel i Investeringsfondet og tilhørende låne- og investeringsfond overført til Investinor AS.

Utlån og finansielle forpliktelser

Generelle prinsipper og definisjoner

Innregning og fraregning

Utlån, aksjer, øvrige finansielle eiendeler, samt innlån fra staten og øvrige finansielle forpliktelser innregnes i balansen når Innovasjon Norge blir part i instrumentets kontraktsmessige bestemmelser.

Utlån, aksjer og øvrige finansielle eiendeler fraregnes når de kontraktsmessige rettighetene til kontantstrømmene fra den finansielle eiendelen utløper.

Innlån fra staten og øvrige forpliktelser fraregnes fra balansen når de har opphørt - det vil si når plikten angitt i kontrakten er oppfylt, kansellert eller utløpt.

Definisjon av amortisert kost

Etter førstegangsinnregning måles utlån og fordringer, samt innlån fra staten og andre finansielle forpliktelser til amortisert kost etter effektiv rentes metode. Ved beregning av den effektive renten estimeres kontantstrømmer.

Utlån

Innovasjon Norges utlånsvirksomhet er inndelt i tre lånetyper:

1. Lavrisikolån
2. Innovasjons- og risikolån
3. Øvrige låneordninger

Etableringsprovisjon ved utbetaling av innovasjonslån og andre risikolån blir inntektsført på utbetalingstidspunktet da provisjonen ikke overstiger de direkte kostnadene. De andre låneordningene har ikke etableringsprovisjon.

Verdifall på utlån

På balansedagen vurderes det om det finnes objektive indikasjoner på at utlån har falt i verdi.

Eksempler på tapshendelser er vesentlige finansielle problemer hos debitor som kan være:

- svak økonomi
- negativ økonomisk utvikling
- betalingsmislighold
- betydelige endringer i vilkår
- negative endringer i interne og eksterne forhold
- konkurs
- gjeldsforhandlinger eller avvikling

Verdivurderingene av sikkerhetene er beheftet med relativt stor usikkerhet både som følge av at beliggenhet tidvis er usentral, pantet er spesialisert og antallet mulige interessenter er begrenset.

Individuelle nedskrivninger

Dersom det foreligger objektive indikasjoner nedskrives utlånet. Nedskrivningen måles som differansen mellom utlånets

balanseførte verdi og nåverdien av de estimerte fremtidige kontantstrømmene, diskontert med den finansielle eiendelens effektive rente. Det skal foretas avsetning for garantiforpliktelser dersom det er sannsynlig at forpliktelsen vil komme til oppgjør.

Gruppevis nedskrivninger

For lavrisikolånene foretas også gruppevis nedskrivninger. Porteføljen er inndelt i grupper med tilnærmet like risikoegenskaper. Utlån som er vurdert for nedskrivning individuelt, men hvor objektive bevis på verdifall ikke finnes, medtas i gruppevurdering av utlån. Gruppenedskrivningene fastsettes med utgangspunkt i risikoklassifiseringssystemet der kalkulert risiko beregnes som produktet av antatt driftsrisiko og risiko for manglende sikkerhetsdekning.

Nærmere beskrivelse av Innovasjon Norges finansieringstjenester

Lavrisikolån

Lavrisikolån er et tilbud til bedrifter med behov for finansiering av sitt langsiktige kapitalbehov. Lånene gis på markedsmessige rentebetingelser. Lavrisikolånene skal sikres med pant og har normalt sikkerhetsmessig dekning, men kan ha underdekning på inntil 25 prosent på innvilgelsestidspunktet.

Lavrisikolån prioriteres gitt til bedrifter i distrikter og til prosjekter hvor lånetilbudet fra andre banker er begrenset på grunn av risikomessige vurderinger fra bankenes side. Det er ingen begrensning på bedriftsstørrelse, men lånene gis i hovedsak til små og mellomstore bedrifter. Innovasjon Norge har et spesielt ansvar for å ivareta finansiering av bedrifter i fiskeriene, i landbruket og i distriktene. Tap på lavrisikolån dekkes av rentemarginen og får resultateffekt. Innovasjon Norge bærer den økonomiske risikoen ved disse lånene. Årlige tap på lavrisikoordningen skal over en 10 års periode tilsvare maksimalt 0,5 prosent av porteføljen. Avdragstid er normalt 5-15 år, og maksimalt 25 år. Lånene finansieres med rentebærende innlån fra staten. Resultat på ordningen tilbakebetales i sin helhet til staten gitt at egenkapitalandelen på ordningen tilsvarer 10,5 prosent.

Lavrisikolån gis både på flytende og fast rente. Innovasjon Norge sikrer renterisikoen ved å tilpasse innlånsportefølgen slik at den følger fordelingen mellom flytende rente og fast rente på utlånene. En har sikringsbokføring ved at både utlån (sikringsobjekt) og innlån (sikringsinstrument) blir bokført til kostpris. Verdiendringer blir ikke regnskapsført, og virkelig verdi innregnes ikke i balansen eller i resultatet.

Risikolån

Risikolån har relativt høy grad av risiko og gis med til dels gunstige betingelser hva angår rente og nedbetalingstid sett i forhold til prosjektrisikoen.

Risikolån kan benyttes til delfinansiering av investeringsprosjekter som handler om nyetablering, nyskaping, omstilling, internasjonalisering og utvikling, og som det er vanskelig å finne tilstrekkelig risikovilje for å kunne finansiere i det private kredittmarkedet. Innovasjon Norges medvirkning skal ha en utløsende effekt for at prosjektet skal kunne gjennomføres. Lånene skal normalt sikres med pant, med moderate krav til sikkerhetsmessig dekning på innvilgningstidspunktet, avhengig av antatt risiko i det enkelte engasjement og innretningen på den enkelte låneordning.

Målgruppen er bedrifter over hele landet og i alle bransjer. Maksimalt engasjement per kunde er normalt 100 mill. kroner. Maksimal løpetid på risikolån er 15 år inklusive avdragsfrie perioder. Lånene finansieres med rentebærende innlån fra staten. Tap på lånene finansieres via tapsfond. Det betyr at tap på risikolån ikke har resultateffekt og Innovasjon Norge bærer ikke den økonomiske risikoen ved disse lånene. Årlige tap på ordningene for risikolån og garantier skal over en 10 års periode tilsvare maksimalt 5 prosent av porteføljen. Tap med tilhørende tapsdekning vises brutto i regnskapet. Resultat på ordningen tilbakebetales i sin helhet til staten og fylkene.

Garantier

Innovasjon Norges garantiordninger er i hovedsak rettet mot gründere og vekstbedrifter som på grunn av manglende sikkerhet har problemer med å få lån i private banker. Garantiene er i hovedsak porteføljegarantier gjennom Vekstgarantiordningen der Innovasjon Norge, i samarbeid med Det europeiske investeringsfondet (EIF), gir garantier overfor bank for en definert portefølje av lån og kassakreditter til innovative og raskt voksende små og mellomstore selskaper. Innovasjon Norge yter garanti for det enkelte engasjement på 75 prosent, men det samlede garantiansvaret er begrenset på porteføljenivå til 20 prosent av den enkelte banks utlånsportefølje. EIF har stilt en kontragaranti overfor Innovasjon Norge som dekker 50 prosent av Innovasjon Norges tap under ordningen.

Grunnet manglende formell norsk tilknytning til finansielle instrumenter i EU var det ingen slik avtale for 2023 og 2024. Innovasjon Norge har for garantier innvilget i denne perioden en samlet maksimal eksponering på 20 prosent av de samlede utlån per bank. I 2024 ble det inngått et nytt samarbeid med EIF, med effekt fra 2025. I tillegg til porteføljegarantier yter Innovasjon Norge enkeltstående garantier som en sidesikkerhet overfor bedriftens lokale bankforbindelse, for at banken skal kunne innvilge driftskreditt eller investeringslån. Primært benyttes garantiene som garanti for driftskreditt.

Tap på garantier dekkes av tapsfond og får ingen resultateffekt for Innovasjon Norge. Innovasjon Norge bærer derfor ikke den økonomiske risikoen ved garantiene.

Tapsfond

Det er etablert tapsfond for innovasjons- og risikolån og garantier. Med begrepet tapsfond menes midler som skal dekke forventede tap på disse særskilte utlånsordningene og garantiene. Midlene inngår i bevilgninger fra staten, enten som særskilte bevilgninger eller som en del av tilskuddsmidlene. Midlene avsettes som en forpliktelse i balansen. Når det foretas en nedskrivning av utlån i en utlånsordning som har et tapsfond, foretas en tilsvarende inntektsføring fra tapsfondet. Nedskrivninger og inntektsføring fra tapsfondet presenteres brutto i resultatregnskapet på regnskapslinjene «Tap på utlån og garantier» og «Tapsdekning». Nedskrivninger innenfor tapsfondets størrelse vil ikke ha netto resultateffekt for Innovasjon Norge. Eventuelle tap utover tapsfondet størrelse dekkes av staten i form av ekstra bevilgninger. Se nærmere omtale i note 32.

Rentestøttefond

Rentestøttefond er midler som skal dekke avtalte renter ved innvilgning av rentefrihet på innovasjons- og risikolån. Bevilgede midler avsettes som en forpliktelse i balansen. Når det gis rentefrihet foretas en tilsvarende inntektsføring av forpliktelsen som tilsvarer inntektstapet.

Rentestøttefondet finansieres ved at vi bevilger tilskuddsmidler til oss selv for å flytte likviditet fra det aktuelle tilskuddsfondet til rentestøttefondet. Tilskuddsrammene gis årlig fra Regional utvikling fra Kommunal- og distriktsdepartementet og Innovasjonsordningen fra Nærings- og fiskeridepartementet. For hvert år skal det avsettes tilstrekkelige midler til å dekke innvilgning av rentefrihet i inneværende år dersom det ikke allerede står tilstrekkelige midler på rentestøttefondet.

Tilskuddsfond

Innovasjon Norge forvalter tilskuddsordningen for staten og fylkeskommunene. Innovasjon Norge har årlige tilsagnsrammer for tilskuddsordninger til ulike formål. Tilskuddsfond er en viktig ressurs for å støtte innovasjon og utvikling i Norge.

For tilskuddsordningene som organiseres med fond gjelder følgende regler:

- Tilskuddsmidlene, som bevilges over statsbudsjettet, blir inntil utbetaling plassert på øremerkede konti i Norges Bank som ikke er rentebærende for Innovasjon Norge. Tilskuddsmidlene innregnes i balansen til Innovasjon Norge og er klassifisert som bankinnskudd med motpost forpliktelse «Tilskuddsfond».
- For tilskuddsordningene bortfaller som hovedregel tilsagn dersom midlene ikke er benyttet senest tre år etter innvilgningsåret. Ubrukte tilskuddsmidler for disse ordningene tilbakeføres til neste års ramme eller til staten avhengig av regelverket for tilskuddsordningen.
- Tilskuddsmidler som utbetales til kunder har ingen resultateffekt for Innovasjon Norge og blir dermed ikke utgifts- eller inntektsført i resultatregnskapet. Kostnader knyttet til tjenesteleveranser i regi av Innovasjon Norge er kostnadsført i resultatregnskapet og tilhørende kostnadsdekning fra tilskuddsmidler er resultatført under offentlige inntekter.

Innovasjon Norge har etablert rutiner for å avstemme at det er samsvar mellom summen av utbetalingsforpliktelser knyttet til gitte tilsagn og disponible rammer i rammestyringssystemet på den ene siden og innestående midler på tilskuddsfondene på den andre.

Prinsipper for inntekts- og kostnadsføring**Inntekter**

Inntekter regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende kostnader. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Offentlige inntekter

Offentlige bevilgninger til Innovasjon Norge inntektsføres i takt med påløpte kostnader for de formål som bevilgningene er ment å dekke. Dette betyr at deler av bevilgningen et år kan bli overført til neste år.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Renteinntekter og -kostnader

Renter resultatføres etter hvert som disse opptjenes som inntekter eller påløper som kostnader.

Pensjoner

Innovasjon Norge regnskapsfører pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser i henhold til Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader.

Innskuddspensjon

Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at selskapet ikke gir løfter om fremtidig pensjon av en gitt størrelse, men betaler årlig til de ansattes kollektive pensjonssparing. Den fremtidige pensjonen vil avhenge av størrelsen på tilskuddet og den årlige avkastningen på pensjonssparingen. Selskapet har ingen ytterligere forpliktelser etter at det årlige tilskuddet er betalt. Innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres direkte.

Ytelsespensjon

Ved regnskapsføring av pensjon som er ytelsesplan, kostnadsføres forpliktelsen over opptjeningstiden i henhold til planens opptjeningsformel. Allokeringemetode tilsvarer planens opptjeningsformel med mindre det vesentlige av opptjeningen skjer mot slutten av opptjeningsperioden. Lineær opptjening legges da til grunn. For pensjonsordninger etter lov om foretakspensjon anvendes således lineær opptjening.

Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad de overstiger 10 prosent av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av planendringer med tilbakevirkende kraft som ikke er betinget av fremtidig ansettelse, innregnes i resultatregnskapet umiddelbart. Planendringer med tilbakevirkende kraft som er betinget av fremtidig ansettelse, fordeles lineært over tiden frem til ytelsen ikke lenger er betinget av fremtidig ansettelse.

Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Måling av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler gjennomføres på balansedagen. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene, og er beregnet av netto faktisk underfinansiering. Avtalefestet pensjonsforpliktelse (AFP) innenfor LO/NHO-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning, men som regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning da den ikke er målbar.

Kontantstrømoppstilling

Likviditetsbeholdningen er definert som kontanter og bankinnskudd. Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden og er tilpasset de ulike virksomhetsområdene.

NOTE 2

DELREGNSKAP - RESULTAT

(Beløp i 1 000 000 kr)

Innovasjon Norge har 7 delregnskap med bakgrunn i regelverk fra oppdragsgivere og eiere. Hvert delregnskap har separat resultat og balanse, samt egne regler for egenkapital og resultatdisponering. Se note 36.

	Lavrisiko låneordningene		Risikolån distriktsrettede		Innovasjons- og risikolån og øvrige ordninger		Grønn Industrifinansiering		Tjenesteleveranser og tilskuddsforvaltning		Investeringsfondet Nordvest-Russland og Øst-Europa		Felles egenkapital		Sum	
	Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap	
	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23
Renter av utlån	796	678	93	89	355	306			3	5					1 247	1 079
Renter av bankinnskudd	13	9	2	2	9	8			38	37					63	56
Sum renteinntekter	809	688	95	91	364	314			41	42					1 310	1 135
Renter på innlån	447	361	45	39	205	159			3	3					700	563
Innlånsprovisjon	45	46	4	5	20	20									69	71
Sum rentekostnader	491	407	50	44	225	179			3	3					769	633
Netto renteinntekter	318	281	46	47	139	135			38	39					541	501
Offentlige inntekter									1 391	1 204					1 391	1 204
Eksterne inntekter mv.		454			17	15			147	125	-42	-17			122	578
Sum driftsinntekter		454			17	15			1 538	1 329	-42	-17			1 513	1 782
Sum driftskostnader	134	127	31	29	141	121	6		1 577	1 368					1 889	1 645
Resultat før tap	184	607	15	18	15	29	6		-	-	-42	-17			165	638
Tap på utlån og garantier	-70	-5	-23	4	-428	-325			-	-3					-521	-329
Tapsdekning			23	-4	428	325			-	3					451	324
Sum netto tap-/gevinst på utlån og garantier	-70	-5	-	-	-	-			-	-					-70	-5
Resultat	254	602	15	18	15	29	6		-	-	-42	-17			248	632
Disponering av resultatet:																
Utbytte/overføring til eier	254	602	15	18	15	29									284	649
Fra låne- og investeringsfond											-42	-17			-42	-17
Udekket tap							-6								-6	
Sum disponert	254	602	15	18	15	29	-6				-42	-17			235	632

NOTE 2

DELREGNSKAP - FORTSETTELSE, BALANSE

(Beløp i 1 000 000 kr)

	Lavrisiko låneordningene		Risikolån distriktsrettede		Innovasjons- og risikolån og øvrige ordninger		Grønn Industrifinansiering		Tjenesteleveranser og tilskuddsforvaltning		Investeringsfondet Nordvest-Russland og Øst-Europa		Felles egenkapital		Sum	
	Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap		Regnskap	
	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23	31/12/24	31/12/23
Eiendeler																
Bankinnskudd	522	311	970	947	4 564	4 189	2 246		3 324	3 849					11 625	9 295
Brutto utlån	12 718	13 352	1 047	1 187	4 408	4 420			55	87					18 228	19 046
Tapsnedskrivning	-352	-421	-147	-142	-628	-444									-1 127	-1 006
Netto utlån	12 366	12 931	901	1 045	3 780	3 976			55	87					17 101	18 040
Eierinteresser i konsernselskap												203				203
Immaterielle eiendeler	31	33													31	33
Varige driftsmidler	31	31													31	31
Andre eiendeler			17	13	190	203			115	92			20	20	342	327
Ikke påløpte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter	135	135	11	13	40	39			78	73					263	260
Sum eiendeler	13 083	13 441	1 899	2 018	8 573	8 407	2 246		3 572	4 101		203	20	20	29 393	28 190
Gjeld og egenkapital																
Innlån fra staten	11 155	11 210	1 013	1 120	4 577	4 600									16 745	16 930
Annen gjeld	455	753	89	109	112	121	12		1 368	1 525					2 036	2 509
Avsetning til forpliktelser	-3	2	796	789	3 885	3 686	2 240		2 098	2 471					9 016	6 947
Låne- og investeringsfond											203					203
Egenkapital	1 476	1 476					-6		106	106			20	20	1 595	1 602
Sum gjeld og egenkapital	13 083	13 441	1 899	2 018	8 573	8 407	2 246		3 572	4 101		203	20	20	29 393	28 190

Forklaring på differanse mellom årsregnskap og sum delregnskap:

Balansesum delregnskap

29 393 28 190

Balansesum årsregnskap

29 230 28 019

Differanse

163 172

Intern fordring presentert under andre eiendeler og annen gjeld som er nettet i årsregnskapet, men ikke i delregnskapene

-76 -54

Omklassifisering mellom andre eiendeler og annen gjeld på delregnskapene

-87 -117

Sum

- -

NOTE 3**RENTER AV UTLÅN**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Renter av ordinære lavrisikolån	215 082	175 954
Renter av fiskefartøyslån	384 628	318 160
Renter av landbrukslån	196 578	184 368
Rentestøtte og renter av innovasjons- og risikolån	447 899	395 261
Renter av andre utlån	2 907	5 047
Sum	1 247 094	1 078 790

I "renter av andre utlån" ligger renter for låneordningen pakkereisearrangører.

