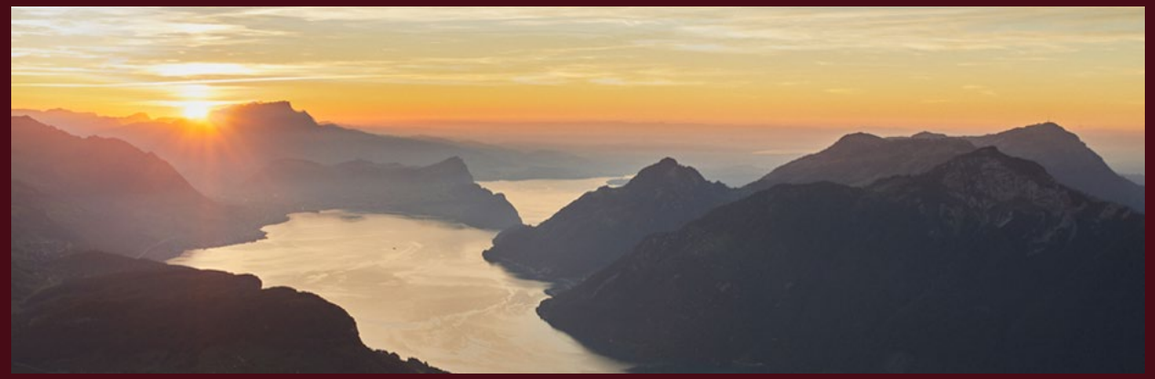
Årsrapport 2024

KONGSBERG

Protecting What Matters



Innhold

Kapittel 1

Året 2024

4 Hovedtall 2024
6 Konsernsjef Geir Håøy

Kapittel 2

Om KONGSBERG

8 Dette er KONGSBERG
9 Visjon og formål
10 Våre verdier
11 Styret
12 Konsernledelsen
13 Strategi og ambisjoner
15 Risikofaktorer og risikostyring
16 Finansielle resultater
18 KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
19 Utsikter
20 Forretningsområder

Kapittel 3

Bærekraft i KONGSBERG

41 Generelle opplysninger
55 Miljø
84 Sosiale forhold
100 Styringsmessige forhold

Kapittel 4

Årsregnskap

109 Årsregnskap og noter 2024
191 Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
192 Revisjonsberetning 2024

Vedlegg

195 ESRS rapporteringskrav
198 Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft
200 Finansiell kalender / Kontaktinformasjon

* Kapittel 2 og 3 utgjør styrets årsberetning for 2024.

Kapittel 1

Året 2024

4 Hovedtall 2024

6 Konsernsjef Geir Håøy

Hovedtall 2024

Konsern

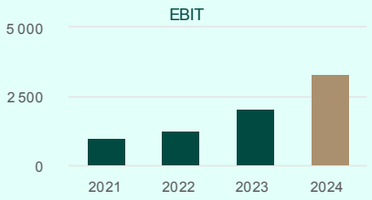
MNOK	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Omsetning										
Driftsinntekter	48 872	40 617	31 803	27 449	25 612	23 245	13 807	14 490	15 845	17 032
Ordreinngang	87 809	65 401	45 150	40 979	28 818	31 413	15 879	13 430	14 319	15 238
Ordrereserve	127 893	88 550	63 256	49 535	35 947	32 347	16 707	15 629	16 914	19 597
Book/bill	1,80	1,61	1,42	1,49	1,12	1,35	1,15	0,9	0,9	0,9
Resultat										
EBITDA[1]	8 028	6 037	4 602	4 086	3 250	2 113	1 126	1 092	988	1 697
Driftsresultat (EBIT)[1]	6 507	4 600	3 309	2 862	1 905	1 029	701	585	462	857
Ordinært resultat før skatt (EBT)	6 584	4 675	3 497	2 922	1 855	833	780	654	729	944
Årsresultat	5 144	3 715	2 809	2 290	2 932	717	704	559	651	755
Lønnsomhet										
EBITDA %	16,4%	14,9%	14,5%	14,9%	12,7%	9,1%	8,2%	7,5%	6,2%	10,0%
EBIT %	13,3%	11,3%	10,4%	10,4%	7,4%	4,4%	5,1%	4,0%	2,9%	5,0%
Balanse										
Egenkapital	19 269	16 465	13 744	13 618	13 301	12 810	12 626	7 365	6 725	6 127
Egenkapital %	27,8%	30,9%	31,8%	34,6%	33,9%	32,8%	45,7%	35,6%	31,7%	32,0%
Netto rentebærende gjeld	-9 604	-1 085	466	-5 668	-3 949	-1 565	-5 706	384	2 195	-941
Arbeidskapital[1]	-7 241	-445	565	-2 003	-458	17	-14	955	2 533	2 698
Roace[1]	46,8%	30,3%	33,9%	32,7%	20,8%	10,0%	12,5%	9,1%	8,2%	21,8%
Medarbeidere										
Antall ansatte totalt	14 629	13 341	12 187	11 122	10 689	10 893	6 842	6 830	7 159	7 688
Antall rapporterte skader/millioner arbeidede timer (H2-verdi)	2,2	1,9	2,0	2,2	1,7	2,3	1,6	3,2	3,5	4,1
Antall fraværsdager/millioner arbeidede timer (F-verdi)	19,1	14,3	12,7	30,0	21,2	31,4	17,6	16,2	32,0	14,2
Miljø										
Energibruk (GWh)	183,6	174,4	170,0	170,7	149,9	159,6	131,2	124,4	122,8	119,4
Utslipp av CO2 (tonn CO2e, scope 1 og 2)	23 544	29 979	52 063	55 503	52 110	56 229	11 120	10 735	10 901	11 037
Total mengde avfall generert (tonn)	6 597	6 370	5 801	4 586	7 420	7 830	1 888	1 884	1 986	2 368
Eiernes verdier										
Børsverdi	225 180	81 874	73 691	51 146	31 714	24 839	21 167	18 120	14 940	17 400
Resultat per aksje etter skatt (EPS) i NOK	29,14	21,08	15,64	12,06	16,08	3,89	5,58	4,62	5,44	6,23
P/E i NOK	43,93	22,08	26,57	23,71	10,82	34,64	30,20	32,70	22,95	23,05
Utbytte i NOK per aksje	22,00	14,00	12,00	15,30	8,00	12,50	2,50	3,75	3,75	4,25

1. For definisjoner se note 29.
2. Resultattall, ordreinngang og ordrereserve for 2018 og 2019 er justert for avhendet virksomhet. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.

Kongsberg Maritime

7 255
Antall ansatte

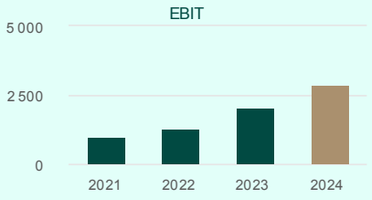
34
Tilstede i antall land



Kongsberg Defence & Aerospace

4 648
Antall ansatte

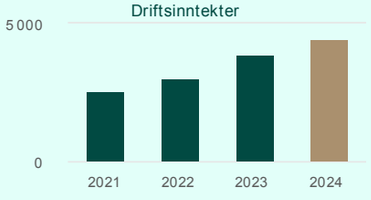
17
Tilstede i antall land

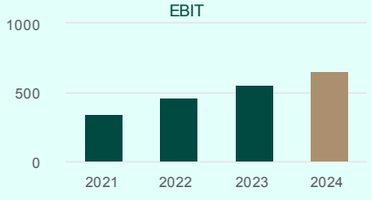


Kongsberg Discovery

1 191
Antall ansatte

7
Tilstede i antall land

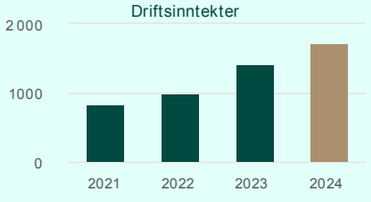


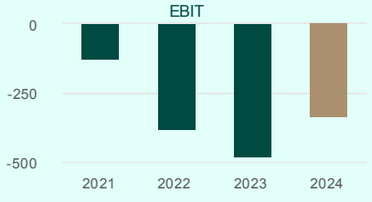


Kongsberg Digital

1 204
Antall ansatte

13
Tilstede i antall land





Store ambisjoner for en sikrere og mer bærekraftig fremtid

2024 har vært nok et sterkt år for Kongsberg Gruppen. Vi har satt nye rekorder for ordreinngang, omsetning og driftsresultat. Det har samtidig vært et år preget av betydelige globale utfordringer. Jeg har aldri i min karriere opplevd en mer solid og langsiktig etterspørsel etter Kongsberg Gruppen sine teknologiske løsninger enn det vi ser i dag. I 2024 har vi hevet standarden og satt oss enda høyere ambisjoner for fremtiden. I løpet av det neste ti-året skal vi tredoble omsetningen. Det er ambisiøst, men jeg er trygg på at vi vil lykkes.

I 2024 har nesten halvparten av verdens befolkning avgitt sin stemme i nasjonale valg og dermed formet nye politiske landskap. Vi er på det tredje året med en pågående krig i Ukraina, vi har sett eskalerende spenninger mellom verdensmakter, og opplevd de vidtrekkende konsekvensene av konfliktene i Midtøsten. I tillegg til den geopolitiske kompleksiteten, har også virkningen av klimaendringer vært enda tydeligere. 2024 er registrert som det varmeste året i moderne tid, med flom, stormer og tørke som har ført til tap av liv, ødeleggelser og økonomiske konsekvenser i flere deler av verden.

I Kongsberg Gruppen forstår vi viktigheten av å møte de to store utfordringene verden står ovenfor, sikkerhet og bærekraft. Våre teknologiske løsninger er unikt posisjonert til å møte behovene for forbedret forsvarsevne og det akutte behovet for bærekraftige løsninger. I 2024 har våre avanserte forsvarssystemer bidratt til å styrke nasjonal sikkerhet i flere land. Vår innovative maritime teknologi fortsatte å spille en avgjørende rolle i overgangen til nullutslipp i hav- og energibransjen. Dette reflekterer en enkel sannhet: det vi gjør betyr noe.

2024 har vært nok et rekordår for Kongsberg Gruppen. Vi har fått nye talenter med på laget og økt antallet ansatte til over 14 600. Blandingen av god erfaring med nye perspektiver fortsetter å styrke evnen til å innovere og levere løsninger som møter verdens behov. Vår suksess bygger på tiår med dedikasjon, kontinuerlig innovasjon og et sterkt engasjement for kvalitet. Vårt oppdrag har alltid vært det samme - bidra til å skape en bedre fremtid ved å designe banebrytende systemer og løsninger for å møte de globale utfordringene.

Ser vi fremover, så ser vi en økt etterspørsel på tvers av alle våre markeder. Det langsiktige behovet for sterkere nasjonal forsvarsevne og bærekraftige løsninger gir oss betydelige muligheter i tiden som kommer.

Ved utgangen av 2024 har ordrereserven nådd et nytt toppnivå på NOK 128 milliarder. Dette er et bevis på at vi har tillit i markedene våre. Samtidig ser vi med stor grad av ydmykhet og respekt på den forpliktelsen vi har tatt på oss overfor våre kunder. Enten det gjelder økt sikkerhet, bedre energieffektivitet, reduserte klimagassutslipp, overvåking av operasjoner eller miljø. Vår ordrereserve er et bevis på at vi bistår med å løse kritiske utfordringer.

Bærekraftsrapporteringen for 2024 markerer overgangen fra frivillig rapportering etter GRI-standarden til den mer omfattende og lovpålagte ESRS-standarden. Denne overgangen bidrar til å forbedre rapporteringskvaliteten og øke åpenheten om bærekraft. Med standardisert rapportering blir bærekraftsdataene mer presise og sammenlignbare på tvers av selskaper.

Kongsberg Gruppen er unikt posisjonert til å møte de viktige trendene som fortsetter å forme fremtiden. I møte med kommende muligheter og utfordringer, står vi bestemt ved vårt mål: beskytte menneskene og planeten.

En stor takk til alle mine kolleger for deres dedikasjon og bidrag, og takk til alle kunder, leverandører, eiere og andre viktige samarbeidspartnere for at dere har vært med på å gjøre 2024 til et bemerkelsesverdig år for Kongsberg Gruppen. Sammen skaper vi en fremtid som både er trygg og mer bærekraftig.

Vårt oppdrag har alltid vært det samme - å bidra til å skape en bedre fremtid ved å designe banebrytende systemer og løsninger for å møte de globale utfordringene.

Geir Håøy
President and CEO

Kongsberg Gruppen ASA

Styrets årsberetning

Følgende deler av denne rapporten utgjør styrets årsberetning:

side 8 - 103

Kapittel 2

Om KONGSBERG

8 Dette er KONGSBERG
9 Visjon og formål
10 Våre verdier
11 Styret
12 Konsernledelsen
13 Strategi og ambisjoner
15 Risikofaktorer og risikostyring
16 Finansielle resultater
18 KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
19 Utsikter
20 Forretningsområder

Dette er KONGSBERG

KONGSBERG er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte, bærekraftige og pålitelige løsninger som bidrar til sikkerhet og effektivitet i komplekse operasjoner under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale aktører innenfor forsvars-, energi-, maritim-, fiskeri- og romfartsindustrien.

Kongsberg Maritime er en ledende teknologipartner for den maritime industrien. Fra avanserte offshorefartøyer til cruiseskip, og fra fiskefartøy til komplekse marinefartøy, styrker vi hele den maritime industrien med banebrytende teknologi og løsninger. 2024 viser at vi er på rett vei. Sammen med kunder og forskningspartnere løser vi teknologiutfordringer i nye markeder og gjør smarte forbedringer av eksisterende flåter og havinstallasjoner. Kundene inkluderer rederier og verft som opererer innenfor de forskjellige maritime segmentene. I løpet av rapporteringsperioden solgte selskapet sin styrings- og rorvirksomhet til Norvestor, med forventet fullføring tidlig i 2025.

Kongsberg Defence & Aerospace løsninger beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i land verden over. Våre forsvarssystemer innen luftvern, overvåking, taktisk kommunikasjon, våpenstasjoner og missiler ligger helt i forkant av utviklingen, og er med på å styrke lands evne til å forsvare seg mot ytre trusler. Vi er også en voksende aktør innen romfart, der vi leverer mikrosatellitter og løsninger for maritim overvåkning. Viktige kunder inkluderer regjeringer, forsvarsorganisasjoner og militære styrker i Europa, USA og NATO-land, sammen med kommersielle luftfartskunder.

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for å ivareta bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer og kritisk infrastruktur, og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon, samt sjøforsvar og marine. Produktene inkluderer sonarer, undervannskommunikasjonsutstyr, posisjoneringssystemer og autonome farkoster. Kundene inkluderer virksomhet innenfor offshore-operasjoner, fiskerier, marin forskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon og marinen.

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter utvikler, opererer og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på. Vår teknologi bidrar til tryggere, smartere og mer bærekraftige industrier ved å tilgjengeliggjøre og kontekstualisere industrielle data, hovedsakelig innen energi, maritim og fornybar industri. Kundene inkluderer selskaper som opererer i prosessindustrier, som olje og gass og fornybar energi. Etter rapporteringsperioden ble det kunngjort at den maritime virksomheten til Kongsberg Digital hadde blitt solgt til Kongsberg Maritime og vil bli overført i løpet av 2025.

Visjon og formål

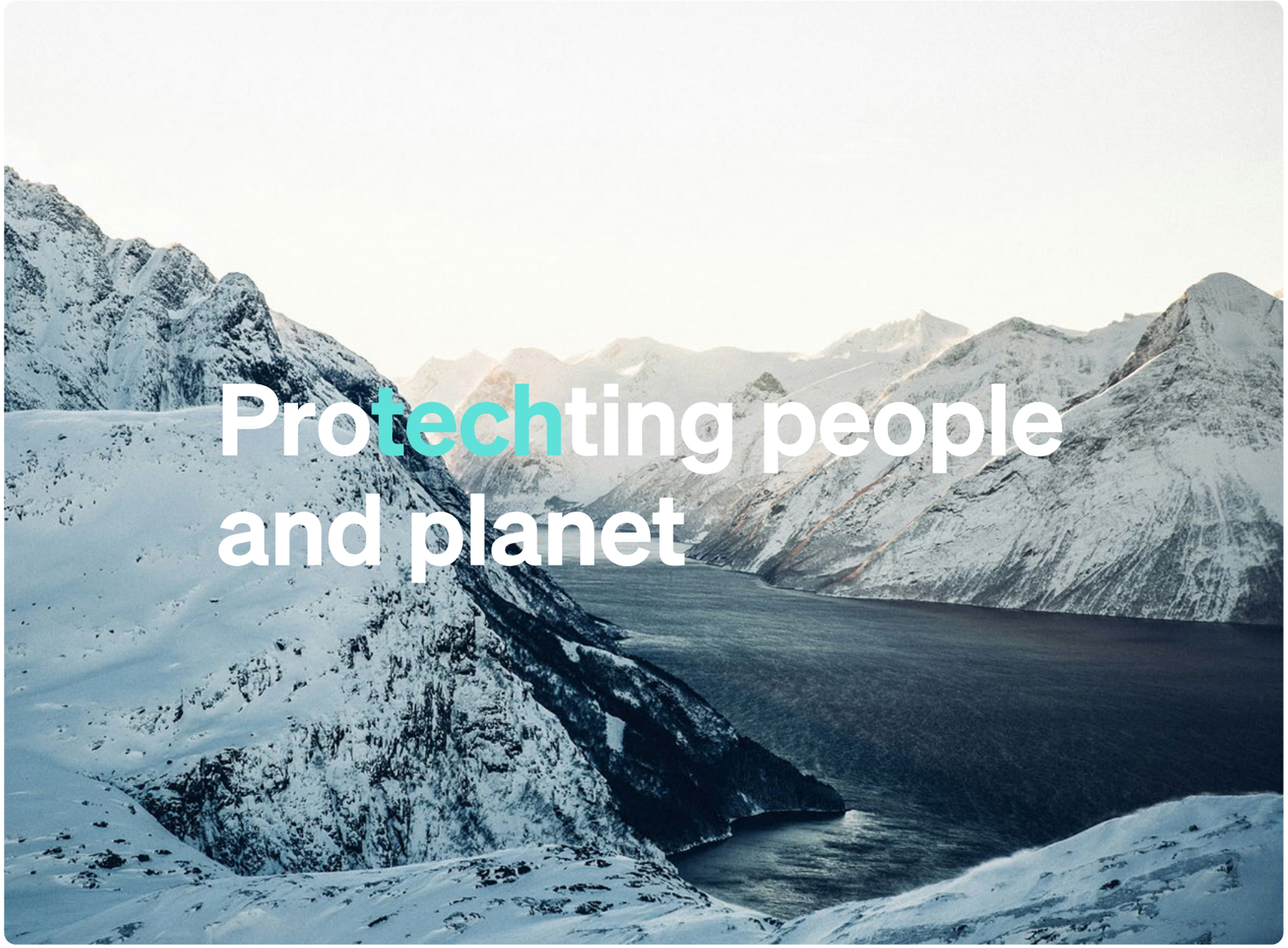
Vi har en sterk, verdibasert kultur som driver prestasjonene til virksomheten. Vår felles visjon definerer retningen vi ønsker å gå, og hva vi ønsker å oppnå. Vårt formål er å beskytte mennesker og planeten ved å innovere teknologi i dag, for en bedre morgendag, i samarbeid med selskaper og nasjoner.

VÅR VISJON

WORLD CLASS –
through people, technology
and dedication

VÅRT FORMÅL

To **protect people** and **planet** by innovating technology today for a better tomorrow with sustainable solutions for the ocean space, the protection of natural resources and national security - together with companies and nations.



Våre verdier

Våre verdier beskriver KONGSBERGs identitet og hvordan vi som organisasjon og individer skal opptre. Hos oss blir verdier sett på som en integrert del av forretningsdriften, og vi forventer at alle medarbeidere skal leve opp til gjeldende standarder.

→ Determined

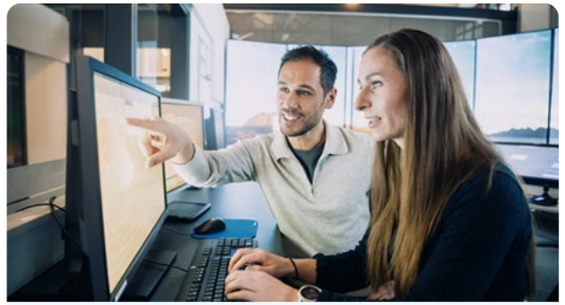
Det vi starter, fullfører vi. Vi gir oss ikke.

Vi er kjent for vår drivkraft og vår utholdenhet. Vi jobber hardt for å støtte våre kunders oppdrag og for å møte våre interessenters forventninger. Vi setter ambisiøse mål der vårt formål er å gjøre en forskjell for mennesker og planeten.

→ Innovative

Vi jobber alltid mot forbedringer, nye ideer og nye løsninger.

Vi har vært en industriell pioner i mer enn 200 år. På vår reise har vi alltid hatt fokus på forbedringer og vi ønsker å heve standarden i alt vi gjør. Vi er dynamiske og nysgjerrige av natur. Vi jobber kontinuerlig med å skape verdier for våre kunder, aksjeeiere og samfunnet forøvrig, ved å skyve grenser for hva som er mulig.



→ Collaborative

Vi samarbeider som enkeltpersoner og som en organisasjon.

Vår samarbeids- og inkluderingsevne er grunnleggende for vår virksomhet. Vi jobber tett med våre kunder og deler kunnskap med våre kolleger, leverandører og partnere over hele verden, til fordel for våre kunder og vår konkurransekraft. Våre medarbeidere er vår mest verdsatte ressurs, og vi er stolte av å tiltrekke og utvikle ansatte i verdensklasse. Vi er ETT KONGSBERG som gjør det umulige mulig, sammen.

→ Reliable

Vi er pålitelige. Vi er ansvarlige borgere.

Våre kunder og partnere kan stole på at vi leverer - alltid. Vi er en organisasjon preget av vårt samfunnsansvar, vår integritet og omtanke for helse, miljø og sikkerhet. Vi er en del av løsningen - og er stolte over å skape produkter for en tryggere og mer bærekraftig fremtid.

Styret

Eivind Reiten
Styreleder

Per A. Sørlie
Styrets nestleder

Kristin Færøvik
Styremedlem

Merete Hverven
Styremedlem

Morten Henriksen
Styremedlem

Kjersti Rød
Styremedlem (ansattevalgt)

Rune Fanøy
Styremedlem (ansattevalgt)

Oda Ellingsen
Styremedlem (ansattevalgt)

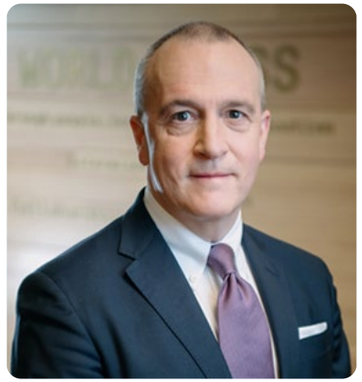
Konsernledelsen

Geir Håøy
President and CEO

Mette Toft Bjørgen
Group EVP and CFO

Even Aas
Group EVP Public Affairs & Communication

Iver Christian Olerud
Group EVP Corporate Development



Christian Karde
Group EVP General Counsel and Chief of Staff

Lisa Edvardsen Haugan
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Eirik Lie
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Martin Wien Fjell
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Discovery

Strategi og ambisjoner

KONGSBERGs strategiske ambisjon er å være et konsern med ledende teknologiselskaper som leverer avanserte systemer og løsninger til kunder for å løse kritiske utfordringer, og forbedre og støtte nasjoners forsvarsevne og sikkerhet. Sammen skal vi bidra til en sikrere og mer bærekraftig fremtid.

Vi er godt posisjonert, og opererer i markeder som er sterkt drevet av megatrendene for bærekraft og sikkerhet, hvor levering av innovative teknologiske løsninger vil være viktig for suksess. Vi ser stort potensial for å vokse og ekspandere innenfor våre kjernemarkeder.

Geopolitisk- og økonomisk usikkerhet, en eskalerende miljøkrise og ressursmangel, og innføringen av nye teknologier vil påvirke måten vi utvikler virksomheten på. Med dette bakteppet vil vi kontinuerlig gjennomgå og tilpasse strategi, struktur og handlinger. Vi vil løse kundenes behov, styre egen risiko og samtidig søke de mest verdifulle mulighetene for KONGSBERG.

Vi har en klar ambisjon om å skape langsiktig og varig verdi for aksjonærene og andre interessenter. Over tid mener vi disse verdiene skapes gjennom å balansere mellom muligheter og risiko, sett i lys av samfunnsutviklings-, miljømessige- og økonomiske perspektiv. Vi skal samhandle åpent og transparent med interessenter i tråd med vårt overordnede mål: “to protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow”.

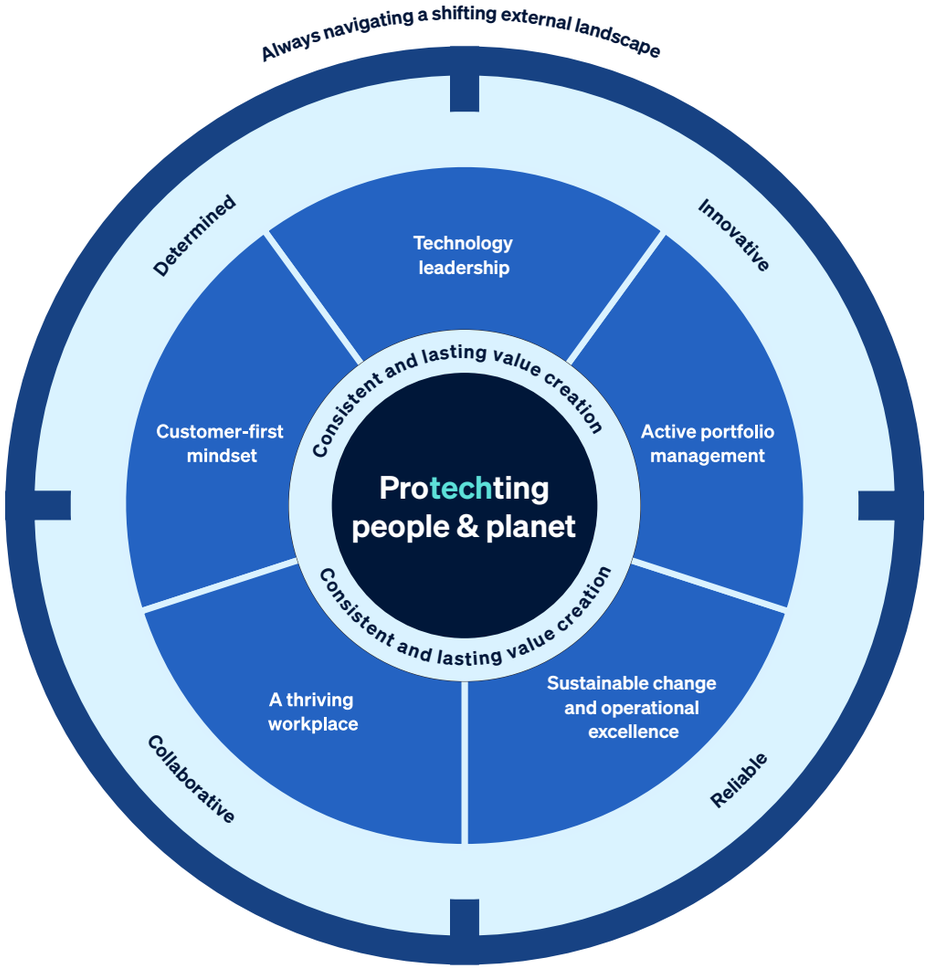
Dette skal vi oppnå ved å realisere ambisjonene våre innenfor fem fokusområder:

Teknologisk forsprang

Vi har et fundament av kunnskap, systemer, partnerskap og leverandører, bygget opp over mange år. Vår kultur og medarbeiderne våre danner ryggraden i hvordan og hvorfor vi er i stand til å levere konkurransedyktige løsninger til våre kunder. Vi ønsker å være ledende innen utvikling, anvendelse, leveranse og støtte av teknologi til våre kunder. Vi forstår at bærekraft, beredskap, sikkerhet og effektivitet er viktige faktorer i produkt- og teknologiutvikling, og vi vil fortsette å utvikle dyp domenekunnskap på nye og eksisterende områder. Vi vil til enhver tid bruke toppmoderne teknologi for å levere de mest avanserte, bærekraftige og konkurransedyktige løsningene til våre kunder.

Kundens behov i sentrum

Vi er dedikert til å løse kundenes mest komplekse utfordringer og vi har som mål å være deres foretrukne partner for å finne de smarteste og mest bærekraftige løsningene. Våre ledende posisjoner er et resultat av den dype domenekompetansen vi har bygget opp over mange år og av de langvarige relasjonene vi har med våre kunder, bygget på tillit og en konstant forpliktelse til å sette kunden først. Vi skal være til stede der våre kunder trenger oss, og sammen med strategiske samarbeidspartnere kunne levere ledende og integrerte løsninger i verdensklasse.



Aktiv porteføljestyring

Forretningsområdene leverer kritiske løsninger til kunder innen forsvar, romfart, energi, og maritim næring, og vi har bygget opp ledende posisjoner innen spesifikke nisjer og sektorer innenfor utvalgte kjernemarkeder. Vi skal søke å skape verdier og å ha solid domenekompetanse i hvert av disse segmentene. Vi vil kontinuerlig vurdere vekstmulighetene og konkurranseposisjonene til våre segmenter, og vi vil forvalte og tilpasse porteføljen i henhold til verdiskapingsprinsipper og vårt fokus på bærekraft og sikkerhet.

Først og fremst skal vi forfølge vekst i kjernemarkedene våre, hvor vi har sterke markedsposisjoner og attraktive markedsgrunnlag, samt selektivt i nye og tilstøtende markeder. Vi vil se etter muligheter der vi kan utnytte vår dype domenekunnskap og teknologiske kompetanse på tvers av konsernet for å skape konsistente og varige verdier. Vi vil prioritere organisk vekst, men vi vil også vurdere oppkjøp og andre vekstmuligheter der det strategiske rasjonale er tilfredsstillende.

En givende arbeidsplass

I KONGSBERG verdsetter vi våre medarbeidere som vår viktigste ressurs. Vi skal ha en dyktig, dedikert og mangfoldig arbeidsstyrke og en trygg og givende kultur som oppmuntrer og legger til rette for fleksibilitet og samarbeid og lar våre ansatte yte sitt beste.

Bærekraft og effektiv drift

Våre aktiviteter og prosesser er styrt av kjerneprinsipper om bærekraftig endring og effektiv drift. Vårt mål er å oppnå langsiktige forbedringer som skaper verdi. Vi skal flytte selskapet i en bærekraftig retning og ha fokus på forbedringer som skaper varige verdier for våre kunder, leverandører og samfunnet som helhet.

Verdiene våre, å være “Determined”, “Innovative”, “Collaborative” og “Reliable”, er fundamentet for hvordan vi jobber og samhandler i KONGSBERG. Disse er også retningsgivende for hvordan vi til enhver tid søker å navigere KONGSBERG på best mulig måte gjennom et ytre landskap i rask endring.

Risikofaktorer og risikostyring

I KONGSBERG er effektiv risikostyring en integrert del av vår daglige drift og et viktig verktøy for å sikre langsiktig oppnåelse av våre ambisjoner. Vi jobber kontinuerlig med å identifisere og minimere mulige trusler, samtidig som vi aktivt søker etter muligheter som kan styrke vår konkurranseevne. KONGSBERG har en helhetlig tilnærming til risiko og risikostyring, der det benyttes systemer og prosesser for å sikre en effektiv, proaktiv og konsistent håndtering av risiko på tvers av konsernet. Ved å følge en systematisk tilnærming til risikoidentifisering, vurdering, håndtering og overvåkning, kan vi sikre at vi kontinuerlig tilpasser oss endringer som kan påvirke oss som selskap.

KONGSBERG ser på risikostyring som en mulighet til å fremme innovasjon og forbedring. Ved å identifisere og analysere risikoer, avdekker vi også nye muligheter for vekst og utvikling. Dette gjør oss i stand til å være mer fleksible og tilpasningsdyktige i møte med endringer i markedet, geopolitiske skifter og teknologiske fremskritt. Vi mener at god risikostyring ikke bare beskytter oss mot mulige trusler, men også gir oss et konkurransefortrinn.

Styret følger opp risiko gjennom kvartalsvis risikorapportering. Denne rapporten er etablert fra forretningsområdene og sikrer åpenhet og konsistent rapportering på tvers av konsernet.

Oppfølgingen av den operative porteføljen skjer gjennom effektiv prosjektstyring og kontinuerlig oppfølging av prosjektene. Det gis opplæring og videreutvikling av prosjektledelse i de ulike forretningsområdene. Dette sikrer kontinuerlig forbedring og effektivisering med mål om å styrke fremtidig konkurransekraft og effektivitetsforbedringer.

KONGSBERG er i en fase med betydelig vekst, og det jobbes med å sikre leveranseforpliktelser gjennom en aktiv oppfølging av leverandørkjeden, utvidelse av produksjonskapasitet, effektivisere prosesser, samt sikre tilgang til kompetanse.

Konsernet har investert betydelig i økt produksjonskapasitet og gjennomfører aktive rekrutteringskampanjer mot universiteter og fagmiljøer, for å sikre tilgang til nødvendig kompetanse.

KONGSBERG opererer i et globalt marked med høyteknologiske systemer og løsninger, og har et aktivt forhold til markedene og omgivelsene vi opererer i. Det er viktig for oss å ha tydelige prosesser for håndtering av risikoene, og når vi skal benytte ulike virkemidler etter hvert som omgivelsene rundt oss endres. Iboende for disse risikoene er at vi ikke nødvendigvis direkte kan påvirke, men vi har et aktivt fokus på hvordan de påvirker oss og hvordan vi skal ta aksjon etter hvert som omgivelsene endrer seg.

Våre leveranser støtter i hovedsak kunder i det maritime markedet og forsvarsmarkedet. Markedsrisikoen vil naturlig kunne variere mellom disse ulike markedene. Stor internasjonal tilstedeværelse og global avhengighet gjør konsernet sårbart for forhold som påvirker internasjonal handel, sikkerhet, politiske endringer, valuta og verdensøkonomien generelt. KONGSBERG er eksponert for finansiell usikkerhet gjennom valutarisiko, renterisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko. KONGSBERGs finansielle risiko styres sentralt etter retningslinjene styret har vedtatt i konsernets finanspolicy. Konsernets finansielle risikostyring er beskrevet i note 4 til årsregnskapet, Styring av kapital og finansiell risiko.

For å sikre videre vekst og ta mulighetene har vi i KONGSBERG tett oppfølging av strategiske initiativer i vår risikostyring. De strategiske risikoene er knyttet til suksess for våre fremtidige ambisjoner, og vi jobber med håndtering av disse risikoene ved å følge opp de strategiske initiativene i nærliggende kortsiktige milepæler for å sikre og lykkes med de langsiktige ambisjonene.

KONGSBERG er eksponert for klimarelatert finansiell risiko. Vi jobber systematisk for å identifisere risiko og muligheter knyttet til klimaendringer og omstillingen til et lavutslippssamfunn. For ytterligere detaljer se kapittel 3 Bærekraftsrapport, og note 4 til årsregnskapet.

KONGSBERG ser på risikostyring som en mulighet til å fremme innovasjon og forbedring

Finansielle resultater

KONGSBERG leverte god økning i både driftsinntekter og lønnsomhet, og sikret en ordreinngang på nærmere NOK 90 milliarder i 2024. Dette gjør at konsernet går inn i 2025 med en ordrereserve på NOK 128 milliarder, 44 prosent høyere enn hva det var for ett år siden. Verden står overfor sentrale utfordringer knyttet til klima og sikkerhet og den globale geopolitiske situasjonen er stadig i endring. KONGSBERG er godt posisjonert for å bidra til å løse mange av disse utfordringene. Dette, i tillegg til sterk ordrereserve og en solid finansiell stilling, gir et godt utgangspunkt for videre vekst i 2025.

KONGSBERG er et børsnotert konsern med hovedkontor i Kongsberg, Norge. Konsernet hadde i 2024 fire forretningsområder: Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Discovery og Kongsberg Digital. Konsernet administreres gjennom morselskapet Kongsberg Gruppen ASA.

Konsernets ordrereserve økte fra MNOK 88 550 ved utgangen av 2023 til MNOK 127 893 ved utgangen av 2024. Kongsberg Maritimes ordrereserve økte med MNOK 3 703, Kongsberg Defence & Aerospaces ordrereserve økte med MNOK 35 249, Kongsberg Discoverys ordrereserve økte med MNOK 121 mens Kongsberg Digitals ordrereserve ble redusert med MNOK 81 gjennom året. Totalt endte konsernets ordreinngang på MNOK 87 809, opp fra MNOK 65 401 i 2023. Book/bill ble 1,80.

Driftsinntekter

Konsernets driftsinntekter ble MNOK 48 872 i 2024, en økning på 20 prosent fra MNOK 40 617 i 2023. Kongsberg Maritime hadde driftsinntekter på MNOK 24 766, Kongsberg Defence & Aerospace hadde driftsinntekter på MNOK 19 123, Kongsberg Discovery hadde driftsinntekter på MNOK 4 427 og Kongsberg Digital hadde driftsinntekter på MNOK 1 735.

EBIT-utvikling

EBIT ble MNOK 6 507 i 2024 med en EBIT-margin på 13,3 prosent mot MNOK 4 600 og EBIT-margin på 11,3 prosent i 2023. Alle forretningsområdene hadde en økning i EBIT fra i fjor. Fordelaktig prosjektmiks, volumeffekter og effektiv prosjektgjennomføring bidro til den økte marginen. Kongsberg Maritime økte sin EBIT fra MNOK 2 053 til MNOK 3 354 fra 2023 til 2024, mens EBIT i Kongsberg Defence & Aerospace økte fra MNOK 2 397 til MNOK 2 903. Kongsberg Discovery økte sin EBIT fra MNOK 556 til MNOK 653 i 2024 og Kongsberg Digital økte sin EBIT fra MNOK (479) til MNOK (332) i 2024.

Resultat

Resultat før skatt ble MNOK 6 584, mot MNOK 4 675 i 2023. Resultat etter skatt ble MNOK 5 144, tilsvarende NOK 29,14 per aksje i 2024, mot MNOK 3 715 tilsvarende NOK 21,08 per aksje i 2023. Avkastning på gjennomsnittlig sysselsatt kapital (ROACE) var 46,8 prosent i 2024 mot 30,3 prosent i 2023.

KONGSBERG har en solid finansiell stilling, og på bakgrunn av dette vil styret overfor generalforsamlingen 7.5.25 foreslå et utbytte på NOK 22,00 per aksje, totalt MNOK 3.870, hvorav NOK 10,00 er innenfor konsernets ordinære utbyttepolitikk og NOK 12,00 er et tillegg. Utbytteutbetalingen foreslås å skje i to transaksjoner av NOK 10 per aksje og NOK 12 per aksje. Beløpene per aksje er oppgitt før foreslått aksjesplitt hvor en gammel aksje blir til fem. Vedtaksdato for utbyttet er 7.5.25, med følgende eks. utbyttedatoer: 8.5.25 og 9.10.25. Tilsvarende ble det i 2024 betalt ut et utbytte på NOK 14,00 per aksje, totalt MNOK 2 463, hvorav NOK 7,00 per aksje var utover konsernets ordinære utbyttepolicy. Antall utestående aksjer, inkludert aksjer eiet av KONGSBERG, per 31.12.24 var 175 921 849.

Kontantstrøm

KONGSBERG hadde en positiv kontantstrøm fra driftsaktiviteter på MNOK 13 744 i 2024 mot MNOK 5 827 i 2023 . Denne bestod i hovedsak av EBITDA på MNOK 8 028 og endringer i omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster på MNOK 5 716.

I 2024 var det negativ kontantstrøm knyttet til investeringsaktiviteter på MNOK (1 762) mot MNOK (1 153) i fjor. De største utgående kontantstrømmene knyttet til investeringsaktiviteter var MNOK (1 787) relatert til investeringer i eiendom og anlegg, som ny missilfabrikk og øvrige produksjonsfasiliteter og MNOK (459) knyttet til aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler. I motsatt retning trekker mottatte renter på MNOK 322.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ med MNOK (3 862) mot (MNOK 2 759) i 2023, i hovedsak knyttet til utbetalt utbytte, betaling av leasingforpliktelser samt rentekostnader. KONGSBERG nedbetalte i tillegg obligasjonen KOG13 på MNOK 500 i løpet av 2024.

Netto endring betalingsmidler, etter effekt av valutakursendring, ble MNOK 8 318 sammenlignet med MNOK 2 043 i 2023.

Kapitalstruktur

KONGSBERG har som mål å opprettholde en solid balanse, samt å forbli Investment Grade, noe som normalt gir tilgang til gjeldskapitalmarkedet. En solid balanse er også med på å sikre kunder og leverandørers tillit til KONGSBERG. Dette er viktig, ettersom KONGSBERG er involvert i leveranser som strekker seg over mange år.

Prioriteringene for kapitalallokering hensyntar også selskapets utbyttepolicy, og er ytterligere forklart i note 4 Styring av kapital og finansiell risiko til konsernregnskapet i årsrapporten.

Konsernets egenkapital per 31.12.24 var MNOK 19 269 som utgjorde 27,8 prosent av totalkapitalen sammenlignet med 30,9 prosent i fjor. Netto rentebærende gjeld var MNOK (9 604) mot MNOK (1 085) i 2023. Langsiktig rentebærende obligasjonsgjeld bestod per årsslutt av tre obligasjonslån på til sammen MNOK 2 500.

Konsernets syndikerte lånefasilitet på MNOK 2 500 var ubenyttet ved utgangen av 2024.

KONGSBERG har historisk hatt store svingninger i arbeidskapitalen på grunn av ulike betalingsstrukturer for store prosjekter i Kongsberg Defence & Aerospace. Dette ventes å fortsette.

Teknologi og produktutvikling

KONGSBERG utvikler og leverer høyteknologiske løsninger nasjonalt og internasjonalt. Vår teknologiplattform er systematisk bygget opp gjennom mange år og er en viktig forutsetning for konkurranseevnen. Det er en betydelig overføringsverdi av teknologi mellom de ulike delene av konsernet. Bærekraftig innovasjon er en viktig del av konsernets forretningsstrategi og det bygges opp og investeres betydelig i fremtidsrettet teknologikompetanse innenfor digitalisering. Videre arbeides det aktivt sammen med våre sentrale teknologipartnere for å videreutvikle vår teknologiplattform. KONGSBERG satser kontinuerlig på produkt- og systemutvikling, både egenfinansiert og gjennom kundefinansierte programmer. Totalt bruker konsernet over tid om lag ti prosent av driftsinntektene på produktutvikling, dette inkluderer både egen- og kundefinansiert utvikling.

Totalt egenfinansiert produktutvikling og vedlikehold beløp seg til MNOK 2 745 i 2024 hvorav MNOK 369 ble aktivert. Per 31.12.24 utgjør aktivert egenutvikling MNOK 1 409 totalt for KONGSBERG.

Valuta

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer).

Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter eller opsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling vurderes å være høy. Konsernet benytter sikringsbokføring for inngåtte terminkontrakter, hvilket innebærer at verdiendringer på sikringsinstrument og -objekt balanseføres.

Ved utgangen av 2024 var netto salg av valuta tilsvarende MNOK 22 570 som virkelig verdisikringer målt til avtalte kurser. Disse terminkontraktene hadde en netto virkelig verdi på MNOK (1 428). I tillegg hadde konsernet netto salg av valuta tilsvarende MNOK (281) som kontantstrømsikringer målt til avtalte kurser, bestående av terminkontrakter. Kontantstrømsikringene hadde en samlet netto negativ virkelig verdi per årsslutt på MNOK (247).

Årsresultat og finansiell stilling for Kongsberg Gruppen ASA

Virksomheten i morselskapet Kongsberg Gruppen ASA består hovedsakelig i å yte konserntjenester til datterselskapene, samt andre administrative oppgaver.

Inntektene i 2024 var MNOK 243 mot MNOK 238 i 2023. Årsresultatet i 2024 er 4 228 MNOK mot MNOK 1 590 i fjor. Endringen skyldes betydelig høyere utbytte fra datterselskaper i 2024 enn i 2023.

Balansen er økt med MNOK 10 133 som skyldes økning i betalingsmidler og kortsiktig gjeld mot døtre. Totalkapitalen er per 31.12.24 MNOK 30 283.

Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i Kongsberg Gruppen ASA:

Avsatt utbytte	3 870 MNOK
Til egenkapital	358 MNOK
Totalt disponert	**4 228 MNOK**

Forslaget til utbytte utgjør 75,2 prosent av konsernets ordinære årsresultat.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a) bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede for Kongsberg Gruppen ASA og konsernet, og at regnskapene er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Fremtidige resultatprognoser og konsernets langsiktige strategiske prognoser ligger til grunn for dette. Konsernet er i en god økonomisk stilling.

KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold

KONGSBERG skal gi aksjemarkedet relevant og utfyllende informasjon som grunnlag for en balansert og korrekt verdsetting av aksjen. Vi legger vekt på en åpen dialog med aksjemarkedet og media.

Kursen på KONGSBERG-aksjen økte fra NOK 465,40 ved utgangen av 2023 til NOK 1 280,00 ved utgangen av 2024. Dette gir en markedsverdi ved utgangen av 2024 på MNOK 225 180. Inkludert utbytte på til sammen NOK 14,00 per aksje ble avkastningen i 2024 på 178 prosent. Hovedindeksen på Oslo Børs (OSEBX) steg i samme periode med 9,1 prosent.

Per 31.12.2024 hadde KONGSBERG 47 690 aksjeeiere (31 175). Selskapet hadde 2 513 (1 851) utenlandske eiere som til sammen eide 24,85 prosent av aksjene (20,82 prosent). Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, er største eier med 50,004 prosent av aksjene. De 10 største eierne hadde ved årsskiftet til sammen 68,1 prosent (67,9 prosent) av aksjene. Antall aksjer utstedt er 175,92 millioner, hver pålydende NOK 1,25. Ved utgangen av 2024 eide KONGSBERG totalt 14 654 (17 250) egne aksjer.

KONGSBERG har betalt utbytte til aksjeeierne i alle år siden børsnoteringen i 1993, med unntak av i 2000 og 2001. Selskapets utbyttepolicy: “KONGSBERG har som ambisjon å utbetale et ordinært utbytte per aksje som er stabilt eller voksende fra ett år til neste. Utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og/eller tilbakekjøp av egne aksjer kan benyttes som supplement til ordinært utbytte. Alle utbetalinger til aksjeeiere vil være gjenstand for selskapets vurdering av fremtidig kapitalbehov”. I 2024 ble det omsatt 55,1 millioner (38,9 millioner) KONGSBERG-aksjer fordelt på 589 303 (317 927) transaksjoner. Selskapet arbeider aktivt med å øke interessen for aksjen gjennom aktiviteter mot investormarkedet. KONGSBERG er jevnlig representert på “roadshows”, møter og konferanser både i og utenfor Norge. Målet for 2025 er fortsatt høy grad av tilgjengelighet og fortsatt god aktivitet mot investormarkedet. Det avholdes faste investorpresentasjoner ved hver kvartalsrapportering.

Styret ser på ansattes aksjeeierskap som positivt. Hvert år arrangeres det aksjeprogram for ansatte, hvor ansatte i konsernet kan kjøpe aksjer i selskapet. Våren 2024 ble konsernets årlige aksjeprogram for ansatte gjennomført for 28. gang. Aksjer ble videresolgt til de ansatte med 25 prosent rabatt på markedskurs. I 2024 ble samtlige ansatte tilbudt aksjer for inntil NOK 100.000 før rabatt på 25 prosent (skattepliktig rabatt). Det ble totalt solgt 403 023 aksjer til 5 993 ansatte som benyttet seg av tilbudet.

Utsikter

KONGSBERG har gjennom de siste årene hatt en positiv utvikling, vist god tilpasningsevne og levert betydelig vekst og sterke resultater.

Ved utgangen av 2024 hadde konsernet en ordrereserve på NOK 127,9 milliarder (NOK 88,6 milliarder i 2023) hvorav NOK 35,4 milliarder skal leveres i løpet av 2025. Dette tilsvarer NOK 4,5 milliarder høyere ordredekning for inneværende år sammenlignet med fjoråret og gir et godt grunnlag for fortsatt vekst. Ordreinngang fra ettermarkedet er i mindre grad inkludert i ordrereserven. Rammeavtaler inntas først i ordrereserven når bestillinger under rammen mottas.

Kongsberg Gruppen er eksponert mot markedstrender som gir et betydelig vekstpotensial fremover. For å sikre kapasitet til å levere eksisterende ordrereserve og å møte fremtidig etterspørsel investeres det i økt kapasitet både i og utenfor Norge.

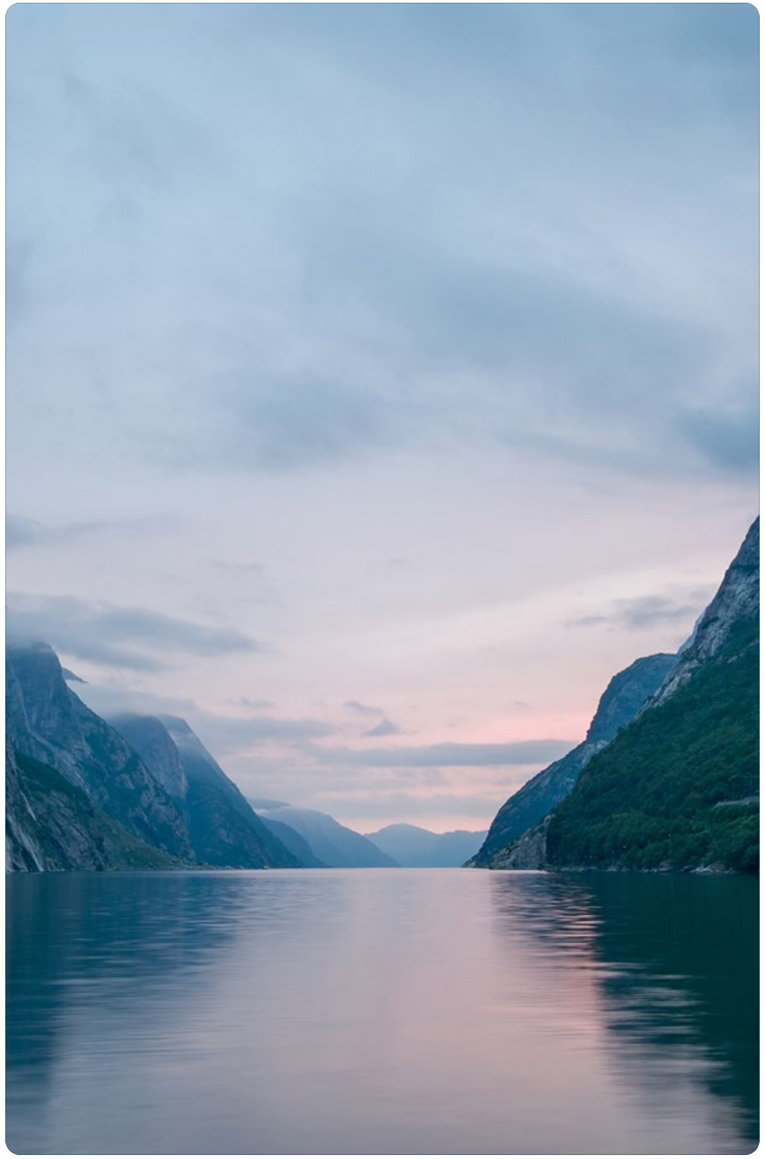
Kongsberg Maritime leverer til nybygg og ettermarked innen et bredt spekter av fartøyssegmenter, fra tradisjonell handelsflåte til mer avanserte fartøy som utfører komplekse marine operasjoner. En generelt aldrende fartøysflåte og strengere krav knyttet til klimagassutslipp, gir behov for fornyelse av flåten, noe som underbygger langsiktig etterspørsel etter forretningsområdets løsninger. Fornyelsen av den maritime flåten vil imidlertid ta tid, da kapasiteten hos verftene begrenser antall nye fartøy som bygges. Teknologi er nøkkelen til å lykkes med å skape en mer miljøvennlig maritim flåte og Kongsberg Maritime har som ambisjon å være ledende i denne utviklingen. Salg av styremaskin- og rorvirksomheten vil sluttføres i 2025. Denne delen av Kongsberg Maritime genererte MNOK 950 i driftsinntekter i 2024. Forretningsområdet er godt posisjonert i et marked med økende behov for effektiviserende og klimagassutslippsreduserende teknologi, noe som gir grunnlaget for videre vekst i 2025.

I januar 2025 annonserte KONGSBERG at Kongsberg Digitals maritime virksomhet overføres til Kongsberg Maritime. Dette omfatter om lag 500 ansatte og driftsinntekter på i overkant av MNOK 600. Kongsberg Digital vil fremover prioritere videre utvikling av digitale arbeidsflater inn mot energi- og prosessindustrien. Kongsberg Digital vil etter denne endringen bli omtalt som en del av øvrig virksomhet.

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst kontinuerlig de siste årene og har en ordrereserve på NOK 100 milliarder ved utgangen av 2024. I løpet av 2025 vil all missilproduksjon være overført til nye produksjonsfasiliteter. Sammensetningen av prosjekter i leveranse er en viktig driver for lønnsomheten som vil kunne variere mellom kvartaler. Forretningsområdet har ledende markedsposisjoner innen flere forsvarssegmenter og er posisjonert for god ordreinngang og fortsatt solid vekst i 2025.

Kongsberg Discovery har en omfattende portefølje av avansert teknologi kombinert med dyp domenekunnskap og programvare. Dette er viktig innenfor fiskeri, havforskning, marine operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåking av kritisk infrastruktur. Det er stor etterspørsel etter teknologi innen alle disse segmentene. I 2025 har teknologiporteføljen blitt ytterligere utvidet gjennom kjøpet av Naxys Technologies. Forretningsområdets solide posisjoner gir grunnlag for fortsatt vekst i 2025.

Verden står overfor sentrale utfordringer knyttet til klima og sikkerhet og den geopolitiske situasjonen er i stadig endring. Kongsberg Gruppen er godt posisjonert for å bidra til å løse mange av disse utfordringene. Dette, i tillegg til en sterk ordrereserve og en solid finansiell stilling, gir et godt utgangspunkt for videre vekst i 2025.



Forretningsområder

KONGSBERG består av fire forretningsområder som styres gjennom en sentral styringsmodell, men opererer med en stor grad av selvstendighet. Organisasjonen er knyttet sammen av kompetanse og teknologisynergier og en felles kultur basert på våre felles verdier. Vi er en innovativ og kundefokusert organisasjon som leverer avanserte systemer og teknologier for bruk under ekstreme forhold.

Kongsberg Maritime

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Discovery

Kongsberg Digital

Kongsberg Maritime

Maritim teknologipartner

Kongsberg Maritime er en ledende teknologileverandør innenfor maritim industri. Vi investerer tungt i innovativ teknologi og digitalisering, for å sikre at både nye og eksisterende fartøy med utstyr fra Kongsberg Maritime er trygge, leverer høy grad av operasjonell effektivitet og ivaretar krav til cybersikkerhet.

Våre løsninger er fremtidsrettede med fokus på redusert energiforbruk og økt bruk av grønne energibærere. En nøkkel i vårt innovasjonsarbeid er tett samarbeid med redere, verft, forskning og utdanningsinstitusjoner.

Ett av våre sterkeste fortrinn er domenekunnskapen vi har bygd opp etter å ha levert utstyr på en tredjedel av verdens skipsflåte. Det er vår teknologiske kompetanse sammen med domenekunnskapen som er vår største styrke når vi sammen med våre kunder navigerer energitransformasjon og digitalisering.

Digitalisering - en viktig driver i grønn omstilling til sjøs

Intervju med Lisa Edvardsen Haugan, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Antall ansatte:
7 255

Tilstede i antall land:
34 land

Den globale skipsflåten og maritim næring er i voldsom endring, drevet frem av teknologiskifte og krav til klimagassutslippskutt. Teknologi gir store muligheter for mer energieffektive fartøy. Kongsberg Maritime, som teknologileverandør, er ledende i den grønne omstillingen som nå skjer til sjøs, sier Lisa Edvardsen Haugan.

Q: Hva er det viktigste Kongsberg Maritime bidrar med?

A: Kongsberg Maritime er havets teknologiekspert. 34 000 skip verden rundt er utstyrt med teknologi fra Kongsberg Maritime. Vi leverer skipsteknologi fra propell til broløsninger, og ved å integrere produktene med teknologi som for eksempel kunstig intelligens skaper vi unike løsninger som trygger og effektiviserer maritime operasjoner. Det gir oss en unik posisjon til å være ledende i den digitale revolusjonen som nå skjer til havs og til å være en viktig premissgiver for utviklingen innenfor avkarbonisering.

Maritim virksomhet står i dag for rundt tre prosent av globale klimagassutslipp årlig. International Maritime Organization (IMO) har besluttet at klimagassutslippene fra skipsfarten skal være null innen 2050. Det betyr at fossilt drivstoff må erstattes med fornybar energi. Denne er mer kostbar og lite tilgjengelig i dag. Overgangen til fornybar energi vil måtte skje gradvis. Vårt bidrag på denne reisen er å levere både nullutslippsløsninger der markedet er klart for dette, og løsninger for energieffektivisering og redusert forbruk til segmenter hvor reelle nullutslippsløsninger ikke enda er tilgjengelige.

Vi skal være en best mulig partner og rådgiver og tilby løsninger som hjelper våre kunder å navigere i en utfordrende energiomstilling.

Q: Hva er de største høydepunktene fra året?

A: 2024 har vært et fantastisk år for Kongsberg Maritime, med sterk og lønnsom vekst i alle divisjoner. Vi har levert unike nybygg, har høy aktivitet inn mot seilende flåte og vi går inn i 2025 med rekordhøy ordrereserve.

Det sterke resultatet skyldes først og fremst den solide innsatsen som Kongsberg Maritimes dyktige og svært kompetente medarbeidere bidrar med hver eneste dag. Våre 7 200 medarbeidere er i 34 land på 97 lokasjoner. Vår strategi er å være til stede der kundene er, og når kundene trenger oss gjennom hele fartøyets levetid. Derfor åpnet vi kontorer på 4 nye lokasjoner i året som gikk.

Kongsberg Maritime har i 2024 økt satsingen på digitalisering og bruk av kunstig intelligens. Fremover styrker vi innsatsen her ytterligere. I 2025 vil Kongsberg Digitals maritime virksomhet bli integrert i Kongsberg Maritime. Dette er en strukturell satsning som samler og styrker konsernets digitale satsning inn mot det maritime markedet ytterligere. Gjennom digitalisering fokuserer vi på å optimalisere fartøysoperasjoner, sikre en god digital livssyklushåndtering, integrasjon med den bredere verdikjeden og fjernstyrte operasjoner.

Vi har ledende løsninger for automasjon, navigasjon, styring, fremdrift- og manøvreringssystemer, energiløsninger og fjernoperasjoner. Det er fint å se utviklingen av integrerte løsninger, både i form av bedre leveranser, økt kvalitet og sikkerhet til sjøs, samt bedre fartøysytelser. Ett eksempel der vi bidrar til betydelig reduksjon i energiforbruk ved å integrere produktene våre er leveransen vår til Høegh Autoliner sine 12 nye bilfraktefartøy i Auroraklassen. Der leverer vi automasjon og brosystem, digitale løsninger for klimagassutslippsmonitorering og rapportering, energistyringssystem og fremdrifts- og manøvreringssystem. Höegh Aurora drives av LNG og har 58 prosent mindre klimagassutslipp per fraktet bil. Fartøyet er i tillegg klargjort for å kunne drives av ammoniakk og metanol.

Lisa Edvardsen Haugan

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Q: Hva er de største mulighetene fremover?

A: Klimakrise, økt geopolitisk spenning og stormaktsrivalisering har gitt uforutsigbarhet og økende proteksjonisme. Å navigere i et slikt farvann er krevende for et globalt selskap som Kongsberg Maritime. Samtidig ser vi at endring og utfordring også fører med seg muligheter. Geopolitiske forhold har økt behovet for maritim transport, akselerert etterspørselen etter energi, og økt investeringer i marinefartøy.

Fortsetter på neste side.

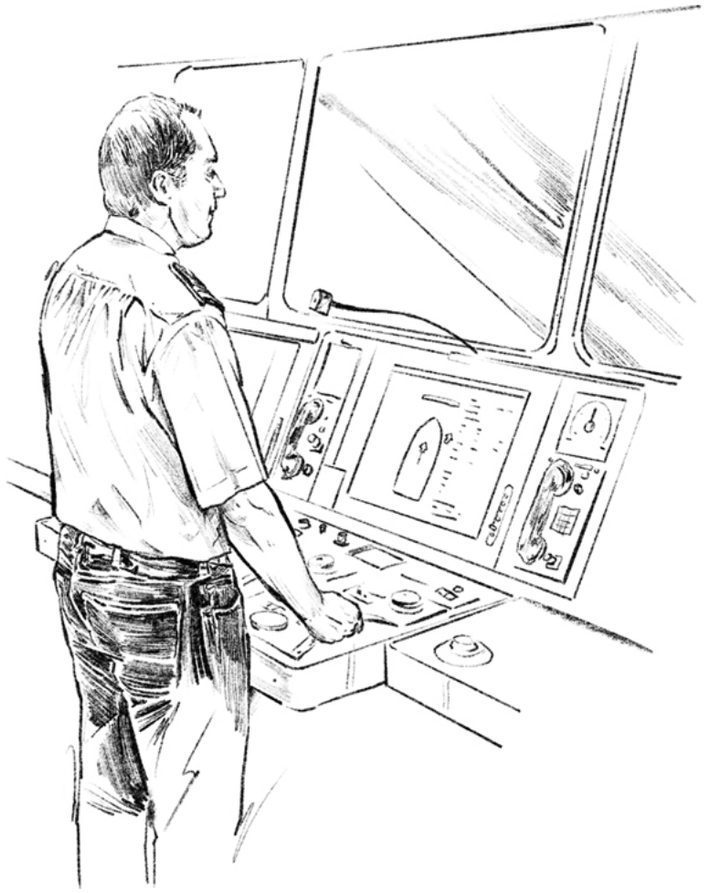
Vi er eksponert mot de fleste maritime segmenter. Dette skaper et solid grunnlag for å utvikle konkurransedyktig teknologi og navigere markedsdynamikk. Evnen til å tilpasse og standardisere løsninger for hvert enkelt segment er viktig for vår strategiske posisjonering. Mulighetene for å tilkoble fartøyene via mobilnett og lavbane satellittkommunikasjon gir rom for økende grad av fjernoperasjon, autonome funksjoner, mindre bemanning ombord og flere operative sjøfolk i operasjonssentre på land. Det skaper rom for nye kosteffektive konsepter som utfordrer eksisterende utførelser av marine operasjoner.

Tilkoblede fartøy kommuniserer med skyapplikasjoner for å optimalisere drift av et fartøy og på tvers av flåter. Skyapplikasjonene vil også integrere fartøyene inn i verdikjedene de er en del av, for eksempel vil maritim transport være del av et større logistikksystem.

Vi ser allerede at tilkoplete fartøy muliggjør kundestøtte uten at kundestøtteteamet er fysisk til stede. Det øker operasjonstiden for et fartøy og reduser kostnadene. Tilhørende digitale tjenester vil være preventivt vedlikehold, programvareoppdateringer og installasjon av ny funksjonalitet over nettet.

Kongsberg Maritimes overordnede mål er å beskytte mennesker og planeten. Det gjør vi gjennom å bruke vår teknologikunnskap og maritime kompetanse til å gjøre ferdsel til sjøs tryggere og mer klimavennlige. I 2025 vil vi i enda større grad ta i bruk digitalisering og kunstig intelligens for å utvikle mer energieffektive fartøy.

Vi innser at det er komplekse beslutninger våre kunder står overfor og derfor har vi som ambisjon å være en best mulig partner og rådgiver gjennom energitransformasjonen.



Høydepunkter og nøkkeltall 2024

Design av fremtidens skip

- Kongsberg Maritime feiret 50 år med skipsdesign og vårt skipsdesign nummer 1 000, IWS Seawalker ble levert i 2024. Skipet er konstruert for igangkjøring og support av offshore vindparker. En sentral funksjon er integrasjon mellom gangvei og dynamisk posisjonering (DP). Skipet har også et hybrid energisystem med et batteri på 2,2 MWh, to azimuth thrustere i baugen og to i akter med lik konfigurasjon. Dette gir ideell fremdrift- og manøvreringsløsning for operasjon i en vindpark.
- Reach Remote 1 ble tildelt Skipsrevyens «Årets skip 2024»-pris under SMM-konferansen i Hamburg. Det 24 meter lange ubemannede overflatefartøyet har banebrytende teknologi for fjernoperasjon som vil redusere klimagassutslippene med 90 prosent sammenlignet med tilsvarende bemannet fartøy.

Integrerte løsninger og energieffektiv skipsfart

- Ved å levere integrerte løsninger til skip, kutter vi driftskostnader og klimautslipp. Et eksempel er plattform forsyningsfartøyene (PSV) til Capital Offshore. Fartøyene bygges av Fujian Mawei Shipbuilding Ltd og blir utstyrt med et batterisystem som gjør at fartøyet kan håndtere hurtige variasjoner i effektforbruk eller utilsiktede avbrudd fra generator. Det reduserer antall generatorer i drift og dermed sparer skipet energi og klimagassutslipp. Energisystemet er integrert med systemene for fremdrift og manøvrering, dynamisk posisjonering og automasjon.

Gode kunderelasjoner og en pålitelig partner

- I 2024 feiret vi at vi har levert 1 500 azimuth thrustere til Damen Shipyards Group i et samarbeid som har vart i mer enn 40 år.
- Höegh Autoliners valgte å oppgradere 10 eksisterende RoRo fartøy av DSME klassen med Kongsberg Maritimes PROMAS fremdrift og manøvreringssystem.

Digital enhet og cybersikkerhet

- For å møte behovet til våre kunder etablerte Kongsberg Maritime i 2024 en egen digital enhet for utvikling og skalering av digitale funksjoner. Fremover vil digitale løsninger være nøkkelen til å gi økt verdi til våre kunder.
- Den digitale satsingen forsterkes fra april 2025, ved at Kongsberg Digitals maritime operasjoner overføres og integreres i Kongsberg Maritime. Gjennom denne transaksjonen får Kongsberg Maritime 500 nye medarbeidere, alle med høy digital kompetanse.
- Kongsberg Maritime har i 2024 sertifisert produktene våre i samsvar med IACS (International Association of Classification Societies) nye Unified Requirements (UR) for cybersikkherhet: UR E26 og UR E27. Disse kravene sikrer cyberresiliens for nye skip og cybersikkerhet for ombordsystemer og utstyr.

Divisjoner

Integration & Energy

Vi leverer sømløs integrasjon og energieffektivitet til den maritime industrien

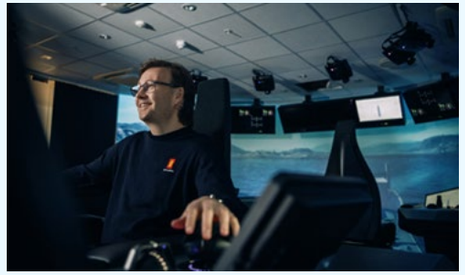
- Sørger for integrerte løsninger basert på produkter og systemer fra alle divisjoner i Kongsberg Maritime. I tillegg har divisjonen ansvar for skipsdesign, teknologi for helt eller delvis ubemannede fartøy, og for vår produktportefølje innen elektriske system.
- Holistisk innovasjon gir bærekraftige konkurransefortrinn for kundene, og er spesielt relevant for fartøy som tar i bruk nye typer drivstoff i kombinasjon med ulike løsninger for energieffektivisering, og for helelektriske fartøy som bruker batterier.
- Den digitale dimensjonen er en nøkkel i våre integrerte løsninger. Vi utnytter vår status som en digital spydspiss sammen med fordelen av å være en ledende integrator.

Driftsinntekter:

2 328 MNOK

Antall ansatte:

463



Automation & Control

Intelligente kontrollsystemer som gir sikrere og bærekraftig drift

- Divisjonens portefølje dekker automasjons- og sikkerhetssystemer, brosystemer og sensorløsninger. Vi støtter et bredt spekter av oppdrag i havrommet, fra sjøtransport til komplekse marine operasjoner og offshore energiproduksjon.
- Integrasjon av digital teknologi på tvers av utstyr, fartøy og flåter muliggjør ytelsesoptimalisering og sikrere og mer bærekraftig drift. Produktene er basert og utviklet med cybersikre digitale egenskaper.
- Våre automasjons- og kontrollsystemer vokser sammen med kundene og utvikles i samspill med mannskap, operatører og eiere over tid.

Driftsinntekter:

4 766 MNOK

Antall ansatte:

1 644

Propulsion & Handling

Vi definerer fremtiden for fremdrift og håndtering

- Kongsberg Maritime er en verdensledende leverandør av fremdriftssystemer, manøvrerings- og håndteringssystemer.
- Vi leverer et stort utvalg av produkter og systemer innenfor sikkerhetskritisk dekksmaskineri, testet for å fungere under ekstreme forhold.
- Innenfor fremdrift tilbyr vi propell, vannjet og thrustere som spenner fra mekaniske til elektriske. Produktene gir høy effektivitet som reduserer energiforbruk og klimagassutslipp, og kan skreddersys for å redusere støy.
- Våre folk er internasjonalt ledende eksperter innen hydrodynamikk som leverer energieffektive fremdriftssystemer i nært samarbeid med våre kunder.

Driftsinntekter:

5 135 MNOK

Antall ansatte:

1 098

Global Customer Support

For å nå våre mål jobber vi alltid tett med kundene

- Global Customer Support støtter kundene våre gjennom et verdensomspennende nettverk av mange tusen serviceingeniører, teknisk support, delesalg og oppgradering av eksisterende fartøy.
- Global Customer Support jobber tett med kundene for å sikre kostnadseffektive oppgraderinger, sikker drift og miljøvennlige løsninger tilpasset operasjonsprofilen.
- Gjennom KONGSBERGs digitale løsninger tilbyr vi også støtte og service uten å gå om bord i fartøyet. Dette sikrer oppetid for fartøyet og reduserer behovet for reiser.

Driftsinntekter:

13 922 MNOK

Antall ansatte:

3 623

Pådriver for klimaomstilling i den maritime næringen

Kongsberg Maritime er en ledende teknologipartner for den maritime industrien. Vi har utstyr på en tredjedel av verdens flåte, fra offshorefartøy til cruiseskip, på fiskebåter og komplekse marinefartøy. Vi utvikler banebrytende teknologi som støtter nullutslippsmålene og med stor domenekunnskap, innovasjonskultur og et globalt marked, skal vi være våre kunders foretrukne partner for å forme den maritime fremtiden.

Maritim transport er ryggraden i global handel. Over 80 prosent av verdens varer transporteres fortsatt sjøveien, noe som understreker dens enestående betydning i global logistikk. Men i en urolig verden endres ting raskt. Derfor er det viktig at Kongsberg Maritime er der kundene våre er. En nøkkel i vårt innovasjonsarbeid er tett samarbeid med rederiene, verft, forskning og utdanningsinstitusjoner.

Forskningssamarbeid

Forskning og utvikling er avgjørende for at Kongsberg Maritime ligger i front. I 2024 brukte Kongsberg Maritime 1 498 millioner kroner på forskning og utvikling. Kongsberg Maritime har tett forskningssamarbeid med Sintef, NTNU, UiO, USN, Chalmers og andre gode samarbeidspartnere. Selskapet deltar aktivt i programmer fra Norges forskningsråd, Horizon Europe, European Defence Fund og tilsvarende organisasjoner.

Salg av styremaskiner og ror-virksomheten

KONGSBERG signerte i 3. kvartal en avtale om salg av styremaskin- og rorvirksomheten til et fond forvaltet av det nordiske private equity-selskapet Norvestor. Styremaskin- og rorvirksomheten er i dag en del av divisjonen Propulsion and Handling i Kongsberg Maritime. Transaksjonen inkluderer en internasjonal virksomhet med ende-til-ende-kapabiliteter både innen nysalg og ettermarked for styremaskiner og ror. I 2024 genererte denne virksomheten en omsetning på ca. MNOK 950 og prosessen med overføring til ny eier forventes avsluttet ila 1 kvartal 2025.

Former den maritime fremtiden

Kongsberg Maritime vokser raskt, både organisk og gjennom oppkjøp. Kongsberg Maritime former den maritime fremtiden, en fremtid drevet av to store krefter: Avkarbonisering og digitalisering.

Maritim virksomhet står i dag for rundt tre prosent av globale klimagassutslipp årlig. International Maritime Organization (IMO) har besluttet at klimagassutslippene fra skipsfarten skal være null innen 2050. Den globale tilførselen av grønn energi er imidlertid ikke tilstrekkelig til å møte behovene til alle næringer og vi må bruke smart teknologi for å øke energieffektiviteten. Derfor er digitalisering nøkkelen til å utvikle smart teknologi som leverer energieffektive løsninger.

Kongsberg Maritime, som havteknologiekspert, er unikt posisjonert til å bli den ledende digitale løsningsleverandøren for den maritime industrien. For å vokse og beholde våre solide marginer, må vi fokusere på kunder, konkurranseevne og kapasitet.

Kongsberg Maritime skal forme den maritime fremtiden og sikre at kundene finner løsninger som effektiviserer skipsfarten og bidrar med reduserte utslipp. Vi er tett på kundene våre i 33 land og dermed er vi også langsiktig rådgiver for kunden og bidrar med kunnskap og kompetanse i fartøyets levetid.

En nøkkel i vårt innovasjonsarbeid er tett samarbeid med rederiene, verft, forskning og utdanningsinstitusjoner.

Kongsberg Defence & Aerospace

Beskytter mennesker og infrastruktur

Kongsberg Defence & Aerospace utvikler og leverer teknologi og systemer som beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i land verden over. Våre løsninger er med på å styrke landenes sikkerhet og forsvarsevne. Gjennom innovasjon og moderne industriproduksjon skaper vi gode arbeidsplasser og verdier for leverandører, partnere, kunder og eiere.

Økt sikkerhet i en urolig tid

Intervju med Eirik Lie, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Antall ansatte:
4 648

Tilstede i antall land:
17 land

I forsvarssegmentet står KONGSBERG for beskyttelse, innovasjon og verdiskaping, sier Eirik Lie.

Q: Hva er det viktigste Kongsberg Defence & Aerospace bidrar med?

A: Vi bidrar med utstyr og teknologi som gjør land i stand til å beskytte folk og infrastruktur mot ytre farer og trusler. Vi utvikler og leverer løsninger til det norske Forsvaret og Norges allierte som er med på å øke forsvarsevnen og sikre fred.

Vår rolle som forsvarsleverandør er knyttet opp mot Norges nasjonale sikkerhetspolitikk, og Norges internasjonale forpliktelser som medlem av FN og NATO. Vi samarbeider tett med Forsvaret og forskningsmiljøer om å utvikle tilpassede systemer for landets spesifikke behov, samtidig som vi har utviklet høyteknologiske forsvarssystemer som er konkurransedyktige internasjonalt. Salg av forsvarsmateriell er underlagt strenge regler.

Vi bidrar også med å skape verdier i lokalsamfunnene der vi og våre underleverandører er til stede. Med nesten 2 300 leverandører, jobber vi med store og små selskap i en rekke land og over hele Norge. Hjemme i Norge er vi et industrilokomotiv som driver innovasjon og verdiskaping i hele verdikjeden, det er en rolle vi er veldig bevisst på og stolte av. Sammen med dem øker vi innovasjonstakten for å ta fram nye løsninger.

Q: Hva er det største høydepunktet fra året?

A: Det er litt vanskelig å kalle det høydepunkter, når bakteppet er så alvorlig. Fjoråret var preget av sikkerhetspolitisk uro og krig i Europa. Samtidig er jeg utrolig stolt av den innsatsen mange av mine kollegaer la inn for å sikre leveranser av kritisk utstyr til Ukraina i året som gikk. Donasjoner fra Norge og andre NATO-land, av blant annet NASAMS luftvern og anti-drone-systemer, bidro til å beskytte folk og infrastruktur i Ukraina. Vi har også bidratt til å ferdigstille F-16 kampfly og med opplæring av ukrainske soldater på våre systemer.

Situasjonen i Ukraina viser hvorfor vi er til, og den forskjellen vi kan gjøre i en kritisk situasjon.

Vi opplevde en betydelig økning i nye ordrer som førte til en rekordhøy ordrereserve ved utgangen av året. Den høye aktiviteten gjør det ekstra viktig for oss å utvide produksjonskapasiteten med nye anlegg og flere ansatte.

Et høydepunkt i fjor var definitivt åpningen av den nye missilfabrikken Nexus, på Kongsberg. Dette er et topp moderne anlegg, som betydelig øker vår evne til å levere til kundene våre.

Vi ansatte 683 nye medarbeidere i fjor, et rekordhøyt tall for oss. Vi er avhengig av å tiltrekke oss kloke hoder, og jeg er glad for at vi kunne ønske så mange flinke folk velkommen til oss.

Q: Hva er den største muligheten fremover?

A: Slik situasjonen er i dag, er det sannsynlig at NATO-landene og Norges allierte vil fortsette å investere i og styrke egen forsvarsevne. Vi forventer fortsatt stor etterspørsel etter våre kjerneprodukter som luftvern, missiler og våpenstasjoner. Den internasjonale veksten fortsetter, og i 2025 kommer vi til å begynne å bygge de nye missilfabrikkene i Australia og USA, som vil gi oss en mye sterkere tilstedeværelse i disse landene. Her hjemme er det stor aktivitet i forbindelse med flåtefornyelsen i Sjøforsvaret, med nye fregatter og standardiserte fartøy, i tillegg til sterkt fokus på luftvernanskaffelser.

Langtidsplanen for forsvarssektoren ble vedtatt av et enstemmig Storting i 2024. Den inneholder en rekke tiltak for å øke Forsvarets kampkraft, tilgjengelighet og utholdenhet, med betydelige satsinger innenfor områder som maritim overflatestruktur, luftvern, landmakt og romdomenet.

Samtidig jobber vi målrettet med å utvikle løsningene som skal møte langsiktige behov. Det nye supersoniske missilet 3SM er et utviklingsprosjekt sammen med tysk industri for å bringe frem et langtrekkende missil som vil komplementere dagens NSM og JSM. Innen luftvern jobber vi med å utvide NASAMS til å dekke et enda bredere spekter rekkevidder og trusler, såkalt *Full Spectrum Air Defence.* I romfartssegmentet ser vi stort potensiale i å anvende mikrosatellitter i forsvarssammenheng. Å kombinere kortsiktige behov med langsiktige strategiske planer er en del av hverdagen for oss i KONGSBERG, og jeg føler vi er godt posisjonert for fremtiden.

Situasjonen i Ukraina viser hvorfor vi er til, og at vi kan gjøre en forskjell i en kritisk situasjon. Vi bidrar til å redde liv. NASAMS har skutt ned omlag 900 missiler og droner med en treffsikkerhet på 94 prosent

Eirik Lie

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Høydepunkter og nøkkeltall 2024

Rekordhøy ordrebok

Stor etterspørsel førte til en rekke store nye kontrakter i året som gikk. Nøkkelkonktrakter inkluderte JSM til US Air Force, Japan og Australia, samt NSM til US Navy.

Vi solgte luftvernsystemet NASAMS til Spania, Nederland, Norge og Litauen og vi fikk det første internasjonale salget av det mobile NOMADS-systemet til Nederland. Andre høydepunkter inkluderte salget av PROTECTOR våpenstasjoner ti NATO-medlemmene Sverige og Finland, samt en kontrakt for å levere fjernstyrte kontrolltårn til sivile flyplasser i Canada.

Nye kollegaer

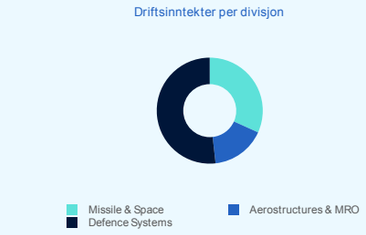
I 2024 ansatte vi det høyeste antallet nye kollegaer i selskapets moderne tid. Totalt kunne vi ønske 683 nye ansatte velkommen til oss i løpet av året som gikk. Ansettelsene var fordelt på de tre divisjonene, som alle opplever sterk vekst.

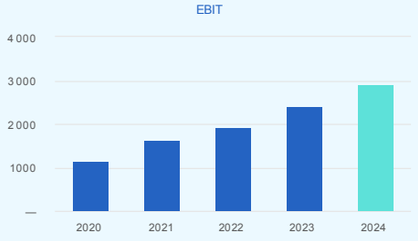
Nye produksjonsfasiliteter

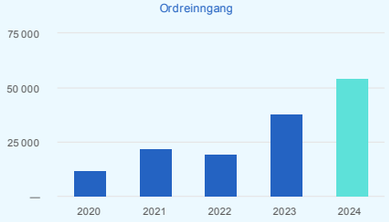
Åpningen av Nexus, den nye missilfabrikken på Kongsberg, i juni 2024 var en milepæl for selskapet. Beslutningen om å bygge ny fabrikk ble tatt i 2021 etter flere år med høy etterspørsel etter sjømålsmissilene NSM og JSM, og forventninger om videre vekst. Kort tid etter åpningen i Norge, ble det annonsert at det skal bygges nye fabrikker i Virginia i USA og Newcastle i Australia.

Leveranser til Ukraina

Donasjoner fra Norge og andre Nato-land, av blant annet NASAMS luftvern og anti-dronesystemer, fortsatte med å bidra til beskyttelse av folk og infrastruktur i Ukraina gjennom 2024. KONGSBERG har også bidratt til å ferdigstille F-16 kampfly og med opplæring av ukrainske soldater på KONGSBERG-systemer.







Divisjoner

Defence Systems

Divisjonen utvikler og produserer luftvernsystemer, ubemannede våpenstasjoner, kommando-, kontrollsystemer, kommunikasjonsløsninger og digitale, fjernstyrte flyplasstårn til kunder over hele verden.

Luftvernsystemet NASAMS (National Surface-to-Air-Missile-System) er et av KONGSBERGs signaturprodukter, utviklet i samarbeid med amerikanske Raytheon på 1990-tallet. 13 nasjoner er per i dag brukere av systemet. I nyere tid er luftvernkapasiteten ytterligere utvidet med NOMADS (National Manoeuvre Air Defence system). Samlet gir dette et fullskala og mobilt luftvern som gir beskyttelse mot innkommende trusler.

KONGSBERG er blant industriens ledende leverandører av ubemannede våpenstasjoner og tårn til militære kjøretøy og plattformer. Vi har så langt levert flere enn 23 000 systemer til 29 nasjoner. Det største programmet er det amerikanske programmet Commonly Remotely Operated Weapon Station (CROWS).

