

Når et klikk blir et øyeblikk



Årsrapport 2025

Dette er Posten Brings årsrapport for 2025. Rapporten gir en helhetlig gjennomgang av konsernets virksomhet, strategi, forretningsmodell og verdiskaping.

Vår bærekraftsrapport er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven §§ 2-3 til 2-8 og følger opplysningskravene i EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Regnskapet er avlagt i henhold til IFRS® Accounting Standards og opplysningskravene i regnskapsloven.

I rapporten finner du detaljer om hvordan vi jobber for å skape verdi for kunder, eier, ansatte, leverandører og samfunnet som helhet, på kort og lang sikt.



I tillegg til årsrapporten har vi publisert de selvstendige redegjørelsene «Lederlønnrapport 2025», «Likestillingsredegjørelse ARP», «Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse» og «Grønne obligasjoner», som er tilgjengelige på våre nettsider postenbring.no. Ved eventuelle avvik mellom den norske og engelske utgaven, er det den norske versjonen av årsrapporten som gjelder.

Introduksjon

Konsernsjefen har ordet	4
Dette er Posten Bring	6
Nøkkeltall 2025	7
Vår historie	8
Viktige hendelser i 2025	9

STYRETS ÅRSBERETNING

Vår virksomhet

Strategi og forretningsmodell	12
Konsernstruktur	15
Konsernledelsen	16
Styret	17
Foretaksstyring	18
Risikostyring.....	20
Resultater 2025	21
Fremtidsutsikter	25

Bærekraftsrapport

Introduksjon.....	27
ESRS 2 Generell informasjon.....	28
E Miljø (Environment)	41
E1 Klimaendringer	42
E2 Forurensning	58
E4 Biomangfold og økosystemer	63
Taksonomirapportering.....	70

S Mennesker (Social)	77
S1 Egne ansatte	78
S2 Ansatte i verdikjeden inkludert åpenhetsloven	90
S4 Sluttbrukere.....	97
G Selskapsstyring (Governance)	102
G1 Forretningsskikk.....	103
Sikkerhet og beredskap	107
ESRS Indeks	109
Styret og konsernsjefens signatur av styrets årsberetning....	116

Årsregnskap med noter

Årsregnskap med noter for Posten Bring konsern	118
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS.....	166
Alternative resultatmål for Posten Bring Konsern.....	197
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202
Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse	207

| Introduksjon |

Konsernsjefen har ordet 4

Dette er Posten Bring 6

Nøkkeltall 2025..... 7

Vår historie 8

Viktige hendelser i 2025 9

Konsernsjefen har ordet

Et av årets viktigste strategiske grep har vært satsingen på å styrke kundeopplevelsen. I høst etablerte vi en ny konsernfunksjon, Kundeopplevelse, som skal hjelpe oss å se helheten gjennom kundenes øyne.

Med kunden i fokus

2025 ble et godt år for Posten Bring, vi så god vekst i flere av våre markeder og en positiv utvikling i resultatene sammenlignet med 2024.



Vi lever fortsatt i en usikker og uforutsigbar verden med mye geopolitisk uro. Det påvirker etablerte fraktruter og forsyningskjeder, men vi har gjennom året klart å finne gode løsninger på de utfordringer vi har stått overfor.

2025 ble et godt år for Posten Bring. Justert driftsresultat endte på 1 162 mill. kroner, en økning på 256 mill. kroner fra 2024. Konsernets resultat før skatt ble 1 015 millioner kroner, opp 688 millioner kroner fra året før.

Et av årets viktigste strategiske grep har vært satsingen på å styrke kundeopplevelsen. I høst etablerte vi en ny konsernfunksjon, Kundeopplevelse, som skal hjelpe oss å se helheten gjennom kundenes øyne. For meg handler dette ikke bare om struktur og prosesser, men om mennesker: om å sikre at det vi lover, er det vi faktisk leverer. Denne enheten blir viktig for å styrke vår posisjon i markedet gjennom å løfte og fokusere arbeidet med helhetlige kundeopplevelser.

Kostnadskontroll førende for året

Lønnsomhetsprogrammet som ble iverksatt i 2024 fortsatte gjennom hele 2025. Det har spilt en helt sentral rolle for den gode kostnadsdisiplinen som er etablert i konsernet og som bidrar til at vi er konkurranse-dyktige i et krevende marked. God kostnadsdisiplin i vårt nordiske nettverk har skapt gode resultater og vi ser at de initiativene som er tatt har god effekt.

Satsingen i Sverige tok fart

I 2025 har vi styrket vårt nettverk i Sverige betydelig og økt kapasiteten. Sverige er det viktigste markedet for netthandelspakker i Norden og det er avgjørende at vi lykkes der for å beholde og bygge posisjonen vår som en ledende nordisk logistikkaktør. Vi har åpnet en ny og større terminal i Jönköping. Vi har vedtatt lokasjonen for ny terminal i Stockholm, og med den tredobler vi kapasiteten i den svenske hovedstaden. Før høysesongen startet åpnet vi vår nye terminal i Örebro, og med det doblet vi kapasiteten i denne regionen. I sommer flyttet Bring Shelfless sin fulfillment-løsning inn i nye lokaler rett utenfor Helsingborg.

66 Det langvarige fokuset på det svenske markedet har gitt resultater med nye spennende kunder. Under årets høysesong opplevde vi rekordstore pakkevolum over hele Sverige.

Pakkeboks er vår mest populære utleveringsløsning. Derfor har vi prioritert å bygge opp et sterkt eget nettverk av pakkebokser også i Sverige. Mot slutten av året nådde vi en viktig milepæl med 1 000 pakkeboks-lokasjoner i Sverige og en styrket lokal tilstedeværelse flere steder i landet. Vi er godt på vei mot målet om at 75 prosent av svenskene skal ha mulighet til å hente sine pakker i en Bring-pakkeboks.

Det langvarige fokuset på det svenske markedet har gitt resultater med nye spennende kunder. Under årets høysesong opplevde vi rekordstore pakkevolum over hele Sverige.

I førersetet på miljø i bransjen

Vi har fortsatt vårt arbeid for å kutte utslipp og å være en drivkraft innen bærekraft. Når Posten for femte år på rad blir kåret til bransjens mest bærekraftige merkevare i Sustainable Brand Index – med Bring like bak – og samtidig rangeres som nummer tre totalt blant 279 merkevarer i Norge, viser det at innsatsen vår treffer der den skal. Det samme bekreftes i Ipsos' omdømmeundersøkelse, der Posten igjen topper vår bransje. Det er gledelig at vårt målrettede arbeid for klima, natur og ansvarlig

verdiskaping både blir lagt merke til og verdsatt. I juni satte vi inn vår første tunge el-lastebil i Danmark, det er et viktig skritt i arbeidet med å redusere vårt klimaavtrykk gjennom hele logistikkjeden. Den tunge trafikken er den som er mest krevende å omstille, men det er også der de store utslippene ligger.

Vær og vind preger virksomheten

Å takle krevende værforhold er en del av vår hverdag, og vi er godt rustet til å møte det som kommer. Noen ganger er utfordringene likevel større enn andre. I august gikk det et leirskred ved Nesvatnet i Levanger som tok ut både E6 og Nordlandsbanen. Leirskredet, som i praksis delte Norge i to, gjorde at vi måtte flytte store volum av pakker og gods fra bane til vei. Det har bundet opp mye ekstra ressurser, og med viktig infrastruktur ute av spill skaper dette forsinkelser mellom nord og sør i Norge. Det er ikke ventet at normal trafikk vil gjenoppstå på denne transportstrekningen før sommeren 2026.

Endring i terminalstrukturen

Økte pakkevolum og ivrige nordmenn som handler stadig mer på nett stiller høye krav til vår virksomhet og at vi er godt rustet for å møte fremtidige behov.

Derfor gjør vi endringer i terminalstrukturen i Norge slik at vi kan svare ut behovene til kundene våre enda bedre. I 2025 har vi ferdigstilt ny terminal i Moss og den vil være i full drift i løpet av 2026. Terminalen blir en viktig inngangsport for netthandelspakkene som kommer fra Sverige og resten av Europa.

I mars fikk jeg æren av å trykke på knappen og fyre av den første salven, som markerte starten på byggeprosessen til Posten Brings nye Logistiksenter Bergen. Den nye terminalen markerer et løft for konsernet, ansatte og kunder i regionen. Kapasiteten for pakkehåndtering vil tredobles sammenlignet med dagens terminal.

Satser på medarbeidere

Posten Bring skal være en attraktiv arbeidsplass. Vi hører til en bransje som er i konstant utvikling og endring. Det stiller krav, men gir også muligheter for våre ansatte. I løpet av året har vi gjennomført flere lederutviklingsprogrammer som gir våre ledere støtte og økt kompetanse, i tillegg er det et viktig steg mot målet vårt om å ha bransjens beste ledere.

Traineeprogrammet til Posten Bring er svært populært, og i år, som i fjor, satte vi ny rekord i antall søkere. Det er gledelig å se hvor mange høyt kvalifiserte kandidater som ønsker seg inn i logistikkbransjen. I år var det hele 1 300 søkere fra Norge, Sverige og Danmark.

Logistikkbransjen har lenge hatt en utfordring med å rekruttere yrkessjåfører. Behovet fortsetter å øke samtidig som mange av dagens yrkessjåfører nærmer seg pensjonsalder. Vi jobber aktivt for å sikre oss flere yrkessjåfører. Vi har tilbudt enkelte varebilsjåfører muligheten til å ta lastebilsertifikatet mens de er i

jobb, mens vi som konsern dekker kostnadene for sertifikat. I 2025 fikk de første som hadde vært med på programmet lastebilsertifikatet og kunne begynne å kjøre tyngre kjøretøy.

Fremtidens Posten Bring

I november presenterte regjeringen sitt høringsforslag til ny postlov. Utformingen av postloven blir svært viktig for å definere hvordan fremtidens brevnnett og fremtidens Posten Bring vil se ut. Vi støttet forslaget om omstilling til utlevering av brevpost en dag i uken, med mulighet til å velge brev utlevert til hentepunkt, men vi stilte oss kritiske til konsekvensene en slik omlegging kunne ha for norsk beredskap dersom ikke dørterskeltjenesten ble lagt til som en tilleggstjeneste.

Samferdselsdepartementet annonserte 17. mars 2026 at regjeringen, basert på innspillene i høringsprosessen, likevel ikke vil fremme forslag til endringer i postloven for Stortinget. Beslutningen skaper økt usikkerhet om utviklingen av posttjenestene fremover, men endrer ikke det underliggende behovet for omstillinger i brevnettet i takt med digitalisering og fallende brevvolumer.

Jeg vil rette en stor takk til alle våre medarbeidere som legger ned en helhjertet innsats for våre kunder og leverer på vårt samfunnsoppdrag. Samtidig vil jeg også rette en stor takk til våre tillitsvalgte, kunder, samarbeidspartnere og leverandører for godt samarbeid, og at dere alle bidrar til at vi kan gjøre hverdagen litt enklere og bedre.

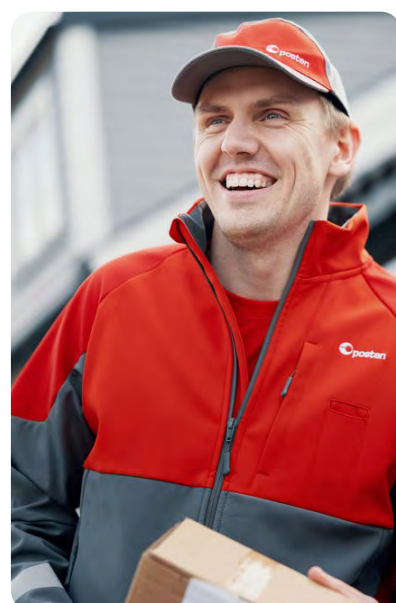


Petter-Børre Furberg, konsernsjef

Dette er Posten Bring

Posten Bring er et nordisk post- og logistikkonsern

Vår visjon:
«Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre».



Posten er vårt tilbud til det norske folk.

Posten leverer pakker og brev til privatpersoner i hele Norge.

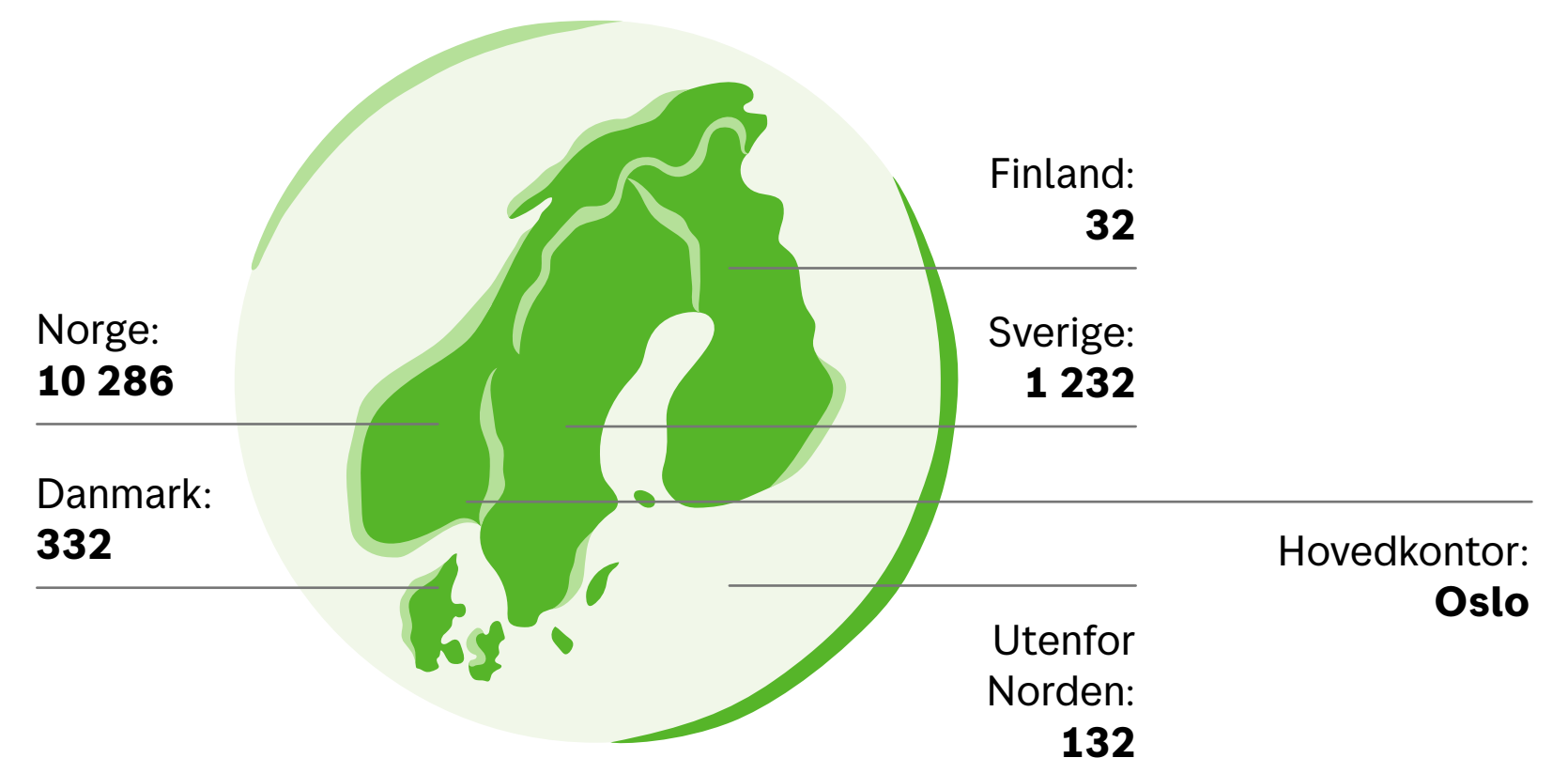


Bring er vårt tilbud til det nordiske markedet.

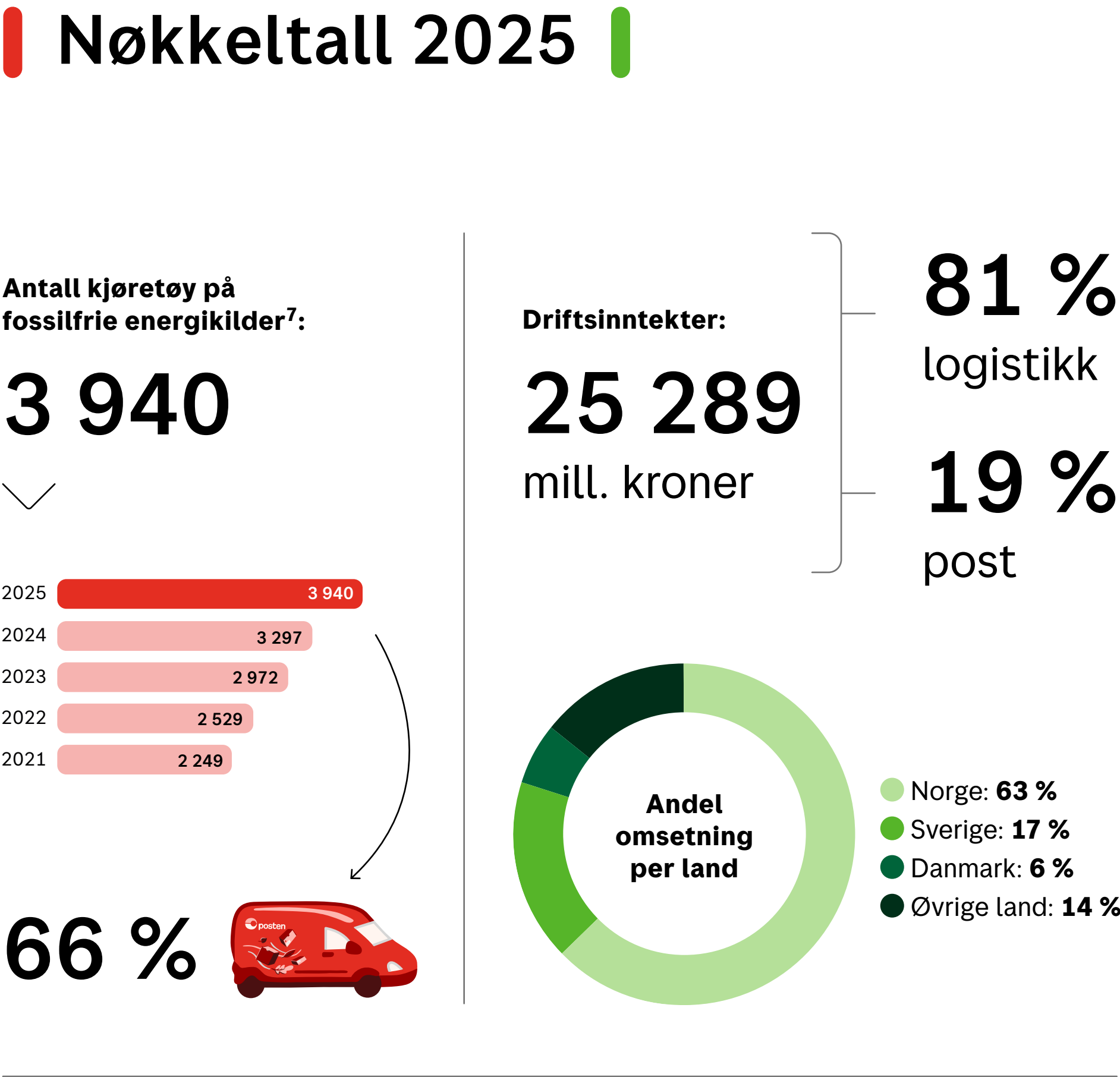
Bring tilbyr løsninger for bedriftskunder i det nordiske markedet og til privatkunder utenfor Norge.



Norden er vårt hjemmemarked og vi har terminaler på 39 steder i Norge, Sverige, Danmark og Finland. Vi er også tilstede i en rekke land utenfor Norden for å tilby et helhetlig verdiforslag til våre kunder.



Nøkkeltall	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter mill. kroner	25 289	24 972	24 394	23 429	24 716
Justert driftsresultat mill. kroner ¹	1 162	906	716	406	1 525
Justert driftsmargin prosent ¹	4,6 %	3,6 %	2,9 %	1,7 %	6,2 %
Driftsresultat (EBIT) mill. kroner ¹	1 236	644	599	(143)	1 462
Resultat før skatt mill. kroner ¹	1 015	326	314	(343)	1 352
Avkastning på investert kapital (ROIC) prosent ²	8,8 %	7,2 %	6,1 %	3,8 %	16,4 %
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	3 012	2 524	1 760	1 384	1 963
Egenkapital mill. kroner	6 807	6 101	5 876	5 715	7 273
Totalkapital mill. kroner	22 011	20 363	19 625	19 143	18 342
Avkastning på egenkapital etter skatt (ROE), prosent ¹	11,8 %	4,5 %	3,1 %	(4,3 %)	14,5 %
Egenkapitalandel prosent	30,9 %	30,0 %	29,9 %	29,9 %	39,7 %
Gjeldsgrad	1,0	1,0	1,1	0,9	0,3
Antall ansatte ³	12 014	12 290	12 649	12 750	12 561
Sykefravær prosent	7,1 %	7,2 %	6,7 %	6,9 %	6,0 %
H2-skader frekvens ⁴	6,9	7,4	6,4	7,0	9,3
Andel kvinnelige ledere prosent ⁵	30 %	29 %	31 %	29 %	30 %
CO2e-utslipp per omsatt krone gram ⁶	14,4	15,3	16,3	18,9	-
Antall kjøretøy på fossilfrie energikilder ⁷	3 940	3 297	2 972	2 529	2 249
Andel kjøretøy på fossilfrie energikilder ⁷	66 %	56 %	50 %	44 %	37 %
Pakker antall i tusen ⁸	110 139	103 343	101 190	94 703	90 085
Brev antall adressert i tusen	242 033	267 992	302 563	346 024	388 795



For beskrivelse av alternative resultatmål benyttet i årsrapporten, se «Alternative resultatmål (APM)» på side 197.

1) Tallene er hentet fra avlagte årsregnskap. Tallene er ikke omarbeidet i forhold til gjennomførte prinsippendringer eller andre omarbeidelser.

2) Beregnet på justert driftsresultat.

3) Ekskludert ansatte uten garantert arbeidstid.

4) Frekvensen av arbeidsrelaterte skader per millioner arbeidstimer.

5) Andel ledere med personalansvar

6) Total GHG utslipp (lokasjonsbasert) per netto inntekt (t CO2eq/driftsinntekter).

7) Inkluderer scope 1 (egne kjøretøy) og deler av scope 3 (underleverandører).

8) Pakker til privat- og bedriftsmarkedet i Norden.

Vår historie

Den 17. januar 1647 opprettes Postverket av Hannibal Sehested – dansk stattholder i Norge. Nederlenderen Henrik Morian fikk enerett til å drive Postverket mot en årlig godtgjørelse. 379 år etter har Posten Bring blitt til et nordisk logistikkonsern.

1647–1950 Postverket ble til

Postverket i Norge ble opprettet i 1647. Det primære formålet til Postverket har vært formidling av brev, blad, pakker og penger, men vi har også spilt en sentral rolle i samfunnsutviklingen, først og fremst som pådriver og nyskaper innen kommunikasjon. I 1855 ble det første norske frimerket utgitt.

Postverket var initiativtaker og pådriver for mange nyordninger for å få posten raskere fram, som for eksempel innkjøp og drift av landets første dampskip og test av ruteflyvning. I tillegg ble den første jernbanestrekningen tatt i bruk til posttransport, og vi importerte biler for bedre post-distribusjon i distriktene.

1950–2000 Teknologisk utvikling

I etterkrigstiden investerte Postverket i større biler til transport av post mellom byene og fikk etter hvert Norges største bilpark. I 1973 testet Postverket en norskprodusert elbil fra El-bil AS, og den første elektriske postbilen ble tatt i bruk allerede i 1994 under OL på Lillehammer. Europas mest moderne brevsorteringsanlegg ble åpnet i Oslo i 1976,

En rekke effektiviseringer ble lansert i denne perioden; deriblant Postkasseloven som slo fast at alle husstander skulle ha en postkasse, optisk lesing av brev og innføring av postnummer for å lettere kunne håndtere større postmengder. Etablering av postgiro og post-sparebank ga dessuten Norge et nytt banktilbud og et moderne betalingssystem.

2000–2010 Starten på en ny tid

Denne perioden var starten på en ny tid med fall i brevvolumene, etter 350 år med vekst. Første Post i Butikk ble etablert for å møte de nye kundevanene, og som nytt tilbud kom hjemlevering av post som normalt ikke kunne legges i postkassen. Stortinget omgjorde Posten til rent aksjeselskap i 2002. Staten beholdt fortsatt eierskapet og hadde styring gjennom å sette konsesjonsvilkårene.

I perioden 2003 til 2008 ble det gjort en rekke oppkjøp i Norden innen logistikk, og i 2008 lanserte vi merkevaren Bring som leverer logistikk-løsninger for bedrifter i Norden og privatkunder utenfor Norge. På dette tidspunktet startet vi også vårt målrettede arbeid med å redusere CO₂-utslipp, og i 2010 var vi med på å utvikle el-mopeden Paxster for post-distribusjon. Vi lanserte også vår første sporingsapp.

2010–2020 En endringsreise

Elektronisk post bredte om seg etter årtusenskiftet og endret folks postvaner, og i 2011 ble Digipost, den digitale postkassen, åpnet for brukere. I 2012 ble det åpnet for at Posten kunne legge om ytterligere 149 postkontor til Post i Butikk. Postens bankplikt ble begrenset til å omfatte landpostnettet. I 2016 åpnet det norske postmarkedet for full konkurranse og Posten avviklet brevomdeling på lørdager. Samtidig med nedgangen i fysiske brev, økte pakkevolumet.

I dette tiåret lanseres en rekke nye tjenester, deriblant chatbot for kundeservice, digitalt frimerke, mulighet til å sende fra egen postkasse, samt pakkeboks. Selskapet kjennetegnes av samfunnsansvar, miljøansvar og innovasjon. Vi intensiverer i denne perioden arbeidet med våre klimamål, og lanserer også vår egen innovasjonshub. Konsernet blir kåret til Norges mest innovative bedrift av en fagjury i regi av magasinet «Innomag».

2020 → Ledende nordisk logistikkaktør

Koronapandemien treffer oss og håndteres med godt smittevern, tilpasning og utvikling av nye tjenester og rekordvolumer innen netthandel. Brevvolumet fortsetter å falle og det kuttes til levering av brev annenhver dag. Vi må tilpasse oss fremtiden og investerer i økt terminalkapasitet. Shelfless (e-fulfilment), en av konsernets største enkeltstående satsinger, blir også lansert.

Vi får et nytt forretningsmål om å være «ledende nordisk logistikkaktør» og har en forsterket nordisk satsning. Det viktige arbeidet innenfor klima- og miljø fortsetter. Det blir utstedt grønne obligasjoner og nye ambisiøse klimamål settes i tråd med Science Based Targets (SBTi). Dette er et viktig steg på veien mot vårt mål om å være en drivkraft for omstilling til et lavutslippssamfunn. I 2025 foreslår regjeringen at utlevering av brev til postkasse kuttes til en dag i uken, med mulighet for å hente oftere på hentested.

Viktige hendelser i 2025



Q1 Dobling av kapasiteten i Örebro

Økte volumer i Sverige førte til behov for større kapasitet. Terminalen i Örebro flyttet og doblet dermed kapasiteten. Örebro er et sentralt knutepunkt for transport i Norden. Satsningen er en del av Brings strategi for å effektivisere og oppskalere logistikkvirksomheten i Sverige.

Q1 Norges mest bærekraftige logistikselskap

For sjette året på rad ble Posten den merkevaren i pakke- og logistikkbransjen som nordmenn oppfattet å være mest bærekraftig, ifølge Sustainable Brand Index, Europas største merkevarestudie innen bærekraft. Bring fulgte på andreplass. I tillegg havnet Posten på tredje plass totalt blant de 279 merkevarene som er vurdert i Norge. Dette er et resultat av mange års målrettet arbeid med å kutte konsernets utslipp.



Q1 Byggestart Logistikkcenter Bergen

Byggeprosessen til Posten Brings nye Logistikkcenter Bergen startet. Den nye terminalen skal samle dagens virksomhet på Minde og Jekteviken på ett sted. Fra 2027 vil all virksomhet være samlokalisert i Lyseparken i Bjørnafjorden kommune. Det nye anlegget blir på over 26 000 kvadratmeter, og kapasiteten for pakkebehandling vil tredobles sammenlignet med dagens terminaler.



Q2 De første egenutdannede yrkessjåfører ferdige

Posten Bring Bildrift har betalt for førerkort og yrkessjåførkursutdanning med lønn for utvalgte varebilsjåfører. Rekrutteringen som yrkessjåfør har vært nedadgående i markedet de siste ti årene. Med dette tiltaket bidrar Posten Bring til å svare ut noe av behovet for nye yrkessjåfører.



Q2 Først i Europa med ny tung el-lastbil

Bring satte sin første tunge el-lastebil i drift i Danmark. Lastebilen er 25 meter lang og den første av sitt slag i Europa. Bilen er et viktig steg i arbeidet med å redusere konsernets klimautslipp i hele logistikkjeden.



Q3 Endringer i konsernledelsen

Heidrun Reisæter og Randi Bjerkeland Skagemo tiltrådte som nye konserndirektører. Reisæter som konserndirektør for Digital teknologi og sikkerhet. Hun tar over etter Morten Stødle, som har vært mange år i konsernledelsen. Skagemo som konserndirektør for den nyopprettede konsernfunksjonen Kundeopplevelse.

Q3 Tilkjent erstatning i kartellsaken - totalt 267 millioner kroner

Høyesterett opprettholdt lagmannsrettens dom, og Posten Bring ble tilkjent erstatning etter ulovlig pris-samarbeid mellom europeiske lastebilprodusenter. Posten Bring mottar 116 millioner kroner i erstatning for betalt overpris, pluss forsinkelsesrenter. I tillegg tilkjennes vi 55 millioner kroner for saksomkostninger, også med forsinkelsesrenter.

Q3 Brudd på vei og toglinje ved Levanger

Et stort leirskred ved Nesvatnet i Levanger tok med seg både ny og gammel E6 i tillegg til toglinjen. Skredet førte til lange omkjøringsveier og forsinkelser i transporten mellom Nord- og Sør-Norge. Midlertidig E6 ble gjenåpnet i september, endelig gjenoppbygging av vei og jernbane er ventet ferdig til sommeren 2026.



Q3 Ny terminal i Jönköping

Etter flere års planlegging og byggevirkosomhet står Brings nye terminal i Jönköping ferdig. Terminalen blir navet i Brings svenske virksomhet. Med sine 32 000 kvadratmeter er den dobbelt så stor som det gamle anlegget og blir en hjørnestein for å sikre kapasitet og kvalitet langt inn i fremtiden. Terminalen ble nominert som en av tre finalister til Årets logistikketablering av bransjemagasinet Dagens Logistik.



Q4 Tusen pakkebokslokasjoner i Sverige

Brings pakkebokser er utplassert ved over 1 000 lokasjoner i Sverige – nå også i Norrland. Med de nye etableringene er det god dekning i hele Sverige.



Q4 Pakkerekorde i hele Skandinavia

Årets høysesong førte til pakkerekorder under Black Week i Norge, Sverige og Danmark. Totalt ble det håndtert 11 prosent flere netthandelspakker målt mot rekordåret 2024. I Jönköping så den nye terminalen en økning på hele 50 prosent sammenliknet med 2024.



Q4 Kobling mellom Jönköping og Europa

Bring intermodal etablerte en unik togforbindelse mellom Jönköping og Europa. Lastebiler erstattes med tog som kutter utslippene på strekningen med 96 prosent. Togforbindelsen gjør at Europeisk gods kan fraktes direkte med tog eller ferje via Malmö. Det gjør at konsernet kan tilby mer fleksible løsninger i henhold til kundenes behov.



Q4 Regjeringen foreslår postomdeling én dag i uken

Regjeringen kom med høringsforslag til ny postlov. Forslaget innebærer brevomdeling i postkassene én dag i uken med mulighet til å velge hentepunkt. Regjeringen ønsker også å sikre avislevering minst tre dager i uken. En eventuell omstilling av Posten Brings brevnett vil ikke komme før tidligst i 2027.

Styrets årsberetning

| Vår virksomhet |

Strategi og forretningsmodell 12

Konsernstruktur 15

Konsernledelsen 16

Styret 17

Foretaksstyring 18

Risikostyring..... 20

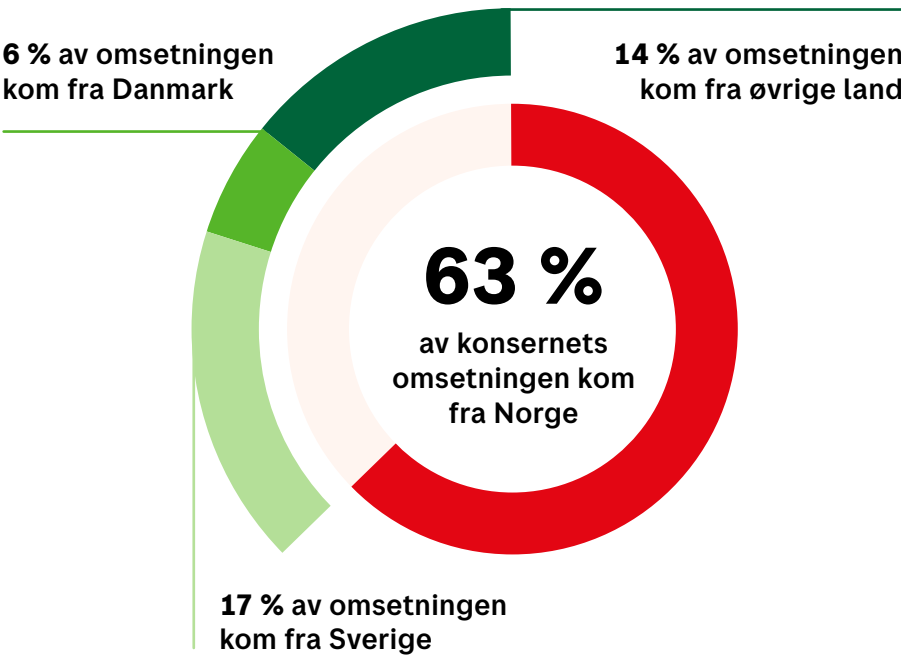
Resultater 2025..... 21

Fremtidsutsikter..... 25

Strategi og forretningsmodell



Posten Bring er i dag et av Nordens største logistikkonsern. Vi tilbyr tjenester gjennom våre to merkevarer, Posten og Bring, som inkluderer brev- og pakkelevering og logistikk- og transporttjenester. Norden er hjemmemarkedet, og det er virksomhet i Norge, Sverige, Danmark og Finland. Selskapet er også til stede i en rekke land utenfor Norden. Konsernets hovedkontor ligger i Oslo.



Posten Bring er organisert i fire divisjoner og fire konsernfunksjoner. For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten i driftssegmentene Logistikk og Post.

Segment Logistikk består av divisjon E-handel og logistikk og divisjon Internasjonal logistikk, mens segment Post består av divisjon Post. Divisjon Nettverk Norden fordeles på segment Logistikk og segment Post ut fra tjenestene de leverer til de forskjellige segmentene. Denne divisjonen skal sørge for kostnadseffektiv drift for brev, pakker og gods i Norden og leverer ingen vesentlige eksterne tjenester.

Divisjonene utvikler og gjennomfører forretningsstrategier innenfor sine virksomhetsområder, som støtter opp om konsernets strategi.

Segment Logistikk består av transport av stykk- og partigods og pakker, spedisjon, lagertjenester, hjemlevering og ekspresstjenester. Transporttjenestene omfatter nasjonal og internasjonal transport, samt hjemleveranser og ekspresstjenester.

Segment Post består av brevtjenester (adresserte og uadresserte) og pakker mellom privatpersoner (Norgespakke).

Logistikksegmentet er i dag konsernets største virksomhetsområde og utgjør 81 prosent av inntektene, mens postsegmentet står for 19 prosent. Veksten innen logistikk kommer særlig fra økt e-handel som genererer økt etterspørsel etter pakker, gods og hjemleveringstjenester.

For mer informasjon om segmentene i Posten Bring, se «Note 1 Segmenter» i konsernregnskapet.

Våre kjerneaktiviteter foregår hovedsakelig i Norden, men vår verdikjede består også av en rekke leverandører og samarbeidspartnere i oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter (se illustrasjon på side 35). Vi har 12 014 ansatte i ni land (ekskludert 2 760 ansatte uten garantert arbeidstid). Disse er fordelt på 10 286 i Norge, 1 232 i Sverige, 332 i Danmark, 32 i Finland, 36 i Storbritannia, 74 i Nederland, seks i Tyskland, fem i Belgia og elleve i Hellas. Se også «Dette er Posten Bring» på side 6.

MARKEDSSITUASJON

Det nordiske logistikkmarkedet domineres av de tidligere nasjonale postselskapene og tre inter-nasjonale konsern. Disse fem aktørene står for til sammen over 50 prosent av det nordiske logistikk-markedet. I tillegg til de store, finnes det en rekke små og mellomstore aktører som kjemper om å ta markedsandeler i ulike deler av verdikjeden.

Veksten i e-handelslogistikk har gitt økt konkurranse, med flere nye teknologidrevne aktører. Mange av disse velger å fokusere på storbyområdene. Den sterke konkurransen øker kravene til tempo på utvikling og utrulling av nye og forbedrede tjenester – og gjennom-føringskraft for å rulle ut disse i markedet. Premissene for prisnivå, konkurransedynamikk og kundekrav endrer seg stadig. Gjennom kontinuerlig utvikling og innovasjon ruster vi oss for å møte et marked i endring.

2025 var et år preget av moderat økonomisk oppgang i Norge og Danmark, og et svakt, men gradvis bedret år i Sverige. Økonomien ble sterkt påvirket av uro i verdenshandelen, høye tollsatser og internasjonale konflikter. Dette bidro til svakere vekst for handels-partnerne. Det forsiktige oppsvinget i Norge ble drevet av økt kjøpekraft, høye offentlige utgifter og økte oljeinvesteringer. I Sverige begynte økonomien å hente seg inn mot slutten av året, særlig drevet av økte realinntekter, lavere renter og økt privat forbruk etter en periode med høye spareoverskudd. Denne utviklingen reflekteres i vår virksomhet, som er tett knyttet til økonomisk vekst i samfunnet.

Posttjenester og brevvolum

Brevmarkedet i Norge, og Europa for øvrig, er fortsatt preget av fallende volum. I Norge falt volumene med 13 prosent i 2025 og er i sum ned over 84 prosent



Premissene for prisnivå, konkurransedynamikk og kundekrav endrer seg stadig. Gjennom **kontinuerlig utvikling og innovasjon** ruster vi oss for å møte **et marked i endring**.

siden toppåret i 1999. Vi har over tid tilpasset oss volumfallet gjennom høy grad av automatisering, generelle effektiviseringstiltak og gjennom ulike regulatoriske endringer av rammebetingelsene.

Det regjeringsoppnevnte ekspertutvalget for post leverte sin innstilling i desember 2024. De anbefalte en reduksjon i postombæringen til en gang i uken. Regjeringen har sluttet seg til hovedlinjene i utvalgets anbefaling og sendt ut et utkast til ny postlov på høring. Samferdselsdepartementet annonserte 17. mars 2026 at regjeringen, basert på innspillene i

høringsprosessen, likevel ikke vil fremme forslag til endringer i postloven for Stortinget. Beslutningen skaper økt usikkerhet om utviklingen av posttjenestene fremover, men endrer ikke det underliggende behovet for omstillinger i brevnettet i takt med digitalisering og fallende brevvolumer.

Logistikkmarkedet

Konsumentene fikk økt kjøpekraft, noe som har vært positivt for våre kunder innen varehandelen. Som i tidligere år, vokser netthandelen i Norge mer enn den tradisjonelle butikkhandelen. I tillegg økte e-handelen

fra Kina markant i 2025, spesielt gjennom plattformer som Temu, Shein og Alibaba. Europeiske forbrukere handler mer enn noen gang fra kinesiske nettbutikker, og nesten halvparten av europeiske nettkunder kjøpte fra kinesiske aktører.

Det var moderat vekst både i norsk og svensk industri i 2025. Norsk fastlandsindustri opplevde en økning i produksjonen i 2025, sterkest for kapitalvarer, men også konsumvareindustrien utviklet seg positivt. Svensk teknologiekspert hadde en god utvikling, noe som hadde positive ringvirkninger for innenlands-orientert industri. Handel og industri er de viktigste kundesegmentene for vår logistikkvirksomhet. Deres utvikling er dermed den viktigste premissgiveren for etterspørselen etter våre tjenester.

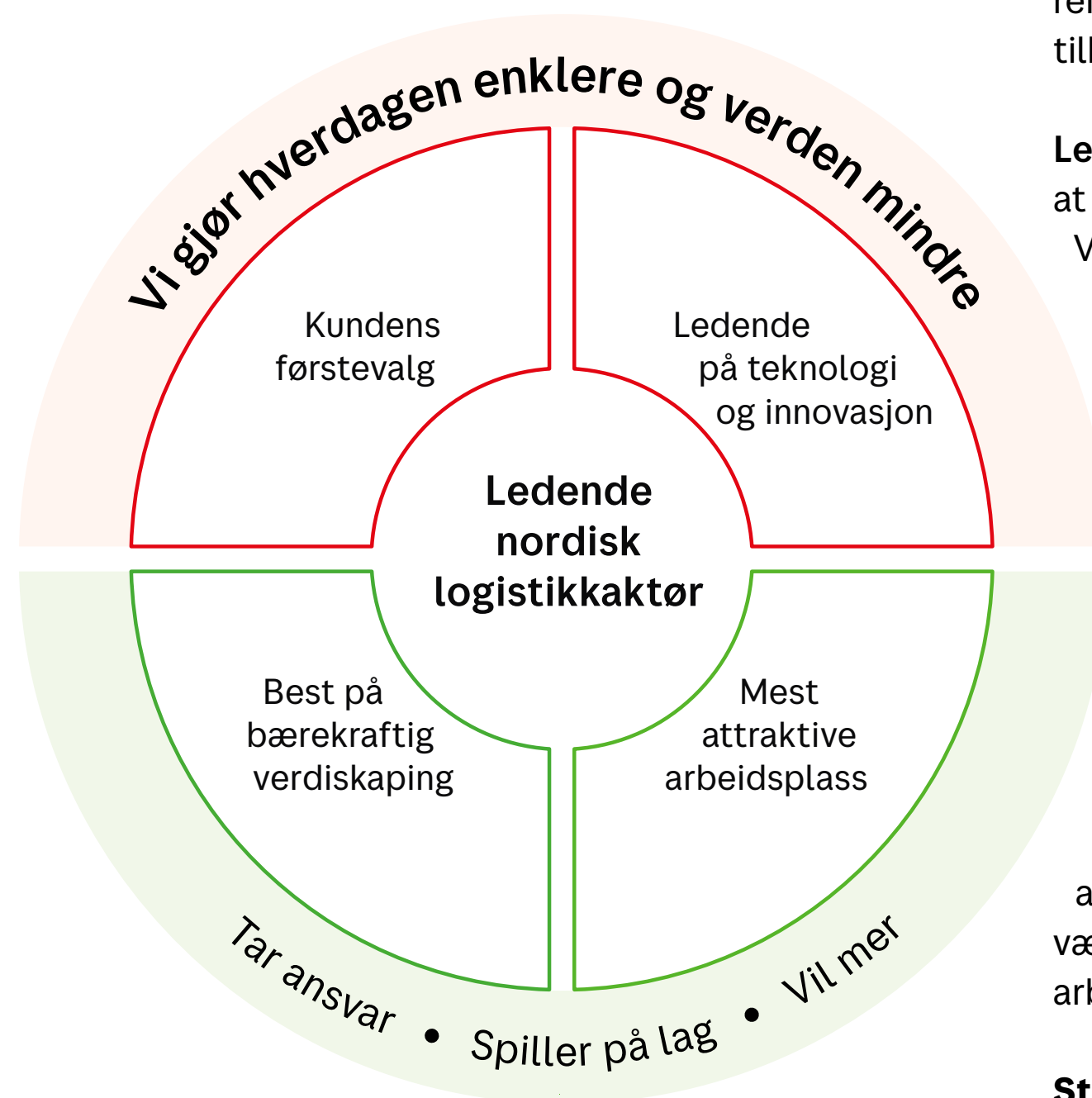
Klima og miljø

Klima og miljø påvirker rammevilkårene for logistikk og transport. Strengere reguleringer, økende karbon-kostnader og nye kundekrav gjør omstillingen til en konkurransefaktor. Markedet etterspør løsninger som reduserer utslipp, øker energieffektivitet og dokumenterer påvirkning – samtidig som leverings-precisjon og kostnadseffektivitet opprettholdes.

Vår strategi er forankret i konsernets verdier og bygger på innsikt i disse trendene. Vi ser at konkurransen skjerpes, og det motiverer oss til å levere enda mer innovative og bærekraftige løsninger. Vi er et verdibasert konsern med langsiktige ambisjoner innen klima og miljø. Vi tar ansvar ved å utvikle løsninger som reduserer utslipp, styrker energieffektivitet og ivaretar natur og miljø, som bygger på tydelige forventninger fra kunder, eier og myndigheter.

STRATEGI

Vår strategi gir retning for konsernets utvikling og beskriver vår posisjonering i markedet. Vår strategiske plattform fungerer som et rammeverk for beslutninger og handling, gjennom å si hva vi skal oppnå og hvordan vi skal nå våre mål.



Posten Brings visjon er at vi gjør hverdagen enklere og verden mindre. Vårt forretningsmål er å være en ledende nordisk logistikkaktør. I Posten Bring står verdiene våre høyt: *Tar ansvar, spiller på lag og vil mer*. De tre verdisetningene sier hva som skal kjennetegne oss: Hvem vi er, og hvordan vi opptrer overfor hverandre, kunder og samarbeidspartnere.

Posten Brings konsernstrategi skal gjenspeile de viktigste prioriteringene og ambisjonene for konsernet. Konsernet har fire strategiske hovedmål:

Kundens førstevalg: Det betyr at vi skal ha den beste kundeopplevelsen med høy kvalitet og tillit. Kunde-reisen skal være sømløs digitalt og fysisk. Vi skal også tilby helhetlige logistikk-løsninger og verdiforslag.

Ledende på teknologi og innovasjon: Det betyr at vi skal være den mest innovative logistikkaktøren. Vi skal bruke data og teknologi som driver for økt konkurransekraft. Data, digitale verktøy og automatisering skal brukes på en sikker og etisk måte.

Best på bærekraftig verdiskaping:

Det betyr at vi skal være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn. Vi skal også ta sosialt ansvar som gir positive ringvirkninger. Samtidig skal vi skape tillit gjennom å styre etter høy etisk standard.

Mest attraktive arbeidsplass:

Det betyr at vi skal ha en felles kultur kjennetegnet av engasjement og åpenhet. Arbeidsmiljøet skal være helsefremmende og inkluderende. Våre medarbeidere skal alltid være i utvikling.

Strategisk prioritering mot 2028

Gjennom 2025 har konsernet spisset strategien og tydeliggjort strategiske prioriteringer mot 2028. De strategiske prioriteringene er utformet for å møte et marked i rask endring, preget av endrede kundebehov i lys av teknologisk utvikling, sterk konkurranse og økende krav til kostnadseffektivitet. Gjennom et porteføljeperspektiv er virksomhetsområdenes strategiske rolle og forventninger til lønnsomhet og

avkastning over tid blitt tydeliggjort. Det nordiske logistikkmarkedet forventes å vokse, særlig innen netthandel og grensekryssende volumer, samtidig som pris- og kostnadspresset tiltar. Omlegging av brevnettet som foreslått i regjeringens høringsutkast til ny postlov, ville gitt et betydelig omstillingsbehov, men også en mulighet til å modernisere og styrke et fremtidsrettet logistikk-konsern. Regjeringens beslutning om likevel ikke å gå videre med lovforslag til Stortinget, skaper økt usikkerhet om utviklingen av posttjenestene fremover, men endrer ikke det underliggende behovet for omstillinger i brevnettet i takt med digitalisering og fallende brev-volumer.

Posten Bring har som mål å skape høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Egenkapitalavkastningen skal som minimum oppfylle statens avkastningskrav på ti prosent over tid. Konsernets ambisjon er å levere en egenkapital-avkastning som over tid ligger over dette nivået, drevet av lønnsom vekst, effektiv drift og kapital-disiplin. Frem mot 2028 har vi tydeliggjort tre kommersielle hovedprioriteringer for å sikre en ledende posisjon i det nordiske logistikkmarkedet og bærekraftig verdiskaping.

For det første skal konsernet sikre og videreutvikle den ledende posisjonen innen pakker i Norge, som er den strategiske og finansielle grunnmuren for vår nordiske satsing. For det andre skal konsernet bygge en robust og lønnsom posisjon i det svenske markedet for netthandelspakker, som både representerer konsernets største vekstmarked og for å sikre import-volumer til Norge fra nordiske lager lokalisert i Sverige. For det tredje skal virksomheten innen gods i og til Norge styrkes gjennom lønnsom vekst innen stykk-

gods, styrket tjenesteutvikling og mer helhetlige kundeløsninger med fokus på digitale kundereiser.

I tillegg løfter strategien frem fem konsernovergripende prioriteringer som skal styrke vår konkurransekraft og gjennomføringsevne. Dette inkluderer et konkurranse-dyktig kostnadsnivå på tvers av Norden, en enda tydeligere kundeorientering og utvikling av helhetlige kundereiser, målrettet bruk og skalering av teknologi og kunstig intelligens for effektivisering og bedre kundeopplevelser, samt videre arbeid for å nå konsernets bærekraftsmål. Kompetanse, arbeidsmiljø og omstillingsevne er samtidig avgjørende for å lykkes med strategien og møte endrede krav i markedet.

De samlede strategiske prioriteringene mot 2028 gir Posten Bring et klart veikart for vekst, lønnsomhet og omstilling i et marked preget av sterk konkurranse – og legger grunnlaget for et sterkere og mer fremtidsrettet nordisk logistikk konsern.



Konsernstruktur

Konsernledelsen i Posten Bring har det strategiske og operative resultatansvaret for sine områder.



KONSERNSJEF

Petter-Børre Furberg

Posten Bring AS er et statlig, heleid aksjeselskap og morselskap i konsernet. Ansvar for å forvalte statens eierskap ligger hos Nærings- og fiskeri-departementet. Statens begrunnelse for eier-skapet er å opprettholde et landsdekkende tilbud av leveringspliktige posttjenester i Norge. Innenfor rammen av vedtektene er målet til eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Bærekraft handler om langsiktig verdi-skaping som ikke er til skade for miljø, mennesker og samfunn. Leveringspliktige posttjenester er regulert gjennom postloven, som forvaltes av Samferdselsdepartementet.

Konsernfunksjonene er faglige pådrivere som utfordrer og støtter forretningsdivisjonene bl.a. gjennom tjenesteleveranser. Funksjonene har en særskilt oppgave når det gjelder å bidra til samhandling på tvers i konsernet og til å utvikle retningslinjer og beste praksis.



KUNDEOPPLEVELSE

Randi Bjerkeland Skagemo

Sikre helhetlige, konsistente og gode kundeopplevelser.



MENNESKER OG ORGANISASJON

Nina Christin Yttervik

Sikre gode arbeidsforhold, kompetanseutvikling og effektiv støtte til ledere og medarbeidere.



DIGITAL TEKNOLOGI OG SIKKERHET

Heidrun Reisæter

Sikkerhet, konsernfelles arkitektur, IT-løsninger, digitale plattformer og kunstig intelligens.



ØKONOMI OG VIRKSOMHETSSTYRING

Janne Flessum

God styring og bærekraftig verdi-skaping gjennom ansvar for blant annet finans, regnskap, strategi, innkjøp, økonomi og bærekraft.



NETTVERK NORDEN

Hans-Øyvind Ryen

Kostnadseffektiv drift for brev, pakker og gods i Norden.



POST

Christian Brandt

Fleksible tjenester til privat-kunder. Adressert og uadressert postdistribusjon til bedrifts-markedet i Norge.



E-HANDEL OG LOGISTIKK

Thomas Støkken

Standardiserte pakke- og godstjenester til netthandel og bedriftskunder i Norden.



INTERNASJONAL LOGISTIKK

Erik Roth

Kundespesifikke løsninger for offshoresegmentet, store industrikunder og Internasjonal spedisjon i Norden.

Konsernledelsen



PETTER-BØRRE
FURBERG

Konsernsjef
(siden oktober 2024)

Født: 1967
Utdannelse: Siviløkonom og Certified European Financial Analyst (AFA/CEFA).
Verv: Styremedlem DNB ASA og Spekter
Tidligere stillinger: Tidligere konserndirektør i Telenor med ansvar for Asia. Han har også vært administrerende direktør i tre av Telenors datterselskaper – Telenor Myanmar, Grameenphone og i Telenor Norge. Furberg har også erfaring fra Finansdepartementet, som komitésekretær for finanskomiteen på Stortinget, og fra DNB.



JANNE
FLESSUM

Konserndirektør
Økonomi og
virksomhetsstyring
(siden september 2024)

Født: 1971
Utdannelse: Siviløkonom
Verv: Styremedlem Storebrand
Tidligere stillinger: En rekke lederstillinger i Gjensidige, herunder Leder for Investor Relations, M&A og kapitalstyring, Konserndirektør for Kommunikasjon og Felles-tjenester, Konserndirektør for Mennesker, Strategi og Kommunikasjon, Konserndirektør for Analyse, Produkt og Pris og Konserndirektør for Strategi og Konsernutvikling. Tidligere også investeringsanalytiker og porteføljeforvalter i Orkla, rådgiver innen corporate finance i Kreditkassen og revisor i Coopers&Lybrand.



HEIDRUN
REISÆTER

Konserndirektør
Digital teknologi
og sikkerhet
(siden oktober 2025)

Født: 1976
Utdannelse: Medievitur og MBA Økonomisk styring og ledelse
Verv: Styremedlem Sporveien AS
Tidligere stillinger: Teknologidirektør i Nav, Teknologidirektør i NRK, Medieutviklingssjef i NRK, diverse lederroller innen produkt- og forretningsutvikling i VG og Schibsted.



NINA CHRISTIN
YTTERVIK

Konserndirektør
Mennesker og
organisasjon
(siden mars 2020)

Født: 1968
Utdannelse: Jurist
Verv: Styremedlem Digital Norway
Tidligere stillinger: Director People & Organization Snøhetta, Vice President HR i Circle K Europe, Organisasjonsdirektør Aftenposten, Senior Vice President HR i BW Offshore, HR-rådgiver Tine, personalutviklingssjef Enitel, kontorsjef Hærens forsyningskommando.



RANDI BJERKELAND
SKAGEMO

Konserndirektør
Kundeopplevelse
(siden oktober 2025)

Født: 1975
Utdannelse: Statsviter og Prestasjonscoach
Verv: Styremedlem Dintero
Tidligere stillinger: Flere lederroller i Posten Bring: Nordisk direktør Shelfless, konstituert nordisk direktør Bring Courier & Express, leder Strategisk verdiskaping og partnerskap, Kommunikasjonsdirektør konsern, direktør Salgsutvikling og Marketing i Logistikk Norge. Også erfaring fra forretningsutvikling i DHL Express.



HANS-ØYVIND
RYEN

Konserndirektør
divisjon Nettverk
Norden
(siden august 2020)

Født: 1975
Utdannelse: Økonom
Tidligere stillinger: Regiondirektør Oslo, Akershus, Østfold for både divisjon E-handel og logistikk, og divisjon Post. Regiondirektør produksjon i Sør og Vest. Terminalsjef Drammen.



CHRISTIAN
BRANDT

Konserndirektør
divisjon Post
(siden oktober 2019)

Født: 1964
Utdannelse: Siviløkonom
Tidligere stillinger: Direktør Salg & Utvikling i Posten, Direktør Industri utvikling i Posten, Distribusjonsdirektør i Posten, Økonomidirektør i Posten, Diverse lederjobber innen Logistikk og Forretningsutvikling i 12 år i Prior Norge.



THOMAS
STØKKEN

Konserndirektør
divisjon E-handel
og logistikk
(siden august 2022)

Født: 1969
Utdannelse: Siviløkonom og Autorisert finansanalytiker
Tidligere stillinger: Administrerende direktør i Løvenskiold Handel. Ulike lederstillinger i Circle K, blant annet som SVP Norge og strategidirektør Statoil Fuel&Retail. Ulike lederroller i Posten Bring AS, sist som direktør for Bring Mail.



ERIK
ROTH

Konserndirektør
divisjon Internasjonal
logistikk
(siden oktober 2018)

Født: 1975
Utdannelse: Siviløkonom og sivilingeniør
Verv: Styremedlem NHO Logistikk og Transport
Tidligere stillinger: Konserntreinee i Posten Bring, direktør Organisasjonutvikling i Posten Bring, konserndirektør HR i Posten Bring og direktør for International Freight Forwarding i Posten Bring.

Styret



PÅL
WIBE

Styreleder
Aksjonærvalgt

(siden 2024)

Født: 1967
Utdannelse: Siviløkonom NHH, MBA USC Berkeley, Analyst (AFA/CEFA).
Verv: Styremedlem Europris ASA, Strongpoint ASA, AKA Eiendom og Oivi AS. Observatør i styret til Holdbart AS. Styreleder i Forte Digital og Whiteaway Group (DK).
Tidligere relevant erfaring: Prosjektleder McKinsey & co, 25 års erfaring fra varehandel hvorav 18 som adm.dir. i kjeder som Europris, Nille, XXL, Duty Free Norway mm. Mer enn ti års erfaring som styremedlem i diverse selskaper innenfor varehandel/servicehandel og teknologi.



TINA
STIEGLERS

Styremedlem
Aksjonærvalgt

(siden 2019)

Født: 1976
Stilling: Divisjonsdirektør for samfunns- og næringsutvikling i Innovasjon Norge
Utdannelse: Siviløkonom
Verv: Styremedlem TV2 og Høyskolen Kristiania
Tidligere relevant erfaring: EVP Strategi og HR i Schibsted Media Group, EVP Next Media i Schibsted Media, rådgiver for startupselskaper i StartupLab. Styreerfaring fra blant annet Finn.no, Santander Consumer Bank, Stavanger Aftenblad, Bergens Tidende, Mediehuset Fædrelands-vennen og E24.no.



PATRIK
BERGLUND

Styremedlem
Aksjonærvalgt

(siden 2022)

Født: 1982
Stilling: CEO og gründer Xeneta AS
Utdannelse: Handelshøyskolen BI
Verv: Styremedlem Xeneta AS og Hoylu. Styreleder i Zendera AS
Tidligere relevant erfaring: EVP Strategi og HR i Kuehne + Nagel, gründer av Nordilog, investor og mentor innenfor log-tech & tech startups, investor i såkorn-, VC- og PE-fond.



FINN
KINSERDAL

Styremedlem
Aksjonærvalgt

(siden 2018)

Født: 1960
Stilling: Førsteamanuensis og Instituttleder IRRR Norges Handelshøyskole
Utdannelse: Siviløkonom, statsautorisert revisor, PhD
Verv: Styremedlem i North Murray AS. Medlem i Equinors bedriftsforsamling
Tidligere relevant erfaring: Omfattende konsulent- og revisorerfaring fra McKinsey og EY. Leder for EYs revisjons-virksomhet i Norge.



HEGE
STØRE

Styremedlem
Aksjonærvalgt

(siden 2024)

Født: 1969
Stilling: Konsernsjef Advania Group
Utdannelse: Handelshøyskolen BI og INSEAD
Verv: Styremedlem (vara) IKT Norge
Tidligere relevant erfaring: Lederposisjoner i Crayon Norge og Geodata.



ROS-MARIE
GRUSÉN

Styremedlem
Aksjonærvalgt

(siden 2024)

Født: 1971
Stilling: CEO for Komplet
Utdannelse: Bachelor fra Lund Universitet
Verv: Styremedlem Europris ASA
Tidligere relevant erfaring: Hun har tidligere vært administrerende direktør for Norsk Medisinaldepot, ledet McKesson Europe Services og McKesson Skandinavia, Admenta Sweden AB, Plantagen Sverige og har omfattende ledererfaring fra IKEA.



GERD
ØIAHALS

Styremedlem
Ansattvalgt

(siden 2020)

Født: 1961
Stilling: Leder Fagforbundet Post og Finans
Medlem av Fagforbundets arbeidsutvalg og forbundsstyre
Ansatt i Posten siden 1984



LARS
NILSEN

Styremedlem
Ansattvalgt

(siden 2016)

Født: 1961
Stilling: Divisjonstillitsvalgt i den norske delen av Nettverk Norden
Medlem av bedriftsutvalget Fagforbundet Post og Finans
Ansatt i Posten siden 1978



TOVE GRAVDAL
RUNDTOM

Styremedlem
Ansattvalgt

(siden 2020)

Født: 1965
Stilling: Leder Fagforbundet Post og Finans Oslo og omegn
Medlem av bedriftsutvalget Fagforbundet Post og Finans
Ansatt i Posten siden 1987



ANN ELISABETH
WIRGENESS

Styremedlem
Ansattvalgt

(siden 2012)

Født: 1961
Stilling: Leder Fagforbundet Post og Finans Østlandet
1. vara/assisterende Divisjonstillitsvalgt i Nettverk Norge
Medlem av bedriftsutvalget Fagforbundet Post og Finans
Ansatt i Posten siden 1985

Foretaksstyring

God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for et bærekraftig, lønnsomt og kraftfullt selskap. Styret i Posten Bring mener at det er en klar sammenheng mellom god eierstyring og selskapsledelse, og det å skape verdier for selskapets eier, ansatte, øvrige interessenter og for samfunnet for øvrig. Konsernet følger norsk standard og beste praksis for eierstyring og selskapsledelse, med basis i norsk lov og regjeringens til enhver tid gjeldende eierpolitikk. Styret avgir årlig en redegjørelse for etterlevelse av «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse».

Posten Bring er, i kraft av sin virksomhet en betydelig samfunnsaktør, noe som innebærer et særlig ansvar for hvordan selskapets virksomhet utøves.

Konsernets felles verdigrunnlag danner et viktig fundament for virksomheten og styrets arbeid, både overfor medarbeidere og overfor eksterne omgivelser, som kunder, leverandører og samarbeidspartnere. I tillegg til den felles verdiplattformen er det utarbeidet etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Styringsstrukturen i Posten Bring er nærmere beskrevet i vår redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse på postenbring.no. Vår likestillingsredegjørelse etter aktivitets- og redegjørelsesplikten er også tilgjengelig på våre nettsider. I bærekraftrapporten har vi beskrevet roller og ansvar for hvert vesentlige bærekraftstema,

hvilke styrende dokumenter som er relevante, og hvem som har ansvar for oppfølging av etterlevelse. Redegjørelse for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven, står i kapittel kapittel «S2 Ansatte i verdikjeden inkludert åpenhetsloven» fra side 90.

Godtgjørelse til ledende ansatte er nærmere beskrevet i lederlønnssrapporten som er tilgjengelig på postenbring.no.

STYRET

Styret i Posten Bring er ansvarlig for den overordnede utviklingen av konsernet og for å føre tilsyn med konsernets aktiviteter generelt. Dette ansvaret er beskrevet i den vedtatte styreinstruksen, som oppdateres årlig. Utover ansvaret etter aksjeloven, bidrar styret aktivt i utarbeidelsen av strategisk retning for å sikre fremtidig konkurransekraft og høyest mulig avkasting over tid innenfor bærekraftige rammer.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid, sin kompetanse og arbeidsform, og diskuterer aktuelle temaer for spesiell oppfølging. Styret blir også evaluert av selskapets eier. Styret anses å ivareta selskapets behov for kompetanse, kapasitet, balansert kjønnsrepresentasjon og mangfold. Les om styrets erfaring og ekspertise under «Styret» på side 17.





Styret hadde til sammen ti styremøter i 2025.

Styret har i 2025 bestått av seks aksjeeiervalgte eksterne styremedlemmer, og fire ansattvalgte styremedlemmer, som er ansatt i selskapet. Styret består av fire menn (40 prosent) og seks kvinner (60 prosent). 20 prosent av styremedlemmene er mellom 30-50 år, 80 prosent er over 50 år.

Styret stiller seg bak arbeidet som gjøres på mangfold og likestilling, det henvises for øvrig til Likestillingsredegjørelsen etter aktivitets- og redegjørelsesplikten som er publisert på postenbring.no.

STYREANSVARSFORSIKRING

Posten Bring AS har tegnet styreansvarsforsikring. Denne gjelder for Posten Bring AS og datterselskap hvor Posten Bring eier mer enn 50 prosent og omfatter tidligere, nåværende eller fremtidige styremedlemmer, daglig leder og medlemmer av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i selskapet med datterselskap.

Forsikringen er også utvidet til å omfatte ansatte som av Posten Bring er utpekt til å være styremedlem i andre selskaper, men hvor disse selskapene ikke har egen styreansvarsforsikring på plass. Forsikringen dekker erstatningsansvar som disse rettslig kan pådra seg for skade påført selskapet, selskapets aksjonærer eller tredje person. Forsikringen dekker personlig erstatningsansvar, saksomkostninger og skadeløsholdelse.

UNDERUTVALG

Det er etablert et revisjons- og risikoutvalg som skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell rapportering, bærekraftsrapportering, risikostyring,

internkontroll og ekstern revisjon. Revisjons- og risikoutvalget hadde åtte møter i 2025.

Det er også etablert et kompensasjonsutvalg som forbereder og anbefaler forslag til styret knyttet til konsernsjefens betingelser, lederlønnspolitik og kompensasjonsstruktur, samt sentral organisasjons- og lederutvikling. Kompensasjonsutvalget hadde fem møter i 2025.

INTERNKONTROLL

For å sikre at det er tilstrekkelig og effektiv internkontroll på utvalgte risikoområder, er det etablert en internkontrollkomité. Internkontrollkomitéen har ansvar for å sikre fremdrift og leveranser knyttet til sentralt besluttede internkontrollgjennomganger og er ansvarlig for rapportering av disse til konsernsjefen, revisjons- og risikoutvalget og styret.

Det gjennomføres årlig internkontrollgjennomganger på prioriterte områder. Gjennomgangene resulterer i forslag til konkrete tiltak for å forbedre den interne kontrollen. Implementering av foreslåtte tiltak er et linjeansvar.

Grunnet stadig skjerpede krav til både oppfølging av risikoer og rapporteringer på flere områder, har konsernet i 2025 startet et arbeid for å styrke arbeidet med styring, risiko, etterlevelse og internkontroll, og styret ved revisjons- og risikoutvalget følger dette arbeidet tett.

MÅLSTYRING

Konsernets operasjonelle mål er en konkretisering av våre viktigste prioriteringer for det kommende året og fungerer som et sentralt styringsverktøy for både konsernledelsen og styret i arbeidet med å realisere

vår langsiktige strategi. Målene omfatter både finansielle og ikke-finansielle dimensjoner, og skal sikre at vi styrer mot økt konkurransekraft, kvalitet og bærekraft.

For å gi styret og ledelsen tydelige og løpende indikasjoner på om vi når våre mål, følges de opp gjennom utvalgte måleparametere og definerte aktiviteter. Denne strukturen legger til rette for en helhetlig og faktabasert vurdering av utviklingen gjennom året, og gir et solid grunnlag for beslutninger om korrigerende tiltak når det er nødvendig.

Prosessene for å konkretisere strategiske retninger og fokusområder er overordnet beskrevet i dokumentet Styringsprinsipper for Posten Bring-konsernet, som er publisert på konsernets intranett. Oppfølging av strategier, mål og risikoer skjer regelmessig i etablerte møtestrukturer mellom konsernsjefen og divisjonsledelsen, hvor status, muligheter og utfordringer gjennomgås. På konsernnivå behandles mål og handlingsplaner av konsernledelsen og fastsettes av konsernstyret, som også holdes løpende orientert gjennom rapportering i tråd med konsernets virksomhetsstyringsmodell.

I 2025 har vi fortsatt moderniseringen av vår virksomhetsstyring. Som en del av dette arbeidet har vi oppdatert og videreutviklet vårt årshjul og våre styringsprosesser for å oppnå en større grad av integrasjon mellom risikostyring, strategiutvikling og finansiell planlegging. Dette bidrar til en mer helhetlig, effektiv og fremtidsrettet styring, og styrker både ledelsens og styrets forutsetninger for god virksomhetsstyring.

Risikostyring

Konsernet er eksponert for risiko på mange områder, og har etablerte prosesser for risikostyring og internkontroll.

Risikoanalysen inngår som en integrert del av konsernets forretningsprosesser og er koblet til de strategiske hovedmålene. Den er en viktig del av konsernets investeringsbeslutninger og prognose-prosess. I utvikling av mål, strategier og forretnings-planer legges det til rette for verdiskaping gjennom å balansere vekst mot lønnsomhetsmål og risiko ved konsernets virksomhet.

I 2025 er det startet en prosess for å etablere et felles malverk, kalibrering av risiko på tvers i konsernet og samlet rapportering.

Håndtering av risiko

Proessen er basert på COSOs rammeverk for risiko-styring. Hensikten er å kartlegge risikoer av strategisk, finansiell, operasjonell og omdømmemessig karakter, samt klima- og naturrisikoer og risikoer knyttet til informasjonssikkerhet. I tillegg utarbeides det en scenariobasert handlingsplan. Resultatene fra denne prosessen konsolideres til en vurdering av de over-ordnede risikoer som konsernet er eksponert for. Risikohåndteringen skjer dels gjennom den operative ledelsen, dels gjennom preventive tiltak fra sentrale kontrollfunksjoner og dels gjennom uavhengig

eksternt tilsyn. Den årlige risikovurderingen følges opp med tiltak for å redusere sannsynligheten for og konsekvensen av de enkelte risikofaktorer og unngå hendelser som kan være negative for konsernets drift og omdømme.

Finansiell risiko

Konsernet har finansiell risiko relatert til finansiering, rente, valuta, kreditt, samt i venture-porteføljen. Disse risikoene er nærmere beskrevet i notene til regnskapet. Konsernets tilnærming og vurdering av bærekraftsrelaterte risiko er beskrevet under «Prosess for dobbel vesentlighetsanalyse (IRO-1)» fra side 37 og i respektive temaavsnitt.

Konsernet benytter derivater for å sikre finansiell markedsrisiko som oppstår som følge av ordinær virksomhet. Derivatene som benyttes er terminkontrakter, renteswapper og valutaswapper. Detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold er omtalt i notene til konsernregnskapet (se «Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser», «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring», samt «Note 21 Derivater og sikringsforhold»). Kreditt- og motpartsrisiko anses som begrenset da ratingen til Posten Brings motparter gjennomgående er høy. Konsernets finansielle plattform gir gode forutsetninger for å håndtere en situasjon med høy usikkerhet, og fremtidige investeringer vil tilpasses finansiell kapasitet.

RISIKOANALYSE - HOVEDPUNKTER

Omstilling til nytt brevnett

Det regjeringsoppnevnte ekspertutvalget for post leverte sin innstilling i desember 2024. De anbefalte en reduksjon i postombæringen til en gang i uken. Regjeringen har sluttet seg til hovedlinjene i utvalgets anbefaling og sendt ut et utkast til ny postlov på høring. Samferdselsdepartementet annonserte 17. mars 2026 at regjeringen, basert på innspillene i hørings-prosessen, likevel ikke vil fremme forslag til endringer i post-loven for Stortinget. Beslutningen skaper økt usikkerhet om utviklingen av posttjenestene fremover, men endrer ikke det underliggende behovet for omstillinger i brevnettet i takt med digitalisering og fallende brevvolumer.

For å redusere risiko i omstillinger arbeider konsernet alltid med enhetlige prosesser, proaktiv bemanningsplanlegging og opplæring, samt koordinering på tvers av divisjoner, i tillegg til en løpende dialog med interessenter og beslutningstagere for å sikre best mulige forutsetninger for implementeringen. Lykkes vi, vil neste store omstilling i brevnettet gi en mer effektiv og robust driftsmodell som er bedre tilpasset fallende brevvolum og konsernets langsiktige strategi.

Forstyrrelser i fysisk og digital infrastruktur

Konsernets logistikk- og produksjonsprosesser er avhengige av fysisk transport- og terminalinfrastruktur, kombinert med kritiske digitale systemer. Avbrudd i energi-, transport- eller IT-infrastruktur kan raskt påvirke både selve produksjonen, samt tilhørende kundekommunikasjon og informasjons-kontroll, og skape potensiale for data på avveie.

Selv kortvarige hendelser kan skape leveringsavvik, økte kostnader og redusert kvalitet i en produksjon med store volumer og stramme rytmer. Hendelser kan utløses av flere forhold, eksempelvis som resultat av et skjerpet trusselbilde gitt av den geopolitiske situasjonen og økt bruk av KI, eller økende frekvens av klimarelaterte ekstremhendelser. Konsernet styrker robustheten gjennom forebygging, beredskap, alternative driftsløsninger og tiltak som forbedrer digital sikkerhet.

Volumutvikling og kostnadsstruktur

Posten Bring har de siste årene gjort en rekke nettverksinvesteringer basert på forventning om fortsatt volumvekst, spesielt innen pakkemarkedet. Lavere volumer enn planlagt kan skape overkapasitet og høyere enhets-kostnader. Når kapasiteten ikke er riktig dimensjonert eller indirekte kostnader ikke følger aktivitetsnivået, reduseres både konkurransekraft og strategisk handlingsrom.

Manglende tilpasning av kostnader er spesielt utfordrende i et nordisk pakkemarked preget av sterk konkurranse, pris-press og flere valgmuligheter i konsumentenes check-out.

Konsernet arbeider med å styrke kundeopplevelsen, øke synlighet i digitale kanaler og ytterligere tydeliggjøre verdiforslag. I tillegg jobbes det systematisk med effektivisering, standardisering av kjerneprosesser, bedre ressursutnyttelse og strammere styring på tvers av verdikjeden.

Tempo og skalering i teknologi- og digitaliseringsarbeidet

Hurtig teknologisk utvikling og økende bruk av data- og KI-baserte løsninger gjør gjennomføringsevne og prioritering avgjørende. Variabel modenhet på tvers av systemer og enheter kan forsinke gevinstuttak, gi ujevn kvalitet i kundeopplevelsen og redusere effektivitet i drift. Fragmenterte prosesser og manglende standardisering kan også skape teknisk gjeld som binder kapasitet og øker kompleksitet.

Det er avgjørende å lykkes med effektiv styring av digitaliseringsporteføljen, forbedret datakvalitet, mer helhetlige grensesnitt og skalering av løsninger som viser dokumentert effekt. Riktig tempo i dette arbeidet er en nøkkel for å levere bedre kundereiser, økt produktivitet og ytterligere kostnadsreduksjoner.

Resultater 2025

STRATEGISKE PRIORITERINGER

For å bidra til at vi når våre strategiske hovedmål og på bakgrunn av vår markedssituasjon, vedtok styret operasjonelle mål for 2025, for å understøtte de fire hovedmålene:

Hovedmål	Operasjonelle mål for 2025	Måloppnåelse
 Kundens førstevalg	Skape fornøyde kunder Vi skal bli tydeligere på våre unike styrker og realisere økt kunde verdi gjennom hele kundereisen ved å forbedre prosesser og tjenester som treffer kunden.	
 Ledende på teknologi og innovasjon	Implementere og realisere verdi gjennom AI Gjennom sikker bruk av teknologi, data og AI skal vi transformere og effektivisere kundeservice ved å løse rotårsaker som genererer henvendelser.	
 Best på bærekraftig verdiskaping	Senke enhetskost Vi skal gjennom 2025 styrke vår konkurransekraft i Norge og ta ned kostnader gjennom å standardisere og effektivisere i alle ledd i virksomheten.	
	Organisk vekst i Sverige og Danmark Vi skal skape nordisk B2C pakkevekst og styrke våre markedsposisjoner i Sverige og Danmark.	
	Redusere utslipp Vi skal fortsette omstillingen i Norge og elektrifisere last mile i Sverige og Danmark for å styrke vår markedsposisjon og tilrettelegge bærekraftig vekst.	
 Mest attraktive arbeidsplass	Sykefravær under bransjenivå Vi skal snu utviklingen i sykefravær i Norge og trende mot lavere nivå enn bransjen.	

Kundens førstevalg

Et av de operasjonelle målene i 2025 var å skape fornøyde kunder. Det innebærer at vi skal bli tydeligere på våre unike styrker og realisere økt kunde verdi gjennom hele vår fysiske og digitale kundereise ved å forbedre prosesser og tjenester som treffer kunden.

Et tiltak for å styrke fokuset på kunden var opprettelsen av den nye konsernfunksjonen Kundeopplevelse, som skal styrke og intensivere arbeidet med en helhetlig kundeopplevelse.

Resultatoppnåelse måles blant annet ved KPIen NPS Hentested NO, som måler kundeopplevelse ved bemannede hentesteder og pakkebokser. Det har i 2025 vært stabilt høyt nivå på tilbakemeldingene med en score på 63,7, som er høyere enn fjoråret og over målet for året på 63. Se mer under tema «S4 Sluttbrukere» på side 97.

Ledende på teknologi og innovasjon

I et krevende marked med konkurranse og økende kostnadspress, er skalering av teknologi som kan bidra til å effektivisere tjenestene og redusere kostnadene helt avgjørende. Samtidig øker kundenes forventninger til enkle og effektive løsninger. Det bidrar til å drive frem nye tjenester og økt valgfrihet. Innovasjon, utvikling og fornyelse er avgjørende for at Posten Bring skal være relevant, konkurransedyktig og lønnsom også i fremtiden. Det operasjonelle målet i 2025 har vært å implementere og realisere verdi gjennom AI.

I løpet av året har konsernet fortsatt å utvikle chatbot- og voicebotløsninger i kundeservice som har besvart 53,5 prosent av kunde henvendelsene i Norden. Målet var 50 prosent. Løsningen bidrar til rask og god hjelp samtidig som den frigjør kapasitet hos kundeservice.

Posten- og Bringappene har blitt oppdatert med ny innsikt til kundene som svarer ut ofte stilte spørsmål hos kundeservice og dermed bidrar til å redusere trafikken inn til kundeservice.

Ved Østlandsterminalen i Lørenskog har Posten Bring tatt i bruk nye robotarmer. Teknologien gjør sorteringsarbeidet mer effektivt, avlaster operatørene og bidrar til å holde enhetskostnadene nede.

Bærekraftig verdiskaping

Posten Bring skal være best på bærekraftig verdiskaping. God kostnadskontroll er sentralt for å oppnå dette. I et krevende marked er Posten Bring nødt til å øke sin konkurransekraft for å vinne hos kundene. Gjennomføring av kostnadsbesparelser og tiltak for å senke enhetskostnadene har vært essensielt for å vinne kunder i et marked med høy konkurranse og prispress.

Sverige er det viktigste markedet for netthandelspakker i Norden og dermed viktig for videre vekst. Tjenestetilbudet i Sverige vris mot forbrukere og det satses på netthandelstjenester. I 2025 opplevde vi kraftig volumvekst på 16,3 prosent på netthandelspakker i Sverige, noe som var godt over målet på 8,6 prosent. Også i Danmark økte volumene.

I tillegg fortsetter vi det målrettede arbeidet for å redusere klimagassutslipp. Hovedfokus i 2025 har vært å fortsette omstillingen i Norge og elektrifisere last mile i Sverige og Danmark. Dette måles blant annet med KPIen for andel kjøretøy på fossilfrie energikilder. Ved utgangen av 2025 var denne andelen på 66,2 prosent, mot et mål på 65,9 prosent.



Effektiv drift og kostnadstilpasninger har styrket resultatene i de fleste av konsernets største tjenester.

Tungtransport er krevende å omstille, men er også kilden til store utslipp. I 2025 har konsernet gjort flere grep for å redusere utslippene. I slutten av oktober etablerte Posten Bring en ny direkte toglinje mellom Malmö og Oslo via Jönköping. Ved å flytte store volum fra vei til bane reduseres utslippene på strekningen med 96 prosent. Les mer om våre klimatiltak under «E1 Klimaendringer» på side 42.

Mest attraktive arbeidsplass

Konsernets viktigste ressurs er medarbeiderne. Derfor er «Mest attraktive arbeidsplass» løftet frem som ett av konsernets hovedmål. Det handler om en felles kultur kjennetegnet av engasjement og åpenhet med medarbeidere som alltid er i utvikling, samt et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø.

Posten Bring tilbyr en rekke utviklingsmuligheter til de ansatte. Dette innebærer mulighet for kurs, videreutdanning og lederopplæring.

I 2025 har konsernet og styret hatt høyt fokus på å redusere sykefraværet og øke nærværet – særlig i Norge. Sykefraværet i Norge endte på 7,6 prosent i

2025, noe høyere enn målet på 7,5 prosent. Sykefraværet i konsernet i 2025 endte på 7,1 prosent, en nedgang på 0,1 prosentpoeng fra 2024.

For mer informasjon om arbeidsforhold, likebehandling og like muligheter for medarbeidere, se kapittel: «S1 Egne ansatte» på side 78.

ØKONOMISKE RESULTATER

Hovedtrekk

	2025	2024
Driftsinntekter	25 289	24 972
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	2 977	2 703
Justert driftsresultat	1 162	906
Driftsresultat (EBIT)	1 236	644
Netto finans	(221)	(318)
Resultat før skatt	1 015	326
Resultat etter skatt	759	268

Beskrivelse av alternative resultatmål og nøkkeltall finnes som et vedlegg til årsrapporten

Nøkkeltall

	2025	2024
Justert driftsmargin	4,6 %	3,6 %
Driftsresultat (EBIT)-margin	4,9 %	2,6 %
Egenkapitalandel	30,9 %	30,0 %
Avkastning på investert kapital (ROIC)	8,8 %	7,2 %
Avkastning på egenkapital etter skatt (ROE)	11,8 %	4,5 %
Netto rentebærende gjeld/EBITDA	2,2	2,4
Investeringer før oppkjøp av virksomhet	1 396	1 436

Beskrivelse av alternative resultatmål og nøkkeltall finnes som et vedlegg til årsrapporten

Konsernets omsetning i 2025 var 25 289 mill. kroner, 1,3 prosent høyere enn året før. Økningen skyldtes hovedsakelig vekst i netthandelspakker, økt aktivitet innen hjemlevering i Norge og prisjusteringer i logistikksegmentet, mens lavere omsetning i postsegmentet som følge av redusert mengde adressert og uadressert post trakk ned.

Justert driftsresultat ble 1 162 mill. kroner, en økning på 256 mill. kroner fra 2024, tilsvarende en justert driftsmargin på 4,6 prosent mot 3,6 prosent året før. Forbedringen var knyttet til logistikksegmentet, særlig innen netthandelspakker, med både volumvekst og en dreining mot tjenester med høyere marginer. Kostnads-tiltak og god kontroll i produksjonen bidro positivt. Til tross for nedgangen i adressert og uadressert post er resultatet til postsegmentet i stor grad kompensert gjennom god kostnadsstyring. Effektiv drift og kostnadstilpasninger har styrket resultatene i de fleste av konsernets største tjenester.

Driftsresultatet (EBIT) for 2025 ble 1 236 mill. kroner, en økning på 591 mill. kroner fra 2024. Andre inntekter og kostnader i 2025 var i sum positivt med 139 mill. kroner, mot negativt med 24 mill. kroner i fjor. I tredje kvartal 2025 ble konsernet tilkjent erstatning i den såkalte kartellsaken, og erstatningsbeløpet på 171 mill. kroner (før forsinkelsesrenter) ble innregnet som annen inntekt. Andre inntekter i fjor var 81 mill. kroner. Omstillingskostnader og andre kostnader utgjorde 34 mill. kroner i 2025, mot 105 mill. kroner i fjor. Ytterligere informasjon om andre inntekter/kostnader finnes i «Note 6 Andre inntekter/(kostnader)» til konsernregnskapet.

Totale nedskrivninger av eiendeler for 2025 var 79 mill. kroner, hovedsakelig fra lagervirksomheten i Danmark, mot nedskrivninger på 248 mill. kroner året før. «Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler» i konsernregnskapet gir ytterligere informasjon om årets nedskrivninger.

Finansresultatet i 2025 endte på minus 221 mill. kroner, noe som er en forbedring på 97 mill. kroner sammenlignet med fjoråret. I tillegg til det tidligere nevnte erstatningsbeløpet fra kartellsaken ble konsernet tilkjent forsinkelsesrenter på 96 mill. kroner, som ble innregnet som finansinntekter. Det har også vært en positiv verdiutvikling på aksjeinvesteringene i 2025, særlig knyttet til eierandelen i bruktplattformen Tise som ble solgt på slutten av året. Dette ble delvis motvirket av økte rentekostnader knyttet til lån og leieforpliktelser, samt høyere valutatap i 2025.

Konsernets resultat før skatt ble 1 015 mill. kroner i 2025, en økning på 688 mill. kroner mot i fjor.

Resultat etter skatt ble 759 mill. kroner, en økning på 491 mill. kroner. Avkastningen på egenkapitalen (ROE) for 2025 ble 11,8 prosent, en økning på 7,3 prosentpoeng sammenlignet med i fjor. Forbedringen var drevet av økt resultat etter skatt, men delvis motvirket av høyere egenkapital ved utgangen av 2025.

KONTANTSTRØM

Kontantstrøm

	2025	2024
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	3 012	2 524
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(953)	(1 247)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(1 738)	(946)
Endring likvide midler	321	332
Likvide midler v/periodens begynnelse	2 298	1 947
Valutakursdifferanser	28	19
Likvide midler v/periodens slutt	2 647	2 298

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var positiv med 3 012 mill. kroner. Dette skyldtes i hovedsak positivt driftsresultat før av- og nedskrivninger. Økning i leverandørgjeld, påløpte kostnader og forskuddsbetalte inntekter bidro positivt, mens økning i utestående kundefordringer og andre kortsiktige fordringer, samt reduksjon i skyldig offentlig avgifter påvirket kontantstrømmen negativt.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var negativ med 953 mill. kroner. Dette skyldtes i hovedsak netto investeringer i driftsmidler, primært



knyttet til investeringer i eiendom. Effekten motvirkes noe av innbetalte renter, avkastning på rentefond, samt mottatte forsinkelsesrenter tilknyttet kartellsaken.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ med 1 738 mill. kroner, hovedsakelig som følge av utbetalinger knyttet til leieforpliktelser, betalte renter og utbetalt utbytte.

INVESTERINGER

Totale investeringer var 1 396 mill. kroner i 2025, mot 1 442 mill. kroner i 2024. Konsernet har vært gjennom en periode med høyt investeringsnivå, hvor det blant annet er gjort vesentlige investeringer i terminalkapasitet og pakkebokser. De største investeringene som var i 2025 har vært knyttet til terminalene i Moss, Jönköping, Bergen og Oslo.

EGENKAPITAL OG KAPITALPOSISJON

Konsernets egenkapital per 31. desember 2025 var 6 807 mill. kroner, og egenkapitalandelen var 30,9 prosent (30,0 prosent i 2024). Morselskapets egenkapital per 31. desember 2025 var 4 337 mill. kroner.

Den finansielle stillingen til konsernet vurderes som robust, og Posten Bring har en A rating fra Scope Ratings.

Både konsernet og morselskapet har en tilfredsstillende likviditetsreserve. Konsernets langsiktige likviditetsreserve var per 31. desember 2025 på 4,2 mrd. kroner, mot 4,0 mrd. kroner året før. Reserven besto av plasseringer i rentefond samt tilgjengelige trekkfasiliteter. I 2026 forfaller lån på til sammen 1,5 mrd. kroner, mens resterende langsiktige lån på 3,0 mrd. kroner forfaller i perioden 2028-2031.

Konsernet legger vekt på finansiell fleksibilitet, evne til å utnytte muligheter i markedet og evne til å gjennomføre strategiske investeringer.

SEGMENTER

Segment Logistikk

Segment Logistikk består av transport av stykk- og partigods og pakker, spedisjon, lagertjenester, hjemlevering og ekspresstjenester. Transporttjenestene omfatter nasjonal og internasjonal transport, samt hjemleveranser og ekspresstjenester.

	2025	2024
Driftsinntekter	20 611	20 065
Justert driftsresultat	1 266	886
Segmentets driftsresultat (EBIT)	1 305	623

Logistikksegmentet omsatte for 20 611 mill. kroner i 2025, tilsvarende en økning på 2,7 prosent fra året før. Veksten skyldtes hovedsakelig flere netthandelspakker, økt aktivitet innen hjemlevering i Norge og prisjusteringer. Pakkevolumet fra netthandel steg med 9,1 prosent, mens pakkevolumet fra bedriftsmarkedet sank med 1,6 prosent.

Volumene fra netthandel økte i alle skandinaviske land, og det var en tydelig dreining mot pakketjenester med høyere marginer. Lagertjenester holdt omsetningen på fjorårsnivå, mens gods- og spedisjon samlet sett hadde en positiv utvikling.

Justert driftsresultat i logistikksegmentet ble 1 266 mill. kroner i 2025, en økning på 380 mill. kroner fra i fjor. Dette ga en justert driftsmargin på 6,1 prosent, mot 4,4 prosent i fjor. Forbedringen var i hovedsak

knyttet til netthandelspakker, hvor det både var en god vekst i netthandelsvolumer samt en dreining mot pakketjenester med høyere marginer. Reduserte kostnader, som følge av kostnadstiltak og god kontroll i produksjonen, bidro til resultatet. Kostnadene for å sikre ønsket produksjonskvalitet er bedre balansert, og konsernet har klart å opprettholde stabil kvalitet innenfor strammere budsjetter. Effektiv drift og tilpasning av kostnader har også styrket resultatet innen øvrige tjenester.

Driftsresultatet (EBIT) ble 1 305 mill. kroner i 2025, en økning på 682 mill. kroner fra året før. I tredje kvartal ble konsernet tildelt erstatning fra kartell-saken, hvorav 138 mill. kroner tilfalt logistikk-segmentet. Andre inntekter året før var 43 mill. kroner. Det ble ført omstillingskostnader på 20 mill. kroner knyttet til den svenske lagervirksomheten samt kostnadsført 14 mill. kroner relatert til en tvistesak i 2025, mot omstillingskostnader i fjor på 53 mill. kroner. Totale nedskrivninger av eiendeler i 2025 var 79 mill. kroner, hovedsakelig fra lagervirksomheten i Danmark. Til sammenligning var nedskrivningene året før på 248 mill. kroner.

Segment Post

Segment Post består av brevtjenester (adresserte og uadresserte) og pakker mellom privatpersoner (Norgespakke).

	2025	2024
Driftsinntekter	5 169	5 617
Justert driftsresultat	213	292
Segmentets driftsresultat (EBIT)	247	303

Postsegmentet hadde en omsetning på 5 169 mill. kroner i 2025, som tilsvarer en nedgang på 8,0



prosent. Hovedårsaken til reduksjonen var den ved-varende trenden med fallende brevvolum på grunn av økt digitalisering. Dette har ført til lavere volum for både adressert og uadressert post, med henholdsvis en nedgang på 9,7 prosent og 14,2 prosent sammen-lignet med i fjor. Statlig kjøp av leveringspliktige tjenester gikk også ned med 54 mill. kroner fra fore-gående år. Norgespakken hadde en samlet negativ vekst på 1,2 prosent i 2025, og mye av denne ned-gangen var i andre halvår. Hovedårsaken til dette var sterk priskonkurranse, spesielt på bruktplattformene. Digipost har derimot hatt en positiv utvikling med økt omsetning drevet av flere nye brukere.

Det justerte driftsresultatet for postsegmentet var 213 mill. kroner i 2025, som er 79 mill. kroner mindre enn året før. Selv om digitaliseringen har ført til be-tydelig volumnedgang innen adressert og uadressert post, har dette i stor grad blitt kompensert av en god

kostnadsutvikling i drift. Effektene av kostnadstiltak og løpende kostnadstilpasninger har bidratt til å holde kostnadene nede, noe som totalt sett har gitt et tilfredsstillende resultat for segmentet tross det store volumfallet.

Driftsresultatet (EBIT) i 2025 endte på 247 mill. kroner, en reduksjon på 55 mill. kroner fra året før. I tredje kvartal 2025 ble konsernet tildelt erstatning fra kartellsaken, hvorav 34 mill. kroner tilfalt post-segmentet. Dette beløpet ble ført som andre inntekter. Andre inntekter og kostnader året før var positive med 11 mill. kroner, hvor 32 mill. kroner skyldtes lov-endringer som påvirket pensjonsordningene til Posten Bring (AFP). Dette ble delvis motvirket av omstillingskostnader på 21 mill. kroner.

I 2025 kom 89 prosent av adressert post frem innen tre dager, noe som er over kravet på 85 prosent i konsesjonen.

POSTEN BRING AS

Posten Bring AS er morselskapet i konsernet. Selskapet er et driftsselskap og utgjør en vesentlig del av konsernets post- og logistikkvirksomhet, i tillegg til at konsernfunksjoner er sentralisert i selskapet.

Posten Bring AS hadde et driftsresultat på 691 mill. kroner i 2025, mot et negativt driftsresultat på 18 mill. kroner i 2024.

De hovedtrekkene som er beskrevet for konsernet gjelder i stor grad også morselskapet. I tillegg ble det gjennomført en virksomhetsoverdragelse av yrkes-transporten fra Posten Bring AS til Posten Bring Bildrift AS i 2024. Alle ansatte, kjøreoppdrag, eiendeler, gjeld og forpliktelser knyttet til yrkestransporten ble

overført, og vederlaget for dette ble beregnet til minus 365 millioner kroner og resultatført samme år. Dette utgjør hovedforklaringen på morselskapets negative resultat for foregående år.

Resultat etter skatt i 2025 endte på 530 mill. kroner, mot et negativt resultat på 209 mill. kroner i 2024.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Konsernet besluttet i februar 2026 å avvikle egen drift og terminalvirksomhet i Finland fra slutten av mai 2026. Denne hendelsen oppstod etter rapporterings-perioden, og det er ved utgangen av 2025 ikke inn-regnet finansielle effekter av denne avviklingen. Forholdet er omtalt i konsernets «Note 28 Hendelser etter rapporteringsperioden» og morselskapets «Note 25 Hendelser etter rapporteringsperioden».

RESULTATDISPONERING

Styret har vedtatt en utbyttepolitikk som danner grunnlaget for utbytteforslaget.

Utbyttet skal utgjøre 50-70 prosent av resultat etter skatt over tid. Ved fastsettelse av størrelsen på utbyttet vil det tas hensyn til forventet fremtidig kapitalbehov og ratingmål. Eventuell overskudds-kapital over tid skal utbetales.

Styret foreslår at det deles ut utbytte for 2025 på 525 mill. kroner, noe som tilsvarer i underkant av 70 prosent av konsernets resultat etter skatt. Det endelige utbyttet vil bli fastsatt på generalforsamlingen i 2026.

FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Fremtidsutsikter

Konsernets ambisjon og strategiske mål

Posten Bring skal være en ledende nordisk logistikk-aktør. Målene om å være kundens førstevalg, ledende på teknologi og innovasjon, best på bærekraftig verdiskaping og mest attraktive arbeidsplass, setter retning for konsernets arbeid fremover og legger rammene for hvordan konsernet skal utvikle tjenester, kompetanse og teknologi i et marked med høye krav.

Økonomiske utsikter og geopolitisk usikkerhet

Det forventes normal vekst i de nordiske økonomiene i 2026 og de neste årene. Samtidig er makro- og markedsutviklingen preget av høy usikkerhet, og det er uvisst hvordan de geopolitiske spenningene og de pågående handelskonfliktene vil påvirke den økonomiske veksten fremover. Geopolitiske spenninger påvirker også handel og forsyningskjeder, og har gitt en mer uforutsigbar verden. Posten Bring sitt landsdekkende nettverk spiller en viktig rolle i den norske totalberedskapen, og konsernets brevnnett er den eneste fysiske kanalen som ukentlig når hjem til samtlige husstander i Norge. I tillegg bidrar klima- endringer og teknologiutvikling, inkludert kunstig intelligens, til raske endringer i samfunnet og arbeidslivet generelt. For Posten Bring er det derfor viktig å opprettholde en robust finansiell plattform som sikrer fleksibilitet og legger til rette for en god industriell utvikling av konsernet.

Logistikkmarkedet og konkurransesituasjon

Innenfor logistikkmarkedet er det høy konkurranse og aktørene har investert betydelig i tjenesteutvikling,

økt terminalkapasitet og i digitalisering. Markedet er konjunkturfølsomt, og usikkerhet i både økonomisk utvikling og geopolittikk kan dempe etterspørselen fra privat- og bedriftsmarkedet. Konsernet følger markedsutviklingen tett, med høy oppmerksomhet på kostnadseffektiv drift og en konkurransedyktig tjenesteportefølje. Konsernet er sterkt posisjonert, med høy kompetanse og etablert tillit i markedet, noe som gir gode forutsetninger for å ta markedsandeler i et krevende marked.

Vekststrategi og lønnsomhet

Posten Bring har en tydelig vekststrategi og satser offensivt i det nordiske logistikkmarkedet. De viktigste strategiske prioriteringene i strategiperioden 2026-2028 er å sikre den sterke markedsposisjonen i pakkemarkedet i Norge, styrke markedsposisjonen innen netthandelspakker i Sverige og sikre vekst og lønnsomhet innen gods i og til Norge. Tiltakene fra lønnsomhetsprogrammet som ble igangsatt i 2024 har gitt økt produktivitet og lønnsomhet, og arbeidet med å redusere kostnader og sikre konkurransedyktige tjenester vil fortsette gjennom strategiperioden. Videreutvikling av beste praksis innen drift- og støtteprosesser har høy prioritet, slik at konsernet kan opprettholde en kostnadseffektiv drift.

Posttjenester og omstilling

Konsernet har de siste årene kontinuerlig arbeidet for å omstille postvirksomheten i Norge og tilpasse tjenestetilbudet til det digitale samfunnet og nye behov. Brevvolumene faller, og det er ikke lønnsomt for Posten Bring å levere brevpost hjem til postkassene 2,5 dager i uken uten en økende kompensasjon (statlig kjøp) over statsbudsjettet.

Samferdselsdepartementet sendte i november 2025 utkast til ny postlov på offentlig høring, som en oppfølging av Postutvalgets rapport. I høringsnotatet ble det blant annet foreslått å sikre brevutlevering til postkasser en dag i uken, kombinert med at mottakere som ønsket hyppigere levering, kunne velge utlevering i postpunkt. Det ble ikke lagtopp til en statlig finansiert dørterskeltjeneste. Samtidig foreslo departementet utvidet regulering av pakketjenester. Posten Bring avga et omfattende høringsinnspill. Innspillet støttet omleggingen av brevomdelingen, men anbefalte samtidig tre års utprøving av dørterskeltjenesten som en landsomfattende, statlig finansiert ordning. Videre ble det advart mot høringsforslagets utvidede og inn- gripende regulering i pakkemarkedet.

Samferdselsdepartementet annonserte 17. mars 2026 at regjeringen, basert på innspillene i høringsprosessen, likevel ikke vil fremme forslag til endringer i postloven for Stortinget. Beslutningen skaper økt usikkerhet om utviklingen av posttjenestene fremover, men endrer ikke det underliggende behovet for omstillinger i brevnettet i takt med digitalisering og fallende brevvolumer. Hvordan departementet vil legge opp til omstillinger innenfor rammene av gjeldende postlov, vil kunne innvirke på konsernets resultater fremover. Det er for tidlig å si hva konsekvensene vil bli, men Posten Bring vil samarbeide med Samferdselsdepartementet og øvrige interessenter for forutsigbare og ryddige omstillingsprosesser fremover for ansatte og sluttbrukere.

Bærekraft og teknologi

Posten Bring har ambisjon om å være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn. Endringstakten må være høy for fortsatt å lede an i utviklingen i bransjen. Konsernet vil fortsette å investere i ny teknologi, nye tjenester, pakkebokser og terminal-

kapasitet på en måte som hensyntar både bærekraft og lønnsomhet. Investeringsporteføljen er fleksibel, investeringene vil hele tiden tilpasses markedsutviklingen og finansiell kapasitet.

Sikkerhet og beredskap

Digitaliseringen skaper muligheter for verdiskaping, men medfører også økt sårbarhet. Nasjonale sikkerhetsmyndigheter vurderer trusselbildet som stadig mer alvorlig, og risikoen for dataangrep øker. Et vellykket cyberangrep kan få omfattende konsekvenser, inkludert driftsstans, tap av kundedata og betydelig omdømmepåvirkning. Kunder, samarbeidspartnere og ansatte forventer at konsernet beskytter forretningsdata og personopplysninger på en robust måte. Hybride trusler som kombinerer fysiske og digitale angrep, gjør dette arbeidet enda viktigere. Konsernet prioriterer arbeidet med å forebygge, oppdage og håndtere uønskede hendelser, og risiko håndteres systematisk og med høy prioritet.

Kritisk arbeidskraft og kompetanse

Konkurransen om kritisk arbeidskraft tiltar, og måloppnåelsen avhenger av både utvikling av eksisterende medarbeidere og tilgang på ny kompetanse. Konsernet har en tydelig ambisjon om å være en attraktiv arbeidsgiver og investere i kompetanseutvikling. Samtidig er det et uttalt mål at ingen ansatte skal bli syke eller skadet som følge av arbeidet. Det jobbes systematisk med å redusere sykefraværet, og innsatsen forventes å gi resultater i tiden fremover.

Styret takker alle medarbeidere, ledere og tillitsvalgte for den solide innsatsen i 2025 – mot ambisjonen om å bli den ledende logistikkaktøren i Norden.

Styrets årsberetning

| Bærekraftsrapport |

Introduksjon	27
ESRS 2 Generell informasjon.....	28
E Miljø (Environment)	41
E1 Klimaendringer	42
E2 Forurensning	58
E4 Biomangfold og økosystemer	63
Taksonomirapportering.....	70
S Mennesker (Social)	77
S1 Egne ansatte	78
S2 Ansatte i verdikjeden inkludert åpenhetsloven.....	90
S4 Sluttbrukere	97
G Selskapsstyring (Governance)	102
G1 Forretningsskikk.....	103
Sikkerhet og beredskap	107
ESRS Indeks.....	109
Styret og konsernsjefens signatur av styrets årsberetning	116

E Miljø



Som en stor logistikkaktør er vi en del av utslippsproblemet – og en del av løsningen. Vi har høye ambisjoner og vil være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn.

Prioriteringer:

- Redusere utslipp fra veitransport og bygg
- Redusere utslipp fra varer og tjenester
- Bidra til å stanse og reversere tap av natur

[Les mer fra side 41.](#)

S Mennesker



Menneskene er nøkkelen til å lykkes. Enten det gjelder våre ansatte, de som jobber i leverandørkjeden vår, eller kunder og lokalsamfunn som på ulike måter blir påvirket av vår drift.

Prioriteringer:

- Ingen skal bli syke eller skadet av å jobbe i Posten Bring
- Utvikle medarbeidere og tiltrekke rett kompetanse
- Ansvarlig oppdragsgiver som reduserer risiko i leverandørkjeden

[Les mer fra side 77.](#)

G Selskapsstyring



God forretningsatferd og styring er avgjørende for å sikre at konsernet drives på en etisk, lovlig og bærekraftig måte. I Posten Bring jobber vi kontinuerlig for å sikre at ansatte utfører sitt arbeid i tråd med lovgivning og interne retningslinjer.

Prioriteringer:

- Høy etisk standard og etterlevelse
- Kultur preget av integritet, åpenhet og ansvarlighet
- Trygg forvaltning av data

[Les mer fra side 102.](#)

ESRS 2 Generell informasjon

Posten Bring omfattes av regnskapslovens §§ 23 til 28 om bærekraftrapportering. Rapporteringsstandardene European Sustainability Reporting Standards (ESRS) legger føringer for hvordan rapporteringen skal gjennomføres. Denne redegjørelsen er utarbeidet i tråd med ESRSene.

Vi rapporterer konsolidert for konsernet, på samme måte som for konsernregnskapet. Les mer om hva som inngår under «Generell informasjon» i kapittelet «Årsregnskap med noter» på side 123. Klimaregnskapet er konsolidert på samme måte som finansiell rapportering hvor selskap med eierandel over 50 prosent inngår, men det er også gjort en vurdering utfra hvor vi har operasjonell kontroll. For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten i to segmenter, Post og Logistikk. I bærekraftsrapporteringen har vi ikke denne inndelingen.

Konsernets verdikjeder, oppstrøms og nedstrøms inngår som en del av den doble vesentlighetsanalysen som danner grunnlaget for vår rapportering. Det er ikke utelatt opplysninger på grunnlag av klassifisert eller sensitiv informasjon, eller av konkurransehensyn i tråd med ESRS 1 punkt 7.7. EU-kommisjonen har foreslått forenklinger for bærekraftrapportering i den såkalte Omnibus-pakken. Denne vil ha betydning for kommende årsrapporter for Posten Bring. I årets rapport har vi benyttet oss av muligheten til å rapportere forenklet på E4 Biomangfold og økosystemer og enkelte andre innfatingskrav, i tråd med EUs «Quick-fix»-forordning.

SPESIELLE OMSTENDIGHETER (ESRS 2 BP-2)

Tidshorisont

I bærekraftrapporteringen og den doble vesentlighetsanalysen opererer vi med tidshorisonter tilsvarende oppsettet i ESRS 1. Det vil si:

- **Kort sikt:** 1 år
- **Mellomlang sikt:** opptil 5 år
- **Lang sikt:** mer enn 5 år

Unntak fra dette er der vi beskriver klima- og naturrisiko. Dette gjøres i tråd med rammeverkene TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) og TNFD (Task Force on Nature-related Financial Disclosures), og det opereres med lengre tidshorisonter. Klimaendringer skjer over lang tid og det er behov for langsiktige tidsrammer for omstilling og planlegging for å møte prognosene for fremtidige endringer i klima:

- **Kort sikt:** år 2030
- **Mellomlang sikt:** år 2050
- **Lang sikt:** år 2100

Kilder for estimering og usikkerheter i egen drift og i verdikjeden

Konsernet har benyttet estimater for å beregne enkelte mål og indikatorer. Dette gjelder blant annet for utslipp av mikroplast og i klimaregnskapet. Der det er benyttet estimater, er dette beskrevet i sammenheng med datapunktet i hvert respektive kapittel.

I klimaregnskapet benyttes det estimater for å beregne indirekte utslipp i verdikjeden. Det er usikkerhet forbundet med tallet for opplæring og kompetanseheving (S1-13) da vi per i dag ikke har systemer for å fange opp fullstendig datagrunnlag.

Endringer i fremstilling

Det er gjort enkelte endringer i fremstillingen av bærekraftopplysninger sammenlignet med forrige rapporteringsperiode. Endringene er oppsummert her, og forklart i forbindelse med det enkelte bærekrafttema:

- Måleindikator for kundetilfredshet NPS: side 101.
- Endring i underlag for rapportering på opplæring og kompetanseheving (S1-13): side 88.
- Utvidelse av grunnlag for mål om «Andel leverandører som har signert ny etisk standard for leverandører» (S2-5): side 96.
- Endring i vurdering av vesentlige undertemaer og derfor andre opplysningskrav som svares ut.
- Selskapsspesifikt tema «Cybersikkerhet» fra 2024 er endret til «Sikkerhet og beredskap» i 2025. Måleindikator for antall databrudd er det samme som tidligere, men har tatt ut henvisning til utkast til sektorstandard ettersom disse er foreslått kuttet i EU-kommisjonens «omnibus»-forslag.
- Tema E4 Biomangfold og økosystemer rapporteres forenklet etter ESRS 2 punkt 17 i tråd med ESRS «Quick fix»-forordningen.

Feil i tidligere rapporter

Konsern-KPlen for andel kvinnelige ledere ble i fjor opplyst for ledernivå 1-3 (34,3 prosent). Det riktige skulle være alle ledere med personalansvar, hvor andelen var 29 prosent. Tall for faste ansatte i øvrige land i tabell fire under S1 hadde falt ut i 2024. Dette er tatt inn i årets tabell.

Rapportering som stammer fra andre lover og rammeverk

I tillegg til kravene i ESRS, svarer vi ut lovkrav om redegjørelse som følger av åpenhetsloven i kapittel «S2 Ansatte i verdikjeden inkludert åpenhetsloven». I henhold til Likestilling- og diskrimineringsloven redegjør vi for vårt arbeid i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten i separat rapport som publiseres samtidig som årsrapporten. Vi rapporterer også i henhold til Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer, i en separat lederlønnrapport som publiseres samtidig på våre nettsider. Vår redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i tråd med NUES-veiledningen er publisert på postenbring.no. Vår rapportering på klima- og naturrisiko følger til dels rammeverkene TCFD og TNFD.

Inkorporering ved referanser

Følgende informasjon er tatt inn i bærekraftrapporten helt eller delvis ved å referere til andre deler av årsrapporten:

- ESRS 2 SBM-1 om strategi, forretningsmodell og verdikjede er delvis svart ut i «Vår virksomhet».
- ESRS 2 GOV-1 punkt 21 c om rollen til styrende organer og styrets og konsernledelsens erfaring og ekspertise. Se «Vår virksomhet», samt i redegjørelsen for Eierstyring og selskapsledelse «Pkt. 8 Styret, sammensetning og uavhengighet» på [postenbring.no](#).
- ESRS GOV-3 om bærekraftsrelaterte insentiver i godtgjørelsesordninger er delvis svart ut ved å henvise til Lederlønnssrapporten på [postenbring.no](#).
- ESRS 2 SBM-3 om vesentlige temaer og deres tilknytning til strategi og forretningsmodell er svart ut under hvert vesentlige ESRS-tema.
- Mål for E2 Forurensning sammenfaller i stor grad med konsernets øvrige klimamål, og det henvises til «E1 Klimaendringer» for beskrivelse av disse.
- Omtale av konsernets varslingsordning er i hovedsak beskrevet i «G1 Forretningsskikk». Det henvises hit fra andre kapitler som omhandler varslingsordningen.

Bruk av innfasningskrav

Følgende datapunkter er innfasningskrav vurdert som vesentlig for Posten Bring, men som vi har valgt å ikke rapportere på for 2025:

- ESRS 2 SBM-1 40 b) og c) om fordeling av omsetning per ESRS sektor.
- ESRS 2 SBM-3 48 e) om forventet finansiell effekt av vesentlige risikoer og muligheter.
- E1-9 Forventede finansielle effekter av vesentlige fysiske- og overgangsrisiko og potensielle klimarelaterte muligheter.
- E2-6 Forventede finansielle virkninger av forurensningsrelaterte risikoer og muligheter
- S1-7 Arbeidstakere i egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt.
- ESRS E4 – alle opplysningskrav.

ROLLEN TIL STYRENDE ORGANER (GOV-1)

I det følgende kapittel beskriver vi hvordan bærekraftarbeidet styres og er organisert i konsernet.