NOTE 4**RENTER PÅ INNLÅN**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Renter på innlån til lavrisikolån	446 749	361 342
Renter på innlån til innovasjons- og risikolån	250 688	198 042
Andre rentekostnader	2 757	3 359
Sum	700 194	562 743

NOTE 5**INNLÅNSPROVISJON**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Provisjon på innlån til lavrisikolån	44 656	45 610
Provisjon på innlån til innovasjons- og risikolån	22 632	22 717
Sum innlånsprovisjon til staten	67 288	68 327
Provisjon på vekstgarantilåneordningen EIF	1 736	2 267
Sum innlånsprovisjon	69 024	70 594

Innovasjon Norge betaler 0,4 % provisjon til staten på alle innlån.

Innovasjon Norge betaler 0,5 % provisjon av lån til SMB bedrifter og 0,8 % provisjon av lån til større bedrifter til European Investment Fund (EIF). Av provisjonen garanterer EIF for 50 % av gjennomsnittlig utlån.

NOTE 6**REALISERT OG UREALISERT TAP PÅ AKSJER**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Realisert tap	-42 325	-
Urealisert verdiendring på aksjer	-	-16 562
Sum	-42 325	-16 562

Se note 35 for kommentar til det realiserte tapet.

NOTE 7

OFFENTLIGE INNTEKTER

(Beløp i 1 000 kr)

Spesifikasjon av inntektsførte offentlige inntekter:

Departement, kapittel og post i statsbudsjettet		2024	2023
Nærings- og fiskeridepartementet			
Kap. 2421 post 50	Tilskudd til etablerere og bedrifter, inkl. tapsavsetninger	91 108	79 875
Kap. 2421 post 70	Basiskostnader	130 254	140 808
Kap. 2421 post 71	Innovative næringsmiljøer	14 681	13 197
Kap. 2421 post 72	Forsknings- og utviklingskontrakter	896	13 245
Kap. 2421 post 74	Reiseliv, profilering og kompetanse	615 153	535 321
Kap. 2421 post 75	Grønn plattform	3 743	7 861
Kap. 2421 post 76	Miljøteknologi	23 322	33 629
Kap. 940 post 70	Eksportfremmetiltak	83 572	20 271
Kommunal- og distriktsdepartementet			
Kap. 550 post 62	Bedriftsrettede lån og tilskudd til distriktene	2 342	2 461
Kap. 550 post 70	Bedriftsrettede programmer i distriktene	3 765	337
Kap. 551 post 60	Tilskudd til fylkeskommuner for regional utvikling	306	800
Kap. 552 post 72	Nasjonale tiltak for regional utvikling	618	2 688
Kap. 553 post 61	Mobiliserende og kvalifiserende næringsutvikling	115 130	94 850
Kap. 553 post 63	Arktis 2030	1 966	3 187
Kap. 553 post 65	Omstillingsprogram ved endring i arbeidsmarkedet	11 438	7 668
Kap. 553 post 74	Tiltak for klynger og innovasjonsmiljøer	3 998	6 135
Landbruks- og matdepartementet			
Kap. 1142 post 78	Omstilling av pelsdyrhold	-	191
Kap. 1149 post 72	Tilskudd til økt bruk av tre	693	132
Kap. 1150 post 50	Til gjennomføring av jordbruksavtalen	118 645	100 531
Kap. 1151 post 51	Til gjennomføring av reindriftsavtalen	3 007	3 306
Kap. 1152. post 50	Bionova - tilskudd til bioøkonomi og klimatiltak i jordbruket	-	9 186
Kap. 1152. post 70	Bionova	20 935	-
Utenriksdepartementet			
Kap. 115 post 21	Expo 2025	-	4 000
Kap. 115 post 22	Expo 2025	4 000	-
Kap. 117 post 76	EØS-finansieringsordningene	29 599	20 078
Kap. 140 post 21	Humanitært innovasjonsprogram - adm. timer (direkte overføring)	6 710	5 842
Kap. 150 post 70	Humanitært innovasjonsprogram - DPK (direkte overføring)	5 275	2 937
Kap. 160 post 70	Helse	463	961
Kap. 161 post 70	Utdanning	119	543
Kunnskapsdepartementet			
Kap. 285 post 53	Strategiske satsinger	1 879	14 890
Kultur- og likestillingsdepartementet			
Kap. 325 post 71	Kulturell og kreativ næring	6 582	5 068
Klima- og miljødepartementet			
Kap. 1400 post 50	Grønne løsninger	-	14 669
Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet			
Kap. 1541.22	Utvikling, gjennomføring og samordning av IT- og ekompolitikken	989	-
Kap. 1542.70	Internasjonale program - DIGITAL	1 749	-
Samferdselsdepartementet			
Kap. 1301 post 50	Pilot-T	2 041	937
Øvrige offentlige inntekter		86 357	58 414
Sum inntektsførte offentlige inntekter		1 391 335	1 204 017

Øvrige offentlige inntekter består av inntekter fra EU, fylkeskommunene, og andre offentlige institusjoner.

Se for øvrig note 10.

NOTE 7

OFFENTLIGE INNTEKTER - FORTSETTELSE

(Beløp i 1 000 kr)

Spesifikasjon av disponible rammer og bevilgninger via oppdragsbrev:

Departement, kapittel og post i statsbudsjettet		2024	2023
Nærings- og fiskeridepartementet			
Kap. 2421 post 50	Tilskudd til etablerere og bedrifter, inkl. tapsavsetninger	1 111 800	851 456
Kap. 2421 post 55	Grønn Industrifinansiering	1 750 000	-
Kap. 2421 post 70	Basiskostnader	260 336	178 484
Kap. 2421 post 71	Innovative næringsmiljøer	161 320	37 967
Kap. 2421 post 74	Reiseliv, profilering og kompetanse	576 429	553 066
Kap. 2421 post 75	Grønn plattform, kan nyttes under post 50, 71 og 76	245 795	114 241
Kap. 2421 post 76	Miljøteknologi	415 900	494 423
Kap. 900 post 21	Spesielle driftsutgifter	24 000	2 900
Kap. 940 post 21	Internasjonaliseringstiltak - spesielle driftsutgifter	10 000	5 000
Kap. 940 post 70	Eksportfremmetiltak	108 000	54 000
Kommunal- og distriktsdepartementet			
Kap. 541 post 22	Utvikling, gjennomføring og samordning av IT- og ekopolitikken	-	2 000
Kap. 553 post 65	Omstillingsprogram ved akutte endringer i arbeidsmarkedet	12 000	11 690
Kap. 553 post 71	Investeringsstilskudd for store grønne investeringer	101 528	102 136
Kap. 553 post 74	Klynger og innovasjon	28 322	27 424
Landbruks- og matdepartementet			
Kap. 1142 post 78	Omstillingsmidlar pelsdyrnæringa	33 150	-
Kap. 1150 post 50	Til gjennomføring av jordbruksavtalen	1 526 800	1 466 800
Kap. 1151 post 51	Til gjennomføring av reindriftsavtalen	8 200	8 200
Kap. 1152 post 50	Bionova - tilskudd til bioøkonomi og klimatiltak i jordbruket	-	89 410
Kap. 1152 post 70	Bionova - tilskudd til bioøkonomi og klimatiltak i jordbruket	171 184	-
Utenriksdepartementet			
Kap. 115 post 22	EXPO 2025 Osaka	4 000	-
Kap. 117 post 76	EØS-finansieringsordningene	-	280 000
Kap. 140 post 21	Administrasjon og gjennomføringskostnader til HIP	6 710	5 434
Kap. 150 post 70	Humanitært innovasjonsprogram (HIP)	105 000	100 000
Kunnskapsdepartementet			
Kap. 285 post 53	Strategiske satsinger	-	26 600
Kultur- og likestillingsdepartementet			
Kap. 325 post 71	Kulturell og kreativ næring	-	21 387
Klima- og miljødepartementet			
Kap. 1400 post 50	Grønne løsninger	-	10 987
Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet			
Kap. 1541 post 22	Utvikling, gjennomføring og samordning av IT- og ekopolitikken	1 000	-
Kap. 1542 post 70	Internasjonale program - DIGITAL	22 000	-
Samferdselsdepartementet			
Kap.1301 post 50	Samferdselsforskning (Pilot-T)	34 000	31 800
Forsvarsdepartementet			
Kap. 1760 post 45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	200	-
Kap. 1700 post 52	Overføringer til statlige forvaltningsorganer	5 000	3 300
Fylkeskommunene			
Kap. 553 post 61	Mobiliserende og kvalifiserende næringsutvikling	543 073	559 039
Kap. 553 post 63	Arktis 2030	20 000	4 000
	Fylkeskommunale utviklingsmidler (Invest IN og andre særskilte satsinger)	7 359	8 752
Sum		7 293 106	5 050 496

Disponible rammer og bevilgninger vil være høyere enn inntektsførte offentlige inntekter i tabell foran, da beløpet som er disponibelt også inkluderer det som går direkte ut til kunder, og som ikke blir inntektsført hos Innovasjon Norge.

NOTE 8

EKSTERNE INNTEKTER (Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Brukerbetaling, profilering av Norge som reisemål	26 807	24 801
Brukerbetaling, norske fellesstands i utlandet	49 410	48 543
Internasjonal markedsrådgivning	23 264	17 088
Inntekter fra samarbeidspartnere og øvrige brukerbetalinger	38 937	27 158
Sum	138 419	117 590
Geografisk fordeling		
	2024	2023
Norge	22 669	28 750
Europa	68 445	56 041
Amerika	26 682	19 723
Asia	20 097	12 622
Afrika	525	454
Sum	138 419	117 590

NOTE 9

LØNN- OG PERSONALKOSTNADER

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Lønn	699 074	630 383
Arbeidsgiveravgift	103 968	102 433
Pensjonskostnader	113 148	105 434
Andre ytelser	83 783	71 844
Sum	999 973	910 093

I 2024 er 3,8 mill. kroner av lønn- og personalkostnader klassifisert som direkte prosjektkostnader og for 2023 var beløpet 3,5 mill. kroner. Lønn, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader er justert for omstillingskostnader knyttet til omstillingprogrammet IN2022. Se note 10.

Lån til ansatte	583	1 010
Gjennomsnittlig antall årsverk	733	703

Innovasjon Norge tilbyr ikke ordinære lån til sine ansatte, administrerende direktør eller styret. Selskapet følger UD's særavtale på punktet "Tiltredelsesforskudd" for sine utsendinger. Tiltredelsesforskudd er et forskudd på utenlandstillegg, og kan søkes om ved utreise. Forskuddet behandles som "rimelig lån fra arbeidsgiver" og beskattes som dette. Fordelen ved rimelig lån beskattes etter normrentesatsen som fastsettes av Skattedirektoratet. Lånet nedbetales over 2 år.

Administrerende direktør har avtale om fratreddelsesvederlag. Vederlaget er 6 måneders fastlønn ved fratreddelsestidspunktet.

Selskapet har ingen bonus-, aksje- eller opsjonsprogrammer for sine ledere. Ledende ansatte omfattes av samme pensjonsordninger som alle ansatte i selskapet.

Ytelser til ledende personer:	Ant mnd		Lønn / honorar		Annet		Sum	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
<u>Ledelse:</u>								
Håkon Haugli, adm. direktør	12	12	2 660	2 527	12	12	2 672	2 539
Per Eckehard Niederbach	12	12	1 895	1 807	12	12	1 908	1 819
Leon Bakkebø	12	12	1 731	1 641	12	12	1 743	1 653
Elisabeth Svanholm Meyer	12	12	1 634	1 557	12	12	1 646	1 570
Helle Øverbye	12	12	1 952	1 808	12	12	1 964	1 820
Eva Camerer	12	12	1 685	1 605	12	12	1 697	1 617
Siv Merethe Skorpen	12	12	1 589	1 358	12	12	1 601	1 370
Tina Stiegler	8	-	1 209	-	8	-	1 218	-
Hans Martin Vikdal, vise adm. direktør	-	7	-	1 301	-	7	-	1 308
Ingelin Drøpping	-	12	-	1 937	-	12	-	1 949
Sum			14 354	15 540	94	106	14 448	15 646

	Honorar	
	2024	2023
<u>Styret:</u>		
Ola Henrik Strand, styrets leder fra 26.2.2024	318	-
Kristin Misund, styrets nestleder og fung leder til 26.2.2024	244	275
Merete Nygaard Kristiansen	187	178
Kristine Falkgård	187	178
Heine Østby	187	178
Kristine Nore	187	178
Arne Ingebrigtsen	187	178
Liv Dingsør	111	-
Arvid Gusland	111	-
Anita Hager	75	110
Arvid Andenæs	91	178
Mari Dorte Jønland Michaelsen, ansattrepresentant	120	115
Tim-Christoph Genge, ansattrepresentant	120	58
Ann Kristin Gjelsten, vara ansattrepresentant	6	-
Thomas Breen	-	68
Gunnar Bowim, styrets leder	-	236
Håkon Øveland Nyhus, ansattrepresentant	-	57
Sum utbetalte styrehonorar	2 131	1 988

NOTE 10**OMSTILLING**

(Beløp i 1 000 kr)

Som ledd i arbeidet med et mer effektivt og forenklet virkemiddelapparat ble det i Statsbudsjettet for 2022 satt et effektiviseringsmål på totalt 100 mill. kroner for Innovasjon Norge innen utløpet av 2024. 25 mill. kroner skulle realiseres i 2022, og ytterligere 75 mill. kroner skulle fases inn gjennom 2023 og 2024. Kuttene skulle være varige og omfatte Innovasjon Norges samlede virksomhet. Per 31.12.2024 gjenstår 11,1 mill. kroner av den opprinnelige regnskapsførte avsetningen på 82 mill. kroner til dekning av forpliktelser, som kommer til utbetaling i 2025.

Sluttrapport for omstillingsprogrammet ble levert til, og godkjent av, NFD innen utgangen av 2024. For øvrig omtale refereres det til Prop 27S Endringer i statsbudsjettet 2024 under Nærings- og fiskeridepartementet.

	2024	2023
Totalt estimerte omstillingskostnader knyttet til avsetning (2022-2024) per 01.01.	82 000	82 000
Påløpte omstillingskostnader 2021	-2 210	-2 210
Påløpte omstillingskostnader 2022	-26 563	-26 563
Påløpte omstillingskostnader 2023	-24 126	-24 125
Påløpte omstillingskostnader 2024	-10 952	-
Reversert ubenyttet avsetning knyttet til ekstern bistand	-7 000	-
Rest avsetning omstillingskostnader 31.12.	11 149	29 102
	2024	2023
Økning/-reduksjon NFD bevilgning til dekning av omstillingskostnader	-	7 500
Økning/-reduksjon inntektsføring egne midler	-	-
Totalt inntektsført/-kostnadsført	-	7 500
Lønn og personalkostnader ført mot avsetning	11 566	23 788
Ekstern bistand* og andre driftskostnader ført mot avsetning	-614	338
Reversert ubenyttet avsetning knyttet til ekstern bistand og andre driftskostnader	7 000	-
Totalt inntektsført	17 952	24 126
Effekt på resultatet	17 952	31 626

*Herunder bistand til juridisk assistanse, HR-assistanse, karriereveiledning og prosjektbistand

NOTE 11**IMMATERIELLE EIENDELER****(Beløp i 1 000 kr)**

Immaterielle eiendeler er knyttet til lisenser og applikasjonsutvikling, det vil si utgifter til systemdesign, programmering, installasjon og testing av systemer. Utviklingen er ferdigstilt og applikasjonen er tatt i bruk.

	Lisenser	Applikasjons- utvikling	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	4 687	38 489	43 176
Tilgang	-	6 250	6 250
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	4 687	44 739	49 426
Akkumulerte avskrivninger 1.1.	4 036	5 773	9 809
Årets avskrivninger	651	8 333	8 984
Akkumulerte avskrivninger avgang	-	-	-
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	4 687	14 107	18 794
Bokført verdi 31.12.	-	30 632	30 632
Avskrivningssatser	33,33%	20%	

NOTE 12**VARIGE DRIFTSMIDLER****(Beløp i 1 000 kr)**

	IT-utstyr og inventar	Ombygging leide lokaler og hytte	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	59 763	5 324	65 087
Tilgang	15 536	-	15 536
Avgang	20 629	2 530	23 159
Anskaffelseskost 31.12.	54 670	2 793	57 464
Akkumulerte avskrivninger 1.1.	29 924	4 602	34 526
Årets avskrivninger	15 135	370	15 506
Akkumulerte avskrivninger avgang	20 540	2 530	23 071
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	24 520	2 442	26 961
Bokført verdi 31.12.	30 151	351	30 502
Avskrivningssatser	20-33,33 %	2-20 %	
Investeringsprofil			
2024	15 536	-	15 536
2023	24 827	4 731	29 558
2022	12 550	1 864	14 414
2021	8 706	139	8 845
2020	7 742	1 693	9 435

NOTE 13**DIREKTE PROSJEKTKOSTNADER**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Profilering- og markedsføringskostnader	246 367	189 295
Fremmede tjenester	190 479	153 577
Kontor- og kommunikasjonskostnader	45 506	57 010
Reisekostnader	43 180	35 687
Sum	525 532	435 569

NOTE 14**ANDRE DRIFTSKOSTNADER**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Kostnader lokaler	113 484	78 043
IT drift, vedlikehold, lisenser og IT konsulentbistand	94 326	108 125
Fremmede tjenester	32 037	38 110
Diverse driftskostnader	99 114	54 428
Sum	338 961	278 705
Honorar til revisor (ekskl. mva):	2024	2023
Lovpålagt revisjon	1 349	729
Andre attestasjonstjenester	223	177
Tjenester utenfor revisjon	24	-
Sum	1 596	906

NOTE 15**KOSTNADSFØRTE LEIEAVTALER**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Leie lokaler	109 836	91 450
Sum	109 836	91 450

Innovasjon Norge har inngått leieavtaler i Norge og i utlandet. Avtalene gjelder leie av kontorlokaler og leie av boliger. I leiekostnadene inngår en mindre andel kostnader knyttet til felleskostnader, strøm, renhold mv.

Leieavtalene for kontorlokaler har en kontraktstid fra 5 til 10 år, med opsjon på videre leie i 3 til 5 år.
Leieavtalene for boliger har en kontraktstid fra 2 til 3 år, med opsjon på videre leie i 1 til 2 år, relatert til den utsendte medarbeiders arbeidsavtale.

Kostnadsøkningen skyldes at hovedkontoret gikk fra eie til leie av kontorlokaler i 2023, med 6 måneders leiefritak i 2023. Dette resulterte i høyere leiekostnader i 2024.

NOTE 16

TAP PÅ UTLÅN OG GARANTIER

Ved utarbeidelse av årsregnskapet foretar ledelsen estimater, skjønnsmessige vurderinger og tar forutsetninger som påvirker effekten av anvendelse av regnskapsprinsipper. Dette vil påvirke regnskapsførte beløp knyttet til tap på utlån og garantier.