Driftsinntekter:

10 592 MNOK

Antall ansatte:

1 665

Aerostructures & MRO

Hovedvirksomheten er produksjon av produkter til F-35-kampflyene og KONGSBERG-utviklede systemer i forsvarssektoren. Dette inkluderer leveranser til missilene JSM og NSM, NASAMS luftvernsystemer og radarsystemer, samt vedlikehold, overhaling og testing av kritiske dynamiske komponenter til helikopter.

Divisjonen driver også vedlikeholdstjenester, modifikasjoner og oppgraderinger av fly og fartøy. Kongsberg Aviation Maintenance Services utfører blant annet reparasjon og overhaling av Pratt & Whitney F135-motoren, som driver alle tre variantene av kampflyet F-35. Kongsberg Naval Services, som er eid 50-50 sammen med Kongsberg Maritime, har kontrakt på vedlikehold av de norske fregattene.

Driftsinntekter:

3 381 MNOK

Antall ansatte:

1 046

Missiles & Space

Vi har mer enn 50 års erfaring fra en rekke missilprogrammer og leverer i dag høyteknologiske missiler for skip, kjøretøy, helikopter og fly.

Divisjonen utvikler våre to missiler, Naval Strike Missile (NSM) og Joint Strike Missile (JSM). NSM er et langtrekkende og presisjonsstyrt sjømålsmissil som treffer fiendtlige mål på mer enn 100 nautiske mils avstand. JSM er basert på NSM og det eneste femte generasjons kryssermissilet designet for integrasjon i våpenbrønnen til kampflyet F-35A. Missilene våre er valgt av totalt 14 nasjoner.

Området Space & Surveillance leverer et bredt spekter av utstyr, systemer og tjenester tilknyttet rom- og maritim-overvåkning, i mer enn 40 land. Vi utvikler og produserer småsatellitter gjennom vårt datterselskap Kongsberg NanoAvionics.

Driftsinntekter:

6 496 MNOK

Antall ansatte:

1 688

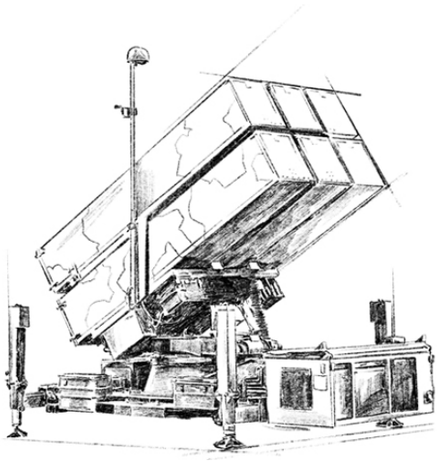
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskap

Patria – Vi eier 49,9 prosent av det finske konsernet Patria, en internasjonal leverandør av systemer og tjenester til forsvar, sikkerhet og luftfart. Patrias sterke vekst fortsatte i 2024. En stor del av det operasjonelle fokuset har vært å bygge produksjonskapasitet for de nye kjøretøybestillingene, samt å utvikle og øke produktiviteten.

Kongsberg Satellite Services (KSAT) – Vi eier 50 prosent av Kongsberg Satellite Services (KSAT), en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytningsplattformer og avanserte overvåkningstjenester via satellitter.

Posisjonert for vekst

Kongsberg Defence & Aerospace utvikler og leverer teknologi og løsninger til det norske Forsvaret og Norges allierte for å beskytte folk og infrastruktur. Med teknologi og avanserte løsninger bistår vi nasjoner med å forsvare seg mot trusler og sikre fred.



Vi har et kraftfullt innovasjonsmiljø, hvor vi kombinerer kreativitet, innovasjon, forskning og utvikling med lang industriell erfaring for å bringe frem nye produkter, teknologi og løsninger. Trekantsamarbeidet mellom Forsvar, forskning og forsvarsindustri har tatt frem unik og verdensledende teknologi.

Kongsberg Defence & Aerospace er en samfunnsbygger som skaper trygge arbeidsplasser og skaper store verdier både for eiere og våre mange tusen leverandører over hele Norge og i landene vi er til stede i.

Samarbeid er en av våre fire verdier og en viktig bidragsyter til vår internasjonale suksess de seneste årene. Vi jobber tett med de største aktørene i forsvarsindustrien om å utvikle og levere produkter og i felles prosjekter.

Utsikter

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst betydelig de siste årene.

Verdensbildet preges av økt geopolitisk usikkerhet, der krigen i Ukraina er inne i sitt fjerde år. Forsvarsbudsjettene øker i Norge, i Nato-land og blant andre allierte. Vi forventer at forsvarsinvesteringene vil øke ytterligere de neste årene. NATO-landene er ventet å heve investeringsambisjonene fra dagens gulv på 2 prosent.

Økningen i forsvarsbudsjetter forsterker en trend som har vart i et tiår. Den er bredt anlagt og treffer flere av våre kjerneprodukter – fra luftvern til missiler og våpenstasjoner. Nye investeringer i økt forsvarsevne bidro til at Kongsberg

Defence & Aerospaces ordrereserve nådde rekordhøye NOK 100 milliarder i 2024.

For å sikre kapasitet til å levere på eksisterende forpliktelser og møte den betydelige etterspørselen, investerer vi i økt produksjonskapasitet.

En ny missilproduksjonsfabrikk ble åpnet sommeren 2024 på Kongsberg, og like etter annonserte vi nye fabrikker i Australia og USA. Produksjonsoppbyggingen med disse fabrikkene vil øke vår evne til å levere større volumer på kort tid.

I fremtiden planlegger vi å fortsette å investere internasjonalt, blant annet drevet frem av flere kunders krav og forventninger om industrielt samarbeid på tvers av landegrenser. Vi styrker vår tilstedeværelse i land som Australia, Canada og USA.

Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og geografier. Sammensetningen av prosjekter i leveranse er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområdet.

Vi er godt posisjonert for flere betydelige ordre på kort og mellomlang sikt, noe som gir forventninger om økt ordrereserve over de neste årene. Den høye aktiviteten har også skapt verdier lokalt der vi er til stede, via nye jobber og stor aktivitet gjennom våre leverandørkjeder.

De siste tre årene har vi ansatt 1 839 nye medarbeidere. Vi forventer å fortsette å rekruttere de neste årene for å håndtere den økte arbeidsmengden.

Med en solid og motivert organisasjon og en god posisjon i våre viktigste markeder er Kongsberg Defence & Aerospace godt rustet til å gripe mulighetene som kommer i et raskt voksende marked.

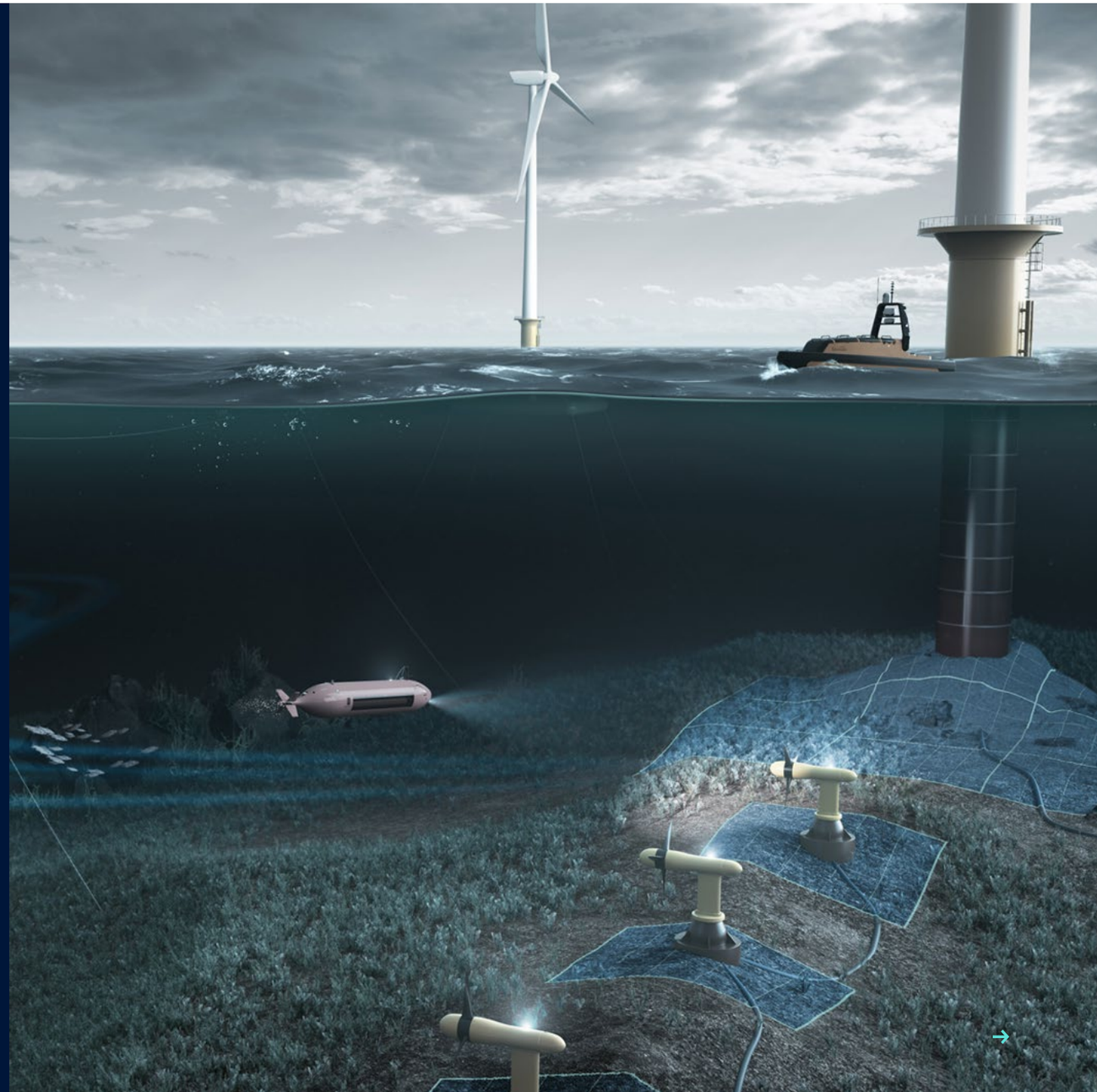
Kongsberg Discovery

Havets oppdager

Kongsberg Discovery lager verdensledende teknologi for å øke kunnskapen om havet. Havets enorme størrelse, dybde, kulde, mørke og vanntrykk gjør utforskning av havet, havkolonnen og havbunnen utfordrende.

Vi er en av verdens største produsenter av akustiske instrumenter for havbunnskartlegging på alle havdyp. Våre ekkolodd brukes til bestandestimering av fisk over hele verden. I tillegg utvikler vi teknologi for å sikre trygg og sikker navigasjon i områder uten GPS signaler, samt posisjonering og kommunikasjon for å trygge maritime operasjoner.

Teknologien og løsningene vi utvikler bidrar til å ivareta bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer og kritisk infrastruktur, samt ivareta nasjonal trygghet.



Samler kunnskap om havet

Intervju med Martin Wien Fjell, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Dicovery

Antall ansatte:
1 191

Tilstede i antall land:
7 land

Kongsberg Discovery utvikler verdensledende teknologi for å øke kunnskap om havrommet. Teknologi som sikrer bærekraftig forvaltning av havets ressurser, overvåking av klimaendringer og kritisk infrastruktur, samt nasjonal sikkerhet er viktig.

Q: Hva er det viktigste Kongsberg Discovery bidrar med?

A: I en tid hvor klima- og miljøendringene truer både mennesker, dyr og økosystemer, er det avgjørende å ha gode data. Dette gir oss nødvendig informasjon til å ta de riktige beslutningene for fremtiden. Teknologien vi utvikler gir tydelig innsikt og nødvendig informasjon om havrommet. Vår teknologi bidrar også til økt sikkerhet. Beskyttelse av kritisk infrastruktur er vesentlig for å ivareta blant annet energi- og kommunikasjonsforbindelser. Vi utvikler teknologi som beskytter hele havrommet, fra dronedeteksjon i luften til dyptgående autonome undervannsfarkoster som kan bevege seg helt ned til 6 000 meter under havets overflate.

Q: Hva er det største høydepunktet fra året?

A: I 2024 ble Kongsberg Discovery tildelt en kontrakt med U.S. Defense Innovation Unit (DIU) for den amerikanske marinens Large Diameter Unmanned Underwater Vehicle-program. Kontrakten gir den amerikanske marinen anledning til å anskaffe utstyr, opplæring og støtte for å teste og evaluere nye autonome undervannsfarkoster.

Avtalen gir oss mulighet til å få innpass i et nytt, stort marked med enormt potensiale, og gir mer synlighet rundt våre autonome undervannsroboter. Kontrakten med det brasilianske selskapet Corcovado Geosub Ltda er også viktig. Selskapet utfører avansert havbunnsovervåkning, og er blant de største aktørene som kartlegger endringer på havbunnen. Her leverer vi et system som skal plasseres på ~3 000m havdyp for å overvåke mulig mikroskopiske endringer av høyden på havbunn og observerer havbunnen under olje- og gassproduksjon. Slike systemer vil også kunne benyttes andre steder.

Vi har i 2024 levert våre første dronedeteksjonsystemer. Her benytter vi radarteknologi for å oppdage og identifisere små objekter i luften. Ved hjelp av AI kan vi klassifisere objekter basert på et bibliotek av signaturer, og på denne måten skille mellom ulike type, samt skille droner fra andre objekter.

Kongsberg Discovery deltar i diskusjoner og arbeidsgrupper med de fremste fagmiljøene innenfor kvanteteknologi og utfordrer norske myndigheter til å ta en mer offensiv holdning til satsing på området. Vi mener at kvanteteknologi vil kunne revolusjonere ytelsen innenfor sensorteknologi og ønsker å være riktig posisjonert til å ta i bruk teknologien når den er tilstrekkelig utviklet. Forretningsområdet har også sentrale roller i flere arbeidsgrupper innenfor havovervåkning og deltar i flere internasjonale forskningsprosjekter. Jeg oppfatter det som en stor ære at vi blir invitert inn til å delta, både fordi det er en anerkjennelse av bidrag Kongsberg Gruppen i en årrekke har stått for, samtidig som vi forsterker vår solide posisjon innenfor teknologimiljøer både i Norge og internasjonalt.

Q: Hva er den største muligheten fremover?

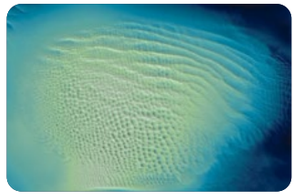
A: For oss er det ikke snakk om bare en mulighet. Vi har høye ambisjoner og stor tro på at tiden fremover vil bety både vekst og endring for vår virksomhet. Vi har en solid teknologiplattform som vi har utviklet gjennom mange tiår og som vi bruker for å skape verdensledende produkter. Dette har gjort at vi gjennom 2024 har tatt nye markedsandeler både i USA og flere EU land. Vi vokser både innenfor eksisterende markeder og nye. Dette krever mye av vår organisasjon, og vi fortsetter å legge til rette for videre vekst. Våre produkter bidrar til å løse utfordringer knyttet til både bærekraft og sikkerhet. Dette er to markedsdrivere som vil være svært viktige i årene som kommer. For Kongsberg Discovery gjelder det å ligge i forkant, og fortsatt holde på det gode samarbeidet med våre kollegaer og partnere.

Kongsberg Discovery har systemer og produkter som kan operere enten for seg selv, eller sammen med annen teknologi for å gi et så godt og helhetlig bilde som mulig.

Martin Wien Fjell

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Discovery

Høydepunkter og nøkkeltall 2024



Fremtidens kartleggingsutstyr

Vi styrket vår samling av ekkoloddprodukter med en bredbånds lavfrekvent kapasitet som gir et enda mer detaljert bilde av havmiljøet enn det som tidligere har vært mulig. I 2024 lanserte vi EK80, og produktet er blitt populært hos våre kunder innenfor både forskning og fiskeri. Ekkolodd har historisk hovedsakelig blitt brukt til å estimere og vurdere biomasse. Nå blir instrumentene i økende grad også tatt i bruk til å utføre andre biologiske, fysiske og kjemiske analyser innenfor oseanografi.

Ekspert på å forstå omgivelsene

Gjennom en årrekke har vi utviklet og forbedret vår teknologi for å øke sikkerheten ved maritime operasjoner. I utfordrende maritime miljøer, der navigasjonsfarer, skipstrafikk, uforutsigbart vær og utviklende risikoer stadig oppstår, trenger fagfolk på broen og på land klarhet i sanntid til å fatte riktige beslutninger. I løpet av året har våre produkter og løsninger innenfor området fått god fart, og vi ser at kundene er godt fornøyd. Forbedret situasjonsforståelse øker trygghet og sikkerhet, i tillegg til å gi enda mer effektive operasjoner – enten om bord eller på et eksternt operasjonssenter.

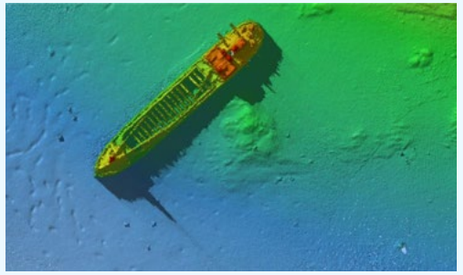
Sensor som hindrer bifangst

Høsten 2024 lanserte vi Active Selector, en helt ny trålsensor med kameraløsning for å sikre et effektivt og bærekraftig trålfiske. Ved å kombinere hydroakustikk med et integrert kamera er det mulig å overvåke hvilke fiskearter som fanges. Slik bidrar den nye trålesensoren til å unngå bifangst. Dette er bærekraft i praksis. Bifangst truer ikke bare overlevelsen til visse arter, men forstyrrer også balansen i marine økosystemer.

Kontrakt med det amerikanske forsvaret

Tidlig i 2024 ble vi tildelt en kontrakt med U.S. Defense Innovation Unit, en organisasjon som jobber med å sette opp og skalere kommersiell teknologi som er interessant for det amerikanske forsvaret på tvers av sektorer. Kongsberg Discovery ble valgt til å bistå i utviklingen av den amerikanske marinens prototype av Large Displacement Unmanned Underwater Vehicle (LDUUV). I løpet av året har det utviklet seg et tett og godt samarbeid, og dette fortsetter inn i 2025.

Divisjoner



Ocean Technologies

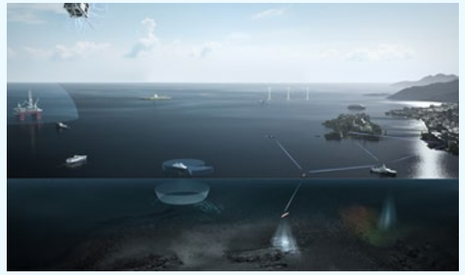
Ocean Technologies er blant verdens ledende miljøer som utvikler teknologi innenfor undervannsposisjonering og -kommunikasjon. Ved hjelp av hydroakustikk gir vi eksakt posisjon og sender data til og fra infrastruktur under vann, som for eksempel selvgående undervannsfarkoster, eller fjernstyrte undervannsroboter. Denne teknologien brukes innenfor en lang rekke industrier og applikasjoner hvor høy presisjon og ekstrem ytelse er nødvendig. Det er også stadig økende interesse for vår nyeste digitale løsning for samling og best mulig deling av data og analyse, Blue Insight. Smart og automatisk datadeling gir økt tilgang på informasjon og bedre analysegrunnlag. Ocean Technologies har flere interessante samarbeidsprosjekter som pågår med det private næringsliv, myndigheter og uavhengige forskningsmiljøer.

Driftsinntekter:

2 217 MNOK

Antall ansatte:

304



Seatex

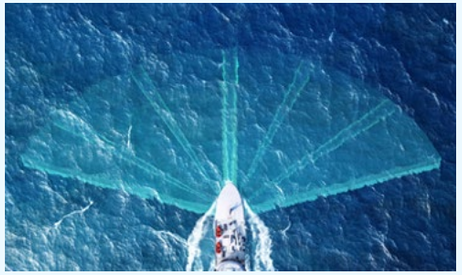
Seatex leverer produkter som kombinerer dyp teknologikompetanse og applikasjonsforståelse. Teknologi relatert til treghetsnavigasjon, navigasjonssatellittsystemer, mikrobølger og radioteknologi, gir kundene våre verdifull informasjon om posisjon, hastighet, akselerasjon og kurs. I tillegg bidrar våre løsninger til økt situasjonsforståelse på sjø, i lufta, fra verdensrommet og fra land. Dette gir trygghet og effektivitet, både under hver enkelt arbeidsoperasjon, men også i et større samfunnsperspektiv, som for eksempel ved overvåking av kritisk infrastruktur og klima- og miljøforandringer i økosystemet. Seatex, har i tillegg avanserte løsninger som muliggjør presis posisjonering og navigering og farkoster under vann og på vannoverflaten.

Driftsinntekter:

766 MNOK

Antall ansatte:

130



Marine Life Technologies

Marine Life Technologies har en ledende posisjon som verdens fremste leverandør av teknologi som sikrer bærekraftig forvaltning av verdens viktigste råvareressurs. Det inkluderer produkter som lokaliserer fisk, av rett art og størrelse, i de best egnede havområdene. Dette gjør fiskerinæringen mer konkurransekraftig og bærekraftig, og bidrar til å løse samfunnsutfordringer innenfor klima og miljø. De siste årene har divisjonen økt sin markedsposisjon innenfor sportsfiske, og middels store fiskeri- og kystaktører.

Driftsinntekter:

657 MNOK

Antall ansatte:

192

Uncrewed platforms

Uncrewed platforms leverer selvstyrte undervanns- og overflatefartøy til forskning, forsvar og kommersiell bruk. Fartøyene har teknologi som muliggjør effektiv og mer miljøvennlig datainnhenting, i tillegg til å sikre datatilgang på steder som tidligere var utilgjengelige. Fartøyene kan utstyres med et skreddersydd utvalg av sensorer som muliggjør innhenting av ønsket informasjon og data. Våre HUGIN-farkoster er verdens fremste av sitt slag, og de er i stand til å gjennomføre dypvannstokt med teknologi som sikrer data av høy kvalitet.

HUGIN Endurance som er det nyeste tilskuddet til HUGIN-familien, gjennomførte sine første testtokt med kunden våren 2024. Undervannsdronen som er 8 000 kg og 12 meter lang har kapasitet ned til 6 000 meter. HUGIN Endurance kan dekke en strekninger på rundt 2 200 km eller 1 200 nautiske mil. Interessen og oppmerksomheten for HUGIN Endurance har vært stor siden den ble lansert, og det er knyttet store forventninger til denne teknologien i årene fremover.

Driftsinntekter:

920 MNOK

Antall ansatte:

126

Oppdager havets hemmeligheter

Kongsberg Discoverys visjon er å oppdage havets hemmeligheter. Med verdens befolkning på godt over åtte milliarder mennesker, er det lett å anta at det meste av jorden er utforsket og at det ikke lenger er så mange hemmeligheter igjen. Sannheten er at det er store områder under havoverflaten som stort sett er ukjente for oss. En viktig rolle for oss i Kongsberg Discovery er å bidra med teknologi for å utforske livet i havet og kartlegge havbunnen.

Det blir ofte sagt at vi kjenner bedre til månens overflate enn livet på havets bunn. Det er ikke helt sant, men peker på hvor krevende det er å få nøyaktige og gode data langt nede på havbunnen.

I dag er nesten en fjerdedel av verdens havbunn (26,1 prosent) kartlagt til en relativ høy oppløsning. Det er omtrent 46 millioner kvadratkilometer, som igjen tilsvarer omtrent tre ganger størrelsen til månens overflate. Overflaten på månen består hovedsakelig av to bergarter. Livet dypt nede på havbunnen er et langt mer mangfoldig og dynamisk økosystem.

Det kan være naturlig å sammenligne havbunnen med verdensrommet fordi begge er mørke, skumle og langt unna. Vi ser månen hele tiden, men havets dyp er vanskeligere å forestille seg. Forskningen i havet og kartleggingen av havbunnen er større enn noen gang, og det er store forskningsprosjekter på en rekke ulike områder. Så, selv om vi vet mer om livet på havbunnen og økosystemet i havet, er det fortsatt mye igjen å oppdage.

2024 – året med høye temperaturer, krig og konflikt

Overfiske, plast, klimagassutslipp og klimaendringer er blant de fremste miljøfaktorene som påvirker livet i havet negativt. Fjoråret var det varmeste året som er registrert så langt.

Dessverre har krig og konflikt også preget 2024. Sikkerhet for mennesker og det å beskytte kritisk infrastruktur har vært, og vil i årene som kommer være viktig. Gjennom vår teknologi vil vi bidra i en urolig tid.

De store og komplekse utfordringene verden står overfor, krever enda bedre samhandling og evne til nytenking på tvers av næringer, men også på tvers av samfunnssektorer. Samhandling er helt avgjørende for å få til gode løsninger for å beskytte havområder og marint liv. Det bidrar til å sikre god sameksistens mellom ulike sektorer, folk og nasjoner.

Tilstedeværelse internasjonalt

Vi har høy aktivitet med tilstedeværelse ved flere ulike internasjonale arenaer, både ved konferanser, møter, salgsmesser og deltakelse i en rekke forskningsprosjekter. Seabed 2030 er blant de viktigste prosjektene som samler forskere og andre aktører for å kartlegge havbunnen. Et mer detaljert bilde av havets bunn er viktig både med hensyn til sikker navigasjon og for at hvert enkelt land skal ha kontroll over egne ressurser i havet.

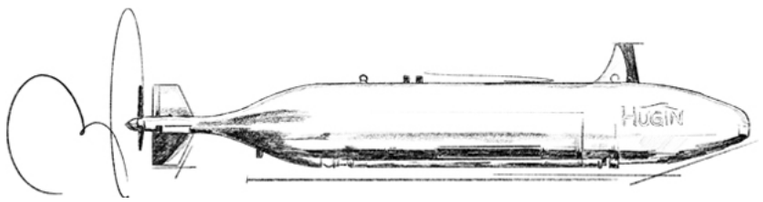
Kongsberg Discovery tar også del i High Arctic Ocean Observation System (HIAOOS), et EU finansiert forskningsprosjekt for å få mer innsikt og data om det arktiske havområdet, ett av verdens minst utforskede områder.

Vår verdensledende teknologi gjør oss til en attraktiv og aktuell samarbeidspart. Det er en rolle vi håndterer med ydmykhet og stolthet. Samtidig erkjenner vi at det er hard konkurranse, og at det ikke er anledning til å ta med ro. Vi vil fortsette å utvikle teknologi, produkter og løsninger for fremtiden.

Autonomi og robotikk i kjernen av vår aktivitet

Bærekraft og sikkerhet påvirker oss på flere områder. Gjennom vår teknologi og løsninger spiller vi en avgjørende rolle for å realisere overgangen til det grønne skiftet, og beskytte kritisk infrastruktur. Autonomi og robotikk er sentralt i alle operasjoner. Våre kunder på tvers av alle sektorer ønsker løsninger som frigjør ressurser, både av hensyn til miljøet og økonomi. Derfor videreutvikler vi våre autonome løsninger med robotikk som en del av leveransen.

I dagens geopolitiske situasjon har vi en rekke trusler som utfordrer kommunikasjon, navigasjon og eksiterende løsninger for å ha et fullstendig bilde av våre omgivelser. Vi utvikler derfor teknologiske løsninger som muliggjør aktivitet og sikrer kommunikasjon til tross for fiendtlig aktivitet og trusler som kan påvirke aktivitet til havs, i luften eller under vann.



Smartere sensorer skaper muligheter

Fortsatt mangler vi detaljerte havbunnskart i 75 prosent av verdenshavene. Detaljert havbunnskartlegging gjøres mest effektiv med akustiske instrumenter. Lyd forplanter seg fire ganger raskere i vann enn i luft, og går langt. Dette utnyttes ved å ta i bruk multistråle ekkolodd som kartlegger store havbunnsområder effektivt.

Gjennom å utvikle smartere sensorer som kan fange opp mer data vil vi kunne tilby kundene våre sterkere og bedre verktøy. Samtidig jobber vi for at dataen skal bli omformet til informasjon så raskt som mulig. Verden trenger troverdige og gode data for å ta gode beslutninger. Dette er vesentlige bidrag for å løse krisene som verden står overfor.

Vår teknologiske kjerne innenfor hydroakustikk, robotikk, treghetsnavigasjon, posisjonering, laser, radar og kommunikasjon, sammen med applikasjonskunnskap og programvare, gir oss innsikt og drivkraft til å utvikle nye produkter og løsninger.

Vi vil at våre kunder skal nå sine mål, og posisjonere seg for en bærekraftig fremtid. Vår skaperglede og kreative løsninger er i vårt DNA. Det gjør Kongsberg Discovery sterkt posisjonert til å møte en verden i stor endring.

Kongsberg Digital

Transformerer industrier gjennom raskere og bedre beslutninger

I Kongsberg Digital mener vi at en bedrifts verdi bestemmes av kvaliteten på beslutningene. Derfor hjelper vi ulike industrier med å ta raskere og bedre valg gjennom datadrevet innsikt som øker kundens verdi, forbedrer produktiviteten og reduserer miljøavtrykket.

Vi forenkler arbeidsprosesser og forbedrer operasjonell effektivitet ved å automatisere arbeidsflyten og samle data fra sikre kilder på én integrert industriell plattform. Plattformen vår støtter alle nivåer i organisasjonen, fra toppledelsen til de som jobber ute i felten, og bidrar til bedre planlegging, design, konstruksjon, drift og vedlikehold.

Med skalerbare løsninger støtter vi kundene gjennom hele deres digitale transformasjon, uansett bransje eller installasjon. Et bredt partnernettverk sikrer sømløs implementering og høy avkastning på investeringene. Kongsberg Digital, etablert i 2016 som et datterselskap av Kongsberg Gruppen, bygger på verdensledende kompetanse og innovativ teknologi. Med fokus på kvalitet, forenkler og akselererer vi den digitale transformasjonen.

Teknologi for raskere og bedre beslutninger

Intervju med Shane McArdle, President Kongsberg Digital

Antall ansatte:
1 204

Til stede i antall land:
13 land

I 2024 har Kongsberg Digital befestet sin rolle som en ledende teknologiaktør for industrien, med fokus på å levere datadrevet innsikt som gjør det mulig for kundene å ta raskere og bedre beslutninger. Shane McArdle ser betydelige muligheter for videre vekst, økt kundeverdi og en sentral rolle i den globale energiomstillingen.

Q: Hva er det viktigste Kongsberg Digital bidrar med?

A: Kongsberg Digital hjelper industriene med å ta raskere og mer presise beslutninger gjennom datadrevne innsikter. Ved å kombinere teknisk kompetanse og bransjeinnsikt gjør vi data om til verdiøkende innsikt, noe som styrker beslutningstakingen på tvers av organisasjonen. Gjennom å samle informasjon fra ulike kilder og automatisere arbeidsprosesser, hever vi den operasjonelle ytelsen innen planlegging, design, konstruksjon, drift og vedlikehold. Våre skalerbare løsninger, et solid partnernettverk og dyp bransjeinnsikt bidrar til at Kongsberg Digital kan støtte våre kunder gjennom hele deres digitale transformasjon.

Q: Hva er det største høydepunktet fra året?

A: Først og fremst kan vi se tilbake på et nytt år med vekst på tvers av organisasjonen. Avtalen med Yara var en viktig milepæl, da vi utvidet Kognitwin til et nytt markedssegment. Vi har og satt flere nye tvillinger i drift, og hatt et sterkt år i den maritime porteføljen vår. Jeg vil og fremheve Energy Simulations som har hatt et veldig godt 2024. Vi har fortsatt integreringen av avanserte AI-verktøy i våre løsninger, deriblant Microsoft Copilot-teknologi, som gir brukerne bedre innsikt i egne data. Denne utviklingen har ført til mer nøyaktige og effektive beslutningsverktøy, og støtter vårt mål om kontinuerlig innovasjon.

Q: Hva er den største muligheten fremover?

A: Vi ser store muligheter i å skalere vår teknologi til flere sektorer og markeder. Mer avanserte data-drevne løsninger, og satsing på AI, vil gi våre kunder bedre grunnlag for å ta strategiske beslutninger. Ved å styrke eksisterende relasjoner, inngå nye partnerskap og utvikle produktene våre videre, kan vi møte kravene til effektivitet, sikkerhet og bærekraft. Dermed kan vi styrke vår rolle i energiomstillingen og den industrielle digitaliseringen globalt. Ved å utvikle teknologi i tett samarbeid med kunder og partnere, sikrer vi vårt grunnlag for videre skalering og langsiktig vekst.

Ved å styrke eksisterende relasjoner, inngå nye partnerskap og utvikle produktene våre videre, kan vi møte kravene til effektivitet, sikkerhet og bærekraft.

Shane McArdle

President Kongsberg Digital

Høydepunkter og nøkkeltall 2024

Digital tvilling-samarbeid med Yara International

Vi inngikk en-toårig avtale med Yara om å utvikle digital tvilling-teknologi for Yaras fabrikker på Herøya i Norge og Sluiskil i Nederland. Avtalen omfatter en operasjonell tvilling for produksjonsanleggene på Herøya i Porsgrunn samt en prosjekttvilling for karbonfangstprosjektet i Sluiskil.

Vi skal levere forbedret simuleringsteknologi for Sleipner-feltet

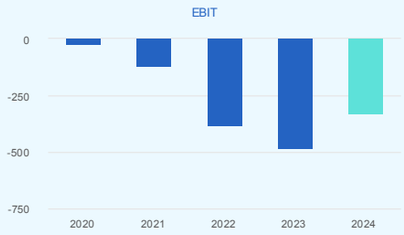
Vi inngikk en kontrakt med energiselskapet Equinor for å bygge om prosess- og livssyklussimulatorer for Sleipner-feltet ved bruk av K-Spice- og LedaFlow-teknologi. Samarbeidet vil forbedre simuleringskapasiteten i Sleipner-området i Nordsjøen, samtidig som Equinor vil få økt operasjonell effektivitet, styrket opplæring og høyere nøyaktighet i simulatorbasert engineering.

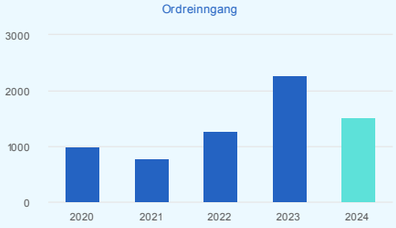
Sterk vekst for Vessel Insight

Vi opplevde betydelig vekst i det maritime segmentet i 2024. Ved årets slutt hadde over 85 rederier inngått kontrakter, og mer enn 300 nye skip ble tilkoblet Vessel Insight. Dette bekrefter den økende etterspørselen etter selskapets løsninger.

Strategiske partnerskap for videre skalering

Vi inngikk i 2024 flere strategiske samarbeid, inkludert Smart Ship Hub, Royston, Acuvate, Databricks, Capgemini og CMG. Disse partnerskapene er avgjørende for videre skalering av vår teknologiportefølje, særlig innen digital tvilling-teknologi. Samarbeidet med Microsofts Copilot-teknologi understreker vår evne til å levere avanserte løsninger som gir merverdi for kundene.





Kapittel 3

Bærekraft i KONGSBERG

41 Generelle opplysninger

55 Miljø

84 Sosiale forhold

100 Styringsmessige forhold

Generelle opplysninger

Grunnlag for utarbeidelsen

Konsolidering
EUs bærekraftsdirektiv trådte i kraft 5. januar 2023 og ble implementert i norsk lov 1. november 2024. KONGSBERG, som et børsnotert selskap, må overholde regelverket for rapporteringsperioden 2024.

Bærekraftsrapporten for 2024 er utarbeidet på konsolidert basis med tilsvarende omfang som årsregnskapet.

Vi har over flere år bygget opp kapasitet og kunnskap for å oppfylle rapporteringskravene i CSRD og ESRS. For å etablere en felles forståelse og anvendelse, startet vi arbeidet som et prosjekt med en ovenfra og ned tilnærming, og har gradvis beveget oss mot en prosessdrevet nedenfra og opp tilnærming. For eksempel har de enkelte fagområdene i konsernet i 2024 tatt en mer sentral rolle i identifiseringen og vurderingen av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i forbindelse med vår tredje oppdatering av dobbel vesentlighetsanalysen. Dette har tillatt en bredere involvering av de enkelte fagområdene fra forretningsområdene, og har ytterligere forberedt dem på å gjennomføre egne dobbel vesentlighetsanalyser i løpet av 2025. Den strategiske beslutningen om å bevege oss mot en nedenfra og opp tilnærming anerkjenner mangfoldet i KONGSBERG og behovet for en skreddersydd tilnærming i hvert forretningsområde, samtidig som vi opprettholder en samlet retning for konsernet.

Verdikjede
Denne bærekraftsrapporten omfatter KONGSBERGs verdikjeder både opp- og nedstrøms. Verdikjedene ble kartlagt som en del av et sirkularitetsprosjekt i 2023, og ble benyttet i oppdateringen av vår dobbel vesentlighetsanalyse i løpet av 2024. Identifiseringen av påvirkninger, risikoer og muligheter ble knyttet til relevante aktiviteter i hele verdikjeden, samt vår egen drift.

Våre styrende dokumenter, tiltak og mål omfatter verdikjeden for flere rapporteringstemaer. Alle leverandører må overholde våre Prinsipper for leverandøradferd, og vi har interne retningslinjer som definerer aktsomhetskrav for vår verdikjede opp- og nedstrøms. For å nå våre bærekraftsmål og iverksette nødvendige tiltak er vi avhengige av samarbeid med interessenter i verdikjeden. Eksempler på dette er reduksjon i scope 3 klimagassutslipp, sikring av arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden, og utvikling av strategi, produkter og forretningsmodeller.

Estimering
Nøkkeltallene som presenteres i denne rapporten gjelder generelt for KONGSBERGs egen drift. Noen nøkkeltall under E1 Klimaendringer (scope 3 klimagassutslipp) og E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi inkluderer imidlertid hele verdikjeden. Estimater er oppgitt med relevante nøkkeltall der de er anvendt.

Utelatt informasjon
Vi er en aktør innenfor forsvarssektoren og må forholde oss til nasjonal sikkerhetslovgivning, derfor er det viktig at vi ikke gir informasjon som kan bidra til identifisering av leverandør- eller produksjonslokasjoner. Dette påvirker detaljgraden på informasjon relatert til hvem som er spesielt sårbare for påvirkning fra oss blant ansatte, arbeidere i verdikjeden og berørte samfunn. Vi henviser til land og geografier for å unngå muligheten til identifisering av lokasjoner.

Enkelte rapporteringskrav er innfasingskrav i 2024. Vi har valgt å ikke inkludere informasjon knyttet til disse, med unntak av et datapunkt relatert til opplæring og kompetanseutvikling for egne ansatte (antall medarbeiderundersøkelser gjennomført).

Opplysninger relatert til spesifikke forhold

Gjennomgående i rapporten oppgir vi informasjon som anses som nødvendig for å forstå grunnlaget for vår rapportering, som beskrevet av ESRS og respektive rapporteringskrav. Dette inkluderer:

- Avvik fra ESRS sin definisjon av kort-, mellom- og langsiktige tidshorisonter
- Estimater relatert til data fra verdikjeden opp- eller nedstrøms
- Kvantitative og finansielle beløp som er underlagt høy grad av estimatusikkerhet
- Endringer i utarbeidelse eller presentasjon av bærekraftsinformasjon
- Feil i tidligere rapporter
- Opplysninger som stammer fra annen lovgivning eller bærekraftsstandarder

Krav for å imøtekomme norsk regnskapslov paragraf 2-2 er inkludert i bærekraftsrapporten der det er relevant.

Innarbeidelse ved henvisning
En liste over rapporteringskrav som et resultat av vesentlighetsvurderingen, og en tabell over datapunkter som stammer fra annen EU-lovgivning som kreves av IRO-2, er inkludert i vedlegget til årsrapporten på side 195.

Beskrivelse av betydelige grupper av produkter og tjenester, samt markeder og kunder finnes i kapittelet Om KONGSBERG på side 8. En oversikt over antall ansatte etter geografiske områder er presentert i kapittelet Egen arbeidsstyrke på side 85.

Styring av bærekraftsforhold

Styret

Navn	Stilling	Kjønn	Kategorier	Styreutvalg
Eivind Reiten	Styreleder	Mann	Uavhengig, uten lederansvar	Kompensasjonsutvalg (leder)
Per A. Sørlie	Nestleder	Mann	Uavhengig, uten lederansvar	Revisjons- og Bærekraftsutvalg
Kristin Færøvik	Styremedlem	Kvinne	Uavhengig, uten lederansvar	Revisjons- og Bærekraftsutvalg (tiltrådte 30.05.2024) Kompensasjonsutvalg (fratrådte 30.05.2024)
Merete Hverven	Styremedlem	Kvinne	Uavhengig, uten lederansvar	Kompensasjonsutvalg
Morten Henriksen	Styremedlem	Mann	Uavhengig, uten lederansvar	Revisjons- og Bærekraftsutvalg (leder)
Kjersti Rød	Styremedlem	Kvinne	Ansattvalgt	Revisjons- og Bærekraftsutvalg
Rune Fanøy	Styremedlem	Mann	Ansattvalgt	Kompensasjonsutvalg
Oda Ellingsen	Styremedlem	Kvinne	Ansattvalgt	Revisjons- og Bærekraftsutvalg

KONGSBERGs styre består av åtte medlemmer, fem uavhengige aksjeeiervalgte medlemmer og tre ansattvalgte medlemmer. Styret opprettholder en balansert kjønnsrepresentasjon med 50 prosent kvinnelige medlemmer. 62,5 prosent av styret er uavhengige og ingen i styret er en del av selskapets ledelse. Styret er sammensatt for å sikre at kompetanse knyttet til sektorer og geografiske områder vi opererer i, våre produkter, selskapsstyring, risikostyring, finansiell og ikke-finansiell etterlevelse, samt bærekraft er dekket som helhet. Styremedlemmene har omfattende erfaring fra relaterte sektorer som offshore, ressursbaserte industrier, olje, energi og programvare. Alle medlemmene er norske statsborgere med bakgrunn fra norske virksomheter med sterk internasjonal tilstedeværelse.

Styret jobber aktivt med å få innsikt i konsernets forretningsaktiviteter. I den forbindelse foretar de besøk til ulike lokasjoner for å forbedre styrets innsikt i de ulike kommersielle delene av forretningen.

Se redegjørelse om foretaksstyring i egen rapport om eierstyring og selskapsledelse.

Generalforsamlingen velger fem eier-representanter til styret etter innstilling fra valgkomiteen. Velges for to år.

Styret beslutter i alle vesentlige saker og har overordnet ansvar for strategi og forvaltning av selskapet. Gir råd og fører tilsyn med daglig ledelse.

Strategi og operativ ledelse.

Roller og ansvar

Revisjons- og Bærekraftsutvalget er et forberedende organ for styret og består av minst to aksjeeiervalgte styremedlemmer og ett ansattvalgt. Group Executive Vice President & CFO og revisor deltar vanligvis i møtene, og President & CEO og andre styremedlemmer har rett til å delta om ønskelig.

Styret har ansvar for bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Revisjons- og Bærekraftsutvalget har en tilsynsrolle for å overvåke fremdriften innen bærekraft og etterlevelse, samt for å gjennomgå interne kontrollmekanismer. Disse ansvarsområdene er beskrevet i vår instruks for selskapsstyring for Revisjons- og Bærekraftsutvalget. Håndteringen av påvirkninger, risikoer og muligheter er delegert til Group Executive Vice President & CFO, som rapporterer til både konsernledelsen og styret, og er deltager i møtene med Revisjons- og Bærekraftsutvalget. Styret og konsernledelsen overvåker også fastsettelsen av mål og fremdrift knyttet til vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter gjennom møtene i Revisjons- og Bærekraftsutvalget.

Konsernet har etablert en desentralisert styringsmodell med delegert resultatansvar. Kontrollmiljøet er derfor distribuert i henhold til konsernets styringsmodell, og det er den enkelte enhets ansvar å påse at det er tilstrekkelig kapasitet og kompetanse til å gjennomføre en forsvarlig internkontroll. Konsernledelsen og de enkelte fagområdene i konsernet påser at forretningsområdene har implementert nødvendige internkontroller. Vårt Direktiv for internkontroll for finansiell rapportering er oppdatert til å også omfatte bærekraft, og vil gjelde for rapportering for 2025.

Styreansvarsforsikring

Kongsberg Gruppen ASA har en styreansvarsforsikring gjeldende for konsernets styremedlemmer, konsernsjef og ledende ansatte. Styreansvarsforsikringen dekker rettslige finansielle krav som rettes mot styret eller ledelse, basert på handlinger i styreverv eller ledelse. Forsikringen er gjeldende for morselskapet og alle KONGSBERG sine datterselskaper hvor KONGSBERG har eierandel mer enn 50 prosent. Forsikringen er plassert hos vel ansette forsikringsselskap med god rating.

Kompetanse og ekspertise

Behovet for relevant kompetanse og erfaring i styret og tilsynsorganer evalueres gjennom styrets årlige egenevaluering, og Valgkomiteens vurderinger ved nominering av nye styremedlemmer. Styret har relevant erfaring innen de vesentlige bærekraftstemaene fra et industrielt og strategisk perspektiv. Intern

spesialistkompetanse innenfor klimaemner som Science Based Target initiative, GHG-protokollen og CDP-rapportering er tilgjengelig både på administrativt- og ledelsesnivå. I tillegg har vi generell kompetanse innen etterlevelse, antikorrupsjon, eksportkontroll, sanksjoner, og sikkerhet og cybersikkerhet. Eksterne spesialister innen alle miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) temaer er tilgjengelige gjennom rammeavtaler. Administrasjonsfunksjoner innen bærekraft og finans har gjennomgått omfattende ekstern opplæring. Ved behov tilrettelegges kurs eller andre relevante aktiviteter for å sikre at styret har den nødvendige ESG-kompetansen og -ekspertisen, for å sikre at de relevante bærekraftstemaene identifisert i vår vesentlighetsvurdering blir tilstrekkelig overvåket.

Styring relatert til forretningsetikk

Konsernet har compliance-funksjoner både på konsernnivå og i forretningsområdene, og disse funksjonene har et tett samarbeid. I likhet med finansiell rapportering er internkontrollen etablert i henhold til en desentralisert styringsmodell. Vårt compliance-program koordineres og overvåkes fra konsernnivå, der rutiner er etablert for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold. Retningslinjer oppdateres kontinuerlig for å sikre samsvar med arbeidsmiljøloven og annen relevant lovgivning. Vi har et varslingssystem med en nettbasert kanal tilgjengelig for alle ansatte globalt, som gir mulighet til ekstern varsling og sikrer anonymitet for varsler.

Styret følger opp risikostyring og internkontroll gjennom sin årsplan, som inkluderer en kvartalsvis gjennomgang av strategiske og operative risikoer, samt sentrale elementer knyttet til finansiell rapportering og ikke-finansiell etterlevelse. Våre verdier og forretningsetiske retningslinjer er en integrert del av forretningsvirksomheten, og vi forventer at våre ansatte og samarbeidspartnere utviser høy etisk standard og etterlever gjeldende lover og forskrifter. Vi arbeider kontinuerlig med systematisk utvikling og oppfølging av viktige områder for samsvar med regler og interne retningslinjer. Vi har et spesielt fokus på antikorrupsjonsprogrammet med vekt på opplæring av ansatte, samarbeid med forretningspartnere om antikorrupsjonstiltak, samt opplæring og revisjon av markedsrepresentanter. Videre har vi et særlig fokus på eksportkontroll og sanksjoner, samt robuste prosesser for å sikre samsvar med personvernregelverket.

Bærekraftsrelaterte mål i insentivordninger

Styrets Kompensasjonsutvalg fungerer som et forberedende organ for styret i saker som gjelder godtgjørelse til President & CEO og andre medlemmer av konsernledelsen. Utvalget vurderer årlig om lønns- og godtgjørelsesordningene er hensiktsmessige og konkurransedyktige. Godtgjørelsen skal være utformet slik at den motiverer til ekstra innsats for kontinuerlig forbedring av virksomheten og økonomiske resultater. I tillegg skal godtgjørelsen oppfattes som tydelig og akseptabel, både internt og eksternt. Ordningene må derfor være transparente og i tråd med prinsippene for god selskapsstyring. Videre skal godtgjørelsen være fleksibel for å utføre justeringer ved behov for endring, samtidig som den fremmer en ordning som oppmuntrer til samarbeid. Detaljert informasjon om godtgjørelse til ledelsen og styret vil bli presentert i en egen rapport om Godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2024. Rapporten vil bli publisert på hjemmesidene våre i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Godtgjørelsen for medlemmer i konsernledelsen består av faste og variable elementer. Variabel kompensasjon består av en bonusordning (korttidsinsentiv: STI) og en aksjeordning (langtidsinsentiv: LTI). Formålet med STI-ordningen er å motivere medlemmene til å nå kortsiktige mål som støtter selskapets langsiktige strategiske mål og bærekraftig utvikling. Ordningen består av fire nøkkelindikatorer som illustrert under.

President & CEO og Executive Vice Presidents har individuelle mål knyttet til flere bærekraftsaspekter, og disse utgjør 46 prosent av de individuelle målene. Klimarelaterte mål utgjør åtte prosent av de individuelle målene og er knyttet til konsernets klimamål om å redusere absolutte klimagassutslipp i egne operasjoner, samt å nå det årlige engasjementsmålet for å bidra til at våre leverandører også skal sette seg vitenskapsbaserte mål i tråd med Parisavtalen.

Styring av bærekraftsforhold

Styret og Revisjons- og Bærekraftsutvalget mottar jevnlige oppdateringer fra bærekraftsfunksjonene på konsernnivå om vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IROer), implementering av aktsomhetsvurderinger, samt resultatene og effektiviteten til retningslinjer, tiltak, nøkkeltall og vedtatte mål. I løpet av 2024 har bærekraft vært på agendaen i Revisjons- og Bærekraftsutvalget i tre møter. Lederen for utvalget avgir referat fra disse møtene til styret. De ansvarlige for bærekrafts-rapporteringen har også presentert prosessen for oppdateringen av dobbel vesentlighetsanalysen for 2024 til styret. Gjennom disse samhandlingene blir styret informert om både finansielle og ikke-finansielle påvirkninger.

Bærekraftig omstilling og effektiv drift er kjerneprinsipper som ligger til grunn for alle våre aktiviteter og prosesser i arbeidet med å oppnå langsiktige bærekraftige forbedringer som skaper verdi. Videre har vi flere konserndirektiver som har som hensikt å inkludere vurdering av bærekraft i våre beslutninger om større transaksjoner og risikostyringsprosesser:

- Direktiv for bærekraftsvurderinger i beslutningstaking, som fusjoner og oppkjøp, investeringer i finansielle posisjoner og anleggsmidler
- Direktiv for aktsomhetsvurderinger, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden
- Direktiv for aktsomhetsvurderinger av samarbeidspartnere
- Direktiv for selskapsgodkjenning av betydelige anbudskontrakter og rammeavtaler

I løpet av 2024 har styret og dets tilsynsorganer behandlet IROer på tvers av alle vesentlige temaer. De har vært involvert i godkjenningen av dobbel vesentlighets-vurdering, gjennomgått og bidratt til strategiprosessen, engasjert seg i oppdateringer knyttet til revisjoner av leverandører og markedsrepresentanter, samt due diligence-prosesser ved fusjoner og oppkjøp.

Aktsomhetsvurderinger for bærekraft

Tabellen nedenfor viser hvor og hvordan de viktigste trinnene i vår aktsomhetsprosess er reflektert i bærekraftsrapporten. Vi har etablert aktsomhetsprosesser for bærekraftsvurderinger som retter seg mot leverandører og markedsrepresentanter, samt ved fusjoner, oppkjøp og større tilbud og kontrakter. Bærekraftsrapporten fokuserer hovedsakelig på vårt arbeid med leverandørkjeden.

Kjerneelementer i aktsomhetsvurdering	Avsnitt i bærekraftsrapporten
(a) Integrering av aktsomhetsvurdering i styring, strategi og forretningsmodell	• Styring relatert til forretningsetikk side 43 • Styring av bærekraftsforhold side 43
(b) Involvering av berørte interessenter i sentrale trinn av aktsomhetsvurderingen	• Styring av bærekraftsforhold side 43 • Dialog med interessenter side 48 • Dobbel vesentlighetsvurdering side 50 • Dialog med våre ansatte side 87 og 93 • Dialog med arbeidere i verdikjeden side 96
(c) Identifisering og vurdering av negative påvirkninger	• Dobbel vesentlighetsvurdering side 50 • Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for; – Klimaendringer side 56 – Ressursbruk side 71 – Egne ansatte side 85 og 92 – Arbeidere i verdikjeden side 95 – Berørte samfunn side 98 – Forretningsadferd side 101, 103, 104 – Sikkerhet og cybersikkerhet side 106
(d) Iverksetting av tiltak for å adressere disse negative påvirkningene	• Tiltak og ressurser for; – Klimaendringer side 60 – Egne ansatte side 88 og 93 – Arbeidere i verdikjeden side 97 – Sikkerhet og cybersikkerhet side 107
(e) Måling av effektiviteten av disse tiltakene og kommunikasjon	• Mål og nøkkelindikatorer for; – Klimaendringer side 58 og 64 – Egne ansatte side 89 og 94 – Arbeidere i verdikjeden side 97 – Sikkerhet og cybersikkerhet side 107

Risikostyring og internkontroll knyttet til bærekraftsrapportering

Bærekraftsrapportering i henhold til ESRS krever detaljerte opplysninger om miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) faktorer, som involverer flere fagområder i konsernet. Dataene som skal rapporteres er både kvalitative og kvantitative. Kvantitative data er avhengige av robuste datainnsamlingsprosesser på tvers av ulike systemer, mens kvalitative data ofte krever grundig dokumentasjon og analyse ettersom de ikke jevnlig registreres og innhentes. Selv om kvantitative data dekkes av eksisterende internkontrollmekanismer, identifiserte vi behovet for systemstøtte som tillater effektiv konsolidering av kvantitative data og evnen til å dokumentere internkontrollmekanismer for kvalitative data. Et resultat av dette behovet er at vi har anskaffet og implementert en ny løsning for datastyring i løpet av 2024. Den nye løsningen sikrer at alle vesentlige rapporteringskrav dekkes, og at rapporteringen gjennomgår en revisjonsprosess for å sikre nøyaktighet.

Den eksisterende tilnærmingen for risikovurderinger inkluderer presentasjon av vesentlige temaer for konsernledelsen og styret, samt rapporteringsstrømmer for kvantitative data knyttet til klima, HR, HMS, compliance, og sikkerhet og cybersikkerhet. Nøkkelutfordringer knyttet til rapporteringen av 2023-dataene ble fremhevet for revisjons- og bærekraftsutvalget i løpet av 2024. I prioriteringen av risiko for 2024 la vi til grunn tidligere erfaringer og den generelle modenheten i samfunnet på relevante tema for ESG.

Vårt system for risikostyring adresserer risikoer ved bærekraftsrapportering kvartalsvis. Funn og oppdateringer kommuniseres jevnlig til styret, noe som sikrer kontinuerlig tilsyn og samsvar med strategiske mål.

Vårt direktiv for internkontroll ble revidert i 2024 for å også omfatte bærekraftsdata, endringene er gjeldende fra 2025. Dette vil blant annet inkludere en forbedret metode for risikoprioritering. Det oppdaterte direktivet setter krav til integrering av funn fra risikovurderinger og internkontroller i internkontrollfunksjonen. Et direktiv knyttet til rapportering av klimainformasjon er også blitt oppdatert i 2024, og vil innføre kvartalsvis rapportering av nøkkelaspekter i vårt klimaregnskap, samt avfallshåndtering fra og med første kvartal 2025. Rapporteringen av klimarelatert informasjon er avhengig av en rekke antakelser og nylig etablerte rapporteringsstrukturer, og er mål for ytterligere kontroller i vår rapporteringssyklus for 2025. Vi har implementert en forbedret prosess for datainnsamling, inkludert en forbedret og testet datamodell, i tillegg til økt fokus på å evaluere endringer i rapporterte data fra år til år. Generelt sett er følgende nøkkelrisikoer og tiltak identifisert:

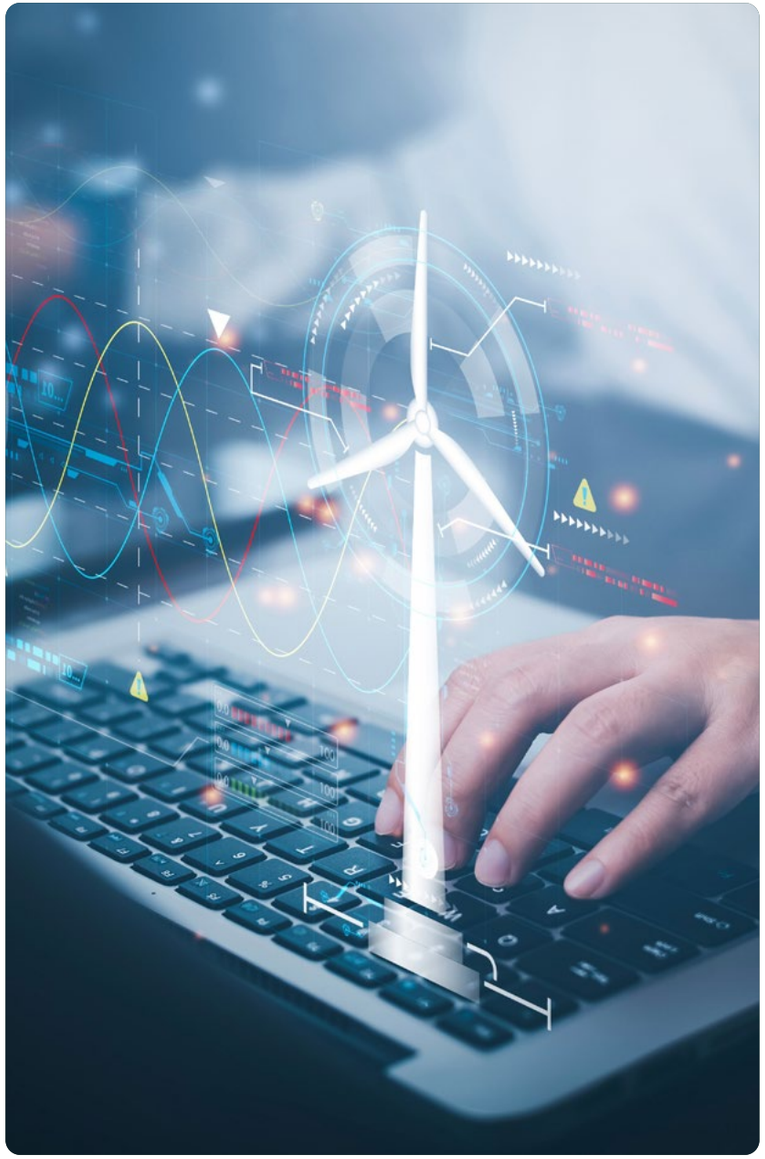
Nøkkelrisikoer

- Fullstendighet og integritet av data
- Nøyaktighet i estimater
- Tilgjengelighet av data fra verdikjeden oppstrøms og nedstrøms
- Tilgjengelighet på informasjon

Tiltak

- Kompetanseheving og økt bevissthet blant ansatte
- Rapportering fra nøkkellokasjoner og enheter
- Kontinuerlig forbedring av data og metoder
- Engasjement gjennom bærekraftsforumet

Strategi, forretningsmodell og verdikjede



Bærekraftsrelaterte mål og strategi

Kobling til strategi og hovedutfordringer fremover
KONGSBERGs strategiske ambisjon er å være en gruppe bestående av ledende teknologiselskaper som leverer avanserte teknologiske løsninger for å løse kritiske utfordringer for våre kunder, forbedre og støtte sikkerheten i samfunnet, og bidra til en mer bærekraftig fremtid.

"Bærekraft og effektiv drift" og "en givende arbeidsplass" er sentrale fokusområder i vår strategi, som er relatert til vår påvirkning på miljø, ansatte og samfunn. Bærekraftig omstilling og effektiv drift er kjernefilosofier som legges til grunn for alle våre aktiviteter og prosesser. Vi har som mål å lede selskapet i en bærekraftig retning, med fokus på forbedringer og løsninger som skaper varig verdi for våre kunder og samfunnet som helhet. Vi verdsetter våre ansatte som vår viktigste ressurs. Vi skal ha en dyktig, dedikert og mangfoldig arbeidsstyrke, og en trygg og spirende kultur som fremmer smidighet og samarbeid, som legger til rette for at våre ansatte kan yte sitt beste.

Å oppnå våre vekstambisjoner samtidig som vi leverer på våre bærekraftsmål vil by på utfordringer. Fra et klimaperspektiv har vi ambisjoner om å redusere våre klimagass-utslipp i hele verdikjeden. Etter hvert som vi vokser, vil vi ha en større og potensielt mer kompleks verdikjede å håndtere. Vi må sikre at vi fortsetter å bygge en sterk og tilpassingsdyktig leverandørkjede med leverandører som også er forpliktet til bærekraftig omstilling. Å samle inn og analysere tilstrekkelige og relevante operasjonelle data er fortsatt en utfordring for å kunne måle fremgangen mot våre mål.

Våre kunder og leverandører kan bli påvirket av endringer i holdning og markeds-innstilling i tilknytning til bærekraftsrelaterte temaer. Dette kan påvirke hastigheten på overgangen og betalingsviljen for mer bærekraftige løsninger. Det er avgjørende at pålitelige og klare krav, forskrifter og insentiver er på plass for å støtte innføringen av løsninger, teknologier og praksiser som fremmer bærekraftig endring.

Etter hvert som vi vokser, må vi sikre at vi er riktig organisert og forberedt på en stadig mer mangfoldig arbeidsstyrke, med økende og mer varierte krav og behov.

Bærekraftsmål

Våre bærekraftsmål gjelder for alle forretningsområdene våre, på tvers av geografiske områder. Målene er ikke knyttet til spesifikke produkter eller tjenester, kundekategorier eller interessentrelasjoner. Vi er godt posisjonert for å innta ledende roller innen områder som grønn skipsfart, havvind, sikkerhet og overvåkning, bærekraftig havforvaltning, miljøovervåkning og digitalisering av tungindustri. Sirkularitet og avkarbonisering er grunnleggende i utviklingen og designet av ny teknologi. Hvert av våre forretningsområder bidrar til avkarbonisering og digitalisering, og det å utnytte muligheter er en sentral del av vår strategi.

Tabellen til høyre oppsummerer våre bærekraftsmål på tvers av miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) dimensjoner. Ytterligere detaljer om vårt arbeid innenfor hvert av disse områdene er beskrevet i de respektive kapitlene innenfor denne bærekraftsrapporten.

Emne	Underemne	Langsiktig mål	Målbeskrivelse	Påvirkede interessenter
Klimaendringer	Begrensning av klimaendringer	Nettonullutslipp for vår verdikjede innen 2050	55 % reduksjon i absolutte scope 1 klimagassutslipp fra 2019 innen 2030.	Natur[1]
			Engasjere 67 % av leverandører (basert på kostnader) til å sette egne vitenskapsbaserte mål innen 2027.	Natur[1] Leverandører
			25 % reduksjon i absolutte klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter fra 2021 innen 2030.	Natur[1] Kunder
			30 % reduksjon i klimagassutslipp (per ansatt) fra forretningsreiser med fly fra 2019 innen 2030.	Natur[1] Egen arbeidsstyrke
			25 % reduksjon i klimagassutslipp (gCO2e per tkm) fra transport og distribusjon fra 2019 innen 2030.	Natur[1] Leverandører
	Energi		100 % av årlig innkjøp av elektrisitet fra fornybar energi innen 2030.	Natur[1]
			25 % reduksjon i energiforbruk (per ansatt) gjennom energieffektiviseringstiltak fra 2019 innen 2030.	Natur[1]
Egen arbeidsstyrke	Arbeidsvilkår	En givende arbeidsplass	Redusere personskadefrekvens (TRI) til 1,82 i 2025.	Egen arbeidsstyrke
			Redusere sykefraværet til 3,4 % for virksomhet i Norge i 2025.	Egen arbeidsstyrke
			Ikke overstige turnover[2] til mer enn 4,5 % for 2025.	Egen arbeidsstyrke
			92 % av ansatte skal ha formell medarbeidersamtale med nærmeste leder i 2025.	Egen arbeidsstyrke
	Likebehandling og like muligheter for alle		100 personer i arbeidsinkludering for 2025.	Egen arbeidsstyrke
			Øke kvinneandelen i selskapet til 23 % for 2025.	Egen arbeidsstyrke
			Opprettholde kvinneandel rekruttert til lederstillinger på nivå 1-3 på 35 % for 2025.	Egen arbeidsstyrke
Arbeidere i verdikjeden	Arbeidsvilkår og andre arbeidsrelaterte rettigheter	Vi er forpliktet til ansvarlig forretningsadferd i hele vår virksomhet og verdikjede	70 % av leverandører skal vurderes i henhold til krav for menneske- og arbeidsrettigheter hvert år.	Leverandører
			Minst 130 leverandører skal revideres i 2025.	Leverandører
Forretningsskikk	Bedriftskultur, korrupsjon og bestikkelser		Alle forretningsområder skal oppdatere sin faktiske risikovurdering for menneskerettigheter i 2025.	Forretningspartnere, Leverandører og egne ansatte
			100 % av toppledelsen skal levere inn årlig erklæring knyttet til interessekonflikter i løpet av 2025.	Egen arbeidsstyrke
			70 % av ansatte skal levere inn årlig erklæring knyttet til interessekonflikter i løpet av 2025.	Egen arbeidsstyrke
	Sikkerhet og cybersikkerhet		100 % av forretningsområdene skal ekstern-revideres med tredjepartssertifisering hvert år.	Egen arbeidsstyrke
			100 % av beredskapspersonell skal gjennomføre fire opplæringer per år.	Egen arbeidsstyrke

[1] Natur ansees som en stille interessent
[2] Omfatter kun ansatte som har valgt å si opp jobben selv. Ansatte som slutter på grunn av pensjon, ufrivillig oppsigelse eller interne jobbytter er ikke inkludert.

Forretningsmodell og verdikjede

Vi samarbeider med over 13 400 globale leverandører, inkludert over 5 000 i Norge. Våre leverandører er avgjørende for vår verdiskaping, akkurat som vi er for deres. I leverandørkjeden er vi avhengige av arbeidere, lokalsamfunn rundt våre leverandører, samt naturen som en stille interessent. Vår egen drift omfatter en rekke aktiviteter som montering av produkter og systemer, produkttesting, programvare- og produktutvikling, samt design og prototyping. Våre ansatte, akademia og forskningsinstitusjoner, investorer og kunder er noen av de viktigste interessentene knyttet til vår egen virksomhet.

Våre produkter og tjenester når markedet gjennom ulike distribusjonskanaler, inkludert direkte salg, partnerskap og allianser, nettplattformer, markedsrepresentanter og forhandlere. I enden av vår verdikjede finner vi våre kunder og sluttbrukere, som inkluderer rederier og verft, energiselskaper, myndigheter og offentlige institusjoner, samt forsvarsorganisasjoner. Kunder, myndigheter og samfunn som påvirkes av bruken av våre produkter er viktige interessenter i vår verdikjede nedstrøms. Ved slutten av produktets livssyklus sikter vi på å sikre effektiv avfallshåndtering. Dette inkluderer å fremme sirkularitet gjennom vedlikehold, overhaling og reparasjon for å forlenge produktenes levetid, samt resirkulering og materialgjenvinning.

Innsatsfaktorer

Råmaterialer som stål, jern, aluminium, kompositt og titan er bestanddeler i utviklingen av våre avanserte teknologier og løsninger. Disse råmaterialene bearbeides til kritiske komponenter, inkludert moduler, støpte eller smidde deler, elektrisk utstyr og kabler, og hydraulikk. Leverandørkjeden for disse innsatsfaktorene involverer et nettverk av direkte og indirekte leverandører. For å sikre en sikker og pålitelig forsyning, implementerer våre forretningsområder grundige systemer og prosesser for å vurdere leverandørrisiko. Leverandører kategoriseres i risikoklasser basert på kriterier som innkjøpsvolum, opprinnelsesland og avhengighet av de leverte varene og tjenestene.

Vi opprettholder et aktivt engasjement med våre leverandører gjennom daglig drift, samt gjennom konferanser og webinarer som tar opp kommersielle og miljømessige, sosiale og styringsmessige (ESG) aspekter ved våre forretningsrelasjoner. Vår innkjøps-praksis er i tråd med industrielle og sikkerhetsrelaterte retningslinjer, og sikrer at vi opprettholder høye standarder for integritet og bærekraft i hele vår leverandørkjede. Videre ønsker vi å forsterke motstandsdyktigheten og bærekraften i vår drift ved å fremme en åpen dialog og samarbeid med våre leverandører.

KONGSBERG er en gruppe bestående av selskaper som leverer avanserte teknologiløsninger for å løse kritiske utfordringer for våre kunder. Vi er involvert i aktiviteter som programvare- og produktutvikling, design og prototyping, montering av produkter og systemer, samt produkttesting. Vår organisasjon er bygget på kunnskap og ekspertise, og vi verdsetter våre ansatte som vår viktigste ressurs for å levere på vår strategi og formål, samt skape verdi for våre kunder og interessenter. Engasjementet, ekspertisen og samarbeidet fra alle våre ansatte er avgjørende for å tilby de beste

løsningene til våre kunder. Derfor investerer vi i deres utvikling, trivsel og karrierevekst, og vi streber etter å være en arbeidsgiver som tilbyr muligheter, utfordringer og anerkjennelse for å tilrettelegge for at våre ansatte kan yte sitt beste.

Sluttprodukt

Kjernen i vår virksomhet er å levere avanserte og pålitelige løsninger som forbedrer trygghet, sikkerhet og ytelse i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. Vår forretningsmodell er sentrert rundt innovasjon og bærekraft for å gi betydelige fordeler til våre kunder, investorer og andre interessenter.

For våre kunder tilbyr vi banebrytende teknologi og omfattende støtte, som sikrer operasjonell effektivitet og pålitelighet. Investorer drar nytte av våre sterke økonomiske resultater, diversifiserte portefølje og forpliktelse til bærekraftig vekst. I tillegg fremmer vi ansattes utvikling og opprettholder solide leverandørforhold. På lang sikt mener vi at de største aksjeeierverdiene vil skapes ved å adressere risikoer og muligheter fra miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) dimensjoner, og ved å engasjere oss åpent og tydelig med våre interessenter. Vårt formål er å beskytte mennesker og planeten gjennom innovasjon av teknologi i dag, for en bedre morgendag. Dette styrer våre handlinger og sikrer at vi fortsetter å skape verdi for alle parter.

Dialog med interessenter

Tilbakemeldinger fra våre interne og eksterne interessenter spiller en viktig rolle i å forme våre prioriteringer, tiltak og ambisjoner for å skape bærekraftig verdi. Interessentenes perspektiver ble inkludert som en del av vår dobbel vesentlighetsanalyse ved å opprette en intern arbeidsgruppe som jobber direkte med våre viktigste interessenter. Denne arbeidsgruppen er i jevnlig dialog med interessentene, noe som gir oss verdifull innsikt i deres interesser og forventninger. Dette tilrettelegger for relasjoner bygget på respekt og tillit, som er essensielle for å realisere vår ambisjon og effektivt levere på vår strategi. I tillegg gjennomførte vi skrivebordsundersøkelser om temaer som er relevante for interessentene, for å sikre en grundig forståelse av deres interesser. Styret og tilsynsorganer blir informert om interessentenes synspunkter gjennom dobbel vesentlighetsvurderingen og regelmessige oppdateringer.

Interessenter	Hvorfor vi engasjerer oss	Hvordan vi engasjerer oss	Prioriterte temaer	Resultat av engasjement
Ansatte	Skape forståelse for våre ansattes behov og forventninger, sikre at deres interesser ivaretas, informere om organisasjonens strategiske mål, og fremme høy ytelse og trivsel. Styrke en verdibasert kultur. Sikre en kompetent arbeidsstokk som bidrar til vekstambisjonene våre.	Regelmessige medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelse, allmøter, teambuildingarrangementer, utviklingstiltak, samarbeid på ulike arenaer, rekrutteringsarbeid overfor studenter og andre potensielle ansatte.	Balanse mellom arbeidsliv og fritid, formålsdrevet bedriftskultur, fleksible arbeidsmuligheter, helse og trivsel, mangfold og inkludering, like muligheter og ansvarlig forretningsdrift.	• Oppfølging av ansattes trivsel og motivasjon gjennom medarbeider-samtale og -undersøkelser • Investering i læringsplattform, sikkerhetsprogram og HR-system • Tilby fleksibilitet for å sikre god balanse mellom arbeid og fritid • Fokus på mangfold og sosialt ansvar i rekruttering • Sommerprosjekt og sommerjobb for studenter • Berørte samfunn identifisert som et vesentlig tema • Å skape en givende arbeidsplass er et av fokusområdene til KONGSBERGs strategi
Aksjeeiere/investorer	Kommunisere spesifikk, regelmessig og konsistent informasjon om selskapets aktivitet som støtter våre aksjeeiere/investorer i å ta veloverveide beslutninger.	Dialog gjennom børsmeldinger, pressemeldinger, generalforsamlinger, presentasjoner og en-til-en-møter med både investorer og analytikere. Ekstern informasjon på våre nettsider, slik som årsrapporter, kvartalsrapporter og selskapspresentasjoner.	Klima og miljø, leverandørkjede, cybersikkerhet og selskapsstyring.	• Etablert og utviklet SBTi klimamål • Utviklet vårt senter for cybersikkerhet
Myndigheter	Skape forståelse for og påvirke rammeverket som påvirker KONGSBERG.	Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, offentlige høringer og offentlig diskusjon på arrangementer og i media.	Regelverk og rammebetingelser, herunder teknologiutvikling, markedsadgang, utdanning, det grønne skiftet og annet.	• Kontinuerlig styrking av ESG-rapportering og utvikling av første CSRD-rapport for 2024 • Rapportering på EUs taksonomi • Samhandling og samarbeid med Norges ledende fagforeninger, næringsorganisasjoner, NGOer og tenketanker • Produktutvikling • Deltakelse i EUs forskningsprogram og tilgang til finansiering
Kunder	Skape god forståelse for våre produkter og tjenester, evner og leveranser, og å bygge gode relasjoner, partnerskap og tillit.	Regelmessig direkte og digitale møter med kunder. Utstillinger, konferanser og andre bransjespesifikke arenaer.	Teknologi, systemintegrasjon og produkttilbud. Ivareta kundenes behov og leveranser.	• Produktutvikling som fokuserer på energieffektivisering, elektrifisering og digitalisering
Leverandører	Vi samarbeider med våre leverandører både gjennom daglig kontakt, og strategiske relasjoner for å sikre godt og produktivt samarbeid for en ansvarlig leverandørkjede.	Direkte engasjement gjennom møter, webinarer, besøk og konferanser.	Ansvarlig leverandørkjede, inkludert kvalitet, helse, miljø, sikkerhet, menneskerettigheter, etterlevelse, trygghet og eksportkontroll.	• Global implementering av risikobasert leverandørvurdering, inkludert egenvurderinger og revisjoner • Leverandørengasjement og samarbeid for å møte forretnings- og styringskrav • Integrering av krav i innkjøpsprosesser og opplæring
Akademia og forskningsinstitusjoner	Skape kunnskapsutveksling, fremme forskning, påvirke nye studieemner og motivere studenter.	Direkte dialog, samarbeidsinitiativer og forskningsprogrammer.	Klimaendringer, innovative teknologier, forskning og utvikling, og samarbeid.	• Samarbeid og partnerskap med ledende forskningsmiljøer over hele verden • Samarbeid for å fremme kompetanseheving i Kongsberg by sammen med USN • Tilgang til finansiering fra Forskningsrådet • Årlig case-konkurranse på USN og NTNU: Your extreme
Sivilt samfunn	Informere, forbedre og utfordre våre bærekraftsprioriteringer. Vi utveksler meninger og kunnskap om blant annet relevant klima- og miljøpolitikk for å støtte målene i Parisavtalen, og fremme bærekraftig havforvaltning.	Jevnlig dialog i møter, lokalt og internasjonalt. Vi engasjerer oss på flere arenaer, inkludert fagforeninger, bransjeorganisasjoner, NGOer og i FN.	Tematikk knyttet til bærekraft, spesielt hvor vi har mulighet til å påvirke positivt som klimaendringer og utfordringer knyttet til miljø og økosystemer. Tematikk på tvers av ESG-agendaen som ansvarlig forretningsførsel, ansattrelasjoner og menneskerettigheter.	• Styrket engasjement i FNs Ocean Stewardship Coalition • Forbedret bærekraftsrapportering • Økt fokus på menneskerettigheter • Styrket kommunikasjon av våre verdier og ambisjoner

Berørte samfunn og arbeidere i verdikjeden ble identifisert som interessentgrupper i forbindelse med dobbel vesentlighetsanalysen. For øyeblikket har vi ikke en prosess for direkte dialog med disse gruppene. Vår varslingskanal for å melde bekymringer er åpen for alle, inkludert berørte samfunn. Mer informasjon om denne kanalen finnes i kapittelet om styringsmessige forhold på side 101.

Strategiens tilpasningsevne

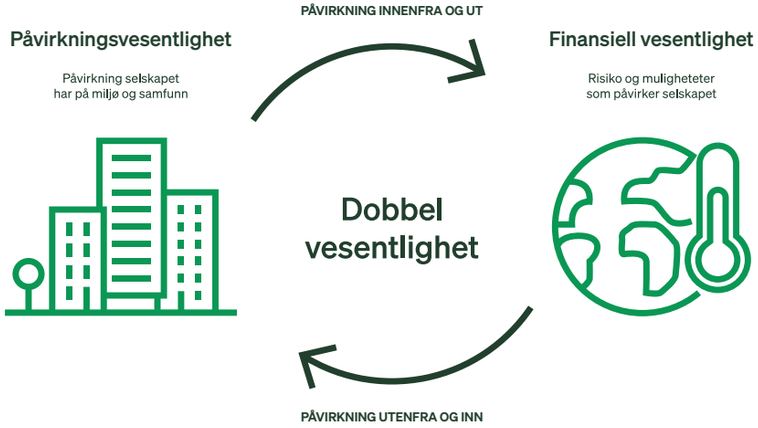
KONGSBERG er forpliktet til å sikre tilpasningsevne i vår strategi og forretningsmodell på tvers av miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) dimensjoner. Vår tilnærming inkluderer regelmessige oppdateringer til både styret og konsernledelsen om globale makrotrender, støttet av en årlig strategiprosess. Vi har gjennomført en vurdering av strategiens tilpasningsevne, som inkluderer en gjennomgang av makroøkonomisk, geopolitisk og sosial utvikling, med fokus på å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til ESG-faktorer. Vi benytter scenariotesting og engasjerer eksterne konsulenter for å gi innsikt og validere våre strategier, slik at vi kan forutse mulige utfordringer og tilpasse oss deretter. Vår analyse vurderer ulike tidshorisonter for å sikre både kortsiktig fleksibilitet og langsiktig bærekraft.

Vi opprettholder en dynamisk tilnærming til eksterne endringer og utvikling og gjennomfører regelmessig kvartalsrapportering for å sikre at konsernledelsen og forretningsområdene er informert om utviklinger som kan påvirke vår drift. Vårt Public Affairs team og fageksperter i hele konsernet holder seg oppdatert på trender relevante for deres ekspertiseområder. Et bærekraftsforum er etablert for å bistå i koordineringen av ESG-relaterte diskusjoner på tvers av konsernet. I tillegg blir både styret og konsernledelsen regelmessig oppdatert gjennom vår prosess for risikostyring.

Gjennom vår analyse av tilpasningsevne adresserer vi vesentlige påvirkninger og risikoer, samtidig som vi utnytter muligheter på tvers av ESG-spekteret. I analysen brukte vi samme tidshorisonter som for vår klimarisiko analyse. Ved hjelp av kvalitative vurderinger har vi identifisert nøkkelområder for strategisk fokus, som sikrer at forretningsmodellen vår forblir robust og konkurransedyktig. Kvantitativ innsikt, når det er relevant, støtter beslutningstaking og strategisk planlegging. Detaljert informasjon om strategiens tilpasningsevne i lys av klimaendringer oppgis i kapittelet om klimaendringer på side 56.

Dobbel vesentlighetsvurdering

I løpet av 2024 gjennomførte vi en omfattende dobbel vesentlighetsanalyse. Analysen ble gjennomført i en prosess som har som mål å håndtere (identifisere, vurdere, prioritere og overvåke) potensielle og faktiske påvirkninger på mennesker og miljø, samt risikoer og muligheter som kan ha økonomiske konsekvenser for selskapet. Prosessen inkluderte vår egen drift, leverandørkjede og aktiviteter nedstrøms, og involverte deltakere fra ulike funksjoner på tvers av forretningsområdene for å sikre en helhetlig tilnærming. Metodikken og forutsetningene for vesentlighetsanalysen er i tråd med prinsippene og veiledningen fra ESRS. Prosessen vår har utviklet seg de siste årene for å inkludere eksisterende analyser, som vesentlighetsanalysen i tråd med GRI og klimarisikovurdering i henhold til TCFD, som fungerer som innspill til 2024-analysen. Håndteringen av påvirkninger og risiko er integrert i vårt system for risikostyring og som en del av vår overordnede risikostyringsprosess.



Fase 1: Forstå
I denne fasen kartla vi våre verdikjedeaktiviteter i en bærekraftskontekst. Verdikjeden ble delt inn i hovedaktiviteter med tilknyttede påvirkninger, risikoer og muligheter innen miljø, sosiale forhold og styring.

Fase 2: Identifisere
Faktiske og potensielle påvirkninger, risikoer og muligheter i hele verdikjeden ble identifisert. Dette ble oppnådd ved å utnytte eksisterende bærekraftskunnskap og engasjere seg i dialog med interne og eksterne interessenter. Fokuset var å kartlegge påvirkninger og avhengigheter, samt identifisere risikoer og muligheter knyttet til disse.

Fase 3: Evaluere
I denne fasen evaluerte og vurderte vi de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene basert på deres konsekvens og sannsynlighet. Evalueringen fulgte en strukturert metodikk for å vurdere betydningen av hver påvirkning, risiko og mulighet for å avgjøre prioriteringsgrad.

Fase 4: Beslutte
Vi etablerte terskler for vesentlige temaer ved hjelp av en matrisetilnærming. Dette tilrettela for inkludering av påvirkninger med høy konsekvens, men lav sannsynlighet, og sikret en nyansert og presis analyse. Matrisen hjalp med å identifisere hvilke påvirkninger, risikoer og muligheter som var vesentlige og krevde ytterligere oppmerksomhet.