Styret

Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet. Det innebærer også å overvåke og vurdere Posten Brings bærekraftsarbeid, inkludert prosess for dobbel vesentlighetsanalyse og påvirkninger, risikoer og muligheter. Styret har det øverste ansvaret for konsernets bærekraftsrapportering. Bærekraftsrapporteringen skal inngå som en del av styrets årsberetning og signeres av styret.

Les mer om styrets sammensetning, kompetanse og uavhengighet i kapittel «Foretaksstyring» på side 18 og i redegjørelsen for Eierstyring og selskapsledelse på [postenbring.no](#).

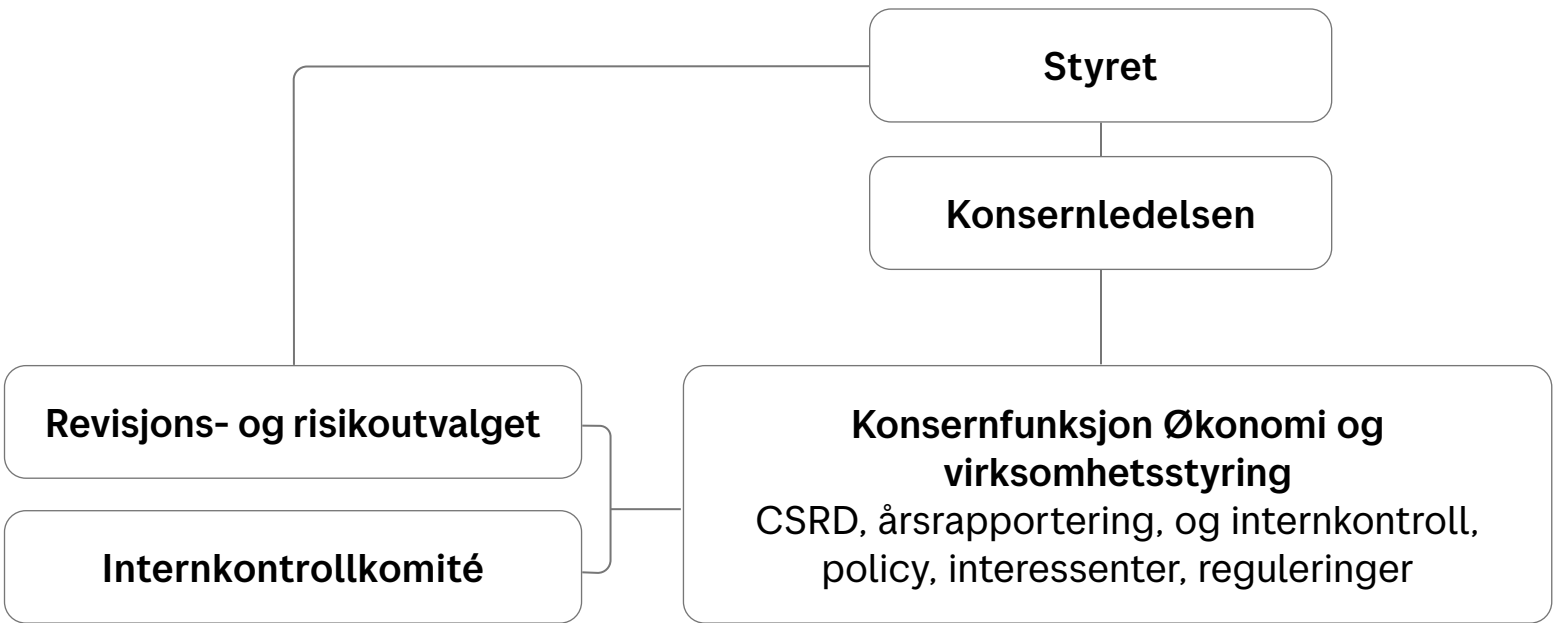
Revisjons- og risikoutvalget

Revisjons- og risikoutvalget har ansvar for å overvåke prosessen med konsernets doble vesentlighetsanalyse og internkontroll over bærekraftrapportering. Utvalget gjennomgår hele årsrapporten inklusive bærekraftsrapporten med fokus på kvalitet og innhold før den legges frem for styret.

Konsernledelsen

Konsernledelsen er ansvarlig for å utvikle og implementere bærekraftstrategien, samt integrere identifiserte vesentlige bærekraftstemaer i forretningsstrategien for sine områder. De skal følge opp resultatene av tiltak, mål og handlingsplaner for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, i tillegg til oppfølging av saker av prinsipiell og strategisk karakter.

Styring av bærekraft i Posten Bring



ESRS tema

Temaeiere CSRD

E1 Klimaendringer	Direktør Bærekraft
E2 Forurensning	Direktør Bærekraft
E4 Biomangfold og økosystemer	Direktør Bærekraft
S1 Egne ansatte	Direktør Arbeidsgiver og HMS
S2 Ansatte i verdikjeden	Fagansvarlig Etikk i leverandørkjeden
S4 Sluttbrukere	Direktør Tjenester
G1 Forretningsskikk	Direktør Juridisk

Andre tema

Temaeiere CSRD

Strategi	Direktør Strategi og finansiell styring
Risikostyring og aktsomhetsvurdering	Direktør Finans
Internkontroll og bærekraftsrapportering	Direktør Konsernregnskap
Taksonomi og investeringer	Direktør Finans
Mål og styring	Direktør Strategi og finansiell styring

Tjenester

Drift



Temaeierskap

- Mål, planer, risiko, muligheter, rapportering
- Fagfora/Råd/Komité (eks. AMU, Etikkrådet, Klimaforum)

Konsernledelsen mottar regelmessige oppdateringer fra bærekraftdirektøren og andre temaeiere, som gir dem tilgang til ekspertise innen bærekraftstemaer samt informasjon om håndtering av påvirkning, risiko og muligheter.

Konsernledelsen består av de øverste lederne for hver divisjon og konsernfunksjon, samt konsernsjefen. Ved utgangen av 2025 besto konsernledelsen av totalt ni personer hvorav fem menn og fire kvinner, mot seks menn og tre kvinner året før. Les mer om konsernstrukturen og det enkelte medlem under «Konsernstruktur» på side 15 og «Konsernledelsen» på side 16.

Administrativt ansvar

Konsernfunksjon Økonomi og virksomhetsstyring, ved avdeling Bærekraft, har det administrative ansvaret for bærekraftsagendaen i konsernet, i tillegg til å være fagansvarlig for alle klima- og miljøtema. Bærekraftsarbeidet er videre organisert med tydelig eierskap av en temaeier for hvert tema (se illustrasjon på side 29).

Konsernfunksjon Økonomi og virksomhetsstyring ved Konsernregnskap og team Ekstern rapportering, er ansvarlig for konsernets bærekraftsrapportering, inkludert dobbel vesentlighetsanalyse og internkontroll over bærekraftsrapportering. Avdelingen skal sørge for at konsernet rapporterer i henhold til enhver tid gjeldende lover og regler, samt koordinere arbeidet med å innhente nødvendig informasjon fra temaeiere og andre interessenter. Avdelingen er også kontaktpunkt mot ekstern revisor og revisjons- og risikoutvalget.

Målstyring bærekraft

Konsernet har fastsatt KPler som er en del av konsernets virksomhetsstyring. KPlene oppdateres jevnlig og utvalgte KPler rapporteres til styret.

I 2025 har vi jobbet videre med å sikre at styret og ledelsen har tilstrekkelig oversikt over utarbeidelse og oppfølging av mål og KPler knyttet til vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, ved å innlemme dette i den helhetlige prosessen for virksomhetsstyring. Les mer om dette under «Foretaksstyring» på side 18.

Styrende organers rolle relatert til forretningsskikk

Posten Bring skal kjennetegnes av høy etisk standard og en åpen bedriftskultur, der det oppfordres til å drøfte etiske dilemmaer. Konsernet har et integritetsprogram hvor integritetsstandarden, deriblant temaene antikorrupsjon, konkurranseadferd, personvern og varsling kommer til uttrykk. Integritetsstandarden gjelder for alle konsernets ansatte, i alle virksomheter, på tvers av landegrenser. Den etiske standarden er en norm for god og ansvarlig opptreden. Det gjennomføres årlig etikktrening av styret og konsernsjef, og konsernledelsen får innblikk i pågående saker eksempelvis ved rapportering av varslingsaker. Det vises ellers til beskrivelse av styremedlemmenes og konsernledelsens kompetanse og bakgrunn på side 16 og 17.

Konsernets styrende dokumenter er et verktøy for å sikre felles standard på flere viktige områder i konsernet, også forretningsetikk. De styrende dokumentene er vedtatt basert på trinnhøyde, med styret som beslutningsorgan for konsernets etiske retningslinjer, som øverste styrende dokument for integritetsstandarden.

Faktisk etterlevelse av integritetsstandarden, herunder ønsket forretningsadferd, er sentralt. Konsernsjefen er ansvarlig for å sikre at alle kontrollprosessene overvåkes og håndheves, samt at dokumentasjon for kontrollprosessene er oppdatert og vedlikeholdt. Hver konserndirektør skal sikre god etterlevelse og intern-

kontroll både i egen konsernfunksjon, divisjon og tilhørende datterselskaper. Styrets revisjons- og risikoutvalg skal behandle alle styresaker om internkontroll og gi sine anbefalinger til styret. Dersom administrasjonen eller revisjons- og risikoutvalget finner det hensiktsmessig, kan saker rapporteres direkte til styret. For å sikre at det er tilstrekkelig og effektiv internkontroll på utvalgte risikoområder, har konsernsjefen etablert en internkontrollkomité, som ledes av Konserndirektør for Økonomi og virksomhetsstyring. Faste medlemmer i komiteén er direktør for konsernregnskap, finansdirektør og juridisk direktør. Revisor møter som observatør.

Konsernets varslingsordning med både interne og eksterne kanaler inngår som en sentral komponent i sikringen av ønsket forretningsadferd, både i et forebyggende perspektiv, men også der det foreligger grunn til å undersøke eventuelle brudd på ønsket etisk standard. Se redegjørelsen gitt i ESRs G1 punkt «G1-1 Retningslinjer og policyer (ESRS 2 MDR-P)» for en beskrivelse av varslingsordningen.

Konsernet arbeider kontinuerlig med en styrking av integritetsstandarden. I den forbindelse er det besluttet å opprette en ny avdeling for GRC (Governance, Risk og Compliance) for å ytterligere styrke internkontrollen i konsernet. En del av oppgavene til en nyopprettet GRC-avdeling vil være å foreta metodiske kontrollaktiviteter rundt temaet forretningsetikk. Les mer om dette under «G1 Forretningsskikk» på side 103.

BÆREKRAFTSTEMAER BEHANDLET AV STYRENDE ORGANER (GOV-2)

Styret og revisjons- og risikoutvalgets årshjul skal sørge for at aktuelle vesentlige bærekraftstemaer,

påvirkninger, risikoer og muligheter er på planen i løpet av året. I tillegg til sakene listet opp under, får styret kvartalsvise situasjonsrapporter og konsernledelsen får månedssrapporter, som også kan omhandle vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. Bærekraft er et viktig element i strategiarbeidet. Saker som er knyttet til konsernstrategi, har vært behandlet i konsernledelsen og styret. Arbeidet med strategi, risikovurderinger og målstyring er tett knyttet sammen.

Alle konsernets investeringer over en fastsatt grense skal innses i konsernets investeringskomite før formelt vedtak foreligger. I evalueringen av investeringer skal det vurderes hvorvidt investeringen er i henhold til konsernets relevante handlingsregler og krav innen bærekraft.

Saker knyttet til bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter som har vært behandlet av styret i 2025:

- Månedlige orienteringer om HMS-resultater
- Operasjonelle mål og KPI-kart
- Årlig revisjon av styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse
- Årlig revisjon av retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer
- Årsrapport 2024
- Strategiprosess og fremtidens virksomhetsstyring
- Sikkerhet og beredskap
- Risikoanalyse
- Organisasjonsundersøkelse 2025 – konsernanalyse
- Årlig dilemmatrening: «Etikk: Håndtering av korrupsjonssak»
- Handlingsplan for kompetanse og arbeidsmiljø
- Handlingsplan for klima og miljø
- Utvikling, mangfold og etterfølgerplanlegging
- Dobbelt vesentlighetsanalyse

- Endringer i styrende dokumenter, varslingsordningen
- Oppsummering strategiske prioriteringer
- Finansielle og operasjonelle mål 2026 inklusive investeringer

I tillegg har følgende saker vært behandlet i revisjons- og risikoutvalget:

- Status internkontroll bærekraftsrapportering 2025
- Prosess for dobbel vesentlighetsanalyse
- Plan for årsrapport 2025
- EUs taksonomi for bærekraftige aktiviteter
- Vurderingsposter i bærekraftsrapporten
- Risikovurdering og nøkkelkontroller bærekraftsrapporten
- Klimaregnskapet

Konsernledelsen blir løpende oppdatert på aktuelle bærekraftsaker gjennom året. Noen saker som har vært i styret har i forkant vært behandlet i konsernledelsen. I tillegg er det andre saker relatert til bærekraft som kun har vært i konsernledelsen.

I 2025 gjelder dette følgende saker:

- Oppdatering konsernpolicyer
- Bærekraftpolicy
- Sikkerhetskultur 2025
- Etikk i leverandørkjeden
- Klimaregnskap
- Sykefravørsanalyse
- Dilemmadiskusjon om klimamål
- Dilemmadiskusjon om DVA
- Styrking av håndtering av GDPR og sikkerhetshendelser
- Internkontrollprosjekt
- Beredskapsplaner
- Fyrtårn – workshop
- Natur



BÆREKRAFTSRELATERTE INSENTIVER I GODTGJØRELSESORDNINGER (GOV-3)

Avlønning av ledende personer skal være i tråd med til enhver tid gjeldende Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Posten Bring konsernet. Retningslinjene er utarbeidet av styret og godkjennes av generalforsamlingen. Insentivprogrammet er direkte knyttet til konsernets

fire strategiske hovedmål, der også bærekrafttemaer inngår.

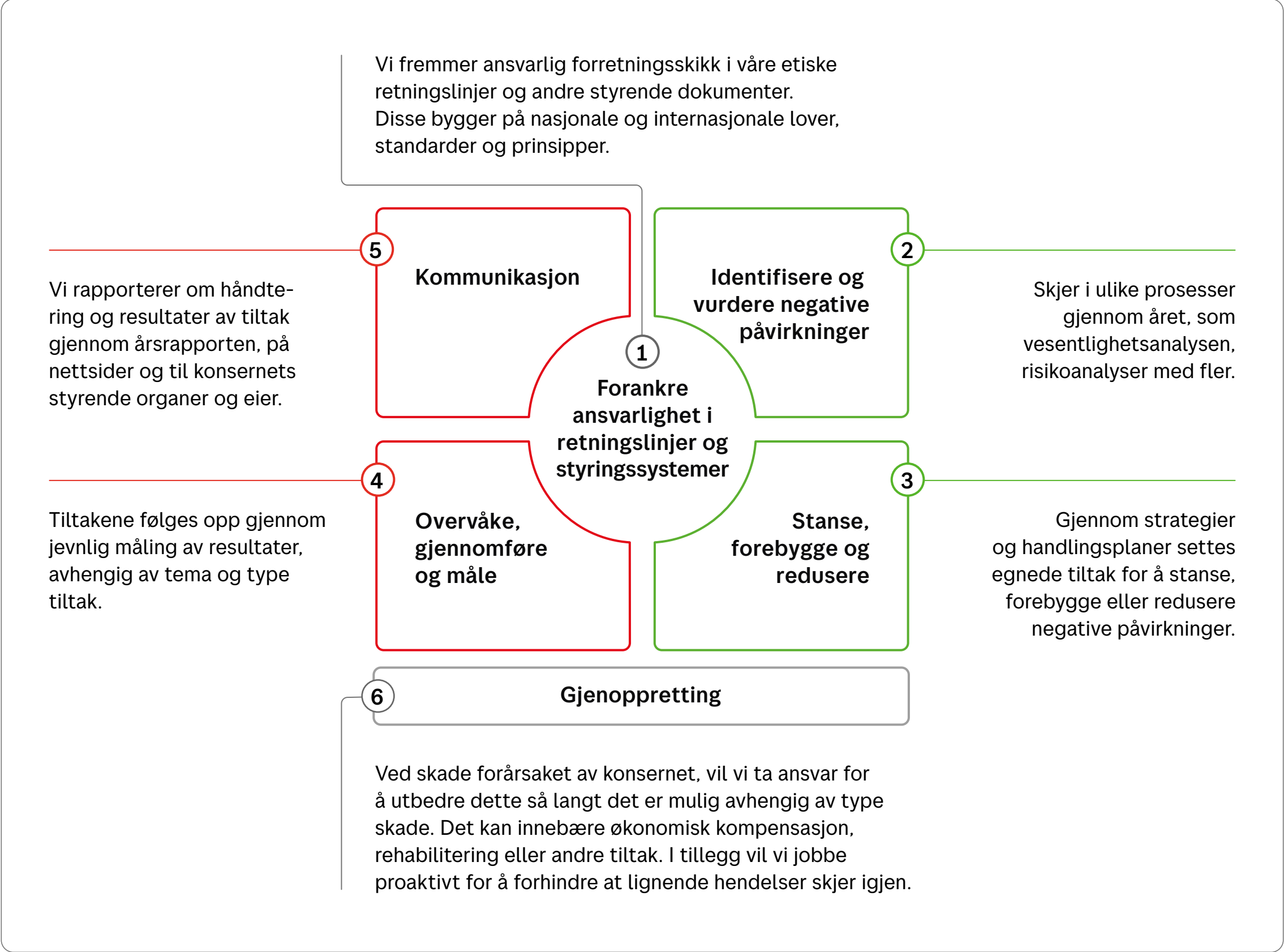
Konsernledelsen i Posten Bring måles på andel kjøretøy på fossilfrie energikilder, som er direkte knyttet opp mot omstillingsplanene i klimamålene mot 2030. I 2025 utgjorde KPlen seks prosent vektning av bonus. Det har ikke vært noen godtgjørelse

knyttet til målene for reduksjon av klimagassutslipp. Andre bærekraftsrelaterte KPler som inngår i insentivprogrammet er kundetilfredshet og sykefravær. Styret i Posten Bring har ingen variabel godtgjørelse. Se lederlønnrapporten på postenbring.no for ytterligere informasjon.

AKTSOMHETSVURDERINGER (GOV 4)

Med bærekraftsrelaterte aktsomhetsvurderinger, menes den løpende prosessen med å identifisere, forebygge, redusere og beskrive faktiske og potensielle negative påvirkninger som vår virksomhet kan ha på mennesker og miljøet.

Posten Brings tilnærming er i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv, og innebærer seks punkter som vist i figuren under.



Konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret i Konsernpolicy bærekraft og i våre etiske retningslinjer. Etisk standard for leverandører beskriver våre krav og forventninger til leverandører og forretningspartnere. Konsernets risikoanalyse og doble vesentlighetsanalyse er en viktig del av arbeidet med å identifisere og vurdere negative påvirkninger.

Konsernet redegjør årlig for sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Les mer om temaet i «S2 Ansatte i verdikjeden inkludert åpenhetsloven» på side 90.

Konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger er ytterligere beskrevet under hvert enkelt bærekrafttema:

Hovedelementer for aktsomhetsvurderinger	Plassering i bærekraftrapporten
1. Aktsomhetsvurderinger i retningslinjer og styringssystemer	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-4, GOV-5, SBM-3 og under hvert vesentlige bærekrafttema.
2. Identifisering og vurdering av negative påvirkninger	ESRS 2 IRO-1 og under hvert vesentlige bærekrafttema.
3. Stanse, forebygge og redusere	ESRS 2 GOV-4 og under hvert vesentlige bærekrafttema
4. Overvåking, gjennomføring og resultater	Under hvert vesentlige bærekrafttema
5. Kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert	ESRS 2 GOV-1, GOV-2 og under hvert vesentlige bærekrafttema
6. Gjenoppretting	ESRS 2 GOV 4 og under hvert vesentlige bærekrafttema

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL OVER BÆREKRAFTSRAPPORTERING (GOV 5)

Posten Bring skal sikre god og effektiv internkontroll over bærekraftsrapportering på lik linje med øvrige internkontrollprosesser i konsernet.

Dette er formalisert gjennom konsernhandlingsregelen «internkontroll over bærekraftsrapportering» som beskriver rammeverk og årshjul, samt setter tydelige roller og ansvar for arbeidet. Formålet med konsernhandlingsregelen er å gi sikkerhet for at bærekraftsrapporteringen er pålitelig og av tilstrekkelig kvalitet. I tillegg skal den bidra til en effektiv rapporterings- og revisjonsprosess.

Implementering av dette rammeverket ble igangsatt i 2024. Dette er fortsatt et område under utvikling og det gjenstår et betydelig arbeid over de neste årene for å løfte internkontroll over bærekraftsrapportering til et høyere modenhetsnivå. Det overordnede ansvaret for internkontroll over bærekraftsrapportering er lagt til CFO-funksjonen, mens selve arbeidet og implementeringen gjøres på tvers av funksjoner og avdelinger i konsernet.

Rammeverket for internkontroll over bærekraftsrapportering ser til COSO-rammeverket, som også ligger til grunn for arbeidet med internkontroll generelt i konsernet. Rammeverket følger modellen for de tre forsvarslinjene som beskrevet i Konsernpolicy Internkontroll. Det er førstelinjeforsvaret som har eierskap, ansvar for å vurdere, kontrollere og begrense risiko, samt å opprettholde effektive kontroller. Det er definert ansvarlige temaeiere for alle vesentlige bærekraftstemaer, som innehar dette ansvaret for sitt respektive område.

Andrelinjeforsvaret har ansvar for å utarbeide og implementere, samt overvåke internkontroll og være en støtte for førstelinjeforsvaret, mens tredjelinjeforsvaret skal sikre uavhengig sikkerhet til styret og ledelse knyttet til effektiviteten av internkontroll, samt for måten første- og andrelinje opererer.

Det har ikke blitt vurdert som hensiktsmessig å teste utførte kontrollaktiviteter i 2025 verken av andrelinje- eller tredjelinje, da internkontrollen foreløpig er vurdert som umoden. Årets bærekraftsrapport er attestert med moderat sikkerhet av konsernets valgte revisor.

Rammeverket er risikobasert og prioriterer risiko-områder med høyest konsekvens og sannsynlighet for feil i bærekraftsrapporteringen. Det gjøres årlig en risikovurdering hvor risikoen for vesentlige feil gjennomgås. Denne risikovurderingen gjøres på temanivå i henhold til ESRSene og Posten Brings doble vesentlighetsanalyse.

De største risikoene for feil i bærekraftsrapporteringen på tvers av temaer er knyttet til manuelle prosesser for innhenting og konsolidering av data som gir risiko for manglende fullstendighet og nøyaktighet av data. I tillegg er det enkelte temaer som det er knyttet høyere risiko til. Les mer om disse i rammen nede til venstre.

For å redusere risikoen til et akseptabelt nivå i rapporteringen har konsernet implementert kontroller på enhetsnivå, gjennom styrende dokumenter. Det er også etablert rutiner for kvalitetssikring av kvalitativ og kvantitativ informasjon for alle deler av årsrapporten. I løpet av 2025 har det blitt gjennomført et systematisk arbeid med å styrke kompetansen hos alle temaeiere og sentrale medarbeidere innen internkontroll over bærekraftsrapportering.

Risikovurderingen over er gjennomgått av revisjons- og risikoutvalget i 2025. Revisjons- og risikoutvalget har også mottatt status på arbeidet med internkontroll over bærekraftsrapportering, og har påpekt at dette er et viktig arbeid som det må jobbes videre med etter hvert som forventningene øker.

Internkontrollkomiteen har også internkontroll over bærekraftsrapportering som et «område med særskilt fokus», noe som betyr en fast oppfølging på temaet. En status på arbeidet har blitt gitt til internkontrollkomiteen to ganger i 2025.

De områdene med størst risiko for vesentlig feil i årets rapport er vurdert til å være:



Dobbel vesentlighetsanalyse: Eventuelle feil kan være vesentlige, da det definerer innhold og struktur for bærekraftsrapporten. Konsernet har en komplisert verdikjede, og fullstendighet i kartleggingen er en utfordring. Prosessen involverer mange parter, og de omfattende kvalitative vurderingene gjør det utfordrende å oppnå høy grad av nøyaktighet. De mest effektive risikoreducerende tiltakene har vært bred involvering fra konsernet, kalibrering av resultater på tvers av temaer, samt forankring hos konsernledelsen. Det er gjennomført ytterligere kontroller for å sikre nøyaktighet i analysedokumentet.



E1 Klimaendringer: Klimaregnskapet er viktig for både interne og eksterne brukere, herunder måloppnåelse mot Science Based Targets (SBT). Det er en kompleks og tidkrevende datainnsamlingsprosess med mange involverte, og det er også en utstrakt bruk av estimer og forutsetninger. For å redusere risikoen for vesentlig feil har konsernet implementert arbeidsdeling med tydelig prosess og rutinebeskrivelse ved innleggelse av klimadata (innleggelse og review av all data) i klimaregnskapssystemet. Det er også implementert automatiske kontroller av inndata, og dataen er sikret gjennom tilgangskontroll.



E1 Klimarisikoanalyse: Det er lange tidshorisonter i klimarisikoanalysen, og det er svært utfordrende å forutsi fremtidige klimakonsekvenser. Omfattende bruk av estimer og forutsetninger øker risikoen for unøyaktige beregninger. For å redusere denne risikoen har man i arbeidet med klimarisikoanalysen hatt en bred involvering fra konsernet, samt sikret at resultatene er forankret i ledergrupper og konsernledelsen.

BÆREKRAFTSTRATEGI, FORRETNINGS-
MODELL OG VERDIKJEDE (SBM-1)

Posten Brings forretningsmodell og konsernstrategi er beskrevet under «Strategi og forretningsmodell» fra side 12.

Posten Bring har jobbet systematisk med bærekraft siden 2010 og bærekraft er en integrert del av forretningsmodellen vår og derfor også en viktig del av strategien. Bærekrafttemaer inngår som del av alle våre hovedmål, men dekkes spesifikt under hovedmålet om at vi skal være Best på bærekraftig verdiskaping. I dette ligger at vi skal være:

- En drivkraft i omstillingen til et lavutslippsamfunn
- Ta sosialt ansvar som gir positive ringvirkninger
- Skape tillit gjennom å styre etter høy etisk standard.

1	Redusere utslipp fra veitransport og bygg	Kjøretøy på lav- og nullutslipp
		Ladeinfrastruktur
		Energioptimalisering
2	Redusere utslipp fra varer og tjenester	Krav i anskaffelser
		Leverandørdialog
		Økt bruk av tog
3	Bidra til å stanse og reversere tap av natur	Kompetanse og engasjement
		Krav i byggeprosjekt
		Restaurering

Under dette målbildet har vi delmål og ambisjoner som treffer alle våre vesentlige bærekrafttemaer. Se illustrasjonen under. Oversikt over hvilke påvirkninger, risikoer og muligheter, samt mål og deres tilknytning til strategien og forretningsmodellen, er redegjort for under hvert vesentlige tema (ESRS 2 SBM-3).

Posten Bring har definert betydningen av å være «en drivkraft i omstillingen til lavutslippsamfunnet» gjennom tre viktige satsningsområder; «Redusere utslipp fra veitransport og bygg», «Redusere utslipp fra varer og tjenester» og «Bidra til å stanse og reversere tap av natur» (se mer i illustrasjonen under).

Som en stor transport- og logistikkaktør er vi en del av klimautfordringen og en del av løsningen. En viktig forutsetning for å redusere klimagassutslipp er å omstille transportsektoren fra fossile energikilder til fornybare energikilder. Vår virksomhet bidrar til betydelig klimagassutslipp og lokal luftforurensing ved frakt av brev, pakker og gods på egne kjøretøy og andre kjøpte transportmidler. Samlet bidrar konsernet negativt til klimaendringer ved å operere i en utslippsintensiv sektor og ved å være en stor utslippsaktør.

Konsernet har satt seg ambisiøse klimamål, og i strategien fremover er utslippskutt og energi-effektivisering i egen drift og i leverandørkjeden sentralt. I tillegg påvirker konsernet naturen negativt ved arealinngrep i sårbar natur ved utbygging av terminaler. Vi har også en omfattende og kompleks leverandørkjede, med iboende risiko for brudd på menneskerettigheter, lønns- og arbeidsvilkår. Dette krever systematisk oppfølging.

Posten Bring har ingen lagring av fossile brenslers, men har transport av noen mindre volumer. I Internasjonal logistikk fraktes det propanflasker for to avsendere, inkludert retur av tomme, ikke rengjorte flasker. Dette utgjorde i 2025 72,9 mill. kroner i omsetning. I nettverket transporteres i tillegg noen mindre gassbeholdere, som utgjorde 0,6 mill. kroner av omsetningen i 2025, samt olje i ulike formater, hvilket utgjorde 11,1 mill. kroner av konsernets omsetning i 2025. Det er ingen av konsernets taksonomiaktiviteter som er relatert til fossil gass. Se «Taksonomirapportering» på side 70 for detaljer.

Se oversikt over antall ansatte fordelt på land under «Strategi og forretningsmodell» fra side 12.

Vår verdikjede

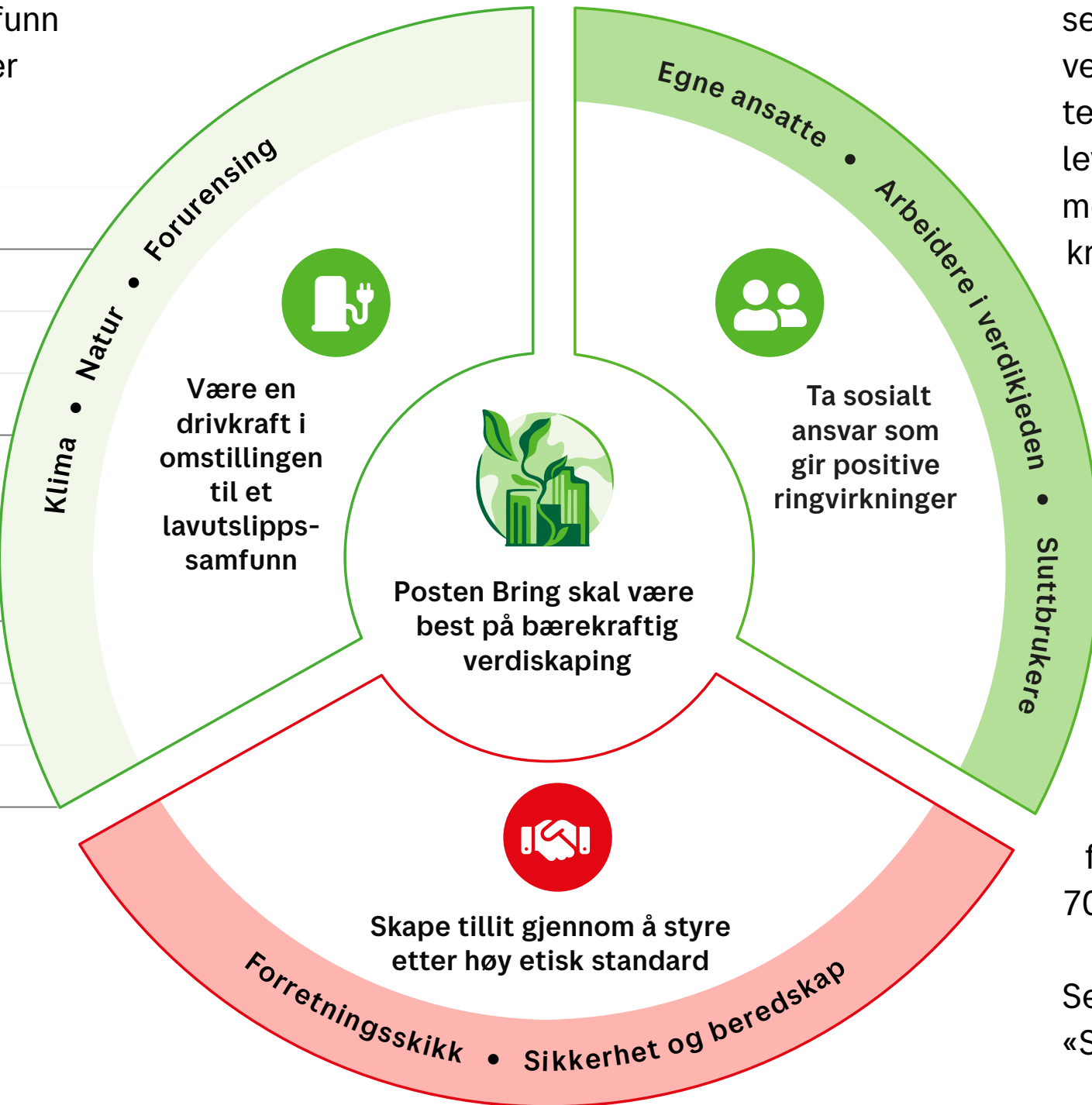
Våre kjerneaktiviteter i egen drift består av å innhente pakker, brev og gods, frakte det til terminal, lagre og sortere, frem til det igjen fraktes ut til levering.

Oppstrømsaktiviteter i Posten Brings verdikjede inkluderer utvinning og prosessering av råmaterialer som inngår i produksjon av varer og produkter som konsernet kjøper inn. Vi har også leverandører og samarbeidspartnere som leverer produkter og tjenester for at konsernet kan levere på sine kjerneaktiviteter. Kjøp av transporttjenester og spedisjon vurderes å være den viktigste leverandørkategorien vår.

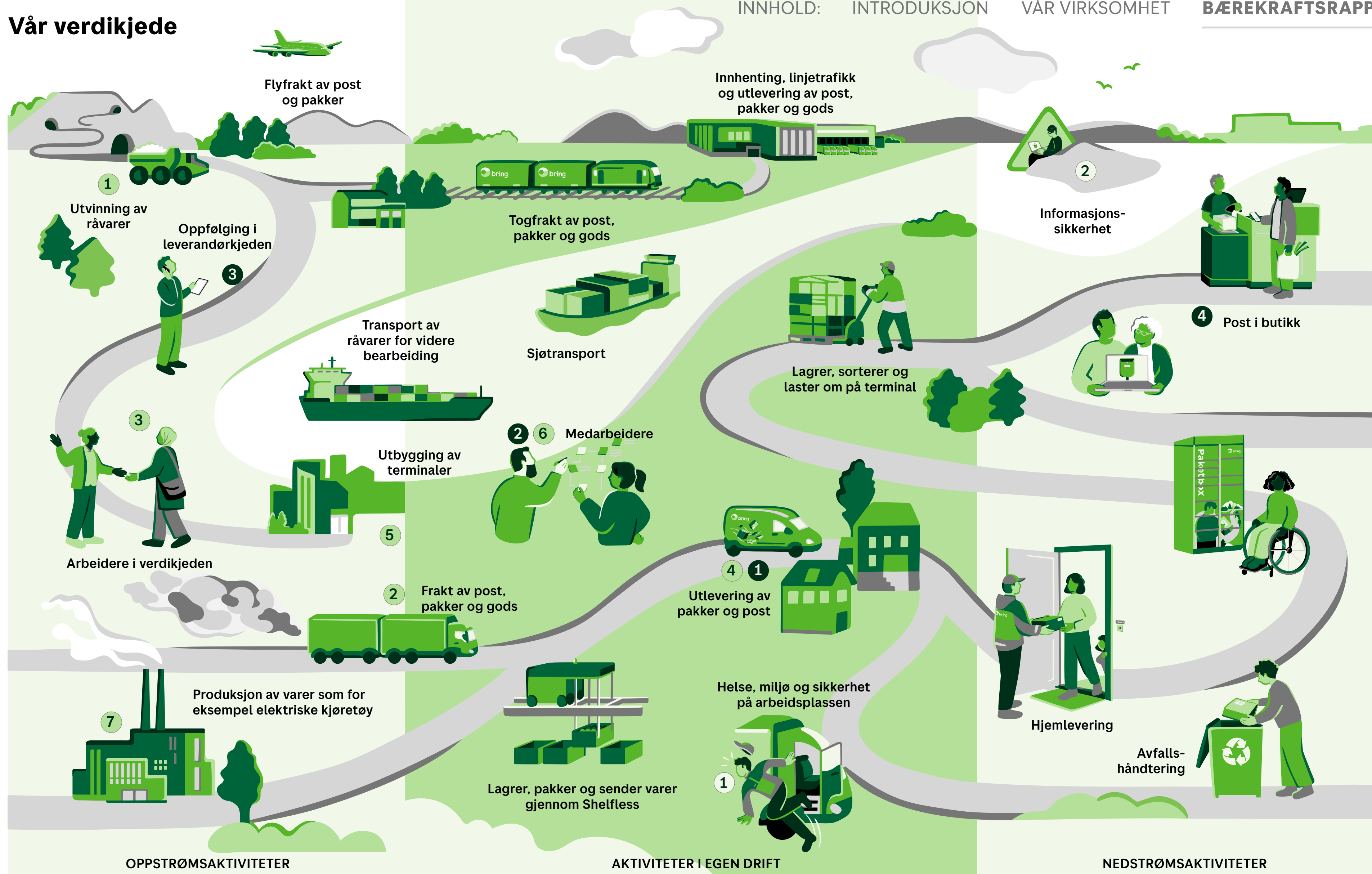
Nedstrømsaktiviteter inkluderer samhandling med kunder som etterspør gode og energieffektive tjenester. Dette innebærer å tilby leveringsalternativer, som bruk av elektriske kjøretøy og sykkelbud, samt å tilrettelegge for at kundene kan velge mer bærekraftige leveringsalternativer. Distribusjonskanalene spiller også en sentral rolle, ettersom de støtter vår logistikk gjennom bruk av innovativ teknologi og effektive ruter for å redusere karbonutslipp.

Sluttbrukerne er en viktig del av verdikjeden, da deres tilbakemeldinger og preferanser styrer retningen for våre bærekraftsinitiativer. Ved å tilby tjenester som oppfyller deres forventninger til miljø og sosialt ansvar, oppnår vi økt kundetilfredshet og lojalitet. Posten Bring-konsernet består av flere verdikjeder. Vi beskriver her vår mest sentrale verdikjede.

Oversikten på neste side viser hvor noen av våre vesentlige bærekraftrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter oppstår på tvers av vår verdikjede. Illustrasjonen er en forenkling.



Vår verdikjede



Positiv påvirkning

- 1 Omstilling av bilparken gir mindre utslipp og bedre luftkvalitet (E1, E2)
- 2 Arbeid med kompetanseheving og endringsevne (S1)
- 3 God leverandøroppfølging med kontrollrutiner og systemer som minimerer risikoen for feil (G1)
- 4 Posten Brings landsdekkende infrastruktur gir tilgang til informasjon, varer og tjenester til hele befolkningen (S4)

Negativ påvirkning

- 1 Utvinning av råmaterialer til produkter som vi kjøper krever mye areal og forstyrrer økosystem og biomangfold (E4)
- 2 Klimagassutslipp fra innkjøpt transport (bil, tog, fly og sjøfart) (E1)
- 3 Manglende aktsomhetsvurderinger hos leverandør.
- 4 Dekk- og veislitasje gir utslipp av mikroplast (E2)
- 5 Nedbygging av biomangfold og økosystemer ved utbygging av terminaler (E4)
- 6 Skjev kjønnsbalanse på ledernivå (S1)
- 7 Produksjon kan innebære negativ påvirkning på klima og miljø inkludert brudd på menneskerettigheter (E1, E2, E4, S2)

Risiko/muligheter

- 1 Skader og dårlig arbeidsmiljø kan gi høyt sykefravær som utgjør økonomisk risiko (S1)
- 2 Hackerangrep fra kriminelle utgjør risiko for tap av kundedata. Kan gi høye bøter og omdømmetap (S4)

VÅRE INTERESSENTER (SBM- 2)

Vi har en bred interessentgruppe som har ulike krav og forventninger. De er med på å sette rammene for vårt bærekraftarbeid. De vesentlige bærekrafttemaene vi rapporterer på er blant annet definert ut ifra hvor våre interessenter mener vi har vesentlig påvirkning, risiko og muligheter.

I figuren til høyre ser du våre interessenter og hva de er opptatt av.

Kontakt med interessentene skjer på ulike måter gjennom rapporteringsperioden. I gjennomgangen av dobbel vesentlighetsanalyse i 2025, ble det gjennomført en rekke intervjuer med interne og eksterne interessenter, som enten blir direkte berørt, eller arbeider på vegne av interessentgrupper. Les mer om dette under punktet «Prosess for dobbel vesentlighetsanalyse (IRO-1)» på side 37.

I tillegg foregår det interessentdialog på ulike måter løpende gjennom året, blant annet gjennom brukerundersøkelser, eierdialog og samarbeid med interesseorganisasjoner. Dette er nærmere beskrevet under hvert vesentlige tema. Ansvar for å gjennomføre interessentdialog ligger hos det enkelte forretningsområdet. Innsikten fra interessentdialogen dokumenteres og benyttes som fundament til årlige justeringer av vesentlighetsanalysen og konsernets strategi og prioriteringer.

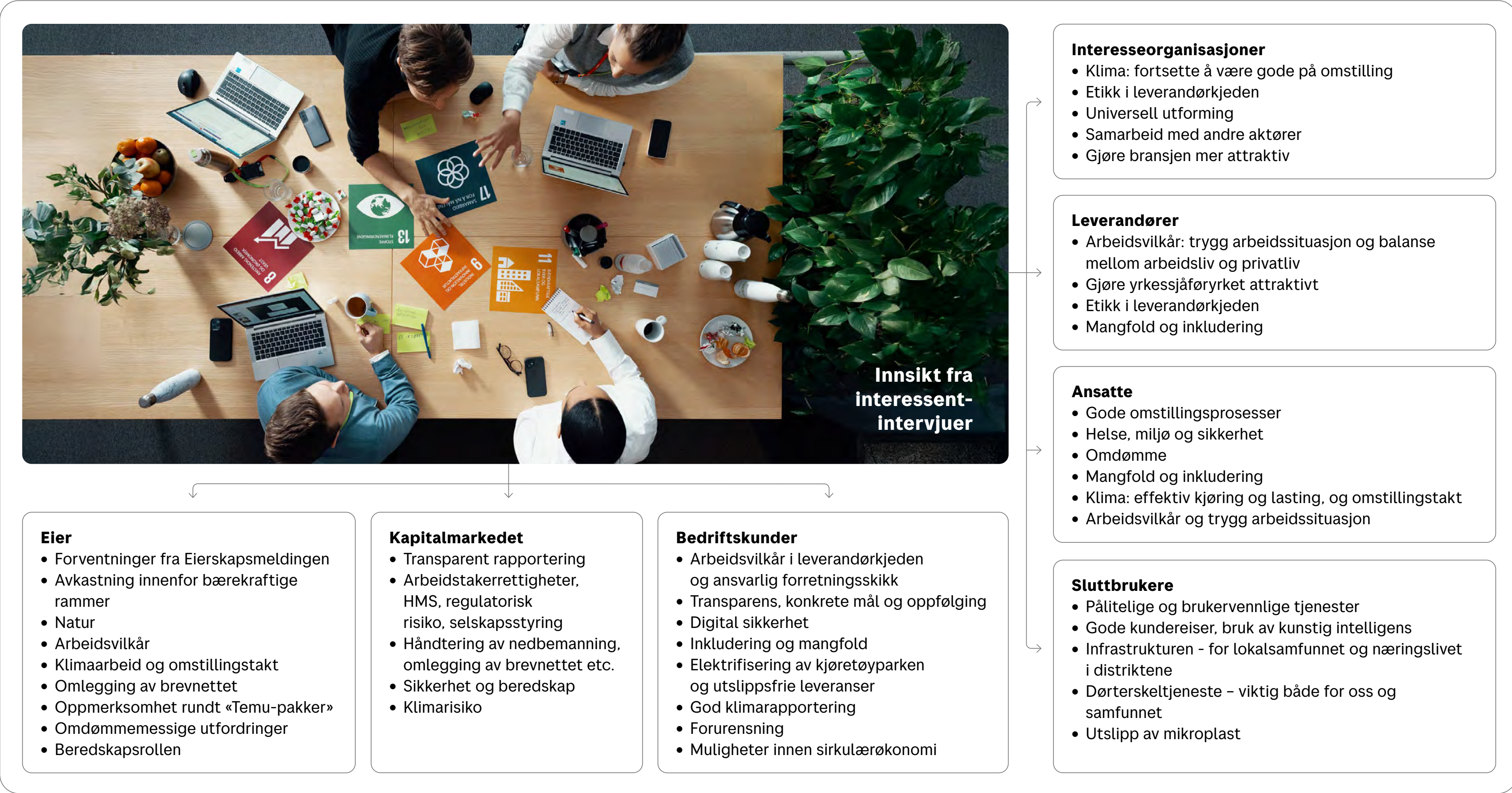
Interessentdialog med egne ansatte, skjer i hovedsak gjennom medarbeidersamtaler og arbeidsmiljøkartlegginger. Tillitsvalgte og ansatte involveres aktivt i arbeidet med å sikre et godt arbeidsmiljø og ivareta ansattes interesser.

Dialog med ansatte i verdikjeden er en viktig del av det systematiske arbeidet med etikk i leverandørkjeden. Dette gjøres blant annet gjennom intervjuer med ansatte hos transportører i forbindelse med stedlige kontroller, eller direkte med sjåførere.

Vi har også dialog med fagforeninger.

Når det gjelder sluttbrukere, får vi kontinuerlig tilbakemelding på deres opplevelser gjennom tilfredshetsundersøkelser og brukerundersøkelser

knyttet til de ulike tjenestene våre. Resultater og tilbakemeldinger fra sluttbrukere inngår som del av beslutningsgrunnlaget når strategi og målsettinger for konsernet skal bestemmes.



VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER OG DERES SAMSPILL MED STRATEGI OG FORRETNINGSMODELL (SBM-3)

Posten Brings vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og hvordan de henger sammen med strategien og forretningsmodellen, er beskrevet i sammenheng med hvert respektive bærekrafttema.

For opplysninger om robustheten i strategien og forretningsmodellen for å kunne håndtere de vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene, vises det til beskrivelse under «E1 Klimaendringer» for klimarelaterte IROer. Når det gjelder de øvrige temaene gjennomfører administrasjonen årlig en stress-test av den finansielle risikoprofilen med utgangspunkt i konsernets risikokart. Årets analyse ble gjennomført høsten 2025 og gjelder for perioden frem mot 2028. Den tar for seg konsernets største risiko-områder i tre ulike scenarioer; «motvind», «risikojustert utfall» og «perfekt storm» der «perfekt storm» er et ekstremt scenario som inkluderer konsekvens for alle risikopunkter, uten sannsynlighetsjustering. Resultatene av analysen viser at selv i et «perfekt storm»-scenario vurderes den finansielle risikoen som håndterbar.

PROSESS FOR DOBBEL VESENTLIGHETSANALYSE (IRO-1)

Posten Bring gjennomførte sin første doble vesentlighetsanalyse høsten 2023 i tråd med ESRS-kravene. I 2025 har vi oppdatert og gjennomgått denne analysen.

Analysen hjelper oss med å identifisere og prioritere de mest relevante bærekraftstemaene for Posten Bring. En dobbel vesentlighetsanalyse (DVA) innebærer å evaluere hvilke bærekraftrelaterte



påvirkninger, risikoer og muligheter (**impact, risk and opportunities = IRO**) konsernet har i virksomheten og i verdikjedene.

Analysens doble perspektiv består av å identifisere:

1. **Vesentlig påvirkning:** Hvilke negative og positive potensielle og faktiske påvirkninger konsernet har på mennesker, samfunn og miljø.
2. **Finansiell vesentlighet:** Hvilke bærekraftforhold utgjør økonomisk risiko og/eller muligheter for konsernet.

Perspektivene er vurdert i tre ulike tids-scenarioer:

- **Kort sikt:** 1 år
- **Mellomlang sikt:** opptil 5 år
- **Lang sikt:** mer enn 5 år

Standardene ESRS 1 og ESRS 2, inneholder beskrivelser for gjennomføring av analysen. Konsernet har utarbeidet en metode for gjennomføringen av analysen i tråd med disse. Denne er beskrevet i en intern veiledning

for gjennomføring av Dobbel Vesentlighetsanalyse. I tillegg er det utarbeidet en egen detaljert prosessbeskrivelse for årets gjennomgang av analysen. I 2025 har vi hatt fokus på internkontroll av analysen. Det er blant annet etablert kontroller for å sikre fullstendighet og nøyaktighet, og det har vært fokus på tilgangsstyring.

Konsernets metodiske tilnærming til den doble vesentlighetsanalysen har bestått av fire steg:

1. **Forstå:** bærekraftkontekst og verdikjede
 - Dokumentanalyse
 - Verdikjedekartlegging
2. **Identifisere:** vesentlig påvirkning, risiko og muligheter (IROer)
 - Interne intervjuer
 - Eksterne interessentintervjuer
 - Dialog med eksterne fageksperter
 - Workshop med interne fagmiljøer
3. **Vurdere:** effekt, omfang, uopprettelighet og sannsynlighet av identifiserte IROer
 - Møter og workshops for scoring per tema
 - Intervju og dilemmadiskusjon med konsernledelsen
4. **Beslutte:** vesentlige temaer basert på en satt terskelverdi
 - Intervjuer med styrerepresentanter
 - Tilpasning og kalibrering
 - Sette grenseverdier
 - Beslutning av konsernledelsen
 - Forankring i revisjons- og risikoutvalg og styret

1. Forstå

Analysen skal omfavne hele konsernets bærekraft-kontekst, hvor egen kjernevirksomhet, inkludert oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter, inngår. Kartleggingen av verdikjedene skal sikre at analysen dekker konsernets forretningsaktiviteter, geografisk tilstedeværelse og aktørene som berøres av virksomheten. Vi har tatt utgangspunkt i konsernets overordnede verdikjede og fokusert på hovedaktiviteter og mest sentrale oppstrømsaktiviteter. Det vil si at vi ser nærmere på produksjonslinjer tilknyttet kjøretøypark, eiendom og IT, enn for eksempel kantineinnkjøp. En avveiling ble gjort i prosjekt-gruppen i starten av analysearbeidet.

I årets gjennomgang har vi hatt interne møter med personer med god oversikt over selskapets aktiviteter og endringer. Temaer som ble diskutert er selskaper som har blitt lagt ned i løpet av året, eventuelle nye aktiviteter for konsernet i 2025 og eventuelle nye oppkjøp i løpet av året. I tillegg har vi innhentet oppdatert selskapsoversikt og sammenlignet med selskapslisten for året før for å sikre fullstendighet i endringsvurderingene. Konklusjonen er at det ikke har kommet til nye aktiviteter eller frafalt selskaper og/eller aktiviteter gjennom året som fører til endringer i vurderingene i den doble vesentlighetsanalysen.

Se oversikt over vår verdikjede og hvor i verdikjeden våre vesentlige IROer oppstår i avsnitt ESRS 2 SBM-1 og «Vår verdikjede» på side 35.

I 2025 har vi også i større grad koblet taksonomien sammen med dobbel vesentlighet ved å se på sammenheng og konsistens mellom de omfattede aktivitetene i taksonomien og temaene i vesentlighetsanalysen.

2. Identifisere

Arbeidet videre innebar å identifisere hvor konsernet har faktiske og/eller potensielle negative og positive påvirkninger på klima og miljø og mennesker og samfunn, i tillegg til hvor det kan oppstå betydelig finansielle risikoer eller muligheter.

- **Faktisk påvirkning:** Påvirkning vi vet skjer med sikkerhet
- **Potensiell påvirkning:** Påvirkning som kan oppstå eller det er risiko for at oppstår
- **Risiko:** Bærekraftforhold som innebærer en finansiell risiko for konsernet
- **Mulighet:** Bærekraftforhold som innebærer en finansiell mulighet for konsernet

Eksisterende og oppdaterte interne risikovurderinger, undersøkelser, rapportering, rutinebeskrivelser, kartlegging av klima- og naturrisiko og lignende legger grunnlaget for å identifisere IROer. I tillegg baseres innholdet på innspill fra relevante interne og eksterne interessenter i form av intervju, samtaler eller gruppediskusjoner. Identifiserte påvirkninger eller avhengigheter kan også føre til finansielle risikoer eller muligheter. Dette ble vurdert og dokumentert i prosessen.

I årets DVA har konsernets risikoanalyse i større grad fungert som en kilde til identifisering av relevante risikoer og øvrige formuleringer. Dette reflekterer en styrket integrasjon mellom DVA og konsernets overordnede risikoanalyse, hvor vi har hatt særlig fokus på å sikre en tydelig sammenheng og rød tråd mellom konsernets risikovurderinger og vesentlighetsanalysen.

Ved å forankre vesentlighetsvurderingene i den etablerte risikostrukturen, styrkes både relevansen og robustheten i analysen, samtidig som det bidrar til en



mer helhetlig tilnærming til bærekraftsrapporteringen. Resultatene fra dobbel vesentlighet ble også benyttet inn i videre arbeid med konsernets risikoanalyse høsten 2025.

For å sørge for å dekke alle våre aktiviteter og forretningsområder i analysen, tok vi utgangspunkt i de temaspesifikke ESRSeene når vi skulle identifisere IROer. Det ble vurdert IROer for alle ESRS-temaer, slik de er listet opp i ESRS 1 AR 16, med tilhørende under-temaer og under-undertemaer. I tillegg ble det vurdert eventuelle selskapsspesifikke IROer.

Når det gjelder identifisering av IROer under E1 Klimaendringer, ble klimarisikoanalysen benyttet som grunnlag og input til vesentlighetsanalysen. Les mer om prosessen for å identifisere klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter under kapittel «E1 Klimaendringer» på side 42.

Konsernets naturreisikoanalyse har vært utgangspunktet for identifisering av vesentlige påvirkninger, risikoer, avhengigheter og muligheter for temaet E4 Biomangfold og økosystemer. En beskrivelse av prosessen og resultatene finnes under «E4 Biomangfold og økosystemer» på side 63.

For å identifisere vesentlige IROer for tema E2 Forurensing, har vi ikke vurdert hver enkelt lokasjon spesielt. Posten Brings største kilder til forurensing til luft kommer fra egne kjøretøy og kjøp av veitransport, men også fra fly, båt og tog. Posten Bring er til stede i mange lokalsamfunn og er en stor bidragsyter til lokal luftkvalitet og utslipp av mikroplast. Det er derfor forventet at Posten Bring tar sin del av ansvaret. For å identifisere eventuelle vesentlige IROer for tema E3 Vann og marine ressurser, har vi vurdert mulig

påvirkning, risiko og muligheter i egen drift, oppstrøms og nedstrøms verdikjede. I vurderingen inngikk blant annet kartlegging av vårt vannforbruk på ulike lokasjoner, vår mulige negative påvirkning på marine ressurser ved kjøp av transporttjenester globalt, egen bruk og kjøp av sjøtransport, og mulig påvirkning på sensitive marine områder.

For å identifisere eventuelle vesentlige IROer for tema E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi, har vi også vurdert egen drift, oppstrøms og nedstrøms verdikjede. I vurderingen inngikk blant annet kartlegging av omfang av bruk av materialer og jomfruelige materialer i innkjøpte kjøretøy, bygg og andre produkter. Vi så på sirkularitet i tjenesteutvikling, forbruk av emballasje og avhending av materiell og klær etc. og avfall fra byggeprosjekter og i drift.

Ved identifisering av IROer for G1 Forretningsskikk, har vi blant annet sett på risiko for brudd på korrupsjonsreglene i egen drift og i leverandørkjeden, varslingskanaler internt og eksternt, lobbyvirksomhet, og håndtering av relasjoner med leverandører.

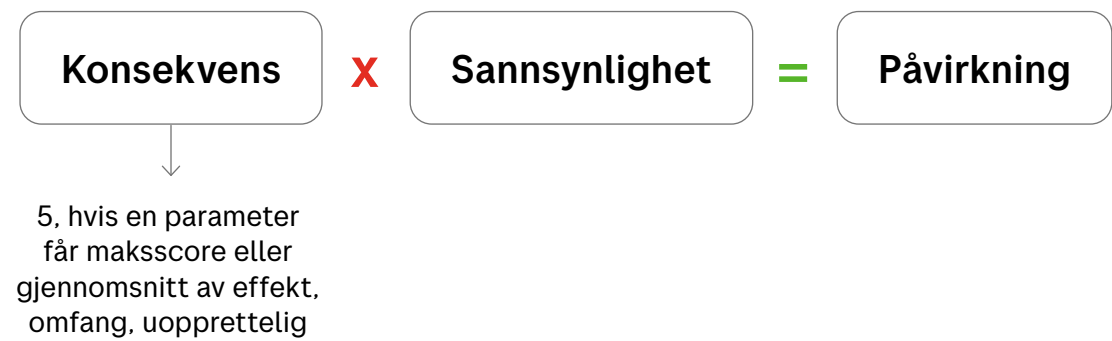
3. Vurdere

Konsernet har utarbeidet en mal for å gjennomføre scoring som innebærer kvantitativt å vurdere grad av vesentlig påvirkning og finansiell vesentlighet.

Vesentlig påvirkning:

Hver identifiserte påvirkning fikk en numerisk verdi på en skala fra en til fem, hvor en er lavest verdi og fem er høyest verdi, for omfang, effekt, uopprettelighet og sannsynlighet.

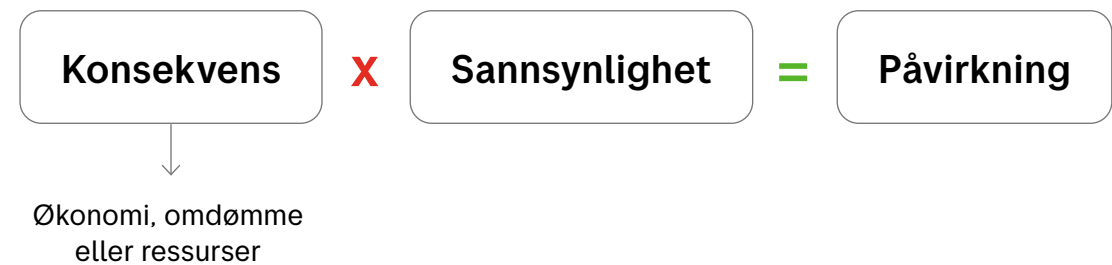
For å vurdere størrelsesorden på hver påvirkning, benyttes følgende ligning:



Finansiell vesentlighet

Hver identifisert risiko og mulighet fikk en numerisk verdi på skala fra en til fem, hvor en er lavest verdi og fem er høyest verdi på økonomi, omdømme eller ressurstilgang/avhengigheter. Her skal kun en av kategoriene verdsettes. Dette fordi finansiell vesentlighet ikke nødvendigvis kan vurderes innenfor hver av de tre definerte kategoriene. Med ressurstilgang menes risiko eller mulighet som oppstår på bakgrunn av vår avhengighet til tilgang på natur-, menneskelige eller sosiale ressurser.

For å vurdere størrelsesorden på hver risiko eller mulighet, benyttes følgende ligning:



Høyeste mulige score for en IRO er 25.

I etterkant av første runde med scoring, ble det gjennomført en kalibrering med innspill fra interne og eksterne interessenter for å sikre at konsernets vurderinger er i tråd med interessenters perspektiver.

I tillegg ble det gjennomført en dilemmadiskusjon i konsernledelsen. Tilbakemeldinger fra interessentdialogen ble inkorporert og vektet i scoringen slik at utfallet av analysen baserte seg på både et internt og et eksternt perspektiv.

4. Beslutte

Det er satt en terskelverdi på 15 for hva konsernet anser som vesentlig. Det innebærer at IROer innenfor hvert ESRS undertema som oppnår en total score på 16 eller mer for vesentlig påvirkning og/eller finansiell vesentlighet inngår som et av konsernets vesentlige tema. For å sikre fullstendighet og nøyaktighet i analysen, gjøres det gjennomganger av alle dokumenter av minimum to personer fra prosjektgruppen. Alle vurderinger forklares og dokumenteres.

Vesentlige temaer ble besluttet av konsernledelsen og deretter forankret i revisjons- og risikoutvalget og styret.

Resultatene fra vesentlighetsanalysen danner grunnlaget for denne bærekraftrapporten. I de følgende kapitlene rapporterer vi om retningslinjer, handlingsplaner, mål og indikatorer for hvert enkelt tema.

VÅRE VESENTLIGE BÆREKRAFTSTEMAER (IRO-2)

Følgende bærekrafttemaer og undertemaer ble vurdert som vesentlige for Posten Bring i 2025:

		Påvirkning					Finansiell vesentlighet				
Score		5	10	15	20	25	5	10	15	20	25
E Miljø (Environment)	E1 Klimaendringer	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	E2 Forurensning	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	E3 Vann og marine ressurser	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	E4 Biomangfold og økosystemer	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	E5 Ressursbruk og sirkularitet	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
S Mennesker (Social)	S1 Egne ansatte	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	S2 Ansatte i verdikjeden	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	S3 Berørte lokalsamfunn	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	S4 Sluttbrukere	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
G Selskapsstyring (Governance)	G1 Forretningsskikk	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Andre temaer		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

➔

IROer som etter en total vurdering oppnådde en score på 16 eller mer i den doble vesentlighetsanalysen, inngår som et av konsernets vesentlige temaer.

●

Grad av påvirkning

●

Grad av finansiell vesentlighet

●

Under terskelverdi for vesentlig tema

Vesentlige undertemaer:

E1 Klimaendringer	Redusere klimaendringer
	Tilpasning til klimaendringer
	Energi
E2 Forurensning	Forurensning av luft
	Mikroplast
E4 Biomangfold og øko-systemer	Direkte påvirkning på drivere for tap av biomangfold
S1 Egne ansatte	Arbeidsforhold
	Likebehandling og like muligheter for alle
S2 Ansatte i verdikjeden	Arbeidsforhold i verdikjeden
S4 Sluttbrukere	Informasjonsrelaterte påvirkninger
G1 Forretnings-skikk	Forretningskultur
	Beskyttelse av varslere
	Sikkerhet og beredskap (selskapsspesifikt tema)

At et tema er vesentlig innebærer at det skal rapporteres på alle vesentlige opplysningskrav i de temaspesifikke standardene tilknyttet de vesentlige undertemaene. I tillegg rapporterer vi enkelte selskapsspesifikke opplysninger når vi anser at et tema er vesentlig, men ikke omfattes av en ESRS-standard. I 2025 gjaldt dette temaet Sikkerhet og beredskap.

Enkelte av de vesentlige IROene er vurdert utfra vår avhengighet. Eksempelvis er vi avhengig av at våre leverandører omstiller seg i riktig tempo for at Posten Bring skal nå sine klimamål og møte forventningene fra interessentene våre. Et annet eksempel er vår avhengighet til bemanning med riktig kompetanse. Det er kritisk for oss med tilstrekkelig bemanning operasjonelt og i støttefunksjoner, som for eksempel IT-kompetanse eller sjåførere.

ESRS temastandarder som i sin helhet ikke ble ansett som vesentlige for Posten Bring er: E3 Vann og marine ressurser, E5 Sirkulærøkonomi og S3 Berørte lokal-samfunn. Dette er på bakgrunn av en helhetsvurdering etter resultatene av prosessen for dobbel vesentlighetsanalyse. Det ble ikke identifisert vesentlige påvirkninger, risiko eller muligheter med score over terskelverdi innen disse temaene.

Undertemaer fra ESRS-standardene som var med i 2024, men går ut i år fordi det ikke ble identifisert IROer over terskelverdi er følgende: Andre arbeidsrelaterte rettigheter i verdikjeden, sosial inkludering, håndtering av relasjoner med leverandører og korrupsjon og bestikkelser.



E Miljø

Som en stor logistikkaktør er vi en del av utslippsproblemet – og en del av løsningen. Vi har høye ambisjoner og vil være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippsamfunn. Vi jobber for å redusere forurensning og utslipp av klimagasser. I tillegg skal vi jobbe videre med å kartlegge og redusere vår naturpåvirkning og utslipp av mikroplast.

E1 Klimaendringer



E1-1 - Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer

Posten Bring skal være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn. Å være en drivkraft er ambisiøst og forpliktende. Vi skal til enhver tid ha ambisiøse klimamål og oppnå resultater i tråd med beste praksis. Klimamål setter retning for overordnet klimastrategi i konsernet. Derfor satt konsernet vitenskapsbaserte klimamål allerede i 2021, godkjent av Science Based

Targets initiative (SBTi), som første aktør i vår bransje i Norge. Ved oppdatering av konsernets strategi i 2023, vedtok styret å søke om oppdaterte mål gjennom SBTi. Mål og investeringsnotat ble gjennomgått i revisjons- og risikoutvalget før søknad ble innsendt til SBTi.

Posten Bring skal redusere direkte utslipp og utslipp fra energiforbruk med 85 prosent innen 2030 og redusere utslipp fra leverandørkjeden med 30 prosent i

“ Frem mot 2028 vil omstillingen av de lettere lastebilene prioriteres, før de tyngre kjøretøyene fases inn mot slutten av tiåret.

samme tidslinje. Innen 2040 skal vi etter plan ha netto null-utslipp målt mot 2022-nivå. Målene er utarbeidet i henhold til absolutt kontraksjonsmetodikken og godt over minimums ambisjonsnivå. Det eksisterer ingen sektorspesifikk veiledning på nåværende tidspunkt. Målene ble godkjent av SBTi i september 2024 for å være i tråd med å begrense global oppvarming til 1,5 °C.

Direkte utslipp

Tiltak for å redusere direkte utslipp er i hovedsak omstilling av egneide og leide kjøretøy fra fossile drivstoff til lavutslippsalternativer, fortrinnsvis elektrisitet og biogass. Ved utgangen av basisåret 2022 hadde konsernet 2 415 egneide og leide kjøretøy på diesel som skal skiftes ut med fossilfrie alternativer mot 2030. Konsernet skal kun benytte elektriske varebiler i 2027 før samtlige kjøretøy skal etter planen gå på fossilfrie energikilder i 2030. Frem mot 2028 vil omstillingen av de lettere lastebilene prioriteres, før de tyngre kjøretøyene fases inn mot slutten av tiåret. Dette samsvarer med forventninger om at relevant teknologi vil være mer moden og at merkostnadene

vil være lavere på det tidspunktet.

Omstilling av kjøretøyparken beror på ny teknologi hvor strøm er en kritisk innsatsfaktor. Elektrifisering av tunge kjøretøy medfører en vesentlig økning i elektrisitetsbehovet til konsernet. Det kan også kreve endring i driftsmønstre grunnet andre infrastrukturbehov, rekkevidde og kapasitet. Infrastrukturoppbygging er komplekst og et krevende nybrottsarbeid som kan påvirke drift. Tilgang på tilstrekkelig fornybar kraft er en forutsetning for å gjennomføre omstillingen. For å begrense økning i indirekte utslipp fra energi og redusere presset på kraftkapasiteten skal Posten Bring installere solceller på alle terminaler i Norden der det er økonomisk forsvarlig innen utgangen av 2028, og sette energieffektiviseringsmål og systematisk følge opp forbruket. Videre skal vi etablere smartstyring av ladeinfrastrukturen og etterleve bærekraftig byggepraksis som blant annet inkluderer etablering av energieffektive løsninger.

Indirekte utslipp

Tiltak for å redusere indirekte utslipp i verdikjeden er langt flere og mer differensiert. Posten Bring har god

dialog med leverandører og følger utviklingen av kjøretøyteknologi tett. Konsernet skal etter planen redusere utslipp fra kjøpte varer og tjenester med 30 prosent innen 2030. Arbeid med å heve kompetansen og øke datakvaliteten er kritisk for å sikre tilstrekkelige utslippsreduksjoner. Posten Bring skal vekte klima og miljø med 30 prosent i anskaffelser, som følge av at konsernet er underlagt lov om offentlige anskaffelser. Videre skal vi identifisere tiltak i hver anskaffelseskategori for å stille effektive klimakrav.

Ledelsen skal gjennomføre dialog med alle de største leverandørene, som utgjør 90 prosent av kostnadsbasen, innen utgangen av 2028. Dette for å utfordre- og utforske hvordan vi kan påvirke i retning av lavutslipp samt innhente leverandørspesifikk utslippsdata for å bedre rapporteringen og identifisere treffsikre tiltak. Gjennom etisk standard for leverandører stiller konsernet krav til at leverandør skal ha identifisert sine klima- og miljørisikoer og -påvirkninger, samt måter for å redusere risiko og negativ påvirkning. Posten Bring er avhengig av at våre samarbeidspartnere aktivt reduserer sin klima- og miljøpåvirkning, setter klimamål tilpasset egen virksomhet, og utarbeider en plan for måloppnåelse. Derfor er dette minimumskrav i den etiske standarden.

Posten Bring skal tilgjengeliggjøre utvalgt ladeinfrastruktur og påvirke rammebetingelser på vegne av hele bransjen, for å oppnå 35 prosent utslippsreduksjon fra veitransportleverandører. I tillegg skal alle leverandører med varebil benytte elektriske kjøretøy i 2027. Optimalisering av driftsprosesser og kontinuerlig arbeid for økt fyllingsgrad gir effektiviseringsgevinster som skal bidra til nødvendige utslippsreduksjoner. Utslippsreduksjoner fra fly, sjø og tog er i stor grad avhengige av målsettinger fastsatt av

myndigheter, EU og bransjeorganisasjoner som Den internasjonale sjøfartsorganisasjonen (IMO). I tillegg vil Posten Bring bidra aktivt ved å redusere bruken av innleide fly og være en pådriver for økt bruk av togtransport.

Innlåste utslipp

Innlåste klimagassutslipp kan oppstå som følge av forsinket teknologiutvikling i flere markeder. Lavutslippsalternativer kan være utfordrende i tungtransportmarkedet flere år frem i tid. Med høye kostnader og lav utnyttelsesgrad kan utslipp fra logistikk og linjetrafikk låses inn og utsette utslippsreduksjonene. Kjøretøyene brukes typisk i fire til seks år, og ved forsinket teknologiutvikling og lang leveringstid på nullutslippskjøretøy utgjør det risiko for å beholde fossile kjøretøy lenger enn planlagt og dermed låse inn utslipp utover 2030. Overgangsteknologier som biodrivstoff kan også skape risiko for innlåste utslipp som følge av langsiktige investeringer. Derfor prioriterer konsernet investeringer i teknologier som vil være gjeldende i et lavutslippssamfunn, og supplerer kun med overgangsløsninger i mindre skala.

Det foreligger overgangsrisiko knyttet til manglende reduksjon av indirekte utslipp fra flere kategorier av innkjøpte varer og tjenester. Dette skyldes at mange av disse markedene per i dag mangler gode lavutslippsalternativer. I tillegg kan forretningsmessige bindinger, som langsiktige kontrakter og investeringer, føre til at enkelte utslipp blir låst inn. Konsernet benytter betydelige mengder produkter fra ulike leverandører, og manglende klimatiltak hos disse aktørene kan ytterligere bidra til innlåste utslipp. Det forventes at konsernets gjenværende utslipp i hovedsak vil bestå av indirekte utslipp fra leverandørkjeden. Disse residualutslippene skal kompenseres gjennom

løsninger for karbonfangst og -lagring, med mål om å oppnå netto nullutslipp innen 2040.

Investeringsbehov

I 2023 utarbeidet konsernet et investeringsnotat som estimerer det samlede investeringsbehovet knyttet til oppnåelsen av SBT-målet for hele perioden 2022–2030. Basert på scenarioanalyse av konservative forutsetninger tilknyttet variasjoner i Enova-støtte og energipriser ble det estimert at nødvendige tiltak vil kreve investeringer i kjøretøy og ladeinfrastruktur mellom cirka 600–1 000 millioner kroner over hele måleperioden. I takt med endringer i rammevilkår og energipriser vil forutsetningene endres og investeringsbehovet påvirkes. Økte CO₂-avgifter og innføringen av EU ETS II forventes å bidra til reduserte merkostnader over tid, ved at fossile alternativer blir relativt dyrere sammenlignet med fossilfrie løsninger.

I løpet av høsten 2025 ble det gjennomført en oppdatert vurdering av de estimerte merkostnadene knyttet til omstillingen av veitransporten. Basert på tilgjengelige forutsetninger ble kostnadene for perioden 2026–2030 anslått til å ligge i intervallet 150–250 millioner kroner. Estimater inkluderer en forventet kostnadsreduksjon på ca. 90 millioner kroner, som følge av effektiviseringstiltak i kjøretøyparken. Estimert investeringsbehov er innlemmet i konsernets langsiktige finansielle planlegging og oppdateres årlig.

Konsernet har vedtatt at all finansiering skal være linket til klima- og miljøstrategien. Dette oppnås gjennom grønne lån og obligasjoner, basert på EUs standarder for grønt rammeverk (ICMA, LMA/LSTA/APLMA). Konsernets rammeverk er verifisert av S&P Global og vurdert til å være i tråd med aktiviteter som korresponderer med et lavutslippssamfunn.

Se ytterligere detaljer i separat rapport om Grønne obligasjoner, publisert på postenbring.no og avsnitt i «Taksonomirapportering» fra side 70.

Oppfølging

Omstillingsplanen er integrert i relevante divisjoner og stabsfunksjoner, og følges opp gjennom konsernets KPI-kart, klimaregnskap og styringsstruktur i klimahandlingsplanen. Konsernledelsen orienteres jevnlig, mens styret og eiere mottar oppdateringer minst én gang i året. Det er etablert et konsernfelles klima- og miljøforum for ledere på nivå 3, hvor beste praksis deles og aktuelle problemstillinger diskuteres. I tillegg har konsernet utviklet et e-læringsprogram om klima og natur, tilgjengelig for alle ansatte.

Handlingsplanen oppdateres årlig, parallelt med konsernets strategirevidering, for å tilpasse den til enhver tid gjeldende forretningsstrategien og finansielle planen. Oppdatert plan godkjennes av konsernledelsen. Det er vedtatt at det skal gjennomføres grundig evaluering av konsernets vitenskapsbaserte klimamål annethvert år for å fastsette om det er behov for å justere veikart og mål. I tillegg følger vi SBTi sitt krav om automatisk utløst re-kalkulering ved vesentlige operasjonelle endringer som påvirker relevansen og konsistensen av eksisterende mål. Foreløpig har konsernet redusert utslipp i takt med forventningene i veikartet mot 2030 og har gjennomført tiltak i tråd med planen. Fremskrittene gjør oss posisjonert for å oppnå tilstrekkelige reduksjoner innen 2030.

Posten Bring er ikke unntatt fra EU's Paris Aligned Benchmarks etter eksklusjonskriteriene oppgitt i Artikkel 12 av EU kommisjonens delegasjonsforskrift 2020/1818.

HVORFOR ER TEMAET VIKTIG?

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og tilknytning til strategi og forretningsmodell

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter innen E1 Klimaendringer er:

Undertema	Type	Beskrivelse	Hvor i verdikjeden?	Tidshorisont
Begrensning av klimaendringer	Faktisk negativ påvirkning	Virksomheten slipper ut klimagasser gjennom sine aktiviteter, som veitransport, bygg, energi, innkjøpte varer og tjenester, etc.	Egen drift og leverandører	Kort
Begrensning av klimaendringer	Risiko (Overgangsrisiko)	Sen leverandøromstilling utgjør risiko for at vi ikke møter klimamål/forventninger fra interessenter	Hele verdikjeden	Mellomlang
Begrensning av klimaendringer	Risiko (Overgangsrisiko)	Det foreligger en overgangsrisiko og en omdømme-risiko i logistikkbransjen, på grunn av et nytt moralsk ansvar for innholdet i det man frakter.	Egen drift og kunder	Kort
Tilpasning til klimaendringer	Risiko (Klimarelatert fysisk risiko)	Klimaendringer bidrar til økt stans i jernbanenettet ved økt fare for skred og ras, is og snø. Vi opplever tilfeller av stans i jernbanenettet oftere enn før.	Egen drift og leverandører	Kort
Energi	Faktisk negativ påvirkning	Økt strømbehov til elektrifisering kombinert med mer volatil strømpris.	Egen drift	Kort
Energi	Faktisk positiv påvirkning	Posten Brings investeringer i solceller bidrar til mindre press på kraftkapasitet	Egen drift	Kort
Energi	Risiko	Økte priser på fossilt brensel fører til økte kostnader	Hele verdikjeden	Lang

Posten Bring har i dag en unik posisjon når det gjelder bærekraft og omstilling, takket være proaktive valg. Bærekraft er en tydelig bjelke i konsernets strategi gjennom ett av fire hovedmål i strategihuset. Vi skal være «best på bærekraftig verdiskaping», herunder «en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn» som dekker konsernets tre vesentlige klima- og naturtema (E1, E2, E4). Hovedmålene er utarbeidet basert på hvor vi har vesentlig påvirkning, risiko og muligheter. I forbindelse med konsernets strategioppdatering høsten 2025, ble klima identifisert som en tydelig

«muliggjører» og oppdatert handlingsplan ble innlemmet i konsernets overordnede strategi og forretningsmodell. Identifiserte negative- og positive påvirkninger, risikoer og muligheter påvirker dermed konsernstrategien gjennom tilpasset handlingsplan på klima som understøtter hovedmålet «best på bærekraftig verdiskaping».

Gjennom oppdatert dobbel vesentlighetsanalyse høsten 2025 ble det gjort endringer i konsernets vesentlige påvirkninger, risikoer, og muligheter (IROer).

Vi har nå dannet oss mer erfaring med dobbel vesentlighetsanalyse og spisset definisjoner av hver enkelt identifisert IRO som har resultert i noen endringer. Vår faktiske negative påvirkning gjennom å slippe ut klimagasser er spisset til ett punkt mot tidligere inndeling i utslippskategorier av klima-regnskapet. Videre har vi inkludert en ny overgangs- og omdømmerisiko gjennom et nytt moralsk ansvar i logistikkbansjen for innholdet i det som fraktes. Samtidig scorer vår fysiske risiko for økt stans i jernbanenettet som følge av klimaendringer nå over terskelnivå, da dette er noe vi allerede opplever hyppigere enn før.

Oppdatert klimarisikoanalyse har også resultert i at noen IROer har scoret utenfor terskelnivå eller er fjernet fra analysen. Tidligere identifiserte risiko for tapte volum hvis krav til hva kunder kan levere blir strengere scorer ikke lenger over terskelnivå. Med økende geopolitisk usikkerhet og tilbakegang på flere klimakrav- og tiltak i EU er det ikke lenger vurdert som en vesentlig risiko. Det samme gjelder risikoen for at kunder som står overfor store omstillinger ikke omstiller i takt med krav og forventninger og dermed står i fare for konkurs. Prosess for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og finansielle effekter kan leses under «Prosess for dobbel vesentlighetsanalyse (IRO-1)» på side 37 og i utvidet beskrivelse av klimarisikoanalysen under «ESRS 2 IRO-1 Prosessen for å identifisere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter» i dette kapitlet.

For å sikre at strategien vår er motstandsdyktig i møte med klimaendringer, benytter Posten Bring klimarisikoanalysen som vår robusthetsanalyse i tråd med anbefalingene fra TCFD. Analysen vurderer

hvordan konsernets forretningsmodell påvirkes under ulike klimascenarioer, og omfatter både fysiske klimarisikoer, overgangsrisikoer og klimarelaterte muligheter på tvers av egen drift og oppstrøms verdikjede. Arbeidet er integrert i konsernets helhetlige risikostyring og bidrar til å belyse langsiktig verdiskaping og sårbarhet.

Klimarisikoanalysen bygger på scenarioanalyse der vi vurderer plausible utviklingsbaner på kort, mellomlang og lang sikt, inkludert scenarioer i tråd med Parisavtalen og scenarioer med høy fysisk risiko. Denne metodikken gjør det mulig å teste robustheten i strategien mot ulike fremtidsbilder og vurdere konsekvenser for drift, kostnader, eiendeler og nødvendige investeringer. Analysen kombinerer klimaframskrivninger og faglige vurderinger med innsikt fra hele konsernet.

Samlet viser klimarisikoanalysen at konsernets strategi har høy robusthet mot klimarelaterte endringer. Posten Bring har gjennom mer enn femten år redusert sine utslipp betydelig, og strategien framover bygger på store utslippskutt og målrettet energieffektivisering. Tiltak som nær full elektrifisering av kjøretøyparken, redusert bruk av flytransport og økt togtransport styrker konsernets motstandsdyktighet og reduserer risiko for kostnadsøkninger knyttet til drivstoff og CO₂-avgifter. Disse tiltakene bidrar til en strategi som står sterkt under de vurderte klimascenarioer. Finansielle effekter av de identifiserte vesentlige risikoene og mulighetene på selskapets finansielle stilling er nærmere beskrevet under «ESRS 2 IRO-1 Prosessen for å identifisere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter» på side 53.

VÅR TILNÆRMING:

E1-2 Retningslinjer og policies (ESRS 2 MDR-P)

Policy	Hovedinnhold	Scope	Forpliktelser	Interessentinvolvering	Ansvar	Tilgjengelighet
Konsernpolicy Bærekraft	Sikre at konsernet etterlever lovkrav, egne ambisjoner og forventninger fra interessenter om å ivareta menneskene, samfunnet og miljøet som påvirkes av konsernets virksomhet. Dekker IROer knyttet til forurensning av luft, jord og vann.	Alle enheter og ansatte, inkl. divisjoner, datterselskaper, regioner	Etterleve lovverk, tariffavtaler, spesialavtaler internasjonale konvensjoner.	Interessentintervjuer ved årlig gjennomgang av dobbel vesentlighetsanalysen.	CEO og konsernfunksjon Økonomi og virksomhetsstyring	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsern-handlingsregel Klima og natur	Sikre gjennomføring av hovedprinsippene tilknyttet klima- og naturtema i konsernpolicy Bærekraft. Handlingsregelen dekker begrensning av klimaendringer, tilpasning til klimaendringer, energieffektivisering og bruk av fornybar energi.	Alle enheter og ansatte, inkl. divisjoner, datterselskaper, regioner	Etterleve lovverk og interessent krav og forpliktelser. Eierskapsmeldingen, TCFD, SBTi, GHG-protokollen.	Interessentintervjuer ved årlig gjennomgang av dobbel vesentlighetsanalysen.	Bærekraftdirektør/ konsernfunksjon Økonomi og virksomhetsstyring.	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsern-handlingsregel Eiendom	Sikre at etablering og bruk av eiendommer skjer i samsvar med gjeldende lovkrav og konsernets bærekraftmål.	Alle enheter og ansatte, inkl. divisjoner, datterselskaper, regioner	Etterleve lovverk og interessent krav og forpliktelser.	Interessentintervjuer ved årlig gjennomgang av dobbel vesentlighetsanalysen	Eiendomsdirektør/ konsernfunksjon Økonomi og virksomhetsstyring.	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsernpolicy Innkjøp	Sikre at det anskaffelser som gjennomføres understøtter konsernets klima- og naturmål.	Alle enheter og ansatte, inkl. divisjoner, datterselskaper, regioner	Etterleve lov om offentlige anskaffelser og Forskningsforskriften.	Interessentintervjuer ved årlig gjennomgang av dobbel vesentlighetsanalysen	Innkjøpsdirektør/ konsernfunksjon Økonomi og virksomhetsstyring.	Tilgjengelig på konsernets intranett

E1-3 Tiltak og ressurser for å håndtere klimaendringer (ESRS 2 MDR-A)

Arbeidet med å redusere konsernets påvirkning fra og sårbarhet for klimaendringer innebærer å håndtere vesentlige utslippskilder, klimarisiko og muligheter.

Hovedaktiviteter

1. Analyse og håndtering av klimarisiko: Klimarisiko skal analyseres årlig og i tråd med Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD). Basert på analysen etablerer vi tiltak for å håndtere

konsernets risiko knyttet til klimaendringer. Analysene inngår i konsernets helhetlige risikoanalyse og konsernets årsrapport.

2. Fastsettelse og revidering av klimamål: Konsernets klimamål er i tråd med Science Based Targets initiative (SBTi). Klimamålene skal revideres jevnlig, og som et minimum hvert femte år. Dette for å sikre at vi setter mål basert på den mest oppdaterte vitenskapen og følger opp veikartet for å nå disse målene i tråd med globale ambisjoner.

3. Utarbeide og oppdatere handlingsplan: Det skal årlig utarbeides klima- og miljøhandlingsplan for å sikre fremdrift knyttet til mål og strategiske tiltak for å sikre fremdrift mot SBT mål og økt kundeverdi.

4. Utarbeidelse av årlig klimaregnskap: Vi følger lovpålagte rapporteringskrav og utarbeider årlig klimaregnskap. Klimaregnskapet er et viktig styringsverktøy og ryggraden i konsernets klima- og miljøarbeid. Det muliggjør analyser av klimapåvirkning som dermed kan benyttes til å

identifisere fokusområder, synliggjøre effekten av tiltak og progresjon mot besluttede SBT-mål.

5. Reduksjon av klimagassutslipp i virksomheten: Vi gjennomfører tiltak for å redusere utslipp av klimagasser. Dette inkluderer blant annet omstilling av kjøretøyparken, ladeinfrastruktur, energieffektivisering i bygg, økt bruk av fornybar energi og andre relevante initiativer på tvers av konsernet. Vi stiller krav og har dialog med relevante leverandører for å redusere klimagassutslipp fra hele konsernets verdikjede. Konkrete tiltak per år etableres gjennom oppdatering av klima- og miljøhandlingsplanen.

6. Oppfølging av tiltak: Det etableres årlig konsern- og divisjonsspesifikke KPIer som er i tråd med besluttede klimamål. Status på KPIer følges opp og rapporteres på hvert kvartal.

7. Rammebetingelser: Vi jobber kontinuerlig for å påvirke rammebetingelser for oss selv og våre leverandører. Vi skal bidra inn i eksternt samarbeid for å redusere utslipp.

8. Kunnskap og engasjement: Vi jobber kontinuerlig for å øke kunnskap om direkte og indirekte klimapåvirkning blant våre medarbeidere. Bevissthet og kompetanse er nøkkelen til å drive endring i organisasjonen.

I 2025 har Posten Bring gjennomført et bredt spekter av tiltak for å begrense klimaendringer, med mål om å redusere klimapåvirkningen i hele verdikjeden.

Scope 1

Posten Bring bestilte i 2025 over 200 Volkswagen ID. Buzz som er de første elektriske varebilene med fire-

hjulstrekk tilgjengelig. Dette har vært etterspurt lenge, særlig i de områdene der det er utfordrende kjøreforhold. Disse varebilene erstatter fossile firehjulstrekkere og er et viktig steg mot konsernets klimamål i 2030 og delmål om 100 prosent elektriske varebiler i 2027.

Som en drivkraft i omstillingen til et lavutslipps-samfunn er det kritisk å teste nye løsninger. Posten Bring i Norge har i 2025 testet vår første kjøretøy som frakter pakker og gods til og fra postterminal og togterminal. Testen viste at den fungerer svært godt og har god batterikapasitet. Dette er også et eksempel på at omstilling gir god HMS; kjøretøyet reduserer støy og eksos og gir et bedre arbeidsmiljø med svært fornøyde sjåførere. Videre har vi testet ut nye elektriske sykler som skal benyttes i byer. De har vist seg å være svært effektive og gir betraktelig økt lastekapasitet sammenlignet med elektriske traller.

Scope 2

For å oppnå konsernets klimastrategi er bruk av solkraft i form av solceller et viktig tiltak. Konsernet har i 2025 utarbeidet en egen strategi for anskaffelse av solcellepaneler hvor det settes krav til sporingsinformasjon for materialene solcellepanelene er laget av, og risikovurdering for den tilbudte leverandørkjeden. I arbeidet med å sørge for at våre terminaler er klimarobuste etablerer vi såkalte «grønne tak», der vegetasjon absorberer store nedbørsmengder. På denne type tak har vi testet vertikale solceller, som både støtter behovet for fornybar energiproduksjon og klimatilpasning.

Scope 3

I 2025 satte Bring i Danmark i drift den første 25 meter lange og tunge el-lastebilen MAN eTGX i



I 2025 satte Bring i Danmark i drift den første 25 meter lange og tunge el-lastebilen MAN eTGX i Europa. Den har en rekkevidde på omtrent 550 kilometer, selv når den er fullastet, og kjører mellom Brings terminaler i Taulov og Greve.

Europa. Den har en rekkevidde på omtrent 550 kilometer, selv når den er fullastet, og kjører mellom Brings terminaler i Taulov og Greve. Lastebilen er utstyrt med hele fem batterier og har sideskjørt som reduserer luftmotstanden. Skjørtene dekker også deler av hjulene, noe som ytterligere reduserer friksjonen – og dermed optimaliserer energiforbruket på lange strekninger. Målet var at alle pakkeleveranser med varebiler i Danmark skulle være 100 prosent

elektriske innen utgangen av 2025. Resultatet ble 92 prosent.

Bring Intermodal styrket i 2025 sitt nettverk med en ny toglinje mellom Malmö og Oslo, med stopp i Jönköping og Älmhult. Satsingen innebærer en betydelig reduksjon i utslipp og er et ledd i strategien om å fremme økt bruk av tog. Driften er 100 prosent elektrisk og går tur/retur fem dager i uken. På

strekningen mellom Malmö og Jönköping erstattes lastebilene med tog, noe som forventes å redusere CO₂-utslippene med hele 96 prosent.

Posten Bring i Sverige økte bruken av HVO (bio-drivstoff) med 1,5 millioner liter som et tiltak for å redusere utslippene fra linjetrafikken. Dette betyr at 90 prosent av den innenlandske linjetrafikken nå benytter kjøretøy drevet av fossilfrie energikilder.



I 2025 har vi økt antall kjøretøy på fossilfrie energikilder med 643, noe som tilsvarer en økning i andelen på ti prosent fra 2024.

Tiltak 2025	Oppnådd effekt 2025	Mål 2030	Estimert effekt fra baseår	Investeringer 2025	Note	Tilhørende aktivitet i taksonomi	Andel investeringer som anses miljømessig bærekraftig etter EUs taksonomi 2025
Scope 1 og scope 3, kategori 3: Har redusert med 425 kjøretøy på diesel	4 285 t CO ₂ e	100 prosent omstilt til null- og lavutslipp	47 827 t CO ₂ e	333 mill. kroner (allokert fra grønne obligasjoner)	10	6.6	0 prosent
Scope 2 Solceller installert på ytterlige tre terminaler	Produsert 5 778 252 kWh	100 prosent av terminalene der det er økonomisk forsvarlig	Tilretteleggende tiltak	82,6 mill. kroner (allokert fra grønne obligasjoner)	10	7.6	Vurdert under terskel for vesentlighet i taksonomien
Scope 3, kategori 4: Har redusert med 186 kjøretøy på diesel	11 450 t CO ₂ e	35 prosent utslippsreduksjon	44 274 t CO ₂ e	N/A	N/A	6.6	0 prosent
Scope 1 og 3 Installert 313 AC- og 56 DC ladere	24 763 kW installert	Tilstrekkelig for å møte omstillingen i SBT-målet	Tilretteleggende tiltak	38,9 mill. kroner	10	6.15	100 prosent

Investeringer knyttet til solceller og ladeinfrastruktur avviker fra tallene i Grønn finansrapport. I Grønn finansrapport gjelder allokeringen for investeringer over flere år, mens tabellen over kun viser investeringer gjennomført i 2025. Det er ingen investeringer eller driftskostnader som er vurdert til å inngå i planene i i taksonomirapporten for 2025. Se forklaring under avsnitt om taksonomiens resultater i konsernets «Taksonomirapportering» på side 70.

Transportkorridorene går mellom byer i Sverige og omfatter ikke grenseoverskridende transport. Tiltaket er en del av arbeidet med å oppfylle kravene i Svanemerket og omstille virksomheten i tråd med konsernets klimamål for 2030.

Posten Bring har over tid arbeidet målrettet med å redusere antall egne fly og overføre volumet til eksisterende rutefly. Dette tiltaket bidrar til betydelige kutt i klimagassutslipp, er kostnads-effektivt og utnytter ledig kapasitet i kommersiell luftfart. Å flytte volum fra fly til mindre utslipps-intensive transportformer er et sentralt virkemiddel i konsernets klimastrategi. I 2025 tok vi et viktig skritt ved å fase ut innleide fly til Nord-Norge og i stedet kjøpe kapasitet på rutefly for disse forsendelsene. Dette betyr at vi nå kun har ett innleid fly i drift. I samarbeid med Elonroad har Bring i Sverige testet

trådløs lading. Skåne trafikkeres nå av en tung lastebil med trådløs lading fra Elonroad. Elonroads løsning består av en skinne i bakken. Når sjåføren parkerer lastebilen over skinnen, senkes en mottaker ned fra undersiden av kjøretøyet, og ladingen starter auto-matisk. Teknologien muliggjør dermed sømløs og enkel hurtiglading. Under lasting og lossing slipper sjåføren å håndtere ladekabler og annet utstyr som ellers lett kan bli slitt eller gå i stykker.

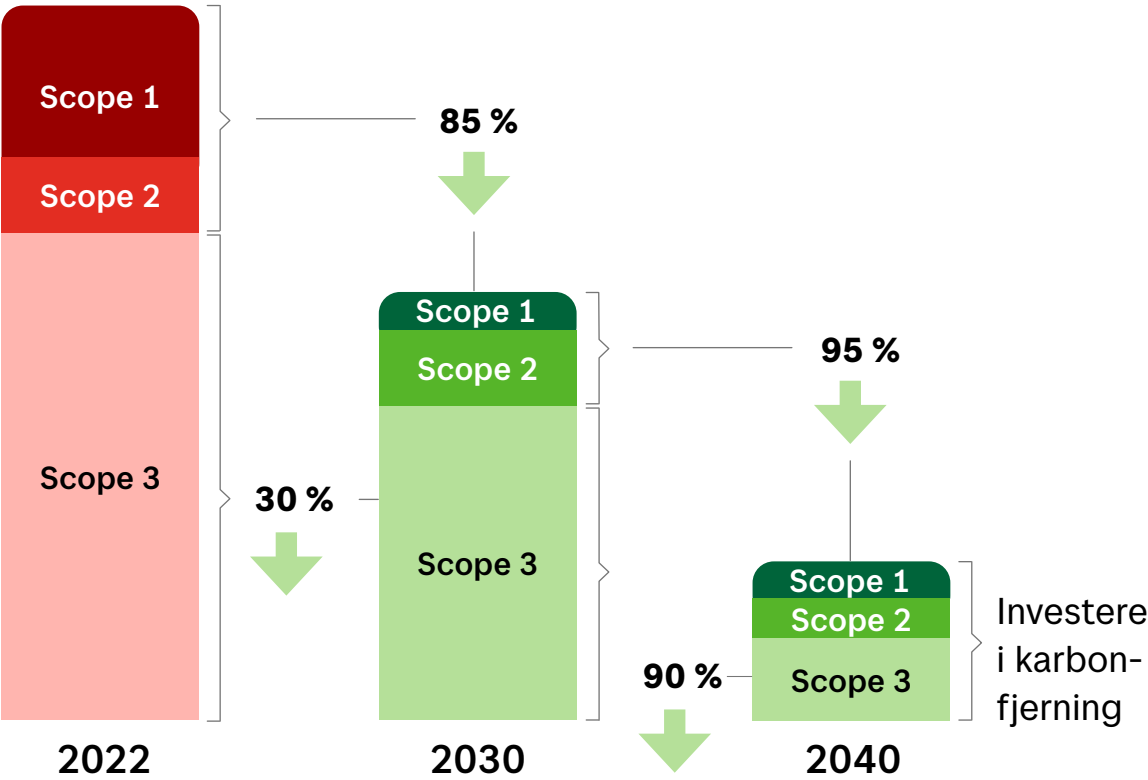
I 2025 inngikk konsernet ny dekkavtale som øker andelen regummierte dekk. Regummierte dekk kan spare opptil 70 prosent av materialene som brukes til produksjon av nye dekk. Dette inkluderer besparelser på råmaterialer som stål, gummi og olje. Regummierte dekk krever også mindre energi å produsere sammenlignet med nye dekk. Basert på volumet i 2024 spares miljøet for 73 tonn råmateriale sammenlignet med nye dekk.

Tidligere progresjon på tiltak

Posten Bring har arbeidet dedikert med omstilling av egen kjøretøypark over flere år. Allerede i 2023 opp-nådde vi en historisk milepæl ved at over 50 prosent av våre egeneide kjøretøy gikk på fossilfrie energi-kilder, fortrinnsvis batterielektrisk- og biogassteknolo-gier. Ved inngangen til 2025 hadde konsernet allerede omstilt 1 812 varebiler og 158 lastebiler fra diesel drift til EL og biogass. Som et stort konsern kjøper vi vesentlige mengder transporttjenester. Derfor lanserte vi i 2023 en storsatsing på ladeinfrastruktur-nettverk for tunge elektriske kjøretøy, hvor det tilrettelegges for at eksterne transportører kan bruke laderne på flere av våre terminaler. Arbeidet med å bygge ut et nasjonalt ladenettverk startet allerede i 2020.

Våre klimamål

Konsernet har vedtatt ambisiøse utslippsreduksjonsmål i tråd med Science Based Targets initiative (SBTi):



Innen 2030:

- **85 prosent** reduksjon av direkte utslipp fra drivstoff- og strømforbruk (scope 1 og 2)
- **30 prosent** reduksjon av utslipp fra kjøpt transport og kjøpte varer og tjenester (scope 3)

! **Mål om netto-null-utslipp i 2040**



MÅL OG INDIKATORER:

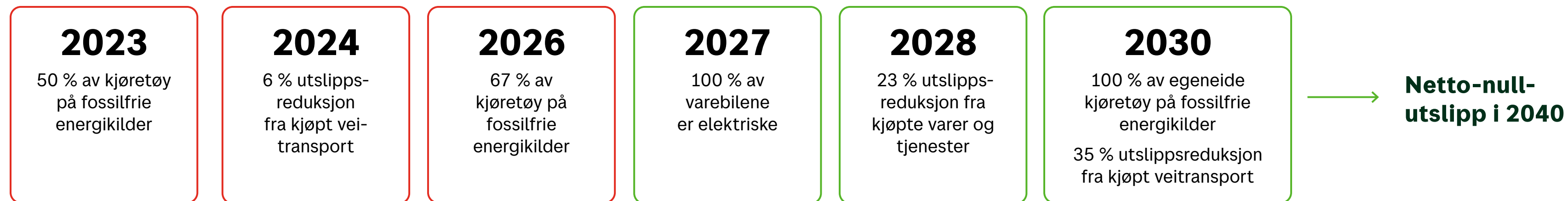
E1-4 Mål for begrensning og tilpasning til klimaendringer (ESRS 2 MDR-T)

Konsernet gjennomfører årlig en strategirevidering der arbeidsmøter med relevante interne interessenter avholdes for å beslutte strategi og handlingsplan. På bakgrunn av dette ble det i 2023 besluttet å oppdatere konsernets vitenskapsbaserte klimamål. Konsernet hadde oppnådd utslippsreduksjoner utover utslippsbanene lagt til grunn i SBT-målene vedtatt i 2021, i stort grunnet teknologisk utvikling utover prognosene som har gitt mulighet til å anskaffe langt

flere kjøretøy på fossilfrie energikilder. I 2022 var vi syv prosent foran veikartet vårt for å redusere absolutte scope 1 og 2 klimagassutslipp og scope 3 klimagassutslipp fra drivstoff- og energirelaterte aktiviteter med 42 prosent innen 2030. Videre hadde vi allerede innfridd målet om å redusere absolutte scope 3 klimagassutslipp fra ansattes pendling med 25 prosent innen 2030. I tillegg lå vi tre prosent foran veikartet om å redusere scope 3 klimagassutslipp fra oppstrøms transport og distribusjon med 32 prosent per tonnkilometer innen 2030 og erkjente behov for å inkludere en større andel av våre indirekte utslipp, herunder kjøpte varer og tjenester.

Posten Bring skal redusere absolutte direkte utslipp og indirekte utslipp fra energi (scope 1 og 2) med 85 prosent fra 2022 nivå i 2030, basert på lokasjonsbasert metode for energi. Videre skal konsernet ifølge planene redusere indirekte utslipp fra leverandørkjeden (scope 3) med 30 prosent i samme tidsperiode og være netto-null i 2040. Basisår for klimamålene er 2022, som er et representativt utslippsår for virksomheten. Basisår består av utslipp på 54 623 t CO₂e i scope 1, dette inkluderer 4 083 t CO₂e som følge av frakt av fossilt drivstoff som er et krav i SBTi rammeverket, men ikke i klimaregnskapet. Videre er basisår på 3 634 t CO₂e i scope 2 (lokasjonsbasert) og 388 680 t CO₂e i scope

3, som inkluderer utslippene fra fraktskipet Norbjørn. Før basisåret hadde Posten Bring allerede oppnådd utslippsreduksjoner på 57 prosent fra tidligere basisår 2012. Dette var i stor grad oppnådd i scope 1 ved omstilling av egen kjøretøypark, og inkluderer ikke kategori 1, 2, 12 og 15 av scope 3. Det samlede utslippsnivået i konsernet i 2030 skal ikke overstige 278 804 t CO₂e og i 2040 skal det etter planen ikke være mer enn 40 818 t CO₂e som kan kompenseres for. I 2025 hadde vi utslipp på 33 059 t CO₂e i scope 1, 1418 t CO₂e i scope 2, og 324 233 t CO₂e i scope 3, som var i tråd med utslippstakene for året for å etterleve målene



mål fra regjeringene i de Nordiske landene. Alle forutsetninger er kritiske for å oppnå tilstrekkelige utslippsreduksjoner, men spesielt teknologi- og prisutvikling påvirker vår evne til å oppnå klimamålene. Vekst utover benyttede prognoser kan også påvirke vår mulighet til å oppnå tilstrekkelige reduksjoner. SBTi stiller krav til at målene oppdateres hvert femte år som minimum, vi har vedtatt å gjennomføre en grundig analyse av målene hvert andre år for å sikre at målene til enhver tid står i tråd med marked, teknologi, og rapporteringsomfang.

mot 2030. Målene er i tråd med å begrense global oppvarming til 1,5 °C som vedtatt i Parisavtalen og ble godkjent av SBTi i september 2024. De er i tråd med internasjonale og nasjonale forpliktelser, og vedtekter om at transportsektoren må til nullutslipp. Det eksisterer ingen metodikk for å definere 1,5 °C utslippsbane tilknyttet scope 3 mål, men konsernets mål er godt over minimumskravene til SBTi, både på kort- og lang sikt. Klimamålene er utarbeidet basert på SBT Net Zero rammeverket og ved bruk av absolutt kontraksjon metodikken, verktøy versjon 5.2. Det eksisterte ingen sektorspesifikk veiledning på daværende tidspunkt. Klimascenarioene benyttet av SBTi er basert på forskning med forutsetning om at utslipp fra energiforsyning, transport, industri og bygg skal reduseres med 90 prosent innen 2050 med forventet 20–40 GT kumulativ CO₂ fjerning. Samlet er utslippsbanene innenfor det gjenværende karbonbudsjettet ved en sannsynlighet på minst 50 prosent for å begrense oppvarmingen til 1,5 °C. Konsernets klimaregnskap, som følger GHG protokollens operasjonelle kontroll, dannet grunnlaget for utarbeidelsen av klimamålene. Konsernet rapporterer på selskap med 50 prosent eierskap eller mer og rapporterer på utslipp i

livssyklus perspektiv (WTW). Målene er i tråd med inventargrensene i GHG protokollen og minimumskravene av SBTi Net Zero rammeverket. Screening av alle kategorier av scope 3 ble gjennomført, og alle kategorier der vi har utslipp er omfattet av målene. For Posten Bring er det kategori 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 12 og 15 av GHG-protokollen. Videre er 100 prosent av biogene utslipp omfattet av målene, både på kort og lang sikt.

For å oppnå konsernets klimamål har vi identifisert flere delmål, som vises i tidslinjen over. Allerede i 2027 skal alle varebiler benyttet av konsernet være elektriske, både egneide og leverandørkjøretøy. Økt omstilling av tyngre kjøretøy til fossilfrie energikilder vil fremover bli benyttet i korridorer og grenseoverskridende transporter. Posten Bring skal ha installert solceller på alle terminaler der det er økonomisk forsvarelig i 2028, som bidrar inn mot målet om å redusere utslipp fra energiforbruk. Videre har konsernet etablert konkrete delmål innen luftfart med mål om å redusere utslipp fra flyfrakt i Norge ved å redusere bruk av innleide fly så mye som mulig innen utgangen av 2026. Vi skal redusere bruken av innleide fly både innen post- og pakkesegmentene. Vår største klimapåvirkning skjer gjennom konsernets anskaffelser.

Det er derfor utarbeidet et mål om å inngå dialog og innhente mer eksakt klimadata fra våre største leverandører som inngår i 90 prosent av kostnadsbasen innen 2028.

Arbeidet med å bygge ut et nasjonalt ladenettverk startet allerede i 2020 og innen 2025 hadde konsernet installert 220 ladepunkt for tyngre kjøretøy og cirka 2 700 over nattladere på våre terminaler. I tillegg hadde konsernet installert solceller på 18 terminaler i Norden.

Målene ble utarbeidet i 2023 gjennom tverrfaglige arbeidsgrupper, for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer, og muligheter – både finansielle og miljømessige. Det ble også gjennomført dialog med råvareanalytiker i SEB og en håndfull aktører i bransjen. Som del av utarbeidelse av målene ble det gjennomført grundige analyser av markedsutsikter innen kjøretøyteknologi, prisutvikling, volumprognoser, støtteordninger og kundekrav. Prognosene er samlet inn fra en rekke kilder, blant annet EUs «Fit for 55», Miljødirektoratets klimatiltak i Norge mot 2030, Zerorapporten 2023, RED III, IMO, FuelEU Maritim, ReFuelEU Aviation, og nasjonale- og sektorspesifikke

Posten Bring har utarbeidet en struktur for å følge opp progresjon mot klimamålene samt identifiserte delmål i handlingsplan. Progresjon mot klimamålene for 2030 rapporteres årlig. Effekten av gjennomførte tiltak evalueres per divisjon og forretningsområde etter ferdigstillelse av konsernets klimaregnskap. I tillegg måles veitransporten gjennom vår konsernfelles KPI på andel kjøretøy på fossilfrie energikilder, som rapporteres kvartalsvis. Andre relevante mål rapporteres enten kvartalsvis eller årlig av respektive divisjoner og funksjoner til avdeling Bærekraft.

Målene understøtter bærekraftig utvikling i stort, spesielt tilknyttet FNs bærekraftsmål nummer 11 og 13. Klimagassutslipp er den viktigste driveren av vår klimarisiko. Ved at vi setter vitenskapsbaserte klimamål og investerer i tiltak som reduserer klimagassutslipp i et enda raskere tempo bidrar vi til å begrense konsekvensene av global oppvarming og demper våre risikofaktorer. Målene er direkte linket til vår strategi om å være en drivkraft i omstillingen til et lavutslipps-samfunn og dekket i vår Bærekraftpolicy og klima- og naturhandlingsregel. I tillegg håndterer klimamålene våre faktiske negative påvirkninger, i form av klimagassutslipp fra egen drift og leverandørkjede.

E1-5: Energiforbruk og energimiks

Posten Bring hadde i 2025 et samlet energiforbruk på 293 559 MWh. Dette oppstod som følge av energiforbruk i bygg og av transport, hvorav fossile kilder stod for 226 752 MWh. Konsernet kjøpte 121 606 MWh energi til elektrisitet og oppvarming der 57 prosent er estimert til å komme fra fossile energikilder, 26 prosent fornybart, og 16 prosent kjernekraft, basert på varedeklarasjon for strømkjøp uten opprinnelsesgarantier. I 2025 produserte konsernet 5 778 MWh energi fra solcellepaneler, hvorav 4 194 MWh gikk til eget forbruk. I tillegg benyttet konsernet 10 687 MWh fornybar energi gjennom forbruk av biogass og biodrivstoff.

Energiforbruk og energimiks	2024	2025
1) Brenselforbruk fra kull og kullprodukter (MWh)	-	-
2) Brenselforbruk fra råolje og petroleumsprodukter (MWh)	171 983	156 950
3) Brenselforbruk fra naturgass (MWh)	394	121
4) Brenselforbruk fra andre fossile kilder (MWh)	-	-
5) Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fossile kilder (MWh)	71 909	69 681
6) Samlet fossilt energiforbruk (MWh)	244 285	226 752
Fossile kilders andel av samlet energiforbruk (%)	81 %	78 %
7) Forbruk fra kjernefysiske kilder (MWh)	11 820	20 006
Andel av forbruk fra kjernefysiske kilder i samlet energiforbruk (%)	4 %	7 %
8) Brenselforbruk fra fornybare kilder, herunder biomasse (MWh)	8 633	10 687
9) Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	33 378	31 919
10) Forbruk av egenprodusert fornybar energi som ikke er brensel (MWh)	2 267	4 194
11) Samlet forbruk av fornybar energi (MWh)	44 279	46 801
Fornybare kilders andel av samlet energiforbruk (%)	15 %	16 %
Samlet energiforbruk (MWh)	300 384	293 559

Energiintensitet basert på nettoinntekter:

Posten Bring er et stort nordisk logistikkonsern og følgelig er all drift tilknyttet «high climate impact sectors». Energiintensiteten i konsernet var 11,61 kr i 2025. Beregningene er basert på «Note 2 Driftsinntekter» på side 129 i det finansielle regnskapet.

Energiintensitet	2023	2024	2025	% endring
Energiforbruk per netto inntekt	12,67	12,03	11,61	-4,0 %
Driftsinntekt benyttet for å beregne intensitet	24 394	24 972	25 289	



E1-6 Brutto klimagassutslipp i scope 1,2,3 og samlede klimagassutslipp

Posten Bring reduserte direkte klimagassutslipp fra egen virksomhet (scope 1 ekskludert operasjonell kontroll) med nesten ni prosent i 2025 som resultat av kontinuerlig omstilling av egen kjøretøysflåte. Konsernet har i løpet av 2025 redusert antall egneide diesel kjøretøy med 425 kjøretøy, samtidig økte vi antall EL- og biogasskjøretøy med 400 kjøretøy. Konsernets lokasjonsbaserte indirekte utslipp fra strøm og fjernvarme (scope 2) er økt i 2025 som følge av redusert fornybar energiproduksjon i Norge sammenlignet med 2024. I 2022 kjøpte vi opprinnelsesgarantier for alt strømforbruk, derfor var det markedsbaserte

utslippet null. For både markeds- og lokasjonsbasert elektrisitet er det benyttet landsspesifikke utslippsfaktorer fra Association of issuing bodies (AIB). AIB administrerer opprinnelsesgarantiordningen i Europa og er derfor vurdert til å være fremste kilde. Utslippsfaktor for nettap og WTT er hentet fra International Energy Agency (IEA). Videre er det hentet utslippsfaktorer for fjernvarme fra nasjonale kilder. Henholdsvis Norsk Fjernvarme (NO), Energiföretagen (SE), Finnish Energy (FI), og CTR, HOFOR and VEKS (DK). Oppnådde reduksjoner på tre prosent i 2025 for andre indirekte utslipp (scope 3) kommer i hovedsak av reduserte transportutslipp, både av kjøpt transport og produksjonsutslipp forbundet med drivstoff til egneide

kjøretøy. Dette er beregnet basert på aktivitetsdata og vurderes derfor som relativt god kvalitet. Vi opplevde en mindre økning i utslipp fra kjøpte varer og tjenester og kapitalvarer i 2025. Dette er i stor grad beregnet ut ifra kostnadsbasert metode og vi anerkjenner de begrensningene som ligger til grunn ved metodikken og jobber derfor med å innhente data direkte fra utvalgte leverandører fremover. I 2025 har vi fått leverandørspesifikk data for kjøp av dekk, vare-

bil, og renholdstjenester. Scope 3 er beregnet basert på 37 prosent primær data og 63 prosent sekundær data som er en liten økning i primærdata fra tidligere år.

