

# STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERN ÅRSMELDING 2024

---



Stiftelsen Kirkens Famili vern



Stiftelsen Kirkens Familievern (SKF) er en ideell diakonal aktør innen familievern med driftsavtaler med Bufdir/Bufetat om leveranse av familievern tjenester. Det er 10 familievernkontor fra Finnmark i nord til Rogaland i sør i SKF og 181 ansatte.

#### HER FINNER DU KIRKENS FAMILIEVERN I NORGE:

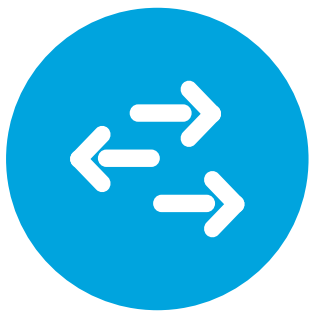
- Øst-Finnmark
- Mosjøen
- Trondheim
- Haugaland
- Sør-Rogaland
- Øvre Telemark
- Ringerike-Hallingdal
- Follo
- Otta
- Christiania



#### INNHold

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| Stiftelsen Kirkens Familieverns arbeidsområder           | 3  |
| Direktørs beretning                                      | 4  |
| Jubileumsfeiring                                         | 6  |
| Samarbeidsmøte om foreldreskap og ufrivillig skulefravær | 8  |
| Vi er glade i studenter                                  | 10 |
| Flinke fagfolk deler kunnskap                            | 12 |
| Inspirasjon og fagutvikling                              | 14 |
| Familievern og norske veteraner                          | 16 |
| Vi er utolmodige!                                        | 18 |
| Da er kontoret åpnet!                                    | 19 |
| Meklingsforberedende kurs                                | 20 |
| Tilsyn fra statsforvalter                                | 23 |
| Når et familiemedlem er i fengsel                        | 24 |
| Styrets årsberetning                                     | 25 |
| Stifelsesstyret                                          | 29 |
| Ledergruppen i SKF                                       | 30 |
| Statistikk                                               | 31 |

## STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERNS ARBEIDSOMRÅDER



### SAMTALETILBUD

Familievernkontorene tilbyr samtalebehandling for par, familier og enkeltpersoner som ønsker hjelp til å mestre mellommenneskelige utfordringer og kriser. Parsamtaler har i alle år vært familievernets kjernevirksomhet, og kontorene tar imot alle typer par- og familier: heterofile, homofile, kjærester, samboere, gifte eller par som har inngått partnerskap. Familievernkontorene prioriterer unge par, familier med barn og samtaler med barn.



### MEKLING

Alle par som skal flytte fra hverandre, og som har barn under 16 år, må møte til lovbestemt mekling. Målet med meklingen er å få en god start på det videre foreldresamarbeidet, og å lage en avtale som viser hvordan foreldrene vil fordele foreldreansvar, bosted og samvær for felles barn. Avtalen skal legge vekt på hva som vil være den beste ordningen for barna. Forskning har vist at det er en høy risiko for barn å vokse opp i hjem med store konflikter. Meklingen setter barna i fokus og har som mål å hjelpe foreldre til å være gode foreldre selv om de ikke er par lenger.



### KURS

Å leve i et parforhold kan være fantastisk, men det er også hardt arbeid. Stiftelsen arrangerer samlivskurs som kan hjelpe par til å få det enda bedre i sine liv, samt håndtere ulikheter på en god måte.



## ET ÅR FOR KOMPETANSEBYGGING

### DIREKTØRENS BERETNING

RESPEKT, VIDSYN,  
VITALITET, HÅP



Hilde Barstad  
Direktør

**I familievernnet har det vært et savn at det har vært lite praksisnær forskning og kompetansebygging**

**rundt kjerneoppgavene våre som er par- og familierapi. Stiftelsen Kirkens Familievern har arbeidet systematisk for å bedre på dette både gjennom egne kursopplegg og samarbeid med utdannings- og forskningsmiljø. Vi har først og fremst gjort dette for våre egne ansatte, men har søkt å dele nye kunnskap og invitere andre deler av familievernnet til å være med på våre tiltak. Sammen blir vi bedre.**

I 2023 hadde vi en stor konferanse om parterapi basert på EFT med den anerkjente George Faller, LMFT, grunnlegger av The New York Center for EFT. Dette fulgt vi opp i 2024 med egne digitale fagnettverk på kryss og tvers av kontor og regioner. I oktober inviterte vi Faller tilbake på en egen digital fagdag med undervisning for å gi terapeuter økt trygghet og spesifikke redskap i sitt arbeid med familier i terapi. Dette arbeidet har vært svært lærerikt og inspirerende, og SKF er svært glade for at nesten alle familievernkontor i

Norge har vært med på dette. Det har gitt oss inspirasjon til å fortsette arbeidet inn i 2025 med samme brede deltagelse.

VID vitenskapelige høyskole har en egen utdanning i familierapi, og SKF har utviklet et samarbeid med VID for å få nyere og bedre praksisnær forskning på familievern. I 2024 arbeidet fire studenter med sine masteroppgaver i familievern gjennom å bruke våre ansatte og klienter som respondenter. Temaene for oppgavene var svært varierte, og legger grunnlag for å gi terapeutene våre bedre kunnskap i møte med klientene som kommer til oss. Dette er et samarbeid vi skal fortsette med. Norske familier utvikler seg. Vi må følge etter med oppdatert kunnskap.

A handwritten signature in blue ink, reading "Hilde Barstad".