I tidligere år med oppdatering av dobbel vesentlighetsanalyse har fokuset vært å bygge felles ekspertise og metodikk i på tvers av organisasjonen. Arbeidet med interessent- og verdikjedekartlegging fra tidligere år har blitt gjennomgått, og vi har oppdatert medieanalysene for å sikre et solid grunnlag for identifisering av vesentlige temaer. I 2025 vil vi fortsette arbeidet med å bygge kapasitet ut i organisasjonen, blant annet gjennom å fortsette etablering av prosessen nedenfra og opp. I løpet av året vil forretningsområdene utføre sine egne dobbel vesentlighetsvurderinger for å validere og oppdatere den overordnede vurderingen.

Styringen av påvirkninger har hensyntatt relevante aktiviteter, forretningsforbindelser, geografi og andre faktorer på tvers av forretningsområdene. Vi anvender en dynamisk tilnærming til hvordan våre forretningsforbindelser evalueres i vurdering av påvirkning basert på deres relative avhengighet. Innsikt fra våre interessent-, verdikjede- og medieanalyser informerer vår evaluering av faktiske og potensielle påvirkninger. For å forstå våre interessenter stoler vi for tiden på intern evaluering, eksterne eksperter som konsulenter og revisorer, og offentlige rapporter, inkludert Nærings- og fiskeridepartementets eierskapsmelding. Fremover har vi som mål å utvikle denne tilnærmingen for å forbedre vår forståelse av deres synspunkter og interesser. Vesentligheten av påvirkninger bestemmes i samsvar med ESRS 1, avsnitt 3.4 Påvirkningsvesentlighet.

Vår prosess for å håndtere risikoer og muligheter styres av relevante påvirkninger og avhengigheter. Risikoene og mulighetene som ble identifisert i prosessen for dobbel vesentlighet evalueres og rapporteres som en del av vår prosess for risikostyring. Vi benytter konsistente terskler for omfang og sannsynlighet både i vesentlighets-vurderingen og risikostyringsprosessen. Vesentligheten til risikoer og muligheter bestemmes i samsvar med ESRS 1, avsnitt 3.5 Finansiell vesentlighet.

De enkelte fagområdene i konsernet, på tvers av miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) temaer, har vært ansvarlige for å gjennomføre arbeidsmøter for å identifisere påvirkning, risikoer og muligheter (IROer) innenfor deres ekspertiseområde. Fageksperter fra forretningsområdene har bidratt i identifiseringsmøtene for å sikre en omfattende og presis oversikt over relevante IROer. Deres involvering har bidratt til å skape en mer detaljert og grundig forståelse av de respektive IROene. Sentrale ressurser fra bærekraftsteamet på konsernnivå har gitt opplæring og verktøy for dokumentasjon av arbeidsmøtene. Bærekraftsteamet har ledet håndteringen av IROer med betydelige bidrag fra de enkelte fagområdene i konsernet og bærekraftsressurser

i forretningsområdene. Det har vært spesielt fokus på å sikre en balansert rapportering av positive og negative påvirkninger, samt risikoer og muligheter.

Utkastet til dobbel vesentlighetsanalyse ble presentert for konsernledelsen, Revisjons- og Bærekraftsutvalget og styret. Disse gruppene ga verdifulle innspill til den endelige gjennomgangen før vurderingen ble avsluttet og godkjent av styret. Involveringen av fageksperter på tvers av forretningsområdene og konsernfunksjonene, sammen med konsernledelsen, har vært avgjørende for å sikre robuste internkontroller i prosessen med å oppdatere de vesentlige temaene for rapportering i 2024.

Vurdering av vesentlige temaer

KONGSBERG er forpliktet til å forstå og adressere klimaendringenes påvirkning på vår strategi og forretningsmodell. Vi har tatt betydelige skritt mot å fullføre en omfattende analyse av tilpasningsevne, inkludert våre klimarisikovurderinger. Vår ambisjon er å oppnå netto nullutslipp i hele verdikjeden innen 2050, i tråd med internasjonale standarder som GHG-protokollen og Science Based Targets Initiative (SBTi). Vi håndterer klimagassutslipp fra all drift og viktige deler av verdikjeden, med fokus på scope 1, 2 og 3-utslipp. Denne håndteringen er avgjørende for å forstå vår påvirkning på klimaendringer og gi veiledning til begrensende tiltak.

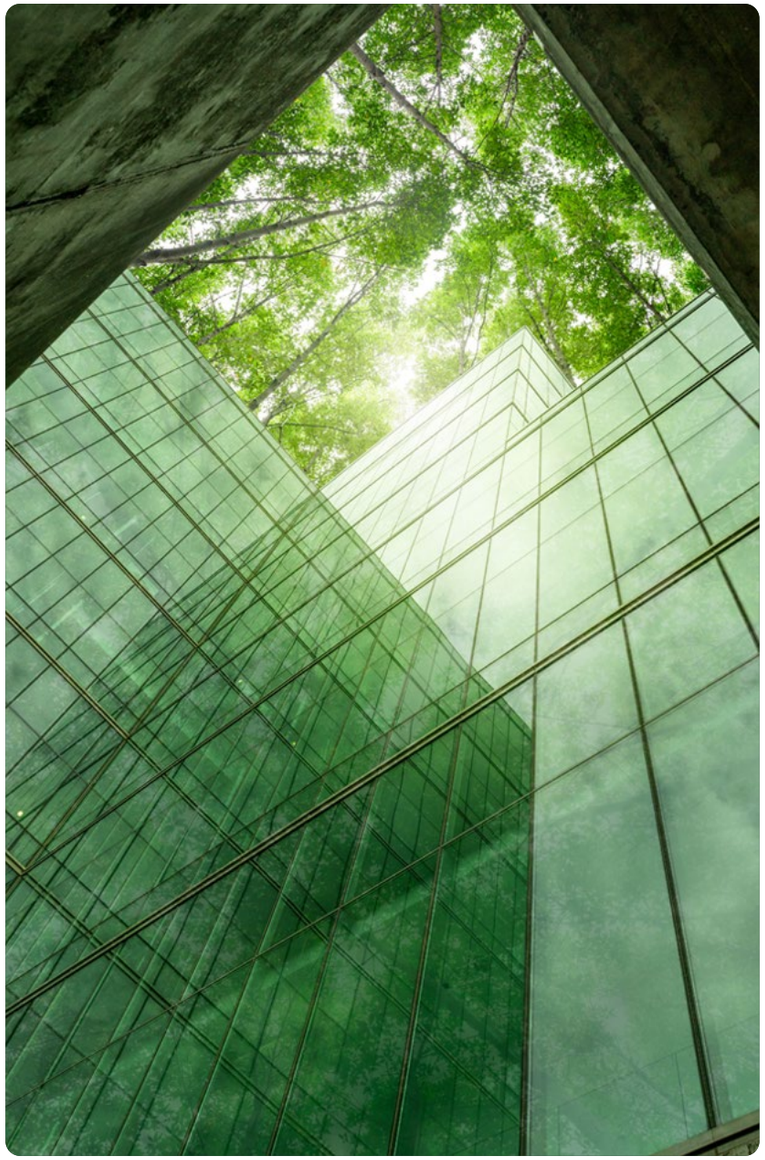
Siden 2019 har vi gjennomført årlige klimarelaterte risikovurderinger, og forbedret vår forståelse hvert år. I 2024 utviklet vi analysen videre, og i 2025 planlegger vi å gå fra en ovenfra og ned til en nedenfra og opp tilnærming for mer detaljert innsikt. Denne overgangen vil gi mer informasjon fra forretningsområdene før resultatene konsolideres på konsernnivå.

Årets vurdering fungerte som en verdifull kompetansebyggende øvelse, gjennomført gjennom et heldags arbeidsmøte med bærekraft, HMS, leverandørkjede og økonomifunksjoner. Vi anvendte to scenarioer for vår analyse: IPCCs SSP1-RCP1.9 (lave utslipp) og SSP3-RCP7.0 (høye utslipp), med fokus på en mer målrettet tilnærming enn tidligere år, og derfor utelot vi et middels utslippsscenario. Vår scenarioanalyse vurderer risikoer over korte, mellomlange og lange tidshorisonter, med fokus på sårbarheter og muligheter med stor påvirkning.

En intern arbeidsgruppe identifiserte, gjennomgikk og prioriterte 20 klimarisikoer og -muligheter, noe som resulterte i en semi-kvantitativ analyse med noen økonomiske estimater. Tre av de 20 var fysiske risikoer fra akutte og kroniske hendelser som orkaner og ekstremvær, som påvirker personell, drift og leverandørkjeder. Overgangsrisikoer involverer regulatoriske endringer og økte produksjonskostnader, mens muligheter inkluderer utvikling av lavutslippsløsninger som grønn skipsfart og bærekraftig havforvaltning. De netto økonomiske effektene forventes å være negative, men de er ikke forventet å påvirke vår overordnede forretningsmodell betydelig. Denne omfattende forberedelsen sikrer at vi er godt posisjonert for å møte fremtidige krav og effektivt kvantifisere økonomiske effekter fra 2025 og fremover.

Vi anerkjenner ressursbruk og sirkulær økonomi som strategiske prioriteringer. Vi har kartlagt våre eiendeler og aktiviteter i hele verdikjeden for å identifisere faktiske og potensielle påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til inngående og utgående ressurser og avfall. Denne omfattende analysen benyttet standardmetoder og vurderingsverktøy. Selv om spesifikke konsultasjoner med berørte samfunn ikke ble gjennomført, deltok vi i dialoger med interessenter for å samle innsikt og adressere bredere bekymringer. Disse innsatsene reflekterer vår forpliktelse til å integrere sirkulære prinsipper i vår drift, og støtte globale bærekraftsmål.

Vi har identifisert påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forretningsetikk ved å evaluere nøkkelkriterier som lokasjon, aktivitet, sektor og transaksjonsstruktur. Vi vurderte våre nøkkellokasjoner, leverandører, forretningspartnere og aktiviteter for å identifisere potensielt økte påvirkninger og risikoer, inkludert historiske bransjerelaterte utfordringer med forretningsetikk og korrupsjon.



Vurdering av ikke-vesentlige temaer

Vi har gjennomført en omfattende vurdering av våre aktiviteter og nøkkellokasjoner for å identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forurensning, vann og marine ressurser, samt biologisk mangfold og økosystemer i hele vår verdikjede. Denne evalueringen var en del av vår dobbel vesentlighetsanalyse, med bruk av aggregerte aktivitetsbeskrivelser og LEAP-metoden utviklet av Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Metodikken for dette er den samme som for alle temaer i dobbel vesentlighetsanalyse, hvor skrivebordsundersøkelser og innspill fra interne og eksterne interessenter ble brukt for å identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter, og interne eksperter vurderte deres alvorlighetsgrad. Selv om spesifikke konsultasjoner med berørte samfunn ikke ble gjennomført, informerte interessentvurderinger vår tilnærming. Detaljene for hver evaluering for hvert tema er beskrevet nedenfor:

- **Forurensning:** Selv om stedsspesifikke kartlegginger ikke ble gjennomført, brukte vi resultatene fra vår interessentvurdering for å adressere bredere bekymringer og tilpasse oss miljøstandarder. Analysen konkluderte med at forurensning ikke er et vesentlig tema for vår virksomhet.
- **Vann og marine ressurser:** LEAP-analysen i 2023 indikerte at få lokasjoner er i områder med vannstress, med betydelige avhengigheter identifisert i oppstrøms verdikjede. Dette temaet ble også ansett som ikke-vesentlig.
- **Biologisk mangfold og økosystemer:** Vurderingen viste minimal direkte interaksjon med naturen på våre produksjonssteder, noe som indikerer lav risiko. Vår lokasjon i Alicante, nær et viktig biologisk mangfoldsområde, viste ingen negative påvirkninger fra våre aktiviteter. Overgangs-, fysiske og systemiske risikoer ble evaluert, med funn inkludert i vår års- og bærekraftsrapport for 2023. Vi erkjenner imidlertid at vi ikke fullt ut har vurdert avhengigheter av biologisk mangfold og økosystemer, eller de spesifikke kriteriene for disse vurderingene. Vi har ikke en fullstendig oversikt over våre lokasjoner som ligger nær områder definert som spesielt sårbare, eller om det er behov for spesifikke tiltak for biologisk mangfold. Vi har imidlertid implementert noen tiltak for å forbedre levekårene for lokalt dyreliv rundt våre fasiliteter i Kongsberg, inkludert bygging av et salamanderhotell og restaurering av deres sommerhabitat.

Vesentlige temaer

I 2024 oppdaterte vi vår dobbel vesentlighetsvurdering for tredje gang. De siste tre årene har vi utviklet vår tilnærming for å møte kravene i ESRS. Vi vil fortsette å utvikle vår metodikk og bevege oss fra en ovenfra og ned prosjektmetodikk til en nedenfra og opp prosessmetodikk.

Resultatet av vår dobbel vesentlighetsvurdering identifiserte seks av de ti tema-standardene fra ESRS som vesentlige. I tillegg identifiserte vi sikkerhet og cyber-sikkerhet som et selskapsspesifikt tema.

E1 Klimaendringer
Klimaendringer er et av temaene med størst påvirkning. Både direkte og indirekte innkjøp genererer klimagassutslipp hos våre leverandører, samt i nødvendig logistikk. Vår egen produksjon, sammenstilling og testing av produkter, samt drift av kontorer, krever energi. Forretningsreiser og ansattes pendling bidrar også til klimagassutslipp. Transport av våre produkter til kunder og drift av datasentre for å levere våre digitale løsninger er andre kilder til klimagassutslipp. Produktene våre har imidlertid også positive påvirkninger ettersom de muliggjør installasjon, vedlikehold og drift av fornybar og grønn energi som havvind. Alle negative påvirkninger er relevante på kort sikt, mens de positive er relevante på mellomlang til lang sikt.

Våre viktigste risikoer i verdikjeden oppstrøms er knyttet til reguleringer som Carbon Border Adjustment Mechanism og fysiske klimarisikoer som kan forhindre produksjon eller logistikk. Vi har sterk tro på at lavkarbonteknologier vil være etterspurt, og ser dette som en mulighet til å ta en større markedsandel ved å følge opp og imøtekomme kundebehov i tide. Disse risikoene og mulighetene vil sannsynligvis oppstå på mellomlang til lang sikt.

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi
Ressursbruk og sirkulær økonomi anses som et viktig strategisk område. Vi har identifisert negative påvirkninger knyttet til inngående og utgående ressurser, samt avfall på tvers av vår verdikjede.

Vi bruker primære- og kritiske råvarer som nikkel, kobolt og kobber i våre produkter, noe som kan påvirke miljø, tilgjengelighet og kostnader. Vi benytter plast, papir, papp og tre til emballasje, både for innkommende og utgående varer, noe som kan føre til miljøutfordringer. Våre leveranser til forsvars- og romfartsindustrien er underlagt strenge reguleringer som kan påvirke ressurseffektiviteten. Vi genererer avfall gjennom hele verdikjeden, fra råvareinnkjøp til levering av ferdige produkter. I tillegg er vi avhengige av IT-utstyr med begrenset levetid for våre produkter og tjenester.

S1 Egen arbeidsstyrke
S2 Arbeidere i verdikjeden
Våre retningslinjer og praksis påvirker våre over 14 600 faste ansatte globalt. Vi har over 13 400 leverandører globalt som sysselsetter et betydelig antall arbeidere i vår verdikjede. Vi og våre leverandører opererer i land og regioner hvor risikoen for dårlige arbeidsforhold er høyere. Dette er spesielt knyttet til arbeidsvilkår på kort sikt. En del av vår egen arbeidsstyrke er utsatt for produksjonsprosesser som har høyere eksponering for helse- og sikkerhetsrisikoer. Vår forpliktelse til å investere i opplæring og kompetanseheving kan ha en positiv innvirkning på ansattes personlige vekst og trivsel. Vi jobber også for å være en inkluderende arbeidsplass ved å tilby praksisopplæring til personer som har blitt stående utenfor arbeidsmarkedet. Dette kan forberede dem på ytterligere utfordringer og utstyre dem med nødvendig kompetanse og erfaring for å lykkes i karrieren. Disse positive virkningene er begge relevante på kort sikt.

Veksten vi opplever og ambisjonene vi har for fremtiden kan sette press på organisasjonen og dermed bidra til økt risiko knyttet til arbeidstid, og helse og sikkerhet hvis det ikke håndteres riktig. Muligheten for utilstrekkelige arbeidsforhold for arbeidere i vår verdikjede kan skade omdømmet vårt.

S3 Berørte samfunn
Vi utvikler teknologi som ivaretar sikkerhet og stabilitet i et skiftende geopolitisk landskap. Våre løsninger bidrar positivt for å sikre lands evne til å forsvare seg og sikre fred. Samtidig kan våre produkter berøre samfunn negativt i krig og krisesituasjon og når sivile rammes.

Vi kan potensielt stå overfor omdømmerisiko og svekket tillit blant interessenter i en langsiktig tidshorisont. Uten strenge kontroller kan dette forstyrre driften, føre til juridiske utfordringer og økonomiske sanksjoner.

G1 Forretningsskikk
Vi er underlagt strenge reguleringer og høye forventninger knyttet til forretningskultur og forretningsetikk som en norsk virksomhet. Vi tar med oss en høy standard på disse områdene i vår internasjonale virksomhet, noe som gir en positiv påvirkning på kort sikt.

Reguleringer rundt sanksjoner utvikler seg raskt, og høyt fokus fra flere myndigheter bidrar til å øke den iboende risikoen på kort sikt knyttet til vår leverandørkjede. Aktører i forsvarssektoren har høyere eksponering mot myndigheter og deres representanter, noe som kan utgjøre en risiko for vår egen virksomhet på mellomlang sikt. Bruken av markedsrepresentanter og agenter, både i forsvars- og maritim industri, innebærer risikoer knyttet til korrupsjon og bestikkelser, bedriftskultur og håndteringer av relasjoner med leverandører på kort sikt.

Sikkerhet og cybersikkerhet er identifisert som et selskapsspesifikt tema, og er ikke dekket av ESRS.

Finansielle effekter av risikoer og muligheter

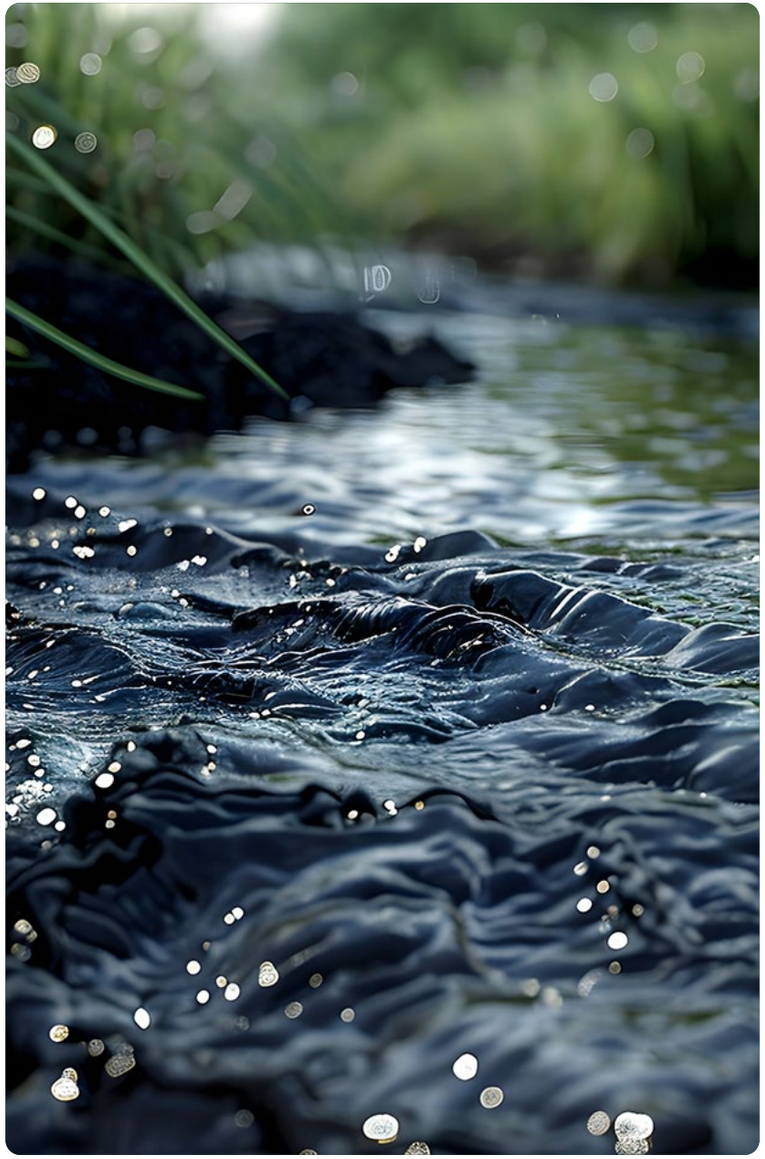
Våre påvirkninger, risikoer og muligheter, inkludert klimarisikoer og -muligheter, bidrar til vår finansielle planlegging. Nåværende og forventede fremtidige finansielle effekter er hovedsakelig knyttet til det vesentlige temaet klimaendringer. For å nå våre mål knyttet til våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er det behov for investeringer i både eksisterende teknologi for å redusere klimagassutslipp, og i utvikling av nye teknologier, løsninger og forretningsmodeller som kan drive energiomstillingen. Flertallet av våre investeringer er knyttet til produktutvikling, hvor bærekraft, sikkerhet og effektivitet er viktige faktorer.

For 2024 ble ingen finansielle effekter for å adressere risiko og muligheter vurdert til å overstige vesentlighetsterskelen som ble fastsatt under prosessen for å oppdatere dobbel vesentlighetsanalyse. En vurdering av hvilke risikoer og muligheter som sannsynligvis vil bli vesentlig justert i neste rapporteringsperiode har ikke blitt gjennomført i 2024.

Rapporteringskrav i ESRS omfattet i bærekraftsrapporten

Vår bærekraftsrapport er utarbeidet i henhold til utfallet av dobbel vesentlighetsanalyse. Dataene som rapporteres, er vurdert av de enkelte fagområdene i konsernet for vesentlighet i tråd med ESRS 1, avsnitt 3.2.

På side 195 finnes en indeks over de oppfylte rapporteringskravene, samt en tabell med datapunkter som stammer fra annen EU-lovgivning.



Miljø

Klimaendringer

Vi har forpliktet oss til og anerkjenner at vi må ta en aktiv rolle i omstillingen til et nullutslippssamfunn. For å nå de globale klimamålene må vi gå raskt fra ord til handling. Vår ambisjon er å bidra til at verdikjeden vår oppnår sine mål innen 2050. Vi er både påvirket av og vi bidrar til klimaendringer gjennom vår virksomhet. Eksponering for fysisk klimarisiko i alle fremtidsscenarioer er en realitet for konsernet, mens forretningsområdene eksponeres i varierende grad. Vi ønsker å ta ledende posisjoner og søke muligheter i å utvikle lavutslippsløsninger, slik som grønn skipsfart, bærekraftig havforvaltning og havvind, og bidra aktivt inn mot energiomstillingen. Å møte disse utfordringene og utnytte mulighetene er avgjørende for å skape strategisk vekst og bærekraftig innovasjon.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Vår dobbel vesentlighetsanalyse har identifisert flere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for undertemaene klimaendringer, klimatilpasning og energi.

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs involvering med påvirkningen	Tidshorisont
Bekjempelse av klimaendringer	Faktisk negativ påvirkning	KONGSBERGs innkjøp av materialer og komponenter, som stål, jern og aluminium, resulterer i klimagassutslipp fra produksjon og transport, noe som påvirker klimaendringene negativt.	**Oppstrøms**	Bidrar indirekte	Kort sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Faktisk negativ påvirkning	Vår virksomhet krever at ansatte reiser med fly og landtransport, både lokalt og internasjonalt, noe som bidrar til økte klimagassutslipp.	**Egen virksomhet**	Bidrar indirekte	Kort sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Potensiell positiv påvirkning	Å levere løsninger til fornybare og grønne industrier, som vindkraft og karbonfangst, bidrar til å redusere klimagassutslipp. I tillegg kan teknologien vår hjelpe høyutslippsindustrier med å redusere sine operasjonelle klimagassutslipp.	**Nedstrøms**	Bidrar indirekte	Mellomlang sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Risiko	Karbonprising kan føre til økte kostnader på grunn av tilleggsutgiftene knyttet til klimagassutslipp fra vår virksomhet og leverandørkjede.	**Oppstrøms** **Egen virksomhet**	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Risiko	Unnlatelse av å oppfylle våre klimaambisjoner kan ha økonomiske konsekvenser på flere områder, som redusert tilgang på kapital eller høyere kapitalkostnader, og omdømmerisiko som kan føre til redusert omsetning.	**Oppstrøms**	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Mulighet	Den grønne omstillingen vil øke etterspørselen etter grønne forretningsløsninger. Hvis vi posisjonerer oss riktig, gir dette gode mulighet for KONGSBERG til å styrke vårt konkurransefortrinn innen grønne løsninger.	**Nedstrøms**	Ikke relevant for muligheter	Mellomlang sikt
Energi	Faktisk negativ påvirkning	Vi leverer løsninger som er avhengige av datasentre, som er bruker av betydelige mengder energi.	**Nedstrøms**	Bidrar direkte	Kort sikt
Energi	Faktisk negativ påvirkning	Sammensetting og produksjon av KONGSBERGs produkter, sammen med bruk av servere og IT-infrastruktur, resulterer i et betydelig energiforbruk.	**Egen virksomhet**	Bidrar direkte	Kort sikt
Energi	Risiko	Mangel på energi, eller begrenset tilgang til den, kan hindre våre vekstambisjoner, ettersom energi er avgjørende for produksjonen av våre produkter og tjenester.	**Oppstrøms**	Ikke relevant for risikoer	Lang sikt
Klimatilpasning	Risiko	Det er en risiko for at økte tilfeller av ekstremvær kan påvirke uforberedte produksjonsanlegg hos våre leverandører, noe som potensielt kan føre til betydelige produksjons- og leveringsforsinkelser, noe som kan påvirke inntektene våre.	**Oppstrøms**	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt

Begrensning av klimaendringer og energi

Våre produksjons- og sammenstillingsprosesser er avhengig av energi og bruk av materialer som fører til utslipp av klimagasser, og bidrar derfor til klimaendringer. Mange av produktene våre krever drivstoff for å fungere, noe som resulterer i betydelige klimagassutslipp nedstrøms i verdikjeden vår. I tillegg er vi ansvarlige for indirekte scope 3 klimagassutslipp fra innkjøpte varer og tjenester i oppstrømsaktivitetene våre, inkludert transport og distribusjon. En del av produktporteføljen vår omfatter en betydelig mengde sekundære råvarer og energikrevende innsatsfaktorer, inkludert kategorier som fabrikasjoner, støpegods, smiing og elektronikk, laget av materialer som inkluderer stål, kobber, jern og aluminium.

Noen av produktene våre er drivstoff- og energiagnostiske, noe som betyr at de kan operere ved hjelp av ulike energikilder. Denne fleksibiliteten gjør at de kan tilpasse seg ulike energikilder på tvers av land, hav og rom. Produktene våre er utviklet for å være langvarige og effektive, støttet av infrastruktur for reparasjoner og ettermontering, noe som bidrar til å holde materialer og utstyr i bruk lenger.

Vi identifiserer og måler utslipp av klimagasser fra egen virksomhet, og fra vesentlige deler av verdikjeden. Metodene våre er på linje med gjeldende internasjonale standarder, inkludert GHG-protokollen og Science Based Targets Initiative (SBTi).

Klimatilpasning

Vår evne til å tilpasse oss klimaendringene er avgjørende for at vi skal kunne opprettholde robustheten og effektiviteten i virksomheten og verdikjeden vår. Sentrale risikoer inkluderer fysisk risiko som ekstreme værhendelser og regulatoriske endringer, mens mulighetene ligger i å utvikle innovative, energieffektive løsninger.

Vi står overfor fysiske klimarisikoer på tvers av alle fremtidige scenarioer, med varierende grad av eksponering i de ulike forretningsområdene. Akutt og kronisk risiko, som orkaner, ekstreme værhendelser og endringer i nedbørsmønstre, utgjør trusler mot personell, drift og leverandørkjeder. Disse risikoene kan føre til driftsforstyrrelser og økte kostnader. Våre overgangsrisikoer er spesielt knyttet til økte kostnader ved innsatsfaktorer i produksjonen og regulatoriske endringer. Overgangen til fornybarsamfunnet byr på usikkerhet i tidshorisont og omfang, og kan påvirke etterspørselen etter våre produkter og tjenester. Regulatoriske rammer, som Den internasjonale sjøfartsorganisasjonens (IMO) klimastrategi og EUs utslippsreduksjonsmål, er drivere i et skifte mot renere drivstoff-alternativer. Vi kan spille en rolle i denne overgangen ved å tilby produkter som gir vesentlige bidrag til energisparing, elektrifisering og effektivitetsforbedringer, som energieffektive skipsdesign og avanserte fremdriftssystemer.

Vår strategiske tilpasningsevne er forklart nærmere i kapittelet Strategi, forretningsmodell og verdikjede på side 45.

Styrende dokumenter

Type og navn på styrende dokument	Samlet oppsummering av innhold	Relevans for klimaendringer
Styringsdokument for eierstyring og selskapsledelse	Hovedstyringsdokument for KONGSBERG.	Fastslår at KONGSBERG har et strategisk fokus på å drive innovasjon for å tilby tekniske løsninger som støtter opp om klimaomstillingen. Bærekraft er anerkjent som en konsernomfattende forretningsprioritet.
Forretningsetiske retningslinjer	Inneholder prinsippene for forretningsadferd, inkludert et spesifikt kapittel som omhandler hvordan KONGSBERG skal redusere fotavtrykk i egen drift og verdikjeder.	Prinsipper for klimatiltak og klimatilpasning i egen drift og verdikjeder.
Direktiv for miljørapportering	Beskriver metodikken som brukes for å beregne KONGSBERGs klimagassutslipp og hvordan det skal rapporteres på klima- og miljødata.	Etablerer kvartalsrapportering for klimagassutslipp for å integreres med finansiell rapporteringssyklus, hovedverktøy for å følge opp og påvirke fremdriften for å redusere klimaendringer.
Bærekraftsvurdering i beslutningstaking	Skisserer prinsippene for bærekraftsvurderinger i forhold til beslutninger om investeringer og næringsutvikling.	Etablerer hovedprinsipper for investeringsbeslutninger, inkludert: 1) Klimamål (mål for reduksjon av klimagassutslipp), 2) Innvirkning på EU-taksonomi-kvalifisering og tilpasning (CAPEX, OPEX og inntekter), 3) Identifisering av, og kvalifisering til relevante prosjektkategorier for KONGSBERGs bærekraftige finansrammeverk, 4) Sirkularitet, og 5) Miljørisikovurderinger.
Prinsipper for leverandøradferd	Beskriver KONGSBERGs forventninger til leverandører.	Et avsnitt om forventninger til leverandører når det gjelder en føre-var-tilnærming til klimautfordringer og minimalisering av negative effekter på miljø og naturressurser.
Direktiv for aktsomhetsvurderinger, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden	Etablerer prosessen for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandører.	Kartlegging av klima- og miljørelaterte risikoer blant KONGSBERGs leverandører.

Alle retningslinjene inkludert i denne oversikten gjelder for hele konsernet, inkludert alle forretningsområder, og publiseres på våre interne plattformer. Dokumentene som er relevante for leverandører og forretningspartnere gjøres tilgjengelig i hensiktsmessige kanaler. Forretningsområdene kan ha ytterligere retningslinjer, strategier og prosedyrer relevante for klimatiltak og tilpasning til klimaendringer. I tillegg har enkelte forretningsområder utviklet egne bærekraftsstrategier for å støtte opp om våre overordnede mål. Det øverste nivået som er ansvarlig for retningslinjene er President & CEO, bortsett fra Styringsdokument for eierstyring og selskapsledelse og Forretningsetiske retningslinjer som er styrets ansvar. Gjennomføringen og implementeringen av alle klima og bærekraftsrelaterte retningslinjer er bærekraftslederne i de relevante forretningsområdene og funksjoner sitt ansvar. Interessen til sentrale interessenter ivaretas ved å legge vekt på å ivareta berørte samfunn og å sikre robuste leverandørrelasjoner og betingelser i innholdet i styringsdokumentene[1].

Samlet sett er bekjempelse av og tilpasning til klimaendringer dekket i flere deler av våre styrende dokumenter, som vist i tabellen på forrige side. Energieffektivitet og investeringer i fornybar energi er ikke nevnt spesifikt i disse dokumentene, men inngår som en del av våre klimamål godkjent av styret og fulgt opp av regelmessig rapportering til konsernet. Retningslinjene følges opp gjennom regelmessig rapportering (som spesifisert i de styrende dokumentene), forretningsområdenes egne kontrollfunksjoner, interne systemer for overvåking og internkontroll, samt kontroll fra ekstern revisor spesielt for klimaregnskap og rapporter.

Klimaomstillingsplan

Netto null-strategien og omstillingsplanen er en integrert del av vår overordnede forretningsstrategi. Styret har det overordnede ansvaret for å vurdere og godkjenne konsernstrategien og omstillingsplanen. Denne delen vil skissere mål, handlinger og ressurser som er allokert for å oppfylle våre klimaambisjoner.

Klimaomstillingsplanen vår ble publisert i årsrapporten for 2023, og ble godkjent av styret 14.03.24. I utviklingen av klimaomstillingsplanen ble det definert tiltakspakker, for å nå våre klimamål. I tillegg har vi utviklet en virkemiddelpakke som omhandler hvordan vi påvirker utslippene i scope 3 nedstrøms. Denne virkemiddelpakken er forankret i styret gjennom arbeidet med godkjenning av dobbel vesentlighetsanalyse, som ble godkjent 11.12.24.

Per 31.12.24 har vi ikke utarbeidet en plan som er fullstendig i samsvar med kravene i ESRS. Den finansielle iverksettelsen av planen er beregnet for noen konkrete tiltak, men ikke for planen som helhet. Forretningsområdene skal inkludere dette i sine rutiner for finansiell planlegging fra 2025. Vi er transparente om status quo og de CAPEX og OPEX disposisjonene vi har beregninger for, som Johnstown tiltakene og kjøp av opprinnelsesgarantier. Reduksjonene presentert i figuren på side 60 er å betrakte som estimater og vil bli detaljert ut og konkretisert som ledd i arbeid med tiltaksplan for oppfølging av våre klimamål.

Det overordnede ansvaret for gjennomføringen av omstillingsplanen i forretningsområdene ligger hos bærekraftfunksjonen.

Mål

I november 2023 ble KONGSBERGs klimamålsetninger for 2030 verifisert av SBTi og våre scope 1 og 2 målsetninger ble vurdert til å være forenelige med begrensningen av den globale oppvarmingen til 1,5 grader Celsius i samsvar med Paris Avtalen.

Omstillingsplanen er basert på fire hovedmål for å redusere klimapåvirkningen av vår virksomhet, og skape forretningsmuligheter ved å la våre kunder og andre interessenter gjøre det samme. Våre mål for reduksjon av klimagassutslipp inkluderer:

- Reduksjon av absolutte scope 1 Klimagassutslipp fra 2019 med 55 prosent innen 2030.
- Øke årlige innkjøp av fornybar energi-sertifikater fra 0 prosent 2019 til 100 prosent innen 2030 (scope 2, markedsbasert).
- Engasjere 67 prosent av KONGSBERGs leverandører til å sette sine egne vitenskapsbaserte mål innen 2027 (scope 3), med 2021 som basisår.
- Redusere absolutte klimagassutslipp fra bruken av solgte produkter fra 2021 med 25 prosent innen 2030 (scope 3, kategori 11). Under revurdering og potensiell gjeninnsending.

I tillegg har vi etablert følgende intensitetsmål:

- 25 prosent reduksjon i energiforbruk per ansatt gjennom energieffektiviseringstiltak fra 2019 innen 2030.
- 25 prosent reduksjon av klimagassutslipp fra transport og distribusjon fra 2020 innen 2030 gjennom optimalisering av transportmåten, i samarbeid med våre transportører for å redusere de totale klimagassutslippene per tonnkilometer.
- 30 prosent reduksjon i klimagassutslipp per ansatt fra forretningsreiser med fly fra 2019 innen 2030.
- Tiltakspakkene ble utarbeidet i samråd med forretningsområdene i 2023, og det ble implementert kvartalsvise møter i et bærekraftsforum på tvers av forretnings-områdene og relevante funksjoner.

Alle mål omhandler våre påvirkninger og risikoer knyttet til klimaendringer. Våre intensitetsmål er ikke godkjente av SBTi. Målene er ikke eksplisitt beskrevet i noen av våre styringsdokumenter, men er vedtatt av styret og kommunisert gjennom års- og bærekraftsrapporten for 2023. Effektiviteten av våre tiltak spores gjennom det kvartalsvise klimaregnskapet vårt, som illustrerer fremgangen mot våre mål. Våre mål knyttet til klimaendringer er basert på en vitenskapelig tilnærming, godkjent av Science Based Targets Initiative. Målene dekker alle aktivitetene våre på tvers av konsernet, inkludert vår oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Målene våre er i tråd med

[1] https://www.kongsberg.com/kda/Who-we-are/sustainability/

Parisavtalens mål om å begrense global oppvarming til 1,5 grader for scope 1 og 2, og målene samsvarer derfor også med de politiske målene i Norge og EU.

Prosess for å sette mål

Arbeidet med å sette våre mål for utslippsreduksjon ble initiert av konsernledelsen, og de bærekraftsansvarlige i konsernet i 2021. Målene ble utviklet uten direkte involvering av interessenter, men Nærings- og fiskeridepartementet har vært tydelig på at statseide norske selskaper, som KONGSBERG, skal sette seg mål om reduksjoner i tråd med Parisavtalen. Videre skal det brukes en vitenskapelig tilnærming til målsettingen, og SBTi fremheves som det ledende fagmiljøet internasjonalt på området.

Fremgang mot målet

Vi er i en prosess med å bygge kunnskap og gi et større ansvar for våre klimamål til forretningsområdene, for å sikre ønsket fremgang mot våre mål. 2024 er det andre året hvor vi har et totalregnskap på scope 3, og det første året vi har innført kvartalsvis rapportering på klimadata.

Gjennom dette arbeidet har vi også sikret bedre datakvalitet noe som har medført at det ble gjort justeringer i klimaregnskapet på scope 3 , kategori 11. Dette er ytterligere forklart under omberegninger på side 63. Omberegningene har konsekvens for ambisjonsnivået knyttet til målsetningen vår for scope 3, kategori 11. Vi er i dialog med SBTi tilknyttet en eventuell justering av målsetningen. Vi velger likevel å publisere målet, da vi er offentlig forpliktet til dette.

Økningen i klimagassutslipp i scope 1 fra basisåret 2019, har flere årsaker. Fra 2019 til 2023 har det blitt inkludert flere enheter i rapporteringen, og noen enheter har rapportert flere kilder til forbruk av fossilt brensel. Rapporteringen vår har dermed økt i kvalitet og omfang over tid. Samtidig har aktivitetene våre også økt.

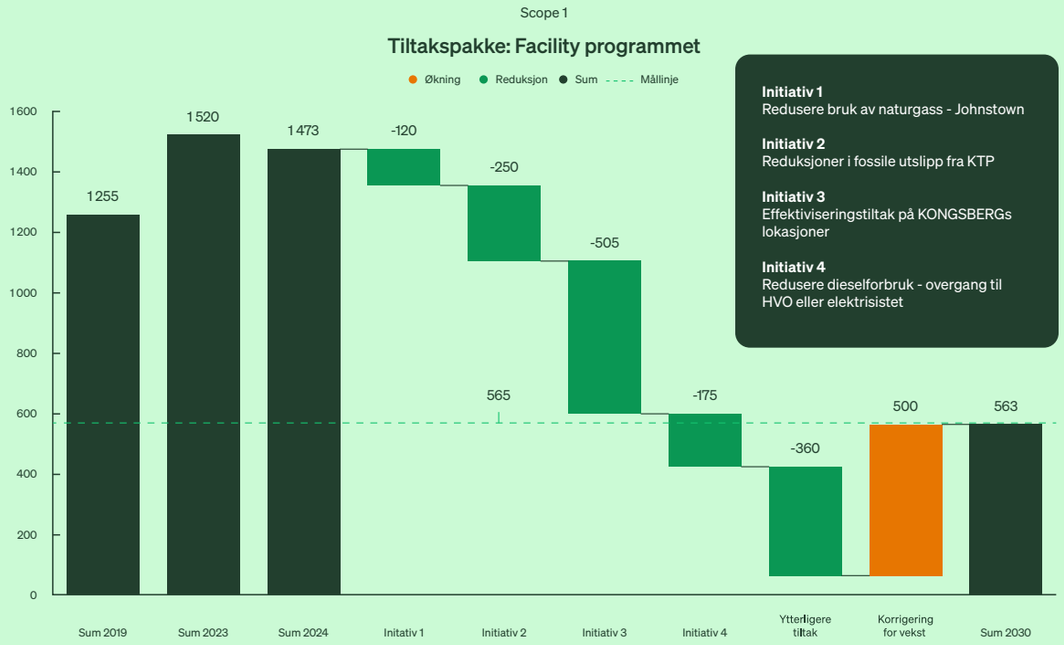
I 2025 vil vi sette et spesielt fokus på utslippene våre i scope 1. Selv om vi er et selskap i sterk vekst forventer vi at vi skal kunne kutte utslipp fra fossile kilder i tråd med 2030-målet. Utslippsreduksjonene på Kongsberg Teknologi Park i 2024 gir grunnlag for å fortsette dette arbeidet for måloppnåelse. Vi har ikke gjort spesifikke beregninger på forventede utslippsreduksjoner, men vil utvikle dette arbeidet i 2025.

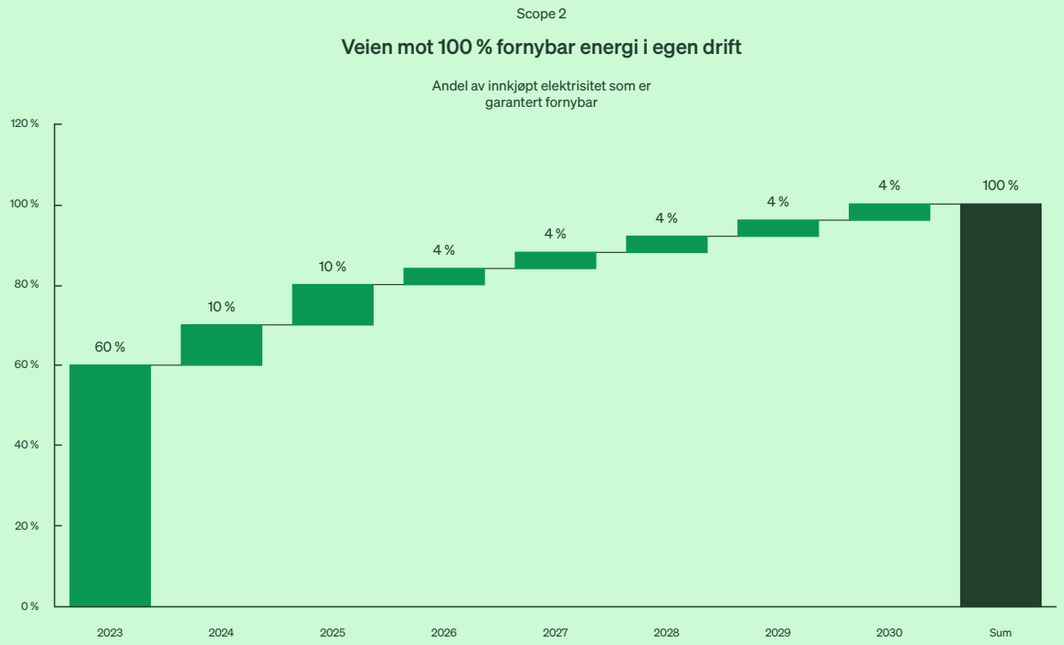
Fremdrift på våre mål er beskrevet i tabellen under. Vi har fremdrift mot SBTi målene som ikke er omfattet av scope 3, kategori 11. I tillegg er det nyttig å understreke at selv om vi vokste i 2024 opererte vi med omtrent tilsvarende elektrisitetsforbruk som i 2023. Klimamålene bidrar altså til en mer effektiv drift av KONGSBERG.

Kongsberg har en ambisjon om å nå netto null i 2050, tilsvarende 90 prosent reduksjon av absolutte utslipp. Vi har ikke konkretisert dette i vår omstillingsplan og har ikke utredet de fullstendige konsekvensene av dette. Likevel setter dette en retning for arbeidet vårt, og vi vil fremover jobbe for å lage planer for hvordan dette er mulig å oppnå. De mest betydningsfulle utslippene i vårt klimagassregnskap er knyttet til verdikjeden vår, spesielt innkjøpte varer og tjenester (scope 3, kategori 1) og bruk av solgte produkter (scope 3, kategori 11). For å oppnå resultater i scope 3 må vi kollektivt avkarbonisere produksjonsanlegg, produsere for sirkularitet, engasjere oss i forpliktende mål med interessenter i verdikjeden, og gjenbruke ressurser som allerede er i bruk. Vår omstillingsplan krever ikke bruk av naturbaserte løsninger, karbonkreditter eller karbonlagring.

Klimamål	Omfang	Avkarboniseringstiltak	Tiltakspakker og virkemidler	Fremgang mot målet
Redusere absolutt scope 1 klimagassutslipp fra 2019 med 55 % innen 2030.	1	Reduksjon i bruk av fossilt brensel ved å gå over til miljøvennlig drivstoff og energikilder.	**Pakke 1: Operasjonelle forbedringer og pakke 2: Facility-programmet**	17 % økning i absolutte klimagassutslipp siden basis år. Reduksjon på 3 % fra 2023 til 2024. Utslippet i basisåret var 1 255 tonn CO2e, i 2024 var utslippet 1 473 tonn og skal være redusert til 565 tonn CO2e i 2030.
Øke årlige anskaffelser av fornybar energi fra 2019 til 100 % innen 2030.	2	Anskaffelse av sertifisert fornybar elektrisitet. 80 % innen 2025 og 100 % innen 2030.	**Pakke 2: Facility-programmet**	Målet om 70 % garantert fornybar elektrisitet ble nådd i 2024. Faktisk utslipp i basisåret var 59 974 tonn CO2e og 22 071 tonn CO2e i 2024. Utslipp i 2030 vil være 0.
Engasjere 67 % av KONGSBERGs leverandører til å sette sine egne vitenskapsbaserte mål innen 2027, med 2021 som basisår.	3	Program for våre leverandører som inkluderer konferanser og webinarer med informasjon om hvordan man setter vitenskapsbaserte klimamål og krav til klimaregnskap. Oppfølging skjer gjennom IntegrityNext. Dette vil bidra til reduksjon av klimagassutslipp fra våre innkjøpte produkter og tjenester.	**Pakke 3: Scope 3 oppstrøms**	Ved årsslutt 2024 er 33 % av våre leverandører etter forbruk forpliktet til SBTi eller tilsvarende vitenskapsbaserte mål.
Reduser absolutte klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter med 25 % innen 2030.	3	Forskning og utvikling av optimale løsninger for, og sammen med kunder. Strategiske prosjekter for økt elektrifisering, partnerskap for maritim omstilling og digitalisering.	**Virkemidler på Scope 3 nedstrøms**	Målet på Scope 3 kategori 11 er under revurdering og omberegning.
25 % reduksjon i energiforbruk per ansatt gjennom energieffektiviseringstiltak fra 2019 innen 2030.	1 og 2	Kontinuerlig energianalyse for eksisterende bygninger for å identifisere og prioritere muligheter, kostnader og investeringer i energieffektivitet. Dette inkluderer både vedlikehold og større investeringer som overgang til alternative energikilder for bygninger og tomter. Vurdering av de mest klimavennlige løsningene ved leie eller kjøp av nybygg. Dette er en del av KONGSBERG Facility program.	**Pakke 2: Facility-programmet**	15 % reduksjon per ansatt fra basisår.
25 % reduksjon av relativt klimagassutslipp fra oppstrøms transport og distribusjon fra 2020 innen 2030 gjennom optimalisering av transportmåten i samarbeid med våre transportører for å redusere de totale utslippene per tonnkilometer.	3	Optimaliser transportformen i samarbeid med våre transportører for å redusere de totale klimagassutslippene per tonnkilometer.	**Pakke 3: Scope 3 oppstrøms**	Planen for reduksjoner i intensitet år for år er fulgt og reduksjonen i 2024 var på 3 %. Faktisk utslipp i basisåret var 18 051 tonn CO2e og 21 584 i 2024. Faktiske utslipp i 2030 er ikke estimert.
30 % reduksjon i klimagassutslipp per ansatt fra forretningsreiser med fly fra 2019 innen 2030.	3	Redusere flyreiser per ansatt gjennom bruk av nettmøter, redusere antall ansatte som reiser til konferanser mm.	**Ikke relevant**	69 % reduksjon i relativt utslipp per ansatt fra basisår. Faktisk utslipp redusert med 17 %. Faktisk utslipp i basisåret var 33 782 tonn CO2e, redusert til 13 795 tonn CO2e i 2024. Estimert utslipp i 2030 er 40 250 tonn CO2e.

Tiltak og ressurser





Vi forstår tiltakspakker som måter å samle tiltak for å redusere klimaendringer i grupper, med hensikt å sikre at de planlagte tiltakene er utformet for å oppfylle reduksjonsmålene våre. I 2024 har vi jobbet med å etablere tiltakspakkene, blant annet basert på klimarisikoanalysen vår. Der vurderte vi to ulike scenarioer, inkludert et scenario som er kompatibelt med 1,5 graders-målet. Klimarisikoanalysen har kartlagt relevant utvikling knyttet til miljø- og samfunnsutvikling, inkludert fysisk og overgangsrisiko. Tiltakspakkene er som følger:

- **Scope 1, 2 og 3, Operasjonelle forbedringer:** Gå fra ovenfra og ned til nedenfra og opp tilnærming for bærekraftstrategien for å forbedre datakvalitet og sikre mer målrettede handlinger, økt kompetanse i forretningsområdene og sterkere integrering av finansfunksjoner.
- **Scope 1 og 2, Facility Programmet:** En arbeidsgruppe bestående av bærekraft og driftsledere fra forretningsområdene og andre relevante funksjoner.
- **Scope 2, Energisertifikater for fornybar energi:** Kjøp av opprinnelsesgarantier for scope 2 markedsbaserte klimagassutslipp i Norge og for internasjonale lokasjoner.
- **Scope 3, Oppstrøms:** Leverandørengasjement, oppstrøms transport og distribusjon, inkludert forretningsreiser og pendling.

Alle aktivitetene som inngår i disse kategoriene er godkjent eller avventer godkjenning av relevante funksjoner i konsernet eller de relevante forretningsområdene, for å sikre tildeling av nødvendige ressurser.

Den finansielle iverksettelsen av denne planen er beregnet for noen av de konkrete tiltakene, men ikke for planen som helhet. Forretningsområdene skal inkludere dette i sine rutiner for finansiell planlegging fra 2025. Per 31.12.2024 har vi ikke utarbeidet en plan som er i samsvar med EU-taksonomien.

Driftsforbedringer (scope 1, 2 og 3)

I 2024 ble bærekraftsfunksjonene i forretningsområdene styrket som en del av overgangen fra en ovenfra og ned til en nedenfra og opp bærekraftsstrategi. Hensikten er å forbedre datakvaliteten og sikre mer målrettede handlinger. Arbeidet med å bevege oss mot en nedenfra og opp tilnærming startet i 2024, og fortsetter i 2025 hvor forretningsområdene vil ha ansvar for:

- Gjennomføring og ferdigstillelse av dobbel vesentlighetsanalyse som skal aggregeres på konsern-nivå.
- Gjennomføre forretningsområdespesifikk klimarisikoanalyse.
- Levere autonome og komplette klimaregnskap for scope 1, 2 og 3.
- Levere forretningsområdespesifikke omstillingsplaner for å støtte og styrke konsernets omstillingsplan.
- I 2024 implementerte vi kvartalsrapportering på klima- og miljødata, og vi vil fortsette i 2025 for å justere og samkjøre denne rapporteringen med tidsfristene for kvartalsvis finansiell rapportering.

Disse handlingene krever ikke betydelige finansielle beløp å gjennomføre. De vil imidlertid kreve ytterligere ressurser i forretningsområdene for gjennomføring og større ansvarsområder. Vi har ikke gjort kalkuleringer på forventet reduksjon i utslipp for driftsforbedringene.

Facility-programmet (scope 1 og 2)

Reduksjonen av våre egne klimagassutslipp vil i hovedsak skje gjennom overgang fra fossilt brensel til biodrivstoff, økt elektrifisering av virksomheten vår, aktivt arbeid med mer effektiv energistyring, og fortsette overgangen til flere elektriske kjøretøy. I 2023 analyserte vi vår portefølje av norskeide bygg for å kartlegge og planlegge for klima- og miljøtiltak. Dette arbeidet ble videreført gjennom facility-programmet, en arbeidsgruppe bestående av anleggsledere fra forretningsområdene og andre relevante funksjoner. Facility-programmet har i oppgave å overvåke og iverksette nødvendige tiltak for å sikre at vi er i posisjon til å nå våre mål for scope 1 og 2 klimagassutslipp, og 25 prosent reduksjon (intensitet) i energiforbruk gjennom energieffektiviseringstiltak innen 2030. Vårt mål er å øke omsetningen og antall ansatte uten en tilsvarende økning i energiforbruket, slik at vi kan oppnå vekst samtidig som vi reduserer våre klimagassutslipp i tråd med våre SBTi-mål for scope 1 og 2. Disse handlingene pågår kontinuerlig og er i tråd med den overordnede tidsrammen for klimastrategien vår. Viktige tiltak er identifisert og iverksatt men, arbeidet pågår og for å komme helt i mål er vi avhengige av å identifisere og iverksette ytterligere tiltak. Det er foreløpig ikke beregnet en fulstendig CAPEX-plan for disse tiltakene og det vil i videre arbeid beregnes av de enkelte forretningsområdene. Vi forventer ikke at CAPEX kostnadene vil utgjøre en betydelig størrelse.

Johnstown

I 2024 er flere tiltak igangsatt globalt for å støtte opp under målene til Facility-programmet. Kongsberg Defence & Aerospace sitt anlegg i Johnstown i Pennsylvania i USA står for omtrent 16 prosent av KONGSBERGs fem største scope 1 klimagassutslippspunkter. Omtrent 15 prosent av Johnstowns energiforbruk kommer i dag fra naturgass (scope 1), som hovedsakelig brukes til oppvarming.

I 2024 har Kongsberg Defence & Aerospace godkjent en investeringsplan for overgang til helelektriske varmepumper ved Johnstown-anlegget, med mål om å redusere bruken av naturgass betydelig. 17 utgåtte ventilasjonsenheter skal erstattes av elektriske varmepumper innen 2028, noe som reduserer scope 1 klimagassutslippene med omtrent 45 prosent. Tildelte ressurser til Johnstown-prosjektet i fase 1 (2026-2028) har godkjent ramme på MNOK 3,5 til 4,5 (CAPEX).

Mawson Lakes-anlegget

Kongsberg Defence and Aerospace sitt anlegg i Mawson Lakes i Adelaide i Australia ble åpnet i 2024 og har som mål å oppnå LEED Platinum-status, det høyeste nivået av bærekraft under de internasjonale Leadership in Energy and Environmental Design-prinsippene. Mawson Lakes-anlegget illustrerer hvordan vi kan vokse mot 2033, og samtidig ha fokus på energieffektive løsninger for å operere i tråd med våre scope 1 og 2 klimamål.

Tiltakene i Mawson Lakes-anlegget inkluderer bruk av betong med lavere klimagass-utslipp, installasjon av et 99 kW solcellesystem, maksimering av naturlig lys, redusert avhengighet av klimaanlegg og gulvvarme, og digitalisert miljøkontroll. Det er ikke beregnet en fullstendig CAPEX av miljøtiltakene beskrevet. For Mawson lake har vi ikke gjort kalkuleringer på forventet reduksjon i utslipp for dette tiltaket.

Kongsberg Teknologipark (KTP)

I Kongsberg Teknologipark har vi i 2024 fortsatt arbeidet med energieffektiviserings-tiltak, reduksjon i bruk av fossilt brensel, og høyere effektivitet i produksjon av fjernvarme, fjernkjøling og trykkluft for virksomhetene i parken.

Resultater i 2024:

- Scope 1 klimagassutslippene redusert fra 400,0 tonn i 2023 til 296,0 tonn.
- Bruk av elektrisitet redusert fra 34 569 MWh i 2023 til 31 651 MWh.
- Bruk av LPG (Liquefied Petroleum Gas) redusert fra 134,6 tonn i 2023 til 100,1 tonn.
- Bruk av HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) redusert fra 101,5 tonn i 2023 til 68,7 tonn.

Mengden utvunnet energi produsert ved energigjenvinningsanlegget i Kongsberg Teknologipark økte fra 25 090 MWh i 2023 til 28 978 MWh i 2024. Det er i all hovedsak forbedringer i effektiviteten ved energigjenvinningsanlegget som har muliggjort de positive resultatene som er oppført ovenfor.

Total reduksjon i scope 1, KTP fra 2023 til 2024 er 26 prosent.

Denne handlingen krevde ikke betydelige finansielle beløp å gjennomføre. Vi har gjort antakelser på forventet reduksjon i utslipp for disse tiltakene videre.

Fornybare energisertifikater - 100 prosent fornybar energi i egen drift
I 2024 strukturerte bærekraft- og økonomifunksjonene i konsernet planen om å øke årlige innkjøp av fornybar energi til 100 prosent innen 2030. I planen har vi skissert veikartet for å dekke energibruken i alle norske og internasjonale anlegg, samt økonomiplanen for kjøp av fornybar energi fra 2025 til 2030. Veikartet til 2030 skal videreutvikles i 2025. Den nåværende planen startet i 2023, hvor vi kjøpte opprinnelsesgarantier for fornybar energi på 75 078 MWh. Dette dekket 60 prosent av vårt totale strømforbruk i 2023. For 2024 er 97 013 MWh av vårt elektrisitetsforbruk garantert fornybar kraft, tilsvarende 71 prosent av samlet elektrisitetsforbruk. Av dette var 97 prosent ubundede opprinnelsesgarantier, mens resterende 3 prosent var bundede opprinnelsesgarantier. Kjøpet av 94 254 MWh ubundede garantier i det norske markedet i 2024 tilsvarer en utslippsreduksjon på 56 458 tonn CO_2e beregnet på markedsbasert metode. I 2025 øker vi til 80 prosent og 100 prosent for 2030. Vi brukte MNOK 6,9 av driftskostnader på kjøp av fornybare energisertifikater for 2024, og det er budsjettert for innkjøp i 2025.

Aktiviteter knyttet til indirekte klimagassutslipp (scope 3)

Oppstrøms tiltakspakker
Vi har forpliktet oss til et mål om at 67 prosent av våre leverandører (basert på kostnad) skal ha egne vitenskapsbaserte mål i tråd med Parisavtalen innen 2027. Tiltaket gjelder for alle forretningsområdene. Leverandøroppfølgingsprosessen gjennomføres med støtte fra IntegrityNext, som er en digital leverandørportal for ESG og etterlevelse, inkludert en klimagassutslippsmodul for leverandører. Det er etablert trinnvise KPIer for å nå 2027-målet, med måloppnåelse for konsernet på 33 prosent i 2024, mot målsetning på 22 prosent. Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery bidrar med 25 prosent måloppnåelse, mens Kongsberg Defence & Aerospace bidrar med 42 prosent måloppnåelse. Denne handlingen krevde ikke betydelig investeringsutgifter eller driftsutgifter i 2024.

For scope 3 oppstrøms transport er det også satt et mål om å redusere våre klimagassutslipp med 25 prosent i karbonintensitet (gCO_2e/tkm) innen 2030. I 2024 oppnådde vi en reduksjon på tre prosent, som er i rute for å nå målet. Initiativer for å levere disse reduksjonene i karbonintensitet inkluderer overgang fra luftfrakt til transport med lavere karbonintensitet, volumkonsolidering og logistikkoptimalisering i samarbeid med våre strategiske logistikkpartnere.

Denne handlingen krevde ikke betydelige finansielle beløp å gjennomføre.

I tillegg til disse tiltakspakkene, har vi virkemidler som viser vårt aktive bidrag til utslippskutt i verdikjeden:

Nedstrøms virkemidler
Denne virkemiddelpakken dekker vårt engasjement og samarbeid med myndigheter, forskning, sentrale fagforeninger, industri- og næringsorganisasjoner, samt frivillige organisasjoner som sammen jobber mot et nullutslippssamfunn. Siden den overveldende mengden av klimagassutslippene i scope 3, kategori 11, er knyttet til Kongsberg Maritimes solgte produkter, er disse tiltakene spesifikke for Kongsberg Maritime. Det vil være vanskelig å måle effekten av vitenskapelig forskning på vårt scope 3, kategori 11 klimagassutslipp, men vitenskapelig forskning må finansieres og gjennomføres for å støtte klimagassutslippsreduksjoner i tråd med Parisavtalen.

Eventuelle andre tiltak blir evaluert i samsvar med mulig gjeninnsending av mål til SBTi på scope 3, kategori 11. Uavhengig av dette fortsetter Kongsberg Maritime å spille en viktig rolle som interessent i relevante organisasjoner, fora og vitenskapelig forskning, som i fellesskap jobber mot å nå klimamålene til International Maritime Organization (IMO) og det grønne skiftet på havet.

SEA Europe (Shipyards' & Maritime Equipment Association of Europe): SEA Europe representerer den sivile maritime og marine teknologiindustrien i Europa. Vi er representert i styret og i flere relevante arbeidsgrupper, inkludert arbeidsgruppene for teknologi og miljø. Dette gir oss mulighet til å ta opp og gi innspill til IMOs klimastrategi og EUs Net Zero Industry Act.

Waterborne Technology Platform: Den europeiske forsknings- og innovasjons-plattformen for vannbårne industrier. Kongsberg Maritime er representert i partnerskapsstyret og i relevante arbeidsgrupper.

Mærsk Mc-Kinney Møller-senteret for nullkarbonfrakt: Mærsk Mc-Kinney Møller-senteret er et non-profit, uavhengig forsknings- og utviklingssenter som ønsker å akselerere overgangen mot en netto-null fremtid for den maritime industrien. Senteret legger til rette for utvikling og implementering av nye teknologier, bygger tillit til nye teknologiske konsepter og utvikler strategi for å drive frem nødvendige systemiske og regulatoriske endringer. Kongsberg Maritime ble “Mission”-ambassadør for senteret i 2024.

Green Shipping Programme: Et norsk offentlig-privat samarbeid med mål om å etablere verdens mest effektive og miljøvennlige skipsfart. Dette inkluderer samarbeid for å finne bærekraftige logistikkløsninger, kostnadseffektive utslippsreduksjoner og grønne jobber.

Maritimt Forum: En interesseorganisasjon som forener alle segmenter av, og inkluderer arbeidsgivere og arbeidstakere i den norske maritime klyngen, og representerer klyngens felles interesser overfor nasjonale beslutningstakere. KONGSBERG har i dag styrelederervervet i sentralorganisasjonen. I 2024 fortsatte Maritimt Forum å være en sentral aktør for samarbeid mellom regjeringen og næringslivet i utviklingen av tiltak for å nå de nasjonale klimamålene. Ambisjonen er at det maritime klimapartnerskapet skal fremskynde den maritime omstillingen og samtidig støtte eksporten av grønn teknologi.

Denne virkemiddelpakken er ikke knyttet til noen betydelige finansielle beløp for 2024.

Vitenskapelig samarbeid og forskning startet i 2024:

Prosjektnavn	Omfang	Problemstilling	Relevans for scope 3
VIND	Totalbudsjettet for prosjektet er 15 MNOK med 12 MNOK støtte fra Forskningsrådet. Prosjekteier er Sintef Ocean. Kongsberg Maritime er industripartner.	Optimalisering av vindassistert fremdrift.	Redusere energiforbruket ved å utnytte potensialet ved vindassistert fremdrift optimalt.
AirOcean	Totalbudsjettet for prosjektet er 15 MNOK med 12 MNOK støtte fra Forskningsrådet. Prosjekteier er Sintef Ocean.	Studere effekten av luftsmøring på skipets motstand og identifisere løsninger for best mulig utnyttelse av denne teknologien.	Redusert motstand gjennom vann for å redusere energiforbruket.
PulsJet	Totalbudsjettet for prosjektet er 13 MNOK med 6 MNOK støtte fra Forskningsrådet. Prosjekteier er Kongsberg Maritime.	Utnytte hydrodynamiske effekter kjent fra dyreriket (f.eks. blekksprut) som kan gi høyere effektivitet i fremdriftssystemer i DP-operasjoner.	Redusert energiforbruk i DP-drift.
CALIPSO	Totalbudsjettet for prosjektet er 25 MEUR og er 100 prosent finansiert av European Defence Fund (EDF).	Ta inn grønn teknologi utviklet i sivile applikasjoner til militære skip og kjøretøy, og tilpasse disse til militære krav. Fokus på grønne drivstoff og energieffektivitet.	Målet er at militære skip og kjøretøy også skal oppfylle Green Deal-krav.

Omberegninger og veien videre

Scope 1 og scope 2 korreksjoner for Johnstown, USA

I løpet av 2024 avdekket vi at tidligere rapporterte scope 1 og scope 2 klimagassutslipp ved vår enhet i Johnstown i USA hadde feil i rapportert forbruk av naturgass og elektrisitet. Dette har utløst korreksjoner i 2023-dataene for Johnstown. Feilene som ble avdekket utgjorde imidlertid mindre enn en prosent for basisåret for SBTi-målet, og utløste derfor ingen endringer i klimagassutslippene i basisåret.

Feil i datasett på scope 3, kategori 11 Bruk av solgte produkter

Mot slutten av 2024 oppdaget vi en feil i scope 3 datasettet knyttet til klimagassutslipp fra solgte produkter. En rekke produkter innen segmentet vridbare propeller (CPP) var utelatt fra beregningene fra basisår, 2022, 2023 og 2024. Ved å inkludere dette produktet i beregningene overstiger vi terskelverdiene for omberegning til SBTi og interne direktiv. I denne rapporten ble scope 3, kategori 11 klimagassutslippene derfor omberegnet fra basisåret, 2022, 2023 og 2024. Etter å ha bekreftet feilen, varslet vi SBTi om behovet for omberegning. Denne feilen påvirker også våre muligheter til å nå det godkjente målet, gitt dets nåværende form. Vi har startet arbeidet med å revurdere målet for scope 3, kategori 11, og vurderer å sende inn et nytt og oppdatert mål til SBTi i 2025.

Veien videre

For perioden frem til 2030 vil vi jobbe målrettet mot målene som er definert i vår forpliktelse til SBTi. Vi skal lage veikart for hvordan vi fortsatt kan bidra til å drive frem utslippsreduksjoner mot 2050. I 2024 fortsatte vi arbeidet med forretningsområde-spesifikke omstillingsplaner. I oktober 2024 publiserte Kongsberg Defence & Aerospace det første utkastet til en slik plan. Veikartet vil være ledsaget av vurderinger av relevante klimarelaterte risikoer og muligheter for KONGSBERG og forretningsområdene.

Hvert år vil vi måle og rapportere status for målene våre. Det vil rapporteres på klimagassutslipp for hver kategori, hvert år fra basisår til rapporteringsår. Det kan variere for hvert år og hver kategori om vi er i rute mot måloppnåelse. Hvorvidt reduksjonen i klimagassutslipp vil skje umiddelbart, eller mer mot slutten av perioden, vil variere mellom kategorier, enheter og tiltakstyper. Hvert mål og årlig fremgang vil bli vurdert fortløpende gjennom hvert rapporteringsår, og inkluderer vurderinger av behovet for ytterligere innsats for å sikre at målet nås i tide.

Potensielle fastlåste klimagassutslipp

Vårt utslipp fra kategori scope 3 kategori 11, er våre mest betydelige klimagassutslipp. Utslippet beregnes av salgsvolumet av produkter i rapporteringsåret multiplisert med summen av estimerte direkte klimagassutslipp i bruksfasen. Dette over en estimert levetid på 25 år. Utslippet tilsvarer 28 millioner tCO2e dersom nåværende drivstoffblanding legges til grunn med brukstid 25 år neddiskontert til 2024. Vi anser imidlertid ikke disse klimagassutslippene for å være låste på grunn av produktenes agnostiske natur. Våre thrustere og kontrollbare propeller kan drives av både fossile og fornybare energikilder, og dermed vil produktene, med en estimert levetid på 25 år, være i bruk gjennom det grønne skiftet i den maritime industrien. I vårt klimaregnskap for 2024 presenterer vi derfor våre utslipp justert for IMOs-klimamål for scope 3, kategori 11 Bruk av solgte produkter. Disse illustrerer hvordan utslippene fra våre produkter solgt i 2024 vil levere synkende utslipp frem til 2049, når den internasjonale skipsflåten vil drives med nettonull teknologier. Da produktene våre er agnostiske har vi ikke identifisert forretningsaktiviteter i vår portefølje som ikke er forenlige med overgangen til et nettonull samfunn.

Nøkkeltall for reduksjon av klimaendringer

Energiforbruk og blanding

Energiforbruk og blanding knyttet til egen drift	2024
Kull og kullprodukter (MWh)	0
Råolje og petroleumsprodukter (MWh)	1 550
Naturgass (MWh)	3 678
Andre fossile kilder (MWh)	1 402
Kjøpt eller anskaffet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fossile kilder (MWh)	60 242
Sum fossilt energiforbruk (MWh)	**66 872**
Andel fossile kilder i totalt energiforbruk	*36%*
Kjernefysiske kilder (MWh)	**0**
Andel kjernefysiske kilder i totalt energiforbruk	*—%*
Fornybare kilder, inkl. biomasse (MWh)	1 626
Kjøpt eller anskaffet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	97 013
Selvgenerert ikke-drivstoff fornybar energi (MWh)	18 042
Sum fornybar energiforbruk (MWh)	**116 681**
Andel fornybare kilder i totalt energiforbruk	*64%*
Sum energiforbruk (MWh)	**183 553**
Total energiintensitet (MWh/MNOK)[1]	*3,76*

[1] Alle KONGSBERG aktiviteter er klassifisert som klimaintensive aktiviteter. Intensiteten er derfor beregnet basert på totalt energiforbruk i forhold til selskapets samlede netto omsetning som rapportert i resultatregnskapet på side 110.

Energiproduksjon og blanding	2024
Ikke-fornybar energiproduksjon (MWh)	0
Fornybar energiproduksjon (MWh)	28 986
Sum energiproduksjon (MWh)	**28 986**

Brutto scope 1, 2, 3 og sum klimagassutslipp

Klimagassutslipp (tonn CO2e)								
		Retrospektiv			Milepæler og målår			
	Basisår	2023	2024	Endring fra 2023	2025	2030	2050	Årlig % Mål / basisår
Scope 1 klimagassutslipp[1]								
Brutto scope 1 klimagassutslipp (tCO2eq)	1 255	1 520	1 473	-3 %		-55 %		
Prosentandel av scope 1 klimagassutslipp fra regulerte kvotehandelsordninger (%)		0	0					
Scope 2 klimagassutslipp[1]								
Brutto lokasjonsbaserte scope 2 klimagassutslipp (tCO2eq)	9 582	7 126	8 100	14 %				
Brutto markedsbaserte scope 2 klimagassutslipp (tCO2eq)[2]	54 974	28 535	22 071	-23 %		-100 %		-70 %
Betydelige Scope 3 klimagassutslipp								
Sum brutto indirekte (scope 3) klimagassutslipp (tCO2eq)[3]		15 451 617	13 561 458	-12 %				
1 Kjøpte varer og tjenester	1 456 421	1 868 339	1 826 892	-2 %				
2 Kapitalvarer	8 447	368	575	56 %				
3 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter (ikke inkludert i scope 1 eller scope 2)	2 485	2 463	2 944	20 %				
4 Oppstrøms transport og distribusjon[4]	18 051	21 687	21 584	— %	n.a.	-25 % intensitet	n.a.	n.a.
5 Avfall generert i driften[5]	206	326	42	-87 %				
6 Forretningsreiser[6]	33 782	16 585	13 795	-17 %				
7 Ansattes pendling[7]	10 890	11 432	5 360	-53 %				
8 Leide lokaler og utstyr	0	701	791	13 %				
9 Nedstrøms transport[4]	14 881	13 313	19 257	45 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
11 Bruk av solgte produkter	28 171 443	31 350 764	28 327 337	-10 %				
11 Bruk av solgte produkter (IMO Justert)	13 307 272	13 503 387	11 570 713	-14 %				
12 Behandling ved slutten av levetiden for solgte produkter	160	132	134	2 %				
13 Utleide lokaler og utstyr	5	261	335	28 %				
15 Investeringer[8]	12 766	12 624	99 035	684 %				
Sum klimagassutslipp								
Sum klimagassutslipp lokasjonsbasert	n.a.	15 460 263	13 571 031	-12 %				
Sum klimagassutslipp markedsbasert	n.a.	15 481 672	13 585 002	-12 %				
GHG intensitet, lokasjonsbasert (tonn CO2e/mill NOK netto omsetning)[9]	n.a.		0,278					
GHG intensitet, markedsbasert (tonn CO2e/mill NOK netto omsetning)[9]	n.a.		0,278					

[1] Scope 1 og scope 2 for Kongsberg Defence & Aerospace i Johnstown for 2023 er korrigert for feil i tidligere rapportering. Feilen var ikke signifikant i forhold til omberegning av utslipp i baseåret.
[2] Måloppnåelse scope 2 måles i prosentandel innkjøpte opprinnelsesgarantier i forhold til forbruk. Målet for 2024 var 70 prosent.
[3] Totale scope 3 utslipp basert på kategori 11 Bruk av solgte produkter (IMO justert). Rapporterte scope 3 utslipp er basert på en kombinasjon leverandørspesifikke primærdata og estimater basert på statiske data og generiske omregningsfaktorer, se nærmere beskrivelse under kapitlet Metodikk nedenfor.
[4] Dataomfang er forbedret og flere leveranser er inkludert i samråd med våre transportleverandører, som ledd i vårt kontinuerlige forbedringsarbeid. Historiske tall er korrigert basert på dette. Måloppnåelse er et intensitetsmål målt i gCO2e/tkm.
[5] Reduksjon fra 2023 til 2024 skyldes i hovedsak endinger i omregningsfaktorer fra Defra.
[6] Omfatter utslipp fra tjenestereiser med fly, basert på rapporter fra de reisebyråer som dekker hoveddelen av våre tjenestereiser.
[7] Ny beregningsmetode innført for 2024 basert på oppdatert reisevaneundersøkelse.
[8] KONGSBERGs andel av utslipp fra KSAT (eierandel 50 %) og Patria (eierandel 49,9 %). For 2024 inkluderer utslippene fra Patria scope 1, scope 2 (markedsbasert) og scope 3. KSAT omfatter scope 1 og scope 2 (markedsbasert). Økningen fra 2023 til 2024 skyldes i all hovedsak inkludering av scope 3 for Patria.
[9] Totale klimagassutslipp (scope 1,2 og 3) relativt til netto omsetning som rapportert i konsernets finansregnskap, se Resultatregnskapet på side 110.

Utslipp av biogenisk CO2 fra bruk av HVO og annen biodiesel i KONGSBERG enheter er beregnet til 307 tonn CO2 i 2024, beregnet på rapportert forbruk og omregningsfaktorer fra Defra. Biogene utslipp fra HVO og annen biodiesel inngår ikke i rapporterte scope 1 utslipp.

Kun kategoriene 4, 6 og 15 er basert på primærdata mottatt direkte fra leverandører og aktører i verdikjeden. Dette utgjør kun 0,4 prosent av de samlede scope 3 utslippene i 2024. Resterende kategorier under scope 3 er beregnet basert på direkte data fra våre egne aktiviteter, som produksjons-, og forbruksdata kombinert med omregningsfaktorer fra ulike kilder som Defra og Emisoft. Se nærmere beskrivelse for hver av kategoriene under Metodikk nedenfor.

Metodikk

Hensikten med denne delen er å beskrive metodene vi bruker, utslippsfaktorene, inkludering av verdikjeden vår i regnskapet, usikkerheter sammen med beskrivelse av prosessen for datainnsamling, antakelser og ekstrapoleringer brukt for klimagassutslippsdataene.

Klimaregnskapet vårt er utarbeidet i henhold til GHG-protokollen. Mer spesifikt, GHG Corporate Standard, Corporate Value Chain (scope 3) Standard, scope 2-veiledningen og scope 3 Calculation Guidance. Vi har benyttet konsolideringsmetoden «operational control», som betyr at klimagassutslipp fra selskaper vi kontrollerer er inkludert, i vårt tilfelle gjelder dette selskaper som vi eier mer enn 50 prosent av. Vi rapporterer på alle lokasjoner som ikke er kontorer, og kontorer som har mer enn 10 fulltidsekvivalenter (FTE), som et minimum. Rapporteringen dekker mer enn 98 prosent av alle årsverk, og klimagassutslippene fra ekskluderte enheter er beregnet til under to prosent.

Rapporteringsperioden for våre GHG-beregninger er på linje med vår økonomiske rapporteringsperiode, fra 1. januar til 31. desember for hvert rapporteringsår. Kvartalsrapportering av miljø- og klimadata ble innført i 2024, for å styrke internkontrollen og den strategiske kapasiteten til hvert forretningsområde.

Utslippsberegningene er gjort ved å bruke utslippsfaktorer fra Department for Environment, Food and Rural Affairs UK (Defra), Association of Issuing Bodies (AIB), U.S. Energy Information Administration (EIA), og klimatransparensrapporter osv. Det globale oppvarmingspotensialet (GWP) av klimagassutslippsfaktorene som brukes i beregningen av CO2e er basert på Klimapanelets (IPCC) femte hovedrapport og over en 100-års-periode. Klimaregnskapet gir klimagassutslipp i CO2-ekvivalenter (CO2e), inkludert GHG-gassene CO2, CH4 og N2O. Utslipp av andre klimagasser er ikke signifikante.

Målet med våre rapporteringsprosesser er å gi data som er fullstendige, nøyaktige og relevante for vår virksomhet. For data som senere blir funnet å være vesentlig feil i rapporteringen, eller hvor konverteringsfaktorer kan ha endret seg vesentlig, vil dette være tydelig indikert, og dataene oppdateres.

Basisår for utregning av klimautslipp

Målene våre for reduksjon av klimagassutslipp inkluderer å redusere scope 1 utslippene med 55 prosent innen 2030, fra basisår 2019. For scope 2 har vi forpliktet oss til å kjøpe opprinnelsesgarantier for fornybar elektrisitet (100 prosent) innen 2030, med start i 2023. Valg av basisår 2019 for scope 1 og 2 er basert på at dette var det siste året før Covid-19 med sammenlignbar drift. Vi har valgt 2021 som basisår for våre scope 3-mål på grunn av utfordringer med å skaffe pålitelige og fullstendige historiske data. Det er imidlertid to unntak fra dette. For forretningsreiser har vi valgt 2019 som basisår, da dette var det siste året med sammenlignbar drift før Covid-19-pandemien. For transport og distribusjon har vi valgt 2020 som basisår, da dette var det første året vi hadde sammenlignbare data. Engasjementsmålet der 67 prosent av våre leverandører (etter forbruk) skal ha vitenskapsbaserte mål skal nås i 2027 (dekker kategori 1, 2 og 4). Målet om 25 prosent reduksjon i klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter (kategori 11) skal nås innen 2030, men målet er under re-evaluering og med mulig gjeninnsending.

Omberegningsprinsipper

For å sikre at klimaregnskapet er konsistent, sammenlignbart og nøyaktig over tid, må regnskap og mål gjennomgås, og om nødvendig beregnes på nytt, og revalideres. En retroaktiv omberegning vil finne sted ved vesentlige endringer eller identifiserte feil fra tidligere perioder, som øker eller reduserer klimagassutslippene i basisåret med minimum signifikansgrensen på fem prosent. Prinsippene våre er definert i samsvar med GHG-protokollens veiledning om sporing av klimagassutslipp over tid.

SBTi-metodikk

KONGSBERG har fulgt metodikk og veiledningsdokumenter fra SBTi i målsettingen. Dette sikrer at reduksjonene KONGSBERG har forpliktet seg til, er i tråd med den nyeste vitenskapen og Parisavtalens ambisjon om 1,5 grader celsius. Siden KONGSBERG ikke er definert til å være i noen av sektorene der SBTi har utviklet en Sectoral Decarbonization Approach (SDA), er målene i tråd med en generell metodikk. Disse metodene er konstruert fra tre hovedelementer: et klimagassbudsjett (GHG), et sett med utslippsscenarioer og en allokeringstilnærming. SBTis prosedyre for å utvikle en metode begynner med å bestemme et representativt sett med utslippsscenarioer som anses som plausible, ansvarlige, objektive og konsistente, og som er på linje med et spesifikt temperaturmål (1,5 ˚C eller WB-2 ˚C for global oppvarming). SBTi-scenarioer er hovedsakelig hentet fra Integrated Assessment Modeling Consortium (IAMC) og International Energy Agency (IEA).

Oppdatert metodikk på Bruk av solgte produkter (scope 3, kategori 11)

I samsvar med IMOs overgangsplan rapporterer vi på scope 3 kategori 11 med to ulike metoder som skissert nedenfor.

1. **Konservativ Metode:** Metodikken brukt i års- og bærekraftsrapporten for 2023. Estimat basert på ingen endring i utslipp i den maritime næringen.

2. **Metode med vedtatte utslippskutt:** En metodikk som inkluderer IMOs vedtatte utslippsreduksjoner mot 2050.

For å lykkes med å redusere klimagassutslipp i scope 3 kategori 11 i den skalaen som kreves, er KONGSBERG avhengig av innovasjon og samarbeid gjennom hele verdikjeden, og vi forventer at våre leverandører og markeder utvikler seg i tråd med globale klimamål. En viktig del av disse målene er IMO-strategien fra 2023 som omhandler reduksjon av klimagassutslipp fra skip og følgende sjekkpunkter i denne strategien:

- 2030: Redusere de totale årlige klimagassutslippene fra internasjonal skipsfart med minst 20 prosent sammenlignet med 2008.
- 2040: Redusere de totale årlige klimagassutslippene fra internasjonal skipsfart med minst 70 prosent, og strebe etter 80 prosent, sammenlignet med 2008.

Våre klimagassutslippsreduksjonsmål i scope 3 kategori 11 er dermed gjenstand for eksternaliteter der vår påvirkning er begrenset.