Det er foretatt individuelle nedskrivninger på lavrisikolån, risikolån og garantier. Gruppenedskrivninger gjennomføres bare for lavrisikolån, da risikolån og garantier har tapsfond som skal dekke fremtidige tap.

Lav vekst i norsk økonomi i 2024, høy rente, geopolitisk uro og økt risiko for handelskonflikter øker risikoen for tap i utlånsporteføljen. Det er også usikkerhet rundt fremtidig makroøkonomisk utvikling. Innovasjon Norge vurderer at den økte risikoen ikke fullt ut reflekteres i risikokodingen i risikoklassifiseringssystemet per 31.12.2024. Ved fastsettelsen av gruppenedskrivningene er det derfor foretatt en skjønnsmessig økning i risikofaktoren i forhold til den beregnede faktoren som fremgår av risikoklassifiseringssystemet.

Innovasjon Norges utlånsportefølje består av bedrifter innenfor en rekke ulike næringer som treffes ulikt av den makroøkonomiske usikkerheten. Vurderingene som legges til grunn for gruppenedskrivningene reflekterer en generell risiko i porteføljen.

NOTE 16

TAP PÅ UTLÅN OG GARANTIER - FORTSETTELSE

(Beløp i 1 000 kr)

Alle tap på innovasjons- og risikolån, pakkereisearrangører, BU-lån (med unntak av utlegg) og garantier er dekket av tapsfond og har ikke resultateffekt. Lavrisikolåneordningene har ikke tapsdekning. Se nærmere omtale av tapsfond i note 32.

Nedskrivninger	Lavrisiko låneordningene	Innovasjons- og risikolån	Pakkereise- arrangører og BU-lån	Sum lån	Garantier	Sum lån og garantier
Individuelle nedskrivninger på utlån per 1.1. hovedstol	120 903	574 591	-	695 495	107 871	803 366
Økte og nye individuelle nedskrivninger på hovedstol	20 228	402 368	-	422 595	102 457	525 053
Tilbakeførte individuelle nedskrivninger på hovedstol	-89 184	-125 938	-	-215 122	-21 272	-236 394
Konstaterte tap på hovedstol med individuelle nedskrivninger	-671	-95 991	-	-96 662	-33 006	-129 669
Sum individuelle nedskrivninger på utlån per 31.12.2024 hovedstol	51 276	755 030	-	806 306	156 050	962 356
Individuelle nedskrivninger på utlån per 1.1. forfalte renter og utlegg	1 698	10 915	-	12 613	-	12 613
Endring individuelle nedskrivninger på forfalte renter og utlegg	1 159	8 678	-	9 837	-	9 837
Sum individuelle nedskrivninger på utlån per 31.12.2024 hovedstol, forfalte renter og utlegg	54 133	774 623	-	828 756	156 050	984 806
Gruppevis nedskrivninger per 1.1.	298 000	-	-	298 000	-	298 000
Endring gruppevis nedskrivninger	-	-	-	-	-	-
Sum gruppevis nedskrivninger per 31.12.2024	298 000	-	-	298 000	-	298 000
Bokførte tap						
Økte og nye individuelle nedskrivninger på hovedstol	20 228	402 368	-	422 595	102 457	525 053
Tilbakeførte individuelle nedskrivninger på hovedstol	-89 184	-125 938	-	-215 122	-21 272	-236 394
Konstaterte tap på hovedstol med individuelle nedskrivninger	-671	-95 991	-	-96 662	-33 006	-129 669
Sum endringer individuelle nedskrivninger på hovedstol	-69 627	180 439	-	110 811	48 179	158 990
Endringer individuelle nedskrivninger på utlegg	46	278	-	324	-	324
Endring gruppevis nedskrivninger	-	-	-	-	-	-
Konstaterte tap på hovedstol og utlegg, samt innbetalt på tidligere nedskrevet	-66	166 549	-8	166 475	55 455	221 930
Sum bokførte tap på utlån og garantier	-69 648	347 266	-8	277 609	103 634	381 244
Tapsdekning fra tapsfond, ref. note 17	-	-347 266	8	-347 258	-103 634	-450 892
Netto tap på utlån * 2024	-69 648	-0	-	-69 648	-	-69 648
Konstaterte tap hovedstol						
Konstaterte tap på hovedstol uten individuelle nedskrivninger	-303	-76 289	-	-76 593	-26 563	-103 156
Konstaterte tap på hovedstol med individuelle nedskrivninger	-671	-95 991	-	-96 662	-33 006	-129 669
Sum konstaterte tap på hovedstol	-974	-172 281	-	-173 255	-59 570	-232 825

*Netto tap på utlån knyttet til pakkereisearrangører og BU-lån, skyldes at det ikke er tapsdekning på utlegg til BU-lån.

NOTE 16

TAP PÅ UTLÅN OG GARANTIER - FORTSETTELSE

(Beløp i 1 000 kr)

Regnskapstall for 2023

Nedskrivninger	Lavrisiko låneordningene	Innovasjons- og risikolån	Pakkereise- arrangører og BU-lån	Sum lån	Garantier	Sum lån og garantier
Individuelle nedskrivninger på utlån per 1.1. hovedstol	118 661	515 946	-	634 608	57 926	692 533
Økte og nye individuelle nedskrivninger på hovedstol	16 265	250 337	-	266 602	85 595	352 197
Tilbakeførte individuelle nedskrivninger på hovedstol	-14 023	-95 612	-	-109 635	-17 884	-127 518
Konstaterte tap på hovedstol med individuelle nedskrivninger	-	-96 081	-	-96 081	-17 766	-113 846
Sum individuelle nedskrivninger på utlån per 31.12.2023 hovedstol	120 903	574 591	-	695 495	107 871	803 366
Individuelle nedskrivninger på utlån per 1.1. forfalte renter og utlegg	460	6 123	-	6 583	-	6 583
Endring individuelle nedskrivninger på forfalte renter og utlegg	1 238	4 792	-	6 030	-	6 030
Sum individuelle nedskrivninger på utlån per 31.12.2023 hovedstol, forfalte renter og utlegg	122 601	585 506	-	708 107	107 871	815 979
Gruppevise nedskrivninger per 1.1.	298 000	-	-	298 000	-	298 000
Endring gruppevise nedskrivninger	-	-	-	-	-	-
Sum gruppevise nedskrivninger per 31.12.2023	298 000	-	-	298 000	-	298 000
Bokførte tap						
Økte og nye individuelle nedskrivninger på hovedstol	16 265	250 337	-	266 602	85 595	352 197
Tilbakeførte individuelle nedskrivninger på hovedstol	-14 023	-95 612	-	-109 635	-17 884	-127 518
Konstaterte tap på hovedstol med individuelle nedskrivninger	-	-96 081	-	-96 081	-17 766	-113 846
Sum endringer individuelle nedskrivninger på hovedstol	2 242	58 645	-	60 887	49 946	110 833
Endringer individuelle nedskrivninger på utlegg	-0	232	-	232	-	232
Endring gruppevise nedskrivninger	-	-	-	-	-	-
Konstaterte tap på hovedstol og utlegg, samt innbetalt på tidligere nedskrevet	3 027	170 301	2 745	176 073	42 233	218 307
Sum bokførte tap på utlån og garantier	5 269	229 178	2 745	237 192	92 179	329 371
Tapsdekning fra tapsfond, ref. note 17	-	-229 178	-2 738	-231 916	-92 179	-324 095
Netto tap på utlån * 2023	5 269	-0	7	5 276	-	5 276
Konstaterte tap hovedstol						
Konstaterte tap på hovedstol uten individuelle nedskrivninger	-3	-78 148	-3 004	-81 156	-25	-81 180
Konstaterte tap på hovedstol med individuelle nedskrivninger	-	-96 081	-	-96 081	-17 766	-113 846
Sum konstaterte tap på hovedstol	-3	-174 229	-3 004	-177 236	-17 790	-195 027

*Netto tap på utlån knyttet til pakkereisearrangører og BU-lån, skyldes at det ikke er tapsdekning på utlegg til BU-lån.

NOTE 17**TAPSDEKNING**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Landsdekkende innovasjonslån	-322 157	-229 246
Distriktsrettede risikolån	-23 299	1 636
Bygdeutvikling risikolån landbruk	-1 810	-1 568
Sum Innovasjons- og risikolån	-347 266	-229 178
Lån til pakkereisearrangører	0	-2 684
Investeringslån for landbruket (BU-lån)	8	-54
Sum lån fra Investeringslån for landbruket og pakkereisearrangører	8	-2 738
Landsdekkende garantier	-21 309	-12 153
Landsdekkende garantier European Investment Fund	-82 905	-82 387
Distriktsrettede garantier	579	2 361
Sum garantier	-103 634	-92 179
Sum tapsdekning lån og garantier	-450 892	-324 095

Tapsdekning er summen av tap på låne- og garantiordninger som har tapsfond, jf. note 16.

NOTE 18**BUNDNE BANKINNSKUDD**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Til utbetaling av tilskudd	2 146 145	2 592 680
Til dekning av tap på lån og garantier	7 513 959	4 951 631
Sum bundne innskudd i Norges Bank	9 660 104	7 544 310
Ordinære innskudd i banker, herav bundne: Skattetrekksmidler	41 010	39 176

Bundne innskudd i Norges Bank er øremerkede midler knyttet til de ulike tilskuddsordningene og tapsfond.

NOTE 19**LAVRISIKOLÅN OG INNOVASJONS- OG RISIKOLÅN**

(Beløp i 1 000 kr)

Lavrisikolån	2024	2023
Ordinære lavrisikolån	3 396 494	3 421 292
Lån til landbruket	3 014 074	3 500 135
Lån til fiskefartøy	6 307 011	6 430 624
Sum	12 717 579	13 352 050
Innovasjons- og risikolån	2024	2023
Landsdekkende innovasjonslån	4 294 473	4 302 312
Distriktsrettede risikolån	1 047 499	1 187 003
Risikolån landbruk	113 442	117 463
Sum	5 455 415	5 606 778

NOTE 20**ANDRE UTLÅN**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Låneordning for pakkereisearrangører	52 436	82 533
Bygdeutviklingslån til landbruket	1 868	3 718
Andre utlån	583	1 010
Sum	54 886	87 261

Bygdeutviklingslån til landbruket forvaltes på vegne av Landbrukets utviklingsfond.
Låneordningen for pakkereisearrangører er en del av krisepakkene knyttet til Covid 19 i 2020.

NOTE 21**VALUTARISIKO OG LIKVIDITETSRISIKO**

(Beløp i 1 000 kr)

Valutarisiko

Valutarisiko er den risiko som er knyttet til Innovasjon Norges handel med valuta, for drift av selskapets utenlandske virksomhet.
Mesteparten av transaksjonene og likviditeten i Innovasjon Norge er i norske kroner. Valutarisikoen anses som lav for Innovasjon Norge.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er den risiko som er knyttet til Innovasjon Norges mulighet til å finansiere økning i utlån og evnen til å gjøre opp for sine forpliktelser ved forfall.
Størrelsen på innlån og utlån styres gjennom oppdragsbrev fra Nærings- og fiskeridepartementet. Likviditetsrisikoen er således minimal. Nærings- og fiskeridepartementet er eneste lånegiver og yter utlån etter selskapets behov. Innlånene tilpasses utlånene, samt sørger for nødvendig likviditet for operasjonell oppfølging. Det er avtalt løpetid som er lagt til grunn i tabellen nedenfor.

Likviditetsforfall per 31.12.2024	Udefinert	Inntil 1 måned	Fra 1 til 3 måneder	Fra 3 til 12 måneder	Over 1 år	Over 5 år	Sum
Ordinære innskudd i banker	1 965 125	-	-	-	-	-	1 965 125
Bundne innskudd i Norges Bank	9 660 104	-	-	-	-	-	9 660 104
Lavrisikolån	16 037	269	5 344	32 359	354 175	12 309 395	12 717 579
Innovasjons- og risikolån	175 463	19 185	60 062	191 323	2 386 181	2 623 201	5 455 415
Andre utlån	45	19	91	474	53 823	434	54 886
Sum eiendeler	11 816 775	19 473	65 496	224 156	2 794 178	14 933 031	29 853 110
Innlån fra staten, lavrisikolån	-	3 600 000	5 940 000	-	1 485 000	130 000	11 155 000
Innlån fra staten, innovasjons- og risikolån	-	2 000 000	3 260 000	330 000	-	-	5 590 000
Sum gjeld	-	5 600 000	9 200 000	330 000	1 485 000	130 000	16 745 000

NOTE 22**RENTERISIKO**

Renterisiko er risiko for tap som oppstår ved endringer i rentenivået.

Hoveddelen av innlånene er korte lån (flytende rente) med løpetid i snitt på tre måneder. Disse finansierer utlån til kunder med lån på flytende betingelser, det vil si utlån med rente som kan endres med seks ukers varsel. Renterisikoen vedrørende disse lånene er begrenset til varslingsperioden og vurderes å ha moderat resultateffekt. Renter på innlån avspeiler renteprofilen på utlånsmassen.

Innovasjon Norge sikrer renterisikoen. For lange lån (fastrente) er forfallsstrukturen på innlånene tilpasset rentebindingsperiodene og vilkårene for utlånene. Løpetiden kan være 1, 2, 3, 5 og 10 år. Av lavrisikoporteføljen for utlån er ca. 17 prosent på fastrente, mens for innlånene er det ca. 15 prosent, ref. note 19 "Lavrisikolån og innovasjons- og risikolån" og note 28 "Innlån fra Staten". Det er et bevisst valg en har tatt og bygger på ulike forutsetninger.

NOTE 23**KREDITTRISIKO****(Beløp i 1 000 kr)**

Kredittrisiko er den risiko som er knyttet til at låntaker eller motpart ikke klarer å oppfylle sine forpliktelser i henhold til avtale og som kan føre til økonomisk tap.

Innovasjon Norges utlånsportefølje består av forskjellige typer lån med ulik risikoprofil og ulik risikotoleranse for tap. I tabellen under er de ulike lånetypene klassifisert i hovedgruppene lavrisikolån, risikolån og garantier.

Risiko-grupper	Brutto utlån hovedstol *		Individuelle nedskrivninger hovedstol *		Individuelle nedskrivninger av brutto utlån		Utlån uten individuelle nedskrivninger		Gruppe-nedskrivninger	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Lavrisikolån	12 702 255	13 339 787	51 276	120 903	0,4 %	0,9 %	12 570 290	13 099 861	298 000	298 000
Risikolån	5 428 424	5 589 985	755 030	574 591	13,9 %	10,3 %	4 584 656	4 896 393	-	-
Risiko - garantier	685 968	587 450	156 050	107 872	22,7 %	18,4 %	527 947	478 029	-	-
Sum total	18 816 647	19 517 222	962 356	803 366	5,1 %	4,1 %	17 682 893	18 474 283	298 000	298 000

* inkluderer ikke forskuddsinnbetalinger og forfalte renter.

Lavrisikolån

Lavrisikolån gis til industri og tjenesteyting, fiskeflåte og landbruk. Lavrisikolån til industri og tjenesteyting skal sikres med pant og har normalt god sikkerhetsmessig dekning, men kan ha underdekning på inntil 25 % på innvilgningstidspunktet. Lavrisikolån til fiskeflåte sikres med pant i fartøyene og har for tiden god dekning i pantet og kvoteverdiene. Lavrisikolån til landbruk er på innvilgningstidspunktet sikret innenfor 90 % av landbrukstakst, og låntaker har normalt personlig debitoransvar.

Risikolån og garantier

Risikolån gis til bedrifts- og samfunnsøkonomisk lønnsomme prosjekter som ikke oppnår tilstrekkelig finansiering i det private kredittmarkedet. Lån kan gis til bedrifter i ulike utviklingsfaser, herunder oppstartsbedrifter, bedrifter i vekstfasen samt modne bedrifter som skal omstille, fornye eller videreutvikle sin virksomhet. Lånene skal normalt sikres med pant, med moderate krav til sikkerhetsmessig dekning på innvilgningstidspunktet, avhengig av antatt risiko i det enkelte engasjement og innretningen på den enkelte låneordning.

For riskolån og garantier foretas det avsetninger til tapsfond for å dekke fremtidige tap. Dette innebærer at det kan tas større risiko enn det som er mulig ved bruk av lavrisikolån. Se note 32 om tapsfond.

Av brutto utlån er 600 mill. kroner gitt med kontragaranti fra Det europeiske investeringsfondet (EIF), der EIF dekker 50 % av konstaterte tap i enkeltsaker. Inkludert i risikogarantier er Vekstgarantier, der Innovasjon Norge i samarbeid med EIF stiller garanti overfor bank for lån knyttet til raskt voksende små og mellomstore selskaper. Maksimalt garantiansvar under ordningen er per 31.12.2024 på 378 mill. kroner. EIFs andel av tap innenfor dette garantiansvaret er 50 %. Avtaleperioden for inngåelse av nye garantier utløp 31.12.2022. Vekstgarantiordningen er videreført uten EIF-garanti i 2023 og 2024.

Utlån med betalingsmislighold over 90 dager

Mislighold > 90 dager	Lavrisikolån		Risikolån	
	mill. kroner	av brutto portefølje	mill. kroner	av brutto portefølje
31.12.2020	133	1,0 %	113	2,1 %
31.12.2021	69	0,5 %	152	2,6 %
31.12.2022	104	0,8 %	193	3,3 %
31.12.2023	122	0,9 %	233	4,2 %
31.12.2024	174	1,4 %	400	7,3 %

Risikogarantier jf. note 38. Individuelle nedskrivninger jf. note 16.

NOTE 24**AKSJER OG ANDELER**

(Beløp i 1 000 kr)

Selskapets navn	Eierandel	Kostpris	Nedskrivning/ verdiendring	Bokført verdi
Scandinavian Tourist Board Aps	50%	274	-274	-
Saldo per 31.12.2024		274	-274	-

NOTE 25**EIERINTERESSER I DATTERSELSKAPER**

(Beløp i 1 000 kr)

Selskapets navn	Ervervet	Kontor	Eierandel	Kostpris	Nedskrivning/ verdiendring	Bokført verdi
VisitNorway AS	1.7.1999	Oslo	100%	300	-	300
Saldo per 31.12.2024				300	-	300

Selskapets navn	Aksje- kapital	Antall aksjer	Egen- kapital	Resultat
VisitNorway AS	300	300	393	16

NOTE 26**ANDRE EIENDELER**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Kundefordringer	45 931	43 370
Krav på tapsdekning fra European Investment Fund	119 339	99 630
Andre fordringer	13 157	13 098
Sum	178 428	156 099

NOTE 27**IKKE PÅLØPTE KOSTNADER OG OPPTJENTE IKKE MOTTATTE INNTEKTER**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Opptjente ikke forfalte renter på utlån	185 732	187 398
Opptjente ikke fakturerte driftsinntekter	16 311	25 156
Ikke påløpte driftskostnader (forskuddsbetalt)	61 421	47 906
Sum	263 464	260 460

NOTE 28**INNVLÅN FRA STATEN**

(Beløp i 1 000 kr)

	Forfall	Innlån	Effektiv rente		Forfall	Innlån	Effektiv rente
Lavrisikolån	2025	9 540 000	4,5 %	Innovasjons- og risikolån	2025	5 590 000	4,5 %
	2026	1 105 000	1,0 %				
	2027	250 000	3,0 %				
	2028	130 000	3,9 %				
	2029	0	0,0 %				
	2030	130 000	1,0 %				
Sum		11 155 000	4,1 % *	Sum		5 590 000	4,5 %

* Sum effektiv rente representerer gjennomsnittlig rente. Denne er beregnet som et gjennomsnitt av effektiv rente per år, i forhold til totale innlån per 31.12.2024.

