

Årsrapport

An aerial photograph of the Andøya Space Station, a large industrial facility situated on a rocky island in a body of water. The station features several tall, white cylindrical storage tanks and a central black and white rocket structure. The surrounding landscape is covered in snow, and the water in the foreground is dark with some ice patches. The sun is visible in the lower left corner, creating a bright reflection on the water.

2024



Innholdsfortegnelse

Forord	7
Om Andøya Space	8
Visjon	8
Ambisjon, mål og strategier for konsernet i 2024	8
Starten	9
Eierskap og organisering	9
Våre verdier	9
Internkontroll	10
Bærekraft	10
Nøkkeltall for konsernet	11
Status for våre forretningsområder	13
Andøya Spaceport (ASX)	13
Et år med store milepæler	13
Testing av andretrinn	13
Andøya Spaceport blir en operativ romhavn	13
Et romeventyr blir til	13
Innovasjon og utvikling	14
Andøya Space Sub-Orbital (ASO)	15
Oppdrag og aktivitet i 2024 og videre	15
Andøya Space Education (ASE)	17
Andøya Space Defence (ASD)	19
Hvordan Andøya Space bidrar til å nå sektorpolitiske mål	21
Vurdering av effektiv drift	22
Årsberetning 2024 inkludert konsernregnskap	24
Årsberetning	24
Innledning	24
Rettvisende oversikt over stilling og resultat	24
Forsknings- og utviklingsaktiviteter	25
Fortsatt drift	25
Framtidsutsikter	25
Samfunnsansvar	25
Redegjørelse om finansiell risiko	25
Forsikring for styrets medlemmer og konsernledelse	26
Redegjørelse etter Åpenhetsloven	26
Organisasjon og personell	26
Arbeidsmiljø	26
Ytre miljø	26
Likestilling, diskriminering og tilgjengelighetsloven	26
Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering	28
Resultatregnskap - mor/konsern	30
Balanse - mor/konsern	31
Kontantstrømoppstilling	32
Noter	33
Revisors beretning	44

Forsidebilde: Andøya Spaceport, med Isar Aerospace sin bærerakett
 Spectrum klar for første testoppskytning

Side 2: Oppskytning av BOLT-1B, en hypersonisk testrakett

Copyright © 2024 Andøya Space. All rights reserved.

Høydepunkter i 2024

Andøya Spaceport mottok lisens fra Luftfartstilsynet for oppskyting av bæreraketter for satellitter

Andøya Spaceport mottok Samtykke del 2 for etablering av storulykkevirksomhet i Børvågen, Nordmela

Andøya Space, Andøya Spaceport og Andøya Space Defence signerte i januar en koordineringsavtale med fiskerinæringen med ett års gyldighet, og som i desember ble fornyet for ytterligere ett år. Dette har blant annet ført til samarbeidsprosjekt med FHF (Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond) om å forske på støyeffekten under vann fra rakettoppskytinger

Andøya Spaceport la til rette for å starte operasjoner med trinntesting av første rakett som skal skytes opp fra romhavna og det er i den forbindelse etablert støymålinger i forbindelse med oppskytinger på Nordmela

Andøya Space Sub-Orbital fikk fornyet oppskytingslisens for vitenskapelige rakettoppskytinger av Luftfartstilsynet

Andøya Space Sub-Orbital gjennomførte en hypersonisk test for DLR (BOLT-1B)

Andøya Space Sub-Orbital fornyet sin «indefinite delivery/indefinite quantity» kontrakt (IDIQ) med amerikanske myndigheter for perioden 2024-2028

Andøya Space Sub-Orbital fikk tre-årskontrakt med ESA i forbindelse med kalibrering og validering av EarthCare-satellitten

Andøya Space Sub-Orbital skjøt opp en polsk hybridrakett (AMBER 2K)

Andøya Space Sub-Orbital sitt observatorium, ALOMAR, feiret 30 år

NASA publiserte oppdagelsen et nytt elektrisk felt med en forskningsrakett som Andøya Space skjøt opp fra Svalbard i mai 2022 (ENDURANCE)

Andøya Space Defence gjennomførte en demonstrasjon i Danmark, for prosjektet IRSA (ArcticX-24)

Andøya Space Defence tok inn sine første lærlinger innenfor droner

Andøya Space Defence tok for første gang i bruk helikopterdronen Alpha 900

Andøya Space Education gjennomførte en vellykket omstillingsprosess

Andøya Space Education passerte 100 000 kursdeltakere totalt, siden oppstarten i 2000

Andøya Space Education slutførte prosjektet Space Education 2.0

Andøya Space Education etablerte avdelingskontor for ESERO-prosjektet i Oslo

Andøya Space Education fikk innvilget grunntilskudd fra Utdanningsdirektoratet for de neste tre årene



Forord

Prosessen med å skrive disse forordene til årsrapportene er en mulighet til refleksjon på hva man har vært igjennom, hvor man kommer i fra, hva man har oppnådd. Og 2024 skuffer ikke i så måte.

Vi har nok en gang lagt ned en formidabel innsats på alle våre områder, og som konsernsjef gjør det meg stolt. Norges operative romsenter syder av aktivitet fra bakke til luft til rom, og det samtidig som vi håndterer vårt største og mest ambisiøse prosjekt noensinne i vår 62-årige historie – etablere en europeisk inngangsport til polare- og solsynkrone baner.

Vi lever i en verden som for tiden preges av økende uro og uforutsigbarhet. Geopolitisk stabilitet er igjen blitt en utfordring, og spenningen mellom stormaktene tiltar. Dette påvirker også oss som opererer globalt med kunder over hele verden. Vi fortsetter allikevel å levere hver dag på vårt oppdrag med å legge til rette for teknologitesting, forskningsprosjekter og opplæringsprosjekter.

Samtidig jobber vi med å løfte norsk og europeisk romvirksomhet til nye høyder. Det er basert på våre verdier som selskap. Vi er innovative, samarbeidende og kompromissløse på kvalitet og sikkerhet. Vi er et nøye sammensatt og mangfoldig team av mennesker, utdanninger og erfaringer som alle er like viktige. Hos oss blir teorier omsatt til praksis, her tester vi nye teknologier, her forsker vi på det ukjente og her åpner vi nye dører.

Tilbakemeldingen fra kundene er at vi leverer med meget god kvalitet og derfor kommer de tilbake. Vi er fortsatt inne i en omstillingsperiode hvor vi profesjonaliserer og digitaliserer driften. Den kraftige veksten de siste årene hvor vi har doblet antall ansatte fra 2020 og til i dag gir noen utfordringer for menneskene og for

organisasjonen. Det er krevende å rekruttere så mange nye medarbeidere i et Norge som går godt og hvor mange bedrifter har behov for flere med god teknisk og operativ bakgrunn. Allikevel viser det seg at Nord-Norge og Vesterålsregionen er attraktivt som bosted og arbeidsplass. Det skal vi fortsette å jobbe for.

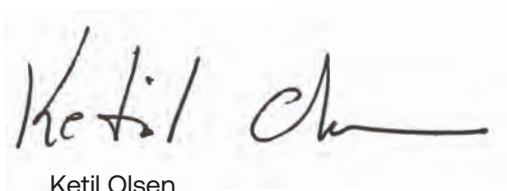
Andøya Space jobber hele tiden med å ta i bruk ny teknologi. Særlig utviklingen av kunstig intelligens har tatt store skritt fremover, og vi følger utviklingen tett og utforsker hvilke muligheter denne teknologien har for vår virksomhet.

Fra vår spede begynnelse i 1962 har det vært i vårt DNA som selskap å videreutvikle oss, strekke oss mot neste milepæl. En ny slik milepæl er droner, både de som ferdes i luften, på sjøen og under havoverflaten. Derfor etablerte vi i fjor to læringsplasser som droneoperatør, som straks begynte arbeidet med å etablere prosedyrer og rutiner for å operere våre nye helikopterdroner. Det hele inngår i vår søken etter å tilby våre allierte teknologisk relevante skytefelt-tjenester i verdensklasse.

Vi hadde gleden av å feire et av Norges mest produktive atmosfæreobservatorier i 2024. Fra toppen av fjellet Ramnan sitter observatoriet Alomar og skanner den arktiske himmelen med sine godt synlige lidarstråler. Forskere fra mange land har tatt turen til Alomar og dataene det produserer har funnet veien til utallige forskningsartikler.

Miljøet her på Andøya Space teller nå nærmere to hundre ansatte, og vi er blitt en av de største arbeidsgiverne i kommunen. De aller fleste av våre ansatte bor på øya, og i tillegg gjør behovet vårt for lokale underleverandører at vi nå har et stort fotavtrykk.

2024 har vært nok et år med særdeles høy aktivitet og jeg vil benytte anledningen til å takke alle medarbeiderne for en fantastisk innsats. Dere er helt unike på å levere på alle områder i en svært hektisk og krevende hverdag.



Ketil Olsen
Konsernsjef
Andøya Space



Om Andøya Space

Visjon

Empowering explorers

Ambisjon, mål og strategier for konsernet i 2024

Hovedmålsetning:

Konsernet Andøya Space skal være et bærekraftig konsern som utfører operative oppdrag av høy kvalitet for aktører innen space og defence med vekt på launch-tjenester og datafangst, samt undervisning og andre tilhørende tjenester.

Delmålsetninger:

- Å ha den mest attraktive oppskytnings-tjenesten for småsatellitter

i polar og solsynkron bane fra europeisk jord for både kommersielle og militære oppskytninger

- Å ha Europas ledende skyte- og testfelt for missilteknologi og for luft- og marineøvelser, samt rollen som tilrettelegger for tilhørende kundeaktivitet
- Å ta en ledende rolle i etableringen av et militært dronesenter i nordområdene
- Å være Europas ledende oppskytnings-tjeneste for vitenskapelige sonderaketter
- Å være den foretrukne leverandøren av undervisningstjenester av høy kvalitet rettet mot grunnopplæringen for Kunnskapsdepartementet og på områder som konsernet ellers drifter innenfor

Staten, som hovedeier av Andøya Space, definerer konsernet som et kategori 2-selskap

og har som hovedforventning at Andøya Space har en mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål, samt en høyest mulig avkastning over tid på virksomhetsområder hvor selskapet er i konkurranse med andre. Det forventes at selskapet skal driftes bærekraftig.

De statlige sektorpolitiske målene er formulert til å:

- Bidra til rekruttering til romvirksomhet, skape interesse for real- og teknologifag, og bidra til internasjonalt samarbeid om romopplæring, samt effektiv drift og ressursutnyttelse
- Styrke norsk teknologisk og naturvitenskaplig kompetanse, gjennom å sikre tilgjengelighet på infrastruktur til vitenskapelige sonderaketter og ballonger, samt effektiv drift og ressursutnyttelse

Tjenester Andøya Space tilbyr som konsern:

Andøya Space er leverandør til norske og internasjonale kunder gjennom å:

- Drive oppskytingstjeneste og tilhørende tjenester i forbindelse med vitenskapelige raketter
- Drifte en romhavn med oppskytingstjeneste for småsatellitter
- Slippe vitenskapelige ballonger på oppdrag
- Gjennomføre bakkebaserte fjernmålinger i atmosfæren
- Teste raketter, nyttelaster, teknologikomponenter, droner, fly og militære våpensystemer
- Legge til rette for, og bistå, i forbindelse med test og trening med militære våpensystemer
- Utvikle og integrere nyttelaster
- Gjennomføre operative tokt med fly
- Drive kalibreringstjenester for satellitter i bane
- Drive utdanning og formidling innen aerospace og stimulere til økt interesse for realfag og teknologifag

Starten

Den aller første oppskytingen av en norsk forskningsrakettkant fant sted 18. august 1962 fra Andøya. Oppdraget var et samarbeid

mellom Norge, Danmark og USA, der NASA støttet oppdraget med radar- og telemetrisystemer. Siden den gang har mer enn 1 200 rakettoppskytinger funnet sted.

Flertrinnsraketter har blitt skutt opp til over 1 600 kilometer høyde. Kunder som NASA, ESA, JAXA, DLR og et stort antall universiteter og forskningsinstitutter fra land som USA, Storbritannia, Tyskland, Frankrike og Japan har fullført mange oppdrag fra Andøya, med både raketter og vitenskapelige ballonger. Siden 1997 har Andøya Space også tilbudt oppskyting av vitenskapelige raketter fra Svalbard.

Eierskap og organisering

Andøya Space AS er eid av Norges Nærings- og fiskeridepartement med 90%. Kongsberg Defence & Aerospace AS, et datterselskap av Kongsberggruppen ASA, eier de øvrige 10%.

I 2024 besto konsernet Andøya Space av fire forretningsområder, hvorav tre også er datterselskaper:

- Andøya Spaceport AS
- Andøya Space Defence AS
- Andøya Space Education AS
- Andøya Space Sub-Orbital

og med fire interne støtteenheter som er organisert i morselskapet Andøya Space:

- Property
- Operations support
- Business support
- Finance & Strategy

Andøya Space eier også 40 prosent av droneselskapet Tiepoint AS, og har en eierandel på 25 prosent i Innovasjonsselskapet NewSpace North AS, som er under oppbygging.

Våre verdier

Selskapet bygges på kompetansen til våre enestående ansatte. Vi strever etter å tilby et motiverende og inkluderende arbeidsmiljø, og vi definerer oss gjennom tre kjerneverdier – innovative, samarbeidende og kompromissløse – innenfor bærekraftige rammer:

INNOVATIVE

Å gjøre det umulige gleder oss, og vi snur hver stein for å fullføre et prosjekt. Svaret på en utfordring er kanskje ikke det åpenbare, og vi ønsker å fremme et miljø der ideer og forslag kan blomstre.

SAMARBEIDENDE

Vi jobber tett sammen med våre kunder og partnere. Vi mener at samarbeid er nøkkelen for å oppnå suksess med oppdragene.

KOMPROMISSLØSE

I romvirksomhet får man ofte bare én sjanse. Nøkkelen til suksess er kvalitet og sikkerhet. Vi er fleksible på alle områder unntatt de to.

Internkontroll

Konsernets internkontroll er i all hovedsak ivaretatt av konsernets kvalitetsarbeid. Dette arbeidet er organisert med en overordnet kvalitetsansvarlig og med egne kvalitetsansvarlige for de enkelte forretningsområdene. I tillegg støttes dette kvalitetsarbeidet med egne konsernovergripende enheter og funksjoner.

Kvalitetsarbeidet består konkret av utarbeidelse og arbeid i henhold til kvalitetsmanual, nedfelte prosedyrer, rutiner, instruksjoner og sjekklistes, periodiske internrevisjoner, ledelsens gjennomganger, ulike typer risiko- og mulighetsvurderinger, sikker jobb-analyser (SJA), personelhåndbok, HMS håndbok, kundeevalueringer, etiske retningslinjer og et avvikssystem – alt med formål om å styrke sikkerheten og kvaliteten på de produkter og tjenester som konsernet tilbyr samt å dokumentere dette arbeidet.

Andøya Space er sertifisert i henhold til ledelsessystemet for kvalitet, ISO 9001:2015, og den eksterne revisjonen gjennomføres av DNV. Den eksterne kvalitetsrevisjonen fra DNV fant sted 18. og 19. april 2024, som resulterte i fornyet sertifikat.

Bærekraft

Andøya Space tilstreber å balansere økonomiske, sosiale og miljømessige forhold på en måte som bidrar til langsiktig verdiskaping. Målet for vår virksomhet er at ingen aktiviteter som er til for å dekke dagens behov skal ødelegge muligheten for at kommende generasjoner kan få dekket sine behov. Videre er staten som eier, opptatt av at virksomheten

til Andøya Space driftes ansvarlig. Andøya Space søker derfor å identifisere og håndtere risikoen selskapet påfører mennesker, samfunn og miljø. Siden 2020 har Andøya Space forpliktet seg til deltagelse i UN Global Compact, og rapporterer årlig på selskapets aktivitet og utvikling innenfor bærekraft.

Andøya Space har gjennom konsernets strategi forankret mål om bærekraftig utvikling i perioden 2022-2030. Selskapet skal jobbe kunnskapsbasert og alltid utrede konsekvensene av driften. Særlig er dette gjeldende på nye prosjekter. Avgjørelser som fattes skal baseres på helhetlige vurderinger som vektlegger både miljø, samfunn og økonomi for å sikre at vi tar bevisste valg med rett begrunnelse. Vi mener kunnskap er nøkkelen til gode beslutninger. Det er utarbeidet Bærekraftsprogram med tiltaksplan for alle forretningsområder. Strategien understreker behovet for at konsernet som helhet jobber sammen mot målsetninger om bærekraftig utvikling. Andøya Space har som konkret målsetning å gjennomføre en bærekraftvurdering av alle operative kampanjer i konsernet.

Internt jobbes det etter forretningsetiske retningslinjer som bygger på UN Global Compact sine ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Formålet er å sikre en god etisk praksis og definere felles standarder for alle ledere og medarbeidere i hele konsernet. Dette skal være grunnlaget for å videreutvikle en positiv og sunn bedriftskultur som bidrar til et trygt og godt arbeidsmiljø.

Andøya Space har etablerte forretningsetiske retningslinjer (Code of Business Conduct) for å videreføre prinsippene til hele verdikjeden vi opererer i. Konsernet rapporterer også i henhold til Åpenhetsloven, som omhandler grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og en årlig rapport legges ut på konsernets nettsider innen utgangen av juni.

Konsernet har vedtatt en anskaffelsesstrategi. Denne sikrer at alle leverandører lever opp til de forretningsetiske retningslinjene. Vi benytter miljø som tildelingskriteria i alle våre anskaffelser hvor anskaffelsen har et klimaavtrykk.

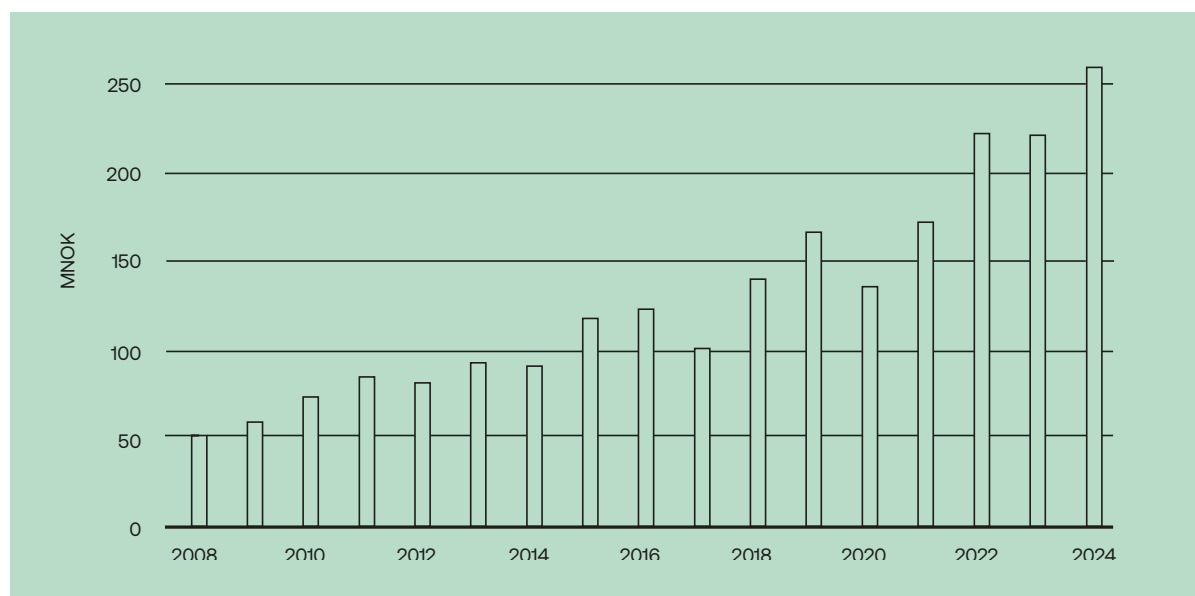
Nøkkeltall for konsernet

	2020	2021	2022	2023	2024
Omsetning (i kr)	136 852 745	172 619 959	222 352 457	221 555 926	257 708 910
Driftsresultat (i kr)	-10 129 833	-6 880 841	8 806 759	7 531 969	28 653 733
Årsresultat (i kr)	-10 551 067	-9 091 063	6 728 349	-1 337 078	24 296 195
Antall ansatte	110	130	149	166	182
Antall kursdeltakere	4 396	65 697	43 319	10 199 ¹	9 245
Antall kampanjer	11	13	13	11	20 ²

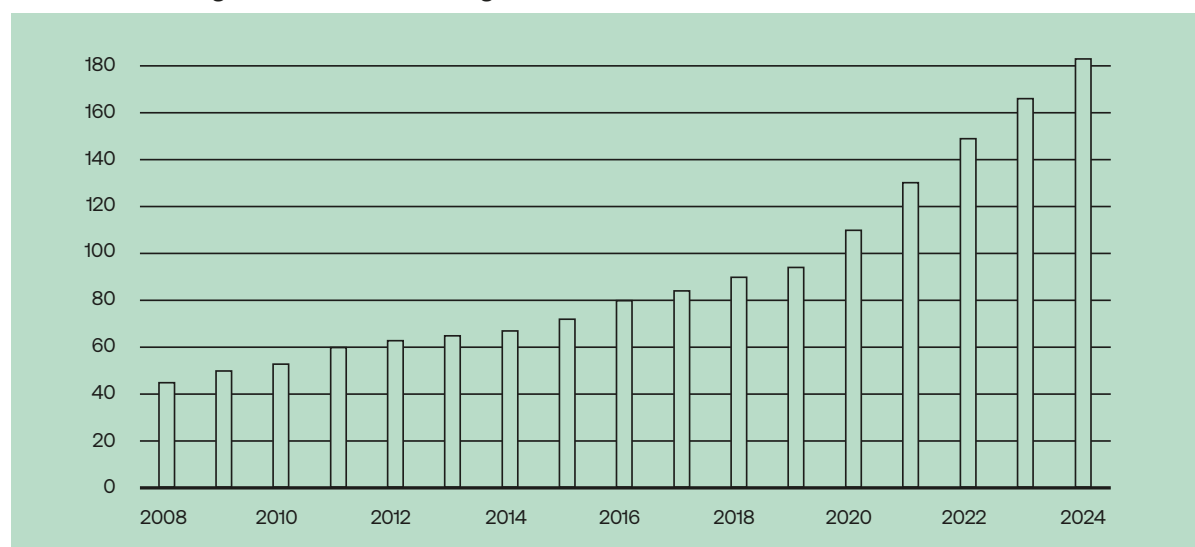
1 Beregningsmåten ble endret

2 Inkluderer alle kampanjer, inkludert rakett-, fly-operative-, dronesystemtesting-, lidarmålings- og student kampanjer.

Tabell 01: Nøkkeltall fra de siste fem årene.



Tabell 02: Utviklingen i konsernomsetning (i kr).



Tabell 03: Utvikling i antall ansatte i konsernet.



Status for våre forretningsområder

Andøya Spaceport (ASX)

Andøya Spaceport er et heleid datterselskap av Andøya Space AS og drifter konsernets og Norges romhavn for oppskyting av bæreraketter som plasserer satellitter i bane.

Et år med store milepæler

Åpningen av romhavnen november 2023 markerte slutten på byggetrinn 1, «Initial operating capability», og tilrettelagt for at 2024 ble et år med fokus på faktiske operasjoner. Den første oppskytnings-kampanjen startet i mars 2024. Tyske Isar Aerospace, som signerte kontrakt med ASX i 2022, eier den første bæreraketten som skal sendes opp fra den norske romhavnen. Våren 2024 ankom de første rakettdelene til Andøya og testing av rakettrinn og integrering av raketten startet.

Testing av andretrinnet

I mars ble det avholdt en «Operational Readiness Review» for bakkeoperasjoner, med lukking av aksjoner frem sommeren. Parallellt mottok ASX brukstillatelse for oppskytningsrampen. Dette muliggjorde de første operasjonene med trinntesting av raketten. Ytterligere operasjoner med farlige stoffer kunne iverksettes da selskapet 12. august mottok samtykke del II fra Direktorat for Samfunnssikkert, som erklærte at ASX offisielt er en storulykkebedrift.