Direkte klimagassutslipp (scope 1)

Scope 1 omfatter klimagassutslipp fra bruk av brensel og gass til oppvarmingsprosesser og brensel til kjøretøy og utstyr, samt fra produksjon av fjernvarme ved Kongsberg Teknologipark. De små klimagassutslippsmengdene knyttet til forbrenning av biodrivstoff er inkludert i scope 1, og deres verdikjedeutslipp er inkludert i scope 3 (Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter). Det er ikke rapportert biogene klimagassutslipp i andre scope 3-regnskaper. Klimagassutslipp utenfor scope er ikke beregnet eller inkludert i denne rapporten. For tiden er 0 prosent av scope 1 klimagassutslipp regulert av kvotehandelsordninger. Den høyere oppvarmingsverdien brukes for brensler som brukes i scope 1-rapportering.

Indirekte klimagassutslipp fra innkjøpt elektrisitet, varme og kjøling (scope 2)

Scope 2 inkluderer klimagassutslipp fra strømforbruk, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører. CO2e-utslippsfaktorene som brukes for elektrisitet inkluderer både markedsbasert og lokasjonsbasert metode, i samsvar med GHG Protocol scope 2 Guidance. Klimagassutslippsfaktorer for fjernvarme er steds- og leverandørspesifikke. Kjøp av opprinnelsesgarantier for strøm gjøres med godkjente sertifikater, i forhold til strømforbruk i kWh og land. 70 prosent av strømforbruket er dekket av opprinnelsesgarantier.

Klimagassutslipp fra verdikjeden (scope 3)

Scope 3 klimagassutslippsbeholdningen står for indirekte klimagassutslipp fra kilder som forekommer i vår verdikjede. For scope 3 har vi gjort en screening av alle kategorier og etablert et GHG-inventar som dekker alle relevante kategorier i verdikjeden. Kategoriene som ikke er relevante er: 10 Bearbeiding av solgte produkter og 14 Franchising.

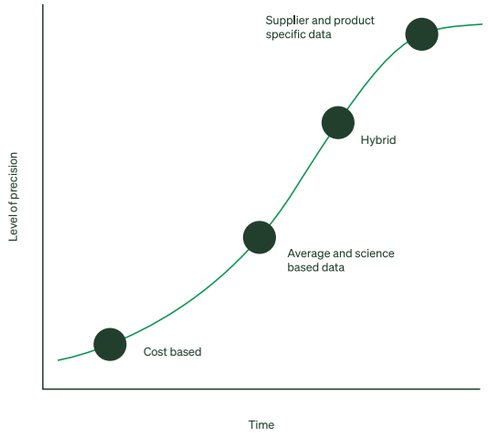
Alle relevante kategorier er beregnet og inkludert i inventaret. Våre beregninger og estimater viser at kategori 1 Kjøpte varer og tjenester, og 11 Bruk av solgte produkter utgjør over 90 prosent av vårt totale GHG-lager (scope 1, 2 og 3 klimagassutslipp).

Kjøpte varer og tjenester og kapitalvarer

Vi har brukt en forbruksbasert metode hvor hvert forbruk er definert etter hvilken kategori forbruket tilhører (Kjøpte varer og tjenester eller Kapitalvarer), deretter kategorisert, kartlagt og matchet med klimagassutslippsfaktorer per produkttype. Utgifter som dekkes av scope 1, scope 2 eller andre scope 3-kategorier fjernes fra beregningene for å unngå dobbelttelling. Definisjonen av kapitalvarer er anleggsmidler eller anlegg, eiendom og utstyr (PP&E). I finansregnskap avskrives eller amortiseres kapitalvarer (noen ganger kalt "kapitaleiendeler") typisk over eiendelens levetid. For regnskapsføring av scope 3, kategori 2 kapitalvarer, står vi for de totale klimagassutslippene fra utarbeidelse til mottak av kjøpte kapitalvarer i anskaffelsesåret, i henhold til GHG Protocol-metodikken. Vi har brukt forbruksbaserte klimagassutslippsfaktorer i vår 2023- og 2024-rapport, men vil øke presisjonsnivået over tid i tråd med illustrasjonen nedenfor.

Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter

Beregningen bruker samme forbruksdata som rapportert for scope 1 og 2, som er basert på data fra interne kilder (fakturaer osv.). Klimagassutslippsfaktorer for verdikjedeutslippene (brønn til tank) for alt drivstofforbruk rapportert i scope 1 er lagt til grunn. For all elektrisitetsforbruk rapportert i scope 2 benytter vi utslippsfaktorer knyttet til produksjon av elektrisiteten og tap i forbindelse med overføring og distribusjon i elektrisitetsnettet. Klimagassutslippsfaktorene for scope 3-utslipp fra elektrisitet er landsspesifikke. Kilden for klimagassutslippsfaktorer er Carbon Footprint - Country specific electricity grid klimagassutslippsfaktorer - 2024[2].



Oppstrøms transport og distribusjon

For beregningene av kategori 4, oppstrøms transport og distribusjon, har vi brukt leverandørspesifikke data og klimagassutslippsberegninger. Transporttilbyderne benytter drivstoffbaserte beregninger.

Avfall som genereres i driften

Avfallsdata samles inn fra hvert rapporteringssted i KONGSBERG. Dataene inneholder informasjon om avfallstype, vekt og deponeringsmetode, og vi har brukt klimagassutslippsfaktorer etter en Avfallstypespesifikk metode. Kilden for klimagassutslippsfaktorer er Defra 2024-data[3].

Forretningsreiser

For bestilling av flyreiser bruker vi flere reisebyråer. Reisebyråene beregner klimagassutslipp for alle flyvninger, og rapporterer antall kilometer reist per passasjer og klimagassutslipp for alle flyvninger til KONGSBERG.

Ansattes pendling

For 2024 har vi oppdatert metodikken vår for å beregne ansattes pendling basert på en intern global undersøkelse som dekker de fleste forretningsenheter. Med undersøkelsen har vi hentet informasjon om pendlingsvanene til arbeiderne våre over hele verden. Vi har tilskrevet spesifikke klimagassutslippsfaktorer for ulike transportmåter i spesifikke land for de fire største landene etter årsverk. Vi har brukt internasjonale standarder for de ulike transportformene for ansatte utenfor de fire største landene etter årsverk. Disse klimagassutslippsfaktorene er basert på gCO2e/km. Alle klimagassutslippsfaktorer er multiplisert med transportavstanden fra hjem til kontor. Vi har justert alle klimagassutslipp for gjennomsnittlig antall ukedager på hjemmekontoret rapportert i den interne undersøkelsen.

Oppstrøms leide eiendeler

Denne kategorien inkluderer klimagassutslipp fra drift av eiendeler som er leid av en KONGSBERG-enhet og som ikke allerede er inkludert i scope 1- eller scope 2-regnskapet. Klimagassutslipp beregnes basert på rapportert areal (kvadratmeter) leid og et gjennomsnittlig estimert strømforbruk per kvadratmeter, og de landsspesifikke eller stedsbaserte utslippsfaktorene for elektrisitet.

[2] Viser til "Country specific electricity grid greenhouse gas emission factors - 2024", publisert av Carbon Footprint Ltd. den 31. juli 2024.

[3] Viser til "Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024", publisert av Department for Energy Security and Net Zero (UK Government) den 8. juli 2024.

Nedstrøms transport og distribusjon

For beregninger av klimagassutslipp fra nedstrøms transport bruker vi GHG-protokollens metodikk fra veiledningen om scope 3. Gjennomsnittlig resultat av kategori 4-beregninger ble brukt som proxy for mer generiske utslippsfaktorer. Gjennomsnittet ble deretter kombinert med antall forsendelser, med en forutsetning om at klimagassutslippene og typen transporter som betales av oss og de som betales av kundene er like.

Bruk av solgte produkter

Denne kategorien står for indirekte klimagassutslipp knyttet til livstidsutslipp som skjer i bruksfasen av produkter som selges innenfor et gitt år. Produkter fra forretningsområdene Kongsberg Maritime og Kongsberg Defence & Aerospace ble for det meste behandlet som sluttprodukter, med egne forutsetninger om bruk og klimagassutslipp gjennom forventet levetid. Oppsummeringen under beskriver hvordan produktene som selges av Kongsberg Maritime beregnes for utslipp i denne kategorien. Antall leverte enheter regnskapsføres ved bruk av data fra vårt ERP-system og salgsordrer. De viktigste klimagassutslippskildene (fremdrift og vinsj) er inkludert. Noen ERP-data har blitt ansett som ubetydelige og er ikke inkludert. De ekskluderte produktene er vanligvis elektronisk utstyr som bruker mindre energi.

MDO (Marine Diesel Oil) har blitt brukt som drivstoffkilde for rapportering i henhold til IMO DCS-rapporten.

For noen av produktene har maks nominell effekt vært basert på antakelser når data ikke har vært tilgjengelig, validering er utført av produkteiere.

Det er antatt 25 års levetid for alle enheter. Denne forutsetningen er i samsvar med GHG-protokollen for beregning av klimagassutslipp i kategori 11 (bruk av solgte produkter).

Internsalg, reservedeler og oppgraderinger er fjernet fra beregninger for å unngå duplikatrapportering.

Behandling ved slutten av levetiden for solgte produkter

Alle produkter som selges i løpet av et rapporteringsår er inkludert i rapporteringen og beregnet ved å bruke deres vekt, og deretter delt inn i avfallsgrupper. Det er gjort forutsetninger om behandlingsmetoder kombinert med tilsvarende avfallstype utslippsfaktorer som brukes for kategori 5.

Nedstrøms leide eiendeler

Denne kategorien inkluderer klimagassutslipp fra drift av eiendeler som eies av en KONGSBERG-enhet og leies ut til tredjepart, og hvor klimagassutslipp ikke allerede er inkludert i scope 1 eller 2. Klimagassutslipp beregnes basert på rapportert areal (kvadratmeter) som er utleid og et gjennomsnittlig estimert strømforbruk per kvadratmeter, samt de landsspesifikke stedsbaserte klimagassutslippsfaktorene for elektrisitet.

Investeringer

Rapporterte klimagassutslipp representerer klimagassutslipp fra felleskontrollert virksomhet, tilknyttede selskaper og andre datterselskaper vi eier, men ikke har operasjonell kontroll over, proporsjonalt med egenkapitalandelen i disse selskapene. Klimagassutslippene innhentes direkte fra selskapene.

GHG-fjerning og GHG-reduksjonsprosjekter

Vi har en rekke målsetninger som setter en tydelig kurs mot nettonull-samfunnet i 2050. Vi har imidlertid ennå ikke bestemt de spesifikke metodene og rammeverkene som kan brukes for å nøytralisere residuale klimagassutslipp frem mot 2050. Dette inkluderer å oppnå omtrent 90-95 prosent reduksjon av klimagassutslipp, med potensielle berettigede sektorvariasjoner i samsvar med anerkjente sektorvise avkarboniseringsbaner. Vi vil kontinuerlig vurdere alternativer for å nøytralisere disse klimagassutslippene.

Intern karbonprising

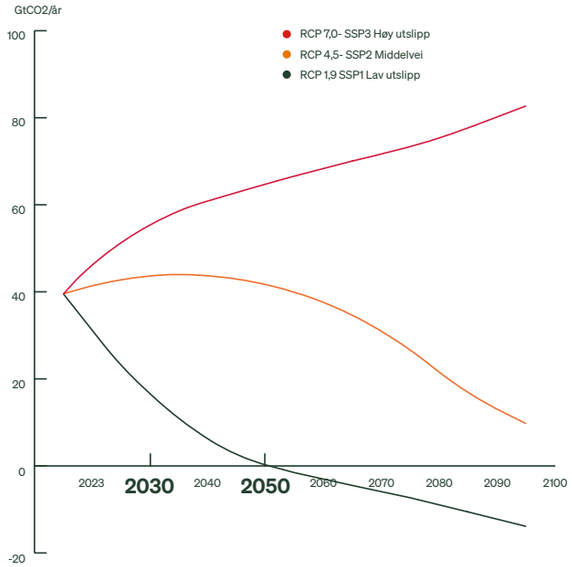
Ikke relevant.

Klimatilpasning

I møtet med klimaendringene er vår tilnærming til klimatilpasning avgjørende for å sikre langsiktig bærekraft. Vi har identifisert vesentlige klimarisikoer gjennom grundige analyser basert på IPCC-scenarioer, og arbeider kontinuerlig med å integrere disse i vår strategiske planlegging. For å vurdere strategiens tilpasningsevne opp mot våre vesentlige temaer, har vi gjennomført en klimarisikoanalyse for å få innsikt i de risikoene vi står ovenfor. Selv om vi ikke har definert mål eller tiltak innenfor klimatilpasning, jobber vi kontinuerlig med å håndtere og observere de risikoene vi står ovenfor.

I 2022 gjennomførte vi vår første klimarisikoanalyse. Da introduserte vi lavutslipps- og høyutslipps scenarioer, og i 2023 la vi til et "mellomscenario" basert på dagens trender. De veletablerte globale scenarioene er publisert av IPCC; SSP1-RCP1.9 (lave utslipp) SSP2-RCP4.5 (middels utslipp) og SSP3-RCP7.0 (høye utslipp). I 2023 utvidet vi også analysen til å omfatte vurderinger mot valgte scenarioer, mot 2050. Disse scenarioene er kompatibelt med klima relaterte forutsetninger vi har tatt i det finansielle regnskapet.

I 2024 fortsatte vi arbeidet med scenarioene for ytterligere å hjelpe forretnings-områdene våre til å gjennomføre sin egen klimarisikoanalyse i 2025. Forretningsområdene vil ta fullt eierskap til klimarisiko i 2025, basert på konsernets krav, hvor tilnærmingen er basert på anbefalingene fra Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD). Fra 2025 vil risikovurderingene aggregeres på konsernnivå, basert på spesifikke risikoanalyser fra hvert av forretningsområdene. For å bygge nødvendig kompetanse i forretningsområdene ble det høsten 2024 gjennomført arbeidsmøte med representanter fra bærekraftsfunksjonene fra konsern og forretningsområdene, HMS, compliance og fageksperter på leverandørkjeden. I tillegg deltok de relevante finansfunksjonene i forretningsområdene og konsernets finansavdeling, for å forberede seg på rapportering av de økonomiske effektene av klimaendringer. Klimarisikoanalysen er grunnlaget for rapportering av klimarisiko i note 4, Styring av kapital og finansiell risiko, i årsregnskapet.



Negativ påvirkning på EBITDA fra risiko				
1	2	3	4	5

Positiv påvirkning på EBTIDA fra muligheter				
1	2	3	4	5

Sammendrag av vår analyse av klimarisiko og -muligheter i 2024

Med denne bakgrunnen, kan vi oppsummere vår analyse av klimarisiko og -muligheter for 2024. Vi har identifisert både overgangs- og markedsrisikoer, samt fysiske risikoer som kan påvirke vår virksomhet. Denne innsikten vil være avgjørende for å forme vår fremtidige strategi, og sikre at vi er godt posisjonert for å møte de utfordringene og mulighetene klimaendringene bringer.

- I overgangsscenarioet forventer vi å oppleve nettokostnader i de tre vurderte årene (2025, 2030 og 2050). Det er identifisert muligheter knyttet til teknologiutvikling der KONGSBERG leverer banebrytende teknologier og møter etterspørselen etter økte volumer av bærekraftige produkter, men den potensielle risikoen vurderes å være større.
- Markedsrisiko og -muligheter forventes å forårsake de største utfordringene for KONGSBERG. Dette inkluderer at inntekter fra olje og gass synker, økte kostnader på komponenter og materialer, og at bærekraftige produkter kan bli mindre konkurransedyktige i markeder utenfor Europa.
- Risiko knyttet til endringer i retningslinjer, forskrifter og regulatoriske krav forventes å øke over tid.

Fysiske risikoer og muligheter

Etter hvert som klimaendringene fortsetter, kan dette føre til økt etterspørsel etter noen av våre teknologier og produkter. Økende stormer og ekstremvær vil kunne øke etterspørselen til løsninger og teknologi av spesielt høy kvalitet og robusthet. Det forventes imidlertid at mulighetene vil bli mindre enn konsekvensene av de fysiske risikoene, noe som vil føre til at nettoeffekten kan bli negativ.

Vår prosess for å identifisere, vurdere og adressere klimarisikoer og -muligheter fra 2025 og fremover vil bli gjennomført av forretningsområdene på kvartalsbasis, som en del av den ordinære risikostyringsprosessen i henhold til ISO 14001. Både risiko og muligheter vurderes, og mulige økonomiske eller strategiske virkninger og handlinger identifiseres. Disse vurderingene heves til relevante beslutningsnivåer og evalueres kvartalsvis av styret.

Scenario	Kategori	Beskrivelse	Risiko/mulighet	2025	2030	2050
Høyutslipp	Fysiske risikoer og muligheter	Akutt risiko utgjør fysiske trusler mot personell og eiendeler, og kan skape barrierer mot å oppfylle kontraktsforpliktelser	Risiko	1	2	4
		Akutt og kronisk, for eksempel ekstremvær og nedbørsendringer, risikoer kan forårsake forstyrrelser i leverandørkjeden	Risiko	2	3	4
		Økt etterspørsel etter for eksempel kommunikasjons- og overvåkingsteknologi, samt produkter tilpasset ekstreme værforhold	Mulighet	1	3	4
Lavutslipp	Marked risikoer og muligheter	Behov for å etablere nye inntektsstrømmer, for eksempel fornybar energi, for å erstatte nedgangen i olje- og gassinntekter	Risiko	2	3	4
		Tapt konkurranseevne i markeder utenfor EU som har mindre strenge krav til bærekraft	Risiko	1	2	3
		Redusert tilgang til komponenter og materialer på grunn av geopolitiske forhold, endringer i globale verdikjeder eller fysiske risikoer	Risiko	2	3	4
		Redusert tilgang til kapital på grunn av manglende evne til å oppfylle bærekraftskrav eller -mål	Risiko	1	2	3
		Kan dra fordel av tidlig inntreden eller levering til nye næringer eller teknologier (f.eks. akvakultur, offshore vind, og hydrogen)	Mulighet	2	3	4
		Økt etterspørsel etter service og vedlikehold, reparasjoner og overhaling (MRO) aktiviteter	Mulighet	2	3	4
Lavutslipp	Teknologi risiko-er og muligheter	Overgang til fornybare inntektsstrømmer og grønne investeringer som ikke balanseres med markedets krav til ny teknologi	Risiko	2	3	4
		Økt etterspørsel etter bærekraftige og sirkulære produkter gjør eksisterende produkter og tjenester mer attraktive og konkurransedyktige	Mulighet	2	3	4
		Disruptive teknologier (maritim overgang/ lavkarbon) bidrar til økt etterspørsel etter integrerte løsninger og produkter	Mulighet	2	3	4
Lavutslipp	Politiske og juridiske risikoer og muligheter	Innføring eller økning av karbonavgift, karbonprising, volatile energipriser	Risiko	2	4	4
		Strengere kriterier knyttet til energieffektivitet og bærekraft for eiendom og anlegg	Risiko	1	1	2
		Redusert tilgang på offentlige midler til R&D på grunn av strengere krav til bærekraftige løsninger/klimarelaterte prosjekter	Risiko	1	1	2
		Økte krav til dokumentasjon og rapportering knyttet til klima og bærekraft	Risiko	2	3	3
		Tøffere regulatoriske krav (f.eks. IMO, EU ETS, Fit for 55) skaper etterspørsel etter våre løsninger	Mulighet	1	3	3
		Økt tilgang til offentlig finansiering for bærekraftig R&D på grunn av prioriteringer fra regjeringer om energiomstilling	Mulighet	2	3	3
Lavutslipp	Omdømme risikoer og muligheter	Utilstrekkelig bidrag til den grønne omstillingen kan gjøre oss mindre attraktive for kritiske talenter og andre interessenter	Risiko	1	2	2
		Åpenhet og forpliktelse til bærekraft, som konsekvensdokumentasjon av produkter og ambisiøse klimamål	Mulighet	2	2	3

Vi har fokusert på sårbarhetene og mulighetene som anses å ha størst innvirkning på oss, og de med høyest grad av usikkerhet.

Vi jobber for å tilpasse virksomheten vår til konsekvensene av klimaendringene, men har foreløpig ikke formaliserte mål og handlinger. Vi kartlegger mulighetene som ligger innenfor klimaendringene, og tilpasser vår forretningsmodell deretter. Vi ser en klar mulighet knyttet til innovasjon og nye forretningsområder.

I 2023 gjennomførte vi en vurdering av den fysiske klimarisikoen ved våre ti viktigste lokasjoner i Norge, med mål om å iverksette nødvendige tiltak for å beskytte ansatte, eiendom og forretningsdrift. Denne analysen rangerte de prioriterte stedene basert på ni risikoer som flom, stigende havnivå og skred. Hovedkonklusjonene i rapporten var at risikoen på kort sikt ikke var akutt. Vi vurderte at disse konklusjonene fortsatte å være gyldige i 2024 og vil fortsette å overvåke disse i 2025. Vi har imidlertid vurdert at akutt og kronisk risiko kan forårsake forstyrrelser i leverandørkjeden, stenging av anlegg, brudd på kontrakter osv. Tatt i betraktning at mange av våre leveranser er avgjørende for å sikre nasjonal sikkerhet og forsvarsevne, er det derfor en høy prioritet å effektivt identifisere, håndtere og redusere risiko knyttet til vår evne til å levere som avtalt. Vi har dermed identifisert kritiske komponenter og leverandører for å etablere alternative innkjøpsstrategier, kvalifisere sekundære leverandører, remidere prosjektplanlegging og lagerstyring, og tilpasse produkter for å identifisere alternativer til der man i dag kun har en kilde til et produkt.

Vi ser en økt etterspørsel etter kommunikasjons- og overvåkingsutstyr tilpasset ekstreme værforhold, i alle fremtidige scenarioer. Vårt produktspekter på tvers av forretningsområdene er godt posisjonert for å levere i dette markedet.

Markeds- og teknologirisiko og -muligheter

Deler av vår virksomhet er eksponert mot olje- og gassindustrien og kan derfor være spesielt utsatt for klimarelatert omstillingsrisiko. Denne risikoen balanseres ved at vår brede produktportefølje i den maritime sektoren er spesielt godt posisjonert for å levere teknologier som bidrar til en netto null havøkonomi.

Politisk og juridisk risiko

Vi følger utviklingen i regelverket sammen med eksterne eksperter, og deler månedlige nyhetsbrev til alle de relevante forretningsområdene om utviklingen innenfor området. I 2024 gjennomførte vi også et arbeidsmøte om EU og norsk regelverksutvikling i våre kvartalsvise bærekraftsfora. Bærekraftsfunksjonen i forretningsområdene er ansvarlige for gjennomføring av nødvendige tiltak for å følge opp og etterleve strengere og mer omfattende miljølovgivning.

Omdømmerisiko

Våre vitenskapsbaserte klimamål ble godkjent av SBTi i 2023. Vi fortsetter å ta en aktiv rolle i overgangen til et nullutslippssamfunn og vi har ikke avdekket vesentlige områder der omdømmerisiko vil kunne være av betydning for KONGSBERG.

Ressursbruk og sirkulær økonomi

Vår ambisjon er å ta en aktiv rolle i den globale omstillingen mot en sirkulær økonomi, og å forbedre sirkulariteten i våre produkter. Vi har mål om å integrere sirkulære prinsipper på tvers av vår virksomhet og verdikjede.

Vi er avhengige av en jevn tilførsel av råvarer, inkludert sjeldne og primære råmaterialer, for å kunne møte våre kommersielle forpliktelser. Suksess innen ressursbruk og sirkulær økonomi er viktig for å opprettholde og videreutvikle forretningsmodellen vår, og møte markedets økende forventninger til bærekraftige løsninger.

Vår tilnærming til sirkulær økonomi integrerer definisjonene fra OECD og CSRD. Dette sikrer samsvar med EUs regelverk, fremmer åpenhet og er i tråd med globale bærekraftsstandarder.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsanalysen vår har identifisert flere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi, og de som er vurdert som vesentlige er beskrevet i tabellen til høyre. Disse påvirkningene er spesielt vesentlige for Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime, da disse forretnings-områdene er avhengige av større mengder ressurser for å oppfylle langsiktige kontraktsforpliktelser.

Vesentlighetsanalysene våre har identifisert ikke-vesentlige risikoer og muligheter knyttet til håndtering av produkter ved slutten av livssyklusen, effektiv bruk av råmaterialer og komponenter, samt implementering av "grønt stål". Selv om disse ikke ble vurdert som vesentlige, er dette områder som vi tror vil kunne bli vesentlige for oss i fremtidige analyser.

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs involvering med påvirkningen	Tidshorisont
Inngående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Vi bruker kritiske råvarer (CRMs) som nikkel, kobolt og kobber som innslag i produkter. For å støtte avkarbonisering av energisystemer kreves betydelige mengder kritiske mineraler som litium, nikkel, kobolt, kobber og sjeldne jordarter (REEs). Disse materialene er forbundet med høy risiko for menneskerettighetsbrudd og dårlig miljøforvaltning. Behovet for CRMs kan påvirke den globale tilgjengeligheten og prisene på disse materialene, noe som kan føre til forsyningskjedeutfordringer og økte kostnader.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Kort sikt
Inngående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Våre inntekter er avhengige av levering av ressurskrevende produkter, som krever innkjøp av råvarer, inkludert primære råvarer, og komponenter for produksjon. Mange av disse materialene er begrensede, og utvinning og bruk av dem kan ha betydelige negative miljøpåvirkninger. Denne avhengigheten utgjør en risiko for bærekraftig ressursforvaltning og kan føre til økte kostnader og forsyningskjedeutfordringer.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Kort sikt
Inngående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Vi gjør innkjøp av produkter for egen produksjon som ofte pakkes inn i emballasje bestående av materialer som plast, papir, papp og tre. Bruk av emballasje er nødvendig for å beskytte innkommende varer under transport og ved ankomst. Behovet for emballasje utløser risiko for miljøpåvirkning, spesielt knyttet til avfallshåndtering og resirkulering. Videre kan feilaktig håndtering av emballasjematerialer føre til økt avfall og potensielle brudd på miljøforskrifter.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Kort sikt
Utgående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Vi emballerer produkter som sendes ut til kunder, og ofte brukes materialer som plast, papir, papp og tre. Bruk av emballasje er nødvendig for å beskytte utgående varer under transport og ved ankomst. Behovet for emballasje utløser risiko for miljøpåvirkning, spesielt knyttet til avfallshåndtering og resirkulering. Videre kan feilaktig håndtering av emballasjematerialer føre til økt avfall og potensielle brudd på miljøforskrifter.	Nedstrøms	Bidrar direkte	Kort sikt
Utgående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Mange av våre leveranser til forsvars- og romfartsindustrien er underlagt reguleringer, som eksportrestriksjoner, sikkerhetskrav til lagerbeholdning, leveringspålitelighet og begrenset levetid for visse produkter. Disse reguleringene kan i noen tilfeller føre til ineffektiv ressursbruk og miljøutfordringer, inkludert overproduksjon. Dette utgjør en risiko, da det kan påvirke både operasjonell effektivitet og miljømessige hensyn.	Nedstrøms	Bidrar direkte	Kort sikt
Utgående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Vi genererer avfall gjennom hele verdikjeden, fra innkjøp av råvarer til produksjon og levering av ferdige produkter. Denne avfallsgenereringen utgjør en risiko for miljøpåvirkning, inkludert utfordringer knyttet til avfallshåndtering, resirkulering og overholdelse av miljøforskrifter.	Oppstrøms, Egen virksomhet og Nedstrøms	Bidrar direkte og indirekte	Kort sikt
Avfall	Faktisk negativ påvirkning	Vi er avhengig av IT-utstyr for levering av våre produkter og tjenester. Dette utstyret har begrenset levetid og blir til slutt avfall. I forsvarssektoren er det også spesielle hensyn knyttet til elektronisk avfall som inneholder minne, noe som krever at disse produktene må destrueres ved forbrenning ved avhending. Denne prosessen utgjør en risiko for miljøpåvirkning og kan medføre utfordringer knyttet til sikker avfallshåndtering og overholdelse av forskrifter.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt

Vårt arbeid med ressursbruk og sirkularitet

Vi har ennå ikke etablert et helhetlig system med retningslinjer, beskrivelse av tiltak som adresserer de identifiserte påvirkningene, eller hvordan vi skal tilrettelegge for reduksjon av primære råvarer i våre produkter, samt økt bruk av gjenbrukte eller fornybare ressurser. På samme måte er det ennå ikke satt overordnede målsetninger for ressursbruk og sirkularitet, eller mål for å spore effektiviteten av igangsatte aktiviteter. Foreløpig har vi ikke satt noen tidsramme for å sette disse målene.

Variasjoner i inngående og utgående ressurser på tvers av forretningsområdene understreker behovet for skreddersydde tilnærminger som sikrer at hver enhets unike påvirkninger og avhengigheter håndteres effektivt. For å fullt ut kunne forstå hvilke retningslinjer, tiltak og mål som vil ha størst effekt på konsernet i sin helhet, trenger vi mer dyptgående innsikt enn vi har i dag for å forstå utfordringene til hvert forretningsområde.

I kommende avsnitt vil vi beskrive vår eksisterende tilnærming og strategier på et forretningsområde nivå. Vi vil fokusere på de forretningsområdene som har størst påvirkning på området; Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime.

Styrende dokumenter

KONGSBERGs Prinsipper for leverandøradferd, er obligatoriske krav som vi forventer at alle våre leverandører følger. Nøkkelkravene relatert til sirkularitet inkluderer reduksjon av avfall, gjenbruk av materialer, sikker håndtering av farlige materialer, og overholdelse av avfallslovgivning. Prinsippene er ytterligere beskrevet under kapittelet Arbeidere i verdikjeden på side 95. I tillegg har Kongsberg Maritime etablert egne innkjøpsbetingelser basert på disse prinsippene, som i større grad imøtekommer deres virksomhet.

Direktivet Bærekraftsvurderinger i beslutningsprosesser, integrerer bærekraftsvurderinger i alle beslutningsprosesser, inkludert investeringer, fusjoner, oppkjøp og eiendom. Direktivet gjelder for alle enheter der vi har dominerende innflytelse og på alle beslutningsnivåer. I tråd med CSRDs definisjon av sirkulær økonomi, oppmuntrer direktivet til å utforme produkter og materialer i henhold til sirkulære prinsipper som legger vekt på EUs ni R-strategier[4]. I tillegg fremhever direktivet bærekraftsprinsipper som holdbarhet, gjenbruk, mulighet for reparasjon, demontering, reproduksjon, eller oppgradering, og resirkulering. Direktivet er i tillegg beskrevet i Styrende dokumenter kapittelet i Klimaendringer på side 56.

Kongsberg Defence & Aerospaces bærekrafts- og ESG-strategi

Sirkulær økonomi er strategisk viktig i forsvarsindustrien. I løpet av det siste året har Kongsberg Defence & Aerospace utviklet en omfattende ESG-strategi som inkluderer sentrale sirkulærøkonomiske prinsipper.

Strategien er utviklet i tråd med Parisavtalen, OECDs retningslinjer, EU CSRD og SBTi. Strategien implementeres gjennom samarbeid med strategiske leverandører, blant annet for å sette utslippsreduserende mål og gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å redusere bruken av primære råvareressurser. Internt fokuserer Kongsberg Defence & Aerospace på effektiv ressursbruk, avfallsreduksjon og å fremme bruken av regenerative ressurser. Arbeidet fokuserer på at man skal ta hensyn til materialvalg og produktlevetid i produktdesign, jobbe med å finne innovative løsninger, muliggjøre gjenbruk, resirkulering og oppgradering av materialer.

Kongsberg Maritimes sirkulærøkonomi initiativer

Kongsberg Maritime har etablert skreddersydde emballasje- og fraktkrav for leverandører, som ble godkjent og implementert i 2018. Kravene oppfordrer leverandører til bruk av resirkulerte og resirkulerbare materialer. Emballasjen skal være passende i størrelse for å minimere avfall, samtidig som den beskytter produktet.

I 2023 etablerte Kongsberg Maritime egne retningslinjer for å fremme bærekraftig produktutvikling og sirkulær økonomi, med fokus på bruk av sekundære råvarer. Retningslinjene krever overholdelse av lovkrav og konsernets strategi, med vekt på ISO 14001, livssyklusvurdering (LCA), EUs rammedirektiv for avfall (WFD), EUs forordning for registrering, evaluering, autorisasjon og restriksjon av kjemikalier (REACH) og EUs direktiv for restriksjon av farlige stoffer (RoHS).

I 2024 utarbeidet Kongsberg Maritime avfallshåndterings-prosedyre som skisserer minimumskravene for avfallshåndtering for heleide selskaper og datterselskaper. Prosedyren kan også veilede datterselskaper med mindre enn 50 prosent eierskap. Ledelsen er ansvarlig for å sikre ressurser for etterlevelse. Den integrerer juridiske krav, EUs rammedirektiv for avfall, HMS-prinsipper og industristandarder. Roller og ansvar er klart definert, og samsvar overvåkes gjennom gapvurderinger og periodiske HMS-runder. Bruk av autoriserte avfallsentreprenører skal sikre miljøansvarlig avhending.

Prosedyren inkluderer sirkulærøkonomiske prinsipper som avfallssegregering og avfallshåndteringshierarkiet, prioritering av forebygging, gjenbruk og resirkulering før avhending. Avfallssegregering og hensiktsmessig lagring letter resirkulering og gjenbruk, oppmuntrer til ressursforvaltning og fremmer bruk av sekundære ressurser.

Thruster Support Pool-initiativet

Kongsberg Maritime har etablert en Thruster Support Pool for å imøtekomme kundenes etterspørsel etter høy kvalitet og effektivitet, samt å sikre lengst mulig livssyklus i produktene våre. Når en thruster fjernes, sendes den til et av våre spesialiserte verksteder, hvor den rengjøres, sandblåses og primes. Enheten demonteres, inspiseres og overhales i henhold til våre spesifikasjoner med originale deler. Eventuelle modelloppgraderinger inkluderes. Enheten gjennomgår spinn-tester for å avdekke lekkasjer, og måling av vibrasjon og temperatur før endelige justeringer. Deretter går thrusterne inn i supportpoolen med nye sink-anoder, godkjent belegg, samt samme garanti og klassifisering som nye thrustere. I 2024 ble 177 thrustere pusset opp og erstattet, med en totalvekt på 1 421 tonn.

Circular Mapping-prosjekt

I 2023 og 2024 gjennomførte vi et omfattende Circularity Mapping-prosjekt. Målet med dette initiativet var å definere vår tilnærming til sirkulær økonomi, vurdere nåværende praksis og etablere et grunnlag for fremtidige handlinger og mål. Vi kartla våre regulatoriske landskap og verdikjeder, med fokus på ressurser og avfall. Ledet av våre enhetsledere har dette prosjektet vært avgjørende for å forstå flyten av materialer, produkter og verdi på tvers av våre forretningsområder. Ved å skille mellom aktiviteter under vår kontroll og de som administreres av eksterne parter, kan vi videre identifisere målrettede og virkningsfulle initiativer for å øke vår positive innvirkning på ressursbruk og sirkularitet.

I 2024 gjennomførte Kongsberg Defence & Aerospace sin egen dobbel vesentlighetsanalyse, basert på Circularity Mapping-prosjektet. Tiltak ble planlagt ut fra en omfattende liste over identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter, i tråd med dobbel vesentlighetsanalysen vår og den overordnede sirkulærøkonomiske tilnærmingen. Det ble videre holdt innledende workshops for å kartlegge Kongsberg Defence & Aerospaces verdikjeder, og et forprosjekt med fokus på Life Cycle

[4] https://circulareconomy.europa.eu/platform/sites/default/files/categorisation_system_for_the_ce.pdf

Assessment (LCA) ble igangsatt. Prosjektet ble utvidet i 2024 til å inkludere Kongsberg Maritimes produktportefølje.

LCA-prosessen har gjort det mulig for både Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime å identifisere aktiviteter innenfor deres kontroll og innflytelse. Analysen avdekker muligheter for kostnadsbesparelser, effektivitet og reduserte økologiske fotavtrykk, samtidig som den fremmer innovasjon og styrker bedriftens ansvar. Det primære fokuset for fremtidig innsats er datainnsamling, som for tiden er manuell og begrenset i begge forretningsområdene. LCA-prosjektet har som mål å vurdere databehov og etablere en omfattende strategi for å forbedre denne praksisen.

I 2025 planlegger vi å utvide workshopene og prosjekttiltakene knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi på tvers av konsernet. Dette vil hjelpe oss med å identifisere spesifikke fokusområder og utvikle en omfattende handlingsplan.

Gjennom programmet vårt for sirkulær økonomi som ble startet i 2023, har vi identifisert følgende nøkkelområder som vil danne grunnlaget for utvikling av fremtidige handlinger.

- Bærekraftig produktdesign: Redusere bruken av primære råvarer, integrere resirkulerte og gjenbrukte materialer, og fase ut farlig avfall.
- Effektiv ressursbruk: Fremme modulære designprinsipper som sikrer oppgraderinger og reparerbarhet, øke bruken av sekundære materialer og fremme bærekraftige emballasjeløsninger.
- Bærekraftig avfallshåndtering og reduksjon: Utforske resirkuleringsløsninger for farlig avfall og optimalisere slutten av livssyklusen for å forbedre resirkulering og materialgjenvinning.

Gjennom disse initiativene forplikter vi oss til å fremme ressurseffektivitet og sirkulær økonomi, sikre overholdelse av regulatoriske krav og møte fremtidige miljøutfordringer. Det første steget vil være å vurdere hvor relevante disse initiativene er for hvert av forretningsområdene og deres nåværende grad av involvering. Der det er mulig, vil initiativer integreres i eksisterende arbeidsstrømmer.

Nøkkeltall

Inngående ressurser

Oppgitte data for inngående ressurser er disaggregert for å synliggjøre våre ulike type inngående ressurser. Inngående ressurser består av 44 058 tonn innkjøpte varer, og 1 421 tonn oppussede og gjenbrukte thrustere fra Kongsberg Martimes Thruster Support Pool. Vi har estimert gjenbrukt emballasje for Kongsberg Maritime til null.

Inngående ressurser	Tonn	Prosent
Innkjøp Kongsberg Maritime	39 584	87,04%
Thuster Support Pool	1 421	3,12%
Gjenbrukt emballasje (rent trevirke)	0	—%
Sum Kongsberg Maritime	**41 005**	**90,16%**
Innkjøp Kongsberg Defence & Aerospace	3 200	7,04%
Sum Kongsberg Defence & Aerospace	**3 200**	**7,04%**
Innkjøp Kongsberg Discovery	1 176	2,59%
Sum Kongsberg Discovery	**1 176**	**2,59%**
Innkjøp Kongsberg Digital	98	0,22%
Sum Kongsberg Digital	**98**	**0,22%**
Sum KONGSBERG	**45 479**	**100,00%**

Vektdata for innkjøp er hentet fra våre logistikkselskaper og -leverandører, og er oppsummert i vårt Sustainability Logistics Dashboard. Dataene reflekterer den faktiske vekten av de totale innkjøpene våre og inkluderer inngående leveranser fra samtlige leverandører i 2024. Vi antar at varer kjøpt i 2024 også har blitt brukt i produksjonen av våre produkter i samme periode.

Vektdata fra Thruster Support Pool er faktiske vektdata, hentet direkte fra Kongsberg Maritimes verksteder.

Vektdata for gjenbrukt emballasje (rent trevirke), estimerer vi til null på grunn av begrensede data. Denne konservative tilnærmingen skyldes at systemene våre mangler strukturerte data, noe som gjør det vanskelig å nøyaktig vurdere gjenbruksraten. Tilnærmingen sikrer også at vi ikke overvurderer effekten av tiltaket.

Siden vi ikke har data for inngående ressurser får å kunne rapportere på biologisk materiale, har vi antatt at inngående ressurser består av tekniske materialer.

Tatt i betraktning de små mengdene biologiske materialer i våre produkter, som tre og papp for emballasje, gummi og potensielt oljer og fett for maskinsmøring, i forhold til den totale vekten av inngående ressurser, og tilhørende innkjøpskostnader på trevirke og gummi på mindre enn 0,4 prosent på konsernnivå, estimerer vi at biologiske materialer vil utgjøre en marginal andel av inngående ressurser i 2024. Derfor antar vi at tilnærmet 100 prosent av inngående ressurser er tekniske materialer. Vi antar videre at biodrivstoff ikke brukes til ikke-energiformål i våre produksjonsprosesser. Gitte forutsetninger fremheves av manglende sertifiseringsordninger kjent for vårt innkjøpsteam.

Vi har som mål å etablere et mer robust datagrunnlag for fremtidig rapportering.

Beskrivelse av inngående ressurser

Siden 90 prosent av våre inngående ressurser brukes i vårt maritime forretnings-område, og typen inngående ressurser samsvarer med de i øvrige forretningsområdene, tar vi utgangspunkt i Kongsberg Maritimes aktiviteter når vi beskriver inngående ressurser til KONGSBERG. Dette gjelder både for egne operasjoner og oppstrøms i verdikjeden. Beskrivelsen tar også høyde for materialer brukt i Thruster Support Pool, og gjenbrukt emballasje som Kongsberg Maritime benytter til transport av produkter til sine kunder nedstrøms.

I vår maritime verdikjede bruker vi en rekke produkter, inkludert komponenter for shipping og maritime løsninger, samt IT-utstyr. Komponenter til produksjon av skip er hovedsakelig laget av metaller som aluminium (Al) og stål, sammen med små mengder gummi og potensielt oljer og fett for maskinsmøring. IT-utstyr inkluderer vanligvis plast, gummi og små mengder edle metaller som nikkel (Ni), kobolt (Co) og kobber (Cu). Emballasje består vanligvis av plast, papir, papp og tre. Kritiske råvarer og sjeldne jordartselementer er også viktige. I IT-utstyr brukes tantal (Ta) og gull (Au) i elektroniske

komponenter, mens neodym (Nd) brukes i magneter. I den maritime industrien er neodym (Nd) og dysprosium (Dy) avgjørende for høy-ytelsesmagneter i motorer og generatorer, og titan (Ti) brukes for sine korrosjonsbestandige egenskaper.

Nøkkelprodukter og materialer knyttet til utgående materialer og avfall

Vi arbeider med å integrere bærekraftige og sirkulærøkonomiske prinsipper på tvers av våre forretningsområder. Hvert forretningsområde fokuserer på aspekter som produktlivssykluser, resirkulerbarhet og tilpasning til internasjonale standarder, med sikte på å møte industrikriterier og fremtidige krav til bærekraft. Følgende avsnitt vil gi informasjon om forretningsområdene Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime, da de genererer den største delen av våre totale utgående ressurser.

Kongsberg Defence & Aerospace designer produkter som oppfyller strenge kriterier innen militær og romfart, med fokus på pålitelighet og holdbarhet. Selv om de ikke er spesifikt designet for sirkularitet, støtter produktene sirkulær økonomi gjennom vedlikehold, reparasjoner og oppgraderinger. Militære produkter har en levetid på 15 til over 30 år, med integrert vedlikehold og oppgraderinger. Designet støtter livssyklusstyring og etablering av end-of-life-prosesser for sikker dekommisjonering og resirkulering. Romfartsprodukter er designet for over 15 års drift, med resirkulerbare emballasjematerialer som aluminium.

Kongsberg Defence & Aerospace bruker resirkulerbare materialer som aluminium, stål og kobber. Selv om militære avfallsforskrifter kan begrense avfallsbehandlingen til energigjenvinning, er utvalgte produktlinjer svært resirkulerbare. På grunn av produktenes lange levetid forventes avhending av produktene først i 2050-60-årene. Fremtidige metoder for avfallshåndtering forventes å øke resirkulerbarheten ytterligere. For å møte utviklende bærekraftskrav, forbedrer Kongsberg Defence & Aerospace sin tilnærming ved å sikte mot en moden metodikk for livssyklusvurderinger, som ISO 14040/44.

Kongsberg Maritime er dedikert til å optimalisere produkter og tjenester for å sikre maksimal ytelse over en installasjonslivssyklus på opptil 40 år. Med et sterkt fokus på bærekraft og kontinuerlig forbedring integrerer Kongsberg Maritime livssyklusledelse i sine produktutviklings- og ledelsesprosesser. Produktene er designet for lang levetid, med digitale løsninger for å overvåke ytelse og forenkle oppgraderinger. Et godt eksempel er selskapets Thruster Support Pool der ødelagte thrustere pusses opp og brukes om igjen. Kongsberg Maritime er forpliktet til bærekraftig praksis gjennom hele produktets livssyklus, fra valg av råvarer til resirkuleringsprosesser. Det pågår arbeid for å redusere og resirkulere plast i logistikk og produksjon, med initiativer satt til å implementere forbedringer innen 2025. I samsvar med EUs skipsgjenvinnings-forordning, tilpasser Kongsberg Maritime sin praksis med industristandarder for sikker og miljøvennlig resirkulering.

Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime sine produkter og emballasje har et stort potensial for resirkulerbarhet, takket være gunstige markeder og tilgjengelige resirkuleringsløsninger for avfallsfraksjoner bestående av rene råvarer. Likevel anslår vi at kun en liten del av disse materialene faktisk blir resirkulert. Dette konservative anslaget skyldes mangelen på strukturerte data i våre systemer, som gjør det vanskelig å nøyaktig vurdere mengden av våre utgående ressurser som blir resirkulert. Dette hjelper oss å unngå å overvurdere resirkuleringsnivået.

Avfallsdata

Oppgitte avfallsdata er knyttet til samtlige av forretningsområdene våre.

Avfall generert (tonn)	Ikke-farlig	Farlig	Sum
a. Klargjøring for gjenbruk	2	9	11
b. Resirkulering	2 818	275	3 093
c. Annen utvinning	1 333	342	1 674
A. Totalt avledet fra avhending (a. + b. +c.)	4 152	626	4 778
d. Forbrenning	12	70	82
e. Deponi	225	19	244
f. Annen avhending	801	692	1 493
B. Totalt rettet til avhending (d. + e. + f.)	1 038	781	1 819
SUM AVFALL (A. + B.)	5 190	1 406	6 597
Ikke-resirkulert avfall (d)			3 493
% ikke-resirkulert avfall (d)			53%
"Ikke-resirkulert avfall" betyr alt avfall som ikke resirkuleres i betydningen "resirkulering". "Resirkulering" betyr enhver gjenvinningsoperasjon der avfallsmaterialer omprosesseres til produkter, materialer eller stoffer, enten det er for originale eller andre formål. Det inkluderer opparbeiding av organisk materiale, men inkluderer ikke energigjenvinning og opparbeiding til materialer som skal brukes som brensel eller til gjenfyllingsoperasjoner			
Total mengde radioaktivt avfall			0

I tråd med EUs handlingsplan for sirkulær økonomi, kategoriserer vi avfall i materialrelaterte strømmer som metall, glass, papir, papp, rent tre og plast, samt produktrelaterte strømmer som elektronisk avfall, kabler og batterier.

Avfallsdata har blitt samlet inn fra produksjons- og kontorlokasjonene våre. Basert på tilbakemeldinger fra de ulike lokasjonene antar vi at 94 prosent av innrapportert data er faktiske vektdata. Seks prosent av innrapportert data er estimert, i henhold til sammenlignbare lokasjoner, aktivitet og antall ansatte.

Sammensetning av avfallet

Oversikten under viser avfallskategorier som er relevante for sektoren og virksomheten vår og angir de største avfallskategoriene samt overordnet beskrivelse av resterende avfallsfraksjoner.

Avfall relevant for KONGSBERGs sektor og virksomhet	Tonn	Sammensetning av avfallet
Metaller	2 060	Over 50 % består av jern og jernholdige legeringer. Resten er diverse blandet metall og spesifikke metaller. Alt metallavfall leveres til resirkulering.
Tre	1 040	I all hovedsak rent treverk. Under 2 % CCA behandlet trevirke.
Blandet restavfall	880	Usortert blandet avfall går til forbrenning med energigjenvinning eller til deponi avhengig av avfallets innhold og lokale reguleringer og etablert praksis i aktuelle geografier.
Oljeavfall	610	Diverse oljer levert godkjente mottakere for farlig avfall.
Papir og papp	450	Utsortert papir og papp levert til resirkulering.
Syrer og baser	250	Diverse syrer og baser, for eksempel fra overflatebehandling av metaller. Leveres til godkjente mottakere av farlig avfall.
Annet avfall	1 307	Diverse andre avfallsfraksjoner, som EE-avfall, plastmaterialer, løsemidler og maling, bygningsavfall m.m.

EU Taksonomi

Vårt rapporteringsomfang

KONGSBERG rapporterer komplett på EU-taksonomien for 2024. Vi rapporterer på Omfattede og Forenlige økonomiske aktiviteter for alle tre KPIer; omsetning, drifts- og investeringsutgifter. Aktiviteter som er kategorisert som Ikke omfattet er de økonomiske aktivitetene som EUs taksonomiforordning ikke har beskrevet, og hvor det ikke er etablert kriterier for evaluering av bærekraftig bidrag. EUs taksonomiforordning prioriterer økonomiske aktiviteter som er knyttet til sektorer med høyest potensial for å oppfylle ambisjonene i miljømålene. Aktiviteter som vurderes som Ikke omfattet kan fortsatt være bærekraftige, men det finnes ikke kriterier for å vurdere dem i henhold til EU taksonomien.

Omsetningen for KONGSBERG var NOK 48,9 milliarder for 2024. Det vises til årsregnskap på side 109 og note 6 og 7 på side 122 og 128.

Sum av relevante investeringsutgifter i henhold til EU taksonomien for KONGSBERG var NOK 3,1 milliarder for 2024. Det vises til årsregnskapets note 12, 13 og 14 på sidene 138, 141 og 144.

Sum av personal- og andre driftskostnader for KONGSBERG var NOK 23,2 milliarder for 2024. Det vises til årsregnskapet side 110. Den delen av våre driftsutgifter som oppfyller definisjonen i EU-forordning 2021/2178 vedlegg I, punkt 1.1.3.1, er estimert til NOK 2,1 milliarder og utgjør nevneren til KPI for driftsutgifter. For hvert forretningsområde har vi vurdert driftsutgifter knyttet til forskning og utvikling, og estimert andelen direkte utgifter i henhold til EU-taksonomibeskrivelsen. I tillegg har vi vurdert de direkte utgiftene fra eiendomsvirksomheten vår som oppfyller beskrivelsen i EU-taksonomien for å komme frem til den totale estimerte nevneren for driftsutgifter. Ingen andel av driftsutgiftene er relatert til andre utgifter knyttet til det daglige vedlikeholdet av eiendeler, anlegg og utstyr.

Vi rapporterer kun drifts- og investeringsutgifter som er forenlige med taksonomiens aktiviteter siden vi ikke har en "CAPEX-plan", og data knyttet til kjøp av produksjon fra taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter er ikke tilgjengelig.

Evalueringen av relevante aktiviteter er utført av forretningsområdene (FO) med støtte fra relevant fagområde i konsernet for å sikre konsistent rapportering, og for å gjennomføre konsolidering for KONGSBERG. FO-ene har identifisert relevante aktiviteter fra EU-taksonomien, og finansielle data knyttet til Omfattede aktiviteter er hentet ut fra de respektive ERP-systemene for å utarbeide rapporteringen. Økonomiske aktiviteter er kun vurdert mot den mest relevante aktiviteten, som sikrer at vi unngår dobbelttelling.

Aktivitetskriterier

1. Bidra vesentlig til minst ett miljømål
2. Ingen betydelig negativ innvirkning på de andre fem miljømålene

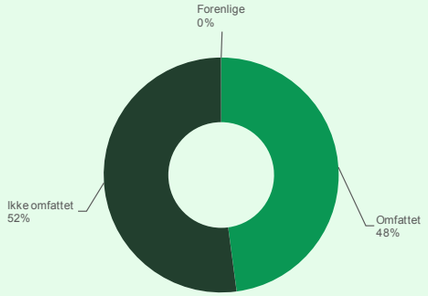
- **Redusere og forebygge klimagassutslipp**
- **Klimatilpasning**
- **Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og marine ressurser**
- **Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning**
- **Forebygging og kontroll av forurensning**
- **Verne om og restaurere naturmangfold og økosystemer**

Selskapskriterier

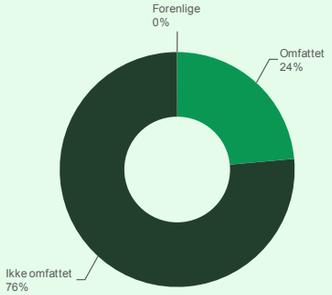
3. Etterlevelse av minstegarantier

- **OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper**
- **FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter**
- **ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet**

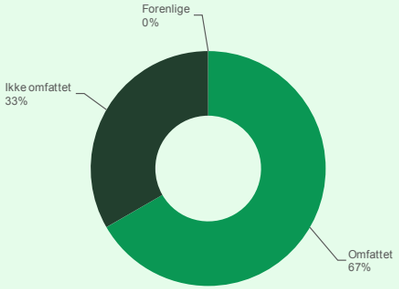
Omsetning



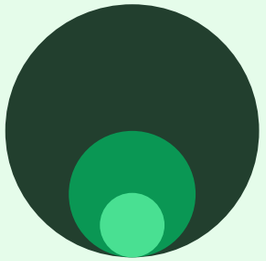
Driftsutgiffter



Investeringsutgifter



Oversikt over aktivitetskategorier



● Alle aktiviteter ● Omfattede aktiviteter ● Forenlige aktiviteter

Oppsummering

11 aktiviteter er identifisert som Omfattet og vurdert opp mot kriteriene for Forenlige aktiviteter. Det Ikke omfattede omfanget av inntektene våre er fortsatt høye på 52 prosent, noe som betyr at mesteparten av aktivitetene våre ennå ikke er fanget opp av EU-taksonomien. Salg av reservedeler og Leveranse av IT/OT datadrevne løsninger er de aktivitetene som bidrar mest til Omfattede aktiviteter under omsetnings-KPIen. FoU-aktiviteter knyttet til Leveranse av IT/OT-datadrevne løsninger er den største driveren for Omfattede aktiviteter under KPIen for driftskostnader, mens Oppføring av nye bygninger og Produksjon av luftfartøy er de aktivitetene som bidrar mest under KPIen for investeringsutgifter. Tilgang til relevante data fra interne og eksterne kilder for å utføre de nødvendige evalueringene mot de Tekniske screeningskriteriene er fortsatt en utfordring som begrenser vår KPI-andel av Omfattede aktiviteter. En oppsummering av KPI-rapporteringen finnes på forrige side, mens mer detaljerte tabeller i tråd med formatet etablert av EU-taksonomien er tilgjengelige på slutten av kapittelet.

I vår rapportering på taksonomien for 2024 har vi fokusert på vår kjernevirksomhet, og som et resultat har vi kuttet rapportering på fem aktiviteter i år. Rapporten vår for 2023 inkluderte veldig moderate andeler av omsetning, investerings- og driftskostnader som Forenlige knyttet til aktiviteter som ikke lenger er medtatt i rapporteringen.

2023 rapporten vår bestod av pliktig rapportering på aktivitetene beskrevet i EUs delegerte kommisjonsforordning knyttet til miljømålene for klimaendringer og tilpasning til klimaendringer. I tillegg rapporterte vi frivillig på omsetnings-KPIen for aktivitetene under de øvrige fire miljømål. Vi rapporterte ikke på KPIene for investerings- eller driftsutgifter på det frivillige omfanget av vår rapport for 2023. En direkte sammenligning av vår rapport for 2024 mot 2023 er derfor ikke mulig.

Produksjon, installasjon og service av høy-, mellom-, og lavspenning elektrisk utstyr for elektrisk overføring og distribusjon

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 3.20)

Kongsberg Maritime utvikler, installerer og gjennomfører service av Electrical Power Systems (EPS) som bidrar til reduksjoner i klimagassutslipp gjennom integrasjon av fornybare energiløsninger og effektiv kraftkonvertering til fartøy. Alle våre leveranser av EPS oppfyller beskrivelsen av aktiviteten og anses derfor som Omfattet. Vi inkluderer aktiviteter fra Global Customer Support der disse ikke allerede er rapportert under andre aktiviteter.

Følgende aktiviteter fra kriteriene for Vesentlig bidrag er vurdert som relevante:

- Lavspente elektriske produkter, utstyr og systemer, som øker kontrollerbarheten til elektrisitetssystemet, og bidrar til å øke andelen fornybar energi eller forbedre energieffektiviteten, og
- høy- og mellomspentkoblingsanlegg og reguleringsutstyr som øker styrbarheten til elsystemet, er integrert for å øke andelen fornybar energi eller forbedre energieffektiviteten.

Isoleringer brukt til koblingsutstyr benytter ikke gasser med globalt oppvarmings-potensial (GWP) over 10, og utelukker svovelheksafluorid (SF6) i effektbrytere. Alle produkter er i samsvar med EU-direktiv 2009/125/EC, men vi er ikke i stand til å dokumentere etterlevelse av standardene IEC 60364 eller IEC 62271. Derfor møter vi ikke kriteriene for Vesentlig bidrag.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Produksjon av luftfartøy

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 3.21)

Kongsberg Defence & Aerospace produserer skrogdeler til F35 jagerfly og utfører vedlikehold, reparasjoner og overhaling (MRO) av helikopter og luftfartøy.

Våre aktiviteter er rettet mot militære, og søk- og redningsfly og helikopter der andre faktorer enn klimagassutslipp prioriteres. Derfor er ingen av aktivitetene Forenlige siden de ikke oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag. Ingen vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade er utført på grunn av manglende etterlevelse av kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Ombygging av fartøyer for sjøfart og kysttrafikk med gods og passasjerer

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 6.12)

Kongsberg Maritime leverer prosjekter knyttet til ombygging og oppgradering av fartøy for sjøfart og kysttrafikk med gods eller passasjerer som beskrevet av EUs taksonomi.

Vi fortsetter å anvende definisjonen av relevante fartøy som vi har etablert i tidligere års rapportering. For eksempel begrenser vi ikke vurdering av Omfattede aktiviteter til slepebåter som utelukkende er dedikert til havneoperasjoner. Videre inkluderer vi Offshore Supply og lignende fartøy på grunnlag av at de frakter gods mellom land og offshore-operasjoner. Fartøy som ikke har den primære funksjonen å transportere gods eller passasjerer, slik som marine-, fiske- og forskningsfartøy, er ikke vurdert til å være Omfattet i vår rapportering. Vi ekskluderer også fartøy som ikke har egen fremdrift, som for eksempel lektere.

Vi har kun vurdert leveranser som gir forbedret funksjonalitet fra det opprinnelige designet. Aktivitet 5.1 Reparasjon, overhaling og oppgradering under Miljømålet knyttet til Sirkulær økonomi fanger opp andre aspekter og presenteres senere i dette kapittelet.

Vi har levert flere prosjekter i løpet av 2024 som forbedrer drivstofforbruket og forventes å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Det er imidlertid kun dokumentert et begrenset omfang av prosjekter som oppfyller disse kriteriene. Aktuelle prosjekter kan bestå av flere produktleveranser, både fysiske og digitale, under samme kontrakt for å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Drifts- og investeringsutgifter er knyttet til de enkelte produktene og løsningene, som i seg selv typisk ikke oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag.

Vi har vurdert kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade som er relevante for aktiviteten, og konkludert med at vi ikke kan rapportere etterlevelse av kravene da flere av dem krever fartøyspesifikke data som vi ikke har tilgang til, eller vurderer. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Oppføring av nye bygninger

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.1)

For å møte økende etterspørsel etter våre produkter øker vi vår kapasitet gjennom blant annet investeringer i nye bygg. I løpet av 2024 har vi investert i nye bygninger i Kongsberg by, samt Adelaide, Australia. Adelaide-anlegget har som mål å bli det første forsvarsanlegget i Australia som oppnår LEED Platinum status. Dokumentasjon på primærenergibehovet (PED) for disse er ikke tilgjengelig, og det har derfor ikke vært mulig å fastslå om investeringene oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Anskaffelse og eierskap av bygninger

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.7)

KONGSBERG eier og leier eiendom, som i hovedsak støtter vår egen drift. Vi har drifts- og investeringsutgifter knyttet til disse, og genererer også inntekter fra utleie til eksterne parter, spesielt ved Kongsberg Teknologipark (KTP). Eiendom omfatter eiendommer som består av tomter og bebyggelsen på denne, og kan også omfatte ubebygde tomter.

Vi rapporterer investeringsutgifter etter IFRS16 mot en vurdering av eiendommens egne oppnåelse mot kriteriene for Anskaffelse og eierskap av bygninger. Vi mener denne tilnærmingen er mest i samsvar med ånden i EU-taksonomien, siden den bidrar til å skape insentiver som støtter oppunder bærekraftige eiendommer. Når vi først har etablert denne tolkningen for investeringsutgifter, er det også fornuftig å vurdere ekstern omsetning fra fremleie mot denne aktiviteten for å skape symmetri. Vi vil dermed behandle både investeringsutgifter og omsetning fra den aktuelle eiendommen likt. I løpet av 2024 utgjør IFRS16 investeringsutgifter størstedelen av investeringsutgiftene under denne aktiviteten.

Ingen eiendommer har blitt vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag definert av EU-taksonomien. Bygninger bygget før 31. desember 2020 har ikke energisertifikat (EPC) av klasse A. Foreløpig finnes det ingen tilgjengelig statistikk i Norge som lar oss vurdere om disse bygningene er i topp 15 prosent av den nasjonale eller regionale bygningsmassen. Finansdepartementet har kommunisert at de vil samkjøre med andre relevante departementer for å vurdere hvordan dette kan gjøres tilgjengelig. Vi venter på denne oppdateringen for å vurdere om bygningene våre kan vurderes annerledes som en konsekvens. Noen bygninger er bygget etter 31. desember 2020, inkludert Space & Surveillance produksjons- og kontorlokaler (Cosmos) og en ny missilfabrikk (Nexus). Der vi har informasjon om EPC-klassen eller PED har vi ikke kunnet verifisere at bygget oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag. For andre bygninger, inkludert innleid eiendom, er informasjon om EPC-klasse eller PED ikke tilgjengelig for å vurdere oppnåelse mot kriteriene for Vesentlig bidrag.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Datadrevne løsninger for reduksjon av klimagassutslipp

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 8.2)

Kongsberg Digital leverer maritime simulatorer som passer til beskrivelsen av datadrevne løsninger for reduksjon av klimagassutslipp.

Simulatorene gjør det mulig å gjennomføre opplæring virtuelt i stedet for på faktiske skip, og dermed bidrar til å redusere drivstofforbruk og klimagassutslipp.

For å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag, kreves det tredjepartsverifiserte livssyklusreduksjoner av klimagassutslipp sammenlignet med den beste alternative løsningen. En slik analyse er ikke utført ennå, og vi kan derfor ikke bekrefte om aktiviteten er Forenlig.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Produksjon av elektrisk og elektronisk utstyr

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 1.2)

Produksjon av elektrisk og elektronisk utstyr for industri-, virksomhet- og forbrukerformål er en bred økonomisk aktivitet som kan passe et bredt spekter av aktivitetene vi utfører. For å sikre en konsistent anvendelse av aktiviteten har vi etablert tre sentrale tolkninger av aktivitetsbeskrivelsen.

Med referanse til andre EU-taksonomiaktiviteter tolker vi "produksjon" som en tilsiktet begrensning i omfang. Konsekvensen er at fysiske produkter som er utviklet og designet, lastet med KONGSBERG-programvare og algoritmer, og som selges under KONGSBERG-varemerke, også må være produsert av oss for å være Omfattet. For det andre anser vi ethvert produkt som er avhengig av elektrisk eller elektronisk utstyr for å fungere i henhold til formålet for å være medtatt. Til slutt kreves det en evaluering av grensene knyttet til "industri-, virksomhet- og forbrukerformål". Det er lite veiledning tilgjengelig for å hjelpe oss med å finne passende avgrensning, men vi mener at spesifikasjonen av denne avgrensningen har vært bevisst for å begrense omfanget av aktiviteten. Vår tolkning er at produkter må være generelt kommersielt tilgjengelige, og som en konsekvens utelukkes produkter som selges utelukkende for militært bruk. Disse produktene er ikke tilgjengelige for generelt kommersielt salg, noe som blant annet illustreres av kravet om eksportkontroll-lisens.

Kun omsetning knyttet til salg av frittstående produkter (som kan være spesialtilpasset) blir vurdert. Når fysiske produkter er en del av et prosjekt er leveransen en integrert leveranse som også inkluderer leveranser slik som produkt- og programvareutvikling, opplæring, testing, kalibrering osv.

Aktiviteten er relevant for de fleste av våre forretningsområder, med størstedelen av det Omfattede bidraget fra Kongsberg Discovery.

Siden våre produkter ikke har EUs ecolabel settes det en rekke kriterier for Vesentlig bidrag. Kravene er mange, og ikke alltid så tydelige, som gjør at arbeidet med å dokumentere etterlevelse er krevende og kostbart. Vi har ikke vurdert de relevante produkter mot kravene enda, men vil i løpet av 2025 vurdere nærmere om det er hensiktsmessig for vår virksomhet.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Leveranse av IT/OT datadrevne løsninger

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 4.1)

Både Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital tilbyr datadrevne løsninger. Aktiviteter knyttet til abonnementstjenester, nødvendig maskinvare, samt oppsett og installasjoner er alle vurdert å oppfylle kriteriene for å være Omfattet av EU-taksonomien. Vi fortsetter å lene oss på de aktivitetsspesifikke kriteriene for å vurdere relevante innlåsingseffekter.

Vi har foretatt en revurdering av aktivitetene tidligere rapportert under Datadrevne løsninger for klimagassutslipp (Redusere og forebygge klimagassutslipp 8.2), og funnet at flesteparten av produktene samsvarer bedre med denne aktiviteten. Denne endringen reflekterer at produktene fokuserer på operasjonell effektivitet med sirkulær økonomi som et resultat, snarere enn reduksjon av klimagassutslipp.

Kongsberg Digital tilbyr datadrevne løsninger som muliggjør mer effektiv bruk av eiendeler og reduserer uønsket påvirkning fra fremtidige hendelser. K-IMS er en digital løsning som tilbys av Kongsberg Maritime, i likhet med Vessel Insight-løsningen fra Kongsberg Digital, hvor begge løsningene gir data og analyser som tilbyr beslutnings-støtte for kunder for å forbedre den operasjonelle ytelsen til fartøy. Vi har også rapportert Health Management-tjenester fra Kongsberg Maritime som Omfattet siden

det sikrer at eiendeler får service- og vedlikeholdsoppfølging som sikrer at de kan operere under optimale forhold.

Aktuelle produkter og løsninger er vurdert opp mot kriteriene for Vesentlig bidrag og funnet å oppfylle de relevante kravene.

Vi kan imidlertid ikke bekrefte at de aktuelle produktene og løsningene oppfyller kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade relatert til forurensningsforebygging. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Reparasjon, overhaling og oppgradering

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 5.1)
Reparasjon, overhaling og oppgradering er en relevant aktivitet for de fleste av våre forretningsområder. Beskrivelsen av aktiviteten spesifiserer at "varene har vært brukt til det tiltenkte formålet før", og vi forstår dette som ethvert produkt som har blitt brukt, dvs. som ikke er nytt “ut av esken”. Vi forstår at målet med aktiviteten er å forlenge levetiden til produktene som omfattes av aktiviteten.

Global Customer Support-divisjonen i Kongsberg Maritime er etablert spesielt for å imøtekomme formålene med denne aktiviteten. Kongsberg Digital utfører reparasjons- og vedlikeholdsarbeid knyttet til deres maritime simulator-virksomhet. Kongsberg Discovery rapporterer Omfattede aktiviteter knyttet til produktporteføljene til Ocean Technologies og Seatex. I Kongsberg Defence & Aerospace leveres vedlikehold, reparasjon og overhaling (MRO) av divisjon Aerostructures & MRO, mens andre divisjoner gir felt- og oppgraderingsstøtte.

Siden avfallshåndteringsplaner ikke er formalisert i driften enda, er det ingen av aktivitetene som oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag og kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade er derfor ikke vurdert. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Salg av reservedeler

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 5.2)
Salg av reservedeler er en annen aktivitet som er relevant for de fleste av våre forretningsområder. Reservedeler er separate deler av et produkt som kan erstatte en del av et produkt med samme eller lignende funksjon. Produktet kan ikke fungere etter hensikten uten den delen av produktet.

Den største bidragsgiveren til Omfattet omsetning under denne aktiviteten er fra Kongsberg Maritime og Global Customer Support-divisjonen. Kongsberg Discovery rapporterer Omfattet omsetning knyttet til produktporteføljene til Ocean Technologies og Seatex. Defence Systems-divisjonen i Kongsberg Defence & Aerospace har også Omfattet omsetning under denne aktiviteten.

Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery rapporterer at emballasje ikke oppfyller kravet i kriteriene for Vesentlig bidrag. Kongsberg Defence & Aerospace oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag. Bruk av stoffer som kadmium og bly resulterer imidlertid i manglende overholdelse av EU-direktiv 2011/65/EU (RoHS). Resultatet er at kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade ikke er oppfylt. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Produkt som tjeneste og andre sirkulære- og resultatorienterte forretningsmodeller

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 5.5)
Kongsberg Discovery driver en utleievirksomhet innenfor Ocean Technologies and Uncrewed Platforms som oppfyller beskrivelsen av aktiviteten. Vi mener at aktiviteten øker bruksintensiteten til produktet og oppfyller de andre kriteriene for Vesentlig bidrag, men har ikke gjennomført nødvendig arbeid for å dokumentere dette. I løpet av 2025 vil vi vurdere om det er hensiktsmessig for vår virksomhet å investere i en slik dokumentasjon.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Minstegarantier

Minstegarantier er definert i EUs taksonomiforordning (EU 2020/852) artikkel 3 og 18 og fastslår at det kreves overholdelse på selskapsnivå for å kvalifisere aktiviteter som miljømessig bærekraftige. Vi lener oss på råd presentert av Platform on Sustainable Finance i sluttrapport om minstegarantier[5] for å evaluere samsvar med kriteriene. I deres råd er det identifisert fire områder der etterlevelse kreves: Menneskerettigheter, korrupsjon, skatt og rettferdig konkurranse.

Vi er ikke dømt for brudd på lover innenfor disse områdene i 2024.

Menneskerettigheter

Vi har gjennomført en gapanalyse mellom den norske åpenhetsloven og kravene fastsatt av Platform on Sustainable Finance, og konkludert med at det er overlapp mellom de to. Derfor anser vi oss for å være i samsvar med menneskerettighetskravene i minstegarantiene i EU taksonomien gjennom lovkravene fastsatt av åpenhetsloven.

Korrupsjon

KONGSBERG har nulltoleranse for korrupsjon, og vår holdning uttrykkes spesifikt i våre Forretningsetiske retningslinjer som er akseptert av alle ansatte ved ansettelse og regelmessig attestert. Videre har vi sluttet oss til UN Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og er medlem av Transparency International, International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) og Maritime Anti-Corruption Network (MACN). Hvert tredje år gjennomføres en vurdering hvor programmet er gjenstand for revisjon. I 2023 ble programmet revidert av et amerikansk advokatbyrå som fant det til å være tilstrekkelig og effektivt. De observerte at betydelige forbedringer hadde blitt gjort siden den forrige gjennomgangen i 2020. Derfor anser vi å være i samsvar med antikorrupsjonskravene i minstegarantiene i EU taksonomien.

Skatt

Vår internasjonale tilstedeværelse betyr at vi må overholde et bredt spekter av skattesystemer i mange land. Etter vår mening er en ansvarlig tilnærming til beskatning avgjørende for vår langsiktige virksomhet i landene vi opererer i. Dette inkluderer å identifisere og overholde gjeldende skattelovgivning, rapportere all nødvendig informasjon til relevante myndigheter, og etablere forsvarlige skatteposisjoner der skattelovgivningen tillater ulike tolkninger eller valg.

Vi har en sentral skatteavdeling som rapporterer til konsernledelsen, og de har som primært formål å sikre overholdelse av vår skattepolicy på tvers av konsernet. Skatteavdelingen og den lokale ledelsen i konsernselskapene sørger for overholdelse av lokale skatterapporteringskrav i landene vi opererer i, i samarbeid med internasjonalt anerkjente skatterådgivere. Skatteavdelingen gjennomfører tilsyn av de eksterne rådgiverne jevnlig.

KONGSBERG prioriterer arbeidet med en forbedret versjon av skatterammeverket, med økt vekt på roller, ansvar og internkontroll for fremtiden. Dette samsvarer med de økende kravene fra myndighetene som ikke bare krever at selskaper følger en ansvarlig skattepolitikk, men også at de dokumenterer sin etterlevelse av denne politikken. Derfor anser vi oss for å være i samsvar med skattekravene i minstegarantiene i EU taksonomien.

Rettferdig konkurranse

Ved ansettelse godtar alle ansatte våre Forretningsetiske retningslinjer, som inkluderer et kapittel om rettferdig konkurranse. I tillegg gjennomføres det regelmessig målrettede opplærings- og bevisstgjøringsaktiviteter knyttet til konkurranselover og -forskrifter overfor ansatte i lederstillinger, samt andre stillinger som er identifisert å være spesielt relevante. Derfor anser vi oss for å være i samsvar med kravene til rettferdig konkurranse i minstegarantiene i EU taksonomien.

Kjernekraftrelaterte aktiviteter	
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponering mot forskning, utvikling, demonstrasjon og utplassering av innovative kraftproduksjonsanlegg som produserer energi fra kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra brenselskretsløpet.	**Nei**
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer for bygging og sikker drift av nye kjernefysiske installasjoner for å produsere elektrisitet eller prosessvarme, herunder for fjernvarmeformål eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon, samt sikkerhetsoppgraderinger ved bruk av beste tilgjengelige teknologier.	**Nei**
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer for sikker drift av eksisterende kjernefysiske installasjoner som produserer elektrisitet eller prosessvarme, herunder til fjernvarmeformål eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon fra kjernekraft, samt sikkerhetsoppgraderinger av disse.	**Nei**
Fossilgassrelaterte aktiviteter	
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponering mot bygging eller drift av kraftproduksjonsanlegg som produserer elektrisitet ved bruk av fossilt gassformig brensel.	**Nei**
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer mot bygging, oppussing og drift av kombinert varme/kjøle- og kraftproduksjonsanlegg som bruker fossilt gassformig brensel.	**Nei**
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponering mot bygging, oppussing og drift av varmeproduksjonsanlegg som produserer varme/kjøling ved bruk av fossilt gassformig brensel.	**Nei**

[5] Platform on Sustainable Finance, (oktober 2022) 'Final Report on Minimum Safeguards': https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

Omsetning

Rapporteringsår 2024		År		Vesentlig bidrag						Ikke gjøre betydelig skade									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode(r) (2)	Omsetning (3)	Andel av omsetningen, år 2024 (4)	Begrensning av klimaendringer (5)	Tilpasning til klimaendringer (6)	Vann- og havressurser (7)	Forurensning (8)	Sirkulær økonomi (9)	Biologisk mangfold og økosystemer (10)	Begrensning av klimaendringer (11)	Tilpasning til klimaendringer (12)	Vann- og havressurser (13)	Forurensning (14)	Sirkulær økonomi (15)	Biologisk mangfold og økosystemer (16)	Minste-garantier (17)	Andel av taksonomi-forenlig (A.1.) eller av -omfattet (A.2.) omsetning,år 2023 (18)	Kategori mulig-gjørende aktivitet (19)	Kategori omstillings-aktivitet (20)
		MNOK	%	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN			**47,9 %**																
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Ingen		0	-%	-%	-%	-%	-%	-%	-%	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	- %		
Omsetning for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**0**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**0,0 %**		
	Som er muliggjørende	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %	Muliggjørende	
	Som er omstilling	0	0,0 %	0,0 %						Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %		Omstilling
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)																			
				O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O										
Produksjon, montering og service av elektrisk høy-, mellom- og lavspenningsutstyr til elektrisk overføring og distribusjon, som resulterer i eller muliggør et vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer	CCM 3.20	437	0,9 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Produksjon av luftfartøy	CCM 3.21	2 133	4,4 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Ombygning av fartøy til gods- og passajertransport på vannvei	CCM 6.12	2 980	6,1 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Kjøp og eierskap av bygninger	CCM 7.7	66	0,1 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Datadrevne løsninger til reduksjon av klimagassutslipp	CCM 8.2	278	0,6 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Produksjon av elektrisk og elektroniske utstyr	CE 1.2	2 585	5,3 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Levering av datadrevne IT-/OT-løsninger	CE 4.1	4 894	10,0 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Reparasjon, renovering og refabrikasjon	CE 5.1	4 039	8,3 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Salg av reservedeler	CE 5.2	5 885	12,0 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Produkt som tjeneste og andre sirkulære- og resultatorienterte forretningsmodeller	CE 5.5	110	0,2 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Omsetning for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**23 408**	**47,9 %**	**12,1 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**35,8 %**	**- %**										
Sum (A.1+A.2)		**23 408**	**47,9 %**	**12,1 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**35,8 %**	**- %**										
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Omsetning for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		**25 464**	**52,1%**																
Sum (A+B)		**48 872**	**100,0 %**																

Investeringsutgifter (CAPEX)

Rapporteringsår 2024		År		Vesentlig bidrag						Ikke gjøre betydelig skade									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode(r) (2)	Investeringsutgifter (3)	Andel av investeringsutgiftene, år 2024 (4)	Begrensning av klimaendringer (5)	Tilpasning til klimaendringer (6)	Vann- og havressurser (7)	Forurensning (8)	Sirkulær økonomi (9)	Biologisk mangfold og økosystemer (10)	Begrensning av klimaendringer (11)	Tilpasning til klimaendringer (12)	Vann- og havressurser (13)	Forurensning (14)	Sirkulær økonomi (15)	Biologisk mangfold og økosystemer (16)	Minste-garantier (17)	Andel av taksonomi-forenlig (A.1.) eller av -omfattet (A.2.) omsetning,år 2023 (18)	Kategori mulig-gjørende aktivitet (19)	Kategori omstillings-aktivitet (20)
		MNOK	%	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN			**66,7 %**																
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Ingen		0	- %	- %	- %	- %	- %	- %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	—	2,8 %		
Investeringsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**0**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	2,9 %		
	Som er muliggjørende	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %	Muliggjørende	
	Som er omstilling	0	0,0 %	0,0 %						Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %		Omstilling
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)																			
				O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O										
Produksjon av luftfartøy (CapEx A)	CCM 3.21	360	11,7 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Oppføring av nye bygninger (CapEx A)	CCM 7.1	471	15,3 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Kjøp og eierskap av bygninger (CapEx A)	CCM 7.7	827	26,9 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Datadrevne løsninger til reduksjon av klimagassutslipp (CapEx A)	CCM 8.2	24	0,8 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Produksjon av elektrisk og elektroniske utstyr (CapEx A)	CE 1.2	66	2,1 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Levering av datadrevne IT-/OT-løsninger (CapEx A)	CE 4.1	285	9,3 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Reparasjon, renovering og refabrikasjon (CapEx A)	CE 5.1	1	0,0 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Produkt som tjeneste og andre sirkulære- og resultatorienterte forretningsmodeller (CapEx A)	CE 5.5	15	0,5%	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Investeringsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**2 049**	**66,7 %**	**54,7 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**11,9 %**	**- %**										
Sum (A.1+A.2)		**2 049**	**66,7 %**	**54,7 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**11,9 %**	**- %**										
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Investeringsutgifter for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		**1 023**	**33,3 %**																
Sum (A+B)		**3 072**	**100,0 %**																

Driftsutgifter (OPEX)

Rapporteringsår 2024		År		Vesentlig bidrag						Ikke gjøre betydelig skade									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode(r) (2)	Driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgiftene, år 2024 (4)	Begrensning av klimaendringer (5)	Tilpasning til klimaendringer (6)	Vann- og havressurser (7)	Forurensning (8)	Sirkulær økonomi (9)	Biologisk mangfold og økosystemer (10)	Begrensning av klimaendringer (11)	Tilpasning til klimaendringer (12)	Vann- og havressurser (13)	Forurensning (14)	Sirkulær økonomi (15)	Biologisk mangfold og økosystemer (16)	Minste-garantier (17)	Andel av taksonomi-forenlig (A.1.) eller av -omfattet (A.2.) omsetning,år 2023 (18)	Kategori mulig-gjørende aktivitet (19)	Kategori omstillings-aktivitet (20)
		MNOK	%	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN			**23,6 %**																
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Ingen		0	- %	- %	- %	- %	- %	- %	- %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	—		
Driftsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**0**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	2,1 %		
	Som er muliggjørende	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %	Muliggjørende	
	Som er omstilling	0	0,0 %	0,0 %						Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %		Omstilling
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)																			
				O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O										
Produksjon, montering og service av elektrisk høy-, mellom- og lavspenningsutstyr til elektrisk overføring og distribusjon, som resulterer i eller muliggør et vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer (OpEx A)	CCM 3.20	14	0,7 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Produksjon av luftfartøy (OpEx A)	CCM 3.21	2	0,1 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Ombygning av fartøy til gods- og passajertransport på vannvei (OpEx A)	CCM 6.12	21	1,0 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Kjøp og eierskap av bygninger (OpEx A)	CCM 7.7	81	3,8 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Datadrevne løsninger til reduksjon av klimagassutslipp (OpEx A)	CCM 8.2	47	2,2 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Produksjon av elektrisk og elektroniske utstyr (OpEx A)	CE 1.2	91	4,3 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Levering av datadrevne IT-/OT-løsninger (OpEx A)	CE 4.1	243	11,5 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Driftsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**499**	**23,6 %**	**7,8 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**15,8 %**	**- %**										
Sum (A.1+A.2)		**499**	**23,6 %**	**7,8 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**15,8 %**	**- %**										
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Driftsutgifter for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		**1 621**	**76,4 %**																
Sum (A+B)		**2 121**	**100,0 %**																

Sosiale forhold

Egen arbeidsstyrke - arbeidsvilkår og likebehandling

Introduksjon til temaet

Vår ambisjon er å være en givende arbeidsplass. Vi verdsetter våre ansatte som vår viktigste ressurs og etterstreber en kompetent, dedikert og mangfoldig arbeidsstyrke. Vi fremmer en trygg kultur som støtter fleksibilitet og samarbeid, slik at våre ansatte kan yte sitt beste. Våre ansatte er vår viktigste ressurs for å nå strategiske mål, ettersom vi er et selskap bygget på kunnskap og kompetanse. Å skape en kultur som fremmer mangfold og inkludering er ett av de viktigste premissene for å skape tilhørighet, innovasjon og vekst. Våre felles verdier er vår styrke og er viktig for at vi skal være en attraktiv arbeidsgiver som skaper positive påvirkninger på egne ansatte.