Innovasjon Norge har mulighet til å fornye innlånene ved forfall. Dette gjelder både innlån til flytende- og fast rente. Nye innlån blir fornyet for å tilpasse utlånsporteføljen. Alle innovasjons- og risikolån har forfall i 2025 og er på flytende rente. Lån med forfall etter 2025 har fast rente med bindingsperiode som framgår av forfallsåret.

Av totale innlån i lavrisikoportefølgen er 15,3 % på fastrente.

NOTE 29**ANNEN GJELD**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Leverandørgjeld	87 330	103 205
Ikke utbetalte tilskudd	510 013	582 308
Avsatt utbytte	333 618	649 034
Gjeld til staten	141 509	285 943
Skyldige offentlige avgifter	47 437	43 034
Avsetning omstillingskostnader 2022-2024	11 150	29 102
Diverse gjeld	7 343	6 698
Sum	1 138 399	1 699 322

Se note 10 for informasjon om avsetning omstillingskostnader.

NOTE 30**PÅLØPTE KOSTNADER OG MOTTATTE IKKE OPPTJENTE INNTEKTER**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Påløpte ikke forfalte renter på innlån	122 534	113 301
Påløpte ikke forfalte innlånsprovisjon	67 288	68 327
Påløpte feriepenger	64 232	59 116
Påløpte andre driftskostnader	79 536	30 257
Mottatte drifts- og tilskuddsbevilgninger, ikke inntektsført	399 556	357 650
Andre mottatte ikke opptjente inntekter	14 958	41 712
Sum	748 104	670 365

NOTE 31

PENSJONSFORPLIKTELSE

(Beløp i 1 000 kr)

Det er vedtatt planendring for avtalefestet pensjon (AFP) for ansatte i offentlig sektor med virkning fra 1. januar 2025. Med virkning fra 1.1.2020 har Innovasjon Norge etablert innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Innskuddplanen utgjør 7 % av lønn inntil 7,1G og 20 % av lønn mellom 7,1G og 12G. Ordningen medfører at alle nyansatte etter 1.1.2020 inngår i den innskuddsbaserte ordningen, mens ansatte før 1.1.2020 fikk valg om å skifte pensjonsordning.

Per 31.12.2024 omfatter innskuddsordningen 394 medlemmer, mens de lukkede ytelsesbaserte pensjonsordningene omfatter 244 aktive medlemmer, 446 pensjonister og 332 med oppsatte rettigheter. Innskuddsordningen er dekket gjennom DNB Liv. Forpliktelsene knyttet til de ytelsesbaserte ordningene er dekket gjennom i hovedsak Statens Pensjonskasse (SPK) og Gabler Pensjonstjenester AS. Det høye antallet yrkesaktive, pensjonister og personer med oppsatte rettigheter utgjør en økonomisk risiko knyttet til uforutsigbare kostnader som følge av endringer i økonomiske rammebetingelser og forutsetninger.

Det er vedtatt planendring av avtalefestet pensjon (AFP) for ansatte i offentlig sektor med virkning fra 1. januar 2025 (ansatte født etter 1963). Foreløpig estimat av endringen utgjør ca. 150 mill. kroner for Innovasjon Norge i 2025. Det er vanskelig å måle effekten av planendringen pålitelig, og selskapet har ikke regnskapsført denne i 2024 i henhold til anbefaling fra Norsk Regnskapssiftelse. Det forventes at avtaleverket er på plass i 2025, og Innovasjon Norge vil da innrette regnskapsføring av planendringen i henhold til ny veiledning. Planendringen innebærer økt økonomisk risiko, og Innovasjon Norge er i dialog med eier om finansiering av de økte kostnadene.

Det er i dag fire ulike pensjonsordninger i Innovasjon Norge. Ordningene kan ikke overføres mellom hverandre og er derfor ikke nettoført. Ansatte i Innovasjon Norge er også tilknyttet AFP-ordninger.

	2024	2023
<i>Økonomiske forutsetninger:</i>		
Diskonteringsrente	3,90%	3,10%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,30%	4,80%
Forventet lønnsvekst	4,00%	3,50%
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling, offentlig ordning	3,00%	2,80%
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling, privat ordning	3,75%	3,25%
Forventet G-regulering	3,75%	3,25%
<i>Demografiske forutsetninger:</i>		
Anvendt dødelighetstabell	K2013	K2013
Anvendt uføretariff	200 %*K63	200 %*K63
Frivillig avgang	6 % / 5 %	3 % / 2 %
Uttakstilbøyelighet AFP	10 % / 4 %	5 % / 7 %
<i>Årets pensjonskostnad fremkommer slik:</i>		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	37 610	45 844
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	64 858	61 861
Avkastning på pensjonsmidlene	-74 305	-68 938
Administrasjonskostnader	2 446	2 433
Arbeidsgiveravgift av pensjonskostnaden	4 316	5 809
Resultatført aktuarielt tap	61 106	58 331
Total netto pensjonskostnad	96 030	105 342
Midler < forpliktelse Midler < forpliktelse		
Pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler fremkommer slik:		
Påløpte pensjonsforpliktelser	2 089 535	2 132 519
Verdi av pensjonsmidler	-1 603 530	-1 531 119
Periodisert arbeidsgiveravgift	68 527	84 797
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-598 080	-692 369
Balanseført pensjonsforpliktelse netto	-43 548	-6 172

Netto pensjonskostnader for 2024 er redusert med 9,3 mill. kroner sammenlignet med 2023. Pensjonsforpliktelsen per 31.12.2024 gir en aktuariell gevinst på 43,5 mill. kroner som i all hovedsak skyldes økt diskoteringsrente. Renten har økt 0,8 % fra 2023 (diskonteringsrenten var på 3,1 % i 2023 mot 3,9 % i 2024).

NOTE 31

PENSJONSFORPLIKTELSE - FORTSETTELSE

Ikke resultatført virkning av estimatavvik periodiseres over 12 år eller gjenværende opptjeningstid i den aktuelle ordningen.

Aktuarielle forutsetninger

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det brukt forutsetninger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS) 6 Pensjonskostnader per 31.12.2024.

Økonomiske forutsetninger

Pensjonsforutsetningene er oppdatert basert på markedssituasjonen per 31.12.2024 og er den gjeldende anbefalingen fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS).

Pensjonsordningens midler i Gabler Pensjonstjenester AS er investert i en portefølje med moderat investeringsprofil og med lav aksjeandel, der noe er i eiendom, men hoveddelen er i obligasjoner med høy kredittverdighet. For pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse er det etablert et fiktivt fond for beregning av avkastning, siden ordningen finansieres direkte over Statsbudsjettet.

Avtalefestet pensjonsordning (AFP)

Ansatte i Innovasjon Norge har to forskjellige AFP-ordninger ut fra om de er knyttet til pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse for offentlige ansatte eller om de er knyttet til ordning med i AFP i privat sektor.

For de ansatte i Innovasjon Norge som har sin pensjonsordning i Statens Pensjonskasse er AFP-ordningen videreført, jfr. lov om avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens Pensjonskasse. Forpliktelsen knyttet til denne ordningen er beregnet og inngår i pensjonsforpliktelsen.

Den lukkede ordningen i Gabler Pensjonstjenester AS behandles regnskapsmessig som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Dette fordi det ikke foreligger pålitelig måling og allokering av forpliktelsen og midler i ordningen.

NOTE 32

TAPSFOND

(Beløp i 1 000 kr)

	2024			2023		
	Rest tapsfond	Netto utlån og garantier	Ikke utbetalte tilsagn	Rest tapsfond	Netto utlån og garantier	Ikke utbetalte tilsagn
Låne- og garanti ordninger						
Landsdekkende innovasjonslån og garantier	5 495 595	3 501 847	1 842 105	2 980 125	3 411 806	1 527 277
European Investment Fund Landsdekkende	249 449	676 154	3 500,00	428 015	923 981	0
Distriktsrettede risikolån og garantier	760 993	806 880	376 255	736 916	910 137	298 072
European Investment Fund Distriktsrettede	12 638	98 127	-	16 519	139 338	0
Innovasjonslån med EIF-garanti	84 675	16 500	308 300	0	0	0
Risikolån landbruk	37 931	103 804	22 622	38 010	109 711	24 689
Pakkereise ordning	98 492	52 427	-	98 492	82 527	-
Sum	6 739 773	5 255 738	2 552 782	4 298 076	5 577 500	1 850 037

Beskrivelse av tapsfond for risikolån og garantier.

Det er etablert tapsfond for innovasjonslån, risikolån og garantier. Målsetningen med tapsfond er å gjøre Innovasjon Norge i stand til å avlaste risiko i innovative prosjekter med vekstpotensial, og derved bidra til å realisere flere lønnsomme prosjekter som det ellers ville være vanskelig å finne tilstrekkelig risikovilje for i markedet. Dette innebærer at Innovasjon Norge kan gi lån og garantier med bedre betingelser enn risikoen i prosjektene ellers skulle tilsi.

Ved tilsagn om innovasjonslån, risikolån og garantier foretas en avsetning til tapsfond til dekning av fremtidige tap. Tapsfondene belastes med konstaterte tap, inklusive tapte renter og omkostninger, og endringer i tapsnedskrivninger. Rest tapsfond skal dekke tap som oppstår på netto utlån og innvilgede, ikke utbetalte tilsagn. Netto utlån/netto garantiansvar er brutto utlån/garantiansvar redusert med tapsnedskrivninger. Tapsfondsmidlene plasseres på øremerkede konti i Norges Bank og er ikke rentebærende for Innovasjon Norge.

Innovasjon Norge skal sørge for at det er et forsvarlig forhold mellom tapsfondets størrelse og den anslåtte risikoen i porteføljen, og er ansvarlig for å etterfylle tapsfondet dersom den kalkulerde porteføljepisikoen avviker negativt med mer enn ti prosentpoeng av tapsfondet. Som grunnlag for vurderingen sammenliknes rest tapsfond med tapspotensialet (kalkulert risiko) i den del av porteføljen hvor det ikke er foretatt individuelle nedskrivninger og i ikke utbetalte tilsagn.

Oppdraget Grønn industrifinansiering (GIF) inngår i posten Landsdekkende innovasjonslån og garantier. For GIF er det etablert et eget tapsfond, med en samlet tapsavsetning på 1,75 mrd. kroner. Tapsavsetningen er til dekning for en samlet låneramme på inntil 5 mrd. kroner, som overføres mellom år. Proveny fra GIF kan anvendes til ytterligere tapsavsetninger, men samlede tapsavsetninger skal ikke overstige 1,75 mrd. kroner. Overskytende utbetales som utbytte tilbake til staten.

Innovasjon Norge inngikk i januar 2017 en avtale med Det europeiske investeringsfondet (EIF) om risikodeling på lån gitt til bedrifter som oppfylte definerte kriterier for vekst og innovasjon. Garantien innebærer at EIF dekker 50 % av eventuelt tap på det enkelte lånet, og 50 % blir belastet tapsfondet til Innovasjon Norge. Avtaleperioden utløp i februar 2021. Det ble også inngått en avtale om en Vekstgarantiordning der Innovasjon Norge garanterer for lån gitt av norske banker, og der EIF dekker 50 % av Innovasjon Norges tap. Avtaleperioden utløp 31.12.2022. Vekstgarantiordningen er videreført uten EIF-garanti i 2023 og 2024.

I tilknytning til deler av innovasjonslåneordningen og porteføljegarantier inngikk Innovasjon Norge i 2024 én garanti- og én kontragarantiavtale med EIF som gir risikoavlastning og reduserer behovet for tapsavsetninger for disse ordningene. Avtalene er av treårig varighet. For Innovasjon Norges egne utlån tjener garantiene fra EIF som sikkerhet for lånene, tilsvarende hvilken som helst annen sikkerhet. Garantiandelen varierer med ulike engasjementer. Tilsvarende dekker EIF en andel av tapet innenfor porteføljegarantier, hvor EIF yter garantier som dekker deler av tapet på det enkelte engasjement, begrenset til en andel av totalporteføljen.

NOTE 33**RENTESTØTTEFOND**

(Beløp i 1 000 kr)

	2024	2023
Inngående balanse 1.1.	164 728	209 562
Inntektsført rentestøtte belastet fond	-38 663	-44 834
Utgående balanse 31.12.	126 065	164 728

For innovasjon- og risikolån kan det innvilges rentefrihet for en definert periode. Det er etablert et rentestøttefond til dekning av innteksttapet ved rentefrihet på lånet.

NOTE 34**TILSKUDDSFOND**

(Beløp i 1 000 kr)

	Bevilgning	2024	2023
Nærings- og fiskeridepartementet	Kap. 2421.50	325 098	950 473
Kommunal- og distriktsdepartementet	Kap. 550.70	5 319	6 069
Kommunal- og distriktsdepartementet	Kap. 552.72	124 278	133 279
Kommunal- og distriktsdepartementet	Kap. 553.60	9 664	10 086
Kommunal- og distriktsdepartementet	Kap. 553.65	11 263	11 484
Kommunal- og distriktsdepartementet	Kap. 553.74	82 872	103 013
Kommunal- og distriktsdepartementet	Kap. 553.71	203 664	102 136
Kommunal- og distriktsdepartementet	Kap. 0553.61	1 079 851	1 035 912
Fylkeskommuner	Kap. 550.62	44 949	74 358
Fylkeskommuner	Kap. 551.60/61	32 963	33 929
Fylkeskommuner	Kap. 0553.63	29 269	24 675
Landbruks- og matdepartementet	Kap. 1150.50	75 368	-135 294
Sum		2 024 560	2 350 121

NOTE 35**LÅNE- OG INVESTERINGSFOND**

(Beløp i 1 000 kr)

	Investeringsfond for Nordvest-Russland og Øst-Europa	
	2024	2023
Innskutt kapital 1.1.	270 000	270 000
Overført til ny eier per 28.6	-270 000	-
Innskutt kapital 31.12.	-	270 000
Opptjent kapital 1.1.	-66 818	-50 258
Årets overføring	-42 325	-16 559
Overført til ny eier per 28.6	109 143	-
Opptjent kapital per 31.12.	-	-66 818
Sum kapital 31.12.	-	203 182

Stortinget fattet den 16. juni 2023 vedtak om avvikling av Investeringsfond for Nordvest-Russland og Øst-Europa AS (Investeringsfondet), i tråd med regjeringens forslag. Videre vedtok Stortinget i revidert nasjonalbudsjett 2024 den 21. juni 2024 at ansvaret for avviklingen av Investeringsfondet ble lagt til Investinor AS.

Innovasjon Norge eide frem til 28. juni 2024 100 % av Investeringsfondet. Eierandelen var finansiert av et låne- og investeringsfond. Realisert tap og tidligere års urealiserte verdiendringer av eierandelen, er resultatført og disponert mot låne- og investeringsfond i balansen før overføring til ny eier.

Den 28. juni 2024 ble eierandel og låne- og investeringsfond overført til Investinor AS.

NOTE 36**EGENKAPITAL****(Beløp i 1 000 kr)**

De ulike ordningene har forskjellige regler for egenkapital og resultatdisponering. Forholdet mellom eierne og utdeling av utbytte er regulert i eieravtale.

Risikolån og garantier

Resultatet overføres i sin helhet til eierne. Utbytte til fylkene er basert på fylkeskommunene sin andel av låneporteføljen knyttet til distriktsrettede risikolån.

Investeringsfond

Fondet var finansiering av eierandel i datterselskapet, Investeringsfond for Nordvest-Russland og Øst-Europa AS. Eierandel og fond ble overført til ny eier Investinor AS per 28.6.2024. Per overføringsdato ble resultatet for 2024 disponert mot resterende kapital i Fondet, og deretter utlignet i forbindelse med overføringen.

Lavrisiko låneordningen

Overskudd på ordningen utover egenkapitalkrav på 10,5 % deles ut som utbytte. Egenkapitalkravet regnes som forholdet mellom netto utlån lavrisiko per 31.12. sett i forhold til egenkapitalen per 31.12. på ordningen.

Grønn industrifinansiering

Ordningen ble opprettet i 2024. Overskudd på ordningen overføres i sin helhet som utbytte til eierne.

Tjenesteleveranser og tilskuddsforvaltning

Det utbetales ikke utbytte på ordningen.

	Felles	Risikolån, garantier og investeringsfond	Lavrisiko låneordningen	Grønn industri- finansiering	Tjeneste-leveranser og tilskuddsforvaltning	Sum
Innskutt egenkapital	19 600	-	619 788	-	26 257	665 645
Opptjent egenkapital	-	-	856 365	-	79 503	935 868
Sum egenkapital 1.1.	19 600	-	1 476 154	-	105 760	1 601 514
Årets andel av resultatet		-12 720	254 012	-6 236		235 057
Utbytte til eiere		-29 606	-254 012			-283 618
Udekket tap				6 236		6 236
Overført fra opptjent kapital låne- og investeringsfond		42 325				42 325
Innskutt egenkapital	19 600		619 788		26 257	665 645
Opptjent egenkapital			856 365		79 503	935 868
Udekket tap				-6 236		-6 236
Sum egenkapital 31.12.	19 600	-	1 476 154	-6 236	105 760	1 595 278

NOTE 36

EGENKAPITAL

(Beløp i hele kr)

	2024	2023
Årsresultatet disponeres slik		
Avsatt utbytte til Nærings- og fiskeridepartementet fra Lavrisikordningen	254 012 002	602 102 906
Overføres til Nærings- og fiskeridepartementet fra Innvovasjonslån og garantier	15 056 721	28 877 496
Overføres til Fylkeskommunene fra Risikolån og garantier	14 548 810	18 053 579
Fordelt på:		
Agder fylkeskommune	525 781	564 479
Akershus fylkeskommune	21 652	-
Buskerud fylkeskommune	75 625	205 128
Finnmark fylkeskommune	1 312 730	1 873 429
Innlandet fylkeskommune	1 869 837	2 009 592
Møre og Romsdal fylkeskommune	2 099 023	2 848 589
Nordland fylkeskommune	2 361 199	3 023 214
Oslo kommune	81 101	-
Rogaland fylkeskommune	39 886	128 449
Telemark fylkeskommune	334 996	516 508
Troms fylkeskommune	2 090 800	2 758 787
Trøndelag fylkeskommune	1 479 958	1 622 904
Vestland fylkeskommune	2 254 174	2 499 318
Østfold fylkeskommune	2 047	3 182
Sum til fylkeskommuner	14 548 810	18 053 579
Overført fra opptjent kapital i Investeringsfond for Nordvest-Russland og Øst-Europa	-42 325 177	-16 559 349
Udekket tap på Grønn Industrifinansiering	-6 235 829	-
Sum disponert	235 056 528	632 474 631

NOTE 37**EIERE**

Eier	Andel av innskuddskapital
Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet	51,00%
Agder fylkeskommune	5,16%
Akershus fylkeskommune	2,58%
Buskerud fylkeskommune	2,58%
Finnmark fylkeskommune	2,58%
Innlandet fylkeskommune	5,16%
Møre og Romsdal fylkeskommune	2,58%
Nordland fylkeskommune	2,58%
Oslo kommune	2,58%
Rogaland fylkeskommune	2,58%
Telemark fylkeskommune	2,58%
Troms fylkeskommune	2,58%
Trøndelag fylkeskommune	5,16%
Vestfold fylkeskommune	2,58%
Vestland fylkeskommune	5,16%
Østfold fylkeskommune	2,58%
Sum	100,0 %

Det foreligger en eieravtale av 24. mars 2010.