Andøya Spaceport blir en operativ romhavn

22. august 2024 mottok Andøya Spaceport sin Launch Site Operator lisens fra Nærings- og Fiskeridepartementet. Med denne lisensen ble ASX formelt en romhavnoperatør (Launch Site Operator), med hovedansvaret for å utvikle, drifte og sikre trygge operasjoner fra den nyutviklede romhavnen på øya. Selv om rollen som romhavnoperatør er ny, gir

storulykke-forskriften tydelige rammer for hva romhavnen har ansvaret for innenfor operativ sikkerhet og beredskap. Dette er også noe som sammen med lisensen krever betydelig virksomhetsstyring. Lisensen gir romhavnen tillatelse til å drifte oppskytningsbasen for bæreraketter som plasserer satellitter i bane fra norsk jord, og tillater inntil 30 oppskytninger i året. Tillatelsen markerer starten på Norges nye romalder hvor ASX kan starte reisen med å tilby suveren og pålitelig tilgang til verdensrommet fra norsk jord. Andøya Spaceport nevnes også i Langtidsplanen til Forsvaret (Prop. 87) relatert til tilgang til hurtig oppskytninger for Norge og våre allierte. Norge blir nå et av svært få land i verden som har mulighet til å sende opp satellitter fra eget territorium. En egenevne som er et viktig steg for å posisjonere Norge som en betydelig aktør innen kritisk infrastruktur til rommet, og det understreker nasjonale ambisjoner om å bli en sentral romnasjon i Europa.

I september, etter flere runder med testing og justeringer, ble den første vellykkede «hot hire»-testen gjennomført av Isar Aerospace, en stor milepæl på veien til første oppskyting. Høsten har vært preget av uvanlig mye dårlig vær og mye vind på Andøya, som har utfordret den planlagte tidslinjen. Testingen fortsetter inn i 2025 frem mot første oppskyting.

Et romeventyr blir til

Oppbygging av sikkerhetskultur på et nytt stort fagområde i Norge har vært et gjennomgående og sentralt element i det operative arbeidet i 2024. Å etablere en trygghetskultur med fokus på læring, rapportering og grensesetting, har vært viktig. Det har blitt gjennomført seminarer, med både interne og eksterne foredragsholdere, med fokus på å løfte sentrale temaer om hvordan romfart kan lære fra blant annet luftfarten. Støttespillere som Luftfartstilsynet, Havarikommisjonen, Flymedisinsk Institutt, Luftforsvaret og Nasjonal Sikkerhetsmyndighet har aktivt deltatt i arbeidet med å skape gode debatter. Ekstern støtte til virksomhetsstyringsperspektivet har også vært viktig fra tilsvarende organisasjoner fra andre bransjer, som bekrefter nasjonal vilje og evne til å støtte oppunder kompetansebygging av romhavnen.

Det ble også i 2024 gjennomført en stor og flere mindre kriseøvelser, hvor blant annet personell fra både lokale og nasjonale nødetater medvirket. Beredskapsarbeidet har vært utfordrende på grunn av flere uforutsigbare rammebetingelser som blant annet planleggingsvinduer, men alle aktører viljer å samarbeide for å komme på trygg side av første oppskytningen slik at gode evalueringer kan gjennomføres for å sikre økt forutsigbarhet fremover for blant annet veistengninger, skilting med mer.

Miljøarbeidet har i 2024 hatt fokus på videre kartlegging og oppfølging av både de lovpålagte krav og konsekvensutredningenes anbefalinger. Det ble i starten av 2024 inngått en sameksistensavtale mellom Fiskarlaget og tre selskaper i Andøya Space-konsernet, deriblant Andøya Spaceport. Et av formålene er å sammen minimere negativ konsekvens på begge parter aktiviteter og å fremskaffe forskningsbasert kunnskap om effekten av de

ulike aktivitetene som pågår i havområdene utenfor Andøya. ASX har derfor hatt stort fokus på støymålinger, både på land og til havs.

Innovasjon og utvikling

Det å forberede en organisasjon som for første gang skal fasilitere for trygg oppskytning av satellitter til verdensrommet i Europa, har også skapt mye oppmerksomhet i media og ikke minst, fått stor politisk og bilateral oppmerksomhet noe besøksstatistikkene til romhavnen Andøya Spaceport understøtter. Som potensiell motor for en nasjonal verdikjede, bidrar Andøya Spaceport i flere internasjonale konsortium og fora for å videreutvikle romhavnkonsepter for nasjonen og for Europa. Selskapet er i stadig utvikling og vekst, og har som foregående år hatt et stort behov for å styrke egen kapasitet og kompetanse.

Ved utgangen av 2024 var det 35 ansatte fra åtte ulike nasjoner i Andøya Spaceport.





Andøya Space Sub-Orbital (ASO)

Andøya Space Sub-Orbital er et forretningsområde i Andøya Space som i hovedsak driver med oppskytning av raketter innenfor vitenskapelig forskning og teknologisk testing, samt utvikling, konstruksjon og integrasjon av norske rakettnyttelaster.

ASO har også ansvaret for drift og utvikling av bakkebaserte vitenskapelige målinger og tjenester sammen med kunder og andre samarbeidspartnere.

Dette forretningsområdet besto i 2024 av følgende avdelinger:

- Sounding Rockets & Engineering Services, som ivaretar vitenskapelige rakettkampanjer (og eventuelt ballonger), utvikling, bygging og integrasjon av rakettnyttelaster, sensorer og systemer o.l.
- Groundbased instrumentation (GBI), som ivaretar bakkebaserte instrumenter rundt om på Andøya samt ALOMAR-observatoriet

Sentralt for dette forretningsområdet er

EASP-avtalen (Esrange Andøya Special Project). Denne avtalen mellom de fem europeiske landene Tyskland, Frankrike, Sveits, Sverige og Norge, sikrer en årlig basisfinansiering og hvor returforpliktelsene er å stille med en operativ oppskytningsbase for forskningsraketter med detaljerte krav til infrastruktur, fasiliteter, systemer og kompetanse. Avtalen gjelder for fem år av gangen.

Utover EASP-avtalen er det sonde-rakettprosjekter fra NASA, DLR og polske Łukasiewicz Research Network – Institute of Aviation (ILOT) som har bidratt til de største inntektene dette året. I tillegg kommer inntekter på bakkebaserte målinger ved ALOMAR, samt nyttelastbygging for UiT Norges arktiske universitet og Universitetet i Oslo i forbindelse med prosjektene MaxiDusty-2 (oppskytning juli 2025) og ICI-5b (oppskytning mars 2026).

Oppdrag og aktivitet i 2024 og videre

På rakettsiden ble det gjennomført tre helt kommersielle kampanjer – hybridraketten AMBER-2k (ILOT), NASA VortEx-2 med to raketter, og DLR Moraba BOLT-1b. Denne DLR-kampanjen omhandlet en amerikansk nyttelast og ble derfor gjennomført på kommersielle vilkår, på linje med AMBER-2k og NASA-raketter.

ASO fortsetter å arbeide med etablering av et oppfølgingsprosjekt til det suksessfulle GCI CUSP (2028-2021) – GCI CUSP Solar Max (2026-2030). Foreløpig er det 3 fullfinansierte

NASA-raketter i dette prosjektet, samt at både JAXA og UiO har planer om deltagelse med hver sin. Planen er at første oppskyting fra dette prosjektet skal finne sted rundt 2026. ASO har også tatt initiativ til utarbeidelsen av et mulig nytt trilateralt rakett samarbeid med ESRANGE og DLR, med prosjektnavnet SeNoDe.

Innenfor GBI sitt domene har det også skjedd viktige ting i året som har gått. Etter mye arbeid falt endelig alt på plass i forhandlingene med ESA rundt kalibrering- og valideringsprosjektet ESA EarthCARE. Dette er et treårig prosjekt vi deltar i sammen med UiO, og som vil innbringe rundt 6 millioner kroner over denne perioden. Det tillater oss også å gjøre forbedringer og utvikling av vår troposfærelidar, som er hovedinstrumentet i vår del av kontrakten, samt at vi kunne ansette ytterligere personell med kompetanse innen databehandling og analyse.

ASO benyttet også året til å fornyet flere viktige avtaler og tillatelser av økonomisk og operativ karakter. Dette inkluderer en fornyet lisens fra Luftfartstilsynet for oppskyting av raketter fra Andøya fra 2025.

ASO har også fornyet den såkalte IDIQ-kontrakten med NASA. IDIQ står for Indefinite Delivery Indefinite Quantity, og er i det store og hele en rammekontrakt for tjenestetyper og kostnadsnivå for disse som NASA må forholde seg til i forbindelse med oppskytinger fra Andøya og Svalbard, samt at det setter en ramme for inntekter Andøya Space kan hente ut av avtalen i de fem årene den gjelder for. Kontraktens rammestørrelse tilsier sju til ni vitenskapelige rakettoppskytinger for NASA i denne perioden.



Photo: Leif-Johnny Eilertsen, Andøya Space



Andøya Space Education (ASE)

Andøya Space Education er et heleid datterselskap av Andøya Space AS og er et nasjonalt senter for romrelatert opplæring.

Divisjonen inspirerer barnehagebarn, grunnskoleelever, lærere og universitetsstudenter gjennom undervisningsopplegg som fremmer skaperglede, engasjement og utforskertrang. Programmene er designet for å gjøre læring spennende og relevant.

ASE, som et nasjonalt senter for romrelatert opplæring, har en pedagogisk plattform og praksis og derigjennom et tydelig læringssyn og didaktisk praksis. Organisasjonen bidrar til at Kunnskapsdepartementet når de målene som er satt for grunnopplæringa. Senteret har fått grunntilskudd i mange år, som er viktig for å sørge for stabile og langsiktige rammevilkår i bidraget til grunnopplæringen. Det gjør ASE i stand til å samarbeide tett med skoler og skoleeiere i et langsiktig perspektiv.

Gjennom dette arbeidet bidrar ASE både direkte og indirekte til rekruttering til norsk romvirksomhet. Verdensrommet brukes som læringsarena, og ASE drifter og utvikler undervisningstilbud, kurs og andre opplæringsaktiviteter på utvalgte områder innen romvirksomhet i henhold

til gjeldende ramme- og læreplaner samt universitet- og høyskolesektorens behov.

Samlokaliseringen med Andøya Space, Norges operative romsenter for oppskyting av raketter, gir oss gode muligheter. I tillegg er datterselskapet samlokalisert med Andøya Space sitt kontor på Lysaker i Oslo.

ASE tar aktiv bruk av de unike ressursene som finnes ved Andøya Space. Dette gjøres blant annet ved å videreføre nåværende virksomhet, samt utvikle og gjennomføre nye spennende romrelaterte tiltak og prosjekter for elever, studenter og lærere. På denne måten vil senteret også framover være en aktiv bidragsyter i myndighetenes satsing på realfag, teknologi og praktisk læring.

Ved å tilby flere aktiviteter, øke tilgjengelige ressurser og investere i infrastruktur, har ASE ikke bare økt interessen for romrelatert opplæring blant studentene, men også bidratt med å styrke utdanningstilbudet for de involverte universitetene og høgskolene. I tillegg har oppfatningen av Andøya Space Education som en strategisk viktig partner for utdanningsaktiviteter og opplæring innen romrelatert utdanning endret seg betraktelig. Antall studenter som har gjennomført aktiviteter ved Andøya Space Education har økt betydelig i perioden 2021-2024, fra 328 til 1 357.

Med ASE sin geografiske plassering, infrastruktur, og faglige og pedagogiske kompetanse leverer organisasjonen, i samarbeid med Andøya Space, UH-sektoren

og romnæringen, utdanningsprogrammer og undervisningsaktiviteter av høy kvalitet. I mange år har Andøya Space Education hatt ulike feltaktiviteter og kurs gjennom samarbeidsavtaler med universitetene i Oslo, Bergen, Bodø, Tromsø, Trondheim og Svalbard, samt deltakelse fra universiteter utenfor Norge. Disse aktivitetene har fokusert på å utnytte de unike ressursene ved Andøya Space.

Helt siden etableringen i år 2000 har mer enn 100 000 elever og studenter latt seg inspirere av å komme til Andøya Space Education for å lære om romfart, raketter og astronomi, og formidlere har reist rundt i hele landet med spennende skoleprosjekter på menyen. ASE har dermed lang relevant faglig og pedagogisk bakgrunn og erfaring innenfor et spisset område.

Andøya Space Education hadde pr 31.12.24 totalt 16,5 årsverk og gjennomførte i 2024 128 ulike aktiviteter for 9 245 deltakere. I tillegg var det 8513 besøkende til lærings- og opplevelsessenteret Spaceship Aurora. I ASE sine digitale ressurser var det i 2024 registrert 31 414 brukere. ASE sine

formidlere har bred faglig utdanning fra bachelor- til doktorgrad innen naturfag, fysikk, matematikk, kjemi, romteknologi, romfysikk, astronomi, radio- og telekommunikasjon og elektronikk. De fleste formidlerene har i tillegg formell pedagogisk utdanning.

ASE har et stort nettverk både nasjonalt og internasjonalt, blant annet kontakt med nasjonale og utenlandske vitensentre, Naturfagsenteret, skolelaboratorier og ESA Education.

Andøya Space Education får tildelt grunntilskudd direkte over statsbudsjettet. For 2024 var tilskuddet på 17 003 000 NOK. Selskapet ses dermed på som et nasjonalt ressursmiljø som på en særskilt måte bidrar til å nå de målene som Kunnskapsdepartementet har satt for grunnopplæringen.

Tilbudene omfavner hele spennet fra barnehager til høyere utdanning, og nært samarbeid med utdanningsinstitusjonene er en av de viktigste suksessfaktorene.

ASE har også et betydelig internasjonalt samarbeid.



Andøya Space Defence (ASD)

Andøya Space Defence er et heleid datterselskap av Andøya Space AS, og tilbyr testfasiliteter og støtteaktiviteter for Forsvaret og norsk forsvarsindustri.

Andøya Space Defence ble etablert i 1997 som en forlengelse av forswarets egen aktivitet innen test og verifikasjon av våpensystemer. Samarbeidsavtalen mellom Forsvaret og Andøya Space Defence er under reforhandling.

Andøya Space Defence har over de siste 12-14 årene bygget opp en betydelig kapasitet, og gjennomfører årlig en rekke prosjekter innen test, eksperimentering og ordinære øvelser/ trening i samarbeid med norske og allierte militære avdelinger og forsvarsindustri.

Som en del av en gjenkjøpsavtale mellom Norge

og USA har Andøya Space vært en betydelig bidragsyter i det internasjonale IRSA prosjekt. IRSA – Integrated Remote Sensing for the Arctic kan leses mer om her: <https://www.idg.network/>. Her inngår anskaffelse en DA-62 MPP flymaskin til operativ test og eksperimentering.

Videre inngår en etablering av et testsenter for droner til sjøs og i luften. Andøya Space Defence har i 2024 blitt opplæringsbedrift og har tatt inn to lærlinger i dronefaget.

I løpet av 2024 ble det gjennomført totalt 11 øvelser/tester. Dette omfattet både norske og allierte militære avdelinger samt industri. Allierte avdelinger er en stor del av aktivitetene og bidrar til alliert tilstedeværelse i nord.

ASD har i løpet av 2024, i samarbeid med Airbus, fortsatt oppbyggingen av en initieil kapasitet for å tilby egne luftmål-droner.

Det er registrert en økende interesse for å teste ulike droner ved Andøya Space, og de første testene er gjennomført i samarbeid med Airbus.





Hvordan Andøya Space bidrar til å nå sektorpolitiske mål

Andøya Space tilbyr infrastruktur og leverer operasjonelle tjenester og produkter relatert til rom- og atmosfæreforskning, miljøovervåkning samt teknologitest og -verifisering.

Videre bidrar selskapet til kunnskapsoppbygging og interesse for disse områdene. Tjenestene som Andøya Space tilbyr bidrar til kompetanseutvikling og konkurransedyktighet i norsk høyteknologisk næringsliv, og til å fremme norsk og internasjonal forskning på blant annet klimaendringer.

Staten er eier i Andøya Space for å ha nasjonal kontroll med oppskytingsbase for småsatellitter og testfasiliteter for Forsvaret og norsk forsvarsindustri, samt å legge til rette for at norsk næringsliv, forskning og forvaltning har god tilgang til infrastruktur for teknologitest og naturvitenskaplig forskning og formidling. Staten eier 90 prosent av aksjene i Andøya Space (Statens eierskapsmelding 2022).

Andøya Space er et kategori 2-selskap, hvor staten har mål om bærekraftig og mest mulig effektiv sektorpolitisk måloppnåelse. Dette er selskaper som primært ikke opererer i konkurranse med andre og hvor statens mål som eier er bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Andøya Space har to forretningsområder som har sektorpolitiske mål: Andøya Space Sub-Orbital og Andøya Space Education. De to andre selskapene Andøya Space Defence og Andøya Spaceport har kommersielle krav om avkastning, som beskrevet nedenfor.

Statens mål som eier, for den delen av virksomheten som finansieres gjennom grunnbevilgning over statsbudsjettet og gjennom den internasjonale EASP-avtalen (de sektorpolitiske forretningsområdene; ASE og ASO), er effektiv drift og styrket norsk teknologisk og naturvitenskaplig kompetanse. Dette er ytterligere konkretisert i form av følgende målsetninger:

- Bidra til rekruttering til romvirksomhet, skape interesse for real- og

teknologifag, og bidra til internasjonalt samarbeid om romopplæring, samt effektiv drift og ressursutnyttelse

- Styrke norsk teknologisk og naturvitenskaplig kompetanse, gjennom å sikre tilgjengelighet på infrastruktur til vitenskapelige sonderaketter og ballonger, samt effektiv drift og ressursutnyttelse

For virksomhet i konkurranse med andre er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Andøya Space arbeider for å oppfylle de sektorpolitiske målsetningene på flere måter:

- Ved å ha nasjonale kapasiteter innen slipp av vitenskapelige ballongslipp og sonderaketter, med infrastruktur lagt på både Andøya og Svalbard.
- Ved å gjennomføre årlig FoU-baserte testaktiviteter for norsk industri og forsvar, gjennom ulike operative kampanjer initiert av kunder.
- Ved å gjennomføre datainnsamlinger relatert til atmosfære- og romforskning for forskere ved universiteter, høyskoler og institutter.
- Ved å bygge nyttelaster til bruk for datainnsamling av forskere der hvor det er ønskelig fra brukerens side.
- Ved å stille observatoriet ALOMAR til disposisjon for forskere, universiteter og institutter.
- Ved å gjennomføre relevant undervisning og kunnskapsspredning i samarbeid med universiteter, høyskoler, videregående skoler, ungdomsskoler og barneskoler, samt til andre besøkende.
- Ved å drive utstrakt samarbeid med internasjonale aktører gjennom deltakelse i en rekke internasjonale prosjekter og programmer.
- I tillegg er det særlig viktig å vise til den strategiske og sikkerhetspolitiske betydningen som den kommende aktiviteten hos Andøya Spaceport vil kunne ha, gjennom å tilby en viktig kapabilitet

som oppskyting av små satellitter og kort bestillingstid for oppskytinger, for både nasjonale og spesifikke internasjonale behov. Dette gjelder også for en del av Defence sine kapabiliteter og oppdrag.

Aktivitetene som er knyttet til dette bidrar til å forstå atmosfærefenomener og værforhold, til kommunikasjonsutvikling og –utbygging,

til utvikling av teknologiske komponenter, og styrker utdanning og interesse for realfag og teknologi. Både direkte og indirekte bidrar dette til å dekke viktige samfunns- og brukerbehov.

Vi følger resultatene tett for de sektorpoliske målsetningene ved hjelp av tre indikatorer. I tabellen under vises resultatene for 2024:

Kategori	Nr	Type/fokus	Beskrivelse	Mål	Resultat	Oppnåelse
Sektorpolitisk	1	Kundetilfredshet	Skala fra 1-5, hvor 5 er best	≥ 4,0	4,8	100%
Sektorpolitisk	2	Range readiness, EASP-oppdrag	Antall dager EASP-kunder blir forsinket pga nedetid	0 dager per år	0	100%
Sektorpolitisk	3	Undervisningsaktivitet	Antall kurs-deltakere iht Grunnbevilgning pr år	≥ 5000	9245	100%

Tabell 04 Sektorpolitiske målsetninger

Vurdering av effektiv drift

Styret i Andøya Space vurderer at selskapet har en effektiv drift, og at det er et rimelig forhold mellom aktivitetsnivå og utgiftsnivå. Styret begrunner dette på følgende måter:

- Styret mottar og gjennomgår regelmessige økonomi- og driftsrapporter for selskapet. Resultatene anses som akseptable på konsernbasis. I 2024 var omsetningen for konsernet 257,7 millioner kroner og
- Andøya Space er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 og gjennomfører årlige internrevisjoner opp mot prosedyrer, sjekklister og standarder samt årlig ekstern revisjon og regelmessige

driftsresultatet på 28,7 millioner kroner.

Der er også spesifikke indikatorer som følger opp de kommersielle måltallene til konsernet, og disse ble alle oppnådd i 2024.

Kategori	Nr	Type/fokus	Beskrivelse	Mål	Resultat	Oppnåelse
Kommersiell	1	Omsetningsvekst konsern	Siste 12 mnd	≥ 20,0	24,5%	100%
Kommersiell	2	Driftsresultat konsern	Basert på årsresultat, EBITDA	≥ 10% før avskr.	18,2%	100%
Kommersiell	3	Egenkapital konsern	Utgangen av året	≥ 30%	38,5%	100%

Tabell 05 Kommersielle målsetninger

resertifiseringer. Resultatene av dette arbeidet er tilfredsstillende.

- Andøya Space har strategiske analyser, planer og målsetninger (både økonomiske og ikke-økonomiske) som konsernet styrer etter, og som konsernledelsen og styret regelmessig kontrollerer. Resultatene her er tilfredsstillende.
- Andøya Space gjennomfører årlig kundeevalueringer med mål om å forbedre driften ytterligere, og eventuelle kundeklager og forbedringsforslag registreres som tiltak og behandles i kvalitetssystemet. Resultatene av dette er gode og godt innenfor målsetningene.
- Andøya Space gjennomfører regelmessige møter i regi av EASP-avtalen, hvor Andøya Space rapporterer økonomiske forhold samt andre relevante forhold som angår effektiv drift, og hvor andre deltakende land har mulighet for å påvirke driften. Andøya Space mottar her gode tilbakemeldinger.
- Andøya Space har innført styring ved

bruk av «Key Performance Indicators» (KPI). Dette gir en oversikt over og bedre dokumentasjon på hvor godt konsernet har gjort i forhold til oppsatte mål. En del av de kommersielle indikatorene gir nå også en mulighet for å sammenlikne konsernet med andre konserner bedre enn tidligere.

- Andøya Space har innført internavtaler eller Service Level Agreements (SLA) og er organisert med en selskapsstruktur som hindrer kryssubsidiering.
- Selskapets ressurser forvaltes og organiseres effektivt og slik at de fremmer selskapets mål og strategi.
- Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og jobber for å fremme økt mangfold.
- Selskapet er åpen om hva det anser som hensiktsmessig kapitalstruktur og utbytnivået til markedet/eiere.
- Selskapet er åpen om og rapporterer på vesentlige forhold knyttet til virksomheten.



Årsberetning 2024 inkludert konsernregnskap

Årsberetning

KONSERNET ANDØYA SPACE AS

Innledning

Konsernet Andøya Space skal styrke norsk forskning, høyteknologisk næringsliv og undervisning gjennom drift og videreutvikling av infrastruktur for teknologiuttesting og naturvitenskaplig forskning.

Konsernet Andøya Space leverer tjenester relatert til rom- og atmosfæreforskning, miljøovervåkning samt teknologitesting og -verifisering. Videre bidrar selskapet til kunnskapsoppbygging og interesse for disse områdene. Selskapet er i ferd med å etablere en oppskytingsbase for småsatellitter på Andøya. Det norske forsvaret er en betydelig kunde av Andøya Space for aktiviteter knyttet til test og øvingsvirksomhet med missiler og andre avanserte våpensystemer. Andøya Space har røtter tilbake til virksomhet startet opp i 1962 og ble skilt ut som aksjeselskap i 1997. Hovedkontoret er på Andøya.

