

Norsk institutt for naturforskning

Årsmelding 2024



Samarbeid og kunnskap for framtidens miljøløsninger

Vi må ta kunnskapen i bruk

Foto: © Arnstein Staverløkk/NINA



En natur i balanse er den beste beredskapen vi kan ha. En uberørt skog i ei bratt li beskytter oss mot ras. Intakte myrer kan hindre flom. Insekter sikrer pollinering slik at vi kan høste bær, frukt og grønnsaker. Turer i skog og mark gjør underverk for den psykiske helsa vår, og naturen er verdens mest effektive måte å lagre og binde klimagasser på. Å bevare naturen er å sikre oss for framtida.

I 2050 skal verden ha mer natur enn vi har i dag. Mer skog, større myrområder, og flere insekter. Dette er målet i FNs globale naturavtale, som Norge har forplikta seg til. Likevel bygger vi ned stadig mer natur. Mange av de politiske vedtakene om nedbygging, blir tatt uten at arealene er undersøkt skikkelig. Dette har NINA tydelig vist i samarbeid med NRK i nettdokumentaren «Naturen vi ofret med øynene lukket».

I 2024 la Regjeringen fram stortingsmeldinga «Bærekraftig bruk og bevaring av natur», som er Norges handlingsplan for å nå målene i Naturavtalen. For å gjennomføre planene, trenger vi og verden nye miljøløsninger. Løsninger som hindrer naturtap og utryddelse av arter, og løsninger for å restaurere natur. Og for å finne slike løsninger, trengs kunnskap.

NINA produserer slik kunnskap hver dag. Ett eksempel er den digitale håndboka om naturbaserte løsninger, som vi utvikla sammen med andre nordiske samarbeidspartnere. Dette er løsninger som tar vare på naturen, samtidig som naturen blir i stand til å gjøre jobben sin. Det kan for eksempel være ei grøfta myr som restaureres. I tillegg til å se ut som ei naturlig myr, binder den CO2 og forebygger flom ved å holde på vann. I håndboka gir vi konkrete råd om hva, hvor, hvorfor og hvordan man kan lage slike naturbaserte løsninger.

Forskningssenteret HydroCen ble avslutta i 2024, og planlegginga av det nye senteret, RenewHydro, starta. Her samarbeider vi med brukerne og andre forskningspartnere og finner konkrete miljøløsninger for kraftprodusentene. Fornybar energi er et kjerneområde i NINA, og vi har en viktig posisjon som den fremste forskningsinstitusjonen innen natur, klima, biodiversitet og samfunn.

Det er mange faktorer som må spille sammen for at kunnskap skal bli tatt i bruk. Kunnskapen må være relevant og konkret, den må være tilgjengelig for de som trenger den, og forskningen må være uavhengig og holde høy kvalitet. Kvalitet og integritet er to av NINAs verdier, og effekten av godt arbeid gir oss høy tillit i samfunnet.

I NINA har vi mange flinke folk, fra de unge og nyutdannede, til de godt voksne og erfarne. En tredel av våre ansatte har utenlandsk opprinnelse, med bakgrunn fra 33 ulike land. Våre ansatte deltar i en rekke internasjonale organer og nettverk på vegne av NINA.

Også i 2024 vokste virksomheten vår, både i antall ansatte, antall prosjekter og i omsetning.



Foto: © Arnstein Staverløkk/NINA

Det er stor etterspørsel etter NINAs kunnskap, og vi får stadig tilslag på viktige prosjekter som handler om bærekraftig bruk av arealer. I Akershus skal vi kartlegge arealer som er ødelagt eller nedbygd, og som kan være egna til restaurering. Det kan være ei grøfta myr, gjengrodd kulturlandskap, eller områder som er tatt over av fremmede arter. Gjennom denne kartlegginga utvikler vi kunnskap om hvilke typer arealer som er mulig å restaurere. Denne kunnskapen kan kommunene bruke når de skal planlegge bruk av arealer, slik at alle drar i samme retning – mot å oppfylle målene i Naturavtalen.

Norge skal huse både vill natur, mennesker, beitedyr og næringsutvikling. For å finne gode løsninger for sameksistens må vi også ha grunnleggende naturkunnskap om økosystemer, arter, bestander og hvordan artene bruker arealene. Et eksempel er villrein, en art som bruker store arealer og stadig utfordres av menneskenes

aktiviteter. NINA bidrar med spesifikk kunnskap om reinens arealbruk og behov, og med tiltak som tar hensyn til villreinen.

Kunnskapen vi forsker fram må deles på tvers av sektorer. Det er i skjæringspunktet mellom ulike departementer, og mellom privat og offentlig sektor, at miljøutfordringene må løses. Vi i NINA legger vekt på godt samarbeid med alle som trenger kunnskap og løsninger, og gjennom dette samarbeidet bidrar vi til at kunnskapen blir tatt i bruk.

Jeg vil takke styret og alle ansatte for godt samarbeid og stor innsats i 2024.

Norunn S. Myklebust
Adm. direktør

Norsk institutt for naturforskning (NINA)

Samarbeid og kunnskap for framtidens miljøløsninger

Norsk institutt for naturforskning, NINA, Norsk institutt for naturforskning (NINA) bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling ved å levere forskningsbasert, relevant og aktuell kunnskap om naturmangfold, klima og samfunn. Våre prioriterte mål:

NINAs arbeid skal ha høy vitenskapelig kvalitet og integritet

NINA skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling

NINA skal være synlig og nyskapende i sin kunnskapsformidling

NINA skal være en attraktiv og effektiv kunnskapsbedrift

NINAs motto er:

«Samarbeid og kunnskap for
framtidens miljøløsninger»

NINA er anerkjent nasjonalt og internasjonalt for samfunnsnyttig naturforskning. Arbeidet vårt omfatter både forskning og utredning, miljø-overvåking, rådgivning og evaluering. Vårt arbeid holder høy vitenskapelig kvalitet og integritet. Dette gir oss stor tillit i samfunnet. Vi leverer kunnskap som tas i bruk i politikk, forvaltning og bedrifter slik at det kan tas bærekraftige valg.

Norsk institutt for naturforskning, NINA, er en uavhengig stiftelse som forsker på natur og samspillet natur – samfunn. NINA ble etablert i 1988. Hovedkontoret er i Trondheim, med avdelingskontorer i Tromsø, Lillehammer, Bergen og Oslo. I tillegg driver NINA Sæterfjellet avlsstasjon for fjellrev på Oppdal, og genbank og forskningsstasjon for vill laksefisk på Lms i Rogaland.