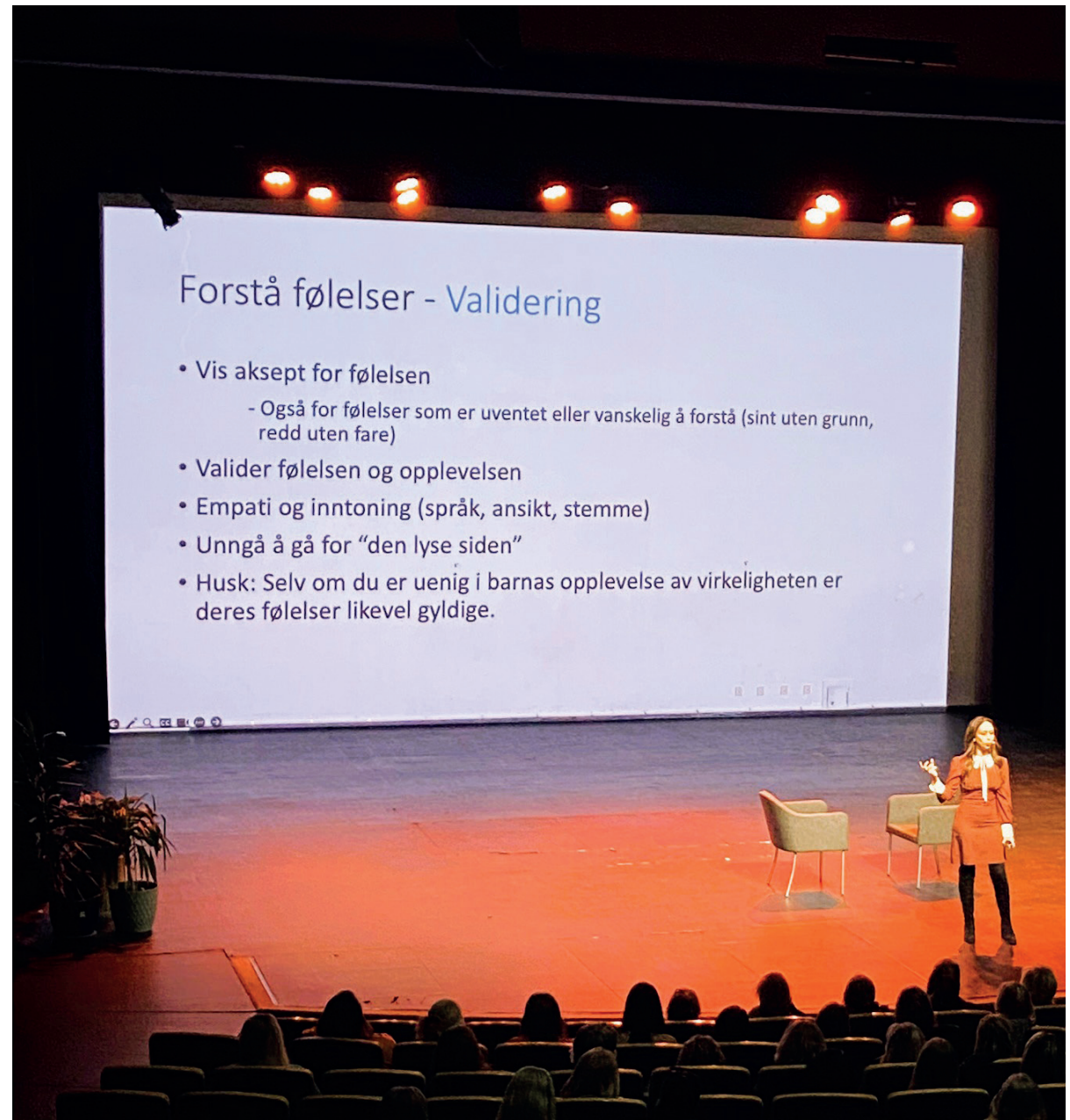


Et annet spørsmål Ansar stiller er hvordan vi møter vår egen sårbarhet i møte med barn som strever.

Fagpersoner som har sitt virke for familier, barn og unge var invitert til en fagdag på Kulturhuset på Ål. Det var fullt hus med deltakere fra skole, helsetjeneste, barnevern, kommuneledelse fra heile Hallingdal. Og selvfølgelig var de med de som startet kontoret i sin tid.

I tillegg til vårt eget fagseminar, samarbeidet vi med Ål bibliotek om bokbad med Nadia Ansar om boka hennes Min skam.

Det var en flott og faglig inspirerende jubileumsfeiring sammen med gode kollegaer.





## FAMILIEVERNKONTORET ØVRE-TELEMARK

## SAMARBEIDSMØTE OM FORELDRESKAP OG UFRIVILLIG SKULEFRAVÆR

GUNNAR OFTE, LEIAR

**Ein gong i året inviterer me våre samarbeidstenester i kommunane til eit årleg fag- og samarbeidsmøte. Her vektlegg me å oppretthalde kontakt og samarbeid på tvers av tenester som møter barn og ungdom og deira familiar, samt bidra med fagleg påfyll om dagsaktuelle tema.**

I år hadde me forelesning med professor Jo Magne Ingul frå NTNU over temaet ufrivillig skulefråvær. Dette er ei problemstilling våre samarbeidspartar og, også me, møter i familiearbeidet. Ingul valte eit familiefokus i dette foredraget under tittelen Foreldreskap i 2024.

Me fekk svært god respons frå deltakarane. Dette var eit godt eksempel på korleis ein kan organisere fagmøte saman med akademia utan store kostnader. Ingul deltok via storskjerm og vi lukkast med å få til aktiv deltaking frå deltakarane. Ein føresetnd er å ha lyd og bilde av beste kvalitet. Det har vi heldigvis tilgang til her på huset.

Eg er stolt av gjengen ved kontoret som bidreg med fagleg organisering, relasjonsbygging, kakebaking og rydding. Gler oss alt til neste års fagmøte med kommunane.







## FAMILIEVERNETS EGENART

# VI ER GLADE I STUDENTER

**Vi trenger mer praksisnær forskning i familievernnet. Med dette som utgangspunkt har SKF samarbeidet med VID vitenskapelige høyskole for å undersøke om vi kunne finne interessante funn fra arbeidet i familievernnet. Det fant vi.**

FOR Å KUNNE YTE GOD TERAPI OG SAMTALE, MÅ VI KJENNE TIL HVORDAN FAMILIER HAR DET OG HVORDAN DE ERFARER MØTET MED FAMILIEVERNNET.

Fire studenter ved VID har fått tilgang til våre ansatte og klienter som respondenter i deres arbeid med masteroppgaver. Oppgavene var helt ulike i tema og ga dermed funn fra flere sider av familielivet.

En oppgave hadde tema familievernets egenart og ble til i lys av NOU:2019 En styrket familietjeneste. Familievernnettjenestens egenart nevnes i alt 11 ganger i NOU'en, men hva er det?

Alle varianter av familier er velkommen til familievernnet. Tema for en annen oppgave var hvordan familieterapeuter forstår og handler terapeutisk i terapi med likekjønnede par.

En studie undersøkte hvilke tanker systemiske terapeuter i familievernnettjenesten har om at familievernnet har en ikke-diagnostiserende tilnærming. Hovedfokuset var hvordan familieterapeuter forholder seg til det psykiatriske diagnosesystemet i terapirommet.

En student så på hvordan terapeutens personlige historie, erfaringer, verdier og etikk påvirker parsamtaler i familievernnet.

I SKF er vi svært glade for dette samarbeidet og er nå i prosess med VID for å videreføre det i årene framover. For å kunne yte god terapi og samtale, må vi kjenne til hvordan familier har det og hvordan de erfarer møtet med familievernnet.

Resultat av samarbeidet og innhold i oppgaver ble presentert på en egen workshop på Nordiske familieterapikongress i Bergen i august 2024. På den måten fikk vi også delt denne nye kunnskapen.

Studenter og veiledere under presentasjon av oppgaver ved Nordisk Familieterapikongress.





## FLINKE FAGFOLK DELER KUNNSKAP

### NORDISK FORENING FOR FAMILIETERAPI

NFFT er en interesseforening for fagfolk og har til oppgave:

- å utbre kunnskap om og anerkjennelse for familierapi og familieorientert tenkning.
- å fremme samarbeid og kontakt mellom enkeltpersoner og grupper som er engasjert i familierapi, undervisning og forskning relatert til familierapeutisk arbeid.
- å støtte forskning og annen fagutvikling innen familierapi.