Staten er eier i Andøya Space for å ha nasjonal kontroll med oppskytingsbase for småsatellitter og testfasiliteter for Forsvaret og norsk forsvarsindustri, samt å legge til rette for at norsk næringsliv, forskning og forvaltning har god tilgang til infrastruktur for teknologitesting og naturvitenskaplig forskning og formidling.

Statens mål som eier, for den delen av virksomheten som finansieres gjennom grunnbevilgning over statsbudsjettet og gjennom den internasjonale EASP-avtalen, er effektiv drift og styrket norsk teknologisk og naturvitenskaplig kompetanse. For virksomhet i konkurranse med andre er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

En av hovedaktivitetene for morselskapet er oppskyting av forskningsraketter på oppdrag fra forskere i nasjonale og internasjonale kampanjer for studier av den midlere og øvre atmosfære samt ionosfæren. Denne virksomheten bygger på en internasjonal avtale mellom Norge og fire øvrige medlemsland

i den europeiske romorganisasjonen ESA (gjennom EASP-avtalen Esrange Andøya Special Projects). Avtalen fornyes hvert femte år. I tillegg drifter konsernet relevant og tilhørende utdannings- og opplæringsvirksomhet, samt operative tjenester og tilrettelegging for industri og militære myndigheter. På sikt legges det opp til at oppskyting av småsatellitter skal bli ytterligere en hovedaktivitet for konsernet.

Andøya Space AS eies 90 prosent av Nærings- og Fiskeridepartementet (NFD) og 10 prosent av Kongsberg Defence & Aerospace AS. Andøya Space AS er ved utgangen av 2024 eneeier i selskapene:

- Andøya Space Education AS, som skal være en sentral aktør for at nasjonale mål for romrelatert undervisningsvirksomhet nås.
- Andøya Space Defence AS som er leverandør av tjenester til industri og militære myndigheter i Norge, allierte nasjoner og andre som Norge samarbeider med.
- Andøya Spaceport AS som er en kommersiell leverandør som skal tilrettelegge for oppskytning av små satellitter fra Andøya.

Andøya Space AS er også medeier i Tiepoint AS, som er eid 40 prosent av Andøya Space AS, 40 prosent av Sundt Air Holding AS og de resterende 20 prosent av ansatte. Tiepoint startet virksomheten i april 2022 og er leverandør av dronetjenester. Andøya Space har også en 25 prosent andel av innovasjonsselskapet NewSpace North AS, som er under oppbygging.

Alle selskapene har forretningsadresse i Andøy.

Rettvisende oversikt over stilling og resultat

Konsernet hadde en omsetning på 257,7 millioner kroner i 2024, som er en økning på 16,3 prosent fra 2023. Driftsresultat før avskrivninger endte på 46,9 millioner kroner – en margin på 18,2 prosent, opp fra 11,1 prosent fra året før. Konsernets driftsresultat for 2024 ble 28,7 millioner kroner, mot 7,5 millioner kroner for 2023.

Konsernets balanse økte til 911,6 millioner kroner fra 809,6 millioner kroner i 2024 som følge av investeringer på 122 millioner

kroner, motvirket av avskrivninger på 18 millioner kroner. Egenkapitalen økte med 57,8 millioner kroner til 351 millioner kroner som følge av resultat etter skatt på 24,3 millioner kroner og egenkapitaltilførsel på 32,9 millioner kroner. Av egenkapitaltilførselen utgjorde konvertering av et ansvarlig lån fra hovedaksjonær 29,6 millioner kroner og kontantinnskudd fra minoritetsaksjonær 3,3 millioner kroner. Andøya Space konsernet hadde ved utgangen av 2024 en egenkapitalandel på 38,5 prosent mot 36 prosent året før.

Kontantstrømmen fra drift var på 15,6 millioner kroner drevet av resultat før skatt og avskrivninger på 46,3 millioner kroner, motvirket av tidsavgrensninger inn i året på 29,5 million kroner relatert sluttoppgjør for bygging av romhavnen. Netto endring i likvide midler var på 12,8 millioner kroner etter netto investeringer på 120,5 millioner kroner som ble finansiert med opptak av langsiktig gjeld.

Morselskapet (Andøya Space AS) hadde i 2024 driftsinntekter på 151,8 millioner kroner mot 142 millioner kroner i 2023, en inntektsvekst på 6,9 prosent. Morselskapets balanse økte til 834,2 millioner kroner fra 701,8 millioner kroner hovedsakelig som følge av konsernintern finansiering av romhavnen med 122 millioner kroner. Kontantstrøm fra drift for morselskapet var på 39 millioner kroner og endring i likvide midler 11,8 millioner kroner etter 13,5 millioner kroner i investeringer og økt netto lånefinansiering til konsernselskaper.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet og årsberetningen en rettvise oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen for virksomheten i morselskapet og konsernet i regnskapsåret.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Morselskapet, Andøya Space AS, driver forsknings- og utviklingsaktiviteter knyttet til nyttelast for sonderaketter og lidarmålinger i atmosfæren. I konsernet for øvrig driver datterselskapene med test- og utviklingsvirksomhet for Forsvaret, utvikling av tjenester for studenter, elever og lærere samt oppbygging av en romhavn.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2024 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Det jobbes med

finansiering av videre kapasitetsøkninger og neste byggetrinn for romhavnen.

Framtidsutsikter

2025 ventes å bli et krevende år, spesielt med tanke på oppstart av romhavnen og prosessen med å komme i ordinær drift. Dette vil kreve store ressurser, både med tanke på personell og investeringer og kostnader knyttet til materiell og infrastruktur i denne første oppstartsfasen. Frem til det blir tilstrekkelig omfang på aktivitet og dermed omsetning vil dette området legge press på lønnsomheten. I tillegg fikk Andøya Space Education nedtrekk i det forventede nivået på grunnbevilgningen fra staten som har medført en reduksjon i det planlagte aktivitetsnivået for denne virksomheten. For de øvrige forretningsområdene, Defence og Sub-Orbital, ventes et høyt aktivitetsnivå fremover. Totalt sett forventes det en økning i inntektene på 15-20 prosent for konsernet i 2025 avhengig av antall oppskytinger for romhavnen. Resultatet for konsernet vil reflektere oppstarten av romhavnen, mens de øvrige virksomhetene forventer resultatfremgang. Konsernet har god tilgang på aktiviteter og kampanjer og har gode fremtidsutsikter de kommende årene. For morselskapet ventes det positiv inntektsutvikling og resultatfremgang i 2025 og videre fremover i de kommende årene.

Samfunnsansvar

Styret har vedtatt etiske retningslinjer og etablert prosedyrer for å sikre at virksomheten ivaretar sitt samfunnsansvar knyttet til underleverandører, anti-korrupsjons arbeid og etikk, og rapporterer i henhold til Åpenhetsloven. Selskapet forpliktet seg også til deltakelse i UN Global Compact, som er et nettverk for selskaper som ønsker å arbeide med samfunnsansvar og bidra til bærekraft og ansvarlig selskapspraksis. Det er også etablert et miljøprogram for konsernets satellittsatsning, med en gradvis utvidelse av dette til å omfatte hele konsernet på sikt. Andøya Space følger dessuten Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse, NUES, der den er relevant og tilpasset selskapets virksomhet.

Redegjørelse om finansiell risiko

Konsernets og morselskapets finansielle risiko relaterer seg i hovedsak til markedsrisiko, likviditet/finansiering, valuta og renter. På markedssiden har konsernet sikret seg med faste langsiktige avtaler med store aktører og offentlige virksomheter innenfor de viktigste

markedssegmentene (Sub-Orbital, Defence og Spaceport). Avtaler som innebærer forutsigbare innbetalinger og som er inngått i andre valutaer enn norske kroner sikres for det påfølgende året, eller så snart de er inngått for avtaler med kortere tidshorisont/løpetid. Dette gjøres i all hovedsak ved inngåelse av terminkontrakter og gjelder primært avtaler i EURO og USD. Selskapets gjeld er i flytende renter og selskapet har inngått rentesikringsavtaler i 2024.

Konsernet har gjennom Spaceport inngått en langsiktig leieavtale for byggingen av fremtidige bygg og infrastruktur i relasjon til romhavnen på inntil 600 millioner kroner. Denne avtalen er inngått på faste betingelser som indeksreguleres på lik linje med den inngåtte langsiktige kundeavtaler.

Selskapet har sesongmessige svingninger i aktivitetsnivået som gir likviditetsmessige svingninger. Effekten av svingningene er redusert ved at det er avtalt terminforfall (delinnbetaling) for langsiktige avtaler. For å redusere likviditetsrisikoen ytterligere er det inngått en konsernkontoavtale (cash-pool) med konsernets hovedbankforbindelse. Konsernet har i tillegg en kassakreditt på 30 millioner kroner som en likviditetsbuffer.

Selskapets betydelige investeringer i vekst innen kjernevirksomhetene finansieres med en kombinasjon av egenkapital og fremmedkapital. Konsernets har en samlet gjeld på 487 millioner kroner. Av dette utgjør 400 millioner kroner gjeldsfinansiering av romhavnen som også er tilført 174,4 millioner kroner i egenkapital fra eierne. Selskapet har allerede en investeringsavtale med eierne om ytterligere egenkapitaltilførsel på bestemte vilkår. Det er god dialog med flere tilbydere av fremmedkapital-finansiering for videre ekspansjon.

Forsikring for styrets medlemmer og konsernledelse

Selskapet har styreansvarsforsikring for konsernets styremedlemmer, daglig leder og medlemmer av ledelsen. Denne gjelder også for ansattes deltakelse styrer i datterselskaper samt ansatte i andre ledende posisjoner.

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

En egen redegjørelse for konsernet vil bli gjort tilgjengelig på selskapets nettsider innen 30. juni 2025.

Organisasjon og personell

Det var 182 ansatte i konsernet mot utgangen av 2024, som er en økning på 16 ansatte og utgjør en økning på 9,6 prosent fra samme tid året før. Selskapet Andøya Space AS (morselskapet) hadde 110 ansatte ved utgangen av 2024.

Det arbeides bevisst med å tilpasse konsernet til de kravene som settes av en omverden i stadige forandring. Arbeidet med å tilpasse konsernets oppgaver, organisasjonsstruktur, kompetanse og muligheter for å oppnå størst mulig konkurransekraft vil fortsette..

Arbeidsmiljø

Styret legger stor vekt på å opprettholde et godt og sikkert arbeidsmiljø for selskapets ansatte. De ansatte er representert i konsernstyret med to ansattvalgt representanter. Andøya Space er tilknyttet bedriftshelsetjeneste og har et Arbeidsmiljøutvalg som avvikler minimum fire møter i året. Konsernet gjennomførte dessuten tre arbeidsmiljødager, samt to informasjonsmøter hver måned med alle ansatte på Teams. Konsernet har også fagforeninger, bedriftsklubb og verneombud.

Sykefraværet samlet i konsernet for 2024 utgjorde 4,3 prosent (4,1 prosent i 2023). Konsernet registrerte én arbeidsrelatert personskade i 2024, i form av en fallulykke på kjøkkenet, som resulterte i et legemeldt fravær på 5 dager. Morselskapet Andøya Space AS hadde et sykefravær på 3,8 prosent i 2024 (mot 4,4 prosent i 2023).

Ytre miljø

Konsernet Andøya Space har etablert overordnede mål om klimagassutslipp og ferdigstiller et eget klimaregnskap. Klimaregnskapet dekker alle klimagasser og bidrag til det totale fotavtrykket, både indirekte og direkte utslipp. Konsernets største utslipp er i kategorien transport og reiser. Konsernet arbeider kontinuerlig for å avdekke og redusere negativ påvirkning av det ytre miljø, og dette inkluderer dermed både morselskap og alle datterselskaper

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighetsloven

Konsernets ledelse besto ved utgangen av 2024 av åtte menn og en kvinne. Morselskapets styre har tre kvinnelige og fire mannlige eieroppnevnte styrerepresentanter. I tillegg er

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte	Prosent	Foreldrepermisjon	Deltid	Prosent deltid	Ufrivillig deltid	% ufrivillig deltid
Kvinner	56	2	3,57%	4,3%	4	7,14%	1	1,79%
Menn	125	2	1,6%	0,9%	3	2,4%	0	0
Totalt	181	4		1,90%	7		1	

Tabell 06

Nivå	Kvinner	Menn	Snittlønn kvinner	Snittlønn menn	Differanse kvinner/menn	Differanse kvinner/menn i %
Ledernivå 1 - stillingsrolle L1	1	7	1 525 167	1 498 221	26 946	-1,8%
Ledernivå 2 - stillingsrolle L2	9	16	931 308	1 000 445	- 69 137	6,9 %
Ledernivå L3 - stillingsrolle L3	0	8		830 056	830 056	100%
Spesialrådgiver - stillingsrolle S1	11	19	783 956	934 922	- 150 966	16,1%
Stillingsrolle F1	13	23	733 166	774 736	- 41 570	5,4%
Stillingsrolle F2	13	35	629 666	703 225	- 73 559	10,5%
Stillingsrolle F3	9	17	548 161	542 311	- 37 772	7,0 %
Totalt	56	125				

Tabell 07, oppgitt i NOK

Sykdom og fravær	Kvinner	Menn
Sykefravær	6,3	3,4
Egenmeldt fravær	1,8	1,2
Omsorg (syke barn)	0,4	0,2
Foreldrepermisjon	4,3	0,9
Totalt	8,0	3,1

Tabell 08, sykdom og fravær, oppgitt i prosent

Nivå	Snittlønn kvinner	Snittlønn menn	Uregelm. tillegg	Overtid	Natural- ytelser	Feriepenger
Kvinner	661 374		10 176	20973	5 729	73 219
Menn		682 859	24 271	59 431	5 636	74 917
Sum ¹		1 344 233	34 447	80 404	11 365	148 136

1 Sum ex selskapsledere

Tabell 09, tabell inklusiv øvrig godtgjørelse, oppgitt i NOK

det to ansattvalgte representanter, hvorav én mann og én kvinne. Både styret og selskapets ledelse er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og i styret.

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Konsernet og morselskapet jobber for eksempel aktivt for å øke kvinneandelen i rekrutteringsprosesser og har lyktes med å få en høyere andel kvinner enn gjennomsnittet for tek-bedrifter. Dessuten er likelønn et tema i lønnsforhandlinger i hele konsernet. Utover dette har konsernet, inkludert morselskapet, universell utforming på stort sett alle fasiliteter og merker

også maten i kantina for å ivareta ulike ernæringsmessig behov for ansatte og gjester.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2024 og stilling ved årsskiftet. Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Konsernets årsresultat for 2024 var på 24 296 195 kroner. Morselskapets årsresultat endte på 7 326 790 kroner.

Styret foreslår at morselskapets årsresultat disponeres slik:

Disponeringer	Morselskap
Overført til(+)/fra(-) annen egenkapital	Kr 7 326 790
Sum disponert:	Kr 7 326 790

Tabell 10, disponering av årsresultat

Dokumentet er signert elektronisk av:

Rasmus Sunde
Styrets leder

Stine Westby
Styrets nestleder

Even Aas
Styremedlem

Trond Hegrestad
Styremedlem

Marianne Abeler
Styremedlem

Heidi Nag Flikka
Styremedlem

Pamela Santana
Styremedlem

Tony Martin Klæboe
Styremedlem

Bjørge Aase
Styremedlem

Ketil Olsen
Konsernsjef

Resultatregnskap – mor/konsern

Mor				Konsern	
			Note		
2024	2023			2024	2023
55 282 669	44 405 851	Operasjonsinntekter fra ESA/ESAP	2	55 282 669	44 405 851
84 961 670	76 261 549	Salgsinntekt	2, 3, 4	151 223 430	138 076 091
11 546 535	21 359 168	Annen driftsinntekt	2, 3, 4	34 199 811	21 403 984
0	0	Offentlige tilskudd	4	17 003 000	17 670 000
151 790 874	142 026 568	Sum inntekter		257 708 910	221 555 926
4 815 928	3 656 547	Varekostnad	5	26 669 370	39 986 121
104 720 058	89 205 232	Lønnskostnad	6	134 326 469	118 881 177
11 044 302	10 492 917	Avskr. på varige driftsm.	7	18 198 497	17 009 926
34 198 738	27 895 496	Annen driftskostnad	5	49 860 841	38 146 733
154 779 026	131 250 192	Sum driftskostnader		229 055 177	214 023 957
-2 988 152	10 776 376	Driftsresultat		28 653 733	7 531 969
9 937 305	106 208	Inntekt på inv. i datter og tilknyttet selskap	8, 9	-248 108	169 139
27 686 097	16 494 259	Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	0
8 243 433	7 991 837	Annen renteinntekt		4 872 783	9 580 545
398 228	202 025	Annen finansinntekt	9	2 172 260	2 720 376
46 265 063	24 794 329	Sum finansinntekter		6 796 935	12 470 060
22 884 772	13 748 177	Rentekostnad til foretak i samme konsern			0
10 773 367	8 142 627	Rentekostnad		6 291 466	9 744 593
257 471	219 477	Annen finanskostnad	9	1 090 086	2 890 851
33 915 610	22 110 281	Sum finanskostnader		7 381 552	12 635 444
9 361 301	13 460 424	Ordinært resultat før skattekostnad		28 069 116	7 366 585
2 034 511	3 501 552	Skattekostnad på ordinært resultat	10	3 772 921	8 704 078
7 326 790	9 958 872	Årsresultat		24 296 195	-1 337 493
7 326 790	9 958 872	Herav majoritetens andel av årets resultat			
		Anvendelse av årsresultatet			
-7 326 790	-9 958 872	Avsatt til annen egenkapital	11	-24 544 303	1 506 632
		Overført til annen egenkapital		0	0
		Overført til fond for vurderingsforskjeller	8	248 108	-169 139
		Minoritetsandel			
-7 326 790	-9 958 872	Sum anvendelse		-24 296 195	1 337 493

Balanse – mor/konsern

Mor		Note	Konsern	
2024	2023		2024	2023
			Eiendeler	
			Anleggsmidler	
			Immaterielle eiendeler	
2 754 960	4 789 471	10	-	1 195 374
3 526 685	3 793 173	7	3 526 685	3 793 173
6 281 645	8 582 644		3 526 685	4 988 547
			Varige driftsmidler	
90 280 643	96 416 742	7,18	107 870 409	108 999 433
	0	7,18	582 888 208	483 608 604
57 437 132	48 591 904	7,18	116 827 121	112 393 251
147 717 775	145 008 646		807 585 738	705 001 288
			Finansielle anleggsmidler	
190 694 000	110 680 000	12	0	0
309 372 801	82 746 082	13	0	0
5 200 000	5 200 000	8	5 596 089	5 844 197
50 000	50 000		50 000	60 000
8 595 892	7 001 992	14	9 011 281	7 249 714
513 912 693	205 678 074		14 657 370	13 153 911
667 912 113	359 269 364		825 769 793	723 143 746
			Omløpsmidler	
1 878 959	2 152 101	18	6 003 593	5 881 366
			Fordringer	
16 716 260	28 754 925	13, 15, 18	38 929 743	37 644 237
115 339 827	290 560 807	13	0	0
7 017 679	7 470 962		11 954 376	26 895 530
139 073 766	326 786 694		50 884 119	64 539 767
25 322 514	13 566 781	16, 18	28 908 496	16 071 635
166 275 239	342 505 576		85 796 208	86 492 768
834 187 352	701 774 940		911 566 001	809 636 514
			Eigenkapital og gjeld	
			Eigenkapital	
			Innskutt egenkapital	
150 917 000	134 467 000	11, 17	150 917 000	134 467 000
87 023 100	70 531 100	11	87 023 100	70 531 100
237 940 100	204 998 100		237 940 100	204 998 100
			Opptjent egenkapital	
		11	396 089	644 197
54 782 888	47 456 098	11	112 731 185	87 582 741
54 782 888	47 456 098		113 127 274	88 226 938
292 722 988	252 454 198		351 067 374	293 225 038

Gjeld

Avsetning for forpliktelser					
0	0	Utsatt skatt	10	1 973 408	0
0	0	Sum avsetning for forpliktelser		1 973 408	0
Annen langsiktig gjeld					
0	28 088 441	Ansvarlig lån		0	28 088 441
445 103 160	353 980 887	Gjeld til kredittinstitusjoner	18	487 471 775	371 141 882
0	0	Øvrig langsiktig gjeld		15 260 270	18 697 725
445 103 160	382 069 328	Sum annen langsiktig gjeld		502 732 045	417 928 048
Kortsiktig gjeld					
6 488 527	14 212 069	Leverandørgjeld	13	15 844 689	59 846 111
0	0	Betalbar skatt	10	0	0
7 578 577	6 660 078	Skyldige offentlige avgifter		14 760 329	12 989 657
66 275 464	34 839 843	Gjeld til konsernregnskap	13	0	0
16 018 636	11 539 423	Annen kortsiktig gjeld		25 188 156	25 647 660
96 361 204	67 251 414	Sum kortsiktig gjeld		55 793 174	98 483 428
541 464 364	449 320 742	Sum gjeld		560 498 627	516 411 476
834 187 352	701 774 940	Sum egenkapital og gjeld		911 566 001	809 636 514

Kontantstrømoppstilling

Mor		Konsern			
2024	2023		2024	2023	
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter					
9 361 301	13 460 424	Resultat før skattekostnad	28 069 116	7 366 585	
-	-389 070	Periodens betalte skatt	10	0	-389 070
-15 165	-	Gevinst ved salg av driftsmidler	7	-15 165	181 647
-	-	Resultatandel tilknyttede selskaper	8	248 108	-169 139
11 044 302	10 492 917	Ordinære avskrivninger	7	18 198 497	17 009 926
273 142	-334 002	Endring i varelager		-122 227	-650 008
12 038 665	-6 578 700	Endring i kundefordringer	15	-1 285 506	296 152
-7 723 542	3 856 510	Endring i leverandørgjeld		-44 001 422	-4 481 839
9 937 305	106 208	Inntektsført konsernbidrag			-
4 127 976	274 187	Endring i andre tidsavgrensningsposter		14 500 757	854 074
39 043 984	20 888 474	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	15 592 158	20 018 328	
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
1 500 000	17 111	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	7	1 500 000	17 111
-14 971 779	-39 644 234	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	-122 001 294	-250 390 523
-	-2 800 000	Utbetaling ved kjøp av aksjer i tilknyttede selskap		-	-2 800 000
-13 471 779	-42 427 123	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-120 501 294	-253 173 412	
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
67 410 208	196 011 802	Opptak av ny langsiktig gjeld	18	92 617 828	196 011 802
-4 376 376	-2 782 706	Nedbetaling av langsiktig gjeld	18	-7 813 831	-5 711 499
32 942 000	0	Kapitalforhøyelse	11	32 942 000	-
-109 792 304	-186 253 950	Netto inn-/utlån konsern		-	-
-13 816 472	6 975 146	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	117 745 997	190 300 303	
11 755 733	-14 563 503	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	12 836 861	-42 854 781	
13 566 781	28 130 284	Kontanter og kontantekvivalenter 01.01	16	16 071 635	58 926 416
25 322 514	13 566 781	Kontanter og kontantekvivalenter 31.12	28 908 496	16 071 635	

Noter

Note 1 - regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Andøya Space AS, datterselskapene Andøya Space Defence AS, Andøya Space Education AS og Andøya Spaceport AS og selskaper som Andøya Space AS har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normal når konsernet eier mer enn 50% av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsippene som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel mellom 20% og 50%). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Konsernregnskapet omfatter Andøya Space AS, Andøya Space Defence AS, Andøya Space Education AS og Andøya Spaceport AS.

Datterselskap/ tilknyttet selskap

Datterselskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Datterselskaper konsolideres i sin helhet, mens tilknyttede selskaper vurderes etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Datterselskapet Andøya Space Education AS er kun skattepliktig for sin kommersielle virksomhet i Romskipet Aurora.

Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet/konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrasket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Forskning og utvikling

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Pensjoner

Selskapet og konsernet har en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Virkning av endring av regnskapsprinsipp og tidligere års feil

Det har i 2024 ikke vært foretatt prinsippendringer.

Eventuelle feil tidligere år korrigeres direkte mot egenkapitalen, forutsatt at posten er vesentlig.