NOTE 38**BETINGEDE OG USIKRE FORPLIKTELSE**

(Beløp i 1 000 kr)

Garantier

	2024	2023
Distriktsrettede risikogarantier	4 250	7 750
Landsdekkende risikogarantier	13 750	18 250
Landsdekkende garantier uten samarbeid med European Investment Fund ¹	289 537	130 917
Landsdekkende garantier med samarbeid med European Investment Fund ¹	378 430	430 533
Sum	685 968	587 450

¹ Garantiforpliktelsen er avtalefestet slik at Innovasjon Norge skal dekke hele garantiforpliktelsen overfor de bankene som har inngått avtale knyttet til ordningen. I ordningen med samarbeid kan Innovasjon Norge anmode European Investment Fund om dekning for halvparten av det utbetalte garantibeløpet. I ordningen uten samarbeid er Innovasjon Norge ansvarlig for hele garantibeløpet selv.

Oppgitte garantibeløp er maksimal forpliktelse som kan komme til utbetaling.

Tap på garantier dekkes av tapsfond for de enkelte ordningene, jf. note 32.

Utlån

Innovasjon Norge har 2,6 mrd kroner i innvilgede ikke utbetalte utlån per 31.12.2024.

Per 31.12.2023 var beløpet 1,9 mrd. kroner.

Nytt regelverk for livsvarig AFP i offentlig sektor fra 2025

Effekten av den nye livsvarige offentlige AFP-ordningen, omtalt i note 31, innebærer økt økonomisk risiko for selskapet. Foreløpig estimat av planendringen utgjør økte pensjonskostnader på ca. 150 mill. kroner i 2025. Det er vanskelig å måle effekten av planendringen pålitelig pga manglende regelverk for fordeling av finansiering som er forventet å komme på plass i 2025. Selskapet har derfor ikke regnskapsført planendringen i 2024 i henhold til anbefaling fra Norsk Regnskapsstiftelse. Innovasjon Norge vil innrette regnskapsføring av planendringen i henhold til veiledning så snart avtaleverket er på plass. Innovasjon Norge er i dialog med NFD om finansiering av merkostnaden for pensjon.

Avklaring av regelverk for fradrag for inngående merverdiavgift for tilskuddsfinansierte aktiviteter

De fleste aktiviteter som utføres i regi av Innovasjon Norge er aktiviteter, som etter sin art, omfattes av merverdiavgiftsloven. Tilbake i 2011 anmodet Innovasjon Norge sin statlige eier (NFD) om en prinsipiell avklaring i spørsmålet om fradragsretten, en henvendelse som ikke ble endelig avklart hos Finansdepartementet. Skatteetaten startet i februar 2022 kontroll av MVA-meldingen for 6. termin 2021, og i februar 2024 gjorde de vedtak på at IN ikke har fradragsrett for inngående merverdiavgift på kjøp og anskaffelser som fullt ut er tilskuddsfinansierte. Selskapet er uenig i Skatteetatens begrunnelse for vedtaket, og har klaget på dette. I oktober 2024 ble det gitt delvis medhold på klagen av Skatteetaten. Klagen viderebehandles nå i Skatteklagenemda. Det forventes ikke at klagen er ferdigbehandlet før i løpet av 2026.

Negative konsekvenser av vedtaket er kostnadsført i regnskapet for 2024 og utgjør totalt 69 mill. kroner. Beløpet inkluderer for mye fradratt inngående merverdiavgift for 6. termin 2021 og korrigerende avgiftsbehandling for årene 2022, 2023 og 2024. Krav til korrigerende avgiftsbehandling følger av Skatteetatens vedtak. Ved utgangen av 2024 fikk selskapet overført et finansielt bidrag fra eier NFD som skal dekke merkostnaden. Det er inntektsført et beløp lik merkostnaden i 2024, og selskapet bærer derfor ingen økonomisk risiko.

Dersom selskapet helt eller delvis vinner frem med klagen til Skatteetaten, skal den overskytende delen av midlene betales tilbake til statskassen.

Innovasjon Norge vurderer risikoen knyttet til denne uavklarte situasjonen som relativt lav.

08

Revisors beretning

Til foretaksmøtet i Innovasjon Norge

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Innovasjon Norge som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen, som vi innhentet før datoen for denne revisjonsberetningen. Annen øvrig informasjon i årsrapporten forventes å bli gjort tilgjengelig for oss etter denne datoen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon som vi har innhentet før datoen for revisjonsberetningen, fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Dersom vi ved gjennomlesing av annen øvrig informasjon i årsrapporten konkluderer med at denne inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å kommunisere forholdet til styret.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 7. mars 2025
Deloitte AS

Henrik Woxholt
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Woxholt, Henrik Johannes

Statsautorisert revisor

Serienummer; no_bankid:9578-5999-4-1368035

IP: 163.116.xxx.xxx

2025-04-02 12:59:58 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Årsrapport 2024



List of Signatures

Page 1/1



Aktsomhetsredegjørelse 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Strand, Ola Henrik	BANKID	2025-06-18 15:59 GMT+02
Michaelсен, Mari D Jønland	BANKID	2025-06-19 08:30 GMT+02
Ingebrigtsen, Arne	BANKID	2025-06-18 15:17 GMT+02
Østby, Heine	BANKID	2025-06-18 14:56 GMT+02
Dingsør, Liv	BANKID	2025-06-19 14:46 GMT+02
Gusland, Arvid	BANKID	2025-06-18 14:55 GMT+02
Falkgård, Kristine	BANKID	2025-06-19 10:47 GMT+02
Haugli, Håkon	BANKID	2025-06-18 14:55 GMT+02
Misund, Kristin	BANKID	2025-06-19 07:21 GMT+02
Nore, Kristine	BANKID	2025-06-18 19:50 GMT+02
Kristiansen, Merete Nygaard	BANKID	2025-06-18 18:02 GMT+02
Genge, Tim-Christoph	BANKID	2025-06-18 16:00 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 598D4CD97777470D9119E9F390D124A8

**INNOVASJON NORGE
REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR
PERIODEN 1. JANUAR TIL 31. DESEMBER 2024**

18. juni 2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
598D4CD9777470D9119E9F390D124A8

1	INNLEDNING	3
2	INNOVASJON NORGES VIRKSOMHET	3
3	STYRENDE DOKUMENTER OG RUTINER	4
3.1	Organisering av arbeidet med åpenhetsloven	4
3.2	Liste over relevante styrende dokumenter	5
4	VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIV PÅVIRKNING OG FASTSETTELSE AV TILTAK	5
4.1	Kontorer og kunder	5
4.2	Partnere og investorer	6
4.3	Leverandører	7
4.4	Dobbel vesentlighetsanalyse	7
4.5	Risikokart	9



1 INNLEDNING

Innovasjon Norge er underlagt åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og krever blant annet at det gis informasjon til allmennheten og at det gjennomføres aktsomhetsvurderinger. Dette dokumentet er Innovasjon Norges aktsomhetsredegjørelse. Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon fra Innovasjon Norge om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven § 4. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som IN tilbyr.

Den norske regjeringen forventer at norske selskaper gjør seg kjent med og etterlever OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv («Retningslinjene») og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Disse forventningene omfatter også Innovasjon Norge og selskapets kunder, leverandører og partnere. Retningslinjene oppstiller en rekke anbefalinger innenfor områdene klima og miljø (Environmental), sosiale forhold (Social) og selskapsstyring (Governance) («ESG»). Et sentralt element i Retningslinjene er forventningen om at det skal gjennomføres aktsomhetsvurderinger for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø. Denne redegjørelsen går derfor ut over åpenhetslovens rapporteringsplikt og tar også for identifisert vesentlige risiko innenfor ESG-området for Innovasjon Norge.

Innovasjon Norge foretok en dobbel vesentlighetsanalyse (DVA) i 2024 i henhold til det Europeiske direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Analysen ble forelagt styret 24.9.2024. Denne redegjørelsen baserer seg i hovedsak på denne analysen.

2 INNOVASJON NORGES VIRKSOMHET

Innovasjon Norge er et særlovsselskap som har til formål å være statens og fylkeskommunenes virkemiddel for å realisere verdiskapende næringsutvikling i hele landet. Selskapet eies 51 prosent av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) med og 49 prosent av fylkeskommunene.

Selskapet finansieres gjennom bevilgninger fra selskapets eiere og oppdragsgivere, i tillegg til inntekter fra betalte kundetjenester. Innovasjon Norge tilbyr tjenester innen finansiering, rådgiving, kompetanse, nettverk og profilering. Målet er at disse midlene leveres på en slik måte at de

- utløser økte investeringer i innovasjon og internasjonalisering
- stimulerer næringslivet til å ta risiko og tilfører ytterligere kapital
- får mer til å skje enn det som ellers ville ha skjedd
- gir økt verdiskaping

I 2024 mottok Innovasjon Norge oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet (NFD), Landbruks- og matdepartementet (LMD), Utenriksdepartementet (UD), Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD), Samferdselsdepartementet (SD), Forsvarsdepartementet (FD), Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet (DFD), Kunnskapsdepartementet, Kultur- og likestillingsdepartementet (KUD) og fylkeskommunene.





Innovasjon Norge hadde 761 ansatte ved utgangen av 2024, dette inkluderer fast ansatte, vikarer og engasjementer. Innovasjon Norge har regionkontorer over hele landet og pr. 31. desember 2024 tilstedeværelse i 23 land. For ytterligere informasjon om styret, ledelse og organisering se Innovasjon Norges Årsrapport for 2024 [Årsrapport 2024: Rekordmange milliarder til innovasjon i 2024 | Innovasjon Norge](#)

I 2024 bidro Innovasjon Norge med 10 milliarder kr i finansiering av innovasjonsprosjekter. Hver krone ble matchet med 1,7 kroner fra andre aktører.

Innovasjon Norge har tilsluttet seg FNs Global Compact og alle våre kontorer i Norge er miljøfyrtårnsertifisert.

Innovasjon Norge har en egen elektronisk varslingskanal som er tilgjengelig på selskapets nettsider og har innarbeidet rutiner for sikker håndtering av varslingssaker.

Innovasjon Norge ønsker å være en pådriver for bærekraftig utvikling og mener at selskaper som fokuserer på bærekraft vil styrke konkurransekraften og bli mer lønnsom. Innovasjon Norge tilbyr en rekke kurs innen ESG-temaer, har tilgjengeliggjort et digitalt verktøy for analyse av ESG-risiko og tilbyr også sparring med kunderådgivere om bærekraft. Innovasjon Norge tilbyr også flere relevante finansieringstjenester for grønn omstilling.

3 STYRENDE DOKUMENTER OG RUTINER

I 2024 vedtok styret i Innovasjon Norge ny selskapsstrategi for perioden 2025-2030 der hovedmålene er å gjøre næringslivet mer produktivt og sørge for at flere bedrifter vokser internasjonalt og således bygge et konkurransekraftig fremtidig næringsliv. Næringslivet skal fornyes for å nå klimamålene i 2030, med en bærekraftig forvaltning av natur og ressurser. Som offentlig virkemiddelaktør skal Innovasjon Norge evne å ivareta bredden av norsk næringsliv og prioritere prosjekter basert på solide vurderinger av bærekraft og dokumenterte effekter.

Bærekraftsrisiko har fått økt fokus i Innovasjon Norges risikooppfølgning og inngår som egen risikokategori under strategisk risiko. Tiltak innenfor denne risikoen vil bli fulgt opp særskilt.

3.1 Organisering av arbeidet med åpenhetsloven

Ansvar for ESG rapportering og etterlevelse for bl.a. åpenhetsloven er plassert i Divisjon Virksomhetsstyring og Økonomi. Divisjonen har det faglige ansvaret for ESG-problemstillinger, samt bærekraftsrapportering. Ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven er plassert i hver enkelt divisjon. Arbeidet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og gjennomføre tiltakene presentert i redegjørelsen vil involvere flere parter. Anskaffelse og innkjøpsfunksjoner, teamet som jobber med Integrity Due Diligence (IDD), tjenesteansvarlige, IT og digitaliseringsroller vil være sentrale.



Tiltak:

- Forbedre ivaretagelse av ESG i Innovasjon Norge gjennom å klargjøre mål, ansvar og organisatoriske prosesser, samt oppfølging av risiko og aktsomhetsvurderinger.

3.2 Liste over relevante styrende dokumenter

I Innovasjon Norge er ESG, med spesifikke henvisninger til å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, regulert bla. gjennom følgende styrende dokumenter:

- Etiske retningslinjer
- Policy for god forretningsskikk med krav om at kunder, leverandører og partnere av Innovasjon Norge utøver sin virksomhet i tråd med OECDs retningslinjer og UNGP. Dette inkluderer at virksomheten gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø, og at de håndterer potensiell risiko gjennom internkontrollsystemer og retningslinjer. Policy for god forretningsskikk vil bli erstattet av ny policy for bærekraft i 2025.
- Antikorrupsjonspolicy
- Retningslinje for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og overholdelse av åpenhetsloven
- Retningslinje for varslingsfunksjon og for retten og plikten til å varsle
- HMS-håndboken
- Veileder for bærekraftig drift av Innovasjon Norge, som også inkluderer krav til anskaffelser.
- Standardvilkår for kjøp av tjenester av Innovasjon Norge og for kontraktsvilkår for å levere tjenester til Innovasjon Norge. Styrende dokumenter for anskaffelsesområdet, fra overordnet nivå til prosedyrenivå, som på ulikt vis vil ivareta ESG, er under utvikling i 2025.
- Finansieringshåndboka beskriver innholdet i ulike oppgaver som kundeansvarlig, beslutningstaker og ulike støttefunksjoner (staber) har ansvar for, samt samspillet mellom disse. Håndboken gir også en beskrivelse av saksbehandlingen som inkluderer innhenting av ESG-informasjon og beskriver ESG-risikovurderinger som skal gjennomføres.
- Prosedyre for gjennomføring av bakgrunnsundersøkelser (Integrity Due Diligence - IDD)
- Kriterier for utelukkelse av selskaper, som stadfester at Innovasjon Norge ikke skal støtte prosjekter med uakseptabel høy bærekraftsrisiko, inkludert risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø. Med «støtte» i denne sammenheng menes alle Innovasjon Norges tjenester, med og uten subsidieeffekt.

4 VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIV PÅVIRKNING OG FASTSETTELSE AV TILTAK

4.1 Kontorer og kunder

Innovasjon Norge tilbyr finansiering, rådgiving, kompetanse, nettverk og profileringstjenester til et bredt spekter av norske virksomheter. Det vil følgelig alltid være en risiko for en indirekte negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø gjennom selskapets kunder. Samtidig har Innovasjon Norge en unik posisjon for å bidra til at flere norske selskaper er kjent med sin ESG-risiko og iverksetter tiltak for å redusere risiko, og har derfor tilgjengeliggjort relevant informasjon og kurs på selskapets nettsider.

Innovasjon Norge skal ikke støtte prosjekter med uakseptabel høy bærekraftsrisiko, inkludert risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø, og samarbeidsbedrifter skal vise vilje til kontinuerlig forbedring og iverksette tiltak for å redusere sin ESG-risiko. For bedre å vurdere ESG-risiko hos kunden har Innovasjon Norge utviklet et verktøy for å identifisere ESG-risiko som våre rådgivere kan benytte for å sparre med kundene. Informasjon og opplæring i verktøyet er gitt slik at



kunderådgivere og rådgivere og beslutningstagere i finansieringssaker, ved våre regionskontorer, skal kunne benytte verktøyet.

I 2024 implementerte Innovasjon Norge en forbedret prosess som sikrer iverksetting av bakgrunnsundersøkelser (IDD) ved vurdering av finansieringssaker med omsøkt beløp på over 12 millioner kroner eller annen forhøyet risiko som f.eks utenlandske eiere. Bakgrunnsundersøkelsen skal avdekke forhold som gjør at søkeren bes om å legge frem ytterligere dokumentasjon, at det stilles ytterligere vilkår til kunden, eller at saken avslås hvis ESG-risiko ikke kan reduseres tilstrekkelig. Innovasjon Norge har hatt som mål å samle og bygge opp et fagmiljø på «know your customer» (KyC) og IDD arbeidet, og har i 2024 leid inn spesialkompetanse på området som følger opp våre forpliktelser på området.

Den doble vesentlighetsanalysen som ble gjennomført i 2024 peker på vesentlig risiko forbundet med ansvarlig næringslivstematikk i markeder Innovasjon Norge opererer i internasjonalt. Identifikasjon av ESG-risiko er ikke systematisert gjennom prosesser, ved de internasjonale kontorene eller i programmer og tjenester for eksport. Ett av de risikoreduserende tiltak for 2024, «Videreføre og konkretisere arbeidet med eksportrettede programmer for å ytterligere redusere bærekraftsrisiko», ble ikke gjennomført og det er derfor iverksatt tiltak beskrevet nedenfor.

ESG-krav og forventninger er inkludert i Innovasjon Norges standardvilkår til benyttelse ved inngåelse av kontrakt om tjenesteleveranse fra Innovasjon Norge. I dag er det likevel slik at kontrakter med kunder kan inngås uten at standardvilkårene inngår, og det er derfor iverksatt tiltak beskrevet nedenfor.

Innovasjon Norge har flere kontorer etablert i markeder med vesentlig ESG-risiko. For å redusere risikoen for de ansatte har Innovasjon Norge anskaffet et system for varsling av hendelser som kan medføre risiko og som gir informasjon om stedet de ansatte befinner seg, i forkant av en reise om spesifikk risiko ved destinasjonen.