For å dra full nytte av kompetansen til våre ansatte, tilbyr vi en givende arbeidsplass med sterkt fokus på mangfold, inkludering og tilhørighet. Vi tror dette skaper et miljø der alle ansatte kan prestere og levere på sitt beste. Vi er opptatt av å fremme likestilling og forebygge forskjellsbehandling i strid med likestillingsloven.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsvurderingen identifiserte positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til temaene arbeidsvilkår, likebehandling, og like muligheter for alle.

ESRS underemne	ESRS del-underemner	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Arbeidsvilkår	Arbeidstid, Tilstrekkelig lønn, Dialog mellom partene i arbeidslivet, Foreningsfrihet, samarbeidsutvalg og arbeidernes rett til informasjon, høring og deltakelse, Kollektive forhandlinger, herunder andelen av arbeidere som er omfattet av kollektivavtaler	Potensiell negativ påvirkning	Vi opererer i land og regioner hvor risikoen for brudd på arbeidsrelaterte rettigheter er høy. Dette gjelder spesielt for vår virksomhet i Asia, Midtøsten og Sør-Amerika. I disse regionene er fagforeninger mindre vanlige, noe som kan øke risikoen for brudd på rettigheter knyttet til arbeidstid, tilstrekkelig lønn og fagorganisering. Vi kan dermed bidra til dårlige arbeidsforhold for ansatte dersom dette ikke håndteres riktig.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Mellomlang sikt
Arbeidsvilkår	Arbeidstid og balanse mellom arbeid og fritid	Risiko	Vi har høye vekstambisjoner og jobber med tidskritiske leveranser, noe som igjen kan føre til lange arbeidsdager for våre ansatte. Risikoer for driften vår er knyttet til lange arbeidsdager for ansatte, som hovedsakelig påvirker produksjonsansatte. Dette kan føre til redusert produktivitet og høy turnover som følge av helse problemer eller redusert trivsel og engasjement blant ansatte. Vi er avhengig av å ha en engasjert arbeidsstyrke for å levere på våre strategiske mål.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt
Likebehandling og like muligheter for alle	Likestilling mellom kvinner og menn og likelønn for arbeid av samme verdi, Mangfold	Potensiell negativ påvirkning	Industriene vi opererer i er preget av relativt lav representasjon fra kvinner og minoritetsgrupper. Manglende mangfold kan ha en negativ innvirkning på spesifikke grupper som mest sannsynlig blir diskriminert, som minoriteter og kvinner. Manglende mangfold i arbeidsstyrken kan føre til negative økonomiske konsekvenser for de det gjelder.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Mellomlang sikt
Likebehandling og like muligheter for alle	Opplæring og kompetanseutvikling, Mangfold	Potensiell positiv påvirkning	Investeringen vi gjør når det gjelder opplæring og kompetanseutvikling kan ha en mulig positiv påvirkning på ansattes personlige utvikling og trivsel.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt
Likebehandling og like muligheter for alle	Opplæring og kompetanseutvikling, Mangfold	Faktisk positiv påvirkning	Vi fokuserer på å inkludere mennesker som har vært utenfor arbeidsmarkedet av ulike grunner. Når disse inkluderes i vår arbeidsstyrke forbereder vi dem på fremtidige utfordringer og utstyrer dem med den nødvendige kompetansen og erfaringen til å mestre jobb og karriere fremover.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt
Likebehandling og like muligheter for alle	Mangfold	Risiko	Mangel på mangfold kan føre til homogen tenkning, noe som kan være ødeleggende for kreativitet og problemløsning. Vi er derfor avhengig av å ha en arbeidsplass som verdsetter og prioriterer mangfold for å sikre at vi kommer frem til de beste løsningene.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt

Vi identifiserte ingen vesentlige potensielle negative eller positive påvirkninger for egen arbeidsstyrke knyttet til vår ambisjon om å være en aktiv deltaker i arbeidet for bærekraftig endring og energiomstilling. Andre arbeidsrelaterte rettigheter, som tvangsarbeid og barnearbeid, ble ikke ansett som vesentlige for vår egen arbeidsstyrke. Derfor er informasjon knyttet til type hendelser, land, og geografiske områder med betydelig risiko ikke relevant å oppgi. Med mindre annet er oppgitt spesifikt, gjelder alle beskrivelsene for samtlige ansatte i konsernet.

Beskrivelse og kjennetegn ved egen arbeidsstyrke

Beskrivelse av type arbeidere inkludert i egen arbeidsstyrke
Vi er et globalt selskap med en unik og sterk kultur som hjelper oss med å tiltrekke og beholde de rette menneskene for å løse fremtidens utfordringer. Å utvikle en mangfoldig arbeidsstyrke er avgjørende for oss. Ansatte og ikke-ansatte arbeidere i egen arbeidsstyrke kan bli vesentlig påvirket av virksomheten vår. Tabellen nedenfor beskriver hvem våre ansatte og ikke-ansatte er.

Kjennetegn ved våre ansatte

		Definisjon
Ansatte	**Fast ansatte**	En person som har fast ansettelse i KONGSBERG. Inkludert ansatte i foreldrepermisjon og langtidsfravær.
	Midlertidig ansatte	En person som har en midlertidig kontrakt, hvor start- og sluttdato er definert.
	Heltidsansatte	En person som jobber i full stilling i løpet av året.
	Deltidsansatte	En person som jobber i en deltidsstilling i løpet av året.
	Antall ansatte uten garantert arbeidstid	En person som er ansatt med en 0 % kontrakt, og som jobber på forespørsel i henhold til vår arbeidsmengde.
Ikke-ansatte	**Midlertidig vikariat (vikarbyrå)**	En person som er ansatt fra et vikarbyrå eller konsulentselskap for å dekke opp i et midlertidig behov for arbeidskraft ved f.eks. permisjoner eller langtidsfravær.
	Konsulent	En person som brukes i prosjektarbeid med definerte leveranser, arbeidet har vanligvis et spesifikt resultat i tankene og er tidsbegrenset. Selvstendige næringsdrivende vil defineres under denne kategorien.

Ledernivå (0-3)	Beskrivelse
Nivå 0	President & CEO
Nivå 1	Konsernledelsen
Nivå 2	Forretningsområdenes ledergrupper
Nivå 3	Ledere, med personalansvar, som rapporterer til nivå 2

Kjønn
(Antall faste ansatte)

Antall menn
11 389

Antall kvinner
3 240

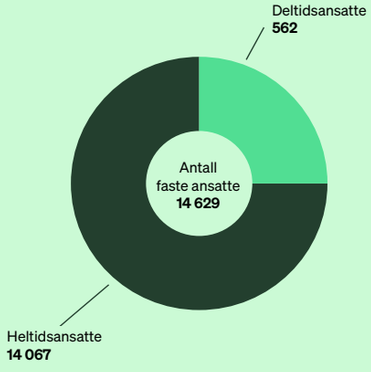
Land
(Antall faste ansatte)

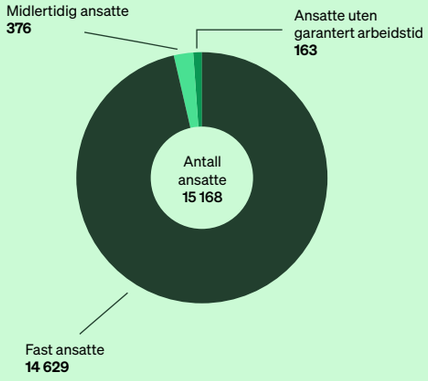
Norge
8 765

Land med mindre enn 10 % av ansatte
5 864

Sum ansatte
(Antall faste ansatte)
14 629

Andel ansatte som har sluttet i rapporteringsperioden
6,3 %





	Ansatte
Kjønn	(antall)
Menn	11 389
Kvinner	3 240
Annet	n/a
Ikke rapportert	—
Sum ansatte	**14 629**

Kommentar: Ansatte er rapportert som antall fast ansatte (ikke årsverk).

	Ansatte
Land	(antall)
Norge	8 765
Andre land med mindre enn 10 % av ansatte	5 864
Sum ansatte	**14 629**

Kommentar: Ansatte er rapportert som antall fast ansatte (ikke årsverk).

2024

	Kvinner	Menn	Annet	Ikke rapportert	Sum
Antall ansatte	3 388	11 780	n/a	—	15 168
Antall fast ansatte	3 240	11 389	n/a	—	14 629
Antall midlertidig ansatte	100	276	n/a	—	376
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	48	115	n/a	—	163
Antall heltidsansatte	3 052	11 015	n/a	—	14 067
Antall deltidsansatte	188	374	n/a	—	562

2024

	Norge	Europa, resten	Amerika	Asia	Afrika	Australia	Sum
Antall ansatte	9 012	3 313	999	1 686	39	119	15 168
Antall fast ansatte	8 765	3 069	986	1 658	35	116	14 629
Antall midlertidig ansatte	128	216	13	12	4	3	376
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	119	28	—	16	—	—	163

	Sum
Ansatte som har sluttet i løpet av rapporteringsperioden	840
Andel ansatte som har sluttet i rapporteringsperioden	6,3%

Alle data rapporteres som antall ansatte ved slutten av rapporteringsperioden. Rapportering om kjønn er basert på ansattes egne opplysninger. Rapportering av totalt antall ansatte som har sluttet i løpet av rapporteringsperioden inkluderer fast ansatte som sluttet frivillig, på grunn av oppsigelse, pensjonering eller dødsfall. Turnover beregnes som antall fast ansatte som sluttet i KONGSBERG, delt på antall fast ansatte ved starten av rapporteringsperioden (1. januar). Det er ikke presentert antall ansatte i årsregnskapet, men gjennomsnittlig årsverk er rapportert i note 9 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret på side 130.

Styrende dokumenter

Å respektere menneskerettighetene er en grunnleggende verdi for KONGSBERG, og utgjør en integrert del av alle retningslinjer relatert til egne ansatte. Retningslinjene er utviklet i tråd med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, de som er fastsatt i Den internasjonale menneskerettighetserklæringen og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. Se redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Menneskerettighetsrapporten. Rapporten vil bli publisert på hjemmesidene våre i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Direktiv for Human Resources

Hos KONGSBERG erkjenner vi at vår suksess er bygget på styrken og dedikasjonen til våre ansatte. Vi skal tiltrekke, rekruttere, utvikle og beholde en mangfoldig og dynamisk arbeidsstyrke med de rette ferdighetene og tankesettet for å støtte vår overordnede forretningsstrategi og mål. Vi bruker strategiske forretningsprioriteringer og datadrevne innsikter for å identifisere og fokusere på de mest kritiske prioriteringene. Dette gjenspeiles i vårt Direktiv for Human Resources. Direktivet inkluderer retningslinjer som er relatert til vårt arbeid med mangfold, lederskap og kompetanse. Direktivet er gjeldende og tilgjengelig for alle ansatte over hele verden via vårt intranett. Dokumentet eies av President & CEO og vedlikeholdes av HR-funksjonen i konsern. Forretningsområdene er ansvarlige for å etablere tydelig eierskap, ansvar og ressurser for å implementere, administrere og overvåke etterlevelse av dette dokumentet. De er også ansvarlige for å integrere kravene i dette dokumentet i HR-prosesser og forretningsstyringssystemer.

Personalhåndbok

Personalhåndboken skal gi våre ansatte informasjon om rettigheter og plikter knyttet til deres ansettelse. Håndboken er tilgjengelig for alle ansatte på vårt intranett og HR-funksjonene i forretningsområdene er ansvarlig for implementering. Håndboken inkluderer retningslinjer om følgende emner:

- **Ansettelse**: Denne retningslinjen dekker prøvetid, stillingstitler, og roller utenfor KONGSBERG.
- **Arbeid og overtid:** Denne retningslinjen dekker arbeidstid, kjerne- og fleksitid, hjemmekontor, pauser og redusert arbeidstid, overtid og reisetid, overtidskompensasjon i henhold til arbeidsmiljøloven, og veiledning og retningslinjer for tidsregistrering.
- **Sykdom, ferie og fravær:** Denne retningslinjen dekker personlig sykefravær, barns eller omsorgspersons sykdom, omsorg for nære slektninger, ferie og avspasering, permisjon, og søknad og registrering av fravær.
- **Lønn:** Denne retningslinjen dekker lønn, feriepenger og overtidsbetaling.
- **Pensjon og forsikring**: Denne retningslinjen dekker pensjon- og personalforsikring, helse- og reiseforsikring.
- **Oppsigelse:** Retningslinjene beskriver de tre hovedårsakene til oppsigelse (oppsigelse fra arbeidstaker, pensjonsalder, tiltak fra arbeidsgiver ved underprestasjon eller regelbrudd), samt regler og rutiner for oppsigelse, inkludert en sjekkliste for oppsigelse, konkurranseklausuler, utstyr og systemtilgang, og sluttsamtaler.

Ansettelseskontrakt

Alle ansatte, inkludert deltids- og midlertidige ansatte, skal ha en signert ansettelses-kontrakt i henhold til lokal lov. Kontrakten skal være skrevet på et språk som er forståelig for den ansatte. Alle ansatte skal informeres om sine rettigheter og plikter tilknyttet deres ansettelse. Ansettelseskontrakten er basert på prinsippene beskrevet i personalhåndboken.

Forretningsetiske retningslinjer

Retningslinjene setter klare forventninger til hvordan vi forventer at våre ansatte og ledere skal oppføre seg, og hva vi forventer fra våre leverandører og forretnings-partnere. Retningslinjene dekker områder relatert til arbeidsrettigheter, slik som;

- et godt, trygt og sikkert arbeidsmiljø,
- unngåelse av barnearbeid og tvangsarbeid,
- ikke-diskriminering basert på kjønn, etnisitet, religion og seksuell orientering,
- akseptable arbeidstider og rimelige lønnsforhold,
- foreningsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Vi holder oversikt over om våre ansatte har gjennomført opplæring i Forretningsetiske retningslinjer. Ytterligere detaljer om de Forretningsetiske retningslinjene finnes i kapittel om styringsmessige forhold på side 101.

Dialog med våre ansatte

Vi har gode systemer for å følge opp de ansattes behov og forventninger, blant annet gjennom jevnlige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser. Executive Vice President Business Support i hvert forretningsområde har det operative ansvaret for å sikre at engasjement med egen arbeidsstyrke skjer. Effektiviteten av prosessen evalueres ved å gjennomgå resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, hvor vi spør de ansatte om de er klar over hvordan de kan engasjere seg og rapportere om bekymringer i KONGSBERG.

Engasjement med fagforeninger

Vi har etablert en god arena for samarbeid med fagforeninger og organisasjoner. Disse gir verdifulle bidrag for å møte våre utfordringer på en konstruktiv måte. Rundt halvparten av våre ansatte er fagorganiserte. I noen land har ikke arbeidsgivere rett til å få informasjon om de ansatte er fagorganiserte eller ei. Konsernutvalget er etablert for å sikre god kommunikasjon og koordinering mellom KONGSBERGs ledelse og de ulike fagforeningene i Norge. Det holdes regelmessige møter for å diskutere saker av felles interesse. Utvalget består av President & CEO, sentrale ledere på konsern- og forretningsområdenivå, i tillegg til fagforeningsrepresentanter fra hvert av forretningsområdene.

Medarbeiderundersøkelser
Vi måler medarbeiderengasjement globalt for å identifisere styrker og forbedringsområder i organisasjonen. Vi har tidligere gjennomført den globale undersøkelsen hvert annet år. I 2024 er det anskaffet et nytt system som vil gi tilbakemeldinger og meningsfull innsikt som igjen fremmer fremragende utførelse og transformasjonssuksess. Peakon er en plattform for kontinuerlig lytting som strekker seg over den ansattes livssyklus og gir synlighet i sanntid for de ansattes engasjement, stemning og produktivitet.

Medarbeidersamtaler, inkludert sluttsamtaler
Forretningsområdene er ansvarlige for å sikre at det er en prosess på plass for medarbeider- og prestasjonssamtaler. Medarbeidersamtalen skal gjennomføres for alle ansatte minst én gang i året. Våre ansatte skal kjenne til kravene for sin stilling/rolle. Livsfase, mobilitet, kompetanseutvikling og karriereplaner er temaer som dekkes under medarbeider- og prestasjonssamtalene. Ansatte kan ta opp bekymringer med sin linjeleder under den årlige medarbeidersamtalen.

Ansatte som slutter får mulighet til å gi tilbakemeldinger via sluttskjema og sluttsamtale. Disse rutinene hjelper oss med å forstå årsakene til at ansatte slutter og få nyttig informasjon om hva vi kan gjøre for å bli en bedre og mer attraktiv arbeidsgiver.

Rutiner for å begrense negative påvirkninger og varslingskanaler

Vi følger OECDs prinsipper for ansvarlig næringsliv, i samsvar med vårt Direktiv for risikovurderinger av menneskerettigheter, samt Åpenhetsloven som betyr at vi skal sørge for eller bidra med begrensning der det er nødvendig. Hver sak håndteres individuelt for å sikre det beste og mest passende utfallet for den enkelte og samfunnet.

Konsernet har en responsplan som sikrer at vi reagerer i tide på eventuelle hendelser, og minimerer negative konsekvenser. Planen beskriver vår prosedyre og det interne ansvaret mellom styret og ledelsen for å håndtere mulige etterlevelsesbrudd. Når en bekymring om en potensiell negativ påvirkning rapporteres, startes en undersøkelse. Chief Compliance Officer (CCO) vurderer om hendelsen er av høy risiko og avklarer med General Counsel (GC). Deretter tildeles en uavhengig undersøkelses-leder og team, som leverer en foreløpig rapport inkludert en oppsummering av fakta, konklusjoner, årsaksanalyse og utbedrende tiltak. CCO og GC skal vurdere rapporten og sende en anbefaling for videre oppfølging til President & CEO, inkludert eventuelle sanksjoner, eller andre reaksjoner mot et selskap og ansatte, eller andre som handler på vegne av KONGSBERG.

Vi sikrer at våre aktiviteter ikke forårsaker eller bidrar til vesentlige negative påvirkninger på vår egen arbeidsstyrke gjennom strenge retningslinjer og regelmessige evalueringer. Våre HR-prosesser inkluderer kontinuerlig overvåking og forbedring av arbeidsforhold, samt opplæring i etiske retningslinjer. Vi har også etablert en varslingskanal for å fange opp og håndtere eventuelle bekymringer.

Når vi oppdager hendelser som krever gjenopprettelse, vil saken bli tildelt en dedikert tiltakseier som er ansvarlig for å iverksette passende handlinger og ledelsen holdes oppdatert etter behov i henhold til interne rutiner. Tiltakenes effektivitet vurderes mot ønsket effekt av endringen og mulige utilsiktede konsekvenser dette kan ha medført andre parter. Samme prosess følges uavhengig av om hendelsen gjelder egne ansatte, leverandører, arbeidere i verdikjeden, berørte samfunn eller andre interessentgrupper.

Vår varslingskanal, som sikrer en effektiv håndtering av varsler og at ingen opplever gjengjeldelse ved varslinger, er beskrevet mer detaljert i kapittel om Styringsmessige forhold på side 101.

Tiltak og ressurser

HR i hvert forretningsområde har det operative ansvaret for å gjennomføre tilstrekkelige tiltak for å ivareta våre ansatte. Hvert forretningsområde har aksjons-planer med tiltak knyttet til hvert av HR-målene. Overordnet måler vi effekten av tiltakene gjennom å kontinuerlig få tilbakemeldinger fra ansatte via ulike kommunikasjonskanaler, enten direkte mellom ledere og ansatte, eller indirekte via medarbeiderundersøkelser eller dialog med ansatterepresentanter. Tiltakene gjelder hele vår globale operasjon, med mindre annet er beskrevet for det eksplisitte tiltaket.

Vi vil nå beskrive de viktigste tiltakene vi har jobbet med i 2024, spesielt knyttet til arbeidsvilkår, likebehandling, og like muligheter for alle. Ettersom disse tiltakene anses som en del av generell drift og løpende forbedring, har vi ikke beregnet de økonomiske ressursene som er avsatt til hvert tiltak.

Tiltak relatert til å begrense negativ påvirkning
Etter funn på trakassering og diskriminering har vi innført flere tiltak, deriblant opplæring knyttet til forebygging, hvordan sikre varslere og redusere barrierer for varslinger. Tilbakemelding fra interessenter har vært et prioritert tema i ledermøter i forretningsområdene.

Tiltak relatert til arbeidsvilkår
For å hjelpe våre ansatte med å håndtere en tidvis høy arbeidsbelastning, og for å sikre en sunn balanse mellom arbeid og fritid, tilbyr vi fleksibel arbeidstid. Der det er mulig gis det anledning til å jobbe hjemmefra, samt at arbeidstid er tema på medarbeidersamtalen. Disse retningslinjene og rettighetene er beskrevet i personalhåndboka. Hvor godt tiltaket lykkes vurderes indirekte gjennom oppfølging av medarbeidertilfredsheten i medarbeiderundersøkelser, og i dialog med ansatte og nærmeste leder.

Vi har fokus på og følger med på utviklingen i turnover, da vi ønsker å beholde ansatte og kompetansen de innehar. Vi er spesielt opptatt av å forstå de som selv velger å si opp jobben, med fokus på de som velger å si opp innen to år etter startdato. For å avdekke hva vi burde gjøre annerledes gjennomføres sluttsamtale med HR eller linjeleder. For å redusere andelen av relativt nyansatte som slutter jobber vi med å forbedre tiltredelsesprosesser, og ledere gjennomfører oppfølgingssamtaler i prøvetiden for å tidlig kunne fange opp eventuelle aksjoner for medarbeider og leder. Hvordan vi lykkes med disse tiltakene fanges opp i målet for turnover.

Tiltak relatert til likebehandling og like muligheter for alle
Vi ønsker å øke andelen kvinner generelt, og spesielt i lederstillinger. For å nå målet arbeider vi aktivt med å sikre at kvalifiserte kvinnelige kandidater blir valgt i rekrutteringsprosesser. I tillegg jobber vi med opplæring av ledere knyttet til mangfold og bevisst synliggjøre kvinner som rollemodeller blant annet i rekrutteringskampanjer og på interne arrangementer. Vi ønsker å få flere kvinner i lederstillinger ved å ha fokus på å rekruttere kvinner eksternt, samt ved å internt motivere flere kvinner til å søke lederstillinger. Effekten av tiltaket måles ved å rapportere på utviklingen i kjønns-balanse i selskapet, samt andelen av kvinner på nivå 1-3.

Vi har ikke spesifikke styrende dokumenter knyttet til inkludering av sårbare grupper i samfunnet, men det er viktig for oss å inkludere personer som har falt utenfor arbeidslivet ved å tilby jobbtrening og jobbengasjement. Fokuset er rettet mot personer som har hull i CVen, som er delvis uføre, eller ansatte med lønnstilskudd. For jobbtreningene har vi tett samarbeid med NAV og andre relevante partnere (f.eks. Unicus). Kandidater rekrutteres hovedsakelig gjennom våre samarbeidspartnere. Vi måler hvor godt vi lykkes ved å følge opp hvor mange personer som jobbet for oss som del av jobbtrening eller jobbengasjement i løpet av hvert år.

Se Likestillingsredegjørelse 2024 Kongsberg Gruppen ASA for mer informasjon om tilstanden for kjønnslikestilling og hva som gjøres for å oppfylle aktivitetsplikten i morselskapet. Rapporten er publisert på hjemmesidene våre.

Planlagte tiltak

I 2025 vil vi fortsette å fokusere på å forbedre arbeidet vårt knyttet til alle mål, som å forbedre mangfold, kompetanseutvikling og å sikre at våre ansatte er motiverte og engasjerte.

Mål og nøkkeltall

KONGSBERG har flere viktige HR-mål. Dette for å håndtere vår påvirkning og risiko knyttet til vår egen arbeidsstyrke, og for å spore effekten av våre handlinger. Målene gjenspeiler fokusområdene i HR-direktivet, og målet om å sikre kvalifiserte ansatte. Målene knyttet til arbeidsvilkår jobber vi med for å sikre at hver ansatt har utviklingsmuligheter og er motivert. Medarbeidersamtalen gir de ansatte en mulighet for å gi tilbakemelding på om de har det bra i sin jobb, det er også mulighet for å ta opp temaer rundt arbeidstid. Målene knyttet til likebehandling og like muligheter for alle er direkte knyttet til det faktum at vi opererer i en bransje med lav kvinnerepresentasjon, og ønsker å bidra til at kvinneandelen øker. I tillegg jobber vi med å inkludere mennesker som er utenfor arbeidsmarkedet.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2023 (basisår)	Status 2024	Mål 2024	Adresserte påvirkninger, risikoer eller muligheter
91 % av alle ansatte skal ha medarbeidersamtale med nærmeste leder i 2024	Antall fullførte medarbeidersamtaler/antall ansatte som er berettiget til å ha medarbeidersamtale[1]	89 %	90 %	91 %	• påvirkning knyttet til arbeidsvilkår
Ikke overstige frivillig turnover til mer enn 5,3 % for 2024	Antall sluttede i løpet av året / antall ansatte i starten av perioden[2]	5,3 %	4,5 %	5,3 %	• påvirkning knyttet til arbeidsvilkår
Øke kvinneandelen i selskapet til 21,8 % i 2024	Antall kvinnelige ansatte / totalt antall ansatte	21,6 %	22,1 %	21,8 %	• påvirkning og risiko knyttet til likebehandling og like muligheter for alle
Opprettholde kvinneandel rekruttert til lederstillinger for nivå 1-3 på 35 % for 2024	Antall kvinnelige ledere på nivå 1-3 / totalt antall ledere på nivå 1-3[3]	39,7 %	31,9 %	35,0 %	
70 personer i arbeidsinkluderingstiltak i 2024	Antall personer i arbeidsinkludering eller ansatte med tilrettelegging gjennom året[4]	80	87	70	

[1] Ansatte som ikke er berettiget kan skyldes i hovedsak langtidsfravær, evt. nyansatte som følger prosess for oppfølging i forbindelse med prøvetid, osv.
[2] Frivillig turnover er ikke total (som CSRD definerer), inkluderer kun ansatte som har valgt å si opp jobben selv, dvs. at vi ikke inkluderer pensjonerte, ufrivillige oppsagte eller ansatte som bytter jobb internt i KONGSBERG.
[3] Rekrutterte ledere inkluderer både ansatte rekruttert internt i selskapet og eksternt.
[4] Dette er personer på arbeidstrening eller ansettelser hvor vi får delvis eller full støtte fra myndighetene når de jobber i selskapet. Ansatte med støtte fra NAV eller der det er behov for tilrettelegging er også inkludert i antallet.

Prosess for å sette mål

HR-representanter fra hvert forretningsområde er involvert i målsettingen, sammen med People Committee som består av en representant fra konsernledelsen, en representant fra HR-funksjonen i konsern og Executive Vice President Business Support fra hvert forretningsområde. HR-målene oppdateres og presenteres kvartalsvis for styret. Våre ansatte er indirekte involvert i målsettingsprosessen gjennom regelmessige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser, som sikrer at deres perspektiver og behov blir reflektert i våre HR-mål og strategier.

Fremdrift mot målene

For å sikre at de ansatte er i fokus når det gjelder opplæring, kompetanse og utvikling, er det viktig med tett dialog mellom ansatte og leder. Medarbeidersamtalen skal sikre dialog og tilbakemelding mellom ledere og ansatte, både gjennom den årlige medarbeidersamtalen og tilbakemeldinger gjennom året. De ansatte deltar ikke i å spore fremdrift mot målene direkte, men gjennom tillitsvalgte og ansatterepresentanter. Gjennom medarbeidersamtalene bidrar de med eventuelle forbedringsområder.

Andel fullførte årlige medarbeidersamtaler har en økning fra 89 prosent i 2023 til 90 prosent i 2024. Det er et kontinuerlig fokus på den årlige medarbeidersamtalen i hvert forretningsområde, noe som status for 2024 viser, selv om vi ikke nådde helt opp til målet vi hadde satt oss på 91 prosent. Når vi ser på turnover, så er det en nedgang de siste årene, fra 6,4 prosent turnover i 2021 til 4,5 prosent i 2024. For 2024 presterte vi bedre enn målet vårt, som var å opprettholde turnover fra året før (5,3 prosent). Vi har tett oppfølging av ansatte som slutter etter kort tid i selskapet, definert som ansatte med mindre enn to års ansiennitet. Vi følger opp og får kunnskap om hvorfor ansatte velger å forlate selskapet via fratredelses-prosessen, samtidig har vi et stort fokus på tiltredelses-prosessen for å sikre at alle nyansatte får en god start.

2024 har vært et godt vekstår for KONGSBERG. Dette gjenspeiles i økningen i antall ansatte fra 2023 til 2024 på 9 prosent. Fremgang for andel kvinner er et mål vi har fokusert på i mange år, helt siden 2015. Når vi ser på årene fra 2015 til i dag, har vi økt jevnt i andel kvinnelige ansatte totalt sett. Vi startet i 2015 med 21 prosent, 22 prosent kvinner i 2019, etter oppkjøpet av Rolls Royce Commercial Marine falt vi til 20 prosent, og i 2024 er vi tilbake til over 22 prosentandel kvinner totalt i KONGSBERG. Fokuset fremover vil være det samme som tidligere år, å jobbe for å være en givende arbeidsplass for kvinner, så vel som menn. Kvinneandelen på ledernivå (nivå 1-3) er 25 prosent. Rekrutteringen av kvinner til lederstillinger var 31,9 prosent i 2024. Både

andelen kvinner i lederstillinger, og rekruttering til disse, gikk ned i fjor. Spesielt andelen rekrutterte kvinnelige ledere, fra 39,7 prosent til 31,9 prosent. Vi har et mål om å inkludere mennesker som er, eller tidligere har vært, utenfor jobbmarkedet, gjennom det vi kaller jobbengasjement eller arbeidspraksis. Vi nådde målet om å inkludere flere mennesker enn målet vi hadde satt for 2024.

Nøkkeltall for arbeidsvilkår

Dekning av kollektive forhandlinger og sosial dialog

Vi følger alle lovbestemmelser angående tariffavtaler (kollektivavtaler) som dekker 100 prosent av våre ansatte i EØS. Noen land har forskjellige ordninger i henhold til landsspesifikke praksiser, tradisjoner og lokal arbeidslovgivning. Vi har etablert godt funderte fora for samarbeid med fagforeninger og organisasjoner. Disse gir verdifulle bidrag for å møte våre utfordringer på en konstruktiv måte. Alle ansatte i Norge er representert av hovedtillitsvalgte fra de respektive selskapene i konsernutvalg og bedriftsutvalg. Alle ansatte i EU-land er representert av tillitsvalgte i European Works Council.

Tilstrekkelig lønn

Vi tilbyr alle våre ansatte konkurransedyktig lønn og kompensasjon. Uansett hvor vi er vil vi sikre at lønn og arbeidsforhold overholder lokale lover og forskrifter. Vi belønner våre ansatte både i henhold til oppnådde resultater og ønsket adferd. Vi har en global retningslinje for kompensasjon på plass for å opprettholde en rettferdig, konkurransedyktig og økonomisk ansvarlig lønnsstruktur over hele organisasjonen. Vi benytter også databasen Korn Ferry med lønnsbenchmarks for å opprettholde en oppdatert forståelse av gjeldende standarder på tvers av ulike regioner. Denne tilnærmingen gjør at vi kan sikre samsvar og rettferdighet i kompensasjonspraksisene våre globalt.

Nøkkeltall for likebehandling

For å fullt ut dra nytte av den omfattende kunnskapen våre ansatte besitter, tilbyr vi en givende arbeidsplass med sterkt fokus på mangfold, inkludering og tilhørighet. Vi tror dette skaper et miljø der alle ansatte kan prestere og levere sitt beste. Vi er forpliktet til å fremme likestilling og forhindre forskjellsbehandling i strid med den norske likestillingsloven. Det er etablert kortsiktige og langsiktige mål for å øke andelen kvinner med hensyn til rekruttering og lederstillinger, som beskrevet tidligere.

Nøkkeltall for kompensasjon (lønnsforskjell og samlet kompensasjon)

Vi strever etter å ha et kjønnsnøytralt lønnssystem. Ambisjonen er fastsatt i vår globale kompensasjonsretningslinje som setter et mål om lik lønn for kvinner og menn i like stillinger, og med sammenlignbar kompetanse og erfaring. For 2024 var gjennomsnittskompensasjon til kvinner 8,4 prosent lavere enn for menn. Kompensasjonsberegningen er kalkulert basert på faktisk grunnlønn. Tall utover grunnlønn er basert på faktiske regnskapstall med forutsetninger for å distribuere kompensasjon på kjønnene. Dette inkluderer bonus, bilgodtgjørelse, pensjon og forsikring. Beregningene er begrenset til ansatte som er del av karrieresystemet, og disse ansatte utgjør 83 prosent av fast ansatte.

Godtgjørelsesforholdet mellom den best betalte personen og medianen for de resterende ansatte er kalkulert til 14,2. Den best betalte ansatte er President & CEO, mens vi har estimert median godtgjørelse for de resterende ansatte på det samme datagrunnlaget som for kompensasjonsforskjell beskrevet over.

Nøkkeltall for opplæring og kompetanseutvikling

Det er viktig at alle våre ansatte har klare resultat- og utviklingsmål og en god forståelse for våre retningslinjer og prosedyrer. Vi tror at en systematisk tilnærming legger til rette for vellykket utvikling, inkludert identifisering av behov for opplæringsmuligheter og mulighet for interne overflyttinger. Gode utviklingsmuligheter er viktige insentiver både for å rekruttere og beholde verdifulle medarbeidere. Vi investerer i kunnskaps- og kompetansedeling gjennom interne og eksterne opplæringsprogrammer, samt utvikling på jobben. Mange av våre opplæringsprogram er digitalisert, spesielt inn mot introduksjon av nyansatte og ledere. Vi har også tatt i bruk spill-basert opplæring, spesielt rettet mot opplæring i prosesser og IT-systemer. Vi vil rapportere på totalt antall opplæringstimer etter kjønn fra og med neste år.

Alle våre ansatte skal ha minst én formell medarbeidersamtale med sin linjeleder i året. I 2024 fullførte 90 prosent av ansatte globalt denne samtalen.

	Tariff forhandlinger		Sosial dialog
Dekningsgrad	Ansatte EØS (vesentlige land)	Ansatte ikke-EØS (vesentlige regioner)	Arbeidsplass representasjon (kun vesentlige EØS land)
0-19 %		n/a	
20-39 %		n/a	
40-59 %		n/a	
60-79 %		n/a	
80-100 %	Norge	n/a	Norge

	Ansatte i ledelsen (nivå 1-3)	
Kjønn	Antall	Prosent
Kvinner	89	25 %
Menn	271	75 %
Annet	n/a	n/a
Ikke rapportert	0	— %

Kommentar: Ansatte er rapportert som antall fast ansatte (ikke årsverk).

Distribusjon av ansatte etter aldersgruppe

Aldersgruppe	Antall
Under 30 år	2 339
Mellom 30 og 50 år	8 119
Over 50 år	4 171

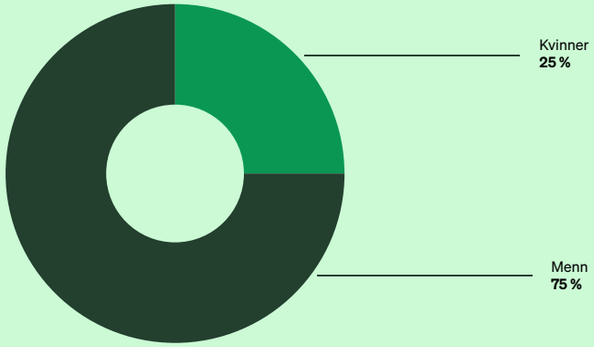
Kommentar: Ansatte er rapportert som antall fast ansatte (ikke årsverk).

	Andel fullførte medarbeidersamtaler
Kjønn	%
Menn	89,9%
Kvinner	90,1%
Annet	n/a
Ikke rapportert	—%
Sum ansatte	**89,9%**

Kommentar: Andel av ansattes fullførte medarbeidersamtale er beregnet basert på antall ansatte som hadde fullført prosess ved slutten av rapporteringsperioden, delt på antall fast ansatte som har fått tilsendt prosess.

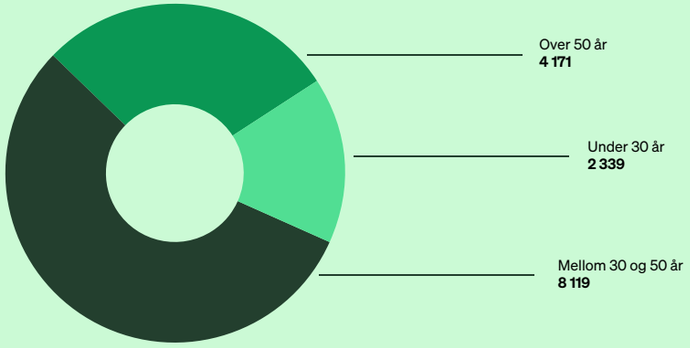
Kjønnsfordeling

Andelen kvinnelige ledere i topp- og mellomledelse (nivå 1-3) i selskapet er 25 prosent i 2024, ned fra 26 prosent i 2023.



Aldersfordeling

Gjennomsnittsalderen er 42,5 år. Vi opprettholder en intern aldersgrense på 72 år i de fleste deler av vår virksomhet.



Antall kvinner i ledelsen

89

Antall menn i ledelsen

271

Andel fullførte medarbeidersamtaler

89,9 %

Helse og sikkerhet

Introduksjon til temaet

Sikkerhet kommer først i KONGSBERG. Integrasjon av helse, miljø og sikkerhet (HMS) i strategisk planlegging øker tilpassingsevnen, fremmer bærekraftig vekst, bygger en høy-ytelseskultur og en sikker og givende arbeidsplass som vi trenger og ønsker for å oppnå våre fremtidige vekstambisjoner. Vi er oppmerksomme og bevisste på hvor viktig dette arbeidet er, og vi jobber aktivt for å skape et trygt og inkluderende arbeidsmiljø, og for å redusere usunt arbeidsrelatert stress.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsanalysen identifiserte vesentlige påvirkninger og risikoer relatert til del-underemnet helse og sikkerhet.

ESRS underemne	ESRS del-underemner	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Arbeidsvilkår	Sikkerhet	Potensiell negativ påvirkning	Vi opererer i flere arbeidsintensive sektorer som involverer eksponering for farlige materialer, arbeid i høyden, drift av tunge maskiner og håndtering av komplekse elektroniske systemer. En fysisk utfordrende jobb kan forårsake fysiske skader, helseproblemer, stress og angst hos ansatte.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt
Arbeidsvilkår	Helse	Potensiell negativ påvirkning	En fysisk utfordrende jobb, omfattende reiser, eksponering for kjemikalier og ergonomiske arbeidsoppgaver kan forårsake helseproblemer, stress og angst hos ansatte. For noen arbeidstakere kan dette forårsake negative påvirkninger på ansattes mentale helse.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Lang sikt
Arbeidsvilkår	Helse og Sikkerhet	Risiko	Vi må etterleve ulike lover og regler knyttet til helse, arbeidsmiljø og sikkerhet som et globalt selskap. Manglende etterlevelse av lovgivning er en risiko som kan få betydelige konsekvenser for KONGSBERG, inkludert juridiske sanksjoner, og kan føre til driftsstans og negativ omtale som kan skade vårt omdømme. Vi er avhengige av å beskytte våre ansatte mot skade, og fremme et positivt, produktivt og bærekraftig arbeidsmiljø.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt

Styrende dokumenter

KONGSBERGs Direktiv for helse, miljø og sikkerhet (HMS) beskriver minimumskravene for å sikre beskyttelse av helse, sikkerhet og arbeidsmiljø (HMS) for våre ansatte, kunder, entreprenører og partnere i alle forretningsområder. Direktivet beskriver formål, roller og ansvar, overordnet mål, obligatoriske KPI-er og forutsetninger for risikostyring. Direktivet er basert på ISO 45001 og ISO 14001 som representerer beste praksis. Hensikten med HMS-direktivet er å forebygge ulykker og sikre at alle ansatte er dekket av styringssystem og relevante forsikringer. Direktivet er laget i samarbeid med HMS-funksjonene i forretningsområdene, som har ansvar for implementering av direktivet i de respektive styringssystemene. Direktivet eies av konsernets HR- og HMS-funksjoner. Ansatte har tilgang til dokumentet via våre interne systemer og intranett.

Dialog med våre ansatte

I KONGSBERG reagerer vi positivt på innrapporterte HMS-hendelser, og vi jobber proaktivt for å sikre et trygt arbeidsmiljø ved å snakke om HMS med ansatte i ulike fora, utvalg og arrangementer. Vi snakker om viktigheten av å rapportere nestenulykker, observasjoner og ulykker, på alle nivåer i organisasjonen, og med våre leverandører og entreprenører. Ved å understreke viktigheten av HMS-arbeidet ønsker vi å skape et åpent arbeidsmiljø der ansatte kan føle seg trygge til å rapportere om farlige forhold og problemer. Våre ledere er ansvarlige for å sikre involvering av de ansatte. Hvert år samler vi rundt 100 av våre underleverandører til en konferanse hvor vi deler beste praksis om HMS og våre krav og forventninger til HMS blir fremhevet. Vi tror at effekten av vårt engasjement på lang sikt vil føre til reduksjon i ulykker, og en mer helsefremmende og motiverende arbeidsplass.

Rutiner for å begrense negative påvirkninger og varslingskanaler

KONGSBERGs rapporteringssystem for HMS-hendelser heter SYNERGI. Høyrisikohendelser og personskader skal meldes innen 48 timer, og alle høyrisikohendelser undersøkes for å finne bakenforliggende årsaker. Hvordan vi håndterer hendelsene avhenger av alvorlighetsgrad og type forekomst. Alle ansatte i Norge har tilgang til bedriftshelsetjenester, og forretningsområder utenfor Norge følger lokal praksis og lovverk. I tillegg er alle ansatte dekket av relevante forsikringsordninger.

Våre HMS-funksjoner samarbeider tett med relevante HR-funksjoner og lokale ledere om hendelser knyttet til arbeidshelse, psykisk helse og trivsel. Våre ledere er ansvarlige for å sikre at de riktige tiltakene for å bøte på de potensielle negative konsekvensene iverksettes. Rotårsaker, medvirkende faktorer og forebyggende tiltak blir samlet i relevante læringsrapporter. Konsernets direktør for HMS distribuerer relevante HMS-rapporter, hendelser, planer, strategi og status til konsernledelsen og styret. Vi søker også erfaringer og beste praksis utenfor egen organisasjon, hvor vi blant annet deltar i proaktive arbeidsgrupper i samarbeid med Næringslivets Hovedorganisasjon.

Tiltak og ressurser

HR i hvert forretningsområde har det operative ansvaret for å gjennomføre tilstrekkelige tiltak for å ivareta våre ansatte. Hvert forretningsområde har aksjonsplaner med tiltak knyttet til hvert av målene. Effekten av tiltakene knyttet til helse og sikkerhet vurderes ved å evaluere vår fremgang mot målene vi har satt. Ettersom disse tiltakene anses som en del av generell drift og forbedring, har vi ikke beregnet de økonomiske ressursene som er avsatt til hvert tiltak. Tiltakene gjelder hele vår globale operasjon med mindre annet er beskrevet for det eksplisitte tiltaket.

Tiltak knyttet til helse og sikkerhet

For å skape en sterk HMS-kultur og et proaktivt arbeidsmiljø, kreves det handlinger på alle nivåer i organisasjonen. Alt starter med opplæring, og alle ansatte, entreprenører og leverandører skal få relevant helse- og sikkerhetsopplæring. Informasjon om risiko, krav og regler skal gis før arbeidet kan starte. Relevant HMS-opplæring er obligatorisk for alle ansatte og kan gjennomføres som e-læring, klasseromslæring eller rollespill, avhengig av omfang og arbeidsoppgaver.

I 2022 investerte vi i et nytt rapporteringsverktøy, og i 2024 har vi jobbet aktivt for at det skal være tilgjengelig i alle forretningsområder. Det nye verktøyet har bidratt til rekordmange innrapporterte rapporter fra våre ansatte. Konsernets HMS-funksjoner gjennomfører regelmessig helse- og sikkerhetsrevisjoner for utvalgte forretningsområder for å støtte og gjennomgå relevant internkontroll, spesielt i forbindelse med ulykker og høyrisikohendelser. Dette bidrar til å øke ansattes oppmerksomhet, åpenhet og proaktivitet.

Vi har startet den globale utrullingen av Human and organisation performance (HOP)-prinsippene i vår sikkerhetskultur. HOP vektlegger samspillet mellom mennesker, teknologi og organisatoriske forhold for å oppnå en sikker, effektiv og psykologisk trygg arbeidsplass

Tiltak knyttet til psykisk helse

Hvert år markerer vi Verdensdagen for psykisk helse, da helse og trivsel er svært viktig for oss. Alle forretningsområder har samarbeidet om både utrulling og utvikling av vår mentale helsekampanje, inkludert det å kommunisere hvordan man kan gi og motta hjelp. President & CEO Geir Håøy kommuniserte viktigheten av budskapet om å bry seg, spørre, lytte, og det å åpne opp for alle ansatte. For å måle effekten av våre tiltak, har ansattilfredshet blitt et sentralt selskapsmål. Dette skaper et systematisk og selskapsovergripende fokus på mentale helseproblemer. Vi har også implementert flere risikoreduserende tiltak:

- Lederopplæring for alle ledere for å sikre konsistent og pålitelig ledelse av ansatte
- Frivillig opplæring med fokus på trivsel og tidsstyring
- Det ble gjennomført en mental helsekampanje i oktober med interne og eksterne bidrag
- Revisjon og kontrollerende aktiviteter som dekker temaer knyttet til ansattes mentale helse
- Ved mer alvorlige saker håndteres dette med den ansatte og dens leder i henhold til våre interne prosedyrer

Tiltak knyttet til ytre miljø

Våre miljøprosesser og miljøstyringssystemer overvåker etterlevelse mot forskrifter, standarder og lovkrav. Vår interne miljørapportering bekrefter ingen større miljøhendelser, konflikter eller ulykker i 2024. Vi har også revidert våre rapporteringsprosesser for å forbedre rapporteringskvaliteten. Du vil finne mer informasjon om vårt miljøarbeid og våre forpliktelser i seksjonen om Miljø på side 55.

Planlagte tiltak i 2025

Vi vil fortsette den globale utrullingen av HOP-prinsippene i alle regioner av virksomheten. Vi vil også fortsette å kommunisere at alle ansatte og kontraktører som jobber for KONGSBERG har både rett og mandat til å stoppe alt arbeid som utgjør en akutt trussel mot liv og helse. Et annet viktig tiltak er å gjennomgå våre kompetanse- og opplæringsregistre, samt å verifisere robustheten for disse prosessene. Vi vil også fortsette å kartlegge og redusere alle operasjonelle rutineoppgaver med høy risiko, og oppdatere våre prosesser for innrapportering av kontraktørhendelser. Vi vil også gjennomgå minimumskrav relatert til opplæring av entreprenører og leverandører.

Mål og nøkkeltall

Vi har en "nullvisjon" for hendelser knyttet til helse, miljø og sikkerhet: ingen ansatte, kunder, entreprenører eller samarbeidspartnere, eller ytre miljø skal være involvert i ulykker og hendelser. Det overordnede målet er omforent med formålet for Direktivet for helse, miljø og sikkerhet og dekker identifiserte påvirkninger, risiko og muligheter relevant for helse og sikkerhet. Ved å evaluere fremgangen mot de fastsatte målene, vil vi evaluere hvor effektive tiltakene våre har vært for å redusere identifiserte helse- og sikkerhetspåvirkninger og risikoer.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2023 (basisår)	Status 2024	Mål 2024	Adresserte påvirkninger, risikoer eller muligheter
Redusere personskadefrekvens (TRI) til 1,82 i 2024	Totale registrerbare arbeidsrelaterte skader per 1 million arbeidede timer[1]	1,92	2,24	1,82	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Øke fokus og bevissthet på høyrisikohendelser (HRI)	Høyrisikohendelser per 1 million arbeidede timer[2]	0,52	0,65	ikke definert mål	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Redusere sykefraværet globalt	(Totalt antall dager timer til fravær / totalt antall tilgjengelige arbeidstimer) × 100	3,4 %	3,4 %	ikke definert mål	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Redusere sykefraværet til 3,4 % for virksomhet i Norge i 2024	(Totalt antall dager timer til fravær / totalt antall tilgjengelige arbeidstimer) × 100	4,0 %	4,0 %	3,4 %	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Sørge for at minst 75 % av innrapporterte HMS-saker håndteres innen fristen i 2024	Andel HMS-saker som er avsluttet i henhold til angitt frist[3]	Ny KPI	69 %	>75 %	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet

Kommentar: Vårt rapporteringssystem for HMS hendelser dekker alle ansatte og ikke-ansatte.
[1] TRI inkluderer personskader utover førstehjelp.
[2] HRI-rate baserer seg på 19 hendelser i 2024.
[3] Normal frist er 14 dager, men denne kan justeres avhengig av sakens natur og kompleksitet.

Helse og sikkerhet nøkkeltall	
	Status 2024
Prosentandel av egen arbeidsstyrke som er dekket av helse- og sikkerhetsstyringssystem	100 %
Antall omkomne av egen arbeidsstyrke, inkludert arbeidere som opererer på våre fasiliteter	0
Antall registrerbare arbeidsrelaterte ulykker (TRI) for egen arbeidsstyrke	59
Frekvens arbeidsrelaterte ulykker (registrerbare, TRI) for egen arbeidsstyrke	2,24
Antall tilfeller av arbeidsrelatert sykdom (registrerbar) i egen arbeidsstyrke	Tilfeller av arbeidsrelatert sykdom følges opp på individnivå. Per dags dato jobber vi med å gjennomgå rapporteringsprosessene.
Antall dager tapt på grunn av arbeidsrelaterte skader, ulykker og dødsfall i egen arbeidsstyrke	502

Prosess med å sette målene

Konsernets overordnede mål og strategisk arbeid er basert på risikovurderinger og samarbeid med forretningsområder i konsernets HMS-utvalg. Konsernledelsen har det endelige ansvaret for HMS på tvers av konsernet, inkludert å sette overordnede mål og prioriteringer, samt følge opp resultater, utfordringer, muligheter, ulykker og høyrisikohendelser. Styret har det overordnede ansvaret for å overvåke og gjennomgå mål.

Fremdrift mot målene

TRI-raten har økt i 2024 på grunn av et økt antall skader. Flertallet av skadene er klassifisert som mindre alvorlige, med 28 skader klassifisert som middels alvorlige og én som en alvorlig skade. Vår underliggende skadestatistikk viser en svak oppadgående trend de siste fem årene. Vi har identifisert årsaker og strategier for å snu denne trenden. Vi har ekstra fokus på høyrisikohendelser (HRI) på grunn av den høye risikoen og skadepotensialet. Ved å gjøre dette bidrar vi til å beskytte både mennesker og miljøet mot alvorlige ulykker. HRI-raten øker gradvis på grunn av forbedret rapportering og økt fokus og bevissthet. Det globale sykefraværet er stabilt, og vår årlige total ender på samme nivå som 2023 med 3,4 prosent. Det norske sykefraværet er over målet, men stabilt, og vår årlige total ender på samme nivå som 2023 med 4,0 prosent. Alle forretningsområder presterer bedre enn gjennomsnittet i Norsk Industri. Våre ansatte har rapportert et rekordantall HMS-observasjoner og forbedringsforslag i 2024, og 69 prosent av alle rapporterte HMS-saker er håndtert og avsluttet innen fristen. Målet er mer enn 75 prosent. Alle TRI-, HRI-hendelser og sykefraværsresultater rapporteres og følges opp i henhold til våre prosedyrer. HMS-statusrapporter distribueres til konsernledelsen og styret, samt andre ledergrupper og ansatte.

Arbeidere i verdikjeden

Introduksjon til temaet

Vi jobber for å respektere og fremme alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, tvangsarbeid, barnearbeid og arbeidstakerrettigheter som er fastsatt i FNs internasjonale menneskerettighetserklæring. Vi følger også den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, og gjeldende standarder for internasjonal humanitær lov. Vi krever at våre leverandører sikrer kompensasjon i tråd med internasjonale standarder og regler, respekterer arbeidstakerrettigheter og tilbyr et trygt og sunt arbeidsmiljø.

Våre leverandører spiller en viktig rolle i verdikjeden for å sikre at vi kan levere produkter og tjenester til kundene våre. Hvordan vi og leverandørkjeden håndterer arbeidere i verdikjeden er derfor avgjørende for å nå de strategiske målene våre. Bærekraft og ESG-krav er integrert i våre innkjøpsprosesser og strategier for å sikre effektiv oppfølging og risikostyring av leverandører. Vår påvirkning på arbeidere i verdikjeden henger sammen med at vi kjøper produkter og materialer globalt, inkludert fra høyrisikoland.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Analysen av dobbel vesentlighet har identifisert vesentlige faktiske og potensielle påvirkninger og risikoer i KONGSBERGs verdikjede knyttet til arbeidsvilkår og menneskerettigheter (andre arbeidsrelaterte rettigheter).

ESRS underemne	ESRS del-underemner	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Arbeidsvilkår	Trygg ansettelse, Arbeidstid, Tilstrekkelig lønn, Dialog mellom partene i arbeidslivet, Foreningsfrihet, herunder samarbeidsutvalg, Kollektive forhandlinger	Potensiell negativ påvirkning	Vår omfattende leverandørkjede inkluderer leverandører i land der risikoen for brudd på arbeidsrelaterte rettigheter er høy, spesielt knyttet til brudd på arbeidstid og tilstrekkelig lønn. I disse landene er fagforeninger mindre vanlige, noe som kan øke risikoen for brudd på arbeidsrettigheter, i ytterste konsekvens ha påvirkning på arbeidernes helse.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Mellomlang sikt
Arbeidsvilkår	Helse og sikkerhet	Potensiell negativ påvirkning	Leverandørene våre produserer komponenter, produkter og systemer som inkluderer noen høyere risiko HMS-operasjoner, som støping, smiing, sveising, maskinering, elektriske og tunge produkter. Høye nivåer av systematisk HMS-ytelse i leverandørkjeden er svært viktig for å sikre helse og trivsel for alle arbeidere.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Mellomlang sikt
Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Barnearbeid, Tvangsarbeid	Potensiell negativ påvirkning	Noen av våre leverandører er lokalisert i land hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter er relativt høy, dette kan ha omfattende påvirkning på både den enkelte arbeider og samfunn.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Mellomlang sikt
Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Barnearbeid, Tvangsarbeid	Risiko	Vi kan bli utsatt for omdømmerisiko dersom dårlige arbeidsvilkår eller brudd på menneskerettigheter blir identifisert i vår leverandørkjede. Denne risikoen stammer fra de identifiserte potensielle negative påvirkningene.	Oppstrøms	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt

Kommentar: Våre identifisere potensielle negative påvirkninger omfatter alle produkter og tjenester, inkludert de knyttet til vår grønne omstilling.

Beskrivelse av arbeidere i verdikjeden

Våre leverandører leverer både direkte og indirekte produkter og tjenester til våre anlegg og kunder. Leverandørene sysselsetter arbeidere for å møte våre krav. Arbeidere i verdikjeden er definert som enten produksjonsarbeidere eller kontorarbeidere som er ansatt av våre leverandører. Produksjonsarbeidere anses å ha høyere risiko for potensielle negative påvirkninger på grunn av deres roller i produksjonsaktiviteter. Våre direkte innkjøpskategorier inkluderer fabrikasjoner, maskinering, støpegods, smiing, hydraulikk, elektronikk, kraftprodukter og referansesystemer. Indirekte innkjøpskategorier omfatter logistikk, IT, fasilitetsstyring, profesjonelle tjenester, ingeniørtjenester, produksjonsutgifter, reise og markedsføring.

For å oppfylle kravene til aktsomhetsvurderinger for leverandøretterlevelse og risikostyring, anvender vi landrisiko og produktrisikofaktorer for å identifisere arbeidere med høy og svært høy risiko knyttet til menneskerettigheter og tvangsarbeid. Disse landrisikofaktorene er eksternt validert for å gi oppdatert risikoinformasjon basert på tilgjengelig ekstern informasjon og indekser. For å vurdere risikoen for tvangs- og barnearbeid, bruker vi en samlet risikovurdering basert på ITUC-indeksen for 2021, US. Department of Child Labour and Forced Labour lister, Transparency Internationals Korrupsjonsindeks, og Global Gender Gap Report (WEF) landrangeringer. I 2024 var 1 832 av leverandørene våre lokalisert i land med svært høy- eller høy risiko, mens 92 prosent av leverandørene (målt etter forbruk) er i land med lav- eller middels risiko. Høyrisikoland inkluderer leverandører fra Asia, Midtøsten og Sør-Amerika. Vår iboende risikovurdering prioriterer alle direkte innkjøpskategorier på grunn av typen produkter som håndteres i leverandørkjeden. Menneskerettighetsrapporten for 2024 gir mer detaljert informasjon om våre menneskerettigheter og kan finnes på nettsiden vår.

Styrende dokumenter

Alle våre retningslinjer for leverandører implementeres av forretningsområdene. Leverandørenes egenevalueringer og leverandørrevisjoner utføres av forretningsområdene og er basert på våre Prinsipper for leverandøradferd og dokumenter for krav til leverandørkvalitet (beskrevet nærmere nedenfor). Retningslinjene adresserer hvordan vi håndterer potensielle påvirkninger og risikoer knyttet til arbeidere i verdikjeden. Supply Chain Vice President i hvert forretningsområde er ansvarlig for å sikre at begge dokumentene kommuniseres til leverandører og at leverandørene etterlever kravene.

Prinsipper for leverandøradferd

Prinsipper for leverandøradferd angir våre obligatoriske krav til alle våre leverandører og videreføres til våre leverandører gjennom innkjøpsordrer og kontrakter. Målet er å sikre trygge arbeidsvilkår i hele vår leverandørkjede, at arbeidere behandles med respekt og verdighet, upartisk og rettferdig, at forretningsaktivitetene er miljømessig forsvarlig, og at virksomheten drives i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper og relevante internasjonale konvensjoner knyttet til ansvarlig forretningspraksis. Prinsippene inkluderer seksjoner om menneske- og arbeidstakerrettigheter, kvalitet og kontinuerlig forbedring, miljø, forretningsintegritet, samt implementering og administrasjon. Direktivene adresserer eksplisitt temaer som at leverandører ikke skal praktisere gjengjeldelse mot arbeidere som varsler, menneskehandel, tvangs- og barnearbeid, i tillegg til alle de vesentlige temaene knyttet til arbeidsvilkår identifisert i dobbel vesentlighetsvurderingen. Prinsippene er utviklet i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og leverandørene forventes å følge ILOs kjernekonvensjoner. Ingen tilfeller av brudd på prinsippene har blitt rapportert i 2024. Direktivene er tilgjengelige for leverandører på vår nettside på seks språk, og ble oppdatert 1. juli 2022 for å inkludere krav om etterlevelse av Åpenhetsloven. I 2024 godkjente vi 14 leverandører for å følge tilsvarende krav som beskrevet i våre Prinsipper for leverandøradferd.

Krav til leverandørkvalitet

For å møte kravene fra våre direktiver har forretningsområdene har etablert produktspesifikke obligatoriske krav til leverandører. Disse kravene kommer i tillegg til Prinsipper for leverandøradferd og distribueres gjennom innkjøpsordre og kontrakter. Dokumentene kalles Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery Supplier Quality Requirements (SQR) og Kongsberg Defence & Aerospace Supplier Quality Assurance Requirements (SQAR). For å møte kravene må leverandørene overholde etterlevelse av forskrifter, ISO-standarder, og spesifikke krav til kvalitet, HMS, forretningsetikk, bærekraft, konfliktmineraler, sikkerhet, eksportkontroll og forretningskontinuitet. Dokumentene er tilgjengelige for leverandører på vår nettside.

Dialog med arbeidere i verdikjeden

I henhold til Prinsipper for leverandøradferd og krav til aktsomhetsvurderinger, har vi kontakt med leverandører gjennom møter, bedriftsbesøk, egenevalueringer og revisjoner. Vi engasjerer oss derimot ikke direkte med arbeidere i verdikjeden ansatt av leverandører med mindre vi er invitert av leverandøren. Risikostyring er integrert i våre innkjøpsprosesser og -strategier, inkludert håndtering, mitigering eller eskalering av spesifikke risikoer. Den risikobaserte tilnærmingen tar hensyn til ulike faktorer, inkludert, men ikke begrenset til, landrisiko, forbruk og produkt- eller kategoritype, med mål om å identifisere risikoer som må adresseres. Forretningsområdene er ansvarlige for å håndtere prosessen for aktsomhetsvurderinger med sine leverandørkjeder. Våre krav til aktsomhetsvurderinger er beskrevet i vårt Direktiv for aktsomhetsvurderinger, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden, og adresserer arbeidsvilkår, menneskerettigheter og andre bærekraftstemaer.

Vi engasjerer oss regelmessig med nøkkelleverandører for å sikre at påvirkninger og risikoer i vår leverandørkjede blir identifisert og adressert. Siden vi ikke har direkte kontakt med arbeidere i verdikjeden, jobber vi med våre leverandører for å tilrettelegge for åpenhet og samarbeid for å sikre at våre risikovurderinger og engasjementsstrategier er effektive. Vi evaluerer resultatene av våre vurderinger kontinuerlig for å forbedre vårt arbeid. I 2025 planlegger vi å forbedre vår risikobaserte aktsomhetsvurdering med leverandører i land med høy- og svært høy risiko ved å øke andelen leverandører som har fullført arbeids- og menneskerettighetsmodulene i IntegrityNext og øke antall leverandørrevisjoner. Se avsnitt om Tiltak og ressurser under for mer informasjon.

Ytterligere informasjon om stegene i prosessen for aktsomhetsvurdering av leverandører finnes i kapittelet om Håndtering av forbindelser med leverandører på side 104.

Rutiner for å begrense negative påvirkninger og varslingskanaler

Vi tilbyr utbedring til berørte parter når det er nødvendig, som en del av vår prosess for aktsomhetsvurderinger av leverandører. Forebyggende arbeid er essensielt for å sikre at vi ikke forårsaker skade på arbeidere i verdikjeden og for å håndtere risikoer. Vi gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter med en risikobasert tilnærming for proaktivt å redusere risikoer før de krever utbedring. Landrisikofaktorer anvendes med fokus på svært høy- og høyrisikoland. Andre faktorer i vurderingen inkluderer forbruk og innkjøps- eller produktkategori. 19 høyrisikoer ble identifisert relatert til HMS, ESG-etterlevelse og menneskerettigheter, hvor 11 høyrisikoer ble lukket med korrigerende tiltak i 2024 og 8 er under behandling (som

registrert i 4. kvartal 2024). De identifiserte høyrisikoene definert etter tema: HMS (6), manglende videreføring av prinsipper for leverandøradferd (3), etterlevelse (2), sosialt ansvar (1), IntegrityNext/system røde flagg for oppfølging (7), med ingen kartlagt som faktiske alvorlige menneskerettighetsbrudd.

I tilfeller hvor negative påvirkninger er identifisert og krever utbedring, blir passende tiltak vurdert individuelt fra sak til sak. Alle hendelser håndteres i henhold til en standardisert prosess, som følger de samme trinnene som for hendelser knyttet til egen arbeidsstyrke. Den generelle tilnærmingen, og hvordan effektiviteten vurderes, er beskrevet mer detaljert i kapittelet Egen arbeidsstyrke på side 85.

Arbeidere i verdikjeden kan kontakte oss gjennom vår varslingskanal som er tilgjengelig for alle på vår nettside. Informasjon om kanalen deles med leverandører gjennom regelmessig kommunikasjon, inkludert under konferanser og webinarer, og er beskrevet i våre Prinsipper for leverandøradferd. Vi forventer at våre leverandører videreformidler informasjon om varslingskanalen til ansatte og videre i verdikjeden. Utover det har vi ingen prosesser som sikrer at leverandører faktisk videreformidler informasjonen til arbeidere. Ingen varsler fra leverandører ble registrert i 2024. En nærmere beskrivelse av kanalen, og vurderinger knyttet til hvor god kanalen er i fange opp saker, er beskrevet mer nærmere i kapittelet Styringsmessige forhold på side 101.

Tiltak og ressurser

Håndtering og dialog med leverandører er en sentral del av innkjøpsprosessene, med regelmessig kommunikasjon på alle nivåer, inkludert oppfølging av leverandørenes aktsomhetsvurderinger og risikostyring. Omfattende kommunikasjon til leverandørene fant sted i 2024 med tre leverandørkonferanser og ett globalt webinar, med godt oppmøte og engasjement. På disse arrangementene kommuniserte vi kravene og forventningene våre relatert til menneskerettigheter (inkludert informasjon om Åpenhetsloven, retningslinjer, og varslingskanalen), HMS, ESG-etterlevelse, bærekraft, sikkerhet og eksportkontroll. Ytterligere engasjementsarrangementer i 2024 inkluderer Group Indirect Supplier Forum på Kongsberg Agenda, som ble arrangert for første gang, og forretningsområdene Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery tildelte Årets bærekraftsleverandør for 2024. Siden disse tiltakene er en del av vår daglige drift, har vi ikke beregnet de økonomiske ressursene knyttet til leverandørhåndtering. Vi forventer at dette har økt leverandørenes bevissthet om ESG-krav i Prinsipper for leverandøradferd, åpenhet om leverandører og underleverandørers arbeid, inkludert arbeid med arbeids- og menneskerettigheter for arbeidere. Effektiviteten av disse kommunikasjonsforumene blir løpende vurdert gjennom observasjon av deltagelse, leverandørers ESG arbeid, egenevalueringer og revisjoner.

Tiltak håndteres gjennom våre krav til aktsomhetsvurderinger for leverandører, inkludert tiltak som følge av leverandørkartlegging, egenevaluering og revisjoner. Vi hadde ingen hendelser som krevde tiltak for å begrense negativ påvirkning i løpet av 2024.

Mål og nøkkeltall

Vi har ikke satt mål, og planlegger ikke å sette direkte mål, på hvordan vi kan redusere vår potensielle påvirkning, eller håndtere vesentlige risikoer som er identifisert, knyttet til verdikjedearbeidere. Vi kommuniserer med våre leverandører på bedriftsnivå og ikke med arbeidere direkte. Prinsippene beskrevet er obligatoriske krav, og vi forventer at leverandører videreformidler de til arbeidere og underleverandører men vi er ikke i stand til å måle hvor effektivt retningslinjer og tiltak beskrevet faktisk er i å redusere vår potensielle påvirkning og risiko. Vi har imidlertid satt mål for risikobasert leverandør due diligence for å følge opp ESG-krav, inkludert menneske- og arbeidsrettigheter. Disse målene er i tråd med Prinsipper for leverandøradferd og gjelder for alle forretningsområder. Stegene som er del av leverandørens egenevaluering av ESG-krav og leverandørrevisjoner er beskrevet ytterligere i Direktiv for aktsomhetsvurderinger, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden.

Prosess for å sette mål

Det er utviklet mål for compliance-, bærekraft- og styringsfunksjoner i KONGSBERG. Vi har ikke direkte vært i kontakt med verdikjedearbeidere eller deres representanter, og all kontakt med leverandører er administrert med ansvarlige hos leverandører for kontraktsinngåelse. Alle mål overvåkes og gjennomgås regelmessig og er en del av Supply Chain Management Review av Supply Chain Vice President.

Fremgang mot målet

I løpet av 2024 gjennomførte 70 prosent av leverandørene (målt etter forbruk) modulen knyttet til menneskerettighets- og arbeidskrav i IntegrityNext-systemet vårt, som er en økning på to prosent fra 2023. I 2024 økte våre leverandørrevisjoner til 134 sammenlignet med 119 i 2023, noe som gjenspeiler en økning basert på resultatene fra vår iboende risikovurdering.

Supply Chain Vice President i hvert forretningsområde er ansvarlig for å overvåke fremdriften mot våre mål, og arbeidere i verdikjeden er ikke direkte eller indirekte involvert i denne prosessen. Samlet sett har vi nådd målene som er satt for 2024. Arbeidet mot disse målene har lagt grunnlaget for de handlingene vi har planlagt for 2025, for å forbedre våre aktiviteter rettet mot leverandører og arbeidere innenfor vår verdikjede.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2023 (basisår)	Status 2024	Mål 2024	Adresserte påvirkninger, risikoer eller muligheter
70 % av leverandører skal vurderes for menneskerettigheter og arbeidsvilkår i IntegrityNext i 2024	Prosent av leverandører registrert i IntegrityNext som har fullført menneskerettigheter og arbeidsrettigheter modulen[1]	70%	70%	70%	• Påvirkning og risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsrettigheter
130 leverandørrevisjoner fullført globalt med risikobasert vurdering og påvirkningsprioritet	Antall leverandørrevisjoner gjennomført[2]	119	134	130	• Påvirkning og risiko knyttet til ESG (inkl. menneskerettigheter og arbeidsrettigheter)

Kommentar: Alle tall er samlet inn av forretningsområdene og konsolidert på konsernnivå.
[1] Prosent baserer seg på 3,083 leverandører som har fullført arbeids- og menneskerettighetsmodulen i IntegrityNext. Gjennom modulen gjør leverandørene en egenevaluering av arbeidet sitt.
[2] Leverandørrevisjoner inkluderer klima-, miljø-, sosiale og styringskrav og er en sentral del av våre leverandør-due diligence-krav

Berørte samfunn

Introduksjon til emnet

KONGSBERG beskytter mennesker og kritisk infrastruktur, og fremmer sikkerhet og stabilitet i et komplekst og dynamisk geopolitisk landskap. Vi anerkjenner den potensielle påvirkningen, og det menneskelige aspektet, i bruken av våre produkter, og hvordan dette kan påvirke berørte samfunn. Salget av forsvarsrelaterte produkter er underlagt strenge forskrifter som er etablert og håndhevet i Norge og i landene hvor vi opererer. Regulatoriske hensyn er bygget inn i våre produkter. Vår rolle som leverandør av forsvarsløsninger og teknologi er knyttet til Norges nasjonale sikkerhetspolitikk og internasjonale forpliktelser som medlem av FN og NATO. I tillegg leverer vi forsvarsløsninger fra andre land vi opererer i med lignende hensyn.

Vår rapportering om berørte samfunn er relativt nytt, og relevante prosesser, mål eller måleparametere er derfor ikke standardisert eller fullt dokumentert ennå. Deler av virksomheten vår, som leverandører og produksjonssteder, er underlagt den norske sikkerhetsloven, og vil derfor ikke bli rapportert om.

Definisjon av berørte samfunn

KONGSBERG er til stede i over 40 land over hele verden, og vår potensielle påvirkning på berørte samfunn kan være omfattende. Våre berørte samfunn spenner fra innbyggere nær produksjons- og testanlegg, til de i områder hvor våre produkter produseres og brukes. Våre mest sårbare berørte samfunn er sivile som bor i konfliktområder. Mennesker i konfliktområder er alltid sårbare på grunn av de sammensatte truslene mot deres sikkerhet og levekår, noe som kan føre til uønskede negative konsekvenser og mangel på tilgang til grunnleggende nødvendigheter og rettigheter.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsvurderingen identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter som KONGSBERG kan ha i forhold til våre berørte samfunn. Disse er beskrevet i tabellen nedenfor.

ESRS underemne	ESRS del-underemner	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Samfunnsøkonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter	Tilstrekkelig bolig, Tilstrekkelig mat, Vann og sanitær, Landrelaterte påvirkninger, Sikkerhetsrelaterte påvirkninger	Potensiell negativ påvirkning	Produktene våre kan ha utilsiktede negative konsekvenser for samfunn og sivile. Dette kan resultere i at folk mister tilgang til sitt eget land, lider av skader, dødsfall eller tap av levebrød.	Nedstrøms	Bidrar indirekte	Lang sikt
Samfunnsøkonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter	Sikkerhetsrelaterte påvirkninger	Potensiell positiv påvirkning	Våre forsvarsløsninger kan beskytte mennesker, samfunn, kritisk infrastruktur, land, og fremme sikkerhet og stabilitet over hele verden i et komplekst geopolitisk landskap.	Nedstrøms	Bidrar indirekte	Lang sikt
Samfunnsøkonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter	Sikkerhetsrelaterte påvirkninger	Risiko	Feilaktig eller irregulær bruk av produktene innebærer en potensiell omdømmerisiko, og kan føre til at tilliten blant interessenter svekkes. Uten robust og strenge kontroller på plass kan dette påvirke driften, føre til juridiske utfordringer og økonomiske konsekvenser.	Nedstrøms	Ikke relevant for risikoer	Lang sikt

Styrende dokumenter

KONGSBERG har ingen interne retningslinjer eller prosesser som spesifikt angår berørte samfunn. Vår forpliktelse til disse samfunnene sikres i dag gjennom overholdelse av internasjonal lovgivning, forskrifter og konvensjoner, som Verdenserklæringen om menneskerettigheter og internasjonal humanitær rett. Vi vil i tiden fremover vurdere om det er behov for å gjøre tilpassinger til eksisterende retningslinjer. Disse prinsippene er innebygd i KONGSBERGs Forretningsetiske retningslinjer, som veileder alle våre handlinger. Mer om retningslinjene finnes på side 101.

Erklæring om kontroversielle våpen

KONGSBERG har signert en erklæring om kontroversielle våpen, og forpliktet oss til å ikke være involvert i produksjon, utvikling, lagring, handel eller salg av ikke-konvensjonelle våpen (f.eks. klasebomber, landminer, biologiske og kjemiske våpen, brannvåpen, utarmet uranvåpen). Vi har heller ingen involvering i produksjon, lagring eller vedlikeholdsaktiviteter knyttet til atomvåpen. Erklæringen er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Eksportkontroll

Vår tilnærming til å drive en global virksomhet krever et sterkt fokus på overholdelse av alle gjeldende lover for eksport, import, transitt og handel.

Norske regler for eksport av forsvarsmateriell er blant de mest restriktive i verden, og er kjernen i vår tilnærming og risikostyring. Åpenhet rundt eksport av forsvarsmateriell er et viktig prinsipp i Norge. KONGSBERG overholder konsekvent alle krav satt av Utenriksdepartementet angående søknadsprosessen, rapportering og statistikk.

Stortinget har vedtatt at forsvarsprodukter kun skal selges til land som gjennom eksportsøknad blir godkjent for eksport. Dagens norske eksportkontrollregelverk er strengt og tydelig, samtidig som det gir nødvendig forutsigbarhet. Dette har blitt viktigere etter Russlands invasjon av Ukraina, som også oppfattes som en trussel mot freden i Europa. Et stabilt og forutsigbart rammeverk for eksportkontroll er avgjørende for å sikre et troverdig forsvar som bidrar til trygghet for nasjonen og dens innbyggere, og for å gi Forsvaret tilgang til teknologi, kompetanse, infrastruktur i tider med fred, krise og krig.

KONGSBERG eier også aksjer i selskaper, og har partnere, leverandører og kunder, i andre land. Etterlevelse av eksportkontrollreguleringer i andre land må derfor også sikres. KONGSBERG har et omfattende program for intern kontroll og opplæring i forbindelse med våre eksportaktiviteter.

Dialog, rutiner og varslingskanalen for berørte samfunn

For øyeblikket har vi ingen formalisert prosess for å engasjere oss direkte med våre berørte samfunn, noe som begrenser innflytelsen deres på vår beslutningstaking. Imidlertid sier våre Forretningsetiske retningslinjer at vi vil sørge for eller samarbeide om å begrense negative konsekvenser for samfunn, når det er hensiktsmessig. Konsernet har en responsplan for å sikre at vi begrenser de negative konsekvensene og finner riktige gjenopprettingstiltak, slik det er beskrevet i kapittelet om egne ansatte (side 88). Den samme prosessen gjelder også for hendelser som relaterer seg til berørte samfunn.

Vår kanal for å løfte bekymringer er åpen for alle, inkludert berørte samfunn. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre vår kontakt med disse samfunnene, en forpliktelse som vil fortsette i de kommende årene. For mer informasjon om kanalen og hvordan KONGSBERG beskytter varslere, vennligst se kapittelet om styringsmessige forhold på side 101.

Tiltak og ressurser

Vi har ikke gjort en vurdering av hvilke tiltak som direkte adresserer påvirkningene, risikoene og mulighetene identifisert. Siden våre berørte samfunn kan påvirkes negativt i krig og krisesituasjoner er det vanskelig å iverksette tiltak rettet mot disse. Vi har derimot lansert et samarbeidsprosjekt med Patria, med mål om å samarbeide om eksportkontroll.

Lansering av Trade Compliance-prosjekt med Patria

Trade Compliance Project er et samarbeid mellom Patria og KONGSBERG. Eksport av forsvarsmateriell er strengt regulert av nasjonal lovgivning og internasjonale traktater. Selskaper i forsvarssektoren som opererer i internasjonale markeder må derfor være godt kjent med disse forskriftene i detalj, og må også kontinuerlig utvikle sin ekspertise. Dette er grunnen til at vi startet et felles Trade Compliance-prosjekt sammen med Patria, som søker å styrke begge selskapers ekspertise og driftsmodeller innen eksportkontroll. For forsvarsselskaper er det avgjørende å ha et sterkt compliance-program. Det viser, både for myndighetene og andre interessenter, at selskapet tar disse sakene på alvor og engasjerer seg i systematiske anstrengelser for å overholde lovgivning og forskrifter.

Mål og nøkkeltall

Vi har ingen mål og måleparametere for berørte samfunn, men vi overvåker konsekvent varslingskanalen for saker som kan være relevante for disse samfunnene.

Styringsmessige forhold

Forretningsadferd og antikorrupsjon

Introduksjon til emnet

Vi er dedikert til å sikre ansvarlig forretningspraksis gjennom hele vår virksomhet og verdikjede. Våre verdier er forankret i Forretningsetiske retningslinjer, som gir grunnlaget og prinsippene for alt vi gjør. Vi forventer at alle i KONGSBERG, så vel som våre forretningspartnere, viser integritet og holder oss selv og alle vi samarbeider med til høye standarder. Vår verdiskaping er avhengig av høye etiske standarder for å bygge tillit hos ansatte, eiere, partnere og lokalsamfunn. Compliance-funksjonen i KONGSBERG dekker kommersiell etterlevelse, handelsreguleringer, personvern og menneskerettigheter.

God bedriftskultur og etikk er essensielt for å nå våre mål og er integrert i våre verdier. Det veileder ansattes adferd og former vår identitet og omdømme. Vår tilnærming til antikorrupsjon, bestikkelser og forretningsadferd har implikasjoner for mange mennesker langs verdikjeden vår, ettersom vi er et selskap med global virksomhet og leverandørkjede. Vi har et solid kvalitets- og compliance-regime for å sikre at vi alltid følger lovene, reglene og kravene satt av bransjene og landene vi opererer i. Vi forplikter oss til overholdelse av lover og regler, etisk oppførsel, bærekraft, godt styresett og respekt for menneskerettigheter, ved å opprettholde en åpen dialog om etiske spørsmål. Vi tar sikte på å lede med et tankesett for beste praksis på tvers av hele konsernet når det gjelder rapporterings- og åpenhetskrav. Vi vil aldri gå på akkord med våre verdier for resultater, og våre Forretningsetiske retningslinjer er fullt integrert i vår drift på alle nivåer i organisasjonen.

Vi har klare retningslinjer og prinsipper for intern risikovurdering av etterlevelse, som dekker temaer innen miljø, sosial og styring (ESG), og disse brukes i alle forretningsbeslutninger og prosesser i hele organisasjonen. Vi tilpasser prosessene våre til FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsanalysen identifiserte vesentlige påvirkninger og risikoer for tematikk som bedriftskultur og unngåelse av korrupsjon og bestikkelser.

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Forretningsskikk	Potensiell positiv påvirkning	Kulturen vår er preget av samfunnsansvaret vårt, og vi streber etter å påvirke vår globale leverandørkjede positivt ved å holde dem til høye standarder for integritet.	Oppstrøms	Bidrar direkte	Kort sikt
Forretningsskikk	Risiko	En iboende risiko i driften vår er muligheten for manglende uavhengighet eller å bli offer for bestikkelser og svindel. Dette kan føre til økonomiske tap og indirekte effekter gjennom tid brukt på å håndtere hendelser og de resulterende produktivitetstapene.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt
Korrupsjon og bestikkelser	Risiko	Vi opererer i land med høy korrupsjonsrisiko, som et globalt selskap. Uten tiltak for å redusere denne risikoen, kan vi møte både økonomiske tap og skade på vårt omdømme.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt
Korrupsjon og bestikkelser	Risiko	Den høyeste risikoen for korrupsjon og bestikkelser er identifisert til nedstrøms verdikjede, da bruken av markedsrepresentanter og agenter begrenser vår kontroll. Hvis dette ikke blir mitigert, kan det også føre til økonomiske og omdømmemessige konsekvenser.	Nedstrøms	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt

Fremme en sterk bedriftskultur

Å operere med integritet er ikke bare et essensielt vilkår for driften vår, men det gjenspeiler også våre verdier. KONGSBERGs Forretningsetiske retningslinjer skisserer tydelig kulturen og forventningene til grunnleggende holdninger, og setter standarder for hvordan man skal samhandle med ansatte, ledere, kunder, leverandører, forretningspartnere og samfunnet generelt. Alle som jobber i KONGSBERG, og alle våre forretningspartnere, må signere våre Forretningsetiske retningslinjer. Retningslinjene er tilgjengelig på våre nettsider. Retningslinjene er godkjent av styret og implementert i sin helhet gjennom hele organisasjonen. Retningslinjene inkluderer en beskrivelse av vårt ansvar, prinsipper for hvordan vi behandler mennesker, forpliktelse til bærekraftig drift og pålitelig forretningspraksis. Emner som dekkes inkluderer antikorrupsjon, unngåelse av interessekonflikter, rettferdig konkurranse, handelsreguleringer og sanksjoner, hvitvasking, prinsipper for varslingssaker. Retningslinjene er tydelige på at det ikke skal praktiseres gjengjeldelse mot personer som varsler om kritikkverdige forhold. Retningslinjene er basert på internasjonale standarder og retningslinjer knyttet til samfunnsansvar, inkludert FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, ILO-konvensjonene og medlemskap i Transparency International.

Vi har et pålitelig compliance-program med over 60 medarbeidere med effektive verktøy for aktsomhetsvurderinger, sporbarhetsovervåking og revisjon. Vårt etikk- og compliance-program sikrer at vår forretningspraksis er i tråd med våre verdier, og gjeldende lover og forskrifter i landene hvor vi opererer. Vi fokuserer på tre pilarer:

1. **Forebygging**

   Vi tilstreber å bygge en kultur av integritet og etikk i hele konsernet og med forretningspartnerne i vår verdikjede.

2. **Identifisering**

   Vi oppfordrer og støtter ansatte og tredjeparter til å si ifra og rapportere bekymringer. Vi utfører kontroll og overvåking for å måle etterlevelse og for å gi trygghet.