Arbeidet vårt omfatter både forskning og utredning, miljøovervåking, rådgivning og evaluering. Dette er forskningsområdene våre:

- Ferskvannsökologi
- Laksefisk
- Kystøkologi og sjøfugl
- Fornybar energi
- Terrestrisk økologi
- Pollinering og entomologi
- Hjortevilt og tamrein

- Rovvilt og samfunn
- Naturrestaurering og naturbaserte løsninger
- Urban økologi og naturregnskap
- Økologisk tilstand og naturindeks
- Metodeutvikling, kart og stordata
- Samfunnsforskning

Aktiv dialog og kommunikasjon er en forutsetning for arbeidet i NINA.

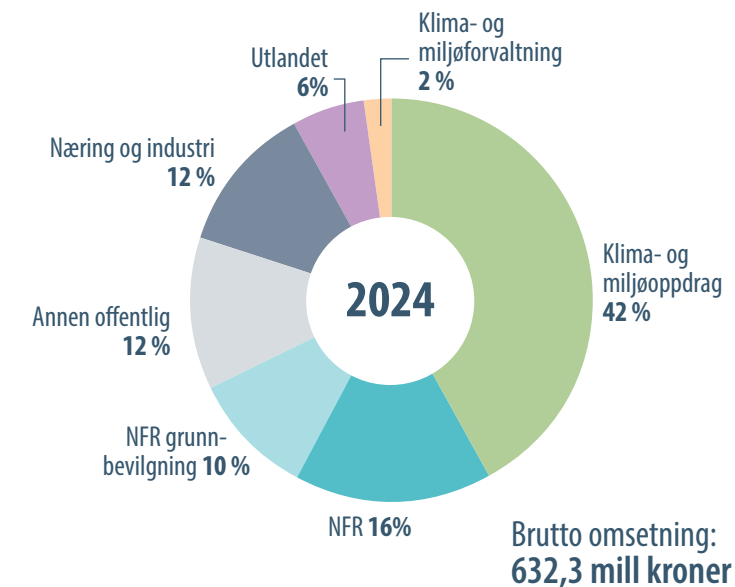
NINA deltar i forskningssamarbeidene CIENS (Forskningssenter for miljø og samfunn), Framsenteret (Nordområdesenter for klima- og miljøforskning) og HydroCen (Norwegian Research Centre for Hydropower) og NorthWind (Norwegian Research Centre on Wind Energy).

NINA er til stede i de største universitetsbyene i Norge. Dette bidrar til godt forskningssamarbeid med universitetene, og det styrker muligheten for god rekruttering av forskere.

NINA har prosjektsamarbeid med forskningsinstitusjoner i mer enn 30 land i Europa, Afrika, Asia og Amerika.

NINA er også medlem av ALTER-Net (A Long-Term Biodiversity, Ecosystem and Awareness Research Network) og ILTER (International Long Term Ecological Research network).

NINAs omsetning 2024



NINAs nøkkeltall 2024

Antall ansatte	2024	2023
Totalt	351	335
- vitenskapelig personale	222	222
- kvinner	45,0 %	43,6 %
- kvinner i vitenskapelig stilling	42,2 %	41,0 %
- kvinner i doktorgradsprogram	70 %	53,3 %

Antall årsverk	2024	2023
Totalt	349	327

Publisering	2024	2023
Vitenskapelig publisering	290	307
Egen rapportserie	147	158
Oppslag i media	4 542	3273
Nyhetsaker på nina.no	137	114
Unike besøkende på nina.no	413 500	359 000
Følgere på Facebook	16 000	14 000

Stiftelsen NINA

Årsberetning for 2024

Norsk institutt for naturforskning, NINA, Norsk institutt for naturforskning (NINA) bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling ved å levere forskningsbasert, relevant og aktuell kunnskap om naturmangfold, klima og samfunn.

Mottoet vårt er «Samarbeid og kunnskap for framtidas miljøløsninger». NINA er anerkjent nasjonalt og internasjonalt for samfunnsnyttig naturforskning. Arbeidet vårt omfatter både forskning og utredning, miljø-observasjon, rådgivning og evaluering. Vårt arbeid holder høy vitenskapelig kvalitet og integritet. Dette gir oss stor tillit i samfunnet. Vi leverer kunnskap som tas i bruk i politikk, forvaltning og bedrifter slik at det kan tas bærekraftige valg.

Organisering

NINA ble etablert i 1988 som en uavhengig stiftelse. Hovedkontoret er i Trondheim, med kontorer i Tromsø, Lillehammer, Bergen og Oslo. I tillegg driver NINA Sæterfjellet avlsstasjon for fjellrev på Oppdal, og genbank og forskningsstasjon for vill laksefisk på Ims i Rogaland.

Tilstedeværelsen i de største universitetsbyene bidrar til godt forskningssamarbeid med universitetene, og det styrker muligheten for god rekruttering. Tilstedeværelsen styrker også mulighetene for å få prosjekter i regionale markeder.

NINA er organisert i fire forskningsområder med til sammen 17 forskningsgrupper, ett område for IT og digitalisering samt tre administrative enheter for økonomi, HR og kommunikasjon. Rovdata er en egen enhet i NINA som leverer overvåkingsdata og bestandstall for rovvilt i Norge.

Kompetansen vår spenner over et vidt spekter, og vi har kunnskap om arter, naturtyper og om samfunnets bruk av naturen. NINAs forskningsvirksomhet kan deles inn i flere fagområder, med stor grad av overlap i faglig personell og prosjekter:

- Ferskvannsøkologi
- Laksefisk
- Kystøkologi og sjøfugl
- Fornybar energi
- Terrestrisk økologi
- Pollinering og entomologi
- Hjortevilt og tamrein
- Rovvilt og samfunn
- Naturrestaurering og naturbaserte løsninger
- Urban økologi og naturregnskap
- Økologisk tilstand og naturindeks
- Metodeutvikling, kart og stordata
- Samfunnsforskning

NINA deltar i forskningssamarbeidene CIENS (Forskningssenter for miljø og samfunn), Framsenteret (Nordområdesenter for klima- og miljøforskning), FME RenewHydro (Forskningssenter for fornyelse av vannkraft) og FME NorthWind (Forskningssenter for miljøvennlig energi på vindkraft).

NINA deltar i en rekke internasjonale organer og nettverk. NINA har styreleder i Alternet og er representert i PEER-nettverket gjennom CIENS. NINA er blant annet involvert i EUROPABON, eLTER, Network Nature, Society for Ecosystem Restoration og European Energy Research Alliance. Vi har også tre representanter i Forskningsrådets Nasjonale referansegrupper for Horisont Europa innen Klynge 3 (Samfunnssikkerhet), Klynge 5 (Klima, energi og mobilitet) og Klynge 6 (Mat, bioøkonomi, naturressurser, landbruk og miljø).