Salgsinntekter

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% (16% for Svalbard) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Andøya Space AS har også virksomhet på Svalbard, slik at denne delen av virksomheten er skattepliktig til Svalbard med 16%.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varakretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutaendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Note 2 – salgsinntekter

Virksomhetsområde	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Rakettoppskytning og ballongslipp	79 830 696	55 709 439	79 830 696	55 709 439
Tjenester innen lidarmålinger fra Alomar	3 620 077	4 854 586	3 620 077	4 854 586
Tjenester innen RPA-virksomhet	0	0	0	0
Øvrig omsetning av varer og tjenester	68 324 936	61 462 543	68 747 289	32 917 209
Bevilgning Kunnskapsdepartementet	0	0	17 003 000	17 670 000
Tjenester til industri og militære myndigheter	0	0	88 507 848	110 404 692
Gevinst ved salg av driftsmidler	15 165	20 000 000	0	0
Sum	151 790 874	142 026 568	257 708 910	221 555 926

Geografisk fordeling	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Norge	124 367 464	119 946 361	226 879 911	142 955 342
Andre land	27 423 410	22 080 207	30 828 999	78 600 584
Sum	151 790 874	142 026 568	257 708 910	221 555 926

Note 3 – terminkontrakter

Deler av selskapet og konsernets inntekter og utgifter er i utenlandsk valuta, hvilket innebærer valutaeksponering. For å redusere valutarisikoen sikres alle vesentlige kontraktsmessige valutastrømmer gjennom kjøp av terminkontrakter (kontantstrømsikring). Terminkontraktene er inngått med sikte på at de også skal sikre valutarisiko i perioden fra salget (innkjøpet) er gjennomført til kunden har innbetalt fordringen eller leverandøren fått oppgjøret for gjelden.

Pr. 31.12.2024 er følgende terminkontrakter inngått:

Mor:	Forfall	Beløp i NOK	Valuta
	2025	58 062 964	EUR
	2025	14 193 275	USD
Konsern:	Forfall	Beløp i NOK	Valuta
	2025	92 945 493	
	2025	14 193 275	

Note 4 – offentlige tilskudd

Det er for regnskapsåret 2024 bokført og periodisert følgende offentlige tilskudd

Mor:	Beløp	Redusert kostpris	Balanseført	Resultatført
EU	130 657			130 657
EØS-midler (EEA - Norway Grants)	181 744			181 744
Følgemidler	179 400			179 400
Sum offentlige tilskudd	491 801	0	0	491 801

Konsern	Beløp	Redusert	Balanseført	Resultatført
EU	1 199 131			1 199 131
ERASMUS	409 964			409 964
ESA	3 374 369			3 374 369
EØS-midler (EEA - Norway Grants)	181 744			181 744
FFI	685 345			685 345
Forskningsrådet	735 372			735 372
Følgemidler	179 400			179 400
Nordland Fylkeskommune	1 391 678	1 336 113		55 565
Norsk Romsenter	773 497			773 497
Kunnskapsdepartementet	900 000	900 000		0
SAMSKAP	2 442 019	2 442 019		0
Sum offentlige tilskudd	12 272 519	4 678 132	0	7 594 387

I tillegg til tilskuddene som er listet opp i denne noten har Andøya Space Education AS mottatt 17 003 000 kr i tilskudd fra Kunnskapsdepartementet som står på egen linje i resultatregnskapet til konsernet.

Note 5 – transaksjoner med selskap i samme konsern (morselskap)

Andøya Space AS	2024		2023	
	Salg	Kjøp	Salg	Kjøp
Andøya Space Defence AS	18 900 229	897 322	21 389 194	520 334
Andøya Space Education AS	12 806 219	1 252 348	11 648 360	344 292
Andøya Space Spaceport AS	25 504 610	340 552	21 767 611	685 960
Sum	57 211 058	2 490 222	54 805 165	1 550 586

Note 6 - lønnskostnader/ antall ansatte / godtgjørelser / lån til ansatte / pensjoner mm

Lønnskostnader mm.	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lønn, feriepenger, styrehonorar o.l.	89 507 264	78 750 699	134 983 389	116 239 389
Arbeidsgiveravgift	5 770 276	5 121 893	10 592 129	8 793 187
Pensjonskostnader	6 592 034	5 983 240	12 024 302	10 349 113
Andre ytelser*	2 850 485	685 400	4 666 967	2 032 048
Balanseførte lønnskostnader	0	-1 336 000	-27 940 318	-18 532 560
Lønnskostnader	104 720 059	89 205 232	134 326 469	118 881 177
Gjennomsnittlig antall ansatte	107	104	179	166

*Andre ytelser består blant annet av personalforsikring, gaver til ansatte, kostnader ifbm. reiser og annen personalkostnad.

Det er utbetalt styregodtgjørelse på 1 971 500 kroner i morselskapet.

Selskapet og konsernet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Ytelser til ledende personer

	Adm.dir
Lønn	2 046 380
Andre ytelser	30 441
Pensjonskostnad	213 396

Administrerende direktør inngår i samme pensjonsordning som øvrige ansatte.

Det foreligger ikke sluttvederlagsordninger for administrerende direktør.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig ledere, styrets leder, aksjonærer eller nærstående parter. Det er ingen enkeltstående lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5% av selskapets egenkapital. Selskapet har ingen forpliktelser til å gi ledende personer, styremedlemmer eller styreleder særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold/verv. Selskapet har ingen avtaler om overskuddsdeling eller opsjoner til styret eller ledende ansatte. Selskapet har ingen forpliktelser til å gi styret opsjoner/rettigheter som gir ansatte eller tillitsvalgte rett til tegning, kjøp eller salg av aksjer.

Kostnadsført honorar til revisor fordeler seg som følger:

	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lovpålagt revisjon	170 600	349 000	350 394	651 550
Andre attestasjonstjenester	22 838	114 225	165 151	301 243
Skatterådgivning og andre tjenester	167 402	110 500	273 066	170 000

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 7 - varige driftsmidler

Mor

	Transportmidler og inventar	Utstyr og instrumenter	Teknisk bygg	Øvrige bygg	Andre grunnarealer
Anskaffelseskost 01.01	16 214 511	118 649 867	61 054 048	89 079 980	5 546 127
Tilgang driftsmidler	841 105	12 304 578	954 167	175 284	114 906
Avgang driftsmidler	0	0	0	1 484 835	0
Anskaffelseskost 31.12	17 055 616	130 954 445	62 008 215	87 770 429	5 661 033
Av- og nedskrivninger 01.01	13 193 552	76 947 096	33 219 460	25 681 483	2 969 861
Avskrivning på avgang					
Akkumulerte avskrivninger 31.12	13 658 881	76 989 049	37 020 821	27 820 981	3 242 669
Akkumulerte nedskrivninger 31.12					
Balanseført verdi pr. 31.12	3 396 735	53 965 396	24 987 394	59 949 448	2 418 364
Årets avskrivninger	465 329	3 835 126	3 801 361	2 139 498	272 808
Årets nedskrivninger					
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær
Økonomisk levetid	5-10 år	5-10 år	10-20 år	10-50 år	20 år

	Andre ikke avskrivbare driftsmidler	Tomt	Alomar	Svalrak	Utvikling	Sum
Anskaffelseskost 01.01	75 000	575 000	5 153 914	13 316 544	31 014 821	340 679 812
Tilgang driftsmidler	-	144 261	414 843	-	22 635	14 971 779
Avgang driftsmidler	-	-	-	-	-	1 484 835
Anskaffelseskost 31.12	75 000	719 261	5 568 757	13 316 544	31 037 456	354 166 756
Av- og nedskrivninger 01.01	-	-	4 362 179	12 075 887	27 221 647	195 671 165
Avskrivning på avgang						-
Akkumulerte avskrivninger 31.12	0	0	4 444 790	12 234 334	27 510 770	202 922 295
Akkumulerte nedskrivninger 31.12						
Balanseført verdi pr. 31.12	75 000	719 261	1 123 967	1 082 210	3 526 686	151 244 461
Årets avskrivninger	-	-	82 611	158 447	289 123	11 044 303
Årets nedskrivninger						
Avskrivningsplan			Lineær	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid			10-20 år	10-20 år	10 år	

Konsernet

	Transportmidler og inventar	Utstyr og instrumenter	Teknisk bygg	Øvrige bygg	Andre grunnarealer	Andre ikke avskrivbare driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01	98 807 994	197 951 824	72 173 263	93 370 537	5 546 127	75 000
Tilgang driftsmidler	2 971 654	12 304 578	1 415 953	5 332 861	114 906	0
Avgang driftsmidler	0	0	0	-1 484 835	0	0
Anskaffelseskost 31.12	101 779 648	210 256 402	73 589 216	97 218 563	5 661 033	75 000
Avskrivninger og nedskrivninger 01.01	41 408 142	143 198 576	35 274 359	26 453 664	2 969 861	-
Avskrivning på avgang						
Akkumulerte omregningsdifferanser						
Akkumulerte avskrivninger 31.12	42 087 280	153 361 802	39 538 074	28 743 096	3 242 669	-
Akkumulerte nedskrivninger 31.12						
Balanseført verdi pr. 31.12	59 692 368	56 894 600	34 051 142	68 475 467	2 418 364	75 000
Årets avskrivninger	679 138	10 163 226	4 263 715	2 289 432	272 808	-
Årets nedskrivninger						
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	5-10 år	5-10 år	10-20 år	10-50 år	20 år	

	Tomt	Alomar	Svalrak	Utvikling	Andøya Spaceport	Sum
Anskaffelseskost 01.01	575 000	5 153 914	13 316 544	31 389 318	483 608 604	1 001 968 125
Tilgang driftsmidler	144 261	414 843	-	22 635	99 279 603	122 001 294
Avgang driftsmidler	-	-	-	-	-	-1 484 835
Anskaffelseskost 31.12	719 261	5 568 757	13 316 544	31 411 953	582 888 207	1 122 484 584
Avskrivninger og nedskrivninger 01.01	-	4 362 179	12 075 887	27 430 993	-	293 173 661
Avskrivning på avgang	-	-	-	-	-	-
Akkumulerte omregningsdifferanser	-	-	-	-	-	-
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-	4 444 790	12 234 334	27 720 116	-	311 372 161
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	-	-	-	-	-	-
Balanseført verdi pr. 31.12	719 261	1 123 967	1 082 210	3 691 837	582 888 207	811 112 423
Årets avskrivninger	-	82 611	158 447	289 123	-	18 198 500
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	-	-
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	Lineær		
Økonomisk levetid		10-20 år	10-20 år	10 år		

Operasjonelle leieavtaler

	Mor	Konsern
Årlig leie	2 299 255	3 823 926
Varighet leieavtale	Inntil 6 år	Inntil 6 år

Note 8 - tilknyttet selskap

Selskapet Tiepoint AS startet opp sin virksomhet 1. april 2022, og hadde per 31.12.24 en aksjekapital på kr. 13 000 000. Andøya Space AS eier 5 200 aksjer til pålydende kr 1 000 per aksje.

Selskapets navn	Tiepoint AS
Eier-/stemmeandel	40 %
Forretningssted	Andenes
Merverdianalyse:	
Balanseført EK på kjøps-/stiftelsestidspunkt	30 000
Kapitalforhøyelse 2022	2 370 000
Kapitalforhøyelse 2023	2 800 000
Anskaffelseskost	5 200 000
Beregning av årets resultatandel:	
Andel årets resultat	20 245
Andel stiftelseskostnader ført mot EK	
Utbytte	
Årets resultatandel	20 245
Beregning av bokført verdi	
Inngående balanse 01.01	5 844 197
Korreksjon av fjorårets resultatandel	20 245
Årets resultatandel	-268 353
Bokført verdi 31.12	5 596 089
Fond for vurderingsforskjeller	396 089

Årets resultatandel er basert på et foreløpig regnskap fra Tiepoint AS. Endringer fra foreløpig til endelig årsresultat vil fremkomme som korreksjon av fjorårets resultatandel til neste år. Tilsvarende gjaldt i fjor og for årets korreksjon av fjorårets resultatandel

Note 9 – finansinntekter og finanskostnader

	Mor		Konsern	
	2 024	2 023	2 024	2 023
Valutagevinst	311 387	115 498	2 032 987	2 582 059
Andre finansinntekter	86 841	86 527	139 274	138 317
SUM	398 228	202 025	2 172 261	2 720 376
Valutatap	257 471	219 477	1 090 087	2 840 610
Andre finanskostnader	0		0	50 241
SUM	257 471	219 477	1 090 087	2 890 851

Morselskapets inntekt på investering i datterselskap er konsernbidrag fra Andøya Space Defence AS.

Note 10 – skatt

	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Årets skattekostnad fordeler seg på:				
Betalbar skatt	0	0	0	4 359 511
For mye (lite) avsatt tidligere år	147 939	-224 815	0	-224 815
Endring utsatt skatt	1 886 572	3 726 367	3 772 921	4 569 382
Årets totale skattekostnad	2 034 511	3 501 552	3 772 921	8 704 078

	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Beregning av årets skattegrunnlag:				
Ordinært resultat før skattekostnad	9 361 301	13 460 393	28 069 116	7 366 585
Permanente forskjeller	-9 919 199	-92 240	50 891	3 762 646
Resultatført konsernbidrag				-106 208
Endring midlertidige forskjeller	4 537 410	-16 767 064	-32 232 297	-46 882 434
Samlet grunnlag betalbar skatt	3 979 512	-3 398 911	-4 112 290	-35 859 411
Grunnlag betalbar skatt Svalbard	-2 391 094	-2 434 990	-2 391 094	-2 434 990
Betalbar skatt Svalbard	0	0	0	0
Grunnlag betalbar skatt fastland	6 370 606	-963 921	-1 721 196	-33 424 421
Anvendt fremførbart underskudd	-16 159 972			
Mottatt konsernbidrag fastland	9 789 366	482 763	0	0
Årets skattegrunnlag Fastland	0	-481 158	-1 721 196	-33 424 421
Betalbar skatt (22%) av årets grunnlag	0	0	0	0

	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Oversikt over midlertidige forskjeller				
Driftsmidler inkl. goodwill	1 924 235	3 351 096	80 111 991	45 452 983
Utestående fordringer	0		0	-11 387
Netto pensjonsmidler (forpliktelse) som er ført i balansen	0		0	289 394
Gevinst & tapskonto	12 917 478	16 028 026	12 917 478	16 028 026
Sum	14 841 713	19 379 122	93 029 469	61 759 016
Akkumulert fremførbart underskudd Svalbard	-4 826 084	-2 434 990	-4 826 084	-2 434 990
Akkumulert fremførbart underskudd Fastland	-24 714 384	-41 438 831	-75 573 284	-73 946 777
Midlertidige forskjeller Svalbard	-3 877 235	-1 456 998	-3 877 235	-1 456 998
Midlertidige forskjeller fastland	-9 702 738	-20 710 687	11 789 845	-4 373 885
Midlertidige forskjeller som ikke utlignes	1 118 782	2 327 014	-4 717 491	8 791 868
Netto midlertidige forskjeller per 31.12	-13 579 973	-22 167 685	7 912 610	-5 830 883
Utsatt skatt/-utsatt skattefordel fastland	-2 134 602	-4 556 351	2 593 766	-962 255
Utsatt skatt/-utsatt skattefordel Svalbard	-620 358	-233 120	-620 358	-233 120
Sum utsatt skatt/ - utsatt skattefordel	-2 754 960	-4 789 471	1 973 408	-1 195 374

Selskapets betalbare skatt er basert på at virksomheten drives på fastlandet og på Svalbard, og beskattes etter gjeldende skattesatser, hhv. 22% og 16 %. Ved beregning av utsatt skatt i balansen er det benyttet redusert skattesats for driftsmidler og øvrige balanseposter som er direkte relatert til aktivitet på Svalbard. Utsatt skatt på fastlandet er beregnet med 22 % i 2023 og 2024.

Note 11 - egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital 31.12.2023	134 467 000	70 531 100	47 456 098	252 454 198
Årsresultat			7 326 790	7 326 790
Andre endringer	16 450 000	16 492 000	0	32 942 000
Egenkapital 31.12.2024	150 917 000	87 023 100	54 782 888	292 722 988

Andre endringer består av: Selskapet har foretatt en kapitalforhøyelse den 09.12.24 hvor 16 450 000 kr er aksjekapital og 16 492 000 kr er overkurs

Egenkapital konsern

	Aksjekapital	Overkurs	Fond for vurderings- forskjeller	Annen EK	Sum
Egenkapital 31.12.2023	134 467 000	70 531 100		88 226 938	293 225 038
Årsresultat			-248 108	24 544 303	24 296 195
Utbytte					0
Korrigerings av tidligere års feil			644 197	-40 056	604 141
Andre endringer	16 450 000	16 492 000			32 942 000
Egenkapital 31.12.2024	150 917 000	87 023 100	396 089	112 731 185	351 067 374

Note 12 - datterselskap

Mor

Datterselskap	Forretningssted	Eier-/ stemmeandel	Resultat 2024	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi
Andøya Space Defence AS	Andøy	100 %	12 636 612	78 647 670	500 000
Andøya Space Education AS	Andøy	100 %	275 315	1 213 695	300 000
Andøya Spaceport AS	Andøy	100 %	13 347 315	191 662 229	189 894 000

Note 13 - mellomværende med selskap i samme konsern

Andøya Space AS	Defence AS	Education AS	Spaceport AS	Defence AS	Education AS	Spaceport AS
Kundefordring	158 116	27 181	9 622 889	20 236 595	117 428	3 197 315
Konsernkonto		10 248 666	95 150 182		12 157 072	53 515 800
Andre kortsiktige fordringer						224 781 727
Langsiktig fordring			309 372 801			82 746 082
Konsernbidrag	9 937 285			106 208	0	
Sum kortsiktige fordringer	10 095 401	10 275 847	414 145 872	20 342 803	12 274 500	364 240 924
Leverandørgjeld	238 973	203 939		9 874	24 392	51 975
Konsernkonto	64 781 585			33 347 680		
Annen gjeld			1 492 163			1 492 163
Sum kortsiktig gjeld	65 020 558	203 939	1 492 163	33 357 554	24 392	1 544 138

Note 14 - andre langsiktige fordringer

Bokført saldo utgjør per 31.12.2023 kr 260 000.

Det er for 2024 bokført leie med kr. 60 000.

Det er bokført rettighet (forskuddsbetalt) i stamfiber som avdras over en periode på 25 år.

Det er for 2024 bokført leie med kr. 1 497 784. Bokført saldo utgjør per 31.12.2024 kr 7 631 667.

Resterende saldo er forskuddsleasing som avskrives over leieperioden.

Note 15 - kundefordringer

De vesentlige kundefordringene beror hovedsakelig på fakturering av kampanjerelaterte poster.

Konserninterne fordringer er eliminert i konsernregnskapet.

Note 16 - bankinnskudd

Andøya Space AS administrerer et flervaluta konsernkontosystem som inkluderer selskapets bankinnskudd, samt bankinnskudd i datterselskapene Andøya Space Defence AS, Andøya Space Education AS og Andøya Spaceport AS. Selskapet er, sammen med datterselskapene, solidarisk ansvarlig overfor banken under konsernkontoavtalen. Trekk og innskudd i konsernkontosystemet er presentert som netto bankinnskudd i selskaps- og konsernregnskapet.

Av bokførte bankinnskudd per 31.12.2024 er kr 4 519 509 bundet til skyldig skattetrekk i morselskapet og kr 8 013 28 i konsernregnskapet.

Note 17 - antall aksjer, aksjeeiere mv.

	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjer	64 220	2 350	150 917 000

Eierstruktur:	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Nærings- og Fiskeridepartementet	57 798	90 %	90 %
Kongsberg Defence & Aerospace AS	6 422	10 %	10 %
Sum	64 220	100 %	100 %

Note 18 - gjeld sikret ved pant

	Mor		Konsern	
<i>Pantegjeld og lignende:</i>	2024	2023	2024	2023
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjon	445 103 160	353 980 887	487 471 775	371 141 882
Garantistillelser	4 554 500	5 594 000	5 594 500	5 594 500
Sum	449 657 660	359 574 887	493 066 275	376 736 382

	Mor		Konsern	
<i>Bokført verdi av eiendeler:</i>	2024	2023	2024	2023
Kundefordringer	16 716 260	28 754 925	38 929 743	37 644 237
Varebeholdning	1 878 959	2 152 101	6 003 593	5 881 366
Varige driftsmidler	147 717 775	145 008 646	807 585 738	705 001 288
Sum	166 312 994	175 915 672	852 519 074	748 526 891

Gjeld som forfaller etter 5 år	288 261 821	28 197 788	290 380 436	32 858 783
--------------------------------	-------------	------------	-------------	------------

Selskapet har ikke regnskapsførte garantier på kr. 4 554 500, samt et kausjonsansvar på kr. 1 040 000.

Konsernet har ikke regnskapsførte garantier på kr. 5 644 500.

Konsernet har en konsernkontoavtale med bank, hvor innskudd i konsernkontoavtalen til samtlige selskap i konsernet er stilt som sikkerhet. Deltagerne i konsernkontoavtalen er solidarisk ansvarlige for trekk innenfor ordningen. Konsernet har konsernkontoavtale med total innvilget kreditt på kr. 10 000 000 per 31.12.24. Konsernet hadde samlet benyttet kr. 0 av denne kreditten per 31.12.24.





Til generalforsamlingen i Andøya Space AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Andøya Space AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Tromsø, 29. april 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Monica Sørensen
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sørensen, Monica

Oppdragsansvarlig partner

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1163721

IP: 87.58.xxx.xxx

2025-04-29 11:49:10 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Andøya Space
Bleiksveien 46
8480 Andenes

Telefon: +47 76 14 44 00
info@andoyaspace.no

Sustainability report 2024



Statement from the CEO

We at the Andøya Space family continue to support the ten principles of the United Nations Global Compact on human rights, labor, environment, and anti-corruption. With this communication, we express our intent to continue implementing these principles.

We are committed to making the UN Global Compact and its principles part of our strategy, culture, and day-to-day operations, and to engaging in collaborative projects that advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals.

Andøya Space and its subsidiaries have clearly communicated this commitment to our stakeholders and the public through our Code of Conduct available on our website. We expect all employees, customers, and suppliers

to know and adhere to Andøya Space's Code of Business Conduct, which describes our requirements related to human rights, decent working conditions, and sustainability topics. We also expect all customers, suppliers, and partners to demand the same level of awareness throughout their supply chain.

Andøya Space will conduct regular evaluations of all our suppliers. We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes the company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency and therefore commit to reporting annually on progress according to the UN Global Compact COP policy.

Andenes, 11.06.2024



Ketil Olsen
CEO & President,
Andøya Space



Table of contents

Statement from the CEO	2
Introduction	4
Sustainability ambitions and management in Andøya Space	4
Main focus areas	5
Health and safety	5
Onboarding	5
Operational Training	6
Diversity	6
Employees from various nationalities	6
Co-existence	7
Value and supply chain management	7
Co-existence with the local community	7
Environmental impact and consumption	8
Greenhouse gas emissions	8
Pollution	9
Waste management	9
Energy consumption	9
Preservation of nature	9
Protecting cultural heritage	10
Preservation of marine ecosystems and coastal areas	10
Preservation of natural habitats and biodiversity	10

Introduction

Andøya Space began as a launch site for scientific research rockets in 1962. Today, it has evolved into a center for research, technology development, and innovation.

The company's services and products enable scientists, engineers, students, and government entities to achieve mission success and drive the world forward. We offer services and technologies within space and atmospheric science, system engineering and testing, unmanned systems, space-related education, and orbital launches. Our customers range from institutional clients to private, commercial companies.

Andøya Space is owned by the Norwegian government through the Ministry of Trade and Fisheries (90%) and Kongsberg Defence and Aerospace (10%).

Andøya Space AS is a group consisting of the

parent company and three subsidiaries. These are Andøya Spaceport AS, Andøya Space Defence AS, and Andøya Space Education AS. Additionally, we have a separate business area, Andøya Space Sub-Orbital, which belongs to the parent company but is included as a separate business area in the organizational chart. We are an international company and have both employees and customers from several different countries and continents.

Andøya Space has been a UN Global Compact member since March 2020 and are committed to implement the ten principles of the UN Global Compact. This report will be submitted as part of the Communication on Progress (COP) to UN Global compact for 2024. Andøya Space anchor our commitment to the 10 Principles of the UN Global Compact through key documents within the topics of Environment, Community and Economy, i.e. the Sustainability Program, our ethical guidelines and Code of Business Conduct.