3. **Oppfølging**

   Vi har verktøy for å undersøke og utføre aktsomhetsvurderinger og tar en risikobasert tilnærming. Der det er hensiktsmessig gjennomfører vi sanksjoner ved bekreftede brudd på våre etiske retningslinjer og styringsdokumenter. Vi bruker også bekymringsmeldinger og aktsomhetsvurderinger for å håndtere risiko og forbedre programmet vårt.

Vi gjennomgår og overvåker kontinuerlig vårt program for å tilpasse det til god praksis, og juridiske og lovgivende krav.

Hvordan våre forretningspartnere oppfører seg kan ha en direkte effekt på arbeidet vårt. Det er avgjørende å administrere relasjonene våre godt, inkludert hvordan vi velger, kontraherer og overvåker dem. Vi er forpliktet til å samarbeide med forretningspartnere som deler våre verdier og fokuserer på integritet. Våre prosesser inkluderer prosess for tiltredelse av due diligence, kontinuerlig overvåking og kontrollaktiviteter inkludert, men ikke begrenset til, revisjoner. Der vi identifiserer faktiske eller potensielle risikoer, håndterer eller reduserer vi dem etter behov. Aktsomhetsvurderinger utføres på alle våre tredjeparter ved hjelp av en risikobasert tilnærming. Dette betyr at de med høy risikoprofil får mer oppmerksomhet og en grundigere analyse enn de med lav risikoprofil. Denne tilnærmingen hjelper oss med å være effektive samtidig som vi håndterer risikoer på en hensiktsmessig måte.

Compliance-opplæring

I 2024 oppnådde vi over 90 prosent bekreftelse av ansatte på våre Forretningsetiske retningslinjer. Vi gjennomfører årlig regelmessig compliance-opplæring, både generell og tilpasset ansattes rolle i selskapet og forretningsområdet. KONGSBERG-ansatte blir informert om våre forventninger angående forretningspraksis og antikorrupsjonsinnsats som en del av tiltredelses-prosessen. Våre retningslinjer krever at alle ansatte avgir årlige erklæringer knyttet til eventuelle, faktiske eller potensielle interessekonflikter.

Vi tilbyr målrettet opplæring basert på selskapets funksjoner, levert gjennom både klasseroms- og nettbaserte formater. Temaer som dekkes inkluderer forebygging av korrupsjon og bestikkelser, retningslinjer knyttet til gaver, representasjon og interessekonflikter. I 2024 fullførte alle ledergruppene compliance-opplæring, inkludert opplæring knyttet til korrupsjon og bestikkelser. Alle forretningsområder er forpliktet til å gjennomføre og rapportere på opplæringsprogrammet som følger en tre-årig syklus.

Alle ansatte i stillinger som er vurdert som høyrisiko får jevnlig opplæring. Styret fikk opplæring i 2023, og administrative organer har fått regelmessige compliance-oppdateringer sammen med sin opplæring.

Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser

KONGSBERG har et solid antikorrupsjonsprogram med etablerte retningslinjer, forebyggende tiltak og revisjoner for å sikre at vi forblir årvåkne på dette kritiske området. Bekymringer om ulovlig adferd eller brudd på våre Forretningsetiske retningslinjer identifiseres primært gjennom vår varslingskanal og aktsomhets-vurderinger av leverandører. Vår landrisikoanalyse som er en del av disse vurderingene, har identifisert høyest korrupsjonsrisiko blant leverandører i Asia og Sør-Amerika. Mer informasjon om våre prosedyrer for å sikre uavhengighet og objektivitet finnes i beskrivelsen av vår varslingskanal i neste kapittel.

Vi jobber for å forhindre ulovlig adferd ved å tilby relevant opplæring og tydelige retningslinjer for ansatte om forventet adferd. På konsernnivå etablerer vi et kontrollmiljø som sikrer riktige arbeidsrutiner, holdninger, kapasitet og ferdigheter, mens forretningsområdene administrerer og implementerer disse prosessene. Vår antikorrupsjonsopplæring inkluderer ansatte, forretningspartnere og leverandører, med fokus på oppfølgingsrutiner spesielt relatert til menneske- og arbeidstakerrettigheter. Vi oppfordrer våre ansatte til å rapportere enhver ulovlig eller uetisk adferd gjennom våre kanaler. Overvåking, revisjoner og oppfølginger er våre viktigste aktiviteter for å identifisere, oppdage og undersøke potensielle korrupsjonshendelser. Compliance-teamet inkluderer uavhengige etterforskere og gjennomfører periodiske kvalitets-kontroller. Et advokatfirma er engasjert til å revidere programmet hvert tredje år.

Forretningsområdene gir Chief Compliance Officer (CCO) en omfattende compliance-rapport årlig, samt en kvartalsvis statusrapport. Disse rapportene dekker alle aspekter av compliance-funksjonen, forebyggende tiltak og KPI-status. CCO rapporterer til styret to ganger i året, til Revisjons- og Bærekraftsutvalget tre ganger i året, og til konsern-ledelsen regelmessig. Compliance-funksjonen er en uavhengig organisasjon, med CCO som rapporterer til President & CEO, Revisjons- og Bærekraftsutvalget og styret.

Vi har ikke blitt bøtelagt eller dømt for noen korrupsjons- eller bestikkelsesrelaterte forbrytelser i løpet av året.

Kanaler for å løfte bekymringer

KONGSBERG oppfordrer alle ansatte og interessenter til å rapportere eventuelle etiske bekymringer eller kritikkverdige forhold. Vi har en åpent tilgjengelig rapporteringskanal på vår nettside for ansatte og eksterne interessenter som KONGSBERG eier og opererer. Alternativt kan bekymringer sendes på e-post til ethics@kongsberg.com. Kanalen er anonym for å sikre at brukerne føler seg trygge på å rapportere bekymringer. Ansatte kan også løfte bekymringer gjennom KONGSBERGs compliance-styringssystem, direkte til ledere, lokale HR-representanter, forretningsområder eller Corporate Ethics and Compliance Team. Vår tilnærming er at en anonym varslingskanal og fokus på å skape et miljø der ansatte og leverandører føler seg komfortable med å melde inn saker og bekymringer, bidrar til åpenhet, fører til forbedrede forretningsresultater og støtter våre verdier.

Informasjon om kanalen gjøres tilgjengelig for ansatte blant annet gjennom å informere om de på intranettet, gjennom opplæring knyttet til Forretningsetiske retningslinjer, samt antikorrupsjonsopplæring. Alle bekymringer som løftes, registreres i vårt interne compliance-styringssystem og sorteres av KONGSBERGs compliance-team. Basert på sakens natur tildeles den videre til en uavhengig saksbehandler. Denne prosessen er beskrevet i mer detalj i kapittel for Egen arbeidsstyrke på side 85.

Vi undersøker raskt, uavhengig og objektivt forretningspraksis-hendelser, inkludert korrupsjon og bestikkelser. Etikk- og compliance-teamene har regelmessig opplæring på granskingsprosesser for å sikre at riktige prosedyrer følges.

Våre leverandører blir informert om kanalen som del av innledningen av leverandørforhold og videreføring av Prinsipper for leverandøradferd. For øyeblikket har vi ikke en spesifikk prosess for å sikre at berørte samfunn er klar over kanalen, da dette er et nytt fokus for oss. Ingen varslingssaker fra leverandører ble registrert i 2024, til tross for kommunikasjon om varslingskanalen på leverandørkonferanser og webinarer.

Vi opplever at antall varslinger som har kommet inn generelt sett er få, spesielt relatert til leverandørkjeden. For å sikre at vi får inn varsler fra leverandører, jobber vi med å styrke kompetansen knyttet til menneskerettigheter og varslinger for de som gjennomfører leverandørrevisjoner. I tillegg informerer vi om varslingskanalen i dialog med leverandører, og tilgjengeliggjør informasjonen ved at retningslinjer for leverandører er tilgjengelig på flere språk. For å sikre en god varslingskultur internt har vi kontinuerlig høyt fokus på opplæring knyttet til etiske retningslinjer. Enkelte forretningsområder planlegger i 2025 å gjennomføre analyser for å avdekke barrierer for varslinger.

Antall hendelser og klager rapportert

I 2024 hadde KONGSBERG totalt 75 bekymringer løftet gjennom ulike metoder. 21 av sakene gjaldt anklager om diskriminering og trakassering. Vi har mottatt to klager på menneskerettigheter og sosiale rettigheter fra vår egen arbeidsstyrke, og ingen tilfeller av alvorlige menneskerettighetsbrudd. Vi hadde to saker relatert til korrupsjon og bestikkelser.

Politisk innflytelse og påvirkningsarbeid

Vi engasjerer oss aktivt i politiske prosesser i tråd med våre forpliktelser og strategiske ambisjoner. Tett samarbeid med offentlige og private samarbeidsparter har alltid vært viktig for KONGSBERGs historie, og er avgjørende for å levere på vår strategiske ambisjon om å skape langsiktige verdier. Vårt myndighetskontaktarbeid gir en mulighet til å øke vår positive påvirkning på våre omgivelser, i tråd med våre formål og verdier. Vårt politiske engasjement er i samsvar med vår forretningsstrategi og prioriteringer, inkludert vår forpliktelse til å utvikle selskapet i en bærekraftig retning.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsvurderingen identifiserte én vesentlig risiko for underemnet politisk engasjement.

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Politisk engasjement	Risiko	Forsvarsindustrien er primært rettet mot offentlig sektor og er sterkt regulert. Våre aktiviteter er svært politisert, og dersom aktivitetene våre oppfattes som upassende kan det skade omdømmet vårt.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt

Vårt politiske engasjement

Group Executive Vice President Public Affairs er ansvarlig for å føre tilsyn med vårt myndighetskontaktarbeid. I tråd med vår strategi har vi regelmessig kontakt med eksterne interessenter om følgende nøkkeltemaer og emner:

- **Globale trender og utviklinger:** Vi samarbeider med myndigheter i USA, EUs institusjoner, tenketanker, frivillige organisasjoner og FN-sekretariatet om spørsmål knyttet til sikkerhet og bærekraft.
- **EUs politikk og regelverk:** Om spørsmål knyttet til forsvarsindustri, romfart, maritim næring, havøkonomi, EU-taksonomi og kritisk infrastruktur.
- **Norske myndigheter:** Vi samarbeider med regjeringen, Stortinget og virkemiddelapparatet om flere politikkområder, for eksempel Langtidsplanen for forsvarssektoren (LTP), grønn maritim strategi, Norges klimahandlingsplan, eksportkontroll, rompolitikk og kritisk infrastruktur.
- **Internasjonalt engasjement:** Deltakelse og koordinering med den norske regjeringen ved stats- og offisielle besøk, samt utstillingsengasjement, er prioritert for å vise frem KONGSBERGs teknologier i fremvoksende markeder.

Vårt mål er å øke deltakelsen i den offentlige debatten om sikkerhet, klima, miljø og sosiale spørsmål, spesielt der samarbeid og dialog mellom offentlige og private aktører er avgjørende for å utvikle ledende teknologiske løsninger og praksis.

En sentral del av vårt myndighetskontaktarbeid er samarbeid med fagbevegelsen, næringsorganisasjoner, frivillige organisasjoner og tenketanker. Denne innsatsen vil bli stadig viktigere for å redusere risiko, forbedre konsernets omdømme og merkeverdi, samt bygge sterke relasjoner med sentrale interessenter.

Vi gir ikke økonomiske eller naturalytelser til politiske partier, deres valgte representanter, eller enkeltpersoner som søker politiske verv. Vi er imidlertid medlem av ulike næringsorganisasjoner som aktivt påvirker beslutninger både på norsk nasjonalt nivå og på EU-nivå. Vi er en del av Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og flere av dets underordnede landsforeninger, som Norsk Industri. Vi er også medlem av Maritimt Forum, en interesseorganisasjon for den norske maritime klyngen. Vårt samlede økonomiske bidrag til disse organisasjonene, i form av medlemskontingenter, beløp seg til MNOK 12 i 2024. I tillegg er det oppnevnt tre representanter fra KONGSBERG til å sitte i styrene i disse næringsforeningene.

Ingen medlemmer av styret har hatt tilsvarende stilling i offentlig forvaltning (inkludert regulatorer) i de to årene før 2024. Et nytt medlem av Public Affairs-teamet kom imidlertid inn i organisasjonen i 2024, og har tidligere fungert som komitésekretær for Stortingets Utenriks- og forsvarskomité. Vårt datterselskap Kongsberg Defence & Aerospace er registrert i EU Transparency Register med registreringsnummer 385881749297-85.

Håndtering av forbindelser med leverandører

Introduksjon til temaet

Vi har som mål å etablere en ansvarlig leverandørkjede i samarbeid med våre over 13 400 globale leverandører. Vi legger stor vekt på å opprettholde en bærekraftig leverandørkjede som på en ansvarlig måte håndterer våre sosiale og miljømessige påvirkninger. KONGSBERGs mangfoldige gruppe av leverandører bidrar til våre globale produktleveranser, og systematisk, effektivt samarbeid med dem er en sentral del av vår strategi for ansvarlig forretningsdrift. Denne tilnærmingen styrker vår risikostyring og forbedrer kvaliteten gjennom hele verdikjeden.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Håndtering av forbindelser med leverandører	Potensiell negativ påvirkning	Vi spiller en avgjørende rolle i driften til mange av våre leverandører og underleverandører. Hvis vi ikke betaler leverandørene våre i tide og de opplever kontantstrømproblemer, kan det påvirke deres ansatte negativt.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt

Betalingspraksis for leverandører

Leverandørbetalinger administreres i henhold til våre Prinsipper for leverandøradferd og andre interne krav implementert i forretningsområdene. Vi er forpliktet til å betale våre leverandører på tid, veiledet av prinsippene skissert i våre Forretningsetiske retningslinjer og Prinsipper for leverandøradferd. Vi har implementert et omfattende system fra anskaffelse til betaling for indirekte kjøp og fakturering, som tilrettelegger for forbedring og digitalisering av betalingsprosesser. KONGSBERGs standard betalingsbetingelser har fokus på våre strategiske og høy-verdi leverandører, men vi ønsker også å støtte små og mellomstore bedrifter. Dette inkluderer en leverandør-finansieringsordning som tilbys av Kongsberg Maritime, og gir leverandørene mulighet til å forbedre sin kontantstrøm. Vår generelle tilnærming til administrasjon av leverandører og våre Prinsipper for leverandøradferd er beskrevet i kapittelet Arbeidere i verdikjeden på side 95.

Tabellen nedenfor oppsummerer betalingspraksisen vår etter forretningsområde.

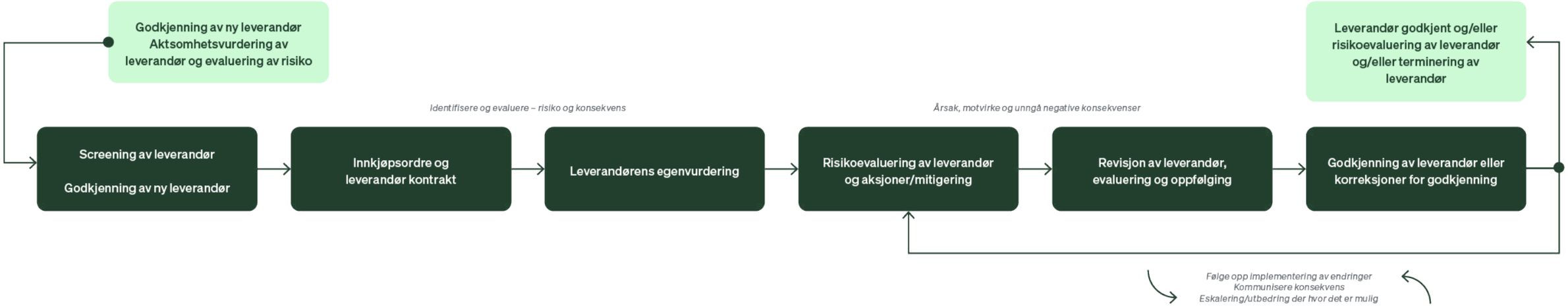
Betalingspraksis	Kongsberg Maritime	Kongsberg Digital	Kongsberg Defence & Aerospace	Kongsberg Discovery
Gjennomsnittlig antall dager for å betale faktura	50	42	50	20
Standard betalingsvilkår i antall dager	60	60	60	30
Prosentandel av betalinger i samsvar med standard betalingsvilkår	67 %	67 %	55 %	92 %
Antall pågående rettssaker for forsinkede betalinger	0	0	0	0

Kommentar: Data er direkte fra ERP og økonomisystemer, og det er ikke brukt representative utvalg for å estimere.

Aktsomhetsvurderinger av leverandører

Vi har en risikobasert tilnærming, i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i vårt valg av leverandører. Prosessen inkluderer leverandørscreening, kravflyt gjennom kontrakter og innkjøpsordrer, leverandørens egenvurderinger via IntegrityNext-systemet og revisjon av leverandører. Identifiserte risikoer blir evaluert og adressert som en del av anskaffelsesprosessen. Flere faktorer, referert til som "nøkkelprinsipper" blir vurdert, inkludert miljømessige, sosiale og styringsmessige aspekter.

KONGSBERG samarbeider kun med leverandører som har verdier som er i tråd med våre etiske standarder. Leverandører må overholde alle gjeldende lover og forskrifter. Vi utfører kontinuerlig aktsomhetsvurdering og risikostyring når vi velger, fornyer eller administrerer leverandørforhold, i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.



Sikkerhet og cybersikkerhet

Introduksjon

Med vår lange tradisjon for å levere kritiske høyteknologiske løsninger til forsvars-, romfarts-, maritime- og energinæringer, har vi kontinuerlig prioritert sikkerhet. Dette inkluderer beskyttelse av personell, informasjon og eiendom. I dagens digitale tidsalder og komplekse geopolitiske landskap har det blitt stadig viktigere for bedrifter å adressere disse sikkerhetsbekymringene. Sikkerhet og personvern gjennom design er grunnleggende prinsipper i vår programvareutvikling og livssyklusstyring. Sikkerhet er essensielt for å levere tjenester av høy kvalitet og oppfylle sikkerhetskrav, og er et avgjørende element i vår strategi og drift.

I det nåværende geopolitiske klimaet står KONGSBERG overfor økte sikkerhets-utfordringer. Vi er spesielt utsatt for cyber- og fysiske trusler fra utenlandske etterretningstjenester, ettersom vi leverer kritiske høyteknologiske løsninger. I tillegg introduserer den raske utviklingen av kunstig intelligens et nytt lag av usikkerhet i cyberdomenet. Dette kapittelet vil fokusere på KONGSBERGs innsats relatert til sikkerhet, inkludert cyber-, personell- og fysisk sikkerhet.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsvurderingen identifiserte to vesentlige risikoer for det selskapsspesifikke temaet sikkerhet og cybersikkerhet.

Selskapsspesifikt tema	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs involvering med påvirkningen	Tidshorisont
Sikkerhet og cybersikkerhet	Risiko	Vi kan bli utsatt for cybersikkerhetsrisikoer ettersom vi håndterer sensitiv kundeinformasjon, inkludert data relatert til nasjonalt forsvar. Manglende evne til å redusere disse risikoene kan føre til driftsforstyrrelser, betydelige økonomiske tap og omdømmeskade.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt
Sikkerhet og cybersikkerhet	Risiko	Vi står overfor økende risiko for potensiell fysisk sabotasje av eiendom og eiendeler. Selskaper som er involvert i våpendonasjoner til Ukraina er spesielt utsatt. Konsekvensene kan være operasjonelle, økonomiske og omdømmemessige.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt

Styrende dokumenter

Vi har etablert felles styringsdokumenter for sikkerhet, cybersikkerhet og beredskap i hele organisasjonen. Disse dokumentene er tilgjengelige via ledelsessystemet eller intranettet, og gjelder for alle ansatte. Mens noen forretningsområder i tillegg har egne styringsdokumenter innenfor sikkerhet, fokuserer denne oversikten på direktivene på konsernnivå.

Direktiv for sikkerhetsstyring

KONGSBERGs Direktiv for sikkerhetsstyring skisserer roller og ansvar knyttet til sikkerhetsstyring og dekker alle sikkerhetsdisipliner. Formålet er å sette minimumskrav som alle forretningsområder må følge for å ivareta forsvarlig sikring i KONGSBERG. President & CEO er ansvarlig for sikkerhet og delegerer implementerings- og overvåkingsansvaret til EVP & President for hvert forretningsområde, og dette følges opp av Group Chief Security Officer (Group CSO).

Direktiv for krisehåndtering

KONGSBERGs Direktiv for krisehåndtering gir en strukturert tilnærming til krisehåndtering, med mål om å etablere en klar ramme som reflekterer beste praksis innen beredskap. Det sikrer at alt personell forstår sine roller og ansvar under en beredskapshendelse, og gjelder for alle forretningsenheter og datterselskaper hvor vi eier 50 prosent eller mer. Group Chief Security Officer er ansvarlig for dette dokumentet og sikrer en helhetlig tilnærming til beredskap.

Reisedirektiv

KONGSBERGs reisedirektiv skisserer retningslinjer og prosedyrer for forretningsreiser for å sikre personell på reise. Det har som mål å legge til rette for trygg, effektiv og kostnadseffektiv reise for alle ansatte og ledere. Ledere i de respektive forretningsområdene er gjensidig ansvarlige for dette dokumentet.

Tiltak og ressurser

Sikkerhet er en høy prioritet i KONGSBERG, og en integrert del av vårt risikostyrings-system for å balansere våre forretningsmål og effektivitet. Vi vil nå beskrive de viktigste tiltakene vi har jobbet med i 2024 og der det ikke er beskrevet, så har vi ikke målt effekten av tiltaket. Ettersom disse tiltakene anses som en del av generell drift og løpende forbedring, har vi ikke beregnet de økonomiske ressursene som er avsatt til hvert tiltak.

I 2024 gjennomgikk sikkerhetsorganisasjonen på konsernnivå en omorganisering for bedre å støtte KONGSBERGs vekst. Nye ressurser ble introdusert, inkludert etablering av en ny avdeling som støtter alle forretningsområder. Denne avdelingen, Security Advisory & Services, fokuserer på krisehendelser og beredskapstrening for å redusere den fysiske risikoen.

Direktivene for sikkerhetsstyring og krisehåndtering gjennomgikk betydelige revisjoner i 2024 for å tilpasse seg dagens trusselnivåer og styrke fremtidig robusthet. Disse oppdateringene har som mål å redusere den fysiske sikkerhetsrisikoen ved å effektivisere prosesser og etablere klare lokale ansvarsområder i hvert forretningsområde. Sikkerhetskomiteen, ledet av Group CSO, rapporterer direkte til President & CEO og inkluderer representanter fra alle forretningsområder, sikkerhetssjefer, informasjonssikkerhetssjefer og representanter for eksportkontroll. Group CSO har videre tilsyn med konsernets overordnede sikkerhetspolicy og sørger for at sikkerhetsstrategien reflekterer konsernets drift, risikolandskap og utfordringer. Hver forretningsenhet har ansvaret for å etablere og opprettholde tilstrekkelige sikkerhetstiltak.

Vi forbedret også den fysiske sikkerheten ved vårt hovedkontor i 2024, samt andre viktige anlegg i Norge for å redusere den fysiske sikkerhetsrisikoen. Omstruktureringen av Kongsberg Defence & Aerospace har gitt divisjonene større lokalt ansvar for sikkerhet, som skal ivareta at våre fasiliteter forblir sikre og motstandsdyktige mot potensielle trusler.

Kongsberg Cyber Security Center (KCSC) har vært et fokusområde og vil fortsette å utvide i 2025, med forbedring og profesjonalisering av sine tjenester. I 2024 ble det utviklet et nytt veikart for å introdusere nye tjenester på tvers av forretningsområdene, støttet av en betydelig økning i personell ved KCSC, og en tilsvarende investering i et nytt sikkerhetsoperasjonssenter. Denne strategien har som mål å styrke selskapets evner til å overvåke og respondere på cybertrusler, og sikre robust beskyttelse for dets digitale eiendeler og infrastruktur.

Ekstern-revisjoner i henhold til ISO/IEC 27001 har blitt gjennomført på tvers av alle forretningsområder med mål om å redusere cybersikkehetsrisikoen. Kongsberg Defence & Aerospace ble også underlagt en ekstern revisjon fra Defense Industrial Base Cybersecurity Assessment Center. I 2025 vil Kongsberg Defence & Aerospace fortsette implementeringen av Cybersecurity Maturity Model Certification-programmet som pålagt av det amerikanske forsvarsdepartementet. Vi måler effekten av tiltaket ved å kartlegge hvor stor andel av forretningsområdene, som har blitt revidert.

Ansatte er regelmessig pålagt å gjennomgå opplæring for å holde seg informert om cyber- og fysisk sikkerhet, hos KONGSBERG. I tillegg skal beredskapspersonell årlig gjennomføre fire fysiske beredskapstreninger. Vi måler effekten av tiltaket ved å kartlegge hvor mange som gjennomfører opplæringen årlig.

Oktober er utpekt som vår sikkerhetsmåned, med artikler og presentasjoner fra eksterne eksperter for å øke ansattes oppmerksomhet på sikkerhet. Alt personell nominert til stillinger i et krisehåndteringsteam (ERT) må ha de nødvendige personlige og profesjonelle kvalifikasjonene. Et minimum av fire opplæringsøkter per år er påkrevd for hvert ERT-medlem.

KONGSBERG har vedtatt bindende bedriftsregler (KONGSBERG BCR). Disse gir oss et rettslig grunnlag for å overføre personopplysninger fra konsernselskaper etablert innenfor EØS til konsernselskaper etablert utenfor EØS. De bindende selskapsreglene er godkjent av norske og andre relevante databeskyttelsesmyndigheter, og er et viktig middel for å demonstrere samsvar med GDPR.

Mål og nøkkeltall

KONGSBERG har utviklet tre mål for å vurdere hvor effektivt våre tiltak bidrar til å redusere risikoene knyttet til sikkerhet og cybersikkerhet. Målene knyttet til revisjon og opplæring i tabellen nedenfor er relatert til formålet til Direktiv for sikkerhetsstyring, mens målet knyttet til beredskapsopplæring er knyttet til formålet med Direktiv for krisehåndtering.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2024 (basisår)	Mål 2024	Adresserte påvirkninger, risikoer eller muligheter
Ekstern revisjon av alle forretningsområder i henhold til ISO/IEC 27001 hvert år	Ekstern revisjon[1]	100 %	100 %	• Risiko knyttet cybersikkerhet
80 % av de ansatte deltar i sikkerhetsopplæring hvert år	Andel av ansatte som fullfører e-læring om sikkerhet og cybersikkerhet[2]	86 %	80 %	• Risikoer knyttet til cyber-, personell og fysisk sikkerhet
100 % av beredskaps-personell skal gjennomføre fire beredskapsopplæringer per år	Andel av beredskapspersonell som fullfører fire fysiske beredskapstreninger per år[3]	75 %	100 %	• Risiko knyttet til personell- og fysisk sikkerhet

[1] Andel av forretningsområder baserer seg andel av de fire forretningsområdene. I løpet av en livssyklus for ISO 27001 er det et krav om en årlig overvåkingsrevisjon utført av en tredjepart. Revisjonsfirmaer som har gjennomført revisjonene inkluderer Nemko Scandinavia, Lloyd's og DNV.
[2] Opplæringstallene inkluderer ansatte i Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Digital. Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery har byttet til nytt Learning Management System (LMS), og vi har derfor ikke tilstrekkelige tall for rapportering for 2024. Prosess, forventninger og krav er de samme for alle forretningsområder, men innholdet i opplæringen kan variere for å gi opplæring tilpasset de ulike industrisektorer.
[3] Beredskapspersoner er ansatte som har kritiske roller i håndtering av alle typer kriser, og består av i underkant av 10 ansatte per forretningsområde. Beredskapsopplæringen er utviklet i tråd med anbefalinger fra norsk industriell sikkerhetsorganisasjon. Etter hver beredskapsøvelse skrives det en rapport for å dokumentere hvem som deltok. I 2024 møtte tre av fire forretningsområder målet for antall beredskapstreninger.

Prosessen for å sette målene

Sikkerhetssjefer og informasjonssikkerhetssjefer har vært involvert i å sette målene. Målet knyttet til opplæring er utviklet i henhold til krav i ISO/IEC 27001.

Progresjon mot målene

Mål for sikkerhet og cybersikkerhet ble for første gang etablert i 2024, og det eksisterer derfor ikke tall for 2023. I henhold til målene har alle forretningsområder gjennomført tredjepartsrevisjon. I tillegg har 86 prosent av våre ansatte fått sikkerhetsopplæring, og alle beredskapsansatte i tre av fire forretningsområder har fullført de obligatoriske beredskapsopplæringene. For 2025 planlegger vi å utgi nye mål og utvikle en prosess for overvåking og gjennomgang av målene. Målene vil bli rapportert til Group CSO årlig.

Kapittel 4

Årsregnskap

109	Årsregnskap og noter 2024
191	Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
192	Revisjonsberetning 2024

Årsregnskap og noter 2024

Side

KONGSBERG (konsern)

110	**Resultatregnskap**	
110	**Oppstilling over totalresultatet**	
111	**Oppstilling over finansiell stilling per 31.12**	
112	**Oppstilling over endring i egenkapital**	
113	**Kontantstrømoppstilling**	
114	**Noter**	
114	1	Generell informasjon
114	2	Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet
115	3	Virkelig verdi
116	4	Styring av kapital og finansiell risiko
119	5	Driftssegmenter
122	6	Inntektsføring av kundekontrakter
128	7	Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper
130	8	Varelager
130	9	Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret
132	10	Pensjoner
136	11	Eiendom, anlegg og utstyr
138	12	Leieavtaler
141	13	Immaterielle eiendeler
144	14	Test av verdifall
147	15	Finansinntekter og finanskostnader
148	16	Skatt
151	17	Resultat per aksje

Side

forts.noter

151	18	Andre langsiktige eiendeler
152	19	Fordringer og kredittrisiko
154	20	Finansielle instrumenter
154	20A	Virkelig verdi derivater
155	20B	Valutarisiko og valutasikring
159	20C	Kontantstrømsikringer og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet
161	20D	Renterisiko knyttet til lån
163	20E	Likviditetsrisiko
163	20F	Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser
165	20G	Vurdering av virkelig verdi
165	20H	Estimatusikkerhet
166	21	Betalingsmidler
166	22	Aksjekapital
168	23	Avsetninger
170	24	Andre kortsiktige forpliktelser
170	25	Pantstillelser og garantier
171	26	Godtgjørelse til revisor
172	27	Oversikt over konsernselskaper
174	28	Transaksjoner med nærstående parter
175	29	Definisjoner
175	30	Hendelser etter balansedagen

Side

Kongsberg Gruppen ASA

176	Resultatregnskap	
177	Oppstilling over finansiell stilling per 31.12	
178	Kontantstrømoppstilling	
179	Noter	
179	1	Regnskapsprinsipper
180	2	Egenkapitalavstemming
181	3	Aksjer i datterselskap
181	4	Lønnskostnader og godtgjørelser til revisor
182	5	Pensjoner
183	6	Skatt
184	7	Rentebærende lån og lånerammer
185	8	Garantier
186	9	Nærstående parter
188	10	Valutasikring
190	11	Betalingsmidler

Resultatregnskap

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Driftsinntekter	5, 6	48 872	40 617
Sum inntekter		**48 872**	**40 617**
Varekostnader	5, 8	(17 689)	(15 334)
Personalkostnader	5, 9, 10	(15 764)	(13 691)
Andre driftskostnader	5, 26	(7 392)	(5 556)
EBITDA	5, 29	**8 028**	**6 037**
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	5, 11	(577)	(479)
Avskrivninger leasingeiendeler	5, 12	(485)	(493)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	5, 11	—	(4)
Amortiseringer immaterielle eiendeler	5, 13	(436)	(422)
Nedskrivninger immaterielle eiendeler	5, 13	(23)	(39)
Driftsresultat (EBIT)	5, 29	**6 507**	**4 600**
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	7	441	358
Finansinntekter	15	397	172
Finanskostnader	15	(613)	(319)
Rentekostnader på leasingforpliktelser	12, 15	(148)	(136)
Resultat før skatt		**6 584**	**4 675**
Skattekostnad	16	(1 441)	(959)
Resultat etter skatt		**5 144**	**3 715**
Henførbart til:			
Aksjeeiere i morselskapet		5 126	3 712
Ikke-kontrollerende interesser		18	4
Resultat per aksje / Resultat per aksje, utvannet, NOK			
– for periodens resultat	17	29,14	21,08
– for periodens resultat, utvannet	17	29,14	21,08

Oppstilling over totalresultatet

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Resultat etter skatt		**5 144**	**3 715**
Spesifikasjon av utvidet resultat			
Poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder:			
Endringer i virkelig verdi kontantstrømsikringer			
– Sikring av inngåtte kunde- og leverandørkontrakter	20C	(134)	170
– Rente- og valutabytteavtaler	20B, C	(105)	(77)
Skatteeffekt kontaktstrømsikringer	16	53	(20)
Omregningsdifferanser valuta	20B	376	426
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		**190**	**499**
Poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet:			
Estimatavvik pensjoner	10	(51)	(53)
Skatteeffekt estimatavvik pensjoner	16	11	11
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet		(40)	(42)
Utvidet resultat for perioden		**150**	**457**
Totalresultat for perioden		**5 294**	**4 172**
Henførbart til:			
Aksjeeiere i morselskapet		5 277	4 160
Ikke-kontrollerende interesser		17	11

Finansiell oppstilling per 31.12.

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Eiendom, anlegg og utstyr	11	6 804	5 588
Leasingeiendeler	12	1 959	1 668
Goodwill	13, 14	3 891	3 886
Andre immaterielle eiendeler	13	2 066	2 066
Eiendel utsatt skatt	16	509	331
Andeler i felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	7	4 634	4 259
Andre langsiktige eiendeler	18	378	541
Sum anleggsmidler		**20 240**	**18 338**
Omløpsmidler			
Varelager	8	7 274	6 848
Kundefordringer	19	10 662	8 722
Kundekontrakter, eiendeler	6	13 435	10 500
Finansielle derivater	20A	2 356	1 887
Andre kortsiktige fordringer	19	1 154	951
Betalingsmidler	21	14 293	5 975
Sum omløpsmidler		**49 174**	**34 884**
Sum eiendeler		**69 414**	**53 222**

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Egenkapital, forpliktelser og avsetninger			
Egenkapital			
Inskutt egenkapital		5 928	5 928
Opptjent egenkapital		11 377	8 855
Andre reserver		1 372	1 185
Sum egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet		**18 677**	**15 968**
Ikke-kontrollerende interesser		593	497
Sum egenkapital	22	**19 269**	**16 465**
Langiktige forpliktelser og avsetninger			
Langsiktig rentebærende lån	20D	2 500	2 500
Langsiktige leasingforpliktelser	12	1 762	1 457
Pensjonsforpliktelse	10	637	578
Avsetninger	23	73	106
Forpliktelse utsatt skatt	16	1 425	1 377
Andre langsiktige forpliktelser		52	51
Sum langsiktige forpliktelser og avsetninger		**6 449**	**6 068**
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger			
Kundekontrakter, forpliktelser	6	29 158	19 825
Finansielle derivater	20A	4 100	1 929
Avsetninger	23	1 490	1 449
Kortsiktig rentebærende lån	20D	—	500
Kortsiktig leasingforpliktelser	12	427	433
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	24	8 521	6 552
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		**43 696**	**30 689**
Sum forpliktelser og avsetninger		**50 145**	**36 757**
Sum egenkapital, forpliktelser og avsetninger		**69 414**	**53 222**

Kongsberg, 19.3.25

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President and CEO

* Signert elektronisk.

Oppstilling over endring i egenkapital

KONGSBERG (konsern)

		Egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet						Ikke-kontrollerende interesser	Sum egenkapital
		Innskutt kapital		Andre reserver		Opptjent egenkapital	Sum		
MNOK	*Note*	*Aksjekapital*	*Annen innskutt egenkapital*	*Sikrings-reserve*[1]	*Omrenings-differanse*				
Egenkapital per 1.1.23		**222**	**5 708**	**(215)**	**907**	**6 912**	**13 534**	**209**	**13 744**
Resultat etter skatt		**—**	**—**	**—**	**—**	**3 712**	**3 712**	**4**	**3 715**
Utvidet resultat		**—**	**—**	**73**	**419**	**(42)**	**449**	**8**	**457**
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		—	—	—	—	4	4	—	4
Utbetalt utbytte	22	—	—	—	—	(2 115)	(2 115)	—	(2 115)
Kapitalnedsettelse[1]	22	(2)		—	—	—	(2)	—	(2)
Tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram[1]		—	—	—	—	(265)	(265)	—	(265)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		—	—	—	—	650	650	277	927
Egenkapital per 31.12.23		**220**	**5 708**	**(143)**	**1 326**	**8 855**	**15 968**	**497**	**16 465**
Egenkapital per 1.1.24		**220**	**5 708**	**(143)**	**1 326**	**8 855**	**15 968**	**497**	**16 465**
Resultat etter skatt		**—**	**—**	**—**	**—**	**5 126**	**5 126**	**18**	**5 144**
Utvidet resultat		**—**	**—**	**(186)**	**374**	**(37)**	**151**	**(1)**	**150**
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		—	—	—	—	(3)	(3)	—	(3)
Utbetalt utbytte	22	—	—	—	—	(2 463)	(2 463)	—	(2 463)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		—	—	—	—	(102)	(102)	78	(23)
Egenkapital per 31.12.24		**220**	**5 708**	**(329)**	**1 700**	**11 377**	**18 677**	**593**	**19 269**

1) For ytterligere spesifikasjon av sikringsreserve se note 20C Kontantstrømsikringer og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet.

Kontantstrømoppstilling

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Årsresultat		**5 144**	**3 715**
Avskrivninger/nedskrivninger på eiendom, anlegg og utstyr	5, 11	577	483
Avskrivninger leasingeiendeler	5, 12	485	493
Amortiseringer/nedskrivninger på immaterielle eiendeler	5, 13	459	461
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	7	(441)	(358)
Netto finansposter	15	364	283
Skattekostnad	16	1 441	959
Gevinst ved salg av virksomhet		—	(135)
Justert for			
Endring i kundekontrakter, eiendeler		(5 319)	(2 955)
Endring i kundekontrakter, forpliktelser		12 691	6 837
Endring i andre kortsiktige forpliktelser		923	838
Endring i varelager		(425)	(1 355)
Endring i kundefordringer		(1 817)	(1 781)
Endring i andre kortsiktige fordringer		(195)	6
Endring i avsetninger og andre tidsavgrensninger		723	(614)
Betalte skatter	16	(865)	(1 049)
Endring i netto omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster		5 716	(74)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		**13 744**	**5 827**

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Utbytte fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	7	184	170
Salg av eiendom, anlegg og utstyr	11	120	49
Kjøp av eiendom, anlegg og utstyr	11	(1 787)	(1 980)
Aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler	13	(459)	(403)
Mottatte renter	15	322	120
Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	7	(84)	(163)
Salg av virksomhet og emisjon i datterselskaper		53	1 115
Oppgjør av rente- og valutabytteavtaler	20B	(109)	(59)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**(1 762)**	**(1 153)**
Opptak av rentebærende lån	20D	—	1 000
Nedbetaling av rentebærende lån	20D	(500)	(463)
Nedbetaling av leasingforpliktelser	12	(480)	(477)
Betalte renter		(171)	(222)
Betalte renter på leasingforpliktelser	12, 15	(148)	(136)
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(100)	(80)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		—	(267)
Utbytte betalt til aksjonærene i morselskapet	22	(2 463)	(2 128)
- herav utbytte egne aksjer		—	13
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviter		**(3 862)**	**(2 759)**
Sum kontantstrøm		**8 120**	**1 915**
Effekt av valutakursendringer på betalingsmidler		**198**	**128**
Netto endring betalingsmidler		**8 318**	**2 043**
Betalingsmidler per 1.1		**5 975**	**3 932**
Betalingsmidler per 31.12	21	**14 293**	**5 975**

Noter

KONGSBERG (konsern)

1 Generell informasjon

Kongsberg Gruppen er et internasjonalt teknologikonsern. Morselskapet Kongsberg Gruppen ASA er et allmennaksjeselskap som har hovedkontor i Kirkegårdgårdsveien 45 på Kongsberg, i Norge. Selskapets aksjer omsettes på Oslo Børs. Kongsberg Gruppens konsernregnskap for regnskapsåret 2024 ble godkjent i styremøte den 19.3.25. Konsernregnskapet for 2024 inkluderer morselskapet og datterselskaper (samlet referert til som "KONGSBERG" eller "konsernet") samt konsernets andeler i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter.

2 Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner (NOK), og alle tall er oppgitt i hele millioner, bortsett fra der hvor annet er angitt. Det kan forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere i totalen i linjen eller kolonnen som følge av avrunding.

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente IFRS (R) Accounting Standards (IFRS) og tilhørende fortolkninger, samt ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost med unntak av følgende eiendeler og forpliktelser:

- Finansielle derivater (valutaterminkontrakter, valutaopsjoner og rentebytteavtaler), som er verdsatt til virkelig verdi
- Øvrige finansielle eiendeler som er verdsatt til virkelig verdi

Konsolidering

Konsernregnskapet presenterer morselskapet og alle datterselskaper som en enhet. Ved kjøp av datterselskaper innregnes resultat, eiendeler og forpliktelser i konsernregnskapet fra oppkjøpstidspunktet. Oppkjøpstidspunktet er det tidspunkt hvor KONGSBERG oppnår kontroll over det oppkjøpte selskapet. Kontroll foreligger normalt når konsernet har mer enn 50 prosent av stemmene gjennom eierskap eller avtaler. Datterselskaper som er solgt i løpet av året, er tatt med i resultatregnskapet for konsernet frem til det tidspunktet når kontroll opphører.

I noen tilfeller eier ikke KONGSBERG alle aksjene i datterselskapene. Andelen av resultatet og egenkapitalen i datterselskapene som ikke tilfaller KONGSBERG inngår i konsernresultatet, men spesifiseres som ikke-kontrollerende interesser under resultat etter skatt i resultatregnskapet, under totalresultat for perioden i oppstilling over totalresultat og i egenkapitalen i oppstilling over finansiell stilling. Ved oppkjøp hvor det foreligger ikke-kontrollerende eierinteresser blir goodwill i de fleste tilfeller avgrenset til KONGSBERG sin andel.

Eiendeler og forpliktelser i utenlandske datterselskaper, med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes til norske kroner med valutakurs på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes månedlig basert på gjennomsnittskurser per måned.

Datterselskaper som inngår i konsernet, fremkommer av note 27 Oversikt over konsernselskaper.

Felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper innregnes i resultatregnskapet med KONGSBERGs andel av resultatet etter skatt på linjen for Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper.

Utenlandsk valuta

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner, som også er morselskapets funksjonelle valuta. Kundekontrakter, over en viss størrelse, i valuta forskjellig fra den funksjonelle valuta, sikres og inntektsføres basert på valutasikret kurs. Gevinster og tap knyttet til pengeposter i ikke-funksjonell valuta, som er en del av varekretsløpet, inngår i EBITDA. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i ikke-funksjonell valuta er klassifisert som finansinntekter eller kostnader.

Estimatusikkerhet og vurdering av regnskapsprinsipper

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet har selskapets ledelse benyttet estimater basert på skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske basert på erfaring og markedsforhold. Det vil kunne oppstå situasjoner som kan føre til endrede estimater og forutsetninger, som igjen vil påvirke selskapets eiendeler, forpliktelser, inntekter og kostnader. Estimatene vurderes fortløpende og innregnes i perioden hvor de oppstår. Ved utarbeidelse av det konsoliderte årsregnskapet har ledelsen gjort vesentlige vurderinger basert på skjønn knyttet til anvendelse av regnskapsprinsippene.

For nærmere informasjon om estimatusikkerhet og områder for anvendelse av skjønn, som kan medføre en vesentlig endring av beløpene innen neste regnskapsperiode, henvises det til følgende noter:

- Note 6 Inntektsføring av kundekontrakter
- Note 13 Immaterielle eiendeler
- Note 14 Test av verdifall
- Note 16 Skatt
- Note 20 Finansielle instrumenter
- Note 23 Avsetninger.

Fortsatt drift

Konsernregnskapet er satt opp under forutsetningen om fortsatt drift. Fremtidige resultatprognoser og konsernets langsiktige strategiske prognoser ligger til grunn for dette. Konsernet er i en god økonomisk stilling.

Endrede standarder i IFRS som ennå ikke har blitt tatt i bruk

Det er ingen vedtatte endringer i IFRS-standarder eller fortolkninger som forventes å gi vesentlig effekt for konsernregnskapet til KONGSBERG med unntak av den nye IFRS(R) Accounting Standard IFRS 18 Presentasjon og opplysninger i finansregnskap som trer i kraft fra 1.1.27. Denne introduserer nye krav til resultatoppstillinger, opplysninger om ledelsesdefinerte KPler og ny veiledning om aggregering og disaggregering i regnskapsoppstillinger og noter. For KONGSBERG fører denne endringen først og fremst til noe omstrukturering av resultatoppstillingen.

Standarder i IFRS som er implementert med virkning fra 1.1.24

Endringer i standardene IFRS 16 Leieavtaler, IAS 1 Presentasjon av finansregnskap, IFRS 7 Finansielle instrumenter - opplysninger og IAS 7 Oppstilling over kontantstrømmer trådte i kraft fra 1.1.24 og er implementert i utarbeidelsen av konsernregnskapet.

Endringene har ikke hatt vesentlig effekt på konsernregnskapet.

3 Virkelig verdi

KONGSBERGs regnskapsprinsipper og noter krever beregning av virkelig verdi både for enkelte finansielle og ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser. Virkelig verdi har for både måling og for informasjon i noter blitt beregnet som beskrevet nedenfor. Der det er relevant vil det bli gitt ytterligere informasjon om forutsetninger benyttet i beregningen av virkelig verdi under de notene som gjelder de enkelte eiendelene og forpliktelsene.

Immaterielle eiendeler

Virkelig verdi på immaterielle eiendeler som teknologi, software og kunderelasjoner, som er ervervet gjennom oppkjøp, er beregnet til nåverdien av forventet fremtidig kontantstrøm fra eiendelen diskontert med et risikojustert avkastningskrav.

Merkenavn er beregnet til nåverdien av estimerte besparelser i royaltykostnader for å kunne benytte merkenavnet.

Virkelig verdi av kunderelasjoner er basert på diskontert netto merinntjening fra tilhørende eiendel.

Leieavtaler

Leieavtaler innregnes til kost, som tilsvarer virkelig verdi ved avtaleinngåelse. Ved oppkjøp av virksomhet legges virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet til grunn. Markedsverdien på leiekontraktene fastsettes ved bruk av implisitt rente i leieavtalen, eller marginal lånerente. For leie av eiendom brukes yield innhentet fra eksterne parter.

4 Styring av kapital og finansiell risiko

KONGSBERG har en sentralisert finansfunksjon som er ansvarlig for konsernets kapitalstruktur og finansiering, valutarisiko, likviditetsstyring, renterisiko, kredittrisiko, motpartsrisiko, trade finance, forsikringsordninger, forvaltning av selskapets forretningsportefølje og kapitalallokeringsprinsipper.

Datterselskaper i konsernet har begrenset mulighet til å etablere selvstendig finansiering eller påta seg finansiell risiko. Styret har vedtatt retningslinjer for den finansielle risikostyringen, som er nedfelt i konsernets finanspolicy.

Finansiering og kapitalstyring

KONGSBERGs policy er å allokere kapital etter følgende prinsipper og rekkefølge:

Opprettholde en solid balanse

Driftskapitalbehovet kan variere betydelig i KONGSBERG, noe som stiller krav til god likviditet og forutsigbar tilgang på kapital. KONGSBERG har derfor som mål og opprettholde en solid balanse, samt å forbli Investment Grade, noe som normalt gir tilgang til gjeldskapitalmarkedet. En solid balanse er også med på å sikre kunder og leverandørers tillit til KONGSBERG. Per 31.12.24 hadde KONGSBERG en langsiktig utstederrating på "A-" med "stabile utsikter" fra Nordic Credit Rating.

Investere for organisk vekst

KONGSBERGs teknologiplattformer er bygget opp gjennom mange år og er en forutsetning for å opprettholde konkurranseevnen. Konsernet har de senere årene investert rundt fem prosent av omsetningen i utvikling, og for å opprettholde konkurransekraften må konsernet fortsette å allokere kapital til dette og andre nødvendige investeringer.

Slkre konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene

KONGSBERG har som mål å gi konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene. Målsetningen er å utbetale et stabilt eller stigende ordinært utbytte per aksje år over år, supplert med mulighet for å gi utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og tilbakekjøp av egne aksjer. Samlet sett og over tid skal disse komponentene være konkurransedyktige for aksjonærene. Ved fastsettelse av størrelsen på tilbakeføringer til aksjonærene vil ledelsen og styret hensynta fremtidig kapitalbehov.

Aktiv forvaltning av selskapets forretningsportefølje

KONGSBERG skal aktivt forvalte sin forretningsportefølje, noe som innebærer både kjøp, salg og restruktureringer. Egne virksomheter vurderes først og fremst for verdiskapingsevne, men også hvordan de passer inn i KONGSBERGs strategi, evnen til å ha ledende markedsposisjoner, samt synergipotensial på tvers av konsernet.

KONGSBERGs kapitalstruktur består av rentebærende gjeld og egenkapital som i all hovedsak kan tilskrives aksjonærene i Kongsberg Gruppen ASA. Konsernets egenkapital per 31.12.24 var MNOK 19 269, som utgjorde 27,8 prosent av totalkapitalen. Konsernets netto rentebærende gjeld per årsslutt var MNOK -9 604.

KONGSBERG benytter i hovedsak gjeldsinstrumenter i det norske kapitalmarkedet som gjeldsfinansieringskilde. Konsernet anser å ha tilfredsstillende kapitaltilgang. Se for øvrig omtale av renterisiko under.

Renterisiko

KONGSBERG er hovedsakelig eksponert for renteendringer som et resultat av finansieringen av virksomheten og styring av likviditeten. Alle obligasjonslån og plasseringer av overskuddslikviditet var ved årsslutt i norske kroner. Obligasjonslånene er utstedt med både fast og flytende rente, mens betydelige plasseringer har flytende rente. Innskudd i banker har normalt flytende rente.

KONGSBERG skal gi prioritet til å minimere rentekostnaden på utestående gjeld over tid, og policy er at rentedurasjonen skal være under 2,5.

Behovet for rentebytteavtaler vurderes i lys av durasjonspolicy. Per årsslutt hadde konsernet to rentebytteavtaler fra fast til flytende rente knyttet til obligasjonslånet KOG15. Av den utstedte gjelden hadde 20 prosent flytende rente (33 prosent i 2023), mens resterende 80 prosent hadde fast rente (67 prosent i 2023), før rentebytteavtalene er hensyntatt. Dersom rentebytteavtalene hensyntas, hadde 60 prosent av den utstedte gjelden flytende rente. Rentedurasjonen var på 0,6 (0,7 i 2023).

Ekstern gjeld vil normalt refinansieres i god tid før forfall. I tillegg søker konsernet å ha en spredd forfallsprofil på sine obligasjonslån for å redusere refinansieringsrisiko.

Se note 20D Renterisiko knyttet til lån for ytterligere informasjon.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen knyttet til konsernets evne til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. For KONGSBERG betyr det å til enhver tid ha finansieringsrammer og likviditet tilpasset drifts- og investeringsplaner. Den sentraliserte finansfunksjonen har ansvar for å styre konsernets likviditetsrisiko.

Kortsiktig likviditetsbehov dekkes av bankinnskudd og andre kortsiktige likvide midler. Eventuelt ytterligere likviditetsbehov kan dekkes innenfor rammen av syndikert og kommitert lånefasilitet på MNOK 2 500 og en kassekreditt på MNOK 1 500 per 31.12.24. I løpet av 2024 ble den kommiterte lånefasiliteten forlenget med ett år gjennom utøvelsen av den siste forlengelsesopsjonen i avtalen. KONGSBERG har konsernkontosystemer som de fleste datterselskaper er tilknyttet. Disse øker tilgjengelighet og fleksibilitet i likviditetsstyringen.

Konsernets likviditetsutvikling følges løpende basert på normalt månedlige rullerende likviditetsprognoser fra de vesentlige enhetene i konsernet, samt gjennom den årlige budsjettprosessen og segmentrapportering for større investeringer. For ytterligere informasjon se note 20E Likviditetsrisiko.

Valutarisiko

KONGSBERG har global tilstedeværelse med datterselskaper i en rekke land. Konsernet har en høy andel av inntektene fra kontrakter i andre valutaer enn norske kroner, med en relativt lav andel innkjøp i samme valuta. De enkelte forretningsområdene identifiserer eksponeringen for den enkelte kontrakt, mens den sentraliserte finansfunksjonen formidler instrumenter som reduserer valutarisikoen.

KONGSBERGs finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer) mot enhetenes funksjonelle valuta. Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er svært høy. Konsernet vil normalt sitte med noe åpen valutaeksponering knyttet til mindre kontrakter, samt andre inntekter og kostnader i utenlandsk valuta. Denne eksponeringen søkes redusert gjennom jevnlige spottransaksjoner og/eller terminkontrakter. Kontantbeholdninger i valuta som vurderes å være en del av virksomhetenes driftskapital valutasikres normalt ikke. KONGSBERG

har størst eksponering mot amerikanske dollar og euro, men har også mindre eksponeringer mot andre valutaer. Fremtidig kontantstrøm fra enheter utenfor Norge med funksjonell valuta i andre valutaer enn norske kroner (nettoinvesteringssikring) valutasikres normalt ikke. Konsernet gjør periodiske vurderinger av behovet for å sikre denne valutarisikoen ut fra et risiko-/ vesentlighetsperspektiv.

Valutaopsjoner benyttes i noen grad, og da hovedsakelig i tilbudsprosesser, blant annet etter en vurdering av sannsynlighet for tildeling. Valutakonti i konsernkontosystemene benyttes normalt til naturlig sikring av mindre beløp med korte løpetider.

KONGSBERGs deleide datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter kan ved inngåelse av tjenesteavtaler bruke konsernets sentrale finansfunksjon til å utføre valutatransaksjoner på deres vegne basert på en standard prisingsmodell. Valutakontrakter og tilhørende risiko under tjenesteavtalene vil bæres av KONGSBERGs balanse.

I tillegg til bruk av finansielle instrumenter utfører enhetene og den sentraliserte finansfunksjonen operasjonelle tiltak, som for eksempel å sørge for kostnader i samme valuta som salgskontrakten, for å redusere valutaeksponeringen.

KONGSBERG benytter et kjent Treasury Management System og egen handelsplattform for håndtering av valutatransaksjoner og registrering av finansielle instrumenter. Se note 20B Valutarisiko og valutasikring for ytterligere informasjon.

Kreditt/Motpartsrisiko

Motpartsrisiko er risikoen for at konsernets kontraktsmessige motpart ikke kan oppfylle sin forpliktelse overfor KONGSBERG, samt oppgjør av finansielle instrumenter som valutaterminkontrakter og pengeplasseringer. Konsernets finanspolicy stiller krav til at finansinstitusjonenes kredittverdighet må være akseptabel for å være motpart for KONGSBERG i finansielle avtaler. Selskapets kjernebanker, som er motpart i de fleste derivatforretningene og der det meste av KONGSBERGs driftslikviditet plasseres, har kredittratinger fra A- til AA- (Standard & Poor's).

Kredittrisiko knytter seg til kundefordringer, og forretningsområdene har selv ansvaret for oppfølging av kredittrisikoen. Fordringene har varierende grad av risiko, avhengig av kunde, løpetid og om det er avgitt betalingsgarantier. For store og langsiktige prosjekter blir kredittrisiko knyttet til kunder og underleverandører vurdert fra start og gjennom hele kontraktsperioden. Disse prosjektene blir fulgt opp i henhold til avtalte milepæler. Historisk har KONGSBERG hatt lave tap på kundefordringer.

Virksomheten i KONGSBERG som har størst eksponering mot kredittrisiko er Kongsberg Maritime. Forretningsområdet har i hovedsak kunder fra privat sektor og markedet det opererer i er syklisk. Kredittforsikring benyttes i beskjeden grad, men vurderes i enkelte tilfeller. Kongsberg Defence & Aerospace har i stor grad statlige kunder, og er i mindre grad eksponert for kredittrisiko.

Konsernet jobber for å ha en forsvarlig balanse mellom å oppnå økt salg til akseptable marginer og risiko for tap. Videre opererer store deler av konsernet etter tilpassede kredittmanualer med tilhørende rutiner for inkasso. Se note 19 Fordringer og kredittrisiko for ytterligere informasjon.

Klimarisiko

KONGSBERG har forpliktet oss og anerkjenner at vi må ta en aktiv rolle i omstillingen til et nullutslippsamfunn. Vår ambisjon er å oppnå netto nullutslipp for hele vår verdikjede innen 2050, i tråd med internasjonale standarder som GHG-protokollen og Science Based Targets Initiative (SBTi). I KONGSBERG er vi både påvirket av og vi bidrar til klimaendringer gjennom vår virksomhet.

KONGSBERG har tatt betydelige skritt mot å fullføre en omfattende analyse av tilpasningsevne, inkludert våre klimarisikovurderinger. I vår analyse ble to scenarioer anvendt: lave utslipp og høye utslipp. Scenarioanalysen vurderer risikoer over korte, mellomlange og lange tidshorisonter, med fokus på sårbarheter og muligheter med stor påvirkning. 20 klimarisikoer og muligheter ble identifisert, gjennomgått og prioritert og resulterte i en semi-kvantitativ analyse med noen økonomiske estimater. Tre av de 20 var fysiske risikoer fra akutte hendelser som ekstremvær som påvirker personell, drift, og leverandørkjeder. Overgangsrisikoer involverer regulatoriske endringer og økte produksjonskostnader, mens muligheter inkluderer utvikling av lavutslippsløsninger som grønn skipsfart og bærekraftig havforvaltning. De netto økonomiske effektene forventes å være negative, men de er ikke forventet å påvirke vår overordnede forretningsmodell betydelig.

For ytterligere beskrivelse i konsernregnskapet av KONGSBERGs muligheter i forhold til klimaendringene se note 14 Test av verdifall.

KONGSBERG er utsatt for fysisk klimarisiko i alle fremtidsscenarioer, men forretningsområdene er i varierende grad eksponert.

Følgende risikoer er identifisert for konsernet:

- Fysisk risiko knyttet til ekstremvær. Ekstremvær kan føre til nedstengning eller reduksjon av produksjon som følge av skade på produksjonsfasiliteter eller at arbeidsforhold ikke er sikre. Det samme kan skje for konsernets leverandører, som kan lede til at KONGSBERG kan få utfordringer med tilgang til råmaterialer eller underleveranser som konsernet trenger videre i sine leveranser. Dette kan føre til tapte inntekter som følge av produksjonsopphold, økte kostnader for å sikre trygge arbeidsforhold eller som følge av høyere råvarepriser eller at man må bruke alternative råvarer til høyere priser. Videre kan dette føre til erstatningskrav fra kunder dersom KONGSBERG ikke evner å levere i henhold til avtalte krav.
- Overgangsrisiko knyttet til marked. Konsernet må evne å erstatte inntektene fra olje- og gass-virksomheten med nye inntektsstrømmer fra fornybar energi segmentet som kan ha lavere marginer. Videre kan konsernet oppleve tapt konkurransedyktighet i markeder med mindre strenge bærekraftsrelaterte krav på grunn av høyere produksjonskostnad. Utfordringer knyttet til redusert tilgang på komponenter og materialer på grunn av endring i globale verdikjeder kan også treffe oss. I tillegg kan det være risiko for at konsernet får redusert tilgang til kapital som følge av at konsernet eller dets underleverandører ikke i tilstrekkelig grad møter økte bærekraftskrav. De to førstnevnte risikoene kan føre til reduserte inntekter i tillegg til redusert margin som følge av potensielt lavere margin på fornybar teknologi. Risikoen for redusert tilgang på innsatsfaktorer kan gi økte råvarekostnader, mens risikoen for redusert tilgang til kapital kan lede til høyere kapitalkostnader. Sistnevnte kan også indirekte føre til økte råvarekostnader dersom underleverandørene får høyere kapitalkostnader.
- Overgangsrisiko knyttet til teknologi. Det er identifisert risiko i forhold til at konsernet tilpasser teknologiutviklingen mot etterspørselen i markedet for å sikre at konsernet ikke er for tidlig eller for sent ute. Den grønne teknologiutviklingen må være balansert med markedsetterspørsel etter ny teknologi. Både for tidlig og for sen inntreden kan føre til reduserte inntekter. Det kan også føre til økte kostnader som følge av at det er brukt kostnader på løsninger som ikke blir fremtidens vinnere.
- Overgangsrisiko knyttet til politisk og juridisk risiko. Dette kan materialisere seg i form av lovendringer som vil endre karbonkostnader og -avgifter, strengere krav

til energibruk og klimagassutslipp fra bygninger, strengere krav for å få offentlig tilskudd til innovasjon og utvikling, samt økte rapporteringskrav for klima og bærekraft. De nevnte risikoene kan føre til økte varekostnader, bygningskostnader, produktutviklingskostnader og administrasjonskostnader.

- Overgangsrisiko knyttet til omdømme. Dersom KONGSBERG ikke bidrar tilstrekkelig til det grønne skiftet, eller oppleves å ikke gjøre det, kan dette føre til at det blir mindre attraktivt å jobbe i konsernet og gi mangel på kritisk ekspertise. Konsekvensen av det kan være økte rekrutteringskostnader og tapte inntekter som følge av mangel på fagpersoner.

For ytterligere beskrivelse av muligheter, risikoer og scenarioanalyse se kapittel 3 i årsrapporten om Bærekraft i KONGSBERG.

Annen risiko

Geopolitisk usikkerhet

KONGSBERG har stor internasjonal tilstedeværelse og blir påvirket av globale endringer. 2024 har vært preget av krig og politisk uro over store deler av verden, kombinert med trusler om handelskrig og tollbarrierer. Vi ser en risiko ved at Norge står utenfor EU, og jobber aktivt for å mitigere effekter av den risikoen for vår operasjon. De siste års inflasjonsvekst har stabilisert seg på et noe lavere nivå, samtidig som usikkerhet om mulige tollsatser vil kunne føre til økte råvarepriser. KONGSBERG er utsatt for prisendringer på energi, lønns og -materialkostnader. Vi har iverksatt tiltak og fokuserer på å sikre lønnsomhet i leveransekontrakter.

5 Driftssegmenter

KONGSBERG har fire driftssegmenter; Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Discovery og Kongsberg Digital, hvorav Kongsberg Digital ikke er et eget rapporteringspliktig segment og rapporteres som en del av «Øvrige» basert på størrelse. Driftssegmentrapporteringen er basert på den rapporteringen som går til konsernledelsen.

Kongsberg Maritime former den maritime fremtiden og leverer teknologi, utstyr og tjenester som kreves i bærekraftige maritime operasjoner. Forretningsområdet muliggjør virksomhet på verdenshavene, i arktiske farvann, i de travleste havner og under de tøffeste værforholdene. Kongsberg Maritime består av fire divisjoner som leverer løsninger, systemer, produkter og tjenester. Divisjonen Integration & Energy sørger for integrerte løsninger basert på produkter og systemer fra alle divisjoner i Kongsberg Maritime inkludert ansvar for skipsdesign, utvikling av systemer for autonome/fjernstyrte fartøy, og for vår elektro produktportefølje. Divisjonen Automation & Control er ansvarlig for produkt- og teknologiutvikling, leverandørkjede og sammenstilling og prosjektleveranser av automasjons- og sikkerhetssystemer, brosystemer og sensorløsninger. Divisjonen Propulsion & Handling leverer fremdriftssystemer, manøvrerings- og håndteringssystemer. Divisjonen Global Customer Support leverer servicetjenester og reservedeler til skip, og har et globalt nettverk av servicesentre. De leverer også oppgradering av fartøy til mer miljøvennlig og effektiv drift.

Kongsberg Defence & Aerospace består nå av tre divisjoner etter at det ble gjort endringer i divisjonsstrukturen i 2. kvartal 2024. Divisjonene leverer ulike systemer og tjenester til forsvarsindustrien. De tre divisjonene er Defence Systems, Missile & Space og Aerostructures & MRO (Maintenance, Repair & Overhaul). Defence Systems er en sammenslåing av de to tidligere divisjonene Integrated Defence Systems and Land Systems. Missile & Space er en sammenslåing av de to tidligere divisjonene Missile Systems og Space & Surveillance. Divisjonen Defence Systems utvikler og leverer luftvernsystemer, kampsystemer, sonarer og navigasjon for marinefartøy og ubåter, integrerte kommando- og kontrollsystemer og ubemannede våpenstasjoner til landbaserte kjøretøy og marinefartøy. Divisjonen utvikler også ubemannede tårnløsninger for flyplasser, i tillegg til å utvikle og levere ulike produkter for militær taktisk kommunikasjon. Divisjon Missiles and Space utvikler og leverer sjømålsmissiler og luft til-bakke missiler, komponenter og tjenester til romfartsindustrien, samt havneovervåkningssystemer. Aerostructures & MRO produserer og leverer avanserte lettvektskomponenter i kompositt og titan til F-35 jagerfly, samt vedlikeholds- og livssyklus tjenester for ulike militære og sivile kapasiteter.

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for å ivareta en bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer, sikre kritisk infrastruktur og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåkning av kritisk infrastruktur, samt sjøforsvar og marinen. Forretningsområdet består av fire divisjoner. Divisjonen Ocean Technologies utvikler teknologi innenfor undervannsposisjonering og -kommunikasjon. Ved bruk av hydroakustikk gis eksakt posisjon og det sendes data til og fra infrastruktur under vann som for eksempel selvgående undervannsfarkoster eller fjernstyrte undervannsroboter. Divisjonen Seatex leverer produkter som kombinerer dyp teknologikompetanse og applikasjonsforståelse. Teknologien relatert til treghetsnavigasjon, navigasjonssatelittsystemer, mikrobølger og radiologi gir verdifull informasjon om posisjon, hastighet, akselerasjon og kurs. I tillegg bidrar løsningene til økt situasjonsforståelse på sjø, i lufta, fra verdensrommet og fra land. Divisjonen Marine Life Technologies er leverandør av teknologi som sikrer bærekraftig forvaltning av verdens viktigste råvareressurs. Det inkluderer produkter som lokaliserer fisk, av rett art og størrelse, i de best egnede havområdene. Divisjonen Uncrewed platforms leverer selvstyrte undervanns- og overflatefartøy til forskning, forsvar og kommersiell bruk. Fartøyene har en teknologi som muliggjør datainnhenting effektivt og mer mijøvennlig, i tillegg til å sikre datatilgang på steder som tidligere var utilgjengelige.

Øvrige

Øvrig virksomhet består av Kongsberg Digital, eiendomsvirksomheten, Kongsberg IT, konsernfunksjoner og elimineringer mellom forretningsområdene.

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter utvikler, opererer og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på. Vår teknologi bidrar til tryggere, smartere og mer bærekraftige industrier ved å tilgjengeliggjøre og kontekstualisere industrielle data, hovedsakelig innen energi, maritim og fornybar industri. Kundene inkluderer selskaper som opererer i prosessindustrier, som olje og gass og fornybar energi.

Finansieringen av konsernet gjøres basert på vurderinger for konsernet som helhet. Finansposter, netto rentebærende gjeld og kontanter er derfor ikke segmentert. Det samme gjelder for skattekostnader og balanseposter knyttet til skatt, siden dette påvirkes av skattemessige disposisjoner mellom forretningsområdene.

Ledelsen følger opp driftssegmentenes EBIT regelmessig og benytter denne informasjonen til å foreta analyser av de ulike driftssegmentenes prestasjoner samt foreta beslutninger om ressursallokering. Driftssegmentenes prestasjoner vurderes basert på EBIT og avkastning på sysselsatt kapital.

Informasjon om konsernets rapporteringspliktige driftssegmenter presenteres på neste side.

Driftssegmentdata

	2024						2023					
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Elimineringer*	*Konsolidert*	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace[4)]*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige[4)]*	*Elimineringer*	*Konsolidert*
Driftsinntekter fra eksterne kunder	24 596	19 042	3 599	1 635	—	48 872	19 995	15 858	3 228	1 536	—	40 617
Driftsinntekter - konserninternt	170	81	828	757	(1 836)	—	185	90	686	567	(1 528)	—
Totale inntekter	**24 766**	**19 123**	**4 427**	**2 392**	**(1 836)**	**48 872**	**20 180**	**15 949**	**3 913**	**2 103**	**(1 528)**	**40 617**
Varekostnader	(9 557)	(7 387)	(1 731)	(141)	1 127	(17 689)	(7 994)	(6 565)	(1 669)	(8)	901	(15 334)
Personalkostnader	(7 570)	(5 338)	(1 352)	(1 503)	—	(15 764)	(6 620)	(4 409)	(1 117)	(1 545)	—	(13 691)
Andre driftskostnader	(3 752)	(2 852)	(585)	(911)	709	(7 392)	(2 965)	(1 970)	(482)	(766)	627	(5 556)
EBITDA	**3 886**	**3 545**	**759**	**(162)**	**—**	**8 028**	**2 601**	**3 005**	**646**	**(215)**	**—**	**6 037**
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	(146)	(215)	(55)	(160)	—	(577)	(132)	(187)	(45)	(115)	—	(479)
Avskrivninger leasingeiendeler	(266)	(302)	(51)	135	—	(485)	(269)	(292)	(44)	112	—	(493)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	(1)	—	(4)
Amortiseringer og nedskrivninger immaterielle eiendeler	(120)	(124)	—	(215)	—	(459)	(145)	(129)	—	(187)	—	(461)
EBIT	**3 354**	**2 903**	**653**	**(402)**	**—**	**6 507**	**2 053**	**2 397**	**556**	**(407)**	**—**	**4 600**
Segment eiendeler[1)]	18 348	25 220	5 074	5 462	(2 847)	51 258	17 405	19 293	4 642	6 044	(2 903)	44 480
Segment investeringer[2)]	195	1 047	133	872	—	2 246	133	594	82	1 799	—	2 607
Segment forpliktelser og avsetninger, kortsiktige[3)]	10 821	26 147	1 742	998	(570)	39 139	10 034	15 530	1 450	973	(684)	27 304

1) Segment eiendeler inkluderer ikke derivater og betalingsmidler da disse eiendeler vurderes for konsernet som helhet.

2) Investeringer består av tilgang av eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill eksklusive leasing. Inkluderer investeringer ved kjøp av virksomhet.

3) Segment forpliktelser inkluderer ikke utsatt skatt, betalbar skatt, rentebærende gjeld (eksklusiv kortsiktige leieforpliktelser), andre langsiktige forpliktelser og avsetninger og derivater da denne type forpliktelser vurderes for konsernet som helhet.

4) Sammenligningstallene er omarbeidet som følge av at Kongsberg IT fra 2024 rapporteres som en del av øvrig virksomhet, og ikke Kongsberg Defence & Aerospace.

Det er ingen av KONGSBERGs kunder som står for mer enn 10 prosent av konsernets totale driftsinntekter verken i 2024 eller 2023.

Det er ingen forskjeller i prinsipper eller målemetoder som brukes på segmentnivå sammenlignet med konsernregnskapet. De ulike driftssegmentenes driftsresultat inkluderer inntekter og kostnader fra transaksjoner med andre driftssegmenter i konsernet.

Transaksjoner mellom segmentene er basert på markedspriser. Transaksjoner mellom de ulike segmentene er eliminert ved konsolideringen.

Avstemming av eiendeler

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Segment eiendeler		**51 258**	**44 480**
Eiendel utsatt skatt	16	509	331
Finansielle derivater	20A	2 356	1 887
Virkelig verdi finansielle instrumenter		999	549
Betalingsmidler	21	14 293	5 975
Sum eiendeler		**69 414**	**53 222**

Avstemming av forpliktelser og avsetninger

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Kortsiktige segment forpliktelser og avsetninger		**39 139**	**27 304**
Kortsiktig rentebærende lån	20D	—	500
Finansielle derivater	20A	4 100	1 929
Virkelig verdi finansielle instrumenter		(607)	516
Beregnet betalbar skatt	24	1 064	440
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		**43 696**	**30 689**

Geografiske opplysninger

Ved presentasjon av informasjon om geografi fordeles inntekter på grunnlag av kundenes geografiske plassering, mens for anleggsmidlene er det den fysiske plasseringen eller tilknytning gjennom oppkjøp som er lagt til grunn. Konsernets aktiviteter er i hovedsak fordelt på Norge, øvrige Europa, Amerika og Asia. Inkludert i anleggsmidler er eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill. Finansielle instrumenter, utsatt skattefordel, pensjonsmidler og rettigheter som følger av forsikringsavtaler er ikke inkludert.

	2024								**2023**							
MNOK	*Norge*	*Europa*	*Nord-Amerika*	*Sør-Amerika*	*Asia*[1]	*Australia*	*Afrika*	*Sum*	*Norge*	*Europa*	*Nord-Amerika*	*Sør-Amerika*	*Asia*[1]	*Australia*	*Afrika*	*Sum*
Driftsinntekter fra eksterne kunder	8 889	15 162	11 484	732	10 035	2 013	555	48 872	8 047	12 586	9 698	747	7 647	1 509	383	40 617
Driftsinntekter i % av total	18%	31%	23%	1%	21%	4%	1%		20%	31%	24%	2%	19%	4%	1%	
Anleggsmidler	12 211	1 324	587	53	336	202	6	14 720	11 001	1 248	450	51	367	86	4	13 208

1) Midt-Østen er inkludert i Asia.

6 Inntektsføring av kundekontrakter

For inntektsføring av kundekontrakter er det fem trinn som skal vurderes for å konkludere med korrekt inntektsføring i henhold til IFRS 15:

Trinn 1: Identifisere kundekontrakter

Identifiserte kundekontrakter i KONGSBERG skal ha en kommersiell substans og sentrale vilkår knyttet til leveransen skal være avtalt mellom partene (partenes rettigheter og forpliktelser, betalingsvilkår mv.). Det må være sannsynlig at KONGSBERG vil få oppgjør for leveransen. I regnskapsstandarden er det ikke et krav om at kundekontrakten skal være skriftlig, men KONGSBERG har satt skriftlighet som et krav.

Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser

Kongsberg Maritime leverer integrerte løsninger innenfor én kontrakt hvor leveransen består av flere av Kongsberg Maritime sine produkter som skal fungere sammen og godkjennes samlet ved overlevering til kunden. Disse behandles normalt som én leveringsforpliktelse. I tillegg har Kongsberg Maritime en vesentlig andel utstyrsleveranser. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og behandles som separate leveringsforpliktelser.

Kongsberg Defence & Aerospace sine leveranser er ofte utviklingsprosjekter der sluttprosjektet består av mange komponenter og undersystemer integrert i ett system. Kontraktene består derfor typisk av én leveringsforpliktelse som er det integrerte systemet godkjent av kunden gjennom sluttester.

Kongsberg Defence & Aerospace har også serier av like leveranser som inngår i én kontrakt. Disse håndteres som én leveringsforpliktelse.

Kongsberg Discovery leverer enkelte større integrerte løsninger som behandles som én leveringsforpliktelse. Forretningsområdet har også frittstående utstyrsleveranser. Disse regnskapsføres som separate leveringsforpliktelser.

Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Discovery leverer utstyr og tjenester til ettermarkedet. Disse leveransene behandles som separate leveringsforpliktelser.

Enkelte av områdene i KONGSBERG inngår kontrakter på salg av varer og tjenester som kunden skal bruke uavhengig av hverandre, varer med etterfølgende serviceavtaler, lisenser og tjenester. Disse innregnes som separate leveringsforpliktelser. Dette utgjør ikke en vesentlig del andel av KONGSBERGs omsetning.

Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen

KONGSBERG bruker faste priser i stor utstrekning i sine kundekontrakter. Transaksjonsprisen vil dermed i de fleste tilfeller være lett å bestemme. Likevel finnes det tilfeller som krever vurdering. Dette gjelder i hovedsak ulike former for rabatter og incentivordninger, finansieringselementer i kontraktene og opsjoner. Ved rabatter og incentivordninger i en kundekontrakt legges beste estimat til grunn ved fastsettelse av transaksjonsprisen. Dersom perioden mellom overføring av leveringsforpliktelsen og tidspunkt for betaling er ett år eller mindre skilles ikke finansieringselementer ut fra kontraktsinntekten. For kontrakter hvor finansieringselementet er utover ett år og samtidig er vesentlig, skilles finanseringselementet fra kontraktsinntekten. KONGSBERG har i enkelte kundekontrakter kundeforskudd med vesentlig finansieringselement utover ett år per 31.12.24. Effekten av finansieringselementet påvirker driftsinntektene i liten grad i 2024, mens andre rentekostnader er påvirket i større grad. Disse effektene vil bli utlignet over kontraktenes løpetid. Det kan forekomme tilfeller av inntektsreduksjoner som følge av forsinkelsesavgifter eller andre variable elementer. Forsinkelsesavgifter innregnes ved beregning av transaksjonsprisen med mindre det er svært sannsynlig at de ikke inntreffer.

Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen

Etter at transaksjonsprisen er fastsatt, allokeres transaksjonsprisen til hver enkelt leveranseforpliktelse som er identifisert under trinn 2 basert på selvstendig salgspris. Selvstendig salgspris er normalt prisen på produktet når det selges separat fratrukket eventuelle rabatter som må fordeles. Dersom denne prisen ikke er direkte observerbar estimeres den. Dette gjelder som oftest allokeringen av inntekter mellom lisenser og tjenester, men også ved fordeling av inntekter mellom ulike produkter som leveres som en integrert løsning. Integrerte løsninger er i all hovedsak vurdert som én leveranseforpliktelse under trinn 2 fordi systemene skal fungere sammen og at det normalt er én felles godkjennelse av leveransen totalt sett.

Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt

Prinsippet i IFRS 15 er at kontroll over eiendelen skal være overført til kunden før KONGSBERG kan inntektsføre. Kontroll vil normalt innebære at kunden har mulighet til direkte bruk av en eiendel, kunne oppnå det vesentligste av de gjenværende fordelene av en eiendel, og mulighet til å forhindre at andre kan styre bruken av, og oppnå fordeler av en eiendel. Dette vurderes konkret for hver leveranseforpliktelse. KONGSBERG har i stor utstrekning kontrakter som inntektsføres basert på fremdriftsmåling (over tid), hvor den fysiske overleveringen av produktene ikke skjer løpende, men når produktene er ferdig konstruert og ofte mot slutten av kontrakten. Vurderingene er basert på forskjellige kriterier hvor de viktigste er:

- Kundespesifikke tilpasninger av forskjellig grad
- Begrenset marked for tilsvarende produkter
- Systemene installeres/ integreres med kundens eiendom løpende eller ved slutten av prosjektet
- Det krever mye å omarbeide produktene til en annen kunde.

I Kongsberg Maritime inntektsføres leveransene fra divisjonene Integration & Energy og Automation & Control hovedsakelig i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og ikke har noe alternativt bruksområde for Kongsberg Maritime. Fremdriftsmål ved inntektsføring over tid er i de fleste tilfeller fremdrift basert på kostnader, men kan også være timer. Det forekommer også noen leveranser som inntektsføres over tid i Propulsion & Handling.

Kongsberg Maritime har også en vesentlig andel av leveranser som inntektsføres ved levering. Dette gjelder spesielt for divisjonen Propulsion & Handling, men gjelder også for deler av divisjonene Integration & Energy og Automation & Control. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og har kort tidshorisont og inntektsføres dermed ved leveranse. For ytterligere beskrivelse av hva de ulike divisjonene leverer se note 5 Driftssegmenter.

Nesten 60 prosent av kontraktsinntektene i Kongsberg Maritime i 2024 er innenfor ettermarkedet. De aller fleste av disse kontraktene inntektsføres ved leveranse av timer/utstyr og har ofte kort varighet. Det forekommer også tilfeller hvor denne type kontrakter inntektsføres over tid, men det forutsettes da at kontraktene strekker seg over flere regnskapsperioder og er av vesentlig størrelse.

Kongsberg Defence & Aerospace sine kundekontrakter gjelder i stor grad leveranser som er sammensatt i ett system og som skal virke sammen. De fleste kundekontraktene i forretningsområdet inntektsføres i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og vil kreve betydelig omarbeiding for å dekke alternativ bruk for Kongsberg Defence & Aerospace. Kundekontraktene er normalt sett langvarige og er av betydelig størrelse. Kongsberg Defence & Aerospace har rett til å kreve betalt for arbeid til dato. Fremdrift basert på kostnader brukes i hovedsak som fremdriftsmål, men også påløpte timer, fremdrift hos underleverandør, og i noen tilfeller milepæler. Leveranser av denne type er luftvernsystemer, missilsystemer, kommando- og kontrollsystemer og overvåkingssystemer.

Serier av like enheter innenfor samme kontrakt tas til inntekt over tid. Disse behandles da som én leveringsforpliktelse. Betingelsen er at de hver for seg ville kvalifisert for inntektsføring over tid. Inntektsmål for slike kontrakter kan være leveranse/lageruttak til kunde da dette representerer fremdriften fordi fremstillingstiden er forholdsvis kort. Flere av kontraktene vedrørende våpenstasjoner inntektsføres etter disse prinsippene. Det samme gjelder kontrakter tilknyttet F-35-programmet.

Kongsberg Defence & Aerospace har også leveranser som inntektsføres ved levering som for eksempel ved leveranse av kommunikasjonsutstyr og utstyr til romfart.

Kongsberg Defence & Aerospace har i tillegg leveranser av service og vedlikehold. I det alt vesentlige inntektsføres disse tjenestene i takt med at timene/varene leveres.

For ytterligere beskrivelse av divisjoner og leveranser i Kongsberg Defence & Aerospace se note 5 Driftssegmenter.

I overkant av 45 prosent av kontraktsinntektene i Kongsberg Discovery i 2024 er inntektsført i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og ikke har noe alternativt bruksområde for Kongsberg Discovery. Fremdriftsmål ved inntektsføring over tid er i de fleste tilfeller fremdrift basert på kostnader, men kan også være timer. Kongsberg Discovery har i tillegg frittstående utstyrsleveranser med kort tidshorisont. Disse inntektsføres ved leveranse.

KONGSBERG har kontrakter som juridisk sett gir KONGSBERG krav på dekning av påløpte kostnader pluss margin hvis kunden skulle kansellere kontrakter uten rimelig grunn.