NINA er sertifisert etter ISO 9001, Ledelsessystemer for kvalitet, og vi arbeider med sertifisering etter ISO 14001, Ledelsessystemer for miljø.

Sentrale aktiviteter i 2024

Fjoråret var et aktivt år for NINA, med stor aktivitet i hele bredden av fagområdene våre. Vi har flinke folk, god kompetanse og mange sterke team rundt om i hele NINA. NINA vokser i antall ansatte, prosjekter og omsetning. Fagområdene våre er aktuelle og etterspurte.

Regjeringen la fram stortingsmeldingen «Bærekraftig bruk og bevaring av natur» som er Norges handlingsplan for naturmangfold. Vi har all grunn til å tro at etterspørselen etter kunnskap fra NINA vil vedvare.

Evalueringsrapporten fra fagevaluering av biovitenskap, EVALBIOVIT, ble lagt fram våren 2024. Hovedkonklusjonen fra det internasjonale panelet var at den naturvitenskapelige forskningen i Norge er god og har høy relevans. Den overordna vurderinga av NINA var at:

- NINA er en organisasjon full av energi og entusiasme, og som leverer resultater innen viktige forskningsområder for Norge.
- NINAs ansatte har en sterk moralsk holdning og et bevisst forhold til egen etikk. Dette forsterkes av NINAs faglige utviklingsordning (FU).
- NINA har omfattende og relevante datasett, som er vesentlige i miljøvurderinger.
- NINA er i en nøkkelposisjon, og kunnskap fra NINA er nødvendig for kloke beslutninger for natur og miljø framover.

NINA fikk også tydelig råd om økt langsiktig strategisk fokus, videreutvikling av tverrfaglighet, og om å arbeide for bedre finansiering av langsiktige tidsserier med data om natur og miljø. Komiteen konkluderte med at naturregnskap, naturbaserte løsninger og fornybar energi var viktige satsingsområder framover.

NINAs forskningsområder endrer seg, og en stor del av NINAs aktivitet retter seg i dag mot helhetlige tilnærminger, miljøløsninger, utvikling av

nye verktøy og bruk av ny teknologi. Det er en sterk kopling til mennesker og samfunn. Denne utviklingen vil fortsette, samtidig er det viktig at den grunnleggende kompetansen NINA har om arter, bestander, økosystemer og samfunn bevares som basis for nyskapende forskning på løsninger.

Veksten krever en sterkere organisering og flere lederressurser. I 2024 ble det derfor opprettet fire nye forskningsdirektørstillinger som leder hvert sitt overordnede område med ulik geografisk tilhørighet. Disse fire leder den faglige virksomheten i NINA, og inngår i ledergruppa. I tillegg etablerte vi rollen IT-direktør, og definerte data og digitalisering som et kjerneområde i NINA.

Rovdata, sammen med forskere fra NINA og NINAGEN, har forbedret metodene for overvåking. Dette gjelder blant annet overvåking av gaupe, der innovative genetiske metoder, kamerafeller og kunstig intelligens er tatt i bruk.

Vi har levert en nordisk håndbok om naturbaserte løsninger. Det er en digital håndbok med informasjon om hva, hvor, hvorfor og hvordan man kan lage naturbaserte løsninger. Dette var et godt samarbeid med mange i NINA og andre nordiske samarbeidspartnere.

Vi er sentrale i forskningen på vannkraft. Forskningsssenteret HydroCen, ble avsluttet i 2024, og planleggingen av det nye senteret RenewHydro startet. Fornybar energi er et kjerneområde i NINA, og vår posisjon som den fremste forskningsinstitusjonen innen natur, klima, biodiversitet og samfunn er svært viktig.

FME Areal konkurrerte om midler i Forskningsrådet, men nådde ikke opp ved senterutlysningen i 2024. Nå i 2025 er det en ny utlysning fra Forskningsrådet som gir gode muligheter for en ny søknad om et Senter for bærekraftig areal -og naturbruk.

NINA leder programmet «Overvåking av spredningsveier for importerte hageplanter». I november leverte vi en oppsummeringsrapport etter ti år med overvåking. Dette er et svært viktig arbeid om hvorfor og hvordan vi bør regulere importen av hageplanter for å unngå at fremmede arter sprer seg i Norge.

NINAs sjøfuglforskning spenner fra forskning på individer til forskning på populasjoner, på sjøfugl i kystnære områder til åpne havområder, og fra Lista i sør til Spitsbergen i nord. Vi skaffer viktig kunnskap med omfattende feltarbeid, mye data og verdifulle dataserier. Vi har også mye god forskningsformidling om sjøfuglene våre.

Klimaøkologisk Observasjonssystem for Arktisk Tundra (COAT) ble i 2024 sikret finansiering over statsbudsjettet, og ble på slutten av året etablert som et forskningscenter med mange samarbeidspartner i Tromsø.

NINA feiret 25 år på Lillehammer i november. NINAs kontor på Lillehammer ble startet i 1999 med navnet «Avdeling for naturbruk». Fra starten jobbet avdelingen mye med friluftsliv og samfunnsvitenskapelig forskning. Med årene har de også bygget opp en solid faggruppe på ferskvannsökologi, samtidig som samfunnsforskningen fortsatt står sterkt.

Miljødata er et satsingsområde i NINA, og vi benytter deler av grunnbevilgningen fra Klima- og miljødepartementet til å styrke innsatsen. I 2024 etablerte vi DATA-sats med en ramme på 10 millioner kroner. Vi lyste ut internt etter to typer prosjekter:

1. Dataredningsprosjekter for å sikre gamle data.
2. Utviklingsprosjekter hvor vi utvikler eller tester nye metoder basert på bruk av data.

Vi har stadig mer prosjektsamarbeid med forskningsinstitusjoner i andre land. I 2024 fikk vi tilslag på fire nye prosjekter i Horisont Europa (HE), og ett nytt Biodiversa+-prosjekt. De siste fire årene har NINA vært partner i over 100 søknader til HE, og vi har fått finansiering på 38 % av søknadene. Tilslaget på Biodiversa+-søknader hvor NINA var koordinator, var på hele 60%.

NINA fikk i 2024 støtte fra NARMA (Norsk nettverk for forskningsadministrasjon) til å starte opp og koordinere et norsk tverrinstitusjonelt EU-rådgivernettsverk. NINA vil bruke dette til å bygge opp kompetansen til det administrative støtteapparatet.

NINA publiserte 290 vitenskapelige publikasjoner i 2024 (307 i 2023). Det er mindre enn rekordåret 2021 med 346 artikler, men nivået på vitenskapelig publisering i NINA er fortsatt høyt.