Sustainability ambitions and management in Andøya Space

The sustainability program describes our ambitions and goals, as well as how the work is organized in the company. Action plans to ensure the goals are fulfilled is established in sustainability action plans (SAP).

Since the first SAP was approved by the board of directors 2022, the sustainability team has worked to achieve the action goals. As the work moves forward, we have recognized the need of continuously revise and improve our Sustainability action plans.

As a service provider to various science and technology endeavors, Andøya Space' vision and ambition is to "empower explorers" which for us means that our services shall fulfill our customers and partners ambitions, whether they

are to investigate complex scientific mysteries in the Arctic region by using sounding rockets and ground-based instrumentation, testing, and verifying technology used in research and defence, or launching small satellites into orbit. When empowering our partners, we are always aware of our responsibility to "draw the line" and consider the sustainability of the activities we enable and perform to make sure future generations can live as prosperous as past generations have.

As a company with diverse business divisions performing activities in the same geographical area, we have established holistic strategies and plans. The company's vision to enable explorers also means we strive to facilitate for all initiatives that re-think how we act based on evidence and prosper new possibilities with the use of space technology. As an organization and key actor in the space industry value chain, Andøya Space is prepared to change course when new information arises.

KPI goal 2024	Target	2024
Absence due to on-the-job injury	0 days	1 person – absence 5 days
Overall sick leave	< 4%	4,3%
Gender diversity (overall)		30% women
Gender diversity corporate management team		11% women
Gender diversity board of directors		45% women

Main focus areas

The main focus areas remain as part of our long-term sustainability plan for the period 2022-2030.

- Health and Safety
- Diversity
- Sustainable growth with regards to the local community
- Emissions
- Pollution
- Waste Management
- Energy consumption
- Preservation of marine ecosystems and coastal areas
- Preservation of natural habitats and biodiversity

and only work with suppliers, partners and customers that are aligned with the Code of Business Conduct

- We shall conduct our procurements according to the company procurement strategy and the Public Procurement Act where this applies.

Job safety is a key topic and responsibility for Andøya Space towards our employees to ensure their health and safety is ensured. As a technology-driven workplace, talent availability and employee satisfaction are topics of high importance to Andøya Space. Most positions in Andøya Space are full-time, permanent positions, with the exception of season-driven jobs.

Onboarding

The onboarding process has focused on ensuring that new personnel were welcomed and familiarized with the various business areas, core values, company culture, and safety principles of Andøya Space. The goal has been to support a positive and informed start for all new employees. Further development of the onboarding program is planned to strengthen consistency across

Health and safety

Andøya Space is committed to:

- We shall operate according to our company's Code of Business Conduct,



	Male	Female
Overall	70%	30%
Full time employees	72%	28%
Part time employees	45%	55%
Corporate management team	89%	11%
Board of directors	55%	45%



departments and promote long-term employee engagement and sustainability.

All new employees have a mandatory onboarding on sustainability in Andøya Space. In 2024, 100% of all new employees were signed up for this training.

Operational Training

In 2024, significant improvements were made to strengthen the foundation for long-term competence development through targeted enhancements to operational training. A new strategic direction was established, based on a three-level structure (systemic, operational, and individual), to ensure a more aligned and sustainable approach.

An evaluation of existing training practices was conducted in close collaboration with role supervisors, and several improvements were implemented based on the feedback. Updated role descriptions were developed to better reflect operational responsibilities, and preparations were initiated for a new departmental training structure in connection with upcoming licensing requirements from national authorities for Andøya Spaceport.

A comprehensive revision of the overarching Training Manual was also initiated to ensure anchoring and implementation across the entire Andøya Space group.

Diversity

Andøya Space values cultural diversity as a key strength and is committed to promoting diversity and inclusion in all aspects, including

race, gender, religion, national origin, political opinion, sexual orientation, social background, age, and physical or mental characteristics. Discrimination based on any of these aspects will not be tolerated. Additionally, any form of harassment, whether physical, visual, or verbal, is strictly prohibited in our workplace.

The Board of Directors is comprised of 9 members – of which 7 are owner-elected and 2 are employee-elected. In 2024, the board was comprised of 5 women and 4 men.

The Andøya Space corporate management is comprised of the CEO, CFO, COO and the heads of the different business divisions. In 2024, the corporate management was comprised of 9 members – 1 woman and 8 men.

Employees from various nationalities

When we hire, we aim to secure the best professionals. People from many different countries apply to us, and among our 182 employees, we have a total of 17 different nationalities in addition to Norwegian citizens. Here is an overview of the countries our employees come from.

Norway	Belgium
Sweden	Spain
Denmark	Portugal
France	Nepal
Switzerland	Poland
Austria	The Philippines
USA	Indonesia
United Kingdom	Thailand
Germany	Finland

Co-existence

Andøya Space is committed to:

- Through our work, we shall ensure co-existence with other actors in the national and global Space Industry, as well as a sustainable co-existence with other industry actors in and around Vesterålen and Nordland County.

Value and supply chain management

Through the company Code of Conduct, we aim to ensure our partners and suppliers in different parts of the value chain adhere to the same principles of human and labor rights, environmental responsibility and anti-corruption. The Code of Conduct is available on our website.

In 2024, Andøya Space adopted a comprehensive procurement strategy. The principal objective of this strategy is to safeguard the environment, uphold social rights, and ensure economic stability for future generations. Our ambition is to minimize the adverse environmental impact of our operations. We endorse activities and developments that contribute to a sustainable future. Environmental considerations are key criteria in all procurement decisions. By prioritizing sustainable procurement, we aim to enhance our reputation and foster trust in our procurement processes.

Co-existence with the local community

As a significant actor in the local community in Vesterålen, co-existence with other industries and stakeholders is a high priority. Communication and mutual understanding of

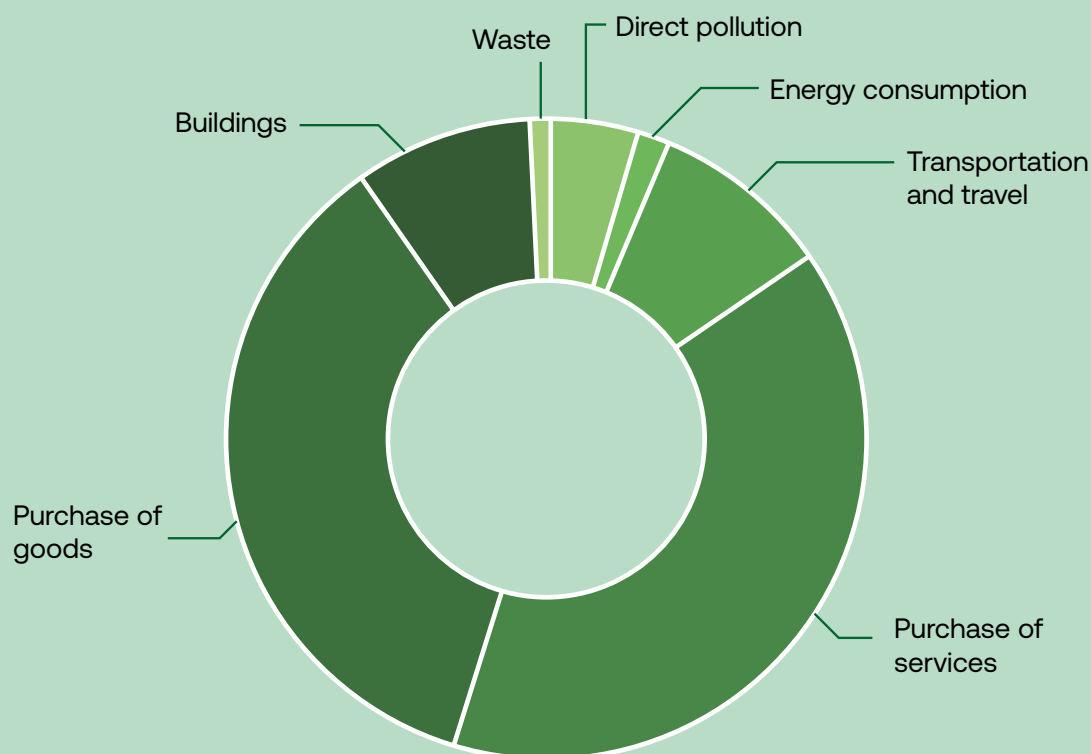
each other's way of doing business is key to ensuring fruitful co-existence. The operational activities impact several stakeholders on land, in the air and on sea through the activation and evacuation of safety zones during launches.

Co-existence with the fishing industry is currently a particularly relevant topic. The sea areas around Andøy are some of the most important fishing grounds in the nation, and amongst other, hosts a major part of the very important winter cod-fishing in the period from January to March. Andøya Space aims to solve the potential area conflicts through dialogue and agreement of procedures with the fishing industry.

In 2024, Andøya Space entered into a binding coexistence agreement with the fishing industry in our region. The purpose of this agreement is for the Fishermen's Associations and Andøya Space to collaborate in minimizing the disadvantages of coexistence, ensuring that both parties can conduct their activities without negatively impacting each other. The primary objective is to develop mitigating measures that guarantee Andøya Space's operations do not severely compromise employment and value creation within the fishing industry, particularly in Andøy municipality. Furthermore, the parties will ensure that Andøya Space's activities do not adversely affect critical fishing, spawning, and nursery areas or seafood safety. This agreement will also serve to test the effectiveness of the established rules of conduct.

On land, our operational activities impact both the local community and the tourist industry through road closings and limited access to specific areas. Regular stakeholder meetings with both local stakeholders and the tourist industry are established to ensure sufficient information is provided to all our impacted stakeholders.





Environmental impact and consumption

Andøya Space is committed to:

- We shall be ambitious in our approach to minimize and mitigate the negative impact on the environment caused by our activities in all business areas
- In a long-term perspective, we shall not only avoid “doing harm” but continue searching for ways to “do good” where possible.
- All business divisions shall follow up on their environmental KPI’s in the action plan for the sustainability program.

The environmental and sustainable goals for Andøya Space are established in our Sustainability Program 2022-2030 (SP). The SP focuses on increasing knowledge, establishing baseline information about emissions, pollution and other topics negatively impacting the environment and reducing the environmental footprint. A wide range of specific goals are established in the environmental program, and

the Sustainable Action Plan (SAP) details the actions for measurements and mitigations. In 2022, Andøya Space focused on establishing the action plan with measurable KPIs. Company procedures emphasizes that all new projects shall be assessed based on their impact on all three aspects of sustainability: environment, community, and economy, prior to approval and initialization. In addition, the work to increase knowledge and awareness of pollution to soil, water and air continues.

Greenhouse gas emissions

For 2024, Andøya Space uses an analysis of all Climate gas emissions within Scope 1, 2 and 3. The baseline for the analysis is accounting and financial emission factors, supplemented by physical data for some categories. The climate account shows a total climate

footprint for 2024 of 2.859 tons of CO₂e.

The climate footprint of Andøya Space mainly consists of scope 3 emissions with 94% of the total emission, i.e. indirect emissions from purchased goods and services, where the largest contributions come from service purchase.

Indirect emissions as a result of waste management make up 1% of the total climate footprint for Andøya Space in 2024.

The climate footprint sets the baseline and will continue to guide Andøya Space to more efficient actions for the coming period.

Pollution

In 2024, a hybrid rocket (Amber) was launched from Andøya Space in collaboration with Łukasiewicz–ILOT in Poland. Hybrid engines, compared to traditional solid rocket motors, are much greener in terms of emissions during launch. The substances emitted from the hybrid engine are mainly water vapor and CO₂. In addition to greener emissions, they are safer to handle on the ground and have the ability to control/shut down engine power during flight. Although emissions from rocket engines are not the main reason these are being developed, it is certainly a positive side effect.

Waste management

Andøya Space handles different types of hazardous materials in day-to-day operations. Procedures to ensure handling of hazmat in accordance with laws and

regulations is established in the company's HSE-system, from procurement to disposal.

General waste management is handled in cooperation with the local waste company, Reno-Vest. A KPI for the period 2022-2024 was set to reduce unsorted waste by 20%. The target is reached, but further reductions will be done based on new systems for sorting waste and procedures for waste handling.

Energy consumption

Andøya Space entered into an agreement at the beginning of the year to purchase electricity with a guarantee of origin. This has reduced our carbon footprint by 90% since 2023. Indirect emissions related to energy consumption now account for 1% of the group's total carbon footprint.

Preservation of nature

Andøya Space is continuously expanding our activities with new business divisions, new types of activities and growth in employees. Due to this expansion, new construction projects are being performed every now and then. In 2024, a new launch ramp was constructed in Oksebåsen to replace two old launch ramps. In connection with this, a sustainability assessment of the project was carried out. It was found that by switching to an electromechanical drive system on the ramp, the risk of hydraulic oil spills during launches would be reduced. The new ramp also enables more rockets to be launched within the same campaign, which helps minimize the inconvenience for the fishermen operating in the fishing grounds just off the coast of Andøya.



Protecting cultural heritage

Andøy is rich on cultural heritage sites, and all our construction projects are carried out with great care not to disturb protected sites. In accordance with laws and regulations, on-site inspections have been performed by archaeologists prior to any construction work.

Preservation of marine ecosystems and coastal areas

Both the current headquarters, and the new spaceport are situated in coastal areas of Andøya. Andøya Space takes care to ensure public access to the coastal area as far as safety and security around our operations allow it. Areas that require physical security measures are limited when applicable, and with ensured access to the coast for the public.

Preservation of natural habitats and biodiversity

In all new establishments, public planning processes with Environmental Impact Assessments have been performed to investigate the local characteristics. Environmental plans for the specific construction activities describe how to avoid deterioration, monitor, and measure status and if needed, mitigate or restore areas.







Andøya Space
Bleiksveien 46
8480 Andenes

Telefon: +47 76 14 44 00
info@andoyaspace.no

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024



Innholdsfortegnelse

Innledning	3
Rapport etter åpenhetsloven	3
Kontaktinformasjon	3
Rapporteringsplikt	3
Om konsernets virksomhet	4
Den norske stat som hovedaksjonær	4
Andøya Space som tjenesteleverandør	4
Organisering og eierstruktur	5
Forankring og interne retningslinjer	6
Forankring av ansvarlighet	6
Interne retningslinjer	6
Aktsomhetsvurderinger	7
Overordnet om konsernets fokus for åpenhetsvurdering	7
Aktsomhetsvurdering av konsernets produkter / tjenester	7
Resultat av konsernets aktsomhetsvurdering av egne tjenester	8
Aktsomhetsvurdering av konsernets leverandører	8
Resultat av konsernet aktsomhetsvurdering av leverandører	8
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	9
Tiltak for neste regnskapsår	11
Styrets signatur	11



Innledning

Andøya Space erkjenner at vi er et konsern som gjennom vårt daglige virke, kan ha påvirkning på mennesker, samfunn, miljø og dyrelivet i havet og på land.

Vi medvirker til økonomisk vekst og sikrer arbeidsplasser i kommunen og regionen hvor vi er etablert. Vi ser også at vår drift kan ha negativ konsekvenser på miljøet og menneskene rundt oss. Vi har som mål å minimere de negative konsekvenser ved hele tiden å ha fokus på hvordan vår produksjon påvirker menneskene og naturen rundt oss, og på den måten bidra til å oppnå FN's bærekraftsmål.

Rapport etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med varer og tjenester. Vi skal også sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter konsernet plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger gjort for regnskapsåret 2024. Rapporten vil fortelle hvilke aktsomhetsvurderinger som ble gjennomført i 2024 og hvilke tiltak som er satt i verk for å sikre etisk handel.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Andøya Space AS,
Director Procurement & Logistics,
Marit S. Nordheim

e-post: marit.nordheim@andoyaspace.no

Rapporteringsplikt

Vi er et norsk konsern som har hovedkontor i Bleiksveien 46, 8480 Andenes.

I henhold til åpenhetsloven §3 og regnskapsloven § 1-5 er vi et større selskap og er derfor rapporteringspliktig. Andøya Space Defence hadde i 2024 en omsetning på ca 70 million og er derfor omfattet av åpenhetsloven.

Rapporten gjelder for både konsernet Andøya Space og dets forretningsområder Andøya Space Defence, Andøya Spaceport og Andøya Space Education.

Om konsernets virksomhet

Andøya Space er et høyteknologisk konsern med røtter helt tilbake til 1962.

Vi leverer tjenester relatert til rom- og atmosfæreforskning, miljøovervåkning samt teknologitest og -verifisering.

Kjernevirksomheten har vært oppskytning av vitenskapelige raketter og ballonger, men med tiden har vi utviklet flere teknologiske tjenester for vår kunder. Dette håndteres av vårt forretningsområde Andøya Space Sub-Orbital.

Det norske forsvaret er en betydelig kunde av Andøya Space Defence for aktiviteter knyttet til test og øvingsvirksomhet med missiler og andre avanserte våpensystemer.

Vår utdanningsavdeling, Andøya Space Education, er et nasjonalt senter for romrelatert opplæring. Vi bidrar til kunnskapsoppbygging og rekruttering til de romrelaterte fagene. Vi samarbeider både med barnehagene, grunnskolen, den videregående skolen og universitetene med mål om å gi elevene og studentene skaperglede, engasjement og utforskertrang. Vi har en samarbeidsavtale med Andøya videregående skole og har ansvaret for undervisningen av elevene ved VG2 Dronefag.

I 2023 kunne vi stolt åpne vår nye romhavn, Andøya Spaceport. Dette er en kommersiell romhavn for utskytning av satellitter som skal gå i bane rundt jorden. Romhavnen er etablert på Nordmela som ligger på Andøya.

Den norske stat som hovedaksjonær

Staten er hovedaksjonær i Andøya Space. Staten er eier i Andøya Space for å ha nasjonal kontroll med oppskytingsbase for småsatellitter og testfasiliteter for Forsvaret og norsk forsvarsindustri, samt å legge til rette for at norsk næringsliv, forskning og forvaltning har god tilgang til infrastruktur for teknologitest og naturvitenskaplig forskning og formidling.

Andøya Space er et kategori 2-selskap, hvor staten har mål om bærekraftig og mest mulig effektiv sektorpolitisk måloppnåelse. Dette er selskaper som primært ikke opererer i konkurranse med andre og hvor statens

mål som eier er bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål.

Andøya Space har to forretningsområder som har sektorpolitiske mål: Andøya Space Sub-Orbital (ASO) og Andøya Space Education (ASE). De to andre selskapene Andøya Space Defence (ASD) og Andøya Spaceport (ASX) har kommersielle krav om avkastning.

Statens mål som eier, for den delen av virksomheten som finansieres gjennom grunnbevilgning over statsbudsjettet og gjennom den internasjonale EASP-avtalen (de sektorpolitiske forretningsområdene; ASE og ASO), er effektiv drift og styrket norsk teknologisk og naturvitenskaplig kompetanse. Dette er ytterligere konkretisert i form av følgende målsetninger:

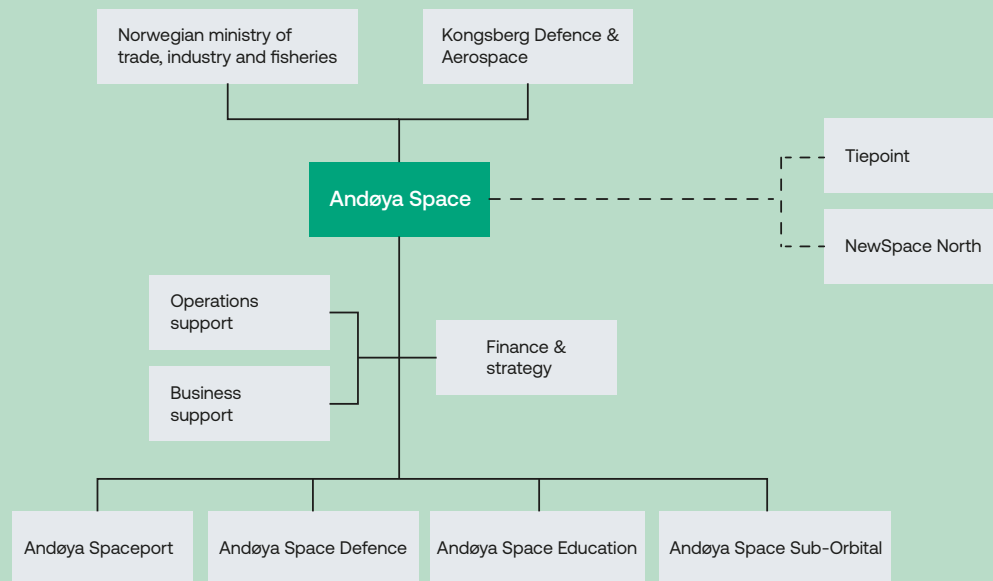
- Bidra til rekruttering til romvirksomhet, skape interesse for real- og teknologifag, og bidra til internasjonalt samarbeid om romopplæring, samt effektiv drift og ressursutnyttelse
- Styrke norsk teknologisk og naturvitenskaplig kompetanse, gjennom å sikre tilgjengelighet på infrastruktur til vitenskapelige sonderaketter og ballonger, samt effektiv drift og ressursutnyttelse

For virksomhet i konkurranse med andre er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Andøya Space som tjenesteleverandør

Andøya Space er leverandør til norske og internasjonale kunder gjennom å:

- Drive oppskytingstjeneste og tilhørende tjenester i forbindelse med vitenskapelige raketter
- Drifte en romhavn med oppskytingstjeneste for småsatellitter
- Slippe vitenskapelige ballonger på oppdrag
- Gjennomføre bakkebaserte fjernmålinger
- Teste raketter, nyttelaster, teknologikomponenter, droner, fly og militære våpensystemer



Overordnet organisering i 2024, inkludert fire forretningsområder.

- Legge til rette for, og bistå i forbindelse med trening med militære våpensystemer
- Utvikle og integrere nyttelaster
- Gjennomføre operative tokt med fly
- Drive kalibreringstjenester for satellitter i bane
- Drive utdanning og formidling innen aerospace og stimulere til økt interesse for realfag og teknologifag
- Undervise elevene ved VG2 Dronefag

Organisering og eierstruktur

Andøya Space AS er et konsern bestående av morselskapet og tre datterselskap. Disse

er Andøya Spaceport AS, Andøya Space Defence AS og Andøya Space Education AS. I tillegg har vi et eget forretningsområde Andøya Space Sub-Orbital som hører til i morselskapet men som i organisasjonskartet er tatt med som eget forretningsområde.

Andøya Space AS er eid av Norges Nærings- og fiskeridepartement med 90 prosent og Kongsberg Defence & Aerospace AS, eier de øvrige 10 prosent.

Konsernet har en juridisk organisering som består morselskapet Andøya Space AS og de tre heleide datterselskapene Andøya Space Defence AS, Andøya Space Education AS og Andøya Spaceport AS.

Andøya Space har en 40 prosent eierandel i droneselskapet Tiepoint AS og en 25 prosent andel i NewSpace North AS.

Forankring og interne retningslinjer

Forankring av ansvarlighet

Vårt høyeste organ er konsernstyret. De er opptatt av at hele konsernet skal bidra i arbeidet med opprettholdelse av menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold hos oss selv og de vi samarbeider med.

I juni 2022 ble følgende vedtak gjort av styret.

Konsernstyret har vedtatt følgende overordnede policy for å forankre ansvarlighet

Andøya Space er medlem av UN Global Compact og er forpliktet til å respektere alle internasjonalt anerkjente grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter («UNGP»).

Andøya Space forventer at alle ansatte, partnere og direkteleverandør kjenner til og forholder seg til Andøya Space sin Code of Business Conduct, som blant annet beskriver våre leverandørkrav knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og andre tema innenfor bærekraft. Andøya Space forventer også at alle leverandørene og partnere krever det samme bevissthetsnivå gjennom sine leverandørkjeder. Andøya Space forbeholder seg retten til å gjennomføre regelmessig evalueringer av leverandører.

Etiske retningslinjer (Code of Business Conduct) er lagt ut på selskapets hjemmesider: www.andoyaspace.no og kreves akseptert før inngåelse av leverandør- eller partnerskapsavtaler.

Andøya Space vil beskrive nærmere hvordan vi arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom en årlig redegjørelse.