Klimaregnskapet er basert på retningslinjene i GHG-protokollen ved tilnærming operasjonell kontroll og konsolidert i regnskapssystemet fra Position Green. Det er foretatt en vurdering av Norbjørn AS, selskap der vi kun har 34 prosent eierandel, og konkludert

med at konsernet har operasjonell kontroll. Derfor er 100 prosent av utslippene konsolidert på egne linjer under scope 1 og 2 og tilsvarende er oppdatert for basisåret 2022.

Som beskrevet under E1-4 har konsernet satt vitenskapsbaserte klimamål som dekker alle tre scope av klimaregnskapet. Målene er satt på scope nivå og ikke per kategori, i henhold til metodikken til SBTi. Det ene

målet er gjeldende for scope 1 og 2 samlet, mens det andre gjelder scope 3 som helhet. Avdekkede milepæler er basert på utarbeidede veikart per kategori, men det kan forekomme endringer på fordelingen mellom de ulike kategoriene basert på endrede forutsetninger. Konsernets vitenskapsbaserte klimamål er basert på lokasjonsbasert metode, derfor er det ikke utarbeidet milepæler og mål ved markedsbasert metode.

Klimaregnskap		Retrospektiv				Milepæler og målår			
		Baseår (2022)	2024	2025	% endring	2025	2030	2040	% snitt årlig reduksjon mot 2030
Scope 1 GHG utslipp	Brutto Scope 1 GHG utslipp (t CO ₂ eq)	50 539	36 173	33 059	-8,6 %	34 606	2 511	0	11,9 %
	Operasjonell kontroll: Norbjørn AS (t CO ₂ eq)	3 731	4 032	4 238	5,1 %	3 644	884	884	9,5 %
Scope 2 GHG utslipp	Brutto lokasjons-basert scope 2 GHG utslipp (t CO ₂ eq)	3 634	868	1 418	63,5 %	3 860	4 459	2 708	-2,8 %
	Brutto markeds-basert scope 2 GHG utslipp (t CO ₂ eq)	0	51 785	50 130	-3,2 %	-	-	-	-
	Operasjonell kontroll: Norbjørn AS (t CO ₂ eq)	-	-	-	-	-	-	-	-
Signifikante Scope 3 GHG utslipp	Total brutto indirekte (scope 3) GHG utslipp (t CO ₂ eq)	384 929	341 404	324 233	-5,0 %	351 899	270 898	37 219	3,7 %
	1. Kjøpte varer og tjenester	116 159	118 033	121 154	2,6 %	111 559	82 689	11 616	3,6 %
	2. Kapitalvarer	18 743	14 117	15 530	10,0 %	18 001	13 342	1 874	3,6 %
	3. Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	15 465	11 682	10 581	-9,4 %	10 891	1 757	613	11,1 %
	4. Oppstrøms transport og distribusjon	219 498	185 149	165 601	- 10,6 %	196 838	159 875	21 633	3,4 %
	5. Avfall	258	167	71	-57,6 %	258	258	26	0 %
	6. Forretningsreiser	2 228	1 348	1 143	-15,2 %	2 144	2 005	223	1,2 %
	7. Pendling	12 350	10 662	9 941	-6,8 %	11 979	10 744	1 235	1,6 %
	15. Investeringer	228	245	213	-13,3 %	228	228	0	0 %
Total GHG utslipp	Total GHG utslipp (lokasjons-basert) (t CO ₂ eq)	442 834	382 477	362 948	- 5,1 %	394 009	278 752	40 811	4,6 %
	Total GHG utslipp (markeds-basert) (t CO ₂ eq)	439 200	433 395	411 659	- 5,0 %	-	-	-	-
Biogene utslipp		57 033	37 735	34 255	-9,2 %				

CO2e-gasser som er inkludert i regnskapet er CO2 (karbondioksid), N2O (lystgass) og CH (metan). Dette fanger opp alle utslipp fra kilder definert i Greenhouse Gas (GHG) protokollen. Basisår er satt til 2022 i samsvar med konsernets klimamål (SBT). GWP rater benyttet for å beregne CO2e er basert på IPCC AR5 over en 100-års periode. Biogene utslipp var 34 255 t i 2025. Det er den direkte CO2-effekten av forbrenning av biodrivstoff, utslippene absorberes raskt av bioenergi kilder i løpet av levetiden og rapporteres derfor utenfor regnskapet.

Scope 3 kategori	Metodikk
1. Kjøpte varer og tjenester	Omfatter alle selskap i Norge, Sverige, Danmark, Finland. I hovedsak beregnet basert på kostnadsbasert metode med faktorsett fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). Mottatt leverandørspesifikk data for et par kategorier.
2. Kapitalvarer	Omfatter alle selskap i Norge, Sverige, Danmark, Finland. I hovedsak beregnet basert på kostnadsbasert metode med faktorsett fra DFØ. Mottatt leverandørspesifikk data for et par kategorier.
3. Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	Omfatter alle indirekte utslipp fra produksjon, overføring og distribusjon av kjøpt drivstoff og energi for alle selskap. Beregnet basert på aktivitetsbasert metode med faktorer fra UK Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA), International Energy Agency (IEA), og Association of Issuing Bodies (AIB).
4. Oppstrøms kjøpt transport	Omfatter kjøpt transport i alle selskap. Veitransport er beregnet basert på aktivitets- og leverandørspesifikk metode med faktorer fra DEFRA justert for nasjonale variasjoner i omsetningskrav av biodrivstoff i diesel. Elektriske kjøretøy er basert på aktivitetsdata med faktorer fra AIB og IEA. Sjøfrakt er beregnet basert på aktivitetsdata med faktorer fra DEFRA. Togfrakt er basert på aktivitetsdata med faktorer fra Network for Transport Measures (NTM).
5. Avfall	Omfatter alle selskap uten CombiTrans Hellas Ltd og Bring Cargo International avdeling Linköping og Ystad. Beregnet basert på avfallsspesifikk metode med faktorer fra DEFRA.
6. Forretningsreiser	Omfatter alle selskap uten CombiTrans Hellas Ltd. Beregnet basert på aktivitetsbasert metode med faktorer fra DEFRA.
7. Pendling	Omfatter alle faste ansatte i alle land. Beregnet basert på aktivitetsbasert metode med faktorer fra DEFRA og NTM.
15. Investeringer	Omfatter alle porteføljeselskap der vi har > ett prosent eierandel. Beregnet basert på kostnadsbasert metode med faktorsett fra U.S. EPA Office of Research and Development (ORD).

Scope 3 kategori	Begrunnelse for utelatelse
8. Oppstrøms leide eiendeler	Vi har operasjonell kontroll over leide eiendeler, derav er alle utslipp inkludert i scope 1 og 2.
9. Nedstrøms transport og distribusjon	Vi leverer primært logistikktenester, derav er all kjøpt transport og distribusjon inkludert i kategori 4.
10. Behandling av solgte produkter	Vi leverer primært logistikktenester, derav er ikke behandling av solgte produkter vesentlig.
11. Bruk av solgte produkter	Vi leverer primært logistikktenester, derav er ikke bruk av solgte produkter vesentlig.
12. Sluttbehandling av solgte produkter	Vi leverer primært logistikktenester, derav er ikke sluttbehandling av solgte produkter vesentlig.
13. Nedstrøms leide eiendeler	Vi eier ikke eiendeler til andre selskap.
14. Franchiser	Vi opererer ikke franchiser.

Klimagassintensitet basert på nettoinntekter

Posten Bring hadde i 2025 en utslippsintensitet på 16,28 per krone ved markedsbasert metode og 14,35 per krone ved lokasjonsbasert metode. Beregningene er basert på «Note 2 Driftsinntekter» på side 129 i det finansielle regnskapet.

Energiintensitet

GHG utslipp per netto inntekt	2022	2024	2025	% endring
Total GHG utslipp (lokasjons-basert) per netto inntekt (t CO ₂ eq/driftsinntekter)	18,90	15,32	14,35	- 6,3 %
Total GHG utslipp (markeds-basert) per netto inntekt (t CO ₂ eq/drifts-inntekter)	18,75	17,36	16,28	- 6,2 %
Driftsinntekt benyttet for å beregne GHG intensitet	23 429	24 972	25 289	1,3 %





ESRS 2 IRO-1 PROSESSEN FOR Å IDENTIFISERE VESENTLIGE KLIMARELATERTE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

Som en av Nordens største logistikkaktører bidrar virksomheten til betydelige utslipp, særlig fra veitrafikk og øvrige scope 3-aktiviteter, og er dermed en del av en utslippsintensiv sektor. Vår påvirkning på klimaet har blitt identifisert gjennom kartlegging av egen drift og verdikjede og i workshops med ulike fagmiljøer i konsernet i forbindelse med vårt klimaregnskap og doble vesentlighetsanalyse. Les mer om dette fra side 37. Konsernets prosess for å identifisere klima-relaterte risikoer og muligheter beskrives i de påfølgende sidene.

Klimaendringene påvirker vår virksomhet direkte og indirekte. Både fysiske klimahendelser som økt nedbør

og ekstremvær kan hemme driften vår, og endringer i avgiftspolitik og insentiv-ordninger for omstilling, utgjør økonomisk risiko. Samtidig opplever vi at omstillingen til et lavutslippssamfunn gir muligheter i form av nye markeder, teknologier og konkurransekraft.

For å sikre robusthet og langsiktig verdiskaping gjennomfører Posten Bring en årlig klimarisikoanalyse. Analysen vurderer hvordan både fysisk klimarisiko og overgangsrisiko kan påvirke konsernets drift og strategi med tilhørende økonomisk konsekvens. Den dekker egne operasjoner og oppstrøms verdikjeden og omfatter de mest vesentlige geografiske områdene: Norden, Nederland og Storbritannia.

Klimarisiko inngår som en del av konsernets helhetlige risikostyring. Styret følger aktivt opp arbeidet, og konsernledelsen drøfter klimarisiko jevnlig. Direktør for bærekraft har det overordnede ansvaret for konsolidering av klimarisiko og -muligheter. Klimarisikoanalysen gir viktig input til konsernets doble vesentlighetsanalyse. Les mer om dette under «ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og tilknytning til strategi og forretningsmodell» på side 44, «E1-1 – Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer» på side 42.

Metode og forutsetninger

Klimarisikoanalysen bygger på anbefalingene fra TCFD (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures) og kombinerer en top-down og bottom-up tilnærming. I 2025, har analysen blitt oppdatert med mål om å skape et bedre grunnlag for å kvantifisere risiko. I tillegg har vi lagt til et ekstra scenario og forbedret scenariotenking i analysen. De klimascenarioene som benyttes i analysen, inngår som en del av konsernets nedskrivningstester og vurdering av verdifall på eiendeler.

Tilnærming til analysen

1.

Prioritere viktigste risiko og muligheter

2.

Utvikle scenario: narrativ og antagelser

3.

Innhente data

4.

Utvikle kvantitative metoder

5.

Presentasjon av resultater

Gjennom evaluering av nyere klimaforskning, hvor vi spesielt har vektlagt klimaframskrivninger for jernbane og veitransporten, prioriteres de mest vesentlige risikoene for virksomheten. De prioriterte risikofaktorene blir vurdert i kontekst av ulike scenarioer. For å få en indikasjon på økonomisk konsekvens innhentes data gjennom intervjuer med ulike fagområder i konsernet. Denne dataen brukes inn i kvantitative modeller med mål om å gi et helhetlig risikobilde.

For overgangsrisiko og -muligheter bygger vi et bredt risikobilde i workshops med ulike fagområder. Deretter blir risikofaktorer vurdert og prioritert etter vesentlighet, til en begrenset liste. For alle prioriterte overgangsrisikoer og -muligheter vurderer vi tre elementer:

- Faktorens utvikling
- Sannsynlighet
- Konsekvens (kvantitativt: finansielt, eventuelt kvalitativt: strategisk)

Analysen gir ikke eksakte prognoser, men peker på trender og størrelsesordener som danner grunnlag for strategisk planlegging og klimatilpasning.

Forutsetninger

- **Dekningsområde:** Egen drift og oppstrømsverdikjede, med hovedvekt på kjernevirksomhet og alle vesentlige geografiske områder (Norden, Nederland og Storbritannia).
- **Datagrunnlag:** Best tilgjengelig data, hovedsakelig grove estimer basert på nåværende kostnadsbilde og forventet utvikling.
- **Konsekvensvurdering:** Konsekvensene er vurdert i mill. kroner som potensiell negativ effekt på driftsresultatet i et enkeltår, og er differensiert på drift, investeringer og kommersiell effekt for ulike deler av verdikjeden (linjetrafikk, sortering og lagring, innhenting/utlevering og eiendeler)
- **Eksterne kilder:** Kommunalbanken, Norsk Klimaservice Senter, Miljødirektoratet, Jernbanedirektoratet.
- **Svakheter:** Analysen bygger på grove estimer og antagelser, men gir likevel en indikasjon på økonomiske konsekvenser.

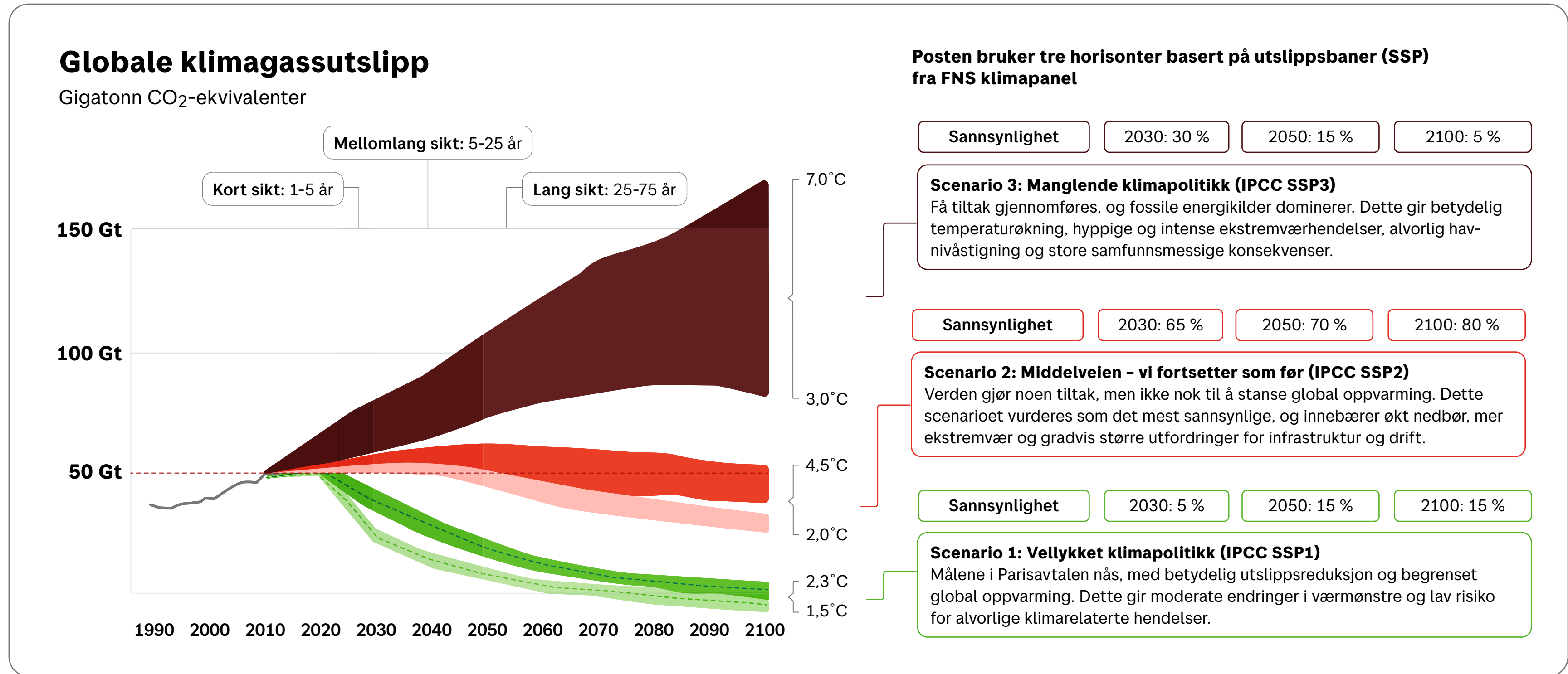
Scenarioanalyse

Vurderingen gjøres for tre scenarioer, på kort- (2030), mellomlang- (2050) og lang sikt (2100) i tråd med utslippsbanene (SSP) til FNs klimapanel (IPCC). Ved å se helt til 2100 kan man illustrere størst mulige utslag av klimaendringer under forskjellige forutsetninger. Mellom laveste og høyeste utslippsscenarioer åpner det seg et enormt spenn innen 2100. Mange fysiske investeringer har levetid på 50–100 år. For eksempel kan bruer, veier, jernbane og flomvernkonstruksjoner vi bygger nå, fortsatt være i bruk i år 2100.

Formålet med å inkludere vurderinger helt frem til 2100 er ikke å gi presise punktestimater, men å synliggjøre mulige retninger, trender og størrelsesordener for hvordan klimaendringer kan påvirke konsernet under ulike forutsetninger. Dette gir et grunnlag for strategisk planlegging og prioritering av klimatilpasnings tiltak, særlig for investeringer med lang levetid, som infrastruktur og eiendom. Analysen peker derfor på plausible utviklingsbaner og mulige konsekvenser, heller enn å forutsi eksakte utfall. Dette er illustrert med en stiptet linje over vurderingene for 2100 i tabellene på de neste sidene.

Scenarioene tar for seg politiske og regulatoriske endringer, markedsendringer, konsumentatferd, makroøkonomiske endringer, teknologiske endringer, fysiske endringer og i begrenset grad geopolitiske endringer.

I tillegg gjør scenarioenes tilknytning til utslippsbanene at de kan brukes stedsspesifikt, gjennom for eksempel Norsk klimaservicesenters klimaframskrivninger. Vi har utarbeidet en sannsynlighetsvurdering for hver tidshorisont for hvert scenario, og baserer forventet fysisk klimarisiko på framskrivninger i



scenarioet. Vi har stedsspesifikk vurdering av fysisk risiko for egen infrastruktur og nasjonal vurdering av overgangsrisiko. For fysisk risiko på infrastruktur som vei og bane har vi benyttet analyser fra Jernbanedirektoratet og Norges Geotekniske Institutt (NGI).

Sannsynlighetsvurderingen baserer seg på nyere klimaforskning og endringer vi fanger opp i dagens nyhetsbilde. Middelvei vurderes som mest sannsynlig i alle tidshorisonter, med økt sannsynlighet mot 2100.

Manglende klimapolitikk vurderes som svært lite sannsynlig mot 2100 da vi forventer at flere klimahendelser vil provosere fram mer handling. Vellykket klimapolitikk er vurdert som svært lite sannsynlig frem til 2030, men øker noe mot 2100. Dagens globale klimapolitikk anses som langt unna ambisjonene i Parisavtalen. Likevel forventer vi mer handling og klimasamarbeid desto mer vi kjenner effektene av det endrede klimaet.

Fysisk klimarisiko

Vår fysiske klimarisiko kan forenklet deles i to: den som treffer våre eiendommer og terminaler, og den som treffer infrastrukturen vi er operasjonelt avhengige av. I 2025 har vi etablert et prosjekt med mål om å se næyere på konsernets fysiske klimarisiko.

Som nevnt er konsekvens basert på tre komponenter: 1) økt driftskostnad som vi ikke kan forvente å få dekt av kunde eller leverandør, 2) økt investeringsbehov

som følge av klimatilpasninger, samt 3) kommersiell effekt av tapt inntekt.

Risikoen for tapt inntekt vil i hovedsak være gjeldende på mellomlang og lang sikt, hvor fysisk klimarisiko vil kunne ha et direkte utslag på våre kundevolumer. Både som følge av redusert totalvolum, og gjennom tapt kundevolum. På sikt vil en kunne forvente at tilpasningsevne og håndtering av fysisk klimarisiko vil være en integrert del av kundeanbud, som en utvidet del av kvalitet. Manglende evne til å håndtere fysisk klimarisiko vil dermed kunne ha en negativ kommersiell effekt.

Analysen viser at fysisk klimarisiko utgjør en økt trussel for konsernet. Risikoen er særlig knyttet til infrastrukturen vi er avhengige av – hovedsakelig jernbane og veinettet. For båt og fly er risikoen vurdert som mindre vesentlig og det inngår derfor ikke i tabellene til høyre. Hyppigere styrtregn og økt nedbør kan utløse skred og ras, med risiko for både kortvarig og langvarig driftsstans. Allerede i dag merker konsernet konsekvensene av fysiske klimahendelser, spesielt for jernbanen. I scenarioer med høy utslippsvekst forsterkes de forventede effektene betydelig.

Terminaler og egne eiendommer vurderes som mindre utsatt på kort og mellomlang sikt på grunn av høye tekniske krav til utbygging og forventet levetid på bygg på over 30 år. Sårbarhetsanalyser for overvann og flom samt endrede grunnforhold gjennomføres for hver ny eiendom. Identifiserte trusler gjelder enkelte knutepunkt som ligger i områder med ustabil grunn som er spesielt utsatt for økt nedbør. Terminalen i Nederland er spesielt sårbar for havnivåstigning. Disse forholdene krever økt beredskap, vedlikehold og tilpasningstiltak.

I tabellene under er våre største fysiske klimarisikoer oppsummert for et **middelveiscenario**.

Lav (0-50 mill. kroner)

Medium (50-150 mill. kroner)

Høy (>150 mill. kroner)

			2030	2050	2100
Jernbane					
Kronisk	Temperaturøkning	Påvirke skinneutvidelse, signalanlegg og strømforsyning.			
	Langvarig tørke	Endrer vegetasjon og grunnforhold langs linjene og øker fare for vegetasjonsbrann.			
	Havstigningsnina	Kan påvirke lavtliggende togstrekninger.			
	Grunnforhold	Gradvis destabilisering av grunn.			
Akutt	Styrtregn, overvann og flom	Oversvømmelser og utvasking av spor, ødeleggelser av veibaner og bruer.			
	Skred og ras	Både jord- og snøskred kan føre til langvarige stengninger.			
	Storm og vind	Trær som faller over kontaktledninger og vei/spor.			
	Is og snø	Ekstreme kuldeperioder gir konsekvenser for spor og signalanlegg.			
Veitransport					
Kronisk	Temperaturøkning	Kan påvirke asfalt på lang sikt, smelting.			
	Langvarig tørke	Øke risiko for skogbrann nær veiinfrastruktur.			
	Havstigningsnina	Påvirker lavtliggende veistrekninger, finnes alternative ruter.			
	Grunnforhold	Gradvis destabilisering av grunn.			
Akutt	Styrtregn, overvann og flom	Kraftig nedbør fører til oversvømmelser og ødeleggelser av veibaner og bruer.			
	Skred og ras	Hyppigere og mer intense hendelser stenger hovedveier og omkjøringsruter.			
	Storm og vind	Trær og objekter kan blåse over veier og skade infrastruktur.			
	Is og snø	Ekstreme kuldeperioder kan føre til forsinkelse i transport.			
Eiendom og eiendeler					
Kronisk	Temperaturøkning	Materiell kan stanse dersom det blir for varmt i terminalene. Kan innebære investeringer i kjøleanlegg.			
	Langvarig tørke	Økt risiko for skogbrann nær terminaler med konsekvenser for strømmnettverk.			
	Havstigningsnina	Kan påvirke lavtliggende terminaler som Tromsø, men ikke vurdert som betydelig. I Nederland er risikoen høyere, og i UK noe høy.			
	Grunnforhold	Gradvis destabilisering av grunn - Trondheim og Alnabru er spesielt utsatt.			
Akutt	Styrtregn, overvann og flom	Liten risiko for overvann og flom, høye tekniske krav til vannhåndtering ved terminaler, men økende frem i tid.			
	Skred og ras	Jordskred og ras kan sette terminaler ut av spill - Trondheim og Alnabru er spesielt utsatt.			
	Storm og vind	Trær som faller over kontaktledninger og skade på materiell og infrastruktur. Flere stormer øker risiko for strømbrudd som kan koste mye.			
	Is og snø	Lite risiko tilknyttet is og snø. Men risiko i langvarig kuldeepisoder som kan påvirke bygningsmassen frysning/tinging, rør etc.			

Analysen viser tydelig at klimarisikoen øker over tid og forsterkes dersom globale utslippskutt uteblir. Allerede på kort sikt forventes merkbare konsekvenser, selv i et optimistisk scenario. I et mer sannsynlig utviklingsforløp ser vi en gradvis økning i driftskostnader og mulig tapt inntekt. I et scenario med svak klimapolitikk forsterkes disse effektene betydelig, og konsekvensene kan bli omfattende.

Det understrekes at analysen er et første steg i arbeidet med å forstå og håndtere klimarisiko. Den gir ikke eksakte prognoser, men peker på størrelsesordener og trender som kan danne grunnlag for videre risiko-styring, prioritering av klimatilpasningstiltak og strategisk planlegging. Klimaendringene berører hele konsernet og krever kontinuerlig vurdering av hvordan vi organiserer drift, investerer i infrastruktur og utvikler fremtidige løsninger.

Overgangsrisiko

Overgangsrisiko innebærer risiko som kan oppstå i forbindelse med at verden endres til å tilpasse seg overgangen til et lavutslippssamfunn. Ikke alle risikoer vil være relevant i hver tidshorisont eller scenario, derfor er tidshorisont her spesifisert per risiko.

Hver risiko er vurdert med hensyn til potensiell konsekvens, sannsynlighet og tidshorisont, noe som gir et helhetlig bilde av hvordan klimaendringer kan påvirke virksomheten. Analysen fremhever blant annet at strengere klimareguleringer kan medføre nye krav og kostnader, at teknologiske skifter krever kontinuerlig innovasjon for å holde tritt med utviklingen, at markedsendringer som økte karbonkostnader og endrede kundepreferanser kan påvirke etterspørselen, og at opprettholdelse av et godt omdømme avhenger av troverdig klimaarbeid.

Overgangsrisikoer

Reguleringer	Beskrivelse	Konsekvens	Sannsynlighet	Tidsperspektiv
Endrede reguleringer	Brå skift i politikk, endringer i incentivordninger og færre støtteordninger.	●	●	Kort
Avgifter og påslag	Flere avgifter innføres: f.eks. kvotepilk, CO ₂ avgift på drivstoff, bompengefritak reduseres, veiavgifter økes.	●	●	Kort og mellomlang
Regulering av markedsaktører	Strengere regulering av aktører som anses som «klimaverstinger» kan bidra til tapte volumer.	●	●	Kort og mellomlang

Teknologi

Utilstrekkelig infrastruktur for fornybare drivstoff langs veien	Mindre tilgjengelig infrastruktur gjør at vi mister effekt av kjøretøyene våre	●	●	Kort
Økt konkurranse med nye transportformer	Kan bli kostbart å følge med på utvikling for å opprettholde konkurransekraft av f.eks. droneteknologi, platooning, selvkjørende, El-fly og lignende.	●	●	Mellomlang
Høy teknologiutvikling	Dersom PB ikke følger takten, kan man bli sittende igjen med en aldrende diesel-flåte som er dyr i drift og mindre attraktiv i markedet.	●	●	Mellomlang

Marked

Strengere krav fra bedriftskunder	Kunder forventer raskere omstilling, vi kan miste kontrakter.	●	●	Mellomlang
Lav betalingsvillighet	Kunder er ikke med å finansiere omstillingen, kostnaden må tas selv.	●	●	Kort
Råvaremangel	Levering av nye kjøretøy tar veldig lang tid og senker takten på omstilling.	●	●	Kort
Endrede markedspreferanser	Endringer i preferanser blant privatkunder kan føre til mindre volumer.	●	●	Mellomlang
Volatile strømpriser	Stor variasjon i strømpriser kan bli kostbart.	●	●	Kort

Omdømme

Opprettholdelse av kundeforhold med klimaverstinger	Tapt omdømme med å fortsette kundeforhold med «Klimaverstinger». Økt forventinger til vår rolle som logistikkaktør.	●	●	Kort og mellomlang
Mister fart i omstillingstakt	Vi leverer ikke på klimamål i forhold til konkurrenter og taper store kunder som prioriterer dette høyt.	●	●	Kort og mellomlang

● Lav (0-50 mill. kroner) ● Medium (50-150 mill. kroner) ● Høy (>150 mill. kroner)

Vi har allerede iverksatt en rekke tiltak – vi følger nøye med på nye regulatoriske krav, investerer i omstillingen av kjøretøy, tilpasser oss endrede markedsforhold og kommuniserer åpent om vårt klimaarbeid.

Som en del av klimarisikoanalysen har vi vurdert hvorvidt konsernet har eiendeler eller forretnings-

aktiviteter som er uforenlige med overgangen til et lavutslippssamfunn. Per i dag har vi ikke identifisert slike eiendeler eller aktiviteter som ikke kan omstilles.. En viktig årsak til dette er at Posten Bring i hovedsak benytter leide kjøretøy fremfor å eie dem selv. Dette gir konsernet fleksibilitet til å tilpasse seg teknologiske skifter og skjerpede klimakrav uten å bære hele risiko-

en for innelåste utslipp knyttet til eksisterende kjøretøyflåte. Alle forretningsaktiviteter er vurdert som motstandsdyktige i et endret klima, da forretningen er tilpasningsdyktig mot nye markeder, transportformer og kunder. Samlet sett vurderes konsernets eiendeler og aktiviteter som godt posisjonert for en gradvis overgang til en klimanøytral økonomi.

Muligheter

Analysen identifiserer også muligheter. Endringer i globale forsyningskjeder, energitilgang og økt produksjon i Europa kan gi konkurransefortrinn og mer robuste logistikk-løsninger. Disse mulighetene vurderes parallelt med risikoene.

På samme måte som overgangsrisiko, tar vi utgangspunkt i en rekke temaer og risikoer og vurderer vesentlighet til en prioritert liste. Prioriterte muligheter vurderes basert på økonomisk gevinst, sannsynlighet og tidshorisont. Heller ikke her vil hver mulighet være like relevant i hvert scenario og tidshorisont.

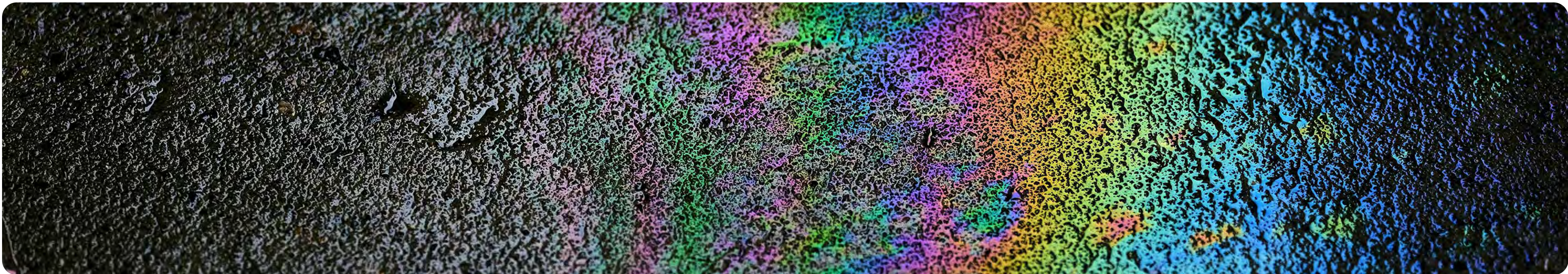
Klimarisikoanalysen viser at det finnes flere muligheter for verdiskaping i overgangen til et lavutslippssamfunn. Blant de mest sentrale er utvikling av nye tjenester rettet mot fornybarsektoren, kommersialisering av klimadata og styrking av vår rolle i samfunnsberedskap gjennom elektrifisering. Samtidig gir endrede rammevilkår og økt etterspørsel etter sirkulære løsninger nye markedsmuligheter. Disse tiltakene kan bidra til både økt konkurransekraft og redusert klimabelastning, og bør inngå som en del av vår langsiktige strategi for bærekraftig vekst.

Muligheter

Ressurseeffektivitet	Beskrivelse	Økonomisk gevinst	Sannsynlighet	Tidsperspektiv
Nye former for transportmidler	Droner og selvkjørende biler øker effektivitet.			Lang
Tunge EL-kjøretøy kan fungere som energiberedskap	Investering i reservekapasitetsmarkedet gir oss økt trygghet for effektivitet og tydeligere samfunnsrolle i kritiske situasjoner.			Kort
Økt havnivå gir bedre sjøtilgang	Havstigning kan åpne raskere sjøruter mellom Norge og Asia på nordlige halvkule. Vi har fleksibilitet til å utnytte dette.			Lang
Energikilder				
Selge lademuligheter	Muligheter for å selge ladekapasitet til andre næringslivsaktører og selge overskuddsenergi tilbake til energinettverket.			Kort og mellomlang
Samarbeid gjør ladeinfrastruktur billigere	Samarbeid med andre aktører kan gjøre investeringer i ladeinfrastruktur rimeligere.			Kort
Produkter og tjenester				
Kommersialisering av klimaarbeidet	Forbedret klimadata-produkter kan gi økt mulighet for kommersialisering			Kort
Utvidet kvalitetsstempel	Evne til å levere under hyppigere klimahendelser kan gi økt konkurransekraft			Mellomlang og lang
Kan benytte base-til-base tjenester til andre næringer	Vi tilpasser våre «offshore» tjenester til å kunne levere til fornybarssektoren, for eksempel transport av vindmøller			Kort og mellomlang
Markeder				
Politiske rammevilkår for brukte varer	Økte volumer i gjenbrukssegmentet			Kort og mellomlang

● Lav (0-50 mill. kroner) ● Medium (50-150 mill. kroner) ● Høy (>150 mill. kroner)

E2 Forurensning



HVORFOR ER TEMAET VIKTIG?

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres tilknytning til strategi og forretningsmodell

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter innen E2 Forurensning:

Undertema	Type	Beskrivelse	Hvor i verdikjeden?	Tidshorisont
Forurensning til luft	Faktisk negativ påvirkning	Transport bidrar til forurensing til luft	Hele verdikjeden	Kort
Forurensning til luft	Faktisk positiv påvirkning	Posten Brings investeringer i å omstille bilparken bidrar til bedre luftkvalitet i byer	Egen drift	Kort
Mikroplast	Faktisk negativ påvirkning	Dekk- og veislitasje fra kjøring bidrar til utslipp av mikroplast til vann og jord	Hele verdikjeden	Kort

Posten Brings virksomhet bidrar til ulike former for forurensning. Den største kilden til luftforurensning kommer fra egne kjøretøy og kjøp av veitransport, men også fra fly, båt og tog. Med luftforurensning menes utslipp av karbonmonoksid (CO), flyktige organiske forbindelser (NMVOC), nitrogenoksider (NOx), svevestøv (PM) og svoveloksid (SOx). Mikroplast er et annet viktig utslipp vi følger med på. Dette oppstår i hovedsak fra dekkslitasje, som kan spre polysykliske aromatiske hydrokarboner (PAH), klorerte parafiner, tungmetaller, sink og ftalater.

Selv om vi stadig får bedre innsikt i hvordan disse utslippene påvirker miljøet, er det fortsatt betydelige kunnskapshull – særlig når det gjelder utslipp og opprydding av mikroplast. Dette gjør arbeidet både komplekst og viktig, og utfordringene er ikke bare miljømessige, men kan også innebære økonomisk risiko. Utslipp til luft og spredning av mikroplast kan

medføre risikoer som negativt omdømme, kostnader ved avbøtende tiltak og utgifter til opprydding ved hendelser.

Vi erkjenner at vi ikke har alle svarene, men vi jobber kontinuerlig med å styrke vår kompetanse og utvikle tiltak som kan redusere forurensning. Samtidig har vi fokus på å håndtere risikoer knyttet til omdømme og kostnader. Det er ikke gjort endringer i vesentlige påvirkninger, risikoer eller muligheter for E2 Forurensning fra forrige rapporteringsperiode.

Arbeidet for å redusere forurensning er en integrert del av konsernstrategien, hvor vi skal være «best på bærekraftig verdiskaping», herunder «en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn». Les mer om bærekraftstrategien, dens motstandsdyktighet og finansielle risiko og muligheter under «E1 Klima- endringer» på side 42.

VÅR TILNÆRMING:

E2-1 Retningslinjer og policies (ESRS 2 MDR-P)

Policy	Hovedinnhold	Scope	Forpliktelser	Interessentinvolvering	Ansvar	Tilgjengelighet
Konsernpolicy Bærekraft	Sikre at konsernet etterlever lovkrav, egne ambisjoner og forventninger fra interessenter om å ivareta menneskene, samfunnet og miljøet som påvirkes av konsernets virksomhet. Dekker IROer knyttet til forurensning av luft, jord og vann.	Alle enheter og ansatte, inkl. divisjoner, datterselskaper, regioner	Etterlevelse av nasjonale og internasjonale lover, standarder og initiativer (OECD, UN PRI, ILO-konvensjoner, UN Global Compact, SBTi og GHG-protokollen).	Dialog med eiere, kunder, ansatte og øvrige interessenter	CEO og konsern-funksjon Økonomi og virksomhets-styring	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsern-handlingsregel Klima og natur	Sikre gjennomføring av hovedprinsippene tilknyttet klima- og naturtema i konsernpolicy Bærekraft, inkludert forebygging og kontrolltiltak ved ulykker, søl og utslipp.Handlingsregelen dekker IROer knyttet til luftforurensning og utslipp av mikroplast.	Alle enheter og ansatte, inkl. divisjoner, datterselskaper, regioner	Etterleve lovverk, interessent-krav og forpliktelser. Eier-skapsmeldingen, TCFD, SBTi, GHG-protokollen.	Interne interessenter	CFO og direktør bærekraft	Tilgjengelig på konsernets intranett

Bærekraftavdelingen har det overordnede fagansvaret for å utarbeide mål, policy og strategier i tråd med konsernets vedtatte ambisjoner. Dette arbeidet drives i tett samarbeid med divisjonene. Hver divisjon har bærekraftsansvarlige som sikrer at driften omstilles og opererer i henhold til strategi, ambisjon og mål. Det er opprettet et klima- og miljøforum med nivå 3-ledere for å sikre deling av erfaringer, beste praksis og samarbeid på tvers av virksomheten. I tillegg er det et konsernfelles miljø- og innkjøpsnettverk bestående av ressurspersoner fra ulike avdelinger, som sikrer at vi fremstår enhetlig ut mot leverandørmarkedet og ivaretar omstillingstakt av kjøretøy. Bærekraft-avdelingen har også ansvar for å øke kompetansen knyttet til temaet i hele organisasjonen. Håndtering av forurensning skal være basert på miljøkonsekvens-vurderinger, inkludert hensyn til lovkrav og lokale

tillatelser. Tiltak for å unngå forurensning av nær-liggende natur ved våre eiendommer inngår som en del av planutvikling av terminalbygg. I driften er det etablert rutiner for å forhindre og håndtere utslipp.

E2-2 Tiltak og ressurser knyttet til forurensning (ESRS 2 MDR-A)
Luftforurensning oppstår hovedsakelig i verdikjeden oppstrøms gjennom kjøp av transporttjenester og i våre egne driftsaktiviteter. Ansvar for å gjennomføre tiltak som reduserer utslipp ligger i stor grad hos divisjonene. Innkjøpsavdelingen følger den fastsatte omstillingstakten for å erstatte kjøretøy som benytter fossile energikilder med elektrisitet eller biogass. Andelen kjøretøy på fossilfrie energikilder inngår i konsernets KPI-kart og følges opp kvartalsvis både på konsern- og divisjonsnivå.

En høy omstillingstakt styrker Posten Brings posisjon som ledende aktør i markedet. Overgangen til elektriske kjøretøy i byområder er særlig viktig, ettersom nullutslippssoner for næringstransport kan bli innført dersom det gis tillatelse til å etablere slike. Samtidig medfører utslipp til luft og jord og spredning

av mikroplast flere utfordringer som kan påvirke både drift og omdømme. Hendelser kan føre til kostbare oppryddinger, behov for kompenserende tiltak og økt oppmerksomhet fra myndigheter og kunder. For å redusere disse risikoene har konsernet iverksatt forebyggende tiltak i driftsaktivitetene, blant annet for å hindre ulykker, søl og utslipp til jord.

Reduksjon av dekkslitasje og utslipp av mikroplast er et relativt nytt område med begrenset forskning og stort behov for kunnskap. Oppfølging av dette arbeidet er plassert hos konsernets bærekraft-avdeling, som involverer divisjonene ved behov. Lufttrykk og kjøremønster har stor betydning for spredning av mikroplast, og ansvaret for dette ligger hos divisjonene.

Utslipp til luft
Veitrafikken er blant de største bidragsyterne til lokal forurensning. Svevestøv og partikler fra diesel-forbrenning er hovedkildene og også skadelig for økosystemer og vegetasjon. Vårt klimamål mot 2030 og omstillingsplan vil indirekte bidra til å redusere lokal forurensning og utslipp til luft. Dette inkluderer å levere på klimamålet om å redusere utslipp, samt tett oppfølging og måling av våre utslipp.

Veitrafikken er blant de største bidragsyterne til lokal forurensning. Vårt klimamål mot 2030 og omstillingsplan vil indirekte bidra til å redusere lokal forurensning og utslipp til luft.

Følgende tiltak er iverksatt for å redusere luftforurensing fra virksomheten:

1. **Ambisiøse klimamål:** Konsernets ambisiøse omstilling av fossile kjøretøy til lav- og nullutslipps-teknologi bidrar til å redusere forurensning til luft. I 2024 ble reviderte SBT-mål godkjent: alle varebiler skal være elektriske innen 2027, og alle egneide kjøretøy skal bruke elektrisitet eller biogass innen 2030. Les mer under «E1 Klimaendringer».
2. **Elektriske varebiler:** Konsernets mål om kun å benytte elektriske varebiler i løpet av 2027 sikrer høy omstillingstakt og redusert forurensning til luft.
3. **Fra HVO til EL:** I 2024 ble fokuset i Sverige og Danmark flyttet fra HVO til elektriske varebiler. All last-mile-distribusjon i Stockholm, Malmø og Gøteborg samt alle varebiler i Danmark er elektriske ved utgangen av 2025. Ved årsslutt 2025 var 270 av 853 kjøretøy i Sverige elektriske. 325 kjøretøy går på HVO. I Danmark var 210 av 397 kjøretøy elektriske. Dette er en økning i EL-kjøretøy på henholdsvis 140 prosent og 289 prosent fra 2024.
4. **Økt bruk av pakkebokser:** Økt tilstedeværelse med lokal plassering av pakkebokser, bidrar til at slutt kunder kan gå til hentested. I løpet av 2025 passerte vi over 2 155 lokasjoner i Norge, mot 2 100 i 2024. I tillegg har vi fortsatt utplassering av pakkebokser i Sverige og Danmark, hvor vi ved slutten av 2025 har etablert 1 098 og 66 lokasjoner i de respektive landene, mot cirka 700 og null året før. Dette reduserer forurensning til luft fra privatbilsegmentet.

5. **Moderne kjøretøy:** Høy utskiftningstakt på egneide kjøretøy gir en moderne kjøretøyspark. Over 99 prosent av egneide kjøretøy har Euroklasse VI-teknologi i motorene. Test av tunge kjøretøy på Euro VI viser en kraftig reduksjon i utslippet av NOx og PM i forhold til Euro V. Ved testing av både busser og lastebiler i tilnærmet virkelig trafikk, ble utslippet redusert med 90 prosent.
6. **Trygg og miljøvennlig kjøring:** Det er innført hastighetsbegrensning for tunge kjøretøy for å redusere utslipp og dekkslitasje. Sjåfører får opplæring i miljøvennlig kjøring, og dette følges opp med ECO drive-system og kjørescore som måles via Vecho-bokser fra AddSecure (skala 0–100). Målet for 2025 var 80, og resultatet ble 77,9. Dette er en forbedring på 0,1 poeng sammenlignet med 2024. I tillegg stilles krav om Euroklasse VI-teknologi og systematisk opplæring ved kjøp av transport-tjenester.
7. **Fokus i verdikjeden:** Kjøpt sjø-, fly- og togtransport bidrar også til forurensning. Vi prioriterer elektrisk jernbane og reduserer flyfrakt der det er mulig. Teknologien for sjø- og flytransport er mindre moden, og vår påvirkning er begrenset, men vi stiller klima- og miljøkrav i anskaffelser, der miljøhensyn vektet 30 prosent i leverandørporteføljen.

Utslipp av mikroplast

Mikroplast fra dekk ender opp i veistøvet sammen med asfaltslitasje og partikler fra veimarkeringer, og forurensninger blir skylt ut med tunnelvaskevann og veivann. Mikroplast er svært tungt nedbrytbart og hopper seg opp i miljøet. Mikroplast som havner i naturen forsvinner ikke, og kan gjøre stor skade på fisk, fugl og andre organismer. Mikroplast oppstår i hele vår



Økt tilstedeværelse med lokal plassering av pakkebokser, bidrar til at slutt kunder kan gå til hentested. **Dette reduserer forurensning til luft fra privatbilsegmentet.**

verdikjede og hovedkildene er identifisert til å være slitasje fra bildekk og fra vask av uniformer og verneklær. Slitasje av plastprodukter som brevkassetter og paller kan også være en kilde til utslipp av mikroplast. Dette er vurdert som mindre vesentlig fordi det hovedsakelig benyttes innendørs ved terminal og i bil og har dermed mindre påvirkning på ytre miljø. Dekkslitasje er den største kilden til utslipp av mikroplast fra land. Miljødirektoratet anslår at det årlige nasjonale utslippet er over 8 000 tonn. Estimaten viser at slitasje av bildekk alene står for rundt 85 prosent av mikroplastutslippet fra vei. Det er antatt at

personbiler står for 56 prosent og tungtransport for 29 prosent av mikroplast fra vei. Bildekk, veimerking og enkelte andre produkter i kjøretøy og veier inneholder plast som slites i småbiter og støver til miljøet ved kjøring. I tillegg består enkelte av våre uniformer av resirkulert polyester som frembringer mikroplast i vask og destruering. Tekstiler «loer» mikroplastfibre både ved bruk, vask og tørk uten at det fanges opp av filtreringsmekanismer. Spredningsveier er via gråvann fra vaskemaskin, men også fra gulvvask. Det spres også via luft både innendørs og utendørs.



Fra gjenbruksbutikken i Larvik kan andre distribusjonssenheter **bestille brukte, vaskede og helt fine plagg i stedet for å kjøpe inn nytt fra leverandør.**

Gjenbruksbutikken

Ved Postens distribusjonssenhet på Stubberød i Larvik leveres det inn og sendes ut tonnevis av plagg på tvers av konsernet. Siden oppstarten har 4 293 plagg og sko blitt gjenbrukt, noe som har spart over én million kroner fra destruksjon. Bare i 2024, ble over 16,2 tonn uniformer destruert. I 2025, er mengden redusert til 13,1 tonn.

Fra gjenbruksbutikken i Larvik kan andre distribusjonssenheter bestille brukte, vaskede og helt fine plagg i stedet for å kjøpe inn nytt fra leverandør. Plagg som ikke tilfredsstiller krav til gjenbruk, men som kan gjenvinnes, blir videresendt til Norsk Tekstilgjenvinning i Sandefjord. Her bryter de ned tekstilene til råvarer som igjen kan brukes til nye plagg. I fjor ble det sendt 2,8 tonn tekstiler hit. Det har også blitt inngått et samarbeid med iVekst, et selskap som eies av Larvik kommune og driver varig tilrettelagt arbeid eller arbeidstrening. Her hjelper personer, som av en eller annen grunn ikke kan stå i full jobb, til med sortering, klipping, vask og lignende av uniformene på gjenbruksbutikken.

Piloten for prosjektet gjaldt for Region Øst, men våren 2025 ble det besluttet at løsningen skulle rulles ut som en permanent løsning for alle regioner.

Det er i dag liten kunnskap knyttet til hvordan redusere forurensning, omfanget og konsekvensene av spredning av mikroplast. Vi har fortsatt et arbeid å gjøre med å forstå og konkretisere hvordan våre aktiviteter bidrar til forurensning til jord og utslipp av mikroplast. Det er viktig å fortsette overvåkingen og forskningen på dette området.

Vi gjennomfører i dag en rekke tiltak:

- 1. Færre kjørte kilometer:** Redusere kjørte kilometere bidrar til mindre slitasje på dekk og utslipp til luft. Posten Bring benytter ulike optimeringsverktøy for å effektivisere transportoppdragene, samlaste, øke fyllingsgrad og benytte modulvogntog. Dette bidrar til reduserte kjørte kilometere.
- 2. Lufttrykk:** Lufttrykk skal kontrolleres månedlig av sjåfør og registreres i digital rutebok. Resultatet og utfører vises i webportalen. Leder har ansvar for at sjekken utføres, men kan delegerer til sjåfør eller kjøretøyansvarlig.
- 3. Dekkvalg:** Posten Bring har i sin dekkpolicy fastsatt at piggfrie vinterdekk skal velges der det er mulig. Dette reduserer slitasje på veibanen og bidrar samtidig til mindre dekkslitasje.
- 4. Regummierte dekk:** I 2025 monterte vi 1 499 regummierte dekk i stedet for nye, mot 1 434 i 2024. Ett regummiert dekk sparer miljøet for omtrent 50 kilo råmaterialer, primært stål, gummi og olje. Basert på volumet i 2025 utgjør dette en samlet besparelse på rundt 66 tonn råmaterialer. Ny dekkavtale inngått i 2025 har høyere fokus på råmaterialer enn tidligere. Selv om regummierte dekk ikke nødvendigvis reduserer utslipp av mikro-

plast, bidrar tiltaket til mindre bruk av råmaterialer og redusert avfall.

- 5. Dialog med dekkleverandør:** I 2025 etablere vi dialog med konsernets dekkleverandør for å fremme våre ambisjoner om å redusere påvirkning på klima og miljø i samarbeid med våre partnere, hvor mikroplast ble tatt opp spesifikt. Problemstillingen er krevende og kompleks, og vi har etablert flere møtepunkter i 2026 med ulike samarbeidspartnere for å se på hvordan vi kan lære mer sammen.
- 6. Gjenbruk av uniformer:** I 2024 ble instruks for uniform og arbeidstøy revidert, med fokus på gjenbruk. Det er nå inngått avtale om vask og reparasjon, samt avtale med Norsk Tekstilgjenvinning for å sende utrangert/slitt tøy til resirkulering. Gjennom dette initiativet ble Posten Brings Gjenbruksbutikk opprettet og startet opp i 2025. Gjenbruk av klær er også et tiltak mot utslipp av mikroplast, da studier gjennomført av blant annet European Environment Agency (EEA) viser at største mengden mikroplast slippes ut de første gangene tekstilet blir vasket. Dette skyldes at nye plagg har løse fibre fra produksjonen som lettere løsner i starten. Etter noen vask stabiliseres fibre og utslippene per vask blir lavere.

MÅL OG INDIKATORER:

E2-3 Mål knyttet til forurensning (ESRS 2 MDR-T)

Posten Bring har satt ambisiøse klimamål mot 2030 og skal nå nettonull mot 2040 i tråd med SBT-rammeverket. Det er ikke satt et eget mål knyttet til forurensning til luft, men konsernets beslutning om å sette vitenskapsbaserte klimamål er et indirekte mål på redusert forurensning til luft.

1. Klimamål (indirekte reduksjon av luftforurensning)

Konsernets vitenskapsbaserte klimamål er forankret i konsernets bærekraftsstrategi og klimahandlingsplan. Målene ble utarbeidet i 2023, på bakgrunn av konsernets årlige strategirevidering. For å oppnå konsernets klimamål har vi identifisert flere delmål, som omtalt i kapittel om «E1 Klimaendringer». Blant annet har vi satt delmål om overgang til elektriske varebiler. Allerede i 2027 skal alle varebiler benyttet av konsernet gå på fossilfrie energikilder, både egen-eide og leverandørkjøretøy. Dette vil bidra sterkt til å redusere utslipp til luft og lokal forurensing. Oppfølging av progresjon mot klimamålene, inkludert delmål, er også omtalt i kapittel «E1 Klimaendringer».

2. Mål om null miljøavvik i egen drift

Målet om null miljøavvik er forankret i konsernets HMS-policy og bærekraftsstrategi, med ambisjon om å unngå negativ påvirkning på klima og miljø. Det er et absolutt mål som innebærer null registrerte miljøavvik per år, målt i antall hendelser. Målet gjelder alle egne operasjoner i Norden og gjelder årlig, med kvartalsvis oppfølging. Det er integrert i HMS-systemet for systematisk registrering og oppfølging, og bygger på konsernets strenge krav til ytre miljø og nasjonale forskrifter. Målsettingen ble utarbeidet i 2025 i forbindelse med strategirevisjon og involvering av konsernledelsen. Overgangen fra manuell rapportering til digital HMS-plattform i 2025 muliggjør kvantitativ oppfølging. Fremdriften vurderes kvartalsvis, og trender analyseres for å identifisere forbedringstiltak. Målet relaterer seg til utslipp til vann og jord og er frivillig, men i tråd med HMS-krav.

Basisåret for målsetningen er 2025, med ti registrerte miljøavvik, hvorav en hendelse var av større betydning. Alle hendelser ble fulgt opp i henhold til konsernets

retningslinjer. Selv om konsernet har satt et mål om null miljøavvik, ansees det som positive at ansatte benytter avvikssystemet og rapporterer inn hendelser.

3. Reduksjon av mikroplastutslipp

Vi har liten kunnskap om sammensetningen av utslippene fra dekkslitasje og konsekvensene av å spre disse i naturen. Per i dag er det ikke gode nok internasjonale standardiserte metoder for prøvetaking og analyser. Posten Bring benytter faktorer basert på utslipp av mikroplast per kjørte kilometer for lette og tyngre kjøretøy oppgitt av Miljødirektoratet.

Konsernet har likevel en ambisjon om å redusere utslipp av mikroplast som et kvalitativt mål, imens vi bygger kunnskap på området. Ambisjonen er forankret i konsernets miljøpolicy og overordnet mål om å redusere negativ påvirkning på natur. Det er et relativt mål om reduksjon av mikroplastutslipp fra transportaktiviteter, målt i tonn mikroplast per år og gjelder egneide kjøretøy.

E2-4 Forurensing til luft, vann og jord

Gjennom vår doble vesentlighetsanalyse er forurensing til luft og forurensning av jord gjennom spredning av mikroplast definert som vesentlig tema for konsernet.

Forurensning til luft oppstår i stor grad som følge av transportaktiviteter. Vei, båt og flytrafikk genererer partikulært materiale som kan være helseskadelig. Det dannes nitrogenoksider (NOx) når bensin og diesel forbrennes. Det bidrar til luftforurensning og kan også forårsake forsuring av jord og vann. Kjemikalier som PAH (Polysykliske aromatiske hydrokarboner) og Benz(a)pyren finnes i eksos og asfalt. De kan være kreftfremkallende og forurense jord og vann.

Utslipp til luft beregnes gjennom benyttelse av konsernets klimaregnskapssystem, Position Green. Aktivitetsdataen for transport som rapporteres inn i klimaregnskapet benyttes også til å estimere luftforurensning, gjennom faktorsett fra HBEFA og DEFRA.

I Posten Bring kommer utslipp av mikroplast i hovedsak fra veitransport, vask av uniformer og byggeaktivitet. Bildekk er syntetisk gummi som inneholder PAH, klorerte parafiner, tungmetaller, sink og ftalater. Det er per i dag ikke mulig å måle hvor mye som slippes ut fra dekk av hvert enkelt stoff, utover en grov beregning av hvor mye mikroplast som generes fra dekk totalt sett.

Forskning fra Sverige publisert i Science of the Total Environment (2024) har beregnet utslippsfaktorer for mikroplast fra dekk basert på slitasje under kjøring. Disse faktorene benyttes til å estimere årlige utslipp fra veitrafikk, og anses som det nærmeste vi kommer norske forhold. Dekkstøv fra personbil/varebil er oppgitt til å være 0,110 g/km kjørt, mens tunge biler slipper ut 0,680 g/km kjørt. Faktorkilden er ny, da vi i år har fått tilgang til en faktor som er mer nærliggende norske forhold. I fjor ble en generell faktor for EU benyttet. For Posten Brings egneide kjøretøy utgjør dette 25,2 tonn dekkstøv i 2025, sammenlignet med 22,6 tonn i 2024 som er basisåret for måling. Det har ikke vært endringer i metodikk fra i fjor.

Utslippene av tekstilstøv fra klesvask avhenger av hvor stor andel syntetiske tekstiler vi bruker og vasker, og utslippsfaktor til avløp når disse kjøres i en vaske-maskin. I 2025, ble 2 391 kilo med uniformer vasket via gjenbruksbutikken. Vi har benyttet en konservativ utslippsfaktor på 150 mg mikroplast per kilo syntetisk tekstil per vask. Med en uniformsblending på 65

prosent resirkulert polyester og 35 prosent bomull, tilsvarer dette utslipp av cirka 233 gram mikroplast per vask. Faktoren er et vektet anslag basert på resultater fra Research Institute of Sweden sin gjennomgang av ulike europeisk forskning fra 2024. Metoden bygger på internasjonalt standardiserte testprotokoller og tar kun hensyn til den syntetiske delen av tekstilene. Det har ikke vært mulig å estimere totale utslipp av mikroplast for all vask av uniformer, da vasking helst foregår hjemme hos den enkelte medarbeideren, og vi ikke har oversikt over antall vask per år.

Tabell I: Luftforurensing:
NMVOC: flyktige organiske forbindelser unntatt metan, NOx: nitrogenoksider, PM: svevestøv, SOx: svoveloksid, CO: karbonmonoksid,

Utslipp i tCO ₂ e	2025	2024	Endring i % siste år
NMVOC	97	102	-4.48 %
NOx	1 329	1 355	-1.94 %
PM	202	199	1.64 %
SOx	523	519	0,85 %
CO	263	277	-5,23 %

Tabell II: Mikroplast:
1) Dekkstøv totalt, inkluderer mikroplast i tillegg til andre partikler, i tonn.

Kilde mikroplast	2025	2024	Endring i % siste år
Bildekk ¹	25,2	22,6	11,5 %
Vask av arbeidstøy (g/vask)	233 g	ikke målt	N/A

E4 Biomangfold og økosystemer



HVORFOR ER TEMAET VIKTIG?

ESRS 2 punkt 17 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og tilknytning til strategi og forretningsmodell

Vår virksomhet er avhengig av naturens tjenester for stabile driftsforhold. Tjenester som vannfordrøying og jordbinding reduserer skadevirkninger fra ekstremvær på terminaler, vei og jernbane. Naturressurser er grunnlaget for produksjon av elektriske kjøretøy, utstyr og varer vi frakter. Vår påvirkning på økosystemer og biomangfold skjer gjennom arealbruk til terminaler, klimagassutslipp, forurensning fra transport og anskaffelser som krever naturressurser. Klimagassutslipp og forurensning behandles i egne kapitler.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for biomangfold og økosystemer som ble identifisert i vesentlighetsanalysen er følgende:

Undertema	Under-undertema	Type	Beskrivelse	Hvor i verdikjeden?	Tidshorisont
Direkte påvirkningsfaktor for tap av biomangfold	Arealbruksendring, ferskvannsbruksendring	Faktisk negativ påvirkning	Utbygging av terminaler krever areal som bygger ned biomangfold og økosystemtjenester blant annet myr og skogsområder.	Egen drift og leverandører	Kort
Direkte påvirkningsfaktor for tap av biomangfold	Arealbruksendring, ferskvannsbruksendring	Potensiell negativ påvirkning	Utbygging av veinett påvirker biomangfold og arters bevegelsesmønster	Oppstrøm og leverandører	Mellomlang
Direkte påvirkningsfaktor for tap av biomangfold	Arealendringer, overhøsting/exploitation	Faktisk negativ påvirkning	Negativ påvirkning ved bruk av råmaterialer/produkter som er utvunnet på bekostning av natur	Oppstrøm og leverandører	Kort

VÅR TILNÆRMING

ESRS 2 punkt 17 Retningslinjer og policies

Biomangfold og økosystemer har fått økt fokus i konsernets styringsdokumenter.

Konsernets bærekraftpolicy og handlingsregel for klima og natur omfatter kartlegging av naturomgivelser, naturrisikovurdering og vurdering av tiltak i nye byggeprosjekter.

I henhold til nye beslutninger fra konsernledelsen om at natur skal få et større fokus i alle fremtidige eiendomsprosjekter, jobbes det med å utarbeide en ny konsernhandlingsregel eiendom, som legger føringer for å vurdere, unngå, begrense, restaurere og/eller kompensere for skade på biomangfold i utbyggingsprosjekter. Handlingsregelen skal dekke både egneide og leide eiendommer. Arbeidet med bærekraftige praksiser for landbruk, hav og avskoging er under utvikling, og det planlegges økt fokus på naturparametere i anskaffelser fra 2026.

ESRS 2 punkt 17 Tiltak og ressurser knyttet til biomangfold og økosystemer

Best innsikt i forretningsmodellens motstandsdyktighet mot endringer i biomangfold og økosystemer får vi gjennom vår analyse av naturrisiko. Analysen er basert på TNFDs LEAP-metode. LEAP står for Locate, Evaluate, Assess og Prepare og er en anbefalt metode for å kartlegge vår naturpåvirkning, avhengigheter, risiko og muligheter. I 2025 har vi videreført analysen og utvidet for å bedre forstå naturpåvirkninger i vår verdikjede. Vurderingen omfatter konsernets driftsterminaler, uavhengig av geografisk plassering, samt de største kostnadspostene i vår oppstrøms verdikjede. Interes-senter har ikke vært involvert i vurderingen så langt.

Locate – kartlegge krysningspunkt mot natur

Posten Bring har siden 2023 gjennomført et strukturert kartleggingsarbeid for å forstå hvordan vår virksomhet påvirker natur og biomangfold, og hvordan vi selv er avhengige av naturen. Arbeidet er forankret i anerkjente rammeverk som TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) og SBTN (Science Based Targets Network).

Nærhet til natur har blitt kartlagt for alle terminaler, noe som har gitt oss innsikt i hvilke typer natur vi opererer i, hvilke verdier som finnes der og hvor vi har størst påvirkning.

Kartleggingen har omfattet:

- **Gjennomgang av interne dokumenter:** BREEAM-rapporter, plantegninger, arealregnskap og teknisk dokumentasjon fra eiendomsprosjekter.
- **Bruk av eksterne databaser og verktøy:** Miljø-direktoratets Naturbase, Artsdatabanken, historiske flyfoto og økologirapporter.
- **Registrering av naturverdier:** Landskapstype, natursystemer, historisk tilstand, rødlistede arter, verneområder og økosystemtjenester.

Våre terminaler er hovedsakelig ikke bygget i kritisk nærhet til vernede naturområder. Når vi bygger, skjer dette på tomter regulert som næringseiendom av kommunen. Det betyr likevel ikke at sårbar natur er skånet i utbyggingsprosessen, og vi må sikre at naturperspektiv er innlemmet fra starten av i alle eiendomsprosjektene.

I Norge er tre av terminalene kartlagt til å være innenfor en kilometer av et naturvernområde. Vi har i tillegg kartlagt vårt influensområde til nærliggende natur. I et naturperspektiv betyr influensområdet det

geografiske området som blir påvirket av et tiltak eller en aktivitet – ikke bare selve utbyggingsområdet, men også nærliggende arealer som kan få endret naturtil-stand. Det inkluderer økosystemer, arter og naturtyper som kan bli berørt direkte eller indirekte, for eksempel gjennom endringer i vannløp, støy, forurensning eller fragmentering av leveområde. Det er identifisert at

alle terminalene i Norge ligger innenfor fem kilometer til natur som vi kan påvirke med vår virksomhet. Dette er spesielt relevant med tanke på at det er mye trafikk ved våre terminaler som igjen kan påvirke nærliggende natur. Endringer mot fjorårets resultater er mer presise målinger og data.

Tabell 1: Oppsummering av kartlegging av eide og leide eiendommer med størrelse på over 4 000 m²

Terminallokasjoner i drift og under oppføring	Antall	Antall med nærhet til <1km sensitive/vernede områder	Antall med sensitivt influensområde 1-5 km
Norge	30	3	30
Sverige	14	-	11
Danmark	5	1	4
Nederland	1	-	1
Storbritannia	1	1	1



Vi fortsetter å følge med på areal vi benytter, oppsummert i tabellen nedenfor. Våre to nye terminaler i Jönköping i Sverige og Moss, som ble ferdigstilt i 2025, er bakgrunnen for økningen i areal de siste fire årene. Gitt at konsernet per dags dato ikke har egne arealregnskap for sine eiendomsprosjekt, er det krevende å få en oversikt tilbake i tid for de grønne og grå arealene som inngår i våre utbyggingsprosjekter. Ofte er tomten allerede nedbygget og klargjort mange år før Posten Bring kjøper tomten. Vi vil jobbe med å etablere en metode for å bygge prosjektbasert arealregnskap hvor vi får synliggjort ansvar, bruk av tiltakshierarki og mulig kompensasjon.

Tabell 2: Totalt bygget areal, inkluderer grønt og grått arealer og både nye bygg og utvidelse av eksisterende eiendommer i perioden 2016-2025.

År	2016 - 2020	2021 - 2025	Endring
Antall dekar	301 daa	404 daa	+34,2 %

I 2025, har vi to nye pågående utbyggingsprosjekter, én i Bjørnafjorden kommune og én terminal utenfor Stockholm. I Bjørnafjorden etableres en ny terminal og inkluderer bygging av vei for å knytte sammen konsernets tomt og E39. Utbyggingen foregår i en næringspark, hvor tomten var klargjort i forkant av tomtekjøpet. Vår etablering utgjør likevel negativ påvirkning på areal og natur som tidligere har vært intakt.

Den nye terminalen i Stockholm Norr etablerers på et såkalt grått areal. Vi overtar en eksisterende tomt på 22 000 m² med et lagerbygg på 10 000 m², som skal beholdes og utvides. Dette gir oss økt produksjons-



I Bjørnafjorden etableres en ny terminal og inkluderer bygging av vei for å knytte sammen konsernets tomt og E39. **Utbyggingen foregår i en næringspark, hvor tomten var klargjort i forkant av tomtekjøpet.**

kapasitet i Stockholm uten å beslaglegge nye naturområder. Konsernet har som ambisjon å benytte tiltakshierarkiet: unngå – begrense- istandsette – kompensere, for å bevare og forbedre natur i sine eiendomsprosjekter, og dette tomtevalget er en fin bruk av tiltakshierarkiet: unngå.

Assess – Identifisere avhengigheter og påvirkninger

For å vurdere avhengigheter og påvirkninger, utover egne eiendommer, har vi benyttet vesentlighets-verktøyet til ENCORE og SBTN for å identifisere de mest vesentlige punktene for oppfølging. I 2025, har vi benyttet samme metode for å bygge forståelse for påvirkninger gjennom vår verdikjede. I kartlegging av verdikjeden har vi basert omfanget på en vurdering av spend, og derfra gjort en vurdering av mest vesentlige kategorier å se nærmere på - se tabeller til høyre.

Tabellene viser at enkelte aktiviteter har høyere potensial for negativ påvirkning, særlig i form av areal- endringer, økt ressursbruk, økt klimabelastning og forurensning. Dette gjelder spesielt aktiviteter som frakt og logistikk (jernbane, fly, hav), produksjon av maskiner, kjøretøy og batterier, samt utbygging og strømproduksjon. Disse aktivitetene har høy score på flere av de kritiske økologiske indikatorene, noe som indikerer at de kan bidra til økt press på naturen og øke risikoen for tap av biologisk mangfold.

Noen aktiviteter har lav score på enkelte indikatorer, men det er viktig å merke seg at dette kan skyldes manglende data eller at vurderingene er usikre. Enkelte innsatsfaktorer i produksjon anser vi som ikke tilstrekkelig dekket. For eksempel er det kjent at bruk av naturgummi i dekk kan bidra til avskoging, men dette er ikke fullt ut reflektert i vesentlighets-verktøyene. Dette vil vi se nærmere på i det videre

Påvirkning egen virksomhet

Tabell 3: Identifiserte vesentlige naturpåvirkninger per type påvirkning for egen virksomhet (1 lav – 9 høy)

	Arealendringer			Ressursbruk	Klimaendringer	Forurensning			Invaderende forstyrrelser	
	Land	Vann	Hav	Vannbruk	Klimagassutslipp	Vann	Jord	Avfall	Lys- og støyforurensning	Invaderende arter
Eiendom utbygging	9	9			9		6	7	7	6
Frakt/logistikk på vei					9	5	4		7	7
Lager og sortering			8			7	7			

Vesentlige verdikjedeaspekter

Tabell 4: Identifiserte vesentlige naturpåvirkninger per type påvirkning for verdikjedeaktiviteter (1 lav – 9 høy)

	Arealendringer			Ressursbruk	Klimaendringer	Forurensning			Invaderende forstyrrelser	
	Land	Vann	Hav	Vannbruk	Klimagassutslipp	Vann	Jord	Avfall	Lys- og støyforurensning	Invaderende arter
Frakt/logistikk jernbane					9	5	5		7	7
Frakt/logistikk fly					9	5	4		7	7
Frakt/logistikk hav			8		9	7	7		7	8
Konstruksjon bygg	9	9			8		6	7	7	6
Strømproduksjon	9	9		8	6	8	8			
Dieselproduksjon	9	9	9	9	9	8	7	8	7	
Biodrivstoffproduksjon				8	9	7		7		
Produksjon av kjøretøy				8	9	7	7	7	6	
Prod. av maskiner og utstyr				8	9	7	7	7	6	
Dekkproduksjon				8	9	6	6	7	7	
Møbelproduksjon				8	9	7	7			
Arbeidsklær	8			8		7	7	7		
Plastemballasje	7			8	9	7	8	7		
Pappemballasje og trykket materiell				9		7	8			
Mat og kaffe				8	9	6	6	7		

arbeidet. Vesentlighetsvurderinger av påvirkning er likevel en god start for å bedre forstå de mange områdene våre anskaffelser påvirker, og hvor vi kan gå i dialog med våre leverandører.

Avhengigheter

Våre aktiviteter er avhengige av stabile økologiske forhold, og naturens naturlige evne til å regulere regn og flom og et varmere klima. Tap av regulerende og støttende naturtjenester som drenering, og flom-regulering – kan få direkte og indirekte konsekvenser for vår drift og økonomi. Dette understreker behovet for å vurdere og tilpasse virksomheten til økende klimarisiko og endringer i naturforhold.

Analysen omfatter flere former for avhengigheter; de mest sentrale er oppsummert i tabellen til høyre.

Utbygging er særlig avhengig av stabile grunnforhold, biomasse, og god storm- og vannregulering. Dette gjør at endringer i grunnen eller økt risiko for flom og storm kan få direkte innvirkning på våre eiendommer. Frakt og logistikk (både på vei, jernbane, fly og hav) har alle varierende grad av avhengighet til grunnforhold, stormregulering og vannregulering. Tap av disse naturtjenestene kan øke nedetid på jernbane og også i veitransporten. Analysen viser også at produksjon av elektrisitet og fossilt drivstoff har høy score på flere avhengigheter, noe som gjør dem ekstra sårbare for endringer i naturforhold. Disse sårbarhetene kan ha en påvirkning både på nåværende og fremtidige kjøretøysflåte.

Også for avhengigheter er datagrunnlaget usikkert. Avhengigheter til biologisk materiale ansees som relevant for alle anskaffelser, men underlaget i verktøyene fra ENCORE og SBTN gir manglende innsikt i denne

Tabell 5: Vesentlige avhengigheter i egne og verdikjedeaktiviteter per type avhengighet (1 lav – 6 høy)

	Avfallsnedbrytning	Grunnforhold regulering	Klimaregulering	Stormdemping	Vanntilgang	Regn- og flomregulering
Utbygging	2	5	4	4	4	6
Transport på vei		2	4	3	2	4
Warehouse og lagring		4	2	3	2	2
Frakt/logistikk jernbane		5	4	4	2	4
Frakt/logistikk fly		3	4	3	2	6
Frakt/logistikk hav		3	4	5	3	4
Strømproduksjon	3	6	4	4	6	6
Biodrivstoffproduksjon	3	3	3	2	3	3
Fosilbrensel produksjon	3	3	5	3	4	5
Produksjon av kjøretøy	3	4	2	4	3	4
Prod. av maskiner og utstyr	3	3	2	4	4	4
Dekkproduksjon	3	3	2	4	3	4
Møbelproduksjon	4	3	2	4	4	4
Arbeidsklær	4	3	2	4	4	4
Plastemballasje	3	3	2	4	3	4
Pappemballasje og trykket materiell	4	3	2	4	4	4
Mat og kaffe	4	3	2	4	5	4

type avhengighet. I 2026, ønsker vi å dykke dypere i alle avhengigheter for å forstå disse bedre og etablere tiltak for å øke strategiens robusthet.

Evaluate – Vurdere risikoer og muligheter

Scenarioanalyse

For naturrisiko, har vi brukt samme scenarioer på kort (2030), mellomlang (2050) og lang sikt (2100) som i klimarisikoanalysen. Disse tar utgangspunkt i utslipps-

banene (SSP) etablert av FNs klimapanel. Framskrivninger for naturrisiko i hvert scenario er basert på funn fra FNs klimapanel (IPCC) Sixth Assessment Report og tilhørende faktaark og hovedrapporter, som gir sammenligninger av klimarisiko under ulike utslippsbaner.

Foreløpige vurderinger er gjennomført som skrivebordsanalyser i samarbeid med relevante fagmiljøer, hvor risiko og sannsynlighet er vurdert på tvers av

ulike scenarioer. Videre arbeid vil bestå av å innlemme naturrisiko i samme oppsett som den oppdaterte klimarisikoanalysen, og kvantifisere risikofaktorene nærmere. En skrivebordsøvelse vil aldri gi en presis måling, men er en start på å forstå og systematisk vurdere naturrisiko. Scenarioanalysen gir oss innsikt i hva vi kan forvente av konsekvenser gitt ulike utslippsbaner, og gir oss mulighet til å diskutere dets effekter på konsernets forretningsaktiviteter.

Scenarioene som er benyttet:

1) Vellykket klimapolitikk (SSP1)
2) Middelveien – vi fortsetter som før (SSP2)
3) Manglende klimapolitikk (SSP3)

Se beskrivelse under «ESRS 2 IRO-1 Prosessen for å identifisere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter» på side 53.

Fysisk naturreisiko – en parallell til klimarisiko

Posten Bring erkjenner at fysisk naturreisiko må vurderes på lik linje med klimarisiko. Tap av naturens evne til å regulere vann, stabilisere jord og dempe ekstremvær utgjør en direkte trussel mot vår infrastruktur og drift. Når økosystemer forringes – for eksempel ved nedbygging av myr, skog og vegetasjon – mister naturen sin evne til naturlig drenering. Dette øker risikoen for overvann, flom og jordras, som igjen kan føre til stengte veier, skader på terminaler og nedetid i produksjon og distribusjon.

For mer detaljer om denne type risiko, se «ESRS 2 IRO-1 Prosessen for å identifisere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter» på side 53.

Tap av regulerende naturtjenester ansees som den trusselen for konsernet som utgjør størst økonomisk risiko. Dette perspektivet skiller naturreisiko fra klimarisiko. I tabellen nedenfor oppsummeres de største akutte- og kroniske fysiske risikoer.

Tabell 6: Oppsummering av konsernets fysiske naturreisikoer

Fysisk risiko	Risikobeskrivelse	Tidshorisont	Konsekvens	Sannsynlighet
Akutt	Tap av regulerende økosystemtjenester kan bidra til enda kraftigere flom/overvann-hendelser som fører til driftsstans	Mellomlang	●	●
Kronisk	Menneskelig innhogg i naturen svekker naturens evne til selvregulering for eksempel absorbere mengde nedbør og vann - dette kan akselerere risiko for endring i grunnforhold og økt risiko for at noen eiendommer mister sin verdi eller får større skader - må sees i sammenheng med klimarisiko (her kun at driveren er i et annet perspektiv)	Mellomlang	●	●
Kronisk	Regulerende økosystemtjenester forsvinner og må erstattes av dyre menneskelige tiltak	Mellomlang og lang	●	●

● Lav ● Medium ● Høy

Overgangsrisiko

Konsernets drift er avhengig av materiell og varer produsert fra naturressurser, som kjøretøy, bygg, dekk, containere og IT-utstyr. Disse ressursene utvinnes globalt og påvirker landområder, biomangfold og økosystemer. Økt oppmerksomhet rundt naturkrisen forventes å føre til strengere reguleringer og vern, noe som kan begrense tilgangen på naturressurser og medføre høyere priser og lengre leveringstider. Dette utgjør en vesentlig risiko for konsernet på mellomlang og lang sikt.

I tillegg er konsernets inntekter nært knyttet til transport av varer som også er basert på naturressurser. Redusert tilgang til slike ressurser kan føre til økte kostnader, lavere etterspørsel og redusert transportvolum, noe som ytterligere forsterker konsernets eksponering for risiko i et lengre tidsperspektiv.

Tabell 7: Oppsummering av konsernets overgangsrisikoer ved endringer i biomangfold og økosystem

Overgangsrisiko	Risikobeskrivelse	Tidshorisont	Konsekvens	Sannsynlighet
Regulering	Økt regulering for å bevare natur, gjør det mer kostbart å bygge ut ubebyggt areal for egne terminalbygg	Kort og mellomlang	●	●
	Utbygging av kraftverk reguleres for å bevare natur fører til økende strømpriser	Kort og mellomlang	●	●
	Økt regulering av utbygging av ladeinfrastruktur for tungtransport gjør det mindre tilgjengelig	Kort og mellomlang	●	●
	Økt regulering av naturressurser på kort sikt og mulig tap av naturressurser på lang sikt, gjør tilgang til kjøretøy, batterier og annet materiell dyrere og vanskeligere å anskaffe	Mellomlang	●	●
Marked	Tap av naturlige ressurser (eventuelt regulering) i produktene vi frakter kan bidra til mindre netthandel/ konkurser blant aktører, som igjen fører til mindre volumer	Mellomlang og lang	●	●
Teknologi	Redusert tilgang til mineraler som inngår i f.eks. kjøretøy og batterier svekker omstillingstakt og konkurransekraft	Mellomlang	●	●
Omdømme	Å bygge ut store arealer for terminaler gir negativt omdømme	Kort	●	●

● Lav ● Medium ● Høy

Muligheter

Tabell 8: Oppsummering av konsernets muligheter ved endringer i biomangfold og økosystem

Fysisk risiko	Risikobeskrivelse	Tidshorisont	Konsekvens	Sannsynlighet
Akutt	Tap av naturressurser og høye anskaffelseskostnader tvinger oss til å bli mer ressurseffektive. Kan innebære å forlenge levetid, smartere bruk, økt grad av ombruk og gjenbruk.	Lang	●	●
Kronisk	Økte volumer i gjenbruksmarkedet dersom «nye» produkter som krever naturressurser blir mindre tilgjengelig.	Mellomlang	●	●
Kronisk	Endringer i markedspreferanser, lokal produksjon. Økt grad av sirkulære tjenester og endring i teknologi ut ifra natur-hensyn kan bidra til utvikling av nye typer tjenester.	Lang	●	●
	Etablert landsdekkende terminalnettverk gir konkurransefordeler ettersom utbygging kan bli vanskeligere fram i tid.	Mellomlang og lang	●	●
Kronisk	Knytte obligasjoner mot naturarbeidet.	Mellomlang og lang	●	●
Kronisk	Omdømmeeffekter av å aktivt jobbe for å bevare natur i våre eiendomsprosjekter og drift, kan bli et kvalitetsstempel og gi konkurransekraft.	Mellomlang og lang	●	●

● Lav ● Medium ● Høy

MÅL OG INDIKATORER:

ESRS 2 punkt 17 Mål og indikatorer knyttet til biomangfold og økosystemer

Prepare-fasen i TNFDs LEAP-metode handler om å omsette innsikten fra de foregående stegene til konkrete planer og tiltak. Dette innebærer å utvikle strategier, sette mål og indikatorer, allokere ressurser og etablere rutiner for rapportering. Målet er å sikre at virksomheten er klar til å håndtere identifiserte natur-risikoer og utnytte muligheter på en strukturert måte. Årets oppdatering av klima- og miljøstrategien

gav mer plass til natur som har blitt ett av tre viktige delmål.

Prepare - Tiltak

LEAP-analysen har gitt oss dypere innsikt i tiltak konsernet bør igangsette. Ambisjonen vår, som ble etablert i 2024, er førende for arbeidet, og handlingsplan og tiltak utvikles i takt med økt kunnskap og modenhet i organisasjonen. For 2026, har vi etablert en handlingsplan med fire arbeidsområder for det videre arbeidet vist i rammen til høyre.

66 Posten Bring skal bidra til Naturavtalens mål om å stanse og reversere tap av natur og økosystemer.

HANDLINGSPLAN

1. Etablere arealregnskap:

Konsernet har som mål å styrke kunnskapen om, og implementere, arealregnskap i forvaltningen av eiendom-sporteføljen. I 2024 besluttet konsernledelsen at natur-hensyn skal få økt prioritet i alle nye eiendomsprosjekter. Det skal utarbeides en veileder som sikrer at prosjekt-ledere i eiendomsavdelingen vurderer relevante spørs-mål knyttet til biomangfold allerede i planleggingsfasen. Tiltakshierarkiet – unngå, begrense, istandsette, kompensere – skal være styrende for eiendomsvirksomheten og danne grunnlaget for etablering og bruk av arealregnskapet.
2. Restaurere natur:

Et pilotprosjekt er planlagt for 2026, hvor målet er å styrke Posten Brings evne til å kompensere for naturinngrep gjennom målrettet restaurering og langsiktig sikring av naturverdier, samt bygge kompetanse internt.
3. Samarbeid med WWF for å øke kompetanse:

Bevaring av naturverdier er komplekst og krevende, og vi har fortsatt en lang vei å gå for å levere på ambisjonen vår. Med formål om å øke kunnskap rundt påvirkning på natur samt metodikk og praktisk tilnærming til arealnøytralitet inngikk vi i desember 2025 et samarbeid med WWF Verdens Naturfond (WWF). Med hjelp fra WWF vil vi øke intern kompetanse, samtidig som vi får en kritisk venn å sparre med i pilotering av vårt første restaureringsprosjekt.
4. Naturprinsipper i innkjøp:

Innkjøpsavdelingen skal i 2026 etablere prinsipper for natur som skal følges opp i alle relevante anskaffelser. I våre innkjøp vekter vi klima og miljø 30 prosent. Ambisjonen er at biomangfold og økosystem-hensyn også skal ivaretas gjennom denne vektingen.

Veien videre

Naturarbeidet er både komplisert og krevende, men vi har i 2025 etablert en tydelig handlingsplan som skal føre oss framover for å levere på konsernets ambisjon.

2024

Konsernet vedtar ambisjonen

2025

Vi rydder i eget hus

2026

Piloterer restaurering

2027

Skalerer og øker innsatsen

2028

En integrert del av måten vi jobber på

Taksonomirapportering

EUs taksonomi er et klassifiseringssystem som gjennom en felles definisjon for bærekraftige aktiviteter skal gjøre det enklere for investorer å sammenligne investeringsmuligheter på tvers av land og sektorer. Dette har som hensikt å styre kapitalstrømmer mot investeringer som er nødvendige for å nå europeiske klima- og miljømål.

Erfaringer fra årets rapportering

Vi forventer at taksonomien vil fortsette å utvikle seg, og fremover være en viktig del av Posten Brings bærekraftsrapportering og tilhørende finansiering. Dette vil kreve kontinuerlig tilpasning og forbedring fra vår side. Vår tilnærming til rapporteringen tar derfor kontinuerlig høyde for oppdaterte veiledninger fra EU-kommisjonen, samt metodikk blant sammenlignbare selskaper. Dette for å adressere estimater og vurderinger som på dette tidspunktet er heftet med usikkerhet.

Spesielt vil det være relevant å følge utviklingen i tolkning av ulike økonomiske aktiviteter for sorteringsvirksomhet, servicenett for inn- og utlevering og tredjepartslogistikk, som utgjør betydelige deler av konsernets verdikjede. Konsernet jobber parallelt med å tilegne seg kunnskap om hvordan vår fremtidige finansiering vil kunne knyttes opp mot taksonomiens kategoriseringer og tilhørende kriterier i vårt grønne rammeverk.

For å oppnå dette har EU-kommisjonen utarbeidet en liste over økonomiske aktiviteter, med tilhørende aktivitetsbeskrivelser, som skal omfattes av taksonomien (eligibility). Videre har kommisjonen definert krav som må oppfylles for at aktivitetene skal bli ansett som miljømessig bærekraftige (alignment).

Taksonomireguleringen har etablert seks miljømål:

1. Begrensning av klimaendringer
2. Tilpasning til klimaendringer
3. Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser
4. Omstilling til en sirkulær økonomi
5. Forebygging og begrensning av forurensning
6. Beskyttelse og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer

For å oppfylle definerte krav skal en økonomisk aktivitet bidra vesentlig til et eller flere av miljømålene, og samtidig ikke ha betydelig negativ innvirkning på noen av de andre miljømålene. Kravene er fastsatt gjennom tekniske vurderingskriterier i delegerte rettsakter. I tillegg må minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold oppfylles.

Omnibus

4. juli 2025 vedtok EU-kommisjonen en delegert rettsakt for å forenkle taksonomirapporteringen. Endringene skal gjelde fra og med regnskapsåret 2025. Endringene er en del av Omnibus-pakken som har mål om å redusere omfanget av rapportering.

Endringene inkluderer forenklinger i de obligatoriske tabellene, innføring av en vesentlighetsgrense for alle KPI'er, og lettelser i utvalgte tekniske vurderingskriterier.

Vi har valgt å benytte oss av forenklingene fra EU knyttet til tabeller, innføring av vesentlighetsgrense, samt lettelser i vurderingskriterier i rapporteringen for 2025.

VURDERING AV KONSERNETS OMFATTEDE AKTIVITETER

Konsernet har for årets rapportering revidert fjorårets aktivitetsutvelgelse, med noen mindre endringer: Noen av de omfattede aktivitetene, som tidligere har blitt vurdert i henhold til tekniske kriterier, utgår fra vurdering som følge av Omnibus. I tillegg har vi valgt å

inkludere en ny aktivitet, 7.1, for oppføring av nye bygninger. For 2025 har derfor pågående byggeprosjekter, som i 2024 ble rapportert under aktivitet 7.7 Anskaffelse og eierskap av bygninger, blitt skilt ut og føres nå under aktivitet 7.1.

Ikke-omfattede aktiviteter

I vurderingen av hvilke aktiviteter i Posten Bring som ikke er omfattet av taksonomien, samsvarer årets forståelse med fjorårets rapportering. Aktiviteter som anses som ikke omfattet inkluderer dermed konsulentvirksomhet, tollbehandling, kundeservice, servicenett, tredjepartslagring og administrative funksjoner.

Tolkningen av omfattet virksomhet under aktivitet 6.15 står uendret fra rapportering for 2024, hvilket betyr at klargjøring for transport med kjøretøy på fossilt drivstoff heller ikke anses å være omfattet av taksonomien.

Konsernet har ingen aktiviteter relatert til kjernekraft eller fossil gass.

Omfattede aktiviteter

I årets rapportering er seks av de økonomiske aktivitetene definert i EU-taksonomien, vurdert til å være omfattet og vesentlige for Posten Bring-konsernet. Under følger en oversikt over hvilke disse er, samt hvilke aktiviteter i konsernets virksomhet som er vurdert til å inngå i de respektive aktivitetene.

Aktivitetsnr.	EU-taksonomiens aktivitetsbeskrivelse	Inkludert del av Posten Brings virksomhet
6.2	Godstransport med jernbane	Kjøpt transport på jernbane.
6.6	Godstransport på vei	Innhenting, linjetrafikk og utlevering av post, pakker og gods utført med personbil, varebil og lastebil (EU-klassifiserte N1-, N2- og N3-kjøretøy). Inkluderer egen transport og kjøpt transport.
6.14	Infrastruktur for jernbanetransport	Terminalvirksomhet som legger til rette for togtransport i neste ledd. Inkluderer sorteringsmaskiner og kjøretøy for transport internt på terminalen.
6.15	Infrastruktur som muliggjør veitransport og kollektivtransport som gir lave CO ₂ -utslipp	Terminalvirksomhet som legger til rette for elektrisk biltransport i neste ledd. Inkluderer sorteringsmaskiner, kjøretøy for internttransport på terminalen, samt ladeinfrastruktur.
7.1	Oppføring av nye bygninger	Bygningsprosjekter som er under konstruksjon i rapporteringsåret.
7.7	Anskaffelse og eierskap av bygninger	All eid og leid eiendom med tilhørende bygningskonstruksjon under forvaltning i rapporteringsåret.

Omfattede, men uvesentlige aktiviteter

Som følge av Omnibus og tilhørende vesentlighetsgrenser, har fem av konsernets omfattede aktiviteter blitt ansett som uvesentlig for Posten Brings taksonimirapportering. Vesentlighetsgrensen innebærer at ikke-finansielle foretak kan unnlate vurdering av aktiviteter som kumulativt utgjør mindre enn ti prosent av henholdsvis selskapets totale omsetning, investeringer eller driftskostnader. I Posten Brings vurdering scores de fem aktivitetene uvesentlige for alle KPI’er. I tillegg til en vurdering av kumulative bidrag til hver av de tre KPI’ene har det blitt gjort en

kvalitativ vurdering som ser på hvorvidt aktivitetene er en integrert del av verdikjeden. På denne måten unngår vi at aktiviteter som anses som en del av kjerneaktivitetene til Posten Bring ikke utelates fra rapporteringen som følge av vesentlighetsgrensen. På tross av vesentlighetsgrensene inkluderes derfor fortsatt godstransport med jernbane (aktivitet 6.2) og tilhørende infrastruktur (aktivitet 6.14) i rapporten. Dette er fordi transport på tog utgjør om lag 20 prosent av Posten Brings linjetransport av pakker, samt over 50 prosent av all intermodal transport av gods.

Aktiviteter som anses som uvesentlige for taksonomi-formål i henhold til Omnibus er følgende:

- 6.4Drift av enheter for personlig mobilitet, sykkellogistikk
- 6.5Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøy
- 6.10Sjøfart og kysttrafikk med gods, fartøyer for havneoperasjoner og hjelpevirksomhet
- 6.19Passasjer og godstransport med fly
- 7.6Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi

Transportrelaterte aktiviteter

Innenfor konsernets transportrelaterte aktiviteter vurderes transport med tog (6.2) og person-, vare- og lastebil (6.6) som omfattet av taksonomien. Transport med lettere nyttekjøretøy, som blant annet inngår i aktivitetsbeskrivelsen av 6.5, er som tidligere år inkludert i aktivitet 6.6, og er dermed fremdeles å anse som vesentlig.

Eiendomsrelaterte aktiviteter

Overordnet vil eiendomsrelaterte aktiviteter omfatte tomt, bygningskonstruksjon og driftsmidler ved eide og leide lokasjoner. De ulike eide og leide lokasjonene som inngår i konsernet er terminaler, distribusjons-punkter, lagre, ladeinfrastruktur, kontorer, spiserom og servicenett. Oppføring av nye bygninger, med tilhørende tomt, har vi valgt å skille ut under aktivitet 7.1. Ferdig-stilte bygg og tilhørende tomt, som kontinuerlig for-valtes som en del av konsernets eiendomsportefølje, rapporteres som i fjor under aktivitet 7.7.

Når det gjelder driftsmidlene ved de ulike eiendom-mene, er det kun de som er tilknyttet sorterings-aktivitet ved terminaler og distribusjonspunkter som

anses som omfattet. Driftsmidler ved lagerlokasjoner er ansett som ikke omfattet. Sortering for klargjøring til transport med elektriske biler, samt ladeinfrastruk-tur ved terminaler og distribusjonspunkt, er vurdert til å være sammenfallende med beskrivelsen av aktivitet 6.15. Sortering for klargjøring til transport med tog er vurdert til å være sammenfallende med beskrivelsen av aktivitet 6.14. Her inkluderes drift av våre to kombiterminaler i Sverige, hvor vi laster containere over på tog.

VURDERING AV OVERENSTEMMELSE MED KRAV TIL MILJØMESSIG BÆREKRAFTIGE AKTIVITETER

Vurderingen av overenstemmelse med taksonomiens krav, har skjedd i to steg. Først, en overordnet gjennom-gang av minimumskravene til sosiale og styrings-messige forhold på konsernnivå. Deretter, en vurdering på aktivitetsnivå sett opp mot definerte tekniske kriterier for de aktiviteter som er vurdert som vesentlige. Aktiviteter definert som omfattet for konsernet, kan foreløpig bidra vesentlig til ett eller begge av de to førstnevnte miljømålene.

Vurdering av minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold

For å oppfylle krav til å være miljømessig bærekraftig må selskapet ha iverksatt prosesser som sikrer at aktivitetene er i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. I vurderingen av konsernet har vi sett på mekanismer, prosesser og retningslinjer som ligger til grunn for hvordan sosiale prinsipper, menneskerett og ansvarlig forretning opprettholdes, gjennom å ettergå hvordan relevante påvirkningsfaktorer identifiseres og motvirkes.

Forholdene gjøres rede for i kapittel «S1 Egne ansatte» på side 78, i kapittel «S2 Ansatte i verdikjeden inkludert åpenhetsloven» på side 90, i kapittel «G1 Forretningsskikk» på side 103, og i kapittel «Note 8 Skatt» på side 136. Vurderingen tilsier at konsernet oppfyller minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold.

VURDERING AV TEKNISKE KRITERIER

Vurderingen av tekniske kriterier for konsernets transport- og eiendomsrelaterte aktiviteter viser at det utelukkende er vesentlig bidrag til miljømål én, «Begrensning av klimaendringer» i 2025. Denne vurderingen står uendret fra tidligere år. Redegjørelsen under beskriver derfor vesentlige bidrag til miljømål én, i tillegg til oppfyllelse av kriteriene for «ingen betydelig skade til resterende miljømål». For alle aktiviteter er det gjort vurdering av fysisk klimarisiko og påvirkning på relevant aktivitet, kapittel «ESRS 2 IRO-1» fra side 53 for nærmere informasjon om årets klimarisikoanalyse. Vurderingen tilsier at ingen av aktivitetene er til betydelig skade i henhold til miljømål to, «tilpasning til klimaendring».

Transportrelaterte aktiviteter

Ingen av kjøretøyene i transportrelaterte aktiviteter er dedikert til transport av fossilt brensel.

Transportvirksomhet med person-, vare og lastebiler er inkludert i aktivitet 6.6. I vurderingen av de tekniske kriteriene er det kravene til dekk, innen støy og energieffektivitet, som gir størst utslag. I 2025 er det tilnærmet ingen av dekkene som oppfyller taksonomikriteriene.

Utenfor Norge er transportvirksomheten i hovedsak utført av underleverandører. For å undersøke dekk som benyttes på kjøretøy eid og driftet av våre underleverandører, har vi i 2025 hatt dialog med noen utvalgte transportleverandører. Vi er fremdeles ikke i stand til å dokumentere miljømessig bærekraftige kjøretøy ved kjøpt transport, men vil fortsette å jobbe for å fremskaffe tilstrekkelig dokumentasjon for å svare opp kriteriene i kommende år.

Totalt sett betyr dette at aktivitet 6.6 for 2025 i sin helhet er vurdert til å ikke oppfylle krav til å være en miljømessig bærekraftig aktivitet.

For aktivitet 6.2, som gjelder transport på tog, er transport utført av underleverandør. Vi har derfor basert vår vurdering på våre underleverandørers dokumentasjon av overenstemmelse med tekniske kriterier. Andelen av den økonomiske aktiviteten knyttet til jernbane er ansett som miljømessig bærekraftig basert på tilgjengelige taksonomivurderinger fra underleverandørene.

Eiendomsrelaterte aktiviteter

Ingen av konsernets eiendomsfasiliteter er dedikert til transport eller oppbevaring av fossilt brensel.

For eide lokasjoner i Norge har vi i henhold til vurderingskriterier delt opp vurderingen av vesentlig bidrag ut fra om det er søkt om byggetillatelse før eller etter 31. desember 2020. For bygg fra før 2021 er det fire lokasjoner som oppfyller kravene til å være miljømessig bærekraftig i henhold til taksonomien, gjennom å ha et energisertifikat (EPC) lik A. Dette er et av byggene ved Logistikkcenter Oslo, samt hele Logistikkcenter Trondheim, Logistikkcenter Kristian-

sand og Logistikkcenter Tromsø. For terminaler med dårligere EPC oppført før 2021 er det ingen som oppfyller kravet til å være innen topp 15 prosent mest energieffektive bygninger¹.

For eide lokasjoner oppført etter 2021 oppfyller to ferdigstilte bygg kravet om å ha energibehov minimum ti prosent bedre enn nasjonale nesten null-grenser². Dette gjelder Logistikkcenter Kristiansand og Logistikkcenter Vestfold (Stokke). Dette samsvarer med vurdering fra 2024.

Tilbygg til Logistikkcenter Oslo, samt nye terminaler i Moss og Bergensområdet er under oppføring, og inngår dermed i aktivitet 7.1. De to førstnevnte oppfyller foreløpig ikke krav til primærenergibehov under terskelverdier, og er dermed ikke ansett som miljømessig bærekraftige. Terminalen i Bergen er i oppstartsfase og det foreligger på dette tidspunktet ikke tilstrekkelig dokumentasjon for å understøtte krav til miljømessig bærekraftig bygg. Alle bygg vil bli sertifisert i henhold til BREEAM³.

For eide lokasjoner utenfor Norge, oppfyller ikke bygg kriterier for vesentlig bidrag til miljømål 1. Alle leide lokasjoner vurderes som ikke miljømessig bærekraftige, da vi ikke har tilstrekkelig detaljnivå på tilgjengelig dokumentasjon. Vi jobber kontinuerlig for å bygge opp en prosess som legger til rette for å fremskaffe tilstrekkelig dokumentasjon, særlig sett i lys av økt andel leid eiendomsportefølje med utbygging i Sverige.

Ladeinfrastruktur ved terminaler og distribusjonspunkt er vurdert til å oppfylle krav til vesentlig bidrag for aktivitet 6.15 gjennom å tilrettelegge for bruk av elek-

triske biler. Driftsmidler tilknyttet sorteringsaktivitet som klargjør for elektrisk biltransport og togtransport er også vurdert til å ha vesentlig bidrag i tråd med kriteriene satt ut for henholdsvis aktivitet 6.15 og 6.14. Dette ved at infrastrukturen og installasjonene benyttes til lossing, manuell og maskinell scanning og tilhørende ruteklargjøring, internttransport og lasting. For 2025 har det blitt gjort vurdering av de nye sorteringsfasilitetene som har blitt installert i løpet av året. Det er utført konsekvensvurdering på miljø for alle prosjektene, hvor det konkluderes med at planendring ikke påvirker miljø. Det er i tillegg implementert tiltak i begge utbyggingsprosjekter for å imøtekomme forstyrrelser forårsaket av lyd og vibrasjoner.

Ved installasjon av sorteringsmaskiner føres avfall inn i lokasjonenes avfallssystemer, i tillegg til at overflødige deler kan returneres til leverandør for gjenbruk i andre prosjekter. For fasilitetene som har blitt installert i 2025, foreligger det på rapporteringstidspunktet kun tilstrekkelig dokumentasjon for resirkuleringsgrad ved installasjon av sorteringsfasilitet i Moss.

Det benyttes i tillegg trucker for internttransport ved terminaler i forbindelse med sorteringsaktiviteten. Når truckene er utrangert benyttes avtaler for avfalls-sortering og håndtering av avfallet. For maskiner vi eier vil det også gjenbrukes deler ved utrangering, dersom maskinparken legger til rette for dette. Ved installasjon av ladeinfrastruktur føres avfall inn i samme system som resterende avfall ved aktuell lokasjon, som er styrt gjennom konsernfelles rammeavtale i tråd med taksonomiens kriterier.

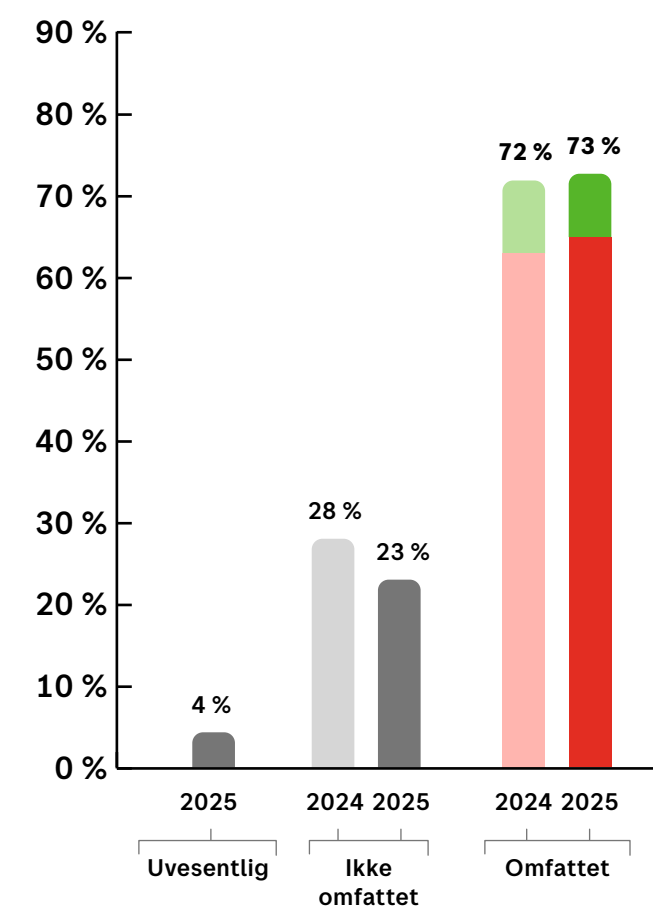
1) I henhold til Norges vassdrags- og energidirektorat sine definerte terskelverdier: <https://www.regjeringen.no/contentassets/d356acd2331349ccb0e43e769cdaa890/anbefaling-terskelverdier.pdf>

2) <https://www.regjeringen.no/contentassets/60e8f8ec02e246079f4af4d9578d78c2/veiledning-om-beregning-av-primarenergibehov-og-nesten-nullenergibygge.pdf>

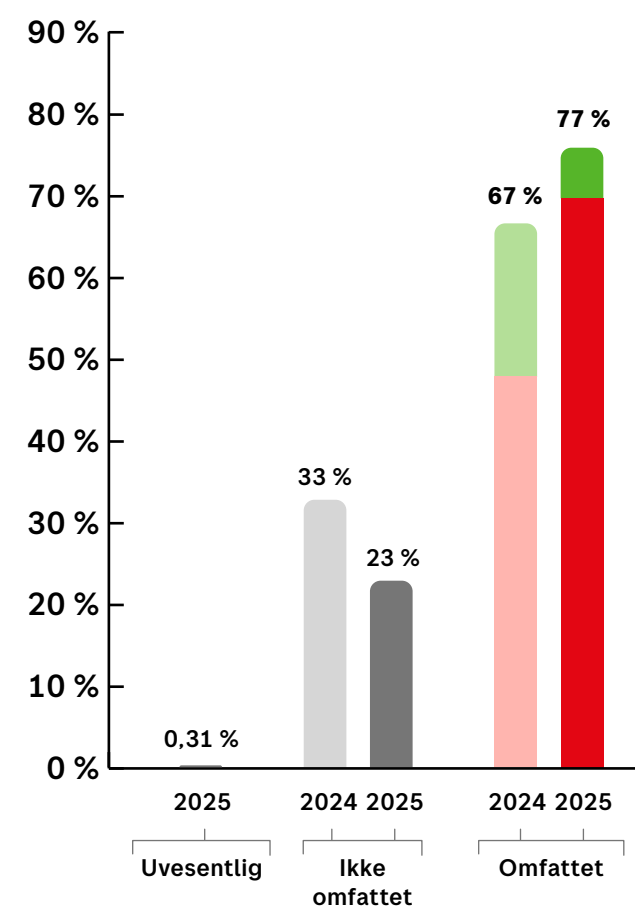
3) BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) er et internasjonalt, frivillig system for miljøsertifisering av bygg og infrastruktur, som vurderer bærekraft i design, bygging og drift.

TAKSONOMIENS RESULTATER

Omsetning

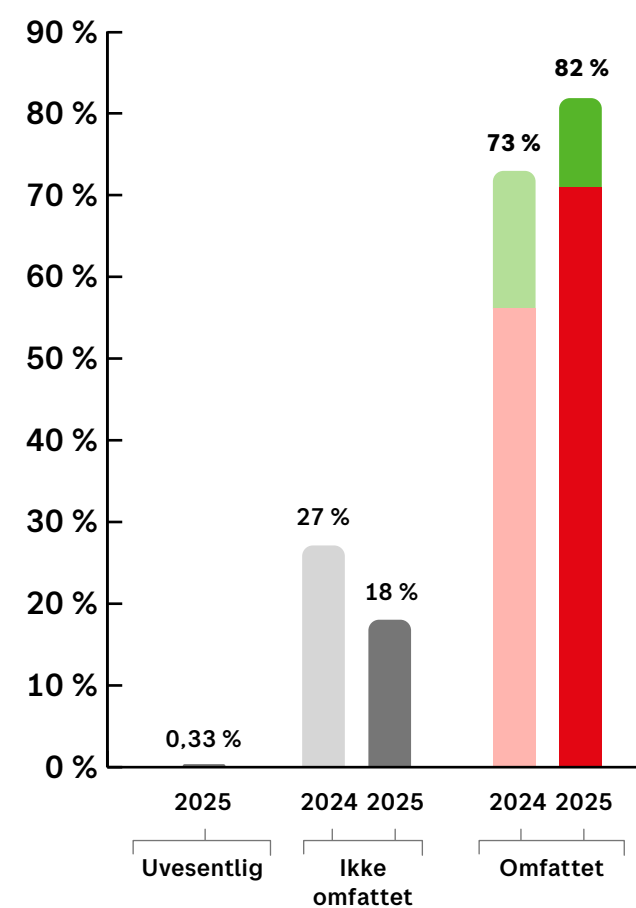


Investeringer



■ Anses som miljømessig bærekraftig
■ Anses ikke som miljømessig bærekraftig

Driftskostnader



Over presenteres konsernets andel av økonomiske aktiviteter som:

- er omfattet av taksonomien, men ikke anses som miljømessig bærekraftig
- er uvesentlig
- er omfattet og som oppfyller tekniske vurderingskriterier og derfor anses som miljømessig bærekraftig

Andelene fremstilles for omsetning, investeringer og driftskostnader.

Omsetning

Den totale taksonomirelevante omsetningen tilsvarer netto omsetning i Posten Brings konsernregnskap for 2025. Hoveddrivere for utvikling i konsernets omset-

ning er nærmere beskrevet i «Note 2 Driftsinntekter». For omsetningen i 2025 er det 73 prosent som anses som omfattet av taksonomien (72 prosent i 2024). Andelen aktiviteter som oppfyller tekniske kriterier, og dermed anses som miljømessig bærekraftig, er åtte prosent i 2025 (ni prosent i 2024). Det er altså ingen endringer å kommentere på i utviklingen av taksonomiens KPI for omsetning i årets rapport. For 2025 er fire prosent av konsernets omsetning ansett som uvesentlig for taksonomiformål, i henhold til reguleringer i Omnibus.

Investeringer

Andelen omfattede investeringer går opp, til 77 prosent i 2025 (67 prosent i 2024). Dette drives først og fremst av tilganger til nye leiekontrakter for terminalbygg. Se detaljer i «Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)».

Andelen som oppfyller tekniske vurderingskriterier er seks prosent i 2025 (19 prosent i 2024). Endringen kan i stor grad forklares av leiekontraktene, da konsernet foreløpig vurderer alle leide lokasjoner som ikke miljømessig bærekraftige i henhold til taksonomien. Leieforpliktelsen som i størst grad drar nøkkeltallet ned er konsernets nye terminal i Jönköping. Terminalen er BREEAM-sertifisert og har en EPC lik A. I tillegg har konsernet i løpet av 2025 gjort store investeringer i det norske nettverket, deriblant i den nye terminalen i Moss. Da det foreløpig ikke er mulig å dokumentere miljømessig bærekraft for noen av terminalene under aktivitet 7.1 gir disse investeringene store utslag i nøkkeltallet. Også våre nye terminaler i Norge sertifiseres i henhold til BREEAM. For 2025 er 0,31 prosent av konsernets investeringer ansett som uvesentlig for taksonomiformål, i henhold til reguleringer i Omnibus.

Driftskostnader

Omfattede driftskostnader utgjør 82 prosent i 2025 (73 prosent i 2024). Andelen driftskostnader som for Posten Bring anses som miljømessig bærekraftig er kun kostnader som direkte knytter seg til eiendeler eller prosesser inkludert i våre miljømessig bærekraftige aktiviteter. Andelen som blir ansett som miljømessig bærekraftig er elleve prosent i 2025 (17 prosent i 2024). Økning i omfattet andel, samtidig med en reduksjon i andel miljømessig bærekraftige driftskostnader kan forklares av en økning i vedlikeholdskostnader på både bilpark og terminaler. Dette skjer samtidig som den absolutte størrelsen av driftskostnader tilknyttet ikke omfattede aktiviteter holder seg på samme nivå som for 2024. Da bilparken i sin helhet ikke oppfyller taksonomiens krav, i tillegg til at det kun er driftskostnader tilknyttet fem av konsernets terminaler som anses som miljømessig bærekraftig, vil andelen av miljømessige driftskostnader gå ned i lys av dette.

For 2025 er 0,33 prosent av konsernets driftskostnader ansett som uvesentlig for taksonomiformål, i henhold til reguleringer i Omnibus.

RAPPORTERINGSPRINSIPPER OG METODIKK

Som et selskap omfattet av EUs bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD) er Posten Bring også forpliktet til å rapportere i henhold til EUs taksonomi. På lik linje med annen lovpålagt bærekraftsrapportering rapporteres taksonomien konsolidert for konsernet.

Om beregning av nøkkelindikatorene (KPI)

Beregningene bygger på årsregnskapet med tilhørende noter, og utvikling fra fjorårets rapportering kommenteres under. Metodikk for beregning har blitt videreført fra 2024. All fordeling er estimatbasert, og det er derfor iboende usikkerhet.

- **Omsetning** er hovedsakelig allokert basert på tilhørende kostnader per aktivitet.
- **Investeringer** fordeles etter faktiske kostnader og fordelingsnøkler.
- **Driftskostnader** allokeres skjønnsmessig basert på kontotilhørighet.

For å unngå dobbeltallokering gjennomføres all fordeling på konsernnivå. Allokeringen vurderes per juridisk datterselskap, og baseres på konsoliderte tall. Kun eksterne inntekter og kostnader inngår. Internhandel brukes i noen tilfeller som grunnlag for fordelingsnøkler, men inngår ikke direkte i indikatorberegningen.

Tilnærmingen sikrer konsistent og nøyaktig allokering, og hindrer at omsetning telles flere ganger. Siden årets rapportering kun omfatter vesentlig bidrag til

miljømål én, er det ingen risiko for dobbeltregning under ulike miljømål.

Omsetning

Der forretning direkte kan relateres til en økonomisk aktivitet i taksonomien, er omsetning direkte allokert til tilhørende aktivitet. For resterende tjenesteområder og datterselskaper er inntekt allokert basert på kostnadsfordeling til ulike aktiviteter i selskapets virksomhet. Der en økonomisk aktivitet i taksonomien sammenfaller med leveringsforpliktelser iht. IFRS 15, vil allokert inntekt for den aktuelle aktiviteten være lik det som følger av IFRS 15. For aktiviteter som, i samsvar med taksonomien, er identifisert på et lavere nivå enn leveringsforpliktelser under IFRS 15, er inntekten allokert basert på relative kostnader allokert til den relevante aktivitet. I denne sammenheng er relative kostnader vurdert å gi et tilstrekkelig presist estimat på relativ virkelig verdi. Spesifikke forhold i hvert datterselskap har blitt hensyntatt, for å best mulig reflektere deres individuelle omsetningsbidrag til konsernets omfattede aktiviteter. Inntekten fra konsernets kunder knytter seg til en helhetlig leveranseprosess, som både inkluderer transport og alle nødvendige mellomledd for sortering som blir gjort på veien. Siden Posten Bring i 2025 utelukkende har bidrag til miljømål én «Begrensning av klimaeendringer», er all allokert omsetning til aktiviteter som er i tråd med tekniske kriterier inkludert i omsetningsbrøkens teller.

Investeringer

Taksonomirelevante investeringer tilsvarer totale tilganger til eiendeler rapportert i henhold til IAS 16, IAS 38 og IFRS 16. Totale tilganger i immaterielle eiendeler og varige driftsmidler er beskrevet i «Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler».

Totale tilganger i leieforpliktelser er beskrevet i «Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)». Dette inkluderer også tilganger fra oppkjøp. Andelen inkludert i Posten Brings indikator inkluderer investeringer i eiendeler eller prosesser som er en del av miljømessig bærekraftige aktiviteter.

Det er ikke identifisert noen investeringer som målrettet skal bidra til å gjøre omfattede aktiviteter miljømessig bærekraftige, eller utvide allerede miljømessig bærekraftige aktiviteter. Det er derfor heller ikke for 2025 inkludert noen investeringsbeløp i planen. Fordelingen av investeringer tilknyttet IAS 16 og IAS 38 er basert på fordelingsnøkler beregnet med utgangspunkt i konsernets anleggsregister. Her har investeringer som knytter seg til IT blitt allokert til sorteringsaktivitet, under aktivitet 6.14 og 6.15, der hvor IT-infrastrukturen direkte knytter seg til aktivitet som foregår ved våre terminaler. På samme måte har utgiften blitt allokert til 6.6 eller 6.2 der IT-infrastrukturen knytter seg til transportleddet på henholdsvis bil og tog.

Driftskostnader

Totale taksonomirelevante driftskostnader inkluderer direkte ikke-kapitaliserte kostnader som knytter seg til forskning og utvikling, renovasjon av bygninger, korttidsleie, vedlikehold og reparasjon, samt andre direkte kostnader nødvendig for daglig drift av eiendom, anlegg og utstyr. Vår definisjon av «andre direkte kostnader» inkluderer opprettholdelse og forvaltning av servicetiltak. Altså ekskluderes alle kostnader knyttet til operativ drift, som arbeidskraft, drivstoff, energi til bygninger, samt administrative driftskostnader som årsavgift, forsikringspremie og lisens. Derimot er driftskostnader som knytter seg til forvaltning av forbedrings- og vedlikeholdstiltak



inkludert, eksempelvis applikasjonsforvaltning av systemer som støtter innhenting-, sorterings og distribusjonsaktivitetene. Driftskostnader som knytter seg til forskning og utvikling er kun inkludert dersom de er assosiert med en aktivitet som i henhold til vurderingskriterier er ansett å være miljømessig bærekraftige. Det er ingen planlagte driftskostnader som på dette tidspunktet kvalifiserer til å inngå i en investeringsplan. Driftskostnadene som er inkludert i beregningene er valgt ut i henhold til konsernkonto-

plan og dens tilhørende kontobeskrivelser. Allokeringen skjer på grunnlag av kostnader direkte, og baserer seg ikke på fordelingsnøkler. Majoriteten av driftskostnadene knytter seg direkte til enten kjøretøy eller IT-infrastruktur tilhørende transport, og er dermed allokert til aktivitet 6.6 i taksonomien. For alle driftskostnader direkte tilknyttet sortering, eller IT-infrastruktur tilhørende sortering, er allokeringen gjort basert på samme fremgangsmåte som under omsetning og investeringer.

Oppsummeringstabell for taksonomien¹

2025

KPI (1)	Sum (2)	Andel aktiviteter som er omfattet av taksonomien (3)	Taksonomi-forenlige aktiviteter (4)	Andel av taksonomiforenlige aktiviteter (5)	Miljømål for taksonomiforenlige aktiviteter						Andel muliggjørende aktiviteter (12)	Andel omstillings-aktiviteter (13)	Ikke-vurderte aktiviteter som anses som ikke-vesentlige (14)	Taksonomiforenlige aktiviteter i 2024 (15)	Andel taksonomiforenlige aktiviteter i 2024 (16)
					Begrensning av klimaendringer (6)	Tilpasning til klimaendringer (7)	Vann (8)	Sirkulærøkonomi (9)	Forurensning (10)	Biologisk mangfold (11)					
Tekst	Mill. kroner	%	Mill. kroner	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Mill. kroner	%
Omsetning	25 289	73 %	1 991	8 %	8 %						5 %	0 %	4 %	2 286	9 %
Investeringsutgifter	2 341	77 %	162	6 %	6 %						6 %	0 %	0,31 %	211	13 %
Driftsutgifter	2 442	82 %	273	11 %	11 %						10 %	0 %	0,33 %	282	17 %

Andel av omsetning tilknyttet miljømessig bærekraftige aktiviteter¹

2025

Økonomiske aktiviteter (1)	Kode (2)	Andel av omsetning som er omfattet av taksonomien (3)	Taksonomi-forenlig omsetning (4)	Andel av omsetning som er taksonomiforenelig (5)	Miljømål for taksonomiforenlige aktiviteter						Muliggjørende aktivitet (12)	Omstillings-aktivitet (13)	Taksonomiforenlig andel som er omfattet av taksonomien (14)
					Begrensning av klimaendringer (6)	Tilpasning til klimaendringer (7)	Vann (8)	Sirkulærøkonomi (9)	Forurensning (10)	Biologisk mangfold (11)			
Tekst		%	Mill. kroner	%	%	%	%	%	%	%	M (dersom det er relevant)	O (dersom det er relevant)	%
Godstransport med jernbane	CCM 6.2	3,63 %	680	2,69 %	2,69 %					0 %			74 %
Godstransport på vei	CCM 6.6	59,40 %	0	0 %	0 %					0 %			0 %
Infrastruktur for jernbanetransport	CCM 6.14	0,79 %	199	0,79 %	0,79 %					0 %	M		100 %
Infrastruktur som muliggjør veitransport og kollektiv-transport som gir lave CO ₂ -utslipp	CCM 6.15	4,40 %	1 112	4,40 %	4,40 %					0 %	M		100 %
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	0,03 %	0	0 %	0 %					0 %			0 %
Sum forenlighet per mål					%					%			
Samlet omsetning		73 %	1 991	8%	8 %					0 %	5 %		11 %

1) Miljømessig bærekraftige aktiviteter omfattet av taksonomien omtales som taksonomiforenlig i tabellene.

Andel av investeringer tilknyttet miljømessig bærekraftige aktiviteter¹

2025

Økonomiske aktiviteter (1)	Kode (2)	Andel av investeringer som er omfattet av taksonomien (3)	Taksonomi-forenlige investeringer (4)	Andel av investeringer som er taksonomiforenelig (5)	Miljømål for taksonomiforenlige aktiviteter						Muliggjørende aktivitet (12)	Omstillings-aktivitet (13)	Taksonomiforenlig andel som er omfattet av taksonomien (14)
					Begrensning av klimaendringer (6)	Tilpasning til klimaendringer (7)	Vann (8)	Sirkulærøkonomi (9)	Forurensning (10)	Biologisk mangfold (11)			
Tekst		%	Mill. kroner	%	%	%	%	%	%	%	M (dersom det er relevant)	O (dersom det er relevant)	%
Godstransport med jernbane	CCM 6.2	0,26 %	5	0,19 %	0,19 %								75 %
Godstransport på vei	CCM 6.6	22,65 %	0	0 %	0 %								0 %
Infrastruktur for jernbanetransport	CCM 6.14	0,61 %	16	0,61 %	0,61 %						M		100 %
Infrastruktur som muliggjør veitransport og kollektiv-transport som gir lave CO ₂ -utslipp	CCM 6.15	5,61 %	142	5,61 %	5,61 %						M		100 %
Oppføring av nye bygninger	CCM 7.1	19,94 %	0	0 %	0 %								0 %
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	27,52 %	0,2	0,01 %	0,01 %								0,03 %
Sum forenlighet per mål					%	%	%	%	%	%			
Samlet investeringer		77 %	162	6 %	6 %						6 %		8 %

Andel av driftskostnader tilknyttet miljømessig bærekraftige aktiviteter¹

2025

Økonomiske aktiviteter (1)	Kode (2)	Andel av driftskostnader som er omfattet av taksonomien (3)	Taksonomi-forenlige drifts-kostnader (4)	Andel av drifts-kostnader som er taksonomiforenelig (5)	Miljømål for taksonomiforenlige aktiviteter						Muliggjørende aktivitet (12)	Omstillings-aktivitet (13)	Taksonomiforenlig andel som er omfattet av taksonomien (14)
					Begrensning av klimaendringer (6)	Tilpasning til klimaendringer (7)	Vann (8)	Sirkulærøkonomi (9)	Forurensning (10)	Biologisk mangfold (11)			
Tekst		%	Mill. kroner	%	%	%	%	%	%	%	M (dersom det er relevant)	O (dersom det er relevant)	%
Godstransport på vei	CCM 6.6	54,35 %	0	0 %	0 %								0 %
Infrastruktur for jernbanetransport	CCM 6.14	1,71 %	42	1,71 %	1,71 %						M		100 %
Infrastruktur som muliggjør veitransport og kollektiv-transport som gir lave CO ₂ -utslipp	CCM 6.15	7,92 %	194	7,92 %	7,92 %						M		100 %
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	17,40 %	38	1,54 %	1,54 %								9 %
Sum forenlighet per mål					%								
Samlet driftskostander		82 %	273	11 %	11 %						10 %		14 %

1) Miljømessig bærekraftige aktiviteter omfattet av taksonomien omtales som taksonomiforenlig i tabellene.

Mennesker

Menneskene er nøkkelen til å lykkes. Enten det gjelder våre ansatte, de som jobber i leverandørkjeden vår, eller kunder og lokalsamfunnet som på ulike måter blir påvirket av vår drift. Vi har et ansvar for å ta vare på menneskene rundt oss. Det ansvaret tar vi på alvor.

S1 Egne ansatte



HVORFOR ER TEMAET VIKTIG?

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og tilknytning til strategi og forretningsmodell

Posten Bring har totalt 14 774 ansatte i ni ulike land, hvorav 2 760 er ansatte uten garantert arbeidstid. De fleste ansatte er i Norden. Som en stor arbeidsgiver har Posten Bring ansvar for at arbeidsmiljøet til våre medarbeidere er fullt ut forsvarlig og helsefremmende. Ett av hovedmålene i konsernstrategien er å være den mest attraktive arbeidsplassen.

Et arbeidsmiljø som både er trygt og helsefremmende vil bidra til lavere sykefravær, lavere turnover, færre skader og leveranser av høy kvalitet. Ved å styrke medarbeidernes engasjement og utvikling, sikre gode relasjoner mellom medarbeider og leder, og øke kompetansen innen helse, arbeidsmiljø og sikkerhet kan vi skape attraktive arbeidsplasser for våre ansatte.

For å lykkes med å oppnå våre mål og strategier, er vi avhengige av å utvikle våre eksisterende medarbeidere og tiltrekke oss den kompetansen vi trenger – både nå og i fremtiden. Konsernet jobber kontinuerlig med å styrke kompetansen og endringsevnen hos våre ansatte og ledere. Dette skjer gjennom daglig dialog mellom ansatte og ledere, men også gjennom en rekke kompetansetiltak som kurs, fagspesifikke programmer og digital læring.

Som del av målet om å være den mest attraktive arbeidsplassen, er også målet om å ha medarbeidere som er i kontinuerlig utvikling og å ha bransjens beste

ledere. Disse målene er sentrale i vår strategi og gir en klar retning for vårt arbeid med læring og utvikling.

Mangfold og inkludering i Posten Bring er viktig for å være en attraktiv arbeidsplass, skape et godt arbeidsmiljø, for å øke innovasjonskraft, og oppnå konsernets forretningsmessige mål. Et inkluderende arbeidsmiljø regnes som en forutsetning for å oppnå hovedmålet om mest attraktiv arbeidsplass. For å lykkes med mangfold og inkludering, må vi på den ene siden tiltrekke et mangfold av ansatte, og på den andre siden ha ledere med nødvendig kompetanse i å lede mangfoldige team slik at ulike perspektiver slipper til.

De identifiserte vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene for egne ansatte er listet opp på neste side. Det er to identifiserte risikoer der det ene er knyttet til at dårlig arbeidsmiljø og skader kan føre til høyt sykefravær, som utgjør en økonomisk risiko for konsernet. Den andre risikoen gjelder vår avhengighet av tilgang til ressurser og talent, eksempelvis IT-ressurser og sjåførere. Det er kritisk med tilstrekkelig bemanning operasjonelt og i støttefunksjoner. Det vil ha en svært stor effekt på vår ressurstilgang om vi ikke klarer å være en attraktiv arbeidsgiver.

Vi har også identifisert tre vesentlige negative påvirkninger for egne ansatte. En er knyttet til HMS og sannsynligheten for at det inntreffer personskader på arbeidsplassen. De to andre er knyttet til skjev kjønnsbalanse på ledernivå og trakassering på arbeidsplassen. Alle disse påvirkningene er systemiske i hele organisasjonen og de er ikke knyttet til en bestemt gruppe personer, land eller region.

Ingen av de vesentlige påvirkningene har oppstått som følge av omstillingsplaner for klima og miljø. Det er ikke identifisert vesentlig risiko for tvangsarbeid eller barnarbeid i egen arbeidsstyrke. To positive påvirkninger knyttet til mangfold fra fjorårets årsrapport, havnet under terskelverdi i årets doble vesentlighetsanalyse og er derfor ikke lenger en del av rapporteringen. Prosessen med å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter omfatter alle typer ansatte og ikke-ansatte som kan bli vesentlig påvirket av vår virksomhet. I Posten Bring gjelder det både fast

ansatte, selvstendig næringsdrivende og personer som er innleid via vikarbyrå. En oversikt over antall og fordeling av våre ansatte finnes i punkt «S1-6 Karakteristikker ved selskapets ansatte».

Med de tiltakene som er iverksatt og planlagt, anser vi at konsernets strategi og forretningsmodell er godt rustet for å møte de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene for egne ansatte. Det er ikke gjennomført egen robusthetsanalyse for dette temaet,

men en beskrivelse av konsernets overordnede analyse står under «Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell (SBM-3)» i kapittel ESRS 2 Generell informasjon fra side 37.

Det er ikke identifisert vesentlige finansielle effekter av risikoer eller muligheter på selskapets finansielle stilling innen temaet «Egne ansatte».

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for tema S1 Egne ansatte:

Undertema	Under-undertema	Type	Beskrivelse	Hvor i verdikjeden?	Tidshorisont
Arbeidsforhold	Arbeidsmiljø	Faktisk negativ påvirkning	Ansatte er utsatt for potensielle skader og ulykker	Egen drift	Kort
Arbeidsforhold	Arbeidsmiljø	Risiko	Dårlig arbeidsmiljø og skader (Ill-health) kan føre til høyt sykefravær, som utgjør økonomisk risiko for konsernet.	Egen drift og leverandører	Kort
Likebehandling og like muligheter	Kjønnsbalanse og lik lønn for likt arbeid	Faktisk negativ påvirkning	Skjev kjønnsbalanse på ledernivå	Egen drift	Kort
Likebehandling og like muligheter	Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen	Faktisk negativ påvirkning	Det skjer trakassering på arbeidsplassen	Egen drift	Kort
Likebehandling og like muligheter	Opplæring og kompetanseheving	Faktisk positiv påvirkning	Posten Bring jobber kontinuerlig med å utvikle kompetansen og endringsevnen til medarbeidere og ledere	Egen drift	Mellomlang og lang
Likebehandling og like muligheter	Opplæring og kompetanseheving	Risiko	Avhengighet av ressurser og talent (IT, tilgang til sjåfører)	Egen drift	Mellomlang og lang
Likebehandling og like muligheter	Opplæring og kompetanseheving	Faktisk positiv påvirkning	God internmobilitet gjennom muligheter og kompetanseheving.	Egen drift	Mellomlang sikt

Et arbeidsmiljø som både er trygt og helsefremmende vil bidra til lavere sykefravær, lavere turnover, færre skader og leveranser av høy kvalitet.



VÅR TILNÆRMING:

S1-1 Retningslinjer og policies (ESRS 2 MDR-P)

Våre retningslinjer og policyer knyttet til egne ansatte er beskrevet i tabellen under:

Policy	Hovedinnhold og IROer dekket	Scope	Forpliktelser	Interessentinvolvering	Ansvar	Tilgjengelighet
Konsernpolicy Bærekraft	Sikre at konsernet etterlever lovkrav, egne ambisjoner og forventninger fra interessenter om å ivareta menneskene, samfunnet og miljøet som påvirkes av konsernets virksomhet. Omfatter IROer knyttet til arbeidsmiljø, kjønnsbalanse, vold og trakassering og kompetanseheving. Policyen definerer mangfold som menneskelige forskjeller som er synlige og ikke-synlige. Det kan være kjønn, etnisitet, alder, funksjonsgrad, seksualitet, utdanning, sosioøkonomisk bakgrunn og nasjonalitet med fler.	Alle enheter og ansatte, inklusiv divisjoner og datterselskaper	Etterleve lovverk, tariffavtaler, spesialavtaler internasjonale konvensjoner. Blant annet ILO-konvensjonene om tvangsarbeid (ILO 29 og 105), retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO 87, 98, 135 og 154) avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet (ILO 190) og barnearbeid (Barnekonvensjonen og ILO 138 og 182). Konsernet har også forpliktet seg til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.	Interessentintervjuer ved årlig gjennomgang av dobbel vesentlighetsanalysen.	CEO og Konsernfunksjon Økonomi og virksomhetsstyring	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsernpolicy HR og HMS	Sikrer en felles styring som støtter konsernets mål og bygger på verdier, etikk og ledelsesprinsipper. HMS-perspektivet står sentralt, med et tydelig krav om trygge arbeidsforhold som forebygger skader og sykdom. Arbeidsmiljøet skal være helsefremmende og inkluderende og konsernet forplikter seg til høy sikkerhet i alle enheter, med beredskap som møter både interne krav og myndighetskrav. Kompetanseutvikling og en konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, lønnsstruktur skal støtte dette miljøet. Omfatter IROer knyttet til arbeidsmiljø, mangfold, inkludering, trakassering, opplæring, HMS og lønn.	Alle enheter, ansatte og ledere, inkl. divisjoner, datterselskaper og regioner.	Konsernets verdier og etiske retningslinjer, inkludert respekt for menneskerettigheter og ansvarlig personalbehandling. Policyen henviser til relevant nasjonalt regelverk og overenskomster som konsernet må følge i de landene der det opererer, inkludert hovedtariffavtaler og spesialavtaler som er avtalt med ansattes fagforeninger.	Dialog med ansattes representanter som tillitsvalgte og verneombud. Særlig i beslutningsprosesser rundt arbeidsmiljø, omstilling og sikkerhet, samt implementering og oppfølging av arbeidsmiljøtiltak.	CEO og konsernfunksjon Mennesker og organisasjon	Tilgjengelig på konsernets intranett
Styringssystem for forebygging av arbeidsulykker/skader Sikkerhetsstandard HMS	Styringssystem for å forebygge arbeidsulykker/skader. Dekker IROer knyttet til helse, miljø og sikkerhet	Gjelder for hele Posten Bring konsernet. Alle driftsenheter (NO, SE, DK) skal årlig gjennomføre egenevaluering av Sikkerhetsstandard HMS.	Arbeidsmiljøloven med forskrifter. Rapportering av personskader gjøres i henhold til Norsk Industris standard. I tillegg til lovkrav, er styringssystemet basert på krav i ISO 9001 og konsernets egen «Sikkerhetsstandard HMS» som er etablert på grunnlag av myndighetskrav og risikoforhold som er avdekket i virksomheten.	Jevnlig dialog med HR i de ulike divisjonene som har tatt systemet i bruk for videreutvikling/ endringer.	Konsernfunksjon Mennesker og organisasjon	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsern-handlingsregel Rekruttering og ansettelse	Sikre gjennomføringen av hovedprinsippene i Konsernpolicy HR og HMS, og at enhetene oppfyller sitt ansvar i henhold til denne. Konsernhandlings-regelen beskriver hvordan det skal jobbes med rekruttering for å fremme like muligheter og hindre diskriminering. Den tar særlig opp krav til kjønnsbalanse i rekruttering til lederstillinger.	Gjelder for alle som jobber med rekrutteringer på tvers av konsernet.	Viser til aktivitets- og redegjørelsesplikten som pålegger arbeidsgivere å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering.	Jevnlig dialog med ansatte og ansattrepresentanter	Konsernfunksjon Mennesker og organisasjon	Tilgjengelig på konsernets intranett

S1-2 Prosesser for å involvere egne ansatte om påvirkninger

Medarbeidernes medvirkning i det systematiske HR- og HMS-arbeidet er viktig og ivaretas på flere måter:

- Sentralt arbeidsmiljøutvalg (fire møter per år, tolv møter i forberedende arbeidsutvalg)
- Trepartsmøter (leder, verneombud og tillitsvalgt + HMS-ressurs) på regions- og divisjonsnivå, med åtte til ti møter per år.
- Lokale samarbeidsgrupper bestående av leder, verneombud og tillitsvalgt, med åtte til ti møter per år.
- Individuelle sikkerhetssamtaler i drift.
- Medarbeidersamtaler med den enkelte medarbeider i alle avdelinger.
- Involvering av tillitsvalgt i eksisterende og nye prosjekter.
- Arbeid relatert til aktivitets- og redegjørelsesplikten blir gjennomført i samarbeid mellom HR og tillitsvalgt, samt representanter fra alle datterselskaper.
- I forbindelse med aktivitets- og redegjørelsesplikten blir det gjennomført en kartlegging av ufrivillig deltid i konsernet.

Grunnleggende for medvirkning av de ansatte ligger i at virksomheten og de ansatte er organisert.

I konsernet er cirka 90 prosent av de ansatte omfattet av en tariffavtale og dermed omfattet av nasjonale lover eller avtaler om medbestemmelse. Det gis informasjon og gjennomføres drøftinger/forhandlinger før beslutninger fattes. Hyppig og god informasjonsutveksling er grunnleggende for et godt partsforhold og mulighetene for de ansattes representanter til å påvirke beslutninger. Det settes opp referater og protokoller fra drøftings-/forhandlingsmøter der selve beslutningen fremkommer. De ansattes representanter

får også referatført sine synspunkter. Protokoller/referater blir delt som informasjon til alle relevante ledere og ansatte.

Partsforholdet utøves på mange ulike plan og nivåer, men hovedregelen er at det er et partsforhold der det er fullmakt til å ta beslutninger som påvirker de ansatte. Omfanget av partsarbeidet påvirkes av virksomhetens størrelse, men hovedstrukturen kan beskrives slik:

- **Den enkelte driftsenhet:** arbeidstidsordninger, budsjetter, arbeidsmiljøspørsmål, arbeidsorganisering og så videre.
- **Forretningsområde/region/divisjon:** De samme temaene, men som angår flere driftsenheter, og også strategiske planer og beslutninger.
- **Selskap:** I tillegg strategiske vurderinger, planer og prognoser for selskapet.
- **Konsern:** Det er to konsernordninger i Norge; En med LO/SAN og en med YS. Drøftelser om konsernovergripende forhold.
- **Europeisk samarbeidsutvalg:** I 2025 ble avtalen med Europeisk samarbeidsutvalg sagt opp. Det jobbes med å utvikle et mer hensiktsmessig samarbeidsorgan på tvers av land.

Involvering og medvirkning foregår i tillegg gjennom ansatterepresentasjon i selskapenes styrer.

Tillitsvalgte og verneombud gis tjenestefri med lønn for å utøve sitt verv. Enten fra sak til sak, eller der ansvaret er større, gjennom fulltids tillitsverv betalt av arbeidsgiver. Arbeidsgiver betaler også en stor del av tillitsvalgtso pplæringen i Norge, både gjennom OU ordningene administrert av arbeidsgiverforeningene, og tilsvarende i ordninger avtalt i tariffavtaler.

Det er virksomhetens øverste leder som har ansvaret for at de ansatte blir involvert, men fullmaktene er delegert ut til beslutningstakere i selskapet slik at medvirkningen blir reell.

S1-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler hvor ansatte kan ta kontakt og bli hørt

Alle ansatte deltar i årlige medarbeidersamtaler (DRIV), og eventuelt en oppfølgingssamtale eller såkalte innsjekker. Samtalene gir en strukturert arena for ansatte til å uttrykke bekymringer, diskutere arbeidsmiljøet, og foreslå forbedringer. Leder har ansvar for at medarbeidersamtaler blir gjennomført.

DRIV-samtalen er viktig for å skape felles forståelse for de oppgaver som må løses. Det er også en arena for utvikling og en arena hvor ansatte og ledere kan adressere sine bekymringer og behov.

Arbeidsmiljøkartlegging er et viktig verktøy for å kartlegge medarbeidernes arbeidssituasjon, trivsel og arbeidsmiljø.

Det er viktig å kartlegge både det psykososiale og det fysiske arbeidsmiljøet. Derfor er arbeidsmiljøkartleggingen tredelt:

- **Del A** - Organisasjonsundersøkelse, spørreskjema
- **Del B** - Egenevaluering Sikkerhetsstandard HMS
- **Del C** - Fysisk vernerunde

I kartleggingene B og C identifiseres avvik fra HMS-lovverk, prosedyrer og interne krav. Organisasjonsundersøkelsen kartlegger psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø og identifiserer eventuelle negative påvirkninger innenfor dette arbeidsmiljøområdet.

Leder lager en felles handlingsplan (SMART-plan) for sin enhet for alle tre delene, sammen med verneombud og tillitsvalgt. Planen beskriver tiltak for å utbedre negative påvirkninger. Dette planarbeidet gjøres på arenaene beskrevet i punkt S1-2.

I tillegg har konsernet en varslingsordning som kan benyttes av både egne ansatte og eksterne. Denne driftes av tredjepart. Rutinen sier at saker som omhandler mobbing og trakassering skal gå via varslingsordningen. Alle ansatte skal gjennomføre obligatorisk kurs om varslingsordningen, og informasjon om ordningen er lett tilgjengelig på konsernets intranett og på postenbring.no. Les mer om varslingsordningen og hvordan varsler følges opp under «G1 Forretnings-skikk» fra side 103.

S1-4 Tiltak for å håndtere våre vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter - og resultatene av disse (ESRS 2 MDR-A)

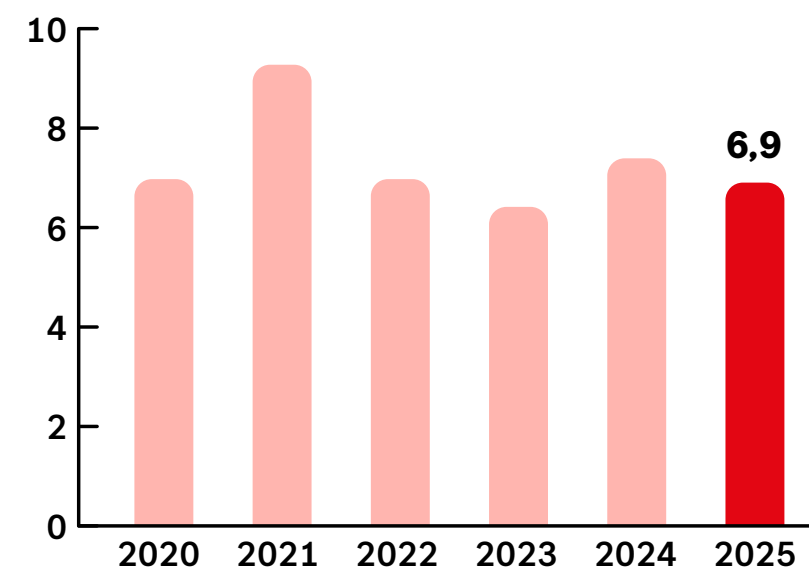
Det er konsernfunksjon Mennesker og organisasjon som har det overordnede ansvaret med å utarbeide rutiner, tiltak og handlingsplaner for å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter under temaet S1 Egne ansatte. I tillegg er det egne ansvarlige i divisjonene som har ansvar for å følge opp vedtatte mål og handlingsplaner. Den enkelte leder har ansvar for å følge opp etterlevelse av HR- og HMS-rutiner.

Tiltak for å hindre at medarbeidere skader seg på jobb

I 2023 endte konsernets personskadefrekvens (H2-verdi) på 6,4. Dette er den laveste H2-verdien vi har hatt i konsernet siden 2012. I 2024 økte antall personskader sammenliknet med 2023. 2024 endte med en H2-verdi på 7,4. I 2025 har vi hatt en nedgang i

antall personskader igjen, og H2-verdien ble 6,9. For mer detaljer rundt tall, se punkt «S1-14 Helse og sikkerhet» på side 89.

Utvikling i personskader (H2), frekvens



Medarbeiderne i Posten Bring er utsatt for potensielle uønskede hendelser gjennom de arbeidsoppgavene de utfører i hverdagen, med både mindre og større risikomomenter. Vi jobber systematisk i organisasjonen med HMS gjennom ulike tiltak på flere nivåer. Vi gjennomfører revisjoner i henhold til en intern sikkerhetsstandard, vi gransker alvorlige personskader og nestenulykker, gjennomfører vernerunder, organisasjonsundersøkelse, risikomestring, sikkerhetshjul med mer. Vi har i det videre trukket frem noen spesifikke tiltak som er knyttet til både den identifiserte faktiske negative påvirkningen og den finansielle risikoen i vesentlighetsanalysen.

Sikkerhet – sentrale tiltak:

Høyrisikohendelser: Vårt fokus innen jobbsikkerhet er rettet mot høyrisikohendelser; uønskede hendelser som enten kan eller har gitt alvorlige personskader. Spesifikt gjelder dette prosessen med lasting/lossing

av stykkgoods, og sikkert arbeid knyttet til vekselsbeholdere/containere. I 2025 har sikkert arbeid knyttet til vogntog også vært et høyrisikotema vi har fokusert mye på.

Lasting/lossing av stykkgoods: I 2024 gjennomførte vi en overordnet risikovurdering av fysisk håndtering av kolli, samt utarbeidet en sikkerhetsinstruks for samme tema. Som en videreføring av dette, oppdaterte vi i 2025 vårt interne lastsikringskurs. Fra å ha hovedfokus på arbeidet med å laste gods, inkluderte vi også lossing av gods, i tillegg til å dreie hele kurset mer mot å tenke risiko i disse arbeidsprosessene enn bare å fortelle hvordan operasjonene skal utføres. Kurset ble gjort obligatorisk for alle som laster og lossar gods i vår verdikjede (lastebil). Det er ikke rapportert personskader knyttet til klemskader som følge av ulykker ved lasting eller lossing i 2025.

Sikkert arbeid knyttet til vekselsbeholdere/containere og vogntog har vært et fokusområde, særlig etter flere hendelser der hengere har rullet fra rampe under lasting eller lossing. Granskning har vist behov for en egen sikkerhetsinstruks for vogntog og utvikling av en fysisk barriere som hindrer utilsiktet bremseløsning – tiltak som kunne forhindret de fleste uhell. Instruksen er nå implementert. I 2025 startet vi arbeidet med en sikkerhetskampanje for sjåfører og transportleverandører, med mål om økt risiko-bevissthet og færre nestenulykker. Kampanjen ble satt på vent i løpet av året grunnet omorganisering og omprioritering av arbeidsoppgaver, men vil gjenopptas og foreslås gjennomført i Q2 2026 – nå også med fokus på vogntog. Resultatet vil kunne måles i antall nestenulykker og lavere H2-verdi. Tiltaket rettet mot lasting/lossing berørte i hovedsak divisjonen Nettverk Norden hvor majoriteten av våre

medarbeidere er ansatt. Tiltaket rettet mot sikkert arbeid knyttet til vekselsbeholdere/containere og vogntog retter seg hovedsakelig mot Posten Bring Bildrift og eksterne transportleverandører i Norden.

Nytt avvikssystem: Vi bygget et nytt internt avvikssystem for HMS, kvalitet og miljø siste halvår i 2024 og lanserte det i starten av 2025 (FIKS). Systemet har erstattet flere eksisterende systemer som brukes for henholdsvis HMS og kvalitet. Målet var å gi alle ansatte direkte tilgang til å rapportere uønskede hendelser rett inn i avvikssystemet, samt å få system som er tilpasset tiden vi jobber i. Det er brukt tid i 2025 på å drive opplæring internt, samt videreutvikle den første versjonen av systemet som ble lansert. Per nå brukes systemet av enkelte divisjoner og konsernfunksjoner, men på sikt er målet å inkludere alle divisjonene i konsernet. Vi har gjennom 2025 oppnådd totalt 25 443 registreringer i FIKS.

Arbeidsmiljø – sentrale tiltak:

I 2025 har vi valgt å prioritere målrettede, reaktive og forebyggende tiltak for å få ned sykefraværet. Et hovedgrep i denne satsingen har vært å styrke ledernes kompetanse og ferdigheter innen sykefraværsoppfølging. Vi har også videreutviklet verktøykassen for sykefraværsoppfølging og pilotert flere tiltak for å gi lederne flere verktøy som kan redusere fravær. Gjennomførte tiltak har vært:

HMS-lederopplæring med fokus på psykisk helse og den vanskelige samtalen. Sykefravær knyttet til psykisk helse har økt de siste tre årene, og utgjorde over 25 prosent av alt sykefravær i Norge i 2024. HMS-lederopplæringen er obligatorisk for alle ledere i konsernet og gir både kunnskap og praktisk trening i å gjennomføre gode samtaler med ansatte som strever.

Ledermodule for sykefraværsoppfølging er gjennomført 13 ganger i 2025 for ledergrupper og HR. Den gir en grundig innføring i oppfølging av sykefravær basert på Posten Bring-modellen. I tillegg får lederne opplæring i forebyggende arbeidsmiljøarbeid med mål om å redusere fremtidig sykefravær. Alle deltakere evaluerer opplæringen for å sikre kvalitet og godt læringsutbytte.

Helseforsikring piloteres i tre enheter – kundeservice, OAØ maskinell og Trøndelag distribusjon – med to ulike forsikringsleverandører. Forsikringen omfatter både fysisk og psykisk helse og skal gi raskere tilgang til utredning og behandling. Piloten skal vurdere om dette kan bidra til lavere sykefravær. Evalueringen ferdigstilles i 2026.

Digital helseveiledning piloteres i 2025 og 2026 for å vurdere om tett, individuell oppfølging over fire måneder kan bidra til bedre helse og redusert sykefravær. Tilbudet gis til ansatte både med og uten sykefravær, og omfatter støtte til hverdagsmestring, stress- og smertehåndtering, restitusjon, etablering av gode rutiner, fysisk aktivitet og kosthold

Forventet resultat av arbeidsmiljøtiltakene er forbedringer som gjør at vi når mål, og etterlever HMS-policy. Tiltakene skal bidra til at ingen blir syke eller skadet av å jobbe hos oss. Tiltakene treffer hele verdikjeden og alle geografiske områder. Tiltakene rettes mot ledere og HR, slik at disse kan jobbe med sine avdelinger og ansatte, og dermed påvirke hele organisasjonen.

Vi tilbyr ansatte og ledere støtte fra bedriftshelsetjenestens krisetelefon ved ulykker og uønskede negative hendelser. Effekten av tiltak vurderes

kvalitativt eller kvantitativt etter gjennomføring. Bruk av bedriftshelsetjenesten vurderes gjennom egen kundeundersøkelse, og leveranser vurderes løpende i egne samarbeidsmøter.

Kjønnsbalanse, mangfold og inkludering

Vi er et stort konsern med et bredt mangfold blant ansatte. Dette ser vi på som et sterkt konkurransefortrinn. Vi har tro på at mangfold og inkludering lønner seg, både for økt innovasjon og lønnsomhet og bedre arbeidsmiljø. Vesentlighetsanalysen identifiserer en faktisk negativ påvirkning ved at vi har en lav kvinneandel blant ledere.

Kjønnsbalanse og likestilling mellom kjønn er kun et av områdene vi jobber med innen mangfold og inkludering, og i Likestillingsredegjørelsen for 2025 som du finner på postenbring.no. skriver vi mer utfyllende om dette arbeidet.

Posten Bring opererer i en mannsdominert bransje, og det å bedre kjønnsbalansen i konsernet har vært en ambisjon lenge, spesielt på ledernivå. Vi har i mange år operert med mål om å ha en kjønnsbalanse på konsernnivå på 40/60 innen 2030. I 2025 har vi utviklet divisjonsspesifikke mål for kjønnsbalanse, da de ulike forretningsområdene har svært ulike utgangspunkt. Eksempelvis har vi i Nettverk Norden en kvinneandel på ledernivå på 25 prosent, mens det i divisjon Post ligger på rundt 40 prosent. Med tilpassede måltall får vi mer realistiske ambisjoner å jobbe mot.

Et nøkkeltiltak for å løfte kvinneandelen er å delta i et eksternt lederutviklingsprogram med kvinnelige ledere fra konsernet. FiftyFifty-programmet er et lederutviklingskurs i regi av stiftelsen AFF, som har som mål å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål nr. 5,



Vi er et stort konsern med et bredt mangfold blant ansatte. Dette ser vi på som et sterkt konkurransefortrinn. Vi har tro på at **mangfold og inkludering lønner seg, både for økt innovasjon og lønnsomhet og bedre arbeidsmiljø.**

likestilling mellom kjønnene, ved å øke andelen kvinnelige ledere i næringslivet. I programmet samarbeider deltakerne om å definere konkrete aktiviteter som vil skape en mer inkluderende kultur i egen organisasjon, som på sikt har som formål å bidra til bedre kjønnsbalanse blant ledere.

Posten Bring har deltatt i programmet i flere runder. Høsten 2025 startet et nytt kull med ledere fra konsernet, og de vil være med i programmet frem til høsten 2026.

Høsten 2025 lanserte vi ledelsesutviklingsprogrammet PRISME, et strategisk initiativ for ledere på nivå tre og fire med særlig fokus på kompetanse som skaper inkluderende arbeidsmiljø. 18 ledere fra ulike divisjoner og funksjoner utgjør første kull, valgt ut blant over 60 søkere. Gjennom samlinger og kontinuerlig oppfølging i en periode på seks måneder får deltakerne verktøy og innsikt til å skape psykologisk trygghet, fremme like muligheter, sikre at alle stemmer blir hørt og dermed skape verdi av mangfoldet som finnes i konsernet.

Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen

Konsernet har nulltoleranse for mobbing og trakassering. Likevel viser vår årlige organisasjonsundersøkelse at det skjer. Det er derfor behov for å ha tiltak og rutiner for oppfølging av dette. Rutinen for mobbing og trakassering ble revidert i 2024, også for å ivareta nye lovkrav. Forventet effekt er at oppståtte tilfeller håndteres i samsvar med nye lovkrav og Posten Brings egne interne retningslinjer. Rutinen gjelder for hele organisasjonen og alle medarbeidere.

Dersom ansatte er utsatt for mobbing og trakassering tilbyr vi støttesamtaler med psykolog fra bedriftshelsetjenesten. I organisasjonsundersøkelsen kartlegger vi årlig forekomsten av mobbing og trakassering. Vi kartlegger også om det er eksterne eller egne medarbeidere som er involvert. Varslingsordningen gir også oversikt over antall tilfeller av mobbing og trakassering som det varsles på.

Opplæring og kompetanseheving

Engasjerte og kompetente medarbeidere og ledere som alltid er i utvikling er avgjørende for å nå konsernets målbilde. Det krevende markedet vi opererer i, krever utvikling av kompetanse for å styrke vår tilpasningsevne og konkurransekraft. Dette øker viktigheten av å jobbe strategisk og systematisk med å tiltrekke, utvikle og beholde kritisk kompetanse. Eksisterende kompetanse innen drift av forretningsmodeller, verdikjeder og IT-systemer må opprettholdes og forenes med ny kompetanse innen innovasjon, utvikling og analyse.

Kompetanseområder som kunde- og forretningsforståelse, samt kunnskap om data og AI er relevante for alle medarbeidere og ledere. I tillegg er det behov for å utvikle ulike typer spisskompetanse for våre respektive fagmiljøer. Analysekompetanse og teknologisk kompetanse er eksempler på kompetanser som er etterspurt og kan bli mangelvare i markedet. For å sikre stabil drift er det et stort behov for å tiltrekke yrkessjåfører, blant annet på grunn av høy gjennomsnittsalder og mangel på tilgang på sjåfører i arbeidsmarkedet.

For å tiltrekke kritisk kompetanse er det avgjørende at vi blir ansett som en attraktiv arbeidsgiver. Gjennom utmerkelse og priser innen innovasjon og bærekraft,

samt økt synlighet i sosiale medier, har vi økt vår attraktivitet og dermed tilgangen på søkere innen flere fagområder. Samtidig hevder vi oss i undersøkelser knyttet til attraktive arbeidsplasser. Konsernet har i 2025 gjort reduksjoner i indirekte funksjoner gjennom lønnsomhetsprogrammet. Det er i liten grad registrert at dette har påvirket konsernets attraktivitet som arbeidsgiver.

Konsekvensen av å ikke tiltrekke, utvikle og beholde kritisk kompetanse er økt risiko for ikke å lykkes med å realisere strategien og opprettholde stabil drift. Vi er avhengige av å kombinere kompetanse med god ledelse og praktisk erfaring fra bransjen for å møte nye kunde krav.

Konsernet jobber kontinuerlig med å utvikle kompetansen til våre medarbeidere og ledere. Dette skjer gjennom ulike kompetansetiltak som kurs, fagspesifikke utviklingsprogrammer og digital læring. I 2025 har vi iverksatt og videreutviklet flere tiltak på dette området, inkludert:

- I 2025 lanserte vi et nytt konsept og verktøy for dialogen mellom leder og medarbeider: DRIV står for Dialog og Refleksjon for Individuell Vekst, og oppfordrer til ulike former for dialog gjennom hele året. DRIV er tatt i bruk av PC-brukere og vil etter hvert tilpasses også for ikke-PC-brukere (driftsmedarbeidere). Formålet med DRIV er at ledere og medarbeidere gjennom dialog identifiserer og forankrer relevante mål og utviklingstiltak. Konseptet skal bidra til å både, styrke konsernets konkurransekraft og fremme den enkeltes faglige og personlige utvikling. I løpet av året har det blitt gjennomført en rekke oppfølgingsaktiviteter blant annet knyttet til implementeringen og hvordan man formulerer



Engasjerte og kompetente **medarbeidere og ledere som alltid er i utvikling er avgjørende for å nå konsernets målbilde.** Det krevende markedet vi opererer i, krever utvikling av kompetanse for å styrke vår tilpasningsevne og konkurransekraft.

- «gode» mål. Etter implementeringen ble brukeropplevelse evaluert, og tilpasninger gjøres før neste gjennomføring for å sikre størst mulig verdi for ledere, medarbeidere og konsernet.
- Vi har arbeidet med tiltak for å håndtere risikoen knyttet til avhengighet av kritiske ressurser. Et sentralt tiltak har vært å gi varebilsjåfører i

Posten Bring Bildrift mulighet til å få dekket utdanningen til yrkessjåfør (førerkort CE). 19 medarbeidere har startet, og de fleste nærmer seg fullføring. Vi har også gjennomført en yrkessjåførkampanje som løfter fram yrket og viser hvor avgjørende sjåførene er for Posten Bring og for samfunnet. Filmen vises på kino, i sosiale medier



Vi har også gjennomført en yrkessjåfør-kampanje som løfter fram yrket og viser **hvor avgjørende sjåførene er for Posten Bring og for samfunnet.**

og på strømmetjenester, og kampanjen fortsetter til sommeren 2026. Resultatene så langt er gode, både i visninger og trafikk til landingssiden på postenbring.no.

- Utvikling av flere nye kurs i vår digitale læringsplattform Motimate. Appen inkluderer både konsernfelles obligatoriske kurs, for eksempel om Varslingsordningen, HMS, Personvern og Informasjonssikkerhet. I tillegg tilbyr plattformen mer spesialiserte kurs for definerte målgrupper, som oppdateres løpende.
- Fortsatt arbeid med Fag- og interessenettverk, inkludert nye fagnettverk – eksempelvis et nettverk for kvinner i tech.
- Videreutvikling av lederutviklingsprogrammer med nye moduler som «Dialog og aktiv lytting», «Utviklingssamtalen», «Teamledelse og psykologisk trygghet», «Fasilitering» og «Tilbakemeldinger». I tillegg gjennomføres et pilotprogram for lederaspiranter i Danmark.
- Oppdatering av retningslinjer og promotering av vårt utdanningsstipend, som gir økonomisk støtte til ansatte som ønsker videreutdanning. Fra 2024 har det vært mulig for alle ansatte i Norden å søke om stipend. Høsten 2025 registrerte vi et rekordhøyt antall søknader.
- Posten Bring har som ambisjon å være den mest attraktive arbeidsplassen i bransjen, og fagopplæring er et strategisk virkemiddel for å nå dette målet. Fagopplæring gir faglig trygghet, breddekompetanse og styrker omstillingsevnen. Vi legger til rette for at flest mulig får relevant

fagopplæring, og vi samarbeider tett med opplæringskontor og fylkeskommuner for å sikre kvalitet og struktur i opplæringen.

Disse tiltakene har hatt som mål å bidra til økt kompetanse og endringsevne, og støtter opp under konsernets strategiske mål om å være den mest attraktive arbeidsplassen og å ha bransjens beste ledere. Tiltakene omfatter hele konsernet og inkluderer alle ansatte i Posten Bring. Progresjonen i tiltakene måles gjennom kvalitative tilbakemeldinger fra medarbeidere, antall deltakere på kurs og i nettverk, samt kvantitative data fra lærings-systemene Motimate og læringsmodulen i vårt HR-system Myplace.

MÅL OG INDIKATORER:

S1-5 Mål for å redusere negativ påvirkning og styrke positiv påvirkning og for å håndtere risikoer og muligheter (ESRS 2 MDR-T)

HMS

Vår policy beskriver hvordan arbeidsmiljø og systematiske tiltak skal sikre våre ansatte mot skader, sykdom og sykefravær. Målet for sykefravær og H2-skader er indikatorer for dette arbeidet, som settes og følges opp på alle nivåer i organisasjonen. Målet for sykefravær i 2025 var 7,0 prosent for konsernet. Sykefraværet i 2025 endte på 7,1 prosent, mot 7,2 året før. Målet for H2-skader for 2025 var 6,4 skader per million arbeidede timer. Det endte på 6,9. Måltallene gjelder for hele konsernet samlet. Det settes lokale mål for divisjoner, regioner og avdelinger som i sum skal nå konsernets overordnede mål for sykefravær. Basisverdi er foregående år. Målet settes per år, og følges opp hver måned. Sykefravær registreres i

konsernets personalsystemer og danner data-grunnlaget for beregninger av sykefravær. Skader registreres i konsernets avviks- og personalssystemer. På konsernnivå settes målene i samarbeid med divisjonene. Målene for sykefravær og H2-skader er ikke endret i perioden. Mål og resultater evalueres ved måleperiodens slutt, og følges opp hver måned i perioden. Nye tiltak utarbeides i perioden i tråd med trender og behov.

Mål for HMS fastsettes årlig med utgangspunkt i analyser av resultater fra foregående år. Målene defineres i en top-down-prosess og utformes av konsernledelsen. Arbeidsstyrken er ikke direkte involvert i selve fastsettelsen av HMS-målene.

Endelig beslutning om HMS-KPIer (herunder sykefravær og H2-verdi) tas av styret. Styret inkluderer ansattrepresentanter, som har direkte påvirkning på beslutningene knyttet til mål og prioriteringer.

Selv om arbeidsstyrken forøvrig ikke er direkte involvert i fastsettelsen av HMS-målene, er de aktivt involvert i oppfølgingen av måloppnåelse.

Oppfølging av HMS-KPIer, inkludert sykefravær og H2-verdi, er faste tema i trepartssamarbeidet HMS. I disse foraene gjennomgås lokale resultater, risikobilder og tiltak, og det diskuteres hvordan målene kan følges opp gjennom konkrete, lokale forbedringstiltak.

Medarbeidere bidrar i tillegg løpende til forbedringsarbeidet gjennom rapportering av nestenulykker og uønskede hendelser i selskapets avvikssystem (FIKS), som brukes som grunnlag for forebyggende tiltak både lokalt og sentralt.

Opplæring og kompetanseheving

Vi har som mål å øke antall gjennomførte kurs i læringsverktøyet Motimate, inkludert obligatoriske kurs som for eksempel Personvern/GDPR og Varslingsordningen. Det er ikke satt noe konkret måltall for oppfølging. Konsernfunksjon Mennesker og organisasjon samarbeider med fagområdene for å optimalisere den tekniske løsningen, med sikte på å øke innsikten i gjennomføring og forbedre gjennomføringsraten.

Utover medarbeidersamtaler legger DRIV til rette for innsjekker mellom leder og medarbeidere. Innsjekker gir ledere en strukturert arena for å støtte medarbeidere i arbeidet med sine prestasjons- og utviklingsmål, og for å ivareta ansattes trivsel og helse, både ved å forebygge og ved å sikre at nødvendige tiltak blir iverksatt ved behov.

Mangfold og inkludering

Posten Bring opererer i en mannsdominert bransje og det å bedre kjønnsbalansen i konsernet har vært en ambisjon lenge, spesielt på ledernivå. Det overordnede målet vi jobber mot er minst 40 prosent av hvert kjønn på ledernivå (ledere med personalansvar) innen 2030. Målet følges opp kvartalsvis og rapporteres til konsernledelsen. Ved utgangen av 2025 var kvinneandelen på ledernivå på 30 prosent. Tilsvarende tall i 2024 var 29 prosent.

S1-6 Karakteristikker ved selskapets ansatte

Tabell 1: Antall ansatte i Posten Bring-konsernet per 31.12.2025.
Totalt antall ansatte defineres som totalt antall arbeidsforhold i konsernet. Tallet inkluderer faste og midlertidige ansatte per 31.12.

Dette inkluderer både heltid- og deltidsansatte, samt ikke-garanterte timelønnede.

	2025	2024
Menn	10 328	10 699
Kvinner	4 446	4 746
Samlet antall ansatte ¹	14 774	15 445

1) Antall ansatte ekskludert ikke-garanterte timelønnede var 12 014 per 31.12.

Tabell 2: Antall ansatte i konsernet pr land konsernet har virksomhet i.

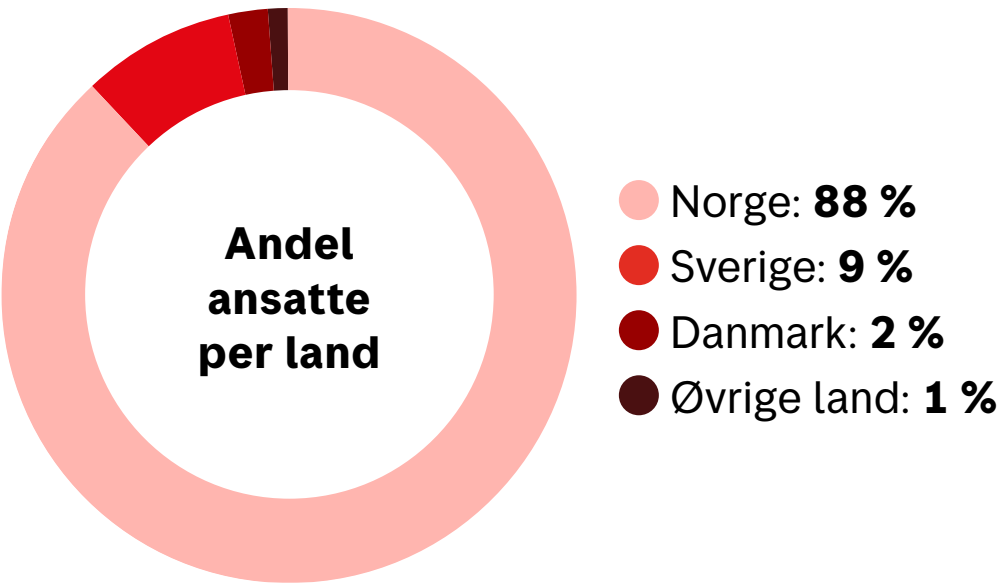
Land	2025	2024
Norge	13 022	13 683
Sverige	1 256	1 271
Danmark	332	316
Nederland	74	70
Storbritannia	36	40
Finland	32	33
Hellas	11	12
Tyskland	6	6
Belgia	5	5
Polen	0	9

Tabell 3: Fordelingen av ansatte etter kjønn, kategorisert som faste, midlertidige og ikke-garanterte timelønnede. Tabellen viser også fordelingen av heltids- og deltidsansatte etter kjønn.

Land	Kvinner		Menn		Samlet antall	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Antall ansatte	4 446	4 746	10 328	10 699	14 774	15 445
Antall fast ansatte	3 443	3 727	7 700	8 039	11 143	11 766
Antall midlertidig ansatte	199	142	672	382	871	524
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	804	877	1 956	2 278	2 760	3 155
Antall heltidsansatte	2 867	3 066	7 210	7 383	10 077	10 449
Antall deltidsansatte	1 579	1 680	3 118	3 316	4 697	4 996
Andel deltid per kjønn	36 %	35 %	30 %	31 %	32 %	32 %

Tabell 4: Antall ansatte etter avtaletype og land.

	Norge		Sverige		Danmark		Nederland		Øvrige land		Samlet antall	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Antall ansatte	13 022	13 683	1 256	1 271	332	316	74	70	84	105	14 774	15 445
Antall fast ansatte	9 647	10 235	1 023	1 060	322	309	61	58	84	104	11 143	11 766
Antall midlertidig ansatte	639	480	209	26	10	5	13	12		1	871	524
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	2 736	2 968	24	185	-	2	-	-			2 760	3 155
Antall heltidsansatte	8 527	8 843	1 127	1166	281	285	57	55	79	100	10 077	10 449
Antall deltidsansatte	4 495	4 840	129	105	51	31	17	15	5	5	4 697	4 996



Kontekstuell informasjon

Antall ansatte: Rapporteringen i ESRS S1-6 tar utgangspunkt i data knyttet til alle arbeidsforhold i konsernet. Dette kan være en arbeidskontrakt, og en medarbeider kan ha for eksempel to ulike arbeidsforhold/arbeidskontrakter. Dataen inkluderer både faste og midlertidige arbeidsforhold, samt heltids- og deltidsansatte, lærlinger og timelønnede. Det er kun de som har direkte arbeidsforhold/lønnes direkte av konsernet som er inkludert.

Totalt antall faste ansatte defineres som totalt antall faste arbeidsforhold i konsernet. Tallet inkluderer både heltids- og deltidsansatte, samt faste timelønnede.

Totalt antall midlertidige ansatte defineres som totalt antall midlertidige arbeidsforhold i konsernet. Ansatte uten garantert arbeidstid er ikke inkludert. Data på ansatte uten garantert arbeidstid baserer seg på aktive ressurser per 31.12. Ansatte uten garantert

arbeidstid defineres som midlertidige ansatte med timelønn uten avtalt stillingsprosent. Dette er ansatte som får forespørsel om å arbeide etter behov.

Heltidsansatte har en avtalt stillingsprosent på 100 prosent, mens deltidsansatte har en lavere avtalt stillingsprosent enn dette. Gruppen ikke-ansatte er ikke inkludert i datagrunnlaget for egne ansatte, da dette er ressurser som ikke har et direkte arbeidsforhold med konsernet. Antall ansatte per 31.12 ekskludert ansatte uten garantert arbeidstid var 12 014.

Kjønn

I konsernets HR-system har vi kjønnskategoriene «mann», «kvinne», «ikke-binær» og «annet». I tabellfremstillingene er dataen fordelt på «menn» og «kvinner». Av GDPR-hensyn er ansatte som ikke har lagt inn mann eller kvinne blitt lagt inn med biologisk kjønn basert på fødselsnummer.

Datainnhenting

Datakildene for innhenting av data under punkt ESRS S1-6 tabell 1-4 er konsernets HR-system for medarbeidere i Norge, Sverige og Danmark som benytter systemet. For øvrige selskap er data innhentet via et standardisert regneark.

Turnover

Tabellen viser total turnover som defineres som det totale antallet arbeidsforhold som er avsluttet i løpet av rapporteringsåret. Turnover beregnes ved å se på antall arbeidsforhold som er avsluttet i løpet av rapporteringsåret opp mot arbeidsforhold per 31.12.25.

	Turnover inklusiv ansatte uten garantert arbeidstid		Turnover eksklusiv ansatte uten garantert arbeidstid	
	2025	2024	2025	2024
Antall som har sluttet i løpet av året	3 037	3 312	1 378	1 429
Totalt antall ansatte	14 774	15 445	12 014	12 290
Turnover	20,6 %	21,4 %	11,5 %	11,6 %

S1-9 Mangfoldsindikator

Tabellen viser kjønnsfordeling i antall og prosentandel på toppledernivå (nivå 1-3)

2025	Kvinner		Menn		Samlet antall
	Antall	Andel %	Antall	Andel %	
Konsernledelsen	4	44 %	5	56 %	9
Ledelse nivå 3	21	35 %	39	65 %	60
Samlet antall	25	36 %	44	64 %	69

2024	Kvinner		Menn		Samlet antall
	Antall	Andel %	Antall	Andel %	
Konsernledelsen	3	33 %	6	67 %	9
Ledelse nivå 3	20	35 %	38	66 %	58
Samlet antall	23	34 %	44	66 %	67



Tabellen viser aldersfordeling på alle ansatte kategorisert etter under 30 år, mellom 30-50 år og over 50 år.

Aldersintervaller	2025	2024
Under 30 år	3 972	3 837
30 til 50 år	5 421	5 581
Over 50 år	5 381	6 027
Totalt	14 774	15 445

S1-13 Opplæring og kompetanseheving

Tabellen viser prosentandel av PC-brukere som deltok i jevnlige vurderinger av prestasjon og karriereutvikling, fordelt på kjønn.

Type samtale	Gjennomført kvinner	Gjennomført menn	Gjennomført ikke oppgitt	Andel av PC-brukere kvinner	Andel av PC-brukere menn	Andel av PC-brukere ikke oppgitt
1 RETRO_2024	916	1 390	8	68 %	65 %	73 %
2 Sette nye mål 2025	1 030	1 538	9	70 %	67 %	75 %
3 Utvikling 2025	1 016	1 514	9	68 %	66 %	75 %

Oversikten viser registrerte medarbeidersamtaler for alle PC-brukere i konsernet. Driftsmedarbeidere er ikke inkludert. I 2025 ble medarbeidersamtalene flyttet til nytt HR-system, det er derfor ikke sammenlignbare tall fra året før. Samtalen er delt inn i tre deler: 1 – RETRO, der man ser tilbake på året som har gått; 2 – Sette nye mål, der man setter prestasjonsmål for kommende år; og 3 – Utvikling, der man diskuterer utviklingsmål og aktiviteter. På sikt ønsker vi å se nærmere på hvordan vi kan dokumentere gjennomførte samtaler også i drift.

Tabellen viser gjennomsnittlig antall opplærings-/kompetansehevingstimer per ansatt, fordelt på kjønn.

Kategori	Totalt antall timer		Prosentandel av samlet læring		Antall ansatte		Gjennomsnittlige timer per ansatt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Kvinner	81 897	49 817	31 %	41 %	4 446	4 746	18	11
Menn	173 109	106 439	65 %	58 %	10 328	10 699	17	10
Annet (ikke fordelt)	11 256	1 012	4 %	0 %				
Samlet antall	266 262	157 268	100 %	100 %	14 774		18	10

Oversikten er basert på tall fra systemene Motimate, Myplace Learning og Vaktplan, samt en beregning av alle ledere som har gjennomført årlig HMS-opplæring. Det er benyttet estimater for å beregne faktisk gjennomføringstid per kurs.

S1-14 Helse og sikkerhet

- 100 prosent av våre ansatte dekkes av selskapets HMS-styringssystem. Dette er inkludert under-leverandører og innleide vikarer som utfører arbeid under Posten Brings ledelse.
- Gjennom 2025 har vi ikke hatt noen dødsfall som følge av arbeidsrelaterte ulykker eller sykdom verken blant egne medarbeidere eller innleide/kontraktører. I januar 2026 var det imidlertid et dødsfall på en av våre lokasjoner som følge av påkjørsel. Vedkommende var ansatt hos en leverandør og utførte arbeid for Posten Bring.
- Vi endte totalt på 134 arbeidsrelaterte person-skader blant egne medarbeidere i 2025, mot 151 i 2024. Dette ga en H2-verdi på 6,9, mot 7,4 året før. Målet for året var 6,4.
- Vi har ikke tilgang til diagnoser ved sykefravær hverken for sykmeldinger eller egenmeldinger, og vi har derfor ikke et registreringssystem for arbeidstilknyttet sykefravær. Antall dager tapt til «ill health» er ikke målbart under dagens regelverk (GDPR). Personskadene har resultert i totalt 1 568 dagers fravær, mot 1687 året før.
- Posten Bring jobber ikke med kjemiske eksponeringer som utløser krav om eksponeringsregister.

S1-16 Godtgjørelse

Lønnsforskjeller kjønn

For å gi et mest mulig riktig bilde av lønnsgapet mellom kjønn, har konsernet valgt å måle lønnsgapet mellom kvinner og menn i forskjellen i avtalt grunn-lønn. Det er tatt utgangspunkt i HR-systemet som datakilde, og det er benyttet lønnsdata på ansattes grunnlønn i 100 prosent stilling per 31.12.2025. Formelen oppgitt i ESRS S1 AR98 er benyttet. Ansatte på tvers av jobbfamilier er fremstilt på aggregert nivå.

Sammensetningen av kjønn i de ulike jobbfamiliene er varierende. Tallet på aggregert nivå kan påvirkes av dette. Tallet inkluderer kun avtalt grunnlønn. En stor andel av ansatte i konsernet har i tillegg variabel lønn, som gis i hovedsak som kompensasjon for arbeid til ulike tider av døgnet og er faste kronesatser uavhengig av nivået på grunnlønn til ansatte.

Tabellen viser lønnsforskjell mellom kjønn i henholdsvis Norge, Sverige og Danmark. Indikatoren er beregnet som prosentandel av menns lønn, og gir et positivt tall dersom menn tjener mer enn kvinner, og et negativt tall dersom kvinner tjener mer enn menn.

Land	Indikator på lønnsforskjell mellom kjønn	
	2025	2024
Danmark	7,47	7,21
Norge	-5,66	-4,01
Sverige	-2,41	-2,58

Medianlønn total godtgjørelse

Lønnsmultiplikatoren viser forholdet mellom årlig total godtgjørelse for den høyest lønnede i selskapet og medianen for årlig godtgjørelse for alle ansatte. Total godtgjørelse er definert som grunnlønn, faste lønns-elementer og variabel lønn (heretter omtalt som «lønn») utbetalt i 2025. Formelen oppgitt i ESRS S1 AR101 er benyttet. For å kunne sammenligne lønns-nivåene på tvers i konsernet, er uttrekket begrenset til å omfatte: (1) ansatte per 31.12.2025, (2) ekskludert de med utbetalt lønn på under 100 000 NOK i løpet av 2025. Uttrekket er ikke justert for stillingsprosent og hvorvidt ansatte per 31.12 har vært ansatt i konsernet hele 2025, da den er basert på faktisk utbetalt lønn. For å kunne sammenligne lønnsnivået mellom høyest lønnede og medianen for øvrige

ansatte i konsernet er det foretatt en konvertering av lønn. Konsernet har ansatte i ni land. Hovedandelen av de ansatte (88,1 prosent) er ansatt i Norge. Årslønnen til ansatte utenfor Norge er derfor ganget opp med valutakursen per 31.12.2025 hentet fra Norges Bank nettsider.

Tabellen viser en lønnsmultiplikator, som angir hvor mye den høyest betalte ansatte har mottatt i godtgjørelse sammenlignet med median for total godtgjørelse for øvrige ansatte i 2025.

Land	Lønnsmultiplikator	
	2025	2024
Høyeste totale godtgjørelse i forhold til medianen for øvrige ansatte	12,46	8,37
Nest høyeste totale godtgjørelse i forhold til medianen for øvrige ansatte	8,47	N/A

Innhenting av lønnsdata

Lønnsopplysningene er hentet fra lønnssystemene til de selskapene som bruker Myplace, konsernets felles HR-system. I Myplace registreres kun faste lønns-elementer, som overføres til lønnssystemet hver måned. Variable lønnselementer – som tillegg for arbeid til ulike tider eller andre variable utbetalinger – finnes kun i lønnssystemet.

For å oppfylle kravene til CSRD-rapportering, samles lønnsopplysninger per ansatt fra lønnssystemene, slik at både faste og variable lønnselementer inkluderes. Selskapene som benytter Myplace som HR-system, er tilknyttet de samme lønnssystemene i de tre respektive landene: Norge, Sverige og Danmark. Det brukes ulike lønnssystemer i hvert land, tilpasset lokale forhold.For selskaper hvor ansattopplysninger

er innhentet via regneark, er det oppgitt hvilket lønns- og personalsystem som benyttes.

S1-17 Hendelser, klager og menneskerettighetsbrudd

I 2024 ble det implementert en ny varslingsordning i konsernet. Konsernets varslingsordning innebærer varslings til varslingssekretariatet eller varslings internt i organisasjonen. Les mer under ESRS «G1 Forretningsskikk».

Rutinene for håndtering av varslingsaker omhandler bl.a. hvordan saker med påstander om diskriminering og trakassering skal håndteres. I slike saker skal varslingsordningen som den klare hovedregel involveres. Konsernets rutine for håndtering av mobbe- og trakasseringssaker er nå tilpasset rutinene for varslingsaker.

Konsernet har behandlet en sak med påstand om diskriminering eller trakassering ut over de som har blitt behandlet av varslingsordningen. Denne saken behandles i Diskrimineringsnemnda. Ved opptelling av alle saker i varslingsordningen (både de som er håndtert av varslingssekretariatet og de som er håndtert av virksomheten uten bistand fra varslingssekretariatet), er det 26 innmeldte saker der det har blitt påstått å foreligge diskriminering eller trakassering, mot åtte saker året før. Av de 26 innmeldte sakene er det i 18 av dem konstatert å ha foreligget diskriminering eller trakassering, av ulik karakter og alvorlighetsgrad. Til sammen kom det inn 78 saker til konsernets varslingsordning i 2025, mot 51 saker i 2024.

Det har ikke kommet inn saker til nasjonalt kontaktpunkt for OECD Flernasjonale Selskaper i løpet av året. Det er ikke ilagt noen bøter, gebyrer eller betalt erstatning på bakgrunn av de innrapporterte sakene.

S2 Ansatte i verdikjeden inkludert åpenhetsloven



Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for ansatte i verdikjeden som ble identifisert i vesentlighetsanalysen er følgende:

Undertema	Type	Beskrivelse	Hvor i verdikjeden?	Tidshorisont
Arbeidsforhold i verdikjeden	Faktisk negativ påvirkning	Manglende aktsomhetsvurderinger hos leverandør. Risiko er knyttet til om våre førsteledds-leverandører ikke gjennomfører tilfredsstillende aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer, påseplikten og lignende.	Oppstrøm og leverandører	Mellomlang
Arbeidsforhold i verdikjeden	Risiko	Manglende samfunnsansvar i leverandørkjeden. Brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter i eget selskap eller i leverandørkjeder medfører omdømmerisiko.	Egen drift og leverandører	Mellomlang og lang sikt

HVORFOR ER TEMAET VIKTIG?

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og tilknytning til strategi og forretningsmodell

Utfordringene med arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er store og komplekse innenfor mange leverandørkjeder. Brudd på arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden er en betydelig omdømmerisiko for Posten Bring og kan også få operative konsekvenser. Vi jobber for at ansatte i verdikjeden skal ha trygge og rettferdige arbeidsvilkår, og at ingen får sine grunnleggende menneskerettigheter truet. Posten Bring ønsker å være en ansvarlig arbeidsgiver og ta en ledende rolle i oppfølging av samfunnsansvar hos leverandører. Kundene våre forventer dette og Staten som eier forventer at vi er ledende innen vår bransje.

Informasjonen i det følgende kapittelet er i tråd med kravene i ESRS S2 Ansatte i verdikjeden, og er i tillegg å anse som vår konsernfelles redegjørelse etter Åpenhetslovens krav for 2025 (s. 90 til 96). I denne rapporten bruker vi begrepet leverandør om alle aktører som leverer varer eller tjenester til oss, uavhengig av om de befinner seg oppstrøms eller nedstrøms i verdikjeden. Dette inkluderer også underleverandører som utfører arbeid på vegne av våre direkte leverandører. Beskrivelse av foretakets struktur og virksomhetsområder finnes i avsnitt om «Strategi og forretningsmodell» fra side 12. Våre datterselskaper publiserer selvstendige redegjørelser. Ytterligere informasjon om hvordan vi jobber for å hindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter finnes på våre nettsider postenbring.no. Aktsomhetsvurderingene knyttet til Åpenhetsloven har ikke vært gjenstand for ekstern revisors attestasjon med moderat grad av sikkerhet.

Det er noen endringer fra fjorårets vesentlighetsanalyse. En vesentlig mulighet ble i år scoret under terskelverdi, og er derfor ikke lenger omfattet. I tillegg er to negative påvirkninger omformulert og slått sammen til en faktisk negativ påvirkning om manglende aktsomhetsvurderinger hos leverandør.

Konsernets arbeid med etikk i leverandørkjeden har vært et prioritert arbeid som har pågått over flere år, og det er ikke identifisert påvirkninger, risikoer eller muligheter som krever vesentlige investeringer eller som har påvirket selskapets finansielle stilling, strategi eller forretningsmodell i rapporteringsåret. Det er ikke gjennomført egen robusthetsanalyse for dette temaet, men en beskrivelse av konsernets overordnede analyse står under «Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell (SBM-3)» i kapittel ESRS 2

Generell informasjon fra side 37.

Vårt systematiske arbeid på området gjør at vi heller ikke forventer vesentlige finansielle effekter knyttet til dette i neste rapporteringsperiode. De identifiserte påvirkningene og risikoene dekkes av ESRS offentliggjøringskrav og vi har ingen selskapsspesifikke rapporteringskrav i tillegg på dette området.

Selv om Posten Bring har Norden som hjemmemarked, opererer vi globalt og har leverandører i mange deler av verden. Vi kombinerer egne ansatte med leverandører i vår forretningsmodell. Vi har vurdert risiko i ulike innkjøpskategorier og valgt leverandører som skal følges opp basert på denne vurderingen.

Vi opererer med to hovedkategorier av leverandører: «Transport og spedisjon» og «andre bransjer med høy

risiko». Kategorien «Transport og spedisjon» vurderes å være den viktigste leverandørkategorien med høy risiko for brudd på bestemmelsene om lønns- og arbeidsforhold. Den viktigste gruppen av arbeidere i verdikjeden som påvirkes av vår virksomhet er sjåførere og eventuelle hjelpere. Disse arbeiderne er en viktig bidragsyter i selskapets kjerneleveranser – transport og logistikkjenester. Dette betyr også at uakseptable arbeidsforhold i leverandørkjeden representerer en risiko for selskapet.

Leverandørkjedene innen landtransport kan deles inn i tre hovedområder; varebiltransport, tungtransport innenlands og tungtransport internasjonalt. Risiko knyttet til disse er listet under. Med risiko menes forhold som vi nødvendigvis ikke selv har avdekket, men som er kjente utfordringer for bransjen som helhet.

- **Varebiltransport:** Varebilbransjen har kjente risikoer som lav lønn eller inntekt, brudd på innkvarteringsregelverket, brudd på arbeidstidsbestemmelsene, manglende overtidsbetaling, omgåelse av arbeidsgiveransvaret og svart arbeid. I Norge har varebilbransjen så langt ikke vært regulert, slik som tungtransporten, og slik det er gjort i Sverige og Danmark. Dette vil endres i 2026 etter innføring av regulering av godstransport med varebil over 2,5 tonn i Norge. Inntil 2025 har det heller ikke vært noen nedre grense for hva det er tillatt å betale sjåførere. Med allmenngjøring av tariff vil minstelønn nå også gjelde sjåførere av varebiler mellom 2,5-3,5 tonn. Alle konsernets egne sjåførere har imidlertid hatt tariffestet lønn i flere år.
- **Tungtransport Norge, innenlands:** Risikoområder er arbeidstid og lønn for utenlandske sjåførere. Transportører innen tungtransport i Norge (kjøretøy



Disse arbeiderne er en viktig bidragsyter i selskapets kjerneleveranser – transport og logistikkjenester. Dette betyr også at **uakseptable arbeidsforhold i leverandørkjeden representerer en risiko for selskapet.**

over 3,5 tonn) har gjennomgående lavere risiko når det gjelder lønns- og arbeidsforhold enn innen varebilsegmentet. Tungtransporten i Norge er regulert med tarifflønn, kompetansekrav og reguleringer av kjøre- og hviletid.

- **Tungtransport internasjonalt:** Arbeidstid og kjøretid er regulert gjennom kjøre- og hviletidsbestemmelser. Risiko er knyttet til lønn, spesielt i forbindelse med kabotasje kjøring, det vil si

transport av personer og gods mellom steder i et annet land enn der transportøren hører hjemme. Innkvarteringsforhold, overnatting og utstasjonering for sjåførere er regulert gjennom EUs mobilitetspakke.

Andre bransjer med høy risiko

Global produksjon og globale leverandørkjeder gir risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter for de fleste selskaper. Dette gjelder

også Posten Bring. Risikokartleggingen er ikke basert på risikoen for den enkelte leverandørkjede for Posten Bring, men på et generelt risikobilde innen hver kategori. De prioriterte høyrisikokategoriene for 2025 har vært entreprenørtjenester, renholdstjenester og -artikler, bemanningstjenester, containere, dekk, diverse facility management (kantinetjenester), kontorrekvisita, inventar og utstyr bygg (solcellepaneler), lastebiler, varebiler og sjøtransport.

VÅR TILNÆRMING

S2-1 Retningslinjer og policyer (ESRS 2 MDR-P)

Selskapets policyer knyttet til fagområdet inkluderer de følgende:

Policy	Hovedinnhold og IROer dekket	Scope	Forpliktelser	Interessentinvolvering	Ansvar	Tilgjengelighet
Konsernpolicy Bærekraft	Sikre at konsernet etterlever lovkrav, egne ambisjoner og forventninger fra interessenter om å ivareta menneskene, samfunnet og miljøet som påvirkes av konsernets virksomhet. Dekker IROer knyttet til arbeidsforhold i verdikjeden.	Gjelder hele konsernet: styret, konsernledelsen, konsernfunksjoner, divisjoner og datterselskaper.	Etterlevelse av nasjonale og internasjonale lover og standarder, gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalyse, risikostyring og aktsomhetsvurderinger, samt rapportering i henhold til CSRD.	Dialog med eiere, kunder, ansatte og øvrige interessenter; policyen bygger på forventninger fra disse.	Konserndirektør Økonomi og virksomhetsstyring	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsernpolicy Innkjøp	Sikrer profesjonelle, effektive, lovlige og etisk forsvarlige innkjøp for å styrke konsernets lønnsomhet, konkurranseevne og omdømme. Omfatter krav til konkurranse, planlegging, koordinering, fullmakter, og etterlevelse av relevante lover og forskrifter. Alle leverandører skal signere «Etisk Standard for Leverandører».	Gjelder hele konsernet, unntatt felleskontrollerte selskaper.	Alle innkjøp skal følge policyen, konsern-handlingsregler og gjeldende lover. For Posten Bring AS gjelder offentlige anskaffelsesregler for «post»-relaterte innkjøp over terskelverdi.	Interne	Konserndirektør Økonomi og virksomhetsstyring	Tilgjengelig på konsernets intranett
Etisk standard for leverandører	Minimumskrav for alle leverandører og forretningspartnere. Omfatter arbeidstakerrettigheter, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø, dyrevelferd, HMS, forretningspraksis (anti-korrupsjon, konkurranselovgivning, skatter og avgifter), samt krav til aktsomhetsvurderinger og rutiner i leverandørkjeden.	Gjelder alle leverandører og forretningspartnere til konsernet, uavhengig av hvor de er etablert eller utøver virksomhet. Gjelder også underleverandører.	Overholde lokal og internasjonal lovgivning, respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, sikre levelønn, forby barnearbeid og tvangsarbeid, fremme ikke-diskriminering, ha rutiner for HMS, miljø og klima, anti-korrupsjon, og sikre aktsomhetsvurderinger i hele verdikjeden.	Dialog med Etisk Handel Norge	Fagsjef, etikk i leverandørkjeden, Konserninnkjøp	Dokumentet er en del av kontraktsforholdet og skal være kjent for alle leverandører. Oppdateres jevnlig og er tilgjengelig via konsernets interne og eksterne kanaler.
Konsern-handlingsregel Etikk i leverandørkjeden	Beskriver roller og ansvar for konsernets arbeid for å sikre at leverandører etterlever konsernets etiske standard, med fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø. Omfatter planlegging, risikovurdering, kontroll, oppfølging av avvik, leverandørdialog og rapportering ihht. åpenhetslovens krav.	Gjelder alle selskaper i konsernet, inkludert datterselskaper med over 50 prosent eierandel. For selskaper med lavere eierandel skal konsernets styrerepresentant bidra til tilsvarende systemer.	Det forplikter selskapet til å etterleve FNs menneskerettighetserklæring, ILO-konvensjoner, OECDs retningslinjer, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og åpenhetsloven.	Internt	Fagsjef, etikk i leverandørkjeden, Konserninnkjøp	Tilgjengelig på konsernets intranett



Avvik og brudd på etisk standard for leverandører

Gjennom kontrollaktiviteter, revisjoner og lignende har vi avdekket avvik med hensyn til arbeidstakerrettigheter hos leverandører innen transport. Vanlige avvik er knyttet til arbeidstid, overtidsbetaling, mangler ved arbeidsavtaler og HMS-systemer. Innen varebil-segmentet er det også avdekket forhold som underbetalte arbeidstakere, arbeidstakere uten kontrakt, svart arbeid og brudd på arbeidstidsbestemmelser. Dette betyr ikke at det er slike avvik hos alle leverandører, men at dette forekommer.

Konsekvenser ved leverandørens mangelfulle etterlevelse og tiltak for å utbedre eller kompensere for faktiske negative påvirkninger

Når det avdekkes avvik fra konsernets krav, vurderes det om samarbeidet med leverandøren skal avvikles, eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for å lukke avvikene. I de fleste tilfeller er det mest aktuelt å sikre forbedringer av arbeidsforholdene gjennom å følge opp leverandøren og sikre at forbedringsplaner gjennomføres som avtalt. I enkelte tilfeller avsluttes også leverandørforholdet. Vår policy for dette er beskrevet i den etiske standarden for leverandører.

S2-2 Rutiner for å involvere ansatte i verdikjeden om påvirkninger

Dialogen med interessenter er en viktig del av det systematiske arbeidet. Vi gjør korte intervjuer med transportørens ansatte i forbindelse med stedlige kontroller. Intervjuene gjøres som oftest ved terminal, de er stikkprøvebasert og gjøres i avtaleperioden. Arbeidere blir intervjuet om arbeidsavtaler, arbeidstid, lønn, helse og sikkerhet og kjøretøy blir kontrollert. Ansvar for dette ligger i linjen, det vil si i divisjonsledelsen.

I 2025 ble det gjennomført 1 002 slike intervjuer. Intervjuene gjennomføres både av lokalt personell og av stabsfunksjoner. Indikasjoner på dårlige arbeidsforhold hos arbeiderne logges og følges opp med transportøren. Aktiviteter og avvik registreres, men det gjøres ikke systematisk måling av effektene av dette arbeidet. På bakgrunn av slike intervjuer ble det også besluttet å innføre minimumskrav til lønn for eksterne sjåfører og hjelpere, før og uavhengig av, vedtaket om allmenngjøring for varebilsjåfører i Norge.

I tillegg til direkte intervjuer med sjåfører har vi dialog med Fagforbundet om arbeidet.

S2-3 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler for å adressere bekymringer

Se «Aktsomhetsvurderinger (GOV 4)» på side 32 for våre prosesser for å utbedre negative påvirkninger. Posten Bring har ikke identifisert saker om gjenoppbygging eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden der det er aktuelt for Posten Bring å yte erstatning. I tilfeller der eksterne transportørers ansatte ikke har akseptable lønns- og arbeidsforhold vil det normalt være transportørens ansvar å gjenopprette. Vår største og viktigste leverandørmasse er i Norden hvor nasjonale lover og regler avgjør hvilke plikter vi har til å gjenopprette negative konsekvenser. Dette er våre viktigste føringer for gjenoppbygging i slike tilfeller. Ansatte i leverandørkjeden kan adressere kritikkverdige forhold eller bekymringer gjennom konsernets varslingsordning. Leverandører blir informert om varslingsordningen gjennom Etisk standard for leverandører og er forpliktet til å informere alle sine ansatte om muligheten til å varsle. Informasjon om ordningen ligger også på våre nettsider. Les mer om varslingsordningen under «G1 Forretningsskikk» på side 103.

S2-4 Tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter - og resultatene av disse (ESRS 2 MDR-A)

Under følger en oversikt over tiltak for de to hovedgruppene av leverandørkategorier:

a) Transport og spedisjon og b) andre bransjer med høy risiko.

A) Tiltak innen transport og spedisjon:

Tiltak	Plan for 2025 rapportert i fjor	Beskrivelse	Antall/andel 2025 (2024)	Planlagt for 2026	Tidshorisont
Signering av ny etisk standard for leverandører	Fortsetter løpende	Manglende aktsomhetsvurderinger hos leverandør. Risiko er knyttet til om våre førsteleddsleverandører ikke gjennomfører tilfredsstillende aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer, påseplikten og lignende.	94(95) prosent andel signerte per 31.12	Fortsetter løpende	Leverandøren gjør dette én gang, enten ved kontraktsinngåelse eller ved oppdatering av eksisterende avtale
StartBank	(Ny)	Krav om StartBank godkjenning er innført for varebiltransportører i Norge	58 fullførte registreringer	100 %	Løpende
Bakgrunnssjekk av transportører	Gjøres løpende, måltall ikke satt på konsernnivå.		185 (396)	Måltall ikke satt	Løpende
Revisjoner av transportører	Gjøres løpende, måltall ikke satt på konsernnivå.		112 (101)	Måltall ikke satt	Løpende
Intervjuer av sjåfører og kontroll av kjøretøy	Gjøres løpende, måltall ikke satt på konsernnivå.		1 002 (880)	Måltall ikke satt	Løpende
Norge: Samabeids-avtale med Skatteetaten	Fortsetter løpende	Kontroll av skatterestanser og oppfølging	286 (241) fullmakter	Varebil: 100 % Tungtransport: Risikobasert	Samarbeidet vil fortsette i 2025, uten at noen måltall er satt
Tilknytning til kollektivavtale (Sverige)	100 prosent	I Sverige og Danmark er det etablert minste-standarder gjennom kollektivavtaler. I Sverige skjer dette som en tilslutning til kollektiv-avtale for svenske transportører	99 (80) prosent av transportørene i BCE og Nettverk Norden i Sverige er tilsluttet kollektivavtale	100 %	Løpende



Aktsomhetsvurderinger knyttet til folkerettsstridige israelske bosetninger: Norske myndigheter har frarådet selskaper å drive handel eller annen virksomhet som kan bidra til å opprettholde folkerettsstridige israelske bosetninger. I tråd med denne anbefalingen har vi avsluttet bruk av israelske leverandører av landtransport, ettersom risikoen ved slik tilknytning er vurdert som høy.

Forventet overordnet resultat av disse tiltakene er økt grad av etterlevelse av «Etisk standard for leverandører og samarbeidspartnere». Dette er en del av selskapets ambisjon om å være best på bærekraftig verdiskapning og å være en ansvarlig samfunnsaktør og arbeidsgiver.

Omfang for tiltaket

Tiltakene retter seg mot våre transportører og primært første ledd. Selskapets generelle policy er å unngå å benytte andreleddsleverandører selv om dette også gjøres, spesielt innen internasjonal transport og ved samarbeid med transportsentraler.

Kontroll av skatterestanser

For å begrense handlingsrommet til useriøse aktører har vi fortsatt vårt samarbeid med Skatteetaten i Norge. Basert på fullmakter fra transportørene kontrolleres forfalte og ubetalte skatter og avgifter. Skatterestanser kan gi en indikasjon på om selskapene er seriøse i sin drift eller ei. Selskap som har vesentlige restanser følges opp og må innbetale det de skylder. Samarbeid med selskaper som ikke er i stand til å gjøre dette avsluttes, og i 2024 ble flere samarbeid avsluttet på grunn av skatterestanser.

I Sverige er det ikke behov for en slik kontrollaktivitet fra vår side ettersom myndighetene der kontrollerer

dette og fratar transportører løyve om ikke skatter og avgifter betales.

Verktøy

Konsernet benytter et felles system for risikostyring i leverandørkjeden, som brukes for å følge opp leverandører med hensyn til etterlevelse av etisk standard for leverandører. Systemet forenkler oppfølging og rapportering av tiltak og risiko.

Regulering av varebilbransjen i Norge

Posten Bring har arbeidet for å få en regulert varebilbransje i Norge, slik den er i Danmark og Sverige. Fra 1. januar 2026 må alle som driver godstransport mot betaling med varebil i denne vektlassen ha et nasjonalt varebilløyve. Dette vil bidra til å redusere risikoen for arbeidslivskriminalitet og vil forenkle selskapets arbeid med å sikre anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Levelønn

I Sverige og Danmark er det etablert minstelønnsatser gjennom kollektivavtaler som ivaretar åpenhetslovens krav knyttet til «lønn å leve av». I Sverige setter vi krav om tilslutning til kollektivavtale for svenske transportører. Målet er at alle våre eksterne transportører i Sverige skal være tilknyttet kollektivavtale. Norge innførte 1. juni 2025 minstelønn for sjåfører som transporterer gods i varebiler over 2,5 tonn. Som en konsekvens av Åpenhetslovens bestemmelse om at arbeid skal gi «en lønn å leve av», har konsernet tidligere besluttet å sette krav om en nedre grense for hva som kan være lønn til transportørers ansatte. Denne skal sikre minstelønn også for arbeidere som ikke er omfattet av den allmenngjorte minstelønningen, for eksempel arbeidere med biler under 2,5 tonn.

B) Tiltak innen andre høyrisikokategorier enn transport:

Ifølge Lov om offentlige anskaffelser, skal vi som en offentlig oppdragsgiver ha «egne rutiner for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter ved offentlige anskaffelser der det er risiko for brudd på slike rettigheter». Innen ti prioriterte høyrisikokategorier har vi gjennomført følgende tiltak:

Kategori	Plan rapportert i 2024	Gjennomførte tiltak og status 2025
Arbeidsklær og verneutstyr	Løpende dialog med leverandøren om etterlevelse	Leverandør har tilfredsstillende oppfølging av egen leverandørkjede og ingen særskilte tiltak ble vurdert som nødvendige.
Entreprenørtjenester	Ingen plan rapportert	Formålet har vært å sikre at vår påseplikt som oppdragsgiver etterlevs. Gjennomgang er gjort av pågående prosjekter med Eiendom. Kontraktskrav er oppdatert, inklusiv krav om Start-bankgodkjenning av underleverandører.
Renholdstjenester og -artikler	Følge opp utvalgte leverandører i henhold til etterlevelse av kravene satt i anskaffelsen	Oppfølging av renholdsleverandører er en del av våre lovpålagte plikter. I løpet av året har vi gjennomført tiltak for å sikre at leverandørene følger gjeldende krav og avtaler. Det er etablert tydelige forventninger til etterlevelse, og vi har fulgt opp med møter, revisjoner og oppfølging av disse.
Bemanningtjenester	Ingen plan rapportert	Det er gjennomført kontroller ved fem lokasjoner i Sverige for å sikre etterlevelse av gjeldende krav og standarder. Oppfølging av øvrige avtaleeiere er gjennomført.
Containere	Stille etiske krav i mini-konkurranser, spesielt med tanke på hvilken kontroll tilbyderne har på anstendige arbeidsforhold i egne leverandørkjeder	Leverandørene har gjennomført egenevaluering. Svarene er gjennomgått, og oppfølging pågår for leverandører med identifiserte forbedringsområder.
Dekk	Følge opp utvalgte leverandører iht. etterlevelse av kravene satt i anskaffelsen.	Egenevaluering er mottatt og er gjennomgått med tilbakemelding til leverandøren. Uanmeldte kontroller i forbindelse med dekkskiftsesongen ble gjennomført høsten 2025.
Diverse facility management (kantinetjenester)	Følge opp utvalgte leverandører i henhold til etterlevelse av kravene satt i anskaffelsen	Formålet har vært å sikre at ansatte i kantiner på terminalene har anstendige lønns- og arbeidsforhold. Det er gjennomført stikkprøvekontroller ved tre av våre største terminaler.

Kategori	Plan rapportert i 2024	Gjennomførte tiltak og status 2025
Kontorrekvisita	Tradebroker følger opp kontrakten på vegne av Tradebrokers medlemmer	Kontorrekvisita anskaffes gjennom innkjøpssamarbeidet Tradebroker og leverandørene følges opp via deres etablerte rutiner.
Inventar og utstyr Bygg (solcellepaneler)	Særskilte krav i mini-konkurranser for å sikre etterlevelse av vedtatt strategi	Det er etablert en strategi for å redusere risikoen for tvangsarbeid i leverandørkjeden for solcellepaneler produsert i Kina. Fokus i 2025 er å sikre etterlevelse av strategien. Leverandørmøter er gjennomført med leverandørene for oppfølging av leveransene.
Lastebiler, varebiler	Utarbeide en strategi for anskaffelse av elektriske kjøretøy med særskilt hensyn på leverandørkjeder for batterier	Et rammeverk for vurdering av leverandørenes etterlevelse av EUs batteriforordning ble etablert og en modenhetsvurdering av leverandørene ble gjennomført. Leverandørdialog er igangsatt om dette. Som en del av dette er det gjennomført besøk til en bilprodusent og en batteriprodusent, begge lokalisert i Kina. Gjennom disse besøkene tester vi ut rammeverket for leverandørvurderinger for denne kategorien og planlegger tilsvarende kartlegging av praksis hos utvalgte produsenter for å styrke innsikten i leverandørkjeden. Vi har også tatt kontakt med andre større kjøpere av lastebiler og varebiler i Norge for å utforske mulig samarbeid rundt aktsomhetsvurderinger. Arbeidet er relativt omfattende og vil fortsette i 2026.
Sjøtransport	(Ny)	Maritime Labour Convention (MLC) er en internasjonal avtale som sikrer gode arbeids- og levevilkår for sjøfolk, med krav til arbeidsvilkår, helse, sikkerhet og forpleining om bord. Et MLC-sertifikat bekrefter at fartøyet oppfyller disse kravene og er nødvendig for internasjonal seilas. Vi har gjennomført en kartlegging av sertifisering hos våre største rederier. Alle de ti største rederiene oppfyller kravene om MLC-sertifikat og har tariffavtale med sine ansatte om bord.

Det har ikke vært rapportert brudd på menneskerettigheter i perioden. Ingen av de overnevnte tiltakene krever vesentlige investeringer.

Planer for 2026

- Oppdatere risikovurderingen av innkjøps-kategoriene (innen Q1)

- Oppdatere planer for aktsomhetsvurderinger innen hver av de prioriterte innkjøpskategoriene (Q1)
- Gjennomføre kontroll og oppfølgingsaktiviteter i henhold til plan (Q2-Q4)
- Evaluere og forberede planarbeid for neste år (Q4)

MÅL OG INDIKATORER:

S2-5 Mål for å redusere negativ påvirkning og styrke positiv påvirkning og for å håndtere risikoer og muligheter (ESRS 2 MDR-T)

Mål: Andel leverandører som har signert ny etisk standard for leverandører (oppdatert i 2024)	
Mål	100 prosent
Omfang	Aktive leverandører definert med iboende høy risiko og hvor det brukes mer enn 70 000 kroner.
Resultatet i perioden sett opp mot målet	94 prosent
Oppfølging	Målet gjennomgås i konsernledelsen kvartalsvis. Fagsjef følger opp divisjonene på fremdrift.
Er fremdriften i tråd med planen	Måloppnåelse er 94 prosent i henhold til mål på 100 prosent
Basisverdi (1.1.2025)	95 prosent
Periode målet gjelder for	2025
Interessentinvolvering	Ingen eksterne interessenter har blitt involvert i prosessen med å sette mål.
Endringer	Målet ble endret til å omfatte flere leverandørkategorier i 2025. Målet gjelder nå alle leverandører innen kategorier definert som «høy risiko» med henhold til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.



I tillegg til målet som er beskrevet over, har vi definert interne nøkkeltall som følges opp kvartalsvis i selskapet. Disse nøkkeltallene videreutvikles med hensyn til datakvalitet og metodikk.

S4 Sluttbrukere



HVORFOR ER TEMAET VIKTIG?

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og tilknytning til strategi og forretningsmodell

Posten Brings visjon er å gjøre hverdagen enklere og verden mindre for våre kunder. Våre sluttbrukere er privatkunder som benytter våre tjenester i Norden. Våre tjenester dekker behovet for distribusjon av post, pakker, logistiktjenester og ulike former for digital kommunikasjon via eksempelvis Digipost eller Posten-appen. Konsernet produserer ingen produkter selv og selger kun produkter i begrenset omfang, som for eksempel emballasje. Sluttbrukere har tilgang til informasjon om alle Posten Brings tjenester via våre nettsider, eksempelvis [posten.no](#) og [bring.no](#). Brev- og pakketjenester kjøpes i appen, nettsidene våre eller ved betjente sende - og hentepunkter i Norge (1648).

I Danmark hadde vi ved årsslutt 1 114 betjente hente-steder og i Sverige 1 668. Vi har også et ubetjent nettverk av pakkebokser, med 2 155 utplasserings-steder i Norge, 1 098 i Sverige og 66 i Danmark. Totalt over 7 700 hentepunkter i Skandinavia.

Et av våre strategiske hovedmål er å være kundens førstevalg. I det ligger at vi skal ha den beste kunde-opplevelsen med høy kvalitet og tillit, en sømløs digital og fysisk kundereise og helhetlige logistikk-løsninger og verdiforslag. Derfor legger vi store ressurser i å utvikle tjenester som skal være enkle i bruk, intuitive, tilgjengelige, tilrettelagt for kunder i alle deler av samfunnet, samt ivareta sluttbrukernes personvern. Samtidig skal det å velge oss gi trygghet for avsendere og mottakere. Posten og Bring som merkevarer inngir tillit, og kan misbrukes. Ved data-innbrudd kan tap av personopplysninger eller andre informasjonsverdier få store konsekvenser både for sluttbrukere og for oss som selskap.

I en krise, om det så er en naturkatastrofe, pandemi eller krig, er det helt avgjørende å kunne nå fram til hele befolkningen. Posten er til stede i hele landet og kan raskt nå ut til alle husstander enten det gjelder nødvendige vareleveranser, informasjonsformidling eller forsyningslinjer inn og ut av landet. Vår lands-dekkende infrastruktur har en faktisk positiv påvirkning på sluttbrukeres tilgang til informasjon, varer og tjenester.

De mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulig-hetene (IRO) som ble identifisert i vesentlighetsanalysen er listet opp i tabellen under. Analysen omfattet alle

typer av sluttbrukere som kan bli berørt av konsernet, vår verdikjede eller våre forretningspartnere. Konsernet forvalter personopplysninger om et stort antall privat-personer. Enkelte av disse kan anses som sårbare grupper som innebærer særskilte tiltak. Det er gjort enkelte endringer i IROer fra fjorårets rapport. Sosial inkludering som undertema ble scoret under terskel-verdi i årets vesentlighetsanalyse etter innspill fra interessenter og en kalibrering og vurdering av

resultatene sett opp mot hverandre. IROer knyttet til dette undertemaet er derfor ikke lenger en del av rapporteringen. I tillegg er ordlyden i de vesentlige IROene noe endret fra i fjor. Det er identifisert en vesentlig risiko for konsernet ved cyberangrep fra kriminelle. Denne risikoen er identifisert som følge av den negative påvirkningen for sluttbruker ved cyberangrep.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for tema S4 Sluttbrukere:

Undertema	Under-undertema	Type	Beskrivelse	Hvor i verdikjeden?	Tids-horisont
Informasjons-relaterte påvirkninger	Tilgang til informasjon	Faktisk positiv påvirkning	Posten Brings landsdekkende infrastruktur gir tilgang til informasjon, varer og tjenester til hele befolkningen. Vi har en tillit i samfunnet vi må opprettholde.	Kunder	Kort
Informasjons-relaterte påvirkninger	Personvern	Risiko	Manglende etterlevelse av GDPR/personvern-regelverket kan føre til høye bøter fra Data-tilsynet, erstatningskrav fra de registrerte brukerne, svekket omdømme og tillit i markedet. Økt bruk av AI øker risikoen for manglende etterlevelse av GDPR.	Egen drift	Kort, mellomlang
Informasjons-relaterte påvirkninger	Personvern	Potensiell negativ påvirkning	Ved cyberangrep fra kriminelle kan personopp-lysninger komme på avveier. Det kan føre til at de registrerte mister kontrollen over person-opplysninger om seg selv, og utsette dem for en rekke risikoer, som for eksempel identitetstyveri. Det kan også gi negative psykiske konsekvenser som stress, ubehag og følelse av utrygghet.	Kunder	Kort
Informasjons-relaterte påvirkninger	Personvern	Risiko	Ved cyberangrep fra kriminelle kan personopp-lysninger komme på avveier, bli manipulert og/eller utilgjengelig. Dette kan innebære høye kostnader ved håndtering av hendelse og drifts-stans, samt kostnader ved bøter og erstatningskrav.	Egen drift	Kort, mellomlang

VÅR TILNÆRMING:

S4-1 Retningslinjer og policies (ESRS 2 MDR-P)

Policy	Hovedinnhold og IROer dekket	Scope	Forpliktelser	Interessentinvolvering	Ansvar	Tilgjengelighet
Konsernpolicy Bærekraft	Sikre at konsernet etterlever lovkrav, egne ambisjoner og forventninger fra interessenter om å ivareta menneskene, samfunnet og miljøet som påvirkes av konsernets virksomhet, inkludert sluttbrukere. Beskriver vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger, inkludert forpliktelser til å utbedre ved eventuelle brudd på menneskerettigheter.	Alle enheter og ansatte, inklusive divisjoner, datter-selskaper og regioner	Etterlevelse av nasjonale og internasjonale lover, standarder og initiativer (OECD, UN PRI, ILO-konvensjoner, UN Global Compact).	Interessentintervjuer ved årlig gjennomgang av dobbel vesentlighetsanalysen	CEO og konsern-direktør Økonomi og virksomhets-styring	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsernpolicy Juridisk	Sikre at konsernets virksomhet drives i overens-stemmelse med gjeldende lovgivning og konsernets styrende dokumenter. Policyen fastsetter blant annet at konsernet skal ha særlig oppmerksomhet rettet mot personvernregelverket/GDPR.	Alle enheter og ansatte, inklusive divisjoner, datter-selskaper og regioner	Etterleve lovverk, interessentkrav og forpliktelser	Interne interessenter	CEO og konsern-direktør Økonomi og virksomhets-styring	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsernpolicy Sikkerhet og beredskap	Den beskriver overordnede krav til arbeidet med informasjonssikkerhet (herunder personopplysninger), fysisk sikkerhet og beredskap.	Alle ansatte, leverandører, partnere og andre som har tilgang til Posten Brings verdier.	Alle lovmessige, kontrakts-messige og bransje-spesifikke krav knyttet til sikkerhet og beredskap som er relevante for konsernet	Tverrfunksjonelt samarbeid med interessenter fra ulike divisjoner og avdelinger for å sikre koordinert og effektiv tilnærming.	CEO og konsern-direktør Digital teknologi og sikkerhet	Tilgjengelig på konsernets intranett

Som en del av Posten Brings virksomhetsstyring er det etablert et styringssystem for personvern, samt et styringssystem for sikkerhet og beredskap. Styrings-systemene er forankret i hver sin policy, med underlig-gende konsernhandlingsregler og en rekke spesifikke rutiner/retningslinjer.

Konsernet har etablert to spesifikke roller for å sikre etterlevelse av personvernregelverket og interne rutiner. Den ene rollen er «GDPR-daglig ansvarlig» og er etablert for hver enkelt tjeneste og prosess hvor det behandles personopplysninger. Rolle innehaveren skal sikre at kravene i personvernlovgivningen etter-

leves for «sin» tjeneste og prosess. Den andre rollen er «GDPR-koordinator». Hver divisjon og konsernfunksjon skal utpeke én person til rollen. Rolle innehaveren skal være en ressursperson i sin divisjon/ konsernfunksjon, og en aktiv pådriver for å sikre etterlevelse av person-vernregelverket i sin enhet.

S4-2 Prosesser for å involvere sluttbrukere om påvirkninger
Posten Bring har en faktisk positiv påvirkning ved å sikre sluttbrukere tilgang til informasjon fra myndig-heter og andre gjennom vårt store distribusjons-nettverk, digitalt og fysisk. For å opprettholde denne

positive påvirkningen er vi avhengig av tillit, både fra avsender og mottaker. Våre kundetilfredshets-undersøkelser gir oss verdifull informasjon om forbedringspunkter og om hvorvidt vi har den nødvendige tilliten hos våre sluttbrukere. I tillegg har vi jevnlige møter med vår eier, Nærings- og fiskeridepartementet, hvor vi kan diskutere problemstillinger og sikre at vi svarer opp deres forventninger til oss.

Vi lanserer ofte tjenester til en liten betagruppe før vi ruller dem ut til alle brukere. Dette gir oss tilbake-meldinger og data som vi bruker til å justere og for-

bedre tjenestene. Vi utfører både intern og ekstern brukertesting og brukerintervjuer på generell basis om spesifikke funksjoner. Web og app får ofte forbedrings-ønsker fra sluttbrukere via kundeservice som evalueres ut ifra kunde verdi, forretningsverdi og gjennomfør-barheten av forbedringsønsket. Direktørene for tjeneste/tjenesteutvikling i konsernets divisjoner har det overordnede ansvaret for oppfølging.

For Posten Bring er det viktig å gi gode råd og heve kompetansen til kunder og innbyggere for å redusere risikoen for bedrageri, et område der konsernets merkevarer kan misbrukes. Over flere år har Posten Bring hatt en strategisk tilnærming til kommunikasjon og opplæring innen ekstern sikkerhet. På alle konsernets nettsider er det etablert råd mot nett-svindel, i tillegg har vi tilgjengeliggjort et eget e-læringskurs for nettsikkerhet, samt økt kommunika-sjon gjennom presse. Resultater og tilbakemeldinger fra sluttbrukere følges opp i linjen og gir grunnlag for kundeorientert kontinuerlig forbedring og er en viktig temperaturmåler på hvordan selskapet imøtekommer sluttbrukers forventninger og behov.

S4-3 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler hvor sluttbrukere kan ta kontakt og bli hørt
Posten Bring jobber kontinuerlig med å forbedre informasjonen til sine slutt kunder for å utbedre eventuelle negative påvirkninger som selskapet kan forårsake eller bidra til. I tillegg har selskapet etablert flere kanaler hvor sluttbruker kan kontakte selskapet og adressere sine bekymringer og behov.

Sluttbruker kan kontakte Posten Bring Kundeservice på telefon mandag til fredag i tidsrommet 08:00-17:00. I tillegg kan de kontakte oss via Chatbot og

Voicebot hele døgnet. Våre kontaktpunkter finner sluttbruker på våre nettsider, i Posten-appen eller i våre betjente sende- og hentepunkter. Ved reklamasjon skal saken som hovedregel behandles innen 14 dager, og senest innen 30 dager. I tillegg rapporteres alle henvendelser månedlig til tjenesteeierne for eventuell videre oppfølging. Via selskapets digitale bestillingsløsninger (App og nettsider) kan sluttbruker ta kontakt via egne tilbakemeldingsløsninger på aktuelle tjenester. Alle henvendelser registreres og følges opp:

- **App-feedback:** All tilbakemelding via appene går direkte til en kanal som følges opp av tjenesteutviklingsteamene. Innspill og feil diskuteres direkte, og om nødvendig tar vi kontakt med brukeren for mer informasjon.
- **Live Dashboards:** Vi har dashboards som i sanntid viser vurderinger og tilbakemeldinger på tjenester med egne feedbackflyter. Disse overvåkes fortløpende for å sikre gode brukeropplevelser.
- **Monitorering** av tilbakemeldinger og vurderinger i Google Play og Apple Appstore.
- **Etablerte interne prosesser** for å vurdere og dokumentere risiko ved nye lanseringer.

Sluttbrukere kan også adressere bekymringer gjennom konsernets varslingsordning, som gjelder både interne og eksterne. Denne driftes av eksternt tredjepart og det kan varsles kryptert og anonymt. Kontaktinformasjon ligger på konsernets nettsider. Les mer om varslingsordningen under «G1 Forretnings-skikk» på side 103. Våre kanaler hvor sluttbrukere kan ta kontakt er godt etablerte. Kontaktinformasjon er tydelig opplyst på våre nettsider, i Posten-appen og på fysiske sende- og hentepunkter.



Posten Bring jobber kontinuerlig med å **forbedre informasjonen til sine sluttbruker** for å utbedre eventuelle negative påvirkninger som selskapet kan forårsake eller bidra til.

Posten Bring forvalter store mengder informasjon om egen virksomhet, ulike typer personopplysninger om kunder, postmottakere, ansatte, leverandører og andre. Slik informasjon er verdifull for ulike trusselaktører, enten for økonomisk vinning eller kartlegging av konsernet som en viktig samfunnsaktør. Det brukes ulike metoder som kan ramme våre kunder, konsernet eller samfunnet for øvrig.

Konsernet har på sine hjemmesider en generell personvernerklæring som informerer sluttbrukeren om hvorfor og hvordan vi behandler deres personopplysninger. På våre nettsider finnes i tillegg en rekke egne spesifikke personvernerklæringer som informerer sluttbrukeren om behandlingen av personopplysninger i tilknytning til de enkelte tjenestene.

Konsernet har velfungerende interne prosedyrer og et eget internt mottakspunkt for intern rapportering om brudd på personopplysningssikkerheten. Både ansatte og våre leverandører skal melde inn brudd og mistanker om brudd til dette mottaket, som har døgnskategorisk tilgjengelighet. Prosedyrene for konsernets håndtering og oppfølging av brudd på personopplysningssikkerheten er fastsatt i en egen konsernrutine, som også ivaretar lovpålagt rapportering til tilsynsmyndighetene og varsling til berørte sluttbrukere.

For spørsmål eller klager knyttet til hvordan konsernet behandler personopplysninger, er det opprettet et eget kontaktpunkt direkte til vårt personvernombud. Dette kontaktpunktet kan sluttbrukere også benytte seg av om de ønsker å bruke sine rettigheter, som for eksempel retten til innsyn i eller sletting av personopplysninger om dem selv. Alternativt kan sluttbruker kontakte kundeservice, som har fått særskilt opp-



Posten Brings landsdekkende infrastruktur anses som en unik styrke som **både sikrer sluttbrukere tilgang til informasjon og er viktig i beredskapssammenheng**. Denne infrastrukturen er imidlertid blitt satt under press ettersom det sendes mindre fysisk post.

læring i hvordan slike henvendelser skal håndteres videre.

S4-4 Tiltak for å håndtere våre vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter - og resultatene av disse (ESRS 2 MDR-A)

Posten Brings landsdekkende infrastruktur anses som en unik styrke som både sikrer sluttbrukere tilgang til informasjon og er viktig i beredskapssammenheng. Denne infrastrukturen er imidlertid blitt satt under press ettersom det sendes mindre fysisk post.

I et fallende brevmarked må Posten Bring jobbe kontinuerlig med tiltak for nødvendig omstilling av virksomheten og tilpasse seg nye brukerbehov. Politiske endringer i rammevilkårene kan ha en negativ betydning for sluttbrukere i form av dårligere tilgang til informasjon. Viktige tiltak i 2025 har derfor vært å jobbe målrettet mot politikere, eierne våre, samarbeidspartnere og interessenter for å sikre utleveringsnettverket og å opprettholde vår viktige beredskapsrolle.

Samferdselsdepartementet annonserte 17. mars 2026 at regjeringen, basert på innspillene i høringsprosessen, likevel ikke vil fremme forslag til endringer i postloven for Stortinget. Beslutningen skaper økt usikkerhet om utviklingen av posttjenestene fremover, men endrer ikke det underliggende behovet for omstilling i brev-nettet i takt med digitalisering og fallende brevvolumer. Viktige tiltak fremover vil være å samarbeide med Samferdselsdepartementet og øvrige interessenter for forutsigbare og ryddige omstillingsprosesser for ansatte og sluttbrukere og som vil bidra til effektive løsninger og kostnadsbesparelser innenfor rammen av gjeldende postlov.

Den såkalte dørterskeltjenesten som Posten Bring har pilotert i lengre tid, var ikke en del av regjeringens forslag. Dette er en tjeneste der postbud leverer post og et kommunalt informasjonsskriv personlig på døren. Konsernets holdning er at en slik tjeneste vil være en god mulighet til å bruke vår kompetanse til nye samfunnsnyttige oppgaver. Beredskapsstrukturen opprettholdes, samtidig som man ivaretar en aldrende befolkning - særlig personer med redusert mobilitet og lav digital kompetanse. I 2025 har vi jobbet aktivt med å synliggjøre disse fordelene blant annet gjennom medieutspill og tett dialog med myndigheter og samarbeidspartnere - et arbeid som vil fortsette i 2026.

I 2025 opprettet Posten Bring en ny konsernfunksjon, Kundeopplevelse. Den nye funksjonen skal drive frem en endring i kultur, holdninger og adferd knyttet til kundeorientering i konsernet. Det skal være et dedikert miljø som skal styrke vår posisjon i markedet gjennom å løfte og fokusere arbeidet med helhetlige kundeopplevelser.

Personvern

Det jobbes kontinuerlig med å forebygge og redusere risikoen for vellykkede cyberangrep. Det vises til kapittel om «Sikkerhet og beredskap» på side 107 for mer informasjon om dette.

Hvis det avdekkes svindelforsøk eller vellykkede svindeltilfeller som rammer konsernets kunder og/eller privatpersoner, vil konsernet starte utredning av forholdet samt bistå politiet dersom de oppretter sak på forholdet og iverksetter etterforskning.

Når det oppdages avvik eller sikkerhetsbrudd, blir det i hver sak identifisert tiltak som kan bidra til å redusere risikoen for gjentakelser og lignende avvik i

fremtiden. Tiltakene vil være av organisatorisk eller teknisk art og vil være ulike alt avhengig av avvikets art, omfang og årsak. Typiske tiltak kan for eksempel være tydeliggjøring av interne rutiner, påminnelser om eksisterende rutiner eller tekniske tiltak av ulik art. Konsernet har tydelig fokus på opplæring i personvernregelverket. Konsernets grunnkurs i GDPR/ personvern er obligatorisk å gjennomføre årlig for alle medarbeidere som er «pc-brukere». Opplæring for spesifikke målgrupper omfatter både e-læringskurs og presentasjoner. Videre er det opprettet et eget fagnettverk for nøkkelpersoner i personvernarbeidet i konsernet. Som del av konsernets risikoanalyse inngår, under juridisk risiko, også vurderinger knyttet blant annet til risiko for brudd på personvernregelverket.

MÅL OG INDIKATORER:

S4-5 Mål for å redusere negativ påvirkning og styrke positiv påvirkning og for å håndtere risikoer og muligheter (ESRS 2 MDR-T)

I 2025 har ett av syv operasjonelle mål for konsernet vært «Å skape fornøyde kunder». I dette ligger at vi skal bli tydeligere på våre unike styrker og realisere økt kundeverdi gjennom hele kundereisen ved å forbedre prosesser og tjenester som treffer kunden. «Kundens Stemme» er en kontinuerlig måling av sluttbrukers opplevelser, for eksempel ved henting eller levering av en pakke.

Målingene omfatter lojalitets- og tilfredshetsspørsmål knyttet til både merkevaren og selve kontaktpunktet mot kunden og bygger på metodikken til Net Promoter Score (NPS). Målingene er en god pekepinn for å vurdere om vi innehar den nødvendige tilliten hos sluttbrukere til å fortsette å levere informasjon fra myndigheter og andre.

Resultater og tilbakemeldinger fra sluttbrukere følges opp i linjen og gir grunnlag for kundeorientert kontinuerlig forbedring i organisasjonen, og er samtidig en viktig temperaturmåler på hvordan selskapet innfrir kundenes forventninger og behov.

Det er etablert mål for NPS på hentested, som inkluderer både bemannede hentesteder og pakkebokser. Dette målet har blitt fulgt opp i konsernledelsen og styret i 2025 og har erstattet det overordnede NPS-målet som vi har benyttet tidligere år. KPIen «NPS Hentested Norge» vil benyttes på samme måte i 2026. Konsernet har i dag mange ulike målinger for kundetilfredshet og det jobbes videre i 2026 med å finne metoder for bedre og mer enhetlig måling av kundeopplevelse på tvers av konsernet.

Det har i 2025 vært et stabilt høyt nivå på tilbakemeldinger fra kunder som henter pakker hos oss. Se tabell under. Pakkeboks har i tillegg til NPS, egne mål for andel vellykket utlevering med mål om å sikre flest mulig pakker inn i pakkeboksene.

Konsernmål	KPI	2024	2025	Status	Mål 2025
Kundens førstevalg	NPS Hentested NO	62,7	63,7		63

Skalaen går fra -100 til 100. Omfatter bemannede hentesteder og pakkebokser i Norge.

Når det gjelder mål for å redusere risiko og negativ påvirkning knyttet til tap av persondata ved eventuelle datainnbrudd, er dette omtalt under temaet «Sikkerhet og beredskap» på side 107.



Målet «Å skape fornøyde kunder» betyr at vi skal bli **tydeligere på våre unike styrker og realisere økt kundeverdi gjennom hele kundereisen** ved å forbedre prosesser og tjenester som treffer kunden.



G Selskapsstyring

God forretningsatferd og styring er avgjørende for å sikre at konsernet drives på en etisk, lovlig og bærekraftig måte. I Posten Bring jobber vi kontinuerlig for å sikre at ansatte utfører sitt arbeid i tråd med lovgivning og interne retningslinjer. Det bygger tillit blant ansatte, kunder og samfunnet, noe som igjen bidrar til langsiktig verdiskaping og stabilitet.

G1 Forretningsskikk



Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter innen G1 Forretningsskikk er:

Undertema	Type	Beskrivelse	Hvor i verdikjeden?	Tidshorisont
Bedriftskultur	Faktisk positiv påvirkning	Konsernets verdier bidrar til en god forretningskultur i konsernet og i leverandørkjeden, blant annet med en integritetsstandard med retningslinjer for etikk, antikorrupsjon, konkurranseatferd og personvernlovgivning.	Egen drift og leverandører	Lang
Vern av varslere	Potensiell positiv påvirkning	Posten Bring tilbyr tilstrekkelig systemstøtte for å varsle om alle kritikkverdige forhold, en varslingsordning som kan benyttes av både interne og eksterne.	Egen drift	Kort
Bedriftskultur	Risiko	Mangelfull systematikk for oppfølging og etterlevelse av interne og eksterne krav og forventninger	Egen drift og leverandører	Lang
Bedriftskultur	Mulighet	God forretningsskikk og Posten Bring som en ansvarlig samfunnsaktør gir godt omdømme	Egen drift og kunder	Lang

HVORFOR ER TEMAET VIKTIG?

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og tilknytning til strategi og forretningsmodell

Posten Bring skal kjennetegnes av høy etisk standard og en åpen bedriftskultur. Gjennom høy etisk standard og sterk intern kultur skaper vi tillit og et godt omdømme, og viser våre kunder at vi er til å stole på. Våre etiske retningslinjer og øvrige styrende dokumenter danner en norm for hva som anses som god og ansvarlig forretningskultur i konsernet vårt.

God og ansvarlig forretningskultur er ikke skilt ut eller kan knyttes direkte til enkeltstående punkter i

konsernets strategi, men er en forutsetning for alt vi foretar oss.

Påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) som ble identifisert i vesentlighetsanalysen og scoret over terskelverdi i 2025, følger av tabellen øverst til høyre. Etter en helhetlig vurdering og sammenslåing av tidligere identifiserte IROer, er det to undertemaer som ikke er med i år, sammenlignet med fjoråret. Det gjelder «Håndtering av relasjoner med leverandører» og «Korrupsjon og bestikkelser». Disse temaene dekkes i år i stor grad av IROene under Bedriftskultur. Det selskapsspesifikke temaet Cybersikkerhet, har endret navn til Sikkerhet og beredskap i 2025 og to nye IROer er tatt inn.

Sikkerhet og beredskap er nærmere beskrevet fra side 107.

Årets faktiske positive påvirkning under «Bedriftskultur» har endret deler av beskrivelsen fra i fjor. Da ble undertemaet «Forretningskultur» beskrevet som «Konsernets verdier bidrar til god forretningskultur». I år er beskrivelsen «Konsernets verdier bidrar til en god forretningskultur i konsernet og i leverandørkjeden, blant annet med en integritetsstandard med retningslinjer for etikk, antikorrupsjon, konkurranseatferd, og personvernlovgivning». Med andre ord vil årets beskrivelse av denne IROen favne bredere enn i fjor.

Når det gjelder «Vern av varslere» tilbyr Posten Bring tilstrekkelig systemstøtte for å kunne varsle om alle typer kritikkverdige forhold, som kan benyttes av både interne og eksterne. Løsningen er ekstern, levert av Advokatfirmaet PwC. Løsningen åpner for anonym og kryptert varsling.

Når det gjelder IROen under «Bedriftskultur» med nærmere beskrivelse «Mangelfull systematikk for oppfølging og etterlevelse av interne og eksterne krav og forventninger», har konsernet pågående konkrete prosesser for blant annet å styrke internkontrollen. Se mer om dette under punkt ESRS 2 MDR-A.

VÅR TILNÆRMING:

G1-1 Retningslinjer og policyer (ESRS 2 MDR-P)

Ønsket forretningsadferd og de overordnede prinsippene for arbeidet med dette, er nedfelt i konsernets etiske retningslinjer, i en integritetshåndbok og i egne konsernpolicyer. Prinsippene er videre operasjonalisert gjennom handlingsregler og konsernfelles verktøy, inkludert instruksjer. Sentrale styrende dokumenter innenfor temaet forretningsskikk er:

Policy	Hovedinnhold	Scope	Forpliktelser	Interessentinvolvering	Ansvar	Tilgjengelighet
Etiske retningslinjer	Beskriver konsernets etiske retningslinjer som bygger på konsernets verdier	Alle ansatte (også i permisjon), innleide, vikarer og styre-medlemmer	Etiske retningslinjer er ment som rettesnor for å manøvrere trygt innenfor gjeldende lover og regelverk	Ledere har ansvar for å kommunisere og sikre forståelse av de etiske retningslinjene til medarbeidere. Medarbeidere og ledere plikter å gjøre seg kjent med de etiske retningslinjene og følge dem.	Konsernsjef er eier. Dokumentet godkjennes av styret	Tilgjengelig på konsernets intranett og på konsernets eksterne nettsider. Retningslinjene er også kommunisert ut gjennom e-læring
Etisk standard for leverandører	Beskriver krav til leverandører og selskapets forpliktelse for å avhjelpe negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter i konsernets verdikjede, samt redusere negativ påvirkning på klima og miljø.	Alle konsernets leverandører og forretningspartnere	Konkrete forpliktelser for å avhjelpe negativ påvirkning på arbeidstaker – og menneskerettigheter, samt klima og miljø.	Etisk standard for leverandører er en del av avtaleforholdet mellom konsernet og leverandøren.	Konserninnkjøper eier. Dokumentet godkjennes av konsern-ledelsen	Tilgjengelig på konsernets intranett og på konsernets eksterne nettsider
Prinsippdokument Varsling	Beskriver de overordnede prinsippene i konsernets varslingsordning	Alle ansatte i konsernet	Organisering av ordningen og prinsipper for behandling av varslar, samt bestemmelser om rapportering.	Endringer utføres i samarbeid med konsernets tillitsvalgte	Konsernsjef er eier. Dokumentet godkjennes av styret	Tilgjengelig på konsernets intra-nettside

I tillegg til de styrende dokumenter nevnt i tabell over, har vi retningslinjer og policyer innenfor spesifikke områder som gjelder for alle ansatte i konsernet. Relevante interne miljøer er direkte involvert i utarbeidelsen, for eksempel er Konsernadvokatene involvert i alle policyene om forretnings-etikk. HR-miljøene er også en viktig bidragsyter på flere av disse områdene. I tillegg er tillitsvalgte og personvernombudet involvert når det gjelder policyer

om henholdsvis varsling og personvern. Konsernet stiller også tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere.

Konsernsjefen har det overordnede ansvaret for konsernpolicyene. Konsernhandlingsreglene vedtas av ledernivået under konsernsjefen.

Varslingsordningen

Konsernets varslingsordning er av sentral betydning for forebygging av uønsket forretningsadferd, samt oppklaring av påstander om brudd på konsernets etiske standard, herunder brudd på korrupsjonsreglene. Varslingsordningen er forankret i prinsippdokumentet «Konsernets varslingsordning», vedtatt av konsernstyret. En konsernfelles varslingsordning ble etablert i 2008, så konsernet har lang erfaring med

forvaltningen av en varslingsordning og håndtering av påstander om kritikkverdige forhold. I desember 2023 lanserte konsernet en fornyet konsernfelles varslingsordning som består av varsling i organisasjonen og av et eksternt betjent varslingsmottak.

Det eksterne varslingsmottaket er drevet av Advokatfirmaet PwC. Varsling dit skjer hovedsakelig gjennom en webbasert plattform, men kan også skje skriftlig eller muntlig, via e-post, ordinær post, telefon eller ved personlig oppmøte hos PwC. Dersom det varsles via web-løsningen, kan varslar forbli anonym og PwC kan gjennom løsningen kommunisere med varslar anonymt. Kommunikasjon gjennom løsningen er kryptert.

Kontaktinformasjon til det eksterne varslingsmottaket hos PwC er oppgitt i konsernets etiske retningslinjer. Videre er det inntatt en lenke til varslingsordningen på forsiden av virksomhetens intranett og på konsernets nettside. Det er også vist til varslingsordningen i Etisk standard for leverandører. Det er derfor lett for både ansatte og eksterne (for eksempel leverandører, kunder eller publikum) å melde fra om kritikkverdige forhold, herunder brudd på forretningsetikk og korrupsjonslovgivning.

PwC rapporterer løpende i enkeltsaker til konsernets varslingssekretariat, bestående av dedikerte medarbeidere fra Konsernadvokatene og konsernfunksjon Mennesker og organisasjon i Posten Bring, samt dedikerte medarbeidere fra PwC. Saker varslingssekretariatet finner grunn til å behandle videre, håndteres i henhold til Posten Brings varslingsrutiner, enten ved bruk av interne ressurser og/eller PwC, som oftest i en kombinasjon.



Ledere og sentrale miljøer innenfor HR, tillitsvalgte og vernetjenesten får ekstra grundig opplæring i varslingsrutinene, slik at de er **godt rustet til å motta og håndtere varsler om kritikkverdige forhold som de mottar direkte.**

Selv om det er etablert et eksternt varslingsmottak hos PwC, er varslings i organisasjonen fortsatt ønsket hovedvei. Kritikkverdige forhold bør tas opp og løses tidligst mulig og nærmest der de oppstår. Det betyr at varslingshenvendelser som hovedregel kommer til for eksempel ledere, leders leder eller HR-medarbeidere.

Også tillitsvalgte eller verneombud kan være aktuelle kontaktpunkt for den enkelte.

Varslingsordningen inkluderer også at ledere, HR-medarbeidere eller andre i konsernet kan kontakte det eksterne varslingsmottaket for bistand i forbindelse

med varsler vedkommende har mottatt. Noen saker skal uansett meldes til det eksterne varslingsmottaket; det gjelder påstander om korrupsjon, trakassering og diskriminering.

I rutinene for varslingsordningen legges det opp til kvartalsvis rapportering fra virksomheten til juridisk direktør, som lager en løpende oversikt over innkomne, pågående og avsluttede varslingsaker. Formålet er å sikre at Posten Brings ledelse til enhver tid har en helhetlig oversikt over hva som rører seg i organisasjonen med hensyn til håndteringen av saker der det påstås å foreligge kritikkverdige forhold.

I Posten Bring følger styret opp virksomheten ved at varslingsordningen hvert halvår gjennomgår varslingsaker for styrets revisjons- og risikoutvalg, etter forutgående redegjørelse til internkontrollkomitéen og konsernsjefen. I enkeltsaker kan disse også orienteres utenom de faste møtene.

Juridisk direktør, som leder for konsernets varslingsordning, rapporterer i enkeltsaker til konsernsjefen og kan også rapportere direkte til styrets leder, dersom det anses påkrevd.

Dersom varsler står frem med navn, er det fastsatt i konsernets rutiner at varslingsordningen skal beskytte varslers identitet på ethvert stadium i saken. Dersom varslers identitet trengs for å iverksette nødvendige undersøkelser i virksomheten, skal tiltak skje i samråd med varsler. Varsler vil underrettes dersom anonymitet vanskeliggjør en forsvarlig behandling av varselet.

Opplæring

Beskyttelse av varslers identitet og andre sentrale temaer fastsatt i rutinene har vært og skal være

gjenstand for omfattende opplæring i konsernet. Alle ansatte er gjennom obligatoriske e-læringskurs gitt grunnleggende informasjon om varslingsordningen, herunder hvilke saker som skal meldes til det eksterne varslingsmottaket. Per desember 2025 var det cirka 5 600 ansatte som hadde gjennomført kurset. Ansatte uten tilgang til e-læringsprogrammet skal gjennomføre kurset på annen måte. Det kan for eksempel være aktuelt å ta det i større grupper sammen med leder. Her må opplegget tilpasses de ulike avdelingene og lokasjonene. Kurset skal tas årlig. Høsten 2025 var varslings tema på konsernsjefens allmøte, som var et digitalt allmøte for hele konsernet.

Ledere og sentrale miljøer innenfor HR, tillitsvalgte og vernetjenesten får ekstra grundig opplæring i varslingsrutinene, slik at de er godt rustet til å motta og håndtere varsler om kritikkverdige forhold som de mottar direkte. Her vil beskyttelse av varslere og tiltak mot gjengjeldelse være sentrale temaer. Det er i 2025 laget undervisningsmaterieell til ledere, det har vært gjennomført workshops med sentrale HR-medarbeidere, og det er holdt flere innlegg på sentrale arenaer for tillitsvalgte og vernetjenesten.

Utover konsernets varslingsordning, gjør konsernets sikkerhetsavdeling også egne undersøkelser for å avdekke straffbare forhold i konsernet. Mistanke om straffbare forhold i konsernet rapporteres til sikkerhetsavdelingen. Oppstår det mistanke om korrupsjon i saker som sikkerhetsavdelingen håndterer, følger det av rutiner for håndtering av varslingsaker at det eksterne varslingsmottaket skal kontaktes.

For å sikre etterlevelse av integritetsstandarden og gjeldende regelverk er det viktig å skape høy bevissthet og kompetanse internt i konsernet. Det er viktig

å gi ledere og andre nøkkelpersoner informasjon om og opplæring i konsernets integritetsstandard. Opplæring, blant annet gjennom presentasjoner og dilemmatrening, skjer i all hovedsak i regi av konsernets interne advokater. Det gjennomføres også målrettet opplæring mot grupper der risikoen er høyere, eksempelvis opplæring i antikorrupsjon og interessekonflikter for ansatte i innkjøpsroller.

Lederne og andre nøkkelpersoner er deretter sentrale når det gjelder å videreformidle standarden, gjeldende regelverk og konsernets forventninger til alle ansatte. I 2026 legges det opp til at alle ansatte i konsernet skal gjennomføre et oppdatert og fornyet e-læringskurs om konsernets integritetsstandard, med utgangspunkt i konsernets etiske retningslinjer, der hovedfokus er antikorrupsjon og interessekonflikter. Ansatte uten tilgang til e-læringsprogrammet skal gjennomføre kurset på annen egnet måte. Kurset ble lansert i desember 2025.

Konsernet har tydelig fokus på opplæring i personvernregelverket. Konsernets grunnkurs i GDPR/personvern er obligatorisk å gjennomføre årlig for alle medarbeidere som er PC-brukere. Opplæring for spesifikke målgrupper omfatter både e-læringskurs og presentasjoner. Videre er det opprettet et eget fagnettverk for nøkkelpersoner i personvernarbeidet i konsernet. Se nærmere om dette under «S4 Sluttbrukere».

Når det gjelder konkurranserett, er det gjennomført opplæring i deler av salgsmiljøet. I tillegg ytes det løpende rådgivning i forbindelse med prosjekter og enkeltsaker.

Tiltak og ressurser knyttet til forretningsskikk (ESRS 2 MDR-A)

Som omtalt under G1-1 er det i 2025 gjennomført obligatorisk opplæring i konsernets varslingsordning. Det er også gitt spesifikk lederopplæring om varslingsordningen og det er avholdt workshops med sentrale ressurser innen HR i konsernet. Konsernsjefen får en rapport over, samt gjennomgang av, konsernets varslingssaker i 2025. Tilsvarende rapport og gjennomgang gis til internkontrollkomiteen og til konsernets revisjons- og risikoutvalg. Obligatorisk e-læring om varslingsordningen skal skje årlig, og det vil avholdes workshops og annen tilpasset opplæring om varslings i 2026.

Det ble også lansert et obligatorisk e-læringskurs om konsernets integritetsstandard, med utgangspunkt i konsernets etiske retningslinjer, der hovedfokus er antikorrupsjon og interessekonflikter som skal følges videre opp i 2026. Styrets årlige etikktrening ble gjennomført i juni 2025.

Et sentralt tiltak i 2025 var å starte arbeidet med å styrke internkontroll i konsernet (GRC-prosjektet). Det vil i forlengelsen av dette arbeidet settes fokus på en enda mer helhetlig struktur for styring, risiko, etterlevelse og internkontroll i konsernet fremover, blant annet ved opprettelsen av en ny uavhengig enhet med overordnet ansvar for dette arbeidet i konsernet. Den nye enheten, som skal opprettes i 2026, vil blant annet ha som oppgave å sette rammer og standarder for risikostyring, internkontroll og etterlevelse i konsernet, og gi støtte og veiledning til førstelinjen innenfor disse områdene. Enheten vil organiseres under Økonomi og virksomhetsstyring, men vil også ha direkte rapporteringslinje til både konsernsjef og styret.



Det gjennomføres også målrettet opplæring mot grupper der risikoen er høyere, eksempelvis **opplæring i antikorrupsjon og interessekonflikter for ansatte i innkjøpsroller.**

Sikkerhet og beredskap



HVORFOR ER TEMAET VIKTIG?

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og tilknytning til strategi og forretningsmodell

Informasjonssikkerhet er avgjørende for å sikre konsernets leveranseevne og kvalitet. Nasjonale sikkerhets- og etterretningsmyndigheter vurderer at trusselbildet blir mer alvorlig. Et vellykket cyberangrep vil kunne gi driftsstans eller tap av informasjon, som kundedata. Kunder, samarbeidspartnere, mottakere og ansatte skal oppleve at konsernet gir deres forretningsdata og personopplysninger tilstrekkelig beskyttelse. Vi må evne å forebygge, oppdage og begrense konsekvensene av uønskede hendelser.

Fra et samfunnsperspektiv er det viktig å vurdere og forstå hvilken risiko en eventuell stans av transport utgjør for andre verdikjeder i samfunnet. Trusselbildet er mer komplekst og sammensatt enn tidligere, og hybride trusler der både fysiske og digitale forhold berøres er nå en del av hverdagen. I tråd med konsernets utvikling og bruk av nye, digitale løsninger, fremheves behovet for å sikre en økende mengde data som innhentes og forvaltes av konsernet. Digitale verdikjeder vokser og har sterk avhengighet til hverandre. Dette fører til økte krav og forventninger til informasjonssikkerhet fra våre interessenter. Navn på dette selskapsspesifikke temaet har blitt endret fra «Cybersikkerhet» til «Sikkerhet og beredskap» i årets rapport. IROene er også endret for å

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for tema Sikkerhet og beredskap:

Undertema	Type	Beskrivelse	Hvor i verdikjeden?	Tidshorisont
Sikkerhet og beredskap	Risiko	Det er en risiko for både fysisk og digital sabotasje som kan true vår egen drift og våre kunders virksomhet. Dette kan påvirke vår evne til å opprettholde samfunnskritiske funksjoner og leveranser, og dermed få konsekvenser både for vår rolle i samfunnet og for våre interessenters tillit.	Egen drift og kunder	Kort til mellomlang sikt
Sikkerhet og beredskap	Potensiell positiv påvirkning	Posten Bring spiller en sentral rolle i samfunnets beredskap gjennom vår omfattende infrastruktur og evne til å nå store deler av befolkningen. Norske myndigheter har anerkjent Posten Bring som en viktig beredskapspartner, noe som understreker vårt ansvar i å sikre kontinuitet og tilgjengelighet i kritiske leveranser.	Egen drift og leverandører	Kort til mellomlang sikt

gjenspeile både risikoen forbundet med fysisk og digital sabotasje, og den potensielle positive påvirkningen Posten Bring har med vår infrastruktur og som beredskapspartner.

VÅR TILNÆRMING:

Retningslinjer og policies (ESRS 2 MDR-P)

Som en del av konsernets totale virksomhetsstyring er det etablert et styringssystem for sikkerhet og beredskap. Målene med sikkerhets- og beredskapsarbeidet er å redusere risikoen for uønskede hendelser for å opprettholde en trygg arbeidsplass, å nå konsernets forretningsmål, opprettholde en sikker og stabil drift, ivareta lover og regler, og bidra i kampen mot

kriminalitet. Styringssystemet skal sikre effektiv håndtering av sikkerhet og beredskap, og beskriver krav til forebyggende og responsive tiltak innen informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og beredskap. Det består av konsernpolicy, konsernhandlingsregler, kravdokumenter, rutiner og prosesser, og er basert på rammeverket i ISO 27001:2022.

Fundamentet i styringen av sikkerhet er risikostyring, og styringssystemet forbedres og revideres basert på risiko og behov i konsernet. Hvert år utarbeides en overordnet risikovurdering for konsernet innen sikkerhet og beredskap, som et ledd i konsernets totale risikoanalyse, og det utarbeides en trusselvurdering årlig.

Nye og etablerte IT-systemer og nye lokasjoner skal gjennomføre risikovurderinger, samt etterleve sikkerhetskravene i styringssystemet. Styringssystemet og sikkerhetskravene kommuniseres ut i konsernet gjennom blant annet opplæringstiltak, intranett og seminarer.

Policy	Hovedinnhold og IROer dekket	Scope	Forpliktelser	Interessentinvolvering	Ansvar	Tilgjengelighet
Konsernpolicy Sikkerhet og beredskap	Den beskriver overordnede krav til arbeidet med informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og beredskap.	Alle ansatte, leverandører, partnere og andre som har tilgang til Posten Brings verdier.	Alle lovmessige, kontraktsmessige og bransjespesifikke krav knyttet til sikkerhet og beredskap som er relevante for konsernet	Tverrfunksjonelt samarbeid med interessenter fra ulike divisjoner og avdelinger for å sikre koordinert og effektiv tilnærming.	CEO og konserndirektør Digital teknologi og sikkerhet	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsern-handlingsregel Beredskap og krisehåndtering	Beskriver konsernrutiner for gjennomføringen av konsernpolicyen for å sikre mål, prinsipper og aktiviteter.	Alle som har en rolle i beredskapsarbeidet i konsernet.	Forpliktelse til å følge etablerte konsernrutiner som beskrevet i handlingsregelen	Den enkelte divisjon og funksjon må selv utarbeide lokale rutiner basert på eget risikobilde, kundeforpliktelse, myndighetskrav mv.	Direktør Konsernsikkerhet	Tilgjengelig på konsernets intranett
Konsern-handlingsregel Sikkerhet	Sikrer gjennomføringen av hovedprinsippene i «Konsernpolicy Sikkerhet og beredskap» for områdene informasjonssikkerhet og fysisk sikkerhet	Alle ansatte, leverandører, partnere og andre som har tilgang til Posten Brings verdier.	Forplikter å følge konsernpolicyen og relevante lover og regler.	Dialog med aktuelle interne og eksterne interessenter.	Direktør Konsernsikkerhet	Tilgjengelig på konsernets intranett

Tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter (ESRS 2 MDR-A)

Arbeidet med sikkerhet og beredskap er et vesentlig fundament i konsernets strategiske retning med bruk av teknologi. Effektiv styring av sikkerhetsarbeidet, monitorering og hendelseshåndtering, og kommunikasjon og opplæring er sentrale satsingsområder. Retning og krav er nedfelt i konsernets styrende dokumenter i styringssystemet for sikkerhet og beredskap. Revisjonen av styringssystemet skjer årlig. Sikkerhets- og beredskapskoordinatorer i divisjonene bidrar til å følge opp sikkerhetsarbeidet.

Det er blitt gjennomført kommunikasjons- og opplæringstiltak for å gjøre sikkerhetskravene kjent

i organisasjonen, og for å øke bevisstheten og kompetansen om sikkerhet. En dedikert opplæring for førstelinjeledere på terminaler har blitt etablert i 2025. Utrulling av opplæring vil fortsette i løpet av 2026 og fremover.

For å redusere risikoen for digitale angrep og kunne respondere hurtig, har konsernet i 2025 styrket monitorering av IT-systemer, gjennomført tekniske sårbarhetsskanninger og gjennomført kriseøvelser. Konsernet har samlet sine kapasiteter og knyttet til seg en ny sikkerhetsleverandør for å håndtere ulike typer sikkerhetshendelser. Styrking av digital monitorering og hendelseshåndtering vil fortsette i løpet av 2026.

I 2025 har konsernet etablert en egen funksjon for å evaluere og forbedre sikkerhetsarbeidet. I 2026 vil konsernet innføre nye tiltak for å ha kontroll med tilganger til IT-systemer. Summen av menneskelige, organisatoriske og tekniske tiltak bidrar til å redusere risiko for uønskede hendelser innen cybersikkerhet.

MÅL OG INDIKATORER:

Måleindikatorer (ESRS 2 MDR-M)

Posten Bring legger til grunn personvernforordningens (GDPRs) definisjon av sikkerhetsbrudd, det vil si hendelser som fører til brudd på konfidensialiteten, integriteten eller tilgjengeligheten til personopplysninger. Et sikkerhetsbrudd kan oppstå som følge av

datainnbrudd (jamfør definisjon i straffeloven § 204) eller som følge av andre tilsiktede eller utilsiktede hendelser.

Posten Bring har et konsernfelles mottak som alle ansatte og databehandlere skal benytte for å melde inn brudd og mistanker om brudd på sikkerheten til personopplysninger. Dette mottaket registrerer hendelser i en sentral oversikt.

I 2025 ble det meldt inn fire hendelser som skyldes datainnbrudd. En av disse var knyttet til en underleverandør, mens de tre andre hendelsene var knyttet til phishing-angrep mot medarbeidernes e-postkonto. Alle de fire datainnbruddene førte til brudd på personopplysningssikkerheten. Det var ingen alvorlige forretningsmessige konsekvenser ved de fire hendelsene.

Mål for å spore effektiviteten til tiltak og retningslinjer (ESRS 2 MDR-T)

I den strategiske retningen til Posten Bring er det satsing knyttet til styrket styring av sikkerhet, monitorering og hendelseshåndtering, og kommunikasjon og opplæring. Tiltakene i disse områdene bidrar til å levere på målene som er definert i konsernpolicy for Sikkerhet og beredskap og underliggende styrende dokumenter. Det er ikke definert konkrete mål som måler effektiviteten på området. Konsernet følger opp arbeidet med sikkerhet og beredskap ved regelmessig rapportering til konsernledelse og styret innen sikkerhet og beredskap, herunder konsernets risikoanalyse, trusselbildet og sikkerhetstilstanden med evaluering av etterlevelse.

ESRS Indeks

Her er en liste over ESRS rapporteringskrav og hvor de kan finnes i rapporten:

ESRS	Opplysningskrav	Tittel opplysningskrav	Sidetall
ESRS 2 Generelle opplysninger	BP-1	Generell basis for utarbeidelse av bærekraftsrapportene	28
	BP-2	Opplysninger knyttet til spesifikke omstendigheter	28
	GOV-1	Rollen til styrende organer	29
	GOV-2	Bærekraftstemaer behandlet av styrende organer	30
	GOV-3	Bærekraftsrelaterte insentiver i godtgjørelsesordninger	31
	GOV-4	Aktsomhetsvurderinger	32
	GOV-5	Risikostyring og internkontroll over bærekraftsrapportering	32
	IRO-1	Prosess for dobbel vesentlighetsanalyse	37
	IRO-2	Våre vesentlige bærekrafttemaer	40
	SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	34
	SBM-2	Våre interessenter	36
	SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	37
ESRS E1 Klimaendringer	ESRS 2, GOV-3	Integrering av bærekraftsrelatert ytelse i insentivordninger	31
	E1-1	Omstillingsplan for å redusere klimaendringer	42
	ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres tilknytning til strategi og forretningsmodell	44
	ESRS2, IRO-1	Prosess for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter	53
	E1-2	Retningslinjer og policyer	45
	E1-3	Tiltak og ressurser relatert til policy på klimaendringer	45
	E1-4	Klimamål	48
	E1-5	Energiforbruk og miks	50
	E1-6	Klimaregnskapet	50
	E1-9	Forventede finansielle effekter av vesentlige fysiske- og overgangsrisiko og potensielle klimarelaterte muligheter	Vi har valgt å benytte oss av muligheten for innfasing av opplysningskravet.

ESRS	Opplysningskrav	Tittel opplysningskrav	Sidetall
ESRS E2 Forurensing	ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	58
	E2-1	Retningslinjer og policies	59
	E2-2	Tiltak og ressurser knyttet til forurensning	59
	E2-3	Mål knyttet til forurensning	61
	E2-4	Forurensning til luft, vann og jord	62
ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer	ESRS 2, punkt 17	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	63
	ESRS 2 punkt 17	Policyer og retningslinjer	64
	ESRS 2 punkt 17	Tiltak og ressurser knyttet til biomangfold og økosystemer	64
	ESRS 2 punkt 17	Mål og indikatorer relatert til biomangfold og økosystemer	69
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	78
	S1-1	Retningslinjer og policies	80
	S1-2	Prosesser for å involvere egne ansatte om påvirkninger	81
	S1-3	Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler hvor ansatte kan ta kontakt og bli hørt	81
	S1-4	Tiltak for å håndtere våre vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter - og resultatene av disse	81
	S1-5	Mål for å redusere negativ påvirkning og styrke positiv påvirkning og for å håndtere risikoer og muligheter	85
	S1-6	Karakteristikker ved selskapets ansatte	86
	S1-7	Karakteristikker ved ikke-ansatte i selskapet	Vi har valgt å benytte oss av muligheten for innfasing av opplysningskravet.
	S1-9	Mangfoldsindikator	88
	S1-13	Opplæring og kompetanseheving	88
	S1-14	Helse og sikkerhet	89
	S1-16	Godtgjørelse	89
	S1-17	Hendelser, klager og menneskerettighetsbrudd	89

ESRS	Opplysningskrav	Tittel opplysningskrav	Sidetall
ESRS S2 Arbeidere i verdikjeden	ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	90
	S2-1	Retningslinjer og policies	92
	S2-2	Prosesser for å involvere ansatte i verdikjeden om påvirkninger	93
	S2-3	Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler for å adressere bekymringer	93
	S2-4	Tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter - og resultatene av disse	94
	S2-5	Mål for å redusere negativ påvirkning og styrke positiv påvirkning og for å håndtere risikoer og muligheter	96
ESRS S4 Forbrukere og sluttbrukere	ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	97
	S4-1	Retningslinjer og policies	98
	S4-2	Prosesser for å involvere sluttbrukere om påvirkninger	98
	S4-3	Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler hvor sluttbrukere kan ta kontakt og bli hørt	98
	S4-4	Tiltak for å håndtere våre vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter - og resultatene av disse	100
	S4-5	Mål for å redusere negativ påvirkning og styrke positiv påvirkning og for å håndtere risikoer og muligheter	101
ESRS G1 Forretningsetikk	ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	103
	G1-1	Retningslinjer og policies	104
	ESRS 2, MDR-A	Tiltak og ressurser knyttet til forretningsskikk	106

Liste over datapunkter som stammer fra annen EU-lovgivning

ESRS	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Data punkt	Henvisning til offentliggjøringsfordringen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordning	Henvisning til tekst	Kommentar
ESRS 2 Generelle opplysninger	ESRS 2 GOV-1: Kjønnsfordeling i styret	21 (d)	x		x		Avsnitt: Styret	
	ESRS 2 GOV-1: Prosentandel av styremedlemmer som er uavhengige	21 (e)			x		Avsnitt: Styret	
	ESRS 2 GOV-4: Erklæring om aktsomhetsvurdering	30	x				Avsnitt: Aktsomhetsvurderinger	
	ESRS 2 SBM-1: Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel	40 (d)i	x	x	x		Avsnitt: Strategi, forretningsmodell og verdikjede (SBM-1)	
	ESRS 2 SBM-1: Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon	40 (d)ii	x		x			Ikke vesentlig
	ESRS 2 SBM-1: Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen	40 (d)iii	x		x			Ikke vesentlig
	ESRS 2 SBM-1: Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk	40 (d)iv			x			Ikke vesentlig
ESRS E1 Klimaendringer	ESRS E1-1: Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050	14				x	Avsnitt: ESRS E1-1: Omstillingsplan for å redusere klimaendringer	
	ESRS E1-1: Foretak utelukket fra EU-referanseverdier for tilpasning til Parisavtalen	16 (g)		x	x		Avsnitt: ESRS E1-1: Omstillingsplan for å redusere klimaendringer	
	ESRS E1-4: Mål for reduksjon av klimagassutslipp	34	x	x	x		Avsnitt: ESRS E1-4: Klimamål	
	ESRS E1-5: Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (bare sektorer med høy klimapåvirkning)	38	x				Avsnitt: ESRS E1-5: Energiforbruk og miks	
	ESRS E1-5: Energiforbruk og energimiks	37	x				Avsnitt: ESRS E1-5: Energiforbruk og miks	
	ESRS E1-5: Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning	40-43	x				Avsnitt: ESRS E1-5: Energiforbruk og miks	
	ESRS E1-6: Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	44	x	x	x		Avsnitt: E1-6: Klimaregnskapet	
	ESRS E1-6: Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp	53-55	x	x	x		Avsnitt: E1-6: Klimaregnskapet	
	ESRS E1-7: Opptak av klimagasser og karbonkreditter	56				x		Ikke vesentlig
	ESRS E1-9: Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer	66			x			Ikke vesentlig

ESRS	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Data punkt	Henvisning til offentliggjøringsfordringen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordning	Henvisning til tekst	Kommentar
ESRS E1 Klimaendringer	ESRS E1-9: Fordeling av pengebeløp etter akutt og kronisk fysisk risiko, nr. 66 bokstav a) ESRS E1-9 Plassering av vesentlige eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko	66 (c)		x				Ikke vesentlig
	ESRS E1-9: Fordeling av den balanseførte verdien på dets faste eiendom etter energieffektivitetsklasser	67 (c)		x				Ikke vesentlig
	ESRS E1-9: Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter	69			x			Ikke vesentlig
ESRS E2 Forurensing	ESRS E2-4: Mengden av hvert forurensende stoff som er oppført i vedlegg II til E-PRTR forordningen (europaisk register over utslipp og overføring av forurensende stoffer), som slippes ut i luft, vann og jord	28	x				Avsnitt: ESRS E2-4 Forurensning til luft, vann og jord	
ESRS E3 Vann og marine ressurser	ESRS E3-1: Vann og marine ressurser	9	x					Ikke vesentlig
	ESRS E3-1: Særskilt strategi	13	x					Ikke vesentlig
	ESRS E3-1: Bærekraftige havområder	14	x					Ikke vesentlig
	ESRS E3-4: Samlet mengde vann som gjenvinnes og brukes om igjen	28 (c)	x					Ikke vesentlig
	ESRS E3-4: Samlet vannforbruk i m3 per nettoinntekt av egen virksomhet	29	x					Ikke vesentlig
ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer	ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (a) (i)	x					Ikke vesentlig
	ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (b)	x					Ikke vesentlig
	ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (c)	x					Ikke vesentlig
	ESRS E4-2: Bærekraftig areal- /landbrukspraksis eller - strategi	24 (b)	x					Ikke vesentlig
	ESRS E4-2: Bærekraftige metoder eller strategier for havområder	24 (c)	x					Ikke vesentlig
	ESRS E4-2: Strategi for å håndtere avskoging	24 (d)	x					Ikke vesentlig
ESRS E5 Ressursbruk og sirkularitet	ESRS E5-5: Ikke-gjenvunnet avfall	37 (d)	x					Ikke vesentlig
	ESRS E5-5: Farlig avfall og radioaktivt avfall	39	x					Ikke vesentlig

ESRS	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Data punkt	Henvisning til offentliggjøringsfordringen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordning	Henvisning til tekst	Kommentar
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	ESRS 2-SBM3 – S1: Risiko for tilfeller av tvangsarbeid	14 (f)	x				Avsnitt: SBM 3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	
	ESRS 2-SBM3 – S1: Risiko for tilfeller av barnearbeid	14 (g)	x				Avsnitt: SBM 3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	
	ESRS S1-1: Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter	20	x				Avsnitt: S1-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S1-1: Retningslinjer for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1-8	21			x		Avsnitt: S1-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S1-1: Prosesser og tiltak for å forebygge menneskehandel	22	x				Avsnitt: S1-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S1-1: Strategi for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere slike	23	x				Avsnitt: S1-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S1-3: Klagebehandlingsordninger	32 (c)	x				S1-3 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler hvor ansatte kan ta kontakt og bli hørt	
	ESRS S1-14: Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens	88 (b) og (c)	x		x		Avsnitt: S1-14 Helse og sikkerhet	
	ESRS S1-14: Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom	88 (e)	x				Avsnitt: S1-14 Helse og sikkerhet	Arbeidstilknyttet sykefravær kan ikke rapporteres iht. norsk regelverk (GDPR)
	ESRS S1-16: Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene	97 (a)	x		x		Avsnitt: S1-16 Godtgjørelse	
	ESRS S1-16: For høy lønnsandel til administrerende direktør	97 (b)	x				Avsnitt: S1-16 Godtgjørelse	
	ESRS S1-17: Tilfeller av forskjellsbehandling	103 (a)	x				Avsnitt: S1-17 Hendelser, klager og menneskerettighetsbrudd	
	ESRS S1-17: Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	104 (a)	x		x			Avsnitt: S1-17 Hendelser, klager og menneske-rettighetsbrudd

ESRS	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Data punkt	Henvisning til offentliggjøringsfordringen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordning	Henvisning til tekst	Kommentar
ESRS S2 Arbeidere i verdikjeden	ESRS 2-SBM3 – S2: Vesentlig risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i verdikjeden	11 (b)	x				Avsnitt: S2 ESRS 2, SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og kobling til strategi og forretningsmodell	
	ESRS S2-1: Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter	17	x				Avsnitt: S2-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S2-1: Strategier for arbeidstakere i verdikjeden	18	x				Avsnitt: S2-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S2-1: Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	19	x		x		Avsnitt: S2-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S2-1: Retningslinjer for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8	19			x		Avsnitt: S2-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S2-4: Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser i forbindelse med oppstrøms og nedstrøms verdikjede	36	x				Avsnitt: S2-4 Tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter - og resultatene av disse	
ESRS S3 Berørte lokalsamfunn	ESRS S3-1: Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter	16	x					Ikke vesentlig
	ESRS S3-1: Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs prinsipper eller OECDs retningslinjer	17	x		x			Ikke vesentlig
	ESRS S3-4: Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	36	x					Ikke vesentlig
ESRS S4 Forbrukere og sluttbrukere	ESRS S4-1: Strategier for forbrukere og sluttbrukere	16	x				Avsnitt: S4-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S4-1: Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	17	x		x		Avsnitt: S4-1 Retningslinjer og policies	
	ESRS S4-4: Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	35	x				Avsnitt: S4-4: Tiltak for å håndtere våre vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter - og resultatene av disse	
ESRS G1 Forretningsetikk	ESRS G1-1: FNs konvensjon mot korrupsjon	10 (b)	x					Vesentlig, men ikke relevant
	ESRS G1-1: Vern av varslere	10 (d)	x					Vesentlig, men ikke relevant
	ESRS G1-4: Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	24 (a)	x		x		Ikke vesentlig	
	ESRS G1-4: Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	24 (b)	x				Ikke vesentlig	

Styret og konsernsjefens signatur av styrets årsberetning

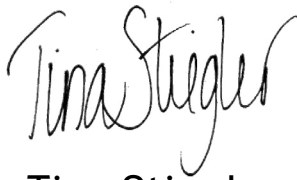
Oslo, 26. mars 2026



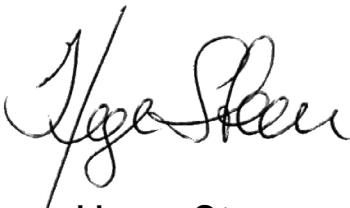
Pål Wibe (styreleder)



Finn Kinserdal



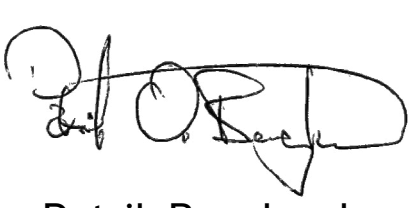
Tina Stiegler



Hege Støre



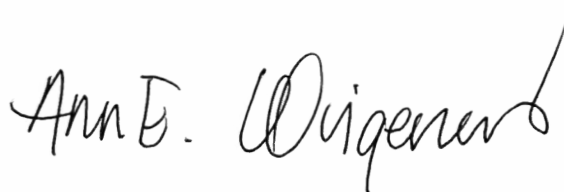
Ros-Marie Grusén



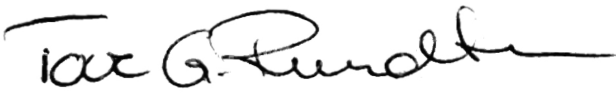
Patrik Berglund



Gerd Øiahals



Ann Elisabeth Wirgeness



Tove Gravdal Rundtom



Lars Nilsen



Petter-Børre Furberg (konsernsjef)

Årsregnskap med noter

Årsregnskap med noter for Posten Bring konsern 118

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS 166

Alternative resultatmål for Posten Bring Konsern 197

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning 202

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse..... 207

Årsregnskap med noter for Posten Bring konsern

RESULTATREGNSKAP

Beløp i mill. kroner

	Note	2025	2024
Driftsinntekter	1,2	25 289	24 972
Vare- og tjenestekostnader	1	9 919	9 672
Lønn og personalkostnader	3,4	9 529	9 553
Avskrivninger	10,18	1 815	1 797
Nedskrivninger	9,10,18	79	248
Andre driftskostnader	5	2 864	3 044
Driftskostnader		24 207	24 314
Andre inntekter/(kostnader)	6	139	(24)
Resultat fra tilknyttede selskap	11	14	11
Driftsresultat		1 236	644
Finansinntekter	7	359	309
Finanskostnader	7	580	627
Netto finansinntekt/(kostnad)		(221)	(318)
Resultat før skatt		1 015	326
Skattekostnad	8	255	58
Årsresultat		759	268
Kontrollerende eierinteresser		753	278
Ikke-kontrollerende eierinteresser		6	(10)

OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

Beløp i mill. kroner

	Note	2025	2024
Årsresultat		759	268
Estimatavvik pensjon	4,8	(5)	64
Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat		(5)	64
Omregningsdifferanser		106	45
Sikring av nettoinvestering	8,21	(32)	(9)
Sum omregningsdifferanser		75	36
Kontantstrømsikring	8,21	13	(7)
Poster som vil bli reklassifisert til resultat		87	28
Utvidet resultat		83	92
Totalresultat		842	361
Totalresultat fordeler seg som følger			
Kontrollerende eierinteresser		836	371
Ikke-kontrollerende eierinteresser		6	(10)

BALANSE

Beløp i mill. kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler	9,10	1 870	1 841
Utsatt skattefordel	8	418	404
Varige driftsmidler	9,10	8 243	7 646
Rett til bruk-eiendeler	9,18	4 014	3 567
Investeringer i tilknyttede selskap	11	62	74
Investeringer i aksjer og andeler	11,13	157	220
Rentebærende langsiktige fordringer	13,15,18	53	45
Andre finansielle anleggsmidler	13,21	19	28
Anleggsmidler		14 836	13 826
Rentefrie kortsiktige fordringer	13,16,21	4 413	4 153
Rentebærende kortsiktige fordringer	13,15,18	115	86
Likvide midler	13,17	2 647	2 298
Omløpsmidler		7 175	6 537
Eiendeler		22 011	20 363
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital		3 120	3 120
Annen egenkapital		3 650	2 955
Ikke-kontrollerende eierinteresser		37	26
Egenkapital		6 807	6 101
Utsatt skatt	8	58	53
Andre avsetninger for forpliktelser	4,12	733	796
Avsetninger for forpliktelser		791	849
Langsiktige leieforpliktelser	13,18	3 360	2 991
Rentebærende langsiktig gjeld	13,19	3 000	4 500
Rentefri langsiktig gjeld	13,20,21	48	39
Langsiktig gjeld		6 408	7 530
Kortsiktige leieforpliktelser	13,18	1 055	963
Rentebærende kortsiktig gjeld	13,19	1 700	200
Rentefri kortsiktig gjeld	12,13,20,21	5 011	4 626
Betalbar skatt	8	238	93
Kortsiktig gjeld		8 004	5 882
Egenkapital og gjeld		22 011	20 363

Oslo, 26. mars 2026

Pål Wibe (styreleder)

Finn Kinserdal

Tina Stiegler

Hege Støre

Ros-Marie Grusén

Patrik Berglund

Gerd Øiahals

Ann Elisabeth Wirgeness

Tove Gravdal Rundtom

Lars Nilsen

Petter-Børre Furberg (konsernsjef)

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i mill. kroner

	Note	2025	2024
Resultat før skatt		1 015	326
Periodens betalte skatter	8	(116)	(92)
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper		(6)	(16)
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	9,10,18	1 894	2 045
Resultat fra tilknyttede selskaper	11	(14)	(11)
Netto rentekostnad/(inntekt)		217	300
Finansposter uten kontantstrømeffekt		(70)	3
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		(169)	(8)
Endring i øvrig arbeidskapital		305	(102)
Endring i andre tidsavgrensninger		(45)	78
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		3 012	2 524
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10	(1 341)	(1 437)
Kontanteffekt ved kjøp av virksomhet	25	(6)	(1)
Kontanteffekt ved kjøp og salg av andre aksjer	11	92	(4)
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	10	16	21
Kontanteffekt ved salg av tilknyttede selskap	11	9	
Mottatt utbytte fra tilknyttede selskaper		17	5
Innbetalinger knyttet til fremleiefordringer	18	11	14
Innbetalte renter knyttet til investeringsaktiviteter		242	139
Endringer andre finansielle anleggsmidler		8	17
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(953)	(1 247)
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser	18	(1 071)	(1 002)
Innbetaling ved opptak av gjeld	19		1 000
Utbetaling ved nedbetaling av gjeld	19		(111)
(Nedgang)/økning i kassekreditt	19		(275)
Utbetalte renter		(526)	(424)
Utbetalt utbytte til ikke-kontrollerende eierinteresser		(7)	(8)
Utbetalt utbytte til aksjonær		(134)	(125)
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(1 738)	(946)
Endring i likvide midler gjennom året		321	332
Likvide midler ved periodens begynnelse		2 298	1 947
Valutakursdifferanser		28	19
Likvide midler ved periodens slutt	17	2 647	2 298

Konsernet utarbeider kontantstrøm etter den indirekte metoden. Bruk av den indirekte metoden innebærer at kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter rapporteres brutto, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

EGENKAPITALOPPSTILLING

Aksjekapital og overkurs tilsvarer innskutt kapital i Posten Bring AS.

Sikringsreserven inkluderer den samlede netto endringen i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i en kontantstrømsikring, inntil den sikrede kontantstrøm skjer eller ikke lenger er forventet å skje.

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller i konsolideringen av utenlandske en-

heter, og sikring av nettoinvestering i utenlandske enheter. Valutaforskjeller på pengeposter (gjeld eller fordring hvis oppgjør hverken er planlagt eller sannsynlig i overskuelig fremtid) som i realiteten er en del av et selskaps netto investering i en utenlandsk enhet behandles som omregningsdifferanser. Ved avhendelse av utenlandsk enhet vil akkumulert omregningsdifferanser knyttet til enheten reklassifiseres til resultatet i samme periode som gevinsten eller tapet ved avhendelsen resultatføres.

Transaksjonskostnader knyttet til egenkapitaltransaksjoner blir innregnet direkte i egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Aksjene i morselskapet Posten Bring AS er i sin helhet eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Aksjekapital per 31. desember 2025 bestod av 3 120 000 aksjer til pålydende verdi av 1 000 kroner.

I norske konsernforhold er det egenkapitalen i morselskapet som er beregningsgrunnlag og begrensning

for utdeling av utbytte. Før det årlige utbyttet blir fastsatt, gjøres det en selvstendig vurdering av den økonomiske situasjonen og fremtidsutsiktene for konsernet. Foreslått utbytte er 525 mill. kroner for regnskapsåret 2025 (som tilsvarer 168,27 kroner per aksje).

Det ble på generalforsamlingen i mai 2025 vedtatt at det skulle utbetales utbytte for regnskapsåret 2024 på 134 mill. kroner. Utbytte ble utbetalt i juni 2025.

Beløp i mill. kroner

	Kontrollerende eierinteresser						Ikke-kontrollerende eierinteresser	Total egenkapital
	Aksjekapital	Overkurs	Sikringsreserve	Omregn.differanse	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital		
Egenkapital 01.01.2025	3 120	992	(30)	251	1 743	2 955	26	6 101
Resultat for perioden					753	753	6	759
Utvidet resultat			13	75	(5)	83		83
Totalresultat			13	75	749	836	6	842
Utbytte					(134)	(134)	(7)	(141)
Transaksjon ikke-kontr. eierint.				(1)	(7)	(8)	12	5
Egenkapital 31.12.2025	3 120	992	(18)	324	2 352	3 650	37	6 807

	Kontrollerende eierinteresser						Ikke-kontrollerende eierinteresser	Total egenkapital
	Aksjekapital	Overkurs	Sikringsreserve	Omregn.differanse	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital		
Egenkapital 01.01.2024	3 120	992	(23)	215	1 524	2 709	47	5 876
Resultat for perioden					278	278	(10)	268
Utvidet resultat			(7)	36	64	92		92
Totalresultat			(7)	36	343	371	(10)	361
Utbytte					(125)	(125)	(8)	(133)
Transaksjon ikke-kontr. eierint.					1	1	(2)	(1)
Egenkapital 31.12.2024	3 120	992	(30)	251	1 743	2 955	26	6 101

Noter for Posten Bring konsern

Generell informasjon.....	123	Finansielle eiendeler og forpliktelser.....	146
Vesentlige hendelser i året 2025	126	Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser	146
Resultatposter	127	Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring	149
Note 1 Segmenter	127	Note 15 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer.....	152
Note 2 Driftsinntekter	129	Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer.....	153
Note 3 Lønn og personalkostnader.....	130	Note 17 Likvide midler.....	154
Note 4 Pensjoner.....	131	Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)	154
Note 5 Andre driftskostnader	134	Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld	157
Note 6 Andre inntekter/(kostnader).....	134	Note 20 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld	158
Note 7 Finansinntekter/(kostnader)	135	Note 21 Derivater og sikringsforhold	158
Note 8 Skatt	136	Andre forhold.....	160
Ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser	138	Note 22 Garantiansvar/pantstillelser.....	160
Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler.....	138	Note 23 Godtgjørelse til revisor	160
Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	141	Note 24 Nærstående parter	161
Note 11 Investeringer i selskaper og virksomheter	144	Note 25 Endringer i konsernets struktur	162
Note 12 Avsetninger for forpliktelser.....	145	Note 26 Konsernets struktur	162
		Note 27 Regulatoriske forhold	164
		Note 28 Hendelser etter rapporteringsperioden.....	165



Generell informasjon

GENERELT

Konsernregnskapet til Posten Bring for året 2025 ble godkjent av styret i Posten Bring 26. mars 2026.

Posten Bring AS ble etablert som selskap den 1. desember 1996 og er i dag et norskregistrert aksjeselskap med staten ved Nærings- og fiskeri-departementet som eneste aksjeeier. Posten Bring er et nordisk post- og logistikk-konsern som utvikler og leverer helhetlige løsninger innenfor post, kommunikasjon og logistikk i Norden.

Posten Bring AS har adresse Biskop Gunnerus gate 14A, 0001 Oslo.

Posten Bring AS har utstedt obligasjoner som er notert på Euronext Oslo Børs.

GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSEN AV KONSERNREGNSKAPET

Konsernregnskapet til Posten Bring er utarbeidet i henhold til IFRS® Accounting Standards som godkjent av EU. I tillegg gis opplysninger i samsvar med regnskapsloven.

Regnskapet er i hovedsak basert på et historisk kost-prinsipp, med unntak av enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) som er vurdert til virkelig verdi.

Eiendeler og gjeld er klassifisert som kortsiktige når de er en del av konsernets normale driftssyklus, når de er holdt primært for handelsformål eller når konsernet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør i minst tolv måneder. Andre poster er langsiktige. Utbytte innregnes først som gjeld når det er formelt vedtatt av generalforsamlingen.

Regnskapet er presentert i millioner norske kroner, dersom ikke annet er angitt. Som følge av avrunding kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere til totalen i linjen eller kolonnen.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede finansielle stillingen for morselskapet Posten Bring AS og selskaper som Posten Bring AS har kontroll over.

Kontroll oppstår når konsernet er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i selskapet det er investert i, og har mulighet til å påvirke denne avkastningen gjennom sin kontroll over selskapet som det er investert i.

Datterselskap konsolideres fra tidspunktet kontroll oppstår, og dekonsolideres når kontroll opphører. Ved dekonsolidering innregnes gevinst eller tap i resultatet. En eventuell gjenværende investering måles til virkelig verdi på tidspunktet for dekonsolidering. Transaksjoner som ikke medfører tap av kontroll, behandles som egenkapitaltransaksjoner.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner og andre hendelser under like forutsetninger. Klassifiseringen av poster i resultat og balanse er gjennomført etter ensartede definisjoner. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap, er eliminert.

Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av egenkapitalen er vist på egen linje i konsernets egenkapital. For ikke-kontrollerende eierinteresser vises

andel av årsresultatet etter skatt i resultatoppstillingen og andel av totalresultatet i oppstilling av totalresultatet.

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Morselskapet Posten Bring AS sin funksjonelle valuta er norske kroner, og Posten Brings konsernregnskap presenteres i norske kroner.

Datterselskaper, filialer og tilknyttede selskaper som har en annen funksjonell valuta enn norske kroner, regnes om til norske kroner for konsolideringsformål. Eiendeler og forpliktelser omregnes basert på kursen på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes basert på månedlig gjennomsnittskurs. Omregningsdifferanser innregnes i utvidet resultat og spesifiseres separat i egenkapitalen. Ved salg av utenlandske datterselskap og tilknyttede selskap blir akkumulerte omregningsdifferanser knyttet til enheten reklassifisert over resultatet og inkludert som en del av gevinst eller tap.

En oversikt over konsernets viktigste valutakurser finnes i «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring».

REGNSKAPSPRINSIPPER

Vesentlige regnskapsprinsipper er oppsummert i listen under og innarbeidet i de enkelte notene. Regnskapsprinsippene er markert med **P**.

Vesentlige regnskapsprinsipper	Note	IFRS-standard
Segmentrapportering	Note 1 Segmenter	IFRS 8
Inntekter fra kontrakter med kunder	Note 2 Driftsinntekter	IFRS 15
Pensjon	Note 4 Pensjoner	IAS 19
Skatt	Note 8 Skatt	IAS 12
Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	IAS 36
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	IAS 38, IAS 16
Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap	Note 11 Investeringer i selskaper og virksomheter	IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 28
Avsetning for forpliktelser og betingede forpliktelser og eiendeler	Note 12 Avsetning for forpliktelser	IAS 19, IAS 37
Finansielle instrumenter	Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Kundefordringer	Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IFRS 15, IAS 32
Kontanter og kontantekvivalenter	Note 17 Likvide midler	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 7, IAS 32
Leieforpliktelser (leieavtaler)	Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)	IFRS 16
Innlån	Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Derivater og sikringsforhold	Note 21 Derivater og sikringsforhold	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Virksomhetssammenslutninger	Note 25 Endringer i konsernets struktur	IFRS 3

Endringer i regnskapsprinsipper

Konsernet har ikke endret presentasjon, regnskapsprinsipper eller tatt i bruk nye standarder som vesentlig påvirker regnskapsrapporteringen i 2025 eller sammenligningen med tidligere perioder.

Endringer i skatteregler

Lovgivning som gjennomfører OECD/G20 BEPS Pillar Two reglene, og som kan medføre tilleggsskatt i Norge dersom konsernets datterselskaper ilegges en effektiv

skattesats under fastsatt minimumsnivå, ble vedtatt i januar 2024 og trådte i kraft 1. januar 2024. Posten Bring vurderer at regelverket vil medføre ingen eller kun begrensede tilleggsskatter for konsernet.

Midlertidige *safe harbor*-regler som gjelder frem til utgangen av 2026 vil forenkle Posten Brings innledende etterlevelse av de norske skattereglene som gjennomfører OECDs globale minimumsskatt (Pillar Two).

I tråd med IFRS’ obligatoriske midlertidige unntak fra kravene i IAS 12, innregner eller opplyser ikke konsernet om utsatt skatt knyttet til de foreslåtte modellreglene under OECD/G20 BEPS Pillar Two. Posten Bring anvender dette unntaket i sin finansielle rapportering.

Vedtatte og endrede standarder som ikke er trådt i kraft

IFRS 18 Presentasjon og opplysninger i finansregnskap

IFRS 18 Presentasjon og opplysninger i finansregnskap ble publisert i april 2024 og er den nye standarden for presentasjon av finansregnskap. Standarden vil erstatte IAS 1 og gjelder for regnskapsperioder som begynner 1. januar 2027 eller senere. IFRS 18 innfører betydelige endringer i presentasjonen av resultatregnskapet, inkludert krav om å klassifisere alle inntekter og kostnader i fem kategorier:

- Operasjonelle aktiviteter
- Investeringsaktiviteter
- Finansieringsaktiviteter
- Inntektsskatt
- Virksomhet under avvikling

Selv om innregning og måling av inntekter og kostnader ikke endres, innfører standarden obligatoriske presentasjonskrav som vil føre til endringer i rapporterte delsummer, blant annet innføres obligatoriske delsummer slik som «driftsresultat» og «resultat før finansiering og inntektsskatt», for å styrke sammenlignbarhet mellom selskaper. Driftsresultat vil dermed inkludere enkelte renteelementer, samt valutagevinster og -tap som ikke er relatert til konsernets finansiering, mens resultatandel fra tilknyttede selskaper vil bli presentert i kategorien investeringsaktiviteter.

Som del av endringen krever IAS 7, Kontantstrømoppstilling, at det definerte «driftsresultat» skal benyttes som utgangspunkt for kontantstrømmer fra driftsaktiviteter ved indirekte metode. Standardene presiserer også obligatorisk klassifisering av kontantstrøm-

mer fra renter og mottatt utbytte som investeringsaktiviteter, og renter betalt som finansieringsaktiviteter. Konsernet presenterer i dag kontantstrømmer fra renter og utbytter i tråd med standarden og forventer derfor ingen vesentlige endringer i kontantstrømoppstillingen utover å starte oppstillingen med «driftsresultat».

IFRS 18 inneholder også definisjon av, og opplysningskrav for ledelsesdefinerte resultatmål (Management-defined Performance Measures, MPM-er), et sett av finansielle måltall som er delvis overlappende med alternative resultatmål (APM-er) som nå opplyses om og avstemmes utenfor finansregnskapet. IFRS 18 krever at MPM-er opplyses om, defineres og avstemmes i note til finansregnskapet.

Som følge av nye presentasjonskrav innebærer IFRS 18 også konsekvensendringer i andre standarder, inkludert IAS 7, IAS 8, IAS 33 og IAS 34.

Overgangen krever at virksomheten presenterer sammenligningstall i samsvar med IFRS 18, noe som betyr at for selskaper med kalenderår må også regnskapsåret 2026 tilpasses de nye kravene.

Posten Bring vurderer for tiden virkningen av IFRS 18, spesielt konsekvensene for strukturen i resultatregnskapet, samt hvordan den påvirker klassifisering, rapporteringsrutiner og intern styringsinformasjon. Dette inkluderer vurdering og gruppering av informasjon, med fokus på renter, valutaposter og inntekter/kostnader klassifisert som «andre inntekter og kostnader».

Posten Bring har foreløpig besluttet å bruke resultatmålene «driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA)» og «justert driftsresultat» i intern rappor-

tering, og vil fortsette å presentere dette som MPM-er i regnskapet. Dette vil også inngå som en del av konsernets eksterne kommunikasjon.

I forbindelse med implementeringen vil Posten Bring også vurdere andre presentasjonsprinsipper, samt hvilke øvrige MPM-er som bør presenteres i fremtiden, og hvordan disse skal defineres og presenteres. Konsernet planlegger å gjennomføre nødvendige endringer slik at disse er på plass ved ikrafttredelsen av standarden 1. januar 2027.

Øvrige endringer

Ved avleggelse av årsregnskapet for 2025 foreligger det ikke øvrige endringer i standarder, tolkninger av standarder eller utstedte, men ennå ikke effektive standarder, som forventes å påvirke konsernets regnskap vesentlig.

BRUK AV SKJØNN OG REGNSKAPSESTIMATER

Ledelsen gjennomfører sentrale regnskapsvurderinger (skjønn) ved anvendelsen av konsernets regnskapsprinsipper.

Utarbeidelse av konsernets årsregnskap innebærer at ledelsen benytter estimer og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld samt tilhørende opplysninger. Estimer og underliggende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses å være rimelige under omstendighetene. Faktiske resultater kan variere fra disse estimatene. De fleste balanseposter vil i noen grad være påvirket av estimeringsusikkerhet. Der denne er vesentlig, er dette beskrevet og inngår i omtalen av tilhørende note.

Vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet er markert med **E**.

Konsernet står overfor betydelige risikoer og muligheter som følge av klimaendringer, samt nye krav og reguleringer som har til hensikt å redusere klimagassutslipp. Klimarisiko inndeles i overgangsrisiko og fysisk risiko. Overgangsrisiko er risikoen som oppstår ved overgang til et lavutslippssamfunn. Fysisk risiko er risikoen for at geografiske og klimatiske endringer påvirker konsernets eiendeler og drift direkte.

Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld. Dette kan blant annet være som følge av fremtidig revurdering av brukstid for varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, samt endrede forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall på eiendeler. Vurdering av disse endringene kan kreve betydelig grad av skjønn. Ved utgangen av 2025 ble det vurdert at nåværende og fremtidige økonomiske konsekvenser av klimarisiko for Posten Bring var svært usikre. Denne usikkerheten er vurdert og beskrevet i relevante noter.

Klimarisiko er omtalt i den enkelte note der hvor denne anses særlig relevant, og er markert med **C**.

Listen nedenfor oppsummerer eiendels- og gjeldsposter som i vesentlig grad er basert på skjønn, estimer og forutsetninger om fremtiden. Disse regnskapspostene har en forhøyet risiko for endringer i balanseført verdi i løpet av neste regnskapsår.

Det angis også i hvilke noter klimarisiko er særskilt omtalt.

Regnskapspost	Note	Bruk av skjønn og/eller estimat/forutsetninger	Bokført verdi (beløp i mill. kroner)
Utsatt skattefordel	8	Vurdering av størrelsen på utsatt skattefordel som kan nyttiggjøres	418
Immaterielle eiendeler	9,10	Nåverdi av fremtidig kontantstrøm Vurdering av klimarisiko	1 870
Varige driftsmidler	9,10	Nåverdi av fremtidig kontantstrøm Vurdering av klimarisiko	8 243
Leieavtaler (rett til bruk-eiendeler)	18	Vurdering av leieperiode, forlengelsesopsjoner og diskonteringsrente	4 014
Pensjonsforpliktelse	4	Nåverdi av pensjonsforpliktelsene bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger	722
Avsetning for forpliktelser	12	Beregnet avsetningsbehov ut fra pådratte forpliktelser og estimert oppgjørstidspunkt Vurdering av klimarisiko	88

Vesentlige hendelser i året 2025

Følgende vesentlige hendelser har påvirket Posten Bring i 2025, eller forventes å påvirke Posten Bring i 2026:

Posten Bring tilkjent erstatning i kartellsaken

Ved dom fra Borgarting lagmannsrett i mars 2025 ble Posten Bring tilkjent erstatning etter et ulovlig pris-samarbeid (kartell) mellom flere europeiske lastebilprodusenter. Høyesterett besluttet i september 2025 at lastebilprodusentene ikke ble tillatt å anke, og lagmannsrettens dom ble stående i sin helhet.

Posten Bring ble tilkjent erstatning for overpris på totalt 116 mill. kroner, med tillegg av forsinkelsesrenter. Posten Bring ble også tilkjent erstatning for sakskostnader med til sammen 55 mill. kroner, også dette med tillegg av forsinkelsesrenter

Se «Note 6 Andre inntekter/(kostnader)» for ytterligere informasjon.

Ny postlov

Samferdselsdepartementet sendte i november 2025 utkast til ny postlov på offentlig høring, som en oppfølging av det regjeringsoppnevnte Postutvalgets rapport (som ble fremlagt i desember 2024). Se «Note 27 Regulatoriske forhold» for ytterligere informasjon.

Samferdselsdepartementet annonserte 17. mars 2026 at regjeringen, basert på innspillene i høringsprosessen, likevel ikke vil fremme forslag til endringer i postloven for Stortinget. Beslutningen skaper økt usikkerhet om utviklingen av posttjenestene fremover, men endrer ikke det underliggende behovet for omstillinger i brevnettet i takt med digitalisering og fallende brev-volumer. Hvordan departementet vil legge opp til omstillinger innenfor rammene av gjeldende postlov, vil kunne innvirke på konsernets resultater fremover. Det er ved utgangen av 2025 ikke identifisert eller innregnet finansielle effekter av slike omstillinger.

Avvikling av virksomhet i Finland

Konsernet besluttet i februar 2026 å avvikle egen drift og terminalvirksomhet i Finland fra slutten av mai 2026. Denne hendelsen oppstod etter rapporteringsperioden, og det er ved utgangen av 2025 ikke innregnet finansielle effekter av denne avviklingen. Se «Note 28 Hendelser etter rapporteringsperioden» for ytterligere informasjon.



NOTE 1 SEGMENTER

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten i segmentene Logistikk og Post. Segment Logistikk består av divisjon E-handel og logistikk og Internasjonal logistikk. Segment Post består av divisjon Post. Divisjon Nettverk Norden fordeles på segment Logistikk og segment Post ut fra tjenestene de leverer til de forskjellige segmentene. Denne divisjonen skal sørge for kostnadseffektiv drift for brev, pakker og gods i Norden og leverer ingen vesentlige eksterne tjenester. Divisjonene utvikler og gjennomfører forretningsstrategier innenfor sine virksomhetsområder, som støtter opp om konsernets strategi.

Segment Logistikk består av transport av stykk- og partigods, pakker, spedisjon, lagertjenester, hjemlevering og ekspresstjenester. Transporttjenestene omfatter nasjonal og internasjonal transport. De ulike tjenestene i segmentet er beskrevet nedenfor.

Godstransport er transport av varer som overstiger 35 kilo. Leveransen går med bil, båt, tog eller fly, internasjonalt og nasjonalt. Tjenesten består av følgende kategorier:

- stykk- og partigods som hovedsakelig er frakt på bil eller tog
- flyfrakt
- rutinemessige leveringer til installasjoner på land og til havs på den norske sokkelen
- spesialtransport med en lasteevne på opptil 130 tonn

Sjøtransport er store forsendelser som fremføres med skip.

Pakketransport er forsendelser av pakker, både internasjonalt og nasjonalt. Tjenesten består i hovedsak av følgende kategorier:

- bedriftspakker, pakker direkte til tredjepart
- netthandelspakker, pakker fra nettbutikker til privatpersoner, herunder utlevert til hentepunkt, på døren eller i postkassen

Lagertjenester er mottak, lagring, håndtering, plukk- og pakketjenester, samt returhåndtering. Tjenesten består av følgende kategorier:

- helhetsløsning for nettbutikker fra ordrebehandling, plukk- og pakking til levering og returhåndtering
- tredjepartslogistikk for aktører innen industri, næringsmidler og varehandel
- retur- og tollhåndtering for aktører
- terminaltjenester for import, eksport og omlastning av gods og midlertidig lagring i containerdepot og trekking

Segmentet omfatter også konsernets norske og internasjonale bil- og utstyrsdrift.

Divisjon E-handel og logistikk har ansvaret for alle pakkeproduktene, samt stykk- og partigods og hjemlevering. I tillegg inngår Shelfless, en helhetsløsning for effektive og grønne lagertjenester for selskaper med nettbutikk.

Divisjon Internasjonal logistikk har ansvaret for internasjonal godstrafikk innenfor vei, bane, fly og sjø samt industrielt direktegods og bransjeløsninger for industri- og offshorekunder.

Segment Post består av brevtjenester (adresserte og uadresserte) og pakker mellom privatpersoner (Norgespakken). I segmentet inngår divisjon Post.

Divisjon Post har ansvar for posttjenestene i Norge (herunder konsesjonsbelagte tjenester). Posttjenestene består av følgende kategorier:

- post- og avisomdeling
- Norgespakken
- Digipost med digitale tjenester
- Post i Butikk
- postkontor
- landpostbud

Annet består av konsernfunksjoner med ansvar for ledelse, fellesfunksjoner, faglig utvikling innenfor Mennesker og organisasjon, Kundeopplevelse, Økonomi og virksomhetsstyring, samt Digital teknologi og sikkerhet. Konsernfunksjonene utvikler og profesjonaliserer fagmiljøene i konsernet, er pådrivere og bidrar til å realisere forretningsstrategiene.

Eliminering består av elimineringer av interne transaksjoner. Interne inntekter er omsetning mellom segmentene i konsernet. Prising av transaksjoner med andre segmenter er basert på kommersielle vilkår som om segmentene var uavhengige parter. Interne inntekter er eliminert mot interne kostnader.

P Regnskapsprinsipper

Driftssegmenter aggregeres fra underliggende divisjoner basert på en vurdering av risiko og avkastning. Risiko og avkastning vurderes ut i fra type produkt eller tjeneste, produksjonsprosess, kundegrupper, distribusjonskanaler, lovmessige eller andre krav samt ledelsesrapportering. Inndeling av driftssegmenter er utarbeidet i samsvar med områder hvor driftsresultater gjennomgås regelmessig av Posten Brings styre for at styret skal kunne avgjøre hvilke ressurser som skal tilordnes segmentet og vurdere dets inntjening. Konsernet betrakter Posten Brings styre som øverste beslutningstaker.

Segmentenes regnskapsprinsipper er de samme som benyttes ved utarbeidelse og presentasjon av konsernets regnskap.

Inntekter, eiendeler og investeringer rapporteres også etter geografi, med inndeling i Norge, Sverige, Danmark og øvrige land.

2025	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern
Eksterne inntekter	20 554	4 735			25 289
Interne inntekter	56	435	1 025	(1 516)	
Driftsinntekter	20 611	5 169	1 025	(1 516)	25 289
Eksterne kostnader inkl. avskrivninger	18 141	4 644	1 342		24 127
Interne kostnader	1 203	313		(1 516)	
Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	79				79
Driftskostnader	19 424	4 957	1 342	(1 516)	24 207
Andre inntekter og (kostnader)	104	34			139
Inntekt fra tilknyttede selskap	14				14
Driftsresultat	1 305	247	(317)		1 236
Netto finanskostnader					221
Skattekostnad					255
Årsresultat					759

2024	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern
Eksterne inntekter	19 798	5 173			24 972
Interne inntekter	267	445	1 088	(1 799)	
Driftsinntekter	20 065	5 617	1 088	(1 799)	24 972
Eksterne kostnader inkl. avskrivninger	17 915	4 790	1 362		24 066
Interne kostnader	1 264	534		(1 799)	
Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	248				248
Driftskostnader	19 426	5 324	1 362	(1 799)	24 314
Andre inntekter og (kostnader)	(26)	11	(9)		(24)
Inntekt fra tilknyttede selskap	11				11
Driftsresultat	623	303	(281)		644
Netto finanskostnader					318
Skattekostnad					58
Årsresultat					268

Driftskostnader: I eksterne kostnader inkl. avskrivninger inngår vare- og tjenstekostnader, lønn og personal-kostnader, avskrivninger og andre driftskostnader. Vare- og tjenstekostnader er kostnader for de inn-satsfaktorer som direkte inngår i de varer og tjenester som selges, i all hovedsak transportkostnader og godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester. Andre drifts-kostnader består av andre innkjøps-, salgs- og admi-nistrasjonskostnader som vedrører ordinær drift, men som ikke kan klassifiseres som vare- og tjeneste-kostnader, lønn og personalkostnader eller avskrivnin-ger. Det vises for øvrig til «Note 3 Lønn og personal-kostnader» og «Note 5 Andre driftskostnader» for ytterligere informasjon.

Investeringsfor segmentene

2025	Logistikk	Post	Annet	Konsern
Investeringer	1 265	131		1 396
Avskrivninger	1 328	404	84	1 815
Nedskrivninger	79			79

2024	Logistikk	Post	Annet	Konsern
Investeringer	1 300	142		1 442
Avskrivninger	1 236	530	31	1 797
Nedskrivninger	248			248

Geografisk informasjon

Posten Bring har hovedkontor i Oslo, Norge, men har også virksomhet i Sverige, Danmark, Finland, Belgia, Hellas, Nederland, Polen, Storbritannia og Tyskland. Under vises en oversikt over fordelingen av inntekter og eiendeler mellom Norge, Sverige, Danmark og øvrige land.

	2025	2024
Eksterne inntekter		
Norge	15 839	16 432
Sverige	4 389	3 912
Danmark	1 633	1 486
Øvrige land	3 428	3 141
Sum inntekter	25 289	24 972
Eiendeler		
Norge	17 847	17 111
Sverige	3 045	2 226
Danmark	684	744
Øvrige land	435	283
Sum eiendeler	22 011	20 363
Investeringer i anleggsmidler		
Norge	1 126	1 275
Sverige	241	145
Danmark	26	17
Øvrige land	3	4
Sum investeringer i anleggsmidler	1 396	1 442

NOTE 2 DRIFTSINNTEKTER

	2025	2024
Pakketjenester	10 036	9 555
Gods og spedisjon	9 205	8 906
Lagertjenester	1 034	1 062
Øvrig virksomhet i segment Logistikk	279	276
Eksterne driftsinntekter segment Logistikk	20 554	19 798
Adressert / uadressert post	2 596	2 801
Norgespakken	437	468
Statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester	1 430	1 484
Øvrig virksomhet i segment Post	271	420
Eksterne driftsinntekter segment Post	4 735	5 173
Driftsinntekter	25 289	24 972

Det ble i 2025 foretatt enkelte reallokeringer mellom tjenestene. Sammenligningstallene er omarbeidet tilsvarende.

For beskrivelse av konsernets driftsinntekter henvises til «Note 1 Segmenter».

Konsernets omsetning ble 25 289 mill. kroner i 2025, en økning på 317 mill. kroner (1,3 prosent) sammenlignet med 2024.

Den positive omsetningsutviklingen til pakketjenester skyldtes hovedsakelig flere netthandelspakker, økt aktivitet innen hjemlevering i Norge og prisjusteringer. Gods og spedisjon hadde samlet sett en positiv utvikling. Den positive utviklingen var i stor grad drevet av forretningsområdet Fulload, som leverer transporttjenester med tog.

Lagertjenester holdt omsetningen på fjorårsnivå. Nedgangen i omsetning av adressert og uadressert post skyldtes hovedsakelig volumnedgang i takt med økt digitalisering i samfunnet.

Norgespakken hadde en samlet negativ vekst i 2025. Hovedårsaken til dette var sterk priskonkurranse, spesielt på bruktplattformene.

Statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester gikk noe ned i 2025. For ytterligere informasjon om statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester se «Note 27 Regulatoriske forhold».

P Regnskapsprinsipper

Innregning av inntekter skal reflektere overføring av varer eller tjenester til kunden. Inntekter innregnes når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten.

Salgsinntekter måles til virkelig verdi av vederlaget eksklusive merverdiavgift og rabatter.

Konsernets leveranser består hovedsakelig av terminal- og transporttjenester av pakker, gods og spedisjon, salg av lagertjenester, samt salg av posttjenester som leveres over tid. Leveransene kan inkludere en rekke tilknyttede tilleggstjenester. Det er vurdert at det vesentligste av tilleggstjenester i all hovedsak inngår i en leveringsforpliktelse. Mottatte vederlag for tjenestene er således ikke dekomponert. Konsernets eiendeler knyttet til kontraktene er i hovedsak kundefordringer, se «Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer». Konsernets løpende leveranseforpliktelser er, i henhold til kontraktene som benyttes, kortsiktige (under ett år). Konsernet opplyser derfor ikke om balansestørrelser knyttet til løpende leveranseforpliktelser.

Terminal- og transporttjenester omfatter nasjonal og internasjonal spedisjon og transport, samt ekspressleveranser og hjemlevering av pakker og gods. Spedisjon innebærer å organisere og gjennomføre transport, forsendelse eller mottagelse av varer for en annens regning, men i eget navn, mot en godtgjørelse. Spedisjon omfatter også det å ekspedere, fortolle, lagre, omlaste og videresende gods. Transporttjenester kan inkludere en rekke tilknyttede tilleggstjenester, men oppfyllelsen av leveringsforpliktelsen knyttet til tilleggstjenestene er i all hovedsak vurdert å skje under ett med oppfyllelsen av leveringsforpliktelsen knyttet til transporttjenestene. Tjenestene inntektsføres løpende over tid siden kunden anses å ha en fordel av at varen stadig kommer nærmere avtalt leveringssted. Hvis Posten Bring hadde fraktet godset bare deler av veien, ville en annen transportleverandør som tok

over oppdraget, ikke hatt behov for å transportere godset der Posten Bring allerede hadde fraktet godset. Hovedvekten av transporttjenestene leveres innen en til syv dager og det foretas inntektsavsetninger for ikke ferdigstilt transport.

Lagertjenester omfatter flere separate leveranseforpliktelser, herunder mottak, lagring, håndtering samt plukk- og pakketjenester, i tillegg til lossing av bil, plastring av pall, montering/reparasjon av utstyr og oppbygging av salgsaller. Fordeling av transaksjonspriser til hver leveranseforpliktelse vil normalt utledes direkte fra tilknyttet avtale. Lagring av varer inntektsføres løpende over tid som følge av at kunden mottar fordelene for hver dag varen står på lager. Lagerhåndtering inntektsføres imidlertid på det tidspunktet tjenesten er levert og kontroll anses overført til kunden.

Posttjenester, herunder levering av brevprodukter, inntektsføres i utgangspunktet løpende over tid. Imidlertid har posttjenester ofte veldig kort leveringstid, tre til fem dager, og inntektsføring skjer derfor hovedsakelig når brevet leveres på postkontor/i postkasse. Posttjenester omfatter i tillegg salg av frimerker, Norgespakken, frankering og internasjonal post. Salg av frimerker og Norgespakken betraktes som forskuddsbetaling for levering av brev- og pakkeprodukter og inntektsføres når tjenesteleveransen finner sted. Frankeringsmaskiner (forhåndsbetalt frankering) inntektsføres på basis av kundens portoforbruk og annet salg av porto inntektsføres når brevproduktene leveres. Med internasjonal post menes inntekter fra utenlandske postverk. Dette inntektsføres løpende basert på avregning av volumer og foreløpige priser, og justeres året etter når de endelige prisene er mottatt fra International Post Cooperation. I tillegg mottar Posten betaling for statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester, som inntektsføres lineært over tid (månedlig), begrenset til et beløp som tilsvarer årets beregnede merkostnader vedrørende konsesjonskrav.

NOTE 3 LØNN OG PERSONALKOSTNADER

Noten viser konsernets lønn og personalkostnader. Lønn omfatter alle typer godtgjørelser til egne ansatte og styre-medlemmer i konsernet. Ordinær lønn kan være både fastlønn, timebasert lønn og bonus som opptjenes løpende. Arbeidsgiveravgift beregnes og kostnadsføres for alle lønnsrelaterte kostnader. Pensjoner opptjenes i henhold til egne regler, se «Note 4 Pensjoner». Andre ytelser omfatter i hovedsak kostnader til velferd, møter, kantine og gruppelivsforsikring. Godtgjørelse til styret opptjenes løpende ut fra egne avtaler godkjent av generalforsamlingen.

Konsernledelsen har i løpet av året opptjent godtgjørelse i henhold til tabellen nedenfor. Informasjon om kostnadsførte godtgjørelser til konsernets styre og ledende ansatte, samt bonusordninger, pensjonsordninger og redegjørelse for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse vises i konsernets årlige lederlønnssrapport som er tilgjengelig på [postenbring.no](https://www.postenbring.no).

Konsernledelsens godtgjørelse (i tusen kroner):

					Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse	Pensjonsytelser	Total godtgjørelse
		Regnskapsår	Grunnlønn ¹⁾	Utbetalt bonus (opptjent i foregående regnskapsår) ²⁾	Utbetalt grunnlønn og feriepenger ³⁾	Naturalytelser/ andre ytelser ⁴⁾	Opptjent bonus fra kortsiktig insentiv-program (≤ 1 år) ⁵⁾		
Vederlag til konsernsjef/ CEO ⁶⁾	Petter Børre Furberg (august 2024 -)	2025	6 865		6 663	264		159	7 087
		2024	6 450		2 688	150		64	2 902
Vederlag til tidligere konsernsjef/CEO	Tone Wille (januar-september 2024)	2025							
		2024	6 481		5 646	271		112	6 030
Vederlag til øvrige konserndirektører		2025	38 273	3 843	28 853	2 602	5 446	1 313	38 215
		2024	34 948	5 322	32 120	1 880	4 214	2 225	40 440

(Alle beløp er eksklusive arbeidsgiveravgift)

1) Grunnlønn per årsslutt eller per fratredelsesdato fra konsernledelsen.

2) Bonus utbetalt i regnskapsåret (opptjent i foregående regnskapsår).

3) Grunnlønn og feriepenger utbetalt i regnskapsåret.

4) Andre ytelser utgjør alle andre kontante og ikke-kontante fordeler mottatt i året, og inkluderer fri bil og bilgodtgjørelse, telefon- og datakostnader og pensjonskompensasjon.

5) Opptjent bonus er for det året som presenteres og for perioden som medlem av konsernledelsen, avsatt for i regnskapet. Inkluderer ikke feriepenger og arbeidsgiveravgift.

6) Konsernsjefens lønnsvilkår er fastsatt til 6 865 000 kroner per år. I tillegg kommer billønn, fri telefon/bredbånd og parkering på arbeidssted.

Ingen bonusordning. Medlem i selskapets pensjons- og personalforsikringer i tråd med til enhver tid gjeldende kollektive ordninger i Posten Bring AS.

NOTE 4 PENSJONER

	2025	2024
Pensjonskostnader:		
Nåverdi av årets opptjening	113	131
Netto rentekostnad av nettoforpliktelse	33	35
Brutto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)	146	166
Renteelement reklassifisert til finanspost	(30)	(31)
Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)	117	135
Innskuddsbaserte pensjonsplaner	699	693
Ansattes innskudd	(123)	(124)
Pensjonskostnader innregnet i driftskostnader	692	704
Pensjonskostnader innregnet i Andre inntekter/(kostnader)		(81)
Pensjonskostnader innregnet i driftsresultat	692	623
Innskuddsbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer	15 436	15 486
Andel av lønn	2-35 %	2-35 %
Ytelsesbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer ¹⁾	4 977	6 343
Netto pensjonsforpliktelser:		
Estimerte påløpte sikrede forpliktelser	(265)	(304)
Estimert verdi av pensjonsmidlene	271	275
Netto estimerte sikrede pensjons-(forpliktelser)/midler	6	(29)
Estimerte påløpte usikrede forpliktelser	(728)	(743)
Netto pensjonsforpliktelser i balansen	(722)	(772)
Endringer i forpliktelsen:		
Netto forpliktelse 1.1.	(772)	(940)
Planendring AFP offentlig sektor		81
Brutto pensjonskostnad	(146)	(166)
Premiebetalinger og utbetalte ytelser	189	174
Estimatavvik ført mot utvidet resultat	(5)	83
Reklassifisering pensjonsmidler	14	
Omregningsdifferanser	(1)	(4)
Netto pensjonsforpliktelse 31.12.	(722)	(772)

1) Reduksjonen i antall medlemmer fra 2024 skyldtes en justering i beregningsgrunnlaget, hvor kun ansatte født til og med 1969 ble inkludert jfr avsnittet om Sliterordningen.

P Regnskapsprinsipper

Pensjonsforpliktelsen er presentert på linjen Andre avsetninger for forpliktelser i balansen.

Pensjonskostnader beregnes i henhold til IAS 19 Ytelser til ansatte. Kostnadene med å tilby pensjon i en ytelsesordning beregnes for hver ordning som nåverdien av påløpte ytelser (projected unit credit metoden). Netto pensjonskostnader for ytelsesordninger omfatter periodens pensjonsopptjening, inkludert fremtidig lønnsvekst og rentekostnad på den beregnede forpliktelsen, fratrullet innskudd fra de ansatte og forventet avkastning på pensjonsmidlene. Ved overfinansiering føres forskudsbeholdt pensjon som langsiktig fordring om det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales.

For innskuddsordninger blir premien kostnadsført løpende fratrullet ansattes bidrag over lønn. Flørforetaks ytelsesordning der tilgjengelig informasjon ikke er tilstrekkelig til å regnskapsføre ordningen som ytelsesordning, regnskapsføres som om den var innskuddsordning.

Netto pensjonskostnader klassifiseres som lønn og personalkostnader i resultatregnskapet med unntak av renteelementet som klassifiseres som finanskostnad. Virkningen på tidligere opptjente rettigheter som følge av endringer i ordningenes ytelser resultatføres umiddelbart. Aktuarmessige gevinster og tap innregnes i utvidet resultat i den perioden de oppstår, og vil ikke bli resirkulert over resultatet i senere perioder.

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Det er knyttet usikkerhet til vurdering av pensjonsforpliktelser. Nåverdien av pensjonsforpliktelsene avhenger av flere ulike faktorer som er bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger. Endringer i disse forutsetningene vil påvirke balanseført verdi av pensjonsforpliktelsene.

Forutsetningene som benyttes ved beregning av netto pensjonskostnad inkluderer blant annet diskonteringsrente. Konsernet bestemmer egnet

diskonteringsrente ved utgangen av hvert år. Dette er renten som skal brukes til å beregne nåverdien av fremtidige estimerte utgående kontantstrømmer som kreves for å gjøre opp pensjonsforpliktelsene. Ved fastsettelse av egnet diskonteringsrente, ser konsernet hen til renten på foretaksobligasjoner av høy kvalitet som er utstedt i den valuta pensjonen blir utbetalt i, og som har forfall tilnærmet likt den relaterte pensjonsforpliktelsen.

Konsernet har både innskudds- og ytelsesbaserte ordninger. Ytelsesordningene er forutsigbare for den ansatte ved at ytelsene er avtalt på forhånd og er i all hovedsak lukkede ordninger. Premiebetalingene avhenger blant annet av medlemmenes tjenestetid, alder og lønnsnivå. I innskuddsordningene blir innbetalinger fastsatt som en prosentsats av den ansattes lønn. Pensjonskapitalens størrelse avgjør hvor stor pensjon den ansatte kan ta ut, og de ansatte har dermed avkastningsrisikoen på det som er innbetalt til ordningen. Majoriteten av konsernets pensjonsordninger er innskuddsbaserte.

Innskuddsordninger

Hoveddelen av konsernets kostnader til pensjon gjelder innskuddspensjon og uførepensjon, som kostnadsføres med det som betales til pensjonsleverandøren hvert år. Ansatte trekkes i lønn og bidrar til innskuddene. Per 31. desember 2025 var innskuddssatsene for de fleste medlemmer i Norge 6,0 prosent for inntekter inntil 7,1 av folketrygdens grunnbeløp (G) og 21,6 prosent for inntekter i intervallet 7,1 til 12 G. Satsene ble ikke endret i 2025. For virksomheten i Sverige var tilsvarende satser 4,5 prosent og inntil 35 prosent. Enkelte selskaper i

	2025	2024
Hovedkategorier av pensjonsmidler til virkelig verdi:		
EK-instrumenter (aksjer, obligasjoner)	178	199
Gjeldsinstrumenter	71	50
Eiendom	19	20
Andre eiendeler	3	6
Sum pensjonsmidler	271	275
Estimatavvik (tap)/gevinst 01.01.	482	399
Endringer i pensjonsplan, pensjonsforpliktelse		
Endringer i diskonteringsrenten, pensjonsforpliktelse	14	70
Endringer i andre økonomiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse	11	(21)
Endringer i demografiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse	2	5
Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse	(33)	35
Endringer i økonomiske forutsetninger, pensjonsmidler	3	(6)
Endringer i demografiske forutsetninger, pensjonsmidler	(1)	(1)
Endringer i andre faktorer, pensjonsmidler	(0)	1
Årets (tap)/gevinst i utvidet resultat	(5)	83
Estimatavvik (tap)/gevinst 31.12.	477	482
Aktuarmessige forutsetninger:		
Diskonteringsrente	3,9-5,6 %	3,9-5,2 %
Forventet lønnsregulering	2,75-4,0 %	2,75-4,0 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %
Forventet pensjonsregulering	2-2,75 %	2,25-3,0 %
Forventet avkastning	3,9-5,6 %	3,9-5,3 %
Forventet frivillig avgang (under 50 år)	1,5 %	1,5 %
Forventet frivillig avgang (over 50 år)	0,5 %	0,5 %
Uttakstilbøyelighet AFP	40-60 %	40-60 %
Demografiske forutsetninger om dødelighet	K2013	K2013

konsernets svenske virksomhet har sin pensjonsforpliktelse dekket via en kapitalforsikring, som i konsernregnskapet blir regnskapsført som en innskuddsordning. Innskuddsordningene i Sverige og Danmark hadde varierende innskuddssatser basert på forskjellig beregningsgrunnlag og intervall av satser.

Flerforetaksordninger
Avtalefestet pensjon (AFP)

De fleste norske selskapene i konsernet har en AFP-ordning som administreres av Fellesordningen for AFP. Ordningen innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig ytelse. Ytelsen kan tas ut fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaks-pensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentsats av lønn, i tillegg til statstilskudd. Konsernet har imidlertid ikke tilstrekkelig informasjon til at pensjonsforpliktelsen kan måles på en pålitelig måte da den ikke er allokert mellom de deltakende foretakene, slik at ordningen regnskapsmessig behandles som en innskuddsordning. AFP-ordningens årsrapport for 2024, viser at ordningens pensjonsfond var 84,3 mrd. kroner per 31. desember 2024. Premieinntektene i 2024 var 10,2 mrd. kroner, mens utbetalingene var 5,5 mrd. kroner. Premien til Fellesordningen utgjorde i 2024 og 2025 2,7 prosent av lønnsgrunnlaget. Samlet premie for Posten Bring AS var 85 mill. kroner i 2025 (87 mill. kroner i 2024), og er estimert til å utgjøre 89 mill. kroner i 2026. I 2025 utgjorde Posten Bring AS sin premie 0,83 prosent (0,97 prosent i 2024) av Fellesordningens samlede premieinntekter.

Posten Bring AS har 18 ansatte født i 1963 eller senere som tilhører Statens Pensjonskasse (SPK). Posten Bring AS vil bli fakturert løpende når ny AFP ordning

opptjenes, og det vil ikke faktureres ekstra basert på hvem som faktisk tar ut AFP. Posten Bring AS har derfor ikke innregnet noen forpliktelse knyttet til dette i årsregnskapet for 2025.

Sliterordningene

Sliterordningene har til formål å gi ansatte i medlems-bedriftene en ekstra pensjonsytelse (et såkalt «sliter-t tillegg») dersom de går av med privat avtalefestet pensjon (privat AFP) ved fylte 62, 63 eller 64 år uten annen arbeidsinntekt ved siden av. Slitertillegg ytes til arbeidstakere født i 1957 eller senere, og opphører ved død eller fylte 80 år. Posten Bring AS og en del datterselskaper er knyttet til ordningen i Spekter (SO Spekter), mens noen datterselskaper er tilknyttet ordningen i LO/YS-området.

Størrelsen på slitertillegget varierer avhengig av fødselsår, samt alder på uttakstidspunktet. Full årlig ytelse gis ved avgang 62 år, for de som er født i 1963 eller senere og utgjør 0,25 G per år. Den årlige ytelsen reduseres med en tredjedel for hvert år fram til og med avgang 64 år. Ved senere avgang gis det ingen ytelse. Det er usikkerhet knyttet til varigheten av ordningen. I ordningen som gjelder LO/YS-området er det en begrenset kapital til rådighet, og det er forutsatt at når LO/YS ordningen avvikles, vil også Spekters ordning lukkes. På grunnlag av tilgjengelig kapital og uttakshyppighet så langt har Posten Bring AS estimert at 1969-kullet vil være det siste som omfattes, hvilket innebærer en kortere varighet på fire år sammenlignet med forutsetningen i 2024. Denne forutsetningen vurderes årlig ut fra hvor mange som velger å søke slitertillegg i de ulike ordningene. I SO Spekter betaler hver arbeidsgiver for uttak av sliter-t tillegg for «sine» arbeidstakere, ut fra hvert års faktiske utbetalinger fra ordningen.

Konsernet har ved utgangen av 2025 innregnet 345 mill. kroner i forpliktelse for sliterordningen.

Ytelsesordninger

En stor del av konsernets ytelsesbaserte ordninger knytter seg til at Posten Bring AS gikk ut av Statens pensjonskasse (SPK) 1. januar 2006, og at de som var ansatte på overgangstidspunktet, fikk rett til ulike kompensasjonsordninger. Ordningene ble lukket ved dette tidspunktet, noe som medfører at forpliktelsene vil bli avviklet over tid. Ved gjennomføring av pensjonsreformen fra 2011 ble det avtalt tre nye kompensasjonsordninger som også er regnskapsført som en forpliktelse i balansen. Konsernet har også vesentlige forpliktelser knyttet til lønn over 12 G og tidligere medlemmer av konsernledelsen. Pensjonsforpliktelsene finansieres over driften i konsernet. Pensjonsmidlene forvaltes av livselskaper.

Forutsetninger

For 2025 ble det gjort endringer i de økonomiske forutsetningene, hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Forutsetninger per 30. september 2025 ble benyttet i selskapets beregning av pensjonsforpliktelse. Nye forutsetninger anbefalt av Norsk RegnskapsStiftelse per 31. desember 2025 ble vurdert å ikke gi vesentlige effekter på selskapets pensjonsforpliktelse. Posten Bring AS som utgjør mesteparten av konsernets forpliktelse, benyttet obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som grunnlag for diskonteringsrente, og denne ble satt til 4,0 prosent i 2025 mot 3,9 prosent i 2024.

Estimatavviket på minus 5 mill. kroner for 2025 skyldtes hovedsakelig tre forhold. En økning i forpliktelsen som følge av høyere uttak av slitertillegg enn forventet, spesielt for årskullene 1961-1963, en reduksjon i forpliktelsen som følge av reviderte forutsetninger om

sliterordningens varighet, hvor 1969-kullet ble vurdert som siste som omfattes, samt en reduksjon i forpliktelsen som følge av færre aktive gjenværende aktive medlemmer enn forventet. Estimatavviket i 2024 skyldtes en kombinasjon av høyere diskonteringsrente, færre medlemmer, mindre uttak enn forventet og lavere lønnsregulering sammenlignet med året før. I all hovedsak er pensjonsalder for de norske ansatte 67 år.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Konsernets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Forutsetningene som ble benyttet ved beregning av konsernets pensjonsforpliktelser var hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Den langsiktige inflasjonskomponenten ble anslått til om lag 2,0 prosent. NRS melder imidlertid om at det

er stor grad av usikkerhet knyttet til fastsettelsen av denne i mangel av presise markedsdata.

Forventede betalinger og sensitivitet

Forventede premiebetalinger og utbetalte ytelser knyttet til konsernets pensjonsforpliktelser er 103 mill. kroner i 2026. Vektet gjennomsnittlig durasjon på konsernets pensjonsforpliktelse per 31. desember 2025 er 19 år, og har følgende forventede forfallsstruktur:

	Beløp	Prosentandel
Under 1 år	103	10 %
1-2 år	93	9 %
2-3 år	78	8 %
3-4 år	60	6 %
Mer enn 4 år	658	66 %
Totalt	992	100 %

	Diskonteringsrente		G-regulering		Inflasjon		Lønnsregulering		Frivillig avgang	
Endring (prosentpoeng)	+1 %	-1 %	+1 %	-1 %	+1 %	-1 %	+1 %	-1 %	+1 %	-1 %
Endring i brutto pensjonsforpliktelse (reduksjon)/økning	(67)	77	49	(43)	16	(12)	2	(2)	(1)	1
Endring i prosent	-9 %	10 %	7 %	-6 %	2 %	-2 %				

Tabellen viser estimerte effekter ved endring i enkelte forutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser. Estimatenes er basert på fakta og omstendigheter per 31. desember 2025 og forutsetter at alle andre forutsetninger er uendret. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

NOTE 5 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Andre driftskostnader er kostnader som ikke er direkte knyttet til salg av varer og tjenester eller lønn og personalkostnader.

	2025	2024
IT-kostnader	999	1 015
Kostnader lokaler ¹⁾	542	535
Andre fremmede tjenester	347	474
Reparasjon og vedlikehold utstyr	153	149
Verktøy, inventar, driftsmateriell	148	171
Markedsføring	123	153
Leie av maskiner og utstyr ¹⁾	118	107
Forsikring, garanti- og erstatningskostnader	114	111
Reisekostnader	86	90
Øvrige kostnader	235	238
Andre driftskostnader	2 864	3 044

1) Inneholder leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi.

Gjennomføringen av lønnsomhetsprogrammet bidro til økt kostnadsfokus og en reduksjon i andre driftskostnader for konsernet i 2025. Den positive utviklingen kan hovedsakelig forklares med reduksjon i konsulenthonorarer og honorarer til juridisk rådgivning, samt reduksjon i markedsføringskostnader.

Øvrige kostnader bestod av regnskapstjenester, telefon- og datakostnader, bilkostnader, kontor og IT-rekvisita, kontingenter og tap på fordringer.

NOTE 6 ANDRE INNTEKTER/(KOSTNADER)

Andre inntekter og andre kostnader er vesentlige inntekter og kostnader som er utenfor selskapets normale virksomhet og som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Dette omfatter blant annet omstillingskostnader og gevinst og tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper. Det henvises for øvrig til «Note 12 Avsetninger for forpliktelser».

Andre inntekter

Andre inntekter i 2025 var 173 mill. kroner, og knyttet seg hovedsakelig til innregnet erstatning i den såkalte kartellsaken.

Posten Bring tilkjent erstatning i kartellsaken

Ved dom fra Borgarting lagmannsrett i mars 2025 ble Posten Bring tilkjent erstatning etter et ulovlig pris-samarbeid (kartell) mellom flere europeiske lastebilprodusenter. Høyesterett besluttet i september 2025 at lastebilprodusentene ikke ble tillatt å anke, og lagmannsrettens dom ble stående i sin helhet.

Bakgrunnen for saken var EU-kommisjonens avgjørelser fra 2016 og 2017, hvor seks lastebilprodusenter ble funnet skyldige i å ha delt prisinformasjon i det europeiske lastebilmarkedet fra 1997 til 2011. Posten Bring mente at prissamarbeidet ledet til overprising av lastebiler i denne perioden, og fremmet derfor erstatningskrav mot produsentene i 2017. På tidspunktet for Høyesteretts beslutning hadde dermed saken pågått i over åtte år.

Posten Bring ble tilkjent erstatning for overpris på totalt 116 mill. kroner, med tillegg av forsinkelsesrenter. Posten Bring ble også tilkjent erstatning for saks-

	2025	2024
Andre inntekter	173	81
Omstillingskostnader	(20)	(88)
Andre kostnader	(14)	(17)
Andre inntekter/(kostnader)	139	(24)

kostnader med til sammen 55 mill. kroner, også dette med tillegg av forsinkelsesrenter.

Erstatningsbeløpet på 171 mill. kroner (inkludert sakskostnader) ble i 2025 innregnet som en annen inntekt, mens forsinkelsesrentene på 96 mill. kroner ble innregnet som finansinntekter.

Beløpene ble fordelt mellom Posten Bring AS og de berørte datterselskapene i konsernet.

Omstillingskostnader

Omstillingskostnader i 2025 utgjorde 20 mill. kroner, hovedsakelig knyttet til omstilling i den svenske lagervirksomheten med 12 mill. kroner, samt avvikling av Brings danske hjemleveringstjeneste (Home Delivery) med 5 mill. kroner.

Andre kostnader

I 2025 ble det kostnadsført 14 mill. kroner relatert til en tvistesak. Dette beløpet ble klassifisert som andre kostnader.

Samlede avsetninger vises i «Note 12 Avsetninger for forpliktelser».

NOTE 7 FINANSINNTEKTER/(KOSTNADER)

Noten gir en oversikt over konsernets finansinntekter og finanskostnader, herunder inntekter og kostnader knyttet til konsernets finansiering, rentekostnader på leieforpliktelser, valutaomregningseffekter fra fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, samt gevinst og tap fra finansielle derivater. Det henvises for øvrig til «Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser».

	2025	2024
Renteinntekter	164	41
Valutakursgevinster	38	155
Gevinst verdiendring aksjeinvesteringer	45	11
Andre finansinntekter	112	102
Finansinntekter	359	309
Rentekostnader	296	272
Rentekostnader på leieforpliktelser	201	167
Valutakurstap	61	141
Tap derivater		2
Tap verdiendring aksjeinvesteringer		29
Andre finanskostnader	22	15
Finanskostnader	580	627
Netto finansinntekter/(kostnader)	(221)	(318)

Renteinntekter i 2025 bestod av renter på bank-innskudd, samt mottatte forsinkelsesrenter knyttet til den såkalte kartellsaken som er nærmere omtalt i «Note 6 Andre inntekter/(kostnader)». Forsinkelsesrentene utgjorde 96 mill. kroner i 2025, og forklarer den vesentlige økningen i renteinntekter fra 2024 til 2025. Positiv verdiendring på aksjeinvesteringer i 2025 var i hovedsak knyttet til Nor-Log Gruppen AS og Tise AS. Konsernets eierandel i Tise ble solgt i 4. kvartal 2025. Andre finansinntekter bestod hovedsakelig av avkastning på rentefond.

Kostnader knyttet til konsernets finansiering økte i 2025, hovedsakelig som følge av at Posten Bring

utstedte et obligasjonslån mot slutten av 2024. Dette resulterte i høyere rentekostnader for konsernet sammenlignet med foregående år. Rentekostnader på leieforpliktelser har også økt i 2025, på grunn av økte leieforpliktelser sammenlignet med 2024. Rente-kostnader på leieforpliktelsene er nærmere omtalt i «Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)». Andre finanskostnader bestod i hovedsak av bankgebyr, tilretteleggerhonorar og andre typer gebyr.

Se også «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring» for nærmere beskrivelse av finansiell risiko og kapitalstyring.

NOTE 8 SKATT

Noten omhandler myndighetenes beskatning av konsernets selskaper. Skattekostnaden omfatter periodens betalbare skattekostnad og endringene i utsatt skatt/-skattefordel.

	2025	2024
Resultatskatt		
Betalbar skattekostnad	260	150
Endring utsatt skatt/(skattefordel)	(5)	(92)
Skattekostnad	255	58
Årets betalbare skatt	267	189
(For mye)/for lite betalt tidligere år	(8)	(39)
Betalbar skattekostnad	260	150
Effektiv skattesats i %	25 %	18 %
Avstemming effektiv skattesats mot norsk skattesats:		
Resultat før skatt	1 015	326
22 % skatt	223	72
Nedskrivning av goodwill		6
Ikke fradragsberettigede kostnader	10	22
Ikke skattepliktige inntekter	(16)	(14)
Resultat fra tilknyttede selskaper	(3)	(2)
Effekt av skattesatser i andre land		1
Justering fra tidligere år	(6)	2
Endring ikke balanseført utsatt skattefordel	47	(28)
Skattekostnad	255	58
Betalbar skatt i balansen		
Årets betalbare skatt	267	189
Forskuddsbetalt skatt per 31. desember ¹⁾	(29)	(96)
Balanseført betalbar skatt	238	93
Balanseført skatt til gode²⁾	70	

1) Hovedsakelig relatert til svenske selskaper som betaler en preliminær skatt regelmessig gjennom skatteåret.
2) Balanseført skatt til gode gjaldt forskuddsbetalt skatt i Sverige som oversteg beregnet betalbar skatt. Klassifisert som kortsiktig fordringer.

Effektiv skattesats endte på 25 prosent. Hovedårsakene til høyere skattesats er at konsernet ikke har balanseført utsatt skattefordel i enkelte selskaper. Dette er i hovedsak knyttet til fremførbare underskudd i enkelte selskaper i Norge, Danmark og Sverige, samt avskårede renter i enkelte norske holdingselskaper.

P Regnskapsprinsipper

Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Beregning av utsatt skatt er basert på gjeldsmetoden i henhold til IAS 12 Inntektsskatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel klassifiseres som henholdsvis langsiktig forpliktelse og anleggsmiddel, og er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier av eiendeler og gjeld, samt skattemessig underskudd til fremføring. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres, er utlignet. Skatter utlignes ikke over landegrenser. Utsatt skatt og utsatt skattefordel som kan balanseføres, er balanseført til nominell verdi og presenteres netto når det er en juridisk rett til motregning. Dersom tidligere års skatteoppgjør varsles endret, resultatføres normalt kravet i årets skattekostnad.

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Ledelsen utøver skjønn for å vurdere verdien på utsatt skattefordel. Verdien er basert på forventet fremtidig skattemessige overskudd og forventet tidspunkt for realisering. Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at konsernet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i fremtiden til å realisere skattefordelen. Disse forholdene er usikre, og vurderingen kan endres i fremtidige perioder.

	2025	2024
Endring estimatavvik pensjon	(1)	19
Sikring av nettoinvestering i utenlandske enheter	(9)	(3)
Kontantstrømsikring	4	(2)
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat for året¹⁾	(6)	14

1) Netto negativt beløp tilsvarer skattemessig inntekt i utvidet resultat.

Skattekostnad og endring utsatt skatt

Det har ikke vært endring i ordinær skattesats for selskaper hjemmehørende i Norge eller øvrige land som har påvirket beregnet utsatt skatt/skattefordel i 2025. Skattesats på 22 prosent ble lagt til grunn ved beregningen av verdien av utsatt skatt/-skattefordel for konsernets norske og danske selskaper. For konsernets svenske selskaper ble en skattesats på 20,6 prosent lagt til grunn ved beregning av verdien av utsatt skatt/-skattefordel.

Netto endring i balanseført utsatt skatt/(skattefordel) var en økning i utsatt skattefordel med 9 mill. kroner.

Dette var hovedsakelig knyttet til annen kortsiktig gjeld, motvirket av skattemessige avskrivninger på goodwill oppstått i konserninterne virksomhetsoverdragelser gjennomført i 2024. Utsatt skattefordel som ikke ble innregnet vedrørte hovedsakelig underskudd til fremføring og avskårede renter, hvor ledelsen har vurdert at det er lav sannsynlighet for realiserbarheten av fordelene. Det er tidsbegrensning på ti år for fremførbare underskudd i Finland.

Midlertidige forskjeller knyttet til konsernets selskaper i Sverige og Nederland var positive ved årsslutt 2025, og var klassifisert som utsatt skatt i konsernets balanse.

Global minimumsskatt (OECD Pillar Two)

Lovregulering om suppleringskatt på underbeskattet inntekt i konsern (Pillar Two income tax) er vedtatt i flere land der Posten Bring har virksomhet og er et globalt rammeverk for selskapsbeskatning. Et av hovedelementene er å innføre en global minimums-skattesats på 15 prosent, basert på konsernregn-skapsinntekt per jurisdiksjon. Bestemmelsene hadde effekt fra 1. januar 2024. Posten Bring omfattes av dette regelverket og er underlagt minimumsskatte-reglene for alle jurisdiksjoner hvor konsernet er representert.

Posten Bring har vurdert potensielle effekter av disse reglene:

Vurderingen av fremtidig suppleringskatt for Posten Bring var basert på siste skatterapportering og land-for-land-rapportering til skattemyndighetene. Vurderingen viste at effektiv skattesats var høyere enn 15 prosent i de fleste land, og for de øvrige forelå det mulighet for å benytte diverse unntaksregler. Posten Bring forventer derfor ingen økning i konsernskatten som følge av denne lovgivningen i 2025 (tilsvarende for 2024). Fordi den norske implementeringen dekker alle jurisdiksjoner forventes det ikke at andre nasjonale implementeringer vil ha en betydelig tilleggseffekt på konsernets globale skattebetalinger.

Det foreligger et pliktig unntak i IAS 12 som fritar fra å innregne utsatt skatt knyttet til de nye reglene. Posten Bring har benyttet seg av disse reglene. Utsatt skatt knyttet til de nye reglene anses som uvesentlig.

Endringer i utsatt skatt/(skattefordel)

	01.01.2025	Resultatført	Ført over utvidet resultat	Tilgang kjøp av selskap	Annet	Omregningsdifferanse	31.12.2025
Varige driftsmidler	(125)	39		2		3	(81)
Gevinst- og tapskonto	32	(8)					25
Fordringer	(3)	(3)					(6)
Pensjon	(170)	9	(1)				(162)
Innskuddsfond	16	3					19
Avsetninger	(6)	(1)					(7)
Annen kortsiktig gjeld	(10)	(43)					(53)
Finansielle instrumenter	(9)	6	(5)				(8)
Leieavtaler	(69)	(1)				(4)	(74)
Underskudd til fremføring ¹⁾	(235)	(32)			(1)	(3)	(270)
Periodiseringsfond	48	5				3	56
Rentebegrensning	(53)	(26)					(79)
Sum utsatt skatt/(skattefordel)	(585)	(52)	(6)	2	(1)		(642)
Sum ikke balanseført utsatt skattefordel	232	47				3	282
Sum balanseført utsatt skattefordel	(404)	(5)	(6)	2	(6)	2	(418)
Sum balanseført utsatt skatt	53				5		58

1) Underskudd til fremføring knytter seg i hovedsak til Danmark.

	01.01.2024	Resultatført	Ført over utvidet resultat	Tilgang kjøp av selskap	Annet	Omregningsdifferanse	31.12.2024 ²⁾
Varige driftsmidler	(76)	(50)					(125)
Gevinst- og tapskonto	40	(8)					32
Fordringer	8	(12)					(3)
Pensjon	(207)	20	19			(1)	(170)
Innskuddsfond	14	2					16
Avsetninger	(1)	(5)					(6)
Annen kortsiktig gjeld		(10)					(10)
Finansielle instrumenter	(9)	4	(5)				(9)
Leieavtaler	(71)	1					(69)
Underskudd til fremføring ¹⁾	(221)	(7)				(7)	(235)
Periodiseringsfond	46	1				1	48
Rentebegrensning	(15)	(38)					(53)
Sum utsatt skatt/(skattefordel)	(491)	(100)	14			(7)	(585)
Sum ikke balanseført utsatt skattefordel	221	6				5	232
Sum balanseført utsatt skattefordel	(319)	(92)	14		(4)	(2)	(404)
Sum balanseført utsatt skatt	49				4		53

1) Underskudd til fremføring knytter seg i hovedsak til Danmark.

2) Det ble i 2025 foretatt enkelte reklassifiseringer mellom kategorier i midlertidige forskjeller. Sammenligningstillene er omarbeidet tilsvarene

NOTE 9 NEDSKRIVNING AV IKKE-FINANSIELLE EIENDELER

Konsernets kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokert goodwill oppsummeres nedenfor.

	Segment	Klassifisering	Bal.ført verdi 31.12.2025	Bal.ført verdi 31.12.2024
Posten Bring AS - divisjon E-handel og logistikk	Logistikk	betydelig	522	522
Bring Cargo International Sverige	Logistikk	betydelig	240	226
Bring Cargo	Logistikk	betydelig	183	183
Bring E-commerce & Logistics Sverige og Danmark	Logistikk	betydelig	157	148
Y3 Gruppen	Logistikk	ikke-betydelig	51	51
Bring Courier & Express	Logistikk	ikke-betydelig	34	33
Sum goodwill			1 188	1 163

P Regnskapsprinsipper

Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler
Det foreligger et nedskrivningsbehov hvis balanseført verdi for en vurderingsenhet overstiger gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrullet salgskostnader og bruksverdi, hvor bruksverdi er nåverdi av estimerte kontantstrømmer knyttet til fremtidig bruk. Dersom kontantstrømmer knyttet til den enkelte eiendel er uavhengig av kontantstrømmer knyttet til andre eiendeler, utgjør den enkelte eiendel en vurderingsenhet. Hvis ikke, identifiseres en vurderingsenhet på et høyere nivå, kalt en kontantgenererende enhet. En kontantgenererende enhet skal avgrenses konsistent over tid. En kontantgenererende enhet er definert som den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler.

Nedskrivning: Goodwill og andre eiendeler med ubestemt levetid
For goodwill og immaterielle eiendeler under utvikling gjennomføres det en årlig nedskrivningstest, uavhengig av om det foreligger indikasjoner på verdifall. Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall gjennom året, testes goodwill og andre eiendeler med ubestemt levetid. Kontantgenererende enheter som utgjør mer enn 10 prosent av konsernets totale goodwill, er vurdert som betydelige.

Nedskrivning: Eiendeler med bestemt levetid
Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall, blir det foretatt test av nedskrivningsbehov av eiendelene. Om et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbart beløp, dersom dette er lavere enn balanseført verdi.

Gjenvinnbart beløp
Konsernet benytter i utgangspunktet bruksverdi som gjenvinnbart beløp. Konsernet beregner fremtidige kontantstrømmer med basis i estimerte resultater (prognoser og langtidsplaner) normalt over en periode på tre år, justert for avskrivninger, investeringer og endring i arbeidskapital. Fremskrivningsperioden inneholder en fremskrivning av kontantstrømmer etter prognoseperioden med en konstant vekstrate. Nåverdien av kontantstrømmene er beregnet med et vektet avkastningskrav på totalkapitalen (WACC – weighted average cost of capital) og er beregnet før skatt.

Prognoser (driftsresultat)
Prognosene og langtidsplanene til konsernets enheter blir utarbeidet og godkjent av ledelsen basert på sist kjente konjunktur- og markedsforventninger, og vurderes opp mot strategiske mål, historikk, klimarisiko og andre faktorer.

Øvrige forutsetninger (vekst og avkastningskrav)
Den konstante vekstraten i fremskrivningsperioden overstiger ikke den langsiktige gjennomsnittsraten i områdene konsernet opererer i. Avkastningskravet som benyttes, er et vektet gjennomsnitt av kostnadene for egenkapital og rentebærende gjeld (WACC). Egenkapitalavkastningskravet er beregnet ved bruk av kapitalverdimodellen (CAPM). Avkastningskravet for gjeld estimeres ut fra langsiktig risikofri rente tillagt en kredittmargin utledet av konsernets gjennomsnittlige langsiktige lånemargin. Konsernets avkastningskrav per segment vurderes hvert år for vesentlige endringer i faktorer som påvirker kravet. Konsernet opererer i hovedsak i det norske og svenske markedet med kontantstrømmer i norske og svenske kroner.

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Balanseført verdi av ikke-finansielle eiendeler kan være utsatt for betydelig estimatusikkerhet siden beregninger av gjenvinnbart beløp krever bruk av forutsetninger om fremtiden. Det er knyttet usikkerhet til forutsetninger og parametere i forbindelse med estimering av fremtidige kontantstrømmer ved nedskrivningsvurderinger, samt valg av diskonteringsrente for beregning av nåverdien av kontantstrømmene. Tilleggsopplysninger om viktige forutsetninger benyttet ved beregning av en kontantgenererende enhets gjenvinnbare beløp, inkludert sensitivitetsanalyser, er nærmere beskrevet i denne noten.

C Klimarisiko

Klimarisiko kan medføre endringer i forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Konsernet tar hensyn til denne risikoen ved bruk av scenarioanalyser for å undersøke om klimarisiko gir opphav til indikatorer på verdifall for utvalgte kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter.

Konsernet tar utgangspunkt i tre scenarioer for å vurdere klimarisiko. «Middelveien – vi fortsetter som før» vurderes som det mest sannsynlige utfallet og benyttes som grunnscenario. I tillegg vurderes scenariene «manglende klimapolitikk» hvor verden fortsetter satsning på fossilt og tiltak for klimaendringer er få, og «vellykket klimapolitikk» hvor klimapolitikken forsterkes vesentlig i tråd med det som forutsettes i Parisavtalen. For hvert scenario blir risikofaktorer identifisert, og konsekvensen for fremtidig resultat vurdert for tre ulike tidshorisonter (kort sikt, mellomlang sikt og lang sikt). Risikoen anses størst dersom klima-

politikken i verden er vellykket ettersom dette vil medføre store endringer i samfunnet, og det antas at dette vil ha en større konsekvens for konsernet enn fysisk risiko. Det fokuseres særlig på konsekvenser av regulatorisk og markedsrisiko. For nærmere beskrivelse av konsernets vurdering av klimarisiko vises det til Bærekraftsrapporten – kapittel «ESRS 2 IRO-1 Prosessen for å identifisere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter».

Klimarisiko kan også medføre at eiendeler ikke fullt ut kan utnyttes gjennom hele sin tekniske levetid. Konsernet vurderer løpende om eiendeler er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandede eiendeler»), og om dette utgjør en nedskrivningsindikator.

Eventuelle nåværende og fremtidige økonomiske konsekvenser av klimarisiko for Posten Bring anses svært usikre.

Prognoser (driftsresultat)

Logistikksegmentet hadde en vekst i omsetning på 2,7 prosent i 2025. Veksten skyldtes hovedsakelig flere netthandelspakker, økt aktivitet innen hjemlevering i Norge og prisjusteringer. Pakkevolumet fra netthandel steg med 9,1 prosent, mens pakkevolumet fra be-driftsmarkedet ble redusert med 1,6 prosent. Volumene fra netthandel økte i alle skandinaviske land, og det var en tydelig dreining mot pakketjenester med høyere marginer. Lagertjenester holdt omsetningen på fjorår-snivå, mens gods og spedisjon samlet sett hadde en positiv utvikling.

Det forventes normal vekst i de nordiske økonomiene i 2026 og de neste årene. Samtidig er makro- og markeds-utviklingen preget av høy usikkerhet, og det er uvisst hvordan de geopolitiske spenningene og de pågående handelskonfliktene vil påvirke den økonomiske veksten fremover. Geopolitiske spenninger påvirker også handel og forsyningskjeder, og har gitt en mer uforutsigbar verden. Posten Bring sitt landsdekkende nettverk spiller en viktig rolle i den norske totalberedskapen, og konsernets brevnnett er den eneste fysiske kanalen som ukentlig når hjem til samtlige husstander i Norge. I tillegg bidrar klimaendringer og teknologiutvikling, inkludert kunstig intelligens, til raske endringer i samfunnet og arbeidslivet generelt.

Innenfor logistikkmarkedet er det høy konkurranse og aktørene har investert betydelig i tjenesteutvikling, økt terminalkapasitet og i digitalisering. Markedet er konjunkturfølsomt, og usikkerhet i både økonomisk utvikling og geopolitikk kan dempe etterspørselen fra privat- og bedriftsmarkedet. Konsernet følger markeds-utviklingen tett, med høy oppmerksomhet på kostnadseffektiv drift og en konkurransedyktig tjenesteportefølje.

Tabellen under viser nøkkelforutsetninger for betydelige kontantgenererende enheter.

Segment	Norge				Sverige/Danmark			
	Langsiktig vekstrate		Diskonteringssats før skatt (WACC)		Langsiktig vekstrate		Diskonteringssats før skatt (WACC)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Logistikk	2,0 %	2,0 %	9,2 %	9,1 %	2,0 %	2,0 %	8,3 %	8,7 %
Post	0,0 %	0,0 %	8,0 %	8,0 %				

Konsernet vurderer marginene som benyttes som rimelige i forhold til den bransjen den kontantgenererende enheten opererer i.

Posten Bring har en tydelig vekststrategi og satser offensivt i det nordiske logistikkmarkedet. De viktigste strategiske prioriteringene i strategiperioden 2026-2028 er å sikre den sterke markedsposisjonen i pakke-markedet i Norge, styrke markedsposisjonen innen nett-handelspakker i Sverige og sikre vekst og lønnsomhet innen gods i og til Norge. Tiltakene fra lønnsomhets-programmet som ble igangsatt i 2024 har gitt økt produktivitet og lønnsomhet, og arbeidet med å redusere kostnader og sikre konkurransedyktige tjenester vil fortsette gjennom strategiperioden. Videreutvikling av beste praksis innen drift- og støtteprosesser har høy prioritet, slik at konsernet kan opprettholde en kostnadseffektiv drift.

Sensitivitetsanalyser

Det ble gjennomført analyser knyttet til sensitiviteten i nøkkelforutsetninger for de kontantgenererende en-hetene i konsernet. Forutsetninger som ble analysert, var avkastningskrav, kontantstrøm i fremskrivnings-perioden og langsiktig vekstrate. Effekten av rimelige endringer i forutsetninger som ble analysert, var:

- **Avkastningskrav**
+ 1,0 prosentpoeng
- **Kontantstrøm i fremskrivningsperioden**
- 25 prosent
- **Langsiktig vekstrate**
Fra 2,0 til 0 prosent

For de kontantgenererende enhetene som hadde en gjenstående balanseført verdi av goodwill ved utgangen av 2025, viste analysen at en endring av forutsetningene over ikke ville ha medført behov for nedskrivning.

Scenarioanalyse av klimarisiko

Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i forut-setninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Konsernet har hensyntatt denne risikoen ved å bruke scenarioanalyser i nedskrivningstester. Scenarioanalysene har i 2025 omfattet alle betydelige kontantgenererende enheter i konsernet.

Det er identifisert tre scenarioer i tråd med konsernets klimarisikoanalyse, hvor «middelveien – vi fortsetter som før» er grunnsenarioet:

1. «Middelveien – vi fortsetter som før» hvor verden gjør noen tiltak, men ikke nok før 2040, og Parismålet nås ikke. Det er usannsynlig at utslippet halveres innen 2100. Moderat økonomisk vekst og treg omstilling. Olje-produksjon øker til 2040, men faller etter 2050.
2. En «vellykket klimapolitikk», hvor det er tidlig og kraftig klimapolitikk fra 2020. Oljeproduksjonen reduseres kraftig. Vi satser på full elektrifisering med tilhørende infrastruktur. Makstemperaturen i Paris-avtalen overholdes, Utslippet halveres mellom 2030 og 2040.
3. En «manglende klimapolitikk» hvor verden fortsetter satsning på fossilt, og tiltak for klimaendringer er få. Selvfosterkende oppvarmingsmekanismer utløses, og det blir store konsekvenser for verdenssamfunnet. Oljeproduksjon forsetter til uttømming.

For hvert av de tre scenarioene har risikofaktorer blitt identifisert. Risikoen anses størst dersom klimapolitikken i verden er vellykket ettersom dette vil medføre store endringer i samfunnet, og det antas at dette vil ha en større konsekvens for konsernet enn fysiske konse-kvenser som følge av en utilstrekkelig klimapolitikk.

Vesentlige risikofaktorer har først og fremst blitt identifisert innen markeds- og regulatorisk risiko.

Innenfor markedsrisiko er disse risikofaktorene identifisert som de viktigste med utgangspunkt i scenariet vellykket klimapolitikk:

- Strengere og raskt skiftende krav fra bedriftskunder
- Lavere forbruk og kjøpekraft grunnet økt klimabevissthet hos privatpersoner
- Tidlig investering i avkarbonisering, men manglende betalingsvilje

Innenfor regulatorisk risiko er disse risikofaktorene identifisert som de viktigste med utgangspunkt i scenariet vellykket klimapolitikk:

- Kvoteplikt/CO₂-avgift for alle transportformer og eskalerende pris per tonn CO₂
- Redusert volum grunnet strengere regulering av Posten Brings bedriftskunder
- Brått endrede og dårligere betingelser for veitransport

Selv om det er beheftet med stor usikkerhet, har konsernet på et overordnet nivå vurdert beløpsmessige konsekvenser for hvert scenario på kort, mellomlang og lang sikt.

Hvert scenario vektes basert på vurdert sannsynlighet for at det inntreffer (sannsynlighetsvektet kontantstrøm). Kontantstrømmene i nedskrivningstesten er deretter justert på følgende måte:

- Resultateffekt identifisert på kort sikt er lagt inn i prognoseperioden
- Resultateffekt identifisert på mellomlang sikt er lagt inn i terminalåret
- Resultateffekt identifisert på lang sikt er ikke innarbeidet, da det reflekterer svært usikre effekter 15-30 år frem i tid

Tabellen under oppsummerer nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler innregnet i konsernregnskapet.

	2025	2024
Goodwill		26
IT-systemer	6	88
Varige driftsmidler	26	90
Rett til bruk-eiendeler	48	33
Fremleiefordring		10
Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	79	248

Hensikten med en slik beregning har vært å undersøke om det foreligger indikasjoner på verdifall for konsernets eiendeler, og om klimarisiko vil kunne ha en negativ påvirkning på kontantstrømmer i de kontantgenererende enhetene.

Samlet sett har konsernet ikke identifisert nedskrivningsbehov som følge av klimarisiko.

Nedskrivning av goodwill
Årlig nedskrivningstest av kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokert goodwill ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2025 og 2024.

Det ble ikke nedskrevet goodwill i 2025 (26 mill. kroner for 2024).

Nedskrivning av andre eiendeler med ubestemt levetid
Årlige nedskrivningstester av prosjekter under utvikling ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2025 og 2024. Prosjekter under utvikling ble ikke nedskrevet i 2025 (tilsvarende for 2024) som følge av nedskrivningstestene.

Nedskrivning av andre eiendeler med bestemt levetid
Ved indikasjoner på verdifall er det utført test av nedskrivningsbehov for andre kontantgenererende enheter og individuelle eiendeler.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler ble nedskrevet med 26 mill. kroner i 2025 (90 mill. kroner i 2024). 16 mill. kroner var knyttet til lagersystemer hos Bring Shelfless Danmark. Gjenvinnbart beløp ble funnet ved å beregne bruksverdi. Alle nedskrivningene tilhørte segment Logistikk.

Rett til bruk-eiendeler
Rett til bruk-eiendeler ble nedskrevet med 48 mill. kroner i 2025 (33 mill. kroner i 2024). Av dette gjaldt 37 mill. kroner rett til bruk-eiendel knyttet til leieavtale for terminalbygg til bruk i Bring Shelfless Danmark i segment Logistikk. Gjenvinnbart beløp ble funnet ved å beregne virkelig verdi fratrasket avhendingsutgifter. Nedskrivningene var i hovedsak en følge av utfordrende markedsforhold i 2025.

Strandede eiendeler
Det ble foretatt en vurdering om konsernet har eiendeler som er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandede eiendeler»). Konsernet har ikke identifisert effekter som har påvirket verdien av varige driftsmidler eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil i 2025 (se «Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler»).

NOTE 10 IMMATERIELLE EIENDELER OG VARIGE DRIFTSMIDLER

P Regnskapsprinsipper

Immaterielle eiendeler
Immaterielle eiendeler er balanseført dersom det kan påvises sannsynlig fremtidige økonomiske fordeler som kan henføres til eiendelen og eiendelens anskaffelseskost kan måles pålitelig. Immaterielle eiendeler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger (se «Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler»).

Anskaffelseskost omfatter også egne lønnskostnader dersom innregningskriteriene er oppfylt.

Goodwill og andre immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke. Immaterielle eiendeler med bestemt utnyttbar levetid avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Avskrivninger foretatt fra det tidspunkt den immaterielle eiendelen er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk.

Immaterielle eiendeler: Utviklingskostnader
Utviklingskostnader i konsernet er i hovedsak knyttet til utvikling av IT-systemer der intensjonen er å ferdigstille systemet for internt bruk. Utgifter til utvikling balanseføres dersom samtlige av følgende kriterier er oppfylt:

- Produktet eller prosessen er klart definert og kostnadselementer kan identifiseres og måles pålitelig
- Den tekniske løsningen for produktet er demonstrert
- Produktet eller prosessen vil bli solgt eller benyttet i virksomheten
- Det er sannsynlig at eiendelen vil generere fremtidige økonomiske fordeler
- Tilstrekkelige tekniske, finansielle og andre ressurser for å ferdigstille prosjektet er til stede

Først når alle kriteriene er oppfylt vil balanseføring av utgifter knyttet til utvikling påbegynnes. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende.

Immaterielle eiendeler: Goodwill
Goodwill oppstår ved oppkjøp av virksomhet, se nærmere beskrivelse i «Note 25 Endringer i konsernets struktur».

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger (se «Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler»). Kostprisen for anleggsmidler inkluderer utgifter direkte knyttet til anskaffelsen, tilvirkningen eller installasjon av eiendelene. For større investeringer med lang tilvirkningstid er renter balanseført som en del av anskaffelseskost, dersom disse er direkte henførbare. Det foretas dekomponering av kostprisen på anleggsmidler når anleggsmiddelet består av komponenter med ulik brukstid. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende. Kostnader ved utskiftninger og fornyelser som vesentlig øker driftsmidlenes brukstid balanseføres. Ved en analyse av virkelig verdi i forbindelse med oppkjøp henføres mer-/mindreverdier til aktuelle eiendeler, slik at disse blir balanseført til konsernets anskaffelseskost, se «Note 25 Endringer i konsernets struktur».

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet brukstid. Ved beregning av brukstid gjøres det blant annet vurderinger på endringer i eksterne rammebetingelser, inkludert endringer i teknologi, regelverk, markeder og samfunnsvaner. Avskrivninger foretas fra det tidspunkt driftsmidlet er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk. Driftsmidler med ubegrenset levetid avskrives ikke (tomt og lignende). Eiendelenes eventuelle restverdi, avskrivningsmetode og brukstid vurderes årlig.

C Klimarisiko

I tråd med konsernets klima- og miljøstrategi investerer konsernet i et nettverk på fornybare energikilder og klimaeffektive bygg. Av balanseførte bygninger og fast eiendom var 9 miljøsertifiserte bygg og av balanseførte transportmidler var over 65 prosent av kjøretøyene på fornybare og fossilfrie energikilder.

Klimarisiko kan medføre at eiendeler ikke fullt ut kan utnyttes gjennom hele sin tekniske levetid. Konsernet vurderer løpende om eiendeler er eksponert for vesentlig miljømessig risiko eller klimarisiko («strandede eiendeler»), og om dette medfører et behov for å endre gjenværende levetid (eller avskrivningsprofil). Dette omtales nærmere i «Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler».

	IT-systemer	IT-prosjekter under utvikling	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler	Maskiner	Transp.midler, inventar, utstyr	Bygg og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum varige driftsmidler
Balanseført verdi 01.01.2025	604	73	1 163	1 841	1 165	1 023	4 590	313	556	7 646
Tilgang	15	123		138	133	169	125	313	474	1 213
Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler	13	5		18						
Aktiverte byggelånsrenter									27	27
Avgang					(2)	(15)				(17)
Årets avskrivninger	(147)			(147)	(162)	(277)	(183)			(622)
Årets nedskrivninger	(6)			(6)	(16)	(4)	(5)			(25)
Justering av kostpris/utrangering	(1)		(1)	(1)	(3)	(2)			(4)	(10)
Omregningsdifferanser	2		25	27	15	11		4		31
Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse	46	(46)			160	120	82	(280)	(82)	
Balanseført verdi 31.12.2025	527	156	1 188	1 870	1 290	1 024	4 609	350	970	8 243
Anskaffelseskost 01.01.2025	2 586	73	2 607	5 266	2 119	2 408	7 149	313	556	12 546
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2025	(1 982)		(1 443)	(3 425)	(954)	(1 386)	(2 559)			(4 899)
Anskaffelseskost 31.12.2025	2 515	156	2 665	5 335	2 367	2 510	7 393	350	970	13 590
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2025	(1 988)		(1 477)	(3 465)	(1 078)	(1 486)	(2 784)			(5 347)
Balanseført verdi 31.12.2025	527	156	1 188	1 870	1 290	1 024	4 609	350	970	8 243
Avskrivningsmetode	Lineær				Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år				3 - 20 år	3 - 15 år	3 - 50 år			

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er ikke-fysiske eiendeler og vedrører hovedsakelig balanseført IT-utvikling, herunder spesialtilpasset programvare, samt goodwill i forbindelse med oppkjøp av virksomhet.

Tilgang IT-systemer

Av totale tilganger på 28 mill. kroner var om lag 11 mill. kroner knyttet til Digipost og 15 mill. kroner knyttet til andre produksjonssystem.

Tilgang prosjekter under utvikling

Av totale tilganger på 128 mill. kroner var om lag 96 mill. kroner investering i produksjonsstøttesystem, 29 mill. kroner vedrørte konsernfelles systemer, skybaserte løsninger og ledelsesrapportering.

Goodwill

Det har ikke vært vesentlige tilganger i 2025 (tilsvarende i 2024).

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler representerer ulike typer eiendommer og driftsmidler som er nødvendige for den virksomheten konsernet driver. De største verdiene representeres av logistikkterminaler.

Tilgang varige driftsmidler

Av årets investeringer på 1 213 mill. kroner i varige driftsmidler gjaldt om lag 598 mill. kroner bygg og fast eiendom. Resterende gjaldt i hovedsak terminalutstyr, kjøretøy og annet driftsløsøre.

I oktober 2025 kjøpte konsernet en tomt i Lyseparken, Bjørnafjorden kommune utenfor Bergen. Opparbeidelse av tomt og oppføring av bygg er i gang og vil bli tatt i bruk 2. kvartal 2027. Rammen for prosjektet er på 723 mill. kroner og det er per 31. desember 2025 påløpt 211 mill kroner.

I januar 2025 kjøpte konsernet en tomt i Stavanger til bruk for parkering og lading av kjøretøy. Kjøp av tomt og opparbeidelse kommer på 55 mill. kroner og tomten skal være klar til bruk 3. kvartal 2026.

	IT-systemer	IT-prosjekter under utvikling	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler	Maskiner	Transp.midler, inventar, utstyr	Bygg og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum varige driftsmidler
Balanseført verdi 01.01.2024	594	211	1 181	1 986	744	1 095	4 686	411	134	7 071
Tilgang	33	85		118	109	180	42	463	515	1 309
Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler	5	5		10						
Aktiverte byggelånsrenter							5			5
Avgang						(25)	(1)			(26)
Årets avskrivninger	(171)			(171)	(130)	(288)	(213)			(631)
Årets nedskrivninger	(88)		(26)	(114)	(66)	(8)	(3)		(13)	(90)
Justering av kostpris/utrangering	10	(10)			2	(1)	(6)		(5)	(10)
Omregningsdifferanser	4		8	12	7	4	5	2		19
Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse	218	(218)			498	65	75	(563)	(75)	
Balanseført verdi 31.12.2024	604	73	1 163	1 841	1 165	1 023	4 590	313	556	7 646
Anskaffelseskost 01.01.2024	2 656	211	2 508	5 375	1 559	2 327	7 030	411	134	11 461
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2024	(2 062)		(1 327)	(3 389)	(815)	(1 232)	(2 343)			(4 390)
Anskaffelseskost 31.12.2024	2 586	73	2 607	5 266	2 119	2 408	7 149	313	556	12 546
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2024	(1 982)		(1 443)	(3 425)	(954)	(1 386)	(2 559)			(4 899)
Balanseført verdi 31.12.2024	604	73	1 163	1 841	1 165	1 023	4 590	313	556	7 646
Avskrivningsmetode	Lineær				Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år				3 - 20 år	3 - 15 år	3 - 50 år			

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerede eiendeler.

Våren 2024 var det oppstart av ombygging på et terminalbygg. Bygget er en del av postens pakke- og godsanlegg på Alnabru. Rammen for prosjektet er på 272 mill. kroner og per 31. desember 2025 er det påløpt 235 mill. kroner. Bygget ble tatt i bruk oktober 2025.

I mai 2022 kjøpte konsernet en tomt i Moss. Opparbeidelse av tomt og oppføring av bygg er i gang og dette vil bli tatt i bruk 2. halvår 2026. Rammen for prosjektet er på 872 mill. kroner og det er per 31. desember 2025 påløpt 706 mill. kroner.

Avgang varige driftsmidler

Årets avgang av varige driftsmidler utgjorde 17 mill. kroner og gjaldt hovedsakelig salg av maskiner, inventar og utstyr.

Øvrige forhold

Byggelånsrenter

Varige driftsmidler i konsernet inkluderte balanseførte byggelånsrenter med 109 mill. kroner per 31. desember 2025 (86 mill. kroner per 31. desember 2024), og gjaldt i hovedsak postterminalen på Robsrud (Østlandsterminalen) og logistikkcenteret på Alnabru i

Oslo. Totale tilganger av byggelånsrenter i 2025 var på 27 mill. kroner, hvorav 7 mill. kroner gjaldt tilbygg på Alnabru, 19 mill. kroner gjaldt terminalen i Moss og 1 mill. kroner gjaldt Lyseparken (Totale tilganger av byggelånsrenter var 5 mill. kroner i 2024).

Forsikringer

Konsernet har sikret vesentlige deler av sin virksomhet og materielle verdier gjennom tradisjonelle forsikringsdekninger. For biler har konsernet kun lovpålagt ansvarsdekning. Konsernet er selvassurandør for kaskodelen.

NOTE 11INVESTERINGER I SELSKAPER OG VIRKSOMHETER

Investeringer i tilknyttede selskap

Enhet	Lokasjon	Eierandel	Bal.ført verdi 01.01.25	Avgang 2025	Utbytte 2025	Resultat- andel 2025	Bal.ført verdi 31.12.25
Borlaug & Brosvik Transport AS	Frekhaug	34 %	25		(7)	8	26
Norbjørn AS	Tromsø	34 %	25		(10)	2	16
Materiallageret AS	Longyearbyen	34 %	17			2	19
Øvrige			8	(8)			
Tilknyttede selskap			74	(8)	(17)	14	62

Enhet	Lokasjon	Eierandel	Bal.ført verdi 01.01.24	Avgang 2024	Utbytte 2024	Resultat- andel 2024	Bal.ført verdi 31.12.24
Borlaug & Brosvik Transport AS	Frekhaug	34 %	23		(5)	6	25
Norbjørn AS	Tromsø	34 %	23			2	25
Materiallageret AS	Longyearbyen	34 %	15		(1)	3	17
Øvrige			8				8
Tilknyttede selskap			69		(6)	11	74

Sammenfattet finansiell informasjon om tilknyttede selskap (100 prosent basis)¹⁾

Selskap	Eiendeler	Gjeld	Egenkapital	Omsetning	Årsresultat/ Totalresultat
Borlaug & Brosvik Transport AS	282	233	49	233	25
Materiallageret AS	39	3	36	12	7
Norbjørn AS	38	5	33	31	5

1) Foreløpige tall 2025, ikke revidert.

For informasjon om transaksjoner med tilknyttede selskap, se «Note 24 Nærstående parter».

PRegnskapsprinsipper

Tilknyttet selskap defineres som selskap hvor konsernet har betydelig innflytelse. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier mellom 20 og 50 prosent av stemmeberettiget kapital. Investeringer i tilknyttede selskap innregnes etter egenkapitalmetoden i tråd med IAS 28.

Aksjer og finansielle investeringer representerer investeringer av finansiell karakter og innregnes til virkelig verdi hvor både verdiendring og gevinst/tap blir klassifisert som finansposter. Mottatte utbytter innregnes i ordinært resultat når de ikke er å anse som en form for tilbakebetaling av kapital fra selskapet.

Investeringer i aksjer og andeler

Konsernet hadde per 31. desember 2025 investeringer i andre aksjer med til sammen 157 mill. kroner. Investeringer hvor konsernets eierandel utgjorde minst ti prosent og investeringer med balanseført verdi som overstiger 10 mill. kroner er spesifisert i tabellene under. Aksjene i Tise AS ble solgt i 2025.

Selskap	Eierandel 31.12.25	Bal.ført verdi 31.12.25	Bal.ført verdi 31.12.24
Nor-Log Gruppen AS	10 %	55	44
Visor Commerce Limited	1 %	23	24
Elonroad	7 %	20	17
Easycom Nordic AB	8 %	13	
Two AS/ Tillit AS	1 %	8	15
Sharefox AS	10 %	6	6
Crossborderit AB	11 %	5	5
Tise AS			85
Øvrige		26	24
Andre aksjer		157	220

NOTE 12 AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSEr

Konsernets avsetninger består av avsetninger tilknyttet omstilling, pensjoner og andre forpliktelser.

2025	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
Balanse 01.01.	103	772	24	899
Avsatt i løpet av året	12		26	38
Justering av avsetninger fra tidligere år			6	6
Omregningsdifferanser	1	(1)		
Benyttet avsetning gjennom året	(84)			(84)
Årets endring pensjonsforpliktelse		(49)		(49)
Balanse 31.12.	32	722	56	810
Kortsiktig del av avsetninger	22		54	76
Langsiktig del av avsetninger	10	722	2	733

2024	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
Balanse 01.01.	41	940	7	988
Avsatt i løpet av året	81		17	98
Omregningsdifferanser		4		4
Benyttet avsetning gjennom året	(20)			(20)
Årets endring pensjonsforpliktelse		(172)		(172)
Balanse 31.12.	103	772	24	899
Kortsiktig del av avsetninger	86		17	103
Langsiktig del av avsetninger	17	772	7	796

P Regnskapsprinsipper

Avsetning for forpliktelser
Avsetninger innregnes når konsernet har pådratt seg en forpliktelse (juridisk eller faktisk) som følge av en tidligere hendelse og det kan sannsynliggjøres (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, samt at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger gjennomgås ved hver balansedato og nivået reflekterer det beste estimatet på forpliktelsen. Når virkningen av tidsverdien av penger er vesentlig, er forpliktelsen regnskapsført til nåverdien av fremtidige kontantstrømmer.

Betingede forpliktelser
En betinget forpliktelse er en mulig plikt knyttet til en tidligere hendelse hvor eventuelt oppgjør avhenger av om usikre framtidige hendelser inntrer eller ikke, eller en forpliktelse hvor utbetaling ikke er sannsynlig.

Betingede forpliktelser innregnes ikke, men det opplyses om vesentlige betingede forpliktelser med mindre betalinger er svært usannsynlig.

Omstillinger
Omstillingskostnader er kostnader konsernet pådrar seg ved en beslutning som medfører en vesentlig endring innenfor selskapets definerte virksomhetsområder, enten i omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når omstillingen er besluttet og bekjentgjort, og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter.

Pensjonsforpliktelse
For beskrivelse av avsetning til pensjonsforpliktelser henvises det til «Note 4 Pensjoner».

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Ved vurdering av virkelig verdi av omstillingsavsetninger og andre avsetninger, er det gjort forutsetninger og estimater i tilknytning til diskonteringsrenter, forventet fremtidig oppgjørsverdi og forventet oppgjørstidspunkt.

C Klimarisiko

Ved anvendelsen av konsernets regnskapsprinsipper for avsetning for forpliktelser vurderer konsernet om det er pådratt forpliktelser som følge av klimagassutslipp eller andre miljøpåvirkninger. Det var ved utgangen av 2025 ikke identifisert slike forpliktelser. Virksomheten til konsernet var ved utgangen av 2025 ikke omfattet av klimakvotestemmet.

Omstilling

Avsatt i løpet av året gjelder hovedsakelig avvikling av Home Delivery-tjenestene i Danmark.

Benyttet avsetning gjennom året utgjorde hovedsakelig utbetalinger i tilknytning lønnsomhetsprogrammet på 48 mill. kroner, redusert distribusjonsfrekvens på 6 mill. kroner, og avvikling av Bring Mail Nordic på 9 mill. kroner.

Forpliktelsene per 31. desember var i hovedsak knyttet til personalmessige tiltak.

Det er forventet at utbetalingene i konsernet fordeler seg som følger:

Omstillingsavsetning forventet oppgjort:	
0-1 år	22
1-2 år	6
2-3 år	2
3-4 år	1
Over 4 år	
Sum omstillingsavsetning	32

Pensjon

Pensjoner er nærmere beskrevet i «Note 4 Pensjoner».

Andre avsetninger

Hoveddelen av beløpet avsatt i 2025 var knyttet til et søksmålsvarsel og en dom i lagmannsretten fra 2025 (tilsvarende dom i tingretten fra 2024). Kravene er regnskapsmessig håndtert tilsvarende domsavsigelsen i lagmannsretten i 2025.

Twister og betingede forpliktelser

Konsernet har i 2025, utover overnevnte, ikke registrert tvistesaker med vesentlig risikoeksponering for konsernet.

NOTE 13 OVERSIKT FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSEr

Regnskapsprinsipper

FINANSIELLE INSTRUMENTER

Finansielle instrumenter innregnes i balansen når konsernet har blitt part i instrumentets kontraktsmessige betingelser. Finansielle instrumenter fraregnes når de kontraktsmessige rettighetene eller pliktene er oppfylt, kansellert, utløpt eller overført.

Førstegangs måling av finansielle instrumenter gjøres til virkelig verdi på oppgjørstidspunktet, normalt til transaksjonspris. Transaksjonskostnader som er av uvesentlig omfang kostnadsføres direkte.

Etterfølgende måling er avhengig av klassifiseringen av den finansielle eiendelen eller den finansielle forpliktelsen. Klassifiseringen bestemmes av konsernets forretningsmodell for styring av finansielle instrumenter og karakteristikken av kontantstrømmene til det enkelte instrumentet.

Finansielle eiendeler klassifiseres senere som målt til enten amortisert kost, virkelig verdi over utvidet resultat eller virkelig verdi over resultat. Finansielle forpliktelser klassifiseres senere som målt til enten amortisert kost eller virkelig verdi over resultat.

Finansielle instrumenter klassifiseres som langsiktige når forventet realisasjonsdato er mer enn tolv måneder etter balansedagen. Øvrige finansielle instrumenter klassifiseres som kortsiktige.

Finansielle eiendeler

Konsernets finansielle eiendeler består i hovedsak av gjeldsinstrumenter (fordringer), rentefond og investeringer i egenkapitalinstrumenter (finansielle anleggsmidler). Fordringenes kontantstrømmer består kun av hovedstol og eventuelle renter, og alle fordringene er kun holdt for å motta kontraktsmessige kontantstrømmer. (Det foreligger ingen intensjon om salg.) Fordringene klassifiseres senere som målt til amortisert kost. Rentefond måles til virkelig verdi med både verdiendring og gevinst/tap over resultatet. Investeringer i aksjer måles også til virkelig verdi med både verdiendring og gevinst/tap over resultatet.

Finansielle forpliktelser

Konsernets finansielle forpliktelser består i hovedsak av kortsiktig rentefri gjeld knyttet til løpende drift og kortsiktig og langsiktig rentebærende gjeld knyttet til finansiering av konsernet. Finansielle forpliktelser klassifiseres i hovedsak som senere målt til amortisert kost. Ingen av konsernets finansielle forpliktelser er holdt for handelsformål. Vesentlige endringer som skyldes egen kredittrisiko, innregnes i utvidet resultat. Forpliktelsene inneholder ikke innebygde derivater.

Nedskrivning: Finansielle eiendeler

For finansielle eiendeler som måles til amortisert kost, avsetter konsernet for forventet kredittap. Konsernets finansielle eiendeler består i hovedsak av fordringer, herunder kundefordringer, uten vesentlige finansierings-elementer. For finansielle eiendeler uten vesentlige finansierings-elementer benyttes en forenklet modell, hvor forventet kredittap over hele levetiden innregnes (ved bruk av enkle metoder for å anslå kredittap). Den forenklede modellen krever ingen oppfølging av endring i kredittrisiko.

Dersom det konstateres et påløpt (faktisk) kredittap, som følge av at konsernet ikke har rimelige forventninger om å gjenvinne enten hele eller deler av en finansiell eiendel, reduseres den finansielle eiendelens brutto balanseførte verdi direkte. Nedskrivninger av finansielle eiendeler vurdert til amortisert kost innregnes i resultatet.

Opplysninger om virkelig verdi

Benyttede metoder for fastsettelse av virkelig verdi defineres i tre kategorier. Kategoriene reflekterer ulik grad av usikkerhet knyttet til verdsettelse, basert på hvor objektiv verdsettelsesmetoden er:

- Nivå 1:** Bruk av noterte priser i aktive markeder. Kun rentefond inngår i nivå 1.
- Nivå 2:** Bruk av verdsettelsesmetoder med observerbare markedsdata som input. Her inngår ikke-børsnoterte aksjeinvesteringer, samt finansielle derivater.
- Nivå 3:** Bruk av verdsettelsesmetoder hvor input er basert på vesentlig grad av ikke-observerbare markedsdata.

2025	Note	Verdset- telsesnivå	Virkelig verdi over resultat	Til virkelig verdi	Derivat virkelig verdi over utvidet resultat	Til amortisert kost		31.12.2025
				Derivater til virkelig verdi over resultat		Fordringer	Andre finansielle forpliktelser	
Eiendeler								
Investeringer i aksjer og andeler	11	2	157					157
Rentebærende langsiktige fordringer	15					53		53
Andre finansielle anleggsmidler	21					19		19
Rentefrie kortsiktige fordringer	16,21					4 412		4 413
Rentebærende kortsiktige fordringer	15					115		115
Likvide midler	17	1	2 017			630		2 647
Sum finansielle eiendeler								7 403
Forpliktelser								
Langsiktige leieforpliktelser	18						3 360	3 360
Rentebærende langsiktig gjeld	19						3 000	3 000
Rentefri langsiktig gjeld	20,21	2			23		25	48
Kortsiktige leieforpliktelser	18						1 055	1 055
Rentebærende kortsiktig gjeld	19						1 700	1 700
Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt	8,20,21	2			17		5 231	5 248
Sum finansielle forpliktelser								14 412
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)			2 017					2 017
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)			157		(39)			118
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

Noten gir en oversikt over klassifiseringen av konsernets finansielle eiendeler og forpliktelser med tilhørende balanseførte verdier. Det henvises for øvrig til «Note 21 Derivater og sikringsforhold».

Tabellene til venstre er utgangspunkt for den videre informasjonen om finansielle eiendeler og forpliktelser og henviser til relevante noter. Tabellene viser klassifi-
sering i kategorier i henhold til IFRS 9 samt på hvilket nivå i verdsettelseshierarkiet konsernets finansielle instrumenter som ble målt til virkelig verdi er vurdert å befinne seg.

Opplysninger om virkelig verdi
Ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser har blitt reklassifisert i 2025 på en slik måte at verdsettelses-
metode har blitt endret fra amortisert kost til virkelig verdi eller motsatt. Det var heller ingen overføringer mellom nivå 1 eller nivå 2 for virkelig verdimålinger i 2025. Det var ingen finansielle eiendeler eller for-
pliktelser på nivå 3 i 2025.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost i balansen
Virkelig verdi av fordringer og andre finansielle forpliktelser var per 31. desember 2025 tilnærmet lik balanseført verdi (amortisert kost).

				Til virkelig verdi		Til amortisert kost		
2024	Note	Verdsette- lsesnivå	Virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over resultat	Derivat virkelig verdi over utvidet resultat	Fordringer	Andre finansielle forpliktelser	31.12.2024
Eiendeler								
Investeringer i aksjer og andeler	11	2	220					220
Rentebærende langsiktige fordringer	15					45		45
Andre finansielle anleggsmidler	21					28		28
Rentefrie kortsiktige fordringer	16,21	2			1	4 152		4 153
Rentebærende kortsiktige fordringer	15					86		86
Likvide midler	17	1	1 808			490		2 298
Sum finansielle eiendeler								6 831
Forpliktelser								
Langsiktige leieforpliktelser	18						2 991	2 991
Rentebærende langsiktig gjeld	19						4 500	4 500
Rentefri langsiktig gjeld	20,21	2			39			39
Kortsiktige leieforpliktelser	18						963	963
Rentebærende kortsiktig gjeld	19						200	200
Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt	8,20,21	2			8		4 711	4 719
Sum finansielle forpliktelser								13 412
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)			1 808					1 808
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)			220		(46)			174
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

NOTE 14 FINANSIELL RISIKO OG KAPITALSTYRING

I noten beskrives konsernets finansielle risikoer, herunder markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko. Konsernet benytter derivater for å redusere markedsrisiko, og i «Note 21 Derivater og sikringsforhold» gis detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold. Det henvises for øvrig til «Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser».

Posten Bring har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som hovedformål å sikre konsernets finansielle handlefrihet, avkastning i tråd med mål, samt overvåke og styre finansiell risiko.

Kategorier av finansiell risiko

Markedsrisiko: Oppstår som følge av konsernets åpne posisjoner i valuta- og renteinstrumenter. Risikoen er knyttet til resultatvariasjoner som følge av endringer i markedspriser eller kurser.

Kredittrisiko: Risiko for tap som skyldes at konsernets motparter/kunder ikke oppfyller sine betalingsforpliktelser overfor konsernet. Kredittrisiko vedrører alle finansielle eiendeler med motparter/kunder, i hovedsak kundefordringer, rentebærende verdipapirer, inn-

vilgede ikke-benyttede kreditter/trekkfasiliteter, samt motpartsrisiko som oppstår gjennom opptak av derivater og valutakontrakter.

Likviditetsrisiko: Risiko for at konsernet ikke kan overholde sine finansielle forpliktelser.

Markedsrisiko
Bruk av finansielle derivater og strategi for risiko-håndtering

Finansielle derivater er avtaler som inngås for å fastsette rentevilkår, valutakurser og verdi av egenkapitalinstrumenter for bestemte perioder. Finansielle derivater i Posten Bring benyttes for å håndtere markedsrisiko som oppstår som følge av konsernets ordinære virksomhet.

Følgende derivater benyttes for sikringsformål i konsernet:

Terminer: Avtale om å kjøpe/selge valuta på et fremtidig tidspunkt til en på forhånd avtalt pris. Posten Bring benytter i hovedsak valutaterminer for å sikre investeringer i og utlån til datterselskaper i utenlandsk valuta.

Swapper: Avtale der to parter bytter kontantstrømmer over en bestemt tidsperiode. De viktigste swappene som benyttes av Posten Bring, er:

- Renteswapper:** Bytte av rentebetingelser knyttet til en avtalt hovedstol i en bestemt tidsperiode. I den avtalte perioden bytter partene i swappen fast og flytende rente i samme valuta.
- Valutaswapper:** En avtale mellom to parter om å bytte en valuta mot en annen, samtidig som det inngås en avtale om å bytte disse tilbake på et fremtidig tidspunkt til en på forhånd avtalt kurs.

Valutarisiko

Valutarisiko begrenses ved å redusere effekter av endring i valutakurser gjennom bruk av terminkontrakter. Valutabalanser på bankkontoer søkes minimert på datterselskapsnivå og styres aktivt på konsernnivå for å unngå vesentlige positive/negative effekter. Da konsernets funksjonelle- og presentasjonsvaluta er norske kroner, er Posten Bring eksponert for valuta-risiko knyttet til konsernets nettoinvesteringer i utenlandsk virksomhet. Posten Bring inngår termin-kontrakter for å redusere denne valutarisikoen.

Morselskapet finansierer datterselskapene ved å gi langsiktig finansiering i datterselskapenes funksjonelle valuta. Dette gir morselskapet en valutaeksponering dersom utlån skjer i annen valuta enn norske kroner. For å sikre denne eksponeringen inngås terminkontrakter. Per 31. desember 2025 var det ingen vesentlige utlån til datterselskaper i annen valuta enn norske kroner og med det ingen tilknyttede terminkontrakter.

Konsernets viktigste valutakurser:	Valutakurs 01.01.2025	Gjennomsnittlig valutakurs 2025	Valutakurs 31.12.2025
Svenske kroner (SEK)	1,029	1,059	1,094
Danske kroner (DKK)	1,582	1,570	1,586
Euro (EUR)	11,795	11,717	11,843
Britiske pund (GBP)	14,225	14,225	13,572
US dollar (USD)	11,353	10,395	10,079

Renterisiko Renterisiko er hovedsakelig knyttet til konsernets gjeldsportefølje. Denne risikoen styres på konsernnivå. Konsernet har som målsetning over tid å ha 20-70 prosent av den langsiktige låneporteføljen i fast rente (inkluderer langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner med forfall innen ett år, men ekskluderer leieforpliktelser og øvrig rentebærende gjeld). Per 31. desember 2025 var det inngått fastrenteavtaler på 1 550 mill. kroner	(33 prosent) av konsernets langsiktige rentebærende gjeldsportefølje (mot 1 800 mill. kroner (40 prosent) i 2024). Se for øvrig «Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld» og «Note 21 Derivater og sikringsforhold» for nærmere beskrivelse av sikring av rentebetingelser. Tabellen under viser sensitivitet på konsernets valuta- og rentederivater.	Regnskapsmessig effekt fra endring i markedsrisiko er klassifisert over resultat eller over utvidet resultat avhengig av hvor effekten først innregnes. Valutasensitiviteten viser effekt over resultat eller utvidet resultat ved endring i terminkurs per 31. desember 2025 +/- 20 prosent. Valutaterminer knyttet til sikring av utenlandske investeringer innregnes i utvidet resultat.	Rentesensitiviteten viser resultateffekt ved endring i den flytende renten +/- 1,5 prosentpoeng for konsernets netto rentebærende gjeld eksklusive leieforpliktelser.
--	---	--	---

SENSITIVITETSANALYSER

Sensitivitetsanalyse markedsrisiko - 2025

	Kjøpsvaluta	Valutabeløp	Salgsvaluta	Valutabeløp	Forfall	Effekt ved endring +/- 20% (mill. kroner) ¹⁾	
						Over resultat	Over utvidet resultat
Sikring av nettoinvestering	NOK	692	SEK	643	2026		+/-166
1) Terminkurs per 31.12.2025							
				Balanseført verdi		Effekt ved endring +/- 150 basispunkter	
						Over resultat	Over utvidet resultat
Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente ²⁾				504	+/-8		
2) Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente beregnes som rentebærende gjeld med flytende rente fratrukket likvide midler og leieforpliktelser.							

Sensitivitetsanalyse markedsrisiko - 2024

	Kjøpsvaluta	Valutabeløp	Salgsvaluta	Valutabeløp	Forfall	Effekt ved endring +/- 20% (mill. kroner) ¹⁾	
						Over resultat	Over utvidet resultat
Sikring av nettoinvestering	NOK	661	SEK	643	2025		+/-147
1) Terminkurs per 31.12.2024							
				Balanseført verdi		Effekt ved endring +/- 150 basispunkter	
						Over resultat	Over utvidet resultat
Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente ²⁾				620	+/-9		
2) Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente beregnes som rentebærende gjeld med flytende rente fratrukket likvide midler og leieforpliktelser.							

Kredittrisiko

Konsernet har følgende retningslinjer for å redusere de ulike kildene til kredittrisiko:

Kundefordringer

Konsernet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalings-
evne, og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer, se for øvrig «Note 16 Rentefrie kortsik-
tige fordringer». Konsernet har per 31. desember 2025 ingen vesentlig kreditteksponering mot én enkelt motpart.

Rentefond

Som en del av likviditetsstyringen har konsernet vesentlige plasseringer i rentefond med lav risiko. Den 31. desember 2025 hadde konsernet 2 017 mill. kroner plassert i rentefond (1 808 mill. kroner i 2024). Fonde-
ne er innrettet mot høy likviditet, og underliggende investeringer består av rentebærende instrumenter utstedt av motparter med investment grade kreditt-
rating. Fondene har en lav maksimal renterisiko (dura-
sjon) på et år, som skal begrense rentefølsomheten. Andeler i fondene kan normalt innløses på kort varsel og inngår som en del av konsernets likviditetsreserve.

Bankinnskudd

Konsernets hovedbankforbindelse er ratet AA-.

Derivater

For å redusere kredittrisiko har konsernet retningslinjer om kun å inngå derivatkontrakter med motparter med rating lik eller bedre enn A-.

Maksimal risikoeksponering

Konsernet hadde ikke finansielle eiendeler utenom balansen per 31. desember 2025 (tilsvarende i 2024),

og maksimal risikoeksponering anses å være represen-
tert ved balanseført verdi av de finansielle eiendelene i balansen.

Konsernet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i for-
bindelse med løpende drift. Konsernet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant. Se for øvrig «Note 22 Garantiansvar/pantstillelser».

Likviditetsrisiko

Tilgjengelig likviditet og eventuell valutaeksponering følges daglig opp av konsernets finansfunksjon. Konsernets kortsiktige kapitalbehov dekkes av kasse-
kreditt (se «Note 17 Likvide midler»), samt serfikatlån, trekkfasiliteter og rentefond.

Trekkrettigheter

Konsernet har en trekkfasilitet på 200 mill. euro som utløper i desember 2028. Trekkfasiliteten er avtalt med nordiske banker med rating A- eller bedre. Rente-
marginen for trekkrettigheten er knyttet opp mot

konsernets årlige oppfyllelse av sine vitenskapsbasert mål (Science Based Targets). Fasiliteten var ubenyttet per 31. desember 2025.

Tabellen under viser forfallsstruktur på konsernets gjeld eksklusive leieforpliktelser. Se «Note 18 Leiefor-
pliktelser (leieavtaler)» for forfallsstruktur for konsernets leieforpliktelser.

Kapitalstyring

Konsernets kapitalstyring skal etterstrebe å maksimere verdi for eier, innenfor bærekraftige rammer. Konsernet har en sentral forvaltning av kapitalstrukturen. hvilket skal sikre kapitalanvendelse som til enhver tid er tilpasset konsernets strategiske mål og definerte risikoappetitt.

Konsernet har også sentralisert det overordnede ansvaret for konsernets likviditetsstyring. Dette skal sikre effektiv utnyttelse av konsernets kapital, samt finansiell trygghet og fleksibilitet. Målsettingen er å oppnå størst mulig tilgjengelighet, fleksibillitet og avkastning på likvide midler samtidig som kreditt-

risikoen begrenses. Dette oppnås ved å konsentrere mest mulig av tilgjengelig likviditet i konsernets konsernkontoordning, samt å ha en konservativ for-
valtningsprofil med stor vekt på likvide plasseringer.

Tilstrekkelig likviditetsreserve bidrar til å sikre og opprettholde konsernets finansielle handlefrihet. Likviditetsreserven består av rentefond og ubenyttede trekkrettigheter fratrasket sertifikatlån (se alternative resultatmål), og bør utgjøre minimum 15 prosent av konsernets driftsinntekter for de siste tolv månedene. Konsernets langsiktige likviditetsreserve per 31. desember 2025 var 4 186 mill. kroner (3 967 mill. kroner i 2024), som tilsvarer 17 prosent av konsernets driftsinntekter.

Konsernet hadde en egenkapitalandel per desember 2025 på 30,9 prosent (30,0 prosent i 2024), som ansees som et tilstrekkelig nivå for konsernet.

Konsernet har langsiktige trekkfasiliteter som utgjør en god finansieringsreserve. I tillegg har konsernet diversifisert sine kapitalkilder, med tilgang på kapital gjennom obligasjonsmarkedet, samt i sertifikatmarkedet.

Datterselskaper tillates ikke å etablere ekstern finan-
siering, men får finansiering gjennom konserninterne langsiktige lån eller trekkfasiliteter og kortsiktige trekkrammer innenfor konsernkontosystemet.

Konsernet måler kapitalutnyttelsen ved å anvende gjeldsgradratio som er netto rentebærende gjeld dividert med egenkapital. Netto rentebærende gjeld består av rentebærende kortsiktig og langsiktig gjeld fratrasket likvide midler i form av kontanter, bank-
beholdninger og rentefond. I tillegg brukes netto rentebærende gjeld dividert på driftsresultat før

Forfallsstruktur på konsernets lån/finansielle forpliktelser, eksklusiv leieforpliktelser

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	Totalt
Sertifikatlån	200						200
Obligasjonslån	1 500		450		1 000	1 550	4 500
Finansielle derivater (renteswapper)	13	2	2	2	2	1	23
Finansielle derivater (valutaterminer)	17						17
Øvrig gjeld ekskl. finansielle derivater	5 257						5 257
Sum konsern	6 987	2	452	2	1 002	1 551	9 997
Forventede renteutbetalinger ¹⁾	187	143	138	121	92	62	743
Gjennomsnittlig rente							4,7 %

1) Basert på rentenivå per 31. desember 2025.

avskrivninger (EBITDA) for å måle om resultatet fra driften er tilstrekkelig for å betjene konsernets eksterne gjeld.

Det var ingen betydelige endringer i konsernets mål-setninger, prinsipper eller prosesser knyttet til kapitalstyring i løpet av 2025.

Kredittrating

Posten Bring fikk i mars 2021 sin første offisielle kredittrating (A+) av Scope Ratings. Scope Ratings gjennomfører årlig en oppdatering av Posten Brings kredittrating, og konsernets gjeldende rating (februar 2026) er (A) med stabile utsikter. Ratingen er godt innenfor «Investment Grade», og bidrar til å sikre konsernet tilstrekkelig tilgang på kapital.

Låneklausuler

Konsernet har låneklausuler i forbindelse med ekstern finansiering. Overholdelse av klausulene beregnes basert på konsernets regnskapstall.

Konsernet har en trekkrettighet med klausul som sier at netto rentebærende gjeld ikke kan overstige 3,5 ganger 12 måneders rullerende driftsresultat før av-

skrivninger (EBITDA). Per 31. desember 2025 hadde konsernet netto rentebærende gjeld som tilsvarte 2,2 ganger driftsresultat før avskrivninger (EBITDA). Tilsvarende tall i 2024 var på 2,4.

- I tillegg gjelder følgende klausuler for de fleste låneavtaler:
- **«Change of control»:** minimum 51 prosent statlig eierskap
 - **«Negative pledge»:** forbud mot å pantsette aktiva
 - **«Cross default»:** mislighold i en låneavtale medfører at alle avtaler anes misligholdt

Brudd på låneklausuler kan innebære krav om innfrielse av all rentebærende gjeld, eventuelt reforhandling av låneavtaler.

Det foreligger ingen klausuler om årlig regulering på nivåene av klausulene i låneavtalene. Nivået på finansielle nøkkeltall i låneklausulene følges opp og rapporteres til ledelsen regelmessig.

Konsernet har gjennom hele 2025 og ved utgangen av året overholdt klausulene i låneavtalene. Konsernet forventer å kunne overholde klausulene også i 2026.

Nøkkeltall for kapitalstyring:

	2025	2024
Rentebærende gjeld	9 116	8 655
Rentebærende likvide midler	2 647	2 298
Netto rentebærende gjeld	6 469	6 357
Sum egenkapital	6 807	6 101
Totalkapital	22 011	20 363
Gjeldsgrad	1,0	1,0
Egenkapitalandel	30,9 %	30,0 %
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	2 977	2 703
Netto gjeld/Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	2,2	2,4

Se også «Alternative resultatmål (APM)» for Posten Bring Konsern.

NOTE 15 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIGE OG KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over selskapets rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer, inkludert fremleiefordringer. For informasjon om selskapets leieavtaler, se «Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)». Det henvises for øvrig til «Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser».

	2025	2024
Langsiktige fremleiefordringer	25	35
Andre langsiktige fordringer	27	10
Rentebærende langsiktige fordringer	53	45
Kortsiktige fremleiefordringer	10	9
Andre kortsiktige fordringer	104	77
Rentebærende kortsiktige fordringer	115	86

Konsernets langsiktige fremleiefordringer har blitt redusert sammenlignet med samme periode i fjor. Det har ikke blitt utstedt nye vesentlige fremleieavtaler i 2025 og reduksjonen skyldtes ompostering fra langsiktige, til kortsiktige fremleiefordringer. Andre langsiktige fordringer økte med 17 millioner kroner. Dette skyldes salget av Tise AS, hvorav 17 millioner

kroner ble satt inn på en Escrow-konto i påvente av endelig oppgjør som skal finne sted i 2027.

Konsernets andre rentebærende kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av forskuddsbetalinger til innskudds og premiefond i Storebrand fra Posten Bring AS.

NOTE 16 RENTEFRIE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over konsernets rentefrie kortsiktige fordringer, inkludert kundefordringer. I tillegg vises aldersfordeling av kundefordringer, samt avsetning til tap på kundefordringer. Det henvises for øvrig til «Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser».

	2025	2024
Kundefordringer	3 451	3 155
Opptjente, ikke-fakturerte inntekter	396	469
Forskuddsbetalte kostnader	381	409
Fordringer ansatte	3	3
Kortsiktige derivater		1
Øvrige fordringer	181	116
Rentefrie kortsiktige fordringer	4 413	4 153
Aldersfordelte kundefordringer:		
Ikke forfalt	3 214	2 705
0 - 30 dager	176	393
31 - 60 dager	38	29
61 - 90 dager	11	10
Over 90 dager	63	71
Avsetning tap på fordringer	(50)	(53)
Sum kundefordringer	3 451	3 155
Forventet kredittap:		
Balanse 01.01.	(53)	(60)
Endring tapsavsetning	4	2
(For mye)/for lite avsatt tidligere år		6
Omregningsdifferanse	(1)	(1)
Balanse 31.12.	(50)	(53)
Sum faktiske tap på fordringer	36	31
Fordeling avsetning tap på fordringer:		
Individuelle krav	(37)	(38)
Kollektiv avsetning	(13)	(15)
Sum fordeling	(50)	(53)

Konsernets balanseførte verdi av kundefordringer var tilnærmet lik virkelig verdi per 31. desember 2025.

Konsernet hadde ingen vesentlig kreditt risiko knyttet til én enkelt motpart eller flere motparter som kunne sees på som en gruppe på grunn av likheter i kreditt- risikoen.

Konsernet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalings- evne og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kreditt rammer.

Øvrige rentefrie kortsiktige fordringer har forfallstid under ett år, og nominell verdi anses å være lik virkelig verdi.

Opptjente, ikke-fakturerte inntekter var i hovedsak inntekter fra utenlandske postverk, samt ikke- fakturerte, leverte logistikk tjenester.

Forskuddsbetalte kostnader bestod i hovedsak av kostnader for periodisering i fremtidige perioder. Øvrige fordringer var i hovedsak fordringer knyttet til trygderefusjoner, forskuddsskatter og skatt til gode i Sverige. Se «Note 8 Skatt».

For kortsiktige derivater vises til «Note 21 Derivater og sikringsforhold».

P Regnskapsprinsipper

Kundefordringer innregnes første gang til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost, fratrasket avsetning til forventet kredit- tap. Konsernet benytter forenklet metode for avsetning til forventet kredittap på kundefordringer og måler tapsavsetningen til et beløp som tilsvarer forventede kredittap i levetiden. Dette gjøres gjennom en kombinasjon av individuelle vurderinger og sjablongmessige vurderinger med basis i forfallsanalyse og historiske data. Påløpte (faktiske) kredittap reduserer kundefordringens balanseførte verdi direkte.

NOTE 17 LIKVIDE MIDLER

Likvide midler inkluderer kontanter, bankinnskudd og rentefond med lav risiko.

P Regnskapsprinsipper

Kontanter og kontantekvivalenter er kortsiktige likvide investeringer som kan konverteres til et kjent beløp i kontanter innen tre måneder og som inneholder uvesentlig risiko.

	2025	2024
Kontanter og bankinnskudd	630	490
Rentefond	2 017	1 808
Likvide midler	2 647	2 298

Konsernet har sin konsernkontoordning i SEB og det var per 31. desember 2025 netto inntående beløp på konsernkontoen. Posten Bring hadde ved utgangen av året en ubenyttet kassekreditt på konsernkontoordningen i SEB med ramme på 500 mill. kroner. Enkelte selskaper i konsernet er ikke med i konsernkontoordningen, og har egne bankinnskudd.

Konsernet har i tillegg en trekkfasilitet med trekkrettighet på 200 mill. euro. Per 31. desember 2025 var denne trekkrettigheten ubenyttet. Se «Alternative resultatmål (APM)» for langsiktig og kortsiktig likviditetsreserve.

Konsernet hadde også plasseringer i rentefond med lav risiko. Plasseringene utgjorde en viktig del av selskapets likviditetsreserve. Informasjon om rentefond omtales også i «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring».

Posten Bring har en bankgaranti i SEB som sikkerhet for de ansattes forskuddstrekk på inntil 280 mill. kroner. Denne bankgarantien for forskuddstrekk utløper i april 2026, på grunn av endringer i regelverk.

NOTE 18 LEIEFORPLIKTELSE (LEIEAVTALER)

Noten viser virkningen konsernets leieavtaler har på konsernets finansielle stilling og finansielle inntjening, både som leietaker og utleier.

Konsernet som leietaker

Leieavtalene i konsernet gjaldt hovedsakelig leie av bygg, kontorlokaler, transportmidler og maskiner.

De største rett til bruk-eiendelene var knyttet til leie av Posthuset Biskop Gunnerus’ gate 14A, terminaler i Norge, Sverige og Danmark samt bygg i lagervirksomheten. Konsernet hadde i tillegg i overkant av 5 000 leieavtaler knyttet til transportmidler og maskiner.

P Regnskapsprinsipper

Konsernet som leietaker

Konsernet har valgt å ikke balanseføre leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi», kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under eller er lik tolv måneder, samt leieavtaler for immaterielle eiendeler. Leiekostnadene for disse avtalene resultatføres direkte.

Flere av konsernets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel felleskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i konsernregnskapet.

Konsernet som utleier

For kontrakter hvor konsernet er utleier, klassifiseres hver enkelt leieavtale som enten en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale.

Finansielle leieavtaler

Konsernet som utleier har ingen vesentlige finansielle leieavtaler.

Operasjonelle leieavtaler

For operasjonelle leieavtaler innregner konsernet leiebetalinger som andre driftsinntekter, hovedsakelig lineært, med mindre et annet systematisk grunnlag bedre gjenspeiler det mønsteret der fordelene ved bruken av den underliggende eiendelen reduseres. Konsernet innregner utgifter som har påløpt ved opptjening av leieinntekten som en driftskostnad.

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Vurdering av avtaler i konsernet som tilfredsstiller standardens definisjon og krav for innregning

For at en avtale skal falle inn under kravene, må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale. Herunder må eiendelene være identifiserbare, og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode.

Vesentlige avtaler i konsernet vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygg og terminaler, samt konsernets bilpark.

Leie av fast eiendom og transportmidler vil som hovedregel omfattes av definisjonen i standarden og klassifiseres som en leieavtale.

Hoveddelen av transportavtalene i konsernet er av en karakter hvor det ikke kan identifiseres noen spesifikk eiendel, eller er av kortsiktig art, og disse faller derfor utenfor definisjonen av en leieavtale.

Vurdering av leieperiode

Flere av konsernets vesentlige leieavtaler, spesielt innenfor eiendom, inkluderer opsjoner for forlengelse av leieavtalen. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden (inkludert oppsigelsesperiode) og eventuelle opsjoner hvor man er rimelig sikker på utøvelsen, som innregnes i leieforpliktelsen. Konsernet tolker «rimelig sikker» som et sannsynlighetsnivå betydelig mer enn 80 prosent.

I vurderingen av om utøvelsen av en opsjon er rimelig sikker er det særlig lagt vekt på om eiendelene er viktig for operasjonell drift og inngår i konsernets strategiske planer.

Konsernet har også tatt i betraktning utøvelses tidspunktet til en opsjon, som følge av at graden av sikkerhet anses lavere dersom utøvelses tidspunktet er langt frem i tid.

Vurdering av leiebetalinger

Leiebetalinger inkluderer faste betalinger og eventuelle betalinger som varierer med en indeks eller en rentesats, men ikke variable leiebetalinger som avhenger av bruken av eiendelen.

I tillegg inkluderer leiebetalinger restverdigarantier, kjøpsopsjoner og eventuelle termineringsutgifter. Slitasje og eventuelle skader som følge av rutinemessig bruk av den leide eiendelen kostnadsføres etter hvert som dette påløper.

Diskonteringsrenter

Nåverdien av leiebetalingene skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes. Konsernet beregner marginal lånerente som følger: NIBOR rente + konsernets kredittmargin + risikopåslag.

Risikopåslaget er en skjønnsmessig vurdering hvor man tar hensyn til type eiendel, levetid på eiendelen og eventuelt beliggenheten på eiendelen. NIBOR rente og kredittmargin reflekterer de ulike lengdene på leieperioden.

Rett til bruk-eiendeler

	Eiendom	Transportmidler	Maskiner	Sum
Balanseført verdi 01.01.2025	2 476	997	94	3 567
Tilganger	624	449	56	1 128
Endringer av eksisterende leieavtaler	387	(6)	(2)	380
Avganger	5	(16)	(2)	(13)
Årets avskrivninger	(582)	(429)	(35)	(1 046)
Årets nedskrivninger	(48)			(48)
Omregningsdifferanser	44	(1)	2	45
Balanseført verdi 31.12.2025	2 906	995	113	4 014

	Eiendom	Transportmidler	Maskiner	Sum
Balanseført verdi 01.01.2024	2 643	1 013	42	3 698
Tilganger	146	375	79	600
Endringer av eksisterende leieavtaler	256	57	4	317
Avganger	(22)	(26)	(6)	(54)
Årets avskrivninger	(538)	(431)	(26)	(995)
Årets nedskrivninger	(33)			(33)
Omregningsdifferanser	24	9	1	34
Balanseført verdi 31.12.2024	2 476	997	94	3 567

Rett til bruk-eiendeler avskrives lineært over brukstiden. Kontraksperiodene for eiendom varierer fra et år og opp til 40 år for enkelte festetomter. Transportmidler og maskiner har normalt en varighet på mellom to til åtte år. De største tilgangene knyttet til eiendom i 2025 var leie av terminal i Jönköping i Sverige, og terminalene på Moss og Lørenskog i Norge.

Leieforpliktelser

	2025	2024
Leieforpliktelser 01.01	3 954	4 032
Nye leieforpliktelser	1 128	600
Endringer i eksisterende leieavtaler	380	327
Avganger	(25)	(34)
Leiebetalinger	1 071	1 002
Omregningsdifferanser	49	31
Leieforpliktelser 31.12	4 416	3 954
Langsiktige leieforpliktelser	3 360	2 991
Kortsiktige leieforpliktelser	1 055	963
Totale leieforpliktelser	4 416	3 954

Totale utgående kontantstrømmer knyttet til leieavtaler i 2025 var 1 460 mill. kroner (1 368 mill. kroner i 2024). Av dette vedrørte 1 071 mill. kroner nedbetaling av leieforpliktelser og 201 mill. kroner i betalte rentekostnader (1 002 mill. kroner og 167 mill. kroner i 2024). Resterende var kortsiktige leieavtaler og leieavtaler for eiendeler med lav verdi.

Fremtidige utgående kontantstrømmer som ikke er gjenspeilet i målingen av leieforpliktelser
Konsernet har inngått leieavtaler (inkludert endring av eksisterende leieavtaler) som ikke er tatt i bruk per 31. desember 2025. Fremtidige utgående kontantstrømmer knyttet til disse leieavtalene var 275 mill. kroner (695 mill. kroner i 2024).

Tabellene under viser vektet gjennomsnittlig rente på Posten Brings utestående leieforpliktelser ved utgangen av året, fordelt på henholdsvis diskonteringsperiode og type leieavtale.

Diskonteringsrentetabell fordelt på diskonteringsperiode

Vektet rente i prosent:	2025	2024
< 3 år	4,8	4,8
3 - 5 år	5,0	4,3
5 - 7 år	4,8	4,6
7 - 10 år	3,7	3,6
10 - 15 år	4,9	4,5
15 - 20 år	4,3	4,2
20 - 25 år	5,3	
> 25 år	3,8	3,8
Alle leieavtaler	4,6	4,2

Diskonteringsrentetabell fordelt på type leieavtale

Vektet rente i prosent:	2025	2024
Eiendom med sentral beliggenhet	4,1	4,0
Eiendom uten sentral beliggenhet	4,6	4,1
Maskiner	5,1	4,9
Transportmidler	5,2	4,6
Alle leieavtaler	4,6	4,2

Forfallsstruktur for konsernets udiskonterte leieforpliktelser

Forfallsintervaller	2025
< 1 år	1 208
1-2 år	1 005
2-3 år	751
3-4 år	576
4-5 år	365
5-10 år	866
10-20 år	185
>20 år	107
Totale udiskonterte leieforpliktelser	5 063

Øvrige resultateffekter fra leieavtaler

	2025	2024
Avskrivninger	1 046	995
Nedskrivninger	48	43
Rentekostnader	201	167
Renteinntekter	1	2
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler	159	180
Kostnader knyttet til leieavtaler for eiendeler med lav verdi, som ikke er kortsiktige	29	19
Inntekter fra operasjonell fremleie av rett til bruk eiendeler	22	16

Leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eien-
deler med lav verdi føres i resultatet som enten vare-
og tjenestekostnad eller andre driftskostnader, basert
på om det er leie av transportmidler eller andre typer
eiendeler.

Forlengelsesopsjoner

Konsernets leieavtaler av eiendom har leieperioder
som varierer mellom et og 40 år. Flere av avtalene
inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i
løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en
avtale har konsernet vurdert om rettigheten til for-
lengelse med rimelig sikkerhet vil utøves. Konsernets
potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke var
inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelses-

opsjoner var 2 475 mill. kroner (udiskonterte) per
31. desember 2025 (2 557 mill. kroner i 2024). Av
dette beløpet er om lag 80 prosent knyttet til Post-
huset i Oslo, logistikkterminalene på henholdsvis
Berger, Moss, Oslo, Drøbak, Ålesund og Hamar i
Norge, Arlanda i Sverige samt Greve og Køge i
Danmark.

Konsernet som utleier

Konsernet hadde i 2025 enkelte mindre utleieavtaler
knyttet til kontorbygg og eiendommer som ikke brukes
av konsernet. Videre var det inngått enkelte avtaler om
utleie av konsernets transportmidler. Dette inkluderte
både operasjonelle og finansielle utleieavtaler.

NOTE 19 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld omfatter gjeld til kredittinstitusjoner, obligasjonslån, sertifikatlån og annen rentebærende gjeld. Planlagte nedbetalinger og den delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år, inngår i rentebærende kortsiktig gjeld. Det henvises for øvrig til «Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser».

	2025	2024
Obligasjonslån	3 000	4 500
Rentebærende langsiktig gjeld	3 000	4 500
Obligasjonslån med forfall innen ett år	1 500	
Sertifikatlån	200	200
Rentebærende kortsiktig gjeld	1 700	200

Avstemming av forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	2025	2024
Forpliktelser 01.01.	4 700	4 086
Kontantstrømmer fra innbetaling ved opptak av gjeld		1 000
Kontantstrømmer fra nedbetaling av gjeld		(111)
Kontantstrømmer fra (nedgang)/økning i kassekreditt		(275)
Forpliktelser 31.12.	4 700	4 700

Konsernet utstedte ingen nye obligasjonslån i 2025, og det ble heller ikke foretatt ordinære avdrag eller nedbetalinger på eksisterende lån dette året. Per 31. desember 2025 hadde konsernet åtte utestående obligasjonslån.

Ved utgangen av 31. desember 2025 hadde konsernet langsiktig gjeld med fastrente, inkludert den delen som forfaller innen ett år, på totalt 1 550 millioner kroner. Den vektede gjennomsnittsrenten var 4,3 prosent, og gjelden forfaller i perioden 2026 til 2031. I tillegg hadde konsernet langsiktig gjeld med flytende rente på 2 950 millioner kroner, også inkludert den delen som forfaller innen ett år, med en vektet gjennomsnittlig rente på 4,9 prosent per 31. desember 2025. Denne gjelden forfaller i samme periode, fra 2026 til 2031.

Per 31. desember 2025 hadde konsernet sertifikatlån på 200 millioner kroner. Disse lånene var klassifisert som kortsiktig rentebærende gjeld, og den utestående saldoen var uendret fra 31. desember 2024.

Det var ikke benyttet trekk på konsernets kassekreditt eller kredittfasilitet per 31. desember 2025.

Det henvises til «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring» for informasjon om forfallsstrukturen på konsernets lån og finansielle forpliktelser.

P Regnskapsprinsipper

Lån innregnes første gang til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted, med fradrag for transaksjonskostnader. Lånene blir i etterfølgende perioder innregnet til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode. Med amortisert kost forstås det beløp som den finansielle forpliktelsen måles til ved førstegangsinnregning, fratrasket tilbakebetalinger (eksempelvis avdrag, renter og gebyrer), inklusiv effektive renter.

NOTE 20 RENTEFRI LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Konsernets rentefrie gjeld vedrørte i hovedsak kortsiktige poster, som avsetninger knyttet til lønn, offentlige avgifter, leverandørgjeld, forskuddsbetalte inntekter og andre påløpte kostnader. Det henvises for øvrig til «Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser» og «Note 21 Derivater og sikringsforhold».

	2025	2024
Langsiktige derivater	23	39
Annen langsiktig gjeld	25	
Rentefri langsiktig gjeld	48	39
Lønnsavsetninger og offentlige avgifter	1 904	1 942
Leverandørgjeld	1 260	1 167
Avsetning påløpte kostnader	1 050	960
Forskuddsbetalte inntekter	619	356
Avsetning for omstilling	22	86
Kortsiktige derivater	17	8
Annen kortsiktig gjeld	139	107
Rentefri kortsiktig gjeld	5 011	4 626

Det ble i 2025 gjort mindre endringer i klassifisering av forskuddsbetalte inntekter. Sammenligningstall for 2024 er omarbeidet tilsvarende.

Annen langsiktig gjeld gjelder i hovedsak en selger-kreditt knyttet til kjøpet av eiendom i Lyseparken.

Lønnsavsetninger og offentlige avgifter inkluderte i hovedsak avsetning til feriepenger, opptjent ikke utbetalt lønn og offentlige avgifter.

Avsetning påløpte kostnader inkluderte hovedsakelig transportavsetninger, avsetninger for godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester og avsetninger til utenlandske postselskap.

Forskuddsbetalte inntekter var i hovedsak knyttet til forhåndsfakturering av frankeringsmaskiner og statlig kjøp og inntekter fra utenlandske postselskap.

For avsetning til omstillingskostnader, se «Note 12 Avsetninger for forpliktelser».

Annen kortsiktig gjeld inkluderte påløpte rente-kostnader knyttet til obligasjonslån, samt annen rentefri kortsiktig gjeld.

NOTE 21 DERIVATER OG SIKRINGSFORHOLD

Alle derivater anvendes i økonomiske sikringer av markedsrisiko (valuta- og renterisiko). Verdien av derivatene svinger i forhold til underliggende priser, og noten viser virkelig verdi av åpne derivater på balansedagen. Det henvises for øvrig til «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring».

P Regnskapsprinsipper

Finansielle instrumenter: Sikring

- Konsernet benytter derivater for å håndtere valuta- og renterisiko. Konsernets kriterier for å klassifisere et derivat som et sikringsinstrument og enten hele eller deler av en enkelt post eller en gruppe poster som sikringsobjekt er som følger:
- derivatet benyttes for å sikre en forventet transaksjon, en netto-investering i en utenlandsk virksomhet eller en innregnet eiendel eller forpliktelse,
 - sikringsforholdet øremerkes og dokumenteres,
 - krav til sikringseffektivitet oppfylles.

Sikringseffektivitet analyseres løpende og oppfylles når:

- det er et økonomisk forhold mellom sikringsobjektet og –instrumentet, det vil vanligvis si at konsernet forventer at verdiene endres systematisk ved endringer i underliggende risiko,
- kredittrisiko ikke dominerer verdiendringene,
- og sikringsgraden reflekterer faktisk mengde som sikres og benyttes for å sikre.

Sikringsbokføringen opphører når:

- sikringsinstrumentet er forfalt, solgt, avsluttet eller utøvd, eller
- sikringen ikke tilfredsstillr kravene nevnt ovenfor for sikring.

Kontantstrømsikring

Den effektive delen av endringene i virkelig verdi til et sikringsinstrument kvalifisert som en kontantstrømsikring innregnes i utvidet resultat. Den ineffektive delen av sikringsinstrumentet innregnes direkte i resultatet. I de tilfeller der den sikrede kontantstrømmen resulterer i innregning av en eiendel eller gjeld, reklassifiseres gevinster og tap som tidligere er ført over utvidet resultat og innregnes sammen med eiendelen eller gjelden. For andre kontantstrømsikringer blir gevinster og tap som er innregnet i utvidet resultat og akkumulert i egenkapitalen, reklassifisert til resultatet i samme periode som kontantstrømmen som utgjør sikringsobjektet, resultatføres. Når et sikringsinstrument opphører å være svært effektivt,

avsluttes sikringsbokføringen prospektivt. I dette tilfellet vil akkumulert gevinst eller tap på et sikringsinstrument i egenkapitalen først reklassifiseres når den sikrede transaksjonen gjennomføres. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å finne sted, vil tidligere akkumulert gevinst eller tap på sikringsinstrumentet i egenkapitalen reklassifiseres og resultatføres umiddelbart.

Sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet

Konsernet benytter valutaterminkontrakter for å sikre nettoinvestering i utenlandske enheter. Endringer i valutaterminkontrakter som er bestemt for sikringsformål, innregnes i utvidet resultat sammen med omregningsdifferanser av investeringen inntil en eventuell avhending av investeringen, hvor akkumulerte omregningsdifferanser knyttet til investeringen reklassifiseres over resultatet. Den delen av sikringen som ikke er effektiv, resultatføres direkte.

Virkelig verdisikring

Derivater som kvalifiserer for sikring av virkelig verdi, måles til virkelig verdi, og endring i virkelig verdi innregnes i resultatregnskapet. Tilsvarende er endring i virkelig verdi knyttet til sikret risiko i sikringsobjektet resultatført.

Finansielle instrumenter:

Derivater som ikke er sikringsinstrumenter

Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner, måles til virkelig verdi over resultat. Endringer i virkelig verdi av slike derivater resultatføres direkte.

Opplysninger om virkelig verdi

Virkelig verdi av terminkontrakter i valuta fastsettes ved å benytte terminkursen på balansedagen. Virkelig verdi av rente- og valutaswapper fastsettes hovedsakelig ved å diskontere fremtidige kontantstrømmer med diskonteringsrenter utledet av observerbare markedsdata.

Derivatene i tabellen under er klassifisert etter type regnskapsmessig sikring, og formålet med derivatene beskrives til høyre.

2025	Eiendeler	Gjeld	Nominell verdi ¹⁾
Kontantstrømsikring			
Renteswapper NOK		(23)	1 300
Sikring av nettoinvestering			
Valutaterminkontrakter SEK		(17)	643
Sum	1	(40)	

1) Beløp i transaksjonsvaluta

2024	Eiendeler	Gjeld	Nominell verdi ¹⁾
Kontantstrømsikring			
Renteswapper NOK		(39)	1 050
Sikring av nettoinvestering			
Valutaterminkontrakter SEK	1	(8)	643
Sum	1	(47)	

1) Beløp i transaksjonsvaluta

Opplysninger om virkelig verdi

For alle derivater er virkelig verdi kontrollert mot den finansinstitusjon som konsernet har inngått avtalene med.

Kontantstrømsikring
Renteswapper

Tilnærmet alle kritiske betingelser (dato for rentefastsettelse, kalkuleringsmetoder, referanserenter med videre) knyttet til derivatene beskrevet over samsvarer med underliggende låneavtaler. Kontantstrømmene til renteswappene vil derfor i all hovedsak motsvare rentebetalingene på lånene. Det er derfor ingen vesentlige kilder til sikringsineffektivitet.

Sikringsreserve i egenkapital

Se konsernets «Egenkapitaloppstilling» for netto bevegelser i sikringsreserver.

Sikring av nettoinvestering i utenlandske enheter

Posten Bring benytter valutaterminkontrakter for sikring av investeringer i utenlandske datterselskaper og har inngått rullerende terminkontrakter på totalt 643 mill. svenske kroner i 2025 (643 mill. svenske kroner i 2024). Verdiendringene av terminene, inklusive realisert tap eller gevinst ved rullinger, innregnes i utvidet resultat og motvirker omregningsdifferanser fra investeringene inntil investeringene avhendes. I 2025 utgjorde dette et tap på 40 mill. kroner (tap på 12 mill. kroner i 2024). Ved eventuell sikringsineffektivitet føres verdiendringen mot resultatet. Det ble ikke resultatført sikringsineffektivitet i 2025.

Låneavtale	Utstedelses-tidspunkt	Forfalls-tidspunkt	Utestående beløp 31.12.2025 (mill. kroner)	Rentebetingelser lån	Sikring av rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0011157299)	2021	2026	300	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0011157281)	2021	2026	700	Fast	Av de 700 mill. kroner er 500 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0012841818)	2023	2026	500	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0013019786)	2023	2028	450	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0012897398)	2023	2030	1 000	Fast	Av de 1 000 mill. kroner er 500 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0013019844)	2023	2031	550	Fast	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0013363812)	2024	2031	600	Fast	Av de 600 mill. kroner er 300 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0013363804)	2024	2031	400	Flytende	Nei

NOTE 22 GARANTIANSVAR/PANTSTILLELSER

Konsernet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse med løpende drift. Konsernet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant.

	2025	2024
Garantier for konsernselskaper	1 844	1 669

Garantier for konsernselskaper bestod i hovedsak av garantier Posten Bring AS har gitt for sine datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark knyttet til husleie og leie av biler. Posten Bring AS har også gitt garantier til SEB, for å dekke bankens eventuelle utbetalinger i forbindelse med bankgarantier utstedt for konsernets datterselskaper. Økningen i garantier sammenlignet

med 2024 skyldtes hovedsakelig økning i garanti-ansvar for husleie.

Posten Bring AS har per 31. desember 2025 stilt leveransegaranti overfor Equinor for Bring Cargo AS. Garantien er ikke beløpsfestet.

NOTE 23 GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Noten viser konsernets kostnadsførte godtgjørelse til revisor. Deloitte har vært konsernrevisor siden 1. juli 2023 og reviderer også de fleste datterselskapene.

	2025	2024
Deloitte		
Honorar for ordinær revisjon	11 801	9 864
Honorar for lovpålagt bærekraftsattestasjon	1 874	2 099
Honorar for andre attestasjonstjenester	782	1 083
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon	232	462
Honorar for ordinær revisjon til andre revisjonsfirmaer	1 207	1 154
Sum honorar til revisor	15 896	14 662

(Alle beløp i tusen kroner)
Noten for 2024 inneholdt feilklassifiseringer, blant annet knyttet til honorar til andre revisjonsselskaper. Feilene ble avdekket og korrigert i 2025, og sammenligningstallene for 2024 er omarbeidet.

NOTE 24 NÆRSTÅENDE PARTER

Noten omhandler konsernets vesentlige transaksjoner med nærstående parter.

Posten Bring AS er morselskap og har direkte og indirekte kontroll i om lag 90 selskaper, hovedsakelig i Norden, se «Note 26 Konsernets struktur». Direkte eide datterselskaper er også presentert i «Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter» i årsregnskapet til Posten Bring AS.

I 2025 har det blitt kjøpt tjenester fra tilknyttede selskaper for 309 mill. kroner (262 mill. kroner i 2024). Dette knytter seg hovedsakelig til kjøp av tjenester fra Borlaug & Brosvik Transport AS for om lag 272 mill. kroner (225 mill. kroner i 2024), fra Norbjørn AS med 31 mill. kroner (30 mill. kroner i 2024) og fra Material-lageret AS for om lag 6 mill. kroner (6 mill. kroner i 2024). Borlaug & Brosvik Transport AS ble stiftet i 2002 og har 65 vogntog som går i offshore trafikk

(i samarbeid med Bring). Selskapet har en stor terminal i Bergensområdet og kan her tilby kunder både inne- og utelagring, samt transport. Norbjørn AS eier frakt-skipet M/S Norbjørn som driver sjøtransport mellom fastlandet og Svalbard. Per 31. desember 2025 hadde Posten Bring-konsernet leverandørgjeld på 4 mill. kroner mot Borlaug & Brosvik Transport AS, og utover dette var det ingen vesentlige mellomværender med tilknyttede selskaper.

Oversikten under viser transaksjoner med nærstående parter tilknyttet konsernstyret og konsernledelse begrenset til tilfeller hvor kjøp eller salg overstiger 1 mill. kroner i løpet av regnskapsåret.

Nærstående part	Rolle i Posten Bring	Involvert selskap	Rolle i involvert selskap	Salg til involvert selskap 2025	Kjøp fra involvert selskap 2025
Pål Wibe	Styreleder i Posten Bring AS	Whiteaway-konsernet	Styreleder	10 - 15	
Ros-Marie Soo Yeun Grusén	Styremedlem i Posten Bring AS	Komplett-konsernet	Daglig leder/CEO	70 - 75	
Hege Støre	Styremedlem i Posten Bring AS	Advania-konsernet	Daglig leder/CEO	1 - 5	1 - 5

1) Salg og kjøp oppgis brutto, før eventuelle rabatter.

P Regnskapsprinsipper

Nærstående parter defineres som personer eller foretak som har kontroll, felles kontroll eller betydelig innflytelse over Posten Bring-konsernet, eller som er underlagt samme kontroll som Posten Bring-konsernet. Nærstående parter omfatter blant annet:

- Morselskap, datterselskaper og andre foretak i konsernet
- Tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter
- Nøkkelpersonell i ledelsen, herunder styrets medlemmer, konsernledelsen og andre personer med myndighet og ansvar for planlegging, styring og kontroll av konsernets aktiviteter
- Nære familiemedlemmer til slike personer
- Foretak kontrollert eller vesentlig påvirket av personer som nevnt over

Relasjoner med nærstående parter anses som normalt i forretningsvirksomhet. Alle forhold som gjelder nærstående parter, blir behandlet basert på prinsippet om armlengdes avstand. Konsernet har rutiner for oppdatering av nærstående parters forretningsmessige relasjoner til konsernet.

Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler. Felleskostnader i Posten Bring AS er fordelt til konsernselskapene basert på fordelingsnøkler tilpasset kostnadsarten.

Enkelte av styremedlemmene i Posten Bring-konsernet har styreverv eller lederposisjoner i andre foretak. Noen av medlemmene i konsernledelsen har også styreverv i andre foretak. De andre foretakene vurderes som nærstående part hvis styremedlemmet eller medlemmet av konsernledelsen vurderes å kontrollere eller ha vesentlig påvirkning på foretaket. Posten Bring har transaksjoner med noen av disse foretakene, men er ikke kjent med transaksjoner hvor slike forhold har påvirket transaksjonen eller konsernets beslutninger.

NOTE 25 ENDRINGER I KONSERNETS STRUKTUR

Noten omhandler vesentlige endringer i konsernets struktur gjennom kjøp og salg av virksomhet. Det er i tillegg vist andre vesentlige endringer i konsernets struktur når dette er aktuelt.

Selskaper anskaffet i 2025

Det har ikke vært vesentlige kjøp av datterselskap.

Selskaper solgt i 2025

Det har ikke vært vesentlige salg av datterselskap.

Øvrige endringer i konsernets struktur 2025

Et av konsernets underkonsern, Y3 Gruppen, er klassifisert som holdt for salg. Poster som relaterer seg til selskapets resultat og balanse er innregnet til virkelig verdi, men er ikke presentert separat i konsernets resultat- og balanseoppstilling. Underkonsernet ble første gang klassifisert som holdt for salg i 2024 i samsvar med IFRS 5 «Anleggsmidler holdt for salg og avvirket virksomhet». Klassifiseringen opprettholdes i 2025 da konsernet fortsatt aktivt søker å avhende virksomheten, og det vurderes som høyst sannsynlig at transaksjonen vil bli gjennomført. De forhold som har forårsaket tidsforlengelsen anses ikke å være innenfor konsernets kontroll.

Aksjer som tidligere var eid av ikke-kontrollerende eierinteresser i Shelfless Sverige AB ble i 2025 kjøpt opp av konsernet og selskapet er ved utgangen av året et heleid datterselskap.

Det har ikke vært øvrige vesentlige endringer i konsernets struktur i 2025.

P Regnskapsprinsipper

Datterselskap
Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden.

Ved tap av kontroll, og dermed utgang av datterselskap, skal gevinst eller tap innregnes i resultatet. Eventuell gjenværende investering måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

NOTE 26 KONSERNETS STRUKTUR

Tabellen viser hvilke selskaper som inngår i det konsoliderte årsregnskapet. De fleste datterselskapene er eid 100 prosent. I noen selskaper er det ikke-kontrollerende eierinteresser, men disse anses ikke å være vesentlige.

Selskap	Land	Segment	Stemme- og eierandel
Bring AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Cargo AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Cargo BV	Nederland	Logistikk	100 %
Bring Belgium BVBA	Belgia	Logistikk	100 %
Bring Cargo Ltd	Storbritannia	Logistikk	100 %
Nor-Cargo Ltd	Storbritannia	Logistikk	100 %
Nor-Cargo Transport Ltd	Storbritannia	Logistikk	100 %
Bring Cargo Svalbard AS	Norge	Logistikk	81 %
Bring Eiendom Haugesund AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Trucking a.s	Slovakia	Logistikk	100 %
Nor-Cargo Eiendom AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Cargo Inrikes AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring Åkeri AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring Cargo International AB	Sverige	Logistikk	100 %
CombiTrans Hellas Solepartner Ltd	Hellas	Logistikk	100 %
Bring Cargo International A/S	Danmark	Logistikk	100 %
Bring Cargo International Norge AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring E-commerce & Logistics AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring E-commerce & Logistics OY	Finland	Logistikk	100 %
Bring Equipment AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Før7 AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Intermodal AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Intermodal AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring Intermodal z o.o	Polen	Logistikk	100 %
Bring Logistics Linehaul GmbH	Tyskland	Logistikk	100 %
Bring Linehaul Bildrift AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Mail Nordic AB	Sverige	Post	100 %

Bring Shared Services AB	Sverige	Annet	100 %
Bring Shelfless Nordic Holding AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Shelfless Danmark A/S	Danmark	Logistikk	100 %
Bring Shelfless Nordic AB	Sverige	Logistikk	100 %
Shelfless Sverige AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring Shelfless Stockholm AB	Sverige	Logistikk	100 %
Shelfless Borås AB	Sverige	Logistikk	100 %
Shelfless Communications AB	Sverige	Logistikk	100 %
Shelfless Engelholm AB	Sverige	Logistikk	100 %
Shelfless Habo AB	Sverige	Logistikk	100 %
Shelfless Jönköping AB	Sverige	Logistikk	100 %
Shelfless Rework AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring Ventures AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring Ventures AS	Norge	Logistikk	100 %
GLOW Technology AB	Sverige	Logistikk	100 %
GLOW Technology AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Warehousing AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Bring Bildrift AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Bring Varebil AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom AS	Norge	Logistikk	100 %
Kokstad IL2 AS	Norge	Logistikk	100 %
Kokstad IL3 AS	Norge	Logistikk	100 %
Kokstad Næringstomt II AS	Norge	Logistikk	100 %
Kokstad Næringstomt III AS	Norge	Logistikk	100 %
Kokstad Utvik1 AS	Norge	Logistikk	100 %
Kokstad Utvik2 AS	Norge	Logistikk	100 %
Kokstadveien 40 AS	Norge	Logistikk	100 %
Kongsåsen Eiendomsselskap AS	Norge	Logistikk	100 %
KOV 1 AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Bergen AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Borgeskogen AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Kristiansand I AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Lyseparken AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Moss AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Moss Sør AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Narvik AS	Norge	Logistikk	100 %

Posten Eiendom Stavanger AS	Norge	Logistikk	100 %
Fabrikkveien 100 Tomt 3 AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Tromsø AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Trondheim AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Vestfold AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Alnabru AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Alnabru Utvikling AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Bodø AS	Norge	Post	100 %
Posten Eiendom Molde AS	Norge	Logistikk	100 %
Posten Eiendom Robsrud AS	Norge	Post	100 %
Posten & Bring Holding 1 AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Home Delivery Norge AS	Norge	Logistikk	100 %
Neaktiva 1 AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring E-Commerce and Logistics A/S	Danmark	Logistikk	100 %
Neaktiva 2 AB	Sverige	Logistikk	100 %
Posten & Bring Holding 2 AS	Norge	Logistikk	100 %
Bring Courier & Express AB	Sverige	Logistikk	100 %
Bring Courier & Express A/S	Danmark	Logistikk	100 %
Bring Courier & Express Norge AS	Norge	Logistikk	100 %
Y3 Gruppen AS	Norge	Logistikk	76 %
Bas Kommunikasjon AS	Norge	Logistikk	100 %
Optinn AS	Norge	Logistikk	73 %
Data Factory AS	Norge	Logistikk	50 %
Netlife Design AS	Norge	Logistikk	65 %

1) Oppstillingen viser konsernets eierandeler i direkte eide datterselskaper og datterselskapenes eierandeler i sine direkte eide selskaper.

NOTE 27 REGULATORISKE FORHOLD

Regulatoriske forhold beskriver relevante forhold og rammebetingelser som ikke er omtalt i andre noter.

Postregelverk

Postregelverket består av lov om posttjenester med tilhørende forskrift, samt konsesjon gitt av Samferdselsdepartementet til Posten Bring som direkteutpekt leveringspliktig tilbyder av landsdekkende posttjenester.

I samsvar med leveringsplikten utleverer Posten Bring brevpost til postkasser annenhver dag. Minst 85 prosent av brevsendingene skal være fremme innen tre virkedager etter innlevering og minst 97 prosent innen fem virkedager. Posten Bring har overholdt disse kravene i 2025.

Avisomdeling i områder uten alternativ avisdistribusjon ivaretas fire dager i uken gjennom kontrakter med Samferdselsdepartementet etter anbudskonkurranse. Posten Bring har kontrakt om avisomdeling på tre av disse dagene (tirsdag, torsdag og fredag) frem til og med juni 2026.

Produktregnskap og statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester

I henhold til postloven skal Posten Bring føre et produktregnskap for regulatoriske formål. Regnskapet skal oversendes Nasjonal kommunikasjonsmyndighet årlig. Posten Brings valgte revisor foretar kontrollhandlinger av regnskapets samsvar med kravene. Revisors rapport oversendes Nasjonal kommunikasjonsmyndighet sammen med regnskapet. Posten Brings nettokostnader (lønnsomhetstapet) knyttet til

posttjenester som Posten Bring er direkteutpekt til å tilby, er i henhold til postloven forutsatt dekket over statsbudsjettet gjennom ordningen med statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester (statsbudsjettets kap. 1370, post 70).

Den årlige forhåndsbevilgningen til statlig kjøp blir justert året etter, basert på en etterberegning av behovet i forbindelse med avleggelse av produktregnskapet. Etterberegningen skal sikre mot over- eller underdekning. I tillegg kommer statens betaling for avisomdeling i områder uten alternativ avisdistribusjon i henhold til kontrakt etter anbuds-konkurranse.

For 2025 fikk Posten Bring som direkte utpekt tilbyder, utbetalt 1 634 mill. kroner i statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester. Dette var på linje med Posten Brings forhåndsregninger. Ved utgangen av 2025 har Posten Bring avsatt for forventet tilbakebetaling av deler av dette beløpet.

For 2024 fikk Posten Bring utbetalt 1 490 mill. kroner. Posten tilbakebetalte i desember 2025 totalt 16 mill. kroner (inkl. renter) til staten i etteroppgjøret for 2024, i samsvar med Postens etterberegning.

Fremtidsutsikter

I statsbudsjettet for 2026 er det bevilget 1 747 mill. kroner til statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester, hvorav 1 743 mill. kroner gjelder netto-

kostnadene for brevpostomdeling annenhver dag og 4 mill. kroner gjelder vederlagsfri fremsending av blindeskriftsendinger mv. til blinde og svaksynte. Beløpet samsvarer med Posten Brings forhåndsregninger.

I tillegg er det i statsbudsjettet for 2026, i henhold til anbudskontrakter med Posten Bring og Aktiv Norgesdistribusjon, bevilget 263 mill. kroner til kjøp av avisdistribusjon i områder uten kommersielle avisbudnett. Samferdselsdepartementet utløste i februar 2025 opsjon på forlengelse av kontraktene frem til og med juni 2026. Bevilgningen forutsetter at det inngås nye kontrakter til samme kontraktsverdi fra 1. juli 2026.

Konsernet har de siste årene kontinuerlig arbeidet for å omstille postvirksomheten i Norge og tilpasse tjenestetilbudet til det digitale samfunnet og nye behov. Brevvolumene faller, og det er ikke lønnsomt for Posten Bring å levere brevpost hjem til postkassene 2,5 dager i uken uten en økende kompensasjon (statlig kjøp) over statsbudsjettet.

Samferdselsdepartementet sendte i november 2025 utkast til ny postlov på offentlig høring, som en oppfølging av det regjeringsoppnevnte Postutvalgets rapport (fremlagt desember 2024). I høringsnotatet foreslås det blant annet å sikre brevutlevering til postkasser én dag i uken, kombinert med at mottakere som ønsker hyppigere levering, kan velge utlevering i postpunkt. Det legges ikke opp til en statlig finansiert dørterskeltjeneste. Samtidig foreslår departementet utvidet regulering av pakketjenester. Posten Bring har avgitt et omfattende høringsinnspill. Innspillet støtter omleggingen av brevomdelingen, men anbefaler samtidig tre års utprøving av dørterskeltjenesten som

en landsomfattende, statlig finansiert ordning. Videre advares det sterkt mot høringsforslagets utvidede og inngripende regulering i pakkemarkedet. Samferdselsdepartementet annonserte 17. mars 2026 at regjeringen, basert på innspillene i høringsprosessen, likevel ikke vil fremme forslag til endringer i postloven for Stortinget. Beslutningen skaper økt usikkerhet om utviklingen av posttjenestene fremover, men endrer ikke det underliggende behovet for omstillinger i brevnettet i takt med digitalisering og fallende brevvolumer. Hvordan departementet vil legge opp til omstillinger innenfor rammene av gjeldende postlov, vil kunne innvirke på konsernets resultater fremover. Det er for tidlig å si hva konsekvensene vil bli, men Posten Bring vil samarbeide med Samferdselsdepartementet og øvrige interessenter for forutsigbare og ryddige omstillingsprosesser fremover for ansatte og sluttbrukere.

Helthjem klaget i mars 2022 den norske stat inn for EFTAs overvåkningsorgan (ESA), med påstand om at kompensasjonen Posten Bring mottar fra staten i statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester er i strid med statsstøttereglene. Etter en preliminær undersøkelsesfase, besluttet ESA 19. desember 2024 å åpne formell undersøkelse for perioden 2016-2024. ESA presiserer at beslutningen ikke innebærer at ESA har avdekket brudd på statsstøttereglene, men at de vil undersøke saken nærmere. Posten Bring-konsernet er ikke en formell part i saken.

NOTE 28 HENDELSER ETTER RAPPORTERINGSPERIODEN

Hendelser som vedrører forhold som oppstod etter rapporteringsperioden

Scope Ratings gir Posten Bring offisielle kreditt-rateringer, som oppdateres årlig. I februar 2026 bekreftet Scope Ratings Posten Brings selskapsrating på A med stabile utsikter. Scope Ratings bekreftet også A ratingen på senior, usikret gjeld utstedt av Posten Bring.

24. februar 2026 utstedte Posten Bring AS usikrede grønne obligasjonslån på totalt 1 000 mill. kroner. Dette var fordelt på to transjer, hvorav 500 mill. kroner var et 6 årig obligasjonslån med fast kupong på 4,71 prosent p.a., og 500 mill. kroner var et 12 årig obligasjonslån med fast kupong på 4,90 prosent p.a. Transaksjonen var betydelig overtegnet.

Konsernet besluttet i februar 2026 å avvikle egen drift og terminalvirksomhet i Finland fra slutten av mai 2026. Avviklingen ble besluttet på grunn av negativ volumutvikling for virksomheten. Posten Bring vil fort-satt beholde Finland som marked, men vil fremover tilby bedrifts- og netthandelstjenester inn til Finland via partnerskap. Den forventede finansielle effekten for konsernet i 2026 er estimert til om lag 15 mill. kro-ner i nedskrivninger og avviklingskostnader, samt opp-gjør av gjenværende leieforpliktelse med 17 mill. kro-ner. Omlag 30 årsverk vil bli berørt av avviklingen.

Det har for øvrig ikke vært vesentlige hendelser etter rapporteringsperioden med betydning for regnskapet per 31. desember 2025.

P Regnskapsprinsipper

Ny informasjon om konsernets posisjoner på balansedagen er hensyn-tatt i årsregnskapet. Hendelser etter rapporteringsperioden er de hendelser som finner sted mellom slutten av rapporteringsperioden og tidspunktet da finansregnskapet godkjennes for offentliggjøring. Det kan være hendelser som gir ny kunnskap om forhold som forelå ved slutten av rapporteringsperioden og hendelser som vedrører forhold som oppstod etter rapporteringsperioden. Hendelser som oppstod etter rapporteringsperioden som ikke påvirker konsernets posisjon på balansedagen, men som kan påvirke konsernets posisjon i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i mill. kroner

	Note	2025	2024
Driftsinntekter	1	14 354	14 459
Vare- og tjenestekostnader		3 886	3 702
Lønn og personalkostnader	2,3	6 440	6 652
Avskrivninger	9,17	1 235	1 219
Nedskrivninger	8,9,17	13	73
Andre driftskostnader	4	2 218	2 405
Driftskostnader		13 791	14 051
Andre inntekter/(kostnader)	5	128	(425)
Driftsresultat		691	(18)
Finansinntekter	6	785	564
Finanskostnader	6	796	791
Netto finansinntekt/(kostnad)		(12)	(227)
Resultat før skatt		679	(245)
Skattekostnad	7	150	(36)
Årsresultat		530	(209)

OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

Beløp i mill. kroner

	Note	2025	2024
Årsresultat		530	(209)
Estimatavvik pensjon	3,7	(19)	45
Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat		(19)	45
Kontantstrømsikring	7,20	13	(7)
Poster som vil bli reklassifisert til resultat		13	(7)
Utvidet resultat		(6)	38
Totalresultat		523	(171)

BALANSE

Beløp i mill. kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler	8,9	1 090	1 107
Utsatt skattefordel	7	226	239
Varige driftsmidler	8,9	1 759	1 731
Rett til bruk-eiendeler	17	6 675	6 542
Investeringer i datterselskap	10	3 473	3 455
Investeringer i tilknyttede selskap	10	16	16
Investeringer i aksjer og andeler	10,12	55	44
Rentebærende langsiktige fordringer	12,14,17	2 353	2 816
Andre finansielle anleggsmidler	12,20	3	2
Anleggsmidler		15 649	15 952
Rentefrie kortsiktige fordringer	12,15,20	2 028	1 891
Rentebærende kortsiktige fordringer	12,14,17	2 613	2 282
Likvide midler	12,16	2 508	2 177
Omløpsmidler		7 149	6 349
Eiendeler		22 798	22 301
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital		3 120	3 120
Annen egenkapital		1 217	828
Egenkapital		4 337	3 948
Avsetninger for forpliktelser	4,11	705	725
Langsiktige leieforpliktelser	12,17	6 723	6 546
Rentebærende langsiktig gjeld	12,18	3 000	4 500
Rentefri langsiktig gjeld	12,19,20	23	39
Langsiktig gjeld		9 746	11 084
Kortsiktige leieforpliktelser	12,17	779	705
Rentebærende kortsiktig gjeld	12,18	3 878	2 824
Rentefri kortsiktig gjeld	11,12,19,20	3 218	3 015
Betalbar skatt	7	135	
Kortsiktig gjeld		8 011	6 544
Egenkapital og gjeld		22 798	22 301

Oslo, 26. mars 2026

Pål Wibe

Pål Wibe (styreleder)

Finn Kinserdal

Finn Kinserdal

Tina Stiegler

Tina Stiegler

Hege Støre

Hege Støre

Ros-Marie Grusén

Ros-Marie Grusén

Patrik Berglund

Patrik Berglund

Gerd Øiahals

Gerd Øiahals

Ann E. Wirgeness

Ann Elisabeth Wirgeness

Tove Gravdal Rundtom

Tove Gravdal Rundtom

Lars Nilsen

Lars Nilsen

Petter-Børre Furberg

Petter-Børre Furberg (konsernsjef)

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i mill. kroner

	Note	2025	2024
Resultat før skatt		679	(245)
Periodens betalte skatter	7	(1)	19
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler og aksjer		(1)	8
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	8,9,17	1 247	1 292
Nedskrivning av aksjer i datterselskaper	10		92
Mottatt utbytte og konsernbidrag fra investeringer	6	(250)	(65)
Netto rentekostnader/(inntekter)		185	291
Finansposter uten kontantstrømeffekt		4	(15)
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		(223)	(61)
Endring i øvrig arbeidskapital		277	(76)
Endring i andre tidsavgrensninger		(59)	24
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 859	1 264
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8,9	(419)	(631)
Kontanteffekt ved kjøp av virksomhet			(2)
Kontanteffekt ved kapitalforhøyelser	10		(300)
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	9	1	12
Mottatt utbytte og konsernbidrag fra investeringer	6	250	65
Innbetaling av avdrag på fremleiefordring		1	34
Innbetalte renter knyttet til investeringsaktiviteter		518	434
Endringer i lån til datterselskaper	14	454	(215)
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		804	(602)
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser	17	(769)	(759)
Innbetaling ved opptak av gjeld	18		1 000
Utbetaling ved nedbetaling av gjeld	18		(111)
(Nedgang)/økning i kassekreditt	18		(275)
Utbetalte renter		(707)	(714)
Utbetalt utbytte		(134)	(125)
Endring mellomværende konsernkonto		(722)	645
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(2 332)	(339)
Endring i likvide midler gjennom året		331	322
Likvide midler ved periodens begynnelse		2 177	1 855
Likvide midler ved periodens slutt	16	2 508	2 177

Selskapet utarbeider kontantstrøm etter den indirekte metoden. Bruk av den indirekte metoden innebærer at kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter rapporteres brutto, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

EGENKAPITALOPPSTILLING

Aksjekapital og overkurs tilsvarer innskutt kapital i Posten Bring AS

Sikringsreserven inkluderer den samlede netto endringen i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i en kontantstrømsikring, inntil den sikrede kontantstrøm skjer eller ikke lenger er forventet å skje.

Transaksjonskostnader direkte knyttet til egenkapitaltransaksjoner blir innregnet direkte i egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Aksjene i morselskapet Posten Bring AS er i sin helhet eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Aksjekapital per 31. desember 2025 bestod av 3 120 000 aksjer til pålydende verdi av 1 000 kroner.

Før det årlige utbyttet blir fastsatt, gjøres det en selvstendig vurdering av den økonomiske situasjonen og fremtidsutsiktene for konsernet og Posten Bring AS. Foreslått utbytte er 525 mill. kroner for regnskapsåret 2025 (som tilsvarer 168,27 kroner per aksje).

Det ble på generalforsamlingen i mai 2025 vedtatt at det skulle utbetales utbytte for regnskapsåret 2024 på 134 mill. kroner. Utbytte ble utbetalt i juni 2025.

Beløp i mill. kroner

	Aksjekapital	Overkurs	Sikringsreserve	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01.2025	3 120	992	(30)	(134)	828	3 948
Resultat for perioden				530	530	530
Utvidet resultat			13	(19)	(6)	(6)
Totalresultat			13	510	523	523
Utbytte				(134)	(134)	(134)
Egenkapital 31.12.2025	3 120	992	(18)	242	1 217	4 337

	Aksjekapital	Overkurs	Sikringsreserve	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01.2024	3 120	992	(23)	137	1 106	4 226
Resultat for perioden				(209)	(209)	(209)
Utvidet resultat			(7)	45	38	38
Totalresultat			(7)	(164)	(171)	(171)
Utbytte				(125)	(125)	(125)
Øvrige endringer i egenkapital ¹⁾				18	18	18
Egenkapital 31.12.2024	3 120	992	(30)	(134)	828	3 948

1) Leieavtaler overdratt mellom nærstående parter

Noter for Posten Bring AS

Generell informasjon.....	171	Finansielle eiendeler og forpliktelser.....	186
Vesentlige hendelser i året 2025	173	Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser	186
Resultatposter	174	Note 13 Finansiell risiko og kapitalstyring	188
Note 1 Driftsinntekter	174	Note 14 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer.....	188
Note 2 Lønn og personalkostnader.....	174	Note 15 Rentefrie kortsiktige fordringer.....	189
Note 3 Pensjoner.....	175	Note 16 Likvide midler.....	190
Note 4 Andre driftskostnader	177	Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler).....	190
Note 5 Andre inntekter/(kostnader).....	177	Note 18 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld	192
Note 6 Finansinntekter/(kostnader)	178	Note 19 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld.....	193
Note 7 Skatt	179	Note 20 Derivater og sikringsforhold	194
Ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser	180	Andre forhold.....	195
Note 8 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler.....	180	Note 21 Garantiansvar/pantstillelser.....	195
Note 9 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	181	Note 22 Godtgjørelse til revisor	195
Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter	183	Note 23 Nærstående parter	195
Note 11 Avsetninger for forpliktelser.....	185	Note 24 Regulatoriske forhold.....	196
		Note 25 Hendelser etter rapporteringsperioden.....	196



Generell informasjon

GENERELT

Posten Bring AS ble etablert som selskap den 1. desember 1996 og er i dag et norskregistrert aksjeselskap med staten ved Nærings- og fiskeri-departementet som eneste aksjeeier. Posten Bring AS er morselskap i Posten Bring konsernet. Posten Bring er et nordisk post- og logistikk-konsern som utvikler og leverer helhetlige løsninger innenfor post, kommunikasjon og logistikk i Norden. Posten Bring AS har adresse Biskop Gunnerus gate 14A, 0001 Oslo.

GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSEN AV SELSKAPSREGNSKAPET

Selskapsregnskapet til Posten Bring AS er utarbeidet i henhold til IFRS® Accounting Standards som godkjent av EU. I tillegg gis opplysninger i samsvar med regnskapsloven.

Regnskapet er i hovedsak basert på et historisk kost-prinsipp, med unntak av enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) som er vurdert til virkelig verdi.

Eiendeler og gjeld er klassifisert som kortsiktige når de er en del av selskapets normale driftssyklus, når de er holdt primært for handelsformål eller når selskapet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør i minst tolv måneder. Andre poster er langsiktige. Utbytte og konsernbidrag innregnes først når det er formelt vedtatt av generalforsamlingen.

Regnskapet er presentert i millioner norske kroner, dersom ikke annet er angitt. Som følge av avrunding, kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i regnskapet ikke lar seg summere til totalen i linjen eller kolonnen.

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Posten Bring AS sin funksjonelle valuta er norske kroner, og selskapsregnskapet presenteres i norske kroner. I tillegg består selskapsregnskapet av to filialer som har en annen funksjonell valuta enn norske kroner.

Disse regnes om til norske kroner for rapporteringsformål. Eiendeler og forpliktelser omregnes basert på kursen på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes basert på månedlig gjennomsnittskurs.

Omregningsdifferanser innregnes i utvidet resultat og spesifiseres separat i egenkapitalen. Det var uvesentlig drift i disse filialene i 2025.

REGNSKAPSPRINSIPPER

Konsernets regnskapsprinsipper er i all hovedsak gjeldende for Posten Bring AS. Vesentlige regnskapsprinsipper er oppsummert i listen under og er beskrevet i de enkelte notene til konsernregnskapet. I tillegg er supplerende informasjon eller der hvor regnskapsprinsipper avviker fra konsernregnskapet oppsummert i listen under og innarbeidet i de enkelte notene til selskapsregnskapet. Regnskapsprinsippene er markert med P.

Vesentlige regnskapsprinsipper	Note i konsernregnskapet	Note i selskapsregnskapet	IFRS-standard
Inntekter fra kontrakter med kunder	Note 2 Driftsinntekter		IFRS 15
Pensjon	Note 4 Pensjoner		IAS 19
Skatt	Note 8 Skatt		IAS 12
Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler		IAS 36
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		IAS 38, IAS 16
Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap		Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter	IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 28
Avsetning for forpliktelser og Betingede forpliktelser og eiendeler	Note 12 Avsetning for forpliktelser		IAS 19, IAS 37
Finansielle instrumenter	Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser	Note 14 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Kundefordringer	Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer		IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IFRS 15, IAS 32
Konter og kontantekvivalenter	Note 17 Likvide midler		IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 7, IAS 32
Leieforpliktelser (leieavtaler)	Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)	Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler)	IFRS 16
Innlån	Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld		IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Derivater og sikringsforhold	Note 21 Derivater og sikringsforhold		IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32

Regnskapspost	Note i konsernregnskapet	Bruk av skjønn og/eller estimat/forutsetninger	Bokført verdi (beløp i mill. kroner)
Utsatt skattefordel	8	Vurdering av størrelsen på utsatt skattefordel som kan nyttiggjøres	226
Immaterielle eiendeler	9,10	Nåverdi av fremtidig kontantstrøm Vurdering av klimarisiko	1 090
Varige driftsmidler	9,10	Nåverdi av fremtidig kontantstrøm Vurdering av klimarisiko	1 759
Leieavtaler (rett til bruk-eiendeler)	18	Vurdering av leieperiode, forlengelsesopsjoner og diskonteringsrente	6 675
Pensjonsforpliktelse	4	Nåverdi av pensjonsforpliktelsene bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger	694
Avsetning for forpliktelser	12	Beregnet avsetningsbehov ut fra pådratte forpliktelser og estimert oppgjørstidspunkt Vurdering av klimarisiko	21

Endringer i regnskapsprinsipper

Endringer i regnskapsprinsipper og vedtatte og endrede standarder som ikke er trådt i kraft er tilsvarende for Posten Bring AS som for konsernet.

BRUK AV SKJØNN OG REGNSKAPSESTIMATER

Områder hvor ledelsen utøver vesentlig estimeringsusikkerhet og hvor det foreligger vesentlig klimarisiko, er tilsvarende for Posten Bring AS som for konsernet. Vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet er markert med E. Klimarisiko er markert med C.

Listen til venstre oppsummerer eiendels- og gjelds-poster som i vesentlig grad er basert på skjønn, estimater og forutsetninger om fremtiden. Disse regnskapspostene har en forhøyet risiko for endringer i balanseført verdi i løpet av neste regnskapsår. Det angis også i hvilke noter i konsernregnskapet klimarisiko er særskilt omtalt.

Vesentlige hendelser i året 2025

Følgende hendelser som er omtalt i konsernets note for vesentlige hendelser, er også relevante for Posten Bring AS:

- Posten Bring tilkjent erstatning i kartellsaken
- Ny postlov
- Avvikling av virksomhet i Finland

Når det gjelder avviklingen av virksomheten i Finland, er det gjennomført egne vurderinger for selskapsregnskapet til Posten Bring AS. Disse vurderingene er omtalt i «Note 25 Hendelser etter rapporteringsperioden».



NOTE 1 DRIFTSINNTEKTER



Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende inntekter fra kontrakter med kunder er beskrevet i «Note 2 Driftsinntekter» i konsernregnskapet.

	2025	2024
Pakketjenester	6 402	6 488
Gods og spedisjon	2 739	2 602
Adressert / uadressert post	2 596	2 801
Norgespakken	437	468
Statlig kjøp av leveringspliktige tjenester	1 430	1 484
Øvrig postvirksomhet	273	270
Øvrige tjenester	476	346
Driftsinntekter	14 354	14 459

For beskrivelse av selskapets driftsinntekter henvises til «Note 1 Segmenter» i konsernregnskapet.

Selskapets omsetning ble 14 354 mill. kroner i 2025. Sammenlignet med 2024 var dette en reduksjon på 0,7 prosent.

Pakketjenester holdt seg relativt stabil, mens gods og spedisjon på hadde en mindre økning, drevet av et høyt aktivitetsnivå.

Nedgangen i omsetning av adressert og uadressert post skyldtes hovedsakelig volumnedgang innen adressert og uadressert post i takt med økt digitalisering i samfunnet.

Norgespakken hadde en samlet negativ vekst i 2025. Hovedårsaken til dette var sterk priskonkurranse, spesielt på bruktplattformene.

Statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester gikk noe ned i 2025. For ytterligere informasjon om statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester se «Note 27 Regulatoriske forhold» i konsernregnskapet.

Øvrige tjenester gjaldt salg til andre konsernselskaper for IT, HR, samt andre konsernfunksjoner.

NOTE 2 LØNN OG PERSONALKOSTNADER

Noten viser selskapets lønn og personalkostnader. Lønn omfatter alle typer godtgjørelser til egne ansatte og styremedlemmer i selskapet. Informasjon om kostnadsførte godtgjørelser til styret og ledende ansatte, samt bonusordninger, pensjonsordninger og redegjørelse for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse vises i konsernets årlige lederlønnssrapport som er tilgjengelig på [postenbring.no](#).

	2025	2024
Lønn	5 115	5 283
Arbeidsgiveravgift	683	708
Pensjonskostnader ¹⁾	452	478
Andre ytelser	190	183
Lønn og personalkostnader	6 440	6 652
Gjennomsnittlig antall årsverk	7 922	8 484

1) Arbeidsgiveravgift på pensjon er klassifisert som pensjonskostnader, se nærmere spesifikasjon i «Note 3 Pensjoner».

	2025	2024
Styrehonorar (i tusen kroner)	3 670	3 342

NOTE 3 PENSJONER

	2025	2024
Pensjonskostnader:		
Nåverdi av årets opptjening	109	129
Netto rentekostnad av netto forpliktelse	31	32
Brutto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)	140	161
Renteelement reklassifisert til finanspost	(27)	(28)
Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)	113	133
Innskuddsbaserte pensjonsplaner	436	446
Ansattes innskudd	(97)	(101)
Pensjonskostnader innregnet i driftskostnader	452	478
Pensjonskostnader innregnet i Andre inntekter/(kostnader)		(81)
Pensjonskostnader innregnet i driftsresultat	452	397
Innskuddsbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer	11 100	11 716
Andel av lønn	4,5-35 %	4,4-35 %
Ytelsesbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer ¹⁾	4 213	5 489
Netto pensjonsforpliktelser:		
Estimerte påløpte sikrede forpliktelser	(21)	(21)
Estimert verdi av pensjonsmidlene	24	22
Netto estimerte sikrede pensjons-(forpliktelser)/midler	3	1
Estimerte påløpte usikrede forpliktelser	(697)	(706)
Netto pensjonsforpliktelser i balansen	(694)	(705)
Endringer i forpliktelsen:		
Netto forpliktelser 1.1.	(705)	(873)
Planendring AFP offentlig sektor		81
Overdratt pensjonsforpliktelse ²⁾	(3)	17
Brutto pensjonskostnad	(140)	(161)
Premiebetalinger og utbetalte ytelser	178	173
Estimatavvik ført mot utvidet resultat	(24)	58
Netto pensjonsforpliktelse 31.12.	(694)	(705)

1) Reduksjonen i antall medlemmer fra 2024 skyldtes en justering i beregningsgrunnlaget, hvor kun ansatte født til og med 1969 ble inkludert jfr avsnittet om Sliterordningen.
2) I 2024 ble deler av pensjonsforpliktelsen til Posten Bring AS overdratt til Posten Bring Bildrift AS. Beløpet viser oppgjørseffekten knyttet til overdragelsen.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende pensjoner er beskrevet i «Note 4 Pensjoner» i konsernregnskapet. Notene inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

Selskapet har både innskudds- og ytelsesbaserte ordninger. Ytelsesordningene er forutsigbare for den ansatte ved at ytelsene er avtalt på forhånd. Premiebetalingene avhenger blant annet av medlemmenes tjenestetid, alder og lønnsnivå. I innskuddsordningene blir innbetalinger fastsatt som en prosentsats av den ansattes lønn. Pensjonskapitalens størrelse avgjør hvor stor pensjon den ansatte kan ta ut, og de ansatte har dermed avkastningsrisikoen på det som er innbetalt til ordningen. Det henvises for øvrig til «Note 4 Pensjoner» i konsernregnskapet.

Innskuddsordninger

Hoveddelen av selskapets kostnader til pensjon gjelder innskuddspensjon og uførepensjon, som kostnadsføres med det som betales til pensjonsleverandøren hvert år. Ansatte trekkes i lønn og bidrar til innskuddene. Per 31. desember 2025 var innskuddssatsene for medlemmer i Norge 6,0 prosent for inntekter inntil 7,1 av folketrygdens grunnbeløp (G) og 21,6 prosent for inntekter i intervallet 7,1 til 12 G. Satsene ble ikke endret i 2025. For medlemmer i selskapets svenske filial, var tilsvarende satser 4,5 prosent og 35 prosent. Selskapet har også en uførepensjonsordning uten fripoliseopptjening, som er innregnet som en innskuddsordning, med ytelser tilsvarende det maksimalt tillatte etter tjenstepensjonsloven.

Flerforetaksordninger

Avtalefestet pensjon (AFP) i privat sektor

Selskapet har en AFP-ordning som administreres av Fellesordningen for AFP. Denne ordningen er beskrevet i konsernets «Note 4 Pensjoner».

Sliterordningen i Spekter (SO Spekter)

SO Spekter har til formål å gi ansatte i medlemsbedriftene en ekstra pensjonsytelse (et såkalt «sliter-t tillegg») dersom de går av med privat avtalefestet pensjon (privat AFP) ved fylte 62, 63 eller 64 år uten annen arbeidsinntekt ved siden av. Denne ordningen er beskrevet i konsernets «Note 4 Pensjoner». Selskapet har ved utgangen av 2025 innregnet 329 mill. kroner i forpliktelse for sliterordningen.

Ytelsesordninger

Konsernets «Note 4 Pensjoner» beskriver selskapets ytelsesbaserte ordninger. I 2024 ble det vedtatt lovendringer knyttet til offentlig tjenstepensjon, som medførte planendring på tre av Posten Bring AS sine pensjonsordninger. Endringene førte til en reduksjon av pensjonsforpliktelsen og medfølgende inntektsføring på 80,7 mill. kroner. Inntekten er klassifisert som «andre inntekter», se «Note 5 Andre inntekter/ (kostnader)»

	2025	2024
Hovedkategorier av pensjonsmidler til virkelig verdi:		
EK-instrumenter (aksjer, obligasjoner)	4	3
Gjeldsinstrumenter	15	15
Eiendom	4	3
Andre eiendeler	1	1
Sum pensjonsmidler	24	22
Estimatavvik gevinst/(tap) 01.01.	370	312
Endringer i diskonteringsrenten, pensjonsforpliktelse	5	42
Endringer i andre økonomiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse	11	(16)
Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse ¹⁾	(40)	32
Årets gevinst/(tap) i utvidet resultat	(24)	58
Estimatavvik gevinst/(tap) 31.12.	346	370
Aktuarmessige forutsetninger:		
Diskonteringsrente	4,00 %	3,90 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %
Forventet pensjonsregulering	2,00-3,5 %	2,25-3,75 %
Forventet avkastning	4,00 %	3,90 %
Forventet frivillig avgang (under 50 år)	1,50 %	1,50 %
Forventet frivillig avgang (over 50 år)	0,50 %	0,50 %
Uttakstilbøyelighet AFP	40-60 %	40-60 %
Demografiske forutsetninger om dødelighet	K2013	K2013

1) Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse var påvirket av lønns- og pensjonsregulering, antall pensjonister, uttakssalder og antall som gjorde uttak. I 2025 var det særlig store økninger i forpliktelsen knyttet til sliterordningen, som følge av faktisk høyere uttak enn tidligere forutsatt for årskullene 1961-1963, delvis motvirket av reviderte forutsetninger om ordningens varighet

Forutsetninger

For 2025 ble det gjort endringer i de økonomiske forutsetningene, hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Forutsetninger per 30. september 2025 ble benyttet i selskapets beregning av pensjonsforpliktelse. Nye forutsetninger anbefalt av Norsk RegnskapsStiftelse per 31. desember 2025 ble vurdert å ikke gi vesentlige effekter på selskapets pensjonsforpliktelse. Posten Bring AS benyttet obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som grunnlag for diskonteringsrente, og denne ble satt til 4,0 prosent i 2025 mot 3,9 prosent i 2024.

Estimatavviket på -24 mill. kroner for 2025 skyldtes hovedsakelig tre forhold. En økning i forpliktelsen som følge av høyere uttak av slitertillegg enn forventet, spesielt for årskullene 1961-1963, en reduksjon i forpliktelsen som følge av reviderte forutsetninger om sliterordningens varighet, hvor 1969-kullet ble vurdert som siste som omfattes, samt færre gjenværende aktive medlemmer enn forventet. Estimatavviket i 2024 skyldtes en kombinasjon av høyere diskonteringsrente, færre medlemmer, mindre uttak enn forventet og lavere lønnsregulering sammenlignet med året før. I all hovedsak er pensjonsalder for de norske ansatte 67 år.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Selskapets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Forutsetningene som ble benyttet ved beregning av selskapets pensjonsforpliktelser var hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Den langsiktige inflasjonskomponenten ble anslått til om lag 2,0 prosent. NRS melder imidlertid om at det er stor grad av usikkerhet knyttet til fastsettelsen av denne i mangel av presise markedsdata.

Sensitivitet og forventede betalinger

Tabellen nedenfor viser estimerte effekter ved endring i enkelte forutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser. Estimatenes er basert på fakta og omstendigheter per 31. desember 2025 og forutsetter at alle andre forutsetninger er uendret. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

Forventede premiebetalinger og utbetalte ytelser knyttet til konsernets pensjonsforpliktelser er 103 mill. kroner i 2026. Vektet gjennomsnittlig durasjon på konsernets pensjonsforpliktelse per 31. desember 2025 er 21 år, og har følgende forventede forfallsstruktur:

	Beløp	Prosentandel
Under 1 år	85	12 %
1-2 år	76	11 %
2-3 år	62	9 %
3-4 år	45	6 %
Mer enn 4 år	450	62 %
Totalt	718	100 %

	Diskonteringsrente		G-regulering		Inflasjon		Lønnsregulering		Frivillig avgang	
Endring (prosentpoeng)	1 %	(1 %)	1 %	(1 %)	1 %	(1 %)	1 %	(1 %)	1 %	(1 %)
Endring i brutto pensjonsforpliktelse (reduksjon)/økning	(44)	51	46	(40)	8	(4)	1	(1)	(1)	
Endring i prosent	(6 %)	7 %	6 %	(6 %)	1 %	(1 %)				

NOTE 4 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Andre driftskostnader er kostnader som ikke er direkte knyttet til salg av varer og tjenester eller lønn og personalkostnader.

	2025	2024
IT-kostnader	998	1 016
Kostnader lokaler ¹⁾	366	376
Andre fremmede tjenester	143	270
Reparasjon og vedlikehold utstyr	139	130
Markedsføring	108	134
Verktøy, inventar, driftsmateriell	100	122
Leie av maskiner og utstyr ¹⁾	63	59
Forsikring, garanti- og erstatningskostnader	62	61
Reisekostnader	49	54
Øvrige kostnader	190	183
Andre driftskostnader	2 218	2 405

1) Inneholder leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi.

Gjennomføringen av lønnsomhetsprogrammet bidro til økt kostnadsfokus og en reduksjon i andre driftskostnader for selskapet i 2025. Den positive utviklingen kan hovedsakelig forklares med reduksjon i konsulenthonorarer og honorarer til juridisk rådgivning, samt reduksjon i markedsføringskostnader.

Øvrige kostnader bestod i hovedsak av konsernfelles kostnader, telefon- og datakostnader, kontor og IT-rekvisita, regnskapstjenester, fraktkostnader, kontingenter og tap på fordringer.

NOTE 5 ANDRE INNTEKTER/(KOSTNADER)

Andre inntekter og andre kostnader er vesentlige inntekter og kostnader som er utenfor selskapets normale virksomhet og som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Dette omfatter blant annet omstillingskostnader, nedskrivning av aksjer og gevinst og tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper. Det henvises for øvrig til «Note 11 Avsetninger for forpliktelser».

	2025	2024
Andre inntekter	128	81
Omstillingskostnader		(49)
Nedskrivning av aksjer i datterselskaper		(92)
Andre kostnader		(365)
Andre inntekter/(kostnader)	128	(425)

Andre inntekter

Andre inntekter i 2025 var 128 mill. kroner, og knyttet seg hovedsakelig til innregnet erstatning i den såkalte kartellsaken. Denne saken er nærmere omtalt i konsernets «Note 6 Andre inntekter/(kostnader)».

NOTE 6 FINANSINNTEKTER/(KOSTNADER)

Noten gir en oversikt over selskapets finansinntekter og finanskostnader, herunder inntekter og kostnader knyttet til selskapets finansiering, rentekostnader på leieforpliktelser, valutaomregningseffekter fra fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, samt gevinst og tap fra finansielle derivater. Det henvises for øvrig til «Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser».

	2025	2024
Renteinntekter fra selskaper i samme konsern	301	293
Renteinntekter	106	34
Renteinntekter på finansiell fremleie i samme konsern	5	10
Valutakursgevinster	1	40
Gevinst verdiendring aksjeinvesteringer	11	11
Gevinst derivater		7
Mottatt utbytte fra datterselskaper	16	5
Mottatt konsernbidrag fra datterselskaper	234	60
Andre finansinntekter	109	105
Finansinntekter	785	564
Rentekostnader til selskaper i samme konsern	89	116
Rentekostnader	289	270
Rentekostnader på leieforpliktelser i samme konsern	244	257
Rentekostnader på leieforpliktelser	84	85
Valutakurstap	18	27
Tap derivater	39	21
Andre finanskostnader	33	17
Finanskostnader	796	791
Netto finansinntekter/(kostnader)	(12)	(227)

Renteinntekter fra selskaper i samme konsern knyttet seg hovedsakelig til renteinntekter på utlån til datter-selskap, og var omtrent på nivå med fjoråret. Den vesentlige økningen i renteinntekter fra 2024 til 2025 skyldtes mottatte forsinkelsesrenter knyttet til den såkalte kartellsaken, som er nærmere omtalt i «Note 6 Andre inntekter/(kostnader)» i konsernregnskapet. Forsinkelsesrentene for Posten Bring AS utgjorde 69 mill. kroner i 2025.

Mottatt utbytte i 2025 kom fra selskapene Norbjørn AS og fra Y3 Gruppen AS, mens konsernbidrag ble mottatt fra Posten Bring Bildrift AS og Posten Eiendom Alnabru AS. Andre finansinntekter bestod hovedsakelig av avkastning på rentefond.

Rentekostnader til selskaper i samme konsern var knyttet til konsernkontoordningen, mens rente-kostnader vedrørte selskapets eksterne finansiering. Rentekostnader på leieforpliktelsene er nærmere omtalt i «Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler)».

Tap på derivater var i hovedsak knyttet til valuta-swapper, se «Note 20 Derivater og sikringsforhold» for nærmere omtale. Andre finanskostnader bestod i hovedsak av bankgebyr, tilretteleggerhonorar og andre typer gebyr.

Se også «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring» i konsernregnskapet for nærmere beskrivelse av finansiell risiko og kapitalstyring.

NOTE 7 SKATT

Noten omhandler myndighetenes beskatning av selskapet.

	2025	2024
Resultatskatt		
Betalbar skattekostnad	135	
Endring utsatt skatt/(skattefordel)	15	(36)
Skattekostnad	150	(36)
(For mye)/for lite betalt tidligere år		
Betalbar skattekostnad	135	
Effektiv skattesats i %	22 %	15 %
Avstemming effektiv skattesats mot norsk skattesats:		
Resultat før skatt	679	(245)
22% skatt	149	(54)
Nedskrivning av aksjer i datterselskap		20
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	5	2
Ikke skattepliktig inntekt fra utbytter	(4)	(1)
Ikke skattepliktige inntekter	(2)	(3)
Justering fra tidligere år		(1)
Endring ikke balanseført utsatt skatt	1	
Skattekostnad	150	(36)
	2025	2024
Endring estimatavvik pensjon	(5)	13
Kontantstrømsikring	4	(2)
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat for året	(2)	11

Effektiv skattesats endte på 22 prosent.



Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende skatter er beskrevet i «Note 8 Skatt» i Konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

Endringer i utsatt skattefordel

	01.01.2025	Resultatført	Ført over utvidet resultat	Annet	31.12.2025
Varige driftsmidler	107	17			124
Gevinst- og tapskonto	4	(1)			3
Fordringer	(1)				(1)
Pensjon	(155)	8	(5)		(153)
Innskuddsfond	16	2			19
Avsetninger	(5)	2			(4)
Annen kortsiktig gjeld	(10)	(43)			(53)
Finansielle instrumenter	(9)	(2)	4		(8)
Leieavtaler	(135)	(19)			(154)
Fremførbart underskudd	(53)	51			(2)
Sum utsatt skatt/(skattefordel)	(240)	15	(2)		(228)
Sum ikke balanseført utsatt skattefordel	1	1			2
Sum balanseført utsatt skattefordel	(239)	15	(2)		(226)

	01.01.2024	Resultatført	Ført over utvidet resultat	Annet ¹⁾	31.12.2024 ²
Varige driftsmidler	92	14			107
Gevinst- og tapskonto	5	(1)			4
Fordringer	61	(62)			(1)
Pensjon	(192)	24	13		(155)
Innskuddsfond	15	2			16
Avsetninger	(1)	(5)			(5)
Annen kortsiktig gjeld		(10)			(10)
Finansielle instrumenter	(9)	2	(2)		(9)
Leieavtaler	(180)	40		5	(135)
Fremførbart underskudd	(11)	(42)			(53)
Sum utsatt skatt/(skattefordel)	(218)	(37)	11	5	(240)
Sum ikke balanseført utsatt skattefordel		1			1
Sum balanseført utsatt skattefordel	(218)	(36)	11	5	(239)

1) Leieavtaler overdratt mellom nærstående parter
2) Det ble i 2025 foretatt enkelte reklassifiseringer mellom kategorier i midlertidige forskjeller. Sammenligningstallene er omarbeidet tilsvarene

Utsatt skattefordel ble redusert med 13 mill. kroner. Reduksjonen skyldtes i hovedsak utnyttelse av fremførbart underskudd fra 2024 og midlertidige forskjeller knyttet til varige driftsmidler. Reduksjonen var motvirket av endring midlertidige forskjeller knyttet til annen kortsiktig gjeld og leieavtaler. Ikke balanseført utsatt skattefordel gjaldt fremførbart underskudd tilknyttet drift på Svalbard.

NOTE 8 NEDSKRIVNING AV IKKE-FINANSIELLE EIENDELER

Tabellen under oppsummerer nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler innregnet i selskapsregnskapet.

	2025	2024
Øvrige immaterielle eiendeler	6	53
Varige driftsmidler	3	19
Rett til bruk-eiendeler	4	
Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	13	73

Nedskrivning av goodwill

Årlig nedskrivningstest av kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokert goodwill ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2025 og 2024. Posten Bring AS hadde goodwill på 523 mill. kroner per 31. desember 2025 (523 mill. kroner i 2024), og den var i sin helhet knyttet til E-handel og logistikk.

Basert på kriteriene beskrevet nedenfor ble det i 2025 ikke avdekket behov for nedskrivning av goodwill (tilsvarende i 2024).

Prognoser (driftsresultat)

Innenfor logistikkmarkedet er det høy konkurranse, og aktørene har investert betydelig i tjenesteutvikling,

økt terminalkapasitet og i digitalisering. Markedet er konjunkturfølsomt, og usikkerhet i både økonomisk utvikling og geopolitikk kan dempe etterspørselen fra privat- og bedriftsmarkedet. Dette ble tatt hensyn til i prognosene til divisjonen.

Selskapet har vurdert marginene som benyttes som rimelige i forhold til den bransjen divisjonen opererer i.

Sensitivitetsanalyser

Det ble gjennomført analyser knyttet til sensitiviteten i nøkkelforutsetninger for den kontantgenererende enheten i selskapet. Forutsetninger innenfor et rimelig utfallsrom som ble analysert var økning på 1,0 prosentpoeng i avkastningskrav, reduksjon på 25 prosent i kontantstrøm i fremskrivningsperioden og reduksjon i

vekst ned til 0 prosent. Det ble ikke avdekket nedskrivningsbehov ved endring av noen av forutsetningene. Bruksverdi vurderes å være betydelig høyere enn balanseført verdi for den kontantgenererende enheten.

Scenarioanalyse av klimarisiko

Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Selskapet har derfor gjennomført en scenarioanalyse for å for å vurdere om klimarisiko kan utgjøre en indikator på verdifall. Selv om det er beheftet med stor usikkerhet, har selskapet på et overordnet nivå vurdert beløpsmessige konsekvenser for to scenarioer på kort, mellomlang og lang sikt. Utfallet av analysen indikerer at klimarisiko vil kunne ha en negativ påvirkning på kontantstrømmer i den kontantgenererende enheten, men likevel ikke i så stor grad at det indikerer nedskrivningsbehov. Se for øvrig konsernets «Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler» for ytterligere informasjon.

Nedskrivning av andre eiendeler med ubestemt levetid

Årlige nedskrivningstester av prosjekter under utvikling ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2025 og 2024. Prosjekter under utvikling ble ikke nedskrevet i 2025 (tilsvarende for 2024) som følge av nedskrivningstestene.

Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler er beskrevet i «Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler» i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig estimeringsusikkerhet og vurdering av klimarisiko.

Nedskrivning av andre eiendeler med bestemt levetid

Selskapet har også utført test av nedskrivningsbehov for andre kontantgenererende enheter og individuelle eiendeler ved indikasjoner på verdifall. Gjenvinnbart beløp ble funnet ved å beregne bruksverdi.

IT-systemer

I 2025 ble IT-systemer nedskrevet med 6 mill. kroner (53 mill. kroner i 2024).

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler ble nedskrevet med 3 mill. kroner i 2025 (19 mill. kroner i 2024).

Rett til bruk-eiendeler

Rett til bruk-eiendeler ble nedskrevet med 4 mill. kroner i 2025 (0 mill. kroner i 2024).

Strandede eiendeler

Det ble foretatt en vurdering om selskapet har eiendeler som er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandede eiendeler»). Selskapet har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil i 2025 (se «Note 9 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler»).

Oversikt over goodwill og nøkkelforutsetninger:

		Langsiktig vekstrate		Diskonteringssats før skatt (WACC)	
	Goodwill	2025	2024	2025	2024
E-handel og logistikk	523	2,0 %	2,0 %	9,2 %	9,1 %

NOTE 9 IMMATERIELLE EIENDELER OG VARIGE DRIFTSMIDLER

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende immaterielle eiendeler og varige driftsmidler er beskrevet i «Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler» i Konsernregnskapet. Notene inkluderer også informasjon om vurdering av klimarisiko.

	IT-systemer	IT-prosjekter under utvikling	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler	Maskiner	Transp.midler, inventar, utstyr	Bygg og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum varige driftsmidler
Balanseført verdi 01.01.2025	512	71	523	1 107	875	538	133	183	1	1 731
Tilgang	12	108		119	40	30	10	193	28	300
Avgang						(1)				(1)
Årets avskrivninger	(130)			(130)	(112)	(130)	(24)			(266)
Årets nedskrivninger	(6)			(6)		(3)				(3)
Justering av kostpris/utrangering					(2)					(2)
Overføring fra prosjekter under utvikling/ anlegg under utførelse	29	(29)			30	20	26	(50)	(26)	
Balanseført verdi 31.12.2025	416	150	523	1 090	831	455	144	325	3	1 759
Anskaffelseskost 01.01.2025	2 329	71	523	2 924	1 685	1 284	236	183	1	3 390
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2025	(1 817)			(1 817)	(810)	(746)	(103)			(1 659)
Anskaffelseskost 31.12.2025	2 291	150	523	2 965	1 695	1 269	267	325	3	3 559
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2025	(1 875)			(1 875)	(864)	(814)	(122)			(1 800)
Balanseført verdi 31.12.2025	416	150	523	1 090	831	455	144	325	3	1 759
Avskrivningsmetode	Lineær				Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år				3 - 20 år	3 - 15 år	3 - 20 år			

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er ikke-fysiske eiendeler og vedrører hovedsakelig balanseført IT-utvikling, herunder spesialtilpasset programvare, samt goodwill i forbindelse med oppkjøp av virksomhet.

Tilgang IT-systemer

Av totale tilganger på 12 mill. kroner var om lag 11 mill. kroner knyttet til Digipost.

Tilgang prosjekter under utvikling

Av totale tilganger på 108 mill. kroner var om lag 75 mill. kroner investering i produksjonsstøttesystem, 29 mill. kroner vedrørte konsernfelles systemer og ledelsesrapportering

Goodwill

Det var ingen tilgang i 2025 (2 mill. kroner tilgang i 2024). For ytterligere informasjon om kjøp av selskaper, se «Note 25 Endringer i konsernets struktur» i konsernregnskapet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler representerer ulike typer driftsmidler som er nødvendige for den virksomheten selskapet driver. De største verdiene representeres av utstyr tilknyttet post- og logistikkterminaler.

Tilgang varige driftsmidler

Av totale tilganger på 300 mill. kroner i 2025 var om lag 175 mill. kroner i sorteringsmaskiner og annen automatisering av terminal. Det resterende gjaldt hovedsakelig ombygning leide lokaler, pakkebokser, transportutstyr og inventar.

	IT-systemer	IT-prosjekter under utvikling	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler	Maskiner	Transp.midler, inventar, utstyr	Bygg og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum varige driftsmidler
Balanseført verdi 01.01.2024	489	191	522	1 202	506	608	75	273	29	1 491
Tilgang	22	72	2	96	59	98	22	332	26	536
Avgang					(2)	(21)				(23)
Årets avskrivninger	(138)			(138)	(91)	(147)	(17)			(255)
Årets nedskrivninger	(53)			(53)	(17)	(2)				(19)
Justering av kostpris/utrangering						1				1
Overføring fra prosjekter under utvikling/ anlegg under utførelse	193	(193)			421	1	54	(422)	(54)	
Balanseført verdi 31.12.2024	512	71	523	1 107	875	538	133	183	1	1 731
Anskaffelseskost 01.01.2024	2 428	191	522	3 141	1 266	1 326	164	273	29	3 058
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2024	(1 939)			(1 939)	(760)	(717)	(89)			(1 567)
Anskaffelseskost 31.12.2024	2 363	71	523	2 958	1 685	1 284	236	183	1	3 390
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2024	(1 851)			(1 851)	(810)	(746)	(103)			(1 659)
Balanseført verdi 31.12.2024	512	71	523	1 107	875	538	133	183	1	1 731
Avskrivningsmetode	Lineær				Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år				3 - 20 år	3 - 15 år	3 - 20 år			

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

NOTE 10INVESTERINGER I SELSKAPER OG VIRKSOMHETER

Investering i datterselskap

Datterselskap	Anskaffet/Stiftet	Adresse	Hovedvirksomhet	Stemme- og eierandel	Balanseført verdi 31.12.25	Balanseført verdi 31.12.24
Bring Cargo AS	10.06.2004	Oslo	Transport	100 %	1 137	1 137
Posten Eiendom Robsrud AS	08.06.2006	Oslo	Eiendom	100 %	480	480
Posten & Bring Holding 1 AS	07.10.2019	Oslo	Transport	100 %	449	449
Posten & Bring Holding 2 AS	07.10.2019	Oslo	Bud og ekspress	100 %	354	354
Posten Eiendom AS	08.06.2006	Oslo	Eiendom	100 %	300	300
Bring Cargo International AB	23.03.2011	Sverige	Transport	100 %	233	233
Bring E-commerce & Logistics AB	1999/2008	Sverige	Transport	100 %	91	91
Bring Mail Nordic AB	01.09.2005	Sverige	Post	100 %	86	86
Bring Warehousing AS	12.04.2000	Oslo	Tredjepartslogistikk	100 %	62	62
Y3 Gruppen AS	31.07.2016	Oslo	Dialogtjenester	76 %	62	62
Posten Eiendom Alnabru AS	01.01.2008	Oslo	Eiendom	100 %	57	57
Posten Bring Bildrift AS	30.06.2016	Oslo	Transport	100 %	44	44
Bring Intermodal AS	2000/2009	Jaren	Transport	100 %	37	37
Bring Cargo International Norge AS	24.09.2019	Oslo	Transport	100 %	30	30
Bring E-commerce & Logistics OY	01.07.2003	Finland	Ekspress	100 %	26	8
Bring Equipment AS	31.10.2019	Oslo	Transport	100 %	10	10
Bring Ventures AB	31.12.2020	Sverige	Venture	100 %	7	7
Bring Linehaul Bildrift AS	31.05.2020	Oslo	Transport	100 %	7	7
Bring Shared Services AB	07.06.2011	Sverige	Fellestjenester	100 %	1	1
Posten Eiendom Bodø AS	04.05.2015	Oslo	Eiendom	100 %		
Posten Eiendom Molde AS	04.05.2015	Oslo	Eiendom	100 %		
Posten Bring Varebil AS	28.02.2025	Oslo	Transport	100 %		
Bring Cargo International A/S	18.11.2010	Danmark	Transport	100 %		
Bring Før7 AS	11.04.2021	Oslo	Transport	100 %		
Bring Shelfless Nordic Holding AS	01.08.2021	Oslo	Lagertjenester	100 %		
Bring Ventures AS	04.02.2021	Oslo	Venture	100 %		
Bring Cargo Inrikes AB	30.11.2012	Sverige	Transport	100 %		
Bring AS	08.03.2005	Oslo	Transport	100 %		
Sum investeringer i datterselskap					3 473	3 455

PRegnskapsprinsipper

Posten Bring AS sine investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap regnskapsføres til historisk anskaffelseskost. Ved indikasjoner på verdifall, blir det gjennomført test av nedskrivingsbehov for investeringene. Det foreligger et nedskrivingsbehov hvis balanseført verdi overstiger

gjennvinnbart beløp. Gjennvinbart beløp er det høyeste av virkelig verdi av netto eiendeler fratrukket salgskostnader og bruksverdi av netto eien-
deler, hvor bruksverdi er nåverdi av estimerte kontantstrømmer knyttet til fremtidig bruk.

Kapitalforhøyelser og nedskrivninger av aksjer

Det ble gitt kapitaltilskudd til ett selskap i 2025. Kapitaltilskuddet ble bokført som en tilgang på investeringen.

Ved vurdering av nedskrivning er kontantgenererende enheter fastsatt. Det er vurdert at den svenske virksomheten som eies av Posten og Bring Holding 1 AS er allokert til samme kontantgenererende enhet som Bring E-Commerce & Logistics AB og disse er følgelig testet samlet for nedskrivning. For øvrig representerer de kontantgenererende enhetene investeringene (selskap) og deres datterselskaper.

I tilfeller hvor balanseført verdi av aksjer oversteg gjenvinnbart beløp av netto eiendeler i definert kontantgenererende enhet, skal det gjennomføres nedskrivninger. Det har ikke vært nedskrivninger i 2025.

En av selskapets aksjeinvesteringer, Y3 Gruppen AS, er besluttet at skal selges og er klassifisert som holdt for salg. Investeringen er innregnet til virkelig verdi, men er ikke presentert separat i balanseoppstillingen. Se «Note 25 Endringer i konsernets struktur» på side 162 for konsernet.

Oversikten til høyre viser nedskrivninger og kapitaltilskudd i 2025 og 2024.

Avvikling av virksomhet i Finland

Det ble i februar 2026 besluttet å avvikle egen drift og terminalvirksomhet i Finland fra slutten av mai 2026, se ytterligere informasjon i note 25 Hendelser etter rapporteringsperioden.

2025	Nedskrivning	Kapitalforhøyelse
Bring E-commerce & Logistics OY		18
Sum nedskrivning og kapitalforhøyelse		18

2024	Nedskrivning	Kapitalforhøyelse
Posten Eiendom AS		300
Bring E-commerce & Logistics OY	8	
Bring Ventures AS	45	
Posten og Bring Holding 2 AS	14	
Y3 Gruppen AS	26	
Sum nedskrivning og kapitalforhøyelse	92	300

Investering i tilknyttet selskap

	Anskaffet	Adresse	Hovedvirksomhet	Stemme- og eierandel	Balanseført verdi 31.12.25	Balanseført verdi 31.12.24
Norbjørn AS	17.12.2019	Tromsø	Sjøtransport	34 %	16	16
Sum					16	16

Investeringer i aksjer og andeler

Posten Bring AS hadde per 31. desember 2025 investeringer i andre aksjer med til sammen 55 mill. kroner (44 mill. kroner i 2024). Investeringene gjaldt hovedsakelig aksjer i Nor-Log Gruppen AS.

NOTE 11 AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSEr

Selskapets avsetninger består av avsetninger tilknyttet omstillinger, pensjoner og andre typer avsetninger.

2025	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
Balanse 01.01.	71	705	3	780
Avsatt i løpet av året				
Reverserte avsetninger fra tidligere år				
Benyttet avsetning gjennom året	(53)			(53)
Årets endring pensjonsforpliktelse		(11)		(11)
Balanse 31.12.	18	694	3	715
Kortsiktig del av avsetninger	10			10
Langsiktig del av avsetninger	8	694	3	705

2024	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
Balanse 01.01.	41	873	4	918
Avsatt i løpet av året	49			49
Reverserte avsetninger fra tidligere år				
Benyttet avsetning gjennom året	(20)		(1)	(21)
Årets endring pensjonsforpliktelse		(168)		(168)
Balanse 31.12.	71	705	3	780
Kortsiktig del av avsetninger	54			54
Langsiktig del av avsetninger	16	705	3	725

Omstilling
Benyttet avsetning gjennom året utgjorde hovedsakelig utbetalinger i tilknytning lønnsomhetsprogrammet på 42 mill. kroner, redusert distribusjonsfrekvens på 6 mill. kroner, og nedlegging av postkontor på 4 mill. kroner.

Forpliktelsene per 31. desember 2025 var i hovedsak knyttet til personalmessige tiltak.

Pensjon
Pensjoner er nærmere beskrevet i «Note 3 Pensjoner».

Det er forventet at utbetalingene fordeler seg som følger:

Omstillingsavsetning forventet oppgjort:

0-1 år	10
1-2 år	4
2-3 år	2
3-4 år	1
Over 4 år	
Sum omstillingsavsetning	18

Twister og betingede forpliktelser
Selskapet har ikke registrert tvistesaker med vesentlig risikoeksponering i 2025.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende avsetning for forpliktelser og betingede forpliktelser og eiendeler er beskrevet i «Note 12 Avsetninger for forpliktelser» i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn, estimeringsusikkerhet og vurdering av klimarisiko.

NOTE 12 OVERSIKT FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSEr

Noten gir en oversikt over klassifiseringen av selskapets finansielle eiendeler og forpliktelser med tilhørende balanseførte verdier.

Tabellene under er utgangspunkt for den videre informasjonen om finansielle eiendeler og forpliktelser og henviser til relevante noter. Tabellen viser i tillegg til klassifisering i kategorier i henhold til IFRS 9, også på hvilket nivå i verdsettelseshierarkiet selskapets finansielle instrumenter som ble målt til virkelig verdi, er vurdert å befinne seg.

Opplysninger om virkelig verdi

Ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser har blitt reklassifisert i 2025 på en slik måte at verdsettelsesmetode har blitt endret fra amortisert kost til virkelig verdi eller motsatt. Det var heller ingen overføringer mellom nivå 1 eller nivå 2 for virkelig verdimålinger i 2025. Det var ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser på nivå 3 i 2025.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost i balansen

Virkelig verdi av fordringer og andre finansielle forpliktelser var per 31. desember 2025 tilnærmet lik balanseført verdi (amortisert kost).

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende finansielle instrumenter er beskrevet i «Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser» i konsernregnskapet.

2025	Note	Til virkelig verdi				Til amortisert kost		31.12.2025
		Verdsettelsesnivå	Virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over utvidet resultat	Fordringer	Andre finansielle forpliktelser	
Investeringer i aksjer og andeler	10	2	55					55
Rentebærende langsiktige fordringer	14					2 353		2 353
Andre finansielle anleggsmidler	20					2		3
Rentefrie kortsiktige fordringer	15, 20					2 028		2 028
Rentebærende kortsiktige fordringer	14					2 613		2 613
Likvide midler	16	1	2 017			491		2 508
Sum finansielle eiendeler								9 560
Forpliktelser								
Langsiktige leieforpliktelser	17						6 723	6 723
Rentebærende langsiktig gjeld	18						3 000	3 000
Rentefri langsiktig gjeld	19	2			23			23
Kortsiktige leieforpliktelser	17						779	779
Rentebærende kortsiktig gjeld	18						3 878	3 878
Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt	7, 19	2		17			3 335	3 353
Sum finansielle forpliktelser								17 757
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)			2 017					2 017
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)			55	(17)	(23)			16
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

2024	Note	Til virkelig verdi				Til amortisert kost		31.12.2024
		Verdsettelsesnivå	Virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over utvidet resultat	Fordringer	Andre finansielle forpliktelser	
Investeringer i aksjer og andeler	10	2	44					44
Rentebærende langsiktige fordringer	14					2 816		2 816
Andre finansielle anleggsmidler	20					2		2
Rentefrie kortsiktige fordringer	15, 20	2		1		1 890		1 891
Rentebærende kortsiktige fordringer	14					2 282		2 282
Likvide midler	16	1	1 808			369		2 177
Sum finansielle eiendeler								9 211
Forpliktelser								
Langsiktige leieforpliktelser	17						6 546	6 546
Rentebærende langsiktig gjeld	18						4 500	4 500
Rentefri langsiktig gjeld	19	2			39			39
Kortsiktige leieforpliktelser	17						705	705
Rentebærende kortsiktig gjeld	18						2 824	2 824
Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt	7, 19	2		8			3 007	3 015
Sum finansielle forpliktelser								17 628
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)			1 808					1 808
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)			44	(7)	(39)			(1)
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

NOTE 13 FINANSIELL RISIKO OG KAPITALSTYRING

Posten Bring AS har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som hovedformål å sikre konsernets finansielle handlefrihet, avkastning i tråd med mål, samt overvåke og styre finansiell risiko.

Konsernets «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring» beskriver finansielle risikoer for konsernet og er gjeldende for Posten Bring AS, herunder markedsrisiko (valuta- og renterisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko. Selskapet benytter derivater for å redusere markedsrisiko, og i «Note 20 Derivater og sikringsforhold» gis detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold.

NOTE 14 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIGE OG KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over selskapets rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer, inkludert fremleiefordringer. For informasjon om selskapets leieavtaler, se «Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler)». Det henvises for øvrig til «Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser».

P Regnskapsprinsipper

Finansiering av og utlån til selskapets datterselskaper måles til amortisert kost, og selskapet avsetter for forventet kredittap. Selskapet innregner enten de neste tolv måneders forventede tap, eller forventet tap over levetiden dersom det har vært en vesentlig økning i kredittrisiko etter førstegangsinnregning av den finansielle eiendelen. Vurderingen av endring i kredittrisiko foretas ved hver rapporteringsperiode. Risikodrivere for interne utlån vil blant annet være kortsiktige og gjentatte mislighold, utvikling i rammeutnyttelse på konsernkontoordningen og avdragsutsettelse.

	2025	2024
Langsiktige lån til konsernselskaper	2 254	2 739
Langsiktige fremleiefordringer	89	68
Andre langsiktige fordringer	10	10
Rentebærende langsiktige fordringer	2 353	2 816
Kortsiktige lån til konsernselskaper	2 502	2 195
Kortsiktige fremleiefordringer	16	7
Andre kortsiktige fordringer	95	79
Rentebærende kortsiktige fordringer	2 613	2 282

Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av lån fra Posten Bring AS til øvrige selskaper i konsernet. Nedgangen skyldtes i hovedsak en omklassifisering av avdrag på langsiktige lån som forfaller innen ett år til kortsiktige lån, samt innbetalinger. Det er ikke utstedt nye langsiktige lån til datterselskap i 2025. Det henvises for øvrig til «Note 23 Nærstående parter». Langsiktige fremleiefordringer har økt grunnet nye fremleieavtaler til i 2025, se for øvrig «Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler)».

Selskapets kortsiktige lån til konsernselskaper bestod av fordringer knyttet til konsernkontoordningen, samt den delen av langsiktige fordringer som forfaller til

betaling innen ett år. Selskapet forventer å reforhandle eller forlenge løpetiden på enkelte fordringer i 2026, men det forelå ingen bindende avtale eller ubetinget rett til å utsette oppgjøret per 31. desember 2025. Fordringene er derfor klassifisert som kortsiktig. Det ble i februar 2026 besluttet å avvikle egen drift og terminalvirksomhet i Finland fra slutten av mai 2026, og dette er forventet å påvirke fordringer knyttet til konsernkontoordningen i 2026. Se ytterligere informasjon i «Note 25 Hendelser etter rapporteringsperioden».

Selskapets andre rentebærende kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av forskuddsbetalinger til innskudds- og premiefond i Storebrand.

NOTE 15 RENTEFRIE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over selskapets rentefrie kortsiktige fordringer, inkludert kundefordringer. I tillegg vises aldersfordeling av kundefordringer, samt avsetning til tap på kundefordringer.

	2025	2024
Kundefordringer	1 326	1 179
Fordringer konsernselskaper	233	162
Opptjente, ikke-fakturerte inntekter	245	283
Forskuddsbetalte kostnader	208	232
Fordringer ansatte	1	1
Kortsiktige derivater		1
Øvrige fordringer	14	32
Rentefrie kortsiktige fordringer	2 028	1 891
Aldersfordelte kundefordringer:		
Ikke forfalt	1 207	991
0 - 30 dager	73	164
31 - 60 dager	19	4
61 - 90 dager	5	1
Over 90 dager	32	26
Avsetning tap på fordringer	(9)	(8)
Sum kundefordringer	1 326	1 179
Forventet kredittap		
Balanse 01.01.	(8)	(12)
Endring tapsavsetning	(2)	4
Balanse 31.12.	(9)	(8)
Sum faktiske tap på fordringer	13	13
Fordeling forventet kredittap:		
Kollektiv avsetning	(9)	(8)

Selskapets balanseførte verdi av kundefordringer var tilnærmet lik virkelig verdi per 31. desember 2025.

Selskapet hadde ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kunne ses på som en gruppe på grunn av likheter i kreditt-risikoen.

Selskapet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalings-evne og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer. Selskapet benytter forenklet metode for avsetning til forventet kredittap på kundefordringer og måler tapsavsetningen til et beløp som tilsvarer forventede kredittap i levetiden. Dette gjøres gjennom en kombinasjon av individuelle vurderinger og sjablongmessige vurderinger med basis i forfalls-analyse og historiske data.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende kundefordringer er beskrevet i «Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer» i konsernregnskapet.

Fordringer konsernselskaper bestod av interne kundefordringer.

Opptjente ikke fakturerte inntekter bestod i hovedsak av inntekter fra utenlandske postvirksomheter.

Forskuddsbetalte kostnader bestod i hovedsak av kostnader for periodisering i fremtidige perioder.

Øvrige fordringer bestod i hovedsak av fordringer knyttet til trygderefusjoner.

NOTE 16 LIKVIDE MIDLER

Likvide midler inkluderer kontanter, bankinnskudd og rentefond med lav risiko.



Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende kontanter og kontantekvivalenter er beskrevet i «Note 17 Likvide midler» i konsernregnskapet.

	2025	2024
Kontanter og bankinnskudd	491	369
Rentefond	2 017	1 808
Likvide midler	2 508	2 177

Konsernet har sin konsernkontoordning i SEB og det var per 31. desember 2025 netto innestående beløp på konsernkontoen. Posten Bring hadde ved utgangen av året en ubenyttet kassekreditt på konsernkontoordningen i SEB med ramme på 500 mill. kroner. Enkelte selskaper i konsernet er ikke med i konsernkontoordningen, og har egne bankinnskudd.

Posten Bring AS har i tillegg en trekkfasilitet med trekkrettighet på 200 mill. euro. Per 31. desember 2025 var trekkrettigheten ubenyttet. Se konsernets «Alternative resultatmål (APM)» for langsiktig og kortsiktig likviditetsreserve.

Selskapet hadde også plasseringer i rentefond med lav risiko. Plasseringene utgjorde en viktig del av selskapets likviditetsreserve. Informasjon om rentefond omtales også i «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring» i konsernregnskapet.

Posten Bring AS har en bankgaranti i SEB som sikkerhet for de ansattes forskuddstrekk på inntil 280 mill. kroner. Denne bankgarantien for forskuddstrekk utløper i april 2026, på grunn av endringer i regelverk.

NOTE 17 LEIEFORPLIKTELSE (LEIEAVTALER)

Noten viser virkningen selskapets leieavtaler har på Posten Bring AS sin finansielle stilling og finansielle inntjening, både som leietaker og utleier.



Regnskapsprinsipper

Posten Bring AS som utleier

Finansielle fremleieavtaler

For finansielle fremleieavtaler innregner selskapet på iverksettelses-tidspunktet til leieavtalen en fremleiefordring i balansen med et beløp som tilsvarer nettoinvesteringen i leieavtalen. Leieavtalens implisitte rente skal anvendes ved førstegangsmåling av nettoinvesteringen. Ved fremleie kan diskonteringsrenten i hovedavtalen benyttes, hvis fremleieavtalens implisitte rente ikke lett kan fastsettes.

Leiebetalinger som inngår i målingen inkluderer faste betalinger og eventuelle betalinger som varierer med en indeks eller en rentesats, men ikke variable leiebetalinger som avhenger av bruken av eiendelen. I tillegg inkluderer leiebetalinger restverdigarantier, kjøpsopsjoner og eventuelle termineringsutgifter.

Ved fremleie av en eiendel som klassifiseres som en finansiell leieavtale fraregner selskapet rett til bruk-eiendelen og innregner nettoinvesteringen som en fremleiefordring. En eventuell forskjell mellom verdien av rett til bruk-eiendelen og fremleiefordringen resultatføres direkte.

Ved etterfølgende måling innregner selskapet finansinntekter på fremleiefordringen på grunnlag av et mønster som gjenspeiler en periodisk avkastning.

Øvrige regnskapsprinsipper vedrørende leieforpliktelser
Øvrige regnskapsprinsipper vedrørende leieforpliktelser (leieavtaler) er beskrevet i «Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)» i konsernregnskapet, som også inkluderer informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

Posten Bring AS som leietaker

Leieavtalene i selskapet gjaldt hovedsakelig leie av bygg, kontorlokaler, transportmidler og maskiner.

De største rett til bruk eiendelene var knyttet til Østlandsterminalen på Robsrud, Posten Brings logistiksenter på Alnabru, Trondheim, Stavanger, Tromsø, Vestfold og Kristiansand og Posthuset, Biskop Gunnerus’ gate 14 A.

Posten Bring hadde i tillegg i underkant av 3 100 leieavtaler knyttet til transportmidler og maskiner.

Rett til bruk-eiendeler

	Eiendom	Transportmidler	Maskiner	Sum
Balanseført verdi 01.01.2025	6 065	435	43	6 542
Tilganger	339	282	21	642
Endringer av eksisterende leieavtaler	348	(11)	2	339
Avganger	(7)			(7)
Årets avskrivninger	(603)	(222)	(13)	(838)
Årets nedskrivninger	(4)			(4)
Balanseført verdi 31.12.2025	6 138	484	52	6 675

	Eiendom	Transportmidler	Maskiner	Sum
Balanseført verdi 01.01.2024	6 257	686	9	6 952
Tilganger	476	268	41	785
Endringer av eksisterende leieavtaler	207	(277)		(70)
Avganger	(295)	(4)		(299)
Årets avskrivninger	(581)	(238)	(7)	(826)
Balanseført verdi 31.12.2024	6 065	435	43	6 542

Rett til bruk-eiendeler avskrives lineært over brukstiden. Kontraktstidene for eiendom varierer fra over ett år og opp til 40 år. Transportmidler og maskiner har normalt en varighet på mellom tre til syv år. Den største tilgangen knyttet til eiendom i 2025 var leie av terminal på Alnabru fra et annet selskap i konsernet.

Leieforpliktelser

	2025	2024
Leieforpliktelser 01.01	7 251	7 770
Nye leieforpliktelser	642	785
Endringer i eksisterende leieavtaler	385	(536)
Avganger	(7)	(8)
Leiebetalinger	(769)	(759)
Leieforpliktelser 31.12	7 502	7 251
Langsiktige leieforpliktelser	6 723	6 546
Kortsiktige leieforpliktelser	779	705
Totale leieforpliktelser	7 502	7 251

Totale utgående kontantstrømmer knyttet til leieavtaler var 1 209 mill. kroner (1 213 mill. kroner i 2024). Av dette vedrørte 769 mill. kroner nedbetaling av leieforpliktelser og 328 mill. kroner i betalte rentekostnader (759 mill. kroner og 341 mill. kroner i 2024).Resterende var kortsiktige leieavtaler og leieavtaler for eiendeler med lav verdi.

Tabellene under viser vektet gjennomsnittlig rente på Posten Brings utestående leieforpliktelser ved utgangen av året, fordelt på henholdsvis diskonteringsperiode og type leieavtale.

Diskonteringsrentetabell fordelt på diskonteringsperiode

Vektet rente i prosent:	2025	2024
< 3 år	4,8	4,8
3 - 5 år	5,1	4,9
5 - 7 år	4,8	4,6
7 - 10 år	4,7	4,3
10 - 15 år	4,9	4,9
15 - 20 år	4,3	4,2
20 - 25 år	5,3	
>25 år	3,9	3,9
Alle leieavtaler	4,5	4,5

Diskonteringsrentetabell fordelt på type leieavtale

Vektet rente i prosent:	2025	2024
Eiendom med sentral beliggenhet	4,5	4,5
Eiendom uten sentral beliggenhet	4,4	4,3
Maskiner	5,2	5,2
Transportmidler	5,2	5,0
Alle leieavtaler	4,5	4,5

Resultateffekter fra leieavtaler

	2025	2024
Avskrivninger	838	826
Rentekostnader	328	341
Renteinntekter	5	10
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler	90	94
Kostnader knyttet til leieavtaler med eiendeler av lav verdi, som ikke er kortsiktige	22	18
Inntekter fra operasjonell fremleie av rett til bruk eiendeler	40	36

Leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi føres i resultatet som enten vare- og tjenestekostnad eller andre driftskostnader, basert på om det er leie av transportmidler eller andre typer eiendeler.

Fremtidige utgående kontantstrømmer som ikke er gjenspeilet i målingen av leieforpliktelser
Selskapet har inngått leieavtaler (inkludert endring av eksisterende leieavtaler) som ikke er tatt i bruk per 31. desember 2025. Fremtidige utgående kontantstrømmer knyttet til disse leieavtalene var 2 032 mill. kroner (2 059 mill. kroner i 2024). Disse kontaktene var inngått med andre selskaper i konsernet.

Forfallsstruktur på selskapets udiskonterte leieforpliktelser:

Forfallsintervaller	2025
< 1 år	1 112
1-2 år	1 024
2-3 år	900
3-4 år	821
4-5 år	709
5-10 år	3 065
10-20 år	2 090
> 20 år	258
Totale udiskonterte leieforpliktelser	9 980

Forlengelsesopsjoner

Selskapets leieavtaler av eiendom har leieperioder som varierer mellom to og 40 år. Flere av avtalene inneholder forlengelsesopsjoner som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale har selskapet vurdert om forlengelsesopsjoner med rimelig sikkerhet vil utøves. Selskapets potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke var inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelsesopsjoner var 8,5 mrd. kroner (udiskontert) per 31. desember 2025 (8,6 mrd. kroner i 2024). Av dette beløpet var 7,7 mrd. kroner knyttet til leieavtaler inngått med andre selskaper i Posten Bring konsernet, da enkelte eiendommer er eid gjennom

investering i datterselskaper. De største beløpene var knyttet til Østlandsterminalen på Robsrud, Posten og Brings logistikkcenter på Alnabru, Tromsø, Trondheim, Stavanger, Narvik, Kristiansand og Vestfold.

Posten Bring AS som utleier

Posten Bring AS har kun to vesentlige fremleieavtaler. Avtalene gjelder terminalene på Robsrud og Drammen som er fremleid til datterselskapet Bring Warehousing AS, i all hovedsak på de samme vilkår som følger av hovedavtalene.

Selskapet hadde ingen andre vesentlige utleieavtaler.

Finansielle leieavtaler

	2025	2024
Finansinntekter på fremleiefordringer	5	10
Totale inntekter fra finansielle leieavtaler	5	10

Forfallsstruktur på selskapets udiskonterte leieinnbetalinger:

Forfallsintervaller	2025	2024
< 1 år	21	10
1-2 år	21	10
2-3 år	21	10
3-4 år	21	10
4-5 år	11	10
> 5 år	29	40
Totale udiskonterte leieinnbetalinger	121	92
Ikke-opptjent finansinntekt knyttet til utestående leieinnbetalinger	16	17
Netto fremleiefordringer	106	75

NOTE 18 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld omfatter gjeld til kredittinstitusjoner, obligasjonslån, sertifikatlån og annen rentebærende gjeld. Planlagte nedbetalinger og den delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år, inngår i rentebærende kortsiktig gjeld.

	2025	2024
Obligasjonslån	3 000	4 500
Rentebærende langsiktig gjeld	3 000	4 500
Obligasjonslån med forfall innen ett år	1 500	
Sertifikatlån	200	200
Gjeld til konsernselskaper	2 178	2 624
Rentebærende kortsiktig gjeld	3 878	2 824

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld er beskrevet i «Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld» i konsernregnskapet.

Avstemming av forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	2025	2024
Forpliktelser 01.01.	4 700	4 086
Kontantstrømmer fra innbetaling ved opptak av gjeld		1 000
Kontantstrømmer fra nedbetaling av gjeld		(111)
Kontantstrømmer fra (nedgang)/økning i kassekreditt		(275)
Forpliktelser 31.12.	4 700	4 700

Posten Bring AS utstedte ingen nye obligasjonslån i 2025, og det ble heller ikke foretatt ordinære avdrag eller nedbetalinger på eksisterende lån dette året. Per 31. desember 2025 hadde selskapet åtte utestående obligasjonslån.

Ved utgangen av 31. desember 2025 hadde selskapet langsiktig gjeld med fastrente, inkludert den delen som forfaller innen ett år, på totalt 1 550 millioner kroner. Den vektede gjennomsnittsrenten var 4,3 prosent, og gjelden forfaller i perioden 2026 til 2031. I tillegg hadde selskapet langsiktig gjeld med flytende rente på 2 950 millioner kroner, også inkludert den delen som forfaller innen ett år, med en vektet gjennomsnittlig rente på 4,9 prosent per 31. desember 2025. Denne gjelden forfaller i samme periode, fra 2026 til 2031.

Per 31. desember 2025 hadde Posten Bring AS sertifikatlån på 200 millioner kroner. Disse lånene var klassifisert som kortsiktig rentebærende gjeld, og den utestående saldoen var uendret fra 31. desember 2024.

Det var ikke benyttet trekk på Posten Bring AS' kassekreditt eller kredittfasilitet per 31. desember 2025. Gjeld til konsernselskaper vedrørte konsern-kontoordningen. Det henvises til konsernets «Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring» for informasjon om forfallsstrukturen på konsernets lån og finansielle forpliktelser.

NOTE 19 RENTEFRI LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentefri gjeld vedrørte i hovedsak kortsiktige poster, som avsetninger knyttet til lønn, offentlige avgifter, leverandørgjeld, forskuddsbetalte inntekter og andre påløpte kostnader. Det henvises for øvrig til «Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser» og «Note 20 Derivater og sikringsforhold».

	2025	2024
Langsiktige derivater	23	39
Rentefri langsiktig gjeld	23	39
Lønnsavsetninger og offentlige avgifter	1 348	1 377
Leverandørgjeld	505	535
Avsetning påløpte kostnader	489	447
Forskuddsbetalte inntekter	604	302
Gjeld konsernselskap	196	240
Avsetning for omstilling	10	54
Kortsiktige derivater	17	8
Annen kortsiktig gjeld	49	52
Rentefri kortsiktig gjeld	3 218	3 015

Det ble i 2025 gjort mindre endringer i klassifisering av forskuddsbetalte inntekter. Sammenligningstall for 2024 er omarbeidet tilsvarende.

Lønnsavsetninger og offentlige avgifter inkluderte i hovedsak avsetning til feriepenger, opptjent ikke utbetalt lønn og offentlige avgifter.

Avsetning påløpte kostnader inkluderte transport-avsetninger, avsetninger for godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester og avsetninger til utenlandske postselskap.

Forskuddsbetalte inntekter var i hovedsak knyttet til forhåndsfakturering av frankeringsmaskiner, statlig kjøp samt inntekter fra utenlandske postselskap..

For gjeld til konsernselskap, se «Note 23 Nærstående parter». For avsetning til omstillingskostnader, henvises det til «Note 11 Avsetninger for forpliktelser».

Annen kortsiktig gjeld inkluderte påløpte rente-kostnader knyttet til obligasjonslån, samt annen rentefri kortsiktig gjeld.

NOTE 20 DERIVATER OG SIKRINGSFORHOLD

Alle derivater anvendes i økonomiske sikringer av markedsrisiko (valuta- og renterisiko). Verdien av derivatene svinger i forhold til underliggende priser, og noten viser virkelig verdi av åpne derivater på balansedagen. Det henvises for øvrig til «Note 13 Finansiell risiko og kapitalstyring».

2025	Eiendeler	Gjeld	Nominell verdi ¹⁾
Kontantstrømsikring			
Renteswapper NOK		(23)	1 300
Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)			
Valutaterminkontrakter SEK		(17)	643
Sum	1	(40)	

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

2024	Eiendeler	Gjeld	Nominell verdi ¹⁾
Kontantstrømsikring			
Renteswapper NOK		(39)	1 050
Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)			
Valutaterminkontrakter SEK	1	(8)	643
Sum	1	(47)	

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

Derivatene i tabellen til venstre er klassifisert etter type regnskapsmessig sikring, og formålet med derivatene beskrives nedenfor.

Opplysninger om virkelig verdi

For alle derivater er virkelig verdi kontrollert mot den finansinstitusjon som selskapet har inngått avtalene med.

Kontantstrømsikring

Renteswapper

Tilnærmet alle kritiske betingelser (dato for rentefastsettelse, kalkuleringsmetoder, referanserenter med videre) knyttet til derivatene beskrevet over samsvarer med underliggende låneavtaler. Kontantstrømmene til renteswappene vil derfor i all hovedsak motsvare rentebetalingene på lånene. Det er således ingen vesentlige kilder til sikringsineffektivitet.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende derivater og sikringsforhold er beskrevet i «Note 21 Derivater og sikringsforhold» i konsernregnskapet.

Sikringsreserve i egenkapital

Se selskapets egenkapitaloppstilling for netto bevegelser i sikringsreserver.

Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)

Valutaterminkontrakter SEK

Investeringer i utenlandske datterselskap sikres på konsernnivå gjennom valutaterminkontrakter i Posten Bring AS. Per 31. desember 2025 har selskapet inngått terminkontrakter på totalt 643 mill. svenske kroner (643 mill. svenske kroner i 2024).

Låneavtale	Utstedelses-tidspunkt	Forfallstids-punkt	Utestående beløp 31.12.2025 (mill. kroner)	Rentebetingelser lån	Sikring av rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0011157299)	2021	2026	300	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0011157281)	2021	2026	700	Fast	Av de 700 mill. kroner er 500 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0012841818)	2023	2026	500	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0013019786)	2023	2028	450	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0012897398)	2023	2030	1 000	Fast	Av de 1 000 mill. kroner er 500 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0013019844)	2023	2031	550	Fast	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0013363812)	2024	2031	600	Fast	Av de 600 mill. kroner er 300 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0013363804)	2024	2031	400	Flytende	Nei

NOTE 21 GARANTIANSVAR/PANTSTILLELSER

Selskapet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse med løpende drift. Selskapet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant.

Det var per 31. desember 2025 kun Posten Bring AS som hadde stilt garantier på vegne av seg selv samt øvrige selskaper i konsernet. Garantiene som fremgår av konsernets «Note 22 Garantiansvar/pantstillelser» gjelder dermed kun for Posten Bring AS, og det henvises til denne noten for ytterligere informasjon.

NOTE 22 GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Noten viser selskapets kostnadsførte godtgjørelse til revisor.

	2025	2024
Honorar for ordinær revisjon	3 617	4 389
Honorar for lovpålagt bærekraftsattestasjon	1 874	2 099
Honorar for andre attestasjonstjenester	481	767
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon	172	268
Sum honorar til revisor	6 144	7 523

(Alle beløp i tusen kroner)

NOTE 23 NÆRSTÅENDE PARTER

Noten omhandler selskapets vesentlige transaksjoner med nærstående parter. To parter er nærstående dersom en part kan påvirke den annen parts beslutninger. Relasjoner med nærstående parter anses som normalt i forretningsvirksomhet.

Selskapets nærstående parter er hovedsakelig datterselskaper i konsernet. Posten Bring AS er morselskap, og har direkte og indirekte kontroll i om lag 90 selskaper, hovedsakelig i Norden. Se «Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter» for oversikt over direkte eide datterselskaper og eierandeler i

tilknyttede eierskap. Se også konsernregnskapet, «Note 26 Konsernets struktur», for oversikt over hvilke selskaper som inngår i Posten Bring konsernet. For transaksjoner med datterselskaper og andre nærstående parter, se tabellen under.

	2025	2024
Salg av varer og tjenester til		
Datterselskap	2 009	2 045
Kjøp av varer og tjenester fra		
Datterselskap ¹	1 698	1 510
Tilknyttede selskaper ²	32	31
Leieinnbetalinger for eiendom fra		
Datterselskap	65	89
Leieutbetalinger for eiendom til		
Datterselskap	592	555

1) I årsregnskapet for 2024 viste kjøp av varer og tjenester 989 mill. kroner. Beløpet var feilaktig redusert grunnet en feilklassifisering. Beløpet skulle vært 1 510 mill kroner. Fjorårets tall i noten er følgelig omarbeidet. Totale inntekter og kostnader i resultatregnskapet er ikke påvirket.

2) Transaksjoner med det tilknyttede selskapet Norbjørn AS utgjorde 31 mill. kroner (30 mill. kroner i 2024).

Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler og på armlengdes avstand, og felleskostnader i Posten Bring AS er fordelt på konsernselskapene i henhold til fordelingsnøkler, avhengig av de ulike kostnadsartene.

Balansen inkluderte følgende beløp som følge av transaksjoner med nærstående parter:

	2025	2024
Finansielle fremleiefordringer	101	71
Kundefordringer	219	152
Øvrige fordringer	4 770	4 944
Leieforpliktelser	5 734	5 586
Leverandørgjeld	104	83
Øvrig gjeld	2 270	2 781
Netto	(3 018)	(3 284)

Øvrige fordringer og øvrig gjeld

Øvrige fordringer og øvrig gjeld gjaldt i hovedsak konsernkontoordningen og lån til datterselskaper.

Leieforpliktelser

De største leieforpliktelsene overfor nærstående parter, var knyttet til leie av terminaler og bygninger. For nærmere informasjon om leieforpliktelsene til selskapet se «Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler)».

Godtgjørelse til styret og ledelsen

For godtgjørelse til styret og ledelsen se konsernets årlige lederlønnssrapport som er tilgjengelig på postenbring.no, som et vedlegg til årsrapporten.

Noen av styremedlemmene har styreverv eller lederposisjoner i andre foretak, se «Styret» på side 17. Noen av medlemmene i Posten Bring AS sin konsernledelse har også styreverv i andre foretak, se «Konsernledelsen» på side 16. Posten Bring AS har transaksjoner med noen av disse foretakene, men er ikke kjent med transaksjoner hvor slike forhold har påvirket transaksjonen eller selskapets beslutninger. For opplysninger om transaksjoner med nærstående parter henvises det til «Note 24 Nærstående parter» i konsernregnskapet

NOTE 24 REGULATORISKE FORHOLD

Regulatoriske forhold beskriver relevante forhold og rammebetingelser som ikke er omtalt i andre noter.

Konsernets «Note 27 Regulatoriske forhold» beskriver postregelverket, produktregnskap og statlig kjøp av leveringspliktige posttjenester, samt regulatoriske fremtidsutsikter som er gjeldende for Posten Bring AS.

NOTE 25 HENDELSER ETTER RAPPORTERINGSPERIODEN

Konsernet besluttet i februar 2026 å avvikle drift og terminalvirksomhet i Finland fra slutten av mai 2026. Avviklingen ble besluttet på grunn av negativ volumutvikling for virksomheten. Posten Bring vil fortsatt beholde Finland som marked, men vil fremover tilby bedrifts- og netthandelstjenester inn til Finland via partnerskap.

Posten Bring AS hadde per 31. desember 2025 en aksjeinvestering i datterselskapet Bring E-commerce & Logistics OY, som driver den finske virksomheten, bokført til 26 mill. kroner.

Selskapet hadde også en fordring på Bring E-commerce & Logistics OY i forbindelse med konsernkontoordningen på 64 mill. kroner. Bring E-commerce & Logistics OY er har en leieforpliktelse i sin balanse på 17 mill. kroner som de forventer å måtte gjøre opp ved ytterligere trekk på konsernkonto. Dersom det blir utfallet, vil utestående fordring for Posten Bring AS øke tilsvarende. Det er ikke forventet

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende hendelser etter rapporteringsperioden er beskrevet i «Note 28 Hendelser etter rapporteringsperioden» i konsernregnskapet.

at Bring E-commerce & Logistics OY vil kunne innfri denne fordringen i noen vesentlig grad.

Den forventede finansielle effekten for Posten Bring AS i 2026 er estimert til 26 mill. kroner i nedskrivning av aksjer som berører driftsresultatet til selskapet, samt avsetning til tap på rentebærende fordring med om lag 60-80 mill. kroner som berører selskapets finansresultat. Total effekt på resultat før skatt er om lag 85-105 mill. kroner.

Omtale av øvrige vesentlige hendelser etter rapporteringsperioden for Posten Bring AS fremgår av konsernets «Note 28 Hendelser etter rapporteringsperioden».

Alternative resultatmål for Posten Bring Konsern

ALTERNATIVE RESULTATMÅL (APM) BENYTTET I ÅRSRAPPORTEN 2025

Konsernets finansielle informasjon er utarbeidet i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS). I tillegg er det opplyst om alternative resultatmål (alternative performance measures, APM) som jevnlig følges opp av ledelsen for å forbedre forståelsen av resultatene. De alternative resultatmålene som presenteres er urevidert, og de kan defineres ulikt av andre selskaper.

I det etterfølgende omtales konsernets resultatmål og andre måltall som er benyttet i års- og kvartalsrapportene.

Driftsresultat før avskrivninger, justert driftsresultat og driftsresultat

Konsernets ledelse følger opp konsernets økonomiske situasjon gjennom bruk av felles måltall (KPI'er) og måltall som viser inntekter og kostnader knyttet til konsernets ordinære operasjonelle drift. De alternative målene som benyttes i rapportering til konsernledelsen, består av inntjening eksklusive poster med begrenset prediksjonsverdi.

Resultat før avskrivninger, finansposter og skatt er et viktig finansielt parameter for konsernet og danner basis for begrepet justert driftsresultat. Justert driftsresultat er driftsresultat før nedskrivninger og andre inntekter og kostnader, men inkluderer avskrivninger. Driftsresultat inkluderer konsernets nedskrivninger, andre inntekter og kostnader, samt inntekt fra tilknyttede selskaper.

Måltallene er nyttige for brukere av Posten Brings finansielle opplysninger, herunder ledelse, styret og eksterne parter. Det gir brukere av den finansielle informasjonen muligheten til å vurdere driftsresultatet basert på variable løpende poster, da det utelukker blant annet omstillingskostnader, vesentlig gevinst og tap ved ikke ordinære salg av anleggsmidler, samt andre inntekter eller kostnader utenfor konsernets normale virksomhet som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Det antas også at måltallene gir mulighet for en mer sammenlignbar evaluering av driftsresultat i forhold til konsernets konkurrenter.

Konsern

	Året 2025	Året 2024
Driftsinntekter	25 289	24 972
- Varekostnader	9 919	9 672
- Lønnskostnader	9 529	9 553
- Andre driftskostnader	2 864	3 044
= Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)¹⁾	2 977	2 703

1) EBITDA = Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation.

	Året 2025	Året 2024
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	2 977	2 703
- Avskrivninger	1 815	1 797
= Justert driftsresultat	1 162	906

	Året 2025	Året 2024
Justert driftsresultat	1 162	906
/ Driftsinntekter	25 289	24 972
= Justert driftsmargin	4,6 %	3,6 %

	Året 2025	Året 2024
Justert driftsresultat	1 162	906
- Nedskrivninger	79	248
+/- Andre inntekter og (kostnader)	139	(24)
+ Inntekter fra tilknyttede selskap	14	11
= Driftsresultat (EBIT)¹⁾	1 236	644

1) EBIT = Earnings before interest and taxes.

	Året 2025	Året 2024
Driftsresultat (EBIT)	1 236	644
/ Driftsinntekter	25 289	24 972
= EBIT margin	4,9 %	2,6 %

Per segment

	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern
	Året 2025	Året 2025	Året 2025	Året 2025	Året 2025	Året 2024	Året 2024	Året 2024	Året 2024	Året 2024
Driftsinntekter	20 611	5 169	1 025	(1 516)	25 289	20 065	5 617	1 088	(1 799)	24 972
- Driftskostnader eksl. nedskrivninger	19 345	4 956	1 342	(1 516)	24 127	19 179	5 324	1 362	(1 799)	24 066
= Justert driftsresultat	1 266	213	(317)		1 162	886	292	(272)		906

	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern
	Året 2025	Året 2025	Året 2025	Året 2025	Året 2025	Året 2024	Året 2024	Året 2024	Året 2024	Året 2024
Justert driftsresultat	1 266	213	(317)		1 162	886	292	(272)		906
- Nedskrivninger	79				79	248				248
+/- Andre inntekter og (kostnader)	104	34			139	(26)	11	(9)		(24)
+ Inntekter fra tilknyttede selskap	14				14	11				11
= Driftsresultat (EBIT)	1 305	247	(317)		1 236	623	303	(281)		644

Netto rentebærende gjeld og likviditetsreserve

En overordnet målsetning i konsernets retningslinjer for finans er å sørge for at konsernet har finansiell handlefrihet. Finansiell handlefrihet gir forretningen mulighet til å operasjonalisere strategier og nå sine mål. Konsernet skal til enhver tid ha tilstrekkelig tilgang til kapital til samlet å dekke normale svingninger i konsernets likviditetsbehov, refinansieringsrisiko og normal ekspansjonstakt uten at enkelte prosjekter

utløser særskilte finansieringstiltak. Det vil si tilstrekkelige rammer til å kunne realisere konsernets vedtatte strategier.

Netto rentebærende gjeld og likviditetsreserve er en indikator på konsernets likviditetsmessige situasjon og følges tett av konsernets sentraliserte finansfunksjon. Likviditetsreserven er også et mål som kan brukes til å vurdere konsernets likviditetsbehov.

Netto rentebærende gjeld består av både kortsiktig og langsiktig rentebærende gjeld, redusert med rentefond, kontanter og kontantekvivalenter. Konsernets eneste finansielle låneklausul er knyttet til netto rentebærende gjeld/EBITDA. Overholdelse av finansielle låneklausuler beregnes basert på konsernets regnskapstall. Gjeldsgrad viser hvilken andel av egenkapitalen som er knyttet opp i både kortsiktig og langsiktig gjeld.

Konsernets likviditetsreserve består av alle midler konsernet har tilgjengelig for å finansiere sin drift og sine investeringer. Den er fordelt på hva som er tilgjengelig i henhold til avtaler på kort sikt og på lang sikt og er et nyttig mål for å vurdere om konsernet har tilstrekkelig likviditet til å fullføre den fastlagte strategien for konsernet.

	31.12.2025	31.12.2024
Lansiktige leieforpliktelser	3 360	2 991
+ Rentebærende langsiktige gjeld	3 000	4 500
+ Kortsiktige leieforpliktelser	1 055	963
+ Rentebærende kortsiktige gjeld	1 700	200
- Rentefond	2 017	1 808
- Kontanter	1	2
- Bankinnskudd konsernkonto	414	316
- Bankinnskudd	215	173
= Netto rentebærende gjeld (NIBD)¹⁾	6 469	6 357

1) NIBD = Net interest bearing debt.

	31.12.2025	31.12.2024
Rentefond	2 017	1 808
+ Trekkfasiliteter	2 369	2 359
- Sertifikatlån	200	200
= Langsiktig likviditetsreserve	4 186	3 967

	31.12.2025	31.12.2024
Langsiktig likviditetsreserve	4 186	3 967
+ Innestående konsernkonto	414	316
+ Innestående utenfor konsernkonto	215	173
+ Ubenyttet kassakreditt	500	500
= Kortsiktig likviditetsreserve	5 315	4 955

	31.12.2025	31.12.2024
Netto rentebærende gjeld	6 469	6 357
/ Egenkapital per balansedato	6 807	6 101
= Gjeldsgrad	1,0	1,0

	31.12.2025	31.12.2024
Netto rentebærende gjeld	6 469	6 357
/ EBITDA	2 977	2 703
= Netto rentebærende gjeld (NIBD)/EBITDA	2,2	2,4

Investert kapital og avkastning på investert kapital

Konsernet skaper verdi for eierne ved å investere kontanter i dag som bidrar til økte kontantstrømmer i fremtiden. Konsernets verdi skapes så lenge virksomheten vokser og oppnår en høyere avkastning på sin investerte kapital (ROIC) enn kapitalkostnadene (WACC). Det er et nyttig verktøy for å måle hvorvidt investeringene gir tilstrekkelig avkastning. Avkastning på investert kapital er et internasjonalt anerkjent

avkastningsmål som viser hvorvidt investert kapital fra selve driften gir tilstrekkelig avkastning. Konsernet følger opp dette avkastningsmålet i intern rapportering, og dette er et av målene i konsernledelsens bonusprogram.

Poster som inngår i beregningen av investert kapital vises nedenfor:

	31.12.2025	31.12.2024
Immaterielle eiendeler	1 855	1 949
+ Varige driftsmidler	11 786	11 044
+ Kundefordringer	3 206	3 033
+ Andre rentefrie kortsiktige fordringer	956	990
- Leverandørgjeld og påløpte kostnader	2 003	2 025
- Annen rentefri kortsiktig gjeld	2 590	2 333
= Investert kapital	13 210	12 659

Rullerende tolv måneder tall

	31.12.2025	31.12.2024
Siste 12 måneder akkumulert justert driftsresultat	1 162	906
/ Investert kapital	13 210	12 659
= Avkastning på investert kapital (ROIC) ¹⁾	8,8 %	7,2 %

1) ROIC = Return on invested capital.

Øvrige alternative resultatmål

Konsernet benytter og presenterer enkelte andre frittstående resultatmål. Dette er resultatmål som anses å være nyttige for markedet og brukerne av konsernets

finansielle informasjon. Konsernets avkastning på egenkapital følges også opp av eier. Disse måltallene er vist i tabellene nedenfor:

	Året 2025	Året 2024
Totale investeringer eide driftsmidler	1 396	1 442
= Investeringer før oppkjøp av virksomhet	1 396	1 442

	31.12.2025	31.12.2024
Resultat siste 12 måneder etter skatt	759	268
/ Gjennomsnittlig egenkapital per balansedato ¹⁾	6 454	5 988
= Egenkapitalavkastning etter skatt (ROE) ²⁾	11,8 %	4,5 %

1) (IB+UB)/2.

2) ROE = Return on equity.

	31.12.2025	31.12.2024
Egenkapital per balansedato	6 807	6 101
/ Egenkapital og gjeld (totalkapital)	22 011	20 363
= Egenkapitalandel	30,9 %	30,0 %

Styrets erklæring

Oslo, 26. mars 2026



Pål Wibe (styreleder)

Styret bekrefter, etter vår beste overbevisning, at:

Årsregnskapet for 2025 er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Årsrapporten for 2025 oppfyller informasjonskrav i regnskapsloven med hensyn til årsregnskap, årsberetning, redegjørelse om foretaksstyring og bærekraft.

Årsrapporten gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet, samt en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet står overfor.

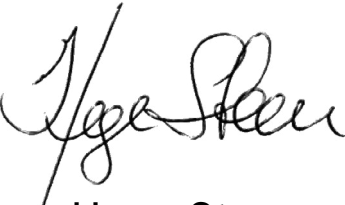
Innholdet i årsberetningen er utarbeidet i samsvar med standarder for bærekraftrapportering som fastsatt i regnskapslovens §2-6 og i samsvar med taksonomiforordningens artikkel 8.



Finn Kinserdal



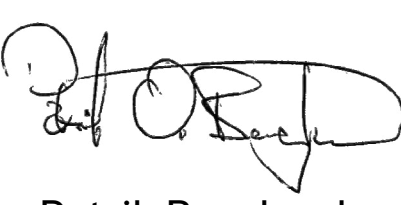
Tina Stiegler



Hege Støre



Ros-Marie Grusén



Patrik Berglund



Gerd Øiahals



Ann Elisabeth Wirgeness



Tove Gravdal Rundtom



Lars Nilsen



Petter-Børre Furberg (konsernsjef)



Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Posten Bring AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Posten Bring AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap, oppstilling av totalresultat, kontantstrømoppstilling og egenkapitaloppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap, oppstilling av totalresultat, kontantstrømoppstilling og egenkapitaloppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjons- og risikoutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene) som gjelder for revisjon av regnskaper til foretak av allmenn interesse, og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Posten Bring ASs revisor sammenhengende i 3 år fra valget på generalforsamlingen den 6.mai 2022 for regnskapsåret 2023.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2025. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet. Vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Verdsettelse av goodwill

Beskrivelse av det sentrale forhold	Hvordan vår revisjon adresserte det sentrale forholdet
Balanseført verdi på goodwill utgjør 1 188 millioner kroner per 31. desember 2025. Det vises til omtale av ledelsens vurdering av goodwill i note 9 til konsernregnskapet. Goodwill vurderes minst årlig for verdifall. Ledelsen estimerer i denne sammenheng gjenvinnbart beløp av den enkelte kontantgenererende enhet. Disse verdiberegningene er basert på ledelsens skjønn om viktige forutsetninger, og spesielt estimeringen av fremtidig marginbilde, vekstrate og fastsettelsen av diskonteringsrente vurderes som sentrale forutsetninger som er beheftet med usikkerhet. Denne usikkerheten har i kombinasjon med størrelsen på balanseført goodwill medført at verdsettelse av goodwill har vært et sentralt forhold i revisjonen.	Våre handlinger inkluderte: • Vurdering av konsernets prosess og relevante kontroller for verdsettelse av goodwill. • Vurdering av metodisk tilnærming og hensiktsmessigheten av ledelsens modell opp mot kravene i regnskapsstandarden IAS 36 Verdifall på eiendeler. • Vi opparbeidet en forståelse for og utfordret de viktigste forutsetningene om forventede fremtidige kontantstrømmer og grunnlaget for disse, herunder forventet marginbilde og vekstrate. • Vurdering av anvendte diskonteringsrenter, herunder sammenligning mot eget estimat på diskonteringsrente og uavhengige kilder. • Kontroll av matematisk nøyaktighet i de anvendte verdsettelsesmodellene. Vi har benyttet intern verdsettelsesekspert i forbindelse med vurdering av hensiktsmessigheten av modell benyttet, vurdering av anvendt diskonteringsrente, samt kontroll av matematisk integritet i modellen som er benyttet til å estimere gjenvinnbart beløp. Videre har vi vurdert om de tilknyttede noteopplysningene i note 9 i konsernregnskapet er dekkende i henhold til kravene i IAS 36 Verdifall på eiendeler.



Uavhengig revisors beretning
Posten Bring AS

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelse om foretaksstyring.

Vår uttalelse om at årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, dekker ikke bærekraftsrapporten, hvor det avgis en separat attestasjonsuttalelse.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.



Uavhengig revisors beretning
Posten Bring AS

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjons- og risikoutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav
Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)
Konklusjon
Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Posten Bring AS har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn postenbring-2025-12-31-0-no.zip i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar
Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.



Uavhengig revisors beretning
Posten Bring AS

Revisors oppgaver og plikter
Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 26. mars 2026
Deloitte AS

Eivind Skaug
statsautorisert revisor

Dokumentet er signert elektronisk



Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Posten Bring AS

UAVHENGIG BÆREKRAFTSREVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE MED MODERAT SIKKERHET

Konklusjon med moderat sikkerhet

Vi har utført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet for den konsoliderte bærekraftsrapporteringen til Posten Bring AS («konsernet») inkludert i avsnitt Bærekraftsrapport i årsberetningen («bærekraftsrapporten»), per 31. desember 2025 og for året avsluttet per denne datoen. Basert på handlingene vi har utført og bevis vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at bærekraftsrapporten ikke i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med § 2-3 i regnskapsloven, inkludert:

- samsvar med de europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS), herunder at prosessen som konsernet har gjennomført for å identifisere at den rapporterte informasjonen («Proessen») er i samsvar med beskrivelsen i underavsnittet om prosess for dobbel vesentlighetsanalyse i avsnittet for ESRS 2 Generell informasjon, på side 37-40, og
- at opplysningene i underavsnitt Taksonimirapportering i bærekraftsrapporten er i samsvar med kravene i artikkel 8 i EU-forordning 2020/852 («taksonomiforordningen»).

Grunnlaget for konklusjonen

Vi utførte vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med den internasjonale standarden for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 (revidert)– Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon ("ISAE 3000 (revidert)") fra International Auditing and Assurance Standards Board.

Innhentede bevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon. Våre oppgaver og plikter i henhold til denne standarden er beskrevet nedenfor under *Bærekraftrevisors oppgaver og plikter*.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uavhengighet og øvrige etiske forpliktelser i relevante lover og forskrifter i Norge og i International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), som er basert på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell adferd.

Revisjonsforetaket anvender den internasjonale standarden for kvalitetsstyring (ISQM 1) som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og drifter et system for kvalitetsstyring, inkludert retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Andre forhold

Sammenligningstallene som inngår i bærekraftsrapporten for regnskapsåret 2023 og tidligere år har ikke vært gjenstand for et attestasjonsoppdrag. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Uavhengig bærekraftsrevisors
attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet
Posten Bring AS

Ansvar for bærekraftsrapporten

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utforme og implementere en prosess for å identifisere informasjonen som er rapportert i bærekraftsrapporten i samsvar med ESRS, og for å opplyse om denne Prosessen i underavsnittet om prosess for dobbel vesentlighetsanalyse i avsnittet for ESRS 2 Generell informasjon, på side 37-40 i bærekraftsrapporten. Dette ansvaret inkluderer å:

- forstå konteksten der konsernets aktiviteter og forretningsmessige forbindelser foregår, og å opparbeide en forståelse av dets berørte interessenter,
- identifisere de faktiske og potensielle påvirkningene (både negative og positive) knyttet til bærekraftsforhold, så vel som risikoer og muligheter som påvirker, eller som med rimelighet kan forventes å påvirke, konsernets finansielle stilling, finansielle resultater, kontantstrømmer, tilgang til finansiering eller kapitalkostnad på kort, mellomlang eller lang sikt,
- vurdere vesentligheten av de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene knyttet til bærekraftsforhold ved å velge og anvende hensiktsmessige terskler, og
- ta forutsetninger som er rimelige etter omstendighetene.

Ledelsen er også ansvarlig for å utarbeide bærekraftsrapporten, i samsvar med regnskapsloven § 2-3, inkludert

- samsvar med ESRS, og
- å utarbeide opplysningene i underavsnitt Taksonomirapportering i bærekraftsrapporten, i samsvar med taksonomiforordningen,
- å utforme, gjennomføre og opprettholde slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en bærekraftsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og
- å velge og anvende hensiktsmessige metoder for bærekraftsrapportering, og ta forutsetninger og utarbeide estimer som er rimelige etter omstendighetene.

Iboende begrensninger ved utarbeidelse av bærekraftsrapporten

Ved rapportering av fremtidsrettet informasjon i samsvar med ESRS, kreves det at ledelsen utarbeider den fremtidsrettede informasjonen på grunnlag av angitte forutsetninger om hendelser som kan oppstå i fremtiden og mulige fremtidige

tiltak fra konsernet. Faktiske utfall vil sannsynligvis avvike ettersom fremtidige hendelser ofte ikke inntreffer som forventet.

Bærekraftrevisors oppgaver og plikter

Vårt ansvar er å planlegge og utføre attestasjonsoppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for at bærekraftsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en uttalelse med moderat sikkerhet som inneholder vår konklusjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil og er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke beslutningene som treffes av brukere på grunnlag av bærekraftsrapporten som helhet.

Som del av et oppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med ISAE 3000 (revidert) utøver vi profesjonelt skjønn og opprettholder profesjonell skepsis under hele oppdraget.

Våre oppgaver og plikter med hensyn til Prosessen for bærekraftsrapporten inkluderer å

- oppnå forståelse av Prosessen, men ikke for å avgi en konklusjon om effektiviteten av Prosessen, inkludert utfallet av Prosessen,
- vurdere om den identifiserte informasjonen adresserer de relevante opplysningskravene i ESRS, og
- utforme og utføre handlinger for å evaluere om prosessen er i samsvar med konsernets beskrivelse av Prosessen, som opplyst om i underavsnittet om prosess for dobbel vesentlighetsanalyse i avsnittet for ESRS 2 Generell informasjon, på side 37-40 i bærekraftsrapporten.

Våre andre oppgaver og plikter med hensyn til bærekraftsrapporten inkluderer:

- å identifisere hvor vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter eller utilsiktede feil sannsynligvis kan forekomme, og
- å utforme og utføre handlinger rettet mot opplysninger i bærekraftsrapporten der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme. Risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes misligheter er høyere enn risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, ettersom misligheter kan innebære fordekt samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.



Uavhengig bærekraftsrevisors
attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet
Posten Bring AS

Sammendrag av utført arbeid

Et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet innebærer å utføre handlinger for å innhente bevis om bærekraftsrapporten. Handlingene ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet varierer i type og tidspunkt fra handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet, og de er også av et mindre omfang enn handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som er oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet, betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet.

Typen, tidspunktet for og omfanget av valgte handlinger er gjenstand for profesjonelt skjønn, inkludert identifiseringen av opplysninger der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme i bærekraftsrapporten, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil.

- Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til Prosessen,
- opparbeidet oss en forståelse av Prosessen ved å
 - foreta forespørsler for å forstå kildene til informasjonen som er brukt av ledelsen (f.eks. involvering av interessenter, forretningsplaner og strategidokumenter), og
 - gjennomgå konsernets interne dokumentasjon av Prosessen, og
 - vurdere om bevis, innhentet gjennom våre handlinger rettet mot Prosessen implementert av konsernet, er i samsvar med beskrivelsen av Prosessen i underavsnittet om prosess for dobbel vesentlighetsanalyse i avsnittet for ESRS 2 Generell informasjon, på side 37-40 i bærekraftsrapporten.

Oslo, 26. mars 2026
Deloitte AS

Guro Magnetun Heimvik
statsautorisert revisor - bærekraftsrevisor

Dokumentet er signert elektronisk

- Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til bærekraftsrapporten,
- opparbeidet oss en forståelse av konsernets rapporteringsprosesser som er relevante for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten, ved å
 - opparbeide en forståelse av konsernets kontrollmiljø, prosesser, kontrollaktiviteter og informasjonssystemer som er relevante for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten, men ikke med formål om å gi en konklusjon om effektiviteten av konsernets interne kontroll
 - vurdert om informasjonen identifisert gjennom Prosessen er inkludert i bærekraftsrapporten,
 - vurdert om strukturen og presentasjonen i bærekraftsrapporten er i samsvar med ESRS,
 - rettet forespørsler til relevante personer og utført analytiske handlinger på utvalgte opplysninger i bærekraftsrapporten,
 - utført substanshandlinger på utvalgte opplysninger i bærekraftsrapporten,
 - sammenlignet opplysninger i bærekraftsrapporten mot tilsvarende opplysninger i regnskapet og andre deler av årsberetningen, når det er aktuelt,
 - vurdert metodene, forutsetningene og dataene for utarbeidelse av estimer og fremtidsrettet informasjon,
 - opparbeidet oss en forståelse av konsernets prosess for å identifisere økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med taksonomiforordningen, og de tilhørende opplysningene i bærekraftsrapporten,
 - vurdert om informasjon om økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med taksonomiforordningen, er inkludert i bærekraftsrapporten, og
 - rettet forespørsler til relevante personer, utførte analytiske handlinger og substanshandlinger på utvalgte opplysninger etter taksonomien inkludert i bærekraftsrapporten.

Likestillingsredegjørelse 2025



Innledning

Posten Bring er et nordisk konsern med et stort mangfold av ansatte. Dette ser vi på som et konkurransefortrinn. Vi mener at mangfold og inkludering lønner seg, både for verdiskaping, innovasjonskraft og for et godt arbeidsmiljø. Et inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø er forankret i konsernstrategien, og gjennom en rekke tiltak og aktiviteter jobber vi for å fremme likestilling, mangfold og inkludering i virksomheten og samfunnet vi opererer i.

I tråd med Likestillings- og diskrimineringsloven § 26a presenterer vi i denne redegjørelsen tilstand for likestilling i virksomheten, og hva som gjøres for å oppfylle aktivitetsplikten etter loven. Rapporten omfatter Posten Bring AS og de tilhørende datterselskapene i Posten Bring-konsernet med over 50 ansatte i Norge. Likestillingsredegjørelsen utarbeides i samarbeid med ansattes representanter.

I **del 1** redegjøres det for faktisk tilstand for likestilling. I henhold til lovkravene inkluderer redegjørelsen en kartlegging av kjønnsfordelingen i virksomhetene totalt og fordelt på leder- og medarbeidernivå. Videre redegjøres det for midlertidig ansatte og deltidsansatte, inkludert andel ufrivillig deltid, samt uttak av foreldrepermisjon. Til slutt presenteres en lønnskartlegging på tvers av virksomhetene.

Del 2 tar for seg det faktiske arbeidet som er gjennomført for å oppfylle lovens aktivitetsplikt med beskrivelser av vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering.



Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

I denne delen av likestillingsredegjørelsen rapporterer vi tall for den norske delen av Posten Bring-konsernet, altså morselskapet Posten Bring AS og tilhørende datterselskaper med over 50 ansatte i Norge. Disse er Bring Cargo AS, Bring Cargo International Norge AS, Bring Courier and Express AS, Bring Home Delivery Norge AS, Bring Intermodal AS, Bring Linehaul Bildrift AS, Bring Warehousing AS, Posten Bring Bildrift AS og Posten Bring Varebil AS.

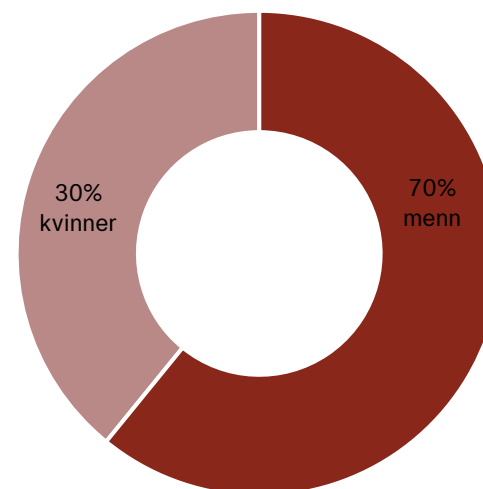
Tallene presentert her er hentet ut fra konsernets HR-systemer per 31. desember 2025.

1. Kjønnssfordeling

Kjønnssfordeling ledere og medarbeidere per virksomhet

	Kvinne	Mann
Bring Cargo AS	45 %	55 %
Bring Cargo International Norge AS	37 %	63 %
Bring Courier and Express AS	27 %	73 %
Bring Home Delivery Norge AS	15 %	85 %
Bring Intermodal AS	31 %	69 %
Bring Linehaul Bildrift AS	6 %	94 %
Bring Warehousing AS	20 %	80 %
Posten Bring AS	35 %	65 %
Posten Bring Bildrift AS	8 %	92 %
Posten Bring Varebil AS	10 %	90 %

Kjønnssfordeling totalt på tvers av virksomhetene



Kjønnsfordeling blant ledere per virksomhet

	Kvinne	Mann	Kvinneandel leder
Bring Cargo AS	1	9	10 %
Bring Cargo International Norge AS	2	6	25 %
Bring Courier and Express AS	3	8	27 %
Bring Home Delivery Norge AS	2	8	20 %
Bring Intermodal AS		8	0 %
Bring Linehaul Bildrift AS	2	7	22 %
Bring Warehousing AS	3	20	13 %
Posten Bring AS	164	323	34 %
Posten Bring Bildrift AS	9	38	19 %
Posten Bring Varebil AS	5	5	50 %
Totalt	191	432	31%

Definisjon: her er ledere definert som alle med personalansvar

Posten Bring-konsernet har et mål om å bedre kjønnsfordelingen blant medarbeidere og ledere. Den overordnede ambisjonen er 40/60 balanse blant ledere, og det er definert KPIer på øverste ledernivå (nivå 1-3). Vi har over mange år jobbet for bedre kjønnsbalanse, men slik det går frem i tabellen over har vi fremdeles en vei å gå.

I 2025 har vi for tredje gang deltatt i et eksternt lederutviklingsprogram med kvinnelige ledere fra konsernet. «FiftyFifty-programmet» er et lederutviklingskurs i regi av stiftelsen AFF, som har som mål å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål nr. 5 likestilling mellom kjønnene, ved å øke andelen kvinnelige ledere i næringslivet.

I programmet samarbeider deltakere fra ulike selskaper om å definere konkrete aktiviteter og tiltak som kan skape en mer inkluderende kultur og bedre kjønnsbalanse. Tiltakene som Posten Bring-deltakerne utvikler under programmet skal presenteres for ledelsen og videreutvikles av fagpersoner i konsernstab Mennesker og organisasjon.

Kjønnsfordeling blant medarbeidere per virksomhet

	Kvinne	Mann	Kvinneandel medarbeider
Bring Cargo AS	49	53	48 %
Bring Cargo International Norge AS	30	48	38 %
Bring Courier and Express AS	15	41	27 %
Bring Home Delivery Norge AS	16	96	14 %
Bring Intermodal AS	20	36	36 %
Bring Linehaul Bildrift AS	6	121	5 %
Bring Warehousing AS	41	152	21 %
Posten Bring AS	2399	4396	35 %
Posten Bring Bildrift AS	70	928	7 %
Posten Bring Varebil AS	31	334	8 %
Totalt	2677	6205	30%



I tabellen over fremkommer det at kjønnsfordelingen varierer, men at det er overvekt av menn i alle virksomhetene. Flere av selskapene opererer i bransjer med yrker som historisk har vært mannsdominerte, som for eksempel sjåfør og terminalmedarbeider.

Dette påvirker kjønnsfordelingen og gjør at det i enkelte virksomheter er lav kvinneandel. Vi ser heldigvis at dette er i endring og at det blant yngre medarbeidere i dag er bedre kjønnsbalanse også i tradisjonelt mannsdominerte yrker.

2. Midlertidige ansatte og deltidsansatte

	Midlertidige ansatte per virksomhet		Deltidsansatte per virksomhet	
	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann
Bring Cargo AS			2	1
Bring Cargo International Norge AS	2	2	3	1
Bring Courier and Express AS	1	4	2	6
Bring Home Delivery Norge AS		2	1	9
Bring Intermodal AS		2	1	2
Bring Linehaul Bildrift AS				2
Bring Warehousing AS		1	1	5
Posten Bring AS	135	405	668	865
Posten Bring Bildrift AS	10	53	7	53
Posten Bring Varebil AS	3	18	14	107
Totalt	151	487	699	1051

Ikke-garanterte timelønnede er ikke inkludert i tabellen

Ved utgangen av 2025 var det 638 midlertidige ansatte i den norske delen av Posten Bring-konsernet. Dette er en økning siden 2024. Antallet midlertidige øker i påvente av omstilling nyttet til ny postlov. Når det gjelder deltidsansatte ser vi at antallet har gått ned i samme periode. Det har over de tre siste årene vært en nedgang på antall deltidsansatte med over 200, noe vi er fornøyde med. Vi etterstreber til enhver tid å ha lavest mulig antall midlertidig og deltidsansatte. Det er imidlertid viktig å understreke at vår virksomhet er avhengig av en viss andel midlertidige og deltidsstillinger, og vi sysselsetter mange som av ulike årsaker ønsker å jobbe deltid.

3. Foreldrepermisjon

Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon per virksomhet		
	Kvinne	Mann
Bring Cargo AS		13
Bring Cargo International Norge AS	17	13
Bring Courier and Express AS		15
Bring Home Delivery Norge AS		11
Bring Intermodal AS		12
Bring Linehaul Bildrift AS	21	9
Bring Warehousing AS	26	8
Posten Bring AS	17	10
Posten Bring Bildrift AS	14	9

Tabellen viser tall isolert for kalenderåret 2025. Tabellen viser ikke totalt permisjonsuttak for foreldre som har tatt ut permisjon over flere kalenderår. Vi har ikke egne tall for Posten Bring Varebil AS for denne perioden.



Blant ansatte i våre virksomheter som tok foreldrepermisjon i 2025, tok kvinner ut flere uker i snitt enn menn. Vi ser at denne skjevfordelingen av uttak på permisjon er typisk for hvordan foreldre fordeler permisjonen mellom seg i samfunnet ellers. Våre ledere skal fremme en kultur der medarbeidere opplever støtte i å ta den tiden de ønsker og trenger sammen med sine barn, uavhengig om de er mor eller far.

4. Lønnskartlegging

Lønnskartlegging per virksomhet: kvinners lønn som andel av menns

	Årslønn	Opptjent fastlønn	Opptjent fast og variabel lønn
Bring Cargo AS	92 %	97 %	99 %
Bring Cargo International AS	90 %	86 %	87 %
Bring Courier & Express AS	97 %	91 %	93 %
Bring Home Delivery AS	103 %	99 %	96 %
Bring Intermodal AS	99 %	103 %	92 %
Bring Linehaul Bildrift AS	121 %	115 %	109 %
Bring Warehousing AS	91 %	87 %	87 %
Posten Bring AS	103 %	103 %	100 %
Posten Bring Bildrift AS	105 %	103 %	99 %

Definisjoner: Årslønn er årlig grunnlønn ansatte har i stillingen pr 31.desember. Opptjent fastlønn er grunnlønn og faste avtalte tillegg ansatte har opptjent i løpet av året 2025. Opptjent fast og variabel lønn er all lønn ansatte har opptjent i løpet av året 2025.

Tabellen over viser kvinners lønn som andel av menns lønn. I noen av selskapene ser vi at kvinner og menn har tilnærmet lik lønn, mens i andre ser vi større forskjeller. Her er det viktig å merke seg at dette er totalt per selskap med et gjennomsnitt av medarbeider og leder samlet. Som illustrert i tabellen i punkt 1. Kjønnssfordeling, er det en overvekt av menn på ledernivå. Dette kan være med på å forklare lønnsforskjellene mellom kvinner og menn.

Lønnskartlegging fordelt på jobbfamilie i Posten Bring AS: kvinners lønn som andel av menns

	Årslønn	Opptjent fastlønn	Opptjent fast og variabel lønn
Distribusjon	100 %	100 %	99 %
Førstelinjeleder	100 %	97 %	96 %
Kundebehandling	98 %	95 %	95 %
Toppleder 2-3 (unntatt konsernsjef)	96 %	90 %	89 %
Mellomledere	97 %	94 %	93 %
Salg	88 %	91 %	92 %
Spedisjon og befraktning	98 %	99 %	96 %
Stab og støtte	99 %	98 %	98 %
Teknisk	98 %	97 %	91 %
Terminal på lager	100 %	99 %	95 %
Transport	98 %	102 %	100 %

Definisjoner: Årslønn er årlig grunnlønn ansatte har i stillingen pr 31.desember. Opptjent fastlønn er grunnlønn og faste avtalte tillegg ansatte har opptjent i løpet av året 2025. Opptjent fast og variabel lønn er all lønn ansatte har opptjent i løpet av året 2025.

Posten Bring-konsernet har lang tradisjon for lik lønn for likt arbeid. 97% av konsernets ansatte omfattes av tariffavtalene, og vi et har godt partssamarbeid og et kjønnsnøytralt lønssystem.

Dette sagt, ser vi at kvinner i de fleste jobbfamiliene i Posten Bring AS har noe lavere lønn i snitt enn menn. I de siste årene har lønnskartleggingene vist at den største lønnsforskjellen finnes innen Salg. Dette kan forklares med at det i kategorien Salg inngår tre forskjellige grupper med ulikt lønnsnivå. Selv om lønnsforskjellen innenfor hver gruppe er liten eller ikke-eksisterende, er kvinneandelen høy i gruppen med lavest lønn, og lavere i de gruppene med høyere lønn. Dermed er kvinners gjennomsnittslønn i kategorien Salg totalt sett betydelig lavere enn menns.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering



Vi følger Likestillings- og diskrimineringsloven §26 som omhandler arbeidsgivers aktivitetsplikt. Vi skal jobbe for å hindre diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene.

Under trekker vi frem eksempler på vårt pågående arbeid innen mangfold og inkludering. Beskrivelsene knyttes til personalområdene som er beskrevet i loven: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse og utviklingsmuligheter, tilrettelegging, mulighet for å kombinere arbeid og familieliv. Det beskrives også hva som gjøres for å hindre seksuell trakassering.

Den første delen omhandler arbeidet som utføres i morselskapet, Posten Bring AS. Deretter presenteres en skjematisk redegjørelse for de av våre datterselskaper som omfattes av aktivitets- og redegjørelsesplikten. Risikovurderinger og flertallet av målene, planene og rutinene som utvikles gjelder hele konsernet. Dette betyr at rapporteringen for hvert

datterselskap vil være relativt like. I redegjørelsen for datterselskapene vises det derfor ofte til det som gjennomføres konsernovergripende, med visse unntak for selskapsspesifikke initiativ og mål.

1. Rekruttering

Hva er risikoen:

Posten Bring er et stort nordisk konsern hvor mange, men ikke alle, ledere har erfaring og kunnskap om hvordan de skal gjennomføre en profesjonell og likeverdig rekrutteringsprosess. Det fins dermed en risiko for at det kan forekomme diskriminering i enkelte rekrutteringsprosesser, på grunn av for lite kompetanse om for eksempel ubevisste holdninger, eller manglende tiltak for å standardisere seleksjonsprosessen.

Hva gjøres:

Vi har interne retningslinjer for hvordan våre ledere og rekrutteringsrådgivere skal jobbe for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Vi har også spesifisert at det ved rekruttering til lederstillinger skal etterstrebes at begge kjønn er representert blant finalekandidatene. I de prosessene hvor det er vanskelig å oppnå kjønnsbalanse, skal dette begrunnes. I tillegg holder vi løpende opplæring av ledere og HR på tvers av organisasjonen. Dette skal ytterligere profesjonalisere våre rekrutteringsprosesser og sørge for kompetansebasert rekrutteringsmetodikk og bevisstgjøring av ubevisste holdninger.

Ved rekruttering er målet å tiltrekke kandidater som speiler samfunnets mangfold vedrørende for eksempel kjønn, etnisitet, legning, religion, alder eller funksjonsevne. Stillingsutlysninger skal oppfordre kandidater med ulike bakgrunner å søke, gjennom å bruke denne formuleringen i samtlige stillingsannonser: «Hos oss kan du være deg selv – og bli verdsatt for det. Vi ser på ulikhet som en styrke, hvor alle får mulighet til å bidra med sin unike kompetanse. Derfor oppfordrer vi kandidater med ulike bakgrunner og erfaringer til å søke.»

I 2025 har vi også anskaffet et nytt testverktøy. Et godt testverktøy er viktig for å sikre en mer rettferdig og likestilt rekruttering ved å redusere ubevisste bias og vurdere alle kandidater etter de samme, objektive kriteriene. I løpet av 2025 har over 20 HR Business Partnere og andre HR-medarbeidere fått opplæring og sertifisering i dette testverktøyet.

Mål og ansvar:

Målet vårt er å være en attraktiv arbeidsgiver for alle kandidater og at vi gjennom rekrutteringer bidrar til økt mangfold i alle deler av organisasjonen. HR-ressurser har sammen med rekrutterende ledere ansvar for å overholde konsernets retningslinjer i rekrutteringsprosesser.

2. Lønns- og arbeidsvilkår

Hva er risikoen:

I henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten gjør Posten Bring en kartlegging av ufrivillig deltid annen hvert år. Resultatene fra sist måling (2024) viser at 14% av deltidsansatte i den norske delen av konsernet jobber ufrivillig deltid. Kartleggingen viser også at den vanligste årsaken til at en ansatt jobber deltid, er redusert arbeidsevne som et resultat av dårlig helse. Risikoen ved ufrivillig deltidsarbeid er først og fremst ulemper for den enkelte ansatte, som økonomiske konsekvenser og mindre forutsigbarhet.

Hva gjøres:

Vi ivaretar deltidsansattes fortrinnsrett og alle våre ledige stillinger skal lyskes ut på intranett. Vi jobber også med helsefremmende tiltak, lederopplæring og tilpasninger i hverdagen ut fra hver enkelt medarbeiders unike behov.

Mål og ansvar:

Målet er å redusere andelen personer som jobber ufrivillig deltid. Hver leder har ansvar for oppfølging av de ansatte som jobber deltid. Ansvar for å følge opp utviklingen i konsernet ligger i konsernstab Mennesker og organisasjon.

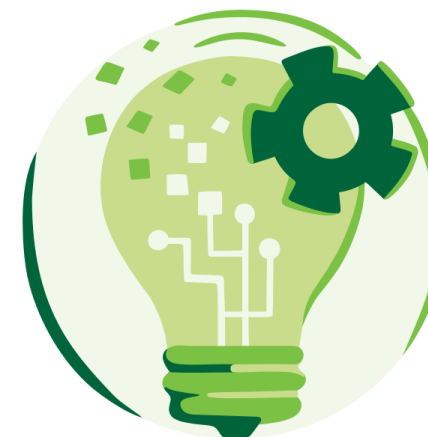
3. Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Hva er risikoen:

For å lykkes med mangfold og inkludering, trenger vi ledere som bidrar til å skape en inkluderende kultur. Ledere påvirker systemer og beslutningsprosesser. Fra rekruttering til utvikling, har ledere direkte innflytelse på strukturene som enten fremmer eller hindrer inkludering. Det er en risiko at vi går glipp av verdifulle perspektiver hvis ledere ikke er bevisst sin rolle i å skape et inkluderende arbeidsmiljø.

Hva gjøres:

Høsten 2025 lanserte vi ledelsesutviklingsprogrammet PRISME, et strategisk initiativ for ledere på nivå 3 og 4 med særlig fokus på kompetanser som legger grunnlaget for inkluderende ledelse. 18 deltakere fra ulike deler av konsernet ble valgt ut til første kull. Gjennom programmet får deltakere økt innsikt i potensialet som ligger i mangfold og hvordan de kan skape verdi av forskjellighet i praksis.



Deltakerne i programmet får tilgang til sentrale verktøy for å bruke mangfoldet blant medarbeidere som en ressurs, samt for å etablere en inkluderende kultur hvor ansatte opplever tilhørighet, trygghet og like muligheter for utvikling. Programmet gir deltakerne konkret kunnskap og metoder for å bygge psykologisk trygghet, fremme likestilling, sikre at alle stemmer blir hørt, og dermed skape økt verdi av konsernets mangfold.

Mål og ansvar:

Programmet har som mål å bidra til en mer inkluderende kultur og skape verdi av mangfold i organisasjonen. Det er konsernstaben Mennesker og organisasjon som har ansvar for å koordinere og drive programmet. Programmet videreføres med nytt kull i 2026.

4. Tilrettelegging

Hva er risikoen:

Manglende tilrettelegging øker risikoen for at medarbeidere med ulike behov ikke kan stå i jobb hos oss. Da økes risiko for at sykefravær blir langvarig, og at gradering benyttes i mindre omfang. Belastninger som kunne vært løst med tidlig tilrettelegging, kan dermed utvikle seg til mer komplekse plager: fysiske smerter kan forverres, den psykiske belastningen øke, og opplevelsen av mestring svekkes. Dette innebærer også en tydelig økonomisk risiko gjennom høyere fraværskostnader, økt behov for vikarer og overtid, og lavere produktivitet. I tillegg kan manglende tilrettelegging belaste arbeidsmiljøet, svekke tilliten til ledelsen og på sikt påvirke virksomhetens omdømme og arbeidsgiverattraktivitet.

Hva gjøres:

I løpet av tiden en medarbeider er ansatt i Posten Bring, vil noen ha behov for tilrettelegging på kortere eller lengre sikt. I slike situasjoner er det vår plikt å tilrettelegge slik at våre medarbeidere kan fungere i jobb. Våre ledere tilrettelegger arbeidsoppgaver og arbeidstid i dialog med den ansatte, med støtte fra HR, og følger "Posten Bring-modellen" for sykefraværsoppfølging. Dette sikrer en strukturert og jevnlig vurdering av tilretteleggingsbehov gjennom hele oppfølgingsløpet.

Videre har vi en årlig obligatorisk HMS-lederopplæring, og i opplæringen i 2025 har ledere fått økt bevissthet og reflektert over hvordan de kan identifisere behov tidlig og gjennomføre hensiktsmessig tilrettelegging. Vi har også en ledermodul i sykefraværsoppfølging som gir lederne konkret kunnskap om hvordan tilrettelegge gjennom justering av arbeidstid, arbeidsoppgaver og bruk av egnede hjelpemidler. I 2025 ble det gjennomført 14 slike kurs. Vi kjører faste kurs med dette temaet, og enheter kan bestille kurset til sin lokasjon.

Mål og ansvar:

Målet er at flest mulig medarbeidere skal kunne stå i jobb, helt eller delvis, gjennom tidlig tilrettelegging. Ledere har ansvar for tett oppfølging i det daglige, dialog med den ansatte og gjennomføring av konkrete tilretteleggingstiltak. HR/HMS har ansvar for å støtte lederne med prosess, metode og kompetanse, bidra i krevende saker og sikre at oppfølgingen er strukturert og i tråd med Posten Bring-modellen.



5. Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Hva er risikoen:

Posten Bring ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver som muliggjør en god balanse mellom arbeid og familieliv for våre ansatte. Selskapet har ulike arbeidstider knyttet til drift og arbeidsoppgaver. Det er en risiko for at ubekvem arbeidstid kan skape utfordringer for familielivet og for at ansatte slutter dersom de ikke opplever at arbeidsgiver tilbyr fleksibilitet.

Hva gjøres:

For administrativt personale tilbys vanligvis en fleksibel arbeidsdag, som også inkluderer muligheten til å jobbe hjemmefra dersom arbeidet tillater det. Den typen fleksibilitet finnes ikke i like stor grad for våre ansatte som jobber i drift. For å løse det på best mulig måte, må hver leder ha en tett dialog med de ansatte for å forstå den enkeltes situasjon. Blant annet tilpasses skiftordninger i tilfeller der det er behov og mulighet.

Mål og ansvar:

Målet er at alle ansatte skal føle at de har mulighet til å kombinere arbeidslivet med familielivet. Hver leder har ansvar for dialog og oppfølging. HR har ansvar for å informere og veilede ledere.

6. Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

Hva er risikoen:

Konsernet har en uttalt nulltoleranse for seksuell trakassering. Selv om vi har jobbet med forebygging over flere år, er det krevende å forhindre at det oppstår tilfeller av opplevd trakassering. I organisasjonsundersøkelsen 2025 oppga 1 % av de ansatte at de hadde opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet det siste året. Dette var mest utbredt blant de yngste arbeidstakerne, og forekomsten var dobbelt så høy hos kvinner sammenlignet med menn. Det er en risiko for at ikke alle ansatte kjenner til retningslinjer eller vet hvor de skal henvende seg dersom de opplever seksuell trakassering på arbeidsplassen.

Hva gjøres:

Vi har jobbet med kompetanseheving rundt dette tema flere år og har gjennomført workshops i dilemmatrening på tvers av konsernet. I 2024 oppdaterte vi vår konsernfelles rutine for mobbing og trakassering der vi har inkludert definisjoner for ulike typer seksuell trakassering. Konsernet har en varslingsordning som kan benyttes av både egne ansatte og eksterne. Denne driftes av tredjepart. Rutinen

sier at saker som omhandler mobbing og trakassering skal gå via varslingsordningen. Alle ansatte skal gjennomføre obligatorisk kurs om varslingsordningen, og informasjon om ordningen er lett tilgjengelig på konsernets intranett og på postenbring.no.

Mål og ansvar:

Posten Bring har som mål at ingen ansatte skal oppleve trakassering. Det er HMS-avdelingen i konsernstab Mennesker og organisasjon som har ansvar for å drive dette arbeidet og det gjennomføres i samarbeid med HR i divisjonene. Alle ledere har et ansvar for å fremme et trygt arbeidsmiljø for sine medarbeidere. Videre har alle ansatte plikt til å varsle om egen opplevd eller observert trakassering.

7. Kjønn- og seksualitetsmangfold

I tillegg til tiltakene beskrevet innenfor de ulike personalområdene over, vil vi trekke frem tema som er relevant for likestillingsredegjørelsen. Posten Bring-konsernet har prioritert kjønns- og seksualitetsmangfold som en del av vårt arbeid med mangfold og inkludering. Konsernet inngikk partnerskap med Oslo Pride i anledning 50 år siden avkriminaliseringen av homofili i Norge i 2022. I 2025 var vi partner for fjerde år på rad. I juni 2025 deltok ansatte og ledere i pride-paraden i Oslo med over 200 deltakere.

Konsernet har etablert et ansattnettverk, «Regnbuenettverket», som er en møteplass for skeive og allierte og er åpent for alle. Nettverket arrangerer sosiale og faglige samlinger gjennom året og bidrar til planlegging og gjennomføring av Posten Brings deltakelse under Oslo Pride.

Som partner med Oslo Pride har vi forpliktet oss til å jobbe med kompetanseheving på kjønns- og seksualitetsmangfold på arbeidsplassen. Dette mener vi er viktig for å skape en inkluderende kultur der det er trygt å være åpen på arbeidsplassen, som igjen er et forebyggende tiltak mot diskriminering og trakassering. Kompetanseheving gjør vi gjennom kurs for ansatte i Rosa kompetanse, som handler om hvordan man på arbeidsplassen kan opptre trygt og inkluderende med tanke på seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

I tillegg holder vi en fast digital konsernfelles pop-up pitch i pridemånedene juni, og for å nå bredt ut på kompetanseheving innen kjønns- og seksualitetsmangfold har vi utviklet et digitalt kurs om LHBT+ og inkludering, som er tilgjengelig for alle ansatte gjennom ansattappen.





I 2025 designet vi nøkkelbånd med regnbuefarger og Posten Bring logo, tilgjengelig for ansatte å bestille. Til nå er det flere hundre ansatte som har vagt å ta i bruk disse. Videre pynter vi kjøretøy, containere, pakkebokser og postkasser med regnbuefarger over hele landet i pride-måneden juni for å være synlig om våre verdier og hva vi som arbeidsgiver og selskap står for.

Beskrivelser datterselskaper

Under beskrives arbeid for likestilling og mot diskriminering i datterselskapene som omfattes av aktivitets- og redegjørelsesplikten: Bring Cargo AS, Bring Cargo International Norge AS, Bring Courier & Express, Bring Home Delivery Norge AS, Bring Intermodal, Bring Linehaul Bildrift AS, Bring Warehousing AS og Posten Bring Bildrift AS.

Risikovurderinger og flertallet av målene, planene og rutinene som utvikles gjelder hele konsernet. Dette betyr at rapporteringen for hvert datterselskap vil være relativt like. I redegjørelsen for datterselskapene vises det derfor ofte til det som gjennomføres konsernovergripende, med visse unntak for selskapsspesifikke initiativ og mål.

Personalområder	Virksomhet	Hva er risikoen	Hva gjøres	Mål og ansvar
Rekruttering	Bring Cargo AS og Bring Cargo International Norge AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for selskapet. Konsernets risikovurdering gjelder også hos oss.	Bring Cargo arbeider systematisk for å fremme likestilling i rekrutteringsprosesser. Rekrutteringsprosessene er strukturert for å sikre like muligheter, blant annet gjennom bevisst og inkluderende språkbruk i stillingsannonser, samt bruk av objektive og kompetansebaserte vurderingskriterier. Det etterstrebes at begge kjønn er representert i andregangsintervju.	Selskapet har som mål å bli en attraktiv og tilgjengelig arbeidsgiver som representerer funksjonsmangfold og bedre gjenspeiler samfunnets mangfold.

	Bring Courier & Express Norge AS	Det er lite funksjonsmangfold blant dem som søker stillinger. Det kan tyde på at vi ikke fremstår som en attraktiv arbeidsgiver for kandidater med ulike funksjonsnedsettelse. I henhold til driftsvirksomhet, er det krav om skandinavisk språk. Det kan være en begrensende faktor som gir risiko for tapt kompetanse	Risikovurdering er gjort på konsernnivå og vi følger de konsernfelles tiltakene som har blitt iverksatt. Vi har som praksis at alle stillinger også lyses ut internt, for å oppfordre egne arbeidstakere til å søke nye utfordringer	Målet vårt er å ha en arbeidsplass som gjenspeiler samfunnet ved mangfold, med rett kompetanse på rett plass. Utøvende ansvar ligger hos ledelse og HR. Konsern ved Mennesker og organisasjon har ansvar for konsernfelles tiltak
	Bring Home Delivery Norge AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for selskapet. Konsernets risiko-vurdering gjelder også hos oss.	Konsernet har utviklet rekrutterings-prosesser som skal sørge for at ansettelser baseres på kompetanse og potensiale, og som i størst mulig grad skal bidra til objektivitet og hindre bias i beslutninger. Disse prosessene følges også hos oss. Felles karrieresider for konsernet som tilfredsstiller dagens lovkrav til universell utforming.	Å bli en attraktiv og tilgjengelig arbeidsgiver som representerer bedre gjenspeiler samfunnets mangfold. Ansvar: enkelte leder i enhetene. HR bistår i alle rekrutteringsprosesser.
	Bring Intermodal AS	Risikovurderingen for konsernet er også gjeldene for Bring Intermodal.	Konsernets nye metodikk for rekruttering er også gjeldene og i bruk for Bring Intermodal.	Å bli en attraktiv arbeidsgiver som representerer funksjonsmangfold og gjenspeiler samfunnets mangfold.

	Bring Linehaul Bildrift AS	Det er ikke gjennomført en egen risikovurdering for selskapet. Konsernets risikovurdering er også gjeldende for oss.	Konsernet har utviklet rekrutteringsprosesser som sikrer at ansettelser baseres på kompetanse og potensial, med mål om å fremme objektivitet og redusere bias i beslutningsprosessen. Vi følger disse prosessene. I tillegg har konsernet felles karrieresider som oppfyller gjeldende lovkrav for universell utforming.	Målet er å bli en attraktiv og tilgjengelig arbeidsgiver som i større grad reflekterer samfunnets mangfold. Ansvar: Ligger hos de enkelte lederne i enhetene.
	Bring Warehousing AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for Bring Warehousing AS. Konsernets risikovurdering gjelder også hos oss	Konsernet har en rekrutteringsmetodikk som skal sikre ansettelser basert på kompetanse og potensiale. Dette praktiserer vi også. Våre felles karriereside oppfyller lovkravene til universell utforming.	Å være en inkluderende arbeidsgiver som representerer funksjonsmangfold og gjenspeiler samfunnets mangfold. Ansvar: ledere i de ulike enhetene.
	Posten Bring Bildrift AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for selskapet. Konsernets risiko-vurdering gjelder også hos oss.	Konsernet har utviklet rekrutteringsprosesser som skal sørge for at ansettelser baseres på kompetanse og potensiale, og som i størst mulig grad skal bidra til objektivitet og hindre bias i beslutninger. Disse prosessene følges også hos oss.	Å bli en attraktiv og tilgjengelig arbeidsgiver som representerer bedre gjenspeiler samfunnets mangfold. Ansvar: enkelte leder i enhetene.

			Felles karrieresider for konsernet som tilfredsstiller dagens lovkrav til universell utforming.	
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Bring Cargo AS og Bring Cargo International Norge AS	Selskapet følger også her konsernets risikovurdering. Risiko for at ansatte ikke får brukt sin formelle og uformelle kompetanse og at selskapet ikke får brukt den kompetansen som finnes blant medarbeiderne.	Kompetanse er tema i både org.undersøkelsen og i individuelle medarbeidersamtaler. Ansatte har tilgang til konsernets kompetanse-hevende tiltak. Konsernets stipendordning gjelder nå også for ansatte i datterselskapene. Konsernet har innført konsernansiennitet fra 01.01.2024. Det er felles karrieresider der ledige stillinger i konsernet lyses ut.	Sikre utviklingsmuligheter for alle ansatte i selskapet uavhengig av kjønn, etnisitet og bakgrunn. Gjøre det mulig for ansatte å søke seg til andre enheter / selskaper i konsernet uten å miste ansiennitet. Gi ansatte mulighet til å søke økonomisk støtte til videreutdanning. Gi alle ansatte tilgjengelig informasjon om ledige stillinger i konsernet.
	Bring Courier & Express Norge AS	Selskapet har flere typer ansattforhold (heltid, deltid) som kan innebære en risiko. Det er mange ulike minoritetsbakgrunner blant ansatte.	Medarbeidersamtaler gjennomføres en til to ganger i året for alle ansatte. Formålet med samtalen er oppfølging og videreutvikling av medarbeidere. Ansatte har tilgang til konsernets kompetanse-hevende tiltak. Konsernets stipendordning gjelder nå også for ansatte i datterselskapene. Iht tariffavtale skal arbeidstakere som midlertidig	Målet vårt er å bidra til interne forfremmelser og utviklingsmuligheter. Da vil selskapet beholde kompetanse og arbeidstaker, samtidig som at ansatte opplever at de er sett og alltid er i utvikling. Ansvar ligger hos nærmeste leder for dialog med arbeidstaker. Øvrig ledelse og HR vil ha ansvar for å kartlegge og vise til muligheter til forfremmelse og

			går ned i redusert stilling ikke tape mulighet til avansement, karrieremuligheter eller kompetansegivende oppgaver og muligheter. Vi arbeider for målrettet kompetanseutvikling iht kompetansekrav ved strategisk planverk. Iht tariffavtale skal alle arbeidstakere behandles likt uavhengig av bakgrunn. Arbeidsoppgavene i bedriften skal også organiseres, fordeles og tilrettelegges slik at det så langt som mulig legges til rette for heltidsstillinger	utviklingsmuligheter internt i selskap og konsern.
	Bring Home Delivery Norge AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for selskapet. Konsernets risikovurdering gjelder også hos oss.	Kompetanse er tema i Organisasjonsundersøkelsen og i individuelle medarbeidersamtaler. Alle ansatte har tilgang til konsernets kompetansehevede tiltak blant annet gjennom e-læring og interne kurs.	Sikrer utviklingsmuligheter for alle ansatte i selskapet uavhengig av bakgrunn. Ansvar: enkelte leder i enhetene. Daglig leder godkjenner forfremmelser. HR er inkludert for evaluering av lønn og det administrative rundt forfremmelsen.
	Bring Intermodal AS	Konsernets risikovurdering er førende også for Bring Intermodal. Ufullstendig utnyttelse av potensiale kan	Org.undersøkelse og samtaler har kompetanse og utvikling på agendaen. Medarbeidere har også tilgang til kurs og	Å gi alle medarbeidere samme muligheter.

		utgjøre en risiko for virksomheten.	utviklingsprogram gjennom konsernet. Ansatte har tilgang til konsernets kompetansehevende tiltak. Konsernets stipendordning gjelder nå også for ansatte i datterselskapene.	
	Bring Linehaul Bil drift AS	Det er ikke gjennomført en egen risikovurdering for selskapet. Konsernets risikovurdering er også gjeldende for oss.	Kompetanse er et tema både i organisasjonsundersøkelsen og i individuelle medarbeidersamtaler. Alle ansatte har tilgang til konsernets kompetanseutviklende tiltak, inkludert e-læring og interne kurs.	Sikrer like utviklingsmuligheter for alle ansatte, uavhengig av kjønn, etnisitet eller bakgrunn. Ansvar: Ledere i de enkelte enhetene.
	Bring Warehousing AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for Bring Warehousing AS. Konsernets risikovurdering gjelder også hos oss	Kompetanse er tema i medarbeiderundersøkelsen (MTI) og i individuelle medarbeider-samtaler. Alle ansatte kan benytte konsernets kompetansehevende tiltak som e-læring, interne kurs og sekvenser.	Gir utviklingsmuligheter for alle ansatte i selskapet, uavhengig av kjønn, etnisitet og bakgrunn. Ansvar: enkelte leder i enhetene.
	Posten Bring Bil drift AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for Selskapet. Konsernets risiko-vurdering gjelder også hos oss.	Kompetanse er tema i Organisasjonsundersøkelsen og i individuelle medarbeidersamtaler. Alle ansatte har tilgang til konsernets kompetanse-	Sikrer utviklingsmuligheter for alle ansatte i selskapet uavhengig av kjønn, etnisitet og bakgrunn

			hevende tiltak blant annet gjennom e-læring og interne kurs.	Ansvar: enkelte leder i enhetene.
Lønns- og arbeidsvilkår	Bring Cargo AS og Bring Cargo International Norge AS	Ikke gjort egen risikovurdering – følger konsernet.	Lønns- og arbeidsvilkår er i henhold til norsk lov. Arbeidstakernes tillitsvalgte involveres i saker som angår ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Selskapet har fra 1.10.2024 harmonisert satsene for pensjonssparing slik at de er lik satsene til morselskapet.	Sikre at de ansatte lønnes etter kompetanse, innsats og innstilling til arbeidet uavhengig av kjønn, etnisitet og bakgrunn. Øke mobiliteten ved at ansatte kan søke utfordringer i alle deler av konsernet uten at det får konsekvens for pensjonssparing.
	Bring Courier & Express Norge AS	Selskapet har flere typer ansattforhold (heltid, deltid) som kan innebære en risiko.	Selskapet har utarbeidet stillingsstruktur med lønnsfastsettelse som vil bidra til likestilling i lønnsvilkår uavhengig av arbeidsforhold. Iht. tariffavtale skal alle arbeidstakere behandles likt uavhengig av bakgrunn.	Målet vårt er definert gjennom egen tariffavtale, som viser til likestilte lønns og arbeidsvilkår. Ansvaret ligger hos ledelse og HR.
	Bring Home Delivery Norge AS	Følger konsernet. Ikke gjort noen inngående selskapsspesifikk risikovurdering.	Lønns- og arbeidsvilkår er i henhold til norsk lov og tariff. Arbeidstakernes tillitsvalgte involveres i drøftinger og saker som angår ansattes lønns- og arbeidsvilkår.	Sikre at alle ansatte lønnes etter kompetanse, innsats og innstilling til arbeidet uavhengig av kjønn, etnisitet og bakgrunn. Transparente vilkår og betingelser.

			Arbeidsvilkår / arbeidsmiljø i konkrete tilfeller gjennom året og lønn ved årlig lønnsjustering	Ansvar: Daglig leder. Det er daglig leder som leder lønnsforhandlingene hvert år, og HR leder bistår i analyse og utførelse.
	Bring Intermodal AS	Følger konsernet. Ikke gjort noen inngående selskapsspesifikk risikovurdering	Ansatte lønnes og har arbeidsvilkår iht til lovgivning og tariff. Tillitsvalgte og ansattrepresentanter involveres i saker som angår ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved årlige forhandlingstidspunkt.	Medarbeidere får lønn/ytelser basert på kompetanse, egnethet, innsats og engasjement til arbeidet uavhengig av kjønn, etnisitet og bakgrunn.
	Bring Linehaul Bil drift AS	Følger konsernet. Ikke gjort noen inngående selskapsspesifikk risikovurdering	Lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med norsk lov og tariffavtaler. Tillitsvalgte involveres i diskusjoner og saker som berører ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidsvilkår og arbeidsmiljø vurderes løpende gjennom året, samt ved årlige lønnsjusteringer.	Sikre at alle ansatte lønnes basert på kompetanse, innsats og holdning til arbeidet, uavhengig av kjønn, etnisitet eller bakgrunn. Tilby transparente vilkår og betingelser. Ansvar: Ledelsen.
	Bring Warehousing AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for Bring Warehousing AS. Konsernets risikovurdering gjelder også hos oss	Lønns- og arbeidsvilkår følger norsk lov. De ansattes tillitsvalgte blir inkludert i drøftinger og saker som berører de ansattes lønns- og arbeidsvilkår.	Sikre at alle ansatte lønnes etter kompetanse, innsats og innstilling til arbeidet uavhengig av kjønn, etnisitet og bakgrunn Transparente vilkår og betingelser.

			Arbeidsvilkår / arbeidsmiljø i konkrete tilfeller gjennom året og lønn ved årlig lønnsjustering Lønnpolicy med ansiennitetsstige innført.	Ansvar: Ledelse
	Posten Bring Bil drift AS	Følger konsernet. Ikke gjort noen inngående selskapsspesifikk risikovurdering	Lønns- og arbeidsvilkår er i henhold til norsk lov og tariff. Arbeidstakernes tillitsvalgte involveres i drøftinger og saker som angår ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidsvilkår / arbeidsmiljø i konkrete tilfeller gjennom året og lønn ved årlig lønnsjustering	Sikre at alle ansatte lønnes etter kompetanse, innsats og innstilling til arbeidet uavhengig av kjønn, etnisitet og bakgrunn Transparente vilkår og betingelser. Ansvar: Ledelse
Tilrettelegging	Bring Cargo AS og Bring Cargo International Norge AS	Selskapet har god oversikt over hvilke arbeidstakere som eventuelt har behov for tilrettelegging. Våre ansatte er i kontormiljøer.	Ved behov tilbys ansatte den tilrettelegging de trenger.	Bidrar til at ansatte kan stå i jobb om de har behov for tilrettelegging. Ansvar ligger hos den enkelte leder, som kan få bistand fra HR.
	Bring Courier & Express Norge AS	Det er utarbeidet en helhetlig oversikt på hvilke muligheter for tilrettelegging selskapet har.	Digital plattform for møtevirksomhet blir benyttet for å redusere reisevirksomhet. Ved behov er det mulighet for bruk av hjemmekontor. Vi samarbeider godt med BHT og NAV.	Målet vårt er å være en inkluderende arbeidsplass. Ansvar er hos nærmeste leder for dialog og kartlegging ved behov. HR vil ha ansvar for å innhente nødvendig fagkompetanse hvis behov.

	Bring Home Delivery Norge AS	Risiko for at ansatte som kan stå i jobb ved tilrettelegging ikke får nødvendig oppfølging.	Ved behov og mulighet tilbys ansatte tilrettelegging der dette gjør at den ansatte på tross av fysiske og psykiske nedsettelse kan opprettholde sine forpliktelser i henhold til arbeidsavtale og fortsette å stå i arbeid. For driftsmedarbeidere vil andre tilretteleggingstiltak kunne være aktuelle. NAV lokalt bistår i gjennomføringen etter behov.	Bidrar til at ansatte kan stå i jobb slik at de ikke faller utenfor arbeidslivet Ansvar: enkelte leder i enhetene. HR leder bistår med kartlegging og oppfølging.
	Bring Intermodal AS	De fleste ansatte jobber administrativt i kontorstillinger. Noen få er yrkessjåfører og mer utsatt for slitasjeskader. BI har god kontroll på behov den enkelte ansatte har	Det gjøres jevnlig kartlegginger for å identifisere behov for tilrettelegging av arbeidet, gjerne i samarbeid med BHT.	HR/leder og medarbeider diskuterer enkelt saker og på et overordnet nivå beste måte å forebygge skader samt tilrettelegge for å kunne stå videre i arbeid.
	Bring Linehaul Bildrift AS	Risiko for at ansatte som kan stå i jobb ved tilrettelegging ikke får nødvendig oppfølging.	Når det er nødvendig og mulig, tilbys ansatte tilrettelegging som gjør at de, til tross for fysiske eller psykiske utfordringer, kan oppfylle sine forpliktelser i henhold til arbeidsavtalen og forbli i jobb. For driftsmedarbeidere kan alternative tilretteleggingstiltak vurderes.	Legger til rette for at ansatte kan forbli i jobb og unngå å falle utenfor arbeidslivet. Ansvar: Ledere i de enkelte enhetene.

			NAV lokalt og BHT bistår med gjennomføringen etter behov.	
	Bring Warehousing AS	Risiko for at ansatte som kan stå i jobb ved tilrettelegging ikke får nødvendig oppfølging.	Ved behov tilbys ansatte tilrettelegging for å opprettholde arbeidsevne til tross for fysiske eller psykiske utfordringer. For driftsmedarbeidere kan tiltak inkludere justering av arbeidstider, tilpasning av arbeidsoppgaver eller bruk av ergonomiske hjelpemidler. Arbeidsgiveren vurderer sammen med den ansatte og eventuelle fagpersoner de mest hensiktsmessige tiltakene. NAV eller vår bedriftshelsetjeneste lokalt bistår i gjennomføringen dersom det er et behov for bistand. Selskapet har oversikt over ansatte som trenger tilrettelegging for å utføre sitt arbeid i henhold til kontrakten.	Bidrar til at ansatte kan stå i jobb på tross av behov for tilrettelegging slik at de ikke faller utenfor arbeid. Ansvar: enkelte leder i enhetene.
	Posten Bring Bil drift AS	Risiko for at ansatte som kan stå i jobb ved tilrettelegging ikke får nødvendig oppfølging.	Ved behov og mulighet tilbys ansatte tilrettelegging der dette gjør at den ansatte på tross av fysiske og psykiske nedsettelse kan opprettholde sine forpliktelser i henhold til	Bidrar til at ansatte kan stå i jobb slik at de ikke faller utenfor arbeidslivet Ansvar: enkelte leder i enhetene.

			arbeidsavtale og fortsette å stå i arbeid. For driftsmedarbeidere vil andre tilretteleggingstiltak kunne være aktuelle. NAV lokalt bistår i gjennomføringen etter behov.	
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Bring Cargo AS og Bring Cargo International Norge AS	Risiko for at ansatte slutter fordi balansen mellom arbeid og familieliv ikke er tilfredsstillende.	Temaet tas opp både i medarbeiderundersøkelsen (MTI) og i individuelle medarbeidersamtaler. Behov for tilrettelegging av arbeidstiden avgjøres konkret i hvert enkelt tilfelle etter behov, f.eks. • Kombinasjon av hjemme-kontor og tilstedeværelse på arbeidsplass • Forskjøvet / fleksibel arbeidstid • Redusert arbeidstid i perioder med små barn • Velferdsordninger	Bidra til at ansatte får en god balanse mellom jobb og fritid. Ansvaret ligger hos den enkelte leder, som kan få bistand fra HR.
	Bring Courier & Express Norge AS	Selskapet har ulike arbeidstider knyttet til drift og arbeidsoppgaver. Ubekvem arbeidstid kan føre til utfordring for familielivet	Tett dialog med medarbeider for å forstå den enkeltes situasjon og behov. Rett bemanningsplanlegging iht turnusplan/arbeidsplan med hva som er behov for å løse arbeidsoppgavene	Målet vårt er å kunne være en arbeidsplass som hensyntar livsfaser. Ledelse har ansvar for dialog og oppfølging. HR har ansvar for å informere og veilede.

			Konkrete tiltak er å se på ferieplanlegging for livsfasen medarbeider er i, fleksitid og bruk av hjemmekontor der drift tillater det.	
	Bring Home Delivery Norge AS	Det kan være risiko for at ansatte slutter hvis balansen mellom arbeid og familieliv ikke er tilfredsstillende.	Temaet tas opp både i Organisasjonsundersøkelsen, og i individuelle medarbeidersamtaler. Tilrettelegging av arbeidstiden avgjøres konkret i hvert enkelt tilfelle etter behov, f.eks. • Kombinasjon av hjemmekontor og tilstedeværelse på arbeidsplass • Tilrettelegging av turnus • Redusert arbeidstid i perioder med små barn • Velferdsordninger	Bidra til at ansatte får en god balanse mellom jobb og fritid. Det legges til rette med opptil to dager hjemmekontor i de avdelingene der det er mulig. Ansvar: enkelte leder i enhetene. HR bistår ved behov med det administrative.
	Bring Intermodal AS	Ubalanse mellom jobb og fritid, kan medføre at medarbeidere sier opp.	Temaet tas opp både i org.undersøkelsen og i individuelle medarbeidersamtaler. Tilrettelegging av arbeidstiden avgjøres konkret i hvert enkelt tilfelle etter behov, f.eks. • Kombinasjon av hjemme- kontor og tilstedeværelse på arbeidsplass	Hindre ubalanse mellom arbeid og fritid. Leder er hovedansvarlig med bistand fra HR.

			• Forskjøvet / fleksibel arbeidstid • Redusert arbeidstid i perioder med små barn • Velferdsordninger	
	Bring Linehaul Bildrift AS	Risiko for at ansatte slutter fordi balansen mellom arbeid og familieliv ikke er tilfredsstillende.	Temaet tas opp både i organisasjonsundersøkelsen og i individuelle medarbeidersamtaler. Tilrettelegging av arbeidstiden vurderes individuelt basert på behov, for eksempel: • Kombinasjon av hjemmekontor og fysisk tilstedeværelse på arbeidsplass • Tilpasning av turnusordninger Redusert arbeidstid i perioder med små barn • Velferdsordninger	Sikre at ansatte oppnår en god balanse mellom arbeid og fritid. Ansvar: Ledere i de enkelte enhetene.
	Bring Warehousing AS	Risiko for at ansatte slutter fordi balansen mellom arbeid og familieliv ikke er tilfredsstillende.	Temaet tas opp både i org.undersøkelsen og i individuelle medarbeidersamtaler. Tilrettelegging av arbeidstiden avgjøres konkret i hvert enkelt tilfelle etter behov, f.eks.	Bidra til at ansatte får en god balanse mellom jobb og fritid Ansvar: enkelte leder i enhetene.

	Posten Bring Bildrift AS	Risiko for at ansatte slutter fordi balansen mellom arbeid og familieliv ikke er tilfredsstillende.	Temaet tas opp både i Organisasjonsundersøkelsen, og i individuelle medarbeidersamtaler. Tilrettelegging av arbeidstiden avgjøres konkret i hvert enkelt tilfelle etter behov, f.eks. • Kombinasjon av hjemmekontor og tilstedeværelse på arbeidsplass • Tilrettelegging av turnus • Redusert arbeidstid i perioder med små barn Velferdsordninger	Bidra til at ansatte får en god balanse mellom jobb og fritid Ansvar: enkelte leder i enhetene.
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Bring Cargo AS og Bring Cargo International Norge AS	Følger konsernets risikovurdering. Vi må ha tydelige retningslinjer i forbindelse med seksuell trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet. Vi er avhengig av at den som opplever slik trakassering, eller er vitne til det, varsler om det.	• Konsernfelles retningslinjer og virkemidler • Nulltoleranse for seksuell trakassering og kjønnsbasert vold • Tema i org.undersøkelsen • Bevisstgjøring av hva seksuell trakassering er og om hvordan man varsler • Egen brosjyre er utviklet av konsernet • Konsernfelles varslingsjeneste	Leder har ansvar i egen enhet. Den som varsler skal føle seg trygg og ikke frykte for å bli utsatt for gjengjeldelse. Varslingstjenesten skal sikre at alle ansatte enkelt kan varsle om kritikkverdige forhold, herunder etisk uakseptabel atferd.
	Bring Courier & Express Norge AS	Risiko vil være å ikke nå ut til samtlige medarbeidere med informasjon. Vi arbeider derfor systematisk med å ha	Vi følger overordnet konsernfelles risikovurdering for å forstå hvor og hvorfor tilfeller av uønsket seksuell oppmerksomhet oppstår.	Posten Bring som konsern har nulltoleranse for seksuell trakassering, og målet vårt er at ingen ansatte i vår

		tema oppe ved ulike arenaer kontinuerlig da det er nulltoleranse.	Det gjennomføres årlig integritetskurs for samtlige ansatte. Agenda for 2025 inneholdt blant annet gjennomgang av konsernets varslingsordning opp mot brudd på etiske retningslinjer, som inkluderer trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Det vil fremover være fokus på casetrening for ledere med håndtering av varslingssaker.	virksomhet skal oppleve denne typen trakassering. Ansvar på oppfølging ligger hos selskapets direktør, HR-leder og øvrige ledere. Konsernet har fagansvarlig for mangfold og inkludering som leder arbeidet på overordnet nivå.
	Bring Home Delivery Norge AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for selskapet. Konsernets risikovurdering gjelder også hos oss.	• Konsernfelles retningslinjer og virkemidler • Tema i organisasjonsundersøkelsen • Bevisstgjøring av hva trakassering og seksuell trakassering er og om hvordan man varsler • Egen brosjyre er utviklet av konsernet • Egne sentrale varslingsrutiner er utarbeidet og kommunisert til alle ledere	Konsernet har nulltoleranse for trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Ansvar: enkelte leder i enhetene. HR bistår ved behov.
	Bring Intermodal AS	Konsernets retningslinjer følges. Det framkommer også	• Konsernfelles retningslinjer og virkemidler • Tema i org.undersøkelsen	Konsernet har nulltoleranse for seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Leder har ansvar i egen enhet.

		i selskapets (BI) arbeidsreglement.	• Bevisstgjøring av hva seksuell trakassering er og om hvordan man varsler • Egen brosjyre er utarbeidet av konsernet	Den som varsler skal føle seg trygg og ikke frykte for å bli utsatt for gjengjeldelse.
	Bring Linehaul Bildrift AS	Det er ikke gjennomført en egen risikovurdering for selskapet. Konsernets risikovurdering er også gjeldende for oss.	• Konsernfelles retningslinjer og tiltak. • Tema i organisasjonsundersøkelsen. • Bevisstgjøring rundt trakassering og seksuell trakassering, samt informasjon om varslings. • Det er utviklet en egen brosjyre av konsern.	Konsernet har nulltoleranse for trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Ansvar: Ledere i de enkelte enhetene.
	Bring Warehousing AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for Bring Warehousing AS. Konsernets risikovurdering gjelder også hos oss	• Konsernfelles retningslinjer og virkemidler. • Tema i org. undersøkelsen. • Bevisstgjøring av hva trakassering og seksuell trakassering er og om hvordan man varsler • Egen brosjyre er utviklet av konsernet • Vurderer kurs for alle ansatte i løpet av 2025 - Bring Warehousing AS har det siste året hatt en innmeldt sak i kategorien verbal trakassering. Saken er håndtert i henhold til interne rutiner og avsluttet.	Konsernet har nulltoleranse for trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Ansvar: enkelte leder i enhetene.

	Posten Bring Bildrift AS	Det er ikke gjort egen risikovurdering for Selskapet Konsernets risikovurdering gjelder også hos oss	• Konsernfelles retningslinjer og virkemidler. • Tema i Organisasjonsundersøkelsen. • Bevisstgjøring av hva trakassering og seksuell trakassering er og om hvordan man varsler. • Egen brosjyre er utviklet av konsernet	Konsernet har nulltoleranse for trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Ansvar: enkelte leder i enhetene.
--	-----------------------------	---	---	---



Green bonds

Impact and allocation report 2025

Posten Bring AS

Date of publication: 27.03.2026



Table of contents

CEO’s corner 3

General information 4

Total issued bonds 5

Installation of charging infrastructure 6

Purchase of rail transport.....7

Development i technology for electric heavy-duty vehicles.....8

Posten Bring’s green framework.....9

Allocations 2025.....10

Impact indicators.....11

Plan for allocation of remaining amount.....12

Taxonomy alignment 13





CEO's corner

As we strengthen our position as a driving force in the transition to a low-emission logistics industry, our green bonds continue to be crucial in enabling the development of our business.

This year, we fully financed 733 new electric vehicles, including 88 electric trucks. At the same time, we continued to expand our charging infrastructure across the Nordics. Several of these sites are now open to other operators as well, allowing us to contribute to the broader electrification of the transport sector. Over the past years we have also invested in solar panel installations at our terminals in all Nordics, to be able to charge our electric vehicles with renewable energy produced on site. This year the funds from our green bonds are allocated to these investments.

Rail transport remains a key part of our strategy. Through our green bonds, we financed 198,900 TEU in 2025, supporting the ongoing shift from road to rail.

Looking ahead, we continue to build knowledge and competence through pilots and collaborations to better understand the rapid development within electric heavy-duty transport. As more models become commercially available, we are preparing both our network and operations for large-scale electrification.

Throughout the year, we have focused on what truly drives us forward — the needs of our customers, the strength of our culture, and our willingness to adopt new technology. These qualities define us as a company and are essential elements on our journey towards reducing emissions in 2030 and beyond.

¹⁾ TEU = Twenty-foot equivalent unit

General information

Information about the framework and bonds	
Green framework	Published October 2021, updated October 2024
Reporting period	FY 2025
Reporting frequency	Yearly
Second-opinion	S&P Global (october 2024)
Project categories	Green buildings, Clean transportation

Information about the issuer	
Legal Name	Posten Bring AS
LEI	213800TR2QUHTOHDPR41
Link to website with information	Gjeldsfinansiering - Posten Bring
External reviewer	Deloitte
Competent Authority that has approved the bond prospectus	Finanstilsynet

Total issued bonds (MNOK)

Coupon	ISIN	Amount	Amount available for allocation	Allocated 2025	Remaining amount	Issue date	Due date
3mN + 46 (FRN)	NO0011157299	300	-			25.11.2021	25.11.2026
2,125% p.a.	NO0011157281	700	-			25.11.2021	25.11.2026
3mN + 78 (FRN)	NO0012841818	500	-			16.02.2023	16.02.2026
4,22 %	NO0012897398	1.000	497	497		24.04.2023	24.04.2030
5,13 %	NO0013019844	550	550	298	252	22.09.2023	22.09.2031
3mN + 100 (FRN)	NO0013019786	450	-			22.09.2023	22.09.2028
3mN + 86 (FRN)	NO0013363804	400	400		400	16.10.2024	16.10.2031
4,54 %	NO0013363812	600	600		600	16.10.2024	16.10.2031
TOTAL		4.500	2.047	795	1.252		

To succeed in the electric transition, we continue to invest in charging infrastructure for electric vehicles

- Electric vehicles play a crucial role in achieving our 2030 climate goals. Therefore, it is essential to ensure they can be charged and operated efficiently.
- While charging passenger cars along the road is relatively straightforward, it is more challenging for electric trucks.
- We are investing in a national charging infrastructure capable of supporting the fleet of approximately 4,000 electric vehicles we anticipate having by 2030. Several of the sites are opened to other operators for their use as well.
- Additionally, we have installed large solar panels on the roofs of several terminals to help charge these vehicles with renewable energy.





We transported 198,900 containers on trains in 2025

- Restructuring our vehicle fleet alone is not enough—we must also reduce local emissions.
- Our aim is to shift more goods transport from cars to trains, as trains consume less energy and produce lower emissions compared to cars. Trains are the most energy-efficient mode of transport available.
- We are the largest purchaser of rail transport in Norway, with 30% of our parcels being shipped by train. Trains allow us to consolidate larger volumes, making the process more efficient.
- We operate freight trains between Norway and Sweden to enhance cross-border transport efficiency.

We closely monitor and adapt to the evolving market for electric heavy-duty vehicles

- Posten Bring has over the past years conducted pilot initiatives to evaluate the technical performance and operational potential of electric heavy-duty vehicles.
- Early experiences indicate that there is a need for more precise and proactively planned route design to ensure optimal charging cycles and high utilization rates.
- During 2025 we expanded our electric vehicle fleet with the first heavy-duty vehicle from MAN, marking a milestone in our shift to an electric vehicle fleet.
- We have introduced our first electric cross-border heavy-duty vehicle, operating on a route between Denmark and Sweden. The route operates exclusively during night hours to increase operational efficiency.
- When it comes to the market, we observe an increase in volumes of electric heavy-duty vehicles, as more models become commercially viable.
- We are actively engaging with authorities to obtain approval for operating 34,5-meter truck combination in Norway. We observe that the approval in Sweden enables significantly higher load capacity and thereby reduce emissions per transported unit.
- Ongoing work is systematically adapting our operational framework to ensure our network is ready for broad electrification in the market.





Posten Bring's Green framework - Standards and guidelines

The first version of Posten Bring's green framework was developed in 2021, in accordance with the ICMA Green Bond Principles (GBP), as well as the LMA and APLMA Green Loan Principles (GLP). In 2024, the framework was updated to align with current standards, accompanied by a new second opinion from S&P Global. The latest version of the framework and the second opinion can be found here: [Frameworks Posten Bring](#)

To ensure that Posten Bring's green framework delivers the desired effects, a Green Finance Committee has been established, responsible for monitoring and reporting on earmarked funds. The follow-up structure is detailed in the green framework.

The Green Finance Committee is comprised of representatives from Treasury, Group Sustainability, Business Control and the CFO. The committee is responsible for all allocations, with the sustainability representative holding veto power to ensure all allocations align with the desired sustainability impacts.

The Green Finance Committee also ensures that the framework adheres to best practices. During 2025, the committee has continued to monitor market expectations and developments in EU standards, particularly the link to the EU Taxonomy.

To ensure consistency with Posten Bring's other reporting, impacts are measured according to the same principles as the climate accounts. The impact and allocation report is also audited by Posten Bring's auditor, Deloitte.

Allocations 2025

Clean transportation:

Replacement of vehicles
- Fully financing of 733 electric vehicles

MNOK 333

Installation of charging infrastructure in
Norway

MNOK 14

Installation of charging infrastructure in
Sweden and Denmark

MNOK 33

Purchase of rail transport
≈198,900 TEU

MNOK 394

Total

MNOK 774

Green buildings:

Installation of solar panels

MNOK 21

Total

MNOK 21

Impact indicators

Clean transportation:

Estimated emission reduction is based on:

- The number of financed trucks and vans using renewable energy that have replaced vehicles using non-renewable energy
- The average fuel consumption of replaced vehicles
- CO₂e WTW per liter

	Number of vehicles replaced	Reduction (tonne CO ₂ e)	Share of total emissions 2025
2025	374	1 688	4,2%

Green buildings:

In 2025, our solar panel installations produced 5 778 252 kWh, covering approximately 6 % of our total electricity consumption of the year.





Plan for allocation of the remaining proceeds

- We expect to fully allocate the remaining outstanding green bond proceeds as of 31.12.2025 within the next couple of years.
- The allocation to Green buildings will be aligned with the completion and BREEAM-certification of our ongoing terminal projects in Jönköping, Alnabru, Moss, Bergen and Stockholm.
- Based on the current rate of fleet replacement, we expect to allocate at a minimum 200 MNOK every year to Clean transportation measures.
- Additional allocations under Clean transportation will be applied to rail transport operating expenses for the reporting year.

Understanding the variances from Posten Brings taxonomy alignment figures

EU Taxonomy

The EU Taxonomy is a classification system that, through a common definition of environmentally sustainable activities, aims to make it easier for investors to compare investment opportunities across countries and sectors. Its purpose is to direct capital flows toward the investments needed to achieve Europe's climate and environmental objectives. Read Posten Brings Taxonomy reporting as a part of the annual report here:

[Posten Bring AS](#)

While the EU Taxonomy provides a classification system for environmentally sustainable activities, Posten Brings green framework does not require activities for allocation to be aligned in the EU Taxonomy. There will therefore be some variances in the Green bond allocation from the taxonomy alignment figures.

Activity 6.6

Freight transport services by road is not aligned by the EU Taxonomy due to the emission of microplastics from tires. Although the activity is not aligned by the EU Taxonomy, we allocate proceeds to freight transport according to our green framework.

As the increased electrification of the vehicle fleet contributes to decreased CO₂-emissions, the activity can be allocated under the current green framework, even though not aligned in the EU Taxonomy.

Activity 6.15

Our operations under activity 6.15 consists of both sorting facilities and charging infrastructure. There will only be proceeds allocated to the charging infrastructure, as the green framework do not facilitate for allocation to sorting facilities. The charging infrastructure will both be aligned under the taxonomy criteria and in line with the green framework.

Activity 7.6

Solar panels are included under activity 7.6 in the taxonomy but is evaluated as not material given the Omnibus thresholds. The activity is therefore not screened for alignment in the taxonomy reporting. The installations fulfills the criteria for allocation under the green framework.



To the Management of Posten Bring AS

INDEPENDENT AUDITOR'S LIMITED ASSURANCE REPORT ON POSTEN BRING GREEN BONDS IMPACT AND ALLOCATION REPORT 2025

Limited assurance conclusion

We have conducted a limited assurance engagement for the Management of Posten Bring AS ("Posten Bring") on information set out in section "Allocations 2025" (the "Selected Information") within the Posten Bring's Green Bonds Impact and Allocation Report for the reporting period ended 31 December 2025.

Based on the procedures we have performed, and evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Information for the year ended 31 December 2025, as described below, has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Basis for conclusion

We conducted our limited assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information ("ISAE 3000 (Revised)"), issued by the International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB").

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion. Our responsibilities under this standard are further described in the Auditor's responsibilities section of our report.

The Selected Information in scope of our engagement, as presented in the Posten Bring's Green Bonds Impact and Allocation Report for the period ended 31 December 2025, is as follows:

Selected Information in the Posten Bring's Green Bonds Impact and Allocation Report	Applicable Criteria
Section Allocations 2025	Whether the proceeds have been allocated to Eligible Projects as communicated in the section "Allocations 2025"
Section Allocations 2025	Whether the Eligible Projects comply with the criteria in Posten Bring AS's Green Finance Framework (October 2024), "Use of Proceeds".

In relation to the Selected Information, as listed in the above table, the Selected Information needs to be read and understood together with the Applicable Criteria.

Our assurance does not extend to taxonomy information nor any other information within the Posten Bring Green's Bonds Impact and Allocation Report 2025 other than the Selected Information. We have not reviewed and do not provide any assurance over any information reported in the "Impact indicators" section on page 11.

Our independence and quality management

We have complied with the independence and other ethical requirements as required by relevant laws and regulations in Norway and the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior.

The firm applies International Standard on Quality Management 1, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Inherent limitations in preparing the Selected Information

We have conducted an assurance engagement with limited assurance on whether the Selected Information has, in all material respects, been prepared in accordance with the Applicable Criteria. Inherent limitations exist in all assurance engagement.

Any internal control structure, no matter how effective, cannot eliminate the possibility that fraud or unintentional errors may occur and remain undetected. Furthermore, as we use sample-based testing in the assurance engagement, there is no guarantee that fraud or unintentional errors, if present, will be detected.

Responsibilities for the Selected Information

Management is responsible for:

- ensuring that the Use of Proceeds follows the Posten Bring's Green Finance Framework,
- ensuring that the project evaluation and selection, management of proceeds and reporting described in the Posten Bring's Green Bonds Impact and Allocation Report 2025 are in accordance with the purpose defined within the Posten Bring's Green Finance Framework, and
- designing, implementing, and maintaining internal processes and controls over information relevant to the preparation of the Selected Information to ensure that they are free from material misstatement, including whether due to fraud or error.

Auditor's responsibilities

Our responsibility is to plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance about whether the Selected Information is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue a limited assurance report that includes our conclusion. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence decisions of users taken on the basis of the Selected Information as a whole.

As part of a limited assurance engagement in accordance with ISAE 3000 (Revised) we exercise professional judgement and maintain professional skepticism throughout the engagement.

Our responsibilities in respect of the Selected Information include:

- assessing whether Posten Bring's use of the Applicable Criteria, as stated in Posten Bring's Green Finance Framework (October 2024), as the basis for preparing the Selected Information, is appropriate given the circumstances,
- evaluating the overall presentation of the Selected Information,
- performing risk assessment procedures and developing an understanding of internal control relevant to the engagement to identify where material misstatements due to fraud or unintentional errors are likely to occur, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of Posten Bring's internal control, and
- designing and performing procedures directed at the disclosures in the Selected Information where material misstatements are likely to occur. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than the risk of not detecting a material misstatement resulting from unintentional errors, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or override of internal control.

Summary of the work performed

A limited assurance engagement involves performing procedures to obtain evidence about the Selected Information. The procedures in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

The nature, timing and extent of procedures selected depend on professional judgement, including the identification of disclosures where material misstatements are likely to arise within the Selected Information, whether due to fraud or error.

In conducting our limited assurance engagement, with respect to the Selected Information, we performed the following procedures:

- Through inquiries of relevant personnel, we have obtained an understanding of Posten Bring, its environment, processes and information systems relevant to the preparation of the Selected Information sufficient to identify areas where material misstatement in the Selected Information is likely to arise, providing a basis for designing and performing procedures to respond to address these areas and to obtain limited assurance to support a conclusion.
- Through inquiries of relevant personnel, we have obtained an understanding of the internal processes relevant to the Selected Information and data used in preparing the Selected Information, the methodology for gathering qualitative information, and the process for preparing and reporting the Selected Information.
- Performed procedures on a sample basis to assess whether the Selected Information has been collected and reported in accordance with the Applicable Criteria, including comparing to source documentation.

Oslo, 26 March 2026
Deloitte AS

Guro Magnetun Heimvik
State Authorised Public Accountant

This document is signed electronically

Godtgjørelse til ledende personer

Lederlønnssrapport 2025

Posten Bring konsernet

Innhold

- Introduksjon
- Strategiske hovedmål og utvikling i 2025
- Godtgjørelse til styret
- Godtgjørelse til konsernledelsen
- Sammenlignbar informasjon på endringer i godtgjørelsen 2025-2020

Introduksjon

Om lederlønsrapporten

Formålet med rapporten om godtgjørelse til ledende personer (heretter lederlønsrapporten) er å skape åpenhet rundt lønnspolitikk og godtgjørelse til ledelsen i Posten Bring-konsernet (heretter Posten Bring), samt å gi innsikt i sammenhengen mellom ledelsens lønn og konsernets måloppnåelse. Lederlønsrapporten for Posten Bring er utarbeidet i henhold til statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022, og følger vedtektsendring om at allmennaksjelovens bestemmelser om lederlønsrapport skal gjelde for unoterte selskaper med statlig eierandel. Rapporten er derfor satt opp i henhold til bestemmelsene i allmennaksjeloven § 6-16b, regnskapsloven § 7-31b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer datert 11. desember 2020 §6. På generalforsamlingen 22. mai 2025 ble det avholdt en rådgivende avstemming over styrets lønsrapport for 2024, og generalforsamlingen ga sin tilslutning til denne uten merknader.

Overordnede retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til ledende personer i Posten Bring

Fastsettelsen av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Posten Bring er forankret i «Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Posten Bring-konsernet» (heretter retningslinjene). Retningslinjene er utarbeidet av styret og godkjent av generalforsamlingen 21. mai 2024. Retningslinjene er utarbeidet i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a, selskapets vedtekter § 7 og statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet.

Retningslinjene er publisert på Posten Brings hjemmeside postenbring.no. Den samlede godtgjørelse for ledende personer i konsernet skal være konkurransedyktig sammenliknet med tilsvarende type stillinger i markedet, uten å være lønnsledende. Overordnet skal godtgjørelsen fremme oppnåelsen av Posten Brings hovedmål om å være:

- Kundens førstevalg
- Ledende på teknologi og innovasjon
- Best på bærekraftig verdiskapning
- Mest attraktive arbeidsplass

Herunder skal også godtgjørelsen understøtte Posten Brings strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.

Strategiske hovedmål og utvikling i 2025

2025 ble et godt år for konsernet på tross av en usikker og uforutsigbar verden med mye geopolitisk uro. God kostnadsdisiplin og god kontroll i produksjonen gjennom året førte til gode resultater. Brevvolumene fortsetter å falle, mens netthandelen, også i 2025 har ført til økt vekst og økte pakkevolum.

Konsernets omsetning var på 25 289 mill. kroner i 2025, 317 mill. kroner og 1,3 prosent høyere enn i 2024. God kostnadseffektivitet, blant annet grunnet lønnsomhetsprogrammet som ble igangsatt i 2024, gjorde at avkastningen på investert kapital (ROIC) økte, og endte på 8,8 prosent i 2025, en økning på 1,6 prosentpoeng mot samme periode året før. Forbedringen var drevet av forbedret justert driftsresultat, men delvis motvirket av en økning i investert kapital. Logistikkvolumene har holdt seg på et godt nivå til tross for en krevende markedssituasjon. Pakkevolumene fra netthandel økte med 9,1 prosent i 2025, med volumvekst i alle de tre skandinaviske landene.

Variabel godtgjørelse i 2025 for ledende personer i konsernet er basert på nøkkeltallsindikatorer for ledelsen (heretter KPI-er) og måloppnåelse innenfor Posten Brings fire hovedmål. Posten har i 2025 gjennomført en rekke tiltak for å realisere følgende mål:

Kundens førstevalg

- Kundeopplevelse er opprettet som en ny konsernfunksjon. Den nye enheten skal være et dedikert miljø som skal styrke og intensivere arbeidet med en helhetlig kundeopplevelse.
- Kundene har vært stabilt fornøyde med bemannede hentesteder og pakkebokser. NPS Hentested måler kundeopplevelsen ved disse og har i 2025 hatt en score på 63,7, som er høyere enn i 2024 og over måltallet på 63.

Ledende på teknologi og innovasjon

- Konsernet har jobbet videre med å utvikle chatbot og voicebot for kundeservice gjennom året. Disse tjenestene har tatt hånd om 53,5 prosent av kundehevendelsene i Norden og har med det oversteget målet på 50 prosent. Kundene får rask og god hjelp gjennom de nye løsningene, i tillegg frigjøres kapasitet hos kundeservice.
- Posten- og Bringappene samarbeider godt med kundeservice og har blitt oppdatert med ny innsikt til kundene som svarer ut ofte stilte spørsmål og med det bidrar til å redusere trafikken inn til kundeservice.
- Ved Østlandsterminalen i Lørenskog har nye robotarmer blitt tatt i bruk, teknologien gjør sorteringsarbeidet mer effektivt, avlaster operatørene og bidrar til å holde enhetskostnadene nede.

Best på bærekraftig verdiskapning

- Det svenske markedet er det viktigste markedet for netthandelspakker i Norden, og konsernet satser på vekst i Sverige. I 2025 så Posten Bring en volumvekst på 16,3 prosent, en kraftig vekst, også i forhold til målet på 8,6 prosent. Volumene i Danmark økte også i 2025.
- I 2025 har hovedfokus i arbeidet med å redusere klimagassutslippene vært på å fortsette omstillingene av kjøretøyene i Norge samt å elektrifisere last mile i Sverige og Danmark. Ved utgangen av året var andelen av konsernets kjøretøy på fossilfrie energikilder på 66,2 prosent mot målet for året på 65,9 prosent.
- Tungtransport er krevende å omstille og tar lenger tid. Likevel har konsernet gjort flere grep i 2025. En unik toglinje mellom Jönköping og Malmö opprettet i oktober og blir dermed en direkte kontakt mellom Jönköping og Europa. Toget erstatter tungtransport på vei og reduserer med det konsernets utslipp på strekningen med hele 96 prosent.

Mest attraktive arbeidsplass

- Konsernet tilbyr en rekke utviklingsmuligheter for de ansatte, det innebærer en rekke kurs, mulighet for videreutdanning og lederutvikling.
- I Posten Brings traineeprogram fortsetter å være veldig populært og i 2025 ble det nok en gang ny søknadsrekord med 1300 søkere fra Norge, Sverige og Danmark.
- Konsernet og styret har hatt fokus på å redusere sykefraværet i året som har gått, spesielt i Norge, For hele året endte sykefraværet i Norge på 7,6 prosent, litt over målet på 7,5 prosent. Arbeidet med å redusere sykefraværet og øke nærværet fortsetter inn i 2026.

Endringer i styret og konsernledelsen

Det var ingen endringer i styret til Posten Bring i 2025.

Randi Bjerkeland Skagemo tiltrådte som konserndirektør for den nyopprettede konsernfunksjonen Kundeopplevelse. Hun har jobbet 19 år i konsernet og kom fra stillingen som nordisk direktør i Shelfless. Heidrun Reisæter tiltrådte som konserndirektør for Digital teknologi og sikkerhet. Hun kom til Posten Bring fra NAV der hun har vært teknologidirektør. Hun har også vært teknologidirektør i NRK.

Morten Stødle gikk ut av konsernledelsen etter 9 år som konserndirektør med ansvar for Digital teknologi og sikkerhet og gikk over i en stilling som direktør strategiske prosjekter i konsernet. Silje Skogstad sluttet i konsernet etter 2,5 år som konserndirektør for Strategi, bærekraft og kommunikasjon i februar 2025.

Endringer, etterlevelse og avvik fra retningslinjer

I styremøte 13. februar 2025 ble det vedtatt nye retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Disse retningslinjene ligger til grunn for Lederlønsrapporten. Det er ikke funnet avvik fra retningslinjene.

Godtgjørelse til styret

Styret i Posten Bring er ansvarlig for den overordnede forvaltningen av konsernet og for å føre tilsyn med konsernets aktiviteter. Styremedlemmene velges for en periode på inntil to år av gangen, og mottar en årlig godtgjørelse som fastsettes av generalforsamlingen hvert år, samt godtgjørelse for eventuelle roller i revisjons- og kompensasjonsutvalg. Styret har ingen variabel godtgjørelse, og styremedlemmene mottar dermed ingen form for resultatavhengig godtgjørelse.

Styregodtgjørelse for regnskapsårene 2025 og 2024

Styret består av styreleder og ni styremedlemmer hvorav fire er ansattvalgte styremedlemmer. Tabellen nedenfor viser styrets samlede godtgjørelse i 2025 og 2024. Alle tall er oppgitt i NOK 1 000 med mindre annet er spesifisert.

Godtgjørelse til styret for regnskapsårene 2025 og 2024. Alle tall oppgitt i NOK 1000.

Rolle i styret	Navn	Regnskapsår	Fast styre-godtgjørelse	Godtgjørelse revisjon- og risikoutvalg	Godtgjørelse kompensasjonsutvalg	Total godtgjørelse ¹⁾
Styreleder (fra jun 2024)	Pål Wibe ²⁾	2025	609	-	45	655
		2024	420	24	22	467
Styremedlem (fra 2022)	Patrik Olstad Berglund	2025	351	-	-	351
		2024	325	-	-	325
Styremedlem (fra 2018)	Finn Kinserdal ³⁾	2025	298	92	-	390
		2024	269	83	-	352
Styremedlem (fra 2019)	Tina Stiegler	2025	298	55	-	353
		2024	269	2	10	282
Styremedlem (fra jun 2024)	Ros-Marie Grusen	2025	298	-	-	298
		2024	160	-	-	160
Styremedlem (fra juni 2024)	Hege Støre	2025	298	-	23	321
		2024	160	-	13	173
Styremedlem (ansattvalgt) (fra 2020)	Gerd Øiahals	2025	298	-	23	321
		2024	287	-	22	308
Styremedlem (ansattvalgt) (fra 2016)	Lars Nilsen	2025	298	-	-	298
		2024	269	-	-	269
Styremedlem (ansattvalgt) (fra 2012)	Ann Elisabeth Wirgeness	2025	298	-	-	298
		2024	269	-	-	269
Styremedlem (ansattvalgt) (fra 2020)	Tove Gravdal Rundtom	2025	298	29	-	328
		2024	269	-	-	269
Vara styremedlem (ansattvalgt)	Knut Magnus Lydvo	2025	55	-	-	55
		2024	13	-	-	13

Kommentar til tabell:

1. Opptjent godtgjørelse for regnskapsåret
2. Styreleder og leder av kompensasjonsutvalget
3. Leder av revisjons og risikoutvalg.

Godtgjørelse til konsernledelsen

Samlet godtgjørelse til ledende personer i Posten Bring består av fast godtgjørelse (grunnlønn, naturalytelser og pensjonsytelser) og variabel godtgjørelse (bonus fra insentivprogram). Posten Bring har ikke aksjebasert godtgjørelse til ledende personer i konsernet.

Hovedprinsippet for lederlønnspolitikken er at den samlede godtgjørelse for ledende personer i Posten Bring skal være konkurransedyktig sammenliknet med tilsvarende type stillinger i markedet, uten å være lønnsledende. Hensynet til moderasjon skal ivaretas. Fra 2019 ble det fastsatt at konsernsjef (ledernivå 1) ikke skal motta variabel godtgjørelse. Hovedregelen for variabel godtgjørelse for de øvrige lederne i konsernledergruppen (ledernivå 2) er en økonomisk ramme på inntil tre månedslønner. Den faktiske variable godtgjørelsen vil variere i tråd med de årlige resultatene.

Styret og konsernsjef anerkjenner hensynet til en moderat lønnsutvikling for ledende ansatte i Posten Bring AS. De har i vurderingen av lønnsjusteringen for ledende ansatte sett hen til retningslinjene om å tilstrebe en lik lønnsvekst som gjennomsnittlig nominell lønnsvekst for øvrige ansatte. Samtidig ble behovet for å opprettholde et konkurransedyktig lønnsnivå i en nordisk konkurranseutsatt bransje også av betydning for selskapets suksess. Hensynet til å sikre kontinuitet og stabilitet i en periode med flere lederskifter ble også vurdert opp imot hensynet til en lik nominell lønnsutvikling som øvrige ansatte. I vurderingen ble økt kjøpekraft også for ledende personer vurdert relevant for å ivareta selskapets interesser. Det ble derfor valgt å ta utgangspunkt i en prosentvis ramme på linje med det fremforhandlede resultatet for øvrige ansatte på 4,4%. Konsernsjef innvilget en lønnsutvikling for konserndirektørene innenfor en totalramme på 4,4%. Vurderingene ble gjennomgått i kompensasjonsutvalget 12. mai 2025.

Styret vedtok en lønnsjustering for konsernsjefen på 4,4%. Som del av en kalibrering mot markedet og en forenkling av bilordningen for konsernledelsen totalt sett besluttet styret å justere ned billønnen for konsernsjefen med kr 131.000 til samme nivå som konserndirektørene. Nedgangen i billønnen ble kompensert med et tilsvarende påslag i grunnlønnen slik at totalkompensasjonen ble den samme. Konsernsjefen har ingen bonusordning.

Konsernsjefen har et styreverv i Arbeidsgiverforeningen Spekter. Foreningen utbetaler et styrehonorar til alle styremedlemmene. Konsernsjefen har valgt å redusere sin grunnlønn midlertidig tilsvarende verdien av det til enhver tid gjeldende styrehonoraret i Spekter. Fremtidig lønnsjustering vil ta utgangspunkt i grunnlønn før den reduksjonen for å ivareta nøytral utvikling av totalkompensasjonen.

Det er en tydelig forventning i Statens retningslinjer for lederlønn at bonusordninger skal være reelt variable. Sammenligning mellom opptjent bonus for 2024 og 2025 er et eksempel på variasjonen i ordningen, ref. nedenstående tabell. Total godtgjørelse for regnskapsåret er sum av fast godtgjørelse, variabel godtgjørelse opptjent i året og pensjonsytelser. Konsernledelsen mottar ikke honorarer for interne styreverv, bonus fra langsiktige insentivprogrammer eller ekstraordinære ytelser som del av sin godtgjørelse.

Godtgjørelse til konsernledelsen for regnskapsårene 2024 og 2025. Alle tall oppgitt i NOK 1000 hvis ikke annet er spesifisert.

Leder ¹⁰⁾	Navn	Regnskapsår	Grunnlønn ¹⁾	Utbetalt bonus (opptjent i foregående regnskapsår) ²⁾	Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse	Pensjonsytelser	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse (%)
					Utbetalt grunnlønn og feriepenger ³⁾	Naturalytelser/ andre ytelser ⁴⁾	Opptjent bonus fra kortsiktig insentivprogram (≤ 1 år) ⁵⁾			
Konsernsjef	Petter Børre Furberg 6)	2025	6.865	-	6.663	264	-	159	7.087	100% / 0%
		2024	6.450	-	2.688	150	-	64	2.902	100% / 0%
Økonomi og finans (CFO)	Janne Flessum 7)	2025	3.970	223	3.745	231	841	159	4.976	83% / 17%
		2024	3.800	-	1.267	77	223	51	1.618	86% / 14%
E-handel og logistikk	Thomas Støkken 7)	2025	3.970	618	4.032	231	609	159	5.031	88% / 12%
		2024	3.800	669	3.794	231	618	151	4.794	87% / 13%
E-handel og logistikk (Konstituert)	Michael Weini 9) (mar-des)	2025	2.220	368	1.901	460	386	127	2.874	87% / 13%
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Post	Christian Brandt 7)	2025	3.336	525	3.420	306	755	159	4.640	84% / 16%
		2024	3.196	643	3.211	303	525	151	4.190	87% / 13%
Nettverk Norden	Hans-Øyvind Ryen	2025	3.686	621	3.755	248	798	159	4.960	84% / 16%
		2024	3.526	700	3.527	242	621	151	4.542	86% / 14%
Nettverk Norden (Konstituert)	Bjørn Hellqvist 9) (feb-mar)	2025	2.370	-	419	18	49	26	511	91% / 9%
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Internasjonal logistikk	Per Erik Roth 7)	2025	3.250	529	3.647	246	701	159	4.754	85% / 15%
		2024	3.100	565	3.344	232	529	151	4.256	88% / 12%
Digital teknologi og sikkerhet (Påtroppende)	Heidrun Reisæter 7) (sep-des)	2025	3.000	-	942	74	171	51	1.237	86% / 14%
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Digital teknologi og sikkerhet (Avtroppende)	Morten Stødle 7) (jan-sep)	2025	3.112	544	2.412	119	514	119	3.164	84% / 16%
		2024	3.012	589	3.016	178	544	151	3.889	86% / 14%
Mennesker og organisasjon	Nina Christin Yttervik 9)	2025	3.053	415	3.103	570	645	159	4.478	86% / 14%
		2024	2.918	562	2.897	232	415	151	3.694	89% / 11%
Kundeopplevelse (Påtroppende)	Randi B. Skagemo 7) (okt -des)	2025	3.000	-	750	50	171	40	1.011	83% / 17%
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Strategi, bærekraft og kommunikasjon (Avtroppende)	Silje Skogstad 8) (jan-febr)	2025	3.306	-	551	37	-	19	607	100% / 0%
		2024	3.306	591	3.316	111	546	151	4.124	86% / 14%

Kommentar til tabell:

- Grunnlønn per årsslutt eller per fratredelsesdato fra konsernledelsen
- Bonus som er utbetalt i regnskapsåret (opptjent i foregående regnskapsår)
- Grunnlønn og feriepenger utbetalt i det året som presenteres, inkludert feriepenger på bonus opptjent i foregående år.
- Andre ytelser utgjør alle andre kontante og ikke-kontante fordeler mottatt i året, og inkluderer fri bil og bilgodtgjørelse, telekommunikasjon og pensjonskompensasjon, samt fungeringstillegg.
- Opptjent bonus er for det året som presenteres og for perioden som medlem av konsernledelsen, avsatt for i regnskapet. Inkluderer ikke feriepenger og arbeidsgiveravgift
- Konsernsjefens lønnsvilkår er fastsatt til 6,865 mill. kroner per år. Billønn ble fra 1.3.2025 redusert med kr 131.100 og fått økt grunnlønn tilsvarende. I tillegg har konsernsjefen redusert sin grunnlønn tilsvarende verdien av et styrehonorar fra Arbeidsgiverforeningen Spekter med kr 134.280. Fremtidig lønnsjustering vil ta utgangspunkt i grunnlønn før reduksjonen for å ivareta nøytral utvikling av totalkompensasjonen. Ingen bonusordning. Medlem i selskapets pensjons- og personalforsikringer i tråd med til enhver tid gjeldende kollektive ordninger i Posten Bring AS.
- Har avtale om etterlønn i inntil et år dersom konkurranseklausul skulle tre i kraft
- Konserndirektør Silje Skogstad forlater i konsernet februar 2025. Fritak for arbeidspått ut august, samt et sluttvederlag tilsvarende fire måneders grunnlønn.

9. Herav fungeringstillegg henholdsvis for Nina Yttervik kr 373 tusen som konstituert for Strategi, Bærekraft og Kommunikasjon (mar-sep), Michael Weini kr 342 tusen som konstituert for E-handel og Logistikk (mar-des) og Bjørn Hellqvist kr 52 tusen som konstituert for Nettverk Norden (feb-mar).
10. Oversikten inkluderer ledere som har vært del av konsernledelsen i 2025. Samlet sum for 2024 vil derfor avvike fra fjorårets rapportering. Rapportert lønn og andre ytelser er beregnet for den perioden den enkelte er medlem av konsernledelsen, med unntak av grunnlønn som er for ett år. Total godtgjørelse er sum av kolonnene Utbetalt grunnlønn/feriepenger, Naturalytelser, Opptjent bonus og Pensjonsytelser.

Sammenheng mellom resultatkrITERIER og variabel godtgjørelse

Posten Bring-konsernets mål er ambisiøse, og det gjenspeiles i den enkelte leders mål og KPIer. Posten Brings bonusprogram er et insentivprogram som bygger opp under konsernets strategi og langsiktig verdiskapning. Bonusordningen skal bidra til at Posten Bring når sine mål og styrker tilhørende strategier, samt følge konsernets plan fremover for å nå eiers avkastningskrav.

Bonusmålene (Target) skal gi uttrykk for en ambisjon som er krevende å nå, være insentiverende og reelt variable, og den ledende ansatte skal kunne påvirke oppnåelsen av egne mål.

Måloppnåelse på hvert resultatkrITERIUM vurderes ut fra tre terskler:

- Threshold – resultat over normalt forventet prestasjon - 50 prosent
- Target – på mål - 75 prosent
- Stretch – godt over målsetting - 100 prosent

Med utgangspunkt i Target vurderes for hver KPI hva som vil være et egnet nivå på henholdsvis Stretch og Threshold. For å oppnå Threshold kreves resultater utover en normalt forventet prestasjon. Elementer i vurderingen av hva som er utover en normalt forventet prestasjon vil kunne variere avhengig av typen mål, eksempelvis resultater bedre enn fjoråret eller relativ styrking i forhold til markedet, resultater som krever ekstraordinær sterk prioritering og fokus, eller leveranser som kommer i tillegg til alminnelig drift og kontinuerlig forbedring. Måloppnåelse under Threshold gir null i variabel godtgjørelse. For å oppnå maksimal variabel godtgjørelse må Stretch innfris for alle KPIene.

Hovedregelen for variabel lønn er en økonomisk ramme på inntil tre månedslønner på ledernivå 2 (konserndirektører). Mulig bonus er vektet per KPI.

Oversikt viktigste målparametre

Hovedmål	Vekting	KPIer	Mål 2025	Resultater 2025	Måloppnåelse 2025
Finansiell mål	25%-35%	ROIC	7,2%	8,8%	100 %
	10 %	Lønnsomhetsmål			
		EBITE EHL	951	1.079	100 %
		EBITE Post	139	178	100 %
		EBITE IL	175	175	75 %
		EBITE NN	990	1.141	100 %
	10 %	Indirekte kostnader			
		EHL	1.212	1.125	100 %
		Post	482	454	100 %
		IL	201	187	100 %
		NN	595	572	100 %
		DTS	569	550	100 %
		MO	235	225	100 %
		ØV	462	446	100 %
	15 %	Enhetskostnad			
Operasjonelle mål	6 %	NPS Hentested NO	63	63,7	100 %
	6 %	Volumvekst B2C SE	8,6 %	16,3 %	100 %
	6 %	Realisere AI - andel kundeservieenhendelser besvart Chat/Voicebot	50,0 %	53,5 %	75 %
	6 %	Andel kjøretøy med fossilfrie energikilder	65,9 %	66,2 %	75 %
	6 %	Sykefravær under bransjenivå (konsern)	7,0 %	7,1 %	50 %
Individuelle mål	10 %				

Kommentar til tabell:

- ROIC: Alle har minst 25% vekt, mens konsernfunksjonene har 35% siden de ikke har lønnsomhetsmål.
- Enhetskostnader oppgis ikke av konkurransehensyn.
- Konserndirektører med divisjonsansvar blir målt på sykefravær i egen divisjon, øvrige ble målt på konsernfunksjonene samlet.
- De finansielle målene for konsernet er satt for divisjoner og konsernfunksjoner. Dette tilsvarer ikke de finansielle driftssegmentene som fremgår av årsregnskapet. Segment Logistikk består av divisjon E-handel og Logistikk og Internasjonal logistikk. Segment Post består av divisjon Post. Divisjon Nettverk Norden fordeles på segment Logistikk og segment Post ut fra tjenestene de leverer til de forskjellige segmentene.

Oversikt måloppnåelse for hvert enkelt medlem i konsernledelsen

Stilling	Navn	Mål	Vekting	Måloppnåelse i %	Måloppnåelse i kr
E-handel og logistikk	Thomas Støkken	Finansielle mål	60 %	100 %	451.250
		Operasjonelle mål	30 %	70 %	157.938
		Individuelt mål	10 %	0 %	-
		Sum	100 %		609.188
Post	Christian Brandt	Finansielle mål	60 %	100 %	479.400
		Operasjonelle mål	30 %	90 %	215.730
		Individuelt mål	10 %	75 %	59.925
		Sum	100 %		755.055
Internasjonal logistikk	Per Erik Roth	Finansielle mål	60 %	96 %	445.625
		Operasjonelle mål	30 %	85 %	197.625
		Individuelt mål	10 %	75 %	58.125
		Sum	100 %		701.375
Nettverk Norden	Hans-Øyvind Ryen	Finansielle mål	60 %	100 %	528.945
		Operasjonelle mål	30 %	85 %	224.802
		Individuelt mål	10 %	50 %	44.079
		Sum	100 %		797.825
Økonomi og finans (CFO)	Janne Flessum	Finansielle mål	60 %	100 %	570.000
		Operasjonelle mål	30 %	70 %	199.500
		Individuelt mål	10 %	75 %	71.250
		Sum	100 %		840.750
Mennesker og organisasjon	Nina Christin Yttervik	Finansielle mål	60 %	100 %	437.625
		Operasjonelle mål	30 %	70 %	153.169
		Individuelt mål	10 %	75 %	54.703
		Sum	100 %		645.497
Kundeopplevelse	Randi Skagemo	Finansielle mål	60 %	100 %	112.500
		Operasjonelle mål	30 %	70 %	39.375
		Individuelt mål	10 %	100 %	18.750
		Sum	100 %		170.625
Digital Teknologi og Sikkerhet	Heidrun Reisæter	Finansielle mål	60 %	100 %	112.500
		Operasjonelle mål	30 %	70 %	39.375
		Individuelt mål	10 %	100 %	18.750
		Sum	100 %		170.625
Digital Teknologi og Sikkerhet	Morten Stødle	Finansielle mål	60 %	100 %	338.884
		Operasjonelle mål	30 %	70 %	118.609
		Individuelt mål	10 %	100 %	56.481
		Sum	100 %		513.974
E-handel og logistikk	Michael Wein (konstituert)	Finansielle mål	20 %	91 %	257.639
		Operasjonelle mål	80 %	56 %	128.819
		Individuelt mål	0 %	0 %	-
		Sum	100 %		386.458
Nettverk Norden	Bjørn Hellqvist (konstituert)	Finansielle mål	50 %	98 %	30.030
		Operasjonelle mål	50 %	60 %	18.480
		Individuelt mål	0 %	0 %	-
		Sum	100 %		48.511

Kommentar til tabell:

- Ulik måloppnåelse for de ulike konserndirektørene skyldes dels ulik sammensetning av KPIer og dels ulik vektning av hver KPI som er inkludert. Individuelle mål er operative mål med fastlagte kriterier, men som ikke er felles med andre konsernmedlemmer.

Rett til å tilbakekalle godtgjørelse

Posten Bring forbeholder seg retten til å kreve tilbake utbetalinger fra bonusprogrammet dersom det i ettertid blir identifisert at resultatvurderingen er basert på uriktige opplysninger gitt av den ledende personen, eller at det er begått grov uredelighet eller utøvd vesentlig uforsiktig skjønn som har forårsaket, eller kunne ha forårsaket skade på Posten Brings drift (f.eks. bedragerske handlinger). Det er ingen ledende personer som er berørt av tilbakekalling av godtgjørelse i 2025.

Lån, forskuddsbetalinger og sikkerhetsstillelser gitt til ledende personer

Pr. 31.12.25 er det ingen ledende personer som har lån, forskuddsbetalinger eller sikkerhetsstillelser i konsernet.

Sammenlignbar informasjon på endringer i godtgjørelsen 2025-2020

Styret

Tabellen under oppsummerer total styregodtgjørelse og endring per år i Posten Bring for perioden 2025-2020. Alle tall er oppgitt i NOK 1 000 med mindre annet er spesifisert.

Godtgjørelse til styret for regnskapsårene 2025-2020. Alle tall oppgitt i NOK 1000 hvis ikke annet er spesifisert.

Rolle	Navn	2025		2024		2023		2022		2021		2020	
		Total godtgjørelse	Endring %	Total godtgjørelse	Endring %	Total godtgjørelse	Endring (%)	Total godtgjørelse	Endring (%)	Total godtgjørelse	Endring (%)	Total godtgjørelse	Total godtgjørelse
Styreleder (jun 2024)	Pål Wibe	655	40 %	467	201 %	155							
Styremedlem	Patrik Olstad Berglund	351	8 %	325	15 %	284	93 %	147	0 %	-	0 %	-	-
Styremedlem	Finn Kinserdal	390	11 %	352	5 %	336	4 %	324	3 %	313	3 %	303	303
Styremedlem	Tina Stiegler	353	25 %	282	-10 %	313	7 %	293	3 %	283	3 %	275	275
Styremedlem (ansattvalgt) (- 1.7.20)	Gerd Øiahals	321	4 %	308	8 %	284	7 %	265	1 %	261	103 %	129	129
Styremedlem (ansattvalgt)	Lars Nilsen	298	11 %	269	5 %	257	4 %	248	3 %	240	3 %	232	232
Styremedlem (ansattvalgt)	Ann Elisabeth Wirgeness	298	11 %	269	5 %	257	4 %	248	3 %	240	3 %	232	232
Styremedlem (ansattvalgt) (1.1.20-)	Tove Gravdal Rundtom	328	22 %	269	5 %	257	4 %	248	3 %	240	3 %	232	232
Styremedlem (fra jun 2024)	Ros-Marie Grusen	298	86 %	160									
Styremedlem (fra juni 2024)	Hege Støre	321	86 %	173									
Vara styremedlem (ansattvalgt)	Knut Magnus Lydvo	55	338 %	13	0 %	13							
Styreleder (til mai 2024)	Anne Carine Tanum	0	-100 %	323	-44 %	575	28 %	448	44 %	311	6 %	294	294
Styremedlem (til mai 2024)	Liv Fiksdahl	0	-100 %	131	-49 %	257	4 %	248	3 %	240	3 %	232	232
Tidligere styremedlem (1.7.18-31.5.22)	Henrik Højsgaard							107	-59 %	261	6 %	245	245
Tidligere styreleder (1.7.19 - 31.5.22)	Andreas Enger							216	-59 %	531	7 %	497	497
Tidligere styremedlem (ansattvalgt) (-30.6.20)	Odd Christian Øverland											117	117

Konsernledelsen

Tabellen under oppsummerer total godtgjørelse, variabel andel og årlig endring i godtgjørelse for ledende personer i Posten

Godtgjørelse til konsernledelsen for regnskapsårene 2025-2020. Alle tall oppgitt i NOK 1000 hvis ikke annet er spesifisert.

Rolle	Navn	2025			2024			2023			2022			2021			2020	
		Total godtgjørelse	Variabel andel (%)	Endring (%) 1)	Total godtgjørelse	Variabel andel (%)	Endring (%) 1)	Total godtgjørelse	Variabel andel (%)	Endring (%) 1)	Total godtgjørelse	Variabel andel (%)	Endring (%)	Total godtgjørelse	Variabel andel (%)	Endring (%)	Total godtgjørelse	Variabel andel (%)
Konsernsjef	Petter Børre Fumes (fra aug 2024)	7.087	0 %	144 %	2.902													
Økonomi og finans (CFO)	Janne Flessum (fra sep 2024)	4.976	17 %	208 %	1.618	14 %												
E-handel og logistikk	Thomas Støkken (fra aug 2022)	5.031	12 %	5 %	4.794	13 %	5 %	4.587	15 %	182 %	1.628	5 %	0 %	-	-	-	-	-
E-handel og logistikk	Michael Weini (mar-des 2025)	2.874	13 %															
Post	Christian Brandt	4.640	16 %	11 %	4.190	13 %	1 %	4.155	15 %	22 %	3.396	5 %	-5 %	3.585,56	14 %	2 %	3.523,38	16 %
Nettverk Norden	Hans-Øyvind Ryen	4.960	16 %	9 %	4.542	14 %	4 %	4.365	14 %	21 %	3.598	5 %	-4 %	3.749	15 %	171 %	1.384	16 %
Nettverk Norden	Bjørn Hellqvist (feb/mar 2025)	511	9 %															
Internasjonal logistikk	Per Erik Roth	4.754	15 %	12 %	4.256	12 %	8 %	3.947	0 %	25 %	3.161	8 %	-5 %	3.339	15 %	-1 %	3.378	16 %
Digital teknologi og sikkerhet	Morten Stødle (til sep 2025)	3.164	16 %	-19 %	3.889	14 %	3 %	3.774	14 %	16 %	3.267	6 %	-8 %	3.537,66	15 %	0 %	3.537,18	17 %
Digital teknologi og sikkerhet	Heidrun Reisæter (fra sept 2025)	1.237	14 %															
Mennesker og organisasjon	Nina Christin Yttervik (fra mar 2020)	4.478	14 %	21 %	3.694	14 %	1 %	3.675	15 %	18 %	3.105	5 %	-5 %	3.261,14	14 %	27 %	2.576,79	17 %
Kundeopplevelser	Randi B. Skagemo (fra okt 2025)	1.011	17 %															
Strategi, bærekraft og kommunikasjon	Silje Skogstad (sep 2022 - feb 2025)	607	0 %	-85 %	4.124	14 %	4 %	3.981	15 %	147 %	1.615	3 %	0 %	-	0 %	0 %	-	0 %
Konsernsjef (avtroppende)	Tone Wille (til sept 2024)	-	0 %	-100 %	6.030	0 %	-10 %	6.728	0 %	6 %	6.360	0 %	3 %	6.150	0 %	1 %	6.074	0 %
Økonomi og finans (CFO) (avtroppende)	Irene Egset (til jan 2024)	-	-	-100 %	948	0 %	-77 %	4.067	0 %	0 %	4.059	6 %	-9 %	4.444,93	16 %	1 %	4.420,28	17 %
Konstituert Økonomi og finans (CFO)	Ulf Aas (feb-aug 2024)	-	-	-100 %	3.181	13 %												
Next	Thomas Tscherning (til nov 2024)	-	0 %	-100 %	5.479	14 %	-2 %	5.612	10 %	15 %	4.883	3 %	-7 %	5.226,74	12 %	4 %	5.013,61	13 %

1) Endring i den totale godtgjørelsen i prosent

Historiske måltall

Tabellen viser gjennomsnittlig godtgjørelse per årsverk, Posten Brings driftsresultat, avkastning på investert kapital og gjennomsnittlig antall årsverk i konsernet for perioden 2025-2020.

Historiske måltall. Alle tall oppgitt i NOK 1000 hvis ikke annet er spesifisert.

	2025	Endring (%)	2024	Endring (%)	2023	Endring (%)	2022	Endring (%)	2021	Endring (%)	2020
Utvikling i gjennomsnittlig godtgjørelse for øvrige ansatte i konsernet	691	2 %	677	8,5 %	624	6,5 %	586	1,3 %	579	-2,3 %	593
Justert driftsresultat (i mil. Kroner)	1162	28 %	906	27 %	716	76 %	406	-73 %	1525	7 %	1423
Avkastning på investert kapital (ROIC) (%)	8,8 %		7,2 %		6,1 %		3,8 %		16,4 %		14,1 %
Gjennomsnittlig antall årsverk i konsernet, øvrige ansatte	11.853	-2,3 %	12.126	-2,5 %	12.438	-0,4 %	12.492	-1,6 %	12.701	2,7 %	12.365

Kommentar til tabell:

Inntil 2024 ble det brukt antall årsverk ved utgangen av året.

Gjennomsnittlig godtgjørelse for øvrige ansatte er beregnet som lønns- og pensjonskostnader delt på totalt antall årsverk i konsernet (ekskludert godtgjørelse og årsverk for ledende personer) for perioden. Endringen i gjennomsnittlig godtgjørelse er påvirket av periodens selskapsstruktur, ansattssammensetning og lønnsutvikling, og avviker fra den nominelle lønnsutviklingen. Både i Norge og Norden for øvrig følger konsernet en lønnspolitikk som er i tråd med «frontfagsmodellen» og tilsvarende føringer i de andre nordiske landene.

Styrets erklæring

Styret har behandlet og vedtatt lederlønnssrapporten til Posten Bring AS for regnskapsåret 2025. Lederlønnssrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16b i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen, og i henhold til Statens Retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel.

Lederlønnssrapporten legges frem for Generalforsamlingen 26. mai 2026 for endelig vedtak.

Styremøte 26. mars 2026

 Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

 Sak 29 Vedlegg Lederlønnrapport 2025_sign av styret.pdf

Name	Method	Signed at
Stiegler, Tina Vibeke	BANKID	2026-03-26 14:58 GMT+01
Ølahals, Gerd	BANKID	2026-03-26 14:57 GMT+01
Berglund, Patrik Olstad	BANKID	2026-03-26 14:56 GMT+01
Rundtom, Tove Gravdal	BANKID	2026-03-26 15:05 GMT+01
ROS-MARIE GRUSÉN	BANKID	2026-03-26 14:57 GMT+01
Wibe, Pål	BANKID	2026-03-26 15:00 GMT+01
Furberg, Petter-Barre	BANKID	2026-03-26 14:59 GMT+01
Nilsen, Lars	BANKID	2026-03-26 15:01 GMT+01
KINSERDAL, FINN	BANKID	2026-03-26 15:07 GMT+01
Wirgeness, Ann Elisabeth	BANKID	2026-03-26 14:57 GMT+01
Støre, Hege	BANKID	2026-03-26 14:58 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: 95D137EF2E264524A07641DEFD2009C2

Revisors erklæring



Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Posten Bring AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Posten Bring AS sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønsrapporten for å utforme kontrollhandlingene som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 26. mars 2026
Deloitte AS

Eivind Skaug
statsautorisert revisor
Dokumentet er signert elektronisk

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Uavhengig revisors attest...e til ledende personer

Name

Skaug, Eivind

Date

2026-03-26

Identification

 **bankID** Skaug, Eivind



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



Eierstyring og selskapsledelse

Eierstyring og selskapsledelse

Styret i Posten Bring AS (Posten Bring) avgir årlig en redegjørelse for etterlevelse av «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» (NUES-anbefalingen).

I pkt. 1 – 15 nedenfor redegjøres det for hvordan NUES-anbefalingen etterleves i Posten Bring, inkludert hvordan prinsippene er oppfylt, årsak til eventuelle avvik, og hvordan Posten Bring har innrettet seg ved avvik. I redegjørelsen følges systematikken i NUES-anbefalingen.

Den norske stat er eneeier av selskapet. Som følge av dette avviker Posten Brings eierstyring og selskapsledelse fra NUES-anbefalingens pkt. 6 om generalforsamling, pkt. 7 om valgkomité og pkt. 14 om selskapsovertakelse.

Ansvar for å forvalte statens eierskap ligger hos Nærings- og fiskeridepartementet.

Posten Bring følger statens prinsipper for godt eierskap som beskrevet blant annet i Meld. St. 6 (2022-2023) (Eierskapsmeldingen). Posten Bring er videre underlagt rapporteringskravene i regnskapsloven § 2-9 Redegjørelse om foretaksstyring.

PKT. 1 REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSELEDELSE

Styret legger vekt på å opprettholde og videreutvikle en høy standard for eierstyring og selskapsledelse,

tilsvarende norske standarder for beste praksis, herunder NUES-anbefalingen.

Posten Bring er et aksjeselskap heleid av staten. Konsernets eierstyring og selskapsledelse følger norsk lov og statens til enhver tid gjeldende eierpolitikk.

God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for et bærekraftig, lønnsomt og kraftfullt selskap. Styret i Posten Bring mener at det er en klar sammenheng mellom god eierstyring og selskapsledelse, og det å skape verdier for selskapets eier, ansatte, øvrige interessenter og for samfunnet for øvrig.

PKT. 2 VIRKSOMHET

Det fremgår av vedtektene at Posten Bring på forretningsmessig grunnlag skal drive post- og logistikkvirksomhet, samt annen virksomhet som står i direkte sammenheng med dette. Selskapet skal videre være en tilbyder som kan møte samfunnets behov for landsdekkende posttjenester.

Styret fastsetter mål og strategier både på konsernnivå og for hvert segment. Jevnlig og minst årlig gjennomføres det vurderinger og prosesser som skal sikre at konsernet til enhver tid har en godt forankret og operasjonell strategi. Mål og strategier besluttet basert på disse vurderingene og prosessene.

Posten Bring er, i kraft av sin virksomhet en betydelig samfunnsaktør, noe som innebærer et særlig ansvar for hvordan selskapets virksomhet utøves.

Konsernets felles verdigrunnlag danner et viktig fundament for virksomheten og styrets arbeid, både overfor medarbeidere og overfor eksterne omgivelser, som kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Konsernets felles verdier er «tar ansvar», «spiller på lag» og «vil mer». I tillegg til denne felles verdiplattformen er det utarbeidet etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Posten Bring tar ansvar for hvordan virksomheten påvirker mennesker, miljø og samfunn, slik at virksomheten kan skape verdier på en bærekraftig måte. Dette gjøres ved å redusere virksomhetens negative påvirkning på klima- og miljø, og ved å utvikle konsernet som en attraktiv arbeidsplass med et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Posten Bring benytter eksterne transportleverandører som en del av virksomheten. Som ansvarlig oppdragsgiver er Posten Bring opptatt av at ansatte hos leverandørene har anstendige arbeidsforhold. Som en del av dette forventes det at leverandørene etterlever konsernets etiske standard. Det er styrets vurdering at Posten Bring gjennom å ta samfunnsansvar bidrar til et godt omdømme og positiv verdiutvikling.

Konsernets mål og strategi er for øvrig nærmere beskrevet i selskapets årsrapport samt på konsernets nettside www.postenbring.no.

PKT. 3 SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

Kapitalstruktur

Posten Bring er i Eierskapsmeldingen definert som et «kategori 1»-selskap. Nærings- og fiskeridepartementet forventer at konsernet leverer høyest mulig egenkapitalavkastning over tid innenfor bærekraftige rammer, og terskel er satt til ti prosent egenkapitalavkastning.

Målet med Posten Brings kapitalstrategi er å sikre en effektiv kapitalanvendelse som til enhver tid er tilpasset konsernets strategiske mål og definerte risikoappetitt, samtidig som den sikrer finansiell soliditet, avkastning i tråd med målsatt kapitalavkastning, og finansiell handlefrihet til å gjøre investeringer.

Styret arbeider kontinuerlig med å tilpasse kapitalstrukturen til selskapets mål, strategi og risikoprofil.

Utbytte

Posten Brings generalforsamling er ikke bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte, jf. aksjeloven § 20-4 (4). Den fastsatte utbyttepolitikken lyder: «Utbyttet skal utgjøre 50-70 prosent av resultatet

etter skatt over tid. Ved fastsettelse av størrelsen på utbyttet vil det tas hensyn til forventet kapitalbehov og ratingmål. Eventuell overskuddskapital over tid skal utbetales.»

Styret skal foreta en samlet vurdering av hva som er et forsvarlig utbyttennivå.

PKT. 4 LIKEBEHANDLING AV AKSJEEIERE

Alle aksjene i Posten Bring eies av staten, og NUES-anbefalingen om emisjoner anses derfor ikke relevant.

PKT. 5 AKSJER OG OMSETTELIGHET

Alle aksjene i Posten Bring eies av staten, og dette punktet i NUES-anbefalingen anses derfor ikke relevant for Posten Bring.

PKT. 6 GENERALFORSAMLING

Staten ved Næringsministeren er selskapets generalforsamling.

I henhold til selskapets vedtekter skal ordinær generalforsamling holdes hvert år, innen utgangen av juni måned.

Det følger av aksjeloven § 20-5 (1) at Nærings- og fiskeridepartementet står for innkallingen til både ordinær og ekstraordinær generalforsamling og bestemmer innkallingsmåten. På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

Styret, konsernsjef, selskapets revisor og Riksrevisjonen innkalles til generalforsamlingen.

PKT. 7 VALGKOMITÉ

Staten er eneste aksjeeier, og selskapet har derfor ikke valgkomité for aksjeeiervalgte styremedlemmer. De aksjeeiervalgte styremedlemmene nomineres av Nærings- og fiskeridepartementet og velges av

generalforsamlingen i henhold til aksjeloven § 20-4 (1). På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

Fire styremedlemmer velges av og blant konsernets ansatte i Norge. Det er etablert konsernordning for valg av ansattrepresentanter til styret i Posten Bring. Dette innebærer at alle ansatte i den norske delen av konsernet er valgbare og har stemmerett.

PKT. 8 STYRET, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET

Styrets sammensetning

Staten utpeker og velger alle de aksjeeiervalgte styremedlemmene og står for innstillingen til styrets leder. Det er ikke varamedlemmer for de aksjeeiervalgte styremedlemmene. I kraft av avtale er de ansatte gitt rett til å velge inntil fire medlemmer til styret med varamedlemmer. Valgperioden for styremedlemmer begrenses oppad til to år av gangen.

Styret anses å ivareta selskapets behov for kompetanse, kapasitet, balansert kjønnsrepresentasjon og mangfold. Styremedlemmenes bakgrunn er nærmere beskrevet i årsrapporten og på konsernets nettside.

Styret har både før og etter ordinær generalforsamling 22. mai 2025 bestått av seks aksjeeiervalgte styremedlemmer, og fire ansattvalgte styremedlemmer.

Styrets uavhengighet

Styret opptrer som et kollegialt organ og ikke som individuelle representanter for ulike interessegrupper. Styret vurderer fortløpende styremedlemmenes uavhengighet. Alle de aksjeeiervalgte styremedlemmene anses som «uavhengige» styremedlemmer, idet de ikke anses å ha forretningsmessige, familiære eller andre relasjoner som antas å kunne påvirke deres vurderinger eller beslutninger som styremedlemmer i Posten Bring.

PKT. 9 STYRETS ARBEID

Styrets oppgaver

Styret i Posten Bring er ansvarlig for den overordnede forvaltningen av konsernet og for å føre tilsyn med konsernets aktiviteter generelt.

Dette overordnede ansvaret kommer detaljert til uttrykk i styrets vedtatte styreinstruks og i styrets plan for sitt arbeid. Begge disse dokumentene revideres årlig. Styrets instruks til konsernsjefen er inntatt som del av styreinstruksen. I styreinstruksen er det fastsatt regler om blant annet habilitet som samsvarer med gjeldende rett og NUES-anbefalingen.

Alle forhold som gjelder nærstående parter, blir behandlet basert på prinsippet om armlengdes avstand. Konsernet har rutiner for oppdatering av styremedlemmers, og deres nærståendes, roller for å sikre habilitet i styrets beslutninger.

Styrets ansvar for gjennomgang og rapportering av risikostyring og internkontroll er nærmere beskrevet under punkt 10.

Styret hadde til sammen ti styremøter i 2025, hvorav to var ekstraordinære.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og sin kompetanse. Styret blir også evaluert av selskapets eier.

Styrets revisjons- og risikoutvalg

Styret har etablert et revisjons- og risikoutvalg som er undergitt separat mandat. Revisjons- og risikoutvalget består av to aksjeeiervalgte styremedlemmer. I tillegg har en av de ansattvalgte styremedlemmene rett til å delta som observatør. Utvalget møtes minimum seks ganger i året og er et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for

finansiell rapportering, bærekraftsrapportering, risikostyring, internkontroll samt ekstern revisjon.

Revisjons- og risikoutvalget hadde åtte møter i 2025.

Ekstern revisor deltar under alle relevante agenda-punkter på møtene.

Styrets kompensasjonsutvalg

Styret har etablert et kompensasjonsutvalg som er undergitt separat mandat. Kompensasjonsutvalget har i 2025 bestått av styrets leder og to styremedlemmer (ett aksjeeiervalgt og ett ansattvalgt). Kompensasjonsutvalget møtes jevnlig gjennom året. Utvalget forbereder og anbefaler forslag til styret knyttet til konsernsjefens betingelser, lederlønnspolitik og kompensasjonsstruktur, samt sentral organisasjons- og lederutvikling.

Kompensasjonsutvalget hadde fem møter i 2025.

PKT. 10 RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Styret påser at selskapet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring og følger opp dette jevnlig. Styret vektlegger at konsernet har et godt og effektivt kontrollmiljø i tillegg til gode kontrollprosesser. Dette arbeidet er forankret i selskapets vedtekter, styreinstruksen og øvrige interne styrende dokumenter, samt gjennom generelle lovbestemmelser og klare anbefalinger basert på beste praksis.

Konsernets styrende dokumenter fastsetter hvordan ledelse og styring i konsernet skal utøves. Dokumentene stiller konsernfelles krav til atferd innen viktige områder og prosesser.

Risikostyring og internkontroll skal være integrert i konsernets prosesser. Ledere på alle nivåer er ansvarlige

for å sikre at risikostyring og god internkontroll er etablert innenfor deres egne områder, at disse innehar ønsket effekt og at de er automatisert i den grad dette anses formålstjenlig.

For å sikre at det er tilstrekkelig og effektiv internkontroll på utvalgte risikoområder, er det etablert en internkontrollkomité. Internkontrollkomitéen har ansvar for å sikre fremdrift og leveranser knyttet til sentralt besluttede internkontrollgjennomganger og er ansvarlig for rapportering av disse til konsernsjefen, revisjons- og risikoutvalget og styret. Det gjennomføres årlig internkontrollgjennomganger på prioriterte områder. Gjennomgangene resulterer i forslag til konkrete tiltak for å forbedre den interne kontrollen. Implementering av foreslåtte tiltak er et linjeansvar.

Det gjennomføres årlig en samlet vurdering av konsernets risiko. Risikoanalysen tar utgangspunkt i strategier, forretningsplaner og målsetninger.

Konsernet har etablert en rådgivende investeringskomité som behandler alle saker som innebærer investeringer og salg i henhold til nærmere angitte fullmaktsgrenser.

En felles etisk standard gjelder for alle konsernets medarbeidere. Det arbeides kontinuerlig med å gjøre denne kjent. Denne standarden inngår i konsernets integritetsprogram som skal bidra til å sikre en høy og god etisk standard innenfor antikorrupsjon, konkurranseadferd, sosial dumping og håndtering av informasjon. Konsernets leverandører og samarbeidspartnere må signere konsernets «Etske standard for leverandører» ved kontraktsinngåelse, og på denne måten forplikte seg til å etterleve den samme etiske standarden. I tillegg til dette arbeides det målrettet med risikovurdering av leverandører og gjennomføring av kontroller/revisjoner.

Konsernet har en felles varslingsordning for hele virksomheten, der det også er mulig å varsle til et eksternt varslingsmottak drevet av Advokatfirmaet PwC AS. Det kan om ønskelig varsles anonymt. Ordningen er også åpen for eksterne, som kunder og leverandører. Varslingsordningen sikrer betryggende mottak og oppfølging av varslere, samt følger opp at den som varslere ikke blir møtt med negative reaksjoner eller sanksjoner. Styrets revisjons- og risikoutvalg gjennomgår rapport fra konsernets varslingsordning hvert halvår. Revisjons- og risikoutvalget informerer styret i den grad det anses nødvendig.

Grunnet stadig skjerpede krav til både oppfølging av risikoer og rapporteringer på flere områder, har konsernet i 2025 startet et arbeid for å styrke arbeidet med styring, risiko, etterlevelse og internkontroll, og styret ved revisjons- og risikoutvalget følger dette arbeidet tett.

PKT. 11 GODTGJØRELSE TIL STYRET

Styremedlemmenes honorar fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig, og ingen av de aksjeeiervalgte styremedlemmene har opsjoner, pensjonsordning eller avtale om etterlønn fra selskapet. Aksjeeiervalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet. I den grad styrets medlemmer påtar seg slike oppgaver, skal dette avklares med de øvrige styremedlemmene i forkant. Spesifikasjon av godtgjørelsen til styremedlemmene for 2025 fremkommer av lederlønnsrapporten som er tilgjengelig på www.postenbring.no.

PKT. 12 LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Styret har utarbeidet retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Retningslinjene skal underbygge konsernets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.

Retningslinjene er utarbeidet i henhold til vedtektene og er i tråd med statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel. Videre har styret utarbeidet en redegjørelse for lederlønn som omhandler lederlønnspolitikken som har vært ført det foregående regnskapsåret. Både retningslinjene og redegjørelsen blir behandlet på ordinær generalforsamling.

Opplysninger om samlet godtgjørelse, samt styrets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer er omtalt i lederlønnsrapporten som er tilgjengelig på www.postenbring.no.

PKT. 13 INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Finansiell informasjon rapporteres kvartalsvis til nærmere fastsatte tidspunkter som er tilgjengelig på selskapets hjemmeside i henhold til Euronext Oslo Børs' informasjonskrav, hensyntatt det generelle kravet til likebehandling.

Styret vektlegger god kommunikasjon med selskapets eier også utenfor generalforsamlingen.

PKT. 14 SELSKAPSOVERTAKELSE

Posten Bring er et aksjeselskap heleid av staten, og hvor begrunnelsen for eierskapet blant annet er å ha en leverandør som kan møte statens behov for landsdekkende posttjenester. Styret anser derfor ikke dette punktet i NUES-anbefalingen som relevant. På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

PKT. 15 REVISOR

Ekstern revisor legger hvert år frem hovedtrekkene i sin plan for gjennomføringen av revisjonsarbeidet. Revisjons- og risikoutvalget gjennomgår planen, samt diskuterer revisjonsomfang, risikovurderinger og vesentlige fokusområder med revisor og administrasjonen.

Ekstern revisor deltar i samtlige møter i revisjons- og risikoutvalget, samt deltar i styremøtet der årsregnskapet og bærekraftsrapporten behandles. Styret har som minimum ett årlig møte med ekstern revisor alene, uten administrasjonen til stede.

Styret og revisjons- og risikoutvalget gjennomgår minst én gang i året systemene for internkontroll og risikostyring knyttet til regnskaps- og bærekraftsrapportering sammen med revisor, inkludert eventuelle svakheter revisor har identifisert og forslag til forbedringer. Dette oppsummeres i en årlig tilleggsrapport fra revisor til både revisjons- og risikoutvalget og styret.

Konsernet har etablert retningslinjer som regulerer hvilke tilleggstjenester revisor kan levere utover lov-pålagt revisjon og attestasjon. Alle slike tjenester må forhåndsgodkjennes av revisjons- og risikoutvalget.