Hvert 3. år arrangeres en større fagkongress på nordisk nivå. I 2024 var den i Bergen.

Delt kunnskap er økt kunnskap. Stiftelsen Kirkens Familievern hadde mange deltakere på kongressen, og ikke minst hadde vi mange ansatte som bidro til kompetansebygging for familierapeuter gjennom å lede mange workshoper.

Ansatte i SKF hadde ansvaret for ikke mindre enn 6 workshoper.



Andreas Breden, familievernkontoret i Trondheim, holder på med sin PhD - *A Search for Love and Beauty Within Men's Experience of Relational Difficulties. A Cooperative Inquiry into the meaning of therapy with men experiencing relational difficulties*. Han presenterte sitt arbeid, og hadde i tillegg også en egen workshop der en gruppe menn samtalte over dette temaet.



Hege Helliesen Hadland, Familievernkontoret i Sør-Rogaland, presenterte resultatet fra PhD- arbeidet sitt *From intimacy to distance in clinical peer group supervision*.



Trude Skoglund, Familievernkontoret Christiania, sammen med Merethe Langsethagen Linn holdt workshop om "What about us?" et kurs for foreldre til barn med funksjonsnedsettelse og hvordan en kan prioritere parforholdet.



Kristi J Solheim og Janne Vinkler Rasmussen fra Familievernkontoret i Sør-Rogaland presenterte arbeidet i Spisskompetansemiljøet de har ansvaret for. *Work of repair in relation between parents and children. An example of process and intervention in the family welfare service therapeutic work with parents who lost custody of their children.*



Samarbeidsprosjektet SKF har med VID vitenskapelige høyskole v/Anne Grasaasen, resulterte i 4 masterarbeider. Hovedtemaet er *What is the unique nature of the Family Counselling Service*. På kongressen presenterte en både selve samarbeidet og de ulike masterarbeidene.



## DIGITALE FAGNETTVERK

# INSPIRASJON OG FAGUTVIKLING

### VI BYGGER KOMPETANSE SYSTEMATISK

I 2023 arrangerte Stiftelsen Kirkens Familievern en samling for alle våre ansatte. Tema var parterapi og høyt eskalerte forhold innenfor rammen av Emosjons Fokusert Terapi (EFT). Vi hadde gleden av å ha George Faller som foredragsholder og underviser, og samlingen var en stor suksess.

SKF ønsker å arbeide systematisk med fagutvikling. I år har vi derfor fulgt opp samlingen ved at alle våre kontor har fått tilgang til en digital undervisningsportal tilrettelagt for parterapeuter. I tillegg fikk vi muligheten til å ha en hel inspirasjonsdag med George Faller. Det sa vi selvfølgelig ja til.

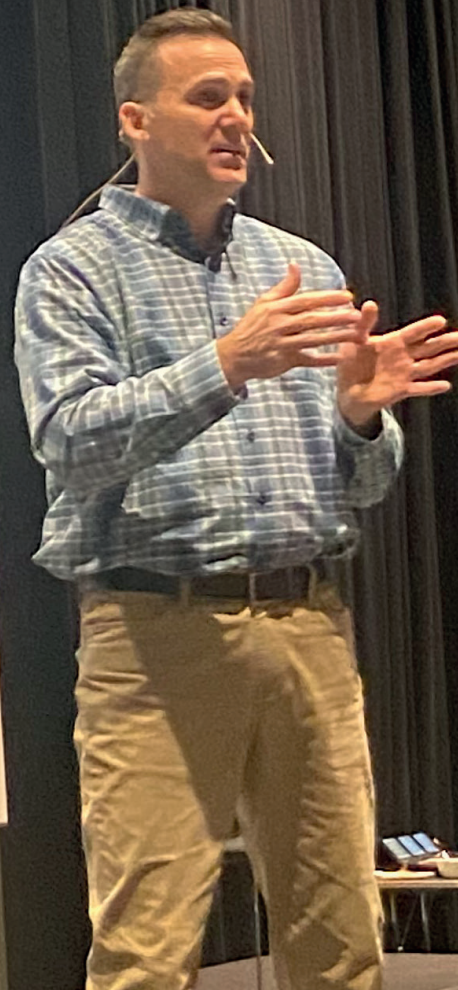
Tema for dagen var bidra til at terapeutene får større selvtillit til å lede familier gjennom problemer og tidligere konflikter og å få til nye relasjonsmønster, sterkere familieband og større trygghet familiemedlemmene imellom.

Selv om både fagsamlingen vi arrangerte i fjor, og årets inspirasjonsdag, var tiltenkt ansatte i SKF, har vi åpnet opp for at alle ansatte i Familievernet i Norge kunne få delta. Det er inspirerende for oss at så mange kontor ønsket å delta på inspirasjonsdagen. Hele 36 familievernkontor var med.

THE CURE  
FOR PAIN  
IS IN THE  
PAIN

RUMI

10  
9





## FAMILIEVERNET OG NORSKE VETERANER

TEKST AV ANTHONY HAWKE

**Om noen i familien har gjort tjeneste for Forsvaret i utlandet, har familieverket et tilbud dersom det oppstår samlivs- og relasjonsproblem. Vi har et ønske om å være i tidlig dialog med forsvaret for å orientere om hvilket tilbud vi har.**

Psykologspesialist Anthony Hawke besøkte Madlaleiren - KNM Harald Haarfagre - 2 ganger i 2024.

Tema har vært Familievernets forpliktelse overfor den generelle befolkning, og særlig hvilke forpliktelser vi har for tjenestegjørende forsvarspersonell tilknyttet utenlandske operasjoner. Det kan være til stor hjelp for par og familier å snakke godt sammen før en drar på oppdrag og etter at en har kommet hjem. Opptrappingsplanen for Forsvaret vil medføre at flere personer ansettes der. SKF er i beredskap for å følge forsvarsfamiliene godt opp.

Hawke har også snakket om krigsforbrytelser og det internasjonale juridiske system opprettet av FN (Den internasjonale domstolen - ICJ) som følger opp krigsforbrytelser. Hawke har en særlig bakgrunn for dette fordi han har tjenestegjort for domstolen i Haag for saker fra krigen i tidligere Jugoslavia.

Det deltok om lag 40 personer fra både administrasjon og militært personell i begge møter.

*Anthony til venstre sammen med Sjøforsvarsprest  
Orlogskaptein John Trygve Meyer ved KNM Harald  
Haarfagre*





## VI ER UTOLMODIGE!

TEKST AV HILDE BARSTAD

**Allereie i 2018 oppnemnde Solberg-regjeringa eit statleg utval som skulle komme med anbefalingar for å styrke familieverntenesta slik at fleire familiar får den hjelpa dei treng. Sidan den gong har lite skjedd!**

Utvalet var samstemde i vurderingar og forslag i NOU 2019:20. NOU'en har vore på høyring med mange gode tilbakemeldingar. Tidlegare Barne- og familieminister hadde også eit eige innspelsmøte med familievernet.