Interne retningslinjer

I Andøya Space har vedtatt hvilke verdier som skal definere oss. Vi skal være innovative, vi skal samarbeide og vi skal være kompromissløse når det kommer til sikkerhet.

Selve stammen i dette arbeidet er målet om å være en bærekraftig bedrift.

Med dette som bakgrunn, har vi derfor valgt å bli ISO sertifisert etter ISO 9001: 2005 standarden. Vi jobber for økt effektivitet og kundetilfredshet.

Bærekraft er mer enn miljø. Vi ønsker å jobbe mer målbevisst mot alle de 17 bærekraftsmålene til FN.

Vi har tidligere hatt en miljøgruppe som jobbet mest med klima. Denne gruppen har nå endret fokus og byttet navn til bærekraftsteam. Denne endringen ble vedtatt på slutten av 2023, og ble satt i verk fra 2024.

Andøya Space har vært medlem i United Nations Global Compact siden 2022. Med vårt medlemskap ønsker vi å bidra til en bedre verden hvor FN's retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter blir prioritert.

Styret i Andøya Space har vedtatt et bærekraftsprogram for perioden 2022 – 2030.

Dette ligger til grunn for rulleringen av vår bærekraftstrategi. Bærekraftstrategien ble behandlet sist av styret 14. desember 2023 og gjelder for perioden 2024 – 2027.

Vi har egne forettningssetiske retningslinjer (Code of Business Conduct) som alle ansatte, kunder og leverandører må sette seg inn i og leve opp til.

Vi forventer samme etiske standard hos våre samarbeidspartnere som vi selv har.



Aktsomhetsvurderinger

Overordnet om konsernets fokus for åpenhetsvurdering

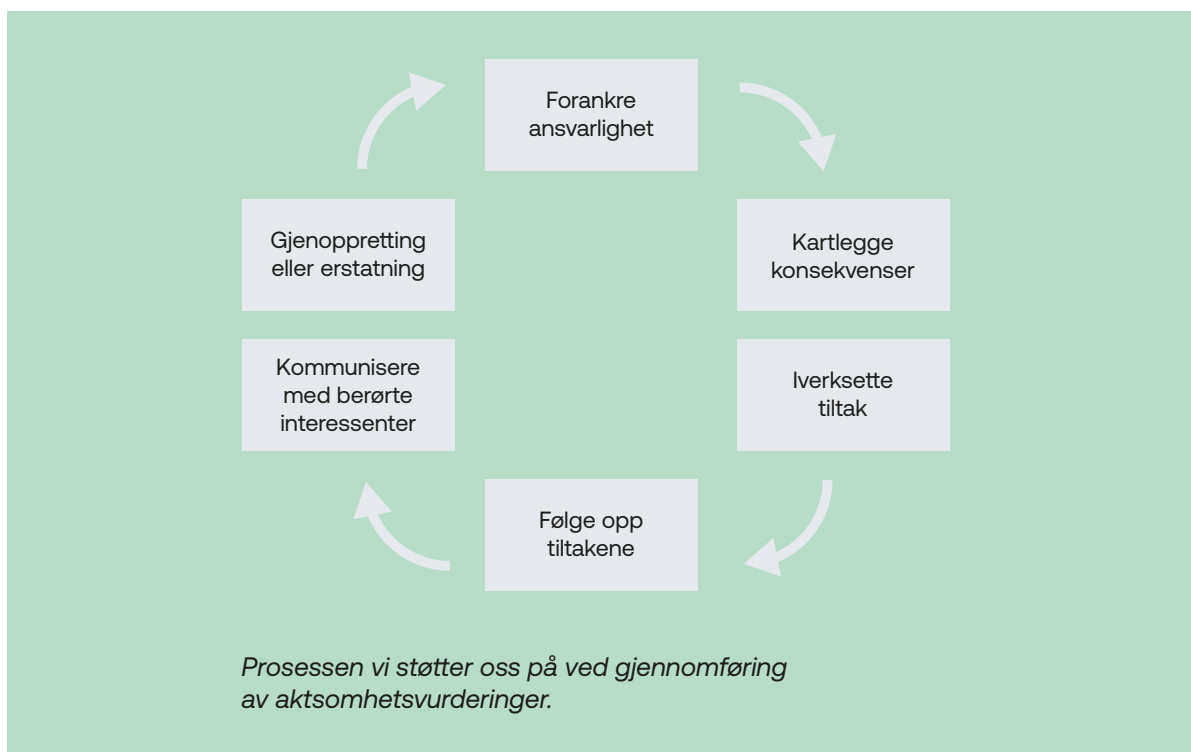
Andøya Space gjør fortløpende vurderinger av sannsynligheten for at negative forhold knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer.

Våre leverandører blir fortløpende vurdert i vår leverandørliste i vårt kvalitetssikringssystem.

av raketter, satellitter og missiler. Vi er også et senter for utdanning og forskning.

Andøya Space forplikter seg til å følge reglene i arbeidslivet med hensyn til helse, miljø og sikkerhet. Vi har egne retningslinjer i vår personal og HMS-håndbok. Denne er publisert på intranett og gjort tilgjengelig for alle ansatte. Reglene for rapportering av avvik er lett tilgjengelig og avvik rapporteres via vårt kvalitetssikringssystem.

All vår produksjon er kompetansearbeid utført i egne lokaler / arealer. Det er svært lav



Fra 2024 har vi også innført elektronisk monitorering av alle norske og internasjonale kunder for raskt å bli gjort klar over uregelmessigheter hos våre leverandører.

Aktsomhetsvurdering av konsernets produkter / tjenester

Andøya Space er en tjenesteyter. Vi tilrettelegger for våre kunder for oppskyting

risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Vår aktivitet kan ha en viss negativ påvirkning for fiskeriene som benytter havområdene utenfor Andøya, samt for fly- og båttrafikk. Vi har tilpasset vår aktivitet slik at den i minst mulig grad skal påvirke disse viktige næringene. Vi inngikk i 2024 en sameksistens avtale med fiskeriorganisasjonene.

Vi benytter rakettmotorer under oppskyting som er både faststoff – og hybridbaserte. Dette kan medføre en viss økt risiko for både ansatte, lokalbefolkning og dyreliv. For å minske risikoen gjennomføres det jevnlig øvelser

for å håndtere eventuelle uhell. I konsernets virke gjennom de siste 62 årene har det ikke skjedd noen større hendelser og vi har ingen rapporterte skader på liv og helse.

Resultat av konsernets aktsomhetsvurdering av egne tjenester

Andøya Space er en tjenesteyter av kompetansearbeid. Vår produksjon av tjenester og lokasjon medfører lav risiko for brudd på HMS, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurdering av konsernets leverandører

Andøya Space konsernet har oppført ca 1000 leverandører i sitt register. I løpet av 2024 handlet vi for 191.029.630 kroner hos 781 leverandører. Vi har gjennomført løpende vurderinger av alle våre leverandører. I tillegg har vi hatt et ekstra fokus på alle leverandører hvor anskaffelsen er av en slik verdi at vi kan ha en reell påvirkning ved våre forhandlinger..

Vi har valgt å benytte elektronisk overvåkning av alle leverandører ved hjelp av innkjøpt dataprogram. Vi får fortløpende rapporter

og følger opp alle bemerkninger på ukentlig basis. Ved melding om mulig avvik, har alle meldinger ført til en risikovurdering.

Vi har valgt å ha et ekstra fokus på større leverandører hvor vi har en viss påvirkningsmulighet. Utvalget har vært alle leverandører hvor vi handler for mer enn 1 mill NOK eks mva. Dette utgjorde tilsammen 34 leverandører.

Resultat av konsernet aktsomhetsvurdering av leverandører

Våre norske leverandører opererer i et marked der brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er lav. Alle leverandørene er sjekket ut, og vi fant ingen brudd på disse forholdene.

Av konsernets 34 leverandører som oversteg terskelverdien på 1 million kroner, var det syv utenlandske leverandører. Disse opererte i land som blir vurdert som land med lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi fant en leverandør som hadde en underleverandør som hadde deler av sin produksjon i et tredje land som har høyere risiko. Her har underleverandøren gjort en risikovurdering av sin underleverandør, og denne viser lav risiko for at underleverandøren påfører sine ansatte noen risiko.

1	Antall leverandører i 2024 til konsernet	781
2	Antall leverandører som hadde leveranser i 2024 som oversteg terskelverdien på 1 million NOK	34
3	Antallet utenlandske leverandører av disse	7
4	Antall utenlandske leverandører i risikoland som overstiger terskelverdien (jfr. landrisiko)	0
5	Identifiserte norske leverandører som kan ha verdikjede i risikoland over terskelverdi	0
6	Identifiserte utenlandske leverandører som kan ha verdikjede i risikoland	1
7	Utvalg for nærmere selskapsspesifikk risikovurdering	1

Modell for å identifisere leverandørrisiko for 2024

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Negativ påvirkning/skade	Brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører av varer og tjenester
Overordnet mål	Alle våre leverandører skal leve opp til våre etiske retningslinjer beskrevet i de forretningsetsike retningslinjene (Code of Business Conduct).
Status	Løpende
Mål i rapporteringsåret	Alle nye leverandører skal lese og signere forretningsetsike retningslinjene (Code of Business Conduct).
Utførte tiltak	I 2024 fikk vi en anskaffelsesstrategi. Strategien sier blant annet at alle kunder, leverandører og ansatte skal signere på at de vil ha samme strenge etiske retningslinjer som våre forretningsetsike retningslinjer (Code of Business Conduct). Dett er videre innarbeidet i våre innkjøpsrutiner.
Mål og aktivitet for kommende rapporteringsår	Alle avtaler om kjøp av varer og tjenester skal ha en klausul om signering av forretningsetsike retningslinjer (Code of Business Conduct). Alle avtaler om salg av varer og tjenester skal ha en klausul om signering av våre forretningsetsike retningslinjer (Code of Conduct).

Negativ påvirkning/skade	Negativ miljøpåvirkning for fiskeriene
Overordnet mål	Bedre koordinering og samhandling mellom Andøya Space og fiskerinæringen, og avverge negativ påvirkning på viktige gyte- og oppvekstområder.
Status	Pågående
Mål i rapporteringsåret	Gjennomføre forhandlinger med fiskerinæringen.
Utførte tiltak	I 2024 inngikk vi en sameksistensavtale med fiskeriorganisasjonene. Formålet med avtalen er at Fiskarlagene og Andøya Space skal samarbeide om å minimere ulemper ved sameksistens, slik at begge parter kan utøve sin virksomhet uten å påvirke hverandre negativt. Hovedmålet er å utvikle avbøtende tiltak som sikrer at Andøya Space sin virksomhet ikke i vesentlig grad går utover sysselsetting og verdiskaping i fiskerinæringen, særlig i Andøy kommune. Videre skal partene sørge for at Andøya Space sin aktivitet ikke har negativ innvirkning på viktige fiske-, gyte- og oppvekstområder eller på sjømattryggheten. Avtalen skal også brukes til å teste effektiviteten av de etablerte atferdsreglene.
Mål og aktivitet for kommende rapporteringsår	Videreføre arbeid med å avbøtende tiltak slik at vår aktivitet ikke påvirker fiskeriene på en negativ måte.

Negativ påvirkning/skade	Mangler ved kontrakter og oppfølgingen av leverandørene
Overordnet mål	Alle anskaffelser over 100.000 kroner skal gjøres etter gjeldene reglement.
Status	Gjennomført
Mål i rapporteringsåret	Innføre anskaffelsesstrategi for hele konsernet
Utførte tiltak	I 2024 ble Anskaffelsesstrategi vedtatt for konsernet og dets forretningsområder, Andøya Space Defence, Andøya Spaceport og Andøya Space Education. Anskaffelsen er publisert ut til hele konsernet på intranett på norsk og engelsk. Innførte innkjøpsrutiner sikrer at innkjøpsavdelingen bistår i alle anskaffelser over 100.000,- NOK Innkjøpskontoret følger opp inngåtte avtaler med leverandørene.
Mål og aktivitet for kommende rapporteringsår	Alle anskaffelser over 100.000 kroner skal gjøres etter gjeldene reglement

Negativ påvirkning/skade	Brudd på menneskerettigheter og negativ miljøpåvirkning
Overordnet mål	Vi vil sikre at våre leverandører følger grunnleggende menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og miljøstandard.
Status	Pågående
Mål i rapporteringsåret	Innføre aktsomhetsvurdering av alle våre leverandører
Utførte tiltak	Monitorering av alle leverandører ved bruk av IKANO. Ukentlig oppfølging av risiko hos identifiserte leverandører.
Mål og aktivitet for kommende rapporteringsår	Vi skal fortsette å overvåke leverandørene for tidlig å oppdage eventuelle brudd på menneskerettigheter og negativ miljøpåvirkning.

Negativ påvirkning/skade	Negativt klimafotavtrykk fra egen aktivitet og negativ påvirkning på kommende generasjoners muligheter
Overordnet mål	Vår aktivitet skal bidra til å sikre miljøet, de sosiale rettighetene og økonomien for nåværende og fremtidige generasjoner.
Status	Gjennomført
Mål i rapporteringsåret	Opprette bærekraftsgruppe
Utførte tiltak	Bærekraftsgruppen ble opprettet våren 2024. Alle forretningsområder og avdelinger har egne bærekraftsansvarlige. Følger opp Bærekraftsstrategien i hele konsernet. Reviderer og følger opp tilhørende tiltaksplan. Rapporterer til konsernstyret.
Mål og aktivitet for kommende rapporteringsår	Videreføre arbeidet i bærekraftsteamet. Ansvar for bærekraftsarbeidet skal plasseres organisatorisk i konsernet.

Tiltak for neste regnskapsår

Antikorrupsjonsstrategi

Sette mål for vårt antikorrupsjonsprogram og sikre etisk handel.

Alle ansatte skal ha lest og forpliktet seg til våre etiske retningslinjer.

Klimatiltak

Redusere klimagassutslipp fra transport

Klima / miljø-tiltak

Alle anskaffelser over 100.000,- skal hovedsaklig ha 30% vekting på miljø

Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Innføre krav om anstendig lønns – og arbeidsforhold i alle bygg og anleggskontrakter



Styrets signatur

Rasmus Sunde
Styrets leder

Stine Westby
Styrets nestleder

Even Aas
Styremedlem

Trond Hegrestad
Styremedlem

Marianne Abeler
Styremedlem

Heidi Nag Flikka
Styremedlem

Pamela Santana
Styremedlem

Tony Martin Klæboe
Styremedlem

Bjørge Aase
Styremedlem

Ketil Olsen
Konsernsjef



Andøya Space
Bleiksveien 46
8480 Andenes

Telefon: +47 76 14 44 00
info@andoyaspace.no

Årsrapport



128

Aktiviteter/kurs
totalt

9245

Deltakere på kurs



39

Aktiviteter over
hele landet

8513

Besøkende
Spaceship Aurora



Innholdsfortegnelse

Forord fra daglig leder	5
Andøya Space Education og vårt oppdrag	6
Strategisk plan 2025-2028	7
Eierskap og organisering	8
Våre verdier	9
Bærekraft og styringsprinsipper	9
Aktivitetsportefølje i 2024	11
Nøkkeltall	11
Læringsbaserte opplevelser til grunnopplæringen	13
Økt interesse og styrket utdanningstilbud i samarbeid med UH-sektoren og romnæringen	18
Spennende og lærerike opplevelser i Spaceship Aurora	20
Utsikter framover	21

Forord fra daglig leder

Årsrapporten for 2024 gir en innsikt i våre initiativer, prosjekter og programmer, samt nøkkeltall og statistikk.

Etter mange år som medarbeider i Andøya Space Education er jeg stolt over og glad for å ha fått tilliten som daglig leder i 2024. Med dyktige medarbeidere, og samarbeidspartnere, med solid fagkunnskap og formidlingsglede, er det en glede å lede Andøya Space Education.

Vårt mandat er å bidra til at regjeringen når de målene som er satt for grunnopplæringa, og med dette være et nasjonalt senter for romrelatert opplæring. Education har fått grunntilskudd i mange år, som er viktig for å sørge for stabile og langsiktige rammevilkår i vårt bidrag til grunnopplæringen. Det gjør oss i stand til å samarbeide tett med skoler og skoleeiere i et langsiktig perspektiv.

Året 2024 har vært et utfordrende år der vi har måtte omstille oss og tilpasse oss nye rammebetingelser. Samtidig er det gledelig å vise til at vi så langt har bevart det gode arbeidsmiljøet, medarbeideres solide fagkunnskap og genuine glede over å bidra til at deltakende barn, slik at unge og voksne får gode læringsopplevelser. Vi ønsker å skape

alternative, varierte undervisningsopplegg og opplevelser med fokus på praktisk læring. I 2024 kom også Stortingsmelding 34 – En mer praktisk skole som passer godt med vår pedagogiske plattform og hvordan vi legger til rette for gode læringsopplevelser. Våre formidlers kompetanse bidrar til å ufarliggjøre og forenkle realfaglige temaer, og dermed skape motivasjon og nysgjerrighet for å utforske STEM-fagene. Vi gjør temaene relevante og forståelige i en hverdagslig sammenheng.

Vårt opplevelsessenter Spaceship Aurora underbygger læringsmålene og komplementerer i stor grad elevenes og studentenes læringsopplevelse. Verdensrommet fenger nysgjerrige i alle aldre, og Spaceship Aurora bidrar til å spre kunnskap om romvirksomhetens nytte og betydning i samfunnet.

Tusen takk til alle våre partnere for konstruktivt og utviklende samarbeid gjennom året.

Gjennom visjonen til Andøya Space, empowering explorers, fortsetter vi med læring, utforskning og samarbeid gjennom å inspirere neste generasjon utforskere – empowering the next generation of explorers.

Med vennlig hilsen
Jøran Grande,
daglig leder



Andøya Space Education og vårt oppdrag



Andøya Space Education AS er et ideelt datterselskap av Andøya Space AS og er et nasjonalt senter for romrelatert opplæring.

Vi inspirerer barnehagebarn, grunnskoleelever, lærere og universitetsstudenter gjennom undervisningsopplegg som fremmer skaperglede, engasjement og utforskertrang. Våre programmer er designet for å gjøre læring spennende og relevant.

Vi som et nasjonalt senter for romrelatert opplæring har en pedagogisk plattform og praksis og derigjennom et tydelig læringssyn og didaktisk praksis. Vi bidrar til at Kunnskapsdepartementet når de målene som er satt for grunnopplæringa. Education har fått grunntilskudd i mange år, som er viktig for å sørge for stabile og langsiktige rammevilkår i vårt bidrag til grunnopplæringen. Det gjør oss i stand til å samarbeide tett med skoler og skoleeiere i et langsiktig perspektiv.

Gjennom arbeidet skal vi også bidra, både direkte og indirekte, til rekruttering til norsk romvirksomhet. Verdensrommet brukes som læringsarena, og vi drifter og utvikler undervisningstilbud, kurs og andre opplæringsaktiviteter på utvalgte områder innen romvirksomhet i henhold til gjeldende ramme- og læreplaner samt universitet- og høyskolesektorens behov.

Vår samlokalisering med Andøya Space, Norges eneste operative romsenter for oppskyting av raketter, gir oss gode muligheter. I tillegg er vi samlokalisert med Andøya Space sitt kontor på Lysaker i Oslo. Vi tar aktiv bruk av de unike

ressursene som finnes ved Andøya Space. Dette gjøres blant annet ved å videreføre nåværende virksomhet, samt utvikle og gjennomføre nye spennende romrelaterte tiltak og prosjekter for elever, studenter og lærere. På denne måten vil vi også framover være en aktiv bidragsyter i myndighetenes satsing på realfag, teknologi og praktisk læring. Helt siden etableringen i år 2000 har mer enn 100 000 elever og studenter latt seg inspirere av å komme til Andøya Space Education for å lære om romfart, raketter og astronomi, og våre formidlere har reist rundt i hele landet med spennende skoleprosjekter på menyen. Vi har dermed lang relevant faglig og pedagogisk bakgrunn og erfaring innenfor et spisset område.

Andøya Space Education hadde pr 31.12.24 totalt 16,5 årsverk. Våre formidlere har bred faglig utdanning fra bachelor- til doktorgrad innen pedagogikk, naturfag, fysikk, matematikk, kjemi, romteknologi, romfysikk, astronomi, radio- og telekommunikasjon og elektronikk. De fleste av våre formidlere har i tillegg formell pedagogisk utdanning. Vi har stort nettverk både nasjonalt og internasjonalt, blant annet kontakt med nasjonale og utenlandske vitensentre, Naturfagsenteret, skolelaboratorier og European Space Agency (ESA) Education. Andøya Space Education får tildelt grunntilskudd direkte over Statsbudsjettet. For 2024 var tilskuddet på 17 003 000 NOK. Selskapet ses dermed på som et nasjonalt ressursmiljø som på en særskilt måte bidrar til å nå de målene som Kunnskapsdepartementet har satt for grunnopplæringen. Tilbudene omfavner hele spennet fra barnehager til høyere utdanning, og nært samarbeid med utdanningsinstitusjonene er en av våre viktigste suksessfaktorer.

Strategisk plan 2025-2028

I 2024 videreutviklet og oppdaterte vi vår strategiske plan som gir retning for perioden 2025-2028.

Vi har målbilder for 2028 i sikte og mer kortsiktige planer for å realisere strategien.

For perioden 2025-2028 har styret fastsatt følgende strategiske mål for grunnopplæringen og høyere utdanning:

Andøya Space skal tilføre grunnopplæringen aktiviteter med høy kvalitet i tråd med avtaler og krav fra Utdanningsdirektoratet (Udir), European Space Agency (ESA) og Nordland Fylkeskommune (NFK) på en mest mulig kostnadseffektiv måte.

Andøya Space Education skal tilføre høyere utdanning aktiviteter med høy kvalitet i tråd med avtaler og krav fra Kunnskapsdepartementet (KD), universiteter og konsernet.



Eierskap og organisering

Education er et heleid datterselskap av Andøya Space AS.

Styrets sammensetning i 2024:

- Styreleder: Ketil Olsen, CEO Andøya Space AS
- Styremedlem: Tore Østby, CFO Andøya Space AS

Daglig leder i 2024:

- Jøran Grande, Fra 01.04.2024
- Anne Margrethe Horsrud, Til 31.03.2024

Education har et råd som fungerer som et faglig rådgivende organ overfor virksomheten.

I 2024 var dette rådets sammensetning:

Tabell 1 Rådets sammensetning

Rådets leder	Åsunn Lyngedal	Fakultetsdirektør UiT
Rådsmedlem	Øystein Mathisen	Stortingsrepresentant utdannings- og forskningskomiteen
Varamedlem	Marit Knutsdatter Strand	Stortingsrepresentant utdannings- og forskningskomiteen
Rådsmedlem	Marianne Moen	Kommunikasjonssjef Norsk romsenter
Rådsmedlem	Vendela Paxal	Professor II NTNU
Rådsmedlem	Maria Vetleseter Bøe	Førsteamanuensis UiO
Rådsmedlem	Thomas Tybell	Instituttleder NTNU
Rådsmedlem	Wojciech Jacek Miloch	Seksjonsleder UiO
Rådsmedlem	Tove Marienborg	Direktør Nordnorsk Vitensenter
Rådsmedlem	Tommy Andre Eide	Kommunalsjef Narvik kommune
Rådsmedlem	Gunnar Heløe	Direktør NIFRO
Rådsmedlem	Per-Odd Eggen	Førsteamanuensis Skolelab NTNU
Rådsmedlem	Merete Økland Sortland	Ass. instituttleder Høgskulen på Vestlandet

Våre verdier

Andøya Space Education bygger på kompetansen til våre medarbeidere. Arbeidsmiljøet preges av involvering, samarbeid og nyskaping.

Vi fokuserer på å holde våre medarbeidere interesserte, informerte, involverte og inspirerte. Fokuset er kontinuerlig utvikling faglig og pedagogisk, slik at vi leverer gode lærings- og kunnskapsbaserte opplevelser. Slagordet til Andøya Space, «empowering explorers», handler om å skape energi og utforskertrang for neste generasjon av utforskere.

Vi definerer oss gjennom Andøya Space sine tre kjerneverdier:

INNOVATIVE: Vi inspireres av «umulige» oppgaver, og snur hver eneste stein i jakten på en løsning. Det inspirerer til nytenking og gode ideer vi ellers ikke hadde fått.