I NINA sine egne rapportserier ble det utgitt 147 NINA-rapporter og fem temahefter (158 i 2023).



Foto: © Tone K. Reiertsen/NINA

Økonomi

Stiftelsen oppnådde et overskudd etter skatt på 11 910 kkr. Overskuddet var fordelt med et driftsoverskudd på 6 548 kkr og netto finansinntekter på 5 402 kkr. Årets skattekostnad ved utleie av lokaler utgjorde 40 kkr. Til sammenligning hadde fjoråret et samlet overskudd etter skatt på 10 925 kkr, fordelt med et driftsoverskudd på 4 363 kkr og netto finansinntekter på 6 833 kkr. Skattekostnaden var på 270 kkr.

Brutto omsetning var på 632 290 kkr, en økning på 13,3 prosent fra fjoråret.

Netto omsetning (verdiskapningen), inkludert husleieinntekter på 632 kkr, var 456 605 kkr, en økning på 8,9 prosent fra fjoråret.

Stiftelsens eiendeler var bokført til en samlet verdi av 594 169 kkr.

Egenkapitalen, 221 990 kkr, utgjorde 37,4 % av totalkapitalen og 35,1 % av brutto omsetning. Stiftelsen har god likviditet. Økonomien vurderes totalt sett som meget god, og utfordringen fremover er å opprettholde stabil lønnsomhet i driften.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og det bekreftes at forutsetningene er til stede.

Risiko og utfordringer

NINA skal bidra med kunnskap slik at Norge og verden kan nå målene i den globale naturavtalen. Det krever nyskapende forskning og metodeutvikling, og utstrakt forskningssamarbeid på tvers av sektorer. Dyktige medarbeidere, gode administrative systemer, riktig vekst i bemanning, kontinuerlig kompetanseutvikling og god publisering vil bidra til dette. Godt samarbeid internt, og med andre forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt, er avgjørende for å lykkes.

NINA ser også muligheter for å styrke prosjektporteføljen vår på nye områder, særlig i privat sektor. God innsikt i kunnskapsbehovet hos sentrale oppdragsgivere er avgjørende.

NINAs grunnbevilgning har vært nedadgående over tid og er nå kun 8,5% av omsetningen. Grunnbevilgningen er viktig for kompetanseutvikling, og for å utforske nye metoder og ideer som senere kan bli søknader til forskningsråd og EU. Vi vil gjennom vår deltagelse på miljøarenaen, i Forskningsinstituttens Fellesarena (FFA) og Abelia arbeide for å styrke rammebetingelsene til instituttsektoren, og med det sikre like konkurransevilkår uavhengig av sektortilhørighet og selskapsform.

NINA arbeider ut ifra så lav risiko som mulig på lånerenter og valuta. For tiden er det valgt flytende rente på pantelånet på 11 250 kkr.

Med bakgrunn i typen kunder som NINA har, er risikoen for tap på kundefordringer liten. Likviditetsrisikoen er også vurdert som lav da det ikke foreligger planer for større investeringer i nærmeste framtid.

Ansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade. Forsikringen dekker det rettslige erstatningsansvaret styret, styremedlemmet, varamedlemmet eller ansatte kan pådra seg under utøvelsen av styreverv, samt ansvaret som daglig leder kan pådra seg i rollen som daglig leder. Forsikringssummen er på 20 millioner kroner.

Formidling og kommunikasjon

Aktiv dialog og formidling er en forutsetning for at forskningsresultatene og kunnskapen vår blir tatt i bruk. NINA har som prioritert mål å formidle forskningsresultater aktivt ut til brukere og publikum, og vi vektlegger å være synlig og nyskapende i vår kunnskapsformidling.

NRK-saken «Norge i rødt, hvitt og grått» fikk svært mye oppmerksomhet. Den viste hvor store naturområder som har blitt nedbygd mellom 2017 og 2022. Norge har i gjennomsnitt mistet minst 79 kvadratmeter natur per minutt de siste fem siste årene. Forskere fra NINA tok i bruk både satellittbilder og KI i samarbeidet med journalister i NRK, og dokumenterte hvordan vi har mistet bit for bit av norsk natur. Dette var nyskapende forskning og formidling på et tema som er svært aktuelt i samfunnsdebatten.

Instagram er populært hos naturinteresserte i alle aldre, og vi bruker kanalen først og fremst til bilder og videoer. Vi har nå over 3 500 følgere, og det er god vekst fra året før.

NINA har både norsk og engelsk X-konto (tidligere twitter). Av ulike grunner bruker vi X mindre aktivt enn tidligere.

Kanalen med sterkest vekst er LinkedIn. NINA hadde ved årsskiftet 10 500 følgere, en vekst på 27 % fra året før.

Forskning.no er en nettavis for norske og internasjonale forskningsnyheter, eid av 80 medlemsorganisasjoner. I 2024 publiserte vi 52 nyhetssaker på forskning.no (44 i 2023). Mest lest av sakene vi publiserte i fjor var «Ferske tall: så mange rovdyr har vi i Norge nå». Artiklene som publiseres på forskning.no, og som ofte deles og siteres av andre medier, har lang levetid. Forskning.no er også blitt en anerkjent plattform for publisering av kronikker.

Vi har avtale med NTB om å publisere nyhetssakene våre også på deres plattform. I 2024 publiserte vi 59 pressemeldinger på NTB (52 i 2023). Statistikken viser at hver av våre nyhetssaker genererte 13 andre medieoppslag, mens gjennomsnittet for alle saker på NTB er 9 nye medieoppslag. NTB er en god kilde for andre medier, og det er en effektiv løsning for oss til å nå enda flere lesere.

I fjor publiserte vi flere titalls kronikker i norske medier hvor avsender var forskere eller ledere i NINA. Det er sterk konkurranse om å få kronikker på trykk, kvaliteten må være god, men budskapet leses av mange når vi lykkes.

NINA-podkasten «Naturligvis» er rettet mot et bredt og naturinteressert publikum. Hver episode er på rundt en halv time, og forskerne som deltar svarer på spørsmål og forteller om sitt fagområde og sin forskning. Det ble bare publisert en ny episode i 2024. Planen er at vi innværende år skal prioritere nok tid til å lage flere gode episoder av Naturligvis.

Vi har produsert og publisert mye nytt innhold på NINAs YouTube-kanal. Nye filmer, webinarer, opptak fra foredrag, seminarer og andre arrangement ble produsert i 2024. Vi har nær 8 000 følgere på You Tube. Skrantesjuefilmen som ble publisert våren 2019 er fortsatt den som blir mest sett.