Tiltak:

- Gjennomgang av internkontrollrutiner for IDD. Gjennomgangen skal gi vurdering av nåværende terskelverdier og rutiner for å iverksette bakgrunnsundersøkelse i forbindelse med rådgiving, kompetanse, nettverk og profilerings tjenester.
- Etablere rutiner for å håndtere ESG-risiko innenfor våre kompetanse-, nettverks- og profileringstjenester. I 2025 vil fokus være på at dette kommer inn i retningslinjene og rutinene for eksportprogrammene Global Growth og Trade Missions.
- Gjennomgå rutiner og avtalemaler for Innovasjon Norges betalte eksporttjenester for å sikre at ESG er kommunisert til bedriftene. I 2025 vil fokus være på leveransene innenfor Internasjonal Markedsrådgivning, som leveres av utekontorene.
- Innovasjon Norge har besluttet å ha tilstedeværelse i Ukraina og vil gjennomføre aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer og anbefalinger for skjerpede aktsomhetsvurderinger i konfliktområder.

4.2 Partnere og investorer

Innovasjon Norge samarbeider med en rekke utenlandske selskaper og investorer. Det vil følgelig være en risiko for at denne type partnere har en direkte eller indirekte negativ påvirkning på ESG. Målet er å redusere risiko ved å gjennomføre flere bakgrunnsundersøkelser av potensielle partnere og investorer.



Tiltak:

- Gjennomgang av internkontrollrutiner for IDD. Gjennomgangen skal gi konkretisering av ESG-risikofaktorer og rutiner for å iverksette bakgrunnsundersøkelser i forbindelse med samarbeid med internasjonale selskaper og investorer. Rutiner for dette er implementert i InvestIn funksjonen, og vil tas videre ut i organisasjonen.
- Etablere rutiner for å håndtere ESG-risiko innenfor Innovasjon Norges kompetanse-, nettverks- og profileringstjenester. I 2025 vil fokus være på retningslinjene og rutineene for eksportprogrammene Global Growth og Trade Missions.

4.3 Leverandører

Hovedvekten av våre leverandører er i tjeneste og konsulentbransjen som ikke anses som høyrisiko. Imidlertid har Innovasjon Norge over 1 600 leverandører og det kjøpes inn høyrisikovarer som IKT-produkter, kaffe, te, blomster, frukt, samt noe bomullsprodukter til kampanjer. Innovasjon Norge kjøper også inn varer og tjenester fra bransjer som er utsatt for arbeidsmiljøkriminalitet og sosial dumping. Innovasjon Norge legger Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) risikolister til grunn for vurdering av risikovarer.

I 2024 styrket Innovasjon Norge anskaffelsesfunksjonen for å levere forbedret strategisk styring av anskaffelser. Bærekraft er et kontraktsvilkår i standardkontraktene for anskaffelser, og oppfølging av ESG risiko i leverandørkjeden vil inngå i det videre arbeidet. På overordnet nivå innebærer dette å etablere rutiner for god anskaffelsespraksis som bidrar til å redusere skadelig miljøbelastning, fremme klimavennlige løsninger og motarbeide arbeidslivskriminalitet. På det mer operasjonelle nivået i prosedyrebeskrivelsene innebærer dette tiltak som å innhente ESG dokumentasjon i kontraktsoppfølgingen (av identifiserte leverandører med størst ESG-risiko), utarbeide veiledningsmateriale for utforming av ESG krav og kriterier, mm..

Tiltak:

- Fortsette arbeidet med systematisering av leverandørporteføljen
- Utarbeide rammeverk for anskaffelser i Innovasjon Norge, som vil inkludere vurderinger av
 - krav til dokumentasjon for bærekraftig produksjon
 - ESG i kvalifikasjonskrav og ESG i tildelingskriterier

4.4 Dobbel vesentlighetsanalyse

I 2024 gjennomførte Innovasjon Norge en dobbelt vesentlighetsanalyse. Analysen ble gjennomført i tråd med CSRD og European Sustainability Reporting Standards. Totalt 148 aktiviteter i Innovasjon Norges verdikjede er identifisert og vurdert gjennom interessentdialog, dokumentanalyse og interne workshoper.

For identifisering av påvirkninger, risikoer og muligheter, ble det særskilt lagt vekt på verdikjedeaktiviteter, forretningsforhold, samt geografiske områder som representerer høyere sannsynlighet for negativ påvirkning og økt finansiell risiko. Arbeidet startet med å identifisere påvirkninger, etterfulgt av risikoer og muligheter (IROer). Et bærekrafttema er vesentlig for Innovasjon Norge dersom det er vesentlig i et påvirkningsperspektiv, et finansielt perspektiv eller begge. Gjennom denne analysen er ulike forhold ved Innovasjon Norges egen drift, oppstrømsaktiviteter og nedstrømsaktiviteter blitt identifisert og analysert. Med verdikjedeperspektivet kan et tema være vesentlig for Innovasjon Norge til tross for at påvirkningen, risikoen eller muligheten hovedsakelig befinner seg utenfor Innovasjon Norges egen virksomhet.





Som følge av analysen er temaene: Klimaendringer, Forurensning, Vann og marine ressurser, Biomangfold og økosystemer, Sirkulærøkonomi, Egen arbeidskraft, Arbeidere i verdikjeden, Forbrukere og sluttbrukere og Forretningsetikk blitt vurdert som vesentlige for Innovasjon Norge. Temaene som er identifisert innenfor de sosiale forholdene omhandler egne ansatte, arbeidere i verdikjeden, berørte lokalsamfunn, samt forbrukere og sluttbrukere.

Analysen peker på at Innovasjon Norge har vesentlig påvirkning på klima- og naturområdet, positivt og negativt, primært gjennom finansieringsaktiviteten. Ved å finansiere landbruk, oppdrett, fiskeri, industri og reiseliv er Innovasjon Norge eksponert for klima- og naturrisiko. Dette handler om *fysisk risiko* for klimaendringer og tap av natur/innsatsfaktorer for kundene, og *overgangsrisiko*, inkl. regulatorisk risiko og potensiell omdømmerisiko ved manglende omstilling og tilpasning til strammere miljøpolitikk mv. som vil kunne øke omdømme- og økonomisk risiko for Innovasjon Norge.

Innovasjon Norge har som ambisjon å sette utslippsmål som er vitenskapelig fundert og i tråd med Parisavtalen og eierskapsmeldingen. Det er en omfattende prosess og krever et større forarbeid. For å øke kontrollen og forståelsen for eget klimagassutslipp ble Innovasjon Norges klimaregnskap utvidet i 2024 til å innbefatte indirekte utslipp gjennom de største innkjøpene. Innkjøp av varer og tjenester er beregnet til å utgjøre 2555 tonn CO2 ekvivalenter, som utgjør over halvparten av Innovasjon Norges totale CO2 regnskap på 4355 tCO2e¹.

I 2024 har Innovasjon Norge innarbeidet regjeringens hovedprinsipp om at støtte gjennom det næringsrettede virkemiddelapparatet skal ha en plass på vei mot nullutslippssamfunnet. Som følge av dette har et tiltak vært å inkludere klima og naturrisiko i ny Bærekraftpolicy (godkjent i 2025), med tydelig krav til saksvurdering av risiko og prioritering av prosjekter og programmer med positiv påvirkning.

I Eiermeldingen er det satt forventninger om at statens selskaper setter mål og iverksetter tiltak for reduksjon av negativ påvirkning på naturmangfold og økosystemer, og rapporterer om måloppnåelse etter anerkjente standarder. Dilemmaer knyttet til klimatiltak og naturpåvirkning og naturrisiko antas å øke. Innovasjon Norge har vesentlig påvirkning på natur og ressurser gjennom betydelig finansiering av sektorer som landbruk, fiske, oppdrett og industri. Dette er sektorer som forbruker og er avhengig av naturressurser i sin virksomhet, og er betydelig eksponert for naturrisiko, både direkte og i verdikjedene.

Gjennom den doble vesentlighetsanalysen ble det identifisert betydelig risiko forbundet med ansvarlig næringslivstematikk, herunder økonomisk kriminalitet og menneskerettighetsbrudd for kunder og ansatte i markeder vi opererer i internasjonalt. Tiltakene beskrevet i 4.1-2 er fastsatt for å redusere denne risikoen. Overordnet ESG risiko og tiltak er gjengitt i risikokartet nedenfor.

¹ I hht GHG protokoll og markedsbasert metode



4.5 Risikokart



Det omfatter klima- og miljømessige, sosiale eller styringsrelaterte hendelser eller omstendigheter som kan ha en faktisk eller mulig vesentlig negativ innvirkning på INs virksomhet dersom de skulle inntreffe, som tap av omdømme, eller finansielle tap.

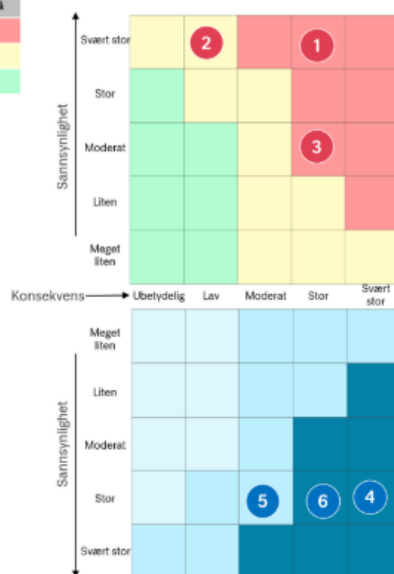
Bærekraftsrisiko

Beskrivelse av risikobildet:

ID	Utfordringer	Tiltak
1	Manglende oppfølging av ESG i rådgiving, kompetanse, nettverk og profilering tjenester som kan føre til omdømmemessig, økonomisk eller annen konsekvens	Etablere ESG-rutiner i rådgiving, kompetanse, nettverk og profilering tjenester med størst ESG-risiko (Implementering av policy for Bærekraft)
2	Svak datakvalitet i ESG -data som fører til feil beslutninger, udokumenterbar kommunikasjon og mangelfull måloppnåelse	Redusere manuell ESG rapportering og øke digitalisering og automatisering av datahåndtering
3	Manglende ivaretagelse av INs forpliktelser under KyC	Gjennomgang av KyC/IDD arbeidsprosesser og operasjonalisering av policy (styrende dokument)
ID	Muligheter	Tiltak
4	Bidra til å redusere negativ påvirkning på natur gjennom tydelig krav om aktsomhet og fokus på sirkularitet i forretningsmodeller og løsninger	Videreføre implementering av EUs taksonomi og øke dokumentasjon og kvalitet i vurderingene som gjøres
5	Bidra til klimaomstilling	Finansiere prosjekter som vil bidra til å redusere og forebygge klimagassutslipp innen landbruk, oppdrett, fiskeri, industri og reiseliv (hentet fra dobbeltvesentlighetsanalyse)
6	Suksessfull implementering av bærekraftsmål i INs nye strategi	Ny organisasjonsstruktur med tydelige prosesser og mandater besluttet i MG og kommuniseres ut i organisasjonen.



Risikonivå
Høy
Middels
Lav



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
598D4CD9777470D9119E9F390D124A8

Aktivitets- og Redegjøringsplikten 2024 (Likestillingsredegjørelsen)



Innovasjon Norge

Aktivitets- og redegjørelsesplikten er en plikt for alle arbeidsgivere til å jobbe aktivt og strategisk for å hindre diskriminering og fremme likestilling.

Del 1 - Kjønnslikestilling i virksomheten

Selskapet følger retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper. Ved utgangen av 2024 var andelen kvinner i toppledergruppen fem av åtte (62,5 prosent). Styret bestod ved utgangen av 2024 av ni medlemmer, hvorav fem kvinner og fire menn. Kvinneandelen i hele Innovasjon Norge inklusive ansatte i utlandet var 54 prosent ved utgangen av 2024. Andel kvinnelige nyansatte i løpet av 2024 var 44 prosent.

Tabellene under inkluderer ansatte i Norge og utsendinger, ikke lokalansatte i utlandet eller administrerende direktør.

Kjønnsfordeling, totalt antall ansatte i Norge og andel kvinner på ulike stillingsnivåer:

Stillingskategori	2024		2023*	
	Ansatte i Norge	Andel kvinner	Ansatte i Norge	Andel kvinner
Direktør	38	61%	35	60%
Avdelingsleder	52	62%	54	63%
Spesialrådgiver	151	40%	142	42%
Seniorrådgiver	327	56%	316	57%
Rådgiver	61	69%	59	71%
Konsulent	17	82%	11	82%
Total i Norge	646	55%	617	56%

* Det er gjort korreksjon i beregningsmetode for å få sammenlignbare tall med 2024

Lønnsforholdet for kvinner sammenlignet med menn**:

Stillingsnivå	2024	2023*
Direktør	-0.9%	-0.2%
Avdelingsleder	-3.1%	-1.4%
Spesialrådgiver	-1.4%	-3.1%
Seniorrådgiver	-1.9%	-2.5%
Rådgiver	2.2%	-0.5%
Konsulent	15.6%***	4.5%
Total i Norge	-4.8%	-5.3%

* Det er gjort korreksjon i beregningsmetode for å få sammenlignbare tall med 2024

** Forskjell i gjennomsnittlig lønn (kvinner/menn), hvor negativt avvik er lavere gjennomsnittlig lønn for kvinner

***Konsulent inkluderer studenter på engasjement og faste ansatte. Avviket forklares ved at andelen konsulenter er studenter på engasjement med kort ansiennitet og fast ansatte er kun kvinner med lenger ansiennitet.

Lønnskartlegging

Tabellen viser forskjellen i snittlønn mellom kvinner og menn. Lønnsforskjeller som følge av ansiennitet er ikke hensyntatt i beregningen. Oversikten inkluderer lønnsdata for ansatte lønnet i Norge (ansatte på Norsk kontrakt og utsendinger).

Innovasjon Norge har en aktiv og bevisst holdning til lønnsinnplassering i forbindelse med nyansettelser og intern mobilitet, som er viktig gitt virksomhetens grad av mobilitet. Generelt er vi bevisst forskjellene i lønn på det enkelte stillingsnivå, og jobber aktivt med å sikre prinsippet om likelønn.

Deltid, midlertidig ansatte og foreldrepermisjon

Innovasjon Norge hadde 761 ansatte ved årets utgang, dette inkluderer fast ansatte, vikarer og engasjementer. Av de ansatte arbeider 32 personer i deltidsstilling, hvorav 27 er kvinner. En av disse stillingene var utlyst som forhåndsdefinert deltidsstilling.

Per 31.12.2024 var 5,4 prosent ansatt i midlertidig stilling, og 51,2 prosent av de midlertidig ansatte var kvinner. De midlertidige stillingene omfattet i hovedsak vikarer for ansatte med fravær knyttet til permisjon eller sykdom, og noen engasjementer. Det gjennomføres årlige drøftinger med de tillitsvalgte vedrørende bruken av midlertidig ansatte i Norge.

Av de som var i foreldrepermisjon i 2024, er 81 prosent kvinner og 19 prosent menn. Av permisjonstiden som ble tatt i 2024 tok kvinner i gjennomsnitt om lag 13 uker, og menn 9 uker.

Del 2 – Aktivitetsplikten

Innovasjon Norges arbeid for likestilling, mangfold og inkludering

Innovasjon Norge jobber med å fremme og utløse verdien av økt mangfold, likestilling og inkludering i alle deler av vår virksomhet. Vi ønsker å skape en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass som verdsetter ulike bakgrunner og perspektiver. Innovasjon Norge har en Gender Equality Plan (GEP) som er utarbeidet i samarbeid med de tillitsvalgte. I dette arbeidet har vi synliggjort overordnede prinsipper og ambisjoner knyttet til arbeidet med mangfold, likestilling og inkludering. Innovasjon Norge ivaretar dette arbeidet ved å følge opp målsetninger i vår Gender Equality Plan.

Innovasjon Norge legger vekt på mangfold, likestilling og inkludering langs tre akser: rekruttering, karriereutvikling, og lønns- og arbeidsforhold. Innenfor hver av disse aksene har vi nedfelt konkrete målsetninger som skal bidra til at vi når våre ambisjoner for arbeidet. I 2024 har vi fortsatt med veiledning av rekrutterende ledere i typiske fallgruver i rekrutteringsarbeidet, samt å tilrettelegge for arbeidstrening gjennom NAV og tilby studenter relevant arbeidserfaring gjennom diverse studentengasjement.

Ledelsen i Innovasjon Norge diskuterer årlig nøkkeltall knyttet til arbeidet med mangfold, likestilling og inkludering med de tillitsvalgte. Styret har i tillegg hatt mangfold som særskilt tema i forbindelse med årets strategiprosess. Innovasjon Norge representerer et stort internasjonalt mangfold, både gjennom lokalt ansatte på utekontorene, men også gjennom ulike nasjonaliteter ansatt i Norge. Virksomheten opplever innsikt i bla. ulike språk og kulturer som en styrke i egen oppgaveløsning.

Ulikhet er en styrke både for virksomheten og for kundene. Det gir oss flere perspektiver, øker innovasjonskraft og gjør alle ansatte bedre rustet til å levere på oppdraget. I 2024 inviterte Innovasjon Norge til feiring av kvinnedagen med et eget arrangement med tema "Mangfold lønner seg!". Formålet med arrangementet var å fremme kvinnelige gründerskap og mangfold blant gründere fra hele Norge. Rollemodeller er viktig for at flere ser muligheten og tør å ta steget til å starte egen bedrift. Fokus på kvinnelig gründerskap forsterkes også av Stortingets første stortingsmelding om Gründere og oppstartsbedrifter (Meld. St. 6 (2024-2025), som bla. skisserer tiltak for å fremme kvinnelig gründerskap. Innovasjon Norge skal bidra til en styrket innsats for gründere og oppstartsbedrifter, inkludert entreprenørskap blant kvinner. 7,5 millioner kroner skal i 2025 gå til å styrke arbeidet for å stimulere til økt gründerskap blant kvinner, herunder mobilisering og kompetansebygging, samt involvering av kapitalmiljø.

Rekruttering

Rekrutteringsprosessen i Innovasjon Norge skal sikre mangfold og rettferdig konkurransegrunnlag, og redusere risikoen for diskriminering. Til prosessen benyttes standardiserte prosesser og verktøy for å bidra til objektivitet. Det er blant annet nedfelt i malverket hva rekrutterende ledere ikke kan stille spørsmål om eller selektene på, som kan bryte med diskrimineringsforbudet. Rekrutterende ledere i Innovasjon Norge får veiledning og tilgang til opplæring i mangfoldsrekruttering.

Innovasjon Norge har som målsetning at rekrutteringsarbeidet skal sikre kjønnsbalanse på minimum 40 prosent fordeling av kvinner og menn. I rekrutteringsprosessen vurderes kjønnsbalansen i avdelingene det rekrutteres til, og dersom det er kvalifiserte søkere fra begge kjønn, legges det vekt på å søke å utjevne forskjeller der kjønnsbalansen er veldig skjev.