SAMARBEIDENDE: Vi jobber tett sammen internt, med kunder og partnere. Vi er kanskje ikke enig i alt, men vi støtter beslutninger som er tatt, og mener samarbeid er nøkkelen til suksess i den jobben vi gjør.

KOMPROMISSLØSE: I vår bransje har man ofte kun en sjanse til å lykkes. Ved å være kompromissløse når det kommer til kvalitet og sikkerhet, sørger vi for at vi ikke forspiller den ene sjansen vi har.

BÆREKRAFT ligger som et bærende element under disse tre og skal gjennomsyre alt vi gjør.

Bærekraft og styringsprinsipper

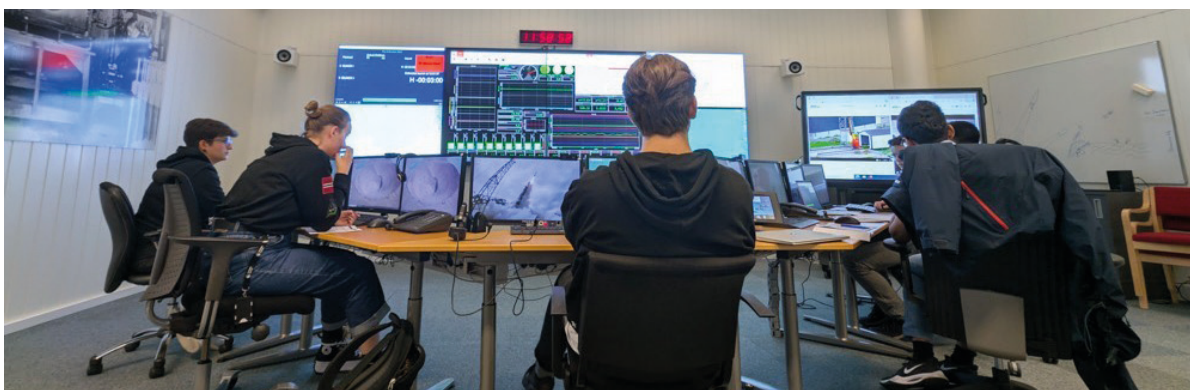
Som statlig eid, og et datterselskap av Andøya Space AS, forventes det at selskapet driftes bærekraftig, og at vi tilstreber å balansere økonomiske, sosiale og miljømessige forhold på en måte som bidrar til langsiktig verdiskaping.

Helt siden 2020 har det vært jobbet etter etiske retningslinjer som bygger på UN Global Compact sine ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Education har et samfunnsansvar i et lokalt, regionalt og nasjonalt perspektiv. Education implementerer praksiser som

identifiserer og håndterer risiko for mennesker, samfunn og miljø. Tverrfaglighet, bærekraft og miljøspørsmål integreres stadig mer naturlig i våre kurs og aktiviteter.

Education setter sin stolthet i å ha god kommunikasjon og samarbeid internt og eksternt. Medarbeidere, deltakere og samarbeidspartnere skal forstå målene og oppgavene som skal utføres, undersøke kvaliteten på de leverte tjenestene og gjøre nødvendige endringer for å imøtekomme høy faglig, pedagogisk og didaktisk praksis.

Selskapet er sertifisert i henhold til ledelsessystemet for kvalitet, ISO9001:2015, og følger ellers konsernets øvrige forretningsplaner og sertifiseringer.





Aktivitetsportefølje i 2024

Nøkkeltall

Våre deltakere er i alle aldre og deltar i aktiviteter på Andøya og rundt omkring i landet.

Deltakerne møter oss digitalt, fysisk, gjennom forelesninger, laboratorieøvelser, feltarbeid og i Spaceship Aurora.

Tabell 2 Gjennomførte aktiviteter i 2024

Kategori	Gjennomført hos Andøya Space	Gjennomført andre steder i landet	Gjennomført på nett	Totalt antall aktiviteter
Barnehagebarn	2	2	0	4
Elever	31	15	19	65
Studenter	14	9	13	36
Lærere	1	9	4	14
Andre	4	2	3	9
Totalt	50	39	39	128

Tabell 3 Deltakere i 2024

Kategori	Gjennomført hos Andøya Space	Gjennomført andre steder i landet	Gjennomført på nett	Totalt antall deltakere
Barnehagebarn	43	44	0	87
Elever	857	5226	849	6932
Studenter	239	877	241	1357
Lærere	8	228	34	270
Andre	93	420	86	599
Totalt	1197	6838	1210	9245

I tillegg hadde vi 31 414 brukere av våre digitale ressurser.

Tabell 4 Besøkende i Spaceship Aurora i 2024

Målgruppe	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Totalt antall
Turister	707	1183	4442	59	6391
Regionale gjester	225	164	77	36	502
Kurs- og konferansegjester	149	270	235	137	791
Elever og studenter	220	242	224	140	826
Totalt	1301	1862	4978	372	8513

Tabell 5 Omsetning

	2022	2023	2024
Omsetning	kr -35 001 584	kr -39 681 600	kr -35 625 922
Årsresultat	kr 3 520 683	kr 3 427 662	kr -275 314
Antall ansatte	22	22	17
Antall kursdeltakere	6829	10 199	9 245



Læringsbaserte opplevelser til grunnopplæringen

2024 var et år preget av høy aktivitet og betydelige endringer.

Vi har merket at lærere har færre muligheter til å delta på kurs og aktiviteter. Education arbeider kontinuerlig med å fornye og forenkle sine aktiviteter for å gjøre dem mer tilgjengelige.

Andøya Space Education skal være en attraktiv og foretrukken samarbeidspartner og aktør innen romrelatert opplæring.

Dette innebærer at våre aktiviteter alltid må være oppdaterte, innovative og engasjerende.

Vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle undervisningsaktiviteter i tråd med de nye læreplanene som ble innført i 2020.

Andøya Space Education sin pedagogiske plattform sett i lys av Stortingsmelding 34

Vår pedagogiske plattform definerer vårt overordnede læringssyn, med mål om at kursdeltakerne skal få en trygg og positiv læringsopplevelse.

Vår praksis gjenspeiler dette læringssynet gjennom utforskende læring, varierte arbeidsmetoder, klare læringsmål og forventninger, samt tilrettelegging for refleksjon rundt egen læring.

Høsten 2024 ble Stortingsmelding 34 publisert, og vår pedagogiske plattform står seg godt i forhold til denne meldingen.



I tabellen nedenfor fins et utdrag av pedagogiske plattform sett i lys av Stortingsmelding 34.

Tabell 6 Utdrag av pedagogisk plattform

Pedagogisk plattform – utdrag	St. melding 34 – utdrag
Overordnet læringssyn Kursdeltakerne våre skal få en trygg og positiv læringsopplevelse. Vi mener de lærer best når de • bygger på egne erfaringer og forkunnskaper • er aktive i sin egen læringsprosess • gis mulighet til å reflektere over egen læring • får medvirke og ta medansvar i læringsfellesskapet • får samarbeide og være kreative sammen med andre • opplever mestring • blir møtt med tilpassede, men ambisiøse forventninger • er i et trygt og inkluderende miljø	Det er viktig at alle barn og unge har det bra, trives og opplever skolen som et trygt sted å være. Dette er også en forutsetning for god læring. En viktig del av skolens arbeid med sosiale og emosjonelle ferdigheter, er å jobbe for et trygt og godt skolemiljø preget av et positivt mestringsklima. I et slikt miljø kan elevene prøve og feile, de blir inkludert og er i liten grad opptatt av å sammenlikne seg med andre. De får medvirke og være aktive deltakere i læringen.
Pedagogisk tilnærming og praksis Vår praksis skal gjenspeile vårt læringssyn og handler om utforskende læring hvor vi bruker varierte arbeidsmetoder, har klare læringsmål og forventninger, samt tilrettelegger for refleksjon rundt egen læring. Vår praksis kjennetegnes av: • tydelig kommunikasjon av læringsmål • undervisning som anvender varierte metoder som stimulerer til engasjement, nysgjerrighet og skaperglede • fokus på praktiske og varierte læringssituasjoner • fokus på samspill og dialog • tilrettelegge for refleksjon individuelt og i gruppe	Regjeringen vil at skolen skal bli mer praktisk, variert og relevant, for å snu den nedadgående utviklingen i læringsresultater, motivasjon og trivsel. Praktisk og variert undervisning er viktig for elevenes motivasjon og kan gi elevene en bedre forståelse av hvordan det de lærer kan brukes i praksis. Det omfatter både bruk av praktiske, utforskende, kreative og fysisk aktive arbeidsmåter, i tillegg til at det handler om å utvikle praktisk og yrkesrettet kompetanse. Det handler også om å knytte teoretisk kunnskap tettere til barn og unges verden og gjøre det mer relevant og forståelig hva det de lærer kan brukes til. Praktisk læring kan dermed foregå i alle fag.

Andøya Space Education definerer grunnopplæring som all opplæring for barn og elever fra barnehagealder til og med videregående skole, samt lærerstudenter. Dette omfatter et bredt spekter av alder, erfaring, kunnskap og interesser, og likevel klarer Education klarer å engasjere alle målgruppene.

Pågående aktiviteter

Som tidligere år har Education også i 2024 gjennomført mange av de faste aktivitetene for enkelte lærer- og elevgrupper. På Andøya Space ble Fysikken i Fokus gjennomført for 100 elever og deres lærere, med sine utforskende og modellerende aktiviteter. Det ble også gjennomført en rekke skolebesøk både på Andøya Space og ute i forskjellige kommuner. Her arrangeres det blant annet rakettkurs, stjerneløp, programmering, Mission X- og Moon Camp-aktiviteter.

Barnehageaktiviteter

I 2023 deltok Education på mange spektakulære reiser for barnehagebarn, og dette fortsatte i 2024. Flere barnehager tar kontakt med ønske om forslag til aktiviteter eller prosjekter. Vi deltar gjerne i slike prosjekter og hadde flere barnehagebesøk dette året. I tillegg deles det ut store mengder undervisningsmaterieell til disse barnehagene og de får selvsagt en Teddynaut i gave. Dette fører ofte til romrelaterte spørsmål til Teddynaut og alle som sender spørsmål til Teddynaut mottar skriftlige svar og en videohilsen fra Teddynauten selv. Dette blir alltid godt mottatt.

Messedeltagelse og digitale aktiviteter

Gjennom året deltok Education på flere messer og samlinger, blant annet yrkesmesser, SpaceDay, Barnas Fabrikk og Tekdag, og møtte nærmere 3000 barn og unge. I tillegg til de fysiske møtene med elever i alle aldre, var det også en økning i digitale aktiviteter i 2024, inkludert diskusjoner på Discord med tidligere kursdeltakere og deltakelse i podcaster. På våre digitale ressurser oppnådde vi 31 414 brukere.

Lærerutdanning

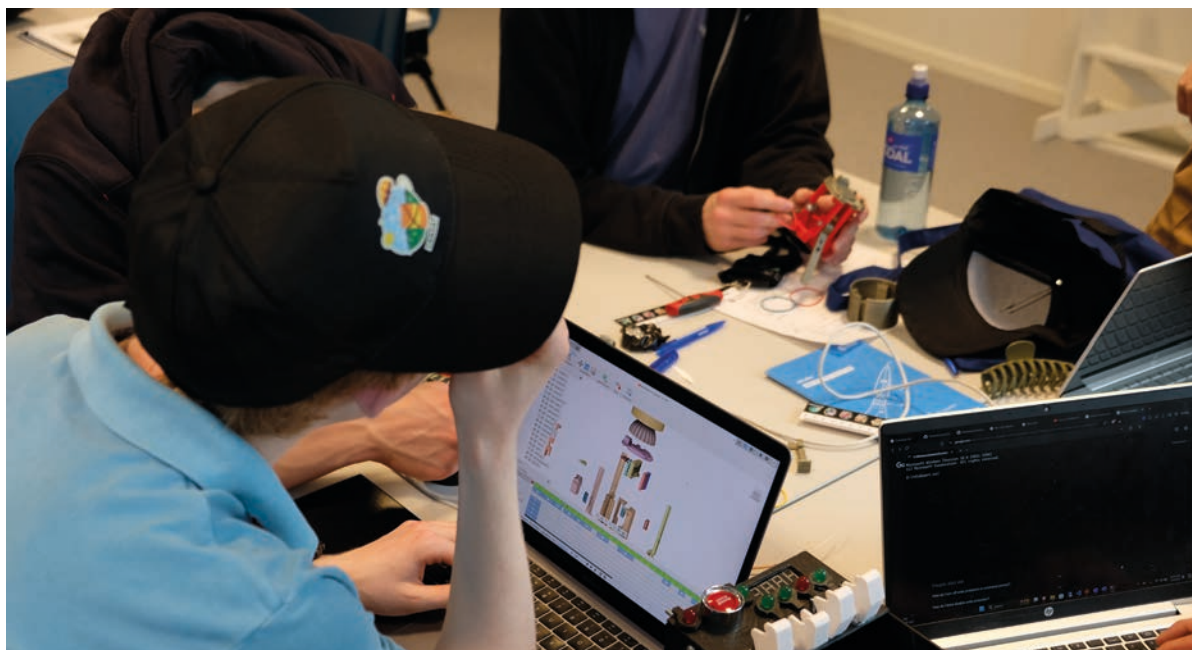
Det årlige samarbeidet med UiT – Norges Arktiske Universitet fortsatte med en naturfagssamling for lærerstudenter på Andøya. I tillegg fikk lærerstudenter i Tromsø besøk av en engasjerende astrofysiker som holdt et dagsopplegg.

I 2024 ble det ikke et fysisk møte med lærerstudentene ved HVL i Bergen, men en digital samling om jordobservasjon ble gjennomført mot slutten av året. Det planlegges flere dager med disse studentene neste år.

Nord Universitet og Education har fortsatt med deltakelse på Mastertorg og 2024 møtte vi over 150 lærerstudenter.

ESERO Norway

European Space Education Resource Office Norway (ESERO Norway) er et program som Andøya Space Education drifter på vegne av den europeiske romorganisasjonen ESA, for å tilby spennende og relevant



etterutdanning for lærere, romfartsbaserte skoleaktiviteter og skoleprosjekter for både elever og lærere. Education startet dette samarbeidet med ESA allerede i 2009, og kontoret for dette har vært hele tiden vært plassert hos Andøya Space Education.

ESERO Norway sitt hovedkontor flyttet til Oslo (Lysaker) 1. mai 2024 hvor Andøya Space har et avdelingskontor. Et av målene er å få nærmere kontakt med flere av våre samarbeidspartnere, samt gjøre det lettere å nå ut til et større antall skoler og barnehager. Ved å være plassert både i sør og i nord, vil vi lettere kunne øke aktiviteten rundt om i Norge. Gjennom ESERO Norway ble det i 2024 holdt seks lærerkurs, samt at det ble tilbudt fire digitale videokurs.

På nettsiden esero.no ble det også publisert nyutviklede læringsressurser og aktiviteter som er tilgjengelig for lærere samt nye romkarriereprofiler.

I mars ble det i samarbeid med KSAT, Nord-norsk vitensenter, UiT skolelab og museet i Tromsø, arrangert Space Days, der 250 9.klassinger fikk

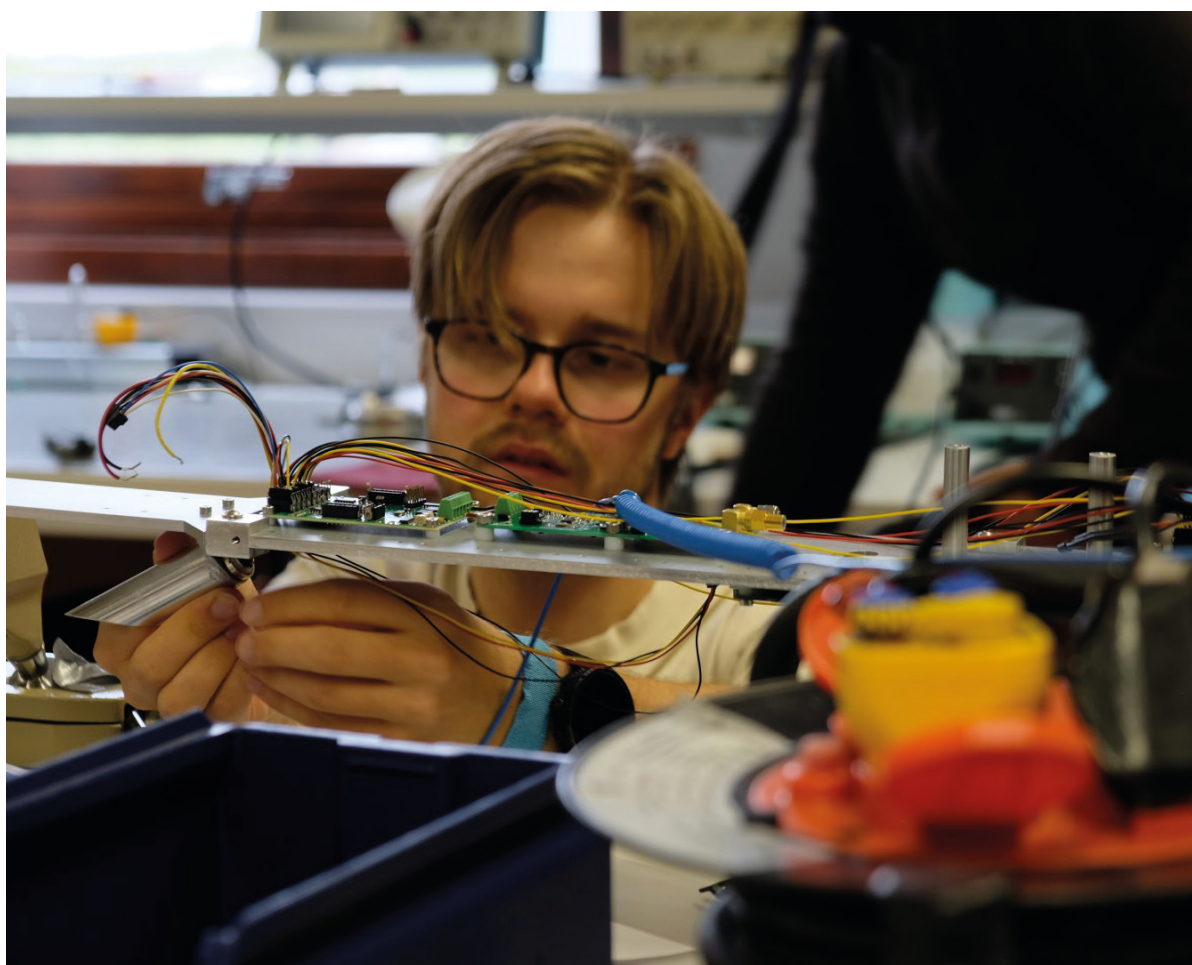
besøke museet i Tromsø og fikk en annerledes dag med ulike aktiviteter om verdensrommet.

Hvert år arrangeres det en nasjonal CanSat-konkurranse for skoleelever, der elever skal utvikle et forskningsprosjekt og en satellitt som får plass i en brusboks. Denne ble som vanlig holdt på Andøya Space med 10 deltagende lag fra ungdomsskole og videregående skole. Satellittene ble skutt opp med raketter hvor de ble sluppet fra omkring en km høyde og falt ned i fallskjerm mens det utføres ulike målinger. Vinnerlaget fikk delta på "Ingeniør for en dag" hos ESA.

ESERO Norway har bidro også på Oslo kommune sin sommerskole gjennom samarbeid med Observatoriet i Oslo, der de til sammen 75 deltagerne fikk være med på to oppdrag i undervisningsopplegget Andøya Mission Control.

Vg2 drone

Andøy videregående skole og Education har siden høsten 2022 samarbeidet om gjennomføringen av vg2 drone som en





del av det videregående skoletilbudet i fylket. Skoleåret 2024–2025 har vi 15 elever, hovedsakelig fra Nordland og Troms/Finmark.

De fleste elevene fra de to foregående årene er nå enten 1. eller 2. års lærlinger rundt omkring i landet. Noen elever valgte å gjennomføre studiespesialisering slik at de kan søke opptak til studier innen UH-sektoren.

Høyere yrkesfaglig utdanning innen ubemannet luftfart

Søknad til NOKUT om godkjenning av studieplanen ble sendt inn av Nordland fagskole/Nordland fylke våren 2024.

Landslinjen Vg3 Romteknologi

På oppdrag fra Nordland fylke gjennomfører

Education undervisningen i faget Telemetri i sin helhet ved Andøya Space. Tverrfaglig samarbeid var et viktig tema for skoleåret 2023–2024.

To praktiske prosjekt ble plukket ut og gjennomført i samarbeid med Andøy videregående skole: studentrakett og produksjon av yagi-antennar. Begge prosjektene var vellykket, og ble besluttet videreført som tverrfaglige prosjekter for skoleåret 2024–2025.

I avslutningen av skoleåret 2023–2024 ble seks elever trukket ut til muntlig-praktisk eksamen i Telemetri, med gode resultater.

For skoleåret 2024–2025 tar vi sikte på å utvikle lærematerialer som møter de siste endringene i læreplanen. Dette arbeidet kom godt i gang høsten 2024.

Tabell 7 Antall aktiviteter og studenter

År	Antall aktiviteter	På Andøya	Eksternt	Digitale	Antall studenter
2021	10	7	1	2	328
2022	22	14	5	3	770
2023	26	11	9	6	1049
2024	37	14	11	12	1357

Økt interesse og styrket utdanningstilbud i samarbeid med UH-sektoren og romnæringen

Ved å tilby flere aktiviteter, øke tilgjengelige ressurser og investere i infrastruktur, har vi ikke bare økt interessen for romrelatert opplæring blant studentene, men også bidratt med å styrke utdanningstilbudet for de involverte universitetene og høgskolene.

I tillegg har oppfatningen av Andøya Space Education som en strategisk viktig partner for utdanningsaktiviteter og opplæring innen romrelatert utdanning endret seg betraktelig.

Antall studenter som har gjennomført aktiviteter ved Andøya Space Education har økt betydelig i perioden 2021-2024 (se tabell 7).

Med vår geografiske plassering, infrastruktur, og faglige og pedagogiske kompetanse leverer Andøya Space Education, i samarbeid med Andøya Space, UH-sektoren og romnæringen, utdanningsprogrammer og undervisningsaktiviteter av høy kvalitet. I mange år har Andøya Space Education hatt ulike feltaktiviteter og kurs gjennom samarbeidsavtaler med universitetene i Oslo, Bergen, Bodø, Tromsø, Trondheim og Svalbard, samt deltakelse fra universiteter utenfor Norge. Disse aktivitetene har fokusert på å utnytte de unike ressursene ved Andøya Space.

Våre læringsmål og pedagogiske praksis er forankret i relevante emner og forskningsbaserte prinsipper. Vi legger vekt på utforskende læring, klare læringsmål og varierte arbeidsmetoder som fremmer engasjement, nysgjerrighet og refleksjon. Sammen med vår unike infrastruktur gjør dette oss i stand til å komplementere UH-sektorens aktiviteter med godt pedagogisk tilpassede opplegg, og slik spiller vi en svært nyttig rolle i sektorens økosystem.





Space Education 2.0

Målet med prosjektet Space Education 2.0 var å utvide bruken av ressurser ved Andøya Space gjennom mulighetene som kommer ved etableringen av romhavnen på Andøya. Prosjektet ble fullført i november 2024 og ga Andøya Space Education muligheten til å gjennomføre en større satsning mot romrelatert utdanning innen universitets- og høgskolesektoren og romnæringen. Ved å tilby komplementære romrelaterte utdanningsprogrammer, og fungere som en brobygger mellom akademia og romindustrien, ble målet om å etablere Andøya Space Education som en nøkkelinstitusjon og samarbeidspartner for akademia oppnådd. Dette dannet grunnlaget for opprettelsen av "Norwegian Space Academy", som ble løftet frem i et eget prosjekt.

Norwegian Space Academy

Målet her er å etablere et attraktivt og komplementært tilbud innen romrelatert opplæring for universiteter og høyskoler i Norge og Europa. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Andøya Space, Norsk Romsenter, EIDEL, UiO, NTNU, UiT og Nord universitet, med støtte fra Andøy kommune, Nordland fylkeskommune og Kunnskapsdepartementet. En rekke tilbud og komplementære aktiviteter er utviklet i tett samarbeid med akademia og aktører i romnæringen.