NINA har god kompetanse på produksjon og redigering av film, webinarer og lignende produksjoner. Vi har vedtatt ny bildepolicy,

og vi lanserer straks NINAs mediebank som vil gjøre det enklere å få tak i og bruke bilder. NINA har svært mange gode fotografier, og ikke minst svært mange aktuelle og ettertrakta motiv.

Det har vært en sterk økning i bruken av og etterspørselen etter informasjonsgrafikk. NINA har egen grafisk designer som arbeider tett med forskere og andre i NINA.

Flere av NINAs ledere og forskere deltok både som innledere og paneldeltakere på Arendalsuka.

Folk og organisasjon

NINA skal være en attraktiv og effektiv kunnskapsbedrift, kjennetegnet av et godt arbeidsmiljø, og en organisering og arbeidsform som er smidig, effektiv og miljøvennlig.

NINA har blitt en stor bedrift, det krever en sterkere organisering og flere lederressurser. Fra 1. september fikk vi fire nye forskningsdirektører som leder hvert sitt overordnede område med ulik geografisk tilhørighet. Den forskningsfaglige aktiviteten er organisert i 17 forskningsgrupper med hver sin forskningssjef som rapporterer til en av de fire forskningsdirektørene.

Vi arrangerte de tradisjonelle NINA-dagan i Trondheim 5.–6. november med aktuelle interne tema og sosiale tilstelninger, og med det åpne fagseminaret «Rått og rikt - Hvordan vi samler og bruker data for å gi kunnskap og fortellinger som løser naturkrisen».

Hele 28 nye medarbeidere deltok på den årlige samlingen for nyansatte, Ny i NINA, som ble arrangert i forkant av NINA-dagan. Ansatte i NINA er spredt på seks ulike arbeidsteder i Norge, og denne samlingen er derfor viktig for å fremme felles kultur og samarbeid.

Ved utgangen av 2024 hadde NINA 351 ansatte (335 i 2023), fordelt på 349 årsverk. 13 ansatte sluttet, og av disse gikk 4 av med pensjon. Økningen i antall ansatte skyldes i stor grad en sterk etterspørsel etter kompetansen vår og økt prosjekttilgang. Hovedandelen av medarbeiderne våre er vitenskapelige ansatte (225) og 189 av disse har doktorgrad.

Kvinneandelen i hele NINA var ved utgangen av året på 45,0 % (43,6 % i 2023). Andelen kvinner i vitenskapelige stillinger er nå på 42,2 % (41,0 % i 2023).

I ledelsen var det 16 kvinner og 14 menn. Styret besto av tre kvinner og fire menn. Andelen kvinner opptatt i doktorgradsprogram er 70 % (53,3 % i 2023).

Pr. 31.12.24 var det 111 ansatte av utenlandsk opprinnelse (106 i 2023) fra 33 ulike nasjonaliteter. Dette tilsvarte 31,6 % av alle ansatte (31,6 % i 2023).

Ansatte i NINA på midlertidige kontrakter er i hovedsak stipendiater og postdocs. Vi har et lite antall andre ansatte (seks personer) som er midlertidig ansatt for en lengre periode enn ett år.

Det ble i 2024 tatt ut totalt 262 uker med foreldrepermisjon av ansatte i NINA. 163 uker ble tatt ut av totalt syv kvinner, dvs. et snitt på 23,3 uker pr kvinne. 99 uker ble tatt ut av totalt 13 menn, dvs. et snitt på 7,6 uker pr mann.

NINA følger Lov om likestilling og forbud mot diskriminering for å unngå krenkende adferd eller trakassering pga. etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, seksuell orientering, religion og livssyn eller andre vesentlig personlige forhold. NINA har utarbeidet en egen handlingsplan for kjønnsbalanse.

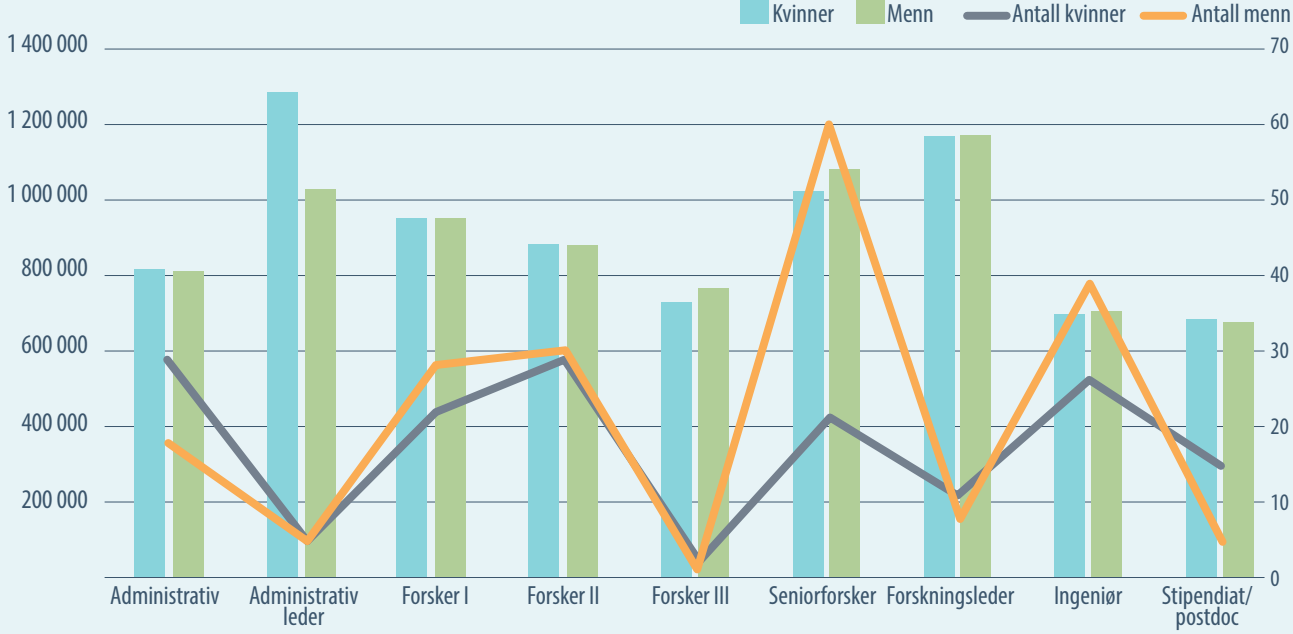
For å sikre et godt og langsiktig mangfolds- og inkluderingsarbeid i NINA, ble det i 2023 etablert et utvalg for mangfold og inkludering i NINA (UMIN). UMIN startet formelt i januar 2023, og vil revidere vår nåværende handlingsplan for kjønnsbalanse for å inkludere et bredere mangfolds- og inkluderingsperspektiv.