Stillinger som lyses ut inneholder en mangfoldserklæring, med mål om at rekrutteringen skal sikre mangfold med hensyn til kompetanse, perspektiv, alder, kjønn og livserfaringer. Ved utforming av kravspesifikasjon og i stillingsannonser unngår Innovasjon Norge å sette krav som kan ha en utilsiktet ekskluderende effekt, der f.eks. kravet til eksempelvis utdanning ikke er helt absolutt.

Innovasjon Norge har i 2024 hatt samarbeid med NAV, eller virksomheter som jobber på oppdrag for NAV, og tilbudt arbeidstrening til personer som av ulike årsaker står utenfor arbeidslivet. Innovasjon Norge tiltrekker få søkere med funksjonsnedsettelse, og virksomheten har et forbedringspotensial når det gjelder å rekruttere eksterne medarbeidere med tilretteleggingsbehov.

Karriereutvikling

Det skal gis likeverdig mulighet med hensyn til faglig utvikling i Innovasjon Norge. Gjennom bla. gode og standardiserte utviklingsprosesser bidras det til kjønnsbalanse på alle stillingsnivåer.

Intern utlysning av ledige stillinger i Innovasjon Norge gir gode muligheter for karriereutvikling internt. Rundt en fjerdedel av alle ledige stillinger i virksomheten blir besatt av interne søkere. Med utgangspunkt i 70/20/10-modellen tilrettelegges det for en kombinasjon av praktisk læring på arbeidsplassen med kurs og teori. For å bidra til innsikt og kompetanseheving tilrettelegges det for muligheter til å påta seg andre arbeidsoppgaver og/eller et utvidet ansvar innenfor eksisterende stilling. Dersom oppgavene i en eksisterende stilling har endret seg slik at det er grunnlag for opprykk til et høyere stillingsnivå, vil Innovasjon Norge vurdere opprykk i henhold til særavtale om lønssystem. Denne avtalen er tilgjengelig på virksomhetens intranettsider, og skisserer stillingsinnhold og kvalifikasjonskrav til hvert enkelt stillingsnivå. Det er øremerket 40 timer årlig til alle ansatte for å muliggjøre utvikling av egen kompetanse.

Lønns- og arbeidsforhold

Innovasjon Norge har som mål å tilby lønns- og arbeidsforhold som bidrar til å utjevne utilsiktede forskjeller. Lønns- og arbeidsforhold er i hovedsak regulert i overenskomster med de tillitsvalgte og i særavtale om lønssystem i Innovasjon Norge. Selskapet måler medarbeidernes opplevelse av arbeidsmiljøet og trivsel i årlige medarbeiderundersøkelser. I arbeidet med mangfold, likestilling og inkludering følger virksomheten aktivt opp resultatene fra disse undersøkelsene, og har som mål å oppnå skår på nivå med eller høyere enn ekstern benchmark.

Innovasjon Norge arbeider systematisk for å skape et nærværende og inkluderende arbeidsmiljø. I 2024 utarbeidet virksomheten ambisjoner for livsfasepolitikk, som et ledd i arbeidet med å sikre et mangfold av kompetente og engasjerte medarbeidere. Innovasjon Norge anerkjenner ulike faser i en medarbeiders yrkesliv, som småbarnsfasen og senkarrieren. Innovasjon Norge søker å legge til rette for en god balanse mellom arbeid og familieliv. Avtaler om hjemmekontor, fleksibel arbeidstid og policy for senkarriere er blant tiltakene som bidrar til dette.

Mobbing og trakassering

Det er nulltoleranse for mobbing og trakassering i Innovasjon Norge. Etiske retningslinjer og varslingsrutiner skal bidra til at temaet er belyst og håndteres på en god måte. Spørsmål knyttet til kjennskap om varslingsrutiner, i tillegg til spørsmål om opplevd mobbing og trakassering, har også vært innlemmet i virksomhetens årlige medarbeiderundersøkelse.

Videre arbeid

Innovasjon Norge har mangfold og inkludering i fokus gjennom å følge opp målsetninger i vår Gender Equality Plan. Vi skal fortsette å tilrettelegge for arbeidstrening gjennom NAV og jobbe systematisk med å være en attraktiv arbeidsgiver.

List of Signatures

Page 1/1



Godtgjørelsesrapport 2024_til revisor_ 210525.pdf

Name	Method	Signed at
Strand, Ola Henrik	BANKID	2025-05-21 16:27 GMT+02
Ingebrigtsen, Arne	BANKID	2025-05-23 10:15 GMT+02
Gusland, Arvid	BANKID	2025-05-21 16:14 GMT+02
Falkgård, Kristine	BANKID	2025-05-21 16:02 GMT+02
Dingsør, Liv	BANKID	2025-05-21 15:59 GMT+02
Kristiansen, Merete Nygaard	BANKID	2025-05-23 12:50 GMT+02
Nore, Kristine	BANKID	2025-05-21 15:52 GMT+02
Genge, Tim-Christoph	BANKID	2025-05-22 12:37 GMT+02
Michaelsen, Mari D Jønland	BANKID	2025-05-22 08:31 GMT+02
Misund, Kristin	BANKID	2025-05-22 07:11 GMT+02
Østby, Heine	BANKID	2025-05-21 16:42 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5D9A4B7BD7DD4C75973DB045498ABB26

GODTGJØRELSESRAPPORT

LEDENDE PERSONER 2024

INNOVASJON NORGE



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5D9A4B7BD7DD4C75973DB045498ABB26

1. Bakgrunn

Det er fastsatt i Innovasjon Norges vedtekter § 16 at selskapet skal følge allmennaksjeloven § 6-16 a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, § 6-16 b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

I tråd med vedtektenes § 16 legges godtgjørelsesrapport frem for Innovasjon Norges foretaksmøte.

Rapporten oppfyller de krav som fremgår av Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

1.1 Formål

Formålet med rapporten er å bidra til åpenhet om Innovasjon Norges lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til Innovasjon Norges ledende personer samt bekrefte at Innovasjon Norges retningslinjer for godtgjørelse er fulgt.

Innovasjon Norges godtgjørelsesordninger skal bidra til at selskapet tiltrekker seg og beholder kvalifiserte personer for å styre/lede Innovasjon Norge på en slik måte at selskapet fyller sin funksjon som statens og fylkeskommunenes virkemiddel for å realisere verdiskapende næringsutvikling i Norge.

Det er avgjørende for selskapets måloppnåelse at styret og ledelsen i Innovasjon Norge består av personer som har nødvendig kompetanse og motivasjon for å kunne løse selskapets oppgaver på en god måte, herunder også videreutvikle selskapets tjenester.

1.2 Innovasjon Norges resultater/måloppnåelse i 2024

Innovasjon Norges formål er å være statens og fylkeskommunenes virkemiddel for å realisere verdiskapende næringsutvikling i hele landet. Hovedmålet med Innovasjon Norge er at selskapet skal utløse bedrifts- og samfunnsøkonomisk lønnsom næringsutvikling og ulike regioners næringsmessige muligheter. Dette skal nås gjennom delmålene flere gode gründere, flere vekstkraftige bedrifter og flere innovative næringsmiljøer. Innovasjon Norge tilbyr finansierings-, rådgivnings-, kompetanse-, nettverks- og profileringstjenester.

Det er i Statens Eierrapport gjengitt mål og resultatstyringssystem (MRS) for Innovasjon Norge, som ser slik ut for 2024:



Tabell 1: Mål og resultatstyringssystemet (MRS) til Innovasjon Norge

Innovasjon Norge	Langsiktig mål	Indikator	Resultat 2024
Sektorpolitisk måloppnåelse	Hovedmål: Utløse bedrifts- og samfunnsøkonomisk lønnsom næringsutvikling og regionenes næringsmessige muligheter	Mervekst i salgsinntekter	15,8 pst. p.
		Mervekst i produktivitet	6,0 pst. p.
		Mervekst i verdiskaping	10,6 pst. p.
	Delmål 1: Flere gode gründere	Mervekst i salgsinntekter	22,6 pst. p.
		Mervekst i produktivitet	10,5 pst. p.
		Mervekst i verdiskaping	18,3 pst. p.
	Delmål 2: Flere vekstkraftige bedrifter	Mervekst i salgsinntekter	7,6 pst. p.
		Mervekst i produktivitet	5,0 pst. p.
		Mervekst i verdiskaping	3,8 pst. p.
	Delmål 3: Flere innovative næringsmiljøer	Mervekst i salgsinntekter	12,8 pst. p.
		Mervekst i produktivitet	6,8 pst. p.
		Mervekst i verdiskaping	15,3 pst. p.
Effektiv drift	God balanse mellom formåls- og kostnadseffektivitet i løpende drift	Varig kostnadsbesparelse på 100 mill. kroner innen utgangen av 2024 ref omstillingsprogrammet IN2022	Sluttrapport levert og godkjent høst 2024.

Til sammen 7,3 mrd. kroner ble bevilget til Innovasjon Norge av Stortinget og fylkestingene. Sammen med låneordningene inkl. EØS, bidro Innovasjon Norge i 2024 med 10,6 mrd. kroner til næringslivet. Dette omfattet lån, tilskudd, garantier, rådgivning, profilering og nettverk gjennom Innovasjon Norges ulike tjenester. Midler bevilget fra Innovasjon Norge bidro til investeringer i næringslivet på til sammen 29,2 mrd. kroner.

Av bedriftene som har fått tjenester eller midler fra Innovasjon Norge, sier 96 prosent av bedriftene at støtten har vært utslagsgivende for at prosjektet som ble støttet faktisk ble realisert. Dette viser Innovasjon Norges kundeundersøkelse, som konsultentselskapet Oslo Economics fasiliteter. En krone fra Innovasjon Norge i form av kapital eller rådgivning matches av 1,7 kroner i egenfinansiering eller finansiering fra andre finansieringskilder til utviklingsprosjekter og investeringer. I tillegg bidrar Innovasjon Norge som sparringpartner også til mange andre innovasjons- og internasjonaliseringsaktiviteter gjennom å tilføre kompetanse og nettverk.

Det vises også til Innovasjon Norges årsberetning 2024 og årsregnskap 2024 for flere detaljer rundt både resultater og måloppnåelse. I 2024 har administrasjonen i Innovasjon Norge sammen med Styret utarbeidet en ny selskapsstrategi 2025-2030. Selskapsstrategien operasjonaliseres gjennom en revidert målstyringsprosess som består av Objectives and Key Results (OKR) og en Fast Kjerne av KPIer. OKRene settes i sykluser på seks måneder og har tett løpende oppfølging ihht OKR metodikk. Halvveis i hver periode er det resultatoppfølgingssamtaler som fokuserer på målstyring, økonomistyring og risikostyring i sammenheng. Samtalene er en integrert del av Innovasjon Norges system for virksomhetsstyring.

Godtgjørelse til ledende personer baseres på en samlet vurdering, der bl.a. den enkeltes resultater og bidrag til selskapets måloppnåelse og utvikling inngår.



2. Godtgjørelse til styret

2.1 Godtgjørelsesprinsipper

Styrets godtgjørelse ble vedtatt på forrige ordinære foretaksmøte i mai 2024, og det har ikke vært avvik fra dette i 2024.

2.2 Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelse til styrets medlemmer består av et fast årlig styrehonorar. For styremedlemmer som trer inn eller trer ut i løpet av året, utbetales forholdsmessig honorar.

Tre av styrets medlemmer er oppnevnt som medlemmer i en særskilt klagenemnd for landbrukssaker. Disse styremedlemmene mottar særskilt godtgjørelse for dette oppdraget. Videre er det tre av styrets medlemmer som har fått et honorar i forbindelse med Grønn Plattform.

2.3 Godtgjørelse til styremedlemmer 2020-2024

Medlemmene av Innovasjon Norges styre mottar ordinært styrehonorar som besluttes av foretaksmøtet. Beslutningen baseres på innstilling fra valgkomitéen.

Styrehonorarene justeres i tråd med den ordinære lønnsutviklingen.

Tall i hele 1000 kr ¹	2024	2023	2022	2021	2020
	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Ola Henrik Strand, styreleder (11 måneder i 2024)	318				
Kristin Misund, nestleder (fungerende styreleder 5 måneder i 2023 og 2 måneder i 2024)	263 ² -11,1 % ³	293 ² 41,7 % ³	211 ² 16,5 % ³	183 ² 2,7 %	178 ² 3,4 %
Merete Nygaard Kristiansen, styremedlem	187 4,8 %	178 3,8 %	172 3,0 %	166 2,7 %	162 3,4 %
Arvid Andenæs, styremedlem (5 måneder i 2024)	106 ² 23,0 %	178 3,8 %	172 3,0 %	166 2,7 %	162 3,4 %
Kristine Falkgård, styremedlem (7 måneder i 2021)	224 ² 4,8 %	200 ² 3,8 %	185 ² 2,1 %	107	
Heine Østby, styremedlem (7 måneder i 2021)	187 4,8 %	178 3,8 %	172 2,1 %	107	
Kristine Nore, styremedlem (7 måneder i 2022)	206 ² 4,8 %	196 ² 2,6 %	122 ²		
Arne Ingebrigtsen, styremedlem (7 måneder i 2022)	202 ² 4,8 %	178 2,6 %	111		

¹ Tabellen viser faktisk godtgjørelse mottatt per år. I år der en person ikke har hatt stillingen hele året er godtgjørelsen annualisert for å beregne den prosentvise endringen.

² Mottatt godtgjørelse for klagenemnd for landbrukssaker og/eller Grønn Plattform er inkludert her, men endring fra foregående år viser kun ordinært styrehonorar.

³ Fungerende styreleder 2 måneder i 2024, 5 måneder i 2023, nestleder i 7 måneder i 2022, styremedlem i 2021.



Tall i hele 1000 kr ¹	2024	2023	2022	2021	2020
	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Anita Hager, styremedlem (8 måneder i 2023, 5 måneder i 2024)	75 0,0%	110			
Liv Dingsør, styremedlem (7 måneder i 2024)	111				
Arvid Gusland, styremedlem (7 måneder i 2024)	111				
Mari Dorte Jønland Michaelsen, ansattrepresentant (2 måneder i 2022)	120 4,7 %	115 2,6 %	19		
Tim-Christoph Genge, ansattrepresentant (6 måneder i 2023)	120 3,0 %	58			
Ann Kristin Gjelsten, vara ansattrepresentant	6				
Gunnar Bovim, styreleder (8 måneder i 2023)		236 3,0 %	344 3,1 %	334 2,7 %	325 3,4 %
Thomas Breen, styremedlem (7 måneder i 2022, 5 måneder i 2023)		68 0,0 %	111		
Håkon Øveland Nyhus, ansattrepresentant (7 måneder i 2020, 6 måneder i 2023)		57 2,2 %	111 3,1 %	107 1,6 %	63
Jørund Ødegård Lunde, nestleder 2021/2022 (5 måneder i 2022)			108 ² 0,9 %	220 ² 2,7 %	214 ² 3,4 %
Helene Falch Fladmark, styremedlem (5 måneder i 2022)			61 0,9 %	166 2,7 %	162 3,4 %
Jan Løklung, styremedlem (5 måneder i 2022)			90 ² 0,9 %	183 ² 2,7 %	178 ² 3,4 %
Sigbjørn Johnsen, styremedlem (5 måneder i 2021)				59 1,1 %	162 3,4 %
Erik Wærness, styremedlem (5 måneder i 2021)				59 1,1 %	162 3,4 %
Leela Borring Låstad, ansattrepresentant (5 måneder i 2020)					41 1,0 %
Morten Hillmann-Brugård, ansattrepresentant (7 måneder i 2019 og 5 måneder i 2020)					41 0,0 %
Total⁴	2 236	2 046	2 080	1 968	1 916
% endring	9,3 %	-1,7 %	5,7 %	2,7 %	3,4 %

⁴ Her vises godtgjørelse i tabellen over, ikke annualisert. Både på sum og utvikling.



3. Godtgjørelse til ledelsen

3.1 Godtgjørelsesprinsipper

Ledelsens godtgjørelse i 2024 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av foretaksmøtet 22. mai 2023.

3.2 Generelt om godtgjørelse til ledende personer

Oversikten over ledende personer i Innovasjon Norge omfatter medlemmene av Innovasjon Norge ledergruppe.

Innovasjon Norges godtgjørelsesordninger følger grunnprinsippet om at den faste grunnlønnen skal være hovedelementet i godtgjørelsen for alle medarbeiderkategorier inkludert ledelsen. Det er i tråd med dette prinsippet ikke etablert noen form for særskilte incentivordninger for ledende personer.

Innovasjon Norge har ingen form for bonusordninger eller variabel lønn i virksomheten. Selskapet har heller ingen aksje- eller opsjonsprogrammer.

Det er viktig for Innovasjon Norge og selskapets måloppnåelse å rekruttere og beholde dyktige ledere. Godtgjørelsen til ledelsen må være konkurransedyktig, men Innovasjon Norge skal ikke være lønnsledende. Godtgjørelse til ledende personer skal reflekteres i rollen og rolleinnhavers oppgaver, ansvar, kompetanse, påvirkning, samt rollens bredde og kompleksitet.

3.3 Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen i Innovasjon Norge består av fastlønn, pensjonsordning og enkelte naturallytelse (kollektive forsikringsordninger, dekning av mobiltelefon).

Det er ikke etablert noen særskilte administrative ordninger for ledelsen.

Administrerende direktør har en avtale om etterlønn ved oppsigelse, som gir rett til en kompensasjon tilsvarende seks måneders fastlønn.

3.4 Godtgjørelse til ledende personer

3.4.1 Lønn

Ramme og gjennomsnittlig lønnsjustering for ledende personer var 5,2%. Det var samme ramme for ledende personer som rammen for det fremforhandlede lønnsoppgjøret for ansatte som følger overenskomst. Resultatet av det fremforhandlede lønnsoppgjøret i Innovasjon Norge var det samme som lønnsrammen i frontfaget (5,2%).

Ledende personer har fått en kronemessig høyere lønnsjustering enn kronemessige lønnsjustering for ansatte som følger overenskomst. Gjennomsnittlig kronemessig justering var 45 428 kroner for ansatte som følger overenskomst. Et slikt kronebeløp ville for administrerende direktørs vedkommende ha medført en lønnsjustering på 1,79%. Innovasjon Norge er opptatt av moderasjon i utvikling av lederlønningene, men en slik lønnsutvikling for ledelsen ville undergrave selskapets behov for å rekruttere og beholde dyktige ledere. Det er viktig for Innovasjon Norge og selskapets



måloppnåelse at selskapet evner å rekruttere og beholde dyktige ledere. Godtgjørelsen til selskapets ledelse må være konkurransedyktig.