Tilbakemeldingane var samstemte og eintydige:

- Bevar det unike med familievernet. Familievernet er den einaste offentlege tenesta som har familierelaterte problemar som primærfokus, og som arbeider systemisk, med relasjonane i familien.
- Bevar det frivillige preget i tenesta. Vi må vere ærlege på at det kan vere vanskeleg å nå ut til nokre grupper.

Det er heilt avgjerande med tillit til tenesta for at folk skal komme, og for at vi skal få til resultat at det er frivillig å komme til oss.

- Ikkje sett by og land opp mot kvarandre. Bufetat vrir pengar frå små kontor i distrikta til større kontor i sentrale strøk. Det er med på å forvitte tenesta og gjere det vanskelegare for mange å få hjelp.
- Ikkje detaljstyr. Ting er på stell i familievernet. Vi treng éin ting-forutsigbarhet! Så klare framtidige rammer rundt tenesta vil styrke tilbodet til klientane.
- Bevar og vidarefør to spor slik at det ideelle familievernet kan utvikle sin eigenart. Denne dynamikken er av stor verdi for familievernet som heilhet. Heldigvis er dette slått fast av både Storting og Regjering i fleire omgongar.

Så kva ventar regjeringa på?



Foto: BFD

## DA ER KONTORET ÅPNET!

UTEKONTOR I HATTFJELLDAL



Foto: Tor Espen Forsmo

**– De har et utrolig viktig tilbud, som er kjempefint å kunne tilby befolkningen i Hattfjelldal, sier Asbjørn Engum til Helgelendingen.**

Familievernkontoret i Mosjøen har i noen tid samarbeidet med Hattfjelldal kommune om oppstart av utekontor der. I mai 2024 ble kontoret åpnet for vanlig drift, og er samlokalisert med helsetjenesten i kommunen.

I første omgang er tanken å ha utekontor en gang i måneden. Allerede til åpningsdagen hadde terapeutene fått fulle avtalebøker. – Vi må begynne i det små og heller øke på. Nå kommer vi nærmere det samiske miljøet, som vi gjerne er ukjente for, og vi håper at de ønsker å nyttiggjøre seg mer av oss, sier Ellen Lundestad, leder av familievernkontoret i Mosjøen.



## KURSSUKSESS FRA FAMILIEVERNKONTORET I SØR-ROGALAND

## MEKLINGSFORBEREDENDE KURS - KOMME HVERANDRE I MØTE

HEGE HELLIESEN HADLAND

**INSPIRASJON FRA FREDSFORSKNING  
- PREPARE THEM FOR THE TABLE**

Konflikt kan være inngang til ny utvikling gjennom et samarbeid preget av å finne løsninger i stedet for å vinne konflikten. Inspirert av fredsforskning var mantraet til familieterapeut Gunnar Holmen at en bærekraftig avtale må bære spor av begge parter interesser samtidig som begge var litt misfornøyde med det endelige resultatet. For å få til dette snakket Holmen varmt om viktigheten av å forberede motstridende parter til det viktige møtet ved forhandlingsbordet. Fra hjemlig konfliktløsning viste Holmen til at bøndene på Jæren måtte komme hverandre i møte når de strakk opp steingarder før i tiden.

**KURSMODELL FØDT**

I samtaler med leder Cathrine Stefensen og samarbeid med kollega Anne Jorun Aksnes, utviklet dette tankegodset seg og Meklingsforberedende kurs ble født.

Stor pågang fra publikum, fristbrudd på meklinger, og flere høykonflikt-meklinger gjorde kurset til et kjærkomment tilskudd ved kontoret. Foreldre i kø kunne få tilbud om kurs i påvente av første meklingsstund. Målet om å løfte barneperspektivet og høre barn i meklingsstund ble adressert. Kurset ble også forstått som et konkret tiltak for å adressere konflikt og ivareta meklere under et stort arbeidstrykk.

**HVORFOR KURS?**

Målsetningen med det meklingsforberedende kurset er å hjelpe foreldre å stille forberedt og få mest mulig utbytte av meklingsstunden ved familievernkontoret. For mange foreldre er meklingsstund noe nytt og ukjent, og det er behov for å skape forutsigbarhet. Kurset er utarbeidet for å gi foreldre økt forståelse for hva meklingsstund er, hjelpe dem å se viktigheten av et godt samarbeid etter samlivsbrudd, forebygge konflikt, og legge grunnlaget for bærekraftige foreldresamarbeidsavtaler som ivaretar barns behov.

**KURSETS INNHOLD**

Kurset har en varighet på 75 minutter. Her beskrives rammene for meklingsstund ved familievernkontoret, meklers rolle, og formålet med foreldresamarbeidsavtalen – med vektlegging av barneperspektivet. I tillegg normaliseres ulike utfordringer som kan oppstå når en familie brytes opp.

Teorien om kaos og kosmos benyttes for å illustrere hvordan tilværelsen kan endre seg

fra å være forutsigbar og trygg, til kaotisk og usikker når samlivsbruddet er et faktum. Det presiseres at selv om kaoset kan være krevende å håndtere der og da, vil det ofte være en midlertidig tilstand og en naturlig del av endringen i familien. Familien kommer seg videre ved å identifisere nye ønsker for fremtiden, sette nye mål, og ta steg mot en ny, forutsigbar hverdag med nye rutiner for foreldre og barn.

Konflikt introduseres som mulig barriere for et godt foreldresamarbeid omkring barna. Det vises til at det er konflikter som eskalerer, der man ikke finner løsninger, som utfordrer. Konflikttrappa brukes for å illustrere poenget, og hvor vanskelig det er for barn å leve med foreldre som befinner seg høyt oppe på denne trappa. Dette er også et krevende sted å være for de voksne, som er utenfor toleransevinduet sitt og vil ha vansker med å se løsninger og ta gode beslutninger.

Kompromiss presenteres som vesentlig for å finne løsninger i en fastlåst situasjon, eller å

bruke «Podlest-modellen» som Holmen ville ha sagt. Selv om et kompromiss betyr at den enkelte forelder ikke får den avtalen han eller hun tenker er optimal for barnet, kan det finnes alternative løsninger som tilstrekkelig ivaretar barnets behov. Det løftes frem at en foreldresamarbeidsavtale med spor av begge foreldrene vil virke forebyggende i forhold til konflikt, og gi en mer stabil hverdag for barna.

*Til slutt fortelles historien om Bodil og Bjarne – fra de blir kjærester, stifter familie og får barn, frem til parforholdet begynner å vakle, det blir samlivsbrudd, og de møter til mekling ved familievernkontoret. Kursdeltakerne blir også kjent med barna Bo og Bibbi, og deres reaksjoner på foreldrenes vansker. Det vises til barns behov for å ha foreldre som samarbeider godt og ivaretar barnas interesser, og hvordan foreldre kan få hjelp til dette gjennom en meklingsprosess ved familievernkontoret som går over tid. Avslutningsvis får kursdeltakerne utlevert en fiktiv foreldresamarbeidsavtale, for å illustrere hvordan Bodil og Bjarne klarte å enes om en god avtale for alle parter.*



Anne Jorunn Gilje Aksnes



Gunnar Holmen

#### KURS MED STOR SUKSESS

Det meklingsforberedende kurset ble pilotert ved Familievernkontoret i Sør-Rogaland høsten 2024, med stor suksess. Rekrutteringen skjedde via kontorfaglig personell i forbindelse med meklingsbestillinger på telefon. Det ble gjennomført syv kurs i pilotperioden, de fleste med 10-12 deltakere. Tilbakemeldingene var svært positive, både fra kursdeltakere og meklere. For å illustrere, gjengis en mail som nylig ble

sendt fra en kontorfaglig medarbeider til mekler og kursholder Aksnes:

«Begjærer ringer inn og forteller at de vil utsette meklingen fordi part nummer to ikke er meklingsbar. Begjærer ønsker ikke å kjøre flat pedal over den andre parten, men vente til han er mer klar for å inngå i et samarbeid. I tillegg ønsker begjærer å takke for et utrolig flott meklingsforberedende kurs. Hun var skikkelig imponert. Dette gjorde mye

med deres situasjon. Innholdet var kjempe-bra, og sist, men ikke minst, var kursholderne utrolig gode.»

Våren 2025 vil Meklingsforberedende kurs tilbys alle som bestiller mekling ved Familievernkontoret i Sør-Rogaland, og gjennomføres på ukentlig basis.





## TILSYN FRA STATSFORVALTER - INGEN AVVIK



**Alle familievernkontor skal ha tilsyn fra Statsforvalteren en gang hvert tredje år. Det pleier å være noe ulike tema for tilsynet fra gang til gang. Formålet med slike tilsyn er å påse at lov og regelverk blir fulgt. Statsforvalters tilsyn er en systemrevisjon med gjennomgang av styringsdokumenter, rutiner og intervju med ansatte, ledelse og brukere.**

Vi setter pris på den gjennomgangen Statsforvalteren har med kontorene våre. Det er med på sikre god kvalitet og at vi har oppmerksomhet på de riktige saker. Samtidig opplever vi at det er nyttig for Statsforvalteren å få oppdatert kunnskap om driftssituasjonen ved kontorene. I 2024 hadde vi fire tilsyn med ulike innfallsvinkler. Ved kontorene i region vest var formålet med tilsynet å etterse at rutiner for arkivering og journalføring ble ivaretatt på riktig måte.

I en annen region var formålet å prøve om kontoret gjennomfører god samhandling

med berørte tjenester. Det ble vurdert hvordan slik samhandling skjer og hvordan det dokumenteres. En viktig vurdering var at det kan være krevende å få til god nok samhandling når kravet til leveranser til oppdragsgiver er så stort.

I en tredje region gjennomførte Statsforvalteren et felles møte med alle familievernkontor i regionen. Her ble det særlig sett på risikofaktorer hvor svikt i familievernet kan få særlige konsekvenser for enkeltpersoner i kontakt med tjenesten. For å sikre at alle kontor i SKF kan lære av gjennomførte tilsyn, har vi erfaringsdeling fra tilsyn på ledermøtene våre.



## NÅR ET FAMILIEMEDLEM ER I FENGSEL

TEKST AV FRØYDIS STOVELAND DEKKO, LEDER

**Ringerike- Hallingdal, avd Ringerike, har i mange år hatt et samarbeid med Ringerike fengsel. Nå starter vi opp igjen med nyansatt psykolog ved familievernkontolet, Ewa Naperialska.**

Når en person begår lovbrudd og kommer i fengsel fører det ofte til konsekvenser for familien, både partner og barn. Det er fint å kunne gi et tilbud om samtaler i disse familiene.

Psykolog Ewa Naperialska møter opp i fengselet regelmessig, ca 1 gang pr måned, for å samtale med innsatte og deres pårørende. I etterkant av samtalene får innsatt og familie utvidet besøkstid i 2 timer. Det er sosialkonsulent i fengselet som gjør tilbudet kjent og henviser til oss. Samtalene foregår inne i fengselet, og skal også gis til fanger som ikke har permisjonstid.

Familievernkontor skal gi et tilbud der det foreligger vansker, konflikter eller kriser i familien (lov om Familievernkontor). Samtaler mellom innsatte og deres familier kan bidra til bedre kommunikasjon, økt forståelse og viktig kontakt under soningen. Det gir også en mulighet til å forebygge relasjonelle vansker og forberede gjenforening som familie etter soning. Vi er stolte av å kunne gi dette tilbudet.



# STYRETS ÅRSBERETNING 2024

## ART AV VIRKSOMHETEN

Stiftelsen Kirkens Familievern (SKF) er en stiftelse for kirke-  
lige familievernkontor. Stiftelsens formål er å yte hjelp til  
familier, par og enkeltpersoner der det foreligger vansker,  
konflikter eller kriser i familien, eller som ønsker å forebygge  
slike vansker knyttet til samliv og samhandling. Stiftelsen  
skal gjennom sin virksomhet styrke familie, ekteskap, forel-  
dreskap, samliv og ensliges stilling i kirke og samfunn.

Virksomheten har en diakonal forankring, og skal hjelpe  
klienter ut fra deres forutsetninger uansett sosial status,  
livsførsel, legning, religiøs tro eller politisk overbevisning.

Stiftelsen Kirkens Familievern består ved utgangen av 2024  
av 10 familievernkontor som ligger i henholdsvis Øst-Finn-  
mark, Mosjøen, Trondheim, Haugalandet, Sør-Rogaland,  
Øvre Telemark, Ringerike/Hallingdal, Otta, Follo og Oslo.  
Det er en liten sentral administrasjon i Oslo.

## REDEGJØRELSE FOR FREMTIDIG UTVIKLING

Stiftelsen har i 2024 for det alt vesentlige løst målene  
som ble satt for året. Alle våre 10 kontorer har driftsavtale  
med Bufetat, og det har vært tett dialog gjennom året. Vi  
ønsker i 2025 fortsatt å kunne tilby våre tjenester i samme  
grad som tidligere, og at driften kan drives økonomisk for-

svarlig. Alle avtaler med Bufetat gjelder til de blir sagt opp.  
Det er slått fast av Stortinget at dagens avtalegrunnlag  
ikke omfattes av EØS-avtalens regler om anskaffelser.

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde  
av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og  
resultat.

Med henvisning til endring i regnskapsloven 1.1.2024  
§1-5, først til syvende ledd, ble størrelsesgrensen for «små  
foretak» økt til 84 millioner i balansesum og 168 millioner  
i salgsinntekter. Det betyr at SKF er innenfor terskelen for  
«små foretak» som forenkler SKF's rapporteringsplikt av  
bl.a. påløpte pensjonsforpliktelser. Balanseførte pensjons-  
forpliktelser er tatt ut av balansen i 2024 og ført tilbake  
mot egenkapitalen.

| Nøkkeltall fra resultatregnskapet | 2024             | 2023              |
|-----------------------------------|------------------|-------------------|
| Driftsinntekter                   | 150 770 024      | 155 180 199       |
| <b>Resultat av ordinær drift</b>  | <b>83 563</b>    | <b>582 120</b>    |
| Pensjon                           | 0                | 12 944 170        |
| <b>Årets resultat</b>             | <b>3 272 214</b> | <b>15 815 226</b> |

Egenkapital pr. 31.12.2024 er kr. 20 994 427,-

## FINANSIELL RISIKO

Inntektene består i all hovedsak av driftstilskudd fra Bufo-  
tat. I henhold til driftsavtalene skal ubenyttede midler av  
tilskuddet tilbakeføres. Dersom driftskostnadene oversti-  
ger tilskuddet, må dette dekkes av stiftelsens egenkapital.  
Løpende betalbare pensjonsutgifter dekkes i henhold til  
driftsavtalene av Bufetat, dermed er usikkerhet knyttet til  
pensjonsutgifter eliminert.

Kredittrisikoen, likviditetsrisikoen og markedsrisikoen  
anses som liten da alle inntekter er knyttet til driftsavtaler  
i statlig regi.

## FORTSATT DRIFT

Driftsavtalene gjelder, stiftelsen har positiv drift og god  
likviditet. Egenkapitalen har sammenheng med årets  
aktuarberegning av våre historiske pensjonsforpliktelser.  
Avtalen med Bufetat dekker stiftelsens løpende betalings-  
forpliktelser til pensjonsselskapene, ved at det tildeles  
midler ved årets begynnelse basert på satser oppgitt i  
gjeldende pensjonsordninger. Det er ikke balanseført  
fordringer knyttet til avtalene. Styret og daglig leder be-  
krefter at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn  
ved avleggelsen av årsregnskapet.



**FORSKNING OG UTVIKLINGSAKTIVITET**

Stiftelsen Kirkens Familielvern har ikke hatt forskning og utviklingsaktivitet i 2024.

**STYREANSVAR**

Styret i Stiftelsen Kirkens Familielvern har det overordnede ansvaret for driften i stiftelsen. Det er tegnet styreansvarsforsikring pålydende kr. 5 000 000,-.

**RESULTATDISPONERINGER**

Stiftelsens overskudd på kr. 3 272 214,- føres mot annen egenkapital.

**ARBEIDSMILJØ**

Virksomheten har et mål om at sykevære skal være under 6 %. Det har vært et sykefravær i 2024 på totalt 6,56 %, av dette er korttidsfravær 0,46 % og 4,88 % langtidsfravær over 16 dager.

Styret anser arbeidsmiljøet i stiftelsen som gjennomgående godt. Det har ikke vært personskader eller ulykker i løpet av 2024.

**LIKESTILLING**

Virksomheten er innforstått med de nye kravene til rapportering om Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP), og har startet arbeidet med dette i samarbeid med de ansatte gjennom arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Stiftelsens personalpolitikk anses å være kjønnsnøytral og etter vår oppfatning er likestillingsspørsmål tilfredsstillende ivarettatt i organisasjonen.

Virksomhetene har eget personalreglement og HMS-rutiner som ivaretar lov og regelverk på området.

Styret mener at det ikke gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, seksuell orientering, hudfarge, språk, religion eller livssyn.

Stiftelsen har ved årets utgang 181 ansatte fordelt på 36 menn og 145 kvinner.

- Av midlertidig ansatte er 10 kvinner og 1 menn
- Av ansatte i deltidsstillinger er 58 kvinner og 5 menn
- Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon har i 2024

vært 5,16 uker for kvinner og 2,33 uker for menn.

Stiftelsens styre består av 3 kvinner og 4 menn, 3 kvinner er varamedlemmer.

Ledergruppen består av 6 kvinner og 5 menn.

Følgende forhold skal rapporteres på annen hvert år. Tallmaterialet under er oppdatert pr. 31.12.2024

*Ansatte som jobber ufrivillig deltid*

Vi har stilt spørsmål om frivillig og ufrivillig deltid i forbindelse med medarbeiderundersøkelse 2023. Ca 80 % av alle ansatte svarte på den. Vi har ikke klart å bryte svaret ned på kjønn.

På spørsmål om de som har heltidsstilling ønsker deltidsstilling svarte 94,3 % nei, og 5,7 % ja.

På spørsmål om de som har deltidsstilling ønsker heltidsstilling svarte 91,7 % nei og 8,3 % ja.

**Lønnsforskjeller totalt og på ulike stillingsgrupper**

|                                          | Gjennomsnitt årslønn |         |
|------------------------------------------|----------------------|---------|
|                                          | Kvinner              | Menn    |
| 1304 – Psykolog med godkjent psyk. spes. | 817 749              | 827 778 |
| 0794 – Psykolog                          | 666 528              | 715 317 |
| 1364 – Seniorrådgiver/familieterapaut    | 668 566              | 650 242 |
| 1434 – Rådgiver/familieterapaut          | 638 222              | 631 312 |

**Kjønnsfordeling på ulike stillingsgrupper**

|                                          | Kvinner | Menn |
|------------------------------------------|---------|------|
| 1304 – Psykolog med godkjent psyk. spes. | 85 %    | 15 % |
| 0794 – Psykolog                          | 79 %    | 21 % |
| 1364 – Seniorrådgiver/familieterapeut    | 71 %    | 29 % |
| 1434 – Rådgiver/familieterapaut          | 78 %    | 22 % |

**ÅPENHETSLOVEN**

Åpenhetsloven trådte i kraft medio 2022. Virksomheten har vedtatt en egen policy for åpenhet samt at det er innført egne rutiner for større innkjøp. Virksomheten foretar ikke større anskaffelser utover dagligdagse innkjøp til kontordrift, reise- og møtevirksomhet, samt noen begrensede tjenesteanskaffelser som IT, regnskapsføring og revisjon. Vurderinger av leverandører og partnere skjer i den forbindelse. Redegjørelse i henhold til kravene i loven er offentlig tilgjengelige på våre nettsider.

**YTRE MILJØ**

For å ivareta forpliktelsene til å tilby tjenester til alle deler av vårt nedslagsområde, har vi drift ved såkalte utekontor. Reisevirksomheten vil påvirke det ytre miljø i noen grad, men langt mindre enn om alle klienter skulle møte opp ved familievernkontorene.

Møteaktivitet, både i regi av Bufetat og internt i stiftelsen, skjer i større grad digitalt enn tidligere. Vi antar dette vil ha en positiv effekt på det ytre miljø.

For øvrig påvirker ikke vår virksomhet det ytre miljø.



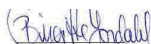
#### HENDELSER ETTER BALANSEDATO

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Oslo, 19.03.2025



Bård Mæland  
Styreleder



Birgitte Jordahl  
Nestleder



Alexander Golding  
Styremedlem



Jorunn H. Heggelund  
Styremedlem



Vigdis Eriksen  
Styremedlem



Lars Erlend Kielland  
Styremedlem



Hilde Johanne Barstad  
Direktør



Torstein Frantzen  
Styremedlem

## STIFTELSESSTYRET

---



**BÅRD MÆLAND**  
(STYRELEDER)



**BIRGITTE JORDAHL**  
(NESTLEDER)



**ALEXANDER GOLDING**  
(STYREMEDLEM)



**JORUNN HALLARÅKER  
HEGGELUND**  
(STYREMEDLEM)



**LARS ERLEND KIELLAND**  
(STYREMEDLEM)



**VIGDIS ERIKSEN**  
(STYREMEDLEM)



**TORSTEIN FRANTZEN**  
(STYREMEDLEM)



**ANN KRISTIN EIDSVÅG**  
(VARAMEDLEM)



**ASTRID FLACKE**  
(VARAMEDLEM)



**MARIT HAUG**  
(VARAMEDLEM)



## LEDERGRUPPEN I STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERN



**HILDE BARSTAD**  
DIREKTØR

### REGION NORD



**ELLEN LUNDESTAD**  
LEDER MOSJØEN



**JAN HELGE STRØM**  
LEDER ØST-FINNMARK

### REGION MIDT



**GEIR L. HULTGREN**  
LEDER TRONDHEIM

### REGION VEST



**CATHRINE STEFFENSEN**  
LEDER SØR-ROGALAND



**RANDI ORHAMMER**  
LEDER HAUGELANDET

### REGION SØR



**FRØYDIS S. DEKKO**  
LEDER RINGERIKE OG  
HALLINGDAL



**GUNNAR OFTE**  
LEDER ØVRE TELEMARK

### REGION ØST



**PÅL OVERWIEN**  
LEDER OTTA



**TOR-ANDRÉ RIBE-ANDERSSEN**  
LEDER FOLLO



**KIRSTI DYBVIG GARPE**  
LEDER CHRISTIANIA

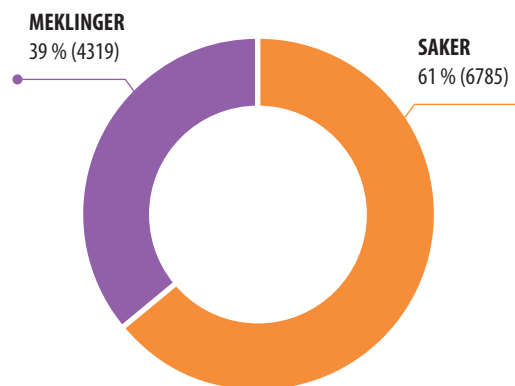
## STATISTIKK

Stiftelsen Kirkens Familievern (SKF) består av 10 kontorer over hele landet. Kontorene tilbyr samtaler og meklinger til par, familier og enkeltpersoner som opplever utfordringer i nære relasjoner. Utadrettet tilbyr SKF ulike kurs og veiledning til publikum og hjelpeapparat. Her vises statistikk over denne virksomheten. Tallene er hentet fra familiekontorenes fagprogram FADO, et fellesprogram for statlige kontorer, SKF- kontorer og andre.

### SAMTALER OG MEKLINGER

Når folk henvender seg til familievernkontorene tilbys det samtaler (kliniske saker) og meklinger. Samtaler tilbys når det oppleves vansker, konflikter eller krise i nær familie og i foreldresamarbeidssaker. Mekling tilbys gifte og samboere som skal flytte fra hverandre. Mekling er og til foreldre som ikke bor sammen, men som vil gjøre endringer mht foreldreansvar, bosted eller samvær for felles barn.

I 2024 hadde SKF til sammen 11 104 nye henvendelser av kliniske saker og meklinger. Av disse var 6 785 (61 %) kliniske saker og 4 319 (39 %) meklinger (se figur 1).



Figur 1 SKF 2024. Fordeling av saker og meklinger. Antall og prosent

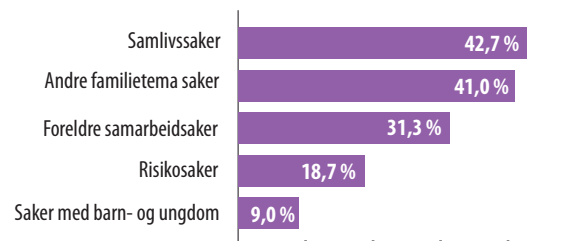
### ENDRING I ANTALL SAKER OG MEKLINGER

Tabellen viser endring i antall saker og meklinger fra 2023 til 2024. Det har totalt sett vært en svak nedgang på 2,8 % (315 saker og meklinger), fra 11 419 til 11 104 i denne perioden. Tabellen viser en nedgang i antall kliniske saker på 6,1 % (444), fra 7 229 til 6 785. Det er en liten økning i antall meklinger på 3,0 % (129) fra 4 190 til 4 319 (se tabell 1).

|           | 2023   | 2024   | ENDRING I ABSOLUTTE TALL OG %<br>2023–2024 |
|-----------|--------|--------|--------------------------------------------|
| SAKER     | 7 229  | 6 785  | -444 (-6,1 %)                              |
| MEKLINGER | 4 190  | 4 390  | +129 (+3,0 %)                              |
| TOTALT    | 11 419 | 11 104 | -315 (-2,8 %)                              |

Tabell 1 SKF 2023–2024. Antall saker og meklinger. Endring i antall og prosent

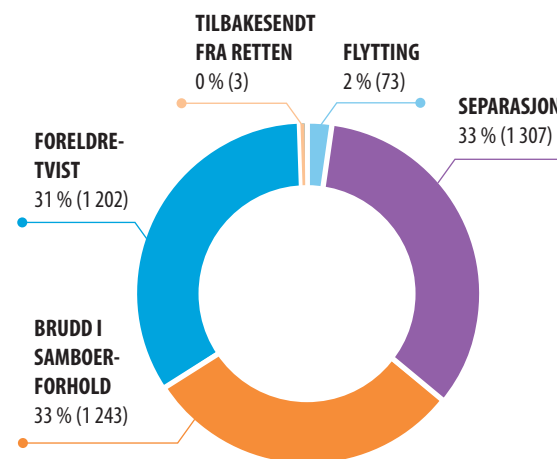




**Figur 2** SKF 2024. Fordeling av tema i kliniske saker. Prosent

## ULIKE TYPER SAMTALER

I en samtale kan det være flere tema. I 2024 var det «Samlivssaker» (42,7 %) som var det vanligste. Deretter følger «Andre familietemaer» (41 %), «Foreldresamarbeid» (31,3 %), «Risikosaker» (18,7 %) og «Barn og ungdom» (9,0 %) (se figur 2).



**Figur 3** SKF 2024. Fordeling av type mekling. Antall og prosent

## ULIKE TYPER MEKLING

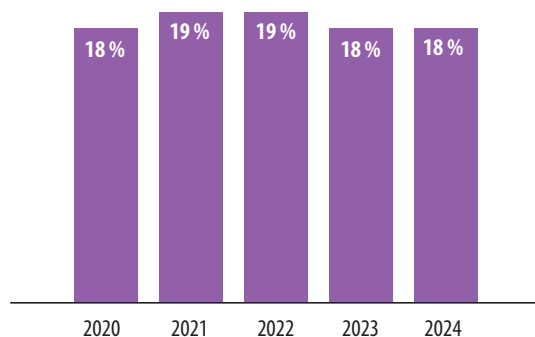
En skiller mellom ulike typer mekling. I 2024 var det 1 307 (34 %) meklinger i forbindelse med separasjon. Det var 1 243 (33 %) meklinger knyttet til brudd i samboerforhold. Det var 1 202 (31 %) foreldretvist meklinger. Til sammen 3 saker (0 %) var tilbakesendt fra retten og 73 saker (2 %) var flyttemeklinger (se figur 3).

|                      | 2023   | 2024   | ENDRING I ABSOLUTE TALL OG %<br>2023 – 2024 |
|----------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| KLINISKE<br>SAMTALER | 32 721 | 30 824 | -1 897 (-5,8 %)                             |
| MEKLINGER            | 6 734  | 6 803  | +69 (+1 %)                                  |
| TOTALT               | 39 455 | 37 627 | -1 828 (-4,6 %)                             |

**Tabell 2** SKF 2023-2024. Antall konsultasjoner. Endring i antall og prosent

## KONSULTASJONER

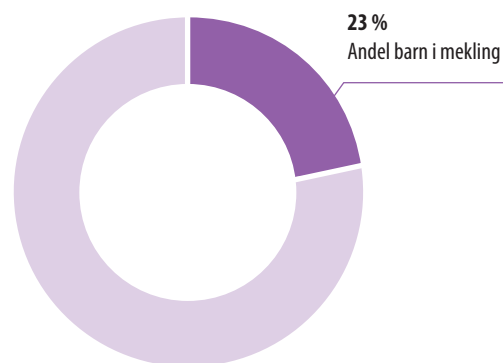
Tabellen viser endring i antall konsultasjoner i kliniske samtaler og meklinger fra 2023 til 2024. Det har totalt sett vært en nedgang på 4,6 % (1 828) konsultasjoner i denne perioden, fra 39 455 til 37 627. Tabellen viser en nedgang på 5,8 % (1 897), fra 32 721 til 30 824 for kliniske saker. Det er en liten økning på 1 % (69), fra 6 374 til 6 803 for meklinger (se tabell 2).



**Figur 4** SKF 2020-2024. Andel barn i samtaler og mekling. Andel av nye saker

## BARN S DELTAGELSE

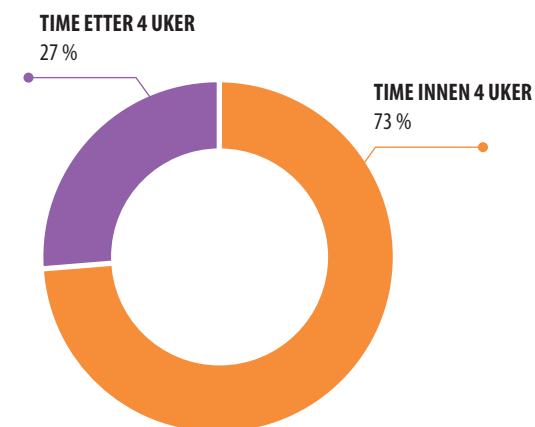
Andelen barn som deltok i samtale eller mekling i 2024 var på 18 % (1 873) av totalt antall nye samtaler og meklinger (10 531). De siste fem årene, fra 2020 til 2024 har andelen barn i samtale eller mekling variert mellom 18 % og 19 % av totalt antall nye saker gjeldende år (se figur 4).



**Figur 5** SKF 2024. Andel barn i mekling. Avsluttede meklinger Corporater

## BARN I MEKLING

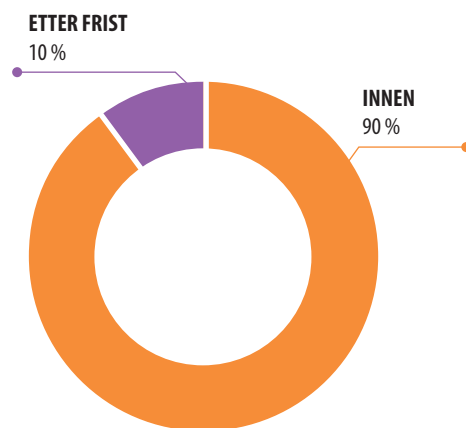
Andelen barn over 7 år som deltok i mekling i 2024 var på 23 %, andel av avsluttede meklinger (se figur 5). I 2023 var andelen barn på 20 %.



**Figur 6** SKF 2024. Ventetid kliniske saker. Andel som får time før eller etter 4 uker

## VENTETID – SAMTALE

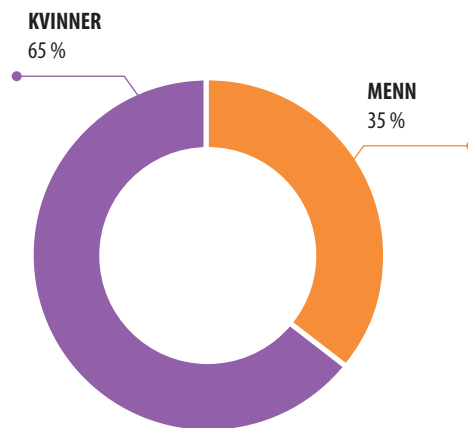
Til sammen 73 % av de som henvendte seg til familievernkontorene i 2024 med ønske om samtale fikk det innen fire uker. Til sammen 27 % fikk time etter fire uker (se figur 6). I 2023 var det 74 % av de som henvendte seg som fikk time innen fire uker og 26 % som fikk time etter fire uker.



Figur 7 SKF 2024. Ventetid mekling. Andel som får time før eller etter 3 uker

## VENTETID – MEKLING

De fleste (90 %) som begjærte mekling i 2024 fikk time innen tre uker. 10 % fikk time etter tre uker (se figur 7). I 2023 fikk 94 % time innen tre uker og 6 % fikk etter tre uker.



Figur 8 SKF 2024. Andel menn og kvinner som henvender seg

## MENN SOM HENVENDER SEG

Det er flest kvinner som henvender seg for å få time til samtale eller mekling. I 2024 var det 35 % menn og 65 % kvinner som tok kontakt (se figur 8). I 2023 var andelen 36 % menn og 64 % kvinner.

## OPPSUMMERENDE KOMMENTARER 2024

Statistikken viser en svak nedgang i antall saker fra 2023 til 2024. Det samme ser en med antall konsultasjoner. Samtidig ser en at ventetid for time har økt. Dette er en videreføring av samme trender fra 2022 til 2023. Samtalene ved kontorene har tema som i hovedsak er knyttet til «Samlivssaker», «Andre familietemaer» og «Foreldresamarbeid». Meklingene som utførers er nokså likt fordelt mellom «Separasjon», «Brudd i samboerforhold» eller «Foreldretvist». Antall barn som deltar i samtaler eller mekling er relativt stabilt fra året før.







Stiftelsen Kirkens Familievern

STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERN

TLF: 23 33 22 20 · E-POST: POST@KIRKENSFAMILIEVERN.NO

**WWW.FAMILIEVERN.NO**