Pr. 31.12.2024 jobbet 41 ansatte i redusert stilling, 17 av disse var kvinner og 24 menn. Årsakene til at ansatte ønsker redusert arbeidstid er i hovedsak pga. omsorg for barn, at de jobber deltid hos annen arbeidsgiver, at de er i gang med nedtrapping for overgang til pensjonisttilværelsen eller at de er i gang med opptrapping etter langtidssykefravær.



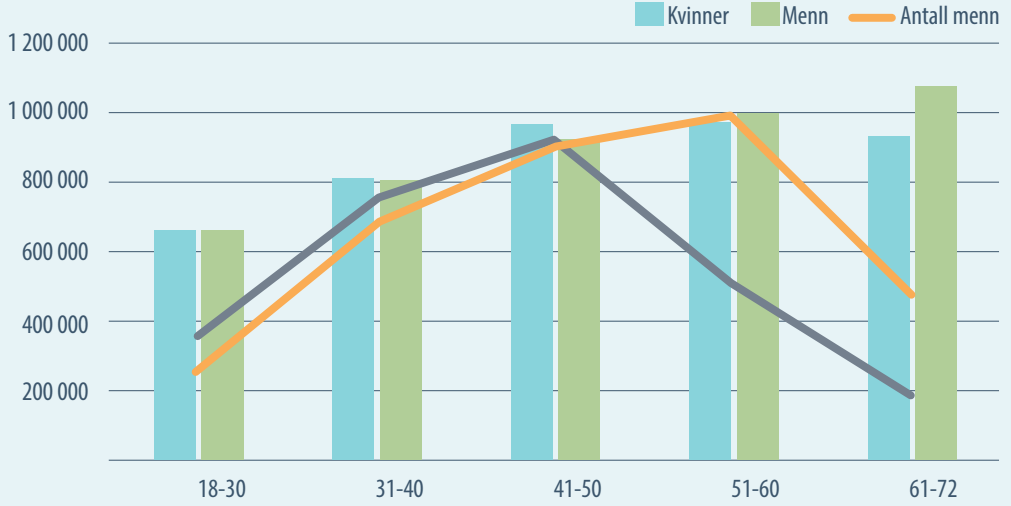
Foto: © Arnstein Staverløkk/NINA

Lønnstatistikk 2024



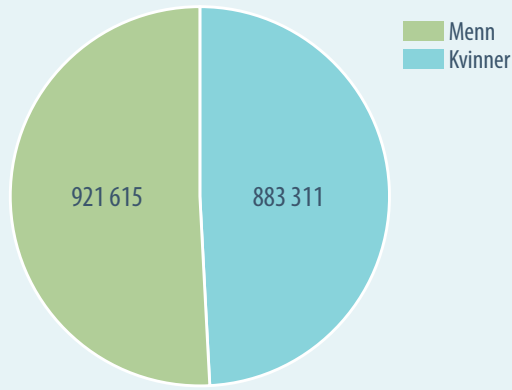
Figur 1. Gjennomsnittslønn for hver stillingskategori, fordelt på kvinner og menn. Den viser samtidig antall kvinner og menn i hver kategori. Dette bildet er på samme nivå som ved årsslutt i 2023. Gjennomsnittslønn for kvinner ligger høyere enn menn i de administrative kategoriene, Forsker III og stipendiat/postdoc. I de andre kategoriene ligger gjennomsnittslønnen for menn høyere enn kvinner.

Lønn fordelt på alder og kjønn 2024



Figur 2. Gjennomsnittslønn for alle kvinner og menn i 2024. Kvinner ligger samlet sett noe lavere enn menn, men tabell 1 viser at kvinner ligger høyere enn menn i noen stillingskategorier.

Gjennomsnittslønn kvinner/menn 2024



Figur 3 viser gjennomsnittslønn for alle kvinner og menn i 2024. Kvinner ligger samlet sett noe lavere enn menn, men tabell 1 viser at kvinner ligger høyere enn menn i noen stillingskategorier.



Lokaler, helse, miljø og sikkerhet

Det ble i 2024 ikke innrapportert hendelser som medførte sykefravær.

Alle ulykker med personskader som skjer i forbindelse med arbeid rapporteres til Arbeidstilsynet/NAV og til NINAs forsikringsselskap.

Det totale sykefraværet i NINA i 2024 (korttids og langtidsfravær) var på 4,8 % mot 5,7 % i 2023. Av det totale sykefraværet var 1,73 % fravær ut over arbeidsgiverperioden på 16 dager, mens fravær i arbeidsgiverperioden var på 3,09 %. Langtidsfravær ut over 8 uker var på 0,67 %. Vi har god oversikt over årsakene til langtidssykefravær, og disse følges opp i tråd med gjeldende føringer fra NAV.

Det ble gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse i hele NINA høsten 2024, og arbeidet med oppfølgingen av denne vil pågå i hele 2025. Undersøkelsen ble besvart av 88%, noe som har gitt et godt grunnlag for det videre arbeidet.

I 2024 startet vi arbeidet med å bli sertifisert etter ISO 14001, Miljøledelse. NINA bidrar til miljøvennlige løsninger gjennom vår faglige aktivitet, men det er viktig at vi er bevisste på vårt eget miljøfotavtrykk. Systemet for miljøledelse, som skal være innført i løpet av 2025, skal bidra til at miljøpåvirkningen av vår egen aktivitet blir minst mulig.

NINA har en egen Reis bevisst-plakat, som oppfordrer til økt bruk av digitale møter og miljøvennlige reisemåter. Vi har lagt vekt på å ha gode garderobefasiliteter for de som sykler til jobb. Det er godt utbygd kollektivtransport for de fleste av våre lokasjoner. Papir og papp samles inn og tas hånd om med henblikk på resirkulering på alle våre lokasjoner. Det vektlegges at firmaet bruker miljøvennlige kontor- og renholdsprodukter. Farlig avfall håndteres i tråd med offentlige retningslinjer. Vi er ikke kjent med at stiftelsens virksomhet fører til vesentlig forurensning av det ytre miljø.

Åpenhet

NINA har kommet godt i gang med arbeidet knyttet til Åpenhetslovens informasjonsplikt. Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og selskapet har hvert år krav om å oppdatere informasjonen om hvordan vi sørger for å fremme Åpenhetslovens formål.

Risikokartlegging er igangsatt, og selskapets redegjørelse vil innen fristen bli oppdatert på selskapets nettsider, www.nina.no/Om-NINA/Om-oss/Sentrale-dokumenter-og-nøkkeltall.