Tabell 3: Gjennomsnittlig lønnsutvikling for ansatte i Norge ekskl. ledende personer (Ledergruppen / Management gruppen)

	2024	2023	2022	2021	2020
Gjennomsnittlig lønnsutvikling for ansatte i Norge ekskl. ledende personer	4,3 % ⁵	5,4 %	4,4 %	3,5 %	2,1 %
Antall årsverk (ansatte i Norge inkl. ledende personer)	607	586	565	601	649

3.4.2 Pensjon

Ledende personer omfattes av samme pensjonsordninger som andre ansatte i selskapet. Pensjonsordninger i Innovasjon Norge er i Statens Pensjonskasse (lukket ordning) og ytelsespensjon i DNB Livsforsikring (lukket ordning, kun for ansatte som kom fra tidligere Norges Eksportråd), og innskuddspensjonsordningen i DNB Liv. Innskuddspensjonsordningen ble flyttet fra Nordea Liv til DNB Liv per 1. september 2024.

Fra 1. januar 2020 meldes nye ansatte inn i innskuddspensjonsordningen. Sparesatsen er 7 prosent av lønn fra 0 G opptil 7,1 G og 20 prosent av lønn mellom 7,1 G til 12 G. Pensjonsgrunnlaget er begrenset til 12 G.

Tabell 4: Oversikt over pensjonsordninger for ledende personer i perioden 2020-2024

2024 eller tidligere ledergruppe	Navn	Pensjonsordning
Ledergruppe 2024	Håkon Haugli	SPK
	Per Ekehard Niedrbach	DNB ytelse
	Leon Bakkebo	SPK
	Elisabeth Svanholm Meyer	SPK
	Helle Øverbye	DNB innskudd
	Eva Camerer	SPK
	Siv Merethe Skorpen	DNB innskudd
	Tina Stiegler	DNB innskudd
Tidligere medlemmer i ledergruppen	Hans Martin Vikdal	SPK
	Ingelin Drøpping	DNB innskudd
	Anette Matre	SPK
	Marianne Kurås	DNB innskudd
	Vigdis Harsvik	SPK

3.5 Godtgjørelse til ledende personer i perioden 2020-2024

3.5.1 Lønn og andre ytelser

Tabellen nedenfor viser godtgjørelse til personer i Innovasjon Norges ledergruppe i perioden 2020-2024.

Oversikten viser alle personer som har hatt faste eller midlertidige roller i perioden.

⁵ Gjennomsnittlig lønnsutvikling for ansatte som følger overenskomst trekkes ned av gjennomsnittslønn på nyansettelser vs. ansatte som slutter. Gjennomsnittlig lønnsutvikling beregnes mot lønnsmassen foregående år. Lønnsutviklingen for identiske ansatte som følger overenskomst er over rammen på 5.2%. Den gjennomsnittlige lønnsutviklingen for identiske personer i ledergruppen er lavere enn gjennomsnittlig lønnsutvikling for identiske personer som følger overenskomst.



Tabell 5: Godtgjørelse til ledende personer i perioden 2020-2024

Tall i hele 1000 kr ⁶		2024 2024 vs 2023	2023 2023 vs 2022	2022 2022 vs 2021	2021 2021 vs 2020	2020 2020 vs 2019
Håkon Haugli, Administrerende direktør (7,5 måneder i 2019)	Godtgjørelse ekskl. pensjon	2 672	2 539	2 440	2 361	2 203
	Pensjon	311	311	327	302	342
	Godtgjørelse inkl. pensjon	2 983	2 850	2 768	2 663	2 545
	Prosentvis endring ekskl. pensjon	5,2 % ⁸	4,1 %	3,4 %	7,1 % ⁷	8,1 % ⁷
	Prosentvis endring årslønn	5,2 %	4,8 % ⁸	3,7 %	2,7 %	8,5 % ⁹
Per Eckehard Niederbach, Divisjonsdirektør	Godtgjørelse ekskl. pensjon	1 908	1 819	1 747	1 689	1 635
	Pensjon	652	712	593	539	332
	Godtgjørelse inkl. pensjon	2 560	2 531	2 340	2 229	1 967
	Prosentvis endring ekskl. pensjon	4,9 %	4,1 %	3,4 %	3,3 %	1,5 %
	Prosentvis endring årslønn	5,0 %	4,8 %	3,7 %	2,8 %	7,6 % ⁹
Leon Bakkebø, Stabsdirektør	Godtgjørelse ekskl. pensjon	1 743	1 653	1 587	1 517	1 408
	Pensjon	454	498	473	430	428
	Godtgjørelse inkl. pensjon	2 197	2 151	2 060	1 948	1 836
	Prosentvis endring ekskl. pensjon	5,4 %	4,2 %	4,6 %	7,7 %	8,9 %
	Prosentvis endring årslønn	6,0 %	4,8 %	3,7 %	8,7 %	8,7 % ⁹
Elisabeth Svanholm Meyer, Divisjonsdirektør	Godtgjørelse ekskl. pensjon	1 646	1 570	1 508	1 459	1 408
	Pensjon	376	374	391	360	351
	Godtgjørelse inkl. pensjon	2 022	1 943	1 900	1 818	1 759
	Prosentvis endring ekskl. pensjon	4,9 %	4,1 %	3,4 %	3,6 %	
	Prosentvis endring årslønn	5,0 %	4,8 %	3,8 %	2,8 %	
Helle Øverbye, Stabsdirektør (4,5 måneder i 2020)	Godtgjørelse ekskl. pensjon	1 964	1 820	1 748	1 588	620
	Pensjon	186	166	158	150	56
	Godtgjørelse inkl. pensjon	2 150	1 986	1 906	1 738	676
	Prosentvis endring ekskl. pensjon	7,9 % ¹⁰	4,1 %	10,1 %	-4,0 % ¹¹	
	Prosentvis endring årslønn	5,1 %	4,8 %	3,8 %	2,8 %	
Eva Camerer, Stabsdirektør (1 måned i 2021)	Godtgjørelse ekskl. pensjon	1 697	1 617	1 513 ¹²	123 ¹²	
	Pensjon	320	302	319	20	
	Godtgjørelse inkl. pensjon	2 017	1 920	1 832	144	
	Prosentvis endring ekskl. pensjon	4,9 %	6,9 % ¹³	2,1 %		
	Prosentvis endring årslønn	5,1 %	4,8 %	23,2 % ¹³		

⁶ Tabellen viser faktisk godtgjørelse mottatt per år. I år der en person ikke har hatt stillingen hele året er godtgjørelsen annualisert for å beregne den prosentvise endringen.

⁷ Utviklingen er påvirket av feriepengeopptjening. Ingen utbetaling av feriepenger i 2019, ikke full utbetaling i 2020.

⁸ Regulert med 0.02% for lite i lønssystemet ved lønnsoppjøret 2023. Prosentvise endringen årslønn 2023 er korrigert i tabellen og mellomlegget ble utbetalt i 2024.

⁹ I 2020 ble bilgodtgjørelse avvirket, noe som medførte en noe høyere lønnsjustering for de som hadde denne ordningen i 2020.

¹⁰ Konstituert divisjonsdirektør for Samfunn og næringsutvikling i 5 måneder i 2024.

¹¹ Nedgang skyldes lite feriepenger første fulle år, men trekk for full ferie.

¹² Korrigert tallgrunnlag fra Godtgjørelsesrapporten for ledende personer 2022, beløpet er oppjustert i rapporten for 2023.

¹³ Fast stilling som stabsdirektør 01.11.2022. Fungerende stabsdirektør 01.12.2021.



Tall i hele 1000 kr ⁶		2024	2023	2022	2021	2020
		2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Siv Merethe Skorpen, Divisjonsdirektør	Godtgjørelse ekskl. pensjon	1 601	1 370			
	Pensjon	185	165			
	Godtgjørelse inkl. pensjon	1 785	1 535			
	Prosentvis endring ekskl. pensjon	16,8 % ¹⁴				
	Prosentvis endring årslønn	5,0 %	4,8 %			
Tina Stiegler, Divisjonsdirektør (8 måneder i 2024)	Godtgjørelse ekskl. pensjon	1 218				
	Pensjon	123				
	Godtgjørelse inkl. pensjon	1 341				
	Prosentvis endring ekskl. pensjon					
	Prosentvis endring årslønn	5,0 %				
Hans Martin Vikdal, Viseadministrerende direktør (7 mnd i 2023, Fungerende CEO i 4,5 mnd i 2019)	Godtgjørelse ekskl. pensjon		1 308	1 929	1 872	1 882
	Pensjon		245	417	371	332
	Godtgjørelse inkl. pensjon		1 553	2 347	2 243	2 214
	Prosentvis endring ekskl. pensjon		16,2 % ¹⁵	3,1 %	-0,5 %	-5,5 %
	Prosentvis endring årslønn		0,0 %	3,7 %	2,8 %	0,0 %
Ingelin Drøpping, Divisjonsdirektør (4 måneder i 2020)	Godtgjørelse ekskl. pensjon		1 949	1 875	1 699	587
	Pensjon		166	158	150	49
	Godtgjørelse inkl. pensjon		2 115	2 032	1 849	636
	Prosentvis endring ekskl. pensjon		4,0 %	10,3 %	-3,5 % ¹¹	
	Prosentvis endring årslønn		4,8 %	3,2 %	2,8 %	
Vigdis Harsvik, Konstituert divisjonsdirektør (8 måneder i 2020, 4 måneder i 2021 og 4 måneder i 2022)	Godtgjørelse ekskl. pensjon			541	533	971
	Pensjon			145	133	227
	Godtgjørelse inkl. pensjon			685	666	1 197
	Prosentvis endring ekskl. pensjon			1,4 %	9,9 %	
	Prosentvis endring årslønn			3,7 %	2,5 %	
Marianne Kurås, Stabsdirektør (4,5 måneder i 2020 og 11 måneder i 2021)	Godtgjørelse ekskl. pensjon				1 300	546
	Pensjon				138	55
	Godtgjørelse inkl. pensjon				1 437	601
	Prosentvis endring ekskl. pensjon				-2,6 % ¹¹	
	Prosentvis endring årslønn				2,8 %	
Anette Matre, Konstituert stabsdirektør (6 måneder i 2019 og 5 måneder i 2020)	Godtgjørelse ekskl. pensjon					902
	Pensjon					114
	Godtgjørelse inkl. pensjon					1 016
	Prosentvis endring ekskl. pensjon					83,3 % ¹⁶
	Prosentvis endring årslønn					7,5 %

¹⁴ Økning skyldes ingen utbetaling av feriepenger i 2023, men trekk for full ferie.

¹⁵ Økning skyldes utbetaling av opptjente feriepenger 2023 ved fratredelse.

¹⁶ Økning skyldes sluttdato før ferietrekk i 2020.



Tall i hele 1000 kr ⁶		2024	2023	2022	2021	2020
		2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Total	Godtgjørelse ekskl. pensjon	14 448	15 646	14 888	14 142	12 162
	Pensjon	2 607	2 938	2 981	2 593	2 286
	Godtgjørelse inkl. pensjon	17 055	18 583	17 869	16 735	14 448
	Prosentvis endring ekskl. pensjon ¹⁷	-7,7 % ¹⁹	5,1 %	5,3 %	16,3 % ¹⁸	-35,0 % ¹⁹

¹⁷ Her vises total godtgjørelse i tabellen og ikke annualisert beløp, både for total og utvikling.

¹⁸ Økning grunnet flere med oppstart i 2020 som får full årseffekt her, NB ikke annualisert.

¹⁹ Nedgang grunnet reduksjon av antall medlemmer i ledelsen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5D9A4B7BD7DD4C75973DB045498ABB26

4. Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Innovasjon Norge for regnskapsåret 2024. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt medhold av denne bestemmelsen, jf. Innovasjon Norges vedtekter § 16.

Oslo, 4. mars 2025

Styret i Innovasjon Norge

Ola H. Strand
styreleder

Kristin Misund
nestleder

Kristine Nore

Merete Nygaard Kristiansen

Heine Østby

Arvid Gusland

Liv Dingsør

Arne Ingebrigtsen

Kristine Falkgård

Mari Dorte Jønland Michaelsen
ansattrepresentant

Tim-Christoph Genge
ansattrepresentant

Håkon Haugli
administrerende direktør



Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende personer

1. Anvendelsesområde

Retningslinjene får anvendelse på daglig leder og øvrige personer på nivået under daglig leder, tilhørende Innovasjon Norges ledergruppe.

Retningslinjene skal legges til grunn ved fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse. Dette omfatter blant annet basislønn, pensjonsordninger, førtidspensjonsordninger, etterlønsordninger og alle andre former for variable elementer i godtgjørelsen, eller særskilte ytelser som kommer i tillegg til basislønnen.

2. Utarbeidelse

Retningslinjene er utarbeidet i samsvar med selskapets vedtekter § 16, jf. allmennaksjelovens § 6-16a med tilhørende forskrift, statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel og Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse, kapittel 12.

3. Vedtagelse

Retningslinjene er godkjent av foretaksmøtet i Innovasjon Norge og gjelder inntil foretaksmøtet godkjenner nye retningslinjer. Innovasjon Norges styre skal vurdere retningslinjene årlig. Dersom Innovasjon Norges styre ønsker å revidere retningslinjene, skal styret be Innovasjon Norges administrasjon utarbeide utkast til nye retningslinjer. Retningslinjene skal behandles og godkjennes av Innovasjon Norges foretaksmøte ved enhver vesentlig endring og minst hvert fjerde år.

4. Formål

Retningslinjenes formål er å bidra til at Innovasjon Norge tiltrekker seg og beholder kvalifiserte personer i ledelsen for å styre Innovasjon Norge på en slik måte at selskapet fyller sin funksjon som statens og fylkeskommunenes virkemiddel for å realisere verdiskapende næringsutvikling i Norge.

Retningslinjene skal også bidra til at ledelsen i Innovasjon Norge har nødvendig kompetanse og motivasjon for å kunne løse selskapets oppgaver på en god måte og videreutvikle selskapets tjenester. Retningslinjene skal også bidra til at Innovasjon Norge har en ledelse som styrer etter en forsvarlig etisk og økonomisk standard.

De formål som er beskrevet i første og annet avsnitt er av vesentlig betydning for selskapets forretningsmessige, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.

Innovasjon Norge er opptatt av åpenhet, og retningslinjene bidrar til åpenhet rundt selskapets godtgjørelsesordninger.

5. Beslutningsprosessen

Innovasjon Norges foretaksmøte fastsetter godtgjørelse til medlemmene av Innovasjon Norges styre. HR-avdelingen i Innovasjon Norge utarbeider og forelegger styret oversikt over total lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til retningslinjene.

Styret fastsetter lønn til administrerende direktør i henhold til retningslinjene. Lønn til ledergruppen fastsettes av administrerende direktør og styreleder i fellesskap i henhold til retningslinjene.

Under behandlingen av saker i styret som gjelder godtgjørelse til daglig leder, er verken daglig leder eller andre medlemmer av ledergruppen til stede for å forhindre interessekonflikter. Når daglig leder og styreleder behandler spørsmål om godtgjørelse til medlemmer av ledergruppen, er medlemmene i ledergruppen ikke til stede for å forhindre interessekonflikter.

Det skal ikke være adgang til å fravike retningslinjene ved fastsettelse av lønn eller annen godtgjørelse.

6. Prinsipper for godtgjørelse

Godtgjørelsen i Innovasjon Norge skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Hensynet til moderasjon skal ivaretas, jf. statens retningslinjer for selskaper med statlig eierandel. Forskjeller i godtgjørelsen til ledende ansatte og øvrige ansatte skal hensyntas i moderasjonsvurderingen og selskapet skal særskilt begrunne eventuell høyere lønnsjustering for ledende ansatte enn gjennomsnittlig lønnsjustering for selskapets øvrige ansatte. I denne vurderingen sees det også hen til kronemessig lønnsvekst for øvrige ansatte.

Det skal ikke være egne incentivordninger som kun gjelder for ledende ansatte i Innovasjon Norge.

Total godtgjørelse til administrerende direktør og ledergruppen skal reflekteres i rollen og rolleinnhavers ansvar og påvirkning, samt rollens bredde og kompleksitet. Ordningene er transparente og i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Innovasjon Norge har som mål å rekruttere og beholde dyktige ledere. Godtgjørelsen skal være bygd på gode systemer for vurdering og verdsetting av arbeids- og ansvarsområdet, samt generell og reell kompetanse som er forventet at den enkelte leder innehar. Samtidig er Innovasjon Norge opptatt av at selskapet ikke skal betale mer enn nødvendig for å tiltrekke og beholde og beholde ledere.

7. Elementer i godtgjørelsen

Innovasjon Norge omfattes av tariffavtale inngått mellom Spekter (Innovasjon Norge), hovedorganisasjonene (LO og YS) og lokale organisasjoner (SAN, Unio og Akademikerne). Ansatte i ledende stillinger omfattes ikke av avtalen, men i praksis følges avtalen på de fleste punkter også for disse.

Innovasjon Norges godtgjørelse baseres på følgende faktorer: Den enkeltes stillingsinnhold, stillingsinnehavers ytelse og lønnsnivå i markedet for øvrig. Følgende elementer er en del av godtgjørelsen:

- Innovasjon Norge følger grunnprinsippet om at hovedelementet i godtgjørelsesordningen skal være den faste grunnlønnen.
- Grunnlønnen vurderes årlig og justeres med virkning fra 1. april. Innovasjon Norge har ingen bonusordninger.
- Innovasjon Norge har ingen aksje- eller opsjonsprogrammer.

- Ledende ansatte omfattes av samme pensjonsordninger som alle ansatte i selskapet. Pensjonsordninger i Innovasjon Norge er de lukkede ordningene i Statens Pensjonskasse, DNB Livsforsikring (kun for ansatte som kom fra tidligere Norges Eksportråd) og den nye innskuddspensjonsordningen i Nordea Liv. Etter 1.1.2020 meldes nye ansatte inn i innskuddspensjonsordningen. Pensjonsgrunnlaget er begrenset til 12 G.
- Administrerende direktør har en avtale om etterlønn ved oppsigelse, som gir rett til en kompensasjon tilsvarende seks måneders fastlønn. Det er ikke avtalefestet sluttvederlag eller etterlønsordninger utover dette for andre ledende stillinger i Innovasjon Norge.
- Ledende ansatte i Innovasjon Norge har samme oppsigelsesfrist som øvrige ansatte.
- Avtaler om etterlønn skal være basert på at arbeidsforholdet ønskes avsluttet av arbeidsgiver.
- Dersom det inngås avtale om etterlønn, skal avtalen inneholde en bestemmelse som medfører at etterlønnen skal reduseres krone-for-krone dersom det tilkommer arbeidstaker ny arbeidsinntekt.
- Annen godtgjørelse utover ordinær månedslønn inkluderer forsikringer og dekning av fordel elektroniske kommunikasjonstjenester.

Til foretaksmøtet i Innovasjon Norge

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Innovasjon Norges rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av foretaksmøtet. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 15. mars 2024
Deloitte AS

Henrik Woxholt
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Henrik Johannes Woxholt

Statsautorisert revisor

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1368035

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-03-22 15:10:43 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validator>**