Ringvirkningene av satsningen, Norwegian Space Academy mener vi er betydelig og viktig for å bidra til videre utvikling og vekst av romnæringen i Norge.

Andøya Space Education veiledet i 2024 en masterstudent fra NTNU under arbeidet med masteroppgaven, hadde også en internship-student fra TU-Delft i Nederland, samarbeidet med en Ph.D-student fra Nord Universitet, samt foreslo oppgave og var med på å veilede en bachelorgruppe fra Universitetet i Sørøst-Norge.

I 2024 fortsatte også arbeidet med å videreutvikle konseptet med å tilby praktiske ferdigheter knyttet til montering, integrasjon og testing av en satellitt i et "renrom". UiT - Norges Arktiske Universitet (både avdeling Tromsø og Narvik) og Universitetet i Oslo gjennomførte hvert sitt ukesopplegg på Andøya i løpet av året. I tillegg ble det gjennomført et sommerkurs for studenter i samarbeid med EIDEL og Kongsberg Defence & Aerospace.

Samarbeidet med Nord Universitet i emnet "Entreprenørskap og forretningsutvikling" ble videreført og fikk økt fokus. Studenter fra universitetet deltok på en samling ved Andøya Space Education for å lære om mulighetene som eksisterer i bransjen, med formål om å inspirere til å danne fremtidige oppstartsbedrifter og arbeidsplasser i regionen.

Fly a Rocket!

Den siste og mest spennende delen av femte iterasjon av Fly a Rocket! – vårt studentrakettkurs arrangert i samarbeid med opplæringskontoret til den Europeiske romfartsorganisasjonen, ESA, og Norsk Romsenter – ble gjennomført i 2024. 100 deltakere ble plukket ut til en innledende digital del med webinarer og innlevering av oppgaver, så ble 24 av disse ble plukket ut til å delta på en sommerlig studentrakettkampanje i slutten av august.

Som en del av avtalen med Norsk Romsenter ble 30 % av plassene i både den digitale og fysiske delen av kurset reservert for norske deltakere, men ellers var kurset svært internasjonalt og åpent for alle land tilknyttet ESA. Selve rakettkampanjen var svært vellykket, og fikk 4,9 av 5 mulige poeng.

En av de 24 deltakerne på rakett-kampanjen oppsummerte kurset slik: «An extraordinary experience filled to the brim with learning, experimenting, fun and cooperation—definitely a memorably week!».

CaNoRock

Vårt studentrakettkurs for utvalgte norske og kanadiske universiteter, CaNoRock, ble arrangert for 23. gang i 2024. Som for våre andre studentrakettkurs er målet at deltakerne skal få gjennomføre en miniatyrisert forsk-nings-rakettkampanje (med nesten alt av innhold dette innebærer, i form av vitenskapelig arbeid, instrument-laging, telemetri, sikkerhetsrutiner og nødvendige beregninger), og som vanlig rapporterte deltakerne høy trivsel og høyt læringsutbytte.

Som en av deltakerne uttrykte det: «CaNoRock XXIII is the most impactful course I have taken during my entire bachelor's degree».

Spennende og lærerike opplevelser i Spaceship Aurora

Spaceship Aurora tilbyr spennende, realistiske og lærerike opplevelser som skaper begeistring og interesse for verdensrommet.

Det fungerer også som konsernets besøkssenter.

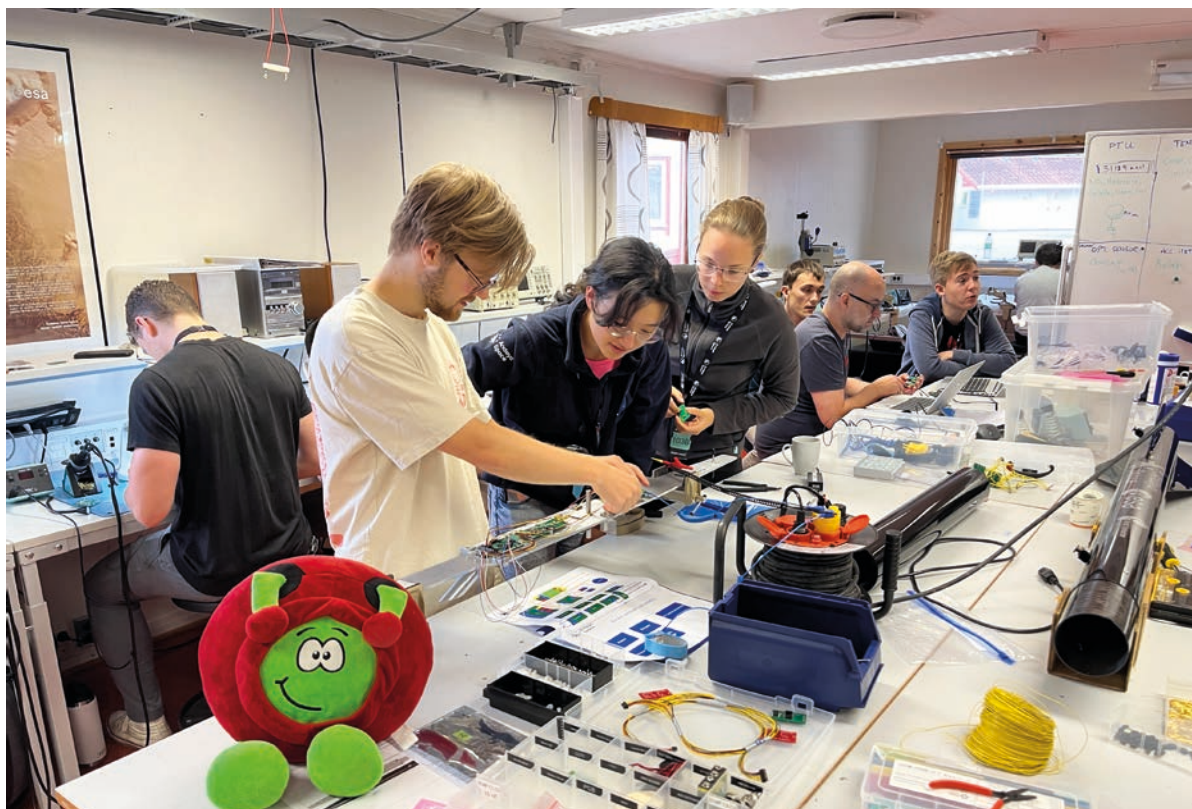
Spaceship Aurora hadde et innholdsrikt år med totalt 6 900 kommersielle gjester, og ca. 1 600 elever og studenter. Det kommersielle markedet fordeler seg på turister (75 %), kurs- og konferansegjester (19 %) og regionale besøkende (6 %). Sistnevnte gruppe er i all hovedsak barnefamilier som ønsker å arrangere barnebursdag i våre lokaler eller som deltar på våre årlige helge-arrangementer.

Spaceship Aurora har utviklet egne, unike og bærekraftige produkter som selges i vår lokale Space shop og i vår nettbutikk. Disse produktene har vist seg å være populære, særlig blant våre kursdeltakere. Mange ønsker seg et minne fra tiden de har tilbragt på Andøya, og disse besøkende er gode ambassadører for oss ute i verden. Dette er produkter som vi kommer til å satse på videre, samt utvide med flere produkter.

Spaceship Aurora tilbyr blant annet en interaktiv læringsopplevelse basert på en virtuell romreise enten for å studere nordlyset eller for å reise til Mars for å undersøke muligheten for liv. Ettersom deltakerne blir delt inn i team og får utdelt roller, ser vi at denne opplevelsen passer like bra for teambuilding blant elever og studenter, som for kurs- og konferansegjester som får samarbeide på en ny og underholdende måte.

I 2024 er åpningstiden for Spaceship Aurora endret fra å ha åpent hele året til å holde åpent i perioden 1. mai – 30. september. Det er likevel åpent på forespørsel fra skoleklasser og større grupper besøkende.





Utsikter framover

Andøya Space Education er viktig når myndighetene øker sin satsing på romvirksomhet.

Med vår unike infrastruktur og læringsressurser kan vi vekke interesse for verdensrommets betydning for moderne liv og bidra til rekruttering til romnæringen.

I 2025 fortsetter vi også vårt arbeid med å analysere hva Stortingsmelding 34 - En mer praktisk skole har av betydning for Andøya Space Education.

Vi jobber videre med å fokusere på de positive utslag flyttingen av vårt ESERO-kontor i Oslo kan ha, blant annet med å nå ut til flere ved å ha ressurser også andre steder i landet.

Andøya Space Education skal utvikle ytterligere læringsressurser til bruk i grunnopplæringen. Lærere kan ta dette i bruk som et supplement i egen planlegging for elevenes læring, motivasjon og mestring. Vi fokuserer på hvordan verdensrommet eksempelvis kan brukes i programmering og for å bidra til å nå FN's bærekraftsmål.

Norwegian Space Academy går inn i sitt siste år som prosjekt i 2025, og det jobbes med videre finansiering til drift fra og med 2026. Erfaringen så langt er at samarbeidspartnere innenfor akademia og romnæringen stiller seg svært positive og engasjerte til de komplementære aktivitetene prosjektet kan tilby.

Det er forventet økt aktivitet på Andøya i tiden fremover, ikke minst knyttet til satellittoppskytinger fra den nye romhavnen. Vi har stor tro på at våre aktiviteter og Spaceship Aurora vil få en sentral rolle i fremtiden når verdensrommets betydning synliggjøres i større og større grad.

Dette har ført til at i året som kommer vil Spaceship Aurora jobbe for å rette den digitale synligheten vår mot perioden fra 1.mai til 20.september, slik at flere oppdager oss både lokalt og internasjonalt i hovedsesongen.

Målet er å få enda flere turister innom dørene våre, få flere bedrifter til å legge møtene sine hos oss, og satse enda mer på lokalbefolkningen gjennom å ha flere arrangement gjennom året.

Det siste er like viktig for vårt omdømme som vår rolle i samfunnet.



Andøya Space
Bleiksveien 46
8480 Andenes

Telefon: +47 76 14 44 00
info@andoyaspace.no

List of Signatures

Page 1/1



Lønnsrapport for ledende personer for 2024_signert.pdf

Name	Method	Signed at
Santana, Pamela	BANKID	2025-04-25 10:05 GMT+02
Hegrestad, Trond	BANKID	2025-04-27 18:07 GMT+02
Abeler, Marianne	BANKID	2025-04-25 08:44 GMT+02
Westby, Stine Ramstad	BANKID	2025-04-24 21:18 GMT+02
Aase, Bjørge Gerkum	BANKID	2025-04-24 17:51 GMT+02
Flikka, Heidi Nag	BANKID	2025-04-24 15:19 GMT+02
Sunde, Ragnvald Rasmus	BANKID	2025-04-26 11:20 GMT+02
Aas, Even	BANKID	2025-04-25 16:07 GMT+02
Klæboe, Tony Martin	BANKID	2025-04-25 14:22 GMT+02
Olsen, Ketil	BANKID	2025-04-25 12:53 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 12E967663493441A926D67D10B8BC38E

Rapport over lønn og godtgjørelser til ledende personer i Andøya Space i 2024

Behandlet av konsernstyret 24.april 2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
12E967663493441A926D67D10B8BC38E

Innledning

Denne rapporten er behandlet av styret i Andøya Space, og er i tråd med selskapets vedtekter § 5, jf. asal. § 6-16a og tilhørende forskrift, samt gjeldende retningslinjer for lønn og godtgjørelser til ledende personer i Andøya Space. Rapporten legges frem for Generalforsamling for behandling.

Ledende personer i konsernet Andøya Space for dette formålet omfatter administrerende direktør (Konsernsjef), CFO og daglige ledere for konsernets datterselskaper samt styrets medlemmer (sammen omtalt som «ledende ansatte»). Honorar til styrets medlemmer fastsettes av generalforsamlingen. Retningslinjer for lederlønn og siste tilgjengelige rapport over lønn og godtgjørelser til ledende personer finnes på Andøya Space sine hjemmesider.

Godtgjørelse til konsernsjef

Konsernsjefens lønn fastsettes av styret på bakgrunn av en helhetlig vurdering hvor det tas hensyn til konsernets godtgjørelsesordninger og lønnsutvikling, samt til markedslønn for tilsvarende stillinger. Konsernsjefen har ingen insentivordninger ut over fast lønn, og har samme avtale som øvrige ansatte med hensyn til pensjonsordninger og pensjonsalder. Konsernsjefen mottar lønn og godtgjørelser fra morselskapet, og mottar ingen godtgjørelser fra andre selskaper i konsernet. Lønn og godtgjørelser er i tråd med prinsippene for konsernets godtgjørelsesordning.

Godtgjørelse til ledende personer og ansatte som kan påvirke konsernets risiko vesentlig

Godtgjørelsen til øvrige ledende personer i konsernet fastsettes av konsernsjefen etter konsultasjon med styreleder, og i henhold til konsernets prinsipper for lederlønninger.

Ingen ledende personer har godtgjørelsesordninger ut over fast lønn, og har samme avtaler som øvrige ansatte med hensyn til pensjonsalder og pensjonsordninger.

Det foreligger ingen avtale om etterlønn eller andre sluttvederlag ved fratreddelse for noen ansatte i konsernet, og heller ikke for ledende personer.

Ved fratreddelse stoppes videre lønnsutbetalinger og selskapets innbetaling til vedkommendes pensjons- og forsikringsordninger opphører.

Konsernet praktiserer tre måneders oppsigelsestid for alle ansatte.

Lønnsfastsettelsen til ledende personer er i tråd med prinsippene for lederlønninger i konsernet.



Godtgjørelser for 2024

Oversikt over lønn, variabel lønn og andre ytelser gitt til ledende personer i 2024

Ledende ansatte	Lønn inkl feriepenger	Avtalt fastlønn	Styre- honorar	Andre ytelser	Pensjons- kostnad	Lån	Sum
Ketil Olsen*	2 042 923	2 042 923		5 757	213 396		2 262 076
Gunnar J. Olsen	1 516 149	1 516 149		5 931	224 700	-	1 746 780
Anne M. Horsrud**	310 236	310 236		1 410	20 098	-	331 744
Ingun Berget	1 485 635	1 485 635		7 024	224 136	-	1 716 795
Tore Østby	1 647 790	1 647 790		5 757	221 136	-	1 874 683
Jøran Grande***	952 674	1 245 782		6 076	175 920	-	1 134 670
Medlem av styret							
Rasmus Sunde	-		385 100	-	-	-	385 100
Marianne Abeler	-		198 300	-	-	-	198 300
Tommy Jensen	-		198 300	-	-	-	198 300
Tony Klæboe	-		198 300	-	-	-	198 300
Even Aas	-		198 300	-	-	-	198 300
Bjørge Aase	-		198 300	-	-	-	198 300
Stine Westby	-		198 300	-	-	-	198 300
Trond Hegrestad	-		198 300	-	-	-	198 300
Heidi Nag Flikka	-		198 300			-	198 300
Sum	7 955 407	8 248 515	1 971 500	31 955	1 079 386	-	11 038 248



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
12E967663493441A926D67D10B8BC38E

*Styret fastsatte ny lønn til administrerende direktør i juni 2024.

Beslutningen om å øke ny lønn til administrerende direktør, og deretter for deler av konsernledelsen, var basert på erfarte utfordringer med å rekruttere nødvendig kompetanse til topplederstillinger, med begrunnelse i lavt lønnsnivå. Konsernet opplever en rask vekst i omfang og kompleksitet for tiden og har behov for tilstrekkelig lederkompetanse, og styret nedsatte derfor et kompensasjonsutvalg og engasjerte også konsultentselskapet Korn Ferry for å avklare hvorvidt lønnsnivået til administrerende direktør og konsernledelsen var konkurransedyktig. Korn Ferry sammenlignet lønnsnivået med flere grupper, spesielt andre bedrifter med statlig eierskap og stillinger med tilsvarende ansvarsomfang. Resultatet av denne undersøkelsen tilsa at konsernledelsen samlet sett lå i gjennomsnitt på 75% av medianlønn, og Korn Ferry anbefalte en justering opp til medium medianlønn. Styret besluttet derfor å gradvis justere lønn for Administrerende direktør til median i markedet for tilsvarende roller i sammenlignbare virksomheter, i løpet av en tre-års periode. Det vises til styrevedtakene 17 og 32 for 2024. En kronemessig lønnsvekst ble også vurdert. En påfølgende lønnsøkning for de sju i konsernledelsen som er på L1-nivå ble deretter i gang satt av konsernsjef.

**Sluttet 31.mars 2024

***Startet 1.april 2024 i ledende stilling



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
12E967663493441A926D67D10B8BC38E

Samlet lønn og godtgjørelse, årlig endring av samlet godtgjørelse, konsernets gjennomsnittslønn og konsernets resultater de siste fem år.

Det gjøres oppmerksom på at avtalt fastlønn og utbetalt fastlønn er identisk.

Totallønn i NOK	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023
Ketil Olsen *	N/A	341 263	1 574 276	1 943 385	2 262 076
	N/A	N/A	361,30 %	12,30 %	16,40 %
Odd Roger Enoksen **	1 396 511	1 445 323	N/A	N/A	N/A
	-0,30 %	3 %	N/A	N/A	N/A
Gunnar Jan Olsen	977 721	1 205 125	1 262 038	1 518 649,00	1 746 780
	2,20 %	23,30 %	4,70 %	4,40 %	15,02 %
Arne H. Hansen ***	997 651	1 193 243	1 148 802	N/A	N/A
	3,00 %	20 %	-3,70 %	N/A	N/A
Anne M. Horsrud ****	N/A	N/A	265 432	1 221 079	331 744
	N/A	N/A	N/A	304,00 %	-72,83
Ingun Berget *****	N/A	N/A	1 125 609	1 517 868	1 716 795
	N/A	N/A	N/A	17,10 %	17,10 %
Tore Østby*****	N/A	N/A	1 286 006	1 668 251	1 874 683
	N/A	N/A	N/A	14,40 %	12,37 %
Jøran Grande*****	N/A	N/A	N/A	N/A	1 134 670
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Styrets samlede godtgjørelser	1 200 000	1 629 000	1 790 000	1 869 000	1 971 500
		35,75 %	9,88 %	4,41 %	5,48 %
Konsernets driftsresultater EBITDA	8 333 834	9 070 949	24 836 339	24 541 895	46 852 230
	-65 %	9 %	174	-1 %	90,91 %
Konsernets gj.sn.lønn eksl l.p.	632 272	624 580	683 139	702 889	824 294
	2,35 %	-1,22 %	9,40 %	2,90 %	12,60 %

*Ansatt som konsernsjef og ledende person fra 14.10.2021

** Ansatt frem til 30.09.2021

*** Ansatt frem til 30.09.2022, som ledende person

**** Ansatt fra 01.10.2022 og sluttet 31.03.2024

***** Ansatt som ledende person fra 01.01.2022, og totallønningen i 2022 inkluderer opptjente feriepenger utbetalt av et annet selskap i konsernet

***** Ansatt fra 01.01.2022

***** Ansatt som ledende person fra 1.4.2024



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
12E967663493441A926D67D10B8BC38E

Styrets erklæring

Styret har behandlet og godkjent Lønnsrapporten for Andøya Space for regnskapsåret 2024.

Lønnsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen, samt konsernets gjeldende retningslinjer for lønn og godtgjørelser til ledende personer.

Lønnsrapporten for ledende personer vil bli lagt frem for Generalforsamlingen 18.juni 2025.

Andenes, 24.04.2025

Rasmus Sunde
Styrets leder

Stine Westby
Styrets nestleder

Even Aas
Styremedlem

Trond Hegrestad
Styremedlem

Marianne Abeler
Styremedlem

Heidi Nag Flikka
Styremedlem

Pamela Santana
Styremedlem

Tony Martin Klæboe
Styremedlem

Bjørge Aase
Styremedlem

Ketil Olsen
Konsernsjef



List of Signatures

Page 1/1

**Andøya Space Generalforsamlingsprotokoll_ordinær 2025_signert.pdf**

Name	Method	Signed at
Olsen, Ketil	BANKID	2025-06-20 09:08 GMT+02
Sunde, Ragnvald Rasmus	BANKID	2025-06-20 09:01 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B62EB93FFAAB4CCC9A09DF638C496AB2

GENERALFORSAMLINGSPROTOKOLL

for ordinær generalforsamling i

Andøya Space AS,

Org nr 979 122 721

Ordinær generalforsamling ble avholdt den 18.juni 2025 kl 16.00 i Kongsbergs lokaler i Tjuvholmen allé 3, Oslo.

Følgende aksjonærer har avgitt stemme:

Navn:	Antall	Avgitt ved	%
Nærings- og fiskeridepartementet (NFD)	57 798	Eirik Annexstad	90 % av aksjene
Kongsberg Defence and Aerospace AS (KDA)	6 422	Even Aas	10 % av aksjene

Således var 100 % av aksjekapitalen representert.

Skriftlige fullmakter ble fremlagt.

Følgende var til stede:

- Eirik Annexstad (NFD)
- Magnus Bertling Bjerke (NFD)
- Even Aas (KDA)
- R. Rasmus Sunde (styrets leder, Andøya Space)
- Ketil Olsen (adm.dir., Andøya Space)
- Kjell Toften (Andøya Space)

Følgende saker ble behandlet:

- 1. Åpning av generalforsamlingen**
Generalforsamlingen ble åpnet av styrets leder, R. Rasmus Sunde.
- 2. Valg av møteleder og protokollfører**
R. Rasmus Sunde ble valgt til møteleder.
Kjell Toften ble valgt til protokollfører.
- 3. Godkjenning av innkallingen og dagsorden**
Innkallingen og dagsorden ble godkjent.
- 4. Valg av én person til å medundertegne protokollen sammen med styrets leder**
Ketil Olsen ble valgt til å medundertegne protokollen.
- 5. Fastsettelse av årsregnskap med årsberetning for 2024 for Andøya Space AS**
Årsregnskapet med Årsberetningen for Andøya Space AS og konsernet ble godkjent.





6. Godkjennelse av styrets forslag til disponering av årsresultat for 2024

Konsolidert årsresultat for Andøya Space konsern var på kroner 24 296 195.

Årsresultat for morselskapet, Andøya Space AS, var på kroner 7 326 790.

Generalforsamlingen godkjente styrets forslag til disponering av årets resultat:

Årsresultatet på kroner 7 326 790 ble vedtatt disponert ved overføring til annen egenkapital.

7. Godkjennelse av godtgjørelse til revisor

Honorar til revisor ble godkjent etter regning. Revisors honorar til morselskapet i 2024 var på kroner 360 840 ekskl MVA, og for konsernet som helhet på kroner 788 611 ekskl MVA.

Kostnadsført honorar til revisor fordeler seg som følger:

	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lovpålagt revisjon	170 600	349 000	350 394	651 550
Andre attestasjonstjenester	22 838	114 225	165 151	301 243
Skatterådgivning og andre tjenester	167 402	110 500	273 066	170 000

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

8. Bestemme godtgjørelse til styrets medlemmer for 2024

Følgende honorar ble vedtatt:

Styreleder: Kroner 406 700

Styremedlemmer og nestleder: Kroner 209 400

9. Rådgivende avstemming over Lønnsrapport for ledende personer for 2024 i Andøya Space AS

Generalforsamlingen ga sin tilslutning til den fremlagte lønnsrapporten, i tråd med styrets forslag.

10. Valg av revisor

Generalforsamlingen valgte Ernst & Young AS til revisor for regnskapsåret 2025.

11. Valg av styre

Av de aksjonærvalgte styremedlemmene var Rasmus Sunde, Stine Westby, Trond Hegrestad og Bjørge Aase på valg. Samtlige ble gjenvalgt for to nye år.

De aksjonærvalgte styremedlemmene vil da være (gjenværende periode i parentes):

Rasmus Sunde, Styreleder (2 år)

Stine Westby, Nestleder (2 år)

Trond Hegrestad (2 år)

Bjørge Aase (2 år)

Even Aas (1 år)

Heidi Nag Flikka (1 år)

Marianne Abeler (1 år)

Flere saker forelå ikke til behandling og generalforsamlingen ble hevet.

Oslo, 18.06.2025

R. Rasmus Sunde

Ketil Olsen



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B62EB93FFAAB4CCC9A09DF638C496AB2