Det er laget rutiner for hvordan vi følger opp aktsomhetsvurderingen, og hvordan vi sikrer at leverandørene etterlever den nye loven. Et nytt logistikk-system er tatt i bruk, det gir oss full oversikt over alt utstyr og alle leverandørene våre. Leverandøroversikten blir jevnlig oppdatert utfra kriterier som omhandler etterlevelse av den nye loven. Utstyrsoversikten oppdateres hver gang vi får nytt utstyr, og med når utstyr er opptatt eller må ha service.

Rutinene knyttet til innkjøpsprosessen ligger også i logistikk-systemet, og alle prosesser og rutiner for det nye systemet er dokumentert og tilgjengelig på intranett. Dette gjelder også opplæringsvideoer som viser hvordan det nye systemet skal brukes.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2024 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det bekreftes også at det ikke har inntrådt hendelser etter balansedato som påvirker regnskapet per 31. desember 2024.

Årets overskudd disponeres slik:

Overføres til annen egenkapital	11 910 kkr
Sum overført overskudd	11 910 kkr

Styret og ledelsen i NINA vil takke de ansatte for god innsats i 2024. Trondheim 7. mai 2025, i styret for Stiftelsen NINA:

Per Gunnar Skorge <i>Styreleder</i>	Tord Lien <i>Nestleder</i>	Dag Terje Klarp Solvang
Kjerstin Spjøtvold	Vibeke Stjern	Magni Olsen Kyrkjeide
Arnaud Tarroux	Anders Lyngstad <i>Observatør</i>	Merethe Spets <i>Observatør</i>
Norunn S. Myklebust <i>Adm. direktør</i>		



NINA finansregnskap for 2024

1. Resultatregnskap for perioden 1. januar til 31. desember

Note	2024	2023
	(Tall i kkr)	
2	NFR Grunnbevilgninger	53 668 51 148
2	Nasjonale oppgaver	10 703 11 476
	Prosjektinntekter	565 630 492 261
	Husleieinntekter	632 1 925
	Andre inntekter	1 656 1 415
2	Sum driftsinntekter	632 290 558 224
	Direkte prosjektkostnader	(175 684) (138 938)
	Netto driftsinntekter	456 605 419 287
3	Lønn og arbeidsgiveravgift	347 176 (310 037)
3, 4	Netto pensjonskostnader inkl. aga	(25 653) (30 573)
5	Ordinære avskrivninger	(19 713) (17 153)
	Avsetning tap på fordringer	(164) (2)
3	Andre driftskostnader	(57 351) (57 158)
	Sum driftskostnader	(450 057) (414 924)
	Driftsresultat	6 548 4 362
	Finansinntekter og -kostnader:	
	Renteinntekter	5 582 5 801
	Rentekostnader	(877) (986)
6	Netto valuta- tap (-) / gevinst (+)	616 1 954
	Andre finansinntekter	153 141
	Andre finanskostnader	(72) (78)
	Netto finansinntekter	5 402 6 833
	Ordinært resultat før skattekostnad	11 950 11 195
7	Skatter	(40) (270)
8	Årets resultat	11 910 10 925
	Som anvendes slik:	
	Overføres til fri egenkapital	11 910 10 925

2. Balanseregnskap per 31. desember

Note	2024	2023
	(Tall i kkr)	
	ANLEGGSMIDLER	
	Varige driftsmidler	
5	Bygninger og anlegg	205 154 215 804
5	Inventar, utstyr og driftsløsøre	41 851 40 702
	Sum varige driftsmidler	247 005 256 506
	Finansielle eiendeler	
9	Aksjer og andeler	39 39
4	Pensjonsmidler	43 214 29 166
	Sum finansielle anleggsmidler	43 253 29 205
	Sum anleggsmidler	290 257 285 711
	OMLØPSMIDLER	
	Kundefordringer	39 594 36 578
1	Utført, ikke fakturert arbeid	45 057 43 950
	Andre kortsiktige fordringer	17 967 12 340
	Sum kortsiktige fordringer	102 618 92 868
10	Bankinnskudd, kontanter og lignende	201 293 182 992
	Sum omløpsmidler	303 911 275 860
	Sum eiendeler	594 169 561 571
	EGENKAPITAL	
	Grunnkapital	30 000 30 000
	Sum innskutt egenkapital	30 000 30 000
11	Annen egenkapital	180 080 169 155
	Årets resultat	11 910 10 925
	Sum fri egenkapital	191 990 180 080
8	Sum egenkapital	221 990 210 080
	GJELD	
12	Pantegjeld	11 250 14 250
12	Annen langsiktig gjeld	1 586 1 642
	Sum annen langsiktig gjeld	12 836 15 892
	Sum langsiktig gjeld	12 836 15 892
	Leverandørgjeld	36 328 30 480
7	Betalbar skatt	40 270
	Skatte-, mva, pensjons- og andre offentlige trekk	50 438 39 726
	Feriepengeavsetning	33 508 29 620
1	Forskuddsinnbetalinger på prosjekter	212 408 212 749
	Annen kortsiktig gjeld	26 621 22 756
	Sum kortsiktig gjeld	359 343 335 600
	Sum gjeld	372 179 351 491
	Sum gjeld og egenkapital	594 169 561 571

3. Kontantstrømoppstilling

	2024	2023
	(Tall i kkr)	
Kontantstrøm fra drift:		
Årets driftsresultat	6 548 4 362	
Årets netto finansinntekter/-kostnader (-)	5 402 6 833	
Årets skattekostnad	-40 -270	
Avskrivninger/nedskrivninger	19 713 17 153	
Økning i pensjonsmidler (-) / forpliktelser	-14 048 -10 134	
Økning i kundefordringer (-) / reduksjon	-3 017 -2 774	
Økning (-) i utført, ikke fakturert arbeid	-1 107 -10 851	
Økning i andre kortsiktige fordringer	-5 627 1 470	
Økning i leverandørgjeld	5 849 3 365	
Økning i offentlige trekk, skatter mv	10 712 -2 122	
Økning i feriepengeavsetning	3 888 3 100	
Reduksjon (-) i forskuddsinnbet. på prosjekter/økning	-341 -17 557	
Reduksjon i betalbar skatt	-230 12	
Økning i annen kortsiktig gjeld	3 866 1 992	
Netto kontantstrøm fra drift	31 568 -5 422	
Kontantstrøm fra investeringsaktivitet:		
Reduksjon i langsiktig gjeld	-3 056 -3 056	
Økning i varige driftsmidler	-10 212 -14 349	
Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet	-13 268 -17 404	
Netto endring i bank	18 301 -22 827	
Beholdning i bank per 01.01	182 992 205 818	
Beholdning i bank per 31.12	201 292 182 992	

Utdrag av noter til regnskapet for 2024

1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er ført opp til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer og investeringer i ansvarlige selskaper hvor NINA ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående.