	2024					2023				
MNOK	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*
Inntekter										
Inntektsføring basert på fremdrift i prosjektene (over tid)	4 838	14 563	1 638	610	21 003	3 012	12 217	1 575	699	17 502
Inntektsføring ved leveranse av varer og tjenester	5 415	1 328	1 074	87	8 551	5 455	1 030	925	57	7 468
Ettermarkedsaktiviteter[1]	14 326	3 147	876	868	19 216	11 502	2 611	547	714	15 373
Inntekt fra utleie av eiendom, anlegg og utstyr	7	—	—	66	74	17	—	177	67	261
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**24 586**	**19 038**	**3 589**	**1 631**	**48 843**	**19 986**	**15 858**	**3 225**	**1 536**	**40 604**
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og utstyr	10	5	10	3	28	9	—	3	—	13
Sum eksterne inntekter	**24 596**	**19 042**	**3 599**	**1 635**	**48 872**	**19 995**	**15 858**	**3 228**	**1 536**	**40 617**

1) Ettermarkedsaktivitetene omfatter inntekter fra service, vedlikehold, oppgraderinger, reservedeler, tilleggsutstyr og opplæring knyttet til tidligere leverte systemer, og inntektsføres på leveransetidspunktet eller basert på fremdrift i prosjektene basert på underliggende vilkår i kundekontraktene. Andelen som inntektsføres basert på fremdrift er MNOK 2 100 for Kongsberg Maritime, MNOK 1 563 for Kongsberg Defence & Aerospace, MNOK 81 for Kongsberg Discovery og 100 % for øvrige. Reservedeler og oppgraderingsprosjekter inngår i ordrereserven, mens resterende inngår ikke i oversikten over inntekter fremover i tid, jfr. tabellen nedenfor.

Tabellen nedenfor viser forventet tidspunkt for når gjenstående leveringsforpliktelser i ordrereserven per 31.12.24 kommer til inntekt:

	2024				2023			
		Tidspunkt for inntektsføring				Tidspunkt for inntektsføring		
MNOK	*Ordrereserve 31.12.24*	*2025*	*2026*	*2027 og senere*	*Ordrereserve 31.12.23*	*2024*	*2025*	*2026 og senere*
Kongsberg Maritime	22 800	13 592	5 828	3 380	19 097	12 373	4 008	2 716
Kongsberg Defence & Aerospace	100 626	18 581	19 047	62 999	65 377	15 774	11 609	37 994
Kongsberg Discovery	3 069	2 512	377	179	2 948	2 116	610	222
Annet/eliminering	1 397	717	448	232	1 127	556	228	344
Sum ordrereserve	**127 893**	**35 402**	**25 700**	**66 790**	**88 550**	**30 818**	**16 456**	**41 276**

Driftsinnteker per divisjon

MNOK	*2024*	*2023*
Divisjoner		
Global Customer Support	13 922	11 664
Integration & Energy	2 328	1 672
Propulsion & Handling	5 135	4 188
Automation & Control	4 766	3 878
Annet/eliminering	(1 385)	(1 222)
Kongsberg Maritime	**24 766**	**20 180**

MNOK	*2024*	*2023*[1]
Divisjoner		
Defence systems	10 592	9 106
Missile & Space	6 496	5 002
Aerostructures & MRO	3 381	2 709
Annet/eliminering	(1 345)	(869)
Kongsberg Defence & Aerospace	**19 123**	**15 949**

1) Sammenligningstallene for 2023 er omarbeidet som følge av ny divisjonsstruktur i 2024.

MNOK	*2024*	*2023*
Divisjoner		
Ocean Technologies	2 217	1 703
Marine Life Technologies	657	683
Uncrewed Platforms	920	859
Seatex	766	682
Annet/eliminering	(133)	(13)
Kongsberg Discovery	**4 427**	**3 913**
Annet/eliminering	556	575
Sum inntekter	**48 872**	**40 617**

For ytterligere beskrivelse av de enkelte divisjonene og deres leveranser se note 5 Driftssegmenter.

Geografisk fordeling av eksterne inntekter fra kundekontrakter

MNOK	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*
2024					
Norge	3 737	4 046	701	405	8 889
Europa	8 130	5 479	1 077	476	15 162
Nord-Amerika	2 591	7 407	1 080	406	11 484
Sør-Amerika	525	19	144	44	732
Asia[1]	8 427	863	491	254	10 035
Afrika	543	(49)	43	18	555
Australia	643	1 276	63	31	2 013
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**24 596**	**19 042**	**3 599**	**1 635**	**48 872**

MNOK	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*
2023					
Norge	2 930	3 753	873	491	8 047
Europa	6 768	4 294	1 012	512	12 586
Nord-Amerika	2 459	6 150	764	325	9 698
Sør-Amerika	586	33	90	39	747
Asia[1]	6 513	566	418	150	7 647
Afrika	320	20	41	1	383
Australia	419	1 042	31	18	1 509
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**19 995**	**15 858**	**3 228**	**1 536**	**40 617**

1. Midt-Østen er inkludert i Asia.

Kontraktsbalanser

Spesifikasjon av kontraktsbalanser[1)]

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Kundekontrakter under utførelse	6 555	2 286
Forskudd fra kunder	(30 588)	(16 157)
Periodiserte einedeler kundekontrakter	10 188	8 043
Periodiserte forpliktelser kundekontrakter	(1 878)	(3 496)
Netto kontraktsbalanser	**(15 722)**	**(9 325)**

[1)] Tabellen øverst til venstre viser nettobeløpet før nettinger mellom inntekts- og kostnadssiden i kundekontraktene. Tabellen øverst til høyre representerer nettosummene av alle balanseposter som vedrører kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Hver enkelt kontrakt er representert med enten en debetpost eller en kreditpost.

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Kundekontrakter, eiendeler	13 435	10 500
Kundekontrakter, forpliktelser	(29 158)	(19 825)
Netto kontraktsbalanser	**(15 722)**	**(9 325)**

Balanseført verdi av kundekontrakter presenteres i finansiell oppstilling basert på en vurdering av den enkelte kundekontrakts finansielle status. Klassifiseringen gjøres kontrakt for kontrakt med mindre det foreligger en avtale om motregning. I så fall kan de aktuelle kontraktene sees i sammenheng. For hver enkelt kundekontrakt nettes samtlige balanseposter, med unntak av kundefordringer (presenteres på linjen “Kundefordringer”), mot hverandre slik at nettoeksponeringen på den enkelte kundekontrakt i konsernregnskapet presenteres på en linje i finansiell oppstilling. Den enkelte kundekontrakt presenteres da enten som “Kundekontrakter, eiendeler”, eller som “Kundekontrakter, forpliktelser”.

Kundekontrakter, eiendeler

KONGSBERG har på linjen Kundekontrakter, eiendeler samlet alle eiendelsposter tilknyttet kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Dette innbefatter opptjent ikke fakturert inntekt, forskudd til underleverandører, varer innkjøpt eller allokert til inngåtte kundekontrakter, men som ikke er bearbeidet og ikke har skapt fremdrift i prosjektet og varer i arbeid på prosjekter som inntektsføres ved levering.

De fleste kundekontrakter i KONGSBERG som inntektsføres over tid bruker fremdrift basert på kostnader som fremdriftsmål. Dette innebærer at man estimerer totalkostnaden i prosjekter og at inntektsføringen skjer basert på påløpte kostnader i forhold til forventede totalkostnader. I noen områder brukes det tilnærminger til fremdrift basert på påløpte kostnader og det kan gi positive beholdninger i prosjektene. Dette skyldes i stor grad at produksjonen er påbegynt, men at det ikke er regnskapsført inntekt fordi produksjonen ikke er allokert til konkrete ordre eller at inntekt, av vesentlighetshensyn, først inntektsføres ved ferdigstillelse av den enkelte komponent. Årsaken er at varer ofte flyttes fra varelager til prosjektene uten at det har skjedd kontrolloverføring til kunde, og det er derfor behov for å bruke alternative fremdriftsmål, for eksempel påløpte timer, som en tilnærming til fremdrift basert på kostnader. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste er en forholdsmessig andel av forventet total kontraktsfortjeneste ut ifra fullføringsgrad. Dersom kontraktsfortjenesten ikke kan estimeres med rimelig grad av sikkerhet, inntektsføres prosjektet uten fortjeneste inntil pålitelige estimater foreligger. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste klassifiseres som “kundekontrakter, eiendeler” i balansen. Ved fakturering reklassifiseres "Kundekontrakter, eiendeler" til "Kundefordringer".

I særskilte tilfeller vil arbeid på prosjekter bli påbegynt og kostnader aktivert uten at det foreligger inngåtte kontrakter med kunder. Dette forutsetter at det er overveiende sannsynlighet for kontraktsinngåelse. Inntil kontrakt er inngått klassifiseres denne type aktiverte kostnader som varelager.

Kundekontrakter, forpliktelser

I en del tilfeller mottas forskudd fra kunde, eller kunde faktureres før kontroll er overført i henhold til avtalte betalingsplaner. Dette presenteres som en Kundekontrakter, forpliktelser. Kundekontrakter, forpliktelser vil også oppstå som følge av kostnadsperiodiseringer foretatt under oppfyllelse av kundekontraktene. Alle gjeldsposter tilknyttet kundekontrakter er samlet på denne linjen med unntak av leverandørgjeld. På samme måte som på eiendelssiden presenteres balansepostene for kundekontrakter som inntektsføres etter fremdrift sammen med de som inntektsføres ved levering.

I forretningsområdene har ulike kundekontrakter ulike betalingsvilkår avhengig av produkt, marked og forhandlinger med kunde. For kundekontrakter som inntektsføres over tid vil mange av kontraktene inkludere forskudd betalt av kunden ved kontraktsinngåelse og deretter betaling etter oppnådde milepæler. Det er store individuelle forskjeller på kontraktene. For vare- og serviceleveranser, inkludert ettermarkedsleveranser, faktureres kundene i stor grad ved levering og betaling skjer etter avtalt kredittid som avhenger av den enkelte avtale.

I underkant av NOK 9 milliarder av forskudd registrert i inngående balanse er inntektsført i regnskapsåret 2024.

I inntektsføring fra kundekontrakter inngår

MNOK	*2024*	*2023*
Forskudd fra kunder som inngår i "kundekontrakter, forpliktelser" ved begynnelsen av året	8 964	8 827
Inntekt fra leveringsforpliktelser avsluttet i tidligere år enn regnskapsåret	2	20

Estimatusikkerhet knyttet til kundekontrakter

Ved innregning av kundekontrakter vil det knytte seg usikkerhet til fastsettelse av type leveringsforpliktelse og fastsettelse av transaksjonspris. Type leveringsforpliktelse vil påvirke tidspunkt for inntektsføring mens i de tilfellene hvor det er behov for estimering av transaksjonsprisen, vil estimater påvirke størrelsen på vederlaget som skal inntektsføres. Kontraktsinntekter er som oftest i henhold til avtale. Variable vederlag og forsinkelsesavgifter vil kunne påvirke størrelsen på transaksjonsprisen. Usikkerhet vil være knyttet til sannsynligheten for at variable vederlag eller forsinkelsesavgifter vil inntreffe og også til estimering av størrelsen på disse.

Fremdrift i leveringsforpliktelsene beregnes normalt som påløpte kostnader i forhold til forventede totale kostnader eller på grunnlag av påløpte timer målt mot forventet timeforbruk.

Forventede totale kostnader estimeres basert på en kombinasjon av erfaringstall, systematiske estimeringsprosedyrer, oppfølging av effektivitetsmål og skjønn. Normalt vil en stor andel av totale kostnader være antall gjenværende timer som ansatte må bruke for å utvikle eller ferdigstille prosjektet. Usikkerhet i estimatene påvirkes av prosjektets varighet og tekniske kompleksitet. Det er etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter i forhold til teknologisk kompleksitet og grad av utvikling. Dette danner grunnlaget for vurdering av risiko og resultatuttak i prosjektene.

7 Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

KONGSBERG har investeringer i et fåtall felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper. Basert på virksomhetens størrelse og strategisk viktighet for KONGSBERG, er Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS spesifisert nærmere nedenfor.

	2024				2023			
MNOK	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Sum*	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Sum*
Netto eiendel 1.1.	3 331	855	72	4 259	3 037	719	113	3 868
Tilgang/avgang	—	—	17	17	—	—	(9)	(9)
Resultatandel[1]	274	151	16	441	233	156	(32)	358
Mottatt utbytte	(159)	(25)	—	(184)	(150)	(20)	—	(170)
Andre poster og utvidet resultat[2]	100	—	—	100	211	—	—	211
Bokført andel 31.12.	**3 546**	**981**	**107**	**4 634**	**3 331**	**855**	**72**	**4 259**

1. Resultatandel er innregnet etter skattekostnad og amortisering av merverdier. I resultatandelen fra Patria Oyj inngår amortiseringer med MNOK 4 (MNOK 10 i 2023). Resultatandelen er i tillegg justert for ikke-kontrollerende interesser og resultat fra Kongsberg Aviation Maintenance Services AS.
2. Andre poster og utvidet resultat gjelder omregningsdifferanser og i all hovedsak knyttet til omregningsdifferanser på merverdier. Se note 20B Valutarisiko og valutasikring.

Investeringer i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper per 31.12.24 inkluderer goodwill og andre merverdier med henholdsvis MNOK 1 835 og MNOK 7 (MNOK 1 744 og MNOK 21 per 31.12.23).

Tabellen nedenfor viser eiendeler, forpliktelser og resultatposter for Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS og er på 100 prosent basis.

	Patria Oyj		**Kongsberg Satellite Services AS**	
Sted	*Helsinki, Finland*		*Tromsø, Norge*	
	Tilknyttet selskap		*Felleskontrollert virksomhet*	
Eierandel	*49,9%*		*50,0%*	
	MEUR		**MNOK**	
	2024	*2023*	*2024*	*2023*
Driftsinntekter	826	733	2 237	1 900
Resultat etter skatt	64	57	310	325
Majoritetens andel av resultatet	55	50	310	325
Anleggsmidler	525	458	2 160	1 869
Omløpsmidler	542	460	791	1 006
Langsiktig gjeld	183	134	172	173
Kortsiktig gjeld	553	464	709	929

Patria er Finlands fremste leverandør av vedlikeholdstjenester til forsvar og dekker alle forsvarsgrener innen MRO (Maintenance, Repair and Overhaul). Patria er en internasjonal organisasjon med ca. 3 400 ansatte og eier 50 prosent av aksjene i Nammo. Hovedkontoret er i Helsinki og Patria eies av den finske stat (50,1 prosent) og KONGSBERG (49,9 prosent).

Kongsberg Satellite Services (KSAT) er en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytingsplattformer og avanserte overvåkingstjenester via satellitter. KSAT leverer i tillegg tjenester innenfor bl.a. miljø-, sikkerhet- og klimaovervåking basert på satellittdata både fra de tradisjonelle romprogrammene men også fra satellitt konstellasjoner innenfor New Space segmentet. KSAT har over 400 ansatte og har sitt hovedkontor i Tromsø. Selskapet er eid av KONGSBERG (50 prosent) og Space Norway (50 prosent) som eies av den norske stat.

Resultatandel og utbytte fra felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper per forretningsområde:

	Resultatandel		**Utbytte**	
MNOK	*2024*	*2023*	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime	(5)	(14)	—	—
Kongsberg Defence & Aerospace	445	406	(184)	(170)
Konsgberg Discovery	—	(35)	—	—
Øvrige	1	1	—	—
Sum	**441**	**358**	**(184)**	**(170)**

8 Varelager

KONGSBERG definerer varer som beholdninger av råvarer, varer i arbeid og ferdigvarer som ikke er knyttet til spesifikke kundekontrakter. Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og kostnader for gjennomføring av salget. For ferdigvarer beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet redusert med kostnader for gjennomføring av salget. For varer i arbeid og ferdigvarer beregnes anskaffelseskost til direkte og indirekte kostnader. Varelageret vurderes basert på gjennomsnittlig anskaffelseskost.

Konsernets samlede varebeholdninger fordeler seg som følger:

MNOK	*2024*	*2023*
Råvarer	4 086	4 028
Varer i arbeid	766	487
Ferdigvarer	2 422	2 334
Sum 31.12.	**7 274**	**6 848**
Resultatførte verdiendringer i varelageret	**130**	**103**
Årets varekost utgjør	**17 689**	**15 334**

9 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret

Lønn og andre personalkostnader utgjør kostnader til avlønning av personell som er ansatt i konsernet.

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Lønn		12 219	10 588
Langtidsinsentiv ordning (LTI)		27	22
Aksjeprogram for ansatte		91	74
Arbeidsgiveravgift på lønn		1 724	1 495
Pensjonskostnad ytelsesplaner	10	3	6
Pensjonskostnad innskuddspensjoner	10	889	808
Andre ytelser		809	698
Totale personalkostnader		**15 764**	**13 691**
Gjennomsnittlig antall årsverk		**13 874**	**12 767**

Aksjetransaksjoner med ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført aksjeprogram for alle ansatte, hvor de ansatte får tilbud om kjøp av aksjer til en rabattert pris. Rabatter ved salg av aksjer kostnadsføres som personalkostnad. Konsernet har også et aksjeprogram for ledende ansatte.

Samlet godtgjørelse til medlemmene av konsernledelsen for 2024 og 2023[1)]

Beløp i TNOK	*Utbetalt lønn[2)]*	*Andre fordeler[3)]*	*Utbetalt pensjons-kompensasjon[4)]*	*Opptjent langtidsinsentiv plan (LTI)[5)]*	*Opptjent resultatavhengig lønn i regnskapsåret (STI)[6)7)]*	*Årets pensjonsopptjening[8)]*	*Utestående beløp lån*	*Aksjer ervervet i regnskapsåret tilknyttet LTI-ordningen[9)]*	*Totalt antall aksjer inkl. LTI per 31.12*
År									
2024	**30 371**	**2 324**	**317**	**5 557**	**13 975**	**2 402**	**—**	**5 941**	**129 401**
2023	28 283	2 040	310	4 784	11 548	2 132	—	7 229	140 668

1. Godtgjørelse og andre fordeler til medlemmene av konsernledelsen er basert på deres periode som ansatt i konsernledelsen.
2. Utbetalt lønn i perioden, inkludert feriepenger.
3. Beløpet inneholder fordeler som kommunikasjon, bilordning, skattepliktig del av forsikringer, kostnadsført rabatt i forbindelse med KONGSBERGs aksjeprogram, samt andre trekkpliktige ytelser.
4. Utbetalt pensjonskompensasjon for overgang fra ytelsespensjon til innskuddspensjon per. 1.1.2008.
5. Opptjent LTI inkludert skattekompensasjon er regnskapsmessig periodisert lineært over 3 år, siden aksjene først kan disponeres fritt etter 3 år. Tallet for 2024 består derfor av 1/3 av 2022 tildelingen, 1/3 av 2023 tildelingen og 1/3 av 2024 tildelingen.
6. Opptjent STI i perioden. Beløpet utbetales når regnskapet for dette året er godkjent av styret.
7. Korrigering av STI 2023 for to medlemmer av konsernledelsen, se detaljer i lederlønnsrapport
8. Beløpet inneholder årets opptjening i innskuddspensjonsordningen for lønn under 12G og opptjening av pensjon for lønn over 12G samt førtidspensjon for de i konsernledelsen som har det. Nærmere beskrevet i rapport om godtgjørelse for ledende ansatte.
9. Korrigering av 2023 LTI for de tre nyeste medlemmene av konsernledelsen, tallet inkluderte LTI for perioden de ikke var medlem av konsernledelsen.

Detaljert informasjon om godtgjørelse til ledelsen og styret vil bli presentert i en egen rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2024. Det er styrets eget kompensasjonsutvalg som behandler alle vesentlige forhold knyttet til lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte før formell styrebehandling og beslutning. Rapporten vil bli publisert på kongsberg.com i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Ytelser og aksjebeholdning styremedlemmer

Beløp i TNOK	*Antall akjser*	*Fast styregodtgjørelse*	*Godtgjørelse for utvalgsmøter*	*Total styregodtgjørelse*	*Antall styremøter*
År					
2024	**17 321**	**3 039 287**	**809 633**	**3 848 920**	**12**
2023	18 077	2 770 380	591 060	3 361 440	15

10 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstiller lovverket og som består av en innskuddspensjonsordning. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge. Per 31.12.24 er det i Norge 8 765 ansatte som totalt er tilknyttet ordningen. KONGSBERG etterstreber at flest mulig av de ansatte også i utlandet skal omfattes av en pensjonsordning.

Innskuddspensjon

Konsernet har en innskuddspensjonsordning for alle ansatte i Norge med noen unntak. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Konsernet har i tillegg en lukket innskuddsbasert pensjonsordning for lønn over 12G. Det betyr at pengene som trengs for pensjonsutbetalingene ikke er tilgjengelige hos en pensjonsleverandør, men at bedriften har forpliktet seg til å dekke pensjonsutbetalingene fra sine egne midler når pensjonene skal utbetales. Konsernets innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Avkastningsreferansen er en spareprofil med 50 prosent aksjer. KONGSBERG holder oversikt over hva som tilføres den ansatte som pensjon og avkastning sammen med vår pensjonsleverandør. KONGSBERGs selskaper i utlandet har i all vesentlighet innskuddsplaner. Per 31.12.24 var ca 8 765 ansatte i Norge og de fleste av de ansatte i utlandet omfattet av disse planene. Innskuddet kostnadsføres når det påløper og er vist under personalkostnader i resultatregnskapet.

Ytelsespensjon

Konsernet har en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G for et fåtall personer. Ordningen er felles for alle ansatte som er med i den og de får pensjonsytelser basert på et kollektivt oppsett. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig.

Det foreligger også en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning for kontoransatte i Sverige født før 1979. Pensjonsytelsen er bestemt ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte. De ansatte opptjener pensjon på «innkomstbasbelopp» (tilsvarende norsk grunnbeløp (G)) mellom 0 og 30.

For å sikre en enhetlig beregning av konsernets pensjonsforpliktelser har samtlige konsernselskaper med unntak av to selskaper, Kongsberg Aviation Maintenance Services AS og Kongsberg Maritime Sweden AB, benyttet samme aktuar ved beregningene. I resultatregnskapet er årets netto pensjonskostnad, etter fradrag for netto beløpet av rentekostnaden på forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, vist under personalkostnader. I finansiell oppstilling vises netto pensjonsforpliktelser inklusive arbeidsgiveravgift. De økonomiske og aktuarmessige forutsetninger er gjenstand for årlig vurdering. Diskonteringsrenten fastsettes med utgangspunkt i renten på obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som reflekterer tidshorisonten for oppgjør av pensjonsforpliktelsen. Aktuarmessige gevinster eller tap knyttet til endringer i grunnlagsdata, estimater og endringer i forutsetninger innregnes i utvidet resultat.

Netto balanseført pensjonsforpliktelse har økt noe siden 2023. Dette skyldes først og fremst redusert diskonteringsrente og aktuarielle tap.

Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG.

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlag som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid.

Førtidspensjonsavtaler

KONGSBERG inngår ikke lenger førtidspensjonsavtaler, men personer som hadde slike ordninger før 1.10.15 fikk dette videreført. Konsernet har fremdeles gjenværende forpliktelser knyttet til slike førtidspensjonsavtaler for et fåtall personer.

Pensjonforutsetninger

Ved beregning av fremtidige pensjoner i ytelsesordningen er følgende forutsetninger lagt til grunn:

Økonomiske forutsetninger	*31.12.24*	*31.12.23*
Diskonteringsrente Norge	4,00%	4,80%
Diskonteringsrente Sverige	3,00%	3,30%
Lønnsregulering	2,75%	3,00%
G-regulering	3,25%	3,50%
Pensjonsregulering	1,00%	1,00%

Øvrige norske forutsetninger	*31.12.24*	*31.12.23*
Dødelighet	K2013	K2013
Uførhet	IR73	IR73
Frivillig avgang	4,5 % for alle aldre	4,5 % for alle aldre

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	*2024*	*2023*
Kostnader ytelsesplaner	3	6
Kostnader ved innskuddsplaner Norge	651	571
Kostnader ved innskuddsplaner utlandet	238	236

Netto renter er klassifisert som finanskostnad.

Endring av netto balanseførte forpliktelser

	2024			2023		
MNOK	*Fondert*	*Ufondert*	*Sum*	*Fondert*	*Ufondert*	*Sum*
Endringer i brutto pensjonsforpliktelser						
Brutto pensjonsforpliktelser 1.1.	107	499	606	143	430	573
Justering IB	—	—	—	(21)	21	—
Nåverdi av årets opptjening	—	3	3	—	5	5
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	4	17	21	4	17	21
Aktuariell tap/gevinst	13	29	42	44	26	70
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(9)	(13)	(22)	(59)	(15)	(74)
Netto endring arbeidsgiveravgift	2	1	3	(5)	1	(4)
Omregningsdifferanse	—	6	6	—	15	15
Brutto pensjonsforpliktelser 31.12.	**117**	**541**	**659**	**107**	**499**	**606**
Endringer i brutto pensjonsmidler						
Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1.	28	—	28	19	—	19
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1	—	1	1	—	1
Aktuariell tap/gevinst	(5)	—	(5)	18	—	18
Premieinnbetalinger	—	—	—	40	—	40
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(2)	—	(2)	(50)	—	(50)
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.	22	—	22	28	—	28
Netto balanseførte pensjonsforpliktelser 31.12.	**95**	**541**	**637**	**79**	**499**	**578**

Den sikrede pensjonsordningen er forsikret gjennom forsikringsselskap og konsernets pensjonsmidler er således knyttet til en forsikringspolise. Forsikringspolisen er ikke omsettelig og verdien fastsettes i henhold til regler i forsikringsvirksomhetsloven. Det er knyttet en rentegaranti til forsikringen som innebærer at det er forsikringsselskapet som har risiko for avkastningen på pensjonsmidlene. Midlene er i hovedsak plassert i obligasjoner, noe i aksjer og eiendom.

Historisk informasjon

MNOK	*2024*	*2023*	*2022*	*2021*	*2020*
Brutto pensjonsforpliktelser 31.12.	659	606	2 662	2 808	2 690
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.	22	28	1 557	1 671	1 716
Netto pensjonsforpliktelser 31.12.	**(637)**	**(578)**	**(1 105)**	**(1 137)**	**(974)**
Estimatavvik pensjonsforpliktelser 31.12.	42	70	147	148	67
Estimatavvik pensjonsmidler 31.12.	(5)	18	22	3	(37)
Akkumulerte estimatavvik innregnet i oppstilling over totalresultat etter skatt	**(1 469)**	**(1 429)**	**(1 387)**	**(1 672)**	**(1 559)**
Herav erfaringsavvik	(1 111)	(1 097)	(1 057)	(1 044)	(972)

AFP-ordning

Alle ansatte i Norge er medlem i en AFP-ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelser og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det betales en premie til ordningen av de samlede utbetalinger mellom 1G og 7,1G til konsernets arbeidstakere. For 2024 utgjorde premien 2,6 prosent (2,6 prosent i 2023) (estimert til MNOK 142). Det er ikke fondsoppbygging i ordningen, og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene.

Annet

Forventet utbetaling av pensjoner innen ytelsespensjonsordningene er følgende:

	MNOK
2025	24
2026	24
2027	24
2028	25
2029	22
Neste 5 år	102

11 Eiendom, anlegg og utstyr

Eiendom, anlegg og utstyr regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og nedskrivning ved verdifall. Anskaffelseskost inkluderer utgifter som er direkte henførbare til kjøp av eiendelene. Eiendom, anlegg og utstyr avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Når enkeltdeler av en eiendom, et anlegg eller utstyr har ulik utnyttbar levetid, og som er betydelig i forhold til enhetens samlede anskaffelseskost, avskrives disse separat. Forventet utrangeringsverdi hensyntas ved fastsetting av avskrivningsplanen.

Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år. Gevinst eller tap ved salg av eiendom, anlegg og utstyr er differansen mellom salgssum og bokført verdi av enheten, og innregnes netto i resultatregnskapet. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler, og som kan måles pålitelig, blir innregnet i finansiell oppstilling.

KONGSBERG har produksjonssteder og kontorer i store deler av verden. Enkelte av disse kan være mer utsatt for ekstremvær og klimaendringer enn andre. Konsernet har beredskapsplaner og alternative leveranselinjer for de lokasjoner som kan bli rammet av ekstremvær. I 2023 ble det gjennomført en analyse i samarbeid med et eksternt selskap der fysisk klimarisiko er vurdert for de ti viktigste lokasjonene i Norge. Analysen har rangert de prioriterte lokasjonene med utgangspunkt i ni risikoer, slik som flom, økt havnivå og ras. Dette har gitt oss viktig innsikt i hvilke lokasjoner som er mest utsatt og hvilken risiko som gjør dem utsatt. Konsernets klimarisikovurdering tilsier at det er lav fysisk klimarisiko knyttet til KONGSBERGs eiendom, anlegg og utstyr. Konklusjonene anses fortsatt å være gyldige i 2024. Det er derfor ikke foretatt noen nedskrivninger eller justering av avskrivninger relatert til klimarisiko på egen eiendom, anlegg og utstyr. KONGSBERG har tingsskade og avbruddsforsikring som ivaretar risiko tilpasset konsernets eksponering.

		2024						2023					
MNOK	*Note*	*Tomter*	*Bygg og annen fast eiendom*	*Maskiner og anlegg*	*Driftsløsøre*	*Anlegg under utførelse*	*Sum*	*Tomter*	*Bygg og annen fast eiendom*	*Maskiner og anlegg*	*Driftsløsøre*	*Anlegg under utførelse*	*Sum*
Anskaffelseskost													
Anskaffelseskost 1.1.		**403**	**3 713**	**3 073**	**1 895**	**1 513**	**10 598**	**411**	**3 539**	**2 790**	**1 873**	**422**	**9 035**
Reklassifisering		12	100	30	—	(161)	(18)	(17)	28	43	(81)	(39)	(65)
Tilgang		49	768	729	343	(102)	1 787	18	289	291	250	1 132	1 980
Avgang		(7)	(198)	(17)	(9)	—	(231)	(7)	(51)	(70)	(172)	(3)	(303)
Avhendet virksomhet		—	—	—	—	—	—	(4)	(175)	(24)	—	—	(203)
Omregningsdifferanser		3	101	48	36	1	190	2	84	44	25	—	154
Sum anskaffelseskost 31.12.		**460**	**4 485**	**3 864**	**2 264**	**1 252**	**12 326**	**403**	**3 713**	**3 074**	**1 895**	**1 513**	**10 599**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger													
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1.		**(5)**	**1 574**	**2 020**	**1 419**	**2**	**5 010**	**(5)**	**1 540**	**1 900**	**1 490**	**2**	**4 928**
Reklassifisering		—	(11)	(9)	(3)	—	(23)	—	4	(3)	(68)	—	(67)
Årets avskrivninger	5	—	159	233	185	—	577	—	146	187	146	—	479
Årets nedskrivninger	5	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	—	4
Akkumulerte avskrivninger ved avgang		—	(123)	(15)	(7)	—	(145)	—	(32)	(69)	(171)	—	(272)
Akkumulerte avskrivninger avhendet virksomhet		—	—	—	—	—	—	—	(109)	(22)	—	—	(131)
Omregningsdifferanser		—	38	36	29	—	103	—	23	27	20	—	69
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12.		**(5)**	**1 636**	**2 265**	**1 624**	**3**	**5 522**	**(5)**	**1 574**	**2 021**	**1 419**	**2**	**5 011**
Balanseført verdi 31.12.		**466**	**2 850**	**1 598**	**640**	**1 249**	**6 804**	**409**	**2 140**	**1 053**	**476**	**1 511**	**5 588**
Utnyttbar levetid			**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**				**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**		

12 Leieavtaler

KONGSBERG har leiekontrakter hovedsakelig tilknyttet tomter og bygg, men har også leiekontrakter på maskiner, biler og utstyr. Leiekontraktene er sikret med den underliggende eiendelen. KONGSBERG innregner verdien av leieavtaler som leasingeiendel og leasingforpliktelse dersom det er vurdert at leieavtalen inneholder en rett til å kontrollere bruken av eiendelen. Det brukes ensartede prinsipper for innregning og måling av leieavtalene. Øvrige ytelser i leieavtalene som for eksempel felleskostnader ved leie av eiendom eller serviceavtaler på biler samt leieavtaler vedrørende immaterielle eiendeler innregnes ikke, i samsvar med IFRS 16.

Leasingeiendeler

Leasingeiendelen innregnes fra det tidspunktet eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk av KONGSBERG.

Leasingeiendeler vurderes for nedskrivning etter prinsippene beskrevet i note 14 Test av verdifall.

Leasingforpliktelser

Leasingforpliktelsen innregnes fra det tidspunktet den underliggende eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk av KONGSBERG.

Hovedvekten av leieavtalene i KONGSBERG gjelder leie av eiendom. Marginal lånerente er fastsatt ved å ta utgangspunkt i yield. Yield på eiendom benyttes derfor i neddiskonteringen av leiebetalingene for å beregne nåverdien, da den implisitte renten i leieavtalen sjelden er kjent.

Leieperioden inkluderer den uoppsigelige perioden av leieavtalen. I tillegg inkluderes forlengelsesopsjoner dersom det er rimelig sikkert at KONGSBERG vil utøve opsjonen og perioder dekket av termineringsopsjoner dersom det er sannsynlig at de ikke blir utøvd. Flere av KONGSBERGs leiekontrakter inneholder forlengelsesopsjoner. Disse opsjonene er forhandlet frem for å ha en fleksibilitet til å håndtere leieporteføljen etter KONGSBERGs løpende behov.

Kortsiktige leieavtaler og leieavtaler på eiendeler med lav verdi

KONGSBERG benytter seg av unntaket for leieavtaler på inntil 12 måneder for eiendom, maskiner, biler og utstyr. KONGSBERG benytter unntaket for leieavtaler på eiendeler med lav verdi i all hovedsak på kontorutstyr. Leiebetalinger som knytter seg til overnevnte leieavtaler innregnes som en kostnad lineært over leieperioden og innregnes ikke i konsernets finansielle oppstilling.

Salgs- og tilbakeleietransaksjoner

KONGSBERG har noen salgs- og tilbakeleietransaksjoner knyttet til eiendom. Ved salg av eiendommen, forutsatt at det er et reelt salg, fraregnes eiendommen og det innregnes en leasingeiendel og en leasingforpliktelse samt gevinst eller tap på de overførte rettighetene til bruk av eiendelen. Hvis tilbakeleien kun er finansiell, anses det ikke å være en transaksjon, men kun en finansiering, og eiendommen skal dermed ikke fraregnes.

Leasingeiendeler

	2024			2023		
MNOK	*Eiendom*	*Biler, maskiner og utstyr*	*Sum*	*Eiendom*	*Biler, maskiner og utstyr*	*Sum*
Anskaffelseskost						
Anskaffelseskost 1.1.	**3 310**	**33**	**3 343**	**3 142**	**25**	**3 168**
Tilgang ved oppkjøp	—	—	—	10	—	10
Tilgang	814	11	826	379	14	393
Avgang	(505)	(9)	(514)	(272)	(7)	(280)
Omregningsdifferanser	79	1	79	51	1	52
Sum anskaffelseskost 31.12.	**3 698**	**37**	**3 735**	**3 310**	**33**	**3 343**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger						
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1.	1 660	15	1 675	1 413	11	1 424
Årets avskrivninger	474	10	485	483	10	493
Akkumulerte avskrivninger ved avgang	(412)	(9)	(421)	(259)	(7)	(266)
Omregningsdifferanser	38	—	38	22	2	24
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12.	**1 760**	**17**	**1 777**	**1 660**	**15**	**1 675**
Balanseført verdi 31.12.	**1 939**	**20**	**1 959**	**1 650**	**18**	**1 668**
Leieperiode	**1-37 år**	**1-10 år**		**1-21 år**	**1-5 år**	
Avskrivningstid	**Lineær**	**Lineær**		**Lineær**	**Lineær**	

Leasingforpliktelser

MNOK	*2024*	*2023*
Balanseført verdi 1.1.	1 890	1 945
Tilgang ved oppkjøp	—	10
Tilgang	826	393
Renter på leasingforpliktelser	148	136
Leiebetalinger	(628)	(613)
Avgang	(95)	(14)
Omregningsdifferanser	48	33
Balanseført verdi 31.12.	**2 189**	**1 890**
Kortsiktige leasingforpliktelser	427	433
Langsiktige leasingforpliktelser	1 762	1 457

Innregnet i resultatet

MNOK	*2024*	*2023*
Årets avskrivninger	485	493
Rentekostnad på leasingforpliktelser	148	136
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med eiendeler av lav verdi	61	37
Sum innregnet i resultatet	**694**	**666**

Se note 23 Avsetninger vedrørende langsiktige forpliktelser tilknyttet eiendommer som er solgt og tilbakeleid. Samlede utgående kontantstrømmer for leieavtaler er MNOK 689 i 2024 (MNOK 650 i 2023) som består av beregnet rente på MNOK 148, nedbetaling av leasingforpliktelse på MNOK 480 og betaling for ikke balanseførte leieavtaler på MNOK 61.

For opplysninger om forfall på leiebetalinger se note 20E Likviditetsrisiko.

13 Immaterielle eiendeler

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet (virksomhetssammenslutning) og avskrives ikke. Goodwill innregnes i finansiell oppstilling til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer uavhengig av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og tilordnes til de kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha fordel av synergieffekter av sammenslutningen som ga opphavet til goodwill. I KONGSBERG er de kontantstrømsgenerende enhetene definert som driftssegmenter i henhold til 5 Driftssegmenter. Kontantstrømgenererende enheter som er tilordnet goodwill testes årlig for verdifall ved årets slutt eller oftere dersom det er indikasjoner for verdifall.

Utvikling

Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter, herunder utviklingsprosjekter i utviklingsfasen, blir aktivert dersom utviklingsaktiviteten eller utviklingsprosjektet tilfredsstiller definerte krav til aktivering. Utvikling omfatter aktiviteter knyttet til plan eller design for produksjon av nye eller vesentlig forbedrede materialer, innretninger, produkter, prosesser, systemer eller tjenester før kommersiell produksjon eller bruk kommer i gang. I vurderingen av om det er utvikling av et nytt system, ny funksjonalitet eller modul må det som utvikles kunne operere uavhengig av eksisterende systemer/produkter som selges. Vesentlig forbedring av allerede aktivert utvikling må også vurderes i forhold til de definerte kravene til aktivering. KONGSBERG har vurdert kriterier for vesentlig forbedring til å være en økning på mer enn 20 prosent av verdien fra før utviklingen i forhold til gjenanskaffelseskost for systemet. Aktivering forutsetter at utviklingskostnader kan bli målt pålitelig, at produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar, fremtidige økonomiske fordeler er sannsynlige og at KONGSBERG har til hensikt, og har tilstrekkelige ressurser til å fullføre utviklingen, samt til å bruke eller selge eiendelen. Andre utviklingskostnader kostnadsføres etter hvert som de påløper.

Når kriterier for aktivering er oppfylt, vil kostnader som påløper aktiveres. Kostnadene inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av indirekte kostnader som er direkte henførbare til utviklingen.

Når utviklingskostnader innregnes i finansiell oppstilling, gjøres dette til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte amortiseringer og tap ved verdifall.

Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid. Amortiseringene starter når eiendelen er tilgjengelig for bruk. Hovedregelen er lineær amortisering. Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år.

Beregning av økonomiske fordeler gjennomføres basert på de samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall. Beregningen baseres på langtidsbudsjetter som styret har godkjent. For nærmere redegjørelse om beregning se note 14 Test av verdifall.

Vurdering av oppfyllelse av kriteriene for aktivering av utviklingskostnader skjer i takt med fremdriften i pågående utviklingsprosjekter. Underveis i utviklingsfasen besluttes det, basert på teknisk suksess og markedsvurderinger, om man skal ferdigstille utviklingen og starte innregning i finansiell oppstilling.

Egenfinansierte utviklingsprosjekter hos forretningsområdene Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery inneholder i hovedsak mange prosjekter med begrenset totalomfang, og i stor grad utvikling av eksisterende teknologi. Det er vurdert at mange av disse utviklingsprosjektene ikke tilfredsstiller kriteriene for aktivering av utvikling. For flere av prosjektene er det betydelig usikkerhet knyttet til om prosjektet er teknologisk gjennomførbart og hvordan den endelige løsningen blir. Det vil normalt derfor være sent i utviklingsprosjektet at kriterier for aktivering blir oppfylt.

Forretningsområdet Kongsberg Defence & Aerospace har per 31.12.24 i overkant av MNOK 600 av de balanseførte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG. Dette omfatter teknologi knyttet til våpenstasjoner, missilsystemer, styringssystemer og kommunikasjonsutstyr.

Kongsberg Digital har pågående utviklingsprosjekter med aktivering knyttet til utvikling av den digitale plattformen Kognifai med tilhørende applikasjoner. Kongsberg Digital har per 31.12.24 i underkant av MNOK 800 av de balanseførte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG.

Utviklingsprosjekter hvor kundene finansierer utviklingen blir ikke aktivert, men KONGSBERG søker å oppnå eierrettigheter til de utviklede produktene.

Vedlikehold

Vedlikehold er det arbeid som må utføres på produktene eller systemene for å sikre forventet økonomisk utnyttbar levetid. Gjennomføres det en vesentlig forbedring på produktet eller systemet som for eksempel medfører at livssyklusen forlenges, eller at kunden er villig til å betale mer for forbedringen, er dette å anse som utvikling og skal innregnes i finansiell oppstilling gitt at de definerte kriteriene for aktivering er innfridd. Utgifter knyttet til vedlikehold kostnadsføres når de påløper.

Teknologi og andre immaterielle eiendeler

Teknologi og andre immaterielle eiendeler som har bestemt utnyttbar levetid, måles til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte amortiseringer, samt akkumulert nedskrivning ved verdifall. Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid, og hovedregelen er lineær amortisering. Forventet utnyttbar levetid og fastsettelse av amortiseringstakt vurderes hver periode. I KONGSBERG består andre immaterielle eiendeler hovedsakelig av kunderelasjoner og merkevarer tilegnet ved oppkjøp av virksomhet, samt egenutviklet programvare.

		2024					2023				
MNOK	*Note*	*Goodwill*	*Teknologi*	*Aktivert egenutvilking*	*Andre immatrielle eiendeler*	*Sum*	*Goodwill*	*Teknologi*	*Aktivert egenutvikling*	*Andre immatrielle eiendeler*	*Sum*
Anskaffelseskost											
Anskaffelseskost 1.1.		**4 788**	**1 279**	**2 546**	**954**	**9 565**	**4 588**	**1 239**	**2 194**	**902**	**8 923**
Reklassifisering		—	(23)	18	1	(3)	(3)	(1)	11	(10)	(3)
Tilgang ved kjøp av virksomhet		—	—	—	—	—	196	28	—	—	224
Tilgang		—	—	369	90	459	—	—	340	63	403
Avgang		—	(2)	—	(1)	(3)	—	—	—	—	—
Omregningsdifferanser		6	9	2	1	17	7	12	1	—	20
Sum anskaffelseskost 31.12.		**4 794**	**1 263**	**2 934**	**1 044**	**10 036**	**4 788**	**1 279**	**2 546**	**954**	**9 567**
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger											
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1.		**903**	**798**	**1 218**	**698**	**3 613**	**902**	**697**	**932**	**611**	**3 142**
Reklassifisering		—	15	—	(17)	—	—	(1)	10	(10)	(1)
Amortiseringer	5	—	92	285	60	436	—	89	237	97	422
Nedskrivninger	5	—	—	23	—	23	—	—	39	—	39
Avgang		—	(2)	—	(1)	(3)	—	—	—	—	—
Omregningsdifferanser		—	9	—	—	9	—	13	—	—	13
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12.		**903**	**911**	**1 525**	**739**	**4 079**	**902**	**798**	**1 218**	**698**	**3 615**
Balanseført verdi 31.12.		**3 891**	**351**	**1 409**	**305**	**5 957**	**3 886**	**481**	**1 328**	**257**	**5 952**
Utnyttbar levetid			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**	

Produktvedlikehold og utvikling ført over resultatet

	2024			2023		
MNOK	*Produkt-vedlikehold*	*Utviklings-kostnader*	*Sum*	*Produkt-vedlikehold*	*Utviklings-kostnader*	*Sum*
Kongsberg Maritime	453	1 045	1 498	373	800	1 174
Kongsberg Defence & Aerospace	3	195	197	34	114	148
Kongsberg Discovery	92	373	465	103	358	461
Kongsberg Digital	49	166	215	59	240	300
Sum	**596**	**1 779**	**2 376**	**569**	**1 513**	**2 082**

Estimatusikkerhet

KONGSBERG har strenge kriterier som må være tilfredsstilt før aktivering kan starte. Beslutningen om å starte aktivering av et utviklingsprogram er basert på vurderinger gjort av ledelsen i det aktuelle forretningsområdet. Ledelsen gjør vurderinger av fremtidige markedsmuligheter, evne til å oppnå ønsket teknologisk løsning og av utviklingskostnader som vil påløpe. Dette er forhold som kan endre seg over tid.

Aktiverte utviklingskostnader blir amortisert i forhold til estimert levetid. Estimert levetid vil kunne endres over tid. Dette vurderes årlig og amortiseringstakten endres når forholdene krever det. Det er ikke identifisert nedskrivningsbehov av eksisterende teknologi og aktivert utvikling som følge av at dette potensielt kan bli utdatert ved utvikling av ny teknologi som skal bidra til å løse klimautfordringene. Teknologien som KONGSBERG er bygget på er i stor grad overførbar til andre industrivertikaler, og konsernet kan dra nytte av den teknologien og kompetansen som konsernet besitter for å ta del i det "grønne skiftet". Ved test av verdien på aktivert egenutvikling anvendes samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall for goodwill. For estimatusikkerhet knyttet til dette, se note 14 Test av verdifalll.

14 Test av verdifall

Alle ikke-finansielle eiendeler vurderes for hver rapporteringsperiode om det er indikasjoner på verdifall. Hvis indikasjon for verdifall eksisterer, blir gjenvinnbart beløp beregnet. Konsernet benytter bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene.

I nåverdiberegningen benyttes det en diskonteringsrente etter skatt, som reflekterer dagens markedsvurderinger på tidsverdien og den spesifikke risikoen knyttet til eiendelen. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av iterativ metode.

Ikke-finansielle eiendeler som har vært gjenstand for verdifall, blir vurdert for hver periode om det foreligger indikasjoner på at verdifallet er redusert eller ikke lenger er til stede. Reversering av tidligere verdifall blir begrenset oppad til den bokførte verdien eiendelen ville ha hatt etter avskrivninger og amortiseringer hvis ikke verdifall hadde blitt innregnet.

Goodwill

Goodwill anskaffet gjennom oppkjøp er allokert til konsernets driftssegmenter og blir fulgt opp og testet samlet for den gruppe av kontantstrømgenererende enheter som inngår i driftssegmentet. Goodwill følges opp for grupper av kontantstrømgenererende enheter som er lik det som er definert som driftssegment i henhold til note 5 Driftssegmenter.

Goodwill er tilordnet driftssegmenter som følger:

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Kongsber Maritime	1 815	1 812
Kongsberg Defence & Aerospace	633	631
Kongsberg Discovery	1 092	1 092
Kongsberg Digital	397	397
Eliminneringer[1]	(46)	(46)
Sum	**3 891**	**3 886**

1. Elimineringer inneholder justering for merverdier oppstått ved overføring mellom forretningsområdene.

Konsernet tester goodwill for nedskrivning årlig eller oftere dersom det er indikasjoner på verdifall. Nedskrivninger av goodwill kan ikke reverseres i en senere periode dersom gjenvinnbart beløp av den kontantstrømgenererende enheten øker. Eventuelt verdifall innregnes som nedskrivninger i resultatregnskapet.

Konsernet har benyttet bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene. For å fastsette bruksverdien er det benyttet diskontert forventet kontantstrøm. Forventet kontantstrøm bygger på forretningsområdenes budsjetter og langtidsplaner som er godkjent av konsernledelsen og styret. Budsjetter og langtidsplaner dekker en periode på fem år (eksplisitt prognoseperiode). Godkjente budsjetter og langtidsplaner blir justert for kontantstrømmer relatert til investeringer, restruktureringer, fremtidige produktforbedringer og nyutvikling dersom elementene er vurdert som vesentlig for verditesten. Etter de fem årene med konkrete planer fastsettes enhetenes kontantstrømmer ved ekstrapolering. Ved inngang til ekstrapoleringsperioden forutsettes enheten å være i en stabil fase. I beregningene av bruksverdi har konsernet benyttet forventede kontantstrømmer etter skatt og tilsvarende diskonteringssatser etter skatt. Gjenvinnbart beløp ville ikke ha blitt vesentlig påvirket dersom kontantstrømmer før skatt og diskonteringssats før skatt var benyttet. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av en iterativ metode, og er vist i egen tabell.

Nøkkelforutsetninger i nedskrivningstest

Nøkkelforutsetninger per kontantstrømgenererende enhet

Prosent	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Kongsberg Digital*
Diskonteringssats før skatt	10,26	8,60	10,25	10,05
Diskonteringssats etter skatt	8,64	7,05	8,64	8,64
Langsiktig nominell vekstrate	2,00	2,00	2,00	2,00
Inflasjon	2,00	2,00	2,00	2,00

Beregningen av bruksverdien for forretningsområdene er mest følsom for følgende forutsetninger:

Diskonteringssats

Diskonteringssatsene er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) metodikk der egenkapitalkostnaden og gjeldskostnaden er vektet i henhold til estimert kapitalstruktur. Diskonteringssatsene reflekterer markedets avkastningskrav per tidspunkt for testen i den bransjen den kontantstrømgenererende enheten sammenlignes med. Estimert kapitalstruktur er basert på gjennomsnittlig kapitalstruktur i bransjen den kontantstrøm- genererende enheten opererer i og en vurdering av hva som er en fornuftig og forsvarlig langsiktig kapitalstruktur. Ved estimering av egenkapitalkostnaden er CAPM-modellen benyttet. I henhold til CAPM består egenkapitalkostnaden av risikofri rente samt en individuell risikopremie. Risikopremien er enhetens systematiske risiko (beta) multiplisert med markedets risikopremie. Risikofri rente er estimert basert på en ti-årig norsk statsobligasjonsrente og er basert på at alle kontantstrømmer er omregnet til norske kroner. Gjeldskostnaden representerer en forventet langsiktig rente etter skatt for sammenlignbar gjeld og består av risikofri rente og en rentespread.

Fortjenestemargin (EBIT)

Fortjenestemargin er vurdert for hver av de kontantstrømgenererende enhetene som er basert på forventninger om fremtidig utvikling. På kapitalmarkedsdagen i 2024 ble det kommunisert et langsiktig mål på 15 prosent EBIT i 2033 for konsernet. I den eksplisitte perioden på fem år er det lagt til grunn en moderat jevn vekst.

Vekstrate

Vekstrater i den eksplisitte prognoseperioden er basert på ledelsens forventninger til markedsutviklingen i de markedene hvor virksomheten drives. Konsernet benytter stabile vekstrater til å ekstrapolere kontantstrømmene utover fem år. Den langsiktige vekstraten utover fem år er ikke høyere enn forventet langsiktig vekst i bransjen der virksomheten drives.

Klimarisiko og muligheter

KONGSBERG vurderer både klimarisiko og muligheter i målingen av gjenvinnbart beløp. På nåværende tidspunkt vurderer vi at konsernet ikke er vesentlig påvirket av fysisk klimarisiko, men at det er en en risiko for at bruksverdien kan blir påvirket av klimadrevne endringer i etterspørsel etter konsernets produkter, og lover og regler.

Markedsrisiko forventes å forårsake de største utfordringene for KONGSBERG. Dette inkluderer at inntekter fra olje og gass synker, økte kostnader på komponenter og materialer, og produkter er mindre konkurransedyktig i markeder utenfor Europa.

På den annen side så er det identifisert muligheter knyttet til teknologiutvikling der KONGSBERG leverer banebrytende teknologier og møter etterspørselen etter mer bærekraftig produkter spesielt innen den maritime sektoren.I tillegg kan klimaendringene i form av økt ekstremvær føre til økt etterspørsel etter løsninger og teknologi av spesielt høy kvallitet og robusthet som for eksempel kommunikasjons- og overvåkingsutstyr tilpasset ekstreme værforhold.

KONGSBERG har med sin eksisterende teknologi og posisjon til videreutvikling og nyutvikling av teknologi mange markedsmuligheter relatert til å bidra til å løse klimautfordringene og å svare på klimaendringene. Dette kan være teknologi knyttet til overvåkning av klimaendringer, teknologi som tåler ekstreme værforhold, ny teknologi som havvind, digitalisering og løsninger som bruker alternative drivstoff med mer. Dette kan føre til økte inntekter fra eksisterende teknologiløsninger, men også økte inntekter fra nye teknologiløsninger og produkter.

For mer detaljert beskrivelse av klimarisikoer og muligheter se kapittel 3 Bærekraftsrapport og note 4 Styring av kapital og finansiell risiko.

Omsetning og markedsmuligheter

KONGSBERG har en unik posisjon i forhold til de to megatrendene “Sikkerhet” og “Bærekraft”.

Megatrenden sikkerhet er drevet av økt geopolitisk spenning i verden. Denne utviklingen har satt sikkerhet høyere på agendaen hos myndigheter, selskaper og individer. Forsvarsbudsjettene øker og konsernet opplever økende etterspørsel etter våre produkter og kjernekompetanser.

Den andre megatrenden er bærekraft og målet om å nå et nullutslippsamfunn som fører til økt etterspørsel etter energieffektive løsninger og nye energikilder. Både industrien og myndighetene setter mål og retning mot sitt endelige mål om netto nullutslipp innen 2050.

Til tross for makroøkonomisk usikkerhet og høye renter opplever konsernet økt vilje til å investere i både forsvar og i det grønne skifte som leder til en økende etterspørsel som forventes å fortsette gjennom prognoseperioden.

Konsernet har kommunisert et mål om 120 milliarder i omsetning i 2033.

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritimes virksomhet dekker et bred spekter av de maritime markedene som offshore, flytende naturgass (LNG), sjøbåren transport, cruise og passasjerer, tauebåter (tugs), fiskeri, akvakultur og naval. Markedsveksten for Kongsberg Maritime vil være drevet av offshoremarkedet og da først og fremst olje og gass på kort sikt. På mellomlang og lang sikt vil dette være supplert med havvind i tillegg til tankbåter, fritidsreiser og militære fartøy. Kongsberg Maritimes markeder vil fortsette å være i vekst og forretningsområdets porteføljemiks er godt balansert for å møte denne veksten. Den underliggende veksten i markedet er i stor grad drevet av utviklingen i BNP, sjøbåren handel, oljepris, investeringer i offshore og fornybar energi, fritidsreiser, forsvar og offentlige utgifter, i tillegg til andre faktorer som miljøkrav og forskrifter som driver flåtefornyelse. Det maritime markedet er volatilt og syklisk.

Antall fartøy kontrahert fra verdens verft i 2024 økte fra året før. Flere fartøyssegmenter bidro til denne økningen. Kongsberg Maritime har sterke markedsposisjoner i segmenter som utvikler seg positivt. Offshoremarkedet er et eksempel på dette. Kongsberg Maritimes ordreinngang fra offshoremarkedet utgjorde i underkant av 20 prosent av den totale ordreinngangen fra nye fartøy i 2024. Omsetningen til olje- og gassmarkedet i 2024 representerer en betydelig andel av driftsinntektene til Kongsberg Maritime.

Gjennomsnittlig alder på verdensflåten har økt betydelig de siste ti årene. Samtidig møter verdens skipsfart betydelige krav og forventninger knyttet til reduserte utslipp og økt energieffektivitet. Dette innebærer at flåten vil oppgraderes eller erstattes av grønnere og mer energieffektive fartøy. Kongsberg Maritime har levert løsninger knyttet til sikkerhet og effektivisering av fartøysdrift og operasjon i flere tiår. Tett samarbeid med både verft, eier av fartøy og operatør har gitt forretningsområdet en unik domenekunnskap som gir et fortrinn både i eksisterende og nye markeder. Dette gir et godt grunnlag for betydelig etterspørsel etter Kongsberg Maritimes løsninger både på kort og lengre sikt.

Teknologien som KONGSBERG er bygget på er i stor grad overførbar til andre industrivertikaler, og konsernet kan dra nytte av den teknologien og kompetansen som konsernet besitter for å ta del i det «grønne skiftet».

Kongsberg Defence & Aerospace

Aktiviteten i Kongsberg Defence & Aerospace er nært knyttet opp mot den geopolitiske situasjonen i verden. Uroligheter og økt fokus på nasjoners sikkerhet har ført til en sterk økning i etterspørsel etter forsvarsteknologi og systemer som beskytter mennesker og kritisk infrastruktur. Slik situasjonen er i dag, er det sannsynlig at NATO landene og Norges allierte vil fortsette å investere i og styrke egen forsvarsevne. Kongsberg Defence & Aerospace sin produktportefølje er godt posisjonert for nåværende og fremtidig forvars- og sikkerhetsbehov. Norge er det viktigste markedet for forretningsområdet. I tillegg har forretningsområdet en sterk posisjon i USA og Australia. Det er stor etterspørsel etter Kongsberg Defence & Aerospace sine kjerneprodukter som luftvern, missiler og våpenstasjoner.

I Norge er det høy aktivitet i forbindelse med nye fregatter og standardiserte fartøy. Samtidig med posisjonering mot disse mulighetene jobbes det målrettet med å utvikle løsninger som skal møte nye og fremtidige behov. God balanse mellom kortsiktige muligheter og langsiktige strategiske planer er et viktig grunnlag for suksess over tid.

Forretningsområdet går ut av 2024 med en rekordhøy ordrereserve på NOK 100 milliarder, hvorav 18 prosent skal leveres i 2025, mens hele 82 prosent skal leveres i 2026 og senere. Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og ulike geografier og sammensetningen av prosjekter i leveranse er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområdet og den vil variere mellom kvartaler.

Kongsberg Defence & Aerospace er i tillegg i markedet for romfartsteknologi og er Nordens største romindustriaktør. Med denne teknologien leverer konsernet blant annet tjenester for å overvåke ulovlig fiske, avskoging og oljesøl, samt leveranser av klimarelaterte data som bidrar i forståelse av og kampen mot klimaendringene.

Kongsberg Discovery

Kongsberg Discovery opererer innenfor et mangfold av sektorerer og teknologier både i det kommersielle markedet og forsvarsmarkedet. Forretningsområdets virksomhet påvirkes av makrotrender som klimanendringer, ressursavhengighet, sikkerhet og vekstmuligheter i havøkonomien.

De viktigste overordnede driverne for Kongsberg Discovery er bærekraft og sikkerhet. Bærekraftig forvaltning av havressurser er en viktig driver for flere av forretningsområdets områder. Kongsberg Discovery er eksponert mot disse driverne i store markedssegnmenter som havbasert energiproduksjon, kommersielt fiske, havbunnskartlegging, sikkerhet og overvåking av kritisk infrastruktur. Etterspørselen etter løsninger for bedre forståelse av havrommet, fra kommersielle aktører, offentlig forvaltning og forsvarskunder, er økende.

Sensorteknologi overvåker og kartlegger områder som ofte er vanskelig tilgjengelig, for eksempel langs havbunnen og i vannkolonnen. Det å beskytte og overvåke kritisk infrastruktur har økt oppmerksomhet både fra internasjonale og nasjonale aktører.

Markedet for Kongsberg Discovery fortsetter å øke jevnt og forventes å være i vekst i årene fremover. Veksten fremover forventes å komme fra eksisterende produkter i eksisterende markeder, nye produkter og bruk av teknologien i nye markeder.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital er en ledende leverandør av digitale løsninger til energisektoren og maritim industri. Digitaliseringen er en viktig bidragsyter for økt effektivitet og reduksjon i klimagassutslipp i disse industriene. "Software as a Service" -løsningene er de viktigste driverne for vekst og det oppleves god etterspørsel etter disse løsningene.

Kongsberg Digital vil intensivere utviklingen av sine kjerneprodukter, spesielt innen digital tvillingteknologi, med mål for innovasjon, forbedringer og tilpasninger for å møte kundenes behov. Fokus fremover vil være utvidelse av forretningsområdets markedsinntog både i eksisterende industrier og ved å utforske nye markeder.

Sentralt for å effektivisere operasjoner og redusere både klimagassutslipp og miljøpåvirkning er å nyttiggjøre de enorme mengdene dataene våre kunder er i besittelse av. KONGSBERGs digitale løsninger muliggjør reduksjon av klimagassutslipp i kundenes operasjoner og bidrar til å etablere lavkarbonteknologier slik som karbonfangst og -lagring. Kongsberg Digital sine digitale tvillinger for skip og offshoreinstallasjoner bidrar til å optimalisere driften og redusere klimagassutslipp. Digital tvilling-konseptet er overførbart til fornybar industri slik som havvind.

Sensitivitetsanalyse

Nedskrivningstest av goodwill er gjennomført med sensitivitets- analyser av hver enkelt kontantstrømgenererende enhet.

De kontantstrømgenererende enhetene vil først være i nedskrivningssituasjon ved betydelige endringer i nøkkelforutsetningene og disse endringene er vurdert å være utenfor det intervallet som vurderes å være rimelig.

Estimatusikkerhet

Det vil alltid være knyttet usikkerhet til estimering av bruksverdi. Vurderingene er basert på nøkkelforutsetninger som beskrevet ovenfor, og i stor grad påvirket av markedsdata for sammenlignbare selskaper, rentenivå, befolknings- og økonomisk vekst, geopolitisk risiko, makro-økonomisk usikkerhet, teknologiutvikling og andre risikoforhold. I en verden preget av større usikkerhet knyttet til et ustabilt energimarked, høy inflasjon, overgang til sirkulærøkonomi og klimarisiko, som kan føre til økte råvarepriser og redusert tilgang på tilskudd, er det enda mer krevende å forutsi/beregne fremtidige kontantstrømmer, selv om KONGSBERG har satt i gang tiltak for å begrense de negative effektene av dette. Beste estimat basert på siste tilgjengelige informasjon og skjønn er benyttet i forhold til fremtidig inntjening og drift. Vesentlig avvik i disse kan påvirke regnskapsestimater som økonomisk utnyttbar levetid på eiendeler og bruksverdiberegninger.

15 Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter består av renteinntekter, utbytte, valutagevinster, gevinst ved realisasjon av Eiendeler til virkelig verdi over resultatet og andre finansinntekter. Renteinntekter innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente, mens utbytte blir innregnet på dato for beslutning i generalforsamlingen som vedtar utbytte.

Finanskostnader består av rentekostnader, valutatap, tap ved realisasjon av Eiendeler til virkelig verdi over resultatet, rentekostnader knyttet til finansieringselement i kundekontrakter og andre finanskostnader. Rentekostnader innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente.

I tillegg kommer rentekostnader på leasingforpliktelser (se note 12 Leieavtaler).

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Renteinntekter amortisert kost		322	120
Agio		63	30
Diskontering langsiktige avsetninger		3	1
Andre finansinntekter		8	20
Sum finansinntekter		**397**	**172**
Rentekostnader fra forpliktelser til amortisert kost		341	203
Disagio		54	50
Andre finanskostnader[1]		218	66
Sum finanskostnader		**613**	**319**
Rentekostnader på leasingforpliktelser	12	**148**	**136**
Netto finansoposter innregnet i resultatet		**(364)**	**(283)**

1) Den store endringen i andre finanskostnader fra i fjor skyldes i all hovedsak nedskrivning av aksjer til virkelig verdi over resultat.

16 Skatt

Skattekostnad

MNOK	*2024*	*2023*
Betalbar skatt (inkludert kildeskatt)	1 503	803
Betalbar skatt justering tidligere år	(9)	(7)
Betalbar skatt	**1 494**	**796**
Årets endring i utsatt skatt	(60)	175
Justering tidligere år	4	(11)
Utsatt skatt	**(56)**	**164**
Skattekostnad	**1 441**	**959**

Endring i utsatt skatt som er innregnet i utvidet resultat

MNOK	*2024*	*2023*
Endring utsatt skatt (kostnad) på kontantstrømsikringer	53	(20)
Endring utsatt skatt (kostnad) på pensjoner	11	11
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat	**63**	**(9)**

Effektiv skattesats

Tabellen nedenfor viser avstemming av rapportert skattekostnad mot skattekostnad hvis skattesats på 22 prosent i Norge er anvendt

	2024		2023	
	MNOK	Prosent	MNOK	Prosent
Resultat før skatt	6 584		4 675	
Forventet skattekostnad ved bruk av skattesats på 22 %	1 449	22,0%	1 028	22,0%
Skatteeffekter av:				
Endret skattesats	(3)	—%	—	—%
Egenkapitaltransaksjoner	(2)	—%	(2)	—%
Justeringer tidligere år	(5)	(0,1)%	(19)	(0,4)%
Tidligere ikke innregnet underskudd til framføring og avsetninger	37	0,6%	15	0,3%
Resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	(97)	(1,5)%	(78)	(1,7)%
Skattesatsforskjeller i utlandet	(27)	(0,4)%	8	0,2%
Kildeskatt	26	0,4%	6	0,1%
Andre permanente forskjeller	63	1,0%	1	0,1%
Skattekostnad og effektiv skattesats	**1 441**	**21,9%**	**959**	**20,5%**

Betalt skatt

		2024			**2023**		
MNOK	*Note*	*Sum*	*Norge*	*Utlandet*	*Sum*	*Norge*	*Utlandet*
Betalbar skatt		839	312	527	1 043	600	443
Kildeskatt		26	—	26	6	—	6
Sum betalt skatt		**864**	**311**	**553**	**1 049**	**600**	**449**

Endringer i netto utsatt skatt

MNOK	*Inngående balanse*	*Innregnet i resultatet*	*Endring skattesats*	*Oppkjøp/avhendelse*	*Innregnet i utvidet resultat*	*Valuta og reklassifisering*	*Utgående balanse*
Anleggsmidler	218	172	3	—	—	10	403
Immaterielle eiendeler	(277)	(16)	—	—	—	—	(293)
Pensjoner	74	4	—	—	11	—	89
Avsetninger/valuta	646	26	—	—	—	—	672
Akkumulert fremførbart underskudd	198	(117)	—	—	—	—	81
Derivater, eiendel	(415)	104	—	—	53	—	(258)
Derivater, forpliktelse	424	(425)	—	—	—	—	(1)
Tilvirkningskontrakter	(1 916)	312	—	—	—	—	(1 603)
Akkumulert fremførbart rentefradrag	1	(6)	—	—	—	—	(5)
Netto utsatt skatt eiendel (forpliktelse)	**(1 046)**	**53**	**3**	**—**	**63**	**10**	**(916)**

Kundekontrakter/Midlertidige forskjeller

For kundekontrakter som inntektsføres over tid er det lagt til grunn at skattemessig inntektsføring først skal finne sted når kontroll og risiko overdras til kunden og KONGSBERG har endelig krav på vederlaget i kontrakten. Dette påvirker ikke skattekostnaden i resultatregnskapet, men betalbar skatt vil som følge av dette variere over tid. KONGSBERG har store og langsiktige pågående kontrakter og derav oppstår ofte betydelige skatteøkende midlertidige forskjeller fordi inntektene innregnes over tid regnskapsmessig, mens de skattemessig først innregnes når kontrakten er levert til kunden.

Global minimumsbeskatning (pilar 2)

KONGSBERG har foretatt en vurdering av sin potensielle eksponering mot den globale minimumsbeskatningen basert på finansiell informasjon for 2024 for enhetene i konsernet som opererer i lavskatteland. KONGSBERG forventer ingen vesentlig økning i skatt i Norge og/ eller øvrige land konsernet opererer. KONGSBERG utelukker likevel ikke en viss økning i mindre operasjoner i land med lav skatt. Dette bør likevel ikke gi vesentlig påvirkning på resultat, effektiv skatt eller betalbar skatt for KONGSBERG.

KONGSBERG fortsetter å følge utviklingen av Pilar 2-lovgivningen for å evaluere den potensielle fremtidige innvirkningen på konsoliderte resultater og kontantstrømmer, samt finansiell stilling.

Utsatt skatt

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Eiendel utsatt skatt	509	331
Forpliktelse utsatt skatt	(1 425)	(1 377)
Netto utsatt skatt	**(916)**	**(1 046)**

Underskudd til fremføring (brutto)

MNOK	*Norge*	*Europa*	*Andre*	*Sum*
Mindre enn 5 år	—	—	130	130
5-10 år	—	—	3	3
10-20 år	—	—	16	16
Ubegrenset	1 476	159	11	1 646
Sum	**1 476**	**159**	**159**	**1 794**

Ikke innregnet eiendel utsatt skatt

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Ikke innregnet underskudd til framføring	98	80
Ikke innregnet andre eiendeler skatt	—	—
Sum ikke innregnet eiendel utsatt skatt	**98**	**80**

Estimatusikkerhet

KONGSBERG sin omfattende internasjonale virksomhet eksponerer oss for flere skatteregimer og hvordan de samvirker, og vurderinger kan påvirke beregning av skattepliktig beløp. Skattemyndigheter i de forskjellige land kan utfordre KONGSBERG sin beregning av betalbar skatt i tidligere perioder og i den grad det er vurdert sannsynlig har ledelsen gjort avsetninger for slik risiko. Ledelsesvurderinger er nødvendig ved verdsettelse av utsatt skattefordel knyttet til underskudd, renter, kildeskatt og andre skattefordeler, og bruken av disse eiendelene er betinget av fremtidige inntekter, utenlandsinntekt og skatteposisjon for selskapene.

17 Resultat per aksje

Resultat per aksje blir beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer. Utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet utestående aksjer. Det er ingen utvanningseffekter.

MNOK	*2024*	*2023*
Årets resultat som tilfaller innehavere av aksjer		
Resultat etter skatt	5 144	3 715
Ikke-kontrollerende interessers andel av resultatet	(18)	(4)
Årets resultat/utvannet resultat som tilfaller innehavere av ordinære aksjer	**5 126**	**3 712**

Antall aksjer	Note	*2024*	*2023*
Antall utestående aksjer per 1.1.		175,90	177,31
Antall utestående aksjer per 31.12.		175,91	175,90
Gjennomsnittelig antall aksjer	22	175,91	176,08
NOK		*2024*	*2023*
Resultat per aksje		29,14	21,08
Resultat per aksje, utvannet		29,14	21,08

18 Andre langsiktige eiendeler

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	20	101	225
Lån til ansatte		8	7
Forskuddsbetalt tomteleie		1	—
Langsitkige lån til tilknyttede selskaper		2	11
Andre langsiktige eiendeler		266	298
Sum andre langsiktige eiendeler		**378**	**541**

19 Fordringer og kredittrisiko

Kundefordringer og andre fordringer er finansielle eiendeler med faste eller bestemte betalinger som ikke er omsatt i et aktivt marked. Disse blir vurdert til amortisert kost ved hjelp av effektiv rentemetode, men grunnet kort løpetid vil kundefordringer og andre fordringer i praksis oppføres til pålydende etter fradrag for tap ved verdifall. Kundefordringer i utenlandsk valuta måles til balansedagens kurs.

Kredittrisiko

Eksponering for kredittrisiko

For redegjørelse av KONGSBERGs kredittrisiko og håndtering av denne, se note 4 Styring av kapital og finansiell risiko. Balanseført verdi av finansielle eiendeler representerer maksimal kreditteksponering:

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Kundefordringer[1]		11 058	9 060
Andre kortsiktige fordringer		1 154	951
Kundekontrakter under utførelse	6	6 555	2 286
Andre langsiktige eiendeler	18	277	316
Betalingsmidler	21	14 293	5 975
Valutaterminkontrakter og rentebytteavtaler som er brukt som sikring	20A	2 356	1 887
Sum eksponering for kredittrisiko		**35 694**	**20 476**

1. Kundefordringene har økt betydelig siden 2023 som følge av økning i leveranser og naturlige svingninger i virksomhet med større milepælsbetalinger.

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Kundefordringer		11 058	9 060
Avsetning kundefordringer		(396)	(338)
Netto kundefordringer		**10 662**	**8 722**

Kundefordringer fordelt på region

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Norge	1 678	1 126
Europa	5 110	3 572
Nord -Amerika	1 702	2 171
Sør-Amerika	263	209
Asia	1 684	1 623
Andre land	621	360
Sum	**11 058**	**9 060**

Kundefordringer fordelt på kundetype

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Offentlige	4 845	3 547
Private	6 213	5 513
Sum	**11 058**	**9 060**

KONGSBERG gjør avsetning for forventede tap på finansielle eiendeler som ikke er klassifisert som virkelig verdi over resultat. Forventet kredittap er beregnet basert på nåverdien av alle kontantstrømmer over gjenværende forventet levetid, dvs. forskjellen mellom de kontraktsmessige kontantstrømmer og den kontantstrømmen som konsernet forventer å motta, diskontert med effektiv rente på instrumentet. De forventede kontantstrømmene skal omfatte kontantstrømmer fra salg av sikkerhetsstillelse eller andre kredittforbedringer som er integrert i kontraktsvilkårene.

Konsernet anvender den forenklede metoden for beregning av tapsavsetninger for kundefordringer og kontraktseiendeler. Det gjøres en individuell vurdering av kundefordringene. Konsernet måler dermed tapsavsetningen basert på forventet kredittap over levetiden for hver rapporteringsperiode. Tapsavsetningen er basert på historiske kredittap, justert for fremadrettede faktorer for den spesifikke kunde og den generelle økonomiske situasjonen.

Aldersfordelte kundefordringer og avsetning for tap på kundefordringer

	31.12.24		**31.12.23**	
MNOK	*Brutto*	*Avsetnning tap på kundefordringer*	*Brutto*	*Avsetning tap på kundefordringer*
Ikke forfalt	7 604	(16)	5 720	(1)
Forfalt 1-30 dager	1 684	(1)	1 303	(3)
Forfalt 31-90 dager	617	(8)	623	(10)
Forfalt 91-180 dager	303	(50)	428	(28)
Forfalt mer enn 180 dager	850	(321)	986	(296)
Sum	**11 058**	**(396)**	**9 060**	**(338)**

Endring i avsetning tap på kundefordringer

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Avsetning 1.1	(338)	(445)
Justering inngående balanse	—	(7)
Konstaterte tap	21	51
Avsatt	(116)	(9)
Oppløst	38	72
Avsetning 31.12	**(396)**	**(338)**

20 Finansielle instrumenter

Finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler og forpliktelser består av derivater, investeringer i aksjer, kundefordringer og andre fordringer, kundekontrakter under utførelse, kontanter og kontantekvivalenter, rentebærende gjeld, leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser.

Klassifisering

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler og forpliktelser ved førstegangs innregning basert på type instrument og intensjonen med instrumentet. Disse klassifiseres innenfor følgende kategorier:

i. Virkelig verdi med verdiendringer over resultatet

ii. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost

iii. Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi

iv. Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

A) Virkelig verdi derivater

Derivater

Derivater i KONGSBERG består hovedsakelig av valutaterminkontrakter og valutaswapper. Valutaopsjoner, rente- og valutabytteavtaler benyttes i noen grad. Ved førstegangs innregning blir derivater målt til virkelig verdi, og henførbare transaksjonskostnader resultatført når de påløper. KONGSBERG anvender reglene for sikringsbokføring i den grad kravene til sikringsbokføring i IFRS 9 er oppfylt. Endring i virkelig verdi på derivater er innregnet i resultatet dersom de ikke kvalifiserer for sikringsbokføring.

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Omløpsmidler			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (a)		822	238
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (b)		1 534	1 617
Rente- og/eller valutabytteavtaler		—	32
Sum derivater omløpsmidler		**2 356**	**1 887**
Kortsiktige forpliktelser			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (c)		1 069	524
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (d)		2 962	1 301
Rente- og/eller valutabytteavtaler		68	105
Sum derivater kortsiktige forpliktelser		**4 100**	**1 929**
Netto valutaterminer, kontantstrømsikringer (a) - (c)	20C	(247)	(286)
Netto valutaterminer, virkelig verdi sikringer (b) - (d)	20B	(1 428)	316
Sum netto valutaterminer		**(1 675)**	**30**

B) Valutarisiko og valutasikring

Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi

Derivater er ført i balansen til virkelig verdi. Verdiendringer på virkelig verdisikringer føres både mot sikringsobjektet og sikringsinstrumentet med motsatt effekt slik at nettoeeffekten på resultatet blir null, mens verdiendringer på kontantstrømsikringer føres over utvidet resultat.

Sikring

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). KONGSBERGs valutarisiko og håndtering av denne risikoen er omtalt i note 4 Styring av kapital og finansiell risiko. Konsernet bruker i enkelte tilfeller terminkontrakter eller i noen grad valutaopsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er vurdert til å være svært høy.

Før sikringsbokføring kan anvendes dokumenterer KONGSBERG alle kvalifikasjonskriterier for bruk av sikringsbokføring. Dette inkluderer identifikasjon av sikringsinstrumenter og -objekter, risikoen som sikres, og hvordan konsernet vil vurdere om sikringsforholdet oppfyller kravene til sikringseffektivitet.

KONGSBERG foretar en vurdering av hvorvidt et derivat (eventuelt et annet finansielt instrument) skal brukes til:

i. sikring av en bindende avtale (virkelig verdisikringer)

ii. sikring av fremtidig kontantstrøm fra en balanseført eiendel eller forpliktelse, eller en identifisert fremtidig transaksjon med svært høy sannsynlighet (kontantstrømsikringer)

Virkelig verdisikring

Valutaterminer som virkelig verdisikringer skal sikre kontraktfestede valutastrømmer. Det betyr at valutaterminene sikrer balanseførte kundefordringer samt gjenstående fakturering på inngåtte kontrakter i annen valuta enn den eksponerte enhetens funksjonelle valuta. Ved virkelig verdisikringer innregnes verdiendringen på sikringsinstrumentet mot sikringsobjektet. For valutasikringer av fremtidige kontraktfestede transaksjoner innebærer dette at verdiendringen på den fremtidige transaksjonen knyttet til endringer i valutakursen innregnes i oppstilling over finansiell stilling. Ettersom sikringsinstrumentet også innregnes til virkelig verdi medfører dette en symmetrisk resultatføring av sikringsobjekt og sikringsinstrument. For kundekontrakter betyr dette at inntektsføring skjer til den sikrede valutakursen.

KONGSBERG er eksponert mot flere valutaer, men disse er mindre signifikante sammenlignet med eksponeringen i USD, EUR og til dels GBP versus NOK.

	Gjennomsnittlig kurs		Spotkurs 31.12	
MNOK	*2024*	*2023*	*2024*	*2023*
USD	10,79	10,57	11,37	10,14
EUR	11,63	11,43	11,77	11,19
GBP	13,78	13,18	14,22	12,90

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Valutasikring, virkelig verdisikringer

	2024										2023									
	Forfall 2025		*Forfall 2026 og senere*		*Sum*						*Forfall 2024*		*Forfall 2025 og senere*		*Sum*					
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.22*
USD	5 360	(440)	6 732	(589)	12 092	(1 029)	1 167	10,36	212	(1 241)	8 444	180	2 820	32	11 264	212	1 080	10,30	69	142
EUR	6 097	(91)	5 021	(214)	11 118	(304)	950	11,70	107	(411)	6 428	97	5 648	9	12 076	107	965	11,45	109	(2)
GBP	463	(73)	(1 318)	63	(855)	(11)	(61)	14,08	4	(15)	697	24	239	(20)	936	4	72	12,92	36	(33)
Øvrige	312	(39)	(96)	(45)	216	(84)	—	—	(6)	(78)	362	6	290	(12)	652	(6)	—	—	(31)	24
Sum	**12 232**	**(643)**	**10 338**	**(785)**	**22 570**	**(1 428)**			**316**	**(1 744)**	**15 931**	**307**	**8 997**	**9**	**24 928**	**316**			**184**	**132**

Kontantstrømsikring

Kontantstrømsikringer er sikringer av høyst sannsynlige fremtidige kontantstrømmer. Ved kontantstrømsikringer innregnes endring i virkelig verdi i utvidet resultat gitt at sikringene er effektive, , og er kategorisert på Nivå 2 i note 20G Vurdering av virkelig verdi. Eventuell ineffektiv del av sikringen innregnes i resultatet. Valutaopsjoner og rente- og valutabytteavtaler kategoriseres som kontantstrømsikringer og følger regnskapsprinsippene beskrevet her.

Når den sikrede transaksjonen inntreffer, overføres akkumulert verdiendring på sikringsinstrumentet fra utvidet resultat til årsresultatet. Dersom den sikrede transaksjonen medfører innregning av en eiendel eller forpliktelse periodiseres sikringsinstrumentet i takt med den sikrede transaksjonen.

Sikringer knyttet til en fremtidig kundekontrakt vil ved kontraktsinngåelse allokeres til den aktuelle kontrakten ved at derivatene rulleres fra kontantstrømsikring til virkelig verdisikring. Gevinster og tap, som tidligere har vært innregnet i utvidet resultat, resultatføres i takt med kontraktens fremdrift. Dette innebærer at kundekontrakter som er sikret i forkant av kontraktsinngåelse inntektsføres med kursen på den opprinnelige sikringen. Dersom sikringsinstrumentet utløper uten å bli rullert, eller dersom sikringsforholdet opphører, innregnes gevinst eller tap i årsresultat når den sikrede transaksjonen inntreffer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å inntreffe, vil urealisert gevinst/tap på sikringsinstrumentet som tidligere er innregnet i utvidet resultat bli overført til årsresultatet.I enkelte tilfeller kan det være aktuelt å sikre investeringer i virksomhet utenfor Norge (nettoinvesteringssikring). Nettoinvesteringssikringer vil innregnes på tilsvarende måte som kontantstrømsikringer. Gevinst eller tap på sikringsinstrumentet knyttet til den effektive andelen av sikringen som har vært regnskapsført mot utvidet resultat som en del av omregningsdifferansen, skal innregnes i resultatet ved avhendingen av den utenlandske virksomheten.

Valutasikring, kontantstrømsikringer

	2024										2023									
	Forfall 2025		*Forfall 2026 og senere*		*Sum*						*Forfall 2024*		*Forfall 2025 og senere*		*Sum*					
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.22*
USD	(1 623)	(19)	1 670	(233)	47	(253)	28	1,69	(328)	75	(1 495)	(238)	2 248	(90)	753	(328)	111	6,79	(89)	(239)
EUR	(134)	3	(47)	—	(181)	3	(15)	11,72	30	-27	470	30	(59)	—	411	30	34	12,33	—	30
GBP	(43)	—	(64)	—	(107)	1	(8)	14,12	12	-11	13	12	—	—	13	12	—	—	—	12
Øvrige	(30)	1	(11)	—	(42)	1	—	—	—	1	(8)	—	(23)	—	(31)	—	—		(2)	2
Sum	**(1 830)**	**(15)**	**1 549**	**(233)**	**(281)**	**(247)**			**(286)**	**38**	**(1 021)**	**(196)**	**2 165**	**(90)**	**1 145**	**(286)**			**(92)**	**(194)**

1. Gjennomsnittlig sikret kurs i USD påvirkes av nettopresentasjonen. Gjennomsnittlig kurs for henholdsvis brutto utstrøm og brutto innstrøm er 9,67 (10,31) og 9,94 (9,98) i 2024.

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12. og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten, og er kategorisert på Nivå 2 i note 20G Vurdering av virkelig verdi. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

Forfallsprofil sikringer

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Beløp i millioner	*Nominelle valuta beløp*	*Forfall 2025*	*Forfall 2026 og senere*
Sikringskategori			
Valutaterminer, virkelig verdisikringer			
USD	1 167	511	657
EUR	950	521	429
GBP	(61)	38	(99)

Beløp i millioner	*Nominelle valuta beløp*	*Forfall 2025*	*Forfall 2026 og senere*
Sikringskategori			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer			
USD	28	(141)	169
EUR	(15)	(12)	(4)
GBP	(8)	(3)	(5)

Oppfølging av sikringseffektivitet og sikringsineffektivitet

Ineffektive virkelige verdisikringer kan potensielt oppstå ved at innbetalinger kommer tidligere enn estimert, eller at innkjøp utbetales tidligere enn planlagt. For å opprettholde sikringseffektiviteten vil valutaswapper utføres for å balansere inngående og utgående kontantstrømmer. Ved kortere tidsavvik mellom forfall på termin og inn- og utbetalingen benytter KONGSBERG banksaldo i utenlandsk valuta for å opprettholde sikringseffektiviteten, slik at veksling av valuta fra valutakonto faller innenfor samme periode som endelig forfall av terminforretningen eller inn- og utbetalingen. Sikringseffektiviteten vil derfor være svært høy gjennom hele kontraktsperioden. Ineffektive kontantstrømsikringer kan oppstå dersom den høyst sannsynlige transaksjonen sikret som kontantstrømsikring likevel ikke lenger anses som høyst sannsynlig og derfor termineres.

Endring i virkelig verdi knyttet til sikringseffektive kontantstrømsikringer innregnes i utvidet resultat. Eventuell del som ikke er sikringseffektiv blir innregnet over resultatet.

Samlet verdiendring relatert til virkelig verdi sikringer på sikrede prosjekter er MNOK -1 744 i løpet av 2024 (MNOK 132 i 2023). Derivater anvendt som prosjektsikring har ved 100 prosent sikringseffektivitet tilsvarende negativ verdi gjennom året. Verdiendringene innregnes i kundefordringer og anleggskontrakter under utførelse (eiendeler og gjeld).

I løpet av 2024 har konsernet ikke hatt noen ineffektive sikringer.

Valutaopsjoner

KONGSBERG hadde ingen valutaopsjoner per 31.12.24.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016, ble det inngått rente- og valutabytteavtaler for å sikre nettoinvestering i utenlandsk virksomhet. Nettoinvesteringen i Patria er sikret med en rente- og valutabytteavtale på MEUR 164. Per 31.12.24 hadde rente- og valutabytteavtalene en verdi på MNOK -68 (MNOK -105 per 31.12.23).

Sensitivitetsanalyse

En svekkelse av NOK mot USD og EUR per 31.12.24 på ti prosent ville ha endret utvidet resultat med beløp i tabellen under.

Beregnet effekt på utvidet resultat (etter skatt):

MNOK	*2024*	*2023*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i USD	25	88
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i EUR	(14)	30
Rente- og valutabytteavtaler i EUR	(151)	(86)
Sum	**(140)**	**31**

Gitt sikringseffektive kontantstrømsikringer, vil den fulle effekten av eventuelle valutakurssvingninger innregnes i utvidet resultat. For virkelig verdisikringer vil verken utvidet resultat eller årsresultat bli påvirket så lenge sikringene er effektive. Da KONGSBERG har en valutasikringsstrategi som i all hovedsak sikrer kontraktsfestede valutastrømmer og fordringer i utenlandsk valuta vil en eventuell endring i valutakurs i liten grad påvirke lønnsomheten i allerede inngåtte kontrakter.

Omregningsdifferanser

MNOK	*2024*	*2023*
Omregningsdifferanser Patria Oyj	100	211
Omregningsdifferanser døtre	276	215
Sum	**376**	**426**

C) Kontantstrømsikringer og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å oppstå:

	31.12.24				31.12.23			
MNOK	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2025*	*2026 og senere*	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2024*	*2025 og senere*
Valutsterminkontrakter								
Eiendeler	822	862	386	862	238	252	165	87
Forpliktelser	(1 069)	(1 125)	(401)	(1 125)	(524)	(547)	(365)	(182)
Sum	**(247)**	**(264)**	**(15)**	**(264)**	**(286)**	**(295)**	**(200)**	**(95)**

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å påvirke resultatet:

	31.12.24				31.12.23			
MNOK	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2025*	*2026 og senere*	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2024*	*2025 og senere*
Valutsterminkontrakter								
Eiendeler	822	862	241	620	238	252	88	164
Forpliktelser	(1 069)	(1 125)	(315)	(810)	(524)	(547)	(192)	(356)
Sum	**(247)**	**(264)**	**(74)**	**(190)**	**(286)**	**(295)**	**(103)**	**(192)**

Kontantstrømsikring og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet – sikringsreserve

Sikringsreserve inkluderer samlede akkumulerte nettoendringer i virkelig verdi for finansielle instrumenter benyttet som kontantstrømsikringer som løpende er innregnet i utvidet resultat.

MNOK	*2024*	*2023*
Inngående balanse 1.1.	**(143)**	**(215)**
Endringer i virkelig verdi i perioden	(134)	170
Valutaterminer og rulleringseffekter[1]	(105)	(77)
Skatt på poster innregnet direkte i utvidet resultat	53	(20)
Utgående balanse 31.12.	**(330)**	**(143)**
Innregnet gevinst/tap i perioden		
Valutaterminer og rulleringseffekter til virkelig verdisikringer[1]	379	254

1. Det oppstår periodiseringer når kontantstrømsikringer realiseres og nye terminer, virkelig verdisikringer, inngås for prosjektene (rullering). Rulleringseffekter knyttet til kontantstrømsikringer utgjorde -172 MNOK i året, mens endring i virkelig verdi var 38 MNOK siden 2023.

Dersom et forventet prosjekt blir kontraktsfestet og det etableres en virkelig verdisikring, blir innregnet sikringsreserve overført fra utvidet resultat til balanseført verdi av det sikrede prosjektet. Dersom en forventet kontantstrøm inntreffer og ikke resulterer i en virkelig verdisikring innregnes sikringsreserven i resultatregnskapet samtidig med de sikrede transaksjonene

Det er i 2024 ikke innregnet noen effekter knyttet til ineffektive kontantstrømsikringer i ordinært resultat (MNOK 0 i 2023).

D) Renterisiko knyttet til lån

	2024			2023	
MNOK	*Forfall*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi*[1]	*Nominell rente*	*Balanseført verdi*[1]
Langsiktige rentebærende lån:					
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	02.06.26	3,20%	1 000	3,20%	1 000
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.02.26	5,56%	500	5,61%	500
Obligasjonslån KOG15 - fast rente	31.05.30	4,85%	1 000	4,85%	1 000
Sum langsiktige rentebærende lån			**2 500**		**2 500**
Kortsiktige rentebærende lån:					
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente[2]	06.06.24	5,90%	—	5,85%	500
Sum kortsiktige rentebærende lån			**—**		**500**
Sum rentebærende lån			**2 500**		**3 000**

	2024		2023
MNOK	*Forfall*	*Nominelt beløp*	*Nominelt beløp*
Syndikert lånefasilitet (ubenyttet låneramme)[3]	22.03.29	2 500	2 500
Kassekreditt (ubenyttet)		1 500	1 500

1. Balanseført verdi er lik nominell verdi. For obligasjonslån er balanseført verdi lik nominell verdi.
2. Obligasjonslån KOG13 ble nedbetalt i løpet av året.
3. Lånefasiliteten ble forlenget ett år i løpet av året.

MNOK	*2024*	*2023*
Balanseført verdi 1.1.	3 000	2 453
Lån oppkjøpte selskaper	—	10
Utstedelse av nytt obligasjonslån	—	1 000
Nedbetaling av lån	(500)	(463)
Balanseført verdi 31.12.	**2 500**	**3 000**

Kongsberg Gruppen ASA har tre obligasjonslån ved utgangen av 2024. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånet med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er + 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for fast rente er 3,20 prosent for KOG09 og 4,85 prosent for KOG15. Konsernet har en kassekreditt på MNOK 1 500. Denne er ikke trukket på per 31.12.24.

Sensitivitetsanalyse renterisiko

Simulert årlig resultateffekt av renteøkning på 50 bp i NIBOR

MNOK	*2024*	*2023*
Plasseringer med flytende rente	71	30
Lån med variabel rente	(22)	(16)
Kontantstrømsensitivitet (netto)	**49**	**14**

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 22.03.29. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende gjeld/EBITDA og kan variere fra 0,5 - 2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger 4,75 ganger EBITDA, men kan være opp til 5,25 ganger i maksimalt fire kvartaler, hvorav tre kvartaler kan være etterfølgende. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Lånefasiliteten var ubenyttet per 31.12.24.

	2024				**2023**	
MNOK	*Forfall*	*Rentesats*	*Pålydende 2024*	*Virkelig verdi 31.12.24*	*Pålydende 2023*	*Virkelig verdi 31.12.23*
Rentebytteavtale, fast til flytende[1)]	31.05.30	4,85%	1 000	(4)	1 000	32
Sum rentebytteavtaler			**1 000**	**(4)**	**1 000**	**32**

1) KONGSBERG har inngått to rentebytteavtaler fra fast til flytende rente for et nominelt beløp på hver NOK 500 millioner. Avtalene ble inngått i tilknytning til obligasjonslånet KOG 15 som er et fastrentelån. Verdiendringen på disse rentebytteavtalene sammenstilles i samme periode som verdiendringen på lånene som en virkelig verdi-sikring. De flytende rentebetingelsene er 3M NIBOR + 1.36 % p.a.Virkelig verdi på rentebytteavtalene er kategorisert på Nivå 2 i note 20G Vurdering av virkelig verdi.

E) Likviditetsrisiko

Tabellen viser forfall i henhold til kontrakt for finansielle forpliktelser inkludert rentebetalinger. Forpliktelser som offentlige avgifter og skatter er ikke finansielle forpliktelser og derfor ikke inkludert. Det samme gjelder forskuddsbetalinger fra kunder og periodiseringer av prosjekter.

	31.12.24							31.12.23						
MNOK	*Balanseført beløp*	*Kontraktsmessige kontantstrømmer*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028*	*2029 og senere*	*Balanseført beløp*	*Kontraktsmessige kontantstrømmer*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028 og senere*
Finansielle forpliktelser som ikke er derivater														
Usikrede obligasjonslån	2 500	(2 840)	(109)	(1 566)	(49)	(49)	(1 068)	3 000	(3 461)	(621)	(109)	(1 566)	(49)	(1 117)
Leasingforpliktelser	2 189	(2 659)	(560)	(487)	(362)	(303)	(947)	1 890	(2 244)	(545)	(424)	(344)	(242)	(689)
Leverandører	3 292	(3 292)	(3 292)	—	—	—	—	2 868	(2 868)	(2 868)	—	—	—	—
FInansielle forpliktelser som er derivater														
Valutaderivater	4 032	(4 314)	(1 728)	(1 368)	(472)	(383)	(362)	1 824	(1 935)	(1 119)	(464)	(208)	(108)	(35)
Rente- og valutabytteavtaler	68	(68)	(68)	—	—	—	—	105	(105)	(105)	—	—	—	—
Sum	**12 082**	**(13 173)**	**(5 756)**	**(3 421)**	**(883)**	**(735)**	**(2 378)**	**9 687**	**(10 613)**	**(5 259)**	**(996)**	**(2 119)**	**(399)**	**(1 841)**

F) Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler til virkelig verdi med verdiendringer over resultat

Alle aksjer som ikke er i datterselskaper, i felleskontrollerte eller i tilknyttede selskaper i balansen, er definert under kategorien virkelig verdi med verdiendringer over resultatet.

Finansielle eiendeler målt til amortisert kost

Konsernet måler finansielle eiendeler til amortisert kost hvis følgende betingelser er oppfylt:

- Den finansielle eiendelen holdes i en forretningsmodell hvor formålet er å motta kontraktsfestede kontantstrømmer, og
- kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontantstrømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer.

Etterfølgende måling av finansielle eiendeler målt til amortisert kost gjøres ved bruk av effektiv rente og er gjenstand for tapsavsetning. Gevinst og tap føres til resultat når eiendelen er fraregnet, modifisert eller nedskrevet.

Fordringer knyttet til den løpende driften er vurdert til amortisert kost, som i praksis innebærer nominell verdi med avsetning for forventet tap.

Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

Konsernets finansielle forpliktelser innregnes til amortisert kost med unntak av finansielle derivater som innregnes til virkelig verdi over utvidet resultat.

Virkelig verdi på rentebærende lån er beregnet ved hjelp av obligasjonslånenes markedskurser ved balansedagens slutt, og er kategorisert på Nivå 1 i note 20G Vurdering av virkelig verdi. De estimerte kontantstrømmene er diskontert med renten KONGSBERG kunne forvente å måtte betale for tilsvarende lån på balansedagen. Markedsrenten før kredittpåslag er basert på 3M NIBOR. Kredittpåslaget er estimert for KONGSBERG for gjenstående løpetid.

Finansielle eiendeler og forpliktelser fordelt på ulike kategorier for regnskapsmessig behandling per 31.12.:

		2024					2023				
MNOK	*Note*	*Amortisert kost*	*Sikringsderivater*	*Virkelig verdi med verdiendring over resultatet*	**Totalt**	*Virkelig verdi*	*Amortisert kost*	*Sikringsderivater*	*Virkelig verdi med verdiendring over resultatet*	**Totalt**	*Virkelig verdi*
Eiendeler - anleggsmidler											
Andre langsiktige eiendeler	18	277	—	101	**378**	378	316	—	225	**540**	540
Eiendeler - omløpsmidler											
Derivater	20A	—	2 356	—	**2 356**	2 356	—	1 887	—	**1 887**	1 887
Fordringer	19	11 816	—	—	**11 816**	11 816	9 673	—	—	**9 673**	9 673
Kundekontrakter under utførelse	6	6 555		—	**6 555**	6 555	2 286		—	**2 286**	2 286
Kontanter og kontantekvivalenter	21	14 293	—	—	**14 293**	14 293	5 975	—	—	**5 975**	5 975
Finansielle forpliktelser - langsiktige											
Rentebærende lån	20D	2 500	—	—	**2 500**	2 476	2 500	—	—	**2 500**	2 486
Leasingforpliktelser	12	1 762	—	—	**1 762**	1 762	1 457	—	—	**1 457**	1 457
Andre langsiktige forpliktelser		52	—	—	**52**	52	51	—	—	**51**	51
Finansielle forpliktelser - kortsiktige											
Rentebærende lån	20D	—	—	—	**—**	—	500	—	—	**500**	502
Leasingforpliktelser	12	427	—	—	**427**	427	433	—	—	**433**	433
Derivater	20A	—	4 100	—	**4 100**	4 100	—	1 929	—	**1 929**	1 929
Leverandører	24	3 292	—	—	**3 292**	3 292	2 868	—	—	**2 868**	2 868

G) Vurdering av virkelig verdi

Følgende tabell viser konsernets eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi

		2024			2023		
MNOK	*Note*	*Nivå 1*	*Nivå 2*	*Nivå 3*	*Nivå 1*	*Nivå 2*	*Nivå 3*
Eiendeler							
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	18	—	—	101	—	—	225
Derivater	20A	—	2 356	—	—	1 887	—
Sum eiendeler til virkelig verdi		**—**	**2 356**	**101**	**—**	**1 887**	**225**
Forpliktelser							
Derivater	20A	—	4 100	—	—	1 929	—
Rentebærende gjeld (beregnet for noteformål)[1]	20F	2 476	—	—	2 987	—	—
Sum forpliktelser til virkelig verdi		**2 476**	**4 100**	**—**	**2 987**	**1 929**	**—**

1) Virkelig verdi av rentebærende gjeld er reklassifisert til Nivå 1 som følge av at verdien måles basert på obligasjonslånenes markedskurs ved balansedagens slutt.

Beregningen av virkelig verdi på valutaterminkontrakter er basert på observerbare markedsdata. KONGSBERG benytter markedspriser fra Refinitiv på hver enkelt valutatermin. Disse er igjen basert på tilbud og etterspørsel i valutamarkedet. Virkelig verdi for hver enkelt valutatermin er beregnet som nåverdien av forskjellen mellom avtalt kurs på terminkontrakten og balansedagens terminkurs for samme forfallsdato. Virkelig verdi på eventuelle rentebytteavtaler, rente- og valutabytteavtaler og valutaopsjoner er gitt ved indikerte markedspriser fra Refinitiv eller oppdaterte verdivurderinger fra transaksjonsmotpart.

De forskjellige nivåene er definert som beskrevet nedenfor:

Nivå 1: Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas med hensyn til disse prisene.

Nivå 2: Virkelig verdi måles basert på andre data enn noterte priser som omfattes av nivå 1, men som baseres på observerbare markedsdata enten direkte eller indirekte. Disse metodene innebærer noe usikkerhet i fastsettelsen av virkelig verdi.

Nivå 3: Virkelig verdi måles ved bruk av modeller som i vesentlig grad benytter ikke-observerbare markedsdata. Dette innebærer mer usikkerhet knyttet til fastsettelse av virkelig verdi.

H) Estimatusikkerhet

KONGSBERG har en rekke finansielle instrumenter som regnskapsføres til virkelig verdi. Når markedsverdier ikke kan observeres direkte gjennom børsnoterte priser, estimeres virkelig verdi ved hjelp av ulike modeller som enten bygger på interne estimater eller informasjon fra profesjonelle motparter eller markedsaktører. Forutsetninger for slike verdivurderinger kan inkludere spotpriser, terminpriser eller rentekurver.

Vurderingene er alltid basert på KONGSBERGs beste estimater, men det er likevel sannsynlig at observerbar markedsinformasjon og forutsetninger vil endres over tid. Slike endringer kan påvirke de beregnede verdier av finansielle instrumenter vesentlig, og dermed resultere i gevinster og tap som vil påvirke fremtidige periodersresultatregnskap. Hvordan slike endringer påvirker resultatregnskapet avhengerav type instrument, og hvorvidt det inngår i en sikringsrelasjon.

21 Betalingsmidler

Betalingsmidler inkluderer bankbeholdning og kortsiktige likvide midler, som raskt kan konverteres til kontanter, er utsatt for uvesentlig risiko for verdiendringer og har som formål å møte kortsiktige betalingsforpliktelser. Trekk på kassekreditten inkluderes i betalingsmidler i kontantstrømoppstillingen.

MNOK	31.12.24	31.12.23
Bankbeholdning	9 225	5 975
Likviditetsfond	5 068	—
Sum	**14 293**	**5 975**

Konsernet har i tillegg kassekreditt på MNOK 1 500 som er ubenyttet per 31.12.24. Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk fra ansatte tilsvarende MNOK 584 (MNOK 511 i 2023). Likviditetsstyringen i konsernet håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

22 Aksjekapital

Aksjekapitalen består per 31.12.24 av 175 921 849 aksjer, hver pålydende NOK 1,25.

Utvikling i aksjekapital

	Dato	Antall aksjer	Pålydende NOK	Beløp MNOK	Korr. faktor	Aksjekapital MNOK
Type utvidelse						
Børsintroduksjon	13.12.93	5 850 000	20	117		117
Rettet emisjon mot ansatte	1996	6 000 000	20	3		120
Aksjesplitt	1997	24 000 000	5		01:04	120
Emisjon	1999	30 000 000	5	30		150
Aksjesplitt	2009	120 000 000	1,25		01:04	150
Fortrinnsrettet emisojn	2018	179 990 065	1,25	75		225
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2021	178 833 446	1,25	(2)		223,5
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2022	177 313 072	1,25	(2)		221,6
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2023	175 921 849	1,25	(2)		219,9

Oversikt over de største akjonærene per 31.12.24

Aksjeeiere	*Antall aksjer*	*%-andel*
Nærings- og Fiskeridepartementet	87 968 126	50,004%
Folketrygdfondet	9 858 949	5,60%
BlackRock	5 655 462	3,21%
Must Invest AS	4 550 000	2,59%
Vanguard	2 938 641	1,67%
Alfred Berg Kapitalforvaltning	2 167 276	1,23%
DNB Asset Management AS	1 802 841	1,02%
Storebrand Asset Management	1 769 837	1,01%
KLP Kapitalforvaltning AS	1 650 823	0,94%
Øyvin A. Brøymer With Companies	1 388 213	0,79%
Fidelity Investments (FMR)	1 356 953	0,77%
MP Pensjon PK	914 572	0,52%
Danske Invest	897 786	0,51%
Storebrand Asset Management	832 569	0,47%
State Street Global Advisors	766 099	0,44%
ODIN Fonder	725 661	0,41%
DWS Investments	654 336	0,37%
Premier Miton Investors	566 245	0,32%
Nordnet Bank AB	531 538	0,30%
Goldman Sachs Asset Management	522 750	0,30%
Sum	**127 518 677**	**72,47%**
Øvrige	48 403 172	27,53%
Sum antall aksjer	**175 921 849**	**100,00%**

Fordeling av aksjeeiere etter beholdningsstørrelse

Beholdningsintervall	*Antall eiere*	*Antall aksjer*	*Beholdning %*
1–1 000	44 202	4 171 318	2,37%
1 001–10 000	2 946	8 114 994	4,61%
10 001–100 000	420	14 641 624	8,32%
100 001–1 000 000	111	32 885 207	18,69%
1 000 001–10 000 000	10	28 140 580	16,00%
Over 10 000 000	1	87 968 126	50,00%
Sum	**47 690**	**175 921 849**	**100,00%**

Av de 47 690 aksjeeierne per 31.12.24 var 2 512 utenlandske, med en samlet beholdning på 24,85 prosent.

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke innregnet i resultatet. KONGSBERG har per 31.12.24 en beholdning på 14 654 egne aksjer.

MNOK	*Antall*
Beholdning egne aksjer per 31.12.23	17 250
Kjøp av egne aksjer til aksjeprogram og langtidsinsentivordning[1]	421 882
Egne aksjer avhendet til ansatte, aksjeprogram[2]	(408 517)
Egne aksjer avhendet til ansatte, langtidsinsentivordning	(15 961)
Beholdning egne aksjer per 31.12.24	**14 654**

1) Kjøp av egne aksjer til aksjeprogram og langtidsinsentivordningen måles til kursen på oppkjøpstidspunktet.
2) Kursen måles til gjennomsnittskurs av alle oppkjøpene som er utført i forbindelse med aksjeprogrammet.

Utbytte

	2024	*2023*
Betalt utbytte i NOK per aksje	14,00	12,00
Betalt utbytte i MNOK	2 463	2 128
Herav utbytte egne aksjer i MNOK	—	13

Styret har foreslått et utbytte for regnskapsåret 2024 på MNOK 3 870, tilsvarende NOK 22,00 per aksje, hvorav NOK 12,00 per aksje er utover selskapets ordinære utbyttepolitikk. Utbyttet deles i to transjer bestående av NOK 10,00 og NOK 12,00 (før splitt). Vedtaksdato for utbyttet er 7.5.25 med følgende eks. utbytte-datoer: 8.5.25 og 9.10.25. Den første transjen utbetales 27.5.25 og den andre 23.10.25.

Styret i Kongsberg Gruppen ASA har 6.2.25 besluttet å foreslå for Generalforsamlingen en splitt av selskaptes aksjer hvor èn gammel aksje blir til fem. Forslaget vil bli fremlagt for godkjennelse i selskapets ordinære generalforsamling den 7.5.25.

23 Avsetninger

Avsetninger innregnes når konsernet har en forpliktelse som følge av en tidligere hendelse, og når det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Estimater skal være basert på historisk informasjon og vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet.

I tilfeller hvor historisk informasjon ikke foreligger anvendes andre kilder for estimering av avsetningene. Dersom tidsverdien er vesentlig, beregnes avsetningen til nåverdien av forpliktelsen.

Langsiktige avsetninger

KONGSBERG har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2025 til 2030. I forbindelse med salg og tilbakeleie ble det avtalt at KONGSBERG garanterer for oppføringskostnader og for vedlikehold av byggene i tilbakeleieperioden. Nåverdien av fremtidig garantiforpliktelse er avsatt i regnskapet. Det er i tillegg foretatt avsetning knyttet til leiebortfall. Gjenstående avsetningsbehov vurderes hvert kvartal. Effekt av diskontering er kostnadsført som finanskostnader.

MNOK	*Salg og tilbakeleie*
Balanseført verdi 1.1.24	**106**
Reklassifisering	0
Avsatt	1
Benyttet avsetning	(5)
Oppløst	(29)
Balanseført verdi 31.12.24	**73**

Kortsiktige avsetninger

Garantiavsetninger

Garantiavsetninger er avsetninger for garantikostnader på avsluttede leveranser. Ubenyttede garantiavsetninger løses opp ved utløp av garantiperioden.

Garantiavsetningene er estimert basert på en kombinasjon av erfaringstall, konkrete beregninger og skjønn. Garantiperiodene varer normalt fra ett til fem år, men enkelte forsvarskontrakter kan i særskilte tilfeller ha vesentlig utvidet garantiperiode. Garantiforpliktelser kostnadsføres løpende i takt med fullføringsgraden i kundekontraktene og omklassifiseres til garantiavsetning ved leveranse.

Andre avsetninger

Andre avsetninger gjelder forhold hvor det er uenighet med kontraktspartene, usikkerhet knyttet til produktansvar eller produkter som er i en tidlig livssyklus. I tillegg er tapskontrakter klassifisert i gruppen andre avsetninger. Avsetningsbeløpet skal dekke det laveste av uunngåelige kostnader som vil påløpe for å fullføre kontrakten eller eventuell kompensasjon som vil påløpe om kundekontrakten ikke fullføres. Det må foreligge et reelt tap og ikke bare en redusert fortjeneste. Når en kundekontrakt forventes å gi tap, kostnadsføres hele tapet umiddelbart.

Inkludert i andre avsetninger er også avsetninger til restrukturering.

MNOK	*Garanti*	*Andre*	*Sum*
Balanseført verdi 1.1.24	**775**	**675**	**1 449**
Reklassifisert fra andre balanseposter	(2)	21	19
Avsatt	503	458	961
Benyttet avsetning	(189)	(479)	(668)
Oppløst	(176)	(106)	(282)
Valuta	10	2	12
Balanseført verdi 31.12.24	**921**	**569**	**1 490**

Estimatusikkerhet

Vurderingene er basert på en kombinasjon av erfaringstall, tekniske evalueringer og skjønn. Det gjøres evalueringer av estimatene hvert kvartal. Det er betydelig usikkerheter knyttet til disse avsetningene med hensyn til beløp og tid.

24 Andre kortsiktige forpliktelser

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Leverandørgjeld		3 292	2 868
Skyldige offentlige avgifter		489	429
Beregnet betalbar skatt		1 064	440
Avsatte feriepenger		1 127	994
Skyldig forskuddstrekk fra ansatte		461	434
Andre periodiseringer [1]		2 088	1 387
Sum		**8 521**	**6 552**

1. Andre periodiseringer gjelder påløpte kostnader hvor faktura ikke er mottatt, skyldig lønn ansatte og annen ikke rentebærende gjeld.

Leverandørfinansiering

KONGSBERG har etablert en leverandørfinansieringsordning overfor noen av sine leverandører. Deltagelse er i henhold til leverandørens eget valg. Leverandører som deltar i ordningen vil kunne motta tidlig betaling fra finasieringsselskapet på fakturar sendt til KONGSBERG. Hvis leverandøren velger å motta tidlig betaling så betaler de et gebyr direkte til finasieringsselskapet. Forutsetningen for å få betalt fra finansieringsselskapet i forkant av forfallsdato er at varene må ha blitt mottatt og fakturaen er godkjent av KONGSBERG. KONGSBERG betaler deretter finansieringsselskapet i henholdd til betingelsene i orginalfakturaen fra leverandøren innen betalingsfristen avtalt med finansieringsselskapet. Ordningen omfatter på nåværende tidspunkt kun et fåtall av Kongsberg Maritimes leverandører.

25 Pantstillelser og garantier

Pantstillelser

Konsernets låneavtaler, både obligasjonslåneavtalene og avtalen om syndikerte lånefasiliteter, er basert på negativ pant.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til kundekontrakter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper og av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapsgarantier). Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskap	10 758	8 217
Garantier utstedt av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapet)	26 181	13 332
Sum forskudds- og gjennomføringsgarantier overfor kunder	**36 939**	**21 549**

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

26 Godtgjørelse til revisor

	2024				2023[1]			
TNOK	*Morselskap*	*Datterselskaper i Norge*	*Datterselskaper i utlandet*	*Sum*	*Morselskap*	*Datterselskaper i Norge*	*Datterselskaper i utlandet*	*Sum*
Konsernrevisor EY								
Lovpålagt revisjon	2 479	13 873	13 689	30 041	2 059	12 484	12 332	26 875
Andre attestasjonstjenester	3 641	3 040	222	6 902	349	626	0	975
Skatterådgivning	2 929	82	905	3 916	1 264	0	1 123	2 387
Andre tjenester utenfor revisjon		2 776	0	2 776	461	46	0	507
Sum honorarer EY	**9 049**	**19 770**	**14 815**	**43 634**	**4 133**	**13 156**	**13 455**	**30 744**
Andre revisorer								
Revisjonshonorar			2 406	2 406			2 189	2 189

1) Lovpålagt revisjonshonorar for 2023 er justert til det faktiske revisjonshonoraret for 2023 årsregnskapet og ikke det som ble fakturert av revisjonshonorar i 2023.

27 Oversikt over konsernselskaper

Ved utgangen av 2024 bestod konsernet av 103 selskaper som tilsammen har virksomhet fordelt i overkant av 40 land. Følgende selskaper er konsolidert:

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.24*	*Eierandel 31.12.23*
Kongsberg Gruppen ASA	Norge	Mor	Mor
Kongsberg Defence & Aerospace AS	Norge	100	100
Kongsberg Maritime AS	Norge	100	100
Kongsberg Discovery AS	Norge	100	100
Kongsberg Digital AS	Norge	83	83
Kongsberg Digital Holding ASA	Norge	83	83
FutureOn AS	Norge	90	83
Kongsberg Eiendom Holding AS	Norge	100	100
Kongsberg Teknologipark AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringseiendom AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 17 AS (tidl. Kongsberg Real Estate AS)	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	Norge	100	100
KNB12 Ulsteinvik AS	Norge	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norge	100	100
Kongsberg Norcontrol AS	Norge	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norge	100	100
Simrad AS	Norge	100	100
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Norge	50	50
Rygge 2 AS	Norge	50	50
Rygge Eiendom AS	Norge	50	50
Kongsberg Renewables Technologies AS	Norge	100	100
Kongsberg Naval Services AS	Norge	100	100

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.24*	*Eierandel 31.12.23*
Kongsberg Maritime Italy S.R.L	Italia	100	100
Kongsberg Maritime Netherlands B.V	Nederland	100	100
Kongsberg Maritime CM Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Maritime Polen Sp. z.o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Defence Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Discovery Spain S.L.U. (tidl. Kongsberg Maritime Spain S.L.)	Spania	100	100
Kongsberg Maritime GCS S.L.U	Spania	100	100
Kongsberg Defence Oy	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Finland OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Germany GmbH	Tyskland	100	100
Kongsberg Maritime France SARL	Frankrike	100	100
Kongsberg Defence Switzerland AG	Sveits	100	100
Kongsberg Norcontrol Ltd.	Storbritannia	100	100
Kongsberg Maritime Ltd.	Storbritannia	100	100
NanoAvionics UK Ltd	Storbritannia	99	79
Kongsberg Discovery UK Limited	Storbritannia	100	100
FutureOn Ltd.	Storbritannia	90	83
Kongsberg Hungaria Kft.	Ungarn	100	100
Navis Consult d.o.o.	Kroatia	100	100
Kongsberg Maritime Hellas SA	Hellas	100	100
Kongsberg Maritime Denmark A/S	Danmark	100	100
Coach Solutions A/S	Danmark	100	100
Kongsberg Maritime Sweden AB	Sverige	100	100
Kongsberg Maritime RUS LLC	Russland	Avviklet	Under avvikling
Kongsberg NanoAvionics UAB (tidl. NanoAvionics)	Litauen	99	79
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Tyrkia	100	100
Interconsult Bulgaria Ltd	Bulgaria	100	65

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.24*	*Eierandel 31.12.23*
Kongsberg Geospatial Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Maritime Canada Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Discovery Canada Ltd.	Canada	100	100
Ulstein Maritime Ltd.	Canada	Avviklet	100
Kongsberg Digital Simulation Inc.	USA	100	100
Kongsberg Maritime Inc.	USA	100	100
Kongsberg Discovery LLC (tidl. Kongsberg Underwater Technology LLC)	USA	100	100
Kongsberg Defence & Aerospace Inc. (tidl. Kongsberg Protech Systems USA Inc.)	USA	100	100
Kongsberg Digital Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defence & Aerospace Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense Systems Inc.	USA	100	100
Kongsberg Geospatial Corperation	USA	100	100
Kongsberg Integrated Tactical Systems Inc.	USA	100	100
NanoAvionics US LLC	USA	99	79
FutureOn LLC	USA	90	83
Kongsberg Maritime do Brazil Ltda	Brasil	100	100
FutureOn Ltda	Brasil	90	83
Kongsberg Maritime Mexico SA DE CV	Mexico	100	100
Kongsberg Defence Chile SpA	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Chile SpA	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Panama Corporation	Panama	100	100
Kongsberg Maritime Holdings Hong Kong Ltd	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime Hong Kong Ltd.	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime China Shanghai Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Jiangsu Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Ltd.	Kina	100	100

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.24*	*Eierandel 31.12.23*
Kongsberg Digital Technology Services Co. Ltd	Kina	100	100
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	Sør-Korea	100	100
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Discovery Pte. Ltd. (tidl. Kongsberg Maritime Pte. Ltd.)	Singapore	100	100
Kongsberg Digital Pte. Ltd	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Japan Co Ltd.	Japan	100	100
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	India	91	91
Kongsberg Digital Private Limited	India	100	100
Kongsberg Digital Software & Services Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Norcontrol Surveillance Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime CM India PVT Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime Arabia for Maintenance	Saudi Arabia	100	100
Kongsberg Defence Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Discovery Malaysia Sdn. Bhd. (tidl. Kongsberg Maritime Malaysia Sdn. Bhd.)	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Services LCC	Qatar	100	100
Kongsberg Maritime Middle East DMCCO	UAE	100	100
Kongsberg Defence Australia Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Defence Australia Mawson Lakes Property Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	Australia	100	100
FutureOn Pty Ltd	Australia	90	83
Kongsberg Maritime South Africa Pty. Ltd.	Sør-Africa	100	100
Kongsberg Maritime Namibia Pty Ltd.	Namibia	100	100

28 Transaksjoner med nærstående parter

Staten som største eier

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet er KONGSBERGs største eier (50,004 prosent av aksjene i Kongsberg Gruppen ASA). Staten ved Forsvarsdepartementet utgjør en viktig kunde for konsernet. Salg til Forsvaret er regulert av EØS-avtalen og Anskaffelsesregelverket for Forsvaret, som sikrer likeverdig behandling av alle tilbydere.

KONGSBERGs tilgodehavende overfor statlige kunder er MNOK 338 per 31.12.24, mens gjeldsposter overfor statlige leverandører utgjør MNOK 10 per 31.12.24.

KONGSBERG har i 2024 fakturert statlige kunder med MNOK 2 510. Varer og tjenester kjøpt fra statlige leverandører i 2024 utgjør MNOK 303.

Det vises også til Styrets redegjørelse knyttet til Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse punkt 4 Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående i egen rapport om Eierstyring og selskapsledelse, hvor staten som kunde og aksjeeier er ytterligere beskrevet.

Transaksjoner med tilknyttede selskap

KONGSBERGs kundefordringer mot tilknyttede selskap er MNOK 273 per 31.12.24, mens leverandørgjeld utgjør MNOK 0 per 31.12.24.

I tillegg har KONGSBERG langsiktig fordring mot tilknyttede selskap på MNOK 2.

KONGSBERG har i 2024 fakturert tilknyttede selskap med MNOK 1 164. Varer og tjenester kjøpt fra tilknyttede selskap i 2024 utgjør MNOK 14.

29 Definisjoner

KONGSBERG benytter begreper i konsernregnskapet som ikke er forankret i regnskapsstandarder etter IFRS. Nedenfor følger våre definisjoner og forklaringer til disse begrepene.

EBITDA og *EBIT* anses av KONGSBERG å være normale begreper i regnskapssammenheng, men som IFRS ikke behandler i sine regnskapsstandarder. EBITDA er en forkortelse for «Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation» For KONGSBERG innebærer begrepet driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivning, amortisering og nedskrivninger av driftsmidler og immaterielle eiendeler. KONGSBERG benytter EBITDA i resultatregnskapet som summeringslinje for andre regnskapslinjer. Disse regnskapslinjene er definert i våre regnskapsprinsipper, som er en del av årsregnskapet for 2024. Tilsvarende gjelder for EBIT.

*Restrukturering**skostnader*** består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon) i forbindelse med nedbemanning. I tillegg kommer husleie og relaterte kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk. Restrukturering**skostnader** innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restrukturering**splan**, og restrukturering**en** har blitt kunngjort til berørte parter.

Netto rentebærende gjeld er nettobeløpet av regnskapslinjene «Betalingsmidler» og kort- og langsiktig rentebærende gjeld.

Netto rentebærende gjeld/EBITDA defineres som netto rentebærende gjeld dividert på 12 måneders rullerende EBITDA.

Return on Average Capital Employed (ROACE) defineres som 12 måneders rullerende EBIT inklusive resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper dividert på 12 måneders gjennomsnittlig egenkapital og netto rentebærende gjeld.

Arbeidskapital defineres som omløpsmidler (unntatt betalingsmidler) fratrukket ikke-rentebærende kortsiktig gjeld (unntatt betalbar skatt). Finansielle instrumenter bokført til virkelig verdi inngår ikke i arbeidskapitalen.

Arbeidskapital er beregnet på følgende måte:

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Omløpsmidler	49 174	34 884
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(43 696)	(30 689)
Justert for:		—
Betalingsmidler	(14 293)	(5 975)
Kortsiktige rentebærende lån	—	500
Kortsiktige leasingforpliktelser	427	433
Netto betalbar skatt	1 009	393
Finansielle instrumenter klassifisert som kontantstrømsikringer	138	9
Arbeidskapital	**(7 241)**	**(445)**

30 Hendelser etter balansedagen

Salget av styremaskin- og ror-virksomhet er gjennomført i mars 2025

KONGSBERG signerte i september 2024 en avtale om å selge sin styremaskin- og ror-virksomhet som har vært en del av divisjonen Propulsion & Handling i Kongsberg Maritime til et fond forvaltet av det nordiske private equity-selskapet Norvestor. Transaksjonen er gjennomført i mars 2025.

Dette er i tråd med Kongsberg Maritimes strategi om å bidra til avkarbonisering av skipsfarten gjennom integrerte systemer med økt fokus på elektrifisering og digitalisering av sine produkter. Transaksjonen inkluderer en internasjonal virksomhet med ende-til-ende-kapabiliteter både innen nysalg og ettermarked for styremaskiner og ror.

I 2024 genererte virksomheten en omsetning på ca. 950 millioner kroner.

Naxys Technologies AS - gjennomføring av oppkjøp

Kongsberg Discovery inngikk avtale om kjøp av Naxys Technologies 20.12.24 og oppkjøpet ble gjennomført 20.01.25. Selskapet har 30 ansatte i Bergen og hadde en omsetning på MNOK 100 i 2024. Det vil bli en del av divisjonen Ocean Techologies. Naxys Technologies er blant de fremste i verden på sin teknologi for mijøovervåking under vann og har spesialisert seg på å gjenkjenne lyden fra olje- og gasslekkasjer via passiv akustikk. Selskapet har produksjon, driver forsknings- og utviklingsarbeid, samt salg og service.

Kongsberg Digitals maritime virksomhet overføres til Kongsberg Maritime

I januar 2025 annonserte KONGSBERG at Kongsberg Digitals maritime virksomhet overføres til Kongsberg Maritime. Dette omfatter omlag 500 ansatte og driftsinntekter på i overkant av MNOK 600. Dette samler konsernets satsing på dekarbonisering og digitalisering av den maritime sektoren i ett forretningsområde.

Resultatregnskap

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Driftsinntekter fra datterselskaper	9	242	236
Andre driftsinntekter		1	2
Sum inntekter		**243**	**238**
Lønnskostnad	4,5	(161)	(151)
Avskrivninger		(3)	(3)
Andre driftskostnader	4	(175)	(174)
Sum driftskostnader		**(339)**	**(328)**
Driftsresultat		**(96)**	**(90)**
Renter fra konsernselskaper		1 652	105
Netto valutagevinst		13	(6)
Renter til konsernselskaper		(1 805)	(4)
Renteinntekter bank og plasseringer		283	5
Rentekostnader eksterne lån		(161)	(158)
Nedskrivning konsernselskaper		(119)	—
Andre finanskostnader		(9)	(10)
Konsernbidrag		1 919	1 777
Utbytte		2 950	—
Netto finansposter		**4 723**	**1 709**
Resultat før skatt		**4 627**	**1 619**
Skattekostnad	6	(399)	(29)
Resultat etter skatt		**4 228**	**1 590**
Disposisjoner og egenkapitaloverføringer			
Foreslått utbytte		**3 870**	**2 463**
Overføring fra/til annen egenkapital		**358**	**(873)**

Finansiell oppstilling per 31.12.

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Eiendel utsatt skatt	6	50	37
Varige driftsmidler		11	9
Aksjer i datterselskaper	3	9 228	9 146
Aksjer i tilknyttede selskaper		11	11
Rentebærende lån til konsernselskaper	9	2 276	2 216
Andre langsiktige fordringer		4	16
Sum anleggsmidler		**11 580**	**11 435**
Omløpsmidler		—	—
Fordringer på konsernselskaper	9,11	4 947	3 911
Andre kortsiktige fordringer		416	290
Betalingsmidler	11	13 340	4 514
Sum omløpsmidler		**18 703**	**8 715**
Sum eiendeler		**30 283**	**20 150**

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Egenkapital og forpliktelser			
Egenkapital			
Aksjekapital		220	220
Overkurs		4 876	4 876
Sum innskutt egenkapital		**5 096**	**5 096**
Annen egenkapital		1 231	883
Sum opptjent egenkapital		**1 231**	**883**
Sum egenkapital	2	**6 327**	**5 979**
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	223	207
Langsiktige rentebærende lån	7	2 500	2 500
Sum langsiktige forpliktelser		**2 723**	**2 707**
Kortsiktig gjeld			
Avsatt utbytte		3 870	2 463
Kortsiktige rentebærende lån	7	—	500
Konsernintern gjeld	9,11	16 718	8 319
Annen kortsiktig gjeld		645	182
Sum kortsiktige forpliktelser		**21 233**	**11 464**
Sum egenkapital og forpliktelser		**30 283**	**20 150**

Kongsberg, 19.3.25

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President & CEO

Kontantstrømoppstilling

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Resultat før skatt		**4 627**	**1 619**
Avskrivinger		3	3
Betalte skatter	6	(11)	(67)
Netto finansposter		(4 724)	(1 709)
Endring tidsavgrensninger, m.v.		12	(62)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		**(93)**	**(216)**
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Kjøp av varige driftsmidler		(5)	—
Kjøp av aksjer		(98)	(34)
Mottatte renter		1 876	73
Oppgjør rente- og valutabytteavtaler		(109)	(59)
Mottatt utbytte		639	—
Mottatt konsernbidrag		1 777	413
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**4 080**	**393**

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling utlån		12	—
Utbetaling utlån		—	(3)
Opptak av rentebærende lån		—	1 000
Nedbetaling av rentebærende lån		(500)	(450)
Betalte renter		(1 956)	(123)
Andre betalbare finansposter		(8)	(9)
Utbetalt utbytte til aksjonærene		(2 463)	(2 128)
-herav utbytte egne aksjer		—	13
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(5)	(6)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		—	(267)
Endring mellomværende konsernselskaper		9 759	3 846
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviter		**4 839**	**1 873**
Sum kontantstrøm		**8 826**	**2 050**
Betalingsmidler per 1.1		**4 514**	**2 464**
Betalingsmidler per 31.12		**13 340**	**4 514**

Fortsetter neste kolonne

1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Datterselskaper og tilknyttede selskaper

Datterselskaper og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle nedskrivninger.

Nedskrivning til virkelig verdi foretas når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Inntektsføring

Inntektsføring skjer i den perioden tjenesten utføres.

Sikringer

Kongsberg Gruppen ASA inngår valutakontrakter på vegne av datterselskapene og inngår “back to back” -forretninger mot ekstern bank. Se også note 10 “Valutasikring”, og note 20B “Finansielle instrumenter - Valutarisiko og valutasikring” til konsernregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er balanseført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Eventuell avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta og som er en del av varekretsløpet, inngår i driftsresultatet. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta er klassifisert som finansinntekter eller kostnader.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Innskuddsordningen

Kongsberg Gruppen ASA har en innskuddspensjonsordning for alle ansatte i selskapet. I tillegg har selskapet en lukket innskuddsbasert driftsordning for lønn over 12G. Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsesordningen

Kongsberg Gruppen ASA har en lukket kollektiv driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G for et fåtall personer. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Se note 5 Pensjoner for ytterligere informasjon.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttigjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Betalingsmidler omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.

2 Egenkapitalavstemming

MNOK	*Aksjekapital*	*Overkurs*	*Annen egenkapital*	*Sum egenkapital*
Egenkapital per 31.12.22	**222**	**4 876**	**1 979**	**7 077**
Årets resultat	**—**	**—**	**1 590**	**1 590**
Kapitalnedsettelse	(2)	—	(498)	(500)
Transaksjoner med egne aksjer	—	—	251	251
Utbytte	—	—	(2 463)	(2 463)
Estimatavvik pensjoner	—	—	24	24
Egenkapital per 31.12.23	**220**	**4 876**	**883**	**5 979**
Årets resultat	**—**	**—**	**4 228**	**4 228**
Kapitalnedsettelse	—	—	—	—
Transaksjoner med egne aksjer	—	—	(2)	(2)
Utbytte	—	—	(3 870)	(3 870)
Estimatavvik pensjoner	—	—	(8)	(8)
Egenkapital per 31.12.24	**220**	**4 876**	**1 231**	**6 327**

Øvrig informasjon om selskapets aksjekapital er gitt i note 22 “Aksjekapital” til konsernregnskapet.

Beholdning av egne aksjer per 31.12.24 er 14 654.

3 Aksjer i datterselskap

MNOK	*Anskaffelsestidspunkt*	*Forretningskontor*	*Eier-/stemmeandel %*	*Balanseført verdi 31.12.*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1997	Kongsberg	100	1 206
Kongsberg Maritime AS	1992	Kongsberg	100	4 206
Kongsberg Eiendom Holding AS	2015	Kongsberg	100	497
Kongsberg Hungaria Kft[1]	2003	Budapest	10	—
Kongsberg Digital Holding ASA	2021	Lysaker	83	699
Kongsberg Renewables Technologies AS	2022	Lysaker	100	57
Kongsberg Discovery AS	2023	Horten	100	2 563
KMBM AS	2024	Kongsberg	100	—
Sum				**9 228**

1. De resterende aksjene i Kongsberg Hungaria Kft. eies av Kongsberg Defence & Aerospace AS

4 Lønnskostnader og godtgjørelse til revisor

Vedrørende lønn og godtgjørelse til konsernledelsen og styrets medlemmer vises det til note 9 Personalkostnader, godtgjørelser til ledelse og styre i konsernregnskapet og Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG.

Lønnskostnader

MNOK	*2024*	*2023*
Lønn	79	70
Arbeidsgiveravgift	14	11
Pensjon	12	14
Resultatavhengig lønn	29	30
Andre ytelser	28	26
Sum lønnskostnader	**162**	**151**
Antall årsverk	59	57

Godtgjørelse til revisor

TNOK	*2024*	*2023*
Konsernrevisor EY		
Lovpålagt revisjon	2 479	2 059
Andre attestasjonstjenester	3 641	349
Skatterådgivning	2 929	1 264
Andre tjenester utenfor revisjonen	—	461
Sum honorar EY	**9 049**	**4 133**

1) Lovpålagt revisjonshonorar for 2023 er justert til det faktiske revisjonshonoraret for 2023 regnskapet og ikke det som ble fakturert av revisjonshonorar for 2023.

5 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstiller lovverket, og som består av en innskuddsordning og en lukket driftsbasert ytelsesordning. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge.

Innskuddspensjon

Kongsberg Gruppen ASA har innskuddsordning for alle ansatte. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G, og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Konsernet har i tillegg en lukket innskuddsbasert pensjonsordning for lønn over 12G. Det betyr at pengene som trengs for pensjonsutbetalingenen ikke er tilgjengelige hos en pensjonsleverandør, men at bedriften har forpliktet seg til å dekke pensjonsutbetalingene fra sine egne midler når pensjonene skal utbetales. Bedriftens innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Avkastningsreferansen er en spareprofil med 50 prosent aksjer. KONGSBERG holder oversikt over hva som tilføres den ansatte som pensjon og avkastning sammen med vår pensjonsleverandør. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i “Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG”. Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsespensjon

Konsernet har en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G for et fåtall personer. Ordningen er felles for alle ansatte som er med i den og de får pensjonsytelser basert på et kollektivt oppsett. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i “Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG”.

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlaget som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid.

Årets pensjonskostnad er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets begynnelse. Brutto pensjonsforpliktelser er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets slutt.

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	*2024*	*2023*
Kostnader ytelsespensjon	5	7
Kostnader innskuddspensjon	7	7

Netto pensjonsforpliktelse fremkommer slik:

MNOK	*2024*	*2023*
Brutto pensjonsforpliktelser	197	182
Brutto pensjonsmidler	—	—
Netto pensjonsforpliktelser	**197**	**182**
Arbeidsgiveravgift	26	25
Netto balanseførte pensjonsforpliktelser	**223**	**207**

6 Skatt

Skattekostnad

MNOK	*2024*	*2023*
Betalbar skatt (inkl. kildeskatt)	386	12
Endring utsatt skatt	13	17
Skattekostnad	**399**	**29**

MNOK	*2024*	*2023*
Resultat før skatt	**4 627**	**1 620**
Beregnet skatt – 22 % av resultat før skatt	1 018	356
Korreksjon skatt tidligere år	—	—
Konsernbidrag uten skatteeffekt	(508)	(331)
Utbytte	(141)	—
Kildeskatt	—	1
Netto permanente forskjeller	30	3
Skattekostnad	**399**	**29**

Utsatt skatt og utsatt skattefordel

MNOK	*2024*	*2023*
Pensjon	49	46
Underskudd til fremføring	—	—
Annet	1	(9)
Netto utsatt skatt eiendel (forpliktelse)	**50**	**37**
Skattesats i Norge	22%	22%

Endring i utsatt skatt som er regnskapsført direkte mot egenkapitalen er som følger:

MNOK	*2024*	*2023*
Pensjoner	2	(7)
Annet	24	13
Sum	**26**	**6**

7 Rentebærende lån og lånerammer

Per 31.12.24 hadde Kongsberg Gruppen ASA følgende lån og lånerammer:

	31.12.24			31.12.23	
MNOK	*Forfall*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi[1)]*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi[1)]*
Langsiktige rentebærende lån:					
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	02.06.26	3,20%	1 000	3,20%	1 000
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.02.26	5,56%	500	5,61%	500
Obligasjonslån KOG15 - fast rente	31.05.30	4,85%	1 000	4,85%	1 000
Sum langsiktige rentebærende lån			**2 500**		**2 500**
Kortsiktige rentebærende lån:					
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente[2)]	06.06.24	5,90%	—	5,85%	500
Sum kortsiktige rentebærende lån			**—**		**500**
Sum rentebærende lån			**2 500**		**3 000**

	2024		2023
MNOK	*Forfall*	*Nominelt beløp*	*Nominelt beløp*
Syndikert lånefasilitet (ubenyttet låneramme)[3)]	22.03.29	2 500	2 500
Kassekreditt (ubenyttet)		1 500	1 500

1. Verdi er lik nominell verdi. For obligasjonslån er balanseført verdi lik nominell verdi.
2. KOG13 ble nedbetalt i løpet av året.
3. Lånefasiliteten ble forlenget med ett år i løpet av året.

Kongsberg Gruppen ASA har tre obligasjonslån ved utgangen av 2024. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånet med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for lånene med fastrente er 3,2 prosent for KOG09 og 4,85 prosent for KOG15.

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 22.3.29. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende lån/EBITDA og kan være fra 0,5 - 2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger 4,75 ganger EBITDA, men kan være opp til 5,25 ganger i maksimalt fire kvartaler, hvorav maksimalt tre kvartaler etter hverandre. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Det var ikke trukket på fasiliteten per 31.12.24.

Det er etablert en kassekreditt på MNOK 1 500. Denne er ikke trukket på per 31.12.24.

All opplåning i konsernet er i hovedsak sentralisert til Kongsberg Gruppen ASA og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

8 Garantier

Kongsberg Gruppen ASA har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2024 til 2030. Tilbakeleiekontraktene er inngått av Kongsberg Næringsparkutvikling AS som er et heleid datterselskap av Kongsberg Eiendom Holding AS, som igjen eies 100 prosent av Kongsberg Gruppen ASA. Tilbakeleiekontraktene er vurdert til å være operasjonelle leieavtaler.

I tillegg til leiebeløpene er Kongsberg Gruppen ASA ansvarlig for visse kostnader knyttet til avgifter og vedlikehold av eiendommene. Med unntak av eiendommene som ble solgt i 2007 og 2014 er eiendommene i hovedsak utleid til eksterne leietakere. Utleiekontraktene har en varighet fra tre måneder til 15 år. Kongsberg Næringsparkutvikling AS er ansvarlig for forpliktelsene, men Kongsberg Gruppen ASA garanterer for forpliktelsene. Avsetninger knyttet til dette er omtalt i note 23 “Avsetninger” til konsernregnskapet.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til prosjekter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper og av Kongsberg Gruppen ASA. Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskap	10 758	8 217
Garantier utstedt av Kongsberg Gruppen ASA	26 181	13 332
Sum forskudds- og gjennomføringsgarantier overfor kunder	**36 939**	**21 549**

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

9 Nærstående parter

Driftsinntekter

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime AS	107	129
Kongsberg Defence & Aerospace AS	107	102
Kongsberg Digital AS	3	4
Kongsberg Eiendom Holding AS	3	—
Kongsberg Discovery AS	20	—
Andre konsernselskaper	1	1
Sum driftsinntekter nærstående parter	**242**	**236**

Driftsinntekter fra nærstående parter består i hovedsak av konsernfelleskost og garantier.

Rentebærende lån til konsernselskaper

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Kongsberg Teknologipark AS	50	50
Kongsberg Næringseiendom AS	144	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	97	—
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	54	54
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	253	96
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	—	62
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	153	153
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	102	102
Kongsberg Næringsbygg 13 AS	7	19
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	53	81
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	280	280
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	8	8
Kongsberg Maritime do Brasil LTDA	26	24
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	—	3
Navis Consult d.o.o	—	27
Kongsberg Maritime Finland OY	824	783
Kongsberg Maritime Inc.	55	105
Kongsberg Maritime Germany GmbH	29	28
Kongsberg Maritime Sweden AB	88	86
Kongsberg Maritime Turkey	—	2
Kongsberg Maritime France SARL	2	2
Kongsberg NanoAvionics UAB	—	151
Kongsberg Digital Holding ASA	50	—
Andre selskaper	1	—
Sum	**2 276**	**2 216**

Kortsiktige fordringer til konsernselskaper

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime AS	1 522	34
Kongsberg Defence & Aerospace AS	820	1 784
Kongsberg Discovery Canada Ltd	1	—
Kongsberg Maritime Ltd (Canada)	1	—
Kongsberg Maritime Sweden AB	1	1
Kongsberg Digital AS	5	1
Kongsberg Defence Systems AS	1 919	—
Kongsberg Discovery AS	16	1
Kongsberg Renewables Technologies AS	17	—
Kongsberg Maritime Finland OY	9	10
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	3	3
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	2	2
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	1	1
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	5	5
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	1	—
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	3	2
Kongsberg Næringseiendom AS	2	2
Kongsberg Teknologipark AS	1	—
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	2	—
Kongsberg Maritime Inc.	2	3
Kongsberg NanoAvionics UAB	3	3
Andre selskaper	10	39
Datterselskap trekk i konsernkontordning	602	2 020
Sum	**4 947**	**3 911**

Kortsiktig gjeld til konsernselskaper

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	40	8
Kongsberg Maritime AS	34	6
Kongsberg Discovery AS	21	—
Kongsberg Teknologipark AS	2	2
Andre selskaper	2	—
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	16 619	8 303
Sum	**16 718**	**8 319**

10 Valutasikring

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

	2024								2023							
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.24*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.24*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i USD 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.24*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i EUR 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MGBP 31.12.24*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i GBP 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.23*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i USD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.23*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i EUR 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MGBP 31.12.23*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i GBP 31.12.23*
Sikringskategori																
Valutaterminer kontantstrømsikringer	(234)	(250)	32	2,9	(15)	11,7	(8)	—	1 145	(286)	111	6,8	34	12,1	—	—
Valutaterminer virkelig verdisikringer	22 381	(1 397)	1 241	10,4	873	11,7	(64)	14,1	24 928	316	1 093	10,3	1 054	11,5	72	12,9
Sum totalt	**22 147**	**(1 647)**	**1 274**		**858**		**(71)**		**26 073**	**30**	**1 204**		**1 088**		**72**	

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12.24 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

Valutaopsjoner

KOG ASA hadde per 31.12.24 ingen valutaopsjoner.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016 (kostpris MEUR 284,9) ble det inngått rente- og valutabytteavtaler. Investeringen er sikret med en rente- og valutabytteavtale på MEUR 164. Per 31.12.24 hadde rente-og valutabytteavtalene en verdi på MNOK -68 (MNOK -105 per 31.12.23). Verdiendringer er ikke tatt inn i Kongsberg Gruppen ASA sitt regnskap i henhold til norsk GAAP, men rulleringseffekten er innregnet i balansen.

Valutafordringer nærstående parter

Datterselskap

	2024					2023				
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.24*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MGBP 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MGBP 31.12.23*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer										
Kongsberg Defence & Aerospace AS	(234)	(250)	32	(15)	(8)	1 145	(286)	111	34	—
Sum kontantstrømsikringer	**(234)**	**(250)**	**32**	**(15)**	**(8)**	**1 145**	**(286)**	**111**	**34**	**—**
Valutaterminer, virkelig verdisikringer										
Kongsberg Maritime AS	6 249	(290)	384	202	1	5 907	112	339	231	2
Kongsberg Digital AS	766	(41)	44	15	3	897	11	58	15	4
Kongsberg Defence & Aerospace AS	12 345	(1 004)	620	582	(67)	13 961	88	543	607	58
Kongsberg Discovery AS	2 102	(80)	108	77	2	2 400	54	140	71	9
(Uten intern motpart)	919	17	86	(4)	(3)	1 762	51	13	131	1
Sum virkelig verdisikringer	**22 381**	**(1 397)**	**1 241**	**873**	**(64)**	**24 928**	**316**	**1 093**	**1 054**	**72**
Sum totalt	**22 147**	**(1 647)**	**1 274**	**858**	**(71)**	**26 073**	**30**	**1 204**	**1 088**	**72**

Tilknyttet selskap

	2024				2023			
MNOK	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.24*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.23*
Valutaterminer, virkelig verdisikringer								
Kongsberg Satellite Services	2 043	(150)	159	29	2 698	11	212	47

11 Betalingsmidler

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Netto innskudd konsernkontoordning		2 559	2 406
Utenfor konsernkontoordning		5 713	2 108
Likviditetsfond		5 068	—
Sum betalingsmidler		**13 340**	**4 514**
Spesifikasjon netto innskudd konsernkontoordning			
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	9	16 619	8 303
Morselskapets innskudd i konsernkontoordning		—	—
Datterselskap trekk i konsernkontordning	9	(602)	(2 020)
Morselskapets trekk i konsernkontoordning		(13 458)	(3 877)
Netto innskudd konsernkontoordning		**2 559**	**2 406**

Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk til ansatte tilsvarende MNOK 15.

Likviditetsstyringen i konsernet er sentralisert i Kongsberg Gruppen ASA, og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

Kongsberg Gruppen ASA har konsernkontoordninger i Danske Bank og JP Morgan der flere av datterselskapene er inkludert. Netto innskudd i konsernkontoordning representerer totale netto innskudd i konsernkontoordningen for alle deltagende selskap. Totale trekk på konsernkontoordningene i morselskapet er i 2024 MNOK 13 458, mot fjorårets innskudd MNOK 3 877.

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Styret og daglig leder har i dag behandlet og godkjent den integrerte årsrapporten for Kongsberg Gruppen ASA ("Selskap") og KONGSBERG ("konsern") for kalenderåret 2024 og per 31.12.24.

Konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med EU-godkjente IFRS Accounting Standards og tilhørende fortolkningsuttalelser i tillegg til norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Selskapsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og generelle aksepterte regnskapsprinsipper i Norge.

Vi bekrefter etter vår beste overbevisning at:

- Årsregnskapet for perioden 1.1.24 til 31.12.24 for konsern og selskap er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder.
- Opplysningene i regnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.
- Årsberetningen som består av kapittel 2 og 3 i Årsrapporten 2024 gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til selskapet og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer selskapet står overfor.
- Årsberetningen, kapittel 3 i Årsrapporten, er utarbeidet i samsvar med standarder for bærekraftsrapportering som er fastsatt i medhold av regnskapsloven § 2-3, og i samsvar med regler fastsatt i medhold av taksonomiforordningen artikkel 8 nr. 4.

Kongsberg, 19.3.25

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President og CEO

* Signert elektronisk.

Revisjonsberetning 2024

Shape the future with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, NO-0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

Til generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Kongsberg Gruppen ASAs revisor sammenhengende i 38 år fra valget på generalforsamlingen i 1987.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2024. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Innregning av driftsinntekter fra kundekontrakter over tid

Grunnlag for det sentrale forholdet
52% av konsernets driftsinntekter er knyttet til salg av varer og tjenester fra kundekontrakter der foretaket innregner driftsinntekter over tid. Prosessen med å måle fremdrift i leveringsforpliktelser og valg av egnet metode til måling av fremdrift involverer vurderinger og skjønn. Det kan være usikkerhet knyttet til fastsettelse og allokering av transaksjonspris samt estimering av utgifter knyttet til oppfyllelse av kundekontakter.

Innregning av driftsinntekter fra kundekontrakter over tid er et sentralt forhold i vår revisjon som følge av omfanget og kompleksiteten til pågående prosjekter, og at ledelsen må utøve skjønn for å estimere fremdriften i prosjektene, inkludert forventet transaksjonspris og utgifter for å oppfylle kontraktene.

Våre revisjonshandlinger
Vi har opparbeidet oss en forståelse for selskapets prosesser knyttet til oppfølging og regnskapsføring av kundekontrakter med oppfyllelse av leveringsforpliktelser over tid og vurdert om relevante kontroller er etablert. Vi har vurdert anvendelsen av regnskapsprinsippene og valg av metode for måling av prosjektenes fremdrift. Vi har, for et utvalg kundekontrakter, innhentet estimat for totale prosjektkostnader og vurdert estimatene til prosjektledelsen. Vi har vurdert estimatenes treffsikkerhet over tid og vurdert estimatene mot sammenlignbare prosjekter, og analysert utviklingen i lønnsomheten gjennom prosjektperioden.

For et utvalg kontrakter har vi testet prosjektinntekt mot inngåtte avtaler, og påløpte kostnader mot prosjektrapporter, varekostnader mot fakturaer og lønnskostnader mot timelister. For driftsinntekter innregnet fra de utvalgte kundekontraktene, har vi etterregnet estimert fremdrift basert på påløpte kostnader mot estimerte totale prosjektkostnader.

Vi viser til note 6 Inntektsføring av kundekontrakter i konsernregnskapet for ytterligere informasjon.

Øvrig informasjon

Styret og President og CEO (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Shape the future with confidence

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om at årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, dekker ikke bærekraftsrapporten, hvor det avgis en separat attestasjonsuttalelse.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Shape the future with confidence

hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn kongsberg-2024-12-31-0-nb.zip i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og IXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

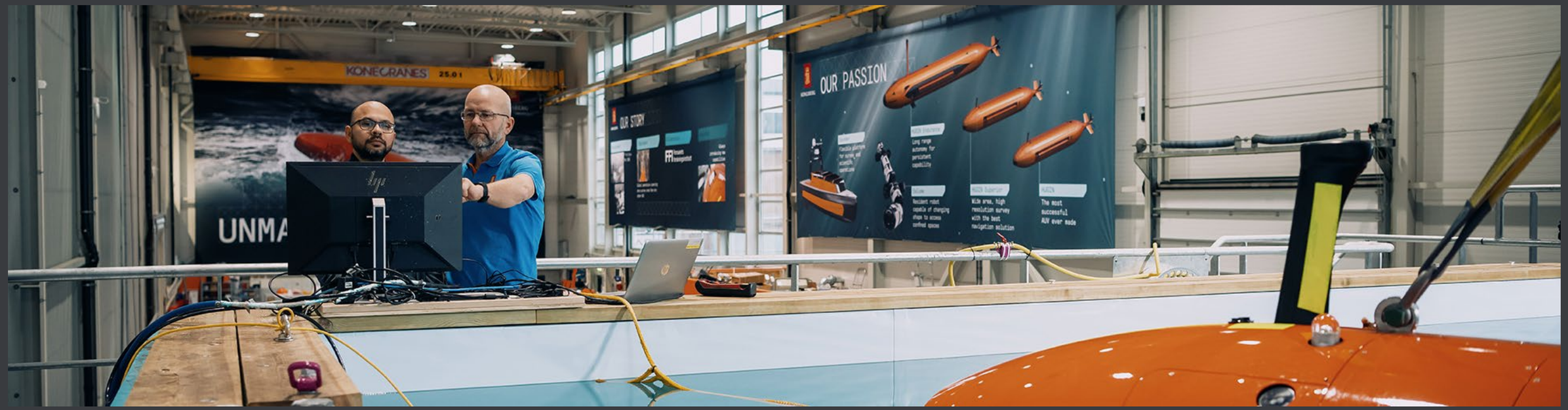
EY
Shape the future with confidence

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av IXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i IXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 19. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Anders Gøbel
statsautorisert revisor



Vedlegg

195 ESRS rapporteringskrav

199 Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

200 Finansiell kalender / Kontaktinformasjon

ESRS rapporteringskrav

Standard	Rapporteringskrav	Side
ESRS 2 Generelle opplysninger	BP-1	41
	BP-2	41
	GOV-1	42
	GOV-2	43
	GOV-3	43
	GOV-4	44
	GOV-5	44
	SBM-1[1]	8, 45, 47, 86 og 99
	SBM-2	48
	SBM-3	48 - 49
	IRO-1	50
	IRO-2[1]	195
E1 Klimaendringer	E1 GOV-3	43
	E1-1	58
	E1 SBM-3	49 og 69
	E1 IRO-1	50
	E1-2	57
	E1-3	60
	E1-4	58
	E1-5	64
	E1-6	64
	E1-7	67
	E1-8	67
	E1-9	69

Standard	Rapporteringskrav	Side
E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi	E5 IRO-1	50
	E5-1	72
	E5-2	72
	E5-3	72
	E5-4	73
	E5-5	74
	E5-6	Innfasing
S1 Egen arbeidsstyrke	S1 SBM-2	48
	S1 SBM-3	85 og 92
	S1-1	87 og 93
	S1-2	87 og 93
	S1-3	88 og 93
	S1-4	88 og 93
	S1-6	86
	S1-7	86
	S1-8	90
	S1-9	90
	S1-10	90
	S1-11	Innfasing
	S1-13	90
	S1-14	94
	S1-15	Innfasing
	S1-16	90
	S1-17	93 og 102

Standard	Rapporteringskrav	Side
S2 Arbeidere i verdikjeden	S2 SBM-2	48
	S2 SBM-3	95
	S2-1	96
	S2-2	96
	S2-3	96
	S2-4	97
	S2-5	97
S3 Berørte samfunn	S3 SBM-2	48
	S3 SBM-3	98
	S3-1	99
	S3-2	99
	S3-3	99
	S3-4	99
	S3-5	99
G1 Forretningsadferd	G1 GOV-1	43
	G1 IRO-1	50
	G1-1	101
	G1-2	104
	G1-3	102
	G1-4	102
	G1-5	103
	G1-6	104

[1] Deler av rapporteringskravet henviser til tekst utenfor bærekraftsrapporten.

Datapunkter som stammer fra annen EU-lovgivning

Rapporteringskrav	Datapunkt		SFDR-referanse	Pillar 3 referanse	Henvisning til forordningen om referanseverdier	Referanse til EUs klimaforordning	Side
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Styrets kjønnsfordeling	X		X		42
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Prosentandel av uavhengige styremedlemmer			X		42
ESRS 2 GOV-4	30	Erklæring om aktsomhetsvurdering	X				44
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel	X	X	X		Ikke relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemikalieproduksjon	X		X		Ikke relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen	X		X		99
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk			X		Ikke relevant
ESRS E1-1	14	Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050				X	58
ESRS E1-1	16 (g)	Foretak utelukket fra EU-referanseverdiene for tilpasning til Parisavtalen		X	X		58
ESRS E1-4	34	Mål for reduksjon av klimagassutslipp	X	X	X		58
ESRS E1-5	38	Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (kun sektorer med høy klimapåvirkning)	X				64
ESRS E1-5	37	Energiforbruk og -miks	X				64
ESRS E1-5	40-43	Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning	X				64
ESRS E1-6	44	Brutto klimagassutslipp i scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	X	X	X		64
ESRS E1-6	53-55	Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp	X	X	X		64
ESRS E1-7	56	Fjerning av klimagasser og klimakvoter				X	66 og 67
ESRS E1-9	66	Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer			X		69
ESRS E1-9	66 (a), 66 (c)	Pengebeløp og andel av eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko, oppdelt etter akutt og kronisk fysisk risiko. Plassering av vesentlige eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko		X			69
ESRS E1-9	67 (c)	En oppdeling av den balanseførte verdien på faste eiendommer etter energieffektivitetsklasser		X			Innfasing
ESRS E1-9	69	Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter			X		69
ESRS E2-4	28	Mengden av hvert forurensende stoff som er oppført i vedlegg II til E-PRTR-forordningen (europeisk register over utslipp og overføring av forurensende stoffer), som slippes ut i luft, vann og jord	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-1	9	Vann og marine ressurser	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-1	13	Særskilt policy	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-1	14	Bærekraftige havområder	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-4	28 (c)	Samlet mengde vann som gjenvinnes og brukes om igjen	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-4	29	Samlet vannforbruk i m3 per nettoinntekt av egen virksomhet	X				Ikke vesentlig
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (a)		X				Ikke vesentlig
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (b)		X				Ikke vesentlig
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (c)		X				Ikke vesentlig

ESRS E4-2	24 (c)	Bærekraftige metoder eller policyer for havområder	X		Ikke vesentlig
ESRS E4-2	24 (d)	Policyer for å håndtere avskoging	X		Ikke vesentlig
ESRS E5-5	37 (d)	Ikke-gjenvunnet avfall	X		75
ESRS E5-5	39	Farlig avfall og radioaktivt avfall	X		75
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (f)	Risiko for tilfeller av tvangsarbeid	X		95
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (g)	Risiko for tilfeller av barnearbeid	X		95
ESRS S1-1	20	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	X		Ikke vesentlig
ESRS S1-1	21	Policy for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8		X	Ikke vesentlig
ESRS S1-1	22	Prosesser og tiltak for å forebygge menneskehandel	X		Ikke vesentlig
ESRS S1-1	23	Policy for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere det	X		93
ESRS S1-3	32 (c)	Klagebehandlingsordninger	X		102
ESRS S1-14	88 (b), 88 (c)	Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens	X	X	94
ESRS S1-14	88 (e)	Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom	X		94
ESRS S1-16	97 (a)	Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene	X	X	90
ESRS S1-16	97 (b)	For høy lønnsandel til CEO	X		90
ESRS S1-17	103 (a)	Tilfeller av diskriminering	X		102
ESRS S1-17	104 (a)	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	X	X	102
ESRS 2 SBM3 - S2	11 (b)	Vesentlig risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i verdikjeden	X		95
ESRS S2-1	17	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	X		96
ESRS S2-1	18	Policyer for arbeidere i verdikjeden	X		96
ESRS S2-1	19	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	X	X	102
ESRS S2-1	19	Policy for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8		X	96
ESRS S2-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser i forbindelse med oppstrøms og nedstrøms verdikjede	X		96
ESRS S3-1	16	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	X		99
ESRS S3-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	X	X	102
ESRS S3-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	X		102
ESRS S4-1	16	Policyer for forbrukere og sluttbrukere	X		Ikke vesentlig
ESRS S4-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	X	X	Ikke vesentlig
ESRS S4-4	35	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	X		Ikke vesentlig
ESRS G1-1	10 (b)	FNs konvensjon mot korrupsjon	X		101
ESRS G1-1	10 (d)	Vern av varslere	X		102
ESRS G1-4	24 (a)	Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	X	X	102
ESRS G1-4	24 (b)	Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	X		101

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

Til generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA

UAVHENGIG BÆREKRAFTSREVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE MED MODERAT SIKKERHET

Konklusjon med moderat sikkerhet

Vi har utført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet for den konsoliderte bærekraftsrapporten til Kongsberg Gruppen ASA («konsernet») inkludert i kapittel 3 - Bærekraft i KONGSBERG i årsberetningen («Bærekraftsrapporten»), per 31. desember 2024 og for året avsluttet per denne datoen.

Basert på handlingene vi har utført og bevis vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at bærekraftsrapporten ikke i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med § 2-3 i regnskapsloven, inkludert:

- samsvar med de europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS), herunder at prosessen som konsernet har gjennomført for å identifisere at den rapporterte informasjonen («Prosessen») er i samsvar med beskrivelsen i underseksjonen Dobbel vesentlighetsvurdering i seksjonen Generelle opplysninger, og
- at opplysningene i underseksjon EU Taksonomi i seksjonen Miljø er i samsvar med kravene i artikkel 8 i EU-forordning 2020/852 («Taksonomiforordningen»).

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har utført vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med den internasjonale standarden for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 (revidert) – *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon ISAE 3000 (revidert)* fra International Auditing and Assurance Standards Board.

Innhentede bevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon. Våre oppgaver og plikter i henhold til denne standarden er beskrevet nedenfor under *Bærekraftrevisors oppgaver og plikter*.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uavhengighet og øvrige etiske forpliktelser i relevante lover og forskrifter i Norge og i International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), som er basert på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell adferd.

Revisjonsforetaket anvender den internasjonale standarden for kvalitetsstyring (ISQM 1) som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og drifter et system for kvalitetsstyring, inkludert retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Andre forhold

Sammenligningstallene som inngår i bærekraftsrapporten har ikke vært gjenstand for et attestasjonsoppdrag. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon.

Shape the future with confidence

Ansvar for Bærekraftsrapporten

Styret og President og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlige for å utforme og implementere en prosess for å identifisere informasjonen som er rapportert i Bærekraftsrapporten i samsvar med ESRS, og for å opplyse om denne Prosessen i underseksjonen Dobbel vesentlighetsvurdering i seksjonen Generelle opplysninger. Dette ansvaret inkluderer:

å forstå konteksten der konsernets aktiviteter og forretningsmessige forbindelser finner sted, og å opparbeide en forståelse av dets berørte interessenter,
å identifisere de faktiske og potensielle påvirkningene (både negative og positive) knyttet til bærekraftsforhold, så vel som risikoer og muligheter som påvirker, eller som med rimelighet kan forventes å påvirke, konsernets finansielle stilling, finansielle resultater, kontantstrømmer, tilgang til finansiering eller kapitalkostnad på kort, mellomlang eller lang sikt,
å vurdere vesentligheten av de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene knyttet til bærekraftsforhold ved å velge og anvende hensiktsmessige terskler, og
å ta forutsetninger som er rimelige etter omstendighetene.

Ledelsen er også ansvarlig for å utarbeide bærekraftsrapporten, i samsvar med regnskapsloven § 2-3, inkludert:

- samsvar med ESRS, og
- å utarbeide opplysningene i underseksjonen EU Taksonomi i seksjonen Miljø, i samsvar med Taksonomiforordningen,
- å utforme, gjennomføre og opprettholde slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en bærekraftsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og
- å velge og anvende hensiktsmessige metoder for bærekraftsrapportering, og ta forutsetninger og utarbeide estimater som er rimelige etter omstendighetene.

Iboende begrensninger ved utarbeidelse av bærekraftsrapporten

Ved rapportering av fremtidsrettet informasjon i samsvar med ESRS, kreves det at ledelsen utarbeider den fremtidsrettede informasjonen på grunnlag av angitte forutsetninger om hendelser som kan oppstå i fremtiden og mulige fremtidige tiltak fra konsernet. Faktiske utfall vil sannsynligvis avvike ettersom fremtidige hendelser ofte ikke inntreffer som forventet.

Bærekraftrevisors oppgaver og plikter

Vårt ansvar er å planlegge og utføre attestasjonsoppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for at bærekraftsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en uttalelse med moderat sikkerhet som inneholder vår konklusjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil og er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke beslutningene som treffes av brukere på grunnlag av bærekraftsrapporten som helhet.

Som del av et oppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med ISAE 3000 (revidert) utøver vi profesjonelt skjønn og opprettholder profesjonell skepsis under hele oppdraget.

Våre oppgaver og plikter med hensyn til Prosessen for bærekraftsrapporten inkluderer:

- å oppnå forståelse av Prosessen, men ikke for å avgi en konklusjon om effektiviteten av Prosessen, inkludert utfallet av Prosessen,
- å vurdere om den identifiserte informasjonen adresserer de relevante opplysningskravene i ESRS, og
- å utforme og utføre handlinger for å evaluere om prosessen er i samsvar med konsernets beskrivelse av Prosessen, som opplyst om i underseksjonen Dobbel vesentlighetsvurdering i seksjonen Generelle opplysninger.

Shape the future
with confidence

Våre andre oppgaver og plikter med hensyn til bærekraftsrapporten inkluderer:

- å identifisere hvor vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter eller utilsiktede feil sannsynligvis kan forekomme, og
- å utforme og utføre handlinger rettet mot opplysninger i bærekraftsrapporten der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme. Risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes misligheter er høyere enn risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, ettersom misligheter kan innebære fordekt samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

Sammendrag av utført arbeid

Et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet innebærer å utføre handlinger for å innhente bevis om bærekraftsrapporten. Handlingene ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet varierer i type og tidspunkt fra handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet, og de er også av et mindre omfang enn handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som er oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet, betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet.

Typen, tidspunktet for og omfanget av valgte handlinger er gjenstand for profesjonelt skjønn, inkludert identifiseringen av opplysninger der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme i Bærekraftsrapporten, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil.

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til Prosessen,

- opparbeidet oss en forståelse av Prosessen ved
  - å foreta forespørsler for å forstå kildene til informasjonen som er brukt av ledelsen (f.eks. involvering av interessenter, forretningsplaner og strategidokumenter),
  - å gjennomgå selskapets interne dokumentasjon av Prosessen, og
- vurdert om bevis, innhentet gjennom våre handlinger rettet mot Prosessen implementert av selskapet, er i samsvar med beskrivelsen av Prosessen i underseksjonen Dobbel vesentlighetsvurdering i seksjonen Generelle opplysninger.

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til bærekraftsrapporten,

- opparbeidet oss en forståelse av konsernets rapporteringsprosesser som er relevante for utarbeidelsen av Bærekraftsrapporten, ved
  - å opparbeide en forståelse av konsernets kontrollmiljø, prosesser, kontrollaktiviteter og informasjonssystemer som er relevante for utarbeidelsen av Bærekraftsrapporten, men ikke med formål om å gi en konklusjon om effektiviteten av konsernets interne kontroll, og
  - å opparbeide oss en forståelse av konsernets risikovurderingsprosess,
- vurdert om informasjonen identifisert gjennom Prosessen er inkludert i Bærekraftsrapporten,
- vurdert om strukturen og presentasjonen i Bærekraftsrapporten er i samsvar med ESRS,
- rettet forespørsler til relevante personer og utført analytiske handlinger på utvalgte opplysninger i Bærekraftsrapporten,
- utført substanshandlinger på utvalgte opplysninger i Bærekraftsrapporten,

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future
with confidence

- sammenlignet opplysninger i Bærekraftsrapporten mot tilsvarende opplysninger i regnskapet og andre deler av årsberetningen, når det er aktuelt,
- vurdert metodene, forutsetningene og dataene for utarbeidelse av estimater og fremtidsrettet informasjon,
- opparbeidet oss en forståelse av konsernets prosess for å identifisere økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med taksonomiforodningen, og de tilhørende opplysningene i Bærekraftsrapporten,
- vurdert om informasjon om økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med Taksonomiforordningen, er inkludert i Bærekraftsrapporten,
- rettet forespørsler til relevante personer, utførte analytiske handlinger og substanshandlinger på utvalgte opplysninger etter taksonomien inkludert i Bærekraftsrapporten.

Oslo, 19. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Anders Gøbel
statsautorisert revisor - bærekraftsrevisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Finansiell kalender

Generalforsamling
Ordinær generalforsamling holdes onsdag 7. mai 2025.

Offentliggjøring av kvatalsresultater
Første kvartal: 8. mai 2025

Andre kvartal: 9. juli 2025

Tredje kvartal: 30. oktober 2025

Ticker code: KOG (Oslo Stock Exchange)

Publisering på børs
Årsrapport 2024 publiseres på Børs 25. mars 2025

Kontaktinformasjon

Kongsberg Gruppen ASA
Besøksadresse:

Kirkegårdsveien 45, 3616 Kongsberg

Mail adresse:

P.O. Boks 1000, N-3601 Kongsberg

Telefon: +47 32 28 82 00

E-mail: office@kongsberg.com

Org. nr. 943 753 709

Jan Erik Hoff

Group Vice President Investor Relations & Sustainability

Kongsberg Gruppen ASA

Mobil: +47 991 11 916

E-mail: jan.erik.hoff@kongsberg.com

Ronny Lie

Chief Communication Officer

Kongsberg Gruppen ASA

Mobil: +47 916 10 798

E-mail: ronny.lie@kongsberg.com

Design: Mission AS

Foto:
Höeg Autoliners, s. 24
Håkon Mosvold Larsen / NTB, s. 30
Kongsberg Discovery_CCOM UNH, s. 34-35
Yara, s. 39

I tilfelle avvik mellom den norske og engelske versjonen av KONGSBERG Årsrapport 2024, er den norske versjonen den autoritative.

KONGSBERG

Årsrapport

2024

kongsberg.com