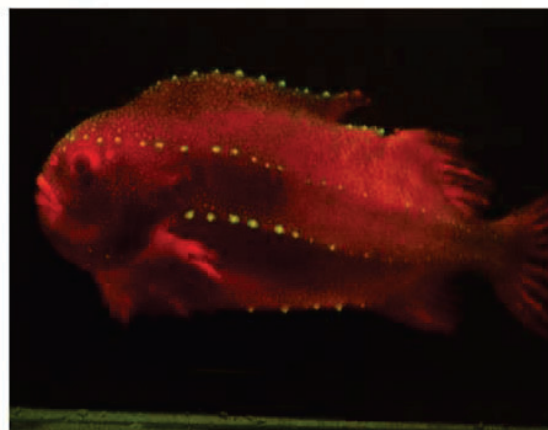
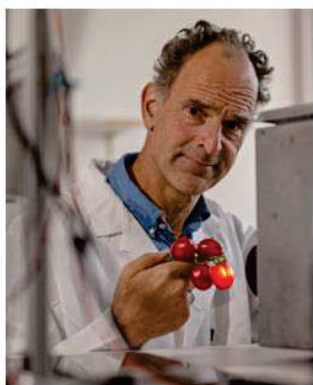


Årsmelding 2024

Nofima AS



ÅRSBERETNING FOR 2024

Nofima leverer på samfunnsoppdraget og fortsetter omstillingen for mer effektiv drift

Nofimas samfunnsoppdrag er å levere anvendt forskning av god kvalitet som bidrar til bærekraftige matnæringer og samfunn. Selskapets samfunnsoppdrag, kompetanse og posisjon setter Nofima sentralt på kartet når konkrete løsninger utvikles og tas i bruk i matsystemer lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Basert på visjonen «Bærekraftig mat til alle» løser Nofima samfunnsoppdraget godt fundert i FNs bærekraftsmål.

Nofima er organisert i tre divisjoner, Mat, Sjømat og Akvakultur, og har hovedkontor i Tromsø. Selskapet har forskningsavdelinger i Tromsø, Bergen, Sunndalsøra, Ås og Stavanger. Selskapets oppdragsgivere kommer fra akvakulturnæringen, fiskerinæringen, land- og havbasert matindustri, leverandørindustri, fôrleverandør- og ingrediensindustrien, samt offentlig forvaltning. Nofima bidrar med forskningsbaserte løsninger langs hele verdikjeden og gjennomfører forskning i nært samarbeid med oppdragsgivere og virkemiddelapparat. Nofima opererer i et konkurranseutsatt marked og rundt 70 prosent av inntektene vinnes i åpen konkurranse.

Verden er i en fase der uforutsigbarhet er normalen. Geopolitiske endringer skjer raskt, det er krig i Europa og en naturlig konsekvens er at Norge prioriterer beredskap høyt. Konkrete og forskningsbaserte løsninger som tas i bruk i matsystemet er etterspurt nasjonalt og internasjonalt. Samtidig opplever Nofima en betydelig mer krevende økonomisk situasjon med tilspisset konkurranse om offentlige forskningsmidler og oppdrag. Det er ikke noe som er unikt for Nofima, men en utvikling som alle forskningsinstitutter, universiteter og høyskoler i Norge står i. Høy prisstigning var en utfordring også i 2024, samtidig som IT-sikkerhet og en systematisk bærekraftsrapportering krever mer ressurser. Økte kostnader i det Nasjonale Torskeavlsprogrammet, som Nofima drifter på oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet, har påført Nofima et økonomisk tap i 2024. Økt usikkerhet globalt og nasjonalt knyttet til kostnader, inntektsmuligheter og tilgang til rett kompetanse, stiller høye krav til Nofimas omstillingsevne.

Nofima omstiller for å sikre mer effektiv drift. Tilstrekkelig FoU-kapasitet utgjør grunnmuren for en bærekraftig drift av selskapet og for å sikre at Nofima kan fortsette å gjennomføre prosjekter som leverer god kvalitet. Nofima har hatt for få ansatte i 2024 til å gjennomføre prosjekter innenfor enkelte områder, og dette har gitt direkte konsekvenser for Nofimas inntekter. Styret og Nofima har gjennom hele året fulgt situasjonen nøye, og tiltak som er gjennomført i 2024 har snudd den negative utviklingen. Forskningskapasiteten er økt innen fagområder med markedsmuligheter til et nivå som kreves for at selskapet skal ha en balansert økonomi fremover. Omstillingen vil ha økonomisk effekt først i 2025.

Nofima har iverksatt flere tiltak i 2024 for å redusere kostnader, sikre prosjektgjennomføring og en god utnyttelse av FoU-kapasiteten. Disse tiltakene videreføres og -utvikles i omstillingsarbeidet for å oppnå en mer effektiv drift med positivt driftsresultat.

Målrattede tiltak for å utnytte markedsmuligheter og sikre prosjektinntekter er prioritert. Det inkluderer markedstiltak for å øke utnyttelse i pilotfabrikken Biotep og synliggjøre mulighetene som Nofimas oppdaterte og innholdsrike infrastruktur gir. Tiltak for å øke mengden oppdrag i 2024 har båret frukter og videreføres.

I en tid preget av omstilling er det lagt vekt på jevnlig og transparent dialog med Nofimas ansatte om tiltak, blant annet i digitale allmøter for hele selskapet. Der blir det belyst hvordan omstilling og satsing basert på selskapets strategi skal sikre at Nofima har solid økonomi og fortsetter å levere godt på sitt samfunnsoppdrag.

Styret har gjennom hele året hatt tett dialog med administrasjonen om tiltak for å sikre virksomhetens økonomi. Styret er opptatt av at selskapet drives i tråd med anbefalingene for god eierstyring og selskapsledelse. Samlet danner dette grunnlaget for selskapets aktiviteter.

Styret er ikke fornøyd med at selskapet leverer et negativt årsresultat i 2024 på 8,5 millioner kroner og et negativt driftsresultat i 2024 på 23,9 millioner kroner (- 5,9 millioner kroner i 2023). Det er en negativ utvikling fra årsresultatet i 2023, som var 7,1 millioner kroner.

Nofima leverer godt på samfunnsoppdraget og ikke-økonomiske mål. Omstillingstiltak som er iverksatt gjennom 2024 har snudd en negativ utvikling, og Nofima viderefører tiltak for en mer effektiv drift som gir positive økonomiske resultater.

Mål, strategi og resultatstyring

Styret er opptatt av at Nofima har en strategi som gjenspeiler eiernes mål for selskapet. Nofima skal bidra til økt konkurransekraft i de næringene vi betjener, stille infrastruktur til rådighet og levere forskningsbasert kompetanse av høy kvalitet til våre oppdragsgivere. Det overordnede målet for Nofima er å bidra til forsvarlig utnyttelse av ressurser fra hav og land. Dette danner grunnlaget for selskapets arbeid med å utvikle bærekraftige matsystemer, basert på bred forståelse av de grønne, blå og blågrønne matsystemene.

Nofimas forskning bidrar til at konkurransekraften i norske matproduserende næringer drives i en mer bærekraftig retning. Brukerne av kunnskapen som utvikles i Nofima, finner man i alle deler av næringslivet som instituttet betjener og i offentlig forvaltning.

Nofima skal være rustet for å møte de store samfunnsutfordringene knyttet til klima, miljø, naturmangfold, matsikkerhet og demografi. Disse utfordringene speiles i de overordnede utviklingsmålene i Nofimas strategi 1) Nofima skal ha god innsikt og forståelse av bærekraftige matsystemer, 2) Nofima skal være en tilpasningsdyktig organisasjon og 3) Nofima skal være en synlig og nyttig samfunnsaktør.

Utviklingsmålene er operasjonalisert i seks innsatsområder for selskapet som følges opp i årlig kvantitativ og kvalitativ rapportering:

- Forskning og innovasjon av høy kvalitet og relevans
- Relevant, moderne og oppdatert forskningsinfrastruktur
- God økonomistyring og ressursforvaltning
- Relevant kompetanse
- Omdømme og samfunnskontakt
- Digitalisering og dataforvaltning

Resultater for 2024 sammenlignet med 2023 er presentert i måltallsrapport nedenfor.

Strategiske innsatsområder		Effekt	Indikator	Mål	Resultat 2024 (2023)
Sektorpolitiske mål	Forskning og innovasjon av høy kvalitet og relevans	Forskning og innovasjon som øker næringens konkurransekraft ved at resultatene tas i bruk og skaper verdi.	Publikasjonspoeng/per forskerårsverk	> 0,7	0,83 (0,88)
			Lede/delta i SFI og Grønn plattform	> 4	4 (4)
			Nasjonale oppdragsinntekter, % av omsetning	> 30	40 (39)
			Deltagelse i EU-prosjekter	> 25	19 (21)
	Omdømme og samfunnskontakt	Økt tillit til vår forskning og godt omdømme	Nasjonale medieoppslag	> 1 500	2043 (1722)
	Relevant, moderne og oppdatert forskningsinfrastruktur	Forskningsinfrastruktur som er tilgjengelig for å løse næringslivets utfordringer	Investering i forskningsinfrastruktur, % av netto inntekter.	> 3,5	4,5 (4,0)
Drift av infrastruktur, % av netto inntekter.			< 15	12,6 (12,8)	
Effektiv drift	God økonomistyring og ressursforvaltning	Satser på fremtidige relevante områder, metoder og teknologier	Fakturerte timer/FoU årsverk	> 1 140	1081 (1124)
			God driftskostnadskontroll (driftskost ex avskrivninger)	< 31%	31,5 (30,7)
			Driftsresultat %	> 0	-4,3 (-1,1)
			EK andel %	> 40	47 (40)
	Relvant kompetanse	Medarbeidere som leverer forskning og tjenester av høy kvalitet og relevans	Sykefravær, %	< 4,0	4,1 (4,9)
			Dr. grader, % av vitenskapelig personell	> 80	80 (80)
			Turnover %	2-5	3,9 (3,1)

Nofima er opptatt av at forskningsresultatene skal tas i bruk og lede til innovasjoner som øker næringenes konkurransekraft, samt ny kunnskap som bidrar til mer effektiv forvaltning. I magasinet «Næringsnytte» beskriver Nofima 15 relevante forskningsprosjekter, med henvisning til forskergruppene og hvem som har finansiert prosjektet. Næringsnytte distribueres bredt til næringsaktører, politikere og sentrale personer i departementene. Nofima er godt synlig i samfunnsbildet gjennom kronikker, deltakelse i radio/TV og fagmedia. Medieanalysen viser at oppslagene i norske medier hadde en rekkevidde til potensielt 64 millioner lesere.

Selskapet har digitalisering og dataforvaltning som ett av seks strategiske satsingsområder, og i 2024 har Nofima inngått ny driftsavtale av IT tjenester. Dette skal gi en administrert IT-plattform med sikre og fleksible tjenester for prosessering, lagring, nettverk og sluttbrukerutstyr. Avtalen sikrer at Nofima har god IT- sikkerhet nå og støtte i kontinuerlig forbedring fremover. Parallelt med dette har alle i selskapet gjennomført obligatorisk opplæring i informasjonssikkerhet og personvern.

Vitenskapelig peer-review publisering ligger til grunn for indikatoren publiseringspoeng per forskerårsverk presentert i tabellen over. Totalt publiserte Nofima 162 vitenskapelige artikler i 2024, noe som er noe lavere enn i 2023 da Nofima publiserte 189 vitenskapelige artikler.

Investeringstakten har vært god de siste årene. Et noe lavere investeringsnivå i 2024 sammenlignet med de senere år, er ett av flere kostnadsreducerende tiltak.

Basert på de seks strategiske innsatsområdenes mål og indikatorer, følger styret opp Nofima som en helhetlig virksomhet. Dette gir også grunnlag for å synliggjøre både relevans, kvalitet på forskningen og forsvarlig ressursbruk. Forhold knyttet til bærekraftig verdiskaping er ivaretatt gjennom selskapets visjon og samfunnsoppdrag, samt selskapets forskningsfaglige profil.

Årsregnskap

I 2024 utgjorde Nofimas omsetning 736 millioner kroner mot 721 millioner kroner i 2023 (+ 2,0 %). Nettoinntekter var 555 millioner kroner i 2024 mot 549 millioner kroner i 2023 (+ 1,2 %).

Selskapets grunnfinansiering fra Norges forskningsråd og tilskudd fra Nærings- og fiskeridepartementet utgjorde 200 millioner kroner i 2024 mot 193 millioner kroner i 2023 (+ 3,3 %). Direkte prosjektkostnader var på 181 millioner kroner i 2024 mot 173 millioner kroner i 2023 (+ 4,5 %). Totale driftskostnader, inklusive av- og nedskrivninger utgjorde 579 millioner kroner i 2024 mot 553 millioner kroner i 2023 (+ 4,4 %).

Resultat fra løpende drift, før av- og nedskrivninger og finansielle poster er negativt med 3,8 millioner mot positivt 13,9 millioner kroner i 2023. Driftsresultatet viser et underskudd på 23,9 millioner kroner (-5,9 millioner kroner i 2023) og et negativt årsresultat på 8,5 millioner kroner mot positivt årsresultat på 7,1 millioner kroner i 2023.

Lavere FoU-kapasitet enn planlagt (både manglende/sene rekrutteringer og lengre/høyere sykefravær) har gitt en betydelig negativ resultateffekt. I 2024 var samlet overskuddsdeling fra FoU tillatelsene for laks på 1,2 millioner kroner, noe som er lavere enn tidligere år (14,8 millioner kroner i 2023). Dette skyldes en kombinasjon av høyere produksjonskostnader og lavere pris for høst-slaktet laks.

En god verdiutvikling på de langsiktige finansielle plasseringene av likviditetsreservene har en positiv effekt på Nofimas resultat. I enkelte avdelinger for FoU-infrastruktur har det også vært lavere inntekter, men for disse er resultateffektene kompensert med reduserte driftskostnader ved de samme avdelingene.

Egenkapitalandelen er per 31.12.24 på 47 % (40 % i 2023). Selskapet har god soliditet og har en egenkapital i tråd med styrets forventning. Selskapets økonomiske stilling anses som god.

Resultatdisponering

Årsresultatet for 2024 er negativt med 8,5 millioner kroner. Styret foreslår at underskuddet på kr 8,5 millioner dekkes av selskapets egenkapital.

Forutsetning om fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven §§ 3-3 og 4-5 er regnskapet satt opp under forutsetning om fortsatt drift. Det fremlagte årsresultat gir etter styres oppfatning en rettviseende oversikt over resultatet og driften for regnskapsåret 2024, herunder hensyntatt de avsetninger som er gjennomført.

Bærekraft

Nofima søker å begrense miljøpåvirkningen av sin egen virksomhet og følger opp og rapporterer dette i henhold til gjeldende retningslinjer. Nofima følger opp tiltakene i selskapets miljøstrategi og forhold knyttet til åpenhetsloven.

Ifølge dagens lovverk er Nofima omfattet av EU's nye bærekraftdirektiv (CRSD) fra regnskapsåret 2025, og har i 2024 startet forberedelse til etterlevelse av rapporteringskravene i bærekraftdirektivet og rapporteringsstandardene (ESRS). Bærekraftsrapporteringen er basert på prinsippet om dobbel vesentlighet – en analyse av hvilke påvirkninger selskapets virksomhet har på omgivelsene (vesentlig påvirkning) og hvilken påvirkning ulike bærekrafttemaer har på selskapets økonomiske resultater (finansiell vesentlighet). Nofima har i 2024 gjennomført dobbel vesentlighetsanalyse og vil begynne arbeidet med å integrere selskapets vesentlige tema i forskningsstrategi, policyer og risikovurdering.

Nofimas tilnærming til bærekraftsarbeidet skal i tillegg til å oppfylle regulatoriske krav, bidra til å utnytte forretningsmessige fordeler ved å være i forkant av muligheter og risikoer som avdekkes gjennom arbeidet med bærekraftsrapporteringen. Styret er opptatt av at Nofima drives i tråd med gjeldende forretnings- og forskningsetiske retningslinjer, og at selskapets forhold er knyttet til ansvarlig, åpen forskning og innovasjon.

Nofima driver aktiviteter som påvirker miljøet. Dette er knyttet til forsøksvirksomhet, FoU-tillatelser, reisevirksomhet, energibruk og drift av prosessanlegg og laboratorier. Rutiner ved fôrproduksjon, havbruksvirksomhet og håndtering av avfall og utslipp, er iverksatt i henhold til gjeldende forskrifter og tillatelser. Selskapets målsetting er at det ikke skal forekomme uønskede utslipp til jord, luft eller vann. Mål er nedfelt i selskapets kvalitetssystem.

Nofima skal ta miljøvennlige beslutninger, sette og gjennomføre konkrete miljøtiltak til beste for virksomheten, kunder, leverandører og samarbeidspartnere.

Nofimas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er tilgjengelig på selskapets hjemmesider.

Arbeidsmiljø og HMS

Nofima har et godt arbeidsmiljø med svært kompetente medarbeidere. Selskapet har forskningsetiske og generelle etiske retningslinjer og systemer for å følge opp likestilling, HMS-tiltak og arbeidsmiljø. Dette er innarbeidet i selskapets introduksjonsprogram for nyansatte og er tema i ledelsens dialog med de ansatte. Nofima har et organisert samarbeid med tillitsvalgte gjennom kontaktmøter og med vernetjenesten gjennom arbeidsmiljøutvalget.

Sikkerheten til personell er overordnet alle andre hensyn i Nofima og regelmessige møter avholdes i selskapets HMS-utvalg, som er etablert ved alle lokaliteter. Det er et systematisk samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Status for HMS-arbeidet rapporteres årlig og gjøres tilgjengelig for alle ansatte. I tillegg til eksterne revisjoner/tilsyn gjennomfører Nofima årlige vernerunder og risikovurderinger knyttet til virksomhetens arbeidsområder.

Sykefraværet i selskapet var i 2024 på 4,1 % (4,9 %), hvorav legemeldt utgjorde 3,2 % (3,6 %) og egenmeldt 1,0 % (1,3 %). Sykefraværet følges opp av nærmeste leder i tett samarbeid med selskapets HR-avdeling. Det legges til rette for tilpasninger ved behov, og over 50 % av de sykemeldte jobber gradert framfor å være helt sykemeldt.

Det er registrert en hendelse med personskade som har resultert i sykefravær i løpet av 2024, tilsvarende var det en hendelse i 2023. Nofima følger målsetningene i IA avtalen og har AFP-ordning for sine ansatte.

Likestilling, mangfold og deltidsarbeid

Nofima arbeider aktivt for å fremme likestilling og mangfold. Dette gjenspeiles i etiske retningslinjer, personalpolitikken, livsfasepolitikken og dokumenteres gjennom rapportering både internt og eksternt. Nofima sine tiltak skal bidra til å fremme likestilling og mangfold, og unngå diskriminering både systemisk og ovenfor individer og grupper.

Nofima har 381 ansatte ved utgangen av 2024. Av disse er 234 kvinner og 147 menn fra totalt 38 nasjonaliteter. Selskapet har i 2024 sysselsatt 365 årsverk. I Nofima er det like arbeidstidsordninger og lønns- og arbeidsforhold uavhengig av kjønn og etnisitet. Det arbeides målrettet med å sikre lik lønn for likt arbeid, ansvar og kompetanse.

Nofima gjennomfører lønnskartlegging hvert andre år med formål å avdekke utilsiktede lønnsforskjeller som ikke kan forklares med annet enn kjønn. I kartleggingen gjøres det en konkret helhetsvurdering av innhold, ansvar og kompetansekrav i stillingen. Konklusjonen for Nofimas lønnskartlegging for 2024 er at lønnsforskjeller i Nofima er relatert til alder, utdanningsnivå, ansvar, ansiennitet og tidligere arbeidserfaring.

Nofimas personalpolitikk er at arbeidstakere ansettes fast. I noen situasjoner kan det være behov for å ansette midlertidig arbeidstakere, for eksempel utdanningsstillinger og vikariater. Det er ikke registret negativ effekt på arbeidsmiljøet i Nofima knyttet til midlertidig ansettelser. Selskapet gjennomfører avtalte drøftingsmøter med selskapets tillitsvalgte om bruk av midlertidige stillinger. Det er tydelig dialog med arbeidstakeren om lengden på midlertidig kontrakt.

Ansettelse i deltidsstilling praktiseres i svært liten grad i Nofima. Reduksjon i stillingsprosent der endringen er midlertidig eller permanent er i tråd med arbeidstakers ønske.

Operasjonell og finansiell risiko

Som en del av styrets arbeid gjennomføres det regelmessig en risikovurdering av hele virksomheten. Nofima henter sine oppdrag gjennom utlysninger i Forskningsrådet, EU, andre offentlige kilder og fra industrien. Det er sterk konkurranse knyttet til finansiering i virkemiddelapparat og om oppdrag fra private næringsaktører. Mulige endringer i forskningssystemet som er varslet i Regjeringens systemgjennomgang, må forventes å påvirke Nofima på linje med øvrige forskningsorganisasjoner. Generell inflasjon og kostnadsøkninger som ikke balanseres med tilsvarende økninger i forskningsinnsats fra offentlige og private aktører øker konkurransen innad i forskningssektoren. Reduserte bevilgninger til Norges Forskningsråd gir redusert forutsigbarhet med hensyn til nivået på fremtidig offentlig forskningsinnsats.

Styret mener at Nofima med sin nåværende organisatoriske form, tverrfaglige ledende kompetanse, samfunnsoppdrag og faglige profil, står godt som selvstendig forskningsinstitutt. Mange av prosjektene for næringen skjer i samfinansiering mellom Forskningsrådet, Forskningsfondene og andre offentlige kilder. Nofima har gjennom faglig spissing, utvikling av en felles forskningsstrategi på tvers av blå og grønn sektor, samt gjennom utviklingen av strategiske forskningsprogram, søkt å øke sannsynligheten for å vinne i konkurransen om oppdrag og prosjekter innenfor matområdet.

Nofima har stor oppmerksomhet knyttet til fare for økonomisk utroskap, misbruk av forskningsmidler, forfalskning av forskningsresultater, og forhold knyttet til selskapets oppdragsvirksomhet. Brudd på selskapets retningslinjer vil kunne medføre et betydelig omdømmetap og derved påføre virksomheten skade. For å sikre gode rutiner og informasjon på området, har selskapet oppdaterte retningslinjer for forretningsetikk, forskningsetikk, varslingsrutiner og gjennomfører løpende opplæring av ansatte. Selskapet er i tett dialog med alle parter som finansierer forskningsprosjekter som gjennomføres i Nofima.

Dette blant annet knyttet til retningslinjene som ligger til grunn for bruk av forskningsbevilgningene og bruk av forskningsresultatene. De forskningsetiske retningslinjene og Nofimas avtaleverk er tydelig på at selskapets forskere er uavhengige med hensyn på valg av metode, problemstilling, gjennomføring og publisering av prosjekresultater.

I Nofima brukes Etisk råd aktivt for å sikre god etterlevelse av selskapets etiske retningslinjer. I 2024 fikk Etisk Råd ett nytt medlem og rådet gjennomførte fem møter. Rådet bidrar til å øke kompetanse om etikk blant Nofimas ansatte.

Nofima har opprettholdt og videreført sin oppmerksomhet rettet mot cyber-kriminalitet. Flere tekniske tiltak er gjennomført i tillegg til et høyt fokus på opplæring og informasjon. Nofima har ikke aktiviteter som retter seg mot enkeltpersoner eller direkte mot myndighetspersoner i besluttede virksomheter i utlandet. Risikoen forbundet med internasjonale prosjekter vurderes som lav.

Styret er opptatt av selskapets økonomiske plattform og soliditet. Det er generelt lav risiko knyttet til utestående prosjektinntekter. Renterisikoen anses som liten da selskapet ikke har langsiktig gjeld.

Forsikring for styrets medlemmer og ledelse

Det er tegnet forsikring for styre- og ledelsesansvar, forsikringsdekningen er begrenset oppad til 20 millioner kroner. Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade.

Fremtidsutsikter

Styret mener at Nofima er godt posisjonert for å levere på selskapets formål, visjon, samt sikre en lønnsom drift. Konkurransen om prosjekter og oppdrag øker når offentlig forskningsmidler går ned. For at Nofima skal fortsette å være en foretrukken forskningspartner krever det at selskapet fortsetter arbeidet med å sikre riktig kompetanse, er fleksible og omstillingsdyktige. Torskeavlsprogrammet, som Nofima drifter på oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet, utgjør en økonomisk risiko på grunn av økte driftskostnader. En forutsetning for forskningsansvarlig drift innenfor økonomiske rammer fremover, er tiltak i Torskeavlsprogrammet som reduserer finansiell risiko og samtidig sikrer avlsfaglig forskningskvalitet.

Selskapet har en god og moderne infrastruktur som er svært relevant for strategisk samarbeid og som bidrar til å sikre Nofima en sterk markedsposisjon.

Matsystem, matsikkerhet og beredskap

Nofima kan og skal bidra med forskningsbaserte løsninger som tas i bruk hos matnæringene og samfunnet. Løsningene skal gjøre matsystemet mer bærekraftig og bidra til Norges totalberedskap. Det inkluderer matsikkerhet i en normalsituasjon og i kriser. For å møte etterspørselen proaktivt satser Nofima strategisk innenfor forskningsområdene: Effektiv og intelligent produksjon og foredling av mat; Trygg, sunn og god mat; Fremtidens mat og fôrråvarer; Full og sirkulær ressursutnyttelse; God dyrevelferd; og Samspill i matsystemene.

Forskningsbaserte løsninger i matsystemet skal redusere klimagassutslipp, øke matsikkerhet og sikre biologisk mangfold. Som beskrevet i Totalberedskapsmeldingen (Meld. St. nr. 9 (2024-2025)), må dette skje i en uforutsigbar verden der beredskap, som sikrer Norges matforsyning, er prioritert. Nofima har en sentral rolle som kunnskapsleverandør for landbasert matindustri, akvakultur og fiskeri i Norge og internasjonalt.

Selskapet har ledende kompetanse for å bidra med løsninger som gir bærekraftsløft for sektorene hver for seg, og er godt posisjonert for å identifisere løsningene der ulike sektorer kan kobles sammen for best mulig ressursutnyttelse på tvers. Nofimas samfunnsoppdrag og kompetanse sammenfaller med nasjonale prioriteringer av matsikkerhet i matsystemet med beredskap for kriser.

Nasjonale og internasjonale prioriteringer

Selskapets forskningsaktiviteter faller godt inn under målene som er satt i Langtidsplan for forskning og høyere utdanning (2023-2032) (Meld. St. nr. 5 (2022-2023)). Styret mener at Nofima skal ta en sentral rolle i samfunnsoppdraget bærekraftig fôr, slik det er formulert i Langtidsplanen. Nofima har forskningskompetanse, -kapasitet og -infrastruktur som kreves for å løse kunnskapsbehov i samfunnsoppdraget. Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering (FHF) har utvidet sin satsing til å inkludere bærekraftig fôr, der Nofima har vunnet flere prosjekter.

Nofima arbeider også aktivt med å etablere et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) innenfor området. Mat og bioressurser er ett av Forskningsrådets strategiske områder og Matforsyning som del av totalberedskap er prioritert i nasjonale planer. Nofimas forskningskompetanse og -strategi er i tråd med nasjonale prioriteringer, og det forventes en positiv effekt i form av relevante utlysninger og prosjekter.

Det er forventet at selskapet også i fremtiden vil sikre inntekter fra internasjonale oppdragsgivere. Det skjer ved målrettet satsing på prosjekter i EUs rammeprogram Horisont Europa, og da særlig Farm2Fork-programmet. Nofima deltar også aktivt i konkurranse om finansiering gjennom Partnerskapene i EUs rammeprogram, inkludert Fremtidens mat og Blå bioøkonomi.

Forskningskapasitet innen fagområder med markedsmuligheter

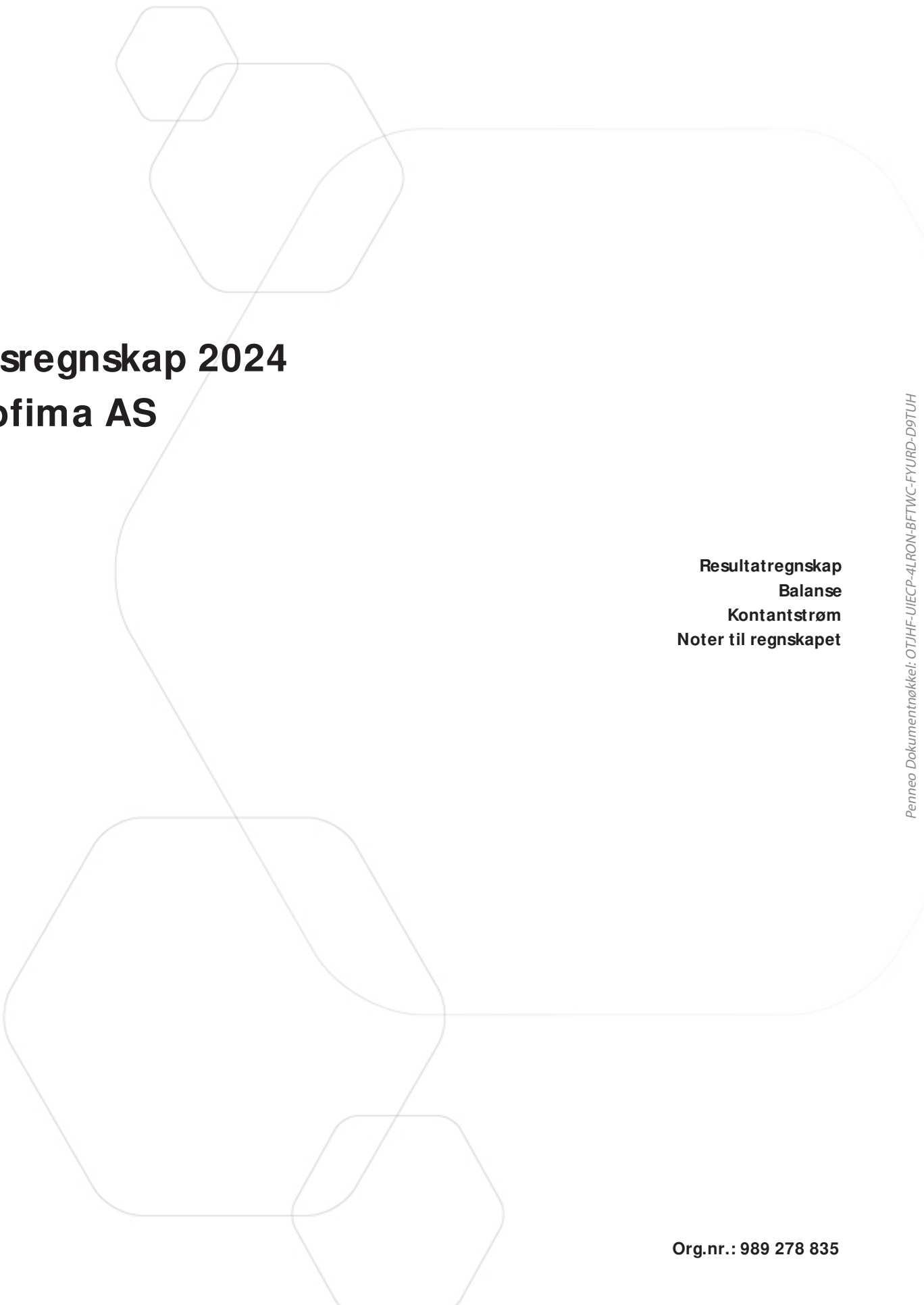
For å sikre forskningskapasitet til gjennomføring av prosjekter, har Nofima jobbet systematisk i 2024 med tiltak som har redusert sykefravær og økt antall medarbeidere med relevant kompetanse innen fagområder med markedsmuligheter. Selskapet har sikret en robust FoU-kapasitet ved inngangen til 2025.

Gitt situasjonsbeskrivelsen over og Nofimas solide posisjon, ledende kompetanse og strategi, anses Nofimas fremtidsutsikter som gode.

Styret takker selskapets ansatte for innsatsen i 2024.

Tromsø, april 2025

Thomas Farstad, Styreleder	Trond Vilhelm Lund	Pål Andreas Pedersen
Marianne Synnes Emblemssvåg	Tine Grytnes Laskerud	Tom Chr. Johannessen
Kjersti Lian	Kirsti Hjelde	Bente Torstensen Adm. dir.



Årsregnskap 2024

Nofima AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 989 278 835

RESULTATREGNSKAP

NOFIM A AS

Tall i hele tusen NOK

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2024	2023
Prosjekt- og oppdragsinntekter		534 387	527 404
Tilskudd Nærings- og fiskeridepartementet		100 500	101 727
Grunnbevilgning Norges forskningsråd		99 158	91 563
Andre driftsinntekter		1 547	616
Sum driftsinntekter	1	735 592	721 311
Direkte prosjekt- og oppdragskostnader		180 530	172 767
Netto driftsinntekter		555 062	548 543
Lønnskostnad	2, 3	383 973	365 984
Ordinære avskrivninger	4	20 064	19 855
Annen driftskostnad	2	174 922	168 632
Sum driftskostnader		578 959	554 471
Sum kostnader		759 490	727 239
Driftsresultat		-23 897	-5 928
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt	5	9 815	7 623
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler	6	7 450	8 477
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler	6	626	46
Annen rentekostnad		163	2
Annen finanskostnad	5	1 071	3 062
Resultat av finansposter		15 404	12 990
Resultat før skattekostnad		-8 493	7 062
Resultat		-8 493	7 062
Årsresultat	8	-8 493	7 062
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital	8	0	7 062
Overført fra annen egenkapital	8	8 493	0
Sum overføringer		-8 493	7 062

BALANSE

NOFIM A AS

Tall i hele tusen NOK

EIENDELER	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	7	2 200	2 200
Sum immaterielle eiendeler		2 200	2 200
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		26 209	28 624
Maskiner og anlegg		479	1 102
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		78 662	71 701
Anlegg under arbeid		1 139	0
Sum varige driftsmidler	4	106 489	101 427
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i tilknyttet selskap	9	250	250
Investeringer i aksjer og andeler		8	8
Sum finansielle anleggsmidler		258	258
Sum anleggsmidler		108 947	103 884
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	10, 11	101 297	134 550
Opptjente prosjekt- og oppdragsinntekter	11	96 083	45 624
Andre kortsiktige fordringer	11	16 024	61 762
Sum fordringer		213 405	241 935
INVESTERINGER			
Markedsbaserte aksjer	6	68	695
Markedsbaserte obligasjoner	6	78 202	66 365
Sum investeringer		78 270	67 060
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	11 214	94 917
Sum omløpsmidler		302 889	403 912
Sum eiendeler		411 836	507 796

BALANSE

NOFIM A AS

Tall i hele tusen NOK

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2024	2023
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	8, 13	21 092	21 092
Sum innskutt egenkapital		21 092	21 092
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	8	172 313	180 807
Sum opptjent egenkapital		172 313	180 807
Sum egenkapital		193 405	201 899
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelser	3	9 264	8 838
Sum avsetning for forpliktelser		9 264	8 838
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	10	63 784	139 968
Skyldig offentlige avgifter		38 987	24 560
Feriegjeld og andre påløpne personalkostnader		51 176	49 511
Forskuddsbetalte prosjekt- og oppdragsinntekter		39 593	64 235
Annen kortsiktig gjeld	11	15 625	18 787
Sum kortsiktig gjeld		209 166	297 060
Sum gjeld		218 430	305 897
Sum egenkapital og gjeld		411 836	507 796

Tromsø, 02.04.2025

Thomas Henning Farstad
Styreleder

Marianne Synnes Emblemssvåg
Nestleder

Tine Annette Grytnes Laskerud
Styremedlem

Trond Vilhelm Lund
Styremedlem

Tom Christen Johannessen
Styremedlem

Pål Andre Pedersen
Styremedlem

Kjersti Lian
Styremedlem

Kirsti Hjelde
Styremedlem

Bente Elisabeth Torstensen
Daglig leder

KONTANTSTRØM

NOFIM A AS

Tall i hele tusen NOK	Note	2024	2023
KONTANTSTRØM M ER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		-8 493	7 062
Gevinst/ tap ved salg av anleggsmidler	4	80	0
Ordinære avskrivninger	4	20 064	19 855
Endring i kundefordringer		33 253	-12 824
Endring i leverandørgjeld		-76 183	20 623
Endring i opptjente/ forskuddsbetalte prosjekttinntekter		-75 101	-25 604
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/ utbet. i pensjonsordn.		426	-6 968
Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter		-11 211	-8 818
Endring i andre tidsavgrensningsposter		58 669	36 669
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-58 496	29 996
KONTANTSTRØM M ER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	25 207	21 913
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-25 207	-21 913
KONTANTSTRØM M ER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-83 703	8 083
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		94 917	86 834
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		11 214	94 917

Regnskapsprinsipper

Tall i hele tusen NOK

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Verdien av prosjekter under utførelse pr. 31.12 er vurdert til utlegg som kan viderefaktureres samt medgått tid til godkjent utfaktureringsgrad.

Pr. 31.12 vurderes også gjenstående arbeid for å slutføre prosjektene. Dersom vurderingen viser at prosjektet vil gå med tap, gjøres det avsetning for hele det forventede tap uavhengig av fullføringsgraden.

Utført, ikke fakturert arbeid, vises i balansen som "Opptjente prosjekt- og oppdragsinntekter". A-konto betalinger og forskudd som er mottatt fra kundene, hvor fakturering overstiger utført arbeid, vises i balansen som "Forskuddsbetalte prosjekt- og oppdragsinntekter".

Bidraget til samarbeidsprosjekter der selskapet er koordinator, føres brutto i sin helhet i resultatregnskapet. Bidraget til samarbeidspartnere inntektsføres som prosjektinntekt og kostnadsføres som prosjekt- og oppdragskostnad. Prinsippet er valgt for å sikre god oppfølging av prosjektene.

Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd inntektsføres i takt med kostnadene i prosjektet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og virkning av prinsippendring og korrigerende av feil i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i tilknyttet selskap vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra tilknyttede selskaper er inntektsført som annen finansinntekt.

Utbytte fra tilknyttet selskap som overstiger tilbakeholdt resultat i eierperioden ansees som tilbakebetaling av anskaffelseskost.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Andre aksjer er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Finansielle instrumenter og varederivater

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
 - inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
 - omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
 - har god eierspredning og likviditet
- er vurdert til virkelig verdi på balansedagen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

I 2024 er det foretatt en prinsippendring der fordringer knyttet til ikke-avsluttede oppgjør for FoU-konsesjoner nettoføres mot kortsiktig gjeld. Prinsippendringen er hensyntatt i regnskapstall for 2024, men ikke korrigert i sammenligningstall for 2023. Dersom en slik prinsippendring ble gjort i 2023 ville sammenligningstall vært som følger: Fordringer 199 786 og Annen kortsiktig gjeld 254 911.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Pensjoner

Selskapet har en kollektiv tjenstepensjonsordning (TPL). I denne innskuddsbaserte pensjonsordningen resultatføres innskuddene løpende som lønnskostnad.

Ingen ansatte er medlem i Statens Pensjonskasse (lukket ordning). For denne ytelsesbaserte pensjonsordningen beregnes pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler i kollektive ordninger vurderes til virkelig verdi og fratrekkes i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Selskapet har fra og med 2015 endret prinsipp hva gjelder fordeling av uamortisert estimatavvik, slik at avviket fordeles over antatt gjenværende tjenestetid.

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2024

Arbeidsgiveravgiften kostnadsføres basert på innbetalt pensjonspremie for sikrede (kollektive) pensjonsordninger, mens den er periodisert i samsvar med endring i pensjonsforpliktelsen for usikrede pensjoner.

Note 1 Prosjektinntekter

Type finansieringskilde	2024		2023	
	Brutto	Overført til andre	Brutto	Overført til andre
Grunnbevilgning og Retur-EU fra Forskningsrådet	107 376		98 727	
Tilskudd Nærings- og fiskeridepartementet	52 500		53 000	
Forskningsrådet	111 333	36 671	148 367	29 108
Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering	129 602	35 002	93 113	26 128
Fondet for forskningsavgift på landbruksprodukter	84 308	1 149	84 215	1 252
Andre offentlig tilskudd	14 497	1 069	9 717	984
European Commission	21 804		29 034	
Oppdrag fra næringslivet	150 005	1 149	137 014	2 752
Oppdrag fra næringslivet - utlandet	14 620	736	18 781	
Sum	686 045	75 776	671 968	60 224

Bidraget til samarbeidsprosjekter der selskapet er koordinator, føres brutto i sin helhet i resultatregnskapet. Bidraget til samarbeidspartnere inntektsføres som prosjektinntekt og kostnadsføres som prosjekt- og oppdragskostnad. I noten vises dette som "overført til andre".

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	289 533	277 030
Arbeidsgiveravgift	42 807	42 208
Pensjonskostnader	41 104	36 689
Andre personalkostnader	10 530	10 019
Sum	383 973	365 946

Selskapet har i 2024 sysselsatt 365 årsverk (2023: 377).

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov (se note 3).

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	2 055	0
Pensjonskostnader	299	0
Annen godtgjørelse	34	863
Sum	2 388	863

Styret eller daglig leder har ikke spesielle klausuler om vederlag knyttet til sine verv i selskapet. Det er avtale om lønn på inntil 6 måneder for daglig leder dersom denne ikke selv velger å si opp arbeidsforholdet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Lederlønnserklæring

Nofima har retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte som følger Statens retningslinjer i selskaper med direkte statlig eierandel, bestemmelsene i Asal § 6-16a og selskapet vedtekter § 9. Nofima har i tillegg til administrerende direktør, definert følgende stillinger som ledende personer: økonomidirektør, organisasjonsdirektør, kommunikasjonsdirektør og divisjonsdirektører (per i dag tre).

Nofima skal tilby konkurransedyktig lønn og ha en belønningspolitikk som bidrar til langsiktig motivasjon og utvikling av medarbeiderne i selskapet. Kompensasjonen skal være konkurransedyktig, men ikke markedsledende og hensynet til moderasjon skal ivaretas. Ledende personer i Nofima mottar fastlønn, pensjons- og forsikringsordninger. Tilleggsytelser som forsikringer, fri avis/-er, dekning av elektronisk kommunikasjon o.l. skjer i henhold til Skattedirektoratets retningslinjer. Det er ingen bonus-, aksjeordninger eller andre former for variabel lønn til ledende ansatte. Alle ledende ansatte er medlemmer av selskapets innskuddsbaserte tjenstepensjonsordning på lik linje med øvrige ansatte. Pensjonsgrunnlaget er begrenset oppad til 12G.

Administrerende direktørs lønn fastsettes og godkjennes av et samlet styre basert på styrets evaluering og årlig medarbeidersamtale med styrets leder. Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte fastsettes av administrerende direktør i tråd med retningslinjer for fastsettelse av lønn.

Revisor

Honorar til revisor eks. mva utgjør:	2024	2023
Lovpålagt revisjon	354	229
Andre attestasjonstjenester	306	176
Bistand/rådgivning	278	104
Sum	938	509

Note 3 Innskuddspensjon, AFP og ytelsespensjon

Nofima har tjenstepensjonsordning etter ny tjenstepensjon (TPL) for alle ansatte. Ansatte er omfattet av en uføre- og barnepensjon.

Selskapet har i tillegg en privat avtalefestet pensjonsordning (AFP) som er en tariffbasert ordning for ansatte i privat sektor. Selskapets ansatte kan velge å gå av med AFP fra fylte 62 år. Ordningen innregnes som en innskuddsordning. Ordningen omfatter alle ansatte.

Ytelsespensjon

32 pensjonister er dekket gjennom Statens Pensjonskasse pr. 31.12.2024. Ordningen omfatter alders-, uføre- og etterlattepensjon.

Pensjonsforpliktelsene (netto nåverdi av pensjonsytelsen opptjent på balansedagen justert for framtidige

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2024

lønnsøkninger) er vurdert etter beste estimat basert på forutsetninger per balansedagen. De aktuarielle beregningene av pensjonsforpliktelsene er utført av uavhengig aktuar.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2024	2023
Netto rentekostnad	-202	-379
Arbeidsgiveravgift	-26	-48
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	-228	-427
Årets pensjonskostnad innskuddsbasert pensjonsordning 1)	41 332	37 116
Årets totale pensjonskostnad	41 104	36 689
Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2024	2023
Brutto pensjonsforpliktelse	62 187	65 813
Virkelig verdi pensjonsmidler	-51 012	-50 485
Netto pensjonsforpliktelse	11 175	15 328
Arbeidsgiveravgift	1 419	1 947
Ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst) inkl. AGA	- 3 330	- 8 437
Balanseført pensjonsforpliktelse	9 264	8 838
Endring i forpliktelsen:	2024	2023
Netto pensjonsforpliktelse 1.1.	8 838	15 806
Resultatført pensjonskostnad	1 627	-427
Innbetalinger og utbetalt driftspensjon, inkl AGA	- 1 201	-6 541
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.	9 264	8 838
Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Avkastning på pensjonsmidler	4,80 %	4,45 %
Lønnsvekst	4,00 %	3,50 %
Pensjonsregulering	3,00 %	2,80 %
G-regulering	3,75 %	3,25 %

1) Årets pensjonskostnad i innskuddsbasert pensjonsordning gjelder resultatførte pensjonskostnader knyttet til innskuddsbasert pensjon, LO/NHO (O&U + Sluttvederlag) og AFP - LO/NHO.

Nofima AS NOTER TIL REGNSKAPET 2024					
---	--	--	--	--	--

Note 4 Anleggsnote

	Tomter, bygninger oa. fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.l.	Maskiner og anlegg	Anlegg i arbeid	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2024	84 605	170 033	15 842	0	270 480
Tilgang kjøpte driftsmidler	478	23 589	0	1 139	25 207
Avgang		-100	0		-100
Anskaffelseskost 31.12.2024	85 083	193 523	15 842	1 139	295 587
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2024	58 875	114 862	15 362	0	189 099
Bokført verdi per 31.12.2024	26 208	78 661	480	0	106 488
Årets avskrivninger	2 893	16 548	622	0	20 064
Forventet økonomisk levetid	3 - 25 år	3 - 25 år	7 år	-	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Ingen avskrivning	

Av investeringsmidlene for 2024 er 87% anvendt til FoU- og produksjonsutstyr, og 13% av midlene er anvendt til bygningsmessig infrastruktur for FoU-aktivitet og drift.
 Investeringer inkluderer strategiske FoU-tilleggsinvesteringer (MNOK 9,5) vedtatt av styret i løpet av 2023.

Leie av varige driftsmidler:

Driftsmiddel	Leieperiode	Årlig leie
Transportmidler	2024-2028	899
Inventar og utstyr	2024-2026	777
Forskningsbygg, lokaler og stasjoner	2024-2034	57 263
Serverleie	2024-2027	10 169
Sum		69 107

Note 5 Poster som er slått sammen i regnskapet

Finansinntekter	2024	2023
Renteinntekter	4 301	5 072
Renteinntekt obligasjoner	10	3
Valutagevinst	964	2 162
Gevinst salg av obligasjonsfond	4 541	386
Sum	9 815	7 623

Finanskostnader	2024	2023
Rentekostnader	158	127
Valutatap	913	2 935
Andre finanskostnader	0	0
Sum	1 071	3 062

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2024

Note 6 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelses- kost	Markeds- verdi	Balanseført verdi	Periodens resultatførte verdiendring
Verdipapirfond Danske Invest	60 000	78 202	78 202	7 450
Genetic Analysis AS	100	19	19	-13
Arribatec Group ASA	4	49	49	-614
Sum	60 104	78 270	78 270	6 823

Note 7 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0

Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	-8 493	7 062
Permanente forskjeller	3 857	-624
Endring i midlertidige forskjeller	-2 767	-9 719
Skattepliktig inntekt	-7 403	-3 281

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-32 059	-36 331	-4 273
Fordringer	-3 132	-1 511	1 621
Gevinst – og tapskonto	-2 168	-2 710	-542
Pensjonspremie/- forpliktelse	-9 264	-8 838	426
Sum	-46 624	-49 390	-2 767

Akkumulert fremførbart underskudd	-88 270	-80 866	7 403
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	124 893	120 257	-4 636
Grunnlag for utsatt skattefordel	-10 000	-10 000	0

Utsatt skattefordel (22 %)	-2 200	-2 200	0
-----------------------------------	---------------	---------------	----------

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2024

Selskapet balansefører utsatt skattefordel tilsvarende forventet gjennomsnittlig skattegrunnlag de kommende tre årene.

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 01.01.2024	21 092	0	0	180 807	201 899
Årets resultat				-8 493	-8 493
Pr 31.12.2024	21 092	0	0	172 313	193 405

Note 9 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.

Firma	Anskaffelses-tidspunkt	Forretnings-kontor	Eierandel	Stemme-andel
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	19.05.1999	Tromsø	50 %	50 %

Firma	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	90 145	-3 137

Note 10 Mellomværende med tilknyttede selskaper

(tall i tusen)	2024	2023
Fordringer		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	647	2 722
Sum	647	2 722

Gjeld		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	-1 318	-15 251
Sum	-1 318	-15 251

	2024	2023
Salg av varer og tjenester		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	1 706	2 022
Sum	1 706	2 022

Kjøp av varer og tjenester		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	46 634	40 095
Sum	46 634	40 095

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2024

Note 11 Fordringer og gjeld

Selskapet har ingen gjeld som forfaller senere enn fem år.

Selskapet har ingen kundefordringer, andre kortsiktige fordringer eller opptjente oppdrags- og prosjektinntekter som forfaller senere enn ett år.

Note 12 Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter, o.l. omfatter bundne skattetrekksmidler med NOK 14 095.

Bankinnskudd, kontanter, o.l. omfatter bundne koordinatormidler fra EU-prosjekter med NOK 685 (EUR 58).

Koordinatormidler fra EU-prosjekter består av følgende beløp i NOK per prosjekt per 31.12.2024:

Prosjekt	Beløp
Microorc	321
Sum	321

Note 13 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I NOFIMA AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	21 092	1 000	21 092
Sum	21 092		21 092

EIERSTRUKTUR

Aksjonærer i % pr. 31.12:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Nærings- og fiskeridepartementet	11 980	56,8	56,8
Stiftelsen for landbrukets næringsmiddelforskning	7 003	33,2	33,2
Akvainvest Møre og Romsdal AS	2 109	10,0	10,0
Totalt antall aksjer	21 092	100,0	100,0

Note 14 Garantiansvar/ andre forpliktelser

Nofima AS og Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet, har gjennom en aksjonæravtale forpliktet seg til å dekke eventuelt framtidig underskudd ved Havbruksstasjonen i Tromsø AS som ikke lar seg dekke på ordinær måte. Ut fra forventninger om framtidige driftsresultater anses det lite sannsynlig at garantien vil utløses.

Nofima garanterer for 75% av arealet i Måltidets hus i Stavanger. Husleie for dette arealet er per i dag tNOK 15 600.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Lian, Kjersti

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-373371

IP: 89.8.xxx.xxx

2025-04-22 13:09:02 UTC



TORSTENSEN, BENTE ELISABETH

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-4029998

IP: 62.92.xxx.xxx

2025-04-22 13:15:09 UTC



Farstad, Thomas Henning

Underskriver

På vegne av: Nofimas styre

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-863504

IP: 194.28.xxx.xxx

2025-04-22 13:25:34 UTC



Johannessen, Tom Christen

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-468357

IP: 128.39.xxx.xxx

2025-04-22 13:29:46 UTC



Pedersen, Pål Andreas

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-4410711

IP: 88.95.xxx.xxx

2025-04-22 14:32:03 UTC



Laskerud, Tine Grytnes

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-121431

IP: 185.251.xxx.xxx

2025-04-22 19:35:27 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitsjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Lund, Trond Vilhelm

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-3982232

IP: 213.138.xxx.xxx

2025-04-23 06:47:55 UTC



Emblemsvåg, Marianne Synnes

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1428860

IP: 83.243.xxx.xxx

2025-04-24 14:51:56 UTC



Hjelde, Kirsti

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-392692

IP: 88.84.xxx.xxx

2025-04-25 07:09:26 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitsjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Til generalforsamlingen i Nofima AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Nofima AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll

som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Harald Halvorsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Uavhengig revisors beretning 2024 Nofima AS

Name

Halvorsen, Harald

Date

2025-04-30

Identification

 Halvorsen, Harald



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024.

1. Nofimas organisering, driftsområder og rutiner for potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Nofima AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet (56,8 %), Stiftelsen for Landbrukets Næringsmiddelforskning (33,2 %) og Akvainvest Møre og Romsdal AS (10 %). Nofima er et næringsrettet forskningsinstitutt som leverer forskning i samarbeid med akvakulturnæringen, fiskerinæringen, matindustri, leverandørindustri, fôrleverandør- og ingrediensindustrien samt offentlig forvaltning. Nofima har en omsetning på om lag 740 MNOK og 380 ansatte.

Nofima har hovedkontor i Tromsø, og forskningsavdelinger i Tromsø, Bergen, Sunndalsøra, Ås og Stavanger. Nofima driver to forsøksstasjoner og flere laboratorier.

Varer og tjenester anskaffes til drift og vedlikehold av infrastruktur (kontorlokaler, laboratorier og forsøksstasjoner). Virksomheten anskaffer og investerer løpende i forskningsinstrumenter og laboratorieutstyr. Leverandører og forretningspartnere er i all hovedsak i det norske markedet.

Ledergruppen i Nofima har ansvaret for arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Arbeidet er organisert med økonomidirektør som ansvarlig og med involvering av kvalitetssjef og administrasjonsrådgiver for innkjøp. FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs veileder er retningsgivende for arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Nofima følger arbeidsmiljøloven, likestillings- og diskrimineringsloven og har retningslinjer for hvordan vi skal opptre i forhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Retningslinjene er tilgjengelig i Nofimas kvalitetssystem og omfatter blant annet «Etikk i Nofima», «Antikorrupsjon i Nofima», «Miljøpolicy» og «Retningslinjer for innkjøp». Nofima har et etisk råd/redelighetsutvalg som er et kompetansesenter for etiske problemstillinger, og som har i oppgave å bidra til etisk bevissthet, veiledning og rådgivning i etiske problemstillinger i selskapet. Brudd på etiske retningslinjer skal umiddelbart varsles i henhold til Nofimas rutine «Varslingsrutiner i Nofima».

I selskapets retningslinjer for innkjøp er det etablert krav til leverandører som innebærer at det skal gis en skriftlig egenerklæring ved et hvert tilbud. Erklæringen skal inneholde en forpliktelse på at produkter/tjenester skal være produsert og levert på en ansvarlig måte, uten brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Nofima følger lov om offentlige anskaffelser og bruker ESPD skjema i tilbud/anskaffelser – eller en tilsvarende erklæring fra leverandører.

Eventuelle avvik følges opp gjennom Nofima sitt meldingssystem og rutinene oppdateres ved behov. Det gjennomføres opplæring i retningslinjene for innkjøp i organisasjonen og innføring i retningslinjene er en del av virksomhetens introduksjonsprogram.

I det etablerte kvalitetsarbeidet i Nofima vil vi fortsette å gjennomføre risikovurderinger der arbeidet med å begrense negative påvirkninger er iverksatt. Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres årlig.

2. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som Nofima har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Nofima gjennomfører aktsomhetsvurderinger som kartlegger risiko for at Nofima kan medføre skade på mennesker, samfunn eller miljø herunder HMS, arbeidsvilkår og trakassering.

Nofima har ikke mottatt bekymringsmeldinger i 2024 eller i aktsomhetsvurderingene avdekket noen faktiske konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Nofima handler hovedsakelig fra norske eller europeiske selskaper. 97% av leverandørkostnadene er knyttet til leverandører fra EU/EØS, som er underlagt Åpenhetsloven.

Det er identifisert at det er risiko for at anskaffelser fra noen leverandører som ikke tidligere har vært omfattet av etiske kvalifikasjonskrav gjennom anbudsprosesser (mindre kjøp under 1,4 MNOK), ikke har blitt stilt de nødvendige krav til etterlevelse av ansvarlighet gjennom egenerklæringer. I 2024 har det vært satt inn tiltak for å innarbeide rutiner for å innhente egenerklæring ved innkjøp, og det har blitt gjennomført kartleggingsrevisjon for å se på etterlevelsen av rutinen.

Ved større anskaffelser og i rammeavtaler er kravene til dokumentasjon for ansvarlig produksjon hensyntatt.

3. Tiltak som er iverksatt eller planlegges å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og forventede resultater av disse tiltakene

I Nofimas retningslinjer for innkjøp er det innarbeidet krav til egenerklæringer for at alle leverandører i sine tilbud/avtaler skal kunne gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for at varer blir produsert under kritikkverdige og ulovlige forhold og hvordan de eventuelt retter opp skade. Retningslinjene og krav til egenerklæringer skal følges ved alle utlysninger på rammeavtaler og enkeltkjøp.

Selskapet skal tilstrebe å etablere et integrert system for på en bedre måte kunne etterprøve at våre leverandører leverer tilfredsstillende egenerklæringer eller redegjørelse i henhold til åpenhetsloven.

Risikoen for negative konsekvenser vurderes som lav, og de innførte retningslinjer for innkjøp, egenerklæringsskjemaer til leverandører og krav til anskaffelsesprosessene, bidrar til ytterligere reduksjon av risiko for negative konsekvenser. Det videreføres opplæring av innkjøpere og bistand til kvalitetssikring i innkjøpsprosessene. Innkjøp skal inngå som en del av arbeidet med bærekraft og etiske problemstillinger i selskapet.

Hvis Nofima bidrar eller forårsaker faktisk negative konsekvenser vil vi sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

Henvendelser til Nofima angående informasjonsplikt og åpenhetsloven utføres via e-post til postmottak@nofima.no.

Tromsø, 5. juni 2025

Thomas Farstad, Styreleder

Trond Vilhelm Lund

Pål Andreas Pedersen

Marianne Synnes Emblemsvåg

Tine Grytnes Laskerud

Tom Chr. Johannessen

Kjersti Lian

Kirsti Hjelde

Bente Torstensen, Adm. dir.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Pedersen, Pål Andreas

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-4410711

IP: 193.157.xxx.xxx

2025-06-06 06:32:35 UTC

bankID



Farstad, Thomas Henning

Underskriver

På vegne av: Nofimas styre

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-863504

IP: 51.175.xxx.xxx

2025-06-06 06:33:42 UTC

bankID



Lian, Kjersti

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-373371

IP: 158.39.xxx.xxx

2025-06-06 06:35:33 UTC

bankID



Emblemsvåg, Marianne Synnes

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1428860

IP: 83.243.xxx.xxx

2025-06-06 08:19:05 UTC

bankID



Laskerud, Tine Grytnes

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-121431

IP: 185.187.xxx.xxx

2025-06-06 10:15:46 UTC

bankID



Johannessen, Tom Christen

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-468357

IP: 151.177.xxx.xxx

2025-06-06 16:09:54 UTC

bankID



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Lund, Trond Vilhelm

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-3982232

IP: 77.106.xxx.xxx

2025-06-08 09:22:28 UTC



TORSTENSEN, BENTE ELISABETH

Underskriver

På vegne av: Nofima AS

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-4029998

IP: 89.8.xxx.xxx

2025-06-08 09:48:16 UTC



Hjelde, Kirsti

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-392692

IP: 185.251.xxx.xxx

2025-06-10 08:00:05 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Lønnsrapport om godtgjørelse til ledende personer - Regnskapsåret 2024

Nofima AS har etablert «Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer» i tråd med krav i Allmennaksjelovens § 6-16a». Retningslinjene følger «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel» (fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022).

Generalforsamlingen i Nofima godkjente 8. juni 2023 uten bemerkninger «Retningslinjer for fastsettelse av lønn og godtgjørelse til andre personer». Nofima har i 2024 fulgt retningslinjene og godtgjørelser til ledende ansatte er i regnskapsåret 2024 utbetalt i tråd med disse. Retningslinjene er tilgjengelig på selskapets nettside. Retningslinjene fastslår at Nofima skal tilby konkurransedyktig lønn og ha en belønningsspolitikk som bidrar til langsiktig motivasjon og utvikling av medarbeiderne i selskapet. Kompensasjonen skal være konkurransedyktig, men ikke markedsledende og hensynet til moderasjon skal ivaretas.

Det utarbeides en årlig lønnsrapport som fremlegges for generalforsamlingen for rådgivende avstemming, jf. selskapets vedtekter § 9, jf. asal. § 6-16b og tilhørende forskrift.

Nofima har i tillegg til administrerende direktør, definert følgende stillinger som ledende ansatte: økonomidirektør, organisasjonsdirektør, kommunikasjonsdirektør og divisjonsdirektører (per i dag tre). Direktør for forretningsutviklingstilling er avviklet i 2024.

Tabell 1 viser samlet godtgjørelse for ledende ansatte for 2023 og 2024

Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for regnskapsårene 2023 og 2024					
Stilling	År	Fastlønn	Annen godtgjørelse	Pensjons premie	Samlet godtgjørelse
Avtroppende administrerende direktør	2023	1 880 415	43 328	106 269	2 030 012
Administrerende direktør (fra 25. juni)	2023	1 033 334	17 124	146 064	1 196 522
Administrerende direktør	2024	2 040 874	43 563	298 537	2 382 974
Økonomidirektør	2023	1 400 718	15 001	275 072	1 690 791
	2024	1 508 867	16 054	292 810	1 817 731
Organisasjonsdirektør	2023	1 304 892	29 627	248 292	1 582 811
	2024	1 411 637	20 784	286 845	1 719 266
Kommunikasjonsdirektør	2023	1 250 931	18 761	190 518	1 460 210
	2024	1 313 236	19 706	195 130	1 528 073
Direktør Forretningsutvikling	2023	1 189 210	27 581	170 106	1 386 897
Ansatt til 31.07.2024	2024	878 427	11 130	99 374	988 931
Divisjonsdirektør Mat	2023	1 794 134	23 879	271 126	2 089 139
	2024	1 872 699	20 355	279 082	2 172 136
Divisjonsdirektør Akva (til 24.juni)	2023	726 458	17 124	134 574	878 156
Fungerende (25.juni-31.des)	2023	573 578	11 155	92 742	677 475
Divisjonsdirektør Akva (fra 1. januar)	2024	1 576 489	46 356	293 088	1 915 933
Divisjonsdirektør Sjømat (delvis ulønnet permisjon 2023)	2023	1 059 392	14 119	227 262	1 300 774
	2024	1 601 392	23 481	241 189	1 866 062

Tabell 2 viser fastlønn til ledende ansatte per 31.12 for 2023 og 2024

Fastlønn per 31.12				
Stilling	2023	2024	% endring lønnsoppgjør	% endring pga økt portefølje/ ansvar
Administrerende direktør	2 000 000	2 080 000	4,00 %	
Økonomidirektør*	1 416 551	1 588 796	4,90 %	7,26 %
Organisasjonsdirektør**	1 321 715	1 489 123	4,90 %	7,77 %
Kommunikasjonsdirektør	1 270 646	1 334 178	5,00 %	
Direktør Forretningsutvikling	1 210 000			
Divisjonsdirektør Mat	1 810 699	1 899 424	4,90 %	
Divisjonsdirektør Akva		1 779 900		
Divisjonsdirektør Sjømat*	1 545 000	1 731 520	4,90 %	7,17 %
*Høy % endring på grunn av endret portefølje ved avvikling av forretningsutv.				
som egen enhet				
**Høy % endring på grunn av økt portefølje og ansvarsområder				

Lønn

Ledende personer i Nofima mottar fastlønn, pensjons- og forsikringsordninger. Tilleggsytelser som forsikringer, fri avis/-er, dekning av elektronisk kommunikasjon o.l. skjer i henhold til Skattedirektoratets retningslinjer. Det er ingen bonus-, aksjeordninger eller andre former for variabel lønn til ledende ansatte.

Ansattes lønn vurderes en gang hvert år med virkning fra og med 1. juli. I 2024 var den fremforhandlede rammen 5,4 % for selskapet uten ledende ansatte.

De individuelle lønnsreguleringene av ledende ansatte skjer innenfor rammen av en helhetlig vurdering av den enkeltes måloppnåelse, og i tråd med det generelle lønnsoppgjøret i selskapet og selskapets retningslinjer for fastsettelse av lederlønn. Ledende ansattes lønn vurderes årlig med virkning fra og med 1. juli. Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte fastsettes av administrerende direktør. Ledergruppen i Nofima har hatt en reallønnsnedgang siste fire år (totalt 4,3 % poeng lavere lønnsvekst enn konsumprisindeksen (KPI) fra 2020 frem til i dag). Det er hovedårsak til at ledergruppen samlet fordeles et lønnstillegg på 4,9 %. Anslaget fra teknisk beregningsutvalg (TBU) for 2024 var 4,1 %, og årets lønnsfordeling reduserer gapet mellom KPI-utviklingen og ledergruppens lønnsvekst. Det er naturlig at høyt lønnede har en noe svakere relativ lønnsutvikling enn gjennomsnittet i Nofima, men samtidig har et noe høyere gjennomsnittlig kronebeløp, som for ledende ansatte var kr 74.056. Det er sett hen til kronebeløp for alle ansatte ved fastsetting av ny lønn for Nofimas ledende ansatte. Gitt ledernes ansvar, konkurransesituasjon og ekstraordinær omstillingsinnsats siste året for å snu Nofimas økonomiske utvikling positivt er lønnsjustering på 4,9 % vurdert til å være på rett nivå. Dette er rimelig gitt grunnlønn, innsats samt at det er et mål at lønnsutviklingen for ledende ansatte er konkurransedyktig og dermed bidrar til at Nofima beholder dyktige ledere slik at selskapets langsiktige utvikling er ivarettatt. Lønnsjustering knyttet til utvidet portefølje og ansvar for Økonomi- og Organisasjonsdirektør (tidligere HR direktør) og Divisjonsdirektør Sjømat var gjennomsnittlig 6,6 % med virkning fra 1. august.

Administrerende direktørs lønn fastsettes og godkjennes av et samlet styre basert på styrets evaluering og årlig medarbeidersamtale med styrets leder.

Styret justerte den årlige lønnen til tidligere administrerende direktør med 4,0 % til kr 2.080.000 fra 1.7.2024. Den vedtatte justeringen for administrerende direktør er 1,4 % poeng lavere enn den gjennomsnittlige justeringen for selskapets ansatte i 2024 og andre ledende ansatte. Kronemessig lønnsvekst er noe høyere enn for andre ansatte. Etter styrets vurdering er hensynet til moderasjon ivaretatt gjennom at den prosentvise justeringen er lavere enn for gjennomsnittet av ansatte, hensynet er også ivaretatt over tid sammenlignet med organisasjonen ellers. Kronemessig lønnsvekst på kr 80.000 er rimelig ut fra eksisterende grunnlønn, innsats og at betingelsene etter styrets vurdering er konkurransedyktig.

Nåværende administrerende direktørs årslønn er kr 2.080.000.

Tabell 3 viser de fem siste årlige endringer i samlet godtgjørelse for ledende ansatte. Samlet godtgjørelser inkluderer fast lønn, pensjon og tilleggssytelser (forsikringer, fri avis/-er, dekning av elektronisk kommunikasjon, skattbare ytelser ved reiser o.l.).

Godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år.						
Prosentvis økning i samlet godtgjørelse (fastlønn, annen godtgjørelse og pensjonspremie)						
Stilling		2020	2021	2022	2023	2024
Administrerende direktør	% endring	2,41 %	0,21 %	3,17 %	-	-
Økonomidirektør*	% endring	10,60 %	-3,95 %	3,60 %	4,11 %	7,51 %
Kommunikasjonsdirektør	% endring	2,37 %	1,70 %	4,21 %	4,21 %	4,65 %
Organisasjonsdirektør**	% endring	-	-	7,61 %	4,68 %	8,62 %
Direktør Forretningsutvikling	% endring	-	-	-	9,07 %	-
Divisjonsdirektør Mat	% endring	2,19 %	1,40 %	3,38 %	3,67 %	3,97 %
Divisjonsdirektør Akva	% endring	1,54 %	2,12 %	4,19 %	-	-
Divisjonsdirektør Sjømat	% endring	1,14 %	0,82 %	-	-	-
*Fungeringstillegg HR direktør i 2020						
**Høy økning i 2021-2022 skyldes lavere feriepengegrunnlag ved overgang til ny arbeidsgiver						
I 2024 har økonomidirektør, organisasjonsdirektør, divisjonsdirektør Sjømat fått endret og økte ansvarsområder.						
Der den ansatte ikke har vært i stillingen hele året vises ikke endring fra foregående til neste år.						

Styregodtgjørelse

I generalforsamling i 2024 ble honorar til styrets medlemmer og varamedlemmer gjeldende for 2024 vedtatt med følgende satser:

Styreleder kr 203.560

Styremedlemmer kr 92.315

Varamedlem kr 6.400 per ordinært styremøte og kr 2.050 per digitalt møte.

Honorarene økte med 5,2 % fra 2023 til 2024.

Tabell 4 viser vedtatte honorarer

Godtgjørelse til styret for regnskapsårene 2023 og 2024		
Rolle	Regnskapsår	Honorar
Styreleder	2023	193 500
	2024	203 560
Styremedlemmer (7)	2023	87 750
	2024	92 315

Tabell 5 viser selskapets finansielle utvikling de siste 5 år.

Nofimas finansielle utvikling for de siste 5 år						
		2020	2021	2022	2023	2024
EBT (% av netto inntekter)		4,70 %	0,30 %	-4,10 %	1,29 %	-1,53 %
Egenkapitalandel %		47,7 %	45,1 %	40,3 %	39,8 %	47,0 %

Tabell 6 viser årlig endring i summen av lønnskostnader for ansatte (uten ledende ansatte)

Gjennomsnittlig årlig endring samlet lønn for ansatte (uten ledende ansatte) fordelt på årsverk						
		2020	2021	2022	2023	2024
Lønnskostnader	% endring	1,51 %	2,51 %	3,93 %	5,13 %	6,11 %
Antall kontraktuelle årsverk i beregningen	% endring	0,55 %	1,32 %	-0,69 %	-0,52 %	-2,28 %

Pensjon

Alle ledende ansatte er medlemmer av selskapets innskuddsbaserte tjenstepensjonsordning på lik linje med øvrige ansatte. Pensjonsgrunnlaget er begrenset oppad til 12G. Den generelle aldersgrense er 70 år. Det er ingen avtaler om tilleggspensjon eller førtidspensjon.

Sluttvederlag

Ledende ansatte tilsettes i Nofima på ordinære ansettelsesvilkår. Normalt gjelder 3 måneders oppsigelse.

Administrerende direktør har i arbeidsavtalen fraskrevet seg sine rettigheter i henhold til reglene om oppsigelse i arbeidsmiljøloven kapittel 15 mot etterlønn ved fratreden på de vilkår som følger av kontrakten. Det er avtale om etterlønn på inntil 6 måneder for administrerende direktør dersom denne ikke selv velger å si opp arbeidsforholdet. Det gjøres fradrag for annen ordinær lønnsinntekt de siste fire månedene av perioden sluttvederlaget utbetales.

Vedtak:

«Styret godkjente «Lønnsrapport om godtgjørelse til ledende personer i Nofima AS for 2024.

Lønnsrapporten fremlegges for generalforsamling for rådgivende avstemming.»

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Farstad, Thomas Henning

Underskriver

På vegne av: Nofimas styre

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-863504

IP: 194.28.xxx.xxx

2025-04-22 12:21:53 UTC



TORSTENSEN, BENTE ELISABETH

Underskriver

På vegne av: Nofima

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-4029998

IP: 62.92.xxx.xxx

2025-04-22 12:22:17 UTC



Lian, Kjersti

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-373371

IP: 158.39.xxx.xxx

2025-04-22 12:26:29 UTC



Johannessen, Tom Christen

Underskriver

På vegne av: Nofima AS

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-468357

IP: 128.39.xxx.xxx

2025-04-22 12:28:23 UTC



Hjelde, Kirsti

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-392692

IP: 88.84.xxx.xxx

2025-04-22 13:16:18 UTC



Pedersen, Pål Andreas

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-4410711

IP: 88.95.xxx.xxx

2025-04-22 14:30:30 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitsjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Lund, Trond Vilhelm

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-3982232

IP: 213.138.xxx.xxx

2025-04-23 06:48:43 UTC



Laskerud, Tine Grytnes

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-121431

IP: 185.251.xxx.xxx

2025-04-24 11:27:39 UTC



Emblemsvåg, Marianne Synnes

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1428860

IP: 83.243.xxx.xxx

2025-04-24 14:53:31 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitsjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Til generalforsamlingen i Nofima AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Nofima AS sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Trondheim, 30. april 2025
Deloitte AS

Harald Halvorsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Uavhengig revisors attest...e til ledende personer

Name

Halvorsen, Harald

Date

2025-04-30

Identification

 bankID™ Halvorsen, Harald



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))