Pensjoner

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Se under note 4.

Vurderingsprinsipp for prosjekter

Inntekter er bokført i henhold til vilkår for fakturering eller betalingsløfte i bevilgningsbrev eller kontrakt. For ikke avsluttede prosjekter har vi vurdert forventet total kostnad av gjenstående aktivitet opp mot total inntektsramme for prosjektet.

Dekningsbidrag for utført arbeid blir godskrevet arbeidsåret, med mindre gjenstående aktivitet koster mer enn det som da blir tilgjengelig av midler. I slike tilfeller belastes forventet underdekning første arbeidsår. Usikkerhet i forbindelse med enkeltprosjekter er for øvrig tatt hensyn til under inntektsføringen av prosjektene.

Under omløpsmidler inngår posten utført, ikke fakturert arbeid med 45 057 kkr. Under kortsiktig gjeld inngår posten forskuddsinnbetalinger fra kunder med 212 408 kkr. Beløpene er overført til 2025. Det er foretatt en vurdering av økonomisk og faglig fremdrift i hvert enkelt prosjekt og aktivitet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Skatter

Virksomheten driver ikke skattepliktig næring med unntak av utleie av arealer i eget bygg på Gløshaugen. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt.

2 Salgsinntekter

Offentlige tilskudd

Grunnbevilgningen fra Norges forskningsråd:		
(Tall i kkr)	2024	2023
Grunnbevilgning	53 668	51 148

Tilskudd fra miljøforvaltningen:

(Tall i kkr)	2024	2023
Nasjonale oppgaver	10 703	11 476
Hvorav forskningsstasjon på lms	3 620	3 447
SUM nasjonale oppgaver	10 703	11 476

Geografisk fordeling

Omsetning		
(Tall i kkr)	2024	2023
Norge	593 962	522 898
Utlandet	38 328	35 326
SUM brutto omsetning	632 290	558 224

3 Lønnskostnader, pensjonskostnader, antall årsverk, godtgjørelser med mer

Lønnskostnader, godtgjørelser

(Tall i kkr)	2024	2023
Lønninger	305 919	270 569
Lønnsrefusjoner	-9 325	-7 821
Arbeidsgiveravgift lønn	43 325	38 448
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	25 653	30 573
Andre sosiale kostnader	7 257	8 842
SUM	372 829	340 610

Antall årsverk

	2024	2023
Antall årsverk	349	327,3

Andre ytelser

(Tall i hele kroner)	Daglig leder	Styret
Lønn / honorarer	1 637 862	240 660
Pensjonspremie	406 223	

Det er ikke ytet lån eller stillet sikkerhet for lån hverken til daglig leder eller noen av styrets medlemmer.

Revisor

Det er for 2024 kostnadsført kr 307 788 i revisjonshonorar og kr 127 546 i annen bistand fra selskapets revisor

4 Pensjonskostnader, midler og forpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har følgende ordninger:

Innskuddsbasert pensjonsordning

Stiftelsen har innskuddsbasert pensjonsordning i DNB. Alle som ble ansatt etter 1. oktober 2008 ble innmeldt i denne ordningen. Per årsskifte var 277 faste ansatte innmeldt her. I tillegg er det betalt innskuddspensjon for engasjerte medarbeidere. Kostnadene i 2024 for denne ordningen eks arbeidsgiveravgift var 14 066 kkr (12 827 kkr i fjor).

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Stiftelsen har to stk. lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter i alt 61 yrkesaktive medarbeidere. Dette gjelder 1 medarbeidere i Statens Pensjonskasse, og 60 medarbeidere i DNB. Med virkning fra 1. oktober 2008 ble alle medarbeidere under 60 år utmeldt fra ordningen i SPK, og fra samme dato tilsluttet ny ytelsesbasert ordning i DNB. Begge ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra Folketrygden. Beregningene under omfatter begge ordningene hver for seg og samlet. Samlet kostnad i 2024 for disse ordningene var 9 085 kkr (8 810 i fjor), etter arbeidstakers andel er trukket fra.

Fra og med 1.1.2016 ble det meddelt overgang til ny premiemodell for ordningen i SPK. Dette går ut på at arbeidsgiverandel til SPK beregnes ut fra premieoppfølging uten fond. Dette har medført at det kun er premien som kostnadsføres.

I tillegg har stiftelsen en tariffestet AFP- ordning. Dette er en ytelsesplan som regnskapsføres som en innskuddsbasert pensjonsplan.

Oppsummering av årets pensjonskostnader		
(Tall i kkr)	2024	2023
DNB, ytelsesbasert	-10 771	-10 014
DNB, innskuddsbasert	-14 066	-12 827
SPK, ytelsesbasert	248	-246
Arbeidsgiveravgift på betalte pensjonsfakturaer	-5 161	-4 559
AFP - LO / NHO- ordningen	-5 474	-4 663
Korrigert for løpende pensjonsforpliktelser	8 134	287
Arbeidstakers andel	1 438	1 450
Netto pensjonskostnad	-25 653	-30 573

Oppsummering av pensjonsmidler		
(Tall i kkr)	2024	2023
DnB, ytelsesbasert	43 214	29 166



Foto: © Eva Setsaas / NINA



Hovedkontor Trondheim

Postadresse:

Postboks 5685 Torgarden, 7485 Trondheim

Besøks/leveringsadresse:

Høgskoleringen 9, 7034 Trondheim

Telefon: 73 80 14 00

NINA Oslo

Post- og besøks/leveringsadresse:

Sognsveien 68, 0855 Oslo

Telefon: 73 80 14 00

NINA Tromsø

Postadresse:

Framsenteret, Postboks 6606 Langnes, 9296 Tromsø

Besøks/leveringsadresse:

Framsenteret, Hjalmar Johansens gate 14, 9007 Tromsø

Telefon: 77 75 04 00

NINA Lillehammer

Post- og besøks/leveringsadresse:

Vormstuguvegen 40, 2624 Lillehammer

Telefon: 73 80 14 00

NINA Bergen

Post- og besøks/leveringsadresse:

Thormøhlens gate 55, 5006 Bergen

Telefon: 73 80 14 00

NINA Forskningsstasjon Ims

Post- og besøks/leveringsadresse:

Ryfylkeveien 980, 4308 Sandnes

Telefon: 73 80 14 00

ISSN 0809-8794

www.nina.no

Foto framside: Olav Strand, NINA. Foto bakside: Vegard Gundersen, NINA
Redaktør: Norunn S. Myklebust og Randi Lillealtern, NINA
Grafisk design: Eva Setsaas